

Pracovní právo

Produkt zachycuje aktuální stav pracovněprávní soustavy k 1.1.2000. K prohlédnutí obsahu jednotlivých částí zvolte příslušnou položku.



Obsah
produktu

Výčet právních předpisů obsažených
v tomto a ostatních produktech.



Obsah
zákonů

Text obsahu právních předpisů
s možností výběru požadované části.



Index

Abecední index zpracovaných témat,
index právních předpisů a komentářů.



Rejstřík
témat

Hierarchicky uspořádaný **tematický rejstřík**
pro rychlé nalezení ucelené odpovědi
na vyhledávaný právní problém.



Nápověda

Nápověda pro používání produktů právního
software. Obsahuje veškeré informace
a tipy pro efektivní práci s tímto produktem.

Obsah produktu Pracovní právo

Počítačový soubor **Pracovní právo** obsahuje úplné znění následujících předpisů:

(* *novelizováno, + nově začleněno*)

* Zákon č. 65/1965 Sb., zákoník práce, ve znění zákona č. 88/1968 Sb., zákona č. 153/1969 Sb., zákona č. 100/1970 Sb., zákona č. 20/1975 Sb., zákona č. 72/1982 Sb., zákona č. 111/1984 Sb., zákona č. 22/1985 Sb., zákona č. 52/1987 Sb., zákona č. 98/1987 Sb., zákona č. 188/1988 Sb., zákona č. 3/1991 Sb., zákona č. 297/1991 Sb., zákona č. 231/1992 Sb., zákona č. 264/1992 Sb., zákona ČNR č. 590/192 Sb., zákona ČNR č. 37/1993 Sb., zákona č. 74/1994 Sb. (úplné znění č. 126/1994 Sb.), zákona č. 118/1995 Sb., nálezu Ústavního soudu č. 164/1995 Sb., zákona č. 220/1995 Sb., zákona č. 287/1995 Sb., zákona č. 138/1996 Sb., zákona č. 167/1999 Sb. a **zákona č. 225/1999 Sb.**

- Nařízení vlády č. 108/1994 Sb., kterým se provádí zákoník práce a některé další zákony

- Vyhláška FMPSV č. 18/1991 Sb., o jiných úkonech v obecném zájmu

- Vyhláška Ministerstva školství č. 140/1968 Sb., o pracovních úlevách a hospodářském zabezpečení studujících při zaměstnání, ve znění zákona č. 188/1988 Sb. a vyhlášky č. 197/1994 Sb.

- Vyhláška FMPSV č. 19/1991 Sb., o pracovním uplatnění a hmotném zabezpečení pracovníků v hornictví dlouhodobě nezpůsobilých k dosavadní práci, ve znění zákona č. 235/1992 Sb.

- Zákon ČNR č. 133/1985 Sb., o požární ochraně, ve znění zákona ČNR č. 425/1990 Sb., zákona č. 40/1994, zákona č. 203/1994 Sb. (úplné znění č. 91/1995 Sb.) a zákona č. 163/1998 Sb.

- Zákon č. 120/1990 Sb., kterým se upravují některé vztahy mezi odborovými organizacemi a zaměstnavateli, ve znění zákona č. 3/1991 Sb.

- Zákon č. 2/1991 Sb., o kolektivním vyjednávání, ve znění zákona č. 519/1991 Sb., zákona č. 118/1995 Sb. a zákona č. 155/1995 Sb.

- Zákon č. 1/1991 Sb., o zaměstnanosti, ve znění zákona č. 305/1991 Sb., zákona č. 578/1991 Sb., zákona č. 231/1992 Sb., zákona č. 307/1993 Sb., zákona č. 39/1994 Sb., zákona č. 118/1995, zákona č. 160/1995 Sb., zákona č. 289/1997 Sb. a zákona č. 167/1999 Sb.

- Zákon ČNR č. 9/1991 Sb., o zaměstnanosti a působnosti orgánů České republiky na úseku zaměstnanosti, ve znění zákona ČNR č. 64/1991 Sb., zákona ČNR č. 272/1992 Sb., zákona č. 84/1993 Sb., zákona č. 39/1994 Sb., zákona č. 74/1994 Sb., zákona č. 160/1995 Sb. a zákona č. 167/1999 Sb.

- Nařízení vlády č. 384/1991 Sb., o stanovení povinného podílu občanů se změněnou pracovní schopností na celkovém počtu zaměstnanců zaměstnavatele

- Vyhláška MPSV č. 21/1991 Sb., o bližších podmínkách zabezpečování rekvalifikace uchazečů o zaměstnání a zaměstnanců, ve znění vyhlášky č. 324/1992 Sb.

- Vyhláška MPSV ČR č. 115/1992 Sb., o provádění pracovní rehabilitace občanů se změněnou pracovní schopností, ve znění vyhlášky MPSV č. 232/1997 Sb.

- Vyhláška MPSV č. 35/1997 Sb., kterou se stanoví podrobnosti zřizování společensky účelných pracovních míst a vytváření veřejně prospěšných prací

- Vyhláška MPSV č. 399/1992 Sb., kterou se stanoví bližší podmínky postupu při sjednávání dohod mezi zaměstnavateli a úřady práce při omezení provozní činnosti v souvislosti s přechodem na nový podnikatelský program

- Zákon č. 195/1991 Sb., o odstupném poskytovaném při skončení pracovního poměru

- Zákon č. 297/1991 Sb., o úpravě náhrady za ztrátu na výdělků po skončení pracovní neschopnosti vzniklé pracovním úrazem nebo nemocí z povolání

- Nařízení vlády č. 191/1993 Sb., o úpravě náhrady za ztrátu na výdělků po skončení pracovní neschopnosti vzniklé pracovním úrazem nebo nemocí z povolání

- Nařízení vlády č. 263/1994 Sb., o úpravě náhrady za ztrátu na výdělků po skončení pracovní neschopnosti vzniklé pracovním úrazem nebo nemocí z povolání

- Nařízení vlády č. 291/1995 Sb., o úpravě náhrady za ztrátu na výdělků po skončení pracovní neschopnosti vzniklé pracovním úrazem nebo nemocí z povolání

- Nařízení vlády č. 298/1996 Sb., o úpravě náhrady za ztrátu na výdělků po skončení pracovní neschopnosti vzniklé pracovním úrazem nebo nemocí z povolání a o úpravě náhrady za ztrátu na výdělků po skončení pracovní neschopnosti nebo při invaliditě (úprava náhrady za ztrátu na výdělků)

- Nařízení vlády č. 318/1997 Sb., o úpravě náhrady za ztrátu na výdělků po skončení pracovní neschopnosti vzniklé pracovním úrazem nebo nemocí z povolání a o úpravě náhrady za ztrátu na výdělků po skončení pracovní neschopnosti nebo při invaliditě (úprava náhrady za ztrátu na výdělků)

- Nařízení vlády č. 320/1998 Sb., o úpravě náhrady za ztrátu na výdělků po skončení pracovní neschopnosti vzniklé pracovním úrazem nebo nemocí z povolání a o úpravě náhrady za ztrátu na výdělků po skončení pracovní neschopnosti nebo při invaliditě (úprava náhrady za ztrátu na výdělků)

+ Nařízení vlády č. 283/1999 Sb., o úpravě náhrady za ztrátu na výdělků po skončení pracovní neschopnosti vzniklé pracovním úrazem nebo nemocí z povolání a o úpravě náhrady za ztrátu na výdělků po skončení pracovní neschopnosti nebo při invaliditě (úprava náhrady za ztrátu na výdělků)

+ Vyhláška č. 32/1965 Sb., o odškodňování bolesti a ztížení společenského uplatnění, ve znění vyhlášky č. 84/1967 Sb., vyhlášky č. 76/1981 Sb. a vyhlášky č. 54/1993 Sb.

- Vyhláška MF č. 125/1993 Sb., kterou se stanoví podmínky a sazby zákonného pojištění odpovědnosti organizace za škodu při pracovním úrazu nebo nemoci z povolání, ve znění vyhlášky MF č. 43/1995 Sb. a vyhlášky MF č. 98/1996 Sb.

- Zákon č. 174/1968 Sb., o státním odborném dozoru nad bezpečností práce, ve znění zákona ČNR č. 575/1990 Sb., zákona ČNR č. 159/1992 Sb. (úplné znění č. 396/1992 Sb.) a zákona č. 47/1994 Sb.

- Vyhláška MPSV č. 12/1995 Sb., o zajištění bezpečnosti práce a provozu u skladovacích zařízení sypkých hmot

- Zákon č. 1/1992 Sb., o mzdě, odměně za pracovní pohotovost a o průměrném výdělků, ve znění zákona ČNR č. 590/1992 Sb., zákona ČNR č. 10/1993 Sb., zákona ČNR č. 371/1993 Sb., zákona č. 74/1994 Sb. a zákona č. 118/1995 Sb.

* Nařízení vlády č. 333/1993 Sb., o stanovení minimálních mzdových tarifů a mzdového zvýhodnění za práci ve ztíženém a zdraví škodlivém pracovním prostředí a za práci v noci, ve znění nařízení vlády č.

308/1995 Sb., nařízení vlády č. 356/1997 Sb., nařízení vlády č. 318/1998 Sb., nařízení vlády č. 132/1999 Sb. a **nařízení vlády č. 312/1999 Sb.**

* Nařízení vlády č. 303/1995 Sb., o minimální mzdě, ve znění nařízení vlády č. 320/1997 Sb., nařízení vlády č. 317/1998 Sb., nařízení vlády č. 131/1999 Sb. a **nařízení vlády č. 313/1999 Sb.**

- Vyhláška FMPSV č. 58/1991 Sb., o vymezení obsahu mzdových prostředků, ve znění vyhlášky č. 24/1992 Sb.

* Zákon č. 143/1992 Sb., o platu a odměně za pracovní pohotovost v rozpočtových a v některých dalších organizacích a orgánech, ve znění zákona ČNR č. 590/1992 Sb., zákona ČNR č. 10/1993 Sb., zákona č. 40/1994 Sb. (úplné znění č. 47/1995 Sb.), zákona č. 118/1995 Sb., zákona č. 201/1997 Sb. a **zákona č. 225/1999 Sb.**

- Nařízení vlády č. 48/1995 Sb., o usměrnování výše prostředků vynakládaných na platy a na odměny za pracovní pohotovost v rozpočtových a některých dalších organizacích a orgánech, ve znění nařízení vlády č. 144/1995 Sb., nařízení vlády č. 209/1995 Sb., nařízení vlády č. 306/1995 Sb., nařízení vlády č. 137/1997 Sb., nařízení vlády č. 349/1997 Sb. a nařízení vlády č. 319/1998 Sb.

- Nařízení vlády č. 163/1997 Sb., kterým se mění ustanovení o podmínkách, výši a splatnosti dalšího platu zaměstnanců ve veřejných službách a správě ve druhém pololetí roku 1997

- Nařízení vlády č. 107/1997 Sb., kterým se stanoví výše dalšího platu zaměstnancům ve veřejných službách a správě ve druhém pololetí roku 1997

* Zákon č. 268/1998 Sb., o odejmutí dalšího platu za druhé pololetí roku 1998 představitelům státní moci a některých státních orgánů, soudcům, státním zástupcům a členům prezidia Komise pro cenné papíry, **ve znění nálezu Ústavního soudu č. 233/1999 Sb.**

+ Zákon č. 308/1999 Sb., o odejmutí dalšího platu za druhé pololetí **roku 1999 a za druhé pololetí roku 2000 představitelům státní moci a některých státních orgánů, soudcům, státním zástupcům a členům prezidia Komise pro cenné papíry**

- Nařízení vlády ČR č. 251/1992 Sb., o platových poměrech zaměstnanců rozpočtových a některých dalších organizací, ve znění nařízení vlády č. 288/1993 Sb., nařízení vlády č. 76/1994 Sb., nařízení vlády č. 141/1995 Sb., nařízení vlády č. 70/1996 Sb., nařízení vlády č. 325/1996 Sb., nařízení vlády č. 352/1997 Sb. a nařízení vlády č. 247/1998 Sb.

- Nařízení vlády ČR č. 252/1992 Sb., o podmínkách pro poskytování a výši zvláštního příplatku za vykonávání činnosti ve ztížených a zdraví škodlivých pracovních podmínkách, ve znění nařízení vlády č. 77/1994 Sb.

- Nařízení vlády ČR č. 253/1992 Sb., o platových poměrech zaměstnanců orgánů státní správy, některých dalších orgánů a obcí, ve znění nařízení vlády ČR č. 43/1993 Sb., nařízení vlády č. 288/1993 Sb., nařízení vlády č. 78/1994 Sb., nařízení vlády č. 142/1995 Sb., nařízení vlády č. 71/1996 Sb., nařízení vlády č. 326/1996 Sb., nařízení vlády č. 353/1997 Sb. a nařízení vlády č. 248/1998 Sb.

- Nařízení vlády ČR č. 79/1994 Sb., o platových poměrech zaměstnanců ozbrojených sil, bezpečnostních sborů a služeb, orgánů celní správy, příslušníků Sboru požární ochrany a zaměstnanců některých dalších organizací (služební platový řád), ve znění nařízení vlády č. 143/1995 Sb., nařízení vlády č. 72/1996 Sb., nařízení vlády č. 327/1996 Sb., nařízení vlády č. 354/1997 Sb. a nařízení vlády č. 249/1998 Sb.

- Nařízení vlády č. 68/1997 Sb., kterým se stanoví míra vyučovací povinnosti učitelů a míra povinnosti výchovné práce ostatních pedagogických pracovníků ve školství, ve znění nařízení vlády č. 153/1999 Sb.

- Zákon č. 201/1997 Sb., o platu a některých dalších náležitostech státních zástupců a o změně a doplnění zákona č. 143/1992 Sb., o platu a odměně za pracovní pohotovost v rozpočtových a některých dalších organizacích a orgánech, ve znění pozdějších předpisů

- Nařízení vlády č. 262/1994 Sb., o odměnách členům zastupitelstev v obcích, ve znění nařízení vlády č. 20/1997 Sb. a nařízení vlády č. 23/1999 Sb.

- Nařízení vlády č. 130/1998 Sb., kterým se stanoví výše další odměny dlouhodobě uvolněným členům obecních zastupitelstev v roce 1998

+ Zákon č. 221/1999 Sb., o vojácích z povolání, s přihlédnutím k redakčnímu sdělení o opravě chyby, zveřejněnému v částce 83/1999 Sb.

- Zákon č. 119/1992 Sb., o cestovních náhradách, ve znění zákona č. 44/1994 Sb. a zákona č. 125/1998 Sb. (úplné znění č. 201/1998 Sb.)

- Vyhláška MPSV č. 140/1998 Sb., kterou se stanoví průměrné ceny pohonných hmot pro účely poskytování cestovních náhrad - zrušena vyhláškou č. 324/1998 Sb.

- Nařízení vlády č. 62/1994 Sb., o poskytování náhrad některých výdajů zaměstnancům rozpočtových a příspěvkových organizací s pravidelným pracovištěm v zahraničí

- Nařízení vlády č. 62/1994 Sb., o poskytování náhrad některých výdajů zaměstnancům rozpočtových a příspěvkových organizací s pravidelným pracovištěm v zahraničí, ve znění nařízení vlády č. 183/1999 Sb. - platné od 1. 1. 2000

- Opatření MPSV o úpravě výše stravného při pracovních cestách, včetně opatření MPSV ze dne 19. srpna 1997, publikovaného v částce 73/1997 Sb.

- Opatření MPSV o úpravě výše sazeb základních náhrad za používání silničních motorových vozidel při pracovních cestách, včetně opatření MPSV ze dne 18. listopadu 1997, publikovaného v částce 93/1997 Sb.

- Vyhláška MPSV č. 324/1998 Sb., kterou se pro účely poskytování cestovních náhrad stanoví výše sazeb stravného, výše sazeb základních náhrad za používání silničních motorových vozidel a výše průměrných cen pohonných hmot - vyhláška byla zrušena vyhláškou č. 333/1999 Sb.

+ Vyhláška MPSV č. 333/1999 Sb., kterou se pro účely poskytování cestovních náhrad stanoví výše sazeb stravného, výše sazeb základních náhrad za používání silničních motorových vozidel a výše průměrných cen pohonných hmot

- Opatření MF, kterým se stanoví výše stravného při zahraničních pracovních cestách v cizí měně, včetně opatření MF ze dne 30. června 1998, publikovaného v částce 56/1998 Sb.

- Vyhláška MF č. 181/1998 Sb., kterou se stanoví základní sazby stravného v cizí měně

- Vyhláška MF č. 294/1998 Sb., kterou se stanoví základní sazby stravného v cizí měně pro rok 1999

- Sdělení k vyhlášce č. 294/1998 Sb., kterou se stanoví základní sazby stravného v cizí měně pro rok 1999

+ Vyhláška MF č. 319/1999 Sb., kterou se stanoví základní sazby stravného v cizí měně pro rok 2000

- Vyhláška MPSV č. 204/1994 Sb., kterou se stanoví rozsah a bližší podmínky poskytování osobních ochranných pracovních prostředků a mycích, čisticích a dezinfekčních prostředků, ve znění vyhlášky č. 279/1998 Sb.

- Vyhláška Ministerstva zdravotnictví č. 261/1997 Sb., kterou se stanoví práce a pracoviště, které jsou zakázané všem ženám, těhotným ženám, matkám do konce devátého měsíce po porodu a mladistvým, a podmínky, za nichž mohou mladiství výjimečně tyto práce konat z důvodu přípravy na povolání, ve znění vyhlášky č. 185/1998 Sb.

* Vyhláška Ministerstva financí č. 310/1995 Sb., o fondu kulturních a sociálních potřeb, ve znění vyhlášky Ministerstva financí č. 167/1997 Sb. **a vyhlášky Ministerstva financí č. 314/1999 Sb.**

- Vyhláška FMPSV č. 196/1989 Sb., o pružné pracovní době, ve znění zákona č. 1/1992 Sb.

+ Nařízení vlády č. 75/1982 Sb., o zvláštní dodatkové dovolené pracovníků pracujících v podzemí hlubinných uhelných a lignitových dolů

- Vyhláška MPSV č. 264/1994 Sb., kterou se stanoví podmínky pro nerovnoměrné rozvržení pracovní doby v zařízeních sociální péče

- Zákon č. 93/1951 Sb., o státních svátcích, o dnech pracovního klidu a o památných a významných dnech, ve znění zákona č. 65/1965 Sb., zákona č. 56/1975 Sb., zákonného opatření č. 141/1988 Sb., zákona č. 167/1990 Sb., zákona č. 204/1990 Sb., zákona č. 218/1991 Sb. a zákona č. 74/1994 Sb.

- Zákon ČNR č. 204/1990 Sb., o prohlášení šestého července, dne upálení mistra Jana Husa, za státní svátek České republiky

- Nařízení vlády č. 41/1998 Sb., o zavedení letního času v letech 1998 až 2001

- Zákon ČNR č. 238/1992 Sb., o některých opatřeních souvisejících s ochranou veřejného zájmu a o neslučitelnosti některých funkcí (zákon o střetu zájmů), ve znění zákona č. 287/1995 Sb. a zákona č. 228/1997 Sb.

- Zákon č. 94/1963 Sb., o rodině, ve znění zákona č. 132/1982 Sb., zákona č. 234/1992 Sb., nálezu Ústavního soudu č. 72/1995 Sb. a zákona č. 91/1998 Sb. (úplné znění č. 210/1998 Sb.)

- Zákon č. 50/1973 Sb., o pěstounské péči, ve znění zákona č. 58/1984 Sb., zákona č. 118/1992 Sb. (úplné znění č. 452/1992 Sb.), zákona č. 307/1993 Sb., zákona č. 118/1995 Sb. a zákona č. 160/1995 Sb.

- Vyhláška MPSV č. 136/1993 Sb., kterou se stanoví odměna pěstouna při výkonu pěstounské péče ve zvláštních zařízeních, ve znění vyhlášky č. 206/1995 Sb. a vyhlášky č. 184/1996 Sb.

* Zákon č. 100/1988 Sb., o sociálním zabezpečení, ve znění pozdějších předpisů, včetně zákona č. 133/1997 Sb., zákona č. 91/1998 Sb., zákona č. 155/1998 Sb. **a zákona č. 350/1999 Sb.**

* Zákon ČNR č. 582/1991 Sb., o organizaci a provádění sociálního zabezpečení, ve znění zákona ČNR č. 590/1992 Sb., zákona ČNR č. 37/1993 Sb., zákona č. 160/1993 Sb., zákona č. 307/1993 Sb., zákona č. 241/1994 Sb., zákona č. 118/1995 Sb., zákona č. 160/1995 Sb., zákona č. 134/1997 Sb., zákona č. 306/1997 Sb. (úplné znění č. 45/1998 Sb.), zákona č. 93/1998 Sb. **a zákona č. 225/1999 Sb.**

- Zákon ČNR č. 114/1988 Sb., o působnosti orgánů ČR v sociálním zabezpečení, ve znění zákona ČNR č. 125/1990 Sb., zákona ČNR č. 210/1990 Sb., zákona ČNR č. 425/1990 Sb., zákona ČNR č. 459/1990 Sb., zákona ČNR č. 9/1991 Sb., zákona ČNR č. 144/1991 Sb., zákona ČNR č. 582/1991 Sb., zákona č. 84/1993 Sb., zákona č. 307/1993 Sb., nálezu Ústavního soudu ČR č. 72/1995 Sb., zákona č. 118/1995

Sb., zákona č. 238/1995 Sb., zákona č. 289/1997 Sb., zákona č. 91/1998 Sb., zákona č. 155/1998 Sb. a zákona č. 169/1999 Sb.

- Vyhláška FMPSV č. 149/1988 Sb., kterou se provádí zákon o sociálním zabezpečení, ve znění vyhlášky č. 123/1990 Sb., vyhlášky č. 260/1990 Sb., vyhlášky č. 313/1990 Sb., vyhlášky č. 501/1990 Sb., zákona č. 1/1991 Sb., vyhlášky č. 20/1991 Sb., vyhlášky č. 182/1991 Sb., vyhlášky č. 183/1991 Sb., zákona č. 306/1991 Sb., zákona č. 463/1991 Sb., vyhlášky č. 545/1991 Sb., zákona č. 578/1991 Sb., zákona ČNR č. 582/1991 Sb., vyhlášky č. 115/1992 Sb., zákona č. 235/1992 Sb., zákona ČNR č. 590/1992 Sb., vyhlášky č. 30/1993 Sb., zákona ČNR č. 37/1993 Sb., vyhlášky č. 82/1993 Sb., vyhlášky č. 177/1993 Sb., vyhlášky č. 309/1993 Sb., vyhlášky č. 161/1994 Sb., vyhlášky č. 207/1995 Sb., vyhlášky č. 284/1995 Sb. a nařízení vlády č. 290/1995 Sb.

- Vyhláška Ministerstva práce a sociálních věcí České republiky č. 182/1991 Sb., kterou se provádí zákon o sociálním zabezpečení a zákon České národní rady o působnosti orgánů České republiky v sociálním zabezpečení, ve znění zákona č. 482/1991 Sb., zákona č. 582/1991 Sb., vyhlášky č. 28/1993 Sb., vyhlášky č. 137/1994 Sb., nálezu Ústavního soudu ČR č. 72/1995 Sb., vyhlášky č. 206/1995 Sb., vyhlášky č. 264/1996 Sb., vyhlášky č. 138/1997 Sb., vyhlášky č. 139/1998 Sb. a nálezu Ústavního soudu č. 312/1998 Sb.

- Vyhláška Ministerstva práce a sociálních věcí ČR č. 31/1993 Sb., o posuzování dočasné pracovní neschopnosti pro účely sociálního zabezpečení, ve znění zákona č. 307/1993 Sb. a vyhlášky č. 258/1995 Sb.

- Zákon č. 117/1995 Sb., o státní sociální podpoře, ve znění zákona č. 137/1996 Sb., zákona č. 132/1997 Sb., zákona č. 242/1997 Sb. (úplné znění č. 87/1998 Sb.), zákona č. 91/1998 Sb. a zákona č. 158/1998 Sb.

- Opatření MF ze dne 4. srpna 1999, kterým se stanoví částky pro určení výše příspěvku na dopravu podle zákona o státní sociální podpoře

- Pokyn D-131 k jednotnému postupu při zabezpečení potvrzení tiskopisů "Potvrzení příjmů" a "Potvrzení o zaplacení daně z nemovitosti" pro účely vyplácení dávek státní sociální podpory

- Zákon č. 463/1991 Sb., o životním minimu, ve znění zákona č. 10/1993 Sb., zákona č. 84/1993 Sb., zákona č. 118/1995 Sb. a zákona č. 289/1997 Sb.

- Nařízení vlády č. 219/1996 Sb., kterým se zvyšují částky životního minima

- Nařízení vlády č. 123/1997 Sb., kterým se zvyšují částky životního minima

- Nařízení vlády č. 42/1998 Sb., kterým se zvyšují částky životního minima

- Zákon ČNR č. 482/1991 Sb., o sociální potřebnosti, ve znění zákona č. 84/1993 Sb., zákona č. 165/1993 Sb., zákona č. 307/1993 Sb., zákona č. 182/1994 Sb., zákona č. 134/1995 Sb., zákona č. 118/1995 Sb., zákona č. 160/1995 Sb., zákona č. 136/1996 Sb. a zákona č. 133/1997 Sb.

- Zákon č. 75/1997 Sb., o sociálním příspěvku k vyrovnání zvýšení cen tepelné energie, ve znění zákona č. 242/1997 Sb.

- Zákon č. 132/1997 Sb., o sociálním příspěvku k vyrovnání zvýšení nájemného a o změně zákona č. 117/1995 Sb., o státní sociální podpoře, ve znění zákona č. 137/1996 Sb., ve znění zákona č. 242/1997 Sb.

* Zákon č. 155/1995 Sb., o důchodovém pojištění, ve znění zákona č. 134/1997 Sb., zákona č. 289/1997 Sb. (úplné znění č. 233/1998 Sb.) a **zákona č. 224/1999 Sb.**

- Vyhláška MPSV č. [284/1995](#) Sb., kterou se provádí zákon o důchodovém pojištění, ve znění vyhlášky MPSV č. 157/1997 Sb. a vyhlášky MPSV č. 302/1997 Sb.

- Nařízení vlády č. [290/1995](#) Sb., kterým se stanoví seznam nemocí z povolání

- Nařízení vlády č. [19/1996](#) Sb., o zvýšení důchodů v roce 1996, ve znění zákona č. 134/1997 Sb.

- Nařízení vlády č. [218/1996](#) Sb., o druhém zvýšení důchodů v roce 1996

- Nařízení vlády č. [129/1997](#) Sb., o zvýšení důchodů v roce 1997

- Nařízení vlády č. [104/1998](#) Sb., o zvýšení důchodů v roce 1998

- Nařízení vlády č. [64/1999](#) Sb., o zvýšení důchodů v roce 1999

- Nařízení vlády č. [227/1995](#) Sb., kterým se stanoví pro účely důchodového pojištění výše všeobecných vyměřovacích základů za období před rokem 1995 a výše přepočítacího koeficientu pro úpravu všeobecného vyměřovacího základu za rok 1994

- Nařízení vlády č. [255/1996](#) Sb., kterým se pro účely důchodového pojištění stanoví výše všeobecného vyměřovacího základu za rok 1995 a výše přepočítacího koeficientu pro úpravu všeobecného vyměřovacího základu za rok 1995 a upravují částky pro stanovení výpočtového základu

- Nařízení vlády č. [254/1997](#) Sb., kterým se pro účely důchodového pojištění stanoví výše všeobecného vyměřovacího základu za rok 1996 a výše přepočítacího koeficientu pro úpravu všeobecného vyměřovacího základu za rok 1996 a upravují částky pro stanovení výpočtového základu

- Nařízení vlády č. [234/1998](#) Sb., kterým se pro účely důchodového pojištění stanoví výše všeobecného vyměřovacího základu za rok 1997 a výše přepočítacího koeficientu pro úpravu všeobecného vyměřovacího základu za rok 1997 a upravují částky pro stanovení výpočtového základu

+ Nařízení vlády č. [228/1999](#) Sb., kterým se pro účely důchodového pojištění stanoví výše všeobecného vyměřovacího základu za rok 1998 a výše přepočítacího koeficientu pro úpravu všeobecného vyměřovacího základu za rok 1998 a upravují částky pro stanovení výpočtového základu

- Zákon č. [42/1994](#) Sb., o penzijním připojištění se státním příspěvkem a o změnách některých zákonů souvisejících s jeho zavedením, ve znění zákona č. 61/1996 Sb., zákona č. 15/1998 Sb. a zákona č. 170/1999 Sb.

- Zákon č. [54/1956](#) Sb., o nemocenském pojištění zaměstnanců, ve znění pozdějších předpisů (včetně zákona č. 61/1999 Sb.)

+ Nařízení vlády č. [247/1999](#) Sb., kterým se pro účely nemocenského pojištění (péče) upravují částky pro stanovení výpočtových základů

- Zákon č. [88/1968](#) Sb., o prodloužení mateřské dovolené, o dávkách v mateřství a o přídavcích na děti z nemocenského pojištění, ve znění zákona č. 99/1972 Sb., zákona č. 73/1982 Sb., zákona č. 57/1984 Sb., zákona č. 109/1984 Sb., zákona č. 51/1987 Sb., zákona č. 103/1988 Sb., zákona č. 180/1990 Sb., zákona č. 306/1991 Sb., zákona ČNR č. [582/1991](#) Sb., zákona ČNR č. 37/1993 Sb., zákona č. 266/1993 Sb., zákona č. 308/1993 Sb., zákona č. 182/1994 Sb., zákona č. 241/1994 Sb., zákona č. 118/1995 Sb., zákona č. 113/1997 Sb. a zákona č. 61/1999 Sb.

- Vyhláška ÚRO č. [143/1965](#) Sb., o poskytování peněžitých dávek v nemocenském pojištění, ve znění

vyhlášky č. 95/1968 Sb., vyhlášky č. 113/1975 Sb., vyhlášky č. 165/1979 Sb., vyhlášky č. 79/1982 Sb., vyhlášky č. 154/1983 Sb., vyhlášky č. 80/1984 Sb., vyhlášky č. 134/1984 Sb., vyhlášky č. 239/1988 Sb., vyhlášky č. 263/1990 Sb., zákona ČNR č. 582/1991 Sb., vyhlášky č. 30/1993 Sb., vyhlášky č. 313/1993 Sb., vyhlášky č. 196/1994 Sb., vyhlášky č. 207/1995 Sb., vyhlášky č. 282/1995 Sb. a vyhlášky č. 133/1999 Sb.

- Vyhláška Ústřední rady odborů č. 165/1979 Sb., o nemocenském pojištění některých pracovníků a o poskytování dávek nemocenského pojištění občanům ve zvláštních případech, ve znění vyhlášky č. 155/1983 Sb., vyhlášky č. 79/1984 Sb., vyhlášky č. 135/1984 Sb., vyhlášky č. 59/1987 Sb., vyhlášky č. 148/1988 Sb., vyhlášky č. 123/1990 Sb., vyhlášky č. 263/1990 Sb., vyhlášky č. 501/1990 Sb., zákona č. 306/1991 Sb., zákona č. 582/1991 Sb., zákona č. 590/1992 Sb., vyhlášky č. 30/1993 Sb., zákona č. 37/1993 Sb., vyhlášky č. 312/1993 Sb., vyhlášky č. 196/1994 Sb., vyhlášky č. 248/1994 Sb., vyhlášky č. 207/1995 Sb., vyhlášky č. 282/1995 Sb. a vyhlášky č. 133/1999 Sb.

- Vyhláška Ústřední rady odborů a Státního úřadu sociálního zabezpečení č. 141/1958 Ú. I., o nemocenském pojištění a o důchodovém zabezpečení odsouzených, ve znění vyhlášky č. 102/1964 Sb., vyhlášky č. 143/1965 Sb., vyhlášky č. 95/1968 Sb., vyhlášky č. 155/1983 Sb., vyhlášky č. 263/1990 Sb., zákona č. 582/1991 Sb., vyhlášky č. 30/1993 Sb. a vyhlášky č. 207/1995 Sb.

- Zákon ČNR č. 589/1992 Sb., o pojistném na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti, ve znění zákona ČNR č. 10/1993 Sb., zákona č. 160/1993 Sb., zákona č. 307/1993 Sb., zákona č. 42/1994 Sb., zákona č. 241/1994 Sb., zákona č. 59/1995 Sb., zákona č. 118/1995 Sb., zákona č. 149/1995 Sb., zákona č. 160/1995 Sb. (úplné znění č. 104/1996 Sb.), zákona č. 113/1997 Sb., zákona č. 134/1997 Sb. a zákona č. 306/1997 Sb.

- Vyhláška MPSV č. 161/1998 Sb., o promíjení penále správami sociálního zabezpečení

- Zákon č. 20/1966 Sb., o péči o zdraví lidu, ve znění zákona ČNR č. 210/1990 Sb., zákona ČNR č. 425/1990 Sb., zákona ČNR č. 548/1991 Sb., zákona ČNR č. 550/1991 Sb. (úplné znění č. 86/1992 Sb.), zákona ČNR č. 590/1992 Sb., zákona ČNR č. 15/1993 Sb., zákona č. 161/1993 Sb., zákona č. 307/1993 Sb., zákona č. 60/1995 Sb., nálezu Ústavního soudu ČR č. 206/1996 Sb., zákona č. 14/1997 Sb., zákona č. 79/1997 Sb., zákona č. 110/1997 Sb., zákona č. 83/1998 Sb. a zákona č. 167/1998 Sb.

* Zákon č. 48/1997 Sb., o veřejném zdravotním pojištění a o změně a doplnění některých souvisejících zákonů, ve znění zákona č. 242/1997 Sb., zákona č. 2/1998 Sb., zákona č. 127/1998 Sb., **zákon č. 225/1999 Sb. a zákon č. 363/1999 Sb.**

- Zákon ČNR č. 592/1992 Sb., o pojistném na všeobecné zdravotní pojištění, ve znění zákona ČNR č. 10/1993 Sb., zákona ČNR č. 15/1993 Sb., zákona č. 161/1993 Sb., zákona č. 324/1993 Sb., zákona č. 42/1994 Sb., zákona č. 241/1994 Sb., zákona č. 59/1995 Sb., zákona č. 149/1996 Sb. (úplné znění č. 217/1996 Sb.), zákona č. 48/1997 Sb. a zákona č. 127/1998 Sb.

- Zákon ČNR č. 551/1991 Sb., o Všeobecné zdravotní pojišťovně České republiky, ve znění zákona ČNR č. 592/1992 Sb., zákona ČNR č. 10/1993 Sb., zákona č. 60/1995 Sb., zákona č. 149/1996 Sb., zákona č. 48/1997 Sb., zákona č. 305/1997 Sb., zákona č. 93/1998 Sb. a zákona č. 127/1998 Sb.

* Zákon ČNR č. 280/1992 Sb., o resortních, oborových, podnikových a dalších zdravotních pojišťovnách, ve znění zákona ČNR č. 10/1993 Sb., zákona ČNR č. 15/1993 Sb., zákona č. 60/1995 Sb., zákona č. 149/1996 Sb., zákona č. 48/1997 Sb., zákona č. 93/1998 Sb., zákona č. 127/1998 Sb. a zákona č. 225/1999 Sb.

* **Vyhláška Ministerstva financí č. 227/1998 Sb., kterou se stanoví podrobnější vymezení okruhu a výše příjmů a výdajů fondů veřejného zdravotního pojištění zdravotních pojišťoven, podmínky**

jejich tvorby, užití, přípustnosti vzájemných převodů finančních prostředků a hospodaření s nimi, limit nákladů na činnost zdravotních pojišťoven krytých ze zdrojů základního fondu včetně postupu propočtu tohoto limitu, ve znění vyhlášky č. 235/1999 Sb.

- Vyhláška Ministerstva zdravotnictví č. 242/1991 Sb., o soustavě zdravotnických zařízení zřizovaných okresními úřady a obcemi

- Zákon č. 160/1992 Sb., o zdravotní péči v nestátních zdravotnických zařízeních, ve znění zákona č. 161/1993 Sb.

- Zákon č. 79/1997 Sb., o léčivech a o změnách a doplnění některých souvisejících zákonů

- Smlouva mezi Českou republikou a Slovenskou republikou o vzájemném zaměstnávání občanů (č. 227/1993 Sb.)

- Smlouva mezi Českou republikou a Slovenskou republikou o sociálním zabezpečení (č. 228/1993 Sb.)

+ Zákon č. 37/1993 Sb., o změnách v nemocenském a sociálním zabezpečení a některých pracovněprávních předpisů (výňatek)

Aktulizace produktu

[Aktualizace k 1.1.1995](#)

[Aktualizace k 1.6.1995](#)

[Aktualizace k 1.11.1995](#)

[Aktualizace k 1.4.1996](#)

[Aktualizace k 1.10.1996](#)

[Aktualizace k 1.4.1997](#)

[Aktualizace k 1.10.1997](#)

[Aktualizace k 1.4.1998](#)

[Aktualizace k 1.10.1998](#)

[Aktualizace k 1.4.1999](#)

[Aktualizace k 1.10.1999](#)

[Aktualizace k 1.5.1995](#)

[Aktualizace k 1.8.1995](#)

[Aktualizace k 1.1.1996](#)

[Aktualizace k 1.7.1996](#)

[Aktualizace k 1.1.1997](#)

[Aktualizace k 15.6.1997](#)

[Aktualizace k 1.1.1998](#)

[Aktualizace k 15.6.1998](#)

[Aktualizace k 1.1.1999](#)

[Aktualizace k 15.6.1999](#)

[Aktualizace k 1.1.2000](#)

Co je nového ?

Aktualizace k 1.1.1995:

Novelizováno

Opatření MPSV ČR o úpravě výše stravného při pracovních cestách

Doplněné nové právní předpisy

Vyhláška MPSV č. 204/1994 Sb., kterou se stanoví rozsah poskytování osobních ochranných pracovních prostředků a mycích, čistících a dezinfekčních prostředků

Nařízení vlády č. 263/1994 Sb., o úpravě náhrady za ztrátu na výdělku po skončení pracovní neschopnosti vzniklé pracovním úrazem nebo nemocí z povolání

Co je nového ?

Aktualizace k 1.5.1995:

Pojištění

Vyhláška MF č. 125/1993, kterou se stanoví podmínky a sazby zákonného pojištění
odpovědnosti zaměstnavatele za škodu při pracovním úrazu nebo nemoci z povolání
(*novelizováno*)

Náhrady

Opatření MPSV ČR o úpravě výše stravného při pracovních cestách (*novelizováno*)

Co je nového ?

Aktualizace k 1.6.1995:

Náhrady

Opatření MPSV ČR o úpravě výše sazeb základních náhrad za používání silničních motorových vozidel při pracovních cestách (novelizováno - doplněno k 1.6.1995)

Co je nového ?

Aktualizace k 1.8.1995:

Novelizováno

Zákon č. 65/1965 Sb., **ZÁKONÍK PRÁCE**, ve znění zákona č. 88/1968 Sb., zákona č. 153/1969 Sb., zákona č. 100/1970 Sb., zákona č. 20/1975 Sb., zákona č. 72/1982 Sb., zákona č. 111/1984 Sb., zákona č. 22/1985 Sb., zákona č. 52/1987 Sb., zákona č. 98/1987 Sb., zákona č. 188/1988 Sb., zákona č. 3/1991 Sb., zákona č. 297/1991 Sb., zákona č. 231/1992 Sb., zákona č. 264/1992 Sb., zákona ČNR č. 590/1992 Sb., zákona ČNR č. 37/1993 Sb., zákona č. 74/1994 Sb. (úplné znění č. 126/1994 Sb.) a zákona č. 118/1995 Sb.

Zákon č. 2/1991 Sb., **o kolektivním vyjednávání**, ve znění zákona č. 519/1991 Sb. a zákona č. 118/1995 Sb.

Zákon č. 1/1992 sb., **o mzdě, odměně za pracovní pohotovost a o průměrném výdělku**, ve znění zákona ČNR č. 590/1992 Sb., zákona ČNR č. 10/1993 Sb., zákona ČNR č. 37/1993 Sb., zákona č. 74/1994 Sb. a zákona č. 118/1995 Sb.

Zákon č. 143/1992 Sb., **o platu a odměně za pracovní pohotovost v rozpočtových a v některých dalších organizacích a orgánech**, ve znění zákona ČNR č. 590/1992 Sb., zákona ČNR č. 10/1993 Sb., zákona č. 40/1994 Sb. (úplné znění č. 47/1995 Sb.) a zákona č. 118/1995 Sb.

Nařízení vlády ČR č. 251/1992 Sb., **o platových poměrech zaměstnanců rozpočtových a některých dalších organizací**, ve znění nařízení vlády č. 288/1993 Sb., nařízení vlády č. 76/1994 Sb. a nařízení vlády č. 141/1995 Sb.

Nařízení vlády ČR č. 253/1992 Sb., **o platových poměrech zaměstnanců orgánů státní správy, některých dalších orgánů a obcí**, ve znění nařízení vlády č. 43/1993 Sb., nařízení vlády č. 288/1993 Sb., nařízení vlády č. 78/1994 Sb. a nařízení vlády č. 142/1995 Sb.

Nařízení vlády č. 79/1994 Sb., **o platových poměrech zaměstnanců ozbrojených sil, bezpečnostních sborů a služeb, orgánů celní správy, příslušníků Sboru požární ochrany a zaměstnanců některých dalších organizací (služební platový řád)**, ve znění nař. vlády č. 143/1995 Sb.

Opatření MF, **kterým se stanoví výše stravného při zahraničních pracovních cestách v cizí měně**, ve znění pozdějších předpisů

Co je nového ?

Aktualizace k 1.11.1995:

Novelizováno

Zákon č. 65/1965 Sb., **ZÁKONÍK PRÁCE**, ve znění zákona č. 88/1968 Sb., zákona č. 153/1969 Sb., zákona č. 100/1970 Sb., zákona č. 20/1975 Sb., zákona č. 72/1982 Sb., zákona č. 111/1984 Sb., zákona č. 22/1985 Sb., zákona č.52/1987 Sb., zákona č. 98/1987 Sb., zákona č. 188/1988 Sb., zákona č. 3/1991 Sb., zákona č. 297/1991 Sb., zákona č. 231/1992 Sb., zákona č. 264/1992 Sb., zákona ČNR č. 590/1992 Sb., zákona ČNR č. 37/1993 Sb., zákona č. 74/1994 Sb. (úplné znění č.126/1994 Sb.), zákona č. 118/1995 Sb. a zákona č. 220/1995 Sb.

Nařízení vlády ČR č. 254/1992 Sb., **o platových poměrech prokurátorů, vyšetřovatelů prokuratury a právních čekatelů prokuratury**, ve znění nařízení vlády ČR č. 442/1992 Sb., nařízení vlády č. 145/1993 Sb. nařízení vlády č. 61/1994 Sb. a nařízení vlády č. 178/1995 Sb.

Opatření MF, kterým se stanoví výše stravného při zahraničních pracovních cestách v cizí měně, ve znění pozdějších předpisů

Co je nového ?

Aktualizace k 1.1.1996:

Zákon č. 65/1965 Sb., **ZÁKONÍK PRÁCE**, ve znění zákona č. 88/1968 Sb., zákona č. 153/1969 Sb., zákona č. 100/1970 Sb., zákona č. 20/1975 Sb., zákona č. 72/1982 Sb., zákona č. 111/1984 Sb., zákona č. 22/1985 Sb., zákona č. 52/1987 Sb., zákona č. 98/1987 Sb., zákona č. 188/1988 Sb., zákona č. 3/1991 Sb., zákona č. 297/1991 Sb., zákona č. 231/1992 Sb., zákona č. 264/1992 Sb., zákona ČNR č. 590/1992 Sb., zákona ČNR č. 37/1993 Sb., zákona č. 74/1994 Sb. (úplné znění č. 126/1994 Sb.), zákona č. 118/1995 Sb., zákona č. 220/1995 Sb. a zákona č. 287/1995 Sb. *(novelizováno)*

Zákon č. 2/1991 Sb., **o kolektivním vyjednávání**, ve znění zákona č. 519/1991 Sb., zákona č. 118/1995 Sb. a zákona č. 155/1995 Sb. *(novelizováno)*

Zákon č. 1/1991 Sb., **o zaměstnanosti**, ve znění zákona č. 305/1991 Sb., zákona č. 578/1991 Sb., zákona č. 231/1992 Sb., zákona č. 307/1993 Sb., zákona č. 39/1994 Sb., zákona č. 118/1995 a zákona č. 160/1995 Sb. *(novelizováno)*

Zákon ČNR č. 9/1991 Sb., **o zaměstnanosti a působnosti orgánů České republiky na úseku zaměstnanosti**, ve znění zákona ČNR č. 64/1991 Sb., zákona ČNR č. 272/1992 Sb., zákona č. 84/1993 Sb., zákona č. 39/1994 Sb., zákona č. 74/1994 Sb. a zákona č. 160/1995 Sb. *(novelizováno)*

Nařízení vlády č. 291/1995 Sb., **o úpravě náhrady za ztrátu na výděлку po skončení pracovní neschopnosti vzniklé pracovním úrazem nebo nemocí z povolání** *(nově začleněno)*

Nařízení vlády č. 333/1993 Sb., **o stanovení minimálních mzdových tarifů a mzdového zvýhodnění za práci ve ztíženém a zdraví škodlivém pracovním prostředí a za práci v noci**, ve znění nařízení vlády č. 308/1995 Sb. *(novelizováno)*

Nařízení vlády ČSFR č. 303/1995 Sb., **o minimální mzdě** *(nově začleněno)*

Opatření MPSV ČR **o úpravě výše stravného při pracovních cestách** *(novelizováno)*

Opatření MF, **kterým se stanoví výše stravného při zahraničních pracovních cestách v cizí měně**, ve znění pozdějších předpisů *(novelizováno)*

Vyhláška MF č. 310/1995 Sb., **o fondu kulturních a sociálních potřeb** *(nově začleněno)*

Co je nového ?

Aktualizace k 1.4.1996:

Nařízení vlády ČR č. 251/1992 Sb., **o platových poměrech zaměstnanců rozpočtových a některých dalších organizací**, ve znění nařízení vlády č. 288/1993 Sb., nařízení vlády č. 76/1994 Sb., nařízení vlády č. 141/1995 Sb. a nařízení vlády č. 70/1996 Sb. *(novelizováno)*

Nařízení vlády ČR č. 253/1992 Sb., **o platových poměrech zaměstnanců orgánů státní správy, některých dalších orgánů a obcí**, ve znění nařízení vlády č. 43/1993 Sb., nařízení vlády č. 288/1993 Sb., nařízení vlády č. 78/1994 Sb., nařízení vlády č. 142/1995 Sb. a nařízení vlády č. 71/1996 Sb. *(novelizováno)*

Nařízení vlády č. 79/1994 Sb., **o platových poměrech zaměstnanců ozbrojených sil, bezpečnostních sborů a služeb, orgánů celní správy, příslušníků Sboru požární ochrany a zaměstnanců některých dalších organizací** (služební platový řád), ve znění nařízení vlády č. 143/1995 Sb. a nařízení vlády č. 72/1996 Sb. *(novelizováno)*

Zákon ČNR č. 238/1992 Sb., o některých opatřeních souvisejících s ochranou veřejného zájmu (zákon o střetu zájmů), ve znění zákona č. 287/1995 Sb. *(nově začleněno)*

Zákon č. 155/1995 Sb., **o důchodovém pojištění** *(nově začleněno)*

Vyhláška MPSV č. 284/1995 Sb., kterou se provádí zákon o důchodovém pojištění *(nově začleněno)*

Nařízení vlády č. 19/1996 Sb., **o zvýšení důchodů v roce 1996** *(nově začleněno)*

Nařízení vlády č. 227/1995 Sb., kterým se stanoví pro účely důchodového pojištění výše všeobecných vyměřovacích základů za období před rokem 1995 a výše přepočítacího koeficientu pro úpravu všeobecného vyměřovacího základu za rok 1994 *(nově začleněno)*

Co je nového ?

Aktualizace k 1.7.1996:

Vyhláška MF č. 125/1993, kterou se stanoví podmínky a sazby zákonného pojištění odpovědnosti zaměstnavatele za škodu při pracovním úrazu nebo nemoci z povolání, ve znění vyhlášky MF č. 43/1995 Sb. a vyhlášky MF č. 98/1996 Sb. *(novelizováno)*

Nařízení vlády č. 79/1994 Sb., o platových poměrech zaměstnanců ozbrojených sil, bezpečnostních sborů a služeb, orgánů celní správy, příslušníků Sboru požární ochrany a zaměstnanců některých dalších organizací (služební platový řád), ve znění nařízení vlády č. 143/1995 Sb. a nařízení vlády č. 72/1996 Sb. *(redakční sdělení o opravě chyby - částka 41/1996 Sb.)*

Opatření MPSV ČR o úpravě výše sazeb základních náhrad za používání silničních motorových vozidel při pracovních cestách *(novelizováno)*

Opatření MF, kterým se stanoví výše stravného při zahraničních pracovních cestách v cizí měně, ve znění pozdějších předpisů *(novelizováno)*

Zákon č. 100/1988 Sb., o sociálním zabezpečení, ve znění pozdějších předpisů *(nově začleněno)*

Zákon č. 54/1956 Sb., o nemocenském pojištění zaměstnanců, ve znění pozdějších předpisů *(nově začleněno)*

Co je nového ?

Aktualizace k 1.10.1996:

Opatření MPSV ČR **o úpravě výše stravného při pracovních cestách** (novelizováno)

Zákon č. 117/1995 Sb., **o státní sociální podpoře**, ve znění zákona č. 137/1996 Sb. (nově začleněno)

Pokyn D-131 k jednotnému postupu při zabezpečení potvrzení tiskopisů "Potvrzení příjmů" a "Potvrzení o zaplacení daně z ne movitosti" pro účely vyplacení dávek státní sociální podpory (nově začleněno)

Zákon č. 463/1991 Sb., **o životním minimu**, ve znění zákona č. 10/1993 Sb., zákona č. 84/1993 Sb. a zákona č. 118/1995 Sb. (nově začleněno)

Nařízení vlády č. 219/1996 Sb., kterým se zvyšují částky životního minima (nově začleněno)

Nařízení vlády č. 218/1996 Sb., **o druhém zvýšení důchodů v roce 1996** (nově začleněno)

Zákon č. 88/1968 Sb., **o prodloužení mateřské dovolené, o dávkách v mateřství a o přídavcích na děti**, ve znění zákona č. 99/1972 Sb., zákona č. 73/1982 Sb., zákona č. 57/1984 Sb., zákona č. 109/1984 Sb., zákona č. 51/1987 Sb., zákona č. 103/1988 Sb., zákona č. 180/1990 Sb., zákona č. 306/1991 Sb., zákona ČNR č. 582/1991 Sb., zákona ČNR č. 37/1993 Sb., zákona č. 266/1993 Sb., zákona č. 308/1993 Sb., zákona č. 182/1994 Sb., zákona č. 241/1994 Sb. a zákona č. 118/1995 Sb. (nově začleněno)

Vyhláška ÚRO č. 143/1965 Sb., **o poskytování peněžitých dávek v ne mocenském pojištění**, ve znění vyhlášky č. 95/1968 Sb., vyhlášky č. 113/1975 Sb., vyhlášky č. 165/1979 Sb., vyhlášky č. 79/1982 Sb., vyhlášky č. 154/1983 Sb., vyhlášky č. 80/1984 Sb., vyhlášky č. 134/1984 Sb., vyhlášky č. 239/1988 Sb., vyhlášky č. 263/1990 Sb., zákona ČNR č. 582/1991 Sb., vyhlášky č. 30/1993 Sb., vyhlášky č. 313/1993 Sb., vyhlášky č. 196/1994 Sb., vyhlášky č. 207/1995 Sb. a vyhlášky č. 282/1995 Sb. (nově začleněno)

Zákon ČNR č. 589/1992 Sb., **o pojistném na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti**, ve znění zákona ČNR č. 10/1993 Sb., zákona č. 160/1993 Sb., zákona č. 307/1993 Sb., zákona č. 42/1994 Sb., zákona č. 241/1994 Sb., zákona č. 59/1995 Sb., zákona č. 118/1995 Sb., zákona č. 149/1995 Sb. a zákona č. 160/1995 Sb. (úplné znění č. 104/1996 Sb.) (nově začleněno)

Co je nového ?

Aktualizace k 1.1.1997:

Nařízení vlády č. 298/1996 Sb., o úpravě náhrady za ztrátu na výdělků po skončení pracovní neschopnosti vzniklé pracovním úrazem nebo nemocí z povolání a o úpravě náhrady za ztrátu na výdělků po skončení pracovní neschopnosti nebo při invaliditě (úprava náhrady za ztrátu na výdělků) *(nově začleněno)*

Nařízení vlády ČR č. 251/1992 Sb., o platových poměrech zaměstnanců rozpočtových a některých dalších organizací, ve znění nařízení vlády č. 288/1993 Sb., nařízení vlády č. 76/1994 Sb., nařízení vlády č. 141/1995 Sb., nařízení vlády č. 70/1996 Sb. a na řízení vlády č. 325/1996 Sb. *(novelizováno)*

Nařízení vlády ČR č. 253/1992 Sb., o platových poměrech zaměstnanců orgánů státní správy, některých dalších orgánů a obcí, ve znění nařízení vlády ČR č. 43/1993 Sb., nařízení vlády č. 288/1993 Sb., nařízení vlády č. 78/1994 Sb., nařízení vlády č. 142/1995 Sb., nařízení vlády č. 71/1996 Sb. a nařízení vlády č. 326/1996 Sb. *(novelizováno)*

Nařízení vlády ČR č. 79/1994 Sb., o platových poměrech zaměstnanců ozbrojených sil, bezpečnostních sborů a služeb, orgánů celní správy, příslušníků Sboru požární ochrany a zaměstnanců některých dalších organizací (služební platový řád), ve znění nařízení vlády č. 143/1995 Sb., nařízení vlády č. 72/1996 Sb. a nařízení vlády č. 327/1996 Sb. *(novelizováno)*

Opatření MPSV o úpravě výše stravného při pracovních cestách, včetně opatření MPSV ze dne 19. listopadu 1996, publikovaného v částce 87/1996 Sb. (novelizováno)

Opatření MF, kterým se stanoví výše stravného při zahraničních pracovních cestách v cizí měně, včetně opatření MF ze dne 3. prosince 1996, publikovaného v částce 90/1996 Sb. (novelizováno)

Zákon č. 93/1951 Sb., **o státních svátcích**, o dnech pracovního klidu a o památných a významných dnech, ve znění zákona č. 65/1965 Sb., zákona č. 56/1975 Sb., zákonného opatření č. 141/1988 Sb., zákona č. 167/1990 Sb., zákona č. 204/1990 Sb., zákona č. 218/1991 Sb. a zákona č. 74/1994 Sb. *(nově začleněno)*

Zákon ČNR č. 204/1990 Sb., **o prohlášení šestého července**, dne upálení mistra Jana Husa, za státní svátek České republiky *(nově začleněno)*

Nařízení vlády č. 19/1995 Sb., o zavedení letního času v letech 1995 až 1997 *(nově začleněno)*

Zákon ČNR č. 582/1991 Sb., **o organizaci a provádění sociálního za bezpečení**, ve znění zákona ČNR č. 590/1992 Sb., zákona ČNR č. 37/1993 Sb., zákona č. 160/1993 Sb., zákona č. 307/1993 Sb., zákona č. 241/1994 Sb., zákona č. 118/1995 Sb. a zákona č. 160/1995 Sb. (úplné znění č. 87/1996 Sb.) *(nově začleněno)*

Zákon ČNR č. 482/1991 Sb., **o sociální potřebnosti**, ve znění zákona č. 84/1993 Sb., zákona č. 165/1993 Sb., zákona č. 307/1993 Sb., zákona č. 182/1994 Sb., zákona č. 134/1995 Sb., zákona č. 118/1995 Sb., zákona č. 160/1995 Sb. a zákona č. 136/1996 Sb. *(nově začleněno)*

Nařízení vlády č. 255/1996 Sb., kterým se pro účely důchodového pojištění stanoví výše všeobecného vyměřovacího základu za rok 1995 a výše přepočítacího koeficientu pro úpravu všeobecného vyměřovacího základu za rok 1995 a upravují částky pro stanovení výpočtového základu *(nově začleněno)*

Zákon č. 42/1994 Sb., **o penzijním připojištění se státním příspěvkem a o změnách některých zákonů souvisejících s jeho zavedením**, ve znění zákona č. 61/1996 Sb. *(nově začleněno)*

Vyhláška Ústřední rady odborů č. 165/1979 Sb., o nemocenském pojištění některých pracovníků a o poskytování dávek nemocenského pojištění občanům ve zvláštních případech, ve znění vyhlášky č. 155/1983 Sb., vyhlášky č. 79/1984 Sb., vyhlášky č. 135/1984 Sb., vyhlášky č. 59/1987 Sb., vyhlášky č. 148/1988 Sb., vyhlášky č. 123/1990 Sb., vyhlášky č. 263/1990 Sb., vyhlášky č. 501/1990 Sb., zákona č. 306/1991 Sb., zákona č. 582/1991 Sb., zákona č. 590/1992 Sb., vyhlášky č. 30/1993 Sb., zákona č. 37/1993 Sb., vyhlášky č. 312/1993 Sb., vyhlášky č. 196/1994 Sb., vyhlášky č. 248/1994 Sb., vyhlášky č. 207/1995 Sb. a vyhlášky č. 282/1995 Sb. *(nově začleněno)*

Co je nového ?

Aktualizace k 1.4.1997:

Vyhláška Ministerstva školství č. [140/1968](#) Sb., o pracovních úlevách a hospodářském zabezpečení studujících při zaměstnání, ve znění zákona č. 188/1988 Sb. a vyhlášky č. 197/1994 Sb. *(nově začleněno)*

Vyhláška MPSV č. [35/1997](#) Sb., kterou se stanoví podrobnosti zřizování společensky účelných pracovních míst a vytváření veřejně prospěšné práce *(novelizováno)*

Nařízení vlády č. [262/1994](#) Sb., o odměnách členům zastupitelstev v obcích, ve znění nařízení vlády č. 20/1997 Sb. *(nově začleněno)*

Zákon č. [114/1988](#) Sb., **o působnosti orgánů ČR v sociálním zabezpečení**, ve znění zákona ČNR č. 125/1990 Sb., zákona ČNR č. 210/1990 Sb., zákona ČNR č. 425/1990 Sb., zákona ČNR č. 459/1990 Sb., zákona ČNR č. [9/1991](#) Sb., zákona ČNR č. 144/1991 Sb., zákona ČNR č. [582/1991](#) Sb., zákona č. 84/1993 Sb., zákona č. 307/1993 Sb., nálezů Ústavního soudu ČR č. 72/1995 Sb., zákona č. 118/1995 Sb. a zákona č. 238/1995 Sb. *(nově začleněno)*

Vyhláška FMPSV č. [149/1988](#) Sb., kterou se provádí zákon o sociálním zabezpečení, ve znění vyhlášky č. 123/1990 Sb., vyhlášky č. 260/1990 Sb., vyhlášky č. 313/1990 Sb., vyhlášky č. 501/1990 Sb., zákona č. [1/1991](#) Sb., vyhlášky č. 20/1991 Sb., vyhlášky č. 182/1991 Sb., vyhlášky č. 183/1991 Sb., zákona č. 306/1991 Sb., zákona č. [463/1991](#) Sb., vyhlášky č. 545/1991 Sb., zákona č. 578/1991 Sb., zákona ČNR č. [582/1991](#) Sb., vyhlášky č. 115/1992 Sb., zákona č. 235/1992 Sb., zákona ČNR č. 590/1992 Sb., vyhlášky č. 30/1993 Sb., zákona ČNR č. 37/1993 Sb., vyhlášky č. 82/1993 Sb., vyhlášky č. 177/1993 Sb., vyhlášky č. 309/1993 Sb., vyhlášky č. 161/1994 Sb., vyhlášky č. 207/1995 Sb., vyhlášky č. 284/1995 Sb. a nařízení vlády č. [290/1995](#) Sb. *(nově začleněno)*

Vyhláška Ministerstva práce a sociálních věcí ČR č. [31/1993](#) Sb., o posuzování dočasné pracovní neschopnosti pro účely sociálního zabezpečení, ve znění zákona č. 307/1993 Sb. a vyhlášky č. 258/1995 Sb. *(nově začleněno)*

Nařízení vlády č. [290/1995](#) Sb., kterým se stanoví seznam nemocí z povolání *(nově začleněno)*

Zákon č. [20/1966](#) Sb., **o péči o zdraví lidu**, ve znění zákona ČNR č. 210/1990 Sb., zákona ČNR č. 425/1990 Sb., zákona ČNR č. 548/1991 Sb., zákona ČNR č. 550/1991 Sb. (úplné znění č. 86/1992 Sb.), zákona ČNR č. 590/1992 Sb., zákona ČNR č. 15/1993 Sb., zákona č. 161/1993 Sb., zákona č. 307/1993 Sb., zákona č. 60/1995 Sb., nálezů Ústavního soudu ČR č. 206/1996 Sb. a zákona č. 14/1997 Sb. *(nově začleněno)*

Co je nového ?

Aktualizace k 15.6.1997:

Zákon č. 174/1968 Sb., **o státním odborném dozoru nad bezpečností práce**, ve znění zákona ČNR č. 575/1990 Sb., zákona ČNR č. 159/1992 Sb. (úplné znění č. 396/1992 Sb.) a zákona č. 47/1994 Sb. *(nově začleněno)*

Nařízení vlády č. 107/1997 Sb., kterým se stanoví výše dalšího platu zaměstnancům ve veřejných službách a správě ve druhém po loletí roku 1997 *(nově začleněno)*

Opatření MF, kterým se stanoví výše stravného při zahraničních pracovních cestách v cizí měně, včetně opatření MF ze dne 24.května 1997, publikovaného v částce 45/1997 Sb. (novelizováno)

Nařízení vlády č. 123/1997 Sb., kterým se zvyšují částky životního minima *(nově začleněno)*

Zákon č. 75/1997 Sb., **o sociálním příspěvku k vyrovnání zvýšení cen tepelné energie** *(nově začleněno)*

Nařízení vlády č. 129/1997 Sb., o zvýšení důchodů v roce 1997 *(nově začleněno)*

Zákon č. 54/1956 Sb., **o nemocenském pojištění zaměstnanců**, ve znění pozdějších předpisů (včetně zákona č. 113/1997 Sb.) *(novelizováno)*

Zákon č. 88/1968 Sb., **o prodloužení mateřské dovolené, o dávkách v mateřství a o přídavcích na děti**, ve znění zákona č. 99/1972 Sb., zákona č. 73/1982 Sb., zákona č. 57/1984 Sb., zákona č. 109/1984 Sb., zákona č. 51/1987 Sb., zákona č. 103/1988 Sb., zákona č. 180/1990 Sb., zákona č. 306/1991 Sb., zákona ČNR č. 582/1991 Sb., zákona ČNR č. 37/1993 Sb., zákona č. 266/1993 Sb., zákona č. 308/1993 Sb., zákona č. 182/1994 Sb., zákona č. 241/1994 Sb., zákona č. 118/1995 Sb. a zákona č. 113/1997 Sb. *(novelizováno)*

Zákon ČNR č. 589/1992 Sb., **o pojistném na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti**, ve znění zákona ČNR č. 10/1993 Sb., zákona č. 160/1993 Sb., zákona č. 307/1993 Sb., zákona č. 42/1994 Sb., zákona č. 241/1994 Sb., zákona č. 59/1995 Sb., zákona č. 118/1995 Sb., zákona č. 149/1995 Sb., zákona č. 160/1995 Sb. (úplné znění č. 104/1996 Sb.) a zákona č. 113/1997 Sb. *(novelizováno)*

Zákon č. 20/1966 Sb., **o péči o zdraví lidu**, ve znění zákona ČNR č. 210/1990 Sb., zákona ČNR č. 425/1990 Sb., zákona ČNR č. 548/1991 Sb., zákona ČNR č. 550/1991 Sb. (úplné znění č. 86/1992 Sb.), zákona ČNR č. 590/1992 Sb., zákona ČNR č. 15/1993 Sb., zákona č. 161/1993 Sb., zákona č. 307/1993 Sb., zákona č. 60/1995 Sb., nálezů Ústavního soudu ČR č. 206/1996 Sb., zákona č. 14/1997 Sb., zákona č. 79/1997 Sb. a zákona č. 110/1997 Sb. *(novelizováno)*

Zákon č. 48/1997 Sb., o veřejném zdravotním pojištění a o změně a doplnění některých souvisejících zákonů *(nově začleněno)*

Zákon ČNR č. 592/1992 Sb., o pojistném na všeobecné zdravotní pojištění, ve znění zákona ČNR č. 10/1993 Sb., zákona ČNR č. 15/1993 Sb., zákona č. 161/1993 Sb., zákona č. 324/1993 Sb., zákona č. 42/1994 Sb., zákona č. 241/1994 Sb., zákona č. 59/1995 Sb., zákona č. 149/1996 Sb. (úplné znění č. 217/1996 Sb.) a zákona č. 48/1997 Sb. *(nově začleněno)*

Zákon ČNR č. 551/1991 Sb., o Všeobecné zdravotní pojišťovně České republiky, ve znění zákona ČNR č. 592/1992 Sb., zákona ČNR č. 10/1993 Sb., zákona č. 60/1995 Sb., zákona č. 149/1996 Sb. a zákona č. 48/1997 Sb. *(nově začleněno)*

Vyhláška Ministerstva financí č. 220/1996 Sb., kterou se stanoví maximální výše nákladů na činnost a maximální výše výdajů na pořízení hmotného a nehmotného investičního majetku VZP ČR a resortních, oborových, podnikových a dalších zdravotních pojišťoven *(nově začleněno)*

Co je nového ?

Aktualizace k 1.10.1997:

Nařízení vlády č. 384/1991 Sb., o stanovení povinného podílu občanů se změněnou pracovní schopností na celkovém počtu zaměstnanců zaměstnavatele *(nově začleněno)*

Zákon č. 143/1992 Sb., o **platu a odměně za pracovní pohotovost v rozpočtových a některých dalších organizacích a orgánech**, ve znění zákona ČNR č. 590/1992 Sb., zákona ČNR č. 10/1993 Sb., zákona č. 40/1994 Sb. (úplné znění č. 47/1995 Sb.), zákona č. 118/1995 Sb. a zákona č. 201/1997 Sb. *(novelizováno)*

Nařízení vlády č. 163/1997 Sb., kterým se mění ustanovení o pod mínkách, výši a splatnosti dalšího platu zaměstnanců ve veřejných službách a správě ve druhém pololetí roku 1997 *(nově začleněno)*

Zákon č. 201/1997 Sb., o **platu a některých dalších náležitostech státních zástupců** a o změně a doplnění zákona č. 143/1992 Sb., o platu a odměně za pracovní pohotovost v rozpočtových a některých dalších organizacích a orgánech, ve znění pozdějších předpisů *(nově začleněno)*

Vyhláška MPSV ČR č. 115/1992 Sb., o provádění pracovní rehabilitace občanů se změněnou pracovní schopností, ve znění vyhlášky MPSV č. 232/1997 Sb. *(novelizováno)*

Opatření MPSV o úpravě výše stravného při pracovních cestách, včetně opatření MPSV ze dne 19. srpna 1997, publikovaného v částce 73/1997 Sb. (novelizováno)

Opatření MPSV o úpravě výše sazeb základních náhrad za používání silničních motorových vozidel při pracovních cestách, včetně opatření MPSV ze dne 18. června 1997, publikovaného v částce 48/1997 Sb. (novelizováno)

Vyhláška MF č. 310/1995 Sb., o fondu kulturních a sociálních potřeb, ve znění vyhlášky Ministerstva financí č. 167/1997 Sb. *(novelizováno)*

Zákon ČNR č. 238/1992 Sb., o **některých opatřeních souvisejících s ochranou veřejného zájmu (zákon o střetu zájmů)**, ve znění zákona č. 287/1995 Sb. a zákona č. 228/1997 Sb. *(novelizováno)*

Zákon č. 100/1988 Sb., o **sociálním zabezpečení**, ve znění pozdějších předpisů, včetně zákona č. 133/1997 Sb. *(novelizováno)*

Zákon ČNR č. 582/1991 Sb., o **organizaci a provádění sociálního za bezpečení**, ve znění zákona ČNR č. 590/1992 Sb., zákona ČNR č. 37/1993 Sb., zákona č. 160/1993 Sb., zákona č. 307/1993 Sb., zákona č. 241/1994 Sb., zákona č. 118/1995 Sb., zákona č. 160/1995 Sb. (úplné znění č. 87/1996 Sb.) a zákona č. 134/1997 Sb. - znění platné od **1. ledna 1998** *(nově začleněno)*

Zákon č. 117/1995 Sb., o **státní sociální podpoře**, ve znění zákona č. 137/1996 Sb., zákona č. 132/1997 Sb. a ustanovení zákona č. 242/1997 Sb., která nabývají účinnosti dnem 1. října 1997 *(novelizováno)*

Zákon ČNR č. 482/1991 Sb., o **sociální potřebnosti**, ve znění zákona č. 84/1993 Sb., zákona č. 165/1993 Sb., zákona č. 307/1993 Sb., zákona č. 182/1994 Sb., zákona č. 134/1995 Sb., zákona č. 118/1995 Sb., zákona č. 160/1995 Sb., zákona č. 136/1996 Sb. a zákona č. 133/1997 Sb. *(novelizováno)*

Zákon č. 132/1997 Sb., o **sociálním příspěvku k vyrovnání zvýšení nájemného** a o změně zákona č. 117/1995 Sb., o státní sociální podpoře, ve znění zákona č. 137/1996 Sb. *(novelizováno)*

Zákon č. 155/1995 Sb., o **důchodovém pojištění**, ve znění zákona č. 134/1997 Sb. *(novelizováno)*

Zákon č. 155/1995 Sb., o **důchodovém pojištění**, ve znění zákona č. 134/1997 Sb. (platné znění k **1.**

lednu 1998) (novelizováno)

Vyhláška MPSV č. 284/1995 Sb., kterou se provádí zákon o důchodovém pojištění, ve znění vyhlášky MPSV č. 157/1997 Sb. (novelizováno)

Nařízení vlády č. 19/1996 Sb., o zvýšení důchodů v roce 1996, ve znění zákona č. 134/1997 Sb. (novelizováno)

Zákon ČNR č. 589/1992 Sb., **o pojistném na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti**, ve znění zákona ČNR č. 10/1993 Sb., zákona č. 160/1993 Sb., zákona č. 307/1993 Sb., zákona č. 42/1994 Sb., zákona č. 241/1994 Sb., zákona č. 59/1995 Sb., zákona č. 118/1995 Sb., zákona č. 149/1995 Sb., zákona č. 160/1995 Sb. (úplné znění č. 104/1996 Sb.), zákona č. 113/1997 Sb. a zákona č. 134/1997 Sb. (novelizováno)

Vyhláška MPSV č. 247/1994 Sb., kterou se zmocňují Česká správa sociálního zabezpečení a okresní správy sociálního zabezpečení k promíjení penále podle zákona o pojistném na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti, ve znění vyhlášky MPSV č. 180/1997 Sb. (nově začleněno)

Co je nového ?

Aktualizace k 1.1.1998:

Zákon č. 1/1991 Sb., **o zaměstnanosti**, ve znění zákona č. 305/1991 Sb., zákona č. 578/1991 Sb., zákona č. 231/1992 Sb., zákona č. 307/1993 Sb., zákona č. 39/1994 Sb., zákona č. 118/1995, zákona č. 160/1995 Sb. a zákona č. 289/1997 Sb. *(novelizováno)*

Vyhláška MPSV č. 399/1992 Sb., kterou se stanoví bližší podmínky postupu při sjednávání dohod mezi zaměstnavateli a úřady práce při omezení provozní činnosti v souvislosti s přechodem na nový podni katelský program *(nově začleněno)*

Nařízení vlády č. 318/1997 Sb., o úpravě náhrady za ztrátu na vý dělku po skončení pracovní neschopnosti vzniklé pracovním úrazem nebo nemocí z povolání a o úpravě náhrady za ztrátu na výdělku po skončení pracovní neschopnosti nebo při invaliditě (úprava náhrady za ztrátu na výdělku) *(nově začleněno)*

Nařízení vlády č. 333/1993 Sb., o stanovení minimálních mzdových tarifů a mzdového zvýhodnění za práci ve ztíženém a zdraví škodlivém pracovním prostředí a za práci v noci, ve znění nařízení vlády č. 308/1995 Sb. a nařízení vlády č. 356/1997 Sb. *(novelizováno)*

Nařízení vlády č. 303/1995 Sb., o minimální mzdě, ve znění naří zení vlády č. 320/1997 Sb. *(novelizováno)*

Vyhláška FMPSV č. 58/1991 Sb., o vymezení obsahu mzdových pro prostředků, ve znění vyhlášky č. 24/1992 Sb. *(nově začleněno)*

Nařízení vlády ČR č. 251/1992 Sb., o platových poměrech zaměstnanců rozpočtových a některých dalších organizací, ve znění nařízení vlády č. 288/1993 Sb., nařízení vlády č. 76/1994 Sb., nařízení vlády č. 141/1995 Sb., nařízení vlády č. 70/1996 Sb., nařízení vlády č. 325/1996 Sb. a nařízení vlády č. 352/1997 Sb. *(novelizováno)*

Nařízení vlády ČR č. 253/1992 Sb., o platových poměrech zaměstnanců orgánů státní správy, některých dalších orgánů a obcí, ve znění nařízení vlády ČR č. 43/1993 Sb., nařízení vlády č. 288/1993 Sb., nařízení vlády č. 78/1994 Sb., nařízení vlády č. 142/1995 Sb., nařízení vlády č. 71/1996 Sb., nařízení vlády č. 326/1996 Sb. a nařízení vlády č. 353/1997 Sb. *(novelizováno)*

Nařízení vlády ČR č. 79/1994 Sb., o platových poměrech zaměstnanců ozbrojených sil, bezpečnostních sborů a služeb, orgánů celní správy, příslušníků Sboru požární ochrany a zaměstnanců některých dalších organizací (služební platový řád), ve znění nařízení vlády č. 143/1995 Sb., nařízení vlády č. 72/1996 Sb., nařízení vlády č. 327/1996 Sb. a nařízení vlády č. 354/1997 Sb. *(novelizováno)*

Opatření MPSV o úpravě výše sazeb základních náhrad za používání silničních motorových vozidel při pracovních cestách, včetně opatření MPSV ze dne 18. listopadu 1997, publikovaného v částce 93/1997 Sb. *(novelizováno)*

Vyhláška FMPSV č. 196/1989 Sb., o pružné pracovní době, ve znění zákona č. 1/1992 Sb. *(nově začleněno)*

Zákon ČNR č. 582/1991 Sb., **o organizaci a provádění sociálního za bezpečení**, ve znění zákona ČNR č. 590/1992 Sb., zákona ČNR č. 37/1993 Sb., zákona č. 160/1993 Sb., zákona č. 307/1993 Sb., zákona č. 241/1994 Sb., zákona č. 118/1995 Sb., zákona č. 160/1995 Sb. (úplné znění č. 87/1996 Sb.), zákona č. 134/1997 Sb. a zákona č. 306/1997 Sb. *(novelizováno)*

Zákon č. 114/1988 Sb., **o působnosti orgánů ČR v sociálním zabezpečení**, ve znění zákona ČNR č. 125/1990 Sb., zákona ČNR č. 210/1990 Sb., zákona ČNR č. 425/1990 Sb., zákona ČNR č. 459/1990 Sb., zákona ČNR č. 9/1991 Sb., zákona ČNR č. 144/1991 Sb., zákona ČNR č. 582/1991

- Sb., zákona č. 84/1993 Sb., zákona č. 307/1993 Sb., nálezu Ústavního soudu ČR č. 72/1995 Sb., zákona č. 118/1995 Sb., zákona č. 238/1995 Sb. a zákona č. 289/1997 Sb. *(novelizováno)*
- Zákon č. 117/1995 Sb., **o státní sociální podpoře**, ve znění zákona č. 137/1996 Sb., zákona č. 132/1997 Sb. a zákona č. 242/1997 Sb. *(novelizováno)*
- Zákon č. 463/1991 Sb., **o životním minimu**, ve znění zákona č. 10/1993 Sb., zákona č. 84/1993 Sb., zákona č. 118/1995 Sb. a zákona č. 289/1997 Sb. *(novelizováno)*
- Zákon č. 75/1997 Sb., **o sociálním příspěvku k vyrovnaní zvýšení cen tepelné energie**, ve znění zákona č. 242/1997 Sb. *(novelizováno)*
- Zákon č. 132/1997 Sb., **o sociálním příspěvku k vyrovnaní zvýšení nájemného** a o změně zákona č. 117/1995 Sb., o státní sociální podpoře, ve znění zákona č. 137/1996 Sb., ve znění zákona č. 242/1997 Sb. *(novelizováno)*
- Zákon č. 155/1995 Sb., **o důchodovém pojištění**, ve znění zákona č. 134/1997 Sb. a zákona č. 289/1997 Sb. *(novelizováno)*
- Vyhláška MPSV č. 284/1995 Sb., kterou se provádí zákon o důchodovém pojištění, ve znění vyhlášky MPSV č. 157/1997 Sb. a vyhlášky MPSV č. 302/1997 Sb. *(novelizováno)*
- Naiřízení vlády č. 254/1997 Sb., kterým se pro účely důchodového pojištění stanoví výše všeobecného vyměřovacího základu za rok 1996 a výše přepočítacího koeficientu pro úpravu všeobecného vyměřovacího základu za rok 1996 a upravují částky pro stanovení výpočtového základu *(nově začleněno)*
- Zákon ČNR č. 589/1992 Sb., **o pojistném na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti**, ve znění zákona ČNR č. 10/1993 Sb., zákona č. 160/1993 Sb., zákona č. 307/1993 Sb., zákona č. 42/1994 Sb., zákona č. 241/1994 Sb., zákona č. 59/1995 Sb., zákona č. 118/1995 Sb., zákona č. 149/1995 Sb., zákona č. 160/1995 Sb. (úplné znění č. 104/1996 Sb.), zákona č. 113/1997 Sb., zákona č. 134/1997 Sb. a zákona č. 306/1997 Sb. *(novelizováno)*
- Zákon č. 48/1997 Sb., **o veřejném zdravotním pojištění** a o změně a doplnění některých souvisejících zákonů, ve znění zákona č. 242/1997 Sb. *(novelizováno)*
- Zákon ČNR č. 592/1992 Sb., **o pojistném na všeobecné zdravotní pojištění**, ve znění zákona ČNR č. 10/1993 Sb., zákona ČNR č. 15/1993 Sb., zákona č. 161/1993 Sb., zákona č. 324/1993 Sb., zákona č. 42/1994 Sb., zákona č. 241/1994 Sb., zákona č. 59/1995 Sb., zákona č. 149/1996 Sb. (úplné znění č. 217/1996 Sb.) a zákona č. 48/1997 Sb.
- Zákon ČNR č. 551/1991 Sb., **o Všeobecné zdravotní pojišťovně České republiky**, ve znění zákona ČNR č. 592/1992 Sb., zákona ČNR č. 10/1993 Sb., zákona č. 60/1995 Sb., zákona č. 149/1996 Sb., zákona č. 48/1997 Sb. a zákona č. 305/1997 Sb. *(novelizováno)*
- Zákon ČNR č. 280/1992 Sb., **o resortních, oborových, podnikových a dalších zdravotních pojišťovnách**, ve znění zákona ČNR č. 10/1993 Sb., zákona ČNR č. 15/1993 Sb., zákona č. 60/1995 Sb., zákona č. 149/1996 Sb. a zákona č. 48/1997 Sb. *(nově začleněno)*
- Vyhláška Ministerstva financí č. 301/1997 Sb., kterou se stanoví maximální výše nákladů na činnost a maximální výše výdajů na pořízení hmotného a nehmotného investičního majetku zdravotních pojišťoven *(nově začleněno)*

Co je nového ?

Aktualizace k 1.4.1998:

Vyhláška MPSV č. 21/1991 Sb., o bližších podmínkách zabezpečování rekvalifikace uchazečů o zaměstnání a zaměstnanců, ve znění vyhlášky č. 324/1992 Sb. (*nově začleněno*)

Nařízení vlády č. 48/1995 Sb., o usměrnování výše prostředků vy nakládaných na platy a na odměny za pracovní pohotovost v roz počtových a některých dalších organizacích a orgánech, ve znění nařízení vlády č. 144/1995 Sb., nařízení vlády č. 209/1995 Sb., nařízení vlády č. 306/1995 Sb., nařízení vlády č. 137/1997 Sb. a nařízení vlády č. 349/1997 Sb. (*nově začleněno*)

Opatření MF, kterým se stanoví výše stravného při zahraničních pracovních cestách v cizí měně, včetně opatření MF ze dne 18. února 1998, publikovaného v částce 18/1998 Sb. (novelizováno)

Vyhláška Ministerstva zdravotnictví č. 261/1997 Sb., kterou se stanoví práce a pracoviště, které jsou zakázány všem ženám, těhotným ženám, matkám do konce devátého měsíce po porodu a mladistvým, a podmínky, za nichž mohou mladiství výjimečně tyto práce konat z důvodu přípravy na povolání (*nově začleněno*)

Nařízení vlády č. 41/1998 Sb., o zavedení letního času v letech 1998 až 2001 (*nově začleněno*)

Zákon ČNR č. 582/1991 Sb., **o organizaci a provádění sociálního zabezpečení**, ve znění zákona ČNR č. 590/1992 Sb., zákona ČNR č. 37/1993 Sb., zákona č. 160/1993 Sb., zákona č. 307/1993 Sb., zákona č. 241/1994 Sb., zákona č. 118/1995 Sb., zákona č. 160/1995 Sb. (úplné znění č. 87/1996 Sb.), zákona č. 134/1997 Sb. a zákona č. 306/1997 Sb. (úplné znění č. 45/1998 Sb.) (*novelizováno*)

Vyhláška Ministerstva práce a sociálních věcí České republiky č. 182/1991 Sb., kterou se provádí zákon o sociálním zabezpečení a zákon České národní rady o působnosti orgánů České republiky v sociálním zabezpečení, ve znění zákona č. 482/1991 Sb., zákona č. 582/1991 Sb., vyhlášky č. 28/1993 Sb., vyhlášky č. 137/1994 Sb., nálezu Ústavního soudu ČR č. 72/1995 Sb., vyhlášky č. 206/1995 Sb., vyhlášky č. 264/1996 Sb. a vyhlášky č. 138/1997 Sb. (s přihlédnutím k redakčnímu sdělení Sbírkou zákonů o opravě chyby uveřejněnému v částce 55/1997 Sb.) (*novelizováno*)

Nařízení vlády č. 42/1998 Sb., kterým se zvyšují částky životního minima (*nově začleněno*)

Zákon č. 42/1994 Sb., **o penzijním připojištění se státním příspěvkem a o změnách některých zákonů souvisejících s jeho zavedením**, ve znění zákona č. 61/1996 Sb. a zákona č. 15/1998 Sb. (*novelizováno*)

Zákon č. 48/1997 Sb., **o veřejném zdravotním pojištění** a o změně a doplnění některých souvisejících zákonů, ve znění zákona č. 242/1997 Sb., zákona č. 2/1998 Sb. a usnesení Poslanecké sněmovny č. 3/1998 Sb. (*novelizováno*)

Co je nového ?

Aktualizace k 15.6.1998:

Nařízení vlády č. 68/1997 Sb., kterým se stanoví míra vyučovací povinnosti učitelů a míra povinnosti výchovné práce ostatních pedagogických pracovníků ve školství (*nově začleněno*)

Nařízení vlády č. 130/1998 Sb., kterým se stanoví výše další odměny dlouhodobě uvolněným členům obecních zastupitelstev v roce 1998 (*nově začleněno*)

Zákon č. 119/1992 Sb., **o cestovních náhradách**, ve znění zákona č. 44/1994 Sb. a zákona č. 125/1998 Sb. (*novelizováno*)

Zákon č. 100/1988 Sb., **o sociálním zabezpečení**, ve znění pozdějších předpisů, včetně zákona č. 133/1997 Sb. a zákona č. 91/1998 Sb. (*novelizováno*)

Zákon ČNR č. 582/1991 Sb., **o organizaci a provádění sociálního zabezpečení**, ve znění zákona ČNR č. 590/1992 Sb., zákona ČNR č. 37/1993 Sb., zákona č. 160/1993 Sb., zákona č. 307/1993 Sb., zákona č. 241/1994 Sb., zákona č. 118/1995 Sb., zákona č. 160/1995 Sb. (úplné znění č. 87/1996 Sb.), zákona č. 134/1997 Sb., zákona č. 306/1997 Sb. (úplné znění č. 45/1998 Sb.) a zákona č. 93/1998 Sb. (*novelizováno*)

Zákon č. 114/1988 Sb., **o působnosti orgánů ČR v sociálním zabezpečení**, ve znění zákona ČNR č. 125/1990 Sb., zákona ČNR č. 210/1990 Sb., zákona ČNR č. 425/1990 Sb., zákona ČNR č. 459/1990 Sb., zákona ČNR č. 9/1991 Sb., zákona ČNR č. 144/1991 Sb., zákona ČNR č. 582/1991 Sb., zákona č. 84/1993 Sb., zákona č. 307/1993 Sb., nálezů Ústavního soudu ČR č. 72/1995 Sb., zákona č. 118/1995 Sb., zákona č. 238/1995 Sb., zákona č. 289/1997 Sb. a zákona č. 91/1998 Sb. (*novelizováno*)

Zákon č. 117/1995 Sb., **o státní sociální podpoře**, ve znění zákona č. 137/1996 Sb., zákona č. 132/1997 Sb., zákona č. 242/1997 Sb. (úplné znění č. 87/1998 Sb.) a zákona č. 91/1998 Sb. (*novelizováno*)

Nařízení vlády č. 104/1998 Sb., o zvýšení důchodů v roce 1998 (*nově začleněno*)

Vyhláška Ústřední rady odborů a Státního úřadu sociálního zabezpečení č. 141/1958 Ú. l., ve znění vyhlášky č. 102/1964 Sb., vyhlášky č. 143/1965 Sb., vyhlášky č. 95/1968 Sb., vyhlášky č. 155/1983 Sb., vyhlášky č. 263/1990 Sb., zákona č. 582/1991 Sb., vyhlášky č. 30/1993 Sb. a vyhlášky č. 207/1995 Sb. (*nově začleněno*)

Zákon č. 20/1966 Sb., **o péči o zdraví lidu**, ve znění zákona ČNR č. 210/1990 Sb., zákona ČNR č. 425/1990 Sb., zákona ČNR č. 548/1991 Sb., zákona ČNR č. 550/1991 Sb. (úplné znění č. 86/1992 Sb.), zákona ČNR č. 590/1992 Sb., zákona ČNR č. 15/1993 Sb., zákona č. 161/1993 Sb., zákona č. 307/1993 Sb., zákona č. 60/1995 Sb., nálezů Ústavního soudu ČR č. 206/1996 Sb., zákona č. 14/1997 Sb., zákona č. 79/1997 Sb., zákona č. 110/1997 Sb. a zákona č. 83/1998 Sb. (*novelizováno*)

Zákon č. 48/1997 Sb., **o veřejném zdravotním pojištění** a o změně a doplnění některých souvisejících zákonů, ve znění zákona č. 242/1997 Sb., zákona č. 2/1998 Sb. a zákona č. 127/1998 Sb. (*novelizováno*)

Zákon ČNR č. 592/1992 Sb., **o pojistném na všeobecné zdravotní pojištění**, ve znění zákona ČNR č. 10/1993 Sb., zákona ČNR č. 15/1993 Sb., zákona č. 161/1993 Sb., zákona č. 324/1993 Sb., zákona č. 42/1994 Sb., zákona č. 241/1994 Sb., zákona č. 59/1995 Sb., zákona č. 149/1996 Sb. (úplné znění č. 217/1996 Sb.), zákona č. 48/1997 Sb. a zákona č. 127/1998 Sb. (*novelizováno*)

Zákon ČNR č. 551/1991 Sb., **o Všeobecné zdravotní pojišťovně České republiky**, ve znění zákona ČNR č. 592/1992 Sb., zákona ČNR č. 10/1993 Sb., zákona č. 60/1995 Sb., zákona č. 149/1996

Sb., zákona č. 48/1997 Sb., zákona č. 305/1997 Sb., zákona č. 93/1998 Sb. a zákona č. 127/1998 Sb. (*novelizováno*)

Zákon ČNR č. 280/1992 Sb., **o resortních, oborových, podnikových a dalších zdravotních pojišťovnách**, ve znění zákona ČNR č. 10/1993 Sb., zákona ČNR č. 15/1993 Sb., zákona č. 60/1995 Sb., zákona č. 149/1996 Sb., zákona č. 48/1997 Sb., zákona č. 93/1998 Sb. a zákona č. 127/1998 Sb. (*novelizováno*)

Vyhláška Ministerstva zdravotnictví č. 242/1991 Sb., o soustavě zdravotnických zařízení zřizovaných okresními úřady a obcemi (*nově začleněno*)

Co je nového ?

Aktualizace k 1.10.1998:

Zákon č. 119/1992 Sb., o cestovních náhradách, ve znění zákona č. 44/1994 Sb. a zákona č. 125/1998 Sb. (úplné znění č. 201/1998 Sb.)

Opatření MF, kterým se stanoví výše stravného při zahraničních pracovních cestách v cizí měně, včetně opatření MF ze dne 30. června 1998, publikovaného v částce 56/1998 Sb. (novelizováno)

Vyhláška MF č. 181/1998 Sb., kterou se stanoví základní sazby stravného v cizí měně (nově začleněno)

Vyhláška Ministerstva zdravotnictví č. 261/1997 Sb., kterou se stanoví práce a pracoviště, které jsou zakázané všem ženám, těhotným ženám, matkám do konce devátého měsíce po porodu a mladistvým, a podmínky, za nichž mohou mladiství výjimečně tyto práce konat z důvodu přípravy na povolání, ve znění vyhlášky č. 185/1998 Sb. (novelizováno)

Zákon č. 94/1963 Sb., o rodině, ve znění zákona č. 132/1982 Sb., zákona č. 234/1992 Sb., nálezů Ústavního soudu č. 72/1995 Sb. a zákona č. 91/1998 Sb. (úplné znění č. 210/1998 Sb.) (nově začleněno)

Zákon č. 50/1973 Sb., o pěstounské péči, ve znění zákona č. 58/1984 Sb., zákona č. 118/1992 Sb. (úplné znění č. 452/1992 Sb.), zákona č. 307/1993 Sb., zákona č. 118/1995 Sb. a zákona č. 160/1995 Sb. (nově začleněno)

Zákon č. 100/1988 Sb., o sociálním zabezpečení, ve znění pozdějších předpisů, včetně zákona č. 133/1997 Sb., zákona č. 91/1998 Sb. a zákona č. 155/1998 Sb. (novelizováno)

Zákon č. 114/1988 Sb., o působnosti orgánů ČR v sociálním zabezpečení, ve znění zákona ČNR č. 125/1990 Sb., zákona ČNR č. 210/1990 Sb., zákona ČNR č. 425/1990 Sb., zákona ČNR č. 459/1990 Sb., zákona ČNR č. 9/1991 Sb., zákona ČNR č. 144/1991 Sb., zákona ČNR č. 582/1991 Sb., zákona č. 84/1993 Sb., zákona č. 307/1993 Sb., nálezů Ústavního soudu ČR č. 72/1995 Sb., zákona č. 118/1995 Sb., zákona č. 238/1995 Sb., zákona č. 289/1997 Sb., zákona č. 91/1998 Sb. a zákona č. 155/1998 Sb. (novelizováno)

Vyhláška Ministerstva práce a sociálních věcí České republiky č. 182/1991 Sb., kterou se provádí zákon o sociálním zabezpečení a zákon České národní rady o působnosti orgánů České republiky v sociálním zabezpečení, ve znění zákona č. 482/1991 Sb., zákona č. 582/1991 Sb., vyhlášky č. 28/1993 Sb., vyhlášky č. 137/1994 Sb., nálezů Ústavního soudu ČR č. 72/1995 Sb., vyhlášky č. 206/1995 Sb., vyhlášky č. 264/1996 Sb., vyhlášky č. 138/1997 Sb. a vyhlášky č. 139/1998 Sb. (novelizováno)

Zákon č. 117/1995 Sb., o státní sociální podpoře, ve znění zákona č. 137/1996 Sb., zákona č. 132/1997 Sb., zákona č. 242/1997 Sb. (úplné znění č. 87/1998 Sb.), zákona č. 91/1998 Sb. a zákona č. 158/1998 Sb. (novelizováno)

Opatření MF ze dne 29. července 1998, kterým se stanoví částky pro určení výše příspěvku na dopravu podle zákona o státní sociální podpoře (nově začleněno)

Vyhláška MPSV č. 161/1998 Sb., o promíjení penále správami sociálního zabezpečení (nově začleněno)

Zákon č. 20/1966 Sb., o péči o zdraví lidu, ve znění zákona ČNR č. 210/1990 Sb., zákona ČNR č. 425/1990 Sb., zákona ČNR č. 548/1991 Sb., zákona ČNR č. 550/1991 Sb. (úplné znění č. 86/1992 Sb.), zákona ČNR č. 590/1992 Sb., zákona ČNR č. 15/1993 Sb., zákona č. 161/1993 Sb., zákona č. 307/1993 Sb., zákona č. 60/1995 Sb., nálezů Ústavního soudu ČR č. 206/1996 Sb., zákona č. 14/1997 Sb., zákona č. 79/1997 Sb., zákona č. 110/1997 Sb., zákona č. 83/1998 Sb. a zákona č. 167/1998 Sb. (novelizováno)

Co je nového ?

Aktualizace k 1.1.1999:

Nařízení vlády č. [320/1998](#) Sb., o úpravě náhrady za ztrátu na výdělků po skončení pracovní neschopnosti vzniklé pracovním úrazem nebo nemocí z povolání a o úpravě náhrady za ztrátu na výdělků po skončení pracovní neschopnosti nebo při invaliditě (úprava náhrady za ztrátu na výdělků) *(nově začleněno)*

Nařízení vlády č. [333/1993](#) Sb., o stanovení minimálních mzdových tarifů a mzdového zvýhodnění za práci ve ztíženém a zdraví škodlivém pracovním prostředí a za práci v noci, ve znění nařízení vlády č. 308/1995 Sb., nařízení vlády č. 356/1997 Sb. a nařízení vlády č. 318/1998 Sb. *(novelizováno)*

Nařízení vlády č. [303/1995](#) Sb., o minimální mzdě, ve znění nařízení vlády č. 320/1997 Sb. a nařízení vlády č. 317/1998 Sb. *(novelizováno)*

Nařízení vlády č. [48/1995](#) Sb., o usměrnování výše prostředků vy nakládaných na platy a na odměny za pracovní pohotovost v roz počtových a některých dalších organizacích a orgánech, ve znění nařízení vlády č. 144/1995 Sb., nařízení vlády č. 209/1995 Sb., nařízení vlády č. 306/1995 Sb., nařízení vlády č. 137/1997 Sb., nařízení vlády č. 349/1997 Sb. a nařízení vlády č. 319/1998 Sb. *(novelizováno)*

Zákon č. [268/1998](#) Sb., **o odejmutí dalšího platu za druhé pololetí roku 1998 představitelům státní moci** a některých státních orgánů, soudcům, státním zástupcům a členům prezidia Komise pro cenné papíry *(nově začleněno)*

Nařízení vlády ČR č. [251/1992](#) Sb., o platových poměrech zaměstnanců rozpočtových a některých dalších organizací, ve znění nařízení vlády č. 288/1993 Sb., nařízení vlády č. 76/1994 Sb., nařízení vlády č. 141/1995 Sb., nařízení vlády č. 70/1996 Sb., nařízení vlády č. 325/1996 Sb., nařízení vlády č. 352/1997 Sb. a nařízení vlády č. 247/1998 Sb. *(novelizováno)*

Nařízení vlády ČR č. [253/1992](#) Sb., o platových poměrech zaměstnanců orgánů státní správy, některých dalších orgánů a obcí, ve znění nařízení vlády ČR č. 43/1993 Sb., nařízení vlády č. 288/1993 Sb., nařízení vlády č. 78/1994 Sb., nařízení vlády č. 142/1995 Sb., nařízení vlády č. 71/1996 Sb., nařízení vlády č. 326/1996 Sb., nařízení vlády č. 353/1997 Sb. a nařízení vlády č. 248/1998 Sb. *(novelizováno)*

Nařízení vlády ČR č. [79/1994](#) Sb., o platových poměrech zaměstnanců ozbrojených sil, bezpečnostních sborů a služeb, orgánů celní správy, příslušníků Sboru požární ochrany a zaměstnanců některých dalších organizací (služební platový řád), ve znění nařízení vlády č. 143/1995 Sb., nařízení vlády č. 72/1996 Sb., nařízení vlády č. 327/1996 Sb., nařízení vlády č. 354/1997 Sb. a nařízení vlády č. 249/1998 Sb. *(novelizováno)*

Vyhláška MPSV č. [140/1998](#) Sb., kterou se stanoví průměrné ceny pohonných hmot pro účely poskytování cestovních náhrad - *zrušena vyhláškou č. [324/1998](#) Sb.*

Vyhláška MPSV č. [324/1998](#) Sb., kterou se pro účely poskytování cestovních náhrad stanoví výše sazeb stravného, výše sazeb základních náhrad za používání silničních motorových vozidel a výše průměrných cen pohonných hmot *(nově začleněno)*

Vyhláška MF č. [294/1998](#) Sb., kterou se stanoví základní sazby stravného v cizí měně pro rok 1999 *(nově začleněno)*

Vyhláška MPSV č. [204/1994](#) Sb., kterou se stanoví rozsah a bližší podmínky poskytování osobních ochranných pracovních prostředků a mycích, čistících a dezinfekčních prostředků, ve znění vyhlášky č. 279/1998 Sb. *(novelizováno)*

Vyhláška MPSV č. [136/1993](#) Sb., kterou se stanoví odměna pěstouna při výkonu pěstounské péče ve

zvláštních zařízeních, ve znění vyhlášky č. 206/1995 Sb. a vyhlášky č. 184/1996 Sb. *(nově začleněno)*

Vyhláška Ministerstva práce a sociálních věcí České republiky č. 182/1991 Sb., kterou se provádí zákon o sociálním zabezpečení a zákon České národní rady o působnosti orgánů České republiky v sociálním zabezpečení, ve znění zákona č. 482/1991 Sb., zákona č. 582/1991 Sb., vyhlášky č. 28/1993 Sb., vyhlášky č. 137/1994 Sb., nálezů Ústavního soudu ČR č. 72/1995 Sb., vyhlášky č. 206/1995 Sb., vyhlášky č. 264/1996 Sb., vyhlášky č. 138/1997 Sb., vyhlášky č. 139/1998 Sb. a nálezů Ústavního soudu č. 312/1998 Sb. *(novelizováno)*

Zákon č. 155/1995 Sb., **o důchodovém pojištění**, ve znění zákona č. 134/1997 Sb. a zákona č. 289/1997 Sb. *(úplné znění č. 233/1998 Sb.)*

Nařízení vlády č. 234/1998 Sb., kterým se pro účely důchodového pojištění stanoví výše všeobecného vyměřovacího základu za rok 1997 a výše přepočítacího koeficientu pro úpravu všeobecného vyměřovacího základu za rok 1997 a upravují částky pro stanovení vý počtového základu *(nově začleněno)*

Vyhláška Ministerstva financí č. 227/1998 Sb., kterou se stanoví podrobnější vymezení okruhu a výše příjmů a výdajů fondů veřejného zdravotního pojištění zdravotních pojišťoven, podmínky jejich tvorby, užití, přípustnosti vzájemných převodů finančních pro středků a hospodaření s nimi, limit nákladů na činnost zdravotních pojišťoven krytých ze zdrojů základního fondu včetně postupu propočtu tohoto limitu *(nově začleněno)*

Co je nového ?

Aktualizace k 1.4.1999:

Vyhláška FMPSV č. 19/1991 Sb., o pracovním uplatnění a hmotném za bezpečení pracovníků v hornictví dlouhodobě nezpůsobilých k dosa vadní práci, ve znění zákona č. 235/1992 Sb. *(nově začleněno)*

Vyhláška MPSV č. 264/1994 Sb., kterou se stanoví podmínky pro ne rovnoměrné rozvržení pracovní doby v zařízeních sociální péče *(nově začleněno)*

Vyhláška MPSV č. 12/1995 Sb., o zajištění bezpečnosti práce a pro vozu u skladovacích zařízení sypkých hmot *(nově začleněno)*

Nařízení vlády č. 262/1994 Sb., o odměnách členům zastupitelstev v obcích, ve znění nařízení vlády č. 20/1997 Sb. a nařízení vlády č. 23/1999 Sb. *(novelizováno)*

Zákon č. 160/1992 Sb., **o zdravotní péči v nestátních zdravotnických zařízeních**, ve znění zákona č. 161/1993 Sb. *(nově začleněno)*

Zákon č. 79/1997 Sb., **o léčivech** a o změnách a doplnění některých souvisejících zákonů *(nově začleněno)*

Co je nového ?

Aktualizace k 15.6.1999:

Zákon ČNR č. 133/1985 Sb., o **požární ochraně**, ve znění zákona ČNR č. 425/1990 Sb., zákona č. 40/1994, zákona č. 203/1994 Sb. (úplné znění č. 91/1995 Sb.) a zákona č. 163/1998 Sb. *(nově začleněno)*

Sdělení k vyhlášce č. 294/1998 Sb., kterou se stanoví základní sazby stravného v cizí měně pro rok 1999 *(nově začleněno)*

Nařízení vlády č. 64/1999 Sb., o zvýšení důchodů v roce 1999 *(nově začleněno)*

Zákon č. 54/1956 Sb., o **nemocenském pojištění zaměstnanců**, ve znění pozdějších předpisů (včetně zákona č. 61/1999 Sb.) *(novelizováno)*

Zákon č. 88/1968 Sb., o **prodloužení mateřské dovolené, o dávkách v mateřství a o přídavcích na děti**, ve znění zákona č. 99/1972 Sb., zákona č. 73/1982 Sb., zákona č. 57/1984 Sb., zákona č. 109/1984 Sb., zákona č. 51/1987 Sb., zákona č. 103/1988 Sb., zákona č. 180/1990 Sb., zákona č. 306/1991 Sb., zákona ČNR č. 582/1991 Sb., zákona ČNR č. 37/1993 Sb., zákona č. 266/1993 Sb., zákona č. 308/1993 Sb., zákona č. 182/1994 Sb., zákona č. 241/1994 Sb., zákona č. 118/1995 Sb., zákona č. 113/1997 Sb. a zákona č. 61/1999 Sb. *(novelizováno)*

Smlouva mezi Českou republikou a Slovenskou republikou o vzájemném zaměstnávání občanů (č. 227/1993 Sb.) *(nově začleněno)*

Smlouva mezi Českou republikou a Slovenskou republikou o sociálním zabezpečení (č. 228/1993 Sb.) *(nově začleněno)*

Co je nového ?

Aktualizace k 1.10.1999:

(* novelizováno, + nově začleněno)

* Zákon č. 65/1965 Sb., zákoník práce, ve znění zákona č. 88/1968 Sb., zákona č. 153/1969 Sb., zákona č. 100/1970 Sb., zákona č. 20/1975 Sb., zákona č. 72/1982 Sb., zákona č. 111/1984 Sb., zákona č. 22/1985 Sb., zákona č. 52/1987 Sb., zákona č. 98/1987 Sb., zákona č. 188/1988 Sb., zákona č. 3/1991 Sb., zákona č. 297/1991 Sb., zákona č. 231/1992 Sb., zákona č. 264/1992 Sb., zákona ČNR č. 590/192 Sb., zákona ČNR č. 37/1993 Sb., zákona č. 74/1994 Sb. (úplné znění č. 126/1994 Sb.), zákona č. 118/1995 Sb., nálezů Ústavního soudu č. 164/1995 Sb., zákona č. 220/1995 Sb., zákona č. 287/1995 Sb., zákona č. 138/1996 Sb. a **zákona č. 167/1999 Sb.**

* Zákon č. 1/1991 Sb., o zaměstnanosti, ve znění zákona č. 305/1991 Sb., zákona č. 578/1991 Sb., zákona č. 231/1992 Sb., zákona č. 307/1993 Sb., zákona č. 39/1994 Sb., zákona č. 118/1995, zákona č. 160/1995 Sb., zákona č. 289/1997 Sb. a **zákona č. 167/1999 Sb.**

* Zákon ČNR č. 9/1991 Sb., o zaměstnanosti a působnosti orgánů České republiky na úseku zaměstnanosti, ve znění zákona ČNR č. 64/1991 Sb., zákona ČNR č. 272/1992 Sb., zákona č. 84/1993 Sb., zákona č. 39/1994 Sb., zákona č. 74/1994 Sb., zákona č. 160/1995 Sb. a **zákona č. 167/1999 Sb.**

* Nařízení vlády č. 333/1993 Sb., o stanovení minimálních mzdových tarifů a mzdového zvýhodnění za práci ve ztíženém a zdraví škodlivém pracovním prostředí a za práci v noci, ve znění nařízení vlády č. 308/1995 Sb., nařízení vlády č. 356/1997 Sb., nařízení vlády č. 318/1998 Sb. a **nařízení vlády č. 132/1999 Sb.**

* Nařízení vlády č. 303/1995 Sb., o minimální mzdě, ve znění nařízení vlády č. 320/1997 Sb., nařízení vlády č. 317/1998 Sb. a **nařízení vlády č. 131/1999 Sb.**

* Nařízení vlády č. 68/1997 Sb., kterým se stanoví míra vyučovací povinnosti učitelů a míra povinnosti výchovné práce ostatních pedagogických pracovníků ve školství, **ve znění nařízení vlády č. 153/1999 Sb.**

+ **Nařízení vlády č. 62/1994 Sb., o poskytování náhrad některých výdajů zaměstnancům rozpočtových a příspěvkových organizací s pravidelným pracovištěm v zahraničí, ve znění nařízení vlády č. 183/1999 Sb. - platné od 1. 1. 2000**

* Zákon ČNR č. 114/1988 Sb., o působnosti orgánů ČR v sociálním zabezpečení, ve znění zákona ČNR č. 125/1990 Sb., zákona ČNR č. 210/1990 Sb., zákona ČNR č. 425/1990 Sb., zákona ČNR č. 459/1990 Sb., zákona ČNR č. 9/1991 Sb., zákona ČNR č. 144/1991 Sb., zákona ČNR č. 582/1991 Sb., zákona č. 84/1993 Sb., zákona č. 307/1993 Sb., nálezů Ústavního soudu ČR č. 72/1995 Sb., zákona č. 118/1995 Sb., zákona č. 238/1995 Sb., zákona č. 289/1997 Sb., zákona č. 91/1998 Sb., zákona č. 155/1998 Sb. a **zákona č. 169/1999 Sb.**

+ **Opatření MF ze dne 4. srpna 1999, kterým se stanoví částky pro určení výše příspěvku na dopravu podle zákona o státní sociální podpoře**

* Zákon č. 42/1994 Sb., o penzijním připojištění se státním příspěvkem a o změnách některých zákonů souvisejících s jeho zavedením, ve znění zákona č. 61/1996 Sb., zákona č. 15/1998 Sb. a **zákona č. 170/1999 Sb.**

* Vyhláška ÚRO č. 143/1965 Sb., o poskytování peněžitých dávek v nemocenském pojištění, ve znění vyhlášky č. 95/1968 Sb., vyhlášky č. 113/1975 Sb., vyhlášky č. 165/1979 Sb., vyhlášky č. 79/1982 Sb., vyhlášky č. 154/1983 Sb., vyhlášky č. 80/1984 Sb., vyhlášky č. 134/1984 Sb., vyhlášky č. 239/1988 Sb., vyhlášky č. 263/1990 Sb., zákona ČNR č. 582/1991 Sb., vyhlášky č. 30/1993 Sb., vyhlášky č. 313/1993 Sb., vyhlášky č. 196/1994 Sb., vyhlášky č. 207/1995 Sb., vyhlášky č. 282/1995 Sb. a **vyhlášky č. 133/1999 Sb.**

* Vyhláška Ústřední rady odborů č. 165/1979 Sb., o nemocenském pojištění některých pracovníků a o poskytování dávek nemocenského pojištění občanům ve zvláštních případech, ve znění vyhlášky č. 155/1983 Sb., vyhlášky č. 79/1984 Sb., vyhlášky č. 135/1984 Sb., vyhlášky č. 59/1987 Sb., vyhlášky č. 148/1988 Sb., vyhlášky č. 123/1990 Sb., vyhlášky č. 263/1990 Sb., vyhlášky č. 501/1990 Sb., zákona č. 306/1991 Sb., zákona č. 582/1991 Sb., zákona č. 590/1992 Sb., vyhlášky č. 30/1993 Sb., zákona č. 37/1993 Sb., vyhlášky č. 312/1993 Sb., vyhlášky č. 196/1994 Sb., vyhlášky č. 248/1994 Sb., vyhlášky č. 207/1995 Sb., vyhlášky č. 282/1995 Sb. a **vyhlášky č. 133/1999 Sb.**

Co je nového ?

Aktualizace k 1.1.2000:

(* novelizováno, + nově začleněno)

* Zákon č. 65/1965 Sb., zákoník práce, ve znění zákona č. 88/1968 Sb., zákona č. 153/1969 Sb., zákona č. 100/1970 Sb., zákona č. 20/1975 Sb., zákona č. 72/1982 Sb., zákona č. 111/1984 Sb., zákona č. 22/1985 Sb., zákona č. 52/1987 Sb., zákona č. 98/1987 Sb., zákona č. 188/1988 Sb., zákona č. 3/1991 Sb., zákona č. 297/1991 Sb., zákona č. 231/1992 Sb., zákona č. 264/1992 Sb., zákona ČNR č. 590/192 Sb., zákona ČNR č. 37/1993 Sb., zákona č. 74/1994 Sb. (úplné znění č. 126/1994 Sb.), zákona č. 118/1995 Sb., nálezu Ústavního soudu č. 164/1995 Sb., zákona č. 220/1995 Sb., zákona č. 287/1995 Sb., zákona č. 138/1996 Sb., zákona č. 167/1999 Sb. a **zákona č. 225/1999 Sb.**

+ **Nařízení vlády č. 283/1999 Sb., o úpravě náhrady za ztrátu na výdělků po skončení pracovní neschopnosti vzniklé pracovním úrazem nebo nemocí z povolání a o úpravě náhrady za ztrátu na výdělků po skončení pracovní neschopnosti nebo při invaliditě (úprava náhrady za ztrátu na výdělků)**

+ **Vyhláška č. 32/1965 Sb., o odškodňování bolesti a ztížení společenského uplatnění, ve znění vyhlášky č. 84/1967 Sb., vyhlášky č. 76/1981 Sb. a vyhlášky č. 54/1993 Sb.**

* Nařízení vlády č. 333/1993 Sb., o stanovení minimálních mzdových tarifů a mzdového zvýhodnění za práci ve ztíženém a zdraví škodlivém pracovním prostředí a za práci v noci, ve znění nařízení vlády č. 308/1995 Sb., nařízení vlády č. 356/1997 Sb., nařízení vlády č. 318/1998 Sb., nařízení vlády č. 132/1999 Sb. a **nařízení vlády č. 312/1999 Sb.**

* Nařízení vlády č. 303/1995 Sb., o minimální mzdě, ve znění nařízení vlády č. 320/1997 Sb., nařízení vlády č. 317/1998 Sb., nařízení vlády č. 131/1999 Sb. a **nařízení vlády č. 313/1999 Sb.**

* Zákon č. 143/1992 Sb., o platu a odměně za pracovní pohotovost v rozpočtových a v některých dalších organizacích a orgánech, ve znění zákona ČNR č. 590/1992 Sb., zákona ČNR č. 10/1993 Sb., zákona č. 40/1994 Sb. (úplné znění č. 47/1995 Sb.), zákona č. 118/1995 Sb., zákona č. 201/1997 Sb. a **zákona č. 225/1999 Sb.**

* Zákon č. 268/1998 Sb., o odejmutí dalšího platu za druhé pololetí roku 1998 představitelům státní moci a některých státních orgánů, soudcům, státním zástupcům a členům prezidia Komise pro cenné papíry, **ve znění nálezu Ústavního soudu č. 233/1999 Sb.**

+ Zákon č. 308/1999 Sb., o odejmutí dalšího platu za druhé pololetí **roku 1999 a za druhé pololetí roku 2000 představitelům státní moci a některých státních orgánů, soudcům, státním zástupcům a členům prezidia Komise pro cenné papíry**

+ **Zákon č. 221/1999 Sb., o vojácích z povolání, s přihlédnutím k redakčnímu sdělení o opravě chyby, zveřejněnému v částce 83/1999 Sb.**

+ **Vyhláška MPSV č. 333/1999 Sb., kterou se pro účely poskytování cestovních náhrad stanoví výše sazeb stravného, výše sazeb základních náhrad za používání silničních motorových vozidel a výše průměrných cen pohonných hmot**

+ Vyhláška MF č. 319/1999 Sb., kterou se stanoví základní sazby stravného v cizí měně pro rok 2000

* Vyhláška Ministerstva financí č. 310/1995 Sb., o fondu kulturních a sociálních potřeb, ve znění vyhlášky Ministerstva financí č. 167/1997 Sb. **a vyhlášky Ministerstva financí č. 314/1999 Sb.**

+ Nařízení vlády č. 75/1982 Sb., o zvláštní dodatkové dovolené pracovníků pracujících v podzemí hlubinných uhelných a lignitových dolů

* Zákon č. 100/1988 Sb., o sociálním zabezpečení, ve znění pozdějších předpisů, včetně zákona č. 133/1997 Sb., zákona č. 91/1998 Sb., zákona č. 155/1998 Sb. **a zákona č. 350/1999 Sb.**

* Zákon ČNR č. 582/1991 Sb., o organizaci a provádění sociálního zabezpečení, ve znění zákona ČNR č. 590/1992 Sb., zákona ČNR č. 37/1993 Sb., zákona č. 160/1993 Sb., zákona č. 307/1993 Sb., zákona č. 241/1994 Sb., zákona č. 118/1995 Sb., zákona č. 160/1995 Sb., zákona č. 134/1997 Sb., zákona č. 306/1997 Sb. (úplné znění č. 45/1998 Sb.), zákona č. 93/1998 Sb. **a zákona č. 225/1999 Sb.**

* Zákon č. 155/1995 Sb., o důchodovém pojištění, ve znění zákona č. 134/1997 Sb., zákona č. 289/1997 Sb. (úplné znění č. 233/1998 Sb.) **a zákona č. 224/1999 Sb.**

+ Nařízení vlády č. 228/1999 Sb., kterým se pro účely důchodového pojištění stanoví výše všeobecného vyměřovacího základu za rok 1998 a výše přepočítacího koeficientu pro úpravu všeobecného vyměřovacího základu za rok 1998 a upravují částky pro stanovení výpočtového základu

+ Nařízení vlády č. 247/1999 Sb., kterým se pro účely nemocenského pojištění (péče) upravují částky pro stanovení výpočtových základů

* Zákon č. 48/1997 Sb., o veřejném zdravotním pojištění a o změně a doplnění některých souvisejících zákonů, ve znění zákona č. 242/1997 Sb., zákona č. 2/1998 Sb., zákona č. 127/1998 Sb., **zákona č. 225/1999 Sb. a zákona č. 363/1999 Sb.**

* Zákon ČNR č. 280/1992 Sb., o resortních, oborových, podnikových a dalších zdravotních pojišťovnách, ve znění zákona ČNR č. 10/1993 Sb., zákona ČNR č. 15/1993 Sb., zákona č. 60/1995 Sb., zákona č. 149/1996 Sb., zákona č. 48/1997 Sb., zákona č. 93/1998 Sb., zákona č. 127/1998 Sb. a zákona č. 225/1999 Sb.

*** Vyhláška Ministerstva financí č. 227/1998 Sb., kterou se stanoví podrobnější vymezení okruhu a výše příjmů a výdajů fondů veřejného zdravotního pojištění zdravotních pojišťoven, podmínky jejich tvorby, užití, přípustnosti vzájemných převodů finančních prostředků a hospodaření s nimi, limit nákladů na činnost zdravotních pojišťoven krytých ze zdrojů základního fondu včetně postupu propočtu tohoto limitu, ve znění vyhlášky č. 235/1999 Sb.**

+ Zákon č. 37/1993 Sb., o změnách v nemocenském a sociálním zabezpečení a některých pracovněprávních předpisů (výňatek)

Podrobný popis změn

**Ustanovení zákona č. 65/1965 Sb.,
zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů,
změněná zákonem č. 167/1999 Sb.**

V § 30 odst. 2 se písmeno d) zrušuje.

**Ustanovení zákona č. 65/1965 Sb.,
zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů,
změněná zákonem č. 225/1999 Sb.**

§ 162 se zrušuje, v § 206 se odst. 2 zrušuje a zároveň se zrušuje označení odst. 1.

**Ustanovení zákona č. 143/1992 Sb.,
o platu a odměně za pracovní pohotovost v rozpočtových a některých
dalších organizacích a orgánech,
ve znění pozdějších předpisů,
změněná zákonem č. 225/1999 Sb.**

§ 9 odst. 1, v § 9 se za odst. 1 vkládá nový odst. 2 a dosavadní odst. 2 se označuje jako odst. 3.

**Ustanovení nařízení vlády ČR č. 251/1992 Sb.,
o platových poměrech zaměstnanců rozpočtových a některých
dalších organizací, ve znění pozdějších předpisů,
změněná nařízením vlády č. 325/1996 Sb.**

Příloha č. 2 Stupnice platových tarifů podle platových tříd a platových stupňů.

**Ustanovení nařízení vlády ČR č. 251/1992 Sb.,
o platových poměrech zaměstnanců rozpočtových a některých
dalších organizací, ve znění pozdějších předpisů,
změněná a doplněná nařízením vlády č. 352/1997 Sb.**

§ 1 odst. 2, § 3 odst. 2 se doplňuje písm. c), § 4 odst. 2, § 4 odst. 3, § 4 odst. 3 písm. d), § 4 odst. 3 písm. g), § 5 odst. 1 písm. b) a c), § 5 odst. 4, § 9 odst. 2, § 9 odst. 3, § 9 odst. 7, v § 9 se za odst. 10 vkládá nový odst. 11 a dosavadní odst. 11 a 12 se označují jako odst. 12 a 13, § 9 odst. 13, § 11 odst. 5, § 15 se vypouští, příloha č. 1 Katalog prací část 6. Školství, příloha č. 3.

**Ustanovení nařízení vlády ČR č. 251/1992 Sb.,
o platových poměrech zaměstnanců rozpočtových a některých
dalších organizací, ve znění pozdějších předpisů,
změněná nařízením vlády č. 247/1998 Sb.**

Příloha č. 2.

**Ustanovení nařízení vlády ČR č. 253/1992 Sb.,
o platových poměrech zaměstnanců orgánů státní správy,
některých dalších orgánů a obcí,
ve znění pozdějších předpisů,
změněná a doplněná nařízením vlády č. 326/1996 Sb.**

Příloha č. 1 Katalog prací část 11 Státní správa, příloha č. 2 Stupnice platových tarifů podle platových tříd a platových stupňů.

**Ustanovení nařízení vlády ČR č. 253/1992 Sb.,
o platových poměrech zaměstnanců orgánů státní správy,
některých dalších orgánů a obcí,
ve znění pozdějších předpisů,
změněná a doplněná nařízením vlády č. 353/1997 Sb.**

§ 1 odst. 2, § 1 odst. 3, § 3 odst. 2 se doplňuje písm. c), § 4 odst. 2, § 4 odst. 3, § 4 odst. 3 písm. d), § 5 odst. 1 písm. b) a c), § 5 odst. 4, § 11 se doplňuje odstavci 4 až 7, § 15 se vypouští, příloha č. 1 Katalog prací část 6. Školství.

**Ustanovení nařízení vlády ČR č. 253/1992 Sb.,
o platových poměrech zaměstnanců orgánů státní správy,
některých dalších orgánů a obcí,
ve znění pozdějších předpisů,
změněná nařízením vlády č. 248/1998 Sb.**

V § 9 se za odst. 5 vkládá nový odst. 6 a dosavadní odst. 6 až 12 se označují jako odst. 7 až 13, § 9 odst. 13, Příloha č. 2.

**Ustanovení nařízení vlády č. 79/1994 Sb.,
o platových poměrech zaměstnanců ozbrojených sil,
bezpečnostních sborů a služeb,
orgánů celní správy, příslušníků sboru požární ochrany
a zaměstnanců některých dalších organizací
(služební platový řád),
ve znění pozdějších předpisů,
změněná a doplněná nařízením vlády č. 327/1996 Sb.**

§ 11 písm. a), § 14 odst. 2 písm. a), příloha č. 2 Stupnice platových tarifů podle platových tříd a platových stupňů.

**Ustanovení nařízení vlády č. 79/1994 Sb.,
o platových poměrech zaměstnanců ozbrojených sil,
bezpečnostních sborů a služeb,
orgánů celní správy, příslušníků sboru požární ochrany
a zaměstnanců některých dalších organizací
(služební platový řád),
ve znění pozdějších předpisů,
změněná a doplněná nařízením vlády č. 354/1997 Sb.**

§ 1 odst. 2, § 3 odst. 2 se doplňuje písm. c), § 4 odst. 2, § 4 odst. 3, § 4 odst. 3 písm. d) a g), § 5 odst. 1 písm. b) a c), § 5 odst. 4, § 10 odst. 12, § 14 odst. 6, § 18 se vypouští, příloha č. 3 část A, příloha č. 3 část D, v příloze č. 3 se doplňuje část H.

**Ustanovení nařízení vlády č. 79/1994 Sb.,
o platových poměrech zaměstnanců ozbrojených sil,
bezpečnostních sborů a služeb,
orgánů celní správy, příslušníků sboru požární ochrany
a zaměstnanců některých dalších organizací
(služební platový řád),
ve znění pozdějších předpisů,
doplněná nařízením vlády č. 249/1998 Sb.**

Příloha č. 2.

**Ustanovení zákona č. 268/1998 Sb.,
o odejmutí dalšího platu za druhé pololetí roku 1998
představitelům státní moci a některých státních orgánů, soudcům, státním zástupcům a členům
prezidia
Komise pro cenné papíry,
změněná nálezem Ústavního soudu č. 233/1999 Sb.**

V § 1 se zrušuje slovo "soudcům" a poznámka č. 2.

**Ustanovení nařízení vlády č. 68/1997 Sb.,
kterým se stanoví míra vyučovací povinnosti učitelů
a míra povinnosti výchovné práce
ostatních pedagogických pracovníků ve školství,
změněná nařízením vlády č. 153/1999 Sb.**

V § 3 se za odst. 2 vkládá odst. 3 a dosavadní odst. 3 až 8 se označují jako odst. 4 až 9, § 3 odst. 9,
v § 3 se doplňují odst. 10 až 14, příloha.

**Ustanovení nařízení vlády č. 48/1995 Sb.,
o usměrňování výše prostředků vynakládaných na platy
a na odměny za pracovní pohotovost
v rozpočtových a v některých dalších organizacích
a orgánech,
ve znění pozdějších předpisů,
změněná nařízením vlády č. 319/1998 Sb.**

§ 2 odst. 1, § 2 odst. 3, § 4 odst. 1, § 4 odst. 2, příloha 1 bod 1, v příloze 1 se bod 2 zrušuje a
dosavadní body 3 a 4 se označují jako body 2 a 3, příloha 1 bod 3 písm. b) se zrušuje a dosavadní
písm. c) se označuje jako písm. b), příloha 1 bod 3 písm. b).

Ustanovení vyhlášky Ministerstva financí č. 125/1993 Sb.,
**kterou se stanoví podmínky a sazby
zákonného pojištění odpovědnosti zaměstnavatele
za škodu při pracovním úrazu nebo nemoci z povolání,
ve znění vyhlášky č. 43/1995 Sb.,
změněná vyhláškou Ministerstva financí č. 98/1996 Sb.**

§ 1 odst. 1 písm. b), § 1 odst. 2 písm. a), § 12 odst. 5 písm. c), příloha č. 1 bod 2.

**Ustanovení zákona č. 1/1991 Sb.,
o zaměstnanosti,
ve znění pozdějších předpisů,
změněná zákonem č. 289/1997 Sb.**

§ 17 odst. 1, § 17 odst. 2.

**Ustanovení zákona č. 1/1991 Sb.,
o zaměstnanosti,
ve znění pozdějších předpisů,
změněná zákonem č. 167/1999 Sb.**

Preambule zákona se zrušuje, v § 1 se vkládají nové odst. 1 a 2 a dosavadní odst. 1 až 4 se označují jako odst. 3 až 6, § 2, za § 2 se vkládají nové § 2a, 2b, 2c a 2d, § 3 odst. 1, § 4 odst. 1, § 4 odst. 2, § 5 odst. 1, v § 5 se odst. 2 zrušuje a dosavadní odst. 3 a 4 se označují jako odst. 2 a 3, § 5 odst. 2, za § 5 se vkládají nové § 5a, 5b a 5c, § 6 odst. 1, § 7 odst. 1, § 7 odst. 2, § 7 odst. 4, § 9 odst. 1, § 12 odst. 3, § 14 odst. 1 písm. a), § 16 odst. 3, § 16 odst. 6, § 16 odst. 7, v § 16 se doplňuje odst. 8, § 16a, § 17 odst. 8, § 17a, § 18 odst. 4, § 19 odst. 3, za § 19 se vkládá nový § 19a, § 20 odst. 4, § 24 odst. 2, v § 24 se vkládají nové odst. 3 a 4 a dosavadní odst. 3 a 4 se označují jako odst. 5 a 6, § 24 odst. 5, v § 25 se doplňují odst. 3 a 4, za § 25 se vkládá nový § 25a, § 26 odst. 1, v § 26 se doplňuje odst. 3, § 31 odst. 1 až 3, § 31 odst. 4.

**Ustanovení zákona č. 9/1991 Sb.,
o zaměstnanosti a působnosti orgánů České republiky
na úseku zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů,
změněná zákonem č. 167/1999 Sb.**

§ 2 odst. 1 písm. b), § 2 odst. 2, § 8 odst. 3, v § 8 se za odst. 4 vkládá nový odst. 5 a dosavadní odst. 5 a 6 se označují jako odst. 6 a 7, § 9 odst. 1, § 11 písm. k), v § 13 odst. 2 se písm. e) zrušuje a písm. f) se označuje jako písm. e).

**Ustanovení zákona č. 119/1992 Sb.,
o cestovních náhradách,
ve znění pozdějších předpisů,**

změněná a doplněná zákonem č. 125/1998 Sb.

§ 1, § 2 odst. 1 až 4, § 4 písm. c), § 5 odst. 1, v § 5 se za odst. 1 vkládá nový odst. 2 a dosavadní odst. 2 až 4 se označují jako odst. 3 až 5, § 5 odst. 3, § 5 odst. 5, § 5 se doplňuje odst. 6, § 6 odst. 1 a 2, § 7 odst. 2, § 7 odst. 4, v § 7 se vkládají nové odst. 5 a 6 a dosavadní odst. 5 se označuje jako odst. 7, § 8, § 9, § 12, § 15 odst. 1 a 2, § 16 odst. 3 až 5, § 17, § 18 se vypouští, § 20, § 21 odst. 2, v § 21 se doplňuje odst. 5, § 22, § 24.

**Ustanovení nařízení vlády č. 62/1994 Sb.,
o poskytování náhrad některých výdajů
zaměstnancům rozpočtových a příspěvkových organizací
s pravidelným pracovištěm v zahraničí,
změněná nařízením vlády č. 183/1999 Sb.**

§ 3 odst. 1, § 3 odst. 2, § 3 odst. 3, § 3 odst. 6, § 3 odst. 7, v § 5 se za odst. 2 vkládá nový odst. 3 a dosavadní odst. 3 se označuje jako odst. 4, § 5 odst. 4, § 6 odst. 1, v § 6 se odst. 2 a 3 zrušují a dosavadní odst. 4 a 5 se označují jako odst. 2 a 3, § 6 odst. 2, § 6 odst. 3, příloha k nařízení.

**Ustanovení zákona č. 20/1966 Sb.,
o péči o zdraví lidu,
ve znění pozdějších předpisů,
změněná a doplněná zákonem č. 79/1997 Sb.**

§ 17 odst. 2, v § 20 se vypouští odst. 2, dosavadní odst. 3 se označuje jako odst. 2, § 20 nový odst. 2, v § 37 se vypouští odst. 1 a zrušuje se číslování odstavců, § 62, § 63, § 71 odst. 2 písm. c), v § 79 se vypouští odst. 4, dosavadní odst. 5 se označuje jako odst. 4.

**Ustanovení zákona č. 20/1966 Sb.,
o péči o zdraví lidu,
ve znění pozdějších předpisů,
změněná a doplněná zákonem č. 110/1997 Sb.**

§ 4 odst. 2 písm. c), v § 4 odst. 3 se písmeno d) vypouští a dosavadní písmena e) až h) se označují jako písmena d) až g), v § 71 odst. 2 se písmeno a) vypouští a dosavadní písmena b) až f) se označují jako písmena a) až e), § 75 odst. 4 písm. c), § 75 odst. 4 písm. d).

Ustanovení zákona č. 20/1966 Sb.,

**o péči o zdraví lidu,
ve znění pozdějších předpisů,
změněná a doplněná zákonem č. 83/1998 Sb.**

§ 4 odst. 2 písm. a), b, d) a e), § 4 odst. 3 písm. a), § 4 odst. 3 písm. c) se vypouští a dosavadní písmena d) až g) se označují jako písmena c) až f).

**Ustanovení zákona č. 20/1966 Sb.,
o péči o zdraví lidu,
ve znění pozdějších předpisů,
změněná zákonem č. 167/1998 Sb.**

§ 82 se zrušuje.

**Ustanovení zákona ČNR č. 592/1992 Sb.,
o pojistném na všeobecné zdravotní pojištění,
ve znění pozdějších předpisů,
změněná a doplněná zákonem č. 127/1998 Sb.**

§ 3c, § 18 se doplňuje odst. 5, § 23 odst. 1, v § 25 se za odst. 2 vkládá nový odst. 3 a dosavadní odst. 3 a 4 se označují jako odst. 4 a 5, za § 25 se vkládá nový § 24a, za § 26b se vkládá nový § 26c.

**Ustanovení zákona č. 54/1956 Sb.,
o nemocenském pojištění zaměstnanců,
ve znění pozdějších předpisů,
doplněná zákonem č. 113/1997 Sb.**

V § 5 se na konci doplňuje nové písmeno e).

**Ustanovení zákona č. 54/1956 Sb.,
o nemocenském pojištění zaměstnanců,
ve znění pozdějších předpisů,
změněná zákonem č. 61/1999 Sb.**

§ 17 odst. 1, § 17 odst. 3, v § 18 se za odst. 7 vkládají nové odst. 8 a 9 a dosavadní odst. 8 až 10 se označují jako odst. 10 až 12, část čtvrtá včetně nadpisu.

**Ustanovení zákona č. 88/1968 Sb.,
o prodloužení mateřské dovolené,
o dávkách v mateřství a o přídavcích na děti
z nemocenského pojištění,
ve znění pozdějších předpisů,
doplněná zákonem č. 113/1997 Sb.**

§ 33 odst. 1, § 33 odst. 4.

**Ustanovení zákona č. 88/1968 Sb.,
o prodloužení mateřské dovolené,
o dávkách v mateřství a o přídavcích na děti
z nemocenského pojištění,
ve znění pozdějších předpisů,
změněná zákonem č. 61/1999 Sb.**

§ 5 odst. 2.

**Ustanovení vyhlášky č. 143/1965 Sb.,
o poskytování peněžitých dávek
v nemocenském pojištění,
ve znění pozdějších předpisů,
změněná vyhláškou č. 133/1999 Sb.**

V § 26 se odst. 1 zrušuje a ruší se označení odst. 2, § 36 odst. 1 a 2, § 40 odst. 1, § 45, § 51 odst. 2, § 70, § 72 odst. 3.

**Ustanovení vyhlášky č. 165/1979 Sb.,
o nemocenském pojištění některých pracovníků
a o poskytování dávek nemocenského pojištění občanům
ve zvláštních případech,**

**ve znění pozdějších předpisů,
změněná vyhláškou č. 133/1999 Sb.**

§ 1, § 46 písm. b), § 48 odst. 2, § 51 odst. 3, v části první se oddíl osmý zrušuje, § 96 odst. 3 se zrušuje, § 97 odst. 2, § 98 odst. 3.

**Ustanovení zákona ČNR č. 589/1992 Sb.,
o pojistném na sociální zabezpečení
a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti,
ve znění pozdějších předpisů,
změněná a doplněná zákonem č. 113/1997 Sb.**

§ 20 odst. 3, § 20a odst. 1, § 20a odst. 2, v § 20a se dosavadní odst. 4 označuje jako odst. 3 a dosavadní odst. 3 se označuje jako odst. 4, § 20a odst. 5, § 20a odst. 8, § 20a odst. 9 se vypouští a dosavadní odst. 10 se označuje jako odst. 9, v § 25 se za odst. 2 vkládá nový odst. 3 a dosavadní odst. 3 se označuje jako odst. 4.

**Ustanovení zákona ČNR č. 589/1992 Sb.,
o pojistném na sociální zabezpečení
a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti,
ve znění pozdějších předpisů,
zrušená zákonem č. 134/1997 Sb.**

§ 5b odst. 2, současně se zrušuje číslování odstavců.

**Ustanovení zákona ČNR č. 589/1992 Sb.,
o pojistném na sociální zabezpečení
a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti,
ve znění pozdějších předpisů,
změněná a doplněná zákonem č. 306/1997 Sb.**

§ 20 odst. 3, § 20 odst. 5, § 20 se doplňuje odst. 10, § 22 odst. 1 a 2, za § 22a se vkládá nový § 22b.

**Ustanovení zákona č. 117/1995 Sb.,
o státní sociální podpoře,
ve znění zákona č. 137/1996 Sb.,
změněná zákonem č. 132/1997 Sb.**

V části třetí hlavě druhé se vypouští díl druhý a zároveň označení dílu prvního, vypouští se § 26, § 53 odst. 3, § 57 odst. 3.

**Ustanovení zákona č. 117/1995 Sb.,
o státní sociální podpoře,
ve znění pozdějších předpisů,
změněná a doplněná zákonem č. 242/1997 Sb.**

§ 5, § 6 písm. a), § 6 písm. b), § 7, § 8 odst. 1, § 10 odst. 1, v § 10 se za odst. 1 vkládá nový odst. 2 a dosavadní odst. 2 se označuje jako odst. 3, § 10 odst. 3, § 11 odst. 3, § 12, § 13 odst. 2 písm. b), § 13 odst. 2 se doplňuje písm. c), § 14 odst. 2 písm. b), § 14 odst. 2 se doplňuje písm. c), § 16 odst. 1, § 17, § 18, § 19, § 20 odst. 1, § 20 odst. 2, § 22 odst. 1, § 22 odst. 2 písm. b), § 22 odst. 3, v § 22 se vypouští odst. 5, § 24 odst. 1, § 24 odst. 2, § 27 odst. 4, § 28 odst. 4, § 29, § 30, § 31 odst. 2, § 32 odst. 2, § 33 odst. 1 písm. b), § 33 odst. 1 písm. c), § 37 odst. 2, § 37 odst. 3, § 39, § 40 odst. 1, § 40 odst. 3, § 41 odst. 1, § 42 odst. 1, § 45 odst. 1, § 47, § 48 odst. 1, § 48 se doplňuje odst. 3, § 50, § 51, § 54 odst. 2, § 54 odst. 3 písm. a), § 54 odst. 4, § 56 odst. 1, § 59 odst. 3, v § 59 se za odst. 3 vkládá nový odst. 4 a dosavadní odst. 4 se označuje jako odst. 5, § 62 odst. 2, § 63 odst. 1, v § 63 se za odst. 1 vkládá nový odst. 2 a dosavadní odst. 2 se označuje jako odst. 3, § 64 odst. 2, v § 64 se za odst. 2 vkládá nový odst. 3 a dosavadní odst. 3 a 4 se označují jako odst. 4 a 5, § 64 odst. 4 písm. a), § 64 odst. 5, § 64 se doplňuje novým odst. 6, § 65 odst. 2, § 67 se doplňuje novým odst. 3, § 68 odst. 1 písm. d), § 68 odst. 1 písm. e), § 68 odst. 1 písm. g), § 68 odst. 1 písm. h), § 68 odst. 1 písm. j), v § 68 se za odst. 1 vkládají nové odst. 2 až 6 a dosavadní odst. 2 se označuje jako odst. 7, za § 68 se vkládá nový § 68a, § 69 písm. e).

**Ustanovení zákona č. 117/1995 Sb.,
o státní sociální podpoře,
ve znění pozdějších předpisů,
změněná a doplněná zákonem č. 91/1998 Sb.**

§ 24 odst. 1, § 25 odst. 1, § 43 odst. 2.

**Ustanovení zákona č. 117/1995 Sb.,
o státní sociální podpoře,
ve znění pozdějších předpisů,
změněná a doplněná zákonem č. 158/1998 Sb.**

V § 3 se dosavadní text označuje jako odst. 1 a doplňují se odst. 2 a 3, § 37 odst. 1 až 3, § 66 odst. 2.

**Ustanovení zákona ČNR č. 482/1991 Sb.,
o sociální potřebnosti,
ve znění pozdějších předpisů,
změněná zákonem č. 133/1997 Sb.**

Vypouští se § 7 a v § 7a se vypouští slova "a 7".

**Ustanovení zákona č. 155/1995 Sb.,
o důchodovém pojištění,
změněná a doplněná zákonem č. 134/1997 Sb.,
s účinností ke dni 26. června 1997**

Vypouští se § 39 odst. 2 a dosavadní odst. 3 a 4 se označují jako odst. 2 a 3, v § 79 větě první se vypouštějí slova "a odst. 2", doplňují se čl. IV odst. 1 a čl. VI odst. 1 a 4 zákona č. 134/1997 Sb.

**Ustanovení zákona č. 155/1995 Sb.,
o důchodovém pojištění,
změněná a doplněná zákonem č. 134/1997 Sb.,
s účinností ke dni 1. ledna 1998**

§ 3 odst. 2, § 5 odst. 1 písm. b), § 5 odst. 1 písm. m), § 5 odst. 1 písm. n), § 5 odst. 1 písm. t), § 5 odst. 3, § 6 odst. 2, § 10 odst. 5, § 11 odst. 2, § 16 odst. 3, § 16 odst. 4, § 16 se doplňuje odst. 7, § 19 odst. 1, § 19 odst. 2, § 20 odst. 5 písm. a), § 21, dosavadní text § 21 se označuje jako odst. 1 a doplňuje se novými odst. 2 a 3, § 22 odst. 2 písm. b), v § 22 odst. 2 se doplňuje písm. c), § 23 odst. 2 písm. b), v § 23 odst. 2 se doplňuje písm. c), § 25 odst. 1, § 29 písm. a), dosavadní text § 30 se označuje jako odst. 1 a doplňuje se novými odst. 2 až 4, § 31 odst. 1 písm. b), § 34 odst. 1, v § 36 se vkládá nový odst. 1 a dosavadní odst. 1 a 2 se označují jako odst. 2 a 3, § 36 odst. 2, § 37 odst. 1 písm. b), § 37 odst. 3, § 37 se doplňuje odst. 4, § 39 odst. 2, § 40 odst. 2 písm. b), § 41 odst. 2, § 41 odst. 3, § 42 odst. 1, § 42 odst. 2, § 42 odst. 3, § 42 odst. 4, § 42 se doplňuje odst. 5, § 44 odst. 1, § 44 odst. 3, § 45 odst. 2, § 46 odst. 3, § 46 se doplňuje odst. 4, § 47 odst. 1, § 47 odst. 2, § 47 odst. 7, § 48 odst. 1, § 48 se doplňuje odst. 3, § 54 odst. 3, § 56 odst. 3, § 65 odst. 1, § 66 odst. 1, § 67 odst. 2, § 67 odst. 4, § 71 odst. 1, § 71 odst. 2, § 71 odst. 4, § 74, § 76 odst. 1, za § 80 se vkládají nové § 80a a 80b, § 94 písm. a), § 98, § 99 se doplňuje odst. 5, dosavadní text § 104 se označuje jako odst. 1 a doplňuje se novým odst. 2, § 107 odst. 2, § 107 odst. 3, § 108 odst. 1 písm. d), § 108 odst. 1 se doplňuje novým písm. e).

**Ustanovení zákona č. 155/1995 Sb.,
o důchodovém pojištění,
změněná a doplněná zákonem č. 289/1997 Sb.**

§ 11 odst. 1 písm. a), § 12 odst. 1, § 31 odst. 1 písm. b), § 34 odst. 1, § 37 se doplňuje odst. 5, § 40 odst. 2 se vypouští písm. b) a zrušuje se označení písm. a), § 40 odst. 3, § 41 odst. 2, § 41 odst. 3, § 45

odst. 2, § 46 odst. 4, § 67, § 74, § 76 odst. 1, § 107 odst. 2.

**Ustanovení zákona č. 155/1995 Sb.,
o důchodovém pojištění,
změněná zákonem č. 224/1999 Sb.**

§ 5 odst. 1 písm. p), § 16 odst. 4 písm. d), pozn. č. 5.

**Ustanovení zákona č. 42/1994 Sb.,
o penzijním připojištění se státním příspěvkem
a o změnách některých zákonů souvisejících
s jeho zavedením,
ve znění zákona č. 61/1996 Sb.,
změněná a doplněná zákonem č. 15/1998 Sb.**

§ 5 odst. 1, § 8 odst. 2, § 9 odst. 2, § 34 odst. 5, § 36 odst. 3, § 39 odst. 4, § 42 odst. 1, za § 45 se
vkládá nový § 45a.

**Ustanovení zákona č. 42/1994 Sb.,
o penzijním připojištění se státním příspěvkem
a o změnách některých zákonů souvisejících
s jeho zavedením,
ve znění pozdějších předpisů,
změněná zákonem č. 170/1999 Sb.**

V § 3 se vkládá nový odst. 3 a dosavadní odst. 3 se označuje jako odst. 4, § 4 odst. 4, v § 4 se doplňují odst. 5 až 8, § 5 odst. 1, § 5 odst. 2 písm. e), § 7 odst. 2, § 7 odst. 3 písm. b), § 8 odst. 1, v § 8 se vkládají nové odst. 3 až 6 a dosavadní odst. 3 se označuje jako odst. 7, § 9 odst. 2, v § 9 se vkládá nový odst. 3 a dosavadní odst. 3 se označuje jako odst. 4, § 11 odst. 1 písm. e), v § 12 se doplňuje odst. 3, § 14 odst. 2, v § 17 se dosavadní text označuje jako odst. 1 a doplňuje se odst. 2, § 18 odst. 2, § 19 odst. 1, § 19 odst. 2, v § 19 se doplňuje odst. 3, § 20 odst. 1 písm. a), § 21 odst. 1, § 21 odst. 2, § 21 odst. 4, v § 22 se doplňuje odst. 3, § 23 odst. 1, § 23 odst. 2, § 23 odst. 3, § 24 odst. 1, § 24 odst. 2, § 26 odst. 2, v § 26 se doplňuje odst. 3, § 27 odst. 5, v § 27 se doplňuje odst. 6, § 29 odst. 2, v § 29 se odst. 3 zrušuje a dosavadní odst. 4 se označuje jako odst. 3, v § 29 se vkládá nový odst. 4, § 30 odst. 1, § 30 odst. 2, § 30 odst. 3, v § 30 se vkládá nový odst. 4 a dosavadní odst. 4 a 5 se označují jako odst. 5 a 6, v § 31 se doplňují odst. 3 a 4, § 33 odst. 1, v § 33 se vkládá nový odst. 2 a dosavadní odst. 2 až 5 se označují jako odst. 3 až 6, § 33 odst. 3, § 33 odst. 4, § 33 odst. 6, v § 33 se doplňuje odst. 7, v § 34 se doplňuje nový odst. 2 a dosavadní odst. 2 až 6 se označují jako odst. 3 až 7, § 34 odst. 6, § 35, § 36 odst. 1, § 37 odst. 1, v § 37 se doplňuje odst. 5, v § 39 se vkládá nový odst. 5 a dosavadní odst. 5 se

označuje jako odst. 6, § 42 odst. 3, § 42 odst. 5, v § 42 se vkládá nový odst. 6 a dosavadní odst. 6 se označuje jako odst. 7, § 43 odst. 1, § 43 odst. 2, § 46 odst. 3.

**Ustanovení zákona č. 100/1988 Sb.,
o sociálním zabezpečení,
ve znění pozdějších předpisů,
změněná a doplněná zákonem č. 133/1997 Sb.**

§ 70 odst. 1 a 2, doplňuje se část třetí hlava čtvrtá včetně nadpisu, to jest § 80 až 85, § 94 odst. 3.

**Ustanovení zákona č. 100/1988 Sb.,
o sociálním zabezpečení,
ve znění pozdějších předpisů,
změněná a doplněná zákonem č. 91/1998 Sb.**

§ 74 odst. 2, § 75.

**Ustanovení zákona č. 100/1988 Sb.,
o sociálním zabezpečení,
ve znění pozdějších předpisů,
doplněná zákonem č. 155/1998 Sb.**

Za § 86 se vkládá nový § 86a, za § 94 se vkládá nový § 94a.

**Ustanovení zákona č. 100/1988 Sb., o sociálním zabezpečení,
ve znění pozdějších předpisů,
změněná zákonem č. 350/1999 Sb.**

V § 82 se doplňují nová písmena e) a f).

**Ustanovení vyhlášky Ministerstva financí
č. 310/1995 Sb.,
o fondu kulturních a sociálních potřeb,**

doplněná vyhláškou Ministerstva financí č. 167/1997 Sb.

§ 10 se doplňuje odstavcem 5.

**Ustanovení vyhlášky Ministerstva financí
č. 310/1995 Sb.,
o fondu kulturních a sociálních potřeb,
ve znění pozdějších předpisů,
změněná vyhláškou Ministerstva financí č. 314/1999 Sb.**

Za § 9 se vkládá nový § 9a, za § 9a se vkládá nový § 9b.

**Ustanovení vyhlášky MPSV
č. 284/1995 Sb.,
kterou se provádí zákon o důchodovém pojištění,
změněná a doplněná vyhláškou MPSV č. 157/1997 Sb.**

Příloha č. 1, příloha č. 2, příloha č. 3 a příloha č. 4.

**Ustanovení vyhlášky MPSV
č. 284/1995 Sb.,
kterou se provádí zákon o důchodovém pojištění,
změněná a doplněná vyhláškou MPSV č. 302/1997 Sb.**

§ 3 se doplňuje odst. 3, za § 3 se vkládá nový § 3a, § 6 odst. 4 a 5.

**Ustanovení nařízení vlády
č. 19/1996 Sb.,
o zvýšení důchodů v roce 1996,
zrušená zákonem č. 134/1997 Sb.**

§ 5.

**Ustanovení zákona ČNR č. 582/1991 Sb.,
o organizaci a provádění sociálního zabezpečení,**

**ve znění pozdějších předpisů,
změněná a doplněná zákonem č. 134/1997 Sb.**

§ 4 odst. 2, dosavadní text § 5 se označuje jako odst. 1 a doplňuje se nový odst. 2, § 6 odst. 4 písm. g) bod 2, § 6 odst. 4 písm. k), § 7 písm. f), § 8 odst. 1 písm. d), § 8 odst. 1 písm. h), § 10 odst. 1, § 16 se doplňuje odst. 3, § 37 odst. 1 písm. g), § 37 se doplňuje odst. 6, § 38 odst. 3 se vypouští, § 39 odst. 3 se vypouští, § 39 odst. 4 písm. a), za § 41 se vkládá nový § 42, § 45, § 49 odst. 1 písm. b), § 54 odst. 2 a 3, § 54 odst. 4, § 81 odst. 3, § 84, v § 85 odst. 1 se připojuje nové písm. f), § 85 odst. 2, § 86 odst. 3, § 99 odst. 1, § 108, § 111 odst. 5, § 112, § 115, za § 115 se vkládá nový § 115a, za § 116 se vkládá nový § 116a, § 117, § 118a odst. 2, § 118b, § 120 odst. 2, § 120 se doplňuje novým odst. 3, dosavadní text § 122 se označuje jako odst. 1 a doplňuje se nový odst. 2, za § 123b se vkládá nový § 123c.

**Ustanovení zákona ČNR č. 582/1991 Sb., o organizaci a provádění sociálního zabezpečení,
ve znění pozdějších předpisů,
změněná a doplněná zákonem č. 306/1997 Sb.**

§ 14 se doplňuje odst. 6, § 104a, za § 123a se vkládá nový § 123b a dosavadní § 123b a 123c se označují jako § 123c a 123d.

**Ustanovení zákona ČNR č. 582/1991 Sb.,
o organizaci a provádění sociálního zabezpečení,
ve znění pozdějších předpisů,
doplněná zákonem č. 93/1998 Sb.**

Za § 104ch se vkládá nový § 104i.

**Ustanovení zákona ČNR č. 582/1991 Sb.,
o organizaci a provádění sociálního zabezpečení,
ve znění pozdějších předpisů,
změněná zákonem č. 225/1999 Sb.**

V § 9 se na konci odst. 2 doplňuje písm. c), § 112.

**Ustanovení zákona ČNR č. 238/1992 Sb.,
o některých opatřeních souvisejících s ochranou
veřejného zájmu (zákon o střetu zájmů),**

**ve znění zákona č. 287/1995 Sb.,
doplněná zákonem č. 228/1997 Sb.**

V názvu zákona se vkládají slova "a o neslučitelnosti některých funkcí", za § 12 se vkládá část druhá (§ 12a).

**Ustanovení vyhlášky MPSV č. 115/1992 Sb.,
o provádění pracovní rehabilitace občanů
se změněnou pracovní schopností,
změněná vyhláškou MPSV č. 232/1997 Sb.**

§ 4, § 6 odst. 1, § 7 odst. 1 a 3, § 8.

**Ustanovení zákona č. 75/1997 Sb.,
o sociálním příspěvku k vyrovnání
zvýšení cen tepelné energie,
změněná zákonem č. 242/1997 Sb.**

§ 3 odst. 3 písm. a), § 14 odst. 2.

**Ustanovení zákona č. 132/1997 Sb.,
o sociálním příspěvku k vyrovnání zvýšení nájemného
a o změně zákona č. 117/1995 Sb.,
o státní sociální podpoře,
ve znění zákona č. 137/1996 Sb.,
změněná zákonem č. 242/1997 Sb.**

§ 3 odst. 3 písm. a), § 14 odst. 2.

**Ustanovení zákona ČNR č. 114/1988 Sb.,
o působnosti orgánů ČR v sociálním zabezpečení,
ve znění pozdějších předpisů,
doplněná zákonem č. 289/1997 Sb.**

§ 54 odst. 1 písm. d).

**Ustanovení zákona ČNR č. 114/1988 Sb.,
o působnosti orgánů ČR v sociálním zabezpečení,
ve znění pozdějších předpisů,
změněná a doplněná zákonem č. 91/1998 Sb.**

§ 15 odst. 2 písm. a) bod 1, § 15 odst. 2 písm. b) a ch, v § 15 odst. 2 se vypouští písm. j), § 19 písm. a) bod 1, 6 a 8, § 19 písm. b), c) a e), v § 19 se doplňuje písm. l), § 20, § 21 písm. a) bod 1, § 55, § 56 odst. 1, § 56 odst. 2, § 56a, § 58 písm. a).

**Ustanovení zákona ČNR č. 114/1988 Sb.,
o působnosti orgánů ČR v sociálním zabezpečení,
ve znění pozdějších předpisů,
doplněná zákonem č. 155/1998 Sb.**

V § 34 se dosavadní text označuje jako odst. 1 a doplňuje se odst. 2.

**Ustanovení zákona ČNR č. 114/1988 Sb.,
o působnosti orgánů ČR v sociálním zabezpečení,
ve znění pozdějších předpisů,
změněná zákonem č. 169/1999 Sb.**

V § 19 se doplňují písmena n) a o), § 56 odst. 1.

**Ustanovení vyhlášky č. 182/1991 Sb.,
kterou se provádí zákon o sociálním zabezpečení
a zákon ČNR o působnosti orgánů České republiky
v sociálním zabezpečení,
ve znění pozdějších předpisů,
změněná a doplněná vyhláškou č. 139/1998 Sb.**

§ 3 odst. 2, § 33 odst. 8, § 34 odst. 6, § 35 odst. 2, § 35 odst. 4, § 35 odst. 7, § 36 odst. 1, v § 36 se za odst. 2 vkládá nový odst. 3 a dosavadní odst. 3 až 6 se označují jako odst. 4 až 7, § 36 odst. 4, § 36 odst. 6, § 37 odst. 1, § 37 odst. 2, § 58 odst. 2, § 60.

**Ustanovení vyhlášky č. 182/1991 Sb.,
kterou se provádí zákon o sociálním zabezpečení**

**a zákon ČNR o působnosti orgánů České republiky
v sociálním zabezpečení,
ve znění pozdějších předpisů,
změněná nálezem Ústavního soudu č. 312/1998 Sb.**

§ 35 odst. 1 písm. c) zrušeno.

**Ustanovení zákona č. 463/1991 Sb.,
o životním minimu,
ve znění pozdějších předpisů,
změněná a doplněná zákonem č. 289/1997 Sb.**

§ 6 odst. 1 písm. b), § 6 odst. 2, § 6 odst. 3 a 4, v § 6 se doplňuje nový odst. 5, § 7.

**Ustanovení nařízení vlády č. 303/1995 Sb.,
o minimální mzdě,
změněná nařízením vlády č. 320/1997 Sb.**

§ 2 odst. 1 písm. a), § 2 odst. 1 písm. b).

**Ustanovení nařízení vlády č. 303/1995 Sb., o minimální mzdě,
změněná nařízením vlády č. 317/1998 Sb.**

§ 2 odst. 1 písm. a), § 2 odst. 1 písm. b), § 5.

**Ustanovení nařízení vlády č. 303/1995 Sb., o minimální mzdě,
změněná nařízením vlády č. 131/1999 Sb.**

§ 2 odst. 1 písm. a), § 2 odst. 1 písm. b).

**Ustanovení nařízení vlády č. 303/1995 Sb., o minimální mzdě,
změněná nařízením vlády č. 313/1999 Sb.**

§ 2 odst. 1.

**Ustanovení nařízení vlády č. 333/1993 Sb.,
o stanovení minimálních mzdových tarifů
a mzdového zvýhodnění za práci ve ztíženém
a zdraví škodlivém pracovním prostředí
a za práci v noci,
ve znění pozdějších předpisů,
změněná nařízením vlády č. 356/1997 Sb.**

§ 2 odst. 1, § 4, § 5 a příloha č. 1.

**Ustanovení nařízení vlády č. 333/1993 Sb.,
o stanovení minimálních mzdových tarifů
a mzdového zvýhodnění za práci ve ztíženém
a zdraví škodlivém pracovním prostředí
a za práci v noci,
ve znění pozdějších předpisů,
změněná nařízením vlády č. 318/1998 Sb.**

§ 2 odst. 1, § 4, § 5.

**Ustanovení nařízení vlády č. 333/1993 Sb.,
o stanovení minimálních mzdových tarifů
a mzdového zvýhodnění za práci ve ztíženém
a zdraví škodlivém pracovním prostředí
a za práci v noci,
ve znění pozdějších předpisů,
změněná nařízením vlády č. 132/1999 Sb.**

§ 2 odst. 1.

**Ustanovení nařízení vlády č. 333/1993 Sb., o stanovení minimálních mzdových tarifů
a mzdového zvýhodnění za práci ve ztíženém
a zdraví škodlivém pracovním prostředí
a za práci v noci,
ve znění pozdějších předpisů,
změněná nařízením vlády č. 312/1999 Sb.**

§ 2 odst. 1, § 3, § 4, § 5, příloha č. 1.

**Ustanovení zákona č. 48/1997 Sb.,
o veřejném zdravotním pojištění
a o změně a doplnění některých souvisejících zákonů,
doplněná zákonem č. 242/1997 Sb.**

§ 7 odst. 1 písm. g).

**Ustanovení zákona č. 48/1997 Sb., o veřejném zdravotním pojištění
a o změně a doplnění některých souvisejících zákonů,
změněná a doplněná zákonem č. 2/1998 Sb.**

§ 11 odst. 1 písm. d), § 17 odst. 2, § 17 odst. 5.

**Ustanovení zákona č. 48/1997 Sb.,
o veřejném zdravotním pojištění
a o změně a doplnění některých souvisejících zákonů,
změněná a doplněná zákonem č. 127/1998 Sb.**

V § 7 odst. 1 se doplňuje písm. m), § 53 odst. 1, § 61.

**Ustanovení zákona č. 48/1997 Sb.,
o veřejném zdravotním pojištění
a o změně a doplnění některých souvisejících zákonů,
změněná zákonem č. 225/1999 Sb.**

§ 11 odst. 3.

**Ustanovení zákona č. 48/1997 Sb., o veřejném zdravotním pojištění
a o změně a doplnění některých souvisejících zákonů,
změněná zákonem č. 363/1999 Sb.**

§ 61.

**Ustanovení zákona ČNR č. 551/1991 Sb.,
o Všeobecné zdravotní pojišťovně České republiky,
ve znění pozdějších předpisů,
změněná zákonem č. 305/1997 Sb.**

V § 11 se vypouští odst. 2 a zároveň se zrušuje číslování odstavců.

**Ustanovení zákona ČNR č. 551/1991 Sb.,
o Všeobecné zdravotní pojišťovně České republiky,
ve znění pozdějších předpisů,
doplněná zákonem č. 93/1998 Sb.**

Za § 24b se vkládá nový § 24c.

**Ustanovení zákona ČNR č. 551/1991 Sb.,
o Všeobecné zdravotní pojišťovně České republiky,
ve znění pozdějších předpisů,
změněná a doplněná zákonem č. 127/1998 Sb.**

V § 2 se za odst. 1 vkládá nový odst. 2 a dosavadní odst. 2 se označuje jako odst. 3, v § 4 se doplňuje písm. e), v § 5 se doplňuje písm. e), § 6 odst. 7 se zrušuje, § 7 odst. 1 písm. c), v § 7 se doplňují nová písm. d) až f), v § 7 se za odst. 1 vkládají nové odst. 2 až 4 a dosavadní odst. 2 a 3 se označují jako odst. 5 a 6, § 9, § 11, § 18 odst. 4, § 20 odst. 5.

**Ustanovení zákona ČNR č. 280/1992 Sb.,
o resortních, oborových, podnikových a dalších
zdravotních pojišťovnách,
ve znění pozdějších předpisů,
doplněná zákonem č. 93/1998 Sb.**

Za § 8 se vkládá nový § 8a.

**Ustanovení zákona ČNR č. 280/1992 Sb.,
o resortních, oborových, podnikových a dalších
zdravotních pojišťovnách,
ve znění pozdějších předpisů,
změněná a doplněná zákonem č. 127/1998 Sb.**

§ 6a odst. 3, v § 10 odst. 1 se písm. b) zrušuje a dosavadní písm. c) až i) se označují jako písm. b) až h), § 13 písm. d), v § 13 se doplňuje písm. e), v § 16 se doplňují písm. c) až f), § 16 odst. 2, § 16 odst. 3,

v § 16 se doplňují odst. 4 a 5, § 19 odst. 1, § 20.

**Ustanovení zákona ČNR č. 280/1992 Sb., o resortních, oborových, podnikových a dalších zdravotních pojištovnách,
ve znění pozdějších předpisů,
doplněná zákonem č. 225/1999 Sb.**

§ 8 se doplňuje odst. 3, v § 16 se vkládají nové odst. 2 a 3 a dosavadní odst. 2 až 5 se označují jako odst. 4 až 7, § 16 odst. 6.

**Ustanovení vyhlášky č. 261/1997 Sb.,
kterou se stanoví práce a pracoviště,
které jsou zakázané všem ženám, těhotným ženám,
matkám do konce devátého měsíce po porodu a mladistvým, a podmínky, za nichž mohou mladiství
výjimečně tyto práce konat z důvodu přípravy na povolání,
změněná vyhláškou č. 185/1998 Sb.**

§ 1 písm. a), § 1 písm. b), § 1 písm. e), § 2 písm. h), § 2 písm. m), v § 2 se doplňuje nové písm. p), § 4 odst. 1 písm. a), § 4 odst. 1 písm. g), § 4 odst. 1 písm. m), § 4 odst. 2 písm. b).

**Ustanovení
vyhlášky MPSV č. 204/1994 Sb.,
kterou se stanoví rozsah a bližší podmínky poskytování
osobních ochranných pracovních prostředků a mycích,
čisticích a dezinfekčních prostředků,
změněná vyhláškou č. 279/1998 Sb.**

§ 1 odst. 3.

**Ustanovení nařízení vlády č. 262/1994 Sb.,
o odměnách členům zastupitelstev v obcích,
ve znění pozdějších předpisů,
změněná nařízením vlády č. 23/1999 Sb.**

Příloha č. 1, příloha č. 2.

**Ustanovení vyhlášky MF č. 227/1998 Sb.,
kterou se stanoví podrobnější vymezení okruhu
a výše příjmů a výdajů fondů veřejného
zdravotního pojištění zdravotních pojišťoven,
podmínky jejich tvorby, užití,
přípustnosti vzájemných převodů
finančních prostředků a hospodaření s nimi,
limit nákladů na činnost zdravotních pojišťoven
krytých ze zdrojů základního fondu
včetně postupu propočtu tohoto limitu,
změněná vyhláškou č. 235/1999 Sb.**

§ 1 odst. 1, § 1 odst. 2, § 1 odst. 4, v § 2 se za odst. 3 vkládá nový odst. 4 a dosavadní odst. 4 a 5 se označují jako odst. 5 a 6, § 3 odst. 1, § 3 odst. 2, § 3 odst. 3, v § 3 se za odst. 3 vkládá nový odst. 4 a dosavadní odst. 4 a 5 se označují jako odst. 5 a 6, § 3 odst. 6, § 4 odst. 2, § 5 odst. 2, § 6 odst. 2, § 6 odst. 3, § 7 odst. 1, § 7 odst. 4.

Soubor kvalifikovaných komentářů a vysvětlujících poznámek produktu **Pracovní právo** sestavil kolektiv právníků pod vedením JUDr. Václava Šusty a JUDr. Petra Štalmacha.

Soubor témat - právních problémů produktu **Pracovní právo** sestavil kolektiv právníků pod vedením JUDr. Václava Šusty a JUDr. Petra Štalmacha.

K rychlému vyhledání tématu využijte hierarchické struktury rejstříku. Podřízená témata jsou odsazená. Postupným přechodem od hlavních témat k podřízeným tématům zužujete okruh témat až po nalezení požadované tematiky. Pokud zvolené téma odkazuje na více částí textů zákonů a komentářů, bude Vám umožněn výběr jednoho z nich a pohyb mezi těmito částmi v okně **Vše k tématu**.



Winlex 2.0

Testováno 1997

Tento software je doporučen Komorou daňových poradců České republiky jako produkt vhodný pro využití při výkonu činnosti daňového poradce.

STORMWARE s.r.o.

Adresa: Mahlerova 21, **Jihlava**

Písenně: PS 22, 586 01 Jihlava

Tel.: (066) 730 9953, 732 1857

Fax: (066) 732 2407

E-mail: info@stormware.cz

WWW: <http://www.stormware.cz>

Data Expres

Adresa: Komunardů 39, **Praha**

Písenně: 170 00 Praha 7

Tel./fax: (02) 6671 2458

Obsahy produktů

Omezení demoverze

Texty právních předpisů a komentářů byly v demoverzi z pochopitelných důvodů zkráceny. Díky tomu jsou omezeny možnosti fulltextového prohledávání v demoverzi. Přesto si můžete prohlédnout obsahy, indexy a rejstříky jednotlivých produktů v plném znění.

Obsahy produktů

[Daňová soustava](#)

[Obchodní právo](#)

[Pracovní právo](#)

[Konkurs a vyrovnání](#)

[Procesní právo](#)

Pokud zvolíte odkaz na vymazaný text program vám ohlásí zprávu ***odkazovaný text neexistuje***.

Obsahy produktů

Obsahy produktů

Daňová soustava

Obchodní právo

Pracovní právo

Konkurs a vyrovnání

Procesní právo

Obsah produktu Daňová soustava, stav k 1.1.2000

Soustava daní

- Zákon č. 212/1992 Sb., o soustavě daní, ve znění zákona č. 302/1993 Sb.
- Zákon ČNR č. 576/1990 Sb., o pravidlech hospodaření s rozpočtovými prostředky České republiky a obcí v České republice (rozpočtová pravidla republiky), ve znění zákona ČNR č. 579/1991 Sb., zákona ČNR č. 166/1992 Sb., zákona ČNR č. 321/1992 Sb., zákona ČNR č. 516/1992 Sb., zákona ČNR č. 10/1993 Sb., zákona č. 189/1993 Sb., zákona č. 57/1995 Sb., zákona č. 154/1995 Sb., zákona č. 160/1995 Sb. a zákona č. 160/1997 Sb.
- Vyhláška Ministerstva financí č. 205/1991 Sb., o hospodaření s rozpočtovými prostředky státního rozpočtu České republiky a o finančním hospodaření rozpočtových a příspěvkových organizací, ve znění nařízení vlády č. 48/1995 Sb., vyhlášky Ministerstva financí č. 166/1997 Sb. a vyhlášky Ministerstva financí č. 119/1999 Sb.

Daň z přidané hodnoty

- Zákon ČNR č. 588/1992 Sb., o dani z přidané hodnoty, ve znění zákona č. 196/1993 Sb., zákona č. 321/1993 Sb., zákona č. 42/1994 Sb., zákona č. 136/1994 Sb., zákona č. 258/1994 Sb., zákona č. 133/1995 Sb., zákona č. 151/1997 Sb., zákona č. 208/1997 Sb. (úplné znění č. 199/1998 Sb.) a zákona č. 129/1999 Sb.
- Uplatňování DPH u přepravy zboží a peněz v tuzemsku
- Uplatnění DPH u dovezeného zboží na tzv. dovozní záznam před 1. 1. 1993
- Pokyn D-15 o uplatňování DPH při nákupu zboží za účelem jeho dalšího prodeje v nezměněném stavu
- Rozhodnutí o prominutí DPH při dovozu zboží
- Pokyn k neuplatnění nároku na odpočet daně
- Pokyn D-22 o prominutí DPH u zboží a nemovitostí
- Pokyn D-50 Obvyklá cena pro stanovení DPH
- Pokyn D-61 o uplatňování DPH při přechodu vlastnictví majetku státu na jiné osoby
- Pokyn D-62 Vypořádání odpočtu DPH a návaznost na metodiku účetnictví a přímé daně, ve znění Pokynu D-69
- Pokyn D-64 o uplatňování DPH při úpravě vlastnických vztahů k půdě a jinému zemědělskému majetku
- Pokyn D-81 o uplatňování DPH při bezúplatném převodu elektrických přípojek nebo zařízení pro veřejný rozvod elektřiny a při bezúplatném převodu majetku na obec podle usnesení vlády ČR č. 586 ze dne 6. 10. 1993 v rámci rozhodnutí o privatizaci a Pokyn D-140 Uplatňování daně z přidané hodnoty při realizaci zákona č. 222/1994 Sb.
- Pokyn D-88 o prominutí DPH u zboží dovezeného ze SR
- Pokyn D-93 o DPH u reklamy, propagace a inzerce
- Pokyn D-94 o uplatňování DPH u zastavárenské činnosti
- Pokyn D-96 o uplatňování DPH v podmínkách organizačních složek a stálých provozoven zahraničních osob působících na území České republiky (zrušen pokynem D-149)
- Pokyn D-149 o uplatňování DPH v podmínkách organizačních složek zahraničních osob působících na území České republiky
- Pokyn D-103 o uplatňování DPH u některých motorových vozidel
- Pokyn D-119 o DPH u reklamy, propagace a inzerce
- Pokyn D-121 o uplatňování DPH při prodeji losů zajišťovaném pro provozovatele jinými osobami
- Pokyn D-122 o prominutí DPH a jejího příslušenství za období od 1. 1. 1995 do 31. 12. 1995
- Pokyn D-123 - metodický pokyn k § 40 odst. 2 zákona o DPH, ve znění platném od 1. ledna 1995
- Pokyn D-142 o prominutí DPH v případě "technicky zhodnocených" ojetých osobních automobilů určených k dalšímu prodeji

- Sdělení MF o uplatňování daně z přidané hodnoty u swapových a forwardových operací
- Pokyn D-157 o uplatňování daně z přidané hodnoty v rámci poskytování bezplatné humanitární pomoci ve prospěch obětí záplav v roce 1997
- Pokyn D-160 o uplatňování daně z přidané hodnoty subjekty, které nejsou založeny nebo zřízeny za účelem podnikání a v odvětví zdravotnictví, školství a kultury
- Pokyn D-161 o uplatňování daně z přidané hodnoty u ubytovacích služeb a stravování v rámci dětské rekreace
- Pokyn D-162 o uplatňování daně z přidané hodnoty u neveřejného ubytování
- Pokyn D-163 o uplatňování daně z přidané hodnoty ve výstavbě
- Pokyn D-164 o stanovení dne uskutečnění zdanitelného plnění při prodeji zboží
- Pokyn D-165 o uplatňování daně z přidané hodnoty u zboží a služeb v celních skladech, svobodných celních skladech a svobodných celních pásmech
- Pokyn D-166 o uplatňování daně z přidané hodnoty u služeb stravovacích
- Pokyn D-167 Postup při zrušení registrace plátce daně z přidané hodnoty
- Pokyn D-168 o uplatňování daně z přidané hodnoty v mezinárodní přepravě osob, zboží a peněz a u služeb s ní souvisejících
- Pokyn D-169 o uplatňování daně z přidané hodnoty v cestovním ruchu
- Pokyn D-170 - Dodatečná daňová přiznání, vypořádání nároku na odpočet a oprava vypořádání nároku na odpočet u daně z přidané hodnoty
- Pokyn D-171 o vymezení předmětu daně z přidané hodnoty
- Pokyn D-172 - Přepočítání úplaty za zdanitelné plnění v cizí měně na českou měnu
- Pokyn D-173 - Uplatňování daně z přidané hodnoty u majetkového vkladu a při prodeji podniku
- Pokyn D-178 o uplatňování daně z přidané hodnoty u finančních činností
- Pokyn D-181 o uplatňování daně z přidané hodnoty u pronájmu a podnájmu nemovitostí, u oprav, údržby a technického zhodnocení nemovitostí
- Pokyn D-182 o uplatňování daně z přidané hodnoty při poskytování služeb lázeňské péče
- Pokyn D-185 o uplatňování daně z přidané hodnoty u služeb stravovacích
- Pokyn D-193 - Rozhodnutí o prominutí části daně z přidané hodnoty
- Pokyn D-195 o uplatňování daně z přidané hodnoty v pojišťovnictví

Daně spotřební

- Zákon ČNR č. 587/1992 Sb., o spotřebních daních, ve znění zákona č. 199/1993 Sb., zákona č. 325/1993 Sb., zákona č. 136/1994 Sb., zákona č. 260/1994 Sb., zákona č. 148/1995 Sb., nálezu Ústavního soudu ČR č. 265/1995 Sb., zákona č. 95/1996 Sb., zákona č. 61/1997 Sb., zákona č. 303/1997 Sb. (úplné znění č. 198/1998 Sb.) a zákona č. 129/1999 Sb.
- Pokyn D-126 k postupu při podání žádosti o povolení výroby bionafty pro uplatnění nároku na vrácení spotřební daně, ve znění pokynu D-158
- Vyhláška MF č. 323/1997 Sb., kterou se stanoví způsob výpočtu nároku na vrácení spotřební daně zaplacené v cenách některých uhlovodíkových paliv a maziv a podrobnosti o vedení evidence o nákupu a spotřebě těchto paliv a maziv, ve znění vyhlášky č. 177/1999 Sb.
- Pokyn D-145 - Postup v systému podvojného účetnictví pro podnikatele při zúčtování vrácení spotřební daně zaplacené v cenách některých uhlovodíkových paliv a maziv spotřebovaných pro výrobu tepla
- Sdělení plátcům spotřebních daní
- Pokyn D-201 - Postup při vrácení spotřební daně zaplacené v cenách některých uhlovodíkových paliv a maziv spotřebovaných pro výrobu tepla
- Zákon č. 136/1994 Sb., o barvení a značkování některých uhlovodíkových paliv a maziv a o opatřeních s tím souvisejících, o doplnění zákona č. 455/1991 Sb., o živnostenském podnikání (živnostenský zákon), ve znění pozdějších předpisů, zákona ČNR č. 587/1992 Sb., o spotřebních daních, ve znění pozdějších předpisů, a o změně zákona ČNR č. 588/1992 Sb., o dani z přidané hodnoty, ve znění pozdějších předpisů, ve znění zákona č. 95/1996 Sb. (úplné znění č. 214/1996 Sb.)
- Zákon č. 61/1997 Sb., o lihu a o změně a doplnění zákona č. 455/1991 Sb., o živnostenském podnikání (živnostenský zákon), ve znění pozdějších předpisů, a zákona České národní rady č.

587/1992 Sb., o spotřebních daních, ve znění pozdějších předpisů, (zákon o lihu), ve znění zákona č. 129/1999 Sb. a s přihlédnutím k redakčnímu sdělení o opravě chyby zveřejněnému v částce 52/1999 Sb.

Daň z příjmů

* Zákon ČNR č. 586/1992 Sb., o daních z příjmů, ve znění zákona ČNR č. 35/1993 Sb., zákona č. 96/1993 Sb., zákona č. 157/1993 Sb., zákona č. 196/1993 Sb., zákona č. 323/1993 Sb., zákona č. 42/1994 Sb., zákona č. 85/1994 Sb., zákona č. 114/1994 Sb., zákona č. 259/1994 Sb., zákona č. 32/1995 Sb., zákona č. 87/1995 Sb., zákona č. 118/1995 Sb., zákona č. 149/1995 Sb., zákona č. 248/1995 Sb., zákona č. 316/1996 Sb., zákona č. 18/1997 Sb., zákona č. 151/1997 Sb., zákona č. 209/1997 Sb., zákona č. 210/1997 Sb., zákona č. 227/1997 Sb. (úplné znění znění č. 22/1998 Sb.), zákona č. 111/1998 Sb., zákona č. 149/1998 Sb., zákona č. 168/1998 Sb., zákona č. 333/1998 Sb., zákona č. 63/1999 Sb., zákona č. 129/1999 Sb., zákona č. 144/1999 Sb., zákona č. 170/1999 Sb. a **zákona č. 225/1999 Sb.**

- Zákon ČNR č. 593/1992 Sb., o rezervách pro zjištění základu daně z příjmů, ve znění zákona č. 157/1993 Sb., zákona č. 323/1993 Sb., zákona č. 244/1994 Sb., zákona č. 132/1995 Sb., zákona č. 211/1997 Sb. (úplné znění č. 32/1998 Sb.) a zákona č. 333/1998 Sb.

- Vyhláška MF č. 146/1993 Sb., o daních z příjmů

- Výklad ke zdaňování zahraničních subjektů z příjmů za tzv. licenční a jim podobné poplatky

- Sdělení k úrokům z prodlení a ke smluvním pokutám

- Pokyn D-71 o zdaňování příjmů fyz. osob z nájemného

- Pokyn D-73 k jednotnému postupu při uplatňování některých ustanovení zák. č. 586/1992 Sb., o daních z příjmů, ve znění pozdějších předpisů

- Sdělení k vymezení pojmu "Zemědělská výroba, lesní a vodní hospodářství" pro účely daně z příjmů fyzických osob

- Dodatek ke sdělení k vymezení pojmu "Zemědělská výroba, lesní a vodní hospodářství" pro účely daně z příjmů fyzických osob

- Pokyn D-76 o zdaňování příjmů fyz. osob z pronájmu nebyt. prostor

- Pokyn D-79 k jednotnému postupu při zdaňování příjmů výkonných umělců

- Pokyn D-80 o zdaňování příjmů z cenných papírů u daně z příjmů fyzických osob

- Sdělení ke zdaňování majetkových podílů na transformaci družstva daní z příjmů

- Sdělení o účtování ve sdružení bez právní subjektivity

- Sdělení k evidenci příjmů z pronájmu

- Pokyn D-83 k jednotnému postupu při ocenění bezúplatně nabytých akcií obcemi, pro účely daně z příjmů právnických osob

Příloha k pokynu D-83 - Postup při stanovení ceny obvyklé pro účely daně darovací v případě cenných papírů

- Pokyn D-98 k jednotnému postupu při uplatňování některých ustanovení zákona č. 586/1992 Sb., o daních z příjmů, ve znění pozdějších předpisů, ve znění pokynu D-116

- Pokyn D-99 k jednotnému postupu při uplatňování některých ustanovení zákona č. 586/1992 Sb., o daních z příjmů, ve znění platném pro rok 1994, ve znění pokynu D-117

- Pokyn D-104 o prominutí daně z příjmů za zdaňovací období roku 1994

- Pokyn D-115 k jednotnému postupu při převodu elektrických a plynovodních přípojek pro účely daně z příjmů a daně darovací ve zdaňovacím období roku 1994 a 1995

- Pokyn D-120 o prominutí daně a daňového penále u daní z příjmů

- Pokyn D-129 - Výklad k daňovému posuzování jednotného pracovního oblečení poskytovaného zaměstnancům

- Pokyn D-132 k jednotnému postupu při uplatňování některých ustanovení zákona č. 586/1992 Sb., ve znění pozdějších předpisů

- Pokyn D-135 o průměrných cenách pohonných hmot, které lze použít pro stanovení základu daně z příjmů při výpočtu výše náhrady výdajů za spotřebované pohonné hmoty za zdaňovací období roku 1995

- Pokyn D-136 k jednotnému postupu při uplatňování některých ustanovení zákona č. 586/1992 Sb., o

daních z příjmů, ve znění pozdějších předpisů

- Pokyn D-137 - Oznámení k zákonu o daních z příjmů za zdaňovací období 1995
- Pokyn D-148 - Stanovení jednotných kursů dle § 38 zákona č. 586/1992 Sb., o daních z příjmů, ve znění pozdějších předpisů
- Pokyn D-151 k zajištění jednotného postupu při uplatňování § 6 odst. 2 zákona č. 586/1992 Sb., o daních z příjmů, ve znění pozdějších předpisů, s přihlédnutím k redakčnímu sdělení o opravě chyby zveřejněnému ve Finančním zpravodaji 2-3/1997.
- Pokyn D-152 o průměrných cenách pohonných hmot, které lze použít pro výpočet výše náhrady výdajů za spotřebované pohonné hmoty ke stanovení základu daně z příjmů za zdaňovací období roku 1996
- Pokyn D-153 k jednotnému postupu při uplatňování některých ustanovení zákona č. 586/1992 Sb., o daních z příjmů, ve znění pozdějších předpisů, s přihlédnutím k redakčnímu sdělení o opravě chyby zveřejněnému ve Finančním zpravodaji 2-3/1997
- Pokyn D-174 k postupu při ročním zúčtování záloh na daň z příjmů ze závislé činnosti při mezinárodním pronájmu pracovní síly
- Pokyn D-175 o průměrných cenách pohonných hmot, které lze použít pro výpočet výše náhrady výdajů za spotřebované pohonné hmoty ke stanovení základu daně z příjmů za zdaňovací období roku 1997
- Pokyn D-176 - Stanovení jednotných kursů za zdaňovací období 1997 dle § 38 zákona č. 586/1992 Sb., o daních z příjmů, ve znění pozdějších předpisů
- Pokyn D-179 k jednotnému postupu při uplatňování některých ustanovení zákona č. 586/1992 Sb., o daních z příjmů, ve znění pozdějších předpisů
- Pokyn D-180 k zajištění jednotného postupu při uplatňování § 6 odst. 9 písm. ch) zákona o daních z příjmů, ve znění pozdějších předpisů
- Pokyn D-183 k jednotnému postupu při uplatňování některých ustanovení zákona č. 586/1992 Sb., o daních z příjmů, ve znění pozdějších předpisů
- Pokyn D-187 o průměrných cenách pohonných hmot, které lze použít pro výpočet výše náhrady výdajů za spotřebované pohonné hmoty ke stanovení základu daně z příjmů za zdaňovací období roku 1998
- Pokyn D-188 - Stanovení jednotných kursů za zdaňovací období 1998 dle § 38 zákona č. 586/1992 Sb., o daních z příjmů, ve znění pozdějších předpisů
- Pokyn D-190 k jednotnému postupu při uplatňování některých ustanovení zákona č. 586/1992 Sb., ve znění pozdějších předpisů
- Sdělení k Článku II - Přejícných ustanovení - zákona č. 333/1998 Sb., kterým se mění zákon č. 586/1992 Sb., o daních z příjmů, ve znění pozdějších předpisů
- Pokyn D-199 - Závazný výklad o způsobu vybírání srážkové daně z úrokových příjmů poplatníků uvedených v § 2 odst. 2, § 17 odst. 3, § 2 odst. 3 a § 17 odst. 4 zákona č. 586/1992 Sb., o daních z příjmů, které plynou z dluhopisů vydávaných v zahraničí státem Česká republika

Daň z nemovitosti

- Zákon ČNR č. 338/1992 Sb., o dani z nemovitostí, ve znění zákona č. 315/1993 Sb., zákona č. 242/1994 Sb. (úplné znění č. 174/1995 Sb.) a zákona č. 248/1995 Sb.
- Vyhláška ministerstva financí č. 12/1993 Sb., kterou se provádějí některá ustanovení zákona ČNR č. 338/1992 Sb., o dani z nemovitostí
- Pokyn D-82 - Výklad k ustanovení § 9 odst. 1 písm. r) zákona o dani z nemovitostí
- Pokyn D-89 o prominutí příslušenství daně z nemovitostí
- Pokyn D-100 o prominutí příslušenství daně z nemovitostí
- Pokyn D-114 o prokazování prostředků získaných osvobozením od daně z nemovitostí
- Pokyn D-128 o ustanovení § 13b zákona o dani z nemovitostí
- Pokyn D-156 o prominutí daně z nemovitostí, s přihlédnutím k redakčnímu sdělení o opravě chyby zveřejněnému ve Finančním zpravodaji 6/1997 pod č. 57

Daň silniční

- Zákon ČNR č. 16/1993 Sb., o silniční dani, ve znění zákona č. 302/1993 Sb., zákona č. 243/1994 Sb., zákona č. 143/1996 Sb. a zákona č. 61/1998 Sb. (úplné znění č. 190/1998 Sb.)

- Dohoda mezi MF ČR a MF SR o vzájemném osvobození silničních motorových vozidel od silniční daně
- Pokyn D-68 o uplatňování zákona o dani silniční
- Pokyn D-112 o uplatňování zákona o dani silniční, ve znění Doplnění pokynu č. D-112 o uplatňování silniční daně
- Pokyn D-127 o postupu při uplatňování silniční daně
- Sdělení k § 3 odst. 1 písm. i) zákona o dani silniční
- Pokyn D-146 k některým změnám v silniční dani v roce 1996
- Pokyn D-150 k uplatňování osvobození od silniční daně
- + **Informace pro poplatníky daně silniční - 1999**

Daň dědická, darovací a z převodu nemovitosti

- Zákon ČNR č. 357/1992 Sb., o dani dědické, dani darovací a dani z převodu nemovitostí, ve znění zákona ČNR č. 18/1993 Sb., zákona č. 322/1993 Sb., zákona č. 42/1994 Sb., zákona č. 72/1994 Sb., zákona č. 85/1994 Sb., zákona č. 113/1994 Sb., zákona č. 248/1995 Sb., zákona č. 96/1996 Sb. (úplné znění č. 232/1996 Sb.), zákona č. 151/1997 Sb., zákona č. 203/1997 Sb., zákona č. 227/1997 Sb., zákona č. 169/1998 Sb. a zákona č. 95/1999 Sb.
- Pokyn D-194 - Rozhodnutí o prominutí daně darovací při poskytování humanitární pomoci do ciziny ke zmírnění následků mimořádných hromadných událostí
- Sdělení Ministerstva financí čj. 155/35 592/1999 o pravidlech postupu při poskytování sponzorských darů státními podniky a obchodními společnostmi s většinou majetkovou účastí státu podle usnesení vlády ČR č. 334 ze dne 14. dubna 1999
- Zákon č. 95/1999 Sb., o podmínkách převodu zemědělských a lesních pozemků z vlastnictví státu na jiné osoby a o změně zákona č. 569/1991 Sb., o Pozemkovém fondu České republiky, ve znění pozdějších předpisů, a zákona č. 357/1992 Sb., o dani dědické, dani darovací a dani z převodu nemovitostí, ve znění pozdějších předpisů

Předpisy o správě daní a poplatků

- Zákon ČNR č. 337/1992 Sb., o správě daní a poplatků, ve znění zákona ČNR č. 35/1993 Sb., zákona č. 157/1993 Sb., zákona č. 302/1993 Sb., zákona č. 315/1993 Sb., zákona č. 323/1993 Sb., zákona č. 85/1994 Sb., zákona č. 255/1994 Sb., zákona č. 59/1995 Sb. (úplné znění č. 66/1995 Sb.), zákona č. 118/1995 Sb., zákona č. 323/1996 Sb., zákona č. 61/1997 Sb., zákona č. 242/1997 Sb., zákona č. 91/1998 Sb. a zákona č. 168/1998 Sb.
- Vyhláška Ministerstva financí ČR č. 192/1993 Sb., o kolkových známkách, ve znění vyhlášky Ministerstva financí č. 264/1997 Sb.
- Vyhláška Ministerstva financí ČR č. 298/1993 Sb., o stanovení nároku náhrady ušlého výdělků při správě daní
- Vyhláška Ministerstva financí ČR č. 299/1993 Sb., kterou se zmocňují územní finanční orgány k promíjení příslušenství daně
- Vyhláška Ministerstva financí ČR č. 25/1994 Sb., o formě provádění evidence daní a o převodu daní jejich příjemcům
- Opatření Ministerstva financí ČR, kterým se stanoví zdaňování úroků z mezibankovních úvěrových operací a určení zdroje úroků
- Pokyn Ministerstva financí ČR, kterým se stanoví jednotný postup při poskytování náhrad nákladů řízení podle zákona ČNR č. 337/1992 Sb., o správě daní a poplatků
- Opatření Ministerstva financí ČR, kterým se stanoví postup při zdaňování subjektů se sídlem či bydlištěm v cizině - zrušeno Pokynem D-154
- Pokyn D-154 k postupu při zdaňování daňových nerezidentů u příjmů souvisejících s činnostmi podle § 22 odst. 1 písm. c) zákona o daních z příjmů
- Pokyn D-92 k uplatňování jednotného postupu při vymezení právnické osoby - organizační jednotky občanského sdružení pro daňové účely
- Pokyn D-97 k postupu při vymáhání nedoplatků daní (odvodů) nebo vrácení předplatku daní (odvodů) za státní podniky privatizované formou prodeje prostřednictvím FNM ČR nebo PF ČR

- Rozhodnutí o prominutí příslušenství daní (odvodů) souvisejících s nedoplatky daní (odvodů) za státní podniky privatizované formou prodeje prostřednictvím FNM ČR nebo PF ČR
- Pokyn D-110 o prodloužení lhůty pro podání daňového přiznání u poplatníků, kteří mají povinnost ověření své účetní závěrky auditorem
- Pokyn D-125 o stanovení lhůt pro vyřizování odvolání proti vyměření a dodatečnému vyměření daně
- Pokyn D-131 k jednotnému postupu při zabezpečení potvrzení tiskopisů "Potvrzení příjmů" a "Potvrzení o zaplacení daně z nemovitosti" pro účely vyplácení dávek státní sociální podpory
- Pokyn D-133 o prominutí soudních poplatků ve věcech rejstříku obecně prospěšných společností
- Pokyn D-134 o prominutí některých správních poplatků obecně prospěšným společnostem
- Pokyn D-144 o stanovení lhůt pro uzavření vytykáčeho řízení
- Rozhodnutí o místní příslušnosti správce daně pro fyzické osoby jiných států
- Pokyn D-147 k provádění fyzické likvidace neplatných přísně zúčtovatelných tiskopisů opatřených federální měnou (Kčs)
- Pokyn D-155 - Rozhodnutí o prominutí penále ve smyslu čl. II zákona č. 323/1996 Sb.
- Pokyn D-159 k zastupování daňových poradců a advokátů v daňovém řízení
- Sdělení všem správcům daně ke změnám ve výši nezabavitelných částek při daňové exekuci
- Pokyn D-184 - Důsledky vymáhání peněžních prostředků daňového dlužníka na účtu účastníka stavebního spoření u stavební spořitelny
- Termíny daňových povinností v roce 1998
- * Zákon ČNR č. 368/1992 Sb., o správních poplatcích, ve znění pozdějších předpisů, včetně zákona č. 151/1997 Sb., zákona č. 305/1997 Sb., zákona č. 149/1998 Sb., zákona č. 157/1998 Sb., zákona č. 167/1998 Sb., zákona č. 63/1999 Sb., zákona č. 166/1999 Sb., zákona č. 167/1999 Sb., **zákona č. 223/1999 Sb., zákona č. 326/1999 Sb., zákona č. 352/1999 Sb. a zákona č. 357/1999 Sb.**
- Vyhláška Ministerstva financí č. 81/1995 Sb., o osvobození od správních poplatků
- Vyhláška Ministerstva financí č. 270/1998 Sb., o osvobození od správního poplatku
- Zákon č. 565/1990 Sb., o místních poplatcích, ve znění zákona č. 184/1991 Sb., zákona č. 338/1992 Sb., zákona č. 48/1994 Sb., zákona č. 305/1997 Sb. a zákona č. 149/1998 Sb.
- Zákon č. 252/1994 Sb., o rozhlasových a televizních poplatcích, ve znění zákona č. 135/1997 Sb.
- Nařízení vlády č. 146/1999 Sb., kterým se upravuje výše poplatku za užívání dálnice a rychlostní silnice silničními motorovými vozidly
- * Zákon č. 125/1997 Sb., o odpadech, ve znění zákona č. 167/1998 Sb. **a zákona č. 352/1999 Sb.**
- Nařízení vlády, kterým se stanoví seznam výrobků a obalů, na něž se vztahuje povinnost zpětného odběru, a podrobnosti nakládání s obaly, obalovými materiály a odpady z použitých výrobků a obalů
- Zákon č. 58/1998 Sb., o poplatcích za vypouštění odpadních vod do vod povrchových
- Zákon č. 61/1996 Sb., o některých opatřeních proti legalizaci výnosů z trestné činnosti a o změně a doplnění souvisejících zákonů, ve znění zákona č. 15/1998 Sb.
- Vyhláška MF č. 183/1996 Sb., o plnění oznamovací povinnosti finančními institucemi
- Metodická pomůcka pro vytvoření systému vnitřních zásad finančních institucí zpracovaná podle zákona č. 61/1996 Sb., o některých opatřeních proti legalizaci výnosů z trestné činnosti a o změně a doplnění souvisejících zákonů, a vyhlášky MF č. 183/1996 Sb., o plnění oznamovací povinnosti finančními institucemi
- * Zákon ČNR č. 531/1990 Sb., o územních finančních orgánech, ve znění zákona ČNR č. 337/1992 Sb., zákona ČNR č. 35/1993 Sb., zákona č. 325/1993 Sb., zákona č. 85/1994 Sb. **a zákona č. 311/1999 Sb.**
- Jak správně zaplatit daň
- Zákon ČNR č. 524/1992 Sb., o auditorech a Komoře auditorů České republiky, ve znění zákona č. 63/1996 Sb. a zákona č. 165/1998 Sb.
- Zákon ČNR č. 523/1992 Sb., o daňovém poradenství a Komoře daňových poradců ČR

Pojištění

- * Zákon č. 100/1988 Sb., o sociálním zabezpečení, ve znění pozdějších předpisů, včetně zákona č. 133/1997 Sb., zákona č. 91/1998 Sb., zákona č. 155/1998 Sb. **a zákona č. 350/1999 Sb.**

* Zákon č. 155/1995 Sb., o důchodovém pojištění, ve znění zákona 134/1997 Sb., zákona č. 289/1997 Sb. (úplné znění č. 233/1998 Sb.) a **zákona č. 224/1999 Sb.**

- Vyhláška MPSV č. 284/1995 Sb., kterou se provádí zákon o důchodovém pojištění, ve znění vyhlášky MPSV č. 157/1997 Sb. a vyhlášky MPSV č. 302/1997 Sb.

- Nařízení vlády č. 19/1996 Sb., o zvýšení důchodů v roce 1996, ve znění zákona č. 134/1997 Sb.

- Nařízení vlády č. 218/1996 Sb., o druhém zvýšení důchodů v roce 1996

- Nařízení vlády č. 129/1997 Sb., o zvýšení důchodů v roce 1997

- Nařízení vlády č. 104/1998 Sb., o zvýšení důchodů v roce 1998

- Nařízení vlády č. 64/1999 Sb., o zvýšení důchodů v roce 1999

- Nařízení vlády č. 227/1995 Sb., kterým se stanoví pro účely důchodového pojištění výše všeobecných vyměřovacích základů za období před rokem 1995 a výše přepočítacího koeficientu pro úpravu všeobecného vyměřovacího základu za rok 1994

- Nařízení vlády č. 255/1996 Sb., kterým se pro účely důchodového pojištění stanoví výše všeobecného vyměřovacího základu za rok 1995 a výše přepočítacího koeficientu pro úpravu všeobecného vyměřovacího základu za rok 1995 a upravují částky pro stanovení výpočtového základu

- Nařízení vlády č. 254/1997 Sb., kterým se pro účely důchodového pojištění stanoví výše všeobecného vyměřovacího základu za rok 1996 a výše přepočítacího koeficientu pro úpravu všeobecného vyměřovacího základu za rok 1996 a upravují částky pro stanovení výpočtového základu

- Nařízení vlády č. 234/1998 Sb., kterým se pro účely důchodového pojištění stanoví výše všeobecného vyměřovacího základu za rok 1997 a výše přepočítacího koeficientu pro úpravu všeobecného vyměřovacího základu za rok 1997 a upravují částky pro stanovení výpočtového základu

+ Nařízení vlády č. 228/1999 Sb., kterým se pro účely důchodového pojištění stanoví výše všeobecného vyměřovacího základu za rok 1998 a výše přepočítacího koeficientu pro úpravu všeobecného vyměřovacího základu za rok 1998 a upravují částky pro stanovení výpočtového základu

- Zákon č. 42/1994 Sb., o penzijním připojištění se státním příspěvkem a o změnách některých zákonů souvisejících s jeho zavedením, ve znění zákona č. 61/1996 Sb., zákona č. 15/1998 Sb. a zákona č. 170/1999 Sb.

- Zákon č. 54/1956 Sb., o nemocenském pojištění zaměstnanců, ve znění pozdějších předpisů (včetně zákona č. 61/1999 Sb.)

+ Nařízení vlády č. 247/1999 Sb., kterým se pro účely nemocenského pojištění (péče) upravují částky pro stanovení výpočtových základů

- Zákon ČNR č. 589/1992 Sb., o pojistném na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti, ve znění zákona ČNR č. 10/1993 Sb., zákona č. 160/1993 Sb., zákona č. 307/1993 Sb., zákona č. 42/1994 Sb., zákona č. 241/1994 Sb., zákona č. 59/1995 Sb., zákona č. 118/1995 Sb., zákona č. 149/1995 Sb., zákona č. 160/1995 Sb. (úplné znění č. 104/1996 Sb.), zákona č. 113/1997 Sb., zákona č. 134/1997 Sb. a zákona č. 306/1997 Sb.

- Vyhláška MPSV č. 161/1998 Sb., o promíjení penále správami sociálního zabezpečení

- Zákon ČNR č. 592/1992 Sb., o pojistném na všeobecné zdravotní pojištění, ve znění zákona ČNR č. 10/1993 Sb., zákona ČNR č. 15/1993 Sb., zákona č. 161/1993 Sb., zákona č. 324/1993 Sb., zákona č. 42/1994 Sb., zákona č. 241/1994 Sb., zákona č. 59/1995 Sb., zákona č. 149/1996 Sb. (úplné znění č. 217/1996 Sb.), zákona č. 48/1997 Sb. a zákona č. 127/1998 Sb.

* Vyhláška Ministerstva financí č. 310/1995 Sb., o fondu kulturních a sociálních potřeb, ve znění vyhlášky Ministerstva financí č. 167/1997 Sb. a **vyhlášky Ministerstva financí č. 314/1999 Sb.**

Náhrady

- Zákon č. 119/1992 Sb., o cestovních náhradách, ve znění zákona č. 44/1994 Sb. a zákona č. 125/1998 Sb. (úplné znění č. 201/1998 Sb.)

- Vyhláška MPSV č. 140/1998 Sb., kterou se stanoví průměrné ceny pohonných hmot pro účely poskytování cestovních náhrad - vyhláška byla zrušena vyhláškou MPSV č. 324/1998 Sb.

- Opatření MPSV o výši stravného při pracovních cestách, včetně opatření MPSV ze dne 19. srpna 1997, publikovaného v částce 73/1997 Sb.

- Opatření MPSV o výši sazeb základních náhrad za používání silničních motorových vozidel při pracovních cestách, včetně opatření MPSV ze dne 18. listopadu 1997, publikovaného v částce 93/1997

Sb.

- Vyhláška MPSV č. 324/1998 Sb., kterou se pro účely poskytování cestovních náhrad stanoví výše sazeb stravného, výše sazeb základních náhrad za používání silničních motorových vozidel a výše průměrných cen pohonných hmot - vyhláška č. 324/1998 Sb. byla zrušena vyhláškou č. 333/1999 Sb.

+ Vyhláška MPSV č. 333/1999 Sb., kterou se pro účely poskytování cestovních náhrad stanoví výše sazeb stravného, výše sazeb základních náhrad za používání silničních motorových vozidel a výše průměrných cen pohonných hmot

- Opatření MF, kterým se stanoví výše stravného při zahraničních pracovních cestách v cizí měně, včetně opatření MF ze dne 30. června 1998, publikovaného v částce 56/1998 Sb.

- Vyhláška MF č. 181/1998 Sb., kterou se stanoví základní sazby stravného v cizí měně

- Vyhláška MF č. 294/1998 Sb., kterou se stanoví základní sazby stravného v cizí měně pro rok 1999

- Sdělení k vyhlášce č. 294/1998 Sb., kterou se stanoví základní sazby stravného v cizí měně pro rok 1999

+ Vyhláška MF č. 319/1999 Sb., kterou se stanoví základní sazby stravného v cizí měně pro rok 2000

- Nařízení vlády č. 62/1994 Sb., o poskytování náhrad výdajů zaměstnancům rozpočtových a příspěvkových organizací s pravidelným pracovištěm v zahraničí

- Nařízení vlády č. 62/1994 Sb., o poskytování náhrad výdajů zaměstnancům rozpočtových a příspěvkových organizací s pravidelným pracovištěm v zahraničí, ve znění nařízení vlády č. 183/1999 Sb. - platný stav od 1. 1. 2000

- Zákon č. 526/1990 Sb., o cenách, ve znění zákona č. 135/1994 Sb. a zákona č. 151/1997 Sb.

- Zákon ČNR č. 265/1991 Sb., o působnosti orgánů České republiky v oblasti cen, ve znění zákona č. 135/1994 Sb. a zákona č. 151/1997 Sb.

- Vyhláška FMF, MF ČR a MF SR č. 580/1990 Sb., kterou se provádí zákon č. 526/1990 Sb., o cenách, ve znění vyhlášky č. 580/1992 Sb. a vyhlášky č. 231/1997 Sb.

- Zákon č. 151/1997 Sb., o oceňování majetku a o změně některých zákonů (zákon o oceňování majetku)

- Vyhláška Ministerstva financí č. 279/1997 Sb., kterou se provádějí některá ustanovení zákona č. 151/1997 Sb., o oceňování majetku a o změně některých zákonů (zákon o oceňování majetku), ve znění vyhlášky č. 127/1999 Sb.

- Opatření Ministerstva financí, kterým se vyhlašuje přehled zahraničních burz cenných papírů, ze kterých lze přebírat kurzy určené k oceňování veřejně obchodovatelných tuzemských a zahraničních cenných papírů obchodovaných pouze na zahraničním veřejném trhu

- Zákon ČNR č. 13/1993 Sb., celní zákon, ve znění zákona ČNR č. 35/1993 Sb. a zákona č. 113/1997 Sb.

- Vyhláška Ministerstva financí č. 94/1998 Sb., o osvobození zboží dováženého pro potřebu osob postižených povodněmi v roce 1997 od dovozního cla

- Vyhláška Ministerstva financí č. 136/1998 Sb., o osvobození zboží od dovozního cla, ve znění vyhlášky č. 125/1999 Sb.

+ Zákon č. 191/1999 Sb., o opatřeních týkajících se dovozu, vývozu a zpětného vývozu zboží porušujícího některá práva duševního vlastnictví a o změně některých dalších zákonů.

- Vyhláška Ministerstva průmyslu a obchodu č. 206/1997 Sb., o zrušení vyhlášky Ministerstva průmyslu a obchodu č. 90/1997 Sb., o zavedení dovozního depozita, ve znění vyhlášky č. 102/1997 Sb.

- Vyhláška Ministerstva průmyslu a obchodu č. 90/1997 Sb., o zavedení dovozního depozita, ve znění vyhlášky č. 102/1997 Sb. zrušena vyhláškou č. 206/1997 Sb.

- Sdělení k účtování složení dovozních depozit podle vyhlášky Ministerstva průmyslu a obchodu č. 90/1997 Sb.

- Zákon č. 219/1995 Sb., devizový zákon

- Nařízení vlády č. 111/1997 Sb., kterým se stanoví další případy, kdy se nevyžaduje devizové povolení při nabývání zahraničních cenných papírů

- Nařízení vlády č. 129/1998 Sb., kterým se stanoví další případy, kdy se nevyžaduje devizové povolení

Účetnictví

- Zákon č. 563/1991 Sb., o účetnictví, ve znění zákona č. 117/1994 Sb. a zákona č. 227/1997 Sb.
 - Sdělení k účtování provozoven českých podniků na Slovensku
 - Sdělení k vedení účetnictví politických stran a politických hnutí
 - Opatření MF čj. 281/71 702/1995, kterým se stanoví postupy účtování u fyzických osob provozujících podnikatelskou nebo jinou výdělečnou činnost účtující v soustavě jednoduchého účetnictví, ve znění opatření MF čj. 281/80 381/1996, opatření MF čj. 281/90 550/1997, opatření MF čj. 281/53 679/1998 a opatření MF čj. 281/93 489/1998
 - Opatření FMF, kterým se stanoví postupy účtování u fyzických osob provozujících podnikatelskou nebo jinou výdělečnou činnost účtující v soustavě jednoduchého účetnictví - do 31. 12. 1995
 - Opatření Ministerstva financí České republiky čj. V/37 270/1993, kterým se stanoví postupy účtování při konkurzu a vyrovnání
 - Opatření Ministerstva financí čj. 281/73 570/1993, kterým se stanoví postupy pro provedení konsolidace účetní závěrky
 - Sdělení o účtování nákladů vyplývajících ze zákona č. 18/1992 Sb., o civilní službě, ve znění zákona č. 135/1993 Sb., a z nařízení vlády č. 372/1992 Sb., ve znění nařízení vlády č. 85/1993 Sb., s přihlédnutím k redakčnímu sdělení o opravě chyb zveřejněnému ve Finančním zpravodaji 6/1997 pod č. 55
 - Sdělení, kterým se doporučuje zřízení některých analytických účtů
 - Sdělení Úřadu pro cenné papíry obchodníkům s cennými papíry - nebankovním subjektům
 - Sdělení k účtování kurzových rozdílů
 - Opatření, kterým se stanoví používání kursu při přepočtu majetku a závazků vyjádřených v cizí měně
 - Sdělení ČNB k věcnému vymezení repo operací
 - Charakteristika blokových obchodů a jejich cena
 - Postup při uplatňování § 17 odst. 4 novely zákona č. 248/1992 Sb., o investičních společnostech a investičních fondech
 - Opatření, kterým se stanoví postup účtování vyrovnání zůstatku pohledávek a závazků vzniklých vůči subjektům v SR
- JNL.OBCP
- Sdělení obchodníkům s cennými papíry, investičním společnostem a investičním fondům ve věci reklamních aktivit v zahraničí
 - Sdělení Ministerstva financí ve věci aplikace novely zákona o cenných papírech, doplněné Informací MF čj. 102/73 120/96
 - Sdělení k rozsahu platnosti povolení vydaných k obchodování s cennými papíry pro bankovní subjekty
 - Pokyny ministerstva financí č. 21 z 24. dubna 1980 pro uplatňování nároků na osvobození od daní nebo na snížení daní podle mezinárodních smluv o zamezení dvojího zdanění

Smlouvy o zamezení dvojího zdanění

- Smlouvy o zamezení dvojího zdanění - Nizozemí (č. 138/1974 Sb.)
 - Sdělení MZV o sjednání Protokolu doplňujícího Smlouvu mezi ČSSR a Nizozemským královstvím o zamezení dvojího zdanění a zabránění daňovému úniku v oboru daní z příjmu a z majetku a Protokol k ní (č. 112/1997 Sb.)
 - Sdělení o aplikaci článku 10 odst. 3 Smlouvy o zamezení dvojího zdanění mezi ČSSR a Nizozemským královstvím
 - Sdělení k článku 1 Protokolu doplňujícího Smlouvu
 - Sdělení k aplikaci článku 10 Smlouvy
- Smlouvy o zamez. dvoj. zdanění - Francie (č. 73/1975 Sb.)
- Smlouvy o zamez. dvoj. zdanění - Finsko
 - od 1. 1. 1996 (č. 43/1996 Sb.), včetně pokynu MF k uplatňování smlouvy
- Smlouvy o zamez. dvoj. zdanění - Finsko (č. 134/1976 Sb.)
- Smlouvy o zamez. dvoj. zdanění - Belgie (č. 24/1978 Sb.)
- Smlouvy o zamez. dvoj. zdanění - Býv. RVHP
 - fyzické osoby (č. 30/1979 Sb.), včetně sdělení Ministerstva financí ČR k této smlouvě

- Smlouvy o zamez. dvoj. zdanění - Japonsko (č. 46/1979 Sb.)
- Smlouvy o zamez. dvoj. zdanění - Rakousko (č. 48/1979 Sb.)
- Smlouvy o zamez. dvoj. zdanění - Býv. RVHP
 - právnícké osoby (č. 49/1979 Sb.), včetně sdělení Ministerstva financí ČR k této smlouvě
- Smlouvy o zamez. dvoj. zdanění - Srí Lanka (č. 132/1979 Sb.)
- Smlouvy o zamez. dvoj. zdanění - Norsko (č. 35/1980 Sb.)
- Smlouvy o zamez. dvoj. zdanění - Švédsko (č. 9/1981 Sb.), včetně sdělení MF o aplikaci článku 10 odst. 3 smlouvy
- Smlouvy o zamez. dvoj. zdanění - Kypr (č. 30/1981 Sb.)
- Smlouvy o zamez. dvoj. zdanění - Španělsko (č. 23/1982 Sb.)
- Smlouvy o zamez. dvoj. zdanění - Dánsko (č. 53/1983 Sb.)
- Smlouvy o zamez. dvoj. zdanění - Jugoslávie (č. 99/1983 Sb.)
- Smlouvy o zamez. dvoj. zdanění - SRN (č. 18/1984 Sb.)
- Smlouvy o zamez. dvoj. zdanění - Itálie (č. 17/1985 Sb.)
- - Sdělení MF k uplatňování Smlouvy čj. 251/82 396/1997
- - Sdělení MF k uplatňování Smlouvy čj. 251/43 826/1999
- Smlouvy o zamez. dvoj. zdanění - Čína (č. 41/1988 Sb.) včetně sdělení MF k aplikaci Smlouvy čj. 251/70 900/1997
- Smlouvy o zamez. dvoj. zdanění - Řecko (č. 98/1989 Sb.)
- Smlouvy o zamez. dvoj. zdanění - Brazílie (č. 100/1991 Sb.)
- * Smlouvy o zamez. dvoj. zdanění - Nigérie (č. 339/1991 Sb.), **ve znění sdělení č. 371/1999 Sb.**
- Smlouvy o zamez. dvoj. zdanění - Velká Británie (č. 89/1992 Sb.)
 - včetně sdělení ke smlouvě
- Smlouvy o zamez. dvoj. zdanění - Tunís (č. 419/1992 Sb.)
- Smlouvy o zamez. dvoj. zdanění - Kanada (č. 538/1992 Sb.)
- Smlouvy o zamez. dvoj. zdanění - Lucembursko (č. 79/1992 Sb.)
- Smlouvy o zamez. dvoj. zdanění - Slovensko (č. 257/1993 Sb.)
- Smlouvy o zamez. dvoj. zdanění - Slovensko
 - daň dědická a darovací (č. 253/1993 Sb.)
- Smlouvy o zamez. dvoj. zdanění - Polsko (č. 31/1994 Sb.)
- Sdělení MZV, kterým se doplňuje Smlouva
 - o zamezení dvoj. zdanění s Polskem (č. 64/1994 Sb.)
- Pokyn MF k uplatňování Smlouvy o zamezení
 - dvoj. zdanění s Polskem
- * Smlouvy o zamez. dvoj. zdanění - USA (č. 32/1994 Sb.), **ve znění sdělení č. 370/1999 Sb.**
 - Pokyn k uplatňování článku 18 Smlouvy mezi ČR
 - a USA o zamezení dvojího zdanění
- Smlouvy o zamez. dvoj. zdanění - Rumunsko (č. 180/1994 Sb.)
- Smlouvy o zamez. dvoj. zdanění - Izrael (č. 21/1995 Sb.)
- Smlouvy o zamez. dvoj. zdanění - Maďarsko (č. 22/1995 Sb.)
- Smlouvy o zamez. dvoj. zdanění - Korea (č. 124/1995 Sb.)
- Smlouvy o zamez. dvoj. zdanění - Lotyšsko (č. 170/1995 Sb.)
 - Dodatek k Pokynu k uplatňování Smlouvy
 - o zamezení dvoj. zdanění - Lotyšsko
- Smlouvy o zamez. dvoj. zdanění - Estonsko (č. 184/1995 Sb.)
- Smlouvy o zamez. dvoj. zdanění - Thajsko (č. 229/1995 Sb.), včetně Pokynu MF k uplatňování Smlouvy čj. 251/96 021/1997
- Smlouvy o zamez. dvoj. zdanění - Litva (č. 230/1995 Sb.), včetně Dodatku k pokynu o uplatňování Smlouvy čj. 251/78 227/1997

- Smlouvy o zamez. dvoj. zdanění - Egypt (č. 283/1995 Sb.)
- Smlouvy o zamez. dvoj. zdanění - Austrálie (č. 5/1996 Sb.)
- Smlouvy o zamez. dvoj. zdanění - Indonésie (č. 67/1996 Sb.)
 - Protokol ke smlouvě o dvoj. zdanění - Indonésie
- Pokyn D-197 k uplatňování smlouvy - Indonésie
- Smlouvy o zamez. dvoj. zdanění - Irsko (č. 163/1996 Sb.),
 - včetně Pokynu MF k uplatňování smlouvy
- Smlouvy o zamez. dvoj. zdanění - Albánie (č. 270/1996 Sb.), včetně pokynu k uplatňování smlouvy
- Smlouvy o zamez. dvoj. zdanění - Švýcarsko (č. 281/1996 Sb.), včetně pokynu k uplatňování smlouvy
- Smlouvy o zamez. dvoj. zdanění - Malta (č. 164/1997 Sb.), včetně pokynu MF k uplatňování Smlouvy čj. 251/74 762/1997
- Smlouvy o zamez. dvoj. zdanění - Portugalsko (č. 275/1997 Sb.),
 - včetně Pokynu D-191 k uplatňování smlouvy
- Smlouvy o zamez. dvoj. zdanění - Spojené arabské emiráty (č. 276/1997 Sb.)
- Smlouvy o zamez. dvoj. zdanění - Ruská federace (č. 278/1997 Sb.), včetně Sdělení MF k uplatňování smlouvy a Pokynu MF k uplatňování smlouvy
- Smlouvy o zamez. dvoj. zdanění - Venezuela (č. 6/1998 Sb.), včetně Pokynu D-196 k uplatňování smlouvy
- Smlouvy o zamez. dvoj. zdanění - JAR (č. 7/1998 Sb.),
 - včetně Pokynu D-192 k uplatňování smlouvy
- Smlouvy o zamez. dvoj. zdanění - Bělorusko (č. 31/1998 Sb.),
 - včetně Pokynu MF k uplatňování smlouvy, s přihlédnutím k redakčnímu sdělení o opravě chyby zveřejněnému v částce 74/1998 Sb. a dodatku k pokynu zveřejněnému ve FZ č. 11/1998
- Smlouvy o zamez. dvoj. zdanění - Malajsie (č. 71/1998 Sb.), včetně Pokynu D-198 k uplatňování smlouvy
- Smlouvy o zamez. dvoj. zdanění - Vietnam (č. 108/1998 Sb.), včetně Pokynu MF k uplatňování smlouvy
- Smlouvy o zamez. dvoj. zdanění - Slovinsko (č. 214/1998 Sb.), včetně pokynu MF k uplatňování smlouvy
- Smlouvy o zamez. dvoj. zdanění - Singapur (č. 224/1998 Sb.), včetně pokynu MF k uplatňování smlouvy
- Smlouvy o zamez. dvoj. zdanění - Mongolsko (č. 18/1999 Sb.), včetně Pokynu D-189 k uplatňování smlouvy
- Smlouvy o zamez. dvoj. zdanění - Ukrajina (č. 103/1999 Sb.)
- + Smlouvy o zamez. dvoj. zdanění - Bulharsko (č. 203/1999 Sb.)**
- + Smlouvy o zamez. dvoj. zdanění - Indie (č. 301/1999 Sb.)**

Ostatní

- Pokyn D-90 k postupu při zjišťování daňového domicilu
- Pokyn D-177 k uplatňování daňových smluv při zdaňování výnosů ze zaknihovaných cenných papírů
- Oznámení o uvolnění přímých investic do zemí EU
- Opatření ČNB o přímých investicích ve vztahu k zemím ES
- Sdělení MF a ČNB o postupu při zavedení jednotné evropské měny, ve znění redakční opravy zveřejněné ve FZ 1/1/1999

* Zákon č. 140/1961 Sb., trestní zákon, ve znění pozdějších předpisů, včetně nálezů Ústavního soudu ČR č. 103/1997 Sb., zákona č. 253/1997 Sb., zákona č. 92/1998 Sb., zákona č. 112/1998 Sb., usnesení Poslanecké sněmovny č. 113/1998 Sb., zákona č. 148/1998 Sb., zákona č. 167/1998 Sb., zákona č. 96/1999 Sb., zákona č. 191/1999 Sb., **zákona č. 210/1999 Sb., zákona č. 223/1999 Sb., zákona č. 238/1999 Sb., zákona č. 305/1999 Sb. a zákona č. 327/1999 Sb.**

- Zákon ČNR č. 200/1990 Sb., o přestupcích, ve znění zákona ČNR č. 337/1992 Sb., zákona ČNR č. 344/1992 Sb., zákona ČNR č. 359/1992 Sb., zákona č. 67/1993 Sb. (úplné znění č. 124/1993 Sb.),

zákona č. 290/1993 Sb., zákona č. 134/1994 Sb., zákona č. 82/1995 Sb., zákona č. 237/1995 Sb., zákona č. 279/1995 Sb., zákona č. 289/1995 Sb., zákona č. 112/1998 Sb., usnesení Poslanecké sněmovny č. 113/1998 Sb. a zákona č. 168/1999 Sb.

- Vyhláška ministerstva vnitra ČR č. 252/1990 Sb., kterou se stanoví paušální částka nákladů řízení o přestupcích

- Vyhláška Ministerstva vnitra č. 231/1996 Sb., kterou se stanoví paušální částka nákladů řízení o přestupcích

- Zákon č. 148/1998 Sb., o ochraně utajovaných skutečností a o změně některých zákonů, ve znění zákona č. 164/1999 Sb.

- Zákon č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím

- Zákon č. 29/1984 Sb., o soustavě základních, středních škol a vyšších odborných škol (školský zákon), ve znění zákona č. 188/1988 Sb., zákona č. 171/1990 Sb., zákona č. 522/1990 Sb., zákona č. 134/1993 Sb., zákona č. 190/1993 Sb., zákona č. 331/1993 Sb., nálezů Ústavního soudu ČR č. 49/1994 Sb., zákona č. 256/1994 Sb. a zákona č. 138/1995 Sb. (úplné znění č. 258/1996 Sb.)

- Zákon České národní rady č. 564/1990 Sb., o státní správě a samosprávě ve školství, ve znění zákona č. 190/1993 Sb., zákona č. 256/1994 Sb. a zákona č. 139/1995 Sb.

- Zákon č. 111/1998 Sb., o vysokých školách a o změně a doplnění dalších zákonů (vysokoškolský zákon), s přihlédnutím k redakčnímu sdělení o opravě chyb zveřejněnému v částce 100/1998 Sb.

- Vyhláška Ministerstva školství, mládeže a tělovýchovy č. 42/1999 Sb., o obsahu žádosti o akreditaci studijního programu

- Zákon ČNR č. 367/1990 Sb., o obcích (obecní zřízení), ve znění zákona ČNR č. 439/1991 Sb., zákona ČNR č. 485/1991 Sb., zákona ČNR č. 553/1991 Sb., zákona ČNR č. 302/1992 Sb. (úplné znění č. 410/1992 Sb.), zákona č. 68/1993 Sb., zákona č. 152/1994 Sb. a zákona č. 279/1995 Sb.

- Zákon ČNR č. 41/1993 Sb., o ověřování shody opisů nebo kopie s listinou a o ověřování pravosti podpisu okresními a obecními úřady a o vydávání potvrzení orgány obcí a okresními úřady, ve znění zákona č. 15/1997 Sb.

- Nařízení vlády č. 262/1994 Sb., o odměnách členům zastupitelstev v obcích, ve znění nařízení vlády č. 20/1997 Sb. a nařízení vlády č. 23/1999 Sb.

- Nařízení vlády č. 130/1998 Sb., kterým se stanoví výše další odměny dlouhodobě uvolněným členům obecních zastupitelstev v roce 1998

- Zákon ČNR č. 418/1990 Sb., o hlavním městě Praze, ve znění zákona ČNR č. 439/1991 Sb., zákona ČNR č. 8/1993 Sb. (úplné znění č. 90/1993 Sb.) a zákona č. 152/1994 Sb.

- Zákon č. 71/1967 Sb., o správním řízení (správní řád)

- Zákon č. 552/1991 Sb., o státní kontrole, ve znění zákona č. 166/1993 Sb. a zákona č. 148/1998 Sb.

* Zákon č. 168/1999 Sb., o pojištění odpovědnosti za škodu způsobenou provozem vozidla a o změně některých souvisejících zákonů (zákon o pojištění odpovědnosti z provozu vozidla), **ve znění zákona č. 307/1999 Sb.**

+ Vyhláška MF č. 205/1999 Sb., kterou se provádí zákon č. 168/1999 Sb., o pojištění odpovědnosti za škodu způsobenou provozem vozidla a o změně některých souvisejících zákonů (zákon o pojištění odpovědnosti z provozu vozidla)

Obsah produktu Obchodní právo, stav k 1.1.2000

- Zákon č. 513/1991 Sb., obchodní zákoník, ve znění zákona č. 264/1992 Sb., zákona ČNR č. 591/1992 Sb., zákona č. 286/1993 Sb., zákona č. 156/1994 Sb., zákona č. 84/1995 Sb., zákona č. 94/1996 Sb., zákona č. 142/1996, zákona č. 77/1997 Sb., zákona č. 15/1998 Sb. a zákona č. 165/1998 Sb.

- Zákon č. 21/1992 Sb., o bankách, ve znění zákona č. 264/1992 Sb., zákona č. 292/1993 Sb., zákona č. 156/1994 Sb., zákona č. 83/1995 Sb., zákona č. 84/1995 Sb., zákona č. 61/1996 Sb., zákona č. 306/1997 Sb., zákona č. 16/1998 Sb., zákona č. 127/1998 Sb. a zákona č. 165/1998 Sb. (úplné znění č. 215/1998 Sb.)

- Opatření ČNB č. 6/1999 Sb., kterým se stanoví minimální výše likvidních prostředků

- Opatření ČNB č. 118/1999 Sb., kterým se stanoví minimální výše likvidních prostředků

- Zákon ČNR č. 185/1991 Sb., o pojišťovnictví, ve znění zákona č. 320/1993 Sb., zákona č. 60/1995 Sb., zákona č. 149/1995 Sb. a zákona č. 168/1999 Sb.

- Zákon ČNR č. 591/1992 Sb., o cenných papírech, ve znění zákona ČNR č. 89/1993 Sb., zákona č. 331/1993 Sb., zákona č. 259/1994 Sb., zákona č. 61/1996 Sb., zákona č. 152/1996 Sb. a zákona č. 15/1998 Sb.

- Zákon č. 15/1998 Sb., o Komisi pro cenné papíry a o změně a doplnění dalších zákonů

- Sdělení Ministerstva financí ve věci aplikace novely zákona o cenných papírech, doplněné Informací MF čj. 102/73 120/96

- Sdělení k rozsahu platnosti povolení vydaných k obchodování s cennými papíry pro bankovní subjekty

- Sdělení emitentům veřejně obchodovatelných cenných papírů

- Informace o způsobu posouzení předpokladů pro výkon funkce ve statutárních orgánech a dozorčích radách u obchodníků s cennými papíry

- Personální, věcné a organizační předpoklady pro výkon činnosti obchodníka s cennými papíry - bankovního subjektu ve smyslu § 45 zákona ČNR č. 591/1992 Sb., o cenných papírech, ve znění pozdějších předpisů, s přihlédnutím k redakční opravě zveřejněné ve Finančním zpravodaji 5/1997

- Sdělení Úřadu pro cenné papíry k dodržování některých ustanovení zákona ČNR č. 591/1991 Sb., o cenných papírech, ve znění zákona č. 152/1996 Sb.

- Sdělení k dodržování zákona ČNR č. 591/1992 Sb., o cenných papírech, ve znění zákona č. 152/1996 Sb.

- Sdělení obchodníkům s cennými papíry - Podmínky a náležitosti žádosti o udělení povolení k obchodování s právy podle § 14 a 15 zákona o cenných papírech

- Sdělení Úřadu pro cenné papíry obchodníkům s cennými papíry - nebankovním subjektům

- Zákon č. 191/1950 Sb., směnečný a šekový

* Zákon č. 530/1990 Sb., o dluhopisech, ve znění zákona ČNR č. 591/1992 Sb., zákona č. 84/1995 Sb., zákona č. 15/1998 Sb., zákona č. 165/1999 Sb. a **zákona č. 362/1999 Sb.**

- Sdělení emitentům cenných papírů

- Zákon č. 248/1992 Sb., o investičních společnostech a investičních fondech, ve znění zákona ČNR č. 591/1992 Sb., zákona č. 61/1996 Sb., zákona č. 151/1996 Sb., zákona č. 15/1998 Sb. a zákona č. 124/1998 Sb.

- Vyhláška MF č. 207/1998 Sb., o výpočtu hodnoty cenných papírů v majetku v podílovém fondu nebo investičního fondu

- Sdělení k vyhlášce MF č. 224/1996 Sb., o výpočtu hodnoty cenných papírů v majetku v podílovém fondu nebo majetku investičního fondu, s přihlédnutím k tiskové opravě zveřejněné ve FZ 5/1997

- Postup při uplatňování § 17 odst. 4 novely zákona č. 248/1992 Sb., o investičních společnostech a investičních fondech

- Zákon č. 214/1992 Sb., o burze cenných papírů, ve znění zákona č. 216/1994 Sb., zákona č. 61/1996 Sb., zákona č. 152/1996 Sb. a zákona č. 15/1998 Sb.

- Zákon č. 229/1992 Sb., o komoditních burzách, ve znění zákona č. 216/1994 Sb. a zákona č. 105/1995 Sb.

- Zákon č. 199/1994 Sb., o zadávání veřejných zakázek, ve znění zákona č. 148/1996 Sb. (úplné znění č. 229/1996 Sb.) a zákona č. 93/1998 Sb.

- Zákon č. 87/1995 Sb., o spořitelních a úvěrních družstvech a některých opatřeních s tím souvisejících a o doplnění zákona ČNR č. 586/1992 Sb., o daních z příjmů, ve znění pozdějších předpisů

- Zákon č. 248/1995 Sb., o obecně prospěšných společnostech

- Zákon č. 77/1997 Sb., o státním podniku

- Sdělení Ministerstva financí čj. 155/35 592/1999 o pravidlech postupu při poskytování sponzorských darů státními podniky a obchodními společnostmi s většinou majetkovou účastí státu podle usnesení vlády ČR č. 334 ze dne 14. dubna 1999

- Zákon č. 63/1991 Sb., o ochraně hospodářské soutěže, ve znění zákona č. 495/1992 Sb. a zákona č. 286/1993 Sb.

- Zákon č. 273/1996 Sb., o působnosti Úřadu pro ochranu hospodářské soutěže, ve znění zákona č. 187/1999 Sb.

- Zákon č. 634/1992 Sb., o ochraně spotřebitele, ve znění zákona č. 217/1993 Sb., zákona č. 40/1995 Sb., zákona č. 104/1995 Sb. (úplné znění č. 34/1996 Sb.) a zákona č. 110/1997 Sb.

- Zákon č. 64/1986 Sb., o České obchodní inspekci, ve znění zákona č. 240/1992 Sb. (úplné znění č. 425/1992 Sb.), zákona č. 22/1997 Sb., zákona č. 110/1997 Sb. a zákona č. 189/1999 Sb.

- Zákon č. 22/1997 Sb., o technických požadavcích na výrobky a o změně a doplnění některých zákonů

- Zákon č. 61/1996 Sb., o některých opatřeních proti legalizaci výnosů z trestné činnosti a o změně a doplnění souvisejících zákonů, ve znění zákona č. 15/1998 Sb.

- Vyhláška MF č. 183/1996 Sb., o plnění oznamovací povinnosti finančními institucemi

- Metodická pomůcka pro vytvoření systému vnitřních zásad finančních institucí zpracovaná podle zákona č. 61/1996 Sb., o některých opatřeních proti legalizaci výnosů z trestné činnosti a o změně a doplnění souvisejících zákonů, a vyhlášky MF č. 183/1996 Sb., o plnění oznamovací povinnosti finančními institucemi

+ Zákon č. 309/1999 Sb., o Sbírce zákonů a o Sbírce mezinárodních smluv

- Nařízení vlády ČSFR č. 63/1992 Sb., o Obchodním věstníku

- Zákon č. 151/1997 Sb., o oceňování majetku a o změně některých zákonů (zákon o oceňování majetku)

- Opatření Ministerstva financí, kterým se vyhláší přehled zahraničních burz cenných papírů, ze kterých lze přebírat kurzy určené k oceňování veřejně obchodovatelných tuzemských a zahraničních cenných papírů obchodovaných pouze na zahraničním veřejném trhu

- Zákon č. 563/1991 Sb., o účetnictví, ve znění zákona č. 117/1994 Sb. a zákona č. 227/1997 Sb.

* Účtová osnova a postupy účtování pro podnikatele, **včetně opatření č.j. 281/78 180/99 ze dne 22. listopadu 1999, kterým se upravují postupy účtování pro podnikatele**

- Sdělení, kterým se doporučuje zřízení některých analytických účtů

- Zákon ČNR č. 524/1992 Sb., o auditorech a Komoře auditorů České republiky, ve znění zákona č. 63/1996 Sb. a zákona č. 165/1998 Sb.

- Zákon č. 455/1991 Sb., o živnostenském podnikání, ve znění zákona č. 231/1992 Sb., zákona ČNR č. 591/1992 Sb., zákona č. 600/1992 Sb., zákona č. 273/1993 Sb., zákona č. 303/1993 Sb., zákona č. 38/1994 Sb., zákona č. 42/1994 Sb., zákona č. 136/1994 Sb., zákona č. 200/1994 Sb., zákona č. 237/1995 Sb., zákona č. 286/1995 Sb., zákona č. 94/1996 Sb., zákona č. 95/1996 Sb., zákona č. 147/1996 Sb., zákona č. 19/1997 Sb., zákona č. 49/1997 Sb., zákona č. 61/1997 Sb., zákona č. 79/1997 Sb., zákona č. 217/1997 Sb., zákona č. 280/1997 Sb., zákona č. 15/1998 Sb., zákona č. 83/1998 Sb., zákona č. 157/1998 Sb., zákona č. 167/1998 Sb. a zákona č. 159/1999 Sb.

- Nařízení vlády č. 28/1998 Sb., kterým se stanoví obsahové náplně řemeslných živností

- Zákon č. 105/1990 Sb., o soukromém podnikání občanů, ve znění zákona č. 219/1991 Sb. a zákona č. 455/1991 Sb.

- Zákon č. 299/1992 Sb., o státní podpoře malého a středního podnikání

- Zákon č. 301/1992 Sb., o Hospodářské komoře České republiky a Agrární komoře České republiky, ve znění zákona č. 121/1993 Sb. a zákona č. 223/1994 Sb. (úplné znění č. 259/1996 Sb.)

- Zákon č. 111/1994 Sb., o silniční dopravě, ve znění zákona č. 38/1995 Sb. a zákona č. 304/1997 Sb.
- Vyhláška Ministerstva dopravy a spojů č. 71/1999 Sb., o přepravním řádu pro silniční dopravu osob
- Vyhláška Ministerstva dopravy a spojů č. 50/1998 Sb., o prokazatelné ztrátě ve veřejné linkové osobní dopravě
- Zákon č. 79/1997 Sb., o léčivech a o změnách a doplnění některých souvisejících zákonů
- Zákon č. 61/1997 Sb., o lihu a o změně a doplnění zákona č. 455/1991 Sb., o živnostenském podnikání (živnostenský zákon), ve znění pozdějších předpisů, a zákona České národní rady č. 587/1992 Sb., o spotřebních daních, ve znění pozdějších předpisů, (zákon o lihu), ve znění zákona č. 129/1999 Sb. a s přihlédnutím k redakčnímu sdělení o opravě chyby zveřejněnému v částce 52/1999 Sb.
- Zákon č. 110/1997 Sb., o potravinách a tabákových výrobcích a o změně a doplnění některých souvisejících zákonů
- Zákon č. 252/1997 Sb., o zemědělství
- * Zákon č. 289/1995 Sb., o lesích a o změně a doplnění některých zákonů (lesní zákon), **ve znění zákona č. 238/1999 Sb.**
- Vyhláška Ministerstva zemědělství č. 219/1998 Sb., o způsobu výpočtu nákladů na činnost odborného lesního hospodáře v případech, kdy jeho činnost hradí stát
- Zákon č. 159/1999 Sb., o některých podmínkách podnikání v oblasti cestovního ruchu a o změně zákona č. 40/1964 Sb., občanský zákoník, ve znění pozdějších předpisů, a zákona č. 455/1991 Sb., o živnostenském podnikání (živnostenský zákon), ve znění pozdějších předpisů
- Zákon č. 42/1980 Sb., o hospodářských stycích se zahraničím, ve znění zákona č. 102/1988 Sb., zákona č. 113/1990 Sb., zákona č. 513/1991 Sb., zákona č. 228/1992 Sb. a zákona č. 223/1994 Sb.
- Zákon č. 21/1997 Sb., o kontrole vývozu a dovozu zboží a technologií podléhajících mezinárodním kontrolním režimům
- Zákon č. 152/1997 Sb., na ochranu před dovozem dumpingových výrobků a o změně a doplnění některých zákonů
- Zákon č. 58/1995 Sb., o pojišťování a financování vývozu se státní podporou a o doplnění zákona č. 166/1993 Sb., o Nejvyšším kontrolním úřadu, ve znění pozdějších předpisů, ve znění zákona č. 60/1998 Sb. (úplné znění č. 151/1998 Sb.) a zákona č. 188/1999 Sb.
- * Zákon č. 85/1996 Sb., o advokacii, **ve znění zákona č. 210/1999 Sb.**
- Vyhláška Ministerstva spravedlnosti č. 177/1996 Sb., o odměnách advokátů a náhradách advokátů za poskytování právních služeb (advokátní tarif), ve znění vyhlášky Ministerstva spravedlnosti č. 235/1997 Sb.
- Vyhláška Ministerstva spravedlnosti č. 612/1992 Sb., o odměnách notářů a správců dědictví

- Zákon č. 35/1965 Sb., o dílech literárních, vědeckých a uměleckých (autorský zákon), ve znění zákona č. 89/1990 Sb., zákona č. 468/1991 Sb., zákona č. 318/1993 Sb., zákona č. 237/1995 Sb., zákona č. 86/1996 Sb. (úplné znění č. 175/1996 Sb.) a zákona č. 191/1999 Sb.

- Vyhláška Ministerstva kultury č. 261/1996 Sb., o odměnách autorům děl, která lze vzhledem k jejich povaze rozmnožovat pro vlastní osobní potřebu na podkladě tiskovin nebo jejich rozmnoženin přenesením pomocí technického zařízení na jiný hmotný podklad

- Zákon č. 237/1995 Sb., o hromadné správě autorských práv a práv autorskému právu příbuzných a o změně a doplnění některých zákonů

+ Zákon č. 159/1973 Sb., o ochraně původu výrobků

- Zákon č. 527/1990 Sb., o vynálezech, průmyslových vzorech a zlepšovacích návrzích, ve znění zákona č. 519/1991 Sb.

+ Zákon č. 237/1991 Sb., o patentových zástupcích, ve znění zákona č. 14/1993 Sb.

+ Vyhláška č. 350/1991 Sb., o odměňování patentových zástupců

- Zákon č. 137/1995 Sb., o ochranných známkách, ve znění zákona č. 191/1999 Sb.

- Vyhláška Úřadu průmyslového vlastnictví č. 213/1995 Sb., k provedení zákona o ochranných známkách

- Zákon č. 14/1993 Sb., o opatřeních na ochranu průmyslového vlastnictví

+ Zákon č. 191/1999 Sb., o opatřeních týkajících se dovozu, vývozu a zpětného vývozu zboží porušujícího některá práva duševního vlastnictví a o změně některých dalších zákonů

- Zákon č. 37/1995 Sb., o neperiodických publikacích

- Zákon č. 40/1995 Sb., o regulaci reklamy a o změně a doplnění zákona č. 468/1991 Sb., o provozování rozhlasového a televizního vysílání, ve znění pozdějších předpisů

- Zákon č. 40/1964 Sb., občanský zákoník, ve znění zákona č. 58/1969 Sb., zákona č. 131/1982 Sb., zákona č. 94/1988 Sb., zákona č. 188/1988 Sb., zákona č. 87/1991 Sb., zákona č. 509/1991 Sb., zákona č. 264/1992 Sb., zákona č. 267/1994 Sb., zákona č. 104/1995 Sb., zákona č. 118/1995 Sb., zákona č. 89/1996 Sb., zákona č. 94/1996 Sb., zákona č. 227/1997 Sb., zákona č. 91/1998 Sb., zákona č. 165/1998 Sb. a zákona č. 159/1999 Sb.

- Zákon ČNR č. 102/1992 Sb., kterým se upravují některé otázky související s vydáním zákona č. 509/1991 Sb., kterým se mění, doplňuje a upravuje občanský zákoník, ve znění zákona č. 227/1997 Sb. a zákona č. 126/1998 Sb.

- Nařízení vlády č. 142/1994 Sb., kterým se stanoví výše úroků z prodlení a poplatku z prodlení podle občanského zákoníku

- Nařízení vlády č. 258/1995 Sb., kterým se provádí občanský zákoník

- Nařízení vlády č. 298/1996 Sb., o úpravě náhrady za ztrátu na výděлку po skončení pracovní neschopnosti vzniklé pracovním úrazem nebo nemocí z povolání a o úpravě náhrady za ztrátu na výděлку po skončení pracovní neschopnosti nebo při invaliditě (úprava náhrady za ztrátu na výděлку)

- Nařízení vlády č. 318/1997 Sb., o úpravě náhrady za ztrátu na výděлку po skončení pracovní neschopnosti vzniklé pracovním úrazem nebo nemocí z povolání a o úpravě náhrady za ztrátu na výděлку po skončení pracovní neschopnosti nebo při invaliditě (úprava náhrady za ztrátu na výděлку)

- Nařízení vlády č. 320/1998 Sb., o úpravě náhrady za ztrátu na výděлку po skončení pracovní neschopnosti vzniklé pracovním úrazem nebo nemocí z povolání a o úpravě náhrady za ztrátu na výděлку po skončení pracovní neschopnosti nebo při invaliditě (úprava náhrady za ztrátu na výděлку)

+ Nařízení vlády č. 283/1999 Sb., o úpravě náhrady za ztrátu na výděлку po skončení pracovní neschopnosti vzniklé pracovním úrazem nebo nemocí z povolání a o úpravě náhrady za ztrátu na výděлку po skončení pracovní neschopnosti nebo při invaliditě (úprava náhrady za ztrátu na výděлку)

+ Vyhláška č. 32/1965 Sb., o odškodňování bolesti a ztížení **společenského uplatnění, ve znění vyhlášky č. 84/1967 Sb., vyhlášky č. 76/1981 Sb. a vyhlášky č. 54/1993 Sb.**

- Zákon č. 209/1997 Sb., o poskytnutí peněžité pomoci obětem trestné činnosti a o změně a doplnění některých zákonů

- Zákon č. 174/1950 Sb., o dražbách mimo exekuci, ve znění zákona č. 513/1991 Sb.

- Zákon č. 82/1998 Sb., o odpovědnosti za škodu způsobenou při výkonu veřejné moci rozhodnutím nebo nesprávným úředním postupem a o změně zákona ČNR č. 358/1992 Sb., o notářích a jejich činnosti (notářský řád)

- Nařízení vlády č. 116/1998 Sb., kterým se provádí zákon č. 82/1998 Sb., o odpovědnosti za škodu způsobenou při výkonu veřejné moci rozhodnutím nebo nesprávným úředním postupem a o změně zákona ČNR č. 358/1992 Sb., o notářích a jejich činnosti (notářský řád)

- Zákon č. 59/1998 Sb., o odpovědnosti za škodu způsobenou vadou výrobku

* Zákon č. 168/1999 Sb., o pojištění odpovědnosti za škodu způsobenou provozem vozidla a o změně některých souvisejících zákonů (zákon o pojištění odpovědnosti z provozu vozidla), **ve znění zákona č. 307/1999 Sb.**

+ Vyhláška Ministerstva Financí č. 205/1999 Sb., kterou se provádí **zákon č. 168/1999 Sb., o pojištění odpovědnosti za škodu způsobenou provozem vozidla a o změně některých souvisejících zákonů (zákon o pojištění odpovědnosti z provozu vozidla)**

- Zákon č. 227/1997 Sb., o nadacích a nadačních fondech a o změně a doplnění některých souvisejících zákonů (zákon o nadacích a nadačních fondech)

- Zákon č. 94/1963 Sb., o rodině, ve znění zákona č. 132/1982 Sb., zákona č. 234/1992 Sb., nálezu Ústavního soudu č. 72/1995 Sb. a zákona č. 91/1998 Sb. (úplné znění č. 210/1998 Sb.)

- Zákon č. 268/1949 Sb., o matrikách, ve znění zákona č. 88/1950 Sb., nařízení vlády č. 161/1950 Sb., zákona č. 105/1951 Sb., nařízení vlády č. 8/1955 Sb., nařízení vlády č. 34/1958 Sb., nařízení vlády č. 93/1958 Sb. a zákona č. 68/1993 Sb.

- Vyhláška č. 22/1977 Sb., kterou se vydávají bližší předpisy k zákonu o matrikách, ve znění vyhlášky č. 4/1991 Sb., vyhlášky č. 52/1993 Sb. a vyhlášky č. 175/1998 Sb.

- Zákon č. 55/1950 Sb., o užívání a změně jména a příjmení, ve znění zákona č. 88/1950 Sb., zákona č. 41/1953 Sb., zákona č. 146/1971 Sb. a vyhlášky č. 162/1976 Sb. [s přihlédnutím k položce 14 Přílohy k zákonu ČNR č. 367/1990 Sb., o obcích, (obecní zřízení)]

- Vyhláška Ministerstva vnitra č. 479/1950 Ú. I., kterou se vydávají bližší předpisy k zákonu o užívání a změně jména a příjmení, ve znění vyhlášky č. 52/1993 Sb. [s přihlédnutím k položce 14 Přílohy k zákonu ČNR č. 367/1990 Sb., o obcích (obecní zřízení)]

- Zákon č. 50/1976 Sb., o územním plánování a stavebním řádu (stavební zákon), ve znění zákona č. 103/1990 Sb., zákona ČNR č. 425/1990 Sb., zákona č. 262/1992 Sb., zákona č. 43/1994 Sb., zákona č. 19/1997 Sb. a zákona č. 83/1998 Sb. (úplné znění č. 197/1998 Sb.)

- Vyhláška Ministerstva pro místní rozvoj č. 131/1998 Sb., o územně plánovacích podkladech a územně plánovací dokumentaci

- Vyhláška Ministerstva pro místní rozvoj č. 132/1998 Sb., kterou se provádějí některá ustanovení stavebního zákona

- Vyhláška Ministerstva pro místní rozvoj č. 137/1998 Sb., o obecných technických požadavcích na výstavbu

- Vyhláška Federálního ministerstva financí č. 122/1984 Sb., o náhradách při vyvlastnění staveb, pozemků, porostů a práv k nim

- Opatření Ministerstva pro místní rozvoj, jímž se uveřejňuje podle § 117 odst. 2 zákona č. 50/1976 Sb., o územním plánování a stavebním řádu (stavební zákon), ve znění zákona č. 83/1998 Sb., seznam okresních a obecních úřadů, které jsou stavebními úřady ke dni 1. ledna 1999

- Zákon č. 13/1997 Sb., o pozemních komunikacích

- Nařízení vlády č. 146/1999 Sb., kterým se upravuje výše poplatku za užívání dálnice a rychlostní silnice silničními motorovými vozidly

- Zákon č. 72/1994 Sb., kterým se upravují některé spoluvlastnické vztahy k budovám a některé vlastnické vztahy k bytům a nebytovým prostorům a doplňují některé zákony (zákon o vlastnictví bytů), ve znění zákona č. 273/1994 Sb., nálezů Ústavního soudu ČR č. 280/1996 Sb. a zákona č. 97/1999 Sb.

- Vyhláška Ministerstva financí č. 176/1993 Sb., o nájemném z bytu a úhradě za plnění poskytovaná s užíváním bytu, ve znění vyhlášky č. 30/1995 Sb., vyhlášky č. 274/1995 Sb., vyhlášky č. 86/1997 Sb. a vyhlášky č. 41/1999 Sb.

- Sdělení Ministerstva financí k novele vyhlášky o nájemném z bytu a úhradě za plnění poskytovaná s užíváním bytu

- Zákon č. 132/1997 Sb., o sociálním příspěvku k vyrovnání zvýšení nájemného a o změně zákona č. 117/1995 Sb., o státním sociální podpoře, ve znění zákona č. 137/1996 Sb., ve znění zákona č. 242/1997 Sb.

- Vyhláška Ministerstva financí č. 85/1997 Sb., o nájemném z bytů pořízených v družstevní bytové výstavbě a úhradě za plnění poskytovaná s užíváním těchto bytů
- Sdělení Ministerstva financí ke zvýšení maximálního nájemného z bytů pro období od 1. července 1996 do 30. června 1997 a pro období od 1. července 1997 do 30. června 1998
- Sdělení Ministerstva financí ke zvýšení maximálního nájemného z bytů pro období od 1. července 1998 do 30. června 1999
- Sdělení Ministerstva financí ke zvýšení maximálního nájemného z bytů pro období od 1. července 1999 do 30. června 2000 (výměr MF č. 04/1999)
- Vyhláška Ministerstva průmyslu a obchodu č. 245/1995 Sb., kterou se stanoví pravidla pro vytápění a dodávku teplé užitkové vody včetně rozúčtování nákladů na objekty a mezi konečné spotřebitele, ve znění vyhlášky č. 85/1998 Sb.
- * Nařízení vlády č. 244/1995 Sb., kterým se stanoví podmínky státní finanční podpory hypotečního úvěrování bytové výstavby, ve znění nařízení vlády č. 276/1996 Sb., nařízení vlády č. 70/1998 Sb. a **nařízení vlády č. 226/1999 Sb.**
- Nařízení vlády č. 149/1997 Sb., kterým se stanoví podmínky poskytování další finanční podpory hypotečního úvěrování bytové výstavby
- Sdělení o povinném rozsahu údajů při podávání žádosti o udělení povolení k vydání hypotečních zástavních listů a plnění informačních povinností hypotečních bank
- Nařízení vlády č. 148/1997 Sb., o poskytování bezúročných půjček na bytovou výstavbu, ve znění nařízení vlády č. 50/1999 Sb. a nařízení vlády č. 65/1999 Sb.
- Nařízení vlády č. 190/1997 Sb., o poskytnutí finanční pomoci v oblasti bydlení občanům postiženým povodněmi v roce 1997, ve znění nařízení vlády č. 248/1997 Sb., nařízení vlády č. 170/1998 Sb. a nařízení vlády č. 211/1998 Sb. (úplné znění č. 240/1998 **Sb.**), včetně sdělení MF a MPMR čj. 162/65 182/1998
- Metodický pokyn k postupu okresních úřadů při poskytování finanční pomoci v oblasti bydlení občanům postiženým povodněmi v roce 1997 podle nařízení vlády č. 190/1997 Sb.
- * Zákon č. 116/1990 Sb., o nájmu a podnájmu nebytových prostor, ve znění zákona č. 403/1990 Sb., zákona č. 529/1990 Sb., zákona č. 229/1991 Sb., zákona č. 540/1991 Sb. a **zákona č. 302/1999 Sb.**
- Vyhláška MF č. 187/1995 Sb., kterou se zrušuje vyhláška FMF, MF ČR a MF SR č. 585/190 Sb., o cenové regulaci nájemného z nebytových prostor, ve znění vyhlášky MF č. 168/1994 Sb.
- Zákon ČNR č. 284/1991 Sb., o pozemkových úpravách a pozemkových úřadech, ve znění zákona ČNR č. 38/1993 Sb. (úplné znění č. 221/1993 Sb.) a zákona č. 217/1997 Sb. (úplné znění č. 218/1997 Sb.)
- Nařízení vlády č. 72/1999 Sb., o stanovení způsobu úhrady nákladů souvisejících s vedením a aktualizací bonitovaných půdně ekologických jednotek a nákladů spojených s oceněním věcí, identifikací parcel a vyměřením pozemků
- Zákon č. 265/1992 Sb., o zápisech vlastnických a jiných věcných práv k nemovitostem, ve znění

zákona č. 210/1993 Sb. a zákona č. 90/1996 Sb.

- Zákon ČNR č. 344/1992 Sb., o katastru nemovitostí České republiky (katastrální zákon), ve znění zákona č. 89/1996 Sb.

- Zákon č. 229/1991 Sb., o úpravě vlastnických vztahů k půdě a jinému zemědělskému majetku, ve znění zákona č. 42/1992 Sb., zákona č. 93/1992 Sb., zákona ČNR č. 39/1993 Sb., zákona č. 183/1993 Sb. (úplné znění č. 195/1993 Sb.), nálezů Ústavního soudu č. 131/1994 Sb., nálezů Ústavního soudu č. 166/1995 Sb., nálezů Ústavního soudu č. 29/1996 Sb. a zákona č. 30/1996 Sb.

- Zákon ČNR č. 243/1992 Sb., kterým se upravují některé otázky související se zákonem č. 229/1991 Sb., o úpravě vlastnických vztahů k půdě a jinému zemědělskému majetku, ve znění zákona č. 93/1992 Sb., ve znění zákona ČNR č. 441/1992 Sb., nálezů Ústavního soudu č. 29/1996 Sb. a zákona č. 30/1996 Sb.

- Zákon č. 95/1999 Sb., o podmínkách převodu zemědělských a lesních pozemků z vlastnictví státu na jiné osoby a o změně zákona č. 569/1991 Sb., o Pozemkovém fondu České republiky, ve znění pozdějších předpisů, a zákona č. 357/1992 Sb., o dani dědické, dani darovací a dani z převodu nemovitostí, ve znění pozdějších předpisů

- Zákon č. 42/1992 Sb., o úpravě majetkových vztahů a vypořádání majetkových nároků v družstvech, ve znění zákonného opatření FS č. 297/1992 Sb., zákona č. 496/1992 Sb., zákona č. 72/1994 Sb. a zákona č. 144/1999 Sb.

* Zákon č. 87/1991 Sb., o mimosoudních rehabilitacích, ve znění zákona č. 264/1992 Sb., zákona č. 267/1992 Sb., zákona č. 133/1993 Sb., zákona č. 115/1994 Sb., zákona č. 116/1994 Sb., nálezů Ústavního soudu č. 164/1994 Sb., zákona č. 107/1995 Sb., nálezů Ústavního soudu č. 2/1997 Sb., zákona č. 134/1997 Sb., zákona č. 78/1998 Sb., nálezů Ústavního soudu č. 153/1998 Sb., nálezů Ústavního soudu č. 57/1999 Sb. a **zákona č. 351/1999 Sb.**

- Zákon č. 219/1995 Sb., devizový zákon

- Nařízení vlády č. 111/1997 Sb., kterým se stanoví další případy, kdy se nevyžaduje devizové povolení při nabývání zahraničních cenných papírů

- Nařízení vlády č. 129/1998 Sb., kterým se stanoví další případy, kdy se nevyžaduje devizové povolení

* Zákon ČNR č. 368/1992 Sb., o správních poplatcích, ve znění pozdějších předpisů, včetně zákona č. 151/1997 Sb., zákona č. 305/1997 Sb., zákona č. 149/1998 Sb., zákona č. 157/1998 Sb., zákona č. 167/1998 Sb., zákona č. 63/1999 Sb., zákona č. 166/1999 Sb., zákona č. 167/1999 Sb., **zákona č. 223/1999 Sb., zákona č. 326/1999 Sb., zákona č. 352/1999 Sb. a zákona č. 357/1999 Sb.**

- Vyhláška Ministerstva financí č. 81/1995 Sb., o osvobození od správních poplatků

- Vyhláška Ministerstva financí č. 270/1998 Sb., o osvobození od správního poplatku

- Pokyn D-134 o prominutí některých správních poplatků obecně prospěšným společnostem

- Ústavní zákon č. 1/1993 Sb., Ústava České republiky, ve znění ústavního zákona č. 347/1997 Sb.

- Usnesení předsednictva ČNR č. 2/1993 Sb., o vyhlášení Listiny základních práv a svobod jako součásti ústavního pořádku České republiky, ve znění ústavního zákona č. 162/1998 Sb.

- Ústavní zákon č. 347/1997 Sb., o vytvoření vyšších územních samosprávných celků a o změně ústavního zákona ČNR č. 1/1993 Sb., Ústava České republiky

- Zákon ČNR č. 2/1969 Sb., o zřízení ministerstev a jiných ústředních orgánů státní správy České republiky, ve znění pozdějších předpisů (úplné znění č. 122/1997 Sb.), včetně zákona č. 152/1997 Sb., zákona č. 15/1998 Sb. a zákona č. 148/1998 Sb.

- Zákon č. 85/1990 Sb., o právu petičním

- Zákon č. 84/1990 Sb., o právu shromažďovacím, ve znění zákona č. 175/1990 Sb.

- Zákon č. 83/1990 Sb., o sdružování občanů, ve znění zákona č. 300/1990, zákona č. 513/1991 Sb. a zákona č. 68/1993 Sb.

- Zákon č. 424/1991 Sb., o sdružování v politických stranách a v politických hnutích, ve znění zákona č. 468/1991 Sb., zákona č. 68/1993 Sb., zákona č. 189/1993 Sb., zákona č. 117/1994 Sb. (úplné znění č. 118/1994 Sb.), nálezu Ústavního soudu ČR č. 296/1995 Sb. a zákona č. 322/1996 Sb.

- Zákon č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím

+ Zákona č. 193/1999 Sb., o státním občanství některých bývalých československých státních občanů

- Zákon č. 116/1985 Sb., o podmínkách činnosti organizací s mezinárodním prvkem v ČR, ve znění zákona č. 157/1989 Sb.

- Zákon č. 17/1992 Sb., o životním prostředí, ve znění zákona č. 123/1998 Sb.

* Zákon č. 114/1992 Sb., o ochraně přírody a krajiny, ve znění zákonného opatření Předsednictva ČNR č. 347/1992 Sb., zákona č. 289/1995 Sb., nálezu Ústavního soudu č. 3/1997 Sb., zákona č. 16/1997 Sb., zákona č. 123/1998 Sb., zákona č. 161/1999 Sb. a **zákona č. 238/1999 Sb.**

+ Zákon č. 334/1992 Sb., o ochraně zemědělského půdního fondu, ve **znění zákona č. 10/1993 Sb., a zákona č. 98/1999 Sb. (úplné znění č. 231/1999 Sb.)**

- Zákon č. 138/1973 Sb., o vodách (vodní zákon), ve znění zákona č. 114/1995 Sb., zákona č. 14/1998 Sb. a zákona č. 58/1998 Sb.

- Zákon č. 58/1998 Sb., o poplatcích za vypouštění odpadních vod do vod povrchových

- Zákon č. 309/1991 Sb., o ochraně ovzduší před znečišťujícími látkami (zákon o ovzduší), ve znění zákona č. 218/1992 Sb. a zákona č. 158/1994 Sb. (úplné znění č. 211/1994 Sb.)

- Zákon č. 123/1998 Sb., o právu na informace o životním prostředí

+ Zákon č. 140/1961 Sb., trestní zákon, ve znění pozdějších předpisů, včetně nálezu Ústavního soudu ČR č. 103/1997 Sb., zákona č. 253/1997 Sb., zákona č. 92/1998 Sb., zákona č. 112/1998 Sb., usnesení Poslanecké sněmovny č. 113/1998 Sb., zákona č. 148/1998 Sb., zákona č. 167/1998 Sb., zákona č. 96/1999 Sb., zákona č. 191/1999 Sb., zákona č. 210/1999 Sb., zákona č. 223/1999 Sb., zákona č. 238/1999 Sb., zákona č. 305/1999 Sb. a zákona č. 327/1999 Sb.

+ Zákon ČNR č. 200/1990 Sb., o přestupcích, ve znění zákona ČNR č. 337/1992 Sb., zákona ČNR č. 344/1992 Sb., zákona ČNR č. 359/1992 Sb., zákona č. 67/1993 Sb. (úplné znění č. 124/1993 Sb.), zákona č. 290/1993 Sb., zákona č. 134/1994 Sb., zákona č. 82/1995 Sb., zákona č. 237/1995 Sb., zákona č. 279/1995 Sb., zákona č. 289/1995 Sb., zákona č. 112/1998 Sb., usnesení Poslanecké sněmovny č. 113/1998 Sb. a zákona č. 168/1999 Sb.

+ Zákon č. 328/1991 Sb., o konkursu a vyrovnání, ve znění zákona č. 122/1993 Sb., zákona č. 42/1994 Sb., zákona č. 74/1994 Sb., zákona č. 117/1994 Sb., zákona č. 156/1994 Sb., zákona č. 224/1994 Sb., zákona č. 84/1995 Sb., zákona č. 94/1996 Sb. (úplné znění č. 238/1996 Sb.), zákona č. 151/1997 Sb. a zákona č. 12/1998 Sb.

+ Zákon č. 99/1963 Sb., občanský soudní řád, ve znění zákona č. 36/1967 Sb., zákona č. 158/1969 Sb., zákona č. 49/1973 Sb., zákona č. 20/1975 Sb., zákona č. 133/1982 Sb., zákona č. 180/1990 Sb., zákona č. 328/1991 Sb., zákona č. 519/1991 Sb., zákona č. 263/1992 Sb., zákona ČNR č. 24/1993 Sb., zákona č. 117/1994 Sb., zákona č. 152/1994 Sb., zákona č. 216/1994 Sb., zákona č. 84/1995 Sb., zákona č. 118/1995 Sb., zákona č. 160/1995 Sb., zákona č. 238/1995 Sb., zákona č. 247/1995 Sb., nálezů Ústavního soudu ČR č. 31/1996 Sb. (úplné znění č. 62/1996 Sb.), zákona č. 142/1996 Sb., nálezů Ústavního soudu ČR č. 269/1996 Sb., zákona č. 202/1997 Sb., zákona č. 227/1997 Sb., zákona č. 15/1998 Sb., zákona č. 91/1998 Sb., zákona č. 165/1998 Sb. a zákona č. 326/1999 Sb.

Obsah produktu Pracovní právo, stav k 1.1.2000

* Zákon č. 65/1965 Sb., zákoník práce, ve znění zákona č. 88/1968 Sb., zákona č. 153/1969 Sb., zákona č. 100/1970 Sb., zákona č. 20/1975 Sb., zákona č. 72/1982 Sb., zákona č. 111/1984 Sb., zákona č. 22/1985 Sb., zákona č. 52/1987 Sb., zákona č. 98/1987 Sb., zákona č. 188/1988 Sb., zákona č. 3/1991 Sb., zákona č. 297/1991 Sb., zákona č. 231/1992 Sb., zákona č. 264/1992 Sb., zákona ČNR č. 590/192 Sb., zákona ČNR č. 37/1993 Sb., zákona č. 74/1994 Sb. (úplné znění č. 126/1994 Sb.), zákona č. 118/1995 Sb., nálezu Ústavního soudu č. 164/1995 Sb., zákona č. 220/1995 Sb., zákona č. 287/1995 Sb., zákona č. 138/1996 Sb., zákona č. 167/1999 Sb. a **zákona č. 225/1999 Sb.**

- Nařízení vlády č. 108/1994 Sb., kterým se provádí zákoník práce a některé další zákony

- Vyhláška FMPSV č. 18/1991 Sb., o jiných úkonech v obecném zájmu

- Vyhláška Ministerstva školství č. 140/1968 Sb., o pracovních úlevách a hospodářském zabezpečení studujících při zaměstnání, ve znění zákona č. 188/1988 Sb. a vyhlášky č. 197/1994 Sb.

- Vyhláška FMPSV č. 19/1991 Sb., o pracovním uplatnění a hmotném zabezpečení pracovníků v hornictví dlouhodobě nezpůsobilých k dosavadní práci, ve znění zákona č. 235/1992 Sb.

- Zákon ČNR č. 133/1985 Sb., o požární ochraně, ve znění zákona ČNR č. 425/1990 Sb., zákona č. 40/1994, zákona č. 203/1994 Sb. (úplné znění č. 91/1995 Sb.) a zákona č. 163/1998 Sb.

- Zákon č. 120/1990 Sb., kterým se upravují některé vztahy mezi odborovými organizacemi a zaměstnavateli, ve znění zákona č. 3/1991 Sb.

- Zákon č. 2/1991 Sb., o kolektivním vyjednávání, ve znění zákona č. 519/1991 Sb., zákona č. 118/1995 Sb. a zákona č. 155/1995 Sb.

- Zákon č. 1/1991 Sb., o zaměstnanosti, ve znění zákona č. 305/1991 Sb., zákona č. 578/1991 Sb., zákona č. 231/1992 Sb., zákona č. 307/1993 Sb., zákona č. 39/1994 Sb., zákona č. 118/1995, zákona č. 160/1995 Sb., zákona č. 289/1997 Sb. a zákona č. 167/1999 Sb.

- Zákon ČNR č. 9/1991 Sb., o zaměstnanosti a působnosti orgánů České republiky na úseku zaměstnanosti, ve znění zákona ČNR č. 64/1991 Sb., zákona ČNR č. 272/1992 Sb., zákona č. 84/1993 Sb., zákona č. 39/1994 Sb., zákona č. 74/1994 Sb., zákona č. 160/1995 Sb. a zákona č. 167/1999 Sb.

- Nařízení vlády č. 384/1991 Sb., o stanovení povinného podílu občanů se změněnou pracovní schopností na celkovém počtu zaměstnanců zaměstnavatele

- Vyhláška MPSV č. 21/1991 Sb., o bližších podmínkách zabezpečování rekvalifikace uchazečů o zaměstnání a zaměstnanců, ve znění vyhlášky č. 324/1992 Sb.

- Vyhláška MPSV ČR č. 115/1992 Sb., o provádění pracovní rehabilitace občanů se změněnou pracovní schopností, ve znění vyhlášky MPSV č. 232/1997 Sb.

- Vyhláška MPSV č. 35/1997 Sb., kterou se stanoví podrobnosti zřizování společensky účelných pracovních míst a vytváření veřejně prospěšných prací

- Vyhláška MPSV č. 399/1992 Sb., kterou se stanoví bližší podmínky postupu při sjednávání dohod mezi

zaměstnavateli a úřady práce při omezení provozní činnosti v souvislosti s přechodem na nový podnikatelský program

- Zákon č. 195/1991 Sb., o odstupném poskytovaném při skončení pracovního poměru

- Zákon č. 297/1991 Sb., o úpravě náhrady za ztrátu na výdělků po skončení pracovní neschopnosti vzniklé pracovním úrazem nebo nemocí z povolání

- Nařízení vlády č. 191/1993 Sb., o úpravě náhrady za ztrátu na výdělků po skončení pracovní neschopnosti vzniklé pracovním úrazem nebo nemocí z povolání

- Nařízení vlády č. 263/1994 Sb., o úpravě náhrady za ztrátu na výdělků po skončení pracovní neschopnosti vzniklé pracovním úrazem nebo nemocí z povolání

- Nařízení vlády č. 291/1995 Sb., o úpravě náhrady za ztrátu na výdělků po skončení pracovní neschopnosti vzniklé pracovním úrazem nebo nemocí z povolání

- Nařízení vlády č. 298/1996 Sb., o úpravě náhrady za ztrátu na výdělků po skončení pracovní neschopnosti vzniklé pracovním úrazem nebo nemocí z povolání a o úpravě náhrady za ztrátu na výdělků po skončení pracovní neschopnosti nebo při invaliditě (úprava náhrady za ztrátu na výdělků)

- Nařízení vlády č. 318/1997 Sb., o úpravě náhrady za ztrátu na výdělků po skončení pracovní neschopnosti vzniklé pracovním úrazem nebo nemocí z povolání a o úpravě náhrady za ztrátu na výdělků po skončení pracovní neschopnosti nebo při invaliditě (úprava náhrady za ztrátu na výdělků)

- Nařízení vlády č. 320/1998 Sb., o úpravě náhrady za ztrátu na výdělků po skončení pracovní neschopnosti vzniklé pracovním úrazem nebo nemocí z povolání a o úpravě náhrady za ztrátu na výdělků po skončení pracovní neschopnosti nebo při invaliditě (úprava náhrady za ztrátu na výdělků)

+ Nařízení vlády č. 283/1999 Sb., o úpravě náhrady za ztrátu na výdělků po skončení pracovní neschopnosti vzniklé pracovním úrazem nebo nemocí z povolání a o úpravě náhrady za ztrátu na výdělků po skončení pracovní neschopnosti nebo při invaliditě (úprava náhrady za ztrátu na výdělků)

+ Vyhláška č. 32/1965 Sb., o odškodňování bolesti a ztížení společenského uplatnění, ve znění vyhlášky č. 84/1967 Sb., vyhlášky č. 76/1981 Sb. a vyhlášky č. 54/1993 Sb.

- Vyhláška MF č. 125/1993 Sb., kterou se stanoví podmínky a sazby zákonného pojištění odpovědnosti organizace za škodu při pracovním úrazu nebo nemoci z povolání, ve znění vyhlášky MF č. 43/1995 Sb. a vyhlášky MF č. 98/1996 Sb.

- Zákon č. 174/1968 Sb., o státním odborném dozoru nad bezpečností práce, ve znění zákona ČNR č. 575/1990 Sb., zákona ČNR č. 159/1992 Sb. (úplné znění č. 396/1992 Sb.) a zákona č. 47/1994 Sb.

- Vyhláška MPSV č. 12/1995 Sb., o zajištění bezpečnosti práce a provozu u skladovacích zařízení sypkých hmot

- Zákon č. 1/1992 Sb., o mzdě, odměně za pracovní pohotovost a o průměrném výdělků, ve znění zákona ČNR č. 590/1992 Sb., zákona ČNR č. 10/1993 Sb., zákona ČNR č. 371/1993 Sb., zákona č. 74/1994 Sb. a zákona č. 118/1995 Sb.

* Nařízení vlády č. 333/1993 Sb., o stanovení minimálních mzdových tarifů a mzdového zvýhodnění za práci ve ztíženém a zdraví škodlivém pracovním prostředí a za práci v noci, ve znění nařízení vlády č. 308/1995 Sb., nařízení vlády č. 356/1997 Sb., nařízení vlády č. 318/1998 Sb., nařízení vlády č. 132/1999 Sb. a **nařízení vlády č. 312/1999 Sb.**

* Nařízení vlády č. 303/1995 Sb., o minimální mzdě, ve znění nařízení vlády č. 320/1997 Sb., nařízení vlády č. 317/1998 Sb., nařízení vlády č. 131/1999 Sb. a **nařízení vlády č. 313/1999 Sb.**

- Vyhláška FMPSV č. 58/1991 Sb., o vymezení obsahu mzdových prostředků, ve znění vyhlášky č. 24/1992 Sb.

* Zákon č. 143/1992 Sb., o platu a odměně za pracovní pohotovost v rozpočtových a v některých dalších organizacích a orgánech, ve znění zákona ČNR č. 590/1992 Sb., zákona ČNR č. 10/1993 Sb., zákona č. 40/1994 Sb. (úplné znění č. 47/1995 Sb.), zákona č. 118/1995 Sb., zákona č. 201/1997 Sb. a **zákona č. 225/1999 Sb.**

- Nařízení vlády č. 48/1995 Sb., o usměrnování výše prostředků vynakládaných na platy a na odměny za pracovní pohotovost v rozpočtových a některých dalších organizacích a orgánech, ve znění nařízení vlády č. 144/1995 Sb., nařízení vlády č. 209/1995 Sb., nařízení vlády č. 306/1995 Sb., nařízení vlády č. 137/1997 Sb., nařízení vlády č. 349/1997 Sb. a nařízení vlády č. 319/1998 Sb.

- Nařízení vlády č. 163/1997 Sb., kterým se mění ustanovení o podmínkách, výši a splatnosti dalšího platu zaměstnanců ve veřejných službách a správě ve druhém pololetí roku 1997

- Nařízení vlády č. 107/1997 Sb., kterým se stanoví výše dalšího platu zaměstnancům ve veřejných službách a správě ve druhém pololetí roku 1997

* Zákon č. 268/1998 Sb., o odejmutí dalšího platu za druhé pololetí roku 1998 představitelům státní moci a některých státních orgánů, soudcům, státním zástupcům a členům prezidia Komise pro cenné papíry, **ve znění nálezu Ústavního soudu č. 233/1999 Sb.**

+ Zákon č. 308/1999 Sb., o odejmutí dalšího platu za druhé pololetí **roku 1999 a za druhé pololetí roku 2000 představitelům státní moci a některých státních orgánů, soudcům, státním zástupcům a členům prezidia Komise pro cenné papíry**

- Nařízení vlády ČR č. 251/1992 Sb., o platových poměrech zaměstnanců rozpočtových a některých dalších organizací, ve znění nařízení vlády č. 288/1993 Sb., nařízení vlády č. 76/1994 Sb., nařízení vlády č. 141/1995 Sb., nařízení vlády č. 70/1996 Sb., nařízení vlády č. 325/1996 Sb., nařízení vlády č. 352/1997 Sb. a nařízení vlády č. 247/1998 Sb.

- Nařízení vlády ČR č. 252/1992 Sb., o podmínkách pro poskytování a výši zvláštního příplatku za vykonávání činnosti ve ztížených a zdraví škodlivých pracovních podmínkách, ve znění nařízení vlády č. 77/1994 Sb.

- Nařízení vlády ČR č. 253/1992 Sb., o platových poměrech zaměstnanců orgánů státní správy, některých dalších orgánů a obcí, ve znění nařízení vlády ČR č. 43/1993 Sb., nařízení vlády č. 288/1993 Sb., nařízení vlády č. 78/1994 Sb., nařízení vlády č. 142/1995 Sb., nařízení vlády č. 71/1996 Sb., nařízení vlády č. 326/1996 Sb., nařízení vlády č. 353/1997 Sb. a nařízení vlády č. 248/1998 Sb.

- Nařízení vlády ČR č. 79/1994 Sb., o platových poměrech zaměstnanců ozbrojených sil, bezpečnostních sborů a služeb, orgánů celní správy, příslušníků Sboru požární ochrany a zaměstnanců některých dalších organizací (služební platový řád), ve znění nařízení vlády č. 143/1995 Sb., nařízení vlády č. 72/1996 Sb., nařízení vlády č. 327/1996 Sb., nařízení vlády č. 354/1997 Sb. a nařízení vlády č. 249/1998 Sb.

- Nařízení vlády č. 68/1997 Sb., kterým se stanoví míra vyučovací povinnosti učitelů a míra povinnosti výchovné práce ostatních pedagogických pracovníků ve školství, ve znění nařízení vlády č. 153/1999 Sb.

- Zákon č. 201/1997 Sb., o platu a některých dalších náležitostech státních zástupců a o změně a doplnění zákona č. 143/1992 Sb., o platu a odměně za pracovní pohotovost v rozpočtových a některých dalších organizacích a orgánech, ve znění pozdějších předpisů

- Nařízení vlády č. 262/1994 Sb., o odměnách členům zastupitelstev v obcích, ve znění nařízení vlády č. 20/1997 Sb. a nařízení vlády č. 23/1999 Sb.

- Nařízení vlády č. 130/1998 Sb., kterým se stanoví výše další odměny dlouhodobě uvolněným členům obecních zastupitelstev v roce 1998

+ Zákon č. 221/1999 Sb., o vojácích z povolání, s přihlédnutím k redakčnímu sdělení o opravě chyby, zveřejněnému v částce 83/1999 Sb.

- Zákon č. 119/1992 Sb., o cestovních náhradách, ve znění zákona č. 44/1994 Sb. a zákona č. 125/1998 Sb. (úplné znění č. 201/1998 Sb.)

- Vyhláška MPSV č. 140/1998 Sb., kterou se stanoví průměrné ceny pohonných hmot pro účely poskytování cestovních náhrad - zrušena vyhláškou č. 324/1998 Sb.

- Nařízení vlády č. 62/1994 Sb., o poskytování náhrad některých výdajů zaměstnancům rozpočtových a příspěvkových organizací s pravidelným pracovištěm v zahraničí

- Nařízení vlády č. 62/1994 Sb., o poskytování náhrad některých výdajů zaměstnancům rozpočtových a příspěvkových organizací s pravidelným pracovištěm v zahraničí, ve znění nařízení vlády č. 183/1999 Sb. - platné od 1. 1. 2000

- Opatření MPSV o úpravě výše stravného při pracovních cestách, včetně opatření MPSV ze dne 19. srpna 1997, publikovaného v částce 73/1997 Sb.

- Opatření MPSV o úpravě výše sazeb základních náhrad za používání silničních motorových vozidel při pracovních cestách, včetně opatření MPSV ze dne 18. listopadu 1997, publikovaného v částce 93/1997 Sb.

- Vyhláška MPSV č. 324/1998 Sb., kterou se pro účely poskytování cestovních náhrad stanoví výše sazeb stravného, výše sazeb základních náhrad za používání silničních motorových vozidel a výše průměrných cen pohonných hmot - vyhláška byla zrušena vyhláškou č. 333/1999 Sb.

+ Vyhláška MPSV č. 333/1999 Sb., kterou se pro účely poskytování cestovních náhrad stanoví výše sazeb stravného, výše sazeb základních náhrad za používání silničních motorových vozidel a výše průměrných cen pohonných hmot

- Opatření MF, kterým se stanoví výše stravného při zahraničních pracovních cestách v cizí měně, včetně opatření MF ze dne 30. června 1998, publikovaného v částce 56/1998 Sb.

- Vyhláška MF č. 181/1998 Sb., kterou se stanoví základní sazby stravného v cizí měně

- Vyhláška MF č. 294/1998 Sb., kterou se stanoví základní sazby stravného v cizí měně pro rok 1999

- Sdělení k vyhlášce č. 294/1998 Sb., kterou se stanoví základní sazby stravného v cizí měně pro rok 1999

+ Vyhláška MF č. 319/1999 Sb., kterou se stanoví základní sazby stravného v cizí měně pro rok 2000

- Vyhláška MPSV č. 204/1994 Sb., kterou se stanoví rozsah a bližší podmínky poskytování osobních ochranných pracovních prostředků a mycích, čisticích a dezinfekčních prostředků, ve znění vyhlášky č. 279/1998 Sb.

- Vyhláška Ministerstva zdravotnictví č. 261/1997 Sb., kterou se stanoví práce a pracovní místa, které jsou zakázány všem ženám, těhotným ženám, matkám do konce devátého měsíce po porodu a mladistvým, a podmínky, za nichž mohou mladiství výjimečně tyto práce konat z důvodu přípravy na povolání, ve znění vyhlášky č. 185/1998 Sb.

* Vyhláška Ministerstva financí č. 310/1995 Sb., o fondu kulturních a sociálních potřeb, ve znění vyhlášky Ministerstva financí č. 167/1997 Sb. a **vyhlášky Ministerstva financí č. 314/1999 Sb.**

- Vyhláška FMPSV č. 196/1989 Sb., o pružné pracovní době, ve znění zákona č. 1/1992 Sb.

+ Nařízení vlády č. 75/1982 Sb., o zvláštní dodatkové dovolené pracovníků pracujících v podzemí hlubinných uhelných a lignitových dolů

- Vyhláška MPSV č. 264/1994 Sb., kterou se stanoví podmínky pro nerovnoměrné rozvržení pracovní doby v zařízeních sociální péče

- Zákon č. 93/1951 Sb., o státních svátcích, o dnech pracovního klidu a o památných a významných dnech, ve znění zákona č. 65/1965 Sb., zákona č. 56/1975 Sb., zákonného opatření č. 141/1988 Sb., zákona č. 167/1990 Sb., zákona č. 204/1990 Sb., zákona č. 218/1991 Sb. a zákona č. 74/1994 Sb.

- Zákon ČNR č. 204/1990 Sb., o prohlášení šestého července, dne upálení mistra Jana Husa, za státní svátek České republiky

- Nařízení vlády č. 41/1998 Sb., o zavedení letního času v letech 1998 až 2001

- Zákon ČNR č. 238/1992 Sb., o některých opatřeních souvisejících s ochranou veřejného zájmu a o neslučitelnosti některých funkcí (zákon o střetu zájmů), ve znění zákona č. 287/1995 Sb. a zákona č. 228/1997 Sb.

- Zákon č. 94/1963 Sb., o rodině, ve znění zákona č. 132/1982 Sb., zákona č. 234/1992 Sb., nálezu Ústavního soudu č. 72/1995 Sb. a zákona č. 91/1998 Sb. (úplné znění č. 210/1998 Sb.)

- Zákon č. 50/1973 Sb., o pěstounské péči, ve znění zákona č. 58/1984 Sb., zákona č. 118/1992 Sb. (úplné znění č. 452/1992 Sb.), zákona č. 307/1993 Sb., zákona č. 118/1995 Sb. a zákona č. 160/1995 Sb.

- Vyhláška MPSV č. 136/1993 Sb., kterou se stanoví odměna pěstouna při výkonu pěstounské péče ve zvláštních zařízeních, ve znění vyhlášky č. 206/1995 Sb. a vyhlášky č. 184/1996 Sb.

* Zákon č. 100/1988 Sb., o sociálním zabezpečení, ve znění pozdějších předpisů, včetně zákona č. 133/1997 Sb., zákona č. 91/1998 Sb., zákona č. 155/1998 Sb. a **zákona č. 350/1999 Sb.**

* Zákon ČNR č. 582/1991 Sb., o organizaci a provádění sociálního zabezpečení, ve znění zákona ČNR č. 590/1992 Sb., zákona ČNR č. 37/1993 Sb., zákona č. 160/1993 Sb., zákona č. 307/1993 Sb., zákona č. 241/1994 Sb., zákona č. 118/1995 Sb., zákona č. 160/1995 Sb., zákona č. 134/1997 Sb., zákona č. 306/1997 Sb. (úplné znění č. 45/1998 Sb.), zákona č. 93/1998 Sb. a **zákona č. 225/1999 Sb.**

- Zákon ČNR č. 114/1988 Sb., o působnosti orgánů ČR v sociálním zabezpečení, ve znění zákona ČNR č. 125/1990 Sb., zákona ČNR č. 210/1990 Sb., zákona ČNR č. 425/1990 Sb., zákona ČNR č. 459/1990 Sb., zákona ČNR č. 9/1991 Sb., zákona ČNR č. 144/1991 Sb., zákona ČNR č. 582/1991 Sb., zákona č. 84/1993 Sb., zákona č. 307/1993 Sb., nálezu Ústavního soudu ČR č. 72/1995 Sb., zákona č. 118/1995 Sb., zákona č. 238/1995 Sb., zákona č. 289/1997 Sb., zákona č. 91/1998 Sb., zákona č. 155/1998 Sb. a zákona č. 169/1999 Sb.

- Vyhláška FMPSV č. 149/1988 Sb., kterou se provádí zákon o sociálním zabezpečení, ve znění vyhlášky č. 123/1990 Sb., vyhlášky č. 260/1990 Sb., vyhlášky č. 313/1990 Sb., vyhlášky č. 501/1990 Sb., zákona č. 1/1991 Sb., vyhlášky č. 20/1991 Sb., vyhlášky č. 182/1991 Sb., vyhlášky č. 183/1991 Sb., zákona č. 306/1991 Sb., zákona č. 463/1991 Sb., vyhlášky č. 545/1991 Sb., zákona č. 578/1991 Sb., zákona ČNR č. 582/1991 Sb., vyhlášky č. 115/1992 Sb., zákona č. 235/1992 Sb., zákona ČNR č. 590/1992 Sb., vyhlášky č. 30/1993 Sb., zákona ČNR č. 37/1993 Sb., vyhlášky č. 82/1993 Sb., vyhlášky č. 177/1993 Sb., vyhlášky č. 309/1993 Sb., vyhlášky č. 161/1994 Sb., vyhlášky č. 207/1995 Sb., vyhlášky č. 284/1995 Sb. a nařízení vlády č. 290/1995 Sb.

- Vyhláška Ministerstva práce a sociálních věcí České republiky č. 182/1991 Sb., kterou se provádí zákon o sociálním zabezpečení a zákon České národní rady o působnosti orgánů České republiky v sociálním zabezpečení, ve znění zákona č. 482/1991 Sb., zákona č. 582/1991 Sb., vyhlášky č. 28/1993 Sb., vyhlášky č. 137/1994 Sb., nálezu Ústavního soudu ČR č. 72/1995 Sb., vyhlášky č. 206/1995 Sb., vyhlášky č. 264/1996 Sb., vyhlášky č. 138/1997 Sb., vyhlášky č. 139/1998 Sb. a nálezu Ústavního soudu č. 312/1998 Sb.

- Vyhláška Ministerstva práce a sociálních věcí ČR č. 31/1993 Sb., o posuzování dočasné pracovní neschopnosti pro účely sociálního zabezpečení, ve znění zákona č. 307/1993 Sb. a vyhlášky č. 258/1995 Sb.

- Zákon č. 117/1995 Sb., o státní sociální podpoře, ve znění zákona č. 137/1996 Sb., zákona č. 132/1997 Sb., zákona č. 242/1997 Sb. (úplné znění č. 87/1998 Sb.), zákona č. 91/1998 Sb. a zákona č. 158/1998 Sb.

- Opatření MF ze dne 4. srpna 1999, kterým se stanoví částky pro určení výše příspěvku na dopravu podle zákona o státní sociální podpoře

- Pokyn D-131 k jednotnému postupu při zabezpečení potvrzení tiskopisů "Potvrzení příjmů" a "Potvrzení o zaplacení daně z nemovitosti" pro účely vyplácení dávek státní sociální podpory

- Zákon č. 463/1991 Sb., o životním minimu, ve znění zákona č. 10/1993 Sb., zákona č. 84/1993 Sb., zákona č. 118/1995 Sb. a zákona č. 289/1997 Sb.

- Nařízení vlády č. 219/1996 Sb., kterým se zvyšují částky životního minima

- Nařízení vlády č. 123/1997 Sb., kterým se zvyšují částky životního minima

- Nařízení vlády č. 42/1998 Sb., kterým se zvyšují částky životního minima

- Zákon ČNR č. 482/1991 Sb., o sociální potřebnosti, ve znění zákona č. 84/1993 Sb., zákona č. 165/1993 Sb., zákona č. 307/1993 Sb., zákona č. 182/1994 Sb., zákona č. 134/1995 Sb., zákona č. 118/1995 Sb., zákona č. 160/1995 Sb., zákona č. 136/1996 Sb. a zákona č. 133/1997 Sb.

- Zákon č. 75/1997 Sb., o sociálním příspěvku k vyrovnání zvýšení cen tepelné energie, ve znění zákona č. 242/1997 Sb.

- Zákon č. 132/1997 Sb., o sociálním příspěvku k vyrovnání zvýšení nájemného a o změně zákona č. 117/1995 Sb., o státní sociální podpoře, ve znění zákona č. 137/1996 Sb., ve znění zákona č. 242/1997 Sb.

* Zákon č. 155/1995 Sb., o důchodovém pojištění, ve znění zákona č. 134/1997 Sb., zákona č. 289/1997 Sb. (úplné znění č. 233/1998 Sb.) a **zákona č. 224/1999 Sb.**

- Vyhláška MPSV č. 284/1995 Sb., kterou se provádí zákon o důchodovém pojištění, ve znění vyhlášky MPSV č. 157/1997 Sb. a vyhlášky MPSV č. 302/1997 Sb.

- Nařízení vlády č. 290/1995 Sb., kterým se stanoví seznam nemocí z povolání

- Nařízení vlády č. 19/1996 Sb., o zvýšení důchodů v roce 1996, ve znění zákona č. 134/1997 Sb.

- Nařízení vlády č. 218/1996 Sb., o druhém zvýšení důchodů v roce 1996

- Nařízení vlády č. 129/1997 Sb., o zvýšení důchodů v roce 1997

- Nařízení vlády č. 104/1998 Sb., o zvýšení důchodů v roce 1998

- Nařízení vlády č. 64/1999 Sb., o zvýšení důchodů v roce 1999

- Nařízení vlády č. 227/1995 Sb., kterým se stanoví pro účely důchodového pojištění výše všeobecných vyměřovacích základů za období před rokem 1995 a výše přepočítacího koeficientu pro úpravu všeobecného vyměřovacího základu za rok 1994

- Nařízení vlády č. 255/1996 Sb., kterým se pro účely důchodového pojištění stanoví výše všeobecného vyměřovacího základu za rok 1995 a výše přepočítacího koeficientu pro úpravu všeobecného vyměřovacího základu za rok 1995 a upravují částky pro stanovení výpočtového základu

- Nařízení vlády č. 254/1997 Sb., kterým se pro účely důchodového pojištění stanoví výše všeobecného vyměřovacího základu za rok 1996 a výše přepočítacího koeficientu pro úpravu všeobecného vyměřovacího základu za rok 1996 a upravují částky pro stanovení výpočtového základu

- Nařízení vlády č. 234/1998 Sb., kterým se pro účely důchodového pojištění stanoví výše všeobecného vyměřovacího základu za rok 1997 a výše přepočítacího koeficientu pro úpravu všeobecného vyměřovacího základu za rok 1997 a upravují částky pro stanovení výpočtového základu

+ Nařízení vlády č. 228/1999 Sb., kterým se pro účely důchodového pojištění stanoví výše všeobecného vyměřovacího základu za rok 1998 a výše přepočítacího koeficientu pro úpravu všeobecného vyměřovacího základu za rok 1998 a upravují částky pro stanovení výpočtového základu

- Zákon č. 42/1994 Sb., o penzijním připojištění se státním příspěvkem a o změnách některých zákonů souvisejících s jeho zavedením, ve znění zákona č. 61/1996 Sb., zákona č. 15/1998 Sb. a zákona č. 170/1999 Sb.

- Zákon č. 54/1956 Sb., o nemocenském pojištění zaměstnanců, ve znění pozdějších předpisů (včetně zákona č. 61/1999 Sb.)

+ Nařízení vlády č. 247/1999 Sb., kterým se pro účely nemocenského pojištění (péče) upravují částky pro stanovení výpočtových základů

- Zákon č. 88/1968 Sb., o prodloužení mateřské dovolené, o dávkách v mateřství a o přídavcích na děti z nemocenského pojištění, ve znění zákona č. 99/1972 Sb., zákona č. 73/1982 Sb., zákona č. 57/1984 Sb., zákona č. 109/1984 Sb., zákona č. 51/1987 Sb., zákona č. 103/1988 Sb., zákona č. 180/1990 Sb., zákona č. 306/1991 Sb., zákona ČNR č. 582/1991 Sb., zákona ČNR č. 37/1993 Sb., zákona č. 266/1993 Sb., zákona č. 308/1993 Sb., zákona č. 182/1994 Sb., zákona č. 241/1994 Sb., zákona č. 118/1995 Sb., zákona č. 113/1997 Sb. a zákona č. 61/1999 Sb.

- Vyhláška ÚRO č. 143/1965 Sb., o poskytování peněžitých dávek v nemocenském pojištění, ve znění vyhlášky č. 95/1968 Sb., vyhlášky č. 113/1975 Sb., vyhlášky č. 165/1979 Sb., vyhlášky č. 79/1982 Sb., vyhlášky č. 154/1983 Sb., vyhlášky č. 80/1984 Sb., vyhlášky č. 134/1984 Sb., vyhlášky č. 239/1988 Sb., vyhlášky č. 263/1990 Sb., zákona ČNR č. 582/1991 Sb., vyhlášky č. 30/1993 Sb., vyhlášky č. 313/1993 Sb., vyhlášky č. 196/1994 Sb., vyhlášky č. 207/1995 Sb., vyhlášky č. 282/1995 Sb. a vyhlášky č. 133/1999 Sb.

- Vyhláška Ústřední rady odborů č. 165/1979 Sb., o nemocenském pojištění některých pracovníků a o poskytování dávek nemocenského pojištění občanům ve zvláštních případech, ve znění vyhlášky č. 155/1983 Sb., vyhlášky č. 79/1984 Sb., vyhlášky č. 135/1984 Sb., vyhlášky č. 59/1987 Sb., vyhlášky č. 148/1988 Sb., vyhlášky č. 123/1990 Sb., vyhlášky č. 263/1990 Sb., vyhlášky č. 501/1990 Sb., zákona č. 306/1991 Sb., zákona č. 582/1991 Sb., zákona č. 590/1992 Sb., vyhlášky č. 30/1993 Sb., zákona č. 37/1993 Sb., vyhlášky č. 312/1993 Sb., vyhlášky č. 196/1994 Sb., vyhlášky č. 248/1994 Sb., vyhlášky č. 207/1995 Sb., vyhlášky č. 282/1995 Sb. a vyhlášky č. 133/1999 Sb.

- Vyhláška Ústřední rady odborů a Státního úřadu sociálního zabezpečení č. 141/1958 Ú. I., o nemocenském pojištění a o důchodovém zabezpečení odsouzených, ve znění vyhlášky č. 102/1964 Sb., vyhlášky č. 143/1965 Sb., vyhlášky č. 95/1968 Sb., vyhlášky č. 155/1983 Sb., vyhlášky č. 263/1990 Sb., zákona č. 582/1991 Sb., vyhlášky č. 30/1993 Sb. a vyhlášky č. 207/1995 Sb.

- Zákon ČNR č. 589/1992 Sb., o pojistném na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti, ve znění zákona ČNR č. 10/1993 Sb., zákona č. 160/1993 Sb., zákona č. 307/1993 Sb., zákona č. 42/1994 Sb., zákona č. 241/1994 Sb., zákona č. 59/1995 Sb., zákona č. 118/1995 Sb., zákona č. 149/1995 Sb., zákona č. 160/1995 Sb. (úplné znění č. 104/1996 Sb.), zákona č. 113/1997 Sb., zákona č. 134/1997 Sb. a zákona č. 306/1997 Sb.

- Vyhláška MPSV č. 161/1998 Sb., o promíjení penále správami sociálního zabezpečení

- Zákon č. 20/1966 Sb., o péči o zdraví lidu, ve znění zákona ČNR č. 210/1990 Sb., zákona ČNR č. 425/1990 Sb., zákona ČNR č. 548/1991 Sb., zákona ČNR č. 550/1991 Sb. (úplné znění č. 86/1992 Sb.), zákona ČNR č. 590/1992 Sb., zákona ČNR č. 15/1993 Sb., zákona č. 161/1993 Sb., zákona č. 307/1993 Sb., zákona č. 60/1995 Sb., nálezu Ústavního soudu ČR č. 206/1996 Sb., zákona č. 14/1997 Sb., zákona č. 79/1997 Sb., zákona č. 110/1997 Sb., zákona č. 83/1998 Sb. a zákona č. 167/1998 Sb.

* Zákon č. 48/1997 Sb., o veřejném zdravotním pojištění a o změně a doplnění některých souvisejících zákonů, ve znění zákona č. 242/1997 Sb., zákona č. 2/1998 Sb., zákona č. 127/1998 Sb., **zákon č. 225/1999 Sb. a zákon č. 363/1999 Sb.**

- Zákon ČNR č. 592/1992 Sb., o pojistném na všeobecné zdravotní pojištění, ve znění zákona ČNR č. 10/1993 Sb., zákona ČNR č. 15/1993 Sb., zákona č. 161/1993 Sb., zákona č. 324/1993 Sb., zákona č.

42/1994 Sb., zákona č. 241/1994 Sb., zákona č. 59/1995 Sb., zákona č. 149/1996 Sb. (úplné znění č. 217/1996 Sb.), zákona č. 48/1997 Sb. a zákona č. 127/1998 Sb.

- Zákon ČNR č. 551/1991 Sb., o Všeobecné zdravotní pojišťovně České republiky, ve znění zákona ČNR č. 592/1992 Sb., zákona ČNR č. 10/1993 Sb., zákona č. 60/1995 Sb., zákona č. 149/1996 Sb., zákona č. 48/1997 Sb., zákona č. 305/1997 Sb., zákona č. 93/1998 Sb. a zákona č. 127/1998 Sb.

* Zákon ČNR č. 280/1992 Sb., o resortních, oborových, podnikových a dalších zdravotních pojišťovnách, ve znění zákona ČNR č. 10/1993 Sb., zákona ČNR č. 15/1993 Sb., zákona č. 60/1995 Sb., zákona č. 149/1996 Sb., zákona č. 48/1997 Sb., zákona č. 93/1998 Sb., zákona č. 127/1998 Sb. a zákona č. 225/1999 Sb.

*** Vyhláška Ministerstva financí č. 227/1998 Sb., kterou se stanoví podrobnější vymezení okruhu a výše příjmů a výdajů fondů veřejného zdravotního pojištění zdravotních pojišťoven, podmínky jejich tvorby, užití, přípustnosti vzájemných převodů finančních prostředků a hospodaření s nimi, limit nákladů na činnost zdravotních pojišťoven krytých ze zdrojů základního fondu včetně postupu propočtu tohoto limitu, ve znění vyhlášky č. 235/1999 Sb.**

- Vyhláška Ministerstva zdravotnictví č. 242/1991 Sb., o soustavě zdravotnických zařízení zřizovaných okresními úřady a obcemi

- Zákon č. 160/1992 Sb., o zdravotní péči v nestátních zdravotnických zařízeních, ve znění zákona č. 161/1993 Sb.

- Zákon č. 79/1997 Sb., o léčivech a o změnách a doplnění některých souvisejících zákonů

- Smlouva mezi Českou republikou a Slovenskou republikou o vzájemném zaměstnávání občanů (č. 227/1993 Sb.)

- Smlouva mezi Českou republikou a Slovenskou republikou o sociálním zabezpečení (č. 228/1993 Sb.)

+ Zákon č. 37/1993 Sb., o změnách v nemocenském a sociálním zabezpečení a některých pracovněprávních předpisů (výňatek)

Obsah produktu Konkurs a vyrovnání, stav k 1.1.2000

- Zákon č. 328/1991 Sb., o konkursu a vyrovnání, ve znění zákona č. 122/1993 Sb., zákona č. 42/1994 Sb., zákona č. 74/1994 Sb., zákona č. 117/1994 Sb., zákona č. 156/1994 Sb., zákona č. 224/1994 Sb., zákona č. 84/1995 Sb., zákona č. 94/1996 Sb. (úplné znění č. 238/1996 Sb.), zákona č. 151/1997 Sb. a zákona č. 12/1998 Sb.

- Zákon č. 471/1992 Sb., o dočasném omezení postupu podle zákona o konkursu a vyrovnání

- Opatření Ministerstva financí České republiky čj. V/37 270/1993, kterým se stanoví postupy účtování při konkursu a vyrovnání

* Zákon č. 99/1963 Sb., občanský soudní řád, ve znění pozdějších předpisů (včetně zákona č. 160/1995 Sb., zákona č. 238/1995 Sb., zákona č. 247/1995 Sb., nálezů Ústavního soudu ČR č. 31/1996 Sb. (úplné znění č. 62/1996 Sb.), zákona č. 142/1996 Sb., nálezů Ústavního soudu České republiky č. 269/1996 Sb., zákona č. 202/1997 Sb., zákona č. 227/1997 Sb., zákona č. 15/1998 Sb., zákona č. 91/1998 Sb., zákona č. 165/1998 Sb. a **zákona č. 326/1999 Sb.**

- Zákon č. 40/1964 Sb., občanský zákoník, ve znění pozdějších předpisů, včetně zákona č. 89/1996 Sb., zákona č. 94/1996 Sb., zákona č. 227/1997 Sb., zákona č. 91/1998 Sb., zákona č. 165/1998 Sb. a zákona č. 159/1999 Sb.

- Zákon č. 513/1991 Sb., obchodní zákoník, ve znění zákona č. 264/1992 Sb., zákona ČNR č. 591/1992 Sb., zákona č. 600/1992 Sb., zákona č. 286/1993 Sb., zákona č. 156/1994 Sb., zákona č. 84/1995 Sb., zákona č. 94/1996 Sb., zákona č. 142/1996 Sb., zákona č. 77/1997 Sb., zákona č. 15/1998 Sb. a zákona č. 165/1998 Sb.

- Zákon č. 335/1991 Sb., o soudech a soudcích, ve znění zákona č. 264/1992 Sb., zákona č. 17/1993 Sb., zákona č. 292/1993 Sb. a zákona č. 239/1995 Sb. (úplné znění č. 32/1996 Sb.)

- Vyhláška ministerstva spravedlnosti ČR č. 476/1991 Sb., kterou se provádějí některá ustanovení zákona o konkursu a vyrovnání, ve znění vyhlášky č. 37/1992 Sb., vyhlášky č. 583/1992 Sb. a vyhlášky č. 277/1996 Sb.

- Vyhláška ministerstva spravedlnosti ČR č. 37/1992 Sb., o jednacím řádu pro okresní a krajské soudy, ve znění vyhlášky č. 584/1992 Sb., vyhlášky č. 194/1993 Sb., vyhlášky č. 246/1995 Sb., vyhlášky č. 278/1996 Sb. a vyhlášky č. 234/1997 Sb.

- Zákon č. 151/1997 Sb., o oceňování majetku a o změně některých zákonů (zákon o oceňování majetku)

+ **Zákon ČNR č. 549/1991 Sb., o soudních poplatcích, ve znění zákona ČNR č. 271/1993 Sb., zákona č. 273/1994 Sb., zákona č. 36/1995 Sb. (úplné znění č. 78/1995 Sb.), zákona č. 118/1995 Sb., zákona č. 160/1995 Sb., zákona č. 151/1997 Sb., zákona č. 209/1997 Sb. a zákona č. 227/1997 Sb.**

+ **Ústavní zákon č. 1/1993 Sb., Ústava České republiky, ve znění ústavního zákona č. 347/1997 Sb.**

Obsah produktu Procesní právo, stav k 1.1.2000

* Zákon č. 99/1963 Sb., občanský soudní řád, ve znění zákona č. 36/1967 Sb., zákona č. 158/1969 Sb., zákona č. 49/1973 Sb., zákona č. 20/1975 Sb., zákona č. 133/1982 Sb., zákona č. 180/1990 Sb., zákona č. 328/1991 Sb., zákona č. 519/1991 Sb., zákona č. 263/1992 Sb., zákona ČNR č. 24/1993 Sb., zákona č. 117/1994 Sb., zákona č. 152/1994 Sb., zákona č. 216/1994 Sb., zákona č. 84/1995 Sb., zákona č. 118/1995 Sb., zákona č. 160/1995 Sb., zákona č. 238/1995 Sb., zákona č. 247/1995 Sb., nálezu Ústavního soudu ČR č. 31/1996 Sb. (úplné znění č. 62/1996 Sb.), zákona č. 142/1996 Sb., nálezu Ústavního soudu ČR č. 269/1996 Sb., zákona č. 202/1997 Sb., zákona č. 227/1997 Sb., zákona č. 15/1998 Sb., zákona č. 91/1998 Sb., zákona č. 165/1998 Sb. a **zákona č. 326/1999 Sb.**

- Nález Ústavního soudu ČR č. 269/1996 Sb., o zrušení ustanovení § 250f o.s.ř.

- Zákon č. 182/1993 Sb., o Ústavním soudu, ve znění zákona č. 331/1993 Sb., zákona č. 236/1995 Sb. a zákona č. 77/1998 Sb.

- Zákon č. 335/1991 Sb., o soudech a soudcích, ve znění zákona č. 264/1992 Sb., zákona ČNR č. 17/1993 Sb., zákona č. 292/1993 Sb. a zákona č. 239/1995 Sb. (úplné znění č. 32/1996 Sb.)

- Zákon ČNR č. 436/1991 Sb., o některých opatřeních v soudnictví, o volbách přisedících, jejich zproštění a odvolání z funkce a o státní správě soudů České republiky, ve znění zákona ČNR č. 580/1991 Sb., zákona ČNR č. 23/1993 Sb., zákona č. 171/1993 Sb., zákona č. 284/1993 Sb., zákona č. 240/1995 Sb. (úplné znění č. 33/1996 Sb.) a zákona č. 202/1997 Sb.

- Vyhláška MSp č. 576/1991 Sb., o zřízení poboček některých krajských a okresních soudů, ve znění vyhlášky č. 74/1993 Sb., vyhlášky č. 178/1993 Sb., vyhlášky č. 1/1994 Sb., vyhlášky č. 235/1994 Sb., vyhlášky č. 293/1995 Sb. a vyhlášky č. 195/1997 Sb.

- Zákon ČNR č. 549/1991 Sb., o soudních poplatcích, ve znění zákona ČNR č. 271/1993 Sb., zákona č. 273/1994 Sb., zákona č. 36/1995 Sb. (úplné znění č. 78/1995 Sb.), zákona č. 118/1995 Sb., zákona č. 160/1995 Sb., zákona č. 151/1997 Sb., zákona č. 209/1997 Sb. a zákona č. 227/1997 Sb.

- Vyhláška MF č. 72/1993 Sb., o osvobození na úseku soudních poplatků

- Pokyn D-133 o prominutí soudních poplatků ve věcech rejstříku obecně prospěšných společností

- Vyhláška MF č. 117/1998 Sb., o osvobození od soudních poplatků

- Vyhláška MF č. 5/1999 Sb., o osvobození některých druhů poplatných úkonů od soudních poplatků v důsledku přírodních živelních pohrom

- Zákon č. 189/1994 Sb., o vyšších soudních úřednících, ve znění zákona č. 152/1995 Sb. a zákona č. 62/1999 Sb.

- Vyhláška Ministerstva spravedlnosti ČR č. 37/1992 Sb., o jednacím řádu pro okresní a krajské soudy, ve znění vyhlášky č. 584/1992 Sb., vyhlášky č. 194/1993 Sb., vyhlášky č. 246/1995 Sb., vyhlášky č. 278/1996 Sb. a vyhlášky č. 234/1997 Sb.

- Vyhláška Ministerstva spravedlnosti ČR č. 44/1992 Sb., o náhradách za vykonávání funkce přísedícího, ve znění vyhlášky č. 313/1995 Sb.
- Vyhláška Ministerstva spravedlnosti č. 154/1997 Sb., o srážkách z odměny osob, které jsou ve výkonu trestu odnětí svobody zařazené do zaměstnání, a o výkonu rozhodnutí srážkami z odměny těchto osob a chovanců zvláštních výchovných zařízení
- Nařízení vlády č. 63/1998 Sb., o způsobu výpočtu základní částky, která nesmí být sražena povinnému z měsíční mzdy při výkonu rozhodnutí, a o stanovení částky, nad kterou je mzda postižitelná srážkami bez omezení, (nařízení o nezabavitelných částkách)
- Sdělení všem správcům daně ke změnám ve výši nezabavitelných částek při daňové exekuci
- Zákon ČNR č. 358/1992 Sb., o notářích a jejich činnosti (notářský řád), ve znění zákona č. 82/1998 Sb.
- Vyhláška Ministerstva spravedlnosti č. 612/1992 Sb., o odměnách notářů a správců dědictví
- Zákon ČNR č. 41/1993 Sb., o ověřování shody opisů nebo kopie s listinou a o ověřování pravosti podpisu okresními a obecními úřady a o vydávání potvrzení orgány obcí a okresními úřady, ve znění zákona č. 15/1997 Sb.
- Zákon č. 71/1967 Sb., o správním řízení (správní řád)
- Zákon č. 216/1994 Sb., o rozhodčím řízení a o výkonu rozhodčích nálezů
- * Zákon č. 85/1996 Sb., o advokacii, **ve znění zákona č. 210/1999 Sb.**
- Vyhláška Ministerstva spravedlnosti č. 177/1996 Sb., o odměnách advokátů a náhradách advokátů za poskytování právních služeb (advokátní tarif), ve znění vyhlášky Ministerstva spravedlnosti č. 235/1997 Sb.
- Zákon č. 94/1963 Sb., o rodině, ve znění zákona č. 132/1982 Sb., zákona č. 234/1992 Sb., nálezu Ústavního soudu č. 72/1995 Sb. a zákona č. 91/1998 Sb. (úplné znění č. 210/1998 Sb.)
- Zákon č. 268/1949 Sb., o matrikách, ve znění zákona č. 88/1950 Sb., nařízení vlády č. 161/1950 Sb., zákona č. 105/1951 Sb., nařízení vlády č. 8/1955 Sb., nařízení vlády č. 34/1958 Sb., nařízení vlády č. 93/1958 Sb. a zákona č. 68/1993 Sb.
- Vyhláška č. 22/1977 Sb., kterou se vydávají bližší předpisy k zákonu o matrikách, ve znění vyhlášky č. 4/1991 Sb., vyhlášky č. 52/1993 Sb. a vyhlášky č. 175/1998 Sb.
- Zákon č. 55/1950 Sb., o užívání a změně jména a příjmení, ve znění zákona č. 88/1950 Sb., zákona č. 41/1953 Sb., zákona č. 146/1971 Sb. a vyhlášky č. 162/1976 Sb. [s přihlédnutím k položce 14 Přílohy k zákonu ČNR č. 367/1990 Sb., o obcích, (obecní zřízení)]
- Vyhláška Ministerstva vnitra č. 479/1950 Ú. I., kterou se vydávají bližší předpisy k zákonu o užívání a změně jména a příjmení, ve znění vyhlášky č. 52/1993 Sb. [s přihlédnutím k položce 14 Přílohy k zákonu ČNR č. 367/1990 Sb., o obcích (obecní zřízení)]

* Zákon č. 140/1961 Sb., trestní zákon, ve znění pozdějších předpisů, včetně nálezu Ústavního soudu ČR č. 103/1997 Sb., zákona č. 253/1997 Sb., zákona č. 92/1998 Sb., zákona č. 112/1998 Sb., usnesení Poslanecké sněmovny č. 113/1998 Sb., zákona č. 148/1998 Sb., zákona č. 167/1998 Sb., zákona č. 96/1999 Sb., zákona č. 191/1999 Sb., **zákona č. 210/1999 Sb., zákona č. 223/1999 Sb., zákona č. 238/1999 Sb., zákona č. 305/1999 Sb. a zákona č. 327/1999 Sb.**

- Nařízení vlády ČSFR č. 464/1991 Sb., o stanovení nejnižší měsíční mzdy pro účely trestního zákona

- Zákon č. 141/1961 Sb., o trestním řízení soudním (trestní řád), ve znění pozdějších předpisů, včetně zákona č. 150/1997 Sb., zákona č. 209/1997 Sb., zákona č. 148/1998 Sb., zákona č. 166/1998 Sb. a zákona č. 191/1999 Sb.

- Vyhláška Ministerstva spravedlnosti č. 312/1995 Sb., kterou se stanoví paušální částka nákladů trestního řízení

- Zákon č. 209/1997 Sb., o poskytnutí peněžité pomoci obětem trestné činnosti a o změně a doplnění některých zákonů

- Zákon č. 283/1993 Sb., o státním zastupitelství, ve znění zákona č. 261/1994 Sb., zákona č. 201/1997 Sb. a zákona č. 169/1999 Sb.

- Vyhláška Ministerstva spravedlnosti č. 23/1994 Sb., o jednacím řádu státního zastupitelství, zřízení poboček některých státních zastupitelství a podrobnostech o úkonech prováděných právními čekateli, ve znění vyhlášky č. 265/1997 Sb. a vyhlášky č. 218/1998 Sb.

- Zákon č. 82/1998 Sb., o odpovědnosti za škodu způsobenou při výkonu veřejné moci rozhodnutím nebo nesprávným úředním postupem a o změně zákona ČNR č. 358/1992 Sb., o notářích a jejich činnosti (notářský řád)

- Nařízení vlády č. 116/1998 Sb., kterým se provádí zákon č. 82/1998 Sb., o odpovědnosti za škodu způsobenou při výkonu veřejné moci rozhodnutím nebo nesprávným úředním postupem a o změně zákona ČNR č. 358/1992 Sb., o notářích a jejich činnosti (notářský řád)

- Zákon č. 269/1994 Sb., o Rejstříku trestů

- Zákon č. 169/1999 Sb., o výkonu trestu odnětí svobody a o změně některých souvisejících zákonů

- Zákon ČNR č. 200/1990 Sb., o přestupcích, ve znění zákona ČNR č. 337/1992 Sb., zákona ČNR č. 344/1992 Sb., zákona ČNR č. 359/1992 Sb., zákona č. 67/1993 Sb. (úplné znění č. 124/1993 Sb.), zákona č. 290/1993 Sb., zákona č. 134/1994 Sb., zákona č. 82/1995 Sb., zákona č. 237/1995 Sb., zákona č. 279/1995 Sb., zákona č. 289/1995 Sb., zákona č. 112/1998 Sb., usnesení Poslanecké sněmovny č. 113/1998 Sb. a zákona č. 168/1999 Sb.

- Vyhláška ministerstva vnitra České republiky č. 252/1992 Sb., kterou se stanoví paušální částka nákladů řízení o přestupcích

- Vyhláška Ministerstva vnitra č. 231/1996 Sb., kterou se stanoví paušální částka nákladů řízení o přestupcích

- Vládní vyhláška č. 150/1958 Ú.l., o vyřizování stížností, oznámení a podnětů pracujících

- Zákon č. 148/1998 Sb., o ochraně utajovaných skutečností a o změně některých zákonů, ve znění zákona č. 164/1999 Sb.

- Ústavní zákon č. 1/1993 Sb., Ústava České republiky, ve znění ústavního zákona č. 347/1997 Sb.

- Usnesení předsednictva ČNR č. 2/1993 Sb., o vyhlášení Listiny základních práv a svobod jako součásti ústavního pořádku České republiky, ve znění ústavního zákona č. 162/1998 Sb.

- Zákon č. 119/1990 Sb., o soudní rehabilitaci, ve znění zákona č. 47/1991 Sb. a zákona č. 633/1992 Sb.



Obsah zákonů

Úplné znění zákoníku práce (§ 1 - § 280)

Část první - Všeobecná ustanovení (§ 1 - § 26)

Hlava první - Působnost zákoníku práce (§ 1 - § 6)

Hlava druhá - Účastníci pracovněprávních vztahů (§ 7 - § 17)

Hlava třetí (§ 18 - § 23)

Hlava čtvrtá (§ 26)

Část druhá - Pracovní poměr (§ 27 - § 207)

Hlava první - Vznik, změny a skončení pracovního poměru (§ 27 - § 71)

Oddíl první - Pracovní smlouva a vznik pracovního poměru (§ 28 - § 35)

Oddíl druhý - Změny pracovního poměru (§ 36 - § 41)

Oddíl třetí - Skončení pracovního poměru (§ 42 - § 60c)

Oddíl čtvrtý - Nároky z neplatného rozvázání pracovního poměru (§ 61 - § 64)

Oddíl pátý - Volba a jmenování (§ 65 - § 68)

Oddíl šestý - Souběžné pracovní poměry a vedlejší činnost (§ 69 - § 71)

Hlava druhá - Pracovní kázeň a pracovní řád (§ 73 - § 82)

Hlava třetí - Pracovní doba a doba odpočinku (§ 83 - § 110c)

Oddíl první - Pracovní doba a přestávky v práci (§ 83 - § 95)

Oddíl druhý - Práce přesčas a noční práce (§ 96 - § 99a)

Oddíl třetí - Dovolena na zotavenou (§ 100 - § 110c)

Hlava čtvrtá - Mzda, náhrada mzdy a náhrady výdajů (§ 111 - § 131)

Oddíl první - Mzda (§ 111 - § 122)

Oddíl druhý - Náhrada mzdy při překážkách v práci (§ 124 - § 130)

- Překážky na straně zaměstnance (§ 124 - § 128)

- Překážky na straně zaměstnavatele (§ 129 - § 130)

Oddíl třetí - Náhrady výdajů poskytované zaměstnancům v souvislosti s výkonem práce (§ 131)

Hlava pátá - Bezpečnost a ochrana zdraví při práci (§ 132 - § 138)

Hlava šestá - Péče o zaměstnance (§ 139 - § 148)

Oddíl první - Pracovní a životní podmínky zaměstnanců a jejich odborný rozvoj (§ 139 - § 145)

Oddíl druhý - Zabezpečení při pracovní neschopnosti a ve stáří a zaměstnávání po návratu do práce (§ 146 - § 148)

Hlava sedmá - Pracovní podmínky žen a mladistvých (§ 149 - § 168)

Oddíl první - Pracovní podmínky žen (§ 149 - § 150)

Oddíl druhý - Pracovní podmínky těhotných žen a matek (§ 153 - § 161)

Oddíl třetí - Pracovní podmínky mladistvých (§ 163 - § 168)

Hlava osmá - Náhrada škody (§ 170 - § 206)

Oddíl první - Předcházení škodám (§ 170 - § 171)

Oddíl druhý - Odpovědnost zaměstnance za škodu (§ 172 - § 185)

Oddíl třetí - Odpovědnost zaměstnavatele za škodu (§ 187 - § 206)

Hlava devátá - Pracovní spory (§ 207)

Část třetí - zrušena

Část čtvrtá - Dohody o pracích konaných mimo pracovní poměr (§ 232 - § 239b)

Část pátá - Společná ustanovení (§ 240 - § 266a)

Hlava první - Právní úkony (§ 240 - § 245)

Hlava druhá - Zajištění práv a povinností z pracovně- právních vztahů (§ 246 - § 248)

Hlava třetí - Přechod práv a povinností z pracovně- právních vztahů (§ 249 - § 251b)

Hlava čtvrtá - Zánik práv a povinností z pracovně- právních vztahů (§ 252 - § 260)

Hlava pátá - Lhůty a doby (§ 261 - § 266a)

Část šestá - Závěrečná ustanovení (§ 267 - § 280)

Články II až VI zákona č. 188/1988 Sb., kterým se mění a doplňuje zákoník práce

Článek II

Článek III

Článek IV

Článek V

Článek VI

Články II až V zákona č. 3/1991 Sb., kterým se mění a doplňuje zákoník práce

Článek II

Článek III

Článek IV

Článek V

Články III až VI zákona č. 231/1992 Sb., kterým se mění a doplňuje zákoník práce a zákon o zaměstnanosti

Článek III

Článek IV

Článek V

Článek VI

Články VI, VII a IX zákona č. 74/1994 Sb., kterým se mění a doplňuje zákoník práce a některé další zákony

Článek VI

Článek VII

Článek IX

Nařízení vlády č. 108/1994 Sb., kterým se provádí zákoník práce a některé další zákony (§ 1 - § 43)

Příloha k nařízení vlády č. 108/1994 Sb. Důležité osobní překážky v práci, při nichž se poskytuje pracovní volno

Vyhláška FMPSV č. 18/1991 Sb., o jiných úkonech v obecném zájmu (§ 1 - § 4)

Příloha k vyhlášce č. 18/1991 Sb. Jiné úkony v obecném zájmu, při nichž se poskytuje pracovní volno

Vyhláška Ministerstva školství č. 140/1968 Sb., o pracovních úlevách a hospodářském zabezpečení studujících při zaměstnání, ve znění pozdějších předpisů (§ 1 - § 21)

Vyhláška FMPSV č. 19/1991 Sb., o pracovním uplatnění a hmotném zabezpečení pracovníků v hornictví dlouhodobě nezpůsobilých k dosavadní práci, ve znění zákona č. 235/1992 Sb. (§ 1 - § 12)

Zákon ČNR č. 133/1985 Sb., o požární ochraně, ve znění pozdějších předpisů (§ 1 - § 104)

Zákon č. 120/1990 Sb., kterým se upravují některé vztahy mezi odborovými organizacemi a zaměstnavateli, ve znění pozdějších předpisů (§ 1 - § 6)

Zákon č. 2/1991 Sb., o kolektivním vyjednávání, ve znění pozdějších předpisů (§ 1 - § 33)

Zákon č. 1/1991 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů (§ 1 - § 33)

Část první - Úvodní ustanovení (§ 1 - § 3)

Část druhá - Zabezpečování práva na zaměstnání (§ 4 - § 18)

- Zprostředkování zaměstnání (§ 4 - § 9)

- Rekvalifikace (§ 10 - § 11)

- Hmotné zabezpečení uchazečů o zaměstnání (§ 12 - § 18)

Část třetí - Postup zaměstnavatelů při zaměstnávání občanů (§ 19 - § 20)

Část čtvrtá - Zaměstnávání občanů se změněnou pracovní schopností (§ 21 - § 24)

Část pátá - Společná, přechodná a závěrečná ustanovení (§ 25 - § 33)

Zákon ČNR č. 9/1991 Sb., o zaměstnanosti a působnosti orgánů České republiky na úseku zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů (§ 1 - § 20)

Část první - Úvodní ustanovení (§ 1 - § 2)

Zprostředkování zaměstnání (§ 3 - § 10)

Část druhá - Působnost ministerstva a úřadu práce (§ 11 - § 14)

Část třetí - Společná, přechodná a závěrečná ustanovení (§ 15 - § 20)

Nařízení vlády č. 384/1991 Sb., o stanovení povinného podílu občanů se změněnou pracovní schopností na celkovém počtu zaměstnanců zaměstnavatele

Vyhláška MPSV č. 21/1991 Sb., o bližších podmínkách zabezpečování rekvalifikace uchazečů o zaměstnání a zaměstnanců, ve znění pozdějších předpisů

Vyhláška MPSV ČR č. 115/1992 Sb., o provádění pracovní rehabilitace občanů se změněnou pracovní schopností, ve znění pozdějších předpisů (§ 1 - § 10)

Vyhláška MPSV č. 35/1997 Sb., kterou se stanoví podrobnosti zřizování společensky účelných pracovních míst a vytváření veřejně prospěšných prací

Vyhláška MPSV č. 399/1992 Sb., kterou se stanoví bližší podmínky postupu při sjednávání dohod mezi zaměstnavateli a úřady práce při omezení provozní činnosti v souvislosti s přechodem na nový podnikatelský program (§ 1 - § 6)

Zákon č. 195/1991 Sb., o odstupném poskytovaném při skončení pracovního poměru (§ 1 - § 8)

Zákon č. 297/1991 Sb., o úpravě náhrady za ztrátu na výděлку po skončení pracovní neschopnosti vzniklé pracovním úrazem nebo nemocí z povolání (§ 1 - § 5)

Nařízení vlády č. 191/1993 Sb., o úpravě náhrady za ztrátu na výděлку po skončení pracovní neschopnosti vzniklé pracovním úrazem nebo nemocí z povolání (§ 1 - § 4)

Nařízení vlády č. 263/1994 Sb., o úpravě náhrady (§ 1 - § 6) za ztrátu na výděлку po skončení pracovní neschopnosti vzniklé pracovním úrazem nebo nemocí z povolání

Nařízení vlády č. 291/1995 Sb., o úpravě náhrady za ztrátu na výděлку po skončení pracovní neschopnosti vzniklé pracovním úrazem nebo nemocí z povolání (§ 1 - § 6)

Nařízení vlády č. 298/1996 Sb., o úpravě náhrady za ztrátu na výděлку po skončení pracovní neschopnosti vzniklé pracovním úrazem nebo nemocí z povolání a o úpravě náhrady za ztrátu na výděлку po skončení pracovní neschopnosti nebo při invaliditě (úprava náhrady za ztrátu na výděлку) (§ 1 - § 7)

Nařízení vlády č. 318/1997 Sb., o úpravě náhrady za ztrátu na výděлку po skončení pracovní neschopnosti vzniklé pracovním úrazem nebo nemocí z povolání a o úpravě náhrady za ztrátu na výděлку po skončení pracovní neschopnosti nebo při invaliditě (úprava náhrady za ztrátu na výděлку) (§ 1 - § 7)

Nařízení vlády č. 320/1998 Sb., o úpravě náhrady za ztrátu na výděлку po skončení pracovní neschopnosti vzniklé pracovním úrazem nebo nemocí z povolání a o úpravě náhrady za ztrátu na výděлку po skončení pracovní neschopnosti nebo při invaliditě (úprava náhrady za ztrátu na výděлку) (§ 1 - § 6)

Nařízení vlády č. 283/1999 Sb., o úpravě náhrady za ztrátu na výděлку po skončení pracovní neschopnosti vzniklé pracovním úrazem nebo nemocí z povolání a o úpravě náhrady za ztrátu na výděлку po skončení pracovní neschopnosti nebo při invaliditě (úprava náhrady za ztrátu na výděлку) (§ 1 - § 6)

Vyhláška č. 32/1965 Sb., o odškodňování bolesti a ztížení společenského uplatnění, ve znění pozdějších předpisů (§ 1 - § 16)

Vyhláška MF č. 125/1993 Sb., kterou se stanoví podmínky a sazby zákonného pojištění odpovědnosti organizace za škodu při pracovním úrazu nebo nemoci z povolání, ve znění pozdějších předpisů

Zákon č. 174/1968 Sb., o státním odborném dozoru nad bezpečností práce, ve znění pozdějších předpisů (§ 1 - § 9)

Vyhláška MPSV č. 12/1995 Sb., o zajištění bezpečnosti práce a provozu u skladovacích zařízení sypkých hmot (§ 1 - § 15)

Zákon č. 1/1992 Sb., o mzdě, odměně za pracovní pohotovost a o průměrném výdělku, ve znění pozdějších předpisů (§ 1 - § 25)

Část první - Působnost zákona (§ 1 - § 3)

Část druhá - Mzda a odměna za pracovní pohotovost (§ 4 - § 15)

Část třetí - Normování práce (§ 16)

Část čtvrtá - Průměrný výdělek (§ 17)

Část pátá - Společná, přechodná a závěrečná ustanovení (§ 18 - § 25)

Nařízení vlády č. 333/1993 Sb., o stanovení minimálních mzdových tarifů a mzdového zvýhodnění za práci ve ztíženém a zdraví škodlivém pracovním prostředí a za práci v noci, ve znění pozdějších předpisů (§ 1 - § 7)

Příloha k nařízení vlády č. 333/1993 Sb. Charakteristiky tarifních stupňů a příklady prací

Nařízení vlády č. 303/1995 Sb., o minimální mzdě, ve znění pozdějších předpisů (§ 1 - § 7)

Vyhláška FMPSV č. 58/1991 Sb., o vymezení obsahu mzdových prostředků, ve znění pozdějších předpisů (§ 1 - § 7)

Zákon č. 143/1992 Sb., o platu a odměně za pracovní pohotovost v rozpočtových a v některých dalších organizacích a orgánech, ve znění pozd. předpisů (§ 1 - § 28)

Část první - Působnost zákona (§ 1 - § 2)

Část druhá - Plat a odměna (§ 3 - § 19)

Část třetí - Společná, přechodná a závěrečná ustanovení (§ 20 - § 28)

Příloha k zákonu č. 143/1992 Sb. Charakteristiky platových tříd

Nařízení vlády č. 48/1995 Sb., o usměrňování výše prostředků vynakládaných na platy a na odměny za pracovní pohotovost v rozpočtových a některých dalších organizacích a orgánech, ve znění pozdějších předpisů

Nařízení vlády č. 163/1997 Sb., kterým se mění ustanovení o podmínkách, výši a splatnosti dalšího platu zaměstnanců ve veřejných službách a správě ve druhém pololetí roku 1997

Nařízení vlády č. 107/1997 Sb., kterým se stanoví výše dalšího platu zaměstnancům ve veřejných službách a správě ve druhém pololetí roku 1997

Zákon č. 268/1998 Sb., o odejmutí dalšího platu za druhé pololetí roku 1998 představitelům státní moci a některých státních orgánů, soudcům, státním zástupcům a členům prezidia Komise pro cenné papíry, ve znění pozdějších předpisů

Zákon č. 308/1999 Sb., o odejmutí dalšího platu za druhé pololetí roku 1999 a za druhé pololetí roku 2000 představitelům státní moci a některých státních orgánů, soudcům, státním zástupcům a členům prezidia Komise pro cenné papíry

Nařízení vlády ČR č. 251/1992 Sb., o platových poměrech zaměstnanců rozpočtových a některých dalších organizací, ve znění pozdějších předpisů (§ 1 - § 19)

Přechodná ustanovení novel k nař. vlády č. 251/1992 Sb.

Příloha č. 1 k nařízení vlády č. 251/1992 Sb., ve znění pozdějších předpisů Katalog prací
Příloha č. 2 k nařízení vlády č. 251/1992 Sb., ve znění pozdějších předpisů Stupnice platových tarifů podle platových tříd a platových stupňů
Příloha č. 3 k nařízení vlády č. 251/1992 Sb., ve znění pozdějších předpisů Výše příplatků za vedení

Nařízení vlády ČR č. 252/1992 Sb., o podmínkách pro poskytování a výši zvláštního příplatku za vykonávání činností ve ztížených a zdraví škodlivých pracovních podmínkách, ve znění pozdějších předpisů (§ 1 - § 6)

Příloha k nařízení vlády ČR č. 252/1992 Sb. Seznam prací, při jejichž výkonu ve ztížených a zdraví škodlivých podmínkách se poskytuje příplatek

Nařízení vlády ČR č. 253/1992 Sb., o platových poměrech zaměstnanců orgánů státní správy, některých dalších orgánů a obcí, ve znění pozdějších předpisů (§ 1 - § 19)

Přechodná ustanovení novel k nař. vlády č. 253/1992 Sb.

Příloha č. 1 k nařízení vlády č. 253/1992 Sb., ve znění pozdějších předpisů Katalog prací
Příloha č. 2 k nařízení vlády č. 253/1992 Sb., ve znění pozdějších předpisů Stupnice platových tarifů podle platových tříd a platových stupňů
Příloha č. 3 k nařízení vlády č. 253/1992 Sb., ve znění pozdějších předpisů Výše příplatků za vedení

Nařízení vlády č. 79/1994 Sb., služební platový řád, (§ 1 - § 22)ve znění pozdějších předpisů

Příloha č. 1 k nař. vlády č. 79/1994 Sb., ve znění pozdějších předpisů Katalog prací
Příloha č. 2 k nař. vlády č. 79/1994 Sb., ve znění pozdějších předpisů Stupnice platových tarifů podle platových tříd a platových stupňů
Příloha č. 3 k nař. vlády č. 79/1994 Sb., ve znění pozdějších předpisů Příplatek za vedení

Nařízení vlády č. 68/1997 Sb., kterým se stanoví míra vyučovací povinnosti učitelů a míra povinnosti výchovné práce ostatních pedagogických pracovníků ve školství, ve znění pozdějších předpisů

Zákon č. 201/1997 Sb., o platu a některých dalších náležitostech státních zástupců (§ 1 - § 19)

Nařízení vlády č. 262/1994 Sb., o odměnách členům zastupitelstev v obcích, ve znění pozdějších předpisů (§ 1 - § 6)

Nařízení vlády č. 130/1998 Sb., kterým se stanoví výše další odměny dlouhodobě uvolněným členům obecních zastupitelstev v roce 1998

Zákon č. 221/1999 Sb., o vojácích z povolání (§ 1 - § 168)

Zákon č. 119/1992 Sb., o cestovních náhradách, ve znění pozdějších předpisů (§ 1 - § 26)

Část první - Základní ustanovení (§ 1 - § 2)

Část druhá - Poskytování náhrad (§ 3 - § 9)

Část třetí - Náhrady při zahraničních pracovních cestách (§ 10 - § 17)

Část čtvrtá - Společná, přechodná a závěrečná ustanovení (§ 19 - § 26)

Vyhláška MPSV č. 140/1998 Sb., kterou se stanoví průměrné ceny pohonných hmot pro účely poskytování cestovních náhrad

Opatření MPSV o úpravě výše stravného při pracovních cestách

Opatření MPSV o úpravě výše sazeb základních náhrad za používání silničních motorových vozidel při pracovních cestách

Vyhláška MPSV č. 324/1998 Sb., kterou se pro účely poskytování cestovních náhrad stanoví výše sazeb stravného, výše sazeb základních náhrad za používání silničních motorových vozidel a výše průměrných cen pohonných hmot

Vyhláška MPSV č. 333/1999 Sb., kterou se pro účely poskytování cestovních náhrad stanoví výše sazeb stravného, výše sazeb základních náhrad za používání silničních motorových vozidel a výše průměrných cen pohonných hmot

Opatření MF, kterým se stanoví výše stravného při zahraničních pracovních cestách v cizí měně

Vyhláška MF č. 181/1998 Sb., kterou se stanoví základní sazby stravného v cizí měně

Vyhláška MF č. 294/1998 Sb., kterou se stanoví základní sazby stravného v cizí měně pro rok 1999

Sdělení k vyhlášce č. 294/1998 Sb., kterou se stanoví základní sazby stravného v cizí měně pro rok 1999

Vyhláška MF č. 319/1999 Sb., kterou se stanoví základní sazby stravného v cizí měně pro rok 2000

Nářízení vlády č. 62/1994 Sb., o poskytování náhrad některých výdajů zaměstnancům rozpočtových a příspěvkových organizací s pravidelným pracovištěm v zahraničí (§ 1 - § 8)

Nářízení vlády č. 62/1994 Sb., o poskytování náhrad některých výdajů zaměstnancům rozpočtových a příspěvkových organizací s pravidelným pracovištěm v zahraničí, ve znění pozdějších předpisů - platný stav od 1. 1. 2000 (§ 1 - § 8)

Vyhláška MPSV č. 204/1994 Sb., kterou se stanoví rozsah a bližší podmínky poskytování osobních ochranných pracovních prostředků a mycích, čistících a dezinfekčních prostředků, ve znění pozdějších předpisů (§ 1 - § 7)

Vyhláška MZv č. 261/1997 Sb., kterou se stanoví práce a pracoviště, které jsou zakázány všem ženám, těhotným ženám, matkám do konce devátého měsíce po porodu a mladistvým, a podmínky, za nichž mohou mladiství výjimečně tyto práce konat z důvodu přípravy na povolání, ve znění pozdějších předpisů

Vyhláška MF č. 310/1995 Sb., o fondu kulturních a sociálních potřeb, ve znění pozdějších předpisů (§ 1 - § 16)

Vyhláška FMPSV č. 196/1989 Sb., o pružné (§ 1 - § 10) pracovní době, ve znění pozdějších předpisů

Nářízení vlády č. 75/1982 Sb., o zvláštní dodatkové dovolené pracovníků pracujících v podzemí hlubinných uhelných a lignitových dolů (§ 1 - § 7)

Vyhláška MPSV č. 264/1994 Sb., kterou se stanoví podmínky pro nerovnoměrné rozvržení pracovní doby v zařízeních sociální péče (§ 1 - § 5)

Zákon č. 93/1951 Sb., o státních svátcích, o dnech pracovního klidu a o památných a významných dnech, ve znění pozdějších předpisů (§ 1 - § 8)

Zákon ČNR č. 204/1990 Sb., o prohlášení šestého července, dne upálení mistra Jana Husa, za státní svátek České republiky

Nářízení vlády č. 41/1998 Sb., o zavedení letního času v letech 1998 až 2001

Zákon ČNR č. 238/1992 Sb., o některých opatřeních souvisejících s ochranou veřejného zájmu (zákon o střetu zájmů), ve znění pozdějších předpisů (§ 1 - § 12a)

Zákon č. 94/1963 Sb., o rodině, ve znění pozdějších předpisů (§ 1 - § 109)

Zákon č. 50/1973 Sb., o pěstounské péči, ve znění pozdějších předpisů (§ 1 - § 23)

Vyhláška MPSV Č. 136/1993 Sb., kterou se stanoví odměna pěstouna při výkonu pěstounské péče ve zvláštních zařízeních, ve znění pozdějších předpisů (§ 1 - § 4)

Zákon č. 100/1988 Sb., o sociálním zabezpečení, ve znění pozdějších předpisů (§ 1 - § 179)

Zákon ČNR č. 582/1991 Sb., o organizaci a provádění sociálního zabezpečení, ve znění pozdějších předpisů (§ 1 - § 134)

Zákon ČNR č. 114/1988 Sb., o působnosti orgánů ČR v sociálním zabezpečení, ve znění pozdějších předpisů (§ 1 - § 60)

Vyhláška FMPSV č. 149/1988 Sb., kterou se provádí zákon o sociálním zabezpečení, ve znění pozdějších předpisů (§ 1 - § 187)

Vyhláška MPSV ČR č. 182/1991 Sb., kterou se provádí zákon o sociálním zabezpečení a zákon ČNR o působnosti orgánů České republiky v sociálním zabezpečení, ve znění pozdějších předpisů (§ 1 - § 115)

Vyhláška MPSV ČR č. 31/1993 Sb., o posuzování dočasné pracovní neschopnosti pro účely sociálního zabezpečení, ve znění pozdějších předpisů (§ 1 - § 13)

Zákon č. 117/1995 Sb., o státní sociální podpoře, ve znění pozdějších předpisů (§ 1 - § 81)

Opatření MF, kterým se stanoví částky pro určení výše příspěvku na dopravu podle zákona o státní sociální podpoře

Pokyn D-131 k jednotnému postupu při zabezpečení potvrzení tiskopisů "Potvrzení příjmů" a "Potvrzení o zaplacení daně z nemovitosti" pro účely vyplácení dávek státní sociální podpory

Zákon č. 463/1991 Sb., o životním minimu, ve znění pozdějších předpisů (§ 1 - § 9)

Nářízení vlády č. 219/1996 Sb., kterým se zvyšují částky životního minima

Nářízení vlády č. 123/1997 Sb., kterým se zvyšují částky životního minima

Nářízení vlády č. 42/1998 Sb., kterým se zvyšují částky životního minima

Zákon ČNR č. 482/1991 Sb., o sociální potřebnosti, ve znění pozdějších předpisů (§ 1 - § 10)

Zákon č. 75/1997 Sb., o sociálním příspěvku k vyrovnání zvýšení cen tepelné energie, ve znění pozdějších předpisů (§ 1 - § 15)

Zákon č. 132/1997 Sb., o sociálním příspěvku k vyrovnání zvýšení nájemného, ve znění pozdějších předpisů (§ 1 - § 16)

Zákon č. 155/1995 Sb., o důchodovém pojištění, ve znění pozdějších předpisů (§ 1 - § 110)

Vyhláška MPSV č. 284/1995 Sb., kterou se provádí zákon o důchodovém pojištění, ve znění pozdějších předpisů

Nářízení vlády č. 290/1995 Sb., kterým se stanoví seznam nemocí z povolání

Nářízení vlády č. 19/1996 Sb., o zvýšení důchodů v roce 1996

Nářízení vlády č. 218/1996 Sb., o druhém zvýšení důchodů v roce 1996

Nářízení vlády č. 129/1997 Sb., o zvýšení důchodů v roce 1997

Nářízení vlády č. 104/1998 Sb., o zvýšení důchodů v roce 1998

Nařízení vlády č. 64/1999 Sb., o zvýšení důchodů v roce 1999

Nařízení vlády č. 227/1995 Sb., kterým se stanoví pro účely důchodového pojištění výše všeobecných vyměřovacích základů za období před rokem 1995 a výše přepočítacího koeficientu pro úpravu všeobecného vyměřovacího základu za rok 1994

Nařízení vlády č. 255/1996 Sb., kterým se pro účely důchodového pojištění stanoví výše všeobecného vyměřovacího základu za rok 1995 a výše přepočítacího koeficientu pro úpravu všeobecného vyměřovacího základu za rok 1995 a upravují částky pro stanovení výpočtového základu

Nařízení vlády č. 254/1997 Sb., kterým se pro účely důchodového pojištění stanoví výše všeobecného vyměřovacího základu za rok 1996 a výše přepočítacího koeficientu pro úpravu všeobecného vyměřovacího základu za rok 1996 a upravují částky pro stanovení výpočtového základu

Nařízení vlády č. 234/1998 Sb., kterým se pro účely důchodového pojištění stanoví výše všeobecného vyměřovacího základu za rok 1997 a výše přepočítacího koeficientu pro úpravu všeobecného vyměřovacího základu za rok 1997 a upravují částky pro stanovení výpočtového základu

Nařízení vlády č. 228/1999 Sb., kterým se pro účely důchodového pojištění stanoví výše všeobecného vyměřovacího základu za rok 1998 a výše přepočítacího koeficientu pro úpravu všeobecného vyměřovacího základu za rok 1998 a upravují částky pro stanovení výpočtového základu

Zákon č. 42/1994 Sb., o penzijním připojištění se státním příspěvkem a o změnách některých zákonů souvisejících s jeho zavedením, ve znění pozdějších předpisů (§ 1 - § 55)

Zákon č. 54/1956 Sb., o nemocenském pojištění zaměstnanců, ve znění pozdějších předpisů (§ 1 - § 65)

Nařízení vlády č. 247/1999 Sb., kterým se pro účely nemocenského pojištění (péče) upravují částky pro stanovení výpočtových základů

Zákon č. 88/1968 Sb., o prodloužení mateřské dovolené, o dávkách v mateřství a o přídavcích na děti z nemocenského pojištění, ve znění pozdějších předpisů (§ 1 - § 41)

Vyhláška ÚRO č. 143/1965 Sb., o poskytování peněžitých dávek v nemocenském pojištění, ve znění pozdějších předpisů (§ 1 - § 83)

Vyhláška ÚRO č. 165/1979 Sb., o nemocenském pojištění některých pracovníků a o poskytování dávek nemocenského pojištění občanům ve zvláštních případech, ve znění pozdějších předpisů (§ 1 - § 108)

Vyhláška ÚRO č. 141/1958 Ú. I., o nemocenském pojištění a o důchodovém zabezpečení odsouzených, ve znění pozdějších předpisů (§ 1 - § 26)

Zákon ČNR č. 589/1992 Sb., o pojistném na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů (§ 1 - § 33)

Vyhláška MPSV č. 161/1998 Sb., o promíjení penále správami sociálního zabezpečení

Zákon č. 20/1966 Sb., o péči o zdraví lidu, ve znění pozdějších předpisů (§ 1 - § 84)

Zákon č. 48/1997 Sb., o veřejném zdravotním pojištění a o změně a doplnění některých souvisejících zákonů, ve znění pozdějších předpisů (§ 1 - § 61)

Zákon ČNR č. 592/1992 Sb., o pojistném na všeobecné zdravotní pojištění, ve znění pozdějších

předpisů (§ 1 - § 32)

Zákon ČNR č. 551/1991 Sb., o Všeobecné zdravotní pojišťovně ČR, ve znění pozdějších předpisů (§ 1 - § 29)

Zákon ČNR č. 280/1992 Sb., o resortních, oborových, podnikových a dalších zdravotních pojišťovnách, ve znění pozdějších předpisů (§ 1 - § 27)

Vyhláška MF č. 227/1998 Sb., kterou se stanoví podrobnější vymezení okruhu a výše příjmů a výdajů fondů veřejného zdravotního pojištění zdravotních pojišťoven, podmínky jejich tvorby, užití, přípustnosti vzájemných převodů finančních prostředků a hospodaření s nimi, limit nákladů na činnost zdravotních pojišťoven krytých ze zdrojů základního fondu včetně postupu propočtu tohoto limitu, ve znění pozdějších předpisů (§ 1 - § 10)

Vyhláška MZd č. 242/1991 Sb., o soustavě zdravotnických zařízení zřizovaných okresními úřady a obcemi (§ 1 - § 25)

Zákon č. 160/1992 Sb., o zdravotní péči v nestátních zdravotnických zařízeních, ve znění pozdějších předpisů (§ 1 - § 23)

Zákon č. 79/1997 Sb., o léčivech a o změnách a doplnění některých souvisejících zákonů (§ 1 - § 77)

Zákon č. 37/1993 Sb., o změnách v nemocenském a sociálním zabezpečení a některých pracovně- právních předpisů

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

V § 3, který dosud stanovil, že pracovní vztahy mezi družstvem a jeho členy se řídí zákoníkem práce v rozsahu stanoveném zákonem, se nyní po úpravě provedené zákonem č. 74/1994 Sb. stanoví, že pracovní vztahy mezi družstvem a jeho členy se řídí zákoníkem práce, nestanoví-li zvláštní zákon jinak, neboť právní úprava stanovená v § 226 obchodního zákoníku byla opačná (vychází z principu, že úprava pracovního vztahu člena družstva k družstvu nesmí odporovat pracovněprávním předpisům, ledaže je pro člena výhodnější).

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

K ustanovení § 140 viz čl. IX zákona č. 74/1994 Sb., podle kterého novelizované ustanovení § 140 zákoníku práce má odloženou účinnost na l. září 1994.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

I v případě pracovního poměru zakládaného volbou nebo jmenováním platí smluvní princip vzniku pracovněprávních vztahů, stanovený v § 7 odst. 1 zákoníku práce. Ani volbou nebo jmenováním tedy nemůže vzniknout pracovní poměr bez souhlasu fyzické osoby, která má příslušnou volenou nebo jmenovanou funkci vykonávat.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Pokud jde o povinnost zaměstnavatele zajistit, aby se zaměstnanec před uzavřením pracovní smlouvy podrobil vstupní lékařské prohlídce, jde zejména o lékařské prohlídky jejichž provádění vymezují směrnice ministerstva zdravotnictví č. 49/1967 Věstníku ministerstva zdravotnictví, o posuzování zdravotní způsobilosti k práci, registrované v částce 2/1968 Sb., ve znění pozdějších předpisů (poslední novelizace těchto směrnic byla provedena vyhláškou ministerstva práce a sociálních věcí ČR č. 31/1993 Sb.). Z těchto směrnic vyplývá povinnost zaměstnavatele vyžádat si před nástupem zaměstnance do práce posudek o pracovní způsobilosti zejména

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Viz příklady veřejných funkcí v § 14 odst. 2 nařízení vlády č. 108/1994 Sb., kterým se provádí zákoník práce a některé další zákony. Dále viz § 31 odst. 1 zákona ČNR č. 367/1990 Sb., o obcích (obecní zřízení), v znění pozdějších předpisů, zákon ČNR č. 36/1989 Sb. a zákon č. 335/1991 Sb., o soudech a soudcích, ve znění pozdějších předpisů. Viz § 206 odst. 1 zákoníku práce o uplatnění části druhé hlavy osmé o náhradě škody na fyzické osoby vykonávající veřejné funkce.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Co je nového ?

16

Zákoník práce § 4

Zákon č. 283/1993 Sb., o státním zastupitelství, který nabyl účinnosti dnem 1. ledna 1994, zrušil ustanovením § 45 zákon č. 60/1965 Sb., o prokuratuře, ve znění pozdějších předpisů. V § 41 zákon č. 283/1993 Sb. stanoví, že pokud jiné předpisy mluví o prokuratuře, prokurátorech a vyšetřovatelích prokuratury, rozumí se tím podle povahy věcí státní zastupitelství a státní zástupci podle tohoto zákona. Ustanovení § 23 zákona č. 283/1993 Sb. pak stanoví, že na pracovněprávní poměr státních zástupců se vztahuje zákoník práce, pokud tento zákon nestanoví jinak (srovnej § 17 až 22 a přechodná ustanovení zákona č. 283/1993 Sb.).

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Co je nového ?

17

Zákoník práce § 4

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Co je nového ?

18

Zákoník práce § 5

Viz zákon ČNR č. 133/1985 Sb., o požární ochraně, ve znění zákona ČNR č. 425/1990 Sb., zákona č. 40/1994 Sb., zákona č. 203/1994 Sb. (úplné znění č. 91/1995 Sb.) a zákona č. 163/1998 Sb. a vyhlášku Ministerstva vnitra č. 294/1995 Sb., kterou se podrobněji upravují některé pracovněprávní vztahy, stejnokroj a hodnosti příslušníků Hasičského záchranného sboru České republiky.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Co je nového ?

19

Zákoník práce § 5

Viz zákon č. 111/1998 Sb., o vysokých školách a o změně a doplnění dalších zákonů (zákon o vysokých školách).

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Co je nového ?

21

Zákoník práce § 5

Viz zákon č. 61/1952 Sb., o námořní plavbě, a vyhlášku č. 89/1985 Sb.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Co je nového ?

22

Zákoník práce § 6

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Co je nového ?

23

Zákoník práce § 11

O právních úkonech obecně viz § 240 až 245 zákoníku práce.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Co je nového ?

24

Zákoník práce § 9

Viz také § 27 odst. 4 a 5 zákoníku práce o jmenování zaměstnanců do vedoucích funkcí.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Co je nového ?

25

Zákoník práce § 8

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Co je nového ?

26

Zákoník práce § 9

Poznámka: Písemné pověření podle § 9 odst. 2 zákoníku práce lze udělit pouze zaměstnanci zaměstnavatele, nikoliv tzv. třetí osobě, tj. osobě, která není k zaměstnavateli v pracovněprávním vztahu; v takovém případě by totiž šlo o zastoupení zaměstnavatele podle § 14 až § 16 zákoníku práce, které má v některých směrech odlišné právní důsledky (zejména § 14 odst. 4 v porovnání s § 10 odst. 2 zákoníku práce). O zastoupení viz heslo "Zastoupení účastníků pracovněprávních vztahů".

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Co je nového ?

27

Zákoník práce § 14

Poznámka: Zástupcem zaměstnavatele nemůže být jeho orgán ani jiný jeho pověřený zaměstnanec, ale pouze tzv. třetí osoba, tj. jiná fyzická nebo právnická osoba. Viz k tomu § 1 zákona č. 85/1996 Sb., o advokacii. Jiná situace je, jestliže za zaměstnavatele jedná jeho zaměstnanec. K tomu viz heslo "Písemně pověření další zaměstnanci k právním úkonům".

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Co je nového ?

28

Zákoník práce § 14

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Co je nového ?

30

Zákoník práce § 50

Podle soudní judikatury pro platnost právního úkonu je rozhodný stav v době, kdy byl právní úkon učiněn. Z hlediska § 50 zákoníku práce proto v době, kdy zaměstnavatel dá výpověď, musí být zaměstnanec osobou se změněnou pracovní schopností. Není-li zaměstnanec v době výpovědi touto osobou, není na překážku platnosti výpovědi ani pozdější rozhodnutí o tom, že se stal osobou se změněnou pracovní schopností, a to ani v případě, že byl za takovou osobu prohlášen k předcházejícímu datu výpovědi.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Co je nového ?

31

Zákoník práce § 60

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Co je nového ?

32

Zákoník práce § 60a

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Co je nového ?

33

Zákoník práce § 18

Poznámka: Formy spolupráce zaměstnavatele s odborovými orgány jsou v zákoníku práce vymezeny zejména jako projednávání (tj. součinnost), spolurozhodování (udělování předchozího souhlasu odborovým orgánem k opatřením zaměstnavatele, čili jednání zaměstnavatele v dohodě s odborovým orgánem), kontrolní a rozhodovací pravomoc a právo odborových orgánů na informace a konzultace. Projednávání či předchozí souhlas odborového orgánu není k opatření zaměstnavatele třeba, jestliže příslušný odborový orgán u zaměstnavatele nepůsobí.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Co je nového ?

34

Zákoník práce § 20

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Co je nového ?

35

Zákoník práce § 1

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Co je nového ?

37

Zákoník práce § 69

Poznámka: Souběh dvou či více pracovních poměrů téhož zaměstnance u různých zaměstnavatelů se připouští bez omezení, které vyplývalo ze zrušeného § 25 zákoníku práce, tj. bez povinnosti prokázat skončení předchozího pracovního poměru, pokud nešlo o stanovené výjimky. Z ustanovení § 70 odst. 1 a 2 však vyplývá omezení v tom, že pokud již má zaměstnanec pracovní poměr, v němž je zaměstnán po stanovenou týdenní pracovní dobu, výkon práce v dalším pracovním poměru lze sjednat pouze na kratší než stanovenou týdenní pracovní dobu, pokud nejde o pracovní poměr sjednaný na dobu dovolené. U souběžných pracovních poměrů tedy v zásadě přichází v úvahu

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Co je nového ?

38

Zákoník práce § 19

Viz § 1 vyhlášky Ministerstva financí č. 310/1995 Sb., o fondu kulturních a sociálních potřeb, o předmětu a rozsahu úpravy tvorby, používání a hospodaření s FKSP podle této vyhlášky (vymezující, na které zaměstnavatele (organizace) se vyhláška vztahuje). U ostatních zaměstnavatelů, pokud vytvářejí sociální fond (ze zisku po zdanění), není právním předpisem stanoveno spolurozhodování odborového orgánu při jeho tvorbě a používání.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Co je nového ?

39

Zákoník práce § 1

Jestliže na den sjednaný v pracovní smlouvě jako den nástupu do práce připadl den pracovního klidu, nemá to žádný vliv na skutečnost, že pracovní poměr vzniká v ten den, který byl v pracovní smlouvě sjednán jako den nástupu do práce.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Co je nového ?

40

Zákoník práce § 29

Poznámka: Zaměstnavatel je povinen se zaměstnancem v pracovní smlouvě dohodnout tzv. nezbytné náležitosti, bez nichž nelze pracovní smlouvu považovat za platnou, tj. druh práce, na který je zaměstnanec přijímán, místo výkonu práce (obec a organizační jednotku nebo jinak určené místo) a den nástupu do práce.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Co je nového ?

41

Zákoník práce § 30

Poznámka: Pracovní poměr se vždy považuje za sjednaný na dobu neurčitou, pokud nebyla v pracovní smlouvě výslovně určena doba jeho trvání nebo jestliže v pracovní smlouvě nebyly splněny podmínky stanovené v § 30 odst. 2 a 3 zákoníku práce. K pracovnímu poměru na dobu určitou viz § 70b odst. 2 zákoníku práce, který vylučuje účinnost § 30 odst. 2 u vedlejšího pracovního poměru.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Co je nového ?

42

Zákoník práce § 31

Poznámka: Podle § 31 odst. 1 zákoníku práce lze zkušební dobu sjednat pouze v pracovní smlouvě. To znamená, že zkušební doba sjednaná po uplynutí dne, v němž vznikl pracovní poměr, je neplatná. Nebyla-li totiž do té doby uzavřena písemná pracovní smlouva (a v ní zkušební doba), vznikl dnem nástupu do práce pracovní poměr na základě ústní pracovní smlouvy a později tedy již nejde o zkušební dobu sjednanou písemně v pracovní smlouvě (později uzavřená písemná pracovní smlouva již není skutečnou pracovní smlouvou, ale pouze písemným potvrzením o vzniku pracovního poměru v den nástupu do práce na základě ústní pracovní smlouvy).

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Co je nového ?

43

Zákoník práce § 31

Poznámka: I když je zaměstnavatel povinen podle § 32 zákoníku práce uzavírat pracovní smlouvu písemně, není zde uvedena sankce neplatnosti (§ 242 odst. 2 věta první zákoníku práce), takže je platná i ústně uzavřená pracovní smlouva. Zaměstnavatel tím ovšem porušuje pracovněprávní předpis, za což může být postižen pokutou v rámci kontrolní činnosti prováděné podle § 8 a 9 zákona ČNR č. 9/1991 Sb., o zaměstnanosti a působnosti orgánů České republiky na úseku zaměstnanosti, v platném znění. Případy, kdy zaměstnavatel není povinen uzavírat pracovní smlouvu písemně, vyplývají z druhé věty § 32 odst. 1 zákoníku práce.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Co je nového ?

44

Zákoník práce § 31

Poznámka: Byla-li sjednána zkušební doba delší než tři měsíce, považuje se za platně sjednanou zkušební doba na tři měsíce.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Co je nového ?

45

Zákoník práce § 31

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Co je nového ?

46

Zákoník práce § 27

Poznámka: Pracovní poměr vzniká dnem, který byl sjednán v pracovní smlouvě jako den nástupu do práce, a to bez ohledu na to, zda tento den je svátek nebo volná sobota či neděle a zda zaměstnanec v tento den pracoval či nikoliv. Podle § 65 zákoníku práce pracovní poměr založený volbou nebo jmenováním (§ 27 odst. 3 až 5 zákoníku práce) vzniká dnem, který byl stanoven k nástupu do funkce, tedy i v těchto případech bez ohledu, zda takto stanovený den připadl na den pracovního klidu (§ 91 odst. 1 zákoníku práce) a zda v ten den zaměstnanec pracoval či nikoliv. K § 27 odst. 4 viz § 272 odst. 1 věta druhá.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Co je nového ?

47

Zákoník práce § 35

Poznámka: V § 35 zákoníku práce je shrnut hlavní obsah pracovního poměru. Povinnosti zaměstnanců jsou dále rozvedeny zejména v § 73, který se vztahuje obecně na všechny zaměstnance, a vedoucích zaměstnanců v § 74, avšak vzájemné povinnosti zaměstnanců a zaměstnavatele dále vyplývají z převážné většiny ustanovení zákoníku práce, zejména též z § 75. Povinnosti zaměstnavatele jsou zpravidla právy zaměstnance a naopak. Dodržovat pracovní kázeň znamená plnit všechny povinnosti vyplývající z pracovního poměru a pracovněprávních předpisů (viz § 73, 74, 75, 82, 135, 170 a násl. zákoníku práce atd.).

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Co je nového ?

48

Zákoník práce § 36

Změnou pracovního poměru ve smyslu § 36 až 41 zákoníku práce není změna zaměstnání (zaměstnavatele), ale změna sjednaných pracovních podmínek, a to buď převedení na jinou práci (tj. změna druhu práce sjednaného v pracovní smlouvě) nebo pracovní cesta a přeložení (změna místa výkonu práce sjednaného v pracovní smlouvě), popřípadě dočasné přidělení k výkonu práce k jiné právnické nebo fyzické osobě. Jde tedy o změnu obsahu téže pracovní smlouvy (zpravidla se provádí formou dodatku k pracovní smlouvě). Změnou pracovního poměru tedy nevzniká nový pracovní poměr, ale pouze se mění obsah (podmínky) dosavadního již existujícího pracovního poměru.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Co je nového ?

49

Zákoník práce § 29

Poznámka: I když je zaměstnavatel povinen podle § 32 zákoníku práce uzavírat pracovní smlouvu písemně, není zde uvedena sankce neplatnosti (§ 242 odst. 2 věta první zákoníku práce), takže je platná i ústně uzavřená pracovní smlouva. Zaměstnavatel tím ovšem porušuje pracovněprávní předpis (viz § 8 a 9 zákona ČNR č. 9/1991 Sb., o zaměstnanosti a působnosti orgánů České republiky na úseku zaměstnanosti, v platném znění). Případy, kdy zaměstnavatel není povinen uzavírat pracovní smlouvu písemně, vyplývají z druhé věty § 32 odst. 1 zákoníku práce.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Co je nového ?

50

Zákoník práce § 37

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Co je nového ?

51

Zákoník práce § 38

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Co je nového ?

52

Zákoník práce § 36

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Co je nového ?

53

Zákoník práce § 37

Poznámka: Při povinném (obligatorním) převádění na jinou práci (§ 37 odst. 1 písm. a) až f) zákoníku práce) je zaměstnavatel povinen převedení realizovat. Nesplnění této povinnosti je porušením pracovněprávních předpisů. K tomu srovnej např. § 54 odst. 1 písm. a) zákoníku práce o možnosti zaměstnance okamžitě zrušit pracovní poměr, § 130 odst. 1 zákoníku práce o jiných překážkách v práci na straně zaměstnavatele a § 8 a 9 zákona ČNR č. 9/1991 Sb., o zaměstnanosti a působnosti orgánů České republiky na úseku zaměstnanosti, v platném znění, o kontrole dodržování pracovněprávních předpisů a ukládání pokut.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Co je nového ?

54

Zákoník práce § 37

Viz ustanovení:

- § 133 odst. 1 písm. e) zákoníku práce o povinnosti zaměstnavatele při zajišťování bezpečnosti a ochrany zdraví při práci,
- § 147 zákoníku práce o zařazení zaměstnance po návratu do práce po skončení překážky v práci,
- § 150 a 156 zákoníku práce o zákazech některých prací pro ženy,
- § 153 zákoníku práce o převedení těhotných žen a matek na jinou práci a zařazení těhotné ženy pracující v noci, na denní práci,
- § 154 zákoníku práce o pracovních cestách a přeložení těhotných žen a matek,

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Co je nového ?

55

Zákoník práce § 42

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Co je nového ?

56

Zákoník práce § 47

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Co je nového ?

57

Zákoník práce § 42

Poznámka: Dohoda o rozvázání pracovního poměru je dvoustranný právní úkon (je nutný souhlas obou stran - viz § 7 odst. 1 zákoníku práce). Uzavírá se písemně, je však platná i ústně uzavřená dohoda, neboť zde není stanovena sankce neplatnosti při nedostatku písemné formy (viz § 242 odst. 2 zákoníku práce). Z důvodu průkaznosti (viz § 64 zákoníku práce) se doporučuje zásadně písemné sjednávání této dohody. V dohodě je třeba sjednat přesné určení doby skončení pracovního poměru (nejlépe přímo dohodnuté datum). Viz též § 240 až 242 zákoníku práce o právních úkonech a jejich neplatnosti a § 244 a 245 zákoníku práce o smlouvách (dohodách).

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Co je nového ?

58

Zákoník práce § 42

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Co je nového ?

59

Zákoník práce § 46

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Co je nového ?

60

Zákoník práce § 46

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Co je nového ?

61

Zákoník práce § 46

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Co je nového ?

62

Zákoník práce § 44

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Co je nového ?

63

Zákoník práce § 53

Poznámka: Při okamžitém zrušení pracovního poměru je zaměstnavatel omezen stanovenou lhůtou, zákazem okamžitého zrušení se zaměstnanci uvedenými v [§ 53 odst. 3](#) zákoníku práce a povinností respektovat právo účasti odborového orgánu, pokud tento orgán působí u zaměstnavatele (§ 59 zákoníku práce). Není vyloučeno, aby došlo k okamžitému zrušení pracovního poměru i po doručení výpovědi, popřípadě v průběhu výpovědní doby. Při okamžitém zrušení pracovního poměru končí pracovní poměr okamžikem jeho doručení, to znamená že účinky zrušovacího projevu nastávají dnem, kdy byl tento projev vůle doručen druhému účastníku.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Co je nového ?

64

Zákoník práce § 58

Poznámka: U písemného oznámení o zrušení pracovního poměru ve zkušební době není stanovena sankce neplatnosti pro nedostatek písemné formy (§ 58 odst. 2 a [§ 242 odst. 2](#) zákoníku práce). Ustanovení o doručení písemného oznámení o zrušení pracovního poměru alespoň tři dny přede dnem, kdy má pracovní poměr skončit, není donucujícím ustanovením; pokud se však účastníci v písemné pracovní smlouvě dohodli, že oznámení o zrušení pracovního poměru bude doručeno druhé straně nejpozději tři dny přede dnem, kdy má pracovní poměr skončit, došlo tím k ujednání konkrétní podmínky pro účinné zrušení pracovního poměru ve zkušební době ve smyslu [§ 241](#) zákoníku práce.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Co je nového ?

65

Zákoník práce § 27

Poznámka: Ustanovení zákoníku práce o založení pracovního poměru volbou a jmenováním (§ 27 odst. 3 až 5) a ustanovení § 65 a 68 zákoníku práce se s účinností od 1.6.1994 vztahují obecně na všechny zaměstnavatele, tedy i na zaměstnavatele, který je fyzickou osobou. Srovnej k tomu také čl. VI odst. 8 zákona č. 74/1994 Sb., podle kterého pracovní poměry sjednané podle dosavadního ustanovení § 269 odst. 1 a 2 zákoníku práce se ode dne účinnosti tohoto zákona posuzují podle tohoto zákona; po novele tedy již nemusí jít pouze o pracovní poměr založený pracovní smlouvou, ale na příslušné vedoucí funkce bude pracovní poměr zakládán jmenováním zaměstnavatelem.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Co je nového ?

66

Zákoník práce § 69

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Co je nového ?

67

Zákoník práce § 71

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Co je nového ?

68

Zákoník práce § 73

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Co je nového ?

69

Zákoník práce § 70b

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Co je nového ?

70

Zákoník práce § 83

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Co je nového ?

71

Zákoník práce § 83

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Co je nového ?

72

Zákoník práce § 83

Poznámka: Podle § 83 odst. 5 zákoníku práce lze v kolektivní smlouvě (vyššího stupně nebo podnikové) dohodnout, nebo ve vnitřním předpisu (§ 21 zákoníku práce) stanovit další zkrácení pracovní doby bez snížení mzdy pod rozsah stanovený v odstavcích 2 až 4, avšak v souladu s § 20 odst. 2 věta druhá zákoníku práce pouze u zaměstnavatelů, kteří provozují podnikatelskou činnost.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Co je nového ?

73

Zákoník práce § 86

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Co je nového ?

74

Zákoník práce § 84

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Co je nového ?

75

Zákoník práce § 85b

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Co je nového ?

76

Zákoník práce § 88

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Co je nového ?

77

Zákoník práce § 89

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Co je nového ?

78

Zákoník práce § 91

Poznámka: Zákoník práce posuzuje jako svátky nejen státní svátky (8. květen, 5. červenec, 6. červenec, 28. říjen), ale i ostatní svátky (1. leden, Pondělí velikonoční, 1. květen, 24., 25. a 26. prosinec).

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Co je nového ?

79

Zákoník práce § 91

Poznámka: Dny nepřetržitého odpočinku jsou u většiny zaměstnanců soboty a neděle, ale u některých zaměstnanců jiné dny v týdnu (např. v pohostinství, kulturních zařízeních, dopravě). Naproti tomu svátky jsou zákonem pevně stanovené dny, kdy většina zaměstnanců nepracuje, protože je svátek.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Co je nového ?

80

Zákoník práce § 95

Vzhledem k výslovnému ustanovení § 95 odst. 1 zákoníku práce, jež se vztahuje i na zaměstnavatele, kteří neprovozují podnikatelskou činnost, lze příznivější úpravu pro zaměstnance podle § 95 odst. 3 zákoníku práce dohodnout v kolektivních smlouvách, popřípadě stanovit ve vnitřním předpisu (§ 21 zákoníku práce) i pro zaměstnance zaměstnavatelů nepodnikatelské sféry. Protože právním předpisem není stanovený limit pracovní pohotovosti, což by mohlo vést k neúměrnému rozsahu pracovní pohotovosti v případě její úpravy ve vnitřním předpisu, pro úpravu pracovní pohotovosti ve vnitřním předpisu platí zákaz stanovit v něm rozsah pracovní pohotovosti.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Co je nového ?

81

Zákoník práce § 95

Poznámka: Protože nařízení pracovní pohotovosti je podstatným jednostranným zásahem do volného času zaměstnance, je jeho rozsah regulován podle § 95 odst. 1 zákoníku práce obecně závaznými pracovněprávními předpisy nebo kolektivními smlouvami vyššího stupně, případně i podnikovými.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Co je nového ?

82

Zákoník práce § 86

Poznámka: U zaměstnanců s kratší pracovní dobou (s neúplným pracovním úvazkem podle [§ 86 odst. 1](#) zákoníku práce) je práci přesčas teprve práce přesahující stanovenou (plnou) týdenní pracovní dobu; těmto zaměstnancům nelze práci přesčas nařídít (protože práce nad rozsah neúplného úvazku až do rozsahu plného úvazku není prací přesčas). Práci přesčas lze nařídít i na dobu nepřetržitého odpočinku mezi dvěma směnami, popřípadě i na dny pracovního klidu (§ 91 odst. 1 zákoníku práce).

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Co je nového ?

83

Zákoník práce § 97

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Co je nového ?

84

Zákoník práce § 97

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Co je nového ?

85

Zákoník práce § 99

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Co je nového ?

86

Zákoník práce § 96

Poznámka: Příslušný vedoucí zaměstnanec jménem zaměstnavatele, který je právnickou osobou, resp. zaměstnavatel, který je fyzickou osobou (§ 9 zákoníku práce), posuzuje, zda jde o výjimečný případ a naléhavý zájem společnosti (na nařízení práce přesčas). Možnost vedoucího zaměstnance nebo zaměstnavatele nařídit v konkrétním případě práci přesčas zaměstnancům jím řízeným nemůže být z důvodů operativnosti řízení vázána na předchozí souhlas jakéhokoliv orgánu a zaměstnanec ji nemůže odmítnout, nemá-li k tomu vážné zdravotní nebo jiné vážné důvody. Pokud by tak učinil, šlo by o porušení pracovní kázně.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Co je nového ?

87

Zákoník práce § 97

Poznámka: Podle § 97 odst. 2 zákoníku práce nesmí práce přesčas u zaměstnance činit více než 8 hodin v jednotlivých týdnech, a to s výjimkami zde uvedenými, popř. s dalšími výjimkami povolenými podle § 97 odst. 4 zákoníku práce, které se mohou však týkat pouze dohodnuté přesčasové práce. Kromě uvedených výjimek se do tohoto limitu zahrnuje veškerá vykonaná přesčasová práce (včetně té, za níž zaměstnavatel poskytl náhradní volno), neboť na tento limit se výjimky z ročního limitu 150 hodin, uvedené v nařízení vlády č. 108/1994 Sb., kterým se provádí zákoník práce a některé další zákony, nevztahují.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Co je nového ?

88

Zákoník práce § 99a

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Co je nového ?

89

Zákoník práce § 102

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Co je nového ?

90

Zákoník práce § 101

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Co je nového ?

91

Zákoník práce § 101

Poznámka: Protože podle § 101 odst. 2 zákoníku práce poměrná část dovolené činí jednu dvanáctinu za každý celý kalendářní měsíc pracovního poměru, přísluší např. zaměstnanci, který byl v pracovním poměru od 15. ledna do 14. prosince téhož kalendářního roku pouze 10/12 dovolené za kalendářní rok, přestože byl v pracovním poměru 11 běžných měsíců. Části prvního a dvanáctého měsíce nelze brát v úvahu.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Co je nového ?

92

Zákoník práce § 104

Poznámka: Nevznikne-li zaměstnanci nárok na dovolenou za kalendářní rok ani na její poměrnou část, protože neodpracoval alespoň 60 dnů, vznikne mu za každých 22 odpracovaných dnů nárok na dovolenou za odpracované dny v rozsahu 1/12 dovolené za kalendářní rok (§ 104 zákoníku práce). Zaměstnanci tedy může vzniknout buď nárok na dovolenou za odpracované dny v rozsahu jedné nebo dvou dvanáctin (jestliže odpracoval 22 nebo 44 dnů) anebo na dovolenou za kalendářní rok (její poměrnou část), jakmile odpracoval 60 dnů. Kumulace těchto druhů dovolené tudíž není možná a dovolená za odpracované dny může činit nejvýše 2/12 dovolené za kalendářní rok.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Co je nového ?

93

Zákoník práce § 105

Dodatkovou dovolenou upravuje též vyhláška č. 75/1967 Sb., v platném znění.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Co je nového ?

94

Zákoník práce § 105

Zvláštní dodatková dovolená je blíže upravena v nař. vlády ČSSR č. 75/1982 Sb., o zvláštní dodatkové dovolené pracovníků pracujících v podzemí hlubinných a lignitových dolů, a nař. vlády ČSSR č. 25/1985 Sb., o zvláštní dodatkové dovolené některých pracovníků organizací stavební výroby.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Co je nového ?

95

Zákoník práce § 109

Poznámka: Zaměstnavatel je povinen v každém roce určit zaměstnanci čerpání alespoň dvou týdnů dovolené, ať již z nároku vzniklého v témže či předchozím kalendářním roce.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Co je nového ?

96

Zákoník práce § 100

Poznámka: Dovolená je určena na zotavenou a nikoliv na vyřizování překážek v práci na straně zaměstnance. Požaduje-li tedy zaměstnanec neplacené pracovní volno z důvodu důležitých osobních překážek, může mu zaměstnavatel poskytnout pracovní volno (podle § 21 nařízení vlády č. [108/1994](#) Sb., kterým se provádí zákoník práce a některé další zákony). Nebylo by v souladu s uvedenými ustanoveními, jestliže by zaměstnavatel odmítl poskytnutí neplaceného volna nikoliv z provozních důvodů, ale pouze s poukazem na to, že zaměstnanec dosud nemá vyčerpanou dovolenou.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Co je nového ?

97

Zákoník práce § 108

Poznámka: Čerpání dovolené po hodinách je nepřípustné. Z účelu dovolené na zotavenou vyplývá, že se má čerpat v částech co největších, zpravidla vcelku a jen výjimečně v několika částech. Dovolenu je možno čerpat zásadně v rozsahu nejméně jednoho dne (nejde-li o výjimečné případy dočerpání části dovolené zaokrouhlené na půlden), a den dovolené se poskytuje bez ohledu na počet pracovních hodin připadajících na konkrétní den. Část dovolené vypočtené na desetinná místa se zaokrouhluje na půldny. Zaměstnavatel může určit zaměstnanci čerpání jednoho dne dovolené také na pátek nebo pondělí.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Co je nového ?

98

Zákoník práce § 103

Poznámka: Podle § 103 odst. 1 písmene c) zákoníku práce se do doby trvání pracovního poměru po 18. roce věku započítává doba úspěšně ukončeného studia včetně hlavních prázdnin mezi ukončením střední školy a bezprostředním nástupem na vysokou školu. Za dobu úspěšně ukončeného studia se považuje plánovaná doba studia, tedy nikoliv např. opakovaný ročník.

Doba prázdnin (volna) po úspěšném ukončení studia až do doby nástupu zaměstnání se nezapočítává podle § 103 zákoníku práce do doby trvání pracovního poměru.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Co je nového ?

99

Zákoník práce § 106

Poznámka: Za bezprostředně navazující vznik nového pracovního poměru podle § 106 odst. 2 zákoníku práce se považuje jeho vznik v nejbližší následujícím pracovním dnu po dni, kdy skončil předchozí pracovní poměr. Toto ustanovení umožní též přesun čerpání dovolené z předchozího do nového pracovního poměru, který vznikl zaměstnanci v téže organizaci za uvedených podmínek.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Co je nového ?

100

Zákoník práce § 110b

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Co je nového ?

101

Zákoník práce § 102

Viz § 261 odst. 4 zákoníku práce o zániku nároku podle § 102 odst. 6 zákoníku práce.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Co je nového ?

102

Zákoník práce § 110

Viz § 125, 127 a 157 zákoníku práce.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Co je nového ?

103

Zákoník práce § 110

Viz § 91 odst. 1 zákoníku práce, § 6 zákona č. 1/1992 Sb., o mzdě, odměně za pracovní pohotovost a o průměrném výdělku, v platném znění, § 14 zákona č. 143/1992 Sb., o platu a odměně za pracovní pohotovost v rozpočtových a v některých dalších organizacích a orgánech, v platném znění, § 117 zákoníku práce a § 6 nařízení vlády č. 108/1994 Sb., kterým se provádí zákoník práce a některé další zákony.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Co je nového ?

104

Zákoník práce § 110b

Viz ustanovení § 102 odst. 5 zákoníku práce o dovolené učitelů, vychovatelů a mistrů odborné výchovy.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Co je nového ?

107

Zákoník práce § 111

Poznámka: Po vydání zákona č. 1/1992 Sb., o mzdě, odměně za pracovní pohotovost a o průměrném výdělku, poskytuje převážná část zaměstnavatelů mzdu, náhradu mzdy a odměnu za pracovní pohotovost podle příslušných ustanovení tohoto zákona (§ 4 až 16 a § 18 až 23 zákona o mzdě, odměně za pracovní pohotovost a o průměrném výdělku).

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Co je nového ?

109

Zákoník práce § 96

Poznámka: Náhradní volno za práci přesčas je podle zákona o mzdě, odměně za pracovní pohotovost a o průměrném výdělků, neplacené. Naproti tomu podle § 10 odst. 1 věty druhé zákona o platu č. 143/1992 Sb., o platu a odměně za pracovní pohotovost v rozpočtových a v některých dalších organizacích a orgánech, ve znění zákona č. 40/1994 Sb., za dobu čerpání náhradního volna za práci přesčas se plat nekrátí, náhradní volno je tedy placené.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Co je nového ?

110

Zákoník práce § 91

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Co je nového ?

111

Zákoník práce § 95

Poznámka: Průměrný výdělek se zjišťuje a používá u zaměstnanců všech zaměstnavatelů podle [§ 17](#) zákona č. [1/1992](#) Sb., o mzdě, odměně za pracovní pohotovost a o průměrném výdělku, ve znění zákona č. 74/1994 Sb., bez ohledu na to, podle kterého zákona jsou odměňováni.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Co je nového ?

112

Zákoník práce § 111

Poznámka: Podle § 40 odst. 4 nařízení vlády č. 108/1994 Sb., kterým se provádí zákoník práce a některé další zákony, neplatí pro účely vzniku nároku na mzdu ustanovení § 40 odst. 1 až 3 téhož nař. vlády o tom, které doby, v nichž zaměstnanec nepracuje, se pro jiné pracovněprávní účely posuzují jako výkon práce.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Co je nového ?

113

Zákoník práce § 112

Viz zákon č. 2/1991 Sb., o kolektivním vyjednávání, ve znění zákona č. 519/1991 Sb., zákona č. 118/1995 Sb. a zákona č. 155/1995 Sb.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Co je nového ?

114

Zákoník práce § 115

Poznámka: Při protiprávním převedení na jinou práci zaměstnanec pracuje, takže mu nepřísluší náhrada mzdy podle § 130 odst. 1 zákoníku práce (pro jinou překážku v práci na straně zaměstnavatele), ale mzda podle vykonané práce a doplatek mzdy za protiprávní převedení do výše průměrného výdělku. Náhrada mzdy podle § 130 odst. 1 zákoníku práce přísluší, jestliže zaměstnanec nepracuje pro překážku v práci na straně zaměstnavatele. Kumulace náhrady mzdy a doplatku mzdy za tutéž pracovní dobu podle uvedených ustanovení zákoníku práce proto nepřichází v úvahu.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Co je nového ?

115

Zákoník práce § 116

Viz též § 96 odst. 2 a 3, § 97 a 98 zákoníku práce a § 7 nařízení vlády č. 108/1994 Sb., kterým se provádí zákoník práce a některé další zákony.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Co je nového ?

116

Zákoník práce § 118

K náhradě škody způsobené vyrobáním zmetku viz § 184 zákoníku práce.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Co je nového ?

118

Zákoník práce § 23

Poznámka: Spolupráci ústředních orgánů s ústředními odborovými a družstevními orgány a organizacemi zaměstnavatelů upravuje § 23 zákoníku práce. Pojmy ústředních orgánů, nadřízených orgánů, příslušných odborových orgánů vymezuje § 272 zákoníku práce, který též definuje pojem právních, pracovněprávních, zvláštních a mzdových předpisů pro účely zákoníku práce.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Co je nového ?

119

Komentář k tématu

Poznámka: Úprava zvláštního zapojení byla v zákoníku práce s účinností od 1.6.1994 zrušena zákonem č. 74/1994 Sb., a zároveň bylo zrušeno nařízení vlády ČR č. 213/1990 Sb., kterým se stanoví pro pracovníky ve zvláštním zapojení odchylky od zákoníku práce.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Co je nového ?

120

Zákoník práce § 118

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Co je nového ?

121

Komentář k tématu

Poznámka: Zákonem č. 1/1992 Sb., o mzdě, odměně za pracovní pohotovost a o průměrném výdělku byly s obecnou platností, tedy i pro rozpočtové a příspěvkové organizace, zrušeny také zejména tyto pracovněprávní předpisy:

- vyhláška FMPSV č. 235/1988 Sb., o zjišťování a používání průměrného výdělku,
- vyhláška FMPSV č. 135/1990 Sb., o odměňování pracovníků při soukromém podnikání občanů,

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Co je nového ?

122

Zákoník práce § 119

Poznámka: Usnesení vlády ČSSR č. 509/1965 o zásadách pro určování termínů výplat mezd (reg. částka 55/1965 Sb.) bylo zrušeno (§ 27 bod 10 zákona č. 143/1992 Sb., o platu a odměně za pracovní pohotovost v rozpočtových a v některých dalších organizacích a orgánech).

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Co je nového ?

3

Zákoník práce § 54

S účinností od 1.6.1994 se zákonem č. 74/1994 Sb. rozšiřují důvody okamžitého zrušení pracovního poměru ze strany zaměstnance o případ, kdy zaměstnavatel nevyplatil zaměstnanci mzdu nebo náhradu mzdy do 15 dnů po uplynutí její splatnosti, neboť nelze na zaměstnanci spravedlivě požadovat, aby setrval v pracovním poměru u zaměstnavatele, který mu za práci neplatí mzdu. Podle dosavadní úpravy mohl zaměstnanec v takovém případě jednostranně skončit pracovní poměr jen výpovědí, ovšem do skončení pracovního poměru uplynutím výpovědní doby pro něj vyplývala povinnost stanovená v § 35 odst. 1 písm. b), konat práci podle pracovní smlouvy.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Co je nového ?

911

Komentář k tématu

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Co je nového ?

124

Zákoník práce § 114

Viz § 133 odst. 1 zákoníku práce týkající se povinnosti zaměstnavatele vytvářet podmínky pro bezpečnou a zdravotně nezávadnou práci a § 273 zákoníku práce o obsahu pojmu předpisů k zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Co je nového ?

126

Zákoník práce § 121

Viz ustanovení § 60 odst. 2 zákoníku práce (potvrzení o zaměstnání), ustanovení § 3 písm. e) nař. vlády č. 108/1994 Sb., kterým se provádí zákoník práce a některé další zákony (údaje o srážkách ze mzdy v potvrzení o zaměstnání), § 246 zákoníku práce (dohoda o srážkách ze mzdy).

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Co je nového ?

127

Zákoník práce § 31

Poznámka: Překážky v práci jsou skutečnosti, které brání zaměstnanci ve výkonu práce v rozvržené pracovní době a s nimiž jsou spojeny důsledky stanovené v právních předpisech; tyto důsledky spočívají buď v povinnosti či možnosti zaměstnavatele poskytnout zaměstnanci pracovní volno nebo vzít na vědomí a omluvit jeho nepřítomnost v práci a ve stanovených případech v nároku zaměstnance na náhradu mzdy nebo na hmotné zabezpečení podle předpisů o nemocenském pojištění. Většinou jde o překážky na straně zaměstnance, ale někdy též o překážky na straně zaměstnavatele.

Překážky v práci na straně zaměstnance jsou:

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Co je nového ?

128

Zákoník práce § 116

Poznámka: Neplacené pracovní volno lze poskytnout každému zaměstnanci, který o ně požádá, a dohodnout s ním případně jeho napracování, a to i když jde o zaměstnance, který nemá nárok ani na náhradní volno za práci přesčas buď proto, že přesčas nepracoval, nebo proto, že má odměnu za práci přesčas již zahrnutou ve sjednané nebo stanovené mzdě (platu).

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Co je nového ?

129

Zákoník práce § 124

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Co je nového ?

130

Zákoník práce § 124

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Co je nového ?

131

Komentář k tématu

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Co je nového ?

132

Komentář k tématu

Poznámka: Nárok na pracovní volno je přesně vymezen a není vázán na provozní důvody zaměstnavatele, stejně jako je tomu u dárců pod písmenem a). Refundace náhrady mzdy zde též nepřichází v úvahu. (Viz [§ 17 odst. 3](#) nař. vlády č. [108/1994Sb.](#), kterým se provádí zákoník práce a některé další zákony).

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Co je nového ?

133

Komentář k tématu

Poznámka: Nárok na pracovní volno není vázán na provozní důvody zaměstnavatele. Zaměstnavatel má nárok na refundaci vyplacené náhrady mzdy (viz [§ 17](#) nařízení vlády č. [108/1994](#) Sb., kterým se provádí zákoník práce a některé další zákony).

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Co je nového ?

134

Komentář k tématu

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Co je nového ?

135

Komentář k tématu

Poznámka: Pracovní volno s náhradou mzdy přísluší v nezbytně nutném rozsahu, tedy bez ohledu na případné provozní důvody na straně zaměstnavatele, což vyplývá z veřejného zájmu na zdárném průběhu záchranné akce. Nárok na pracovní volno není vázán na provozní důvody zaměstnavatele. Zaměstnavatel má nárok na refundaci vyplacené náhrady mzdy. (Viz [§ 17](#) nař. vlády č. [108/1994](#) Sb., kterým se provádí zákoník práce a některé další zákony).

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Co je nového ?

136

Komentář k tématu

Pracovní volno s náhradou mzdy přísluší v nezbytně nutném rozsahu, pokud tomu nebrání vážné provozní důvody na straně zaměstnavatele. Bude tedy zpravidla účelná dohoda zaměstnance, event. právnické osoby, požadující uvolnění zaměstnance, se zaměstnavatelem o oboustranně vhodném termínu uvolnění. Zaměstnavatel má nárok na refundaci náhrady mzdy, kterou vyplatil uvolněnému zaměstnanci. (Viz [§ 17](#) nařízení vlády č. [108/1994](#) Sb., kterým se provádí zákoník práce a některé další zákony).

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Co je nového ?

137

Komentář k tématu

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Co je nového ?

138

Zákoník práce § 124

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Co je nového ?

139

Komentář k tématu

Poznámka: Nárok na pracovní volno bez náhrady mzdy v nezbytně nutném rozsahu, a to bez ohledu na provozní důvody zaměstnavatele.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Co je nového ?

140

Komentář k tématu

Poznámka: Pracovní volno lze čerpat i po částech kratších než jeden pracovní den, tzn. vždy pouze v nezbytně nutném rozsahu, tedy i po hodinách (nejvýše však desetinásobek doby odpovídající průměrné délce směny při pětidenním pracovním týdnu). K tomu viz poznámku k části I písm. d) přílohy k vyhlášce č. 18/1991 Sb. k heslu: "Přednášková činnost a výuka".

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Co je nového ?

141

Komentář k tématu

Poznámka: Pracovní volno nepřísluší při kterékoliv zájmové činnosti, ale pouze při účasti zaměstnance buď na organizované zájmové tělovýchovné (sportovní) akci nebo na organizované zájmové kulturní akci a nezbytné přípravě na ně.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Co je nového ?

142

Komentář k tématu

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Co je nového ?

143

Komentář k tématu

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Co je nového ?

144

Komentář k tématu

Poznámka: K výpočtu průměrného výdělku viz § 17 zákona č. 1/1992 Sb., o mzdě, odměně za pracovní pohotovost a o průměrném výdělku, ve znění zákona č. 74/1994 Sb.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Co je nového ?

145

Zákoník práce § 124

Poznámka: Viz § 20 odst. 2 věta druhá zákoníku práce, která zní:

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Co je nového ?

146

Zákoník práce § 125

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Co je nového ?

147

Zákoník práce § 125

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Co je nového ?

148

Zákoník práce § 125

Poznámka: Viz § 147 zákoníku práce o zařazení zaměstnance do práce po skončení služby v ozbrojených silách nebo civilní služby.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Co je nového ?

149

Zákoník práce § 126

Poznámka: Viz vyhlášku č. 140/1968 Sb., o pracovních úlevách a hospodářském zabezpečení studujících při zaměstnání, ve znění čl. IV bod 5 zrušovacích ustanovení zákona č. 188/1988 Sb., který zrušil § 1 odst. 2 a § 17 vyhlášky č. 140/1968 Sb. a ve znění vyhlášky č. 197/1994 Sb., která zrušila § 14 vyhlášky č. 140/1968 Sb.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Co je nového ?

151

Zákoník práce § 126

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Co je nového ?

152

Zákoník práce § 126

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Co je nového ?

153

Zákoník práce § 127

Poznámka: Při překážkách uvedených v [§ 127](#) zákoníku práce je zaměstnavatel povinen omluvit nepřítomnost zaměstnance v práci, neposkytuje mu však náhradu mzdy. Viz též ustanovení [§ 147](#) zákoníku práce o povinnosti zaměstnavatele zařadit zaměstnankyni po návratu do práce po skončení mateřské dovolené, zaměstnance po skončení dočasné pracovní neschopnosti nebo karantény na původní práci a pracoviště. Viz [§ 157](#) až 160 zákoníku práce o mateřské dovolené.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Co je nového ?

154

Zákoník práce § 128

Poznámka: Také při těchto důležitých osobních překážkách v práci vzniká zaměstnanci v případech uvedených v příloze k nařízení vlády č. [108/1994](#) Sb., kterým se provádí zákoník práce a některé další zákony, i na neplacené pracovní volno právní nárok a zaměstnavatel musí podle § 23 odst. 2 téhož nař. vlády umožnit zaměstnanci napracování zameškané doby (aby zaměstnanec nepřišel o výdělek), nebrání-li napracování vážné provozní důvody.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Co je nového ?

155

Zákoník práce § 128

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Co je nového ?

156

Zákoník práce § 124

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Co je nového ?

157

Zákoník práce § 129

Poznámka: K odměňování prostožů viz § 8 odst. 1 věta druhá a § 22 zákona o mzdě, odměně za pracovní pohotovost a o průměrném výdělku, § 15 odst. 1 písm. d) a § 25 zákona o platu a odměně za pracovní pohotovost v rozpočtových a v některých dalších organizacích a orgánech a § 115 odst. 2 zákoníku práce. O převedení na jinou práci pro prostož viz § 37 odst. 4 písm. a) zákoníku práce.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Co je nového ?

158

Zákoník práce § 130

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Co je nového ?

159

Zákoník práce § 124

Poznámka: Dlouhodobé uvolnění přichází v úvahu zpravidla jen při výkonu veřejné funkce a týká se zejména uvolňování zaměstnanců na celé funkční období nebo na jeho část. Případy tohoto dlouhodobého uvolnění jsou upraveny zvláštními předpisy, takže ostatní takto neupravené případy uvolnění pro činnost v obecném zájmu lze zpravidla považovat za krátkodobé. Výjimkou je například dlouhodobé uvolnění, které upravuje vyhláška č. 172/1973 Sb. v souvislosti s uvolňováním zaměstnanců k výkonu funkce v odborovém hnutí, kdy nejde o výkon veřejné funkce, ale o jiný úkon v obecném zájmu (§ 2 vyhlášky č. 18/1991 Sb., o jiných úkonech v obecném zájmu).

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Co je nového ?

160

Zákoník práce § 128

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Co je nového ?

161

Zákoník práce § 128

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Co je nového ?

162

Zákoník práce § 128

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Co je nového ?

163

Zákoník práce § 125

Poznámka: Vojenské cvičení je překážka v práci podle § 125 odst. 3 zákoníku práce, při které přísluší pracovní volno s náhradou mzdy. O překážku v práci však nejde, jestliže zaměstnanec již není v pracovním poměru, protože nemá povinnost pracovat u zaměstnavatele, k němuž jeho pracovní poměr skončil. Proto pracovní volno a náhradu mzdy za konkrétní den vojenského cvičení poskytuje vždy ten zaměstnavatel, u kterého je zaměstnanec v příslušný den v pracovním poměru. Za dny, kdy zaměstnanec nebyl v pracovním poměru u žádného zaměstnavatele, mu náhrada mzdy nepřísluší, protože nejde o překážku v práci.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Co je nového ?

164

Komentář k tématu

Poznámka: Jinými úkony v obecném zájmu (které jsou překážkou v práci z důvodů obecného zájmu) jsou pouze překážky taxativně vyjmenované v příloze vyhlášky č. [18/1991](#) Sb., popř. v jiných obecně závazných právních předpisech, na které odkazuje § 2 této vyhlášky. Ani přeměna elektrického napětí, ani jakékoliv opravy a adaptace v domě a bytě, kde zaměstnanec bydlí, nejsou tudíž překážkami v práci z důvodu obecného zájmu.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Co je nového ?

165

Zákoník práce § 125

Poznámka: Zaměstnanec vykonávající civilní službu má stejné nároky jako zaměstnanec vykonávající službu v ozbrojených silách, ať již jde o poskytování pracovního volna s náhradou mzdy k vyřízení osobních a rodinných věcí, o cestovní dny nebo o náhradu mzdy za dny výkonu civilní služby nahrazující vojenské cvičení.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Co je nového ?

166

Komentář k tématu

Viz zákon č. 119/1992 Sb., o cestovních náhradách, ve znění zákona č. 44/1994 Sb.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Co je nového ?

1118

Komentář k tématu

Tento zákon upravuje:

- účel zákona (§ 1),
- vymezení pojmů (§ 2),
- náhrady při pracovní cestě (§ 3 a 4),
- stravné (§ 5),
- náhrady při přeložení a přijetí (§ 6),
- náhrady za používání silničních motorových vozidel při pracovních cestách (§ 7),
- přizpůsobování sazeb náhrad (§ 8),
- náhrady při zahraničních pracovních cestách (§ 10 - 17),

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Co je nového ?

167

Zákoník práce § 142

Viz § 6a zákona ČNR č. 9/1991 Sb., o zaměstnanosti a působnosti orgánů ČR na úseku zaměstnanosti, ve znění zákona č. 272/1992 Sb., pokud jde o možnost plně nebo částečně hradit zaměstnavatelům náklady v souvislosti se zabezpečováním odborné praxe absolventům středních a vysokých škol (§ 144 zákoníku práce), nebo v souvislosti se zabezpečováním získání kvalifikace u mladistvých zaměstnanců (§ 142 odst. 1 zákoníku práce).

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Co je nového ?

168

Zákoník práce § 132

Poznámka: Mezi základní povinnosti vedoucích zaměstnanců patří též vytvářet příznivé pracovní podmínky a zajišťovat bezpečnost a ochranu zdraví při práci (viz [§ 74](#) písm. c) zákoníku práce).

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Co je nového ?

169

Zákoník práce § 73

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Co je nového ?

171

Zákoník práce § 136

Viz také § 22 zákoníku práce, pokud jde o vymezení pojmu pracovněprávních předpisů (zahrnující také právní předpisy o bezpečnosti a ochraně zdraví při práci), a oprávnění příslušných odborových orgánů vykonávat kontrolu nad jejich dodržováním, a jejich oprávnění při výkonu kontroly.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Co je nového ?

172

Zákoník práce § 140

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Co je nového ?

173

Zákoník práce § 142

Poznámka: Právní úprava rekvalifikace je provedena v § 9 a 10 zákona o zaměstnanosti č. 1/1991 Sb., ve znění pozdějších předpisů, v § 6 zákona ČNR č. 9/1991 Sb., o zaměstnanosti a působnosti orgánů ČR na úseku zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů, a ve vyhlášce MPSV ČR č. 21/1991 Sb., o bližších podmínkách zabezpečování rekvalifikace uchazečů o zaměstnání a zaměstnanců, ve znění vyhlášky č. 324/1992 Sb.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Co je nového ?

174

Zákoník práce § 126

Poznámka: Viz vyhlášku č. 140/1968 Sb., o pracovních úlevách a hospodářském zabezpečení studujících při zaměstnání, ve znění čl. IV bod 5 zákona č. 188/1988 Sb. (který zrušil s účinností od 1. 1. 1989 § 1 odst. 2 a § 17 této vyhlášky) a vyhlášky č. 197/1994 Sb. (která zrušila § 14 vyhlášky č. 140/1968 Sb.). Povinnost zaměstnavatele poskytnout pracovní úlevy a hmotné zabezpečení nevznikne dříve, než se k tomu zaměstnavatel v dohodě podle § 143 zákoníku práce zaváže.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Co je nového ?

175

Zákoník práce § 145

Poznámka: Důsledky neplnění této povinnosti zaměstnavatelem se projeví v jeho odpovědnosti za případně vzniklou škodu podle § 204 zákoníku práce o odpovědnosti za škodu na odložených věcech.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Co je nového ?

176

Zákoník práce § 35

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Co je nového ?

177

Zákoník práce § 133

Poznámka: V § 133 odst. 1 písm. o) a § 148 zákoníku práce se stanoví některé povinnosti zaměstnavatele při zaměstnávání zaměstnanců se změněnou pracovní schopností. Bližší úprava je provedena v zákoně č. 1/1991 Sb., o zaměstnanosti, v platném znění, (§ 21 až 24) a v zákoně ČNR č. 9/1991 Sb., o zaměstnanosti a působnosti orgánů ČR na úseku zaměstnanosti, v platném znění (§ 13 a 14).

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Co je nového ?

179

Zákoník práce § 143

Poznámka: Pro případ nedodržení písemné formy dohody je zde výslovně stanovena v souladu s § 242 odst. 2 zákoníku práce sankce neplatnosti.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Co je nového ?

180

Komentář k tématu

Poznámka: Pojem absolventa stanoví § 30 odst. 2 písm. a) část věty za středníkem zákoníku práce, takto:

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Co je nového ?

182

Zákoník práce § 143

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Co je nového ?

185

Zákoník práce § 148a

Viz vyhlášku č. 19/1991 Sb., o pracovním uplatnění a hmotném zabezpečení pracovníků v hornictví dlouhodobě nezpůsobilých k dosavadní práci. Tato vyhláška zůstává v platnosti i po zrušení § 148a zákoníku práce zákonem č. 74/1994 Sb., ovšem případná další úprava na tomto úseku by již musela být provedena formou zákona.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Co je nového ?

186

Zákoník práce § 86

Poznámka: Při sjednávání kratší pracovní doby nebo jiné vhodné úpravy pracovní doby se ženou pečující o dítě mladší než 15 let nebo s těhotnou ženou podle § 156 odst. 2 zákoníku práce je třeba, aby zaměstnavatel zvážil odlišné důsledky, které má taková dohoda sjednaná v pracovní smlouvě na rozdíl od pouhého vyhovění žádosti ženy mimo pracovní smlouvu, a to vzhledem k případným pozdějším vážným provozním důvodům, jež mohou bránit v budoucnu zaměstnavateli v dodržení dohodnuté či povolené změny pracovní doby. Viz též heslo "Dohoda o jiné (individuální) úpravě pracovní doby" (§ 86 odst. 2 a 3 zákoníku práce) a poznámka k němu.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Co je nového ?

187

Zákoník práce § 150

Poznámka: Viz též § 233 odst. 3 zákoníku práce, týkající se práce na základě dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Co je nového ?

188

Zákoník práce § 90

V souvislosti se zrušením zákazu noční práce zákonem č. 74/1994 Sb. byla zrušena také úprava, podle níž nepřetržitý odpočinek mezi dvěma směnami poskytovaný ženám, musel připadat na dobu mezi 22. hodinou a 6. hodinou následujícího dne, pokud nešlo o stanovené výjimky ze zákazu noční práce žen. S účinností od 1.6.1994 platí i pro ženy obecná úprava nepřetržitého odpočinku v týdnu stanovená v § 90 zákoníku práce.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Co je nového ?

190

Zákoník práce § 37

Ustanovení § 153 odst. 1 rozlišuje u těhotných žen dva případy změny vykonávané práce, dočasné převedení na jinou práci (na jinou práci v rámci sjednaného druhu práce, popřípadě i na jinou práci než která byla sjednána v pracovní smlouvě), a zařazení těhotné ženy pracující v noci na její žádost na denní práci (v tomto případě se jedná pouze o změnu pracovního režimu, kdy žena dál vykonává dosavadní práci, nikoliv však v noci). Viz též § 37 odst. 1 písm. b), e) a f) a [§ 37 odst. 3 a 5](#) zákoníku práce.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Co je nového ?

191

Zákoník práce § 38

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Co je nového ?

192

Zákoník práce § 154

Viz § 270 odst. 1 a 2, § 274 zákoníku práce.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Co je nového ?

193

Zákoník práce § 155

Viz § 48 a 49 zákoníku práce o zákazu výpovědi, § 270 odst. 1 a § 274 odst. 1 zákoníku práce.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Co je nového ?

194

Zákoník práce § 156

Viz § 127 zákoníku práce o omluvené nepřítomnosti v práci.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Co je nového ?

195

Zákoník práce § 156

Zrušení zákazu noční práce žen, provedené zákonem č. 74/1994 Sb., se vztahuje i noční práci těhotných žen a žen pečujících o dítě mladší než jeden rok, a tato úprava byla promítnuta i do § 156 odst. 3 zákoníku práce, kde zůstal pouze zákaz zaměstnávat tyto ženy prací přesčas. K tomu viz § 153 odst. 1 a 2, zejména větu druhou odstavce 1 a nové ustanovení § 37 odst. 1 písm. e) a f) zákoníku práce.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Co je nového ?

196

Zákoník práce § 157

Viz § 127 odst. 1 zákoníku práce o omluvené nepřítomnosti v práci po dobu mateřské dovolené.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Co je nového ?

197

Zákoník práce § 157

Viz § 147 zákoníku práce o zařazení zaměstnankyně po návratu z mateřské dovolené.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Co je nového ?

198

Zákoník práce § 161

Viz § 89 zákoníku práce o pracovních přestávkách na jídlo a oddech, § 86 zákoníku práce o sjednání kratší pracovní doby a § 156 odst. 2 zákoníku práce o kratší pracovní době, popř. jiné vhodné úpravě pracovní doby.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Co je nového ?

199

Zákoník práce § 162

Poznámka: Ustanovení § 162 zákoníku práce bylo zrušeno zákonem č. 225/1999 Sb. s účinností od 1. prosince 1999. Problematiku nově upravuje zákon č. 221/1999 Sb., o vojácích z povolání (viz zejména § 41 cit. zákona). Viz též § 4 zákoníku práce.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Co je nového ?

200

Zákoník práce § 59

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Co je nového ?

201

Zákoník práce § 164

Viz § 11 zákoníku práce o způsobilosti fyzických osob mít v pracovněprávních vztazích práva a povinnosti a způsobilosti vlastními právními úkony nabývat těchto práv a brát na sebe tyto povinnosti, a zejména odstavec 3 o možnosti uzavřít dohodu o hmotné odpovědnosti až v 18 letech věku.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Co je nového ?

202

Zákoník práce § 165

Viz § 70b odst. 4 zákoníku práce o zákazu zaměstnávání mladistvých ve vedlejším pracovním poměru. Dále viz § 232 odst. 2 zákoníku práce o omezené možnosti zaměstnavatele uzavírat s mladistvými dohody o pracích konaných mimo pracovní poměr.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Co je nového ?

203

Zákoník práce § 166

Viz § 96 zákoníku práce k pojmu práce přesčas.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Co je nového ?

204

Zákoník práce § 166

Viz § 99I zákoníku práce k pojmu noční práce.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Co je nového ?

205

Zákoník práce § 166

Viz také § 133 odst. 1 písm. i) zákoníku práce o zákazu používání určitých způsobů odměňování z hlediska bezpečnosti a zdraví zaměstnanců.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Co je nového ?

206

Zákoník práce § 163

Viz § 142 o zaškolení nebo zaučení zaměstnanců bez kvalifikace, a poznámku k § 142 odst. 1.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Co je nového ?

207

Zákoník práce § 167

Viz § 233 odst. 3 zákoníku práce o platnosti zákazu těchto prací také při zaměstnávání mladistvých na základě dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Co je nového ?

208

Zákoník práce § 168

Viz směrnice ministerstva zdravotnictví č. 49/1967 Věstníku ministerstva zdravotnictví, o posuzování zdravotní způsobilosti k práci (reg. v částce 2/1968 Sb.), ve znění směrnice č. 17/1970 Věstníku ministerstva zdravotnictví ČSR (reg. v částce 20/1970 Sb.), vyhlášky č. 487/1991 Sb. a vyhlášky č. 31/1993 Sb., pokud jde o posuzování zdravotní způsobilosti při nástupu práce, v souvislosti s výkonem práce a při změně nebo skončení práce. Viz [§ 37 odst. 1](#) písm. c) zákoníku práce o povinnosti zaměstnavatele převést zaměstnance ze zdravotních důvodů na jinou práci a odst. 5 k pojmu vhodná práce.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Co je nového ?

209

Zákoník práce § 176

Poznámka: Odpovědnost za schodek (za manko) na svěřených hodnotách, které je zaměstnanec povinen vyúčtovat podle [§ 176](#) zákoníku práce, přichází v úvahu pouze tehdy, převzal-li zaměstnanec na základě dohody o hmotné odpovědnosti odpovědnost za svěřené hotovosti, ceniny, zboží, zásoby materiálu nebo jiné hodnoty, které je povinen vyúčtovat.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Co je nového ?

210

Zákoník práce § 176

Poznámka: Zaměstnanec se zproští odpovědnosti buď zcela nebo částečně, jen jestliže prokáže, že schodek vznikl zcela nebo zčásti bez jeho zavinění. Pokud to neprokáže, předpokládá se jeho zavinění. (Viz § 172 odst. 3 zákoníku práce).

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Co je nového ?

211

Zákoník práce § 178

Poznámka: Jde pouze o odpovědnost za ztrátu nástrojů, ochranných pracovních prostředků a jiných podobných předmětů, které zaměstnavatel svěřil zaměstnanci na písemné potvrzení. O odpovědnost podle [§ 176](#) či 178 zákoníku práce nejde u inventáře místností, k němuž mají přístup i jiní zaměstnanci, než ti, kteří případně potvrdili jeho převzetí. V takovém případě nejde o převzetí na písemné potvrzení.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Co je nového ?

212

Zákoník práce § 178

Poznámka: Zavinění zaměstnance se předpokládá, pokud neprokáže, že ztráta vznikla zcela nebo zčásti bez jeho zavinění (viz [§ 172 odst. 3](#) zákoníku práce).

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Co je nového ?

213

Komentář k tématu

Pojmy plnění pracovních úkolů a přímá souvislost s ním jsou vymezeny v § 25 nařízení vlády č. 108/1994 Sb., kterým se provádí zákoník práce a některé další zákony.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Co je nového ?

214

Zákoník práce § 190

Poznámka: Zatímco při obecné odpovědnosti zaměstnavatel odpovídá za škodu vzniklou porušením právních povinností nebo za úmyslné jednání proti pravidlům slušnosti a občanského soužití, při pracovním úrazu a nemoci z povolání odpovídá za výsledek, i když k porušení právních povinností či k jednání proti pravidlům slušnosti a občanského soužití nedošlo. Odpovědnosti se zprostí zcela nebo zčásti pouze při zavinění zaměstnance uvedeném v § 191 zákoníku práce.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Co je nového ?

215

Zákoník práce § 196

Poznámka: Náhradu za bolest a ztížení společenského uplatnění blíže upravuje vyhláška č. [32/1965](#) Sb., o odškodňování bolesti a ztížení společenského uplatnění, ve znění vyhlášky č. 84/1967 Sb., vyhlášky č. 76/1981 Sb. a vyhlášky č. 54/1993 Sb. (v případě bolesti a ztížení společenského uplatnění z poškození na zdraví, které vznikly po 28. lednu 1993, se výše odškodnění určuje částkou 30 Kč za jeden bod a celková výše odškodnění z jednoho poškození na zdraví je limitována částkou 120 000 Kč, z toho odškodnění za bolest nesmí přesáhnout částku 36 000 Kč).

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Co je nového ?

216

Zákoník práce § 176

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Co je nového ?

217

Zákoník práce § 170

Poznámka: K povinnostem zaměstnavatele viz zejména § 28, § 35 odst. 2, § 74 písm. c), § 133 odst. 1 až 7, § 145 a § 233 odst. 2 písm. a) a b) zákoníku práce.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Co je nového ?

218

Zákoník práce § 171

Poznámka: K povinnostem zaměstnanců viz zejména § 73 odst. 1 písm. c) a d), odst. 2 až 4, § 74 písm. c) a g), § 75, § 135 odst. 3, § 175 a § 233 odst. 1 písm. c) a d) zákoníku práce.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Co je nového ?

219

Zákoník práce § 175

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Co je nového ?

220

Zákoník práce § 176

Viz § 11 odst. 3, § 183, § 185, § 247 a 248 zákoníku práce.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Co je nového ?

221

Zákoník práce § 177

Viz § 245 zákoníku práce o odstoupení od smlouvy (dohody), § 181 a 182 o rozsahu náhrady škody za manko.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Co je nového ?

222

Komentář k tématu

Viz § 263 odst. 3 zákoníku práce o lhůtě k uplatnění nároku na náhradu škody.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Co je nového ?

223

Zákoník práce § 178a

Viz [§ 12](#), [§ 179](#) a 180 zákoníku práce.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Co je nového ?

224

Zákoník práce § 178b

Poznámka: Podle Sbírký soudních rozhodnutí a stanovisek č. 12/1976 (str. 148 - 149) je třeba při vymezení pojmu hospodářského rizika vycházet z kritéria nezaviněné škody, přirozeného charakteru znehodnocení nebo úbytku hodnot. Tzv. normy schodků mají povahu presumpce v tom smyslu, že škoda nepřevyšující maximální hranici normy vznikla nezaviněně, přirozeným úbytkem zboží nebo z objektivních příčin. Tato domněnka má význam, pokud není prokázán opak.

Škodou z hospodářského rizika může být škoda vzniklá nepatrným přehlédnutím, škoda způsobená při zkušební výrobě ap.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Co je nového ?

225

Zákoník práce § 179

Viz § 172 odst. 2, § 234 odst. 1, § 246, § 259 zákoníku práce a § 17 zákona č. 1/1992 Sb., o mzdě, odměně za pracovní pohotovost a o průměrném výdělku, podle něhož se zjišťuje a používá průměrný výdělek zaměstnanců u všech zaměstnavatelů. Viz čl. VI bod 5 přechodných ustanovení zákona č. 74/1994 Sb., pokud jde o změnu limitovaného rozsahu náhrady škody způsobené z nedbalosti.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Co je nového ?

226

Zákoník práce § 181

Viz § 246, 247 a 248 zákoníku práce a § 31 odst. 1 nařízení vlády č. 108/1994 Sb., kterým se provádí zákoník práce a některé další zákony.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Co je nového ?

227

Zákoník práce § 182

Viz § 31 odst. 2 a 3 a § 32 nařízení vlády č. 108/1994 Sb., kterým se provádí zákoník práce a některé další zákony.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Co je nového ?

228

Zákoník práce § 183

Viz § 179 odst. 2, 4 a 5 zákoníku práce. Viz čl. VI bod 5 přechodných ustanovení zákona č. 74/1994 Sb., pokud jde o změnu limitovaného rozsahu náhrady škody způsobené z nedbalosti. Viz dále § 185 a 186 zákoníku práce (zrušena povinnost zaměstnavatele náhradu škody požadovat a s tím související vypuštění dosavadního oprávnění zaměstnavatele upustit od vymáhání zbylé částky náhrady škody po uhrazení alespoň dvou třetin určené náhrady škody).

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Co je nového ?

230

Zákoník práce § 184

Viz § 183 zákoníku práce a poznámku k němu. Viz dále § 9 a 22 zákona č. 1/1992 Sb., o mzdě, odměně za pracovní pohotovost a o průměrném výdělku, v platném znění, a § 118 zákoníku práce.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Co je nového ?

231

Zákoník práce § 185

Viz [§ 246](#) a 259 zákoníku práce a [§ 13](#) nařízení vlády č. [108/1994](#) Sb., kterým se provádí zákoník práce a některé další zákony.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Co je nového ?

232

Zákoník práce § 195

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Co je nového ?

233

Zákoník práce § 178

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Co je nového ?

234

Zákoník práce § 179

Poznámka: Dosavadní limit náhrady škody způsobené zaměstnancem z nedbalosti byl s účinností od 1.6.1994 zákonem č. 74/1994 Sb. zvýšen z trojnásobku na čtyřapůlnásobek průměrného měsíčního výdělku. K tomu viz čl. VI bod 5 přechodných ustanovení tohoto zákona, podle kterého se posuzuje podle dosavadního ustanovení § 179 odst. 2 zákoníku práce výše náhrady škody způsobené z nedbalosti, jestliže škoda vznikla před účinností tohoto zákona (tj. před 1. červnem 1994).

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Co je nového ?

235

Zákoník práce § 179

Poznámka: Škodou se rozumí zmenšení majetku, které je možno vyjádřit v penězích. Kromě skutečné škody může jít podle § 179 odst. 3 zákoníku práce o tzv. jinou škodu. Touto jinou škodou je především ušlý zisk, který může zaměstnavatel požadovat u škody způsobené úmyslně. Zákonem č. 74/1994 Sb. byla u náhrady i jiné škody vypuštěna dosavadní podmínka k úhradě této škody, spočívající v tom, že by její neuhrazení odporovalo pravidlům slušnosti a občanského soužití. V případě škody způsobené úmyslně je tedy plně na úvaze zaměstnavatele, zda bude požadovat vedle skutečné škody také úhradu jiné škody.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Co je nového ?

236

Zákoník práce § 172

Poznámka: Pokud se na vzniku škody podílí několik zaměstnanců a také zaměstnavatel porušil své povinnosti, je zapotřebí řešit především otázky míry spoluodpovědnosti zaměstnavatele a až potom stanovit míru zavinění jednotlivých zaměstnanců.

Solidární odpovědnost se v případech posuzovaných podle zákoníku práce nepřipouští, a to ani jako výjimka.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Co je nového ?

237

Zákoník práce § 190

Poznámka: Pracovním úrazem je tělesné zranění zaměstnance, které nastalo nezávisle na jeho vůli krátkodobým, náhlým a násilným působením vnějších vlivů. (Sbírka soudních rozhodnutí a stanovisek, č. 27/62)

Nezbytným předpokladem přiznání odškodného za pracovní úraz je i bezpečné dokázání příčinné souvislosti mezi úrazovým dějem a poškozením zdraví zaměstnance; nestačí jen připuštění možnosti zhoršení zdravotního stavu zaměstnance v důsledku poškození zdraví úrazovým dějem při plnění pracovních úkolů nebo v přímé souvislosti s ním. (Sbírka soudních rozhodnutí a stanovisek 45/84)

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Co je nového ?

238

Zákoník práce § 191

Poznámka: Znalost dopravních předpisů řidičů motorových vozidel není třeba zjišťovat. U řidičů vyplývá povinnost znát dopravní předpisy z právních předpisů. (Sbírka soudních rozhodnutí a stanovisek 11/76)

Opilostí postiženého zaměstnance, která je důvodem úplného nebo částečného zbavení se odpovědnosti zaměstnavatele za škodu způsobenou pracovním úrazem, je až takový stupeň alkoholického opojení, který znamená významnější snížení duševních funkcí a celkové pohotovosti. (Sbírka soudních rozhodnutí a stanovisek, č. 43/69 a 11/76)

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Co je nového ?

239

Zákoník práce § 191

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Co je nového ?

240

Zákoník práce § 193

Poznámka: Zákoník práce v § 193 odst. 1 uvádí, že zaměstnanci, který utrpěl pracovní úraz nebo u něhož byla zjištěna nemoc z povolání, je zaměstnavatel povinen v rozsahu, ve kterém za škodu odpovídá, poskytnout náhradu škody. Jde tedy o pracovněprávní povinnost zaměstnavatele a na straně zaměstnance o pracovněprávní nárok, který mu vyplývá z pracovního poměru. Obecně platí zásada, že nároky z pracovního poměru uspokojuje zaměstnavatel zpravidla automaticky, tj. i bez požádání zaměstnance.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Co je nového ?

241

Zákoník práce § 195

Poznámka: Vznikla-li zaměstnanci ztráta na výdělku v důsledku pracovního úrazu, který ovšem musí zaměstnanec prokázat, přísluší mu od zaměstnavatele náhrada škody podle § 195 zákoníku práce, i když případně nepředcházela pracovní neschopnost. To se může stát v případech, kdy se následky pracovního úrazu na výkonnosti zaměstnance projeví až za čas, nebo při nemocech z povolání.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Co je nového ?

242

Zákoník práce § 195

Poznámka: Jestliže poškozený dosahuje jen zvýšenou námahou nutnou k překonání zvláštních obtíží spojených s poškozením zdraví takových výdělků, jichž by nemohl dosáhnout při běžném pracovním úsilí, popř. by při běžném pracovním úsilí nebyl schopen docílit žádného výdělku, nelze k takto dosahovanému výdělku přihlížet při výpočtu náhrady za ztrátu na výdělku ve smyslu [§ 195 odst. 1 a 2](#) zákoníku práce ani v souvislosti s [§ 202](#) zákoníku práce. (Nejvyšší soud ČR 6Cz 18/81)

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Co je nového ?

243

Zákoník práce § 199

Poznámka: Při náhradě nákladů na výživu pozůstalých musí jít o pravidelné a soustavné poskytování prostředků na výživu, a to buď peněz nebo jiných prostředků určených k tomuto účelu. Nesmí jít jen o občasné dary. Pro určení okruhu osob, které mají nárok na náhradu nákladů na výživu pozůstalých, je rozhodující stav v čase smrti zaměstnance i když vyživovací povinnost nebyla určena a tato povinnost trvala v čase smrti zaměstnance. (Nejvyšší soud SSR 2/67)

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Co je nového ?

244

Zákoník práce § 195

Poznámka: Onemocnění nebo zhoršení zdravotního stavu, které nejsou v příčinné souvislosti s utrpěným pracovním úrazem poškozeného a které samy o sobě vylučují jakoukoliv výdělečnou činnost, znamenají podstatnou změnu poměrů poškozeného ve smyslu § 202 zákoníku práce, v důsledku níž se zaměstnavatel může úspěšně domáhat zrušení své povinnosti platit poškozenému náhradu za ztrátu na výdělku po skončení pracovní neschopnosti. Tak je tomu i tehdy, jestliže se zaměstnavatel zavázal k této platební povinnosti mimosoudní dohodou. (Sbírka soudních rozhodnutí a stanovisek, č. 29/80)

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Co je nového ?

245

Zákoník práce § 1

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Co je nového ?

246

Zákoník práce § 36

Poznámka: Změna pracovní náplně zaměstnance může být dojednána i mlčky, např. že zaměstnanec původně přijatý jako nekvalifikovaný dělník byl později převeden na práci vyžadující určitou kvalifikaci, tuto práci delší čas vykonával a získal i příslušnou kvalifikaci. (Nejvyšší soud SSR 30/72)

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Co je nového ?

247

Zákoník práce § 46

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Co je nového ?

248

Zákoník práce § 89

Zaměstnavatel sice může 30ti minutovou přestávku rozdělit např. na dvě, ale tak, že jejich součet po pěti hodinách nepřetržité práce musí činit nejméně 30 minut.

Je-li přestávka na oběd stanovena, je závazná pro všechny zaměstnance, pro které byla stanovena. Ti zaměstnanci, kteří o přestávce nechtějí jíst, mohou ji využít k oddechu.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Co je nového ?

249

Zákoník práce § 90

Poznámka: Podle § 69 zákoníku práce se souběžné pracovní poměry posuzují samostatně, takže ustanovení o minimálním nepřetržitém odpočinku mezi dvěma směny (§ 90 zákoníku práce) a mezi dvěma týdny (§ 91 zákoníku práce) se vztahují pouze na jeden (tentýž) pracovní poměr. Není tedy v rozporu se zákoníkem práce, jestliže je uvedený odpočinek zkrácen výkonem práce v souběžném (vedlejším) pracovním poměru. Ustanovení § 90 a 91 zákoníku práce platí tedy pouze pro tentýž pracovní poměr.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Co je nového ?

250

Zákoník práce § 73

Poznámka: Zaviněné nesplnění povinnosti zaměstnance při překážce v práci včas požádat zaměstnavatele o poskytnutí pracovního volna je porušením pracovní kázně, nemá však bez dalšího za následek vznik neomluvené absence zaměstnance. Rozhodující je existence překážky v práci a její trvání. (Nejvyšší soud SSR 34/83).

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Co je nového ?

251

Zákoník práce § 126

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Co je nového ?

253

Zákoník práce § 187

Viz § 170 zákoníku práce o povinnostech zaměstnavatele při předcházení škodám a ustanovení o zvláštní odpovědnosti zaměstnavatele v § 190, 204 a 205 zákoníku práce. Dále viz § 234 odst. 2 o odpovědnosti zaměstnavatele při zaměstnávání zaměstnanců na základě dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr. K plnění pracovních úkolů a přímé souvislosti s ním viz § 25 a 26 nařízení vlády č. 108/1994 Sb., kterým se provádí zákoník práce a některé další zákony.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Co je nového ?

254

Zákoník práce § 190

Viz § 133 a § 233 odst. 2 písm. a) a b) zákoníku práce o povinnostech zaměstnavatele při zajišťování BOZP, § 205b o jiné škodě na zdraví než z pracovního úrazu či nemoci z povolání, § 205d o zákonném pojištění odpovědnosti zaměstnavatele za škodu, a vyhlášku č. 125/1993 Sb., kterou se stanoví podmínky a sazby zákonného pojištění odpovědnosti organizace za škodu při pracovním úrazu nebo nemoci z povolání.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Co je nového ?

255

Zákoník práce § 191

Viz zejména § 73 odst. 1 písm. c), § 135 odst. 3 písm. a) a § 233 odst. 1 písm. c) zákoníku práce, které upravují povinnosti zaměstnanců dodržovat právní a ostatní předpisy k zajištění BOZP. Pokud jde o povinnosti zaměstnavatele k zajištění BOZP, viz § 74 písm. b), § 132 a 133 zákoníku práce. K pojmu předpisů k zajištění BOZP viz § 273 zákoníku práce.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Co je nového ?

256

Zákoník práce § 192

Viz § 175 a 205 zákoníku práce.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Co je nového ?

257

Zákoník práce § 194

Viz § 193a a § 147 zákoníku práce.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Co je nového ?

258

Zákoník práce § 193

Viz § 194, 195, 196, 205b, § 261 odst. 2 zákoníku práce. O nepromlčitelnosti nároků podle § 194, 195, 187 a 199 zákoníku práce viz § 261 odst. 2 zákoníku práce.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Co je nového ?

259

Zákoník práce § 193

Viz § 206 zákoníku práce a § 27 až 29 nařízení vlády č. 108/1994 Sb., kterým se provádí zákoník práce a některé další zákony, o odpovědnosti za škodu podle pracovněprávních předpisů v některých zvláštních případech.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Co je nového ?

260

Zákoník práce § 194

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Co je nového ?

261

Zákoník práce § 196

Viz § 260 odst. 1 zákoníku práce o zániku tohoto nároku při smrti zaměstnance a § 261 odst. 1 až 3, § 263 odst. 3 a § 266 odst. 1 až 4 zákoníku práce o promlčecích lhůtách.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Co je nového ?

262

Zákoník práce § 199

Viz § 197 zákoníku práce.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Co je nového ?

264

Zákoník práce § 197

Viz § 261 odst. 1 až 3, § 262 odst. 3 a § 266 odst. 1 až 4 zákoníku práce o promlčecích lhůtách.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Co je nového ?

266

Zákoník práce § 204

Viz § 25 a 26 nařízení vlády č. 108/1994 Sb., kterým se provádí zákoník práce a některé další zákony.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Co je nového ?

267

Zákoník práce § 204

Viz § 234 odst. 2 zákoníku práce o odpovědnosti zaměstnavatele za škodu při zaměstnávání zaměstnanců na základě dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Co je nového ?

268

Zákoník práce § 204

Viz § 261 odst. 4 zákoníku práce o propadných lhůtách a § 266 odst. 1 až 4 zákoníku práce o jejich počítání.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Co je nového ?

269

Zákoník práce § 205

Viz § 171 odst. 2, § 175 a § 178b zákoníku práce o povinnosti a odpovědnosti zaměstnance při hrozící škodě a § 234 odst. 2 zákoníku práce.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Co je nového ?

270

Zákoník práce § 205a

§ 205a zákoníku práce se týká odpovědnosti zaměstnavatele podle § 187, 204 a 205 zákoníku práce.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Co je nového ?

271

Komentář k tématu

Viz § 190 odst. 3 a 4 zákoníku práce o odpovědnosti zaměstnavatele za škodu způsobenou nemocí z povolání.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Co je nového ?

273

Zákoník práce § 207

Poznámka: Podle § 207 zákoníku práce spory mezi zaměstnavatelem a zaměstnancem o nároky z pracovního poměru projednávají a rozhodují soudy.

Úpravou provedenou zákonem č. 3/1991 Sb. v § 207 a vypuštěním § 208 až 216 zákoníku práce byly zrušeny rozhodčí komise a rozhodčí řízení. Spory mezi zaměstnavatelem a zaměstnancem o nároky z pracovněprávních vztahů projednávají a rozhodují pouze soudy.

Také spory vyplývající z dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr projednávají podle § 235 zákoníku práce soudy.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Co je nového ?

274

Komentář k tématu

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Co je nového ?

275

Komentář k tématu

Viz zrušené ustanovení § 227a zákoníku práce, které zní:

§ 227a

(1) Organizace, pro kterou se žák připravuje na povolání, může se žákem učiliště uzavřít dohodu, v níž se žák zaváže, že po vykonání závěrečné zkoušky nebo maturitní zkoušky, popřípadě po uplynutí doby studia (přípravy), setrvá v organizaci v pracovním poměru po určitou dobu, nejvýše však po dobu tří let. Do doby setrvání v pracovním poměru se nezapočítávají doby uvedené v § 143 odst. 4. Dohoda může být uzavřena jen při uzavírání pracovní smlouvy; musí být uzavřena písemně, jinak je neplatná.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Co je nového ?

276

Zákoník práce § 232

Poznámka: Podle ustanovení § 232 zákoníku práce lze tyto dohody uzavírat pouze výjimečně za podmínek zde stanovených. Zaměstnavatelé jsou totiž povinni zajišťovat plnění svých úkolů především zaměstnanci v pracovním poměru. Z tohoto ustanovení vyplývá preference pracovního poměru při zaměstnávání zaměstnanců před těmito dohodami.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Co je nového ?

277

Zákoník práce § 233

Poznámka: Na základě dohod může zaměstnanec konat práci případně i za pomoci rodinných příslušníků uvedených v dohodě, což je podstatný rozdíl od pracovního poměru, kde se důsledně vyžaduje pouze osobní výkon práce. Zaměstnanec nemá nároky vyplývající z pracovního poměru, tedy nároky na dovolenou, na náhradu mzdy za svátky, na pracovní volno při překážkách v práci a náhradu mzdy, na přesčasové příplatky atd., pokud některý z těchto nároků není výslovně sjednán v příslušné dohodě.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Co je nového ?

278

Zákoník práce § 236

Poznámka: Dohoda o provedení práce je upravena v § 236 zákoníku práce. Lze ji uzavřít případně i na plnou týdenní pracovní dobu (na plný úvazek). Předpokládaný rozsah práce na základě této dohody však nesmí překročit 100 hodin v témže kalendářním roce; do tohoto rozsahu se přitom započítává také doba práce konané zaměstnancem pro téhož zaměstnavatele v témže kalendářním roce na základě jiné dohody o provedení práce. Práce na základě dohod o provedení práce konaná pro jiné zaměstnavatele se nezapočítává.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Co je nového ?

279

Zákoník práce § 237

Poznámka: Dohodu o pracovní činnosti lze uzavřít i nad rozsah 100 hodin, ale nejvýše na poloviční pracovní úvazek, tj. v průměru na polovinu stanovené týdenní pracovní doby. Dodržení tohoto limitu se posuzuje za celou dobu, na kterou byla tato dohoda uzavřena, nejdéle však za období 12 měsíců. Viz § 83 a 86 odst. 1 zákoníku práce.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Co je nového ?

280

Zákoník práce § 239b

Poznámka: Ke sjednání náhrad výdajů spojených s výkonem práce viz zákon č. 119/1992 Sb., o cestovních náhradách, ve znění zákona č. 44/1994 Sb.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Co je nového ?

281

Zákoník práce § 176

Poznámka: Dohodu o hmotné odpovědnosti lze uzavírat jen se zaměstnanci, kteří pracují s hodnotami, jež jsou určeny k oběhu a s nimiž má odpovědný zaměstnanec možnost nakládat po celou dobu, po kterou jsou mu svěřeny. (Sbírka soudních rozhodnutí a stanovisek, č. 70/72). Předmětem dohody o hmotné odpovědnosti může být především zboží určené k prodeji nebo uložené ve skladu, přepravované zboží, finanční prostředky, které jsou zaměstnancem inkasovány a vydávány, návratné obaly, zásoby materiálu, pohonné hmoty a bloky na ně, stravenky nebo jiné hodnoty určené k oběhu, předměty, které jsou zaměstnanci svěřovány za tím účelem, aby je zapůjčoval jiným osobám.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Co je nového ?

282

Zákoník práce § 176

Poznámka: Dohoda o hmotné odpovědnosti musí být vlastnoručně podepsána jak zaměstnancem, tak příslušným pověřeným zaměstnancem jednajícím jménem zaměstnavatele. Nestačí ani podpisové razítko statutárního orgánu zaměstnavatele. Sbírka soudních rozhodnutí a stanovisek č. 25/82 k tomu uvádí: Náležitostí dohody o hmotné odpovědnosti je její podpis. Vlastnoruční podpis nelze nahrazovat mechanickými prostředky. Písemná dohoda o hmotné odpovědnosti opatřená jen podpisovým razítkem je tedy neplatná.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Co je nového ?

283

Zákoník práce § 182

Poznámka: Ustanovení § 182 zákoníku práce se týká rozsahu náhrady škody u zaměstnanců, kteří mají společnou hmotnou odpovědnost za schodek, ať jde o vedoucí nebo jim podřízené zaměstnance. Týká se tedy těch vedoucích zaměstnanců, s nimiž bylo ujednáno v písemné dohodě o hmotné odpovědnosti, že odpovídají společně za schodek s ostatními zaměstnanci. Takovou dohodu lze uzavřít s těmi vedoucími zaměstnanci a jejich zástupci, kteří se svěřenými hodnotami také sami skutečně osobně disponují nebo mají možnost s nimi osobně disponovat a jsou proto povinni je vyúčtovat.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Co je nového ?

284

Zákoník práce § 232

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Co je nového ?

285

Zákoník práce § 236

Poznámka: Dohodu o provedení práce lze uzavřít také ústně, takže je platná ode dne, kdy byla ústně uzavřena, i když písemně je případně vyhotovena až dodatečně. Případné porušení interních příkazů zaměstnavatele o tom, že dohoda o provedení práce se musí za určitých stanovených podmínek uzavírat písemně, nemá vliv na platnost dohody o provedení práce. Je však porušením závazných příkazů, za něž má být příslušný odpovědný zaměstnanec, který uzavřel jménem zaměstnavatele ústní dohodu, postížen jako za každé jiné porušení pracovní kázně.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Co je nového ?

286

Zákoník práce § 236

Poznámka: Zákoník práce již nerozlišuje dohodu o provedení práce od dohody o pracovní činnosti podle toho, zda jde o ojedinělý určitý pracovní úkol nebo o opětvující se pracovní činnost. Na tutéž činnost lze proto uzavřít jednu z obou dohod, popř. postupně obě dohody. Lze tedy k výkonu téže činnosti uzavřít dohodu o provedení práce, popř. ji až do celkového rozsahu 100 hodin v kalendářním roce uzavřít opětovně nebo prodloužit a na tutéž činnost uzavřít dohodu o pracovní činnosti tak, aby práce po odpracování 100 hodin byla již vykonána na základě dohody o pracovní činnosti.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Co je nového ?

287

Zákoník práce § 237

Poznámka: Za obcházení zákona by bylo nutno považovat, kdyby docházelo ke spekulativnímu uzavírání dohod o pracovní činnosti záměrně na delší dobu, než je předpokládaná potřeba práce, tak, že by během ní byla po určitou dobu vykonávána práce nad poloviční úvazek a po tomto období, popřípadě i před ním, by sjednaná činnost nebyla vykonávána vůbec, takže by se celý rozsah činnosti v průměru formálně snížil na rozsah připuštěný zákonem. Stejně nelze ani dlouhodobou nerovnoměrně vykonávanou činnost posuzovat z hlediska polovičního pracovního úvazku za dobu celého roku, jestliže předpokládaná potřeba práce nevyžaduje sjednání dohody na dobu celého roku.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Co je nového ?

288

Zákoník práce § 238

Poznámka: Dohoda o pracovní činnosti je neplatná až do doby, dokud nebyla uzavřena písemně. Platná dohoda vznikne proto až podpisem obou stran. Do té doby, koná-li zaměstnanec již práci, jedná tak pouze na základě faktického pracovněprávního vztahu.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Co je nového ?

289

Zákoník práce § 233

Poznámka: Za práci konanou na základě dohod se poskytuje odměna sjednaná podle [§ 239b](#) zákoníku práce (podle vyhlášky č. 425/1991 Sb., jde-li o dohody uzavřené před 1. červnem 1994, kdy nabyla účinnosti novela zákoníku práce provedená zákonem č. 74/1994 Sb.). Protože zaměstnanec vykonávající práci na základě dohody o provedení práce nebo dohody o pracovní činnosti nemá nárok na překážky v práci (pokud nebyly zcela výjimečně výslovně dohodnuty), není mu zaměstnavatel povinen poskytovat sjednanou odměnu, ani náhradu odměny, pokud mu po uzavření dohody o provedení práce nebo dohody o pracovní činnosti nepřiděloval práci.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Co je nového ?

290

Zákoník práce § 236

Viz § 245 zákoníku práce o možnosti odstoupení od dohody.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Co je nového ?

291

Zákoník práce § 238

Poznámka: Při uzavírání dohody o pracovní činnosti se nepředpokládá její v zásadě automatické sjednání na dobu neurčitou, jako je tomu podle § 30 odst. 1 zákoníku práce u pracovního poměru. Naopak častější by vzhledem k výjimečnosti těchto dohod (§ 232 odst. 1 zákoníku práce) mělo být sjednávání dohody o pracovní činnosti na dobu určitou, s čímž § 238 odst. 2 zákoníku práce počítá. Omezení stanovené pro sjednávání pracovního poměru na dobu určitou (§ 30 odst. 2 a 3 zákoníku práce) se na uzavírání dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr ani s použitím analogie, nevztahuje.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Co je nového ?

292

Zákoník práce § 238

Viz § 53 odst. 1 a § 54 odst. 1 zákoníku práce o důvodech okamžitého zrušení pracovního poměru, a § 244 zákoníku práce o smlouvách (dohodách).

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Co je nového ?

293

Zákoník práce § 233

Viz [§ 135 odst. 3](#) a [§ 273](#) zákoníku práce.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Co je nového ?

294

Zákoník práce § 233

Viz § 133 odst. 1 až 7 a § 273 zákoníku práce.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Co je nového ?

295

Zákoník práce § 236

Poznámka: Formou dohody o provedení práce nebo dohody o pracovní činnosti lze vykonávat také vedlejší činnost u téhož zaměstnavatele podle [§ 71](#) zákoníku práce.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Co je nového ?

296

Zákoník práce § 234

Viz § 171 až 185 zákoníku práce o odpovědnosti zaměstnance za škodu.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Co je nového ?

297

Komentář k tématu

Viz [§ 170](#) a [§ 187](#) až 205d zákoníku práce o odpovědnosti zaměstnavatele za škodu.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Co je nového ?

298

Zákoník práce § 235

Viz § 207 zákoníku práce o projednávání a rozhodování pracovních sporů.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Co je nového ?

299

Zákoník práce § 234

Viz § 37 a 38 zákoníku práce a § 30 až 36 nařízení vlády č. 108/1994 Sb., kterým se provádí zákoník práce a některé další zákony.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Co je nového ?

300

Zákoník práce § 242

Viz např. § 15 odst. 2, § 31 odst. 2, § 44 odst. 1, § 55, § 65 odst. 2, § 246 odst. 1 a § 259 zákoníku práce o obligatorní písemné formě právního úkonu pod výslovnou sankcí neplatnosti.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Co je nového ?

301

Zákoník práce § 242

Poznámka: Podle § 242 odst. 1 písm. c) zákoníku práce se zaměstnanec nemůže předem (např. v pracovní smlouvě), vzdát např. práva na dovolenou, na překážky v práci, na minimální nebo jinou právními předpisy zaručenou mzdu atd. Viz také § 7 odst. 2 zákoníku práce, podle kterého nikdo nesmí výkonu práv a povinností vyplývajících z pracovněprávních vztahů zneužívat na újmu jiného účastníka pracovněprávního vztahu.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Co je nového ?

302

Zákoník práce § 244

Viz např. § 29, § 33 odst. 2, § 176, 177, § 236 odst. 3 zákoníku práce apod.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Co je nového ?

303

Zákoník práce § 247

Viz § 176 a 177 zákoníku práce a § 30 až 32 nařízení vlády č. 108/1994 Sb., kterým se provádí zákoník práce a některé další zákony.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Co je nového ?

304

Komentář k tématu

Viz § 33 odst. 2 zákoníku práce.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Co je nového ?

305

Zákoník práce § 249

Viz § 46 odst. 1 písm. b) zákoníku práce.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Co je nového ?

306

Zákoník práce § 251

Viz § 46 odst. 1 písm. a) zákoníku práce.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Co je nového ?

307

Zákoník práce § 258

Poznámka: Viz např. § 56 odst. 1 zákoníku práce o skončení pracovního poměru uplynutím sjednané doby, nebo § 31 odst. 1 zákoníku práce o zkušební době, § 45 a 70b odst. 1 zákoníku práce o výpovědní době ap. Doby ve smyslu § 258 zákoníku práce začínají a končí podle § 266 odst. 5 zákoníku práce, na rozdíl od lhůt, pro které platí § 266 odst. 1 až 4 zákoníku práce.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Co je nového ?

308

Zákoník práce § 266

Viz § 258 zákoníku práce a § 31 odst. 1, § 56 odst. 1 zákoníku práce atd.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Co je nového ?

309

Zákoník práce § 206

Zákonem č. 74/1994 Sb. byl přímo do zákoníku práce doplněný okruh osob, na které se vztahují příslušná ustanovení o náhradě škody. V jakém rozsahu se tato náhrada škody v jednotlivých případech uplatňuje a kdo za škodu těmto osobám odpovídá, vymezuje § 27 až 29 nařízení vlády č. 108/1994 Sb., kterým se provádí zákoník práce a některé další zákony. Odpovědnost státu za škodu způsobenou vojákům z povolání upravují hlava II a III části sedmé zákona č. 221/1999 Sb., o vojácích z povolání.kj

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Co je nového ?

310

Zákoník práce § 256

Viz ustanovení § 1 odst. 1 vyhlášky č. 45/1964 Sb., kterou se provádějí některá ustanovení občanského zákoníku, podle kterého výše úroků z prodlení činí 3% ročně.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Co je nového ?

312

Komentář k tématu

Viz též [§ 22 odst. 2](#), [§ 136](#) a [138](#) zákoníku práce. K pojmu pracovněprávních předpisů a předpisů o BOZP viz [§ 272 odst. 1](#) a [§ 273](#) zákoníku práce a [§ 26 odst. 1](#) zákona o zaměstnanosti.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Co je nového ?

313

Komentář k tématu

Viz § 97 odst. 4 zákoníku práce.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Co je nového ?

314

Zákoník práce § 275

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Co je nového ?

315

Zákoník práce § 266a

Poznámka: K doručení pracovněprávních písemných projevů vůle druhému účastníku nebo návrhů soudu zásadně nestačí podání na poštu ve stanovené lhůtě. Viz k tomu [§ 266 odst. 4](#) zákoníku práce, podle něhož je zásadně nutno ve stanovené lhůtě návrh nebo jinou písemnost doručit přímo soudu nebo druhému účastníku.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Co je nového ?

316

Zákoník práce § 45

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Co je nového ?

317

Zákoník práce § 30

Poznámka: Pracovní poměr na dobu určitou není lhůtou, a proto začíná již první den, kdy vznikl. Pracovní poměr sjednaný od 1. ledna na dobu 1 měsíce končí vždy posledním dnem ledna a nikoliv až o 2 dny později jen proto, že 31.1. byla případně sobota.

Zkušební dobu nelze platně sjednat později než v den vzniku pracovního poměru. Již v tento den tato doba běží. Protože jde o dobu, nelze ji prodloužit do pondělí, jestliže poslední den této doby připadl na sobotu nebo neděli. Již v první den trvání pracovního poměru jej lze zrušit ve zkušební době.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Co je nového ?

318

Zákoník práce § 243

Poznámka: Předpokladem odpovědnosti za bezdůvodné obohacení je to, že bylo získáno protiprávně a že tím vznikla druhému účastníkovi majetková újma. Mezi protiprávním jednáním a majetkovou újmou musí být příčinná souvislost. Důkaz o všech těchto podmínkách nese ten, který se vydání bezdůvodného obohacení dožaduje.

Bezdůvodné obohacení podle pracovněprávních předpisů musí být získáno na základě pracovněprávního vztahu mezi zaměstnancem a zaměstnavatelem.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Co je nového ?

319

Komentář k tématu

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Co je nového ?

320

Zákoník práce § 196

Poznámka: Podle Sbírký soudních rozhodnutí a stanovisek poř. č. 31/1977 nárok na náhradu za ztížení společenského uplatnění zaniká smrtí zaměstnance, i když jej zaměstnavatel před jeho smrtí uznal a činil úkony směřující k plnění náhrady. Z toho plyne, že (na rozdíl od ostatních peněžitých nároků) nároky zaměstnance na náhradu za bolest a za ztížení společenského uplatnění v žádném případě nepřecházejí na pozůstalé ani se nestávají předmětem dědictví, ale zanikají smrtí zaměstnance.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Co je nového ?

321

Zákoník práce § 38

Poznámka: Ustanovení § 38 odst. 4 zákoníku práce o dohodě o dočasném přidělení bylo při novelizaci provedené zákonem č. 74/1994 Sb. upřesněno s ohledem na to, že právnická nebo fyzická osoba, ke které bude zaměstnanec dočasně přidělen k výkonu práce, nemusí být vždy zaměstnavatelem ve smyslu § 8 odst. 1 zákoníku práce; z toho důvodu se zde uvádí termín "přidělení k jiné právnické nebo fyzické osobě".

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Co je nového ?

322

Zákoník práce § 44

Poznámka: Z § 240 odst. 2 zákoníku práce vyplývá, že u písemných projevů vůle těch účastníků, kteří mohou číst a psát, je vlastnoruční podpis nezbytný. Pokud by projev vůle byl podepsán sice vlastnoručně, ale tiskacím písmem, bylo by nutno prokazovat, že jde o vlastnoruční podpis účastníka, přičemž v pochybnostech by nemohl být písemný právní úkon uznán za platný. Strojem podepsaná výpověď je neplatný právní úkon, protože jednak nebyl učiněn určitě a navíc pro nedostatek písemné formy, jejíž nezbytnou součástí je vlastnoruční podpis účastníka pracovního poměru.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Co je nového ?

323

Zákoník práce § 8

Poznámka: Při uplatňování a rozvíjení pracovněprávních vztahů je třeba vedle zákoníku práce vycházet zejména z následujících obecně závazných pracovněprávních předpisů:

- nař. vlády č. [108/1994](#) Sb., kterým se provádí zákoník práce a některé další zákony,
- vyhláška FMPSV č. [18/1991](#) Sb., o jiných úkonech v obecném zájmu,
- vyhláška Ministerstva školství č. [140/1968](#) Sb., o pracovních úlevách a hospodářském zabezpečení studujících při zaměstnání, ve znění zákona č. 188/1988 Sb. a vyhlášky č. 197/1994 Sb.,

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Co je nového ?

324

Zákoník práce § 111

Poznámka: Zákonem č. 1/1992 Sb., o mzdě, odměně za pracovní pohotovost a o průměrném výdělku, došlo k zásadní změně v oblasti odměňování u převážné většiny zaměstnavatelů. Tato zákonná úprava znamenala podstatnou liberalizaci v úpravě poskytování mzdy a odměny za pracovní pohotovost s minimálními zásahy orgánů státní správy do těchto vztahů. Současně však tato úprava zabezpečuje i nezbytnou míru ochrany zaměstnanců, zejména pro případy, kdy mzda nebo odměna za pracovní pohotovost není sjednána smluvně v rámci kolektivního vyjednávání nebo v pracovní smlouvě. Z hlediska komplexnosti úpravy poskytování mzdy je v zákoně obsažena i úprava normování práce.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Co je nového ?

325

Zákoník práce § 275

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Co je nového ?

1000

Zákoník práce § 95

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Co je nového ?

1001

Zákoník práce § 111

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Co je nového ?

959

Zákoník práce § 82

Poznámka: Zatímco ostatní zaměstnavatelé mohou vydávat pracovní řády (tedy nemusí), zaměstnavatelé uvedení v § 73 odst. 2 zákoníku práce jsou povinni vydat pracovní řád vzhledem ke speciálním povinnostem a zákazům, které § 73 v odstavcích 2 až 5 pro jejich zaměstnance stanoví.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Co je nového ?

960

Zákoník práce § 27

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Co je nového ?

961

Zákoník práce § 148

Zvláštními předpisy, které se vztahují na zaměstnávání občanů se změněnou pracovní schopností jsou právní předpisy na úseku zaměstnanosti, zejména:

- zákon č. 1/1991 Sb., o zaměstnanosti, ve znění zákona č. 305/1991 Sb., zákona č. 578/1991 Sb., zákona č. 231/1992 Sb., zákona č. 307/1993 Sb., zákona č. 39/1994 Sb., zákona č. 118/1995 Sb., č. 160/1995 Sb., zákona č. 289/1997 Sb. (viz zejména § 21 až 24 tohoto zákona) a zákona č. 167/1999 Sb.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Co je nového ?

962

Zákoník práce § 30

Poznámka: Ke skončení pracovních poměrů na dobu určitou vzniklých nebo změněných před 1. lednem 1989 v souvislosti s přidělením bytu viz čl. III bod 12 přechodných ustanovení k zákonu č. 231/1992 Sb., který zní:

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Co je nového ?

967

Zákoník práce § 130

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Co je nového ?

968

Zákoník práce § 182

Poznámka: Viz § 17 zákona č. 1/1992 Sb., o mzdě, odměně za pracovní pohotovost a o průměrném výdělku, ve znění zákona č. 74/1994 Sb., který upravuje zjišťování a používání průměrného výdělku u zaměstnanců všech zaměstnavatelů.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Co je nového ?

969

Zákoník práce § 195

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Co je nového ?

970

Zákoník práce § 249

Poznámka: V návaznosti na úpravu zániku zaměstnavatele, k níž může dojít podle obchodního zákoníku v souvislosti s jeho přeměnou v jinou formu (přeměna v jinou formu obchodní společnosti nebo v družstvo), se pro tyto případy výslovně stanoví v § 249 odst. 4 přechod práv a povinností z pracovněprávních vztahů v plném rozsahu na zaměstnavatele nově vzniklého, pokud podle zvláštního zákona k tomuto přechodu práv a povinností nedochází.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Co je nového ?

971

Komentář k tématu

Poznámka: Ke zrušenému odstavci 4 písm. c) § 37 zákoníku práce viz článek III bod 1 přechodných ustanovení zákona č. 231/1992 Sb., který zní:

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Co je nového ?

974

Zákoník práce § 130

Poznámka: V článku IV odst. 1 bodu 7 zákona č. 231/1992 Sb. byla zrušena vyhláška ministerstva práce a sociálních věcí ČR č. 347/1991 Sb., o zabezpečení pracovníků organizací, kteří pracují po kratší pracovní dobu pro přechodné odbytové a finanční potíže, ve znění vyhlášky č. 2/1992 Sb. Současně s novým ustanovením v § 130 odst. 3 zákoníku práce souvisí doplnění § 20 zákona č. 1/1991 Sb., o zaměstnanosti, v platném znění, odstavci 3 a 4, které znějí:

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Co je nového ?

1151

Zákoník práce § 130

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Co je nového ?

975

Zákoník práce § 272

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Co je nového ?

977

Komentář k tématu

Zákon č. 1/1990 Sb., o mzdě, odměně za pracovní pohotovost a o průměrném výdělku, v platném znění, v § 1 až 3 o rozsahu působnosti tohoto zákona stanoví:

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Co je nového ?

982

Zákoník práce § 130

Nemůže-li domácí zaměstnanec vykonávat práce podle podmínek dohodnutých v pracovní smlouvě (§ 267 odst. 2 zákoníku práce) v důsledku omezení výroby při poklesu odběru zboží, nejde na straně zaměstnavatele o překážky v práci ve smyslu ustanovení § 129 zákoníku práce, ale o ostatní překážky na straně zaměstnavatele ve smyslu ustanovení § 130 odst. 1 zákoníku práce. (R 8/90).

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Co je nového ?

983

Zákoník práce § 111

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Co je nového ?

985

Komentář k tématu

Podle § 4 odst. 2 zákona č. 1/1992 Sb., o mzdě, odměně za pracovní pohotovost a o průměrném výdělku, v platném znění, odstupné není mzdou. Je upraveno pro zaměstnance v pracovním poměru (bez ohledu na to, podle kterého zákona jsou odměňováni) v § 60a až 60c zákoníku práce; zákonem č. 74/1994 Sb. byl s účinností od 1.6.1994 zrušený zákon č. 195/1991 Sb., o odstupném poskytovaném při skončení pracovního poměru, ve znění zákona ČNR č. 37/1993 Sb. K poskytování odstupného po 1.6.1994 podle dosavadních předpisů a kolektivních smluv viz čl. VI odst. 1 přechodných ustanovení zákona č. 74/1994 Sb., který zní:

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Co je nového ?

986

Zákoník práce § 111

Rozsah působnosti zákona č. 1/1992 Sb., o mzdě, odměně za pracovní pohotovost a o průměrném výdělku, v platném znění, stanoví § 1 až 3 tohoto zákona.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Co je nového ?

987

Zákoník práce § 95

Příslušná ustanovení zákoníku práce o mzdě a odměně za pracovní pohotovost se vztahují pouze na ty zaměstnavatele a jejich zaměstnance, na něž se nevztahuje zákon č. [1/1992](#) Sb., o mzdě, odměně za pracovní pohotovost a o průměrném výdělku, v platném znění, nebo zákon č. [143/1992](#) Sb., o platu a odměně za pracovní pohotovost v rozpočtových a v některých dalších organizacích a orgánech, v platném znění. K tomu viz § 1 až 3 zákona o mzdě a § 1 a 2 zákona o platu.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Co je nového ?

988

Zákoník práce § 111

Rozsah působnosti zákona č. 143/1992 Sb., o platu a odměně za pracovní pohotovost v rozpočtových a v některých dalších organizacích a orgánech, v platném znění, stanoví § 1 a 2 tohoto zákona.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Co je nového ?

989

Zákoník práce § 111

Zákon o platu nabyt účinnosti dnem 1. května 1992 (viz § 28 tohoto zákona), byl novelizován zákonem ČNR č. 590/1992 Sb., zákonem ČNR č. 10/1993 Sb. (s účinností od 1. ledna 1993), zákonem č. 40/1994 Sb. (s účinností od 1. dubna 1994), zákonem č. 118/1995 Sb. (s účinností od 1. října 1995), zákonem č. 201/1997 Sb. (s účinností od 1. září 1997) a zákonem č. 225/1999 Sb. (s účinností od 1. prosince 1999).

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Co je nového ?

990

Komentář k tématu

Zákon č. 143/1992 Sb., o platu a odměně za pracovní pohotovost v rozpočtových a v některých dalších organizacích a orgánech, v platném znění, v § 1 a 2 o rozsahu působnosti tohoto zákona stanoví:

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Co je nového ?

1152

Zákoník práce § 116

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Co je nového ?

991

Komentář k tématu

Poznámka: Podle § 25 odst. 1 zákona č. 143/1992 Sb., o platu a odměně za pracovní pohotovost v rozpočtových a v některých dalších organizacích a orgánech se na zaměstnance odměňované podle tohoto zákona nevztahují ze zákoníku práce ustanovení § 95 odst. 4, § 111 odst. 1, 2 a 4 a § 112 až 123. K tomu viz § 25 odst. 1 zákona č. 143/1992 Sb., který zní:

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Co je nového ?

992

Komentář k tématu

Dále zákon č. 143/1992 Sb., o platu a odměně za pracovní pohotovost v rozpočtových a v některých dalších organizacích a orgánech, v platném znění, v § 3 až 26 stanoví:

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Co je nového ?

993

Zákoník práce § 112

V § 23 zákon č. 143/1992 Sb., o platu a odměně za pracovní pohotovost v rozpočtových a v některých dalších organizacích a orgánech, ve znění zákona č. 40/1994 Sb. zmocňuje vládu vydat nařízení k úpravě věcí uvedených v tomto ustanovení. Vláda České republiky vydala:

- nařízení vlády ČR č. 251/1992 Sb., o platových poměrech zaměstnanců rozpočtových a některých dalších organizací, ve znění nař. vlády č. 288/1993 Sb., nař. vlády č. 76/1994 Sb., nař. vlády č. 141/1995 Sb., nař. vlády č. 70/1996 Sb., nař. vlády č. 325/1996 Sb., nař. vlády č. 352/1997 Sb. a nař. vlády č. 247/1998 Sb.,

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Co je nového ?

994

Zákoník práce § 112

1. Nařízení vlády ČR č. 251/1992 Sb., o platových poměrech zaměstnanců rozpočtových a některých dalších organizací, ve znění nař. vlády č. 288/1993 Sb., nař. vlády č. 76/1994 Sb., nař. vlády č. 141/1995 Sb., nař. vlády č. 70/1996 Sb., nař. vlády č. 325/1996 Sb., nař. vlády č. 352/1997 Sb. a nař. vlády č. 247/1998 Sb., pro zaměstnance rozpočtových organizací a zaměstnance školských úřadů, okresních úřadů nebo obcí, kteří vykonávají práci ve školách a školských zařízeních, a zaměstnancům příspěvkových organizací, pokud tak stanoví zákon, stanoví

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Co je nového ?

999

Komentář k tématu

Poznámka: Zaměstnanci vzniká nárok na plat podle ustanovení zákona a příslušného nařízení vlády a v jejich rámci podle vnitřních platových předpisů a kolektivních smluv. Minimální úroveň nároků zaměstnance je vymezena minimálním platovým tarifem platové třídy, do které je zaměstnanec zařazen, a dále nárokovými příplatky a minimální mzdou.

Zákon č. [143/1992](#) Sb., o platu a odměně za pracovní pohotovost v rozpočtových a v některých dalších organizacích a orgánech, v platném znění, v § 4 stanoví:

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Co je nového ?

1114

Komentář k tématu

Viz charakteristika platových tříd v příloze k zákonu č. 143/1992 Sb., o platu a odměně za pracovní pohotovost v rozpočtových a v některých dalších organizacích a orgánech, v platném znění.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Co je nového ?

1050

Komentář k tématu

Poznámka: Funkce (pracovní činnost) všech kategorií a skupin zaměstnanců se člení podle složitosti, odpovědnosti a namáhavosti práce do 12 platových tříd, pro něž jsou zpracovány obecné charakteristiky prací (příloha zákona), které jsou konkretizovány v katalozích funkcí pro příslušná odvětví v nařízení vlády. Zákon uvádí pouze minimální platové tarify. Konkrétní výše platových tarifů a jejich vnitřní systém (platové tarify v rozpětí) upravují příslušná nařízení vlády.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Co je nového ?

1052

Zákoník práce § 112

Viz příslušná ustanovení nařízení vlád vydaných podle § 23 zákona č. 143/1992 Sb., o platu a odměně za pracovní pohotovost v rozpočtových a v některých dalších organizacích a orgánech, upravující způsob a postup při zařazování do platových tříd, po novelizaci provedené v nařízeních vlády v návaznosti na změny zákona o platu po jeho novelizaci provedené zákonem č. 40/1994 Sb.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Co je nového ?

1053

Komentář k tématu

Viz společná ustanovení příslušných nařízení vlády k zákonu č. [143/1992](#) Sb., o platu a odměně za pracovní pohotovost v rozpočtových a v některých dalších organizacích a orgánech.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Co je nového ?

1054

Komentář k tématu

Viz § 6 odst. 2 nař. vlády ČR č. 253/1992 Sb., o platových poměrech zaměstnanců orgánů státní správy, některých dalších orgánů a obcí, a § 6 odst. 2 nař. vlády č. 79/1994 Sb., o platových poměrech zaměstnanců ozbrojených sil, bezpečnostních sborů a služeb, orgánů celní správy, příslušníků Sboru požární ochrany a zaměstnanců některých dalších organizací (služební platový řád).

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Co je nového ?

1055

Komentář k tématu

Zákon č. 143/1992 Sb., o platu a odměně za pracovní pohotovost v rozpočtových a v některých dalších organizacích a orgánech, v platném znění, v § 5 a § 23 písm. d) stanoví:

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Co je nového ?

1056

Komentář k tématu

Tohoto hesla se týká pouze písmeno d) § 23 zákona o platu.

Poznámka: K platovým tarifům se poskytuje vedoucím zaměstnancům příplatek za vedení. Struktura příplatků odpovídá v zásadě organizační struktuře státní správy. Pro odchylné organizační struktury a ostatní odvětví je výše příplatků odvozena od jejich specifické organizační struktury tak, aby bylo zřejmé, které organizační stupně odpovídají organizačním stupňům uvedeným v zákoně.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Co je nového ?

1057

Zákoník práce § 112

Viz ustanovení o příplatku za vedení v příslušných nařízeních vlády k provedení zákona č. 143/1992 Sb., o platu a odměně za pracovní pohotovost v rozpočtových a v některých dalších organizacích a orgánech.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Co je nového ?

1058

Zákoník práce § 112

Poznámka: Protože je nutné zabezpečit řízení i v případech, kdy vedoucí zaměstnanec dlouhodobě nevykonává svoji funkci, nebo zaměstnavatel vedoucí funkci neobsadil, buď proto, že pro ni nemá vhodného kandidáta, nebo že vybraný zaměstnanec dosud neprokázal splnění všech předpokladů stanovených pro výkon příslušné funkce, zakotvuje zákon nárok na příplatek za zastupování tomu zaměstnanci, který v plném rozsahu řídicí činnost vykonává.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Co je nového ?

1059

Komentář k tématu

Poznámka: Za hodinu noční práce přísluší příplatek ve výši 20 % průměrného hodinového výdělku, za hodinu práce v sobotu a neděli ve výši 25 % průměrného hodinového výdělku. Příplatky jsou obecně stanoveny procentem průměrného výdělku, což umožňuje jejich valorizaci při růstu platů a diferenciaci podle náročnosti práce. Způsob výpočtu odpovídá mezinárodním úmluvám a snižuje administrativní náročnost.

Zákon č. [143/1992](#) Sb., o platu a odměně za pracovní pohotovost v rozpočtových a v některých dalších organizacích a orgánech, v platném znění, v § 7 stanoví:

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Co je nového ?

1060

Zákoník práce § 112

Poznámka: Za hodinu noční práce přísluší příplatek ve výši 20 % průměrného hodinového výdělku, za hodinu práce v sobotu a neděli ve výši 25 % průměrného hodinového výdělku. Příplatky jsou obecně stanoveny procentem průměrného výdělku, což umožňuje jejich valorizaci při růstu platů a diferenciaci podle náročnosti práce. Způsob výpočtu odpovídá mezinárodním úmluvám a snižuje administrativní náročnost.

Zákon č. 143/1992 Sb., o platu a odměně za pracovní pohotovost v rozpočtových a v některých dalších organizacích a orgánech, v platném znění, v § 8 stanoví:

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Co je nového ?

1061

Komentář k tématu

Zákon č. 143/1992 Sb., o platu a odměně za pracovní pohotovost v rozpočtových a v některých dalších organizacích a orgánech, v platném znění, v § 9 a § 23 písm. e) stanoví:

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Co je nového ?

1062

Komentář k tématu

Tohoto hesla se týká pouze písmeno e) § 23 zákona o platu. Viz též § 9 nař. vlády č. 79/1994 Sb., o platových poměrech zaměstnanců ozbrojených sil, bezpečnostních sborů a služeb, orgánů celní správy, příslušníků Sboru požární ochrany a zaměstnanců některých dalších organizací (služební platový řád), ve znění pozdějších předpisů.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Co je nového ?

1063

Zákoník práce § 112

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Co je nového ?

1064

Zákoník práce § 112

Viz též § 9 příslušných nařízení vlády k provedení zákona o platu a nař. vlády ČR č. 252/1992 Sb., o podmínkách pro poskytování a výši zvláštního příplatku za vykonávání činností ve ztížených a zdraví škodlivých pracovních podmínkách, ve znění pozdějších předpisů.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Co je nového ?

1065

Komentář k tématu

Poznámka: Osobní příplatek lze poskytovat zaměstnancům k diferencovanému oceňování rozdílné náročnosti práce nebo služby a také dlouhodobé spolehlivé výkonnosti.

Rozsah, podmínky a výši poskytování osobních příplatků stanoví příslušné nařízení vlády.

Zákon č. [143/1992](#) Sb., o platu a odměně za pracovní pohotovost v rozpočtových a v některých dalších organizacích a orgánech, v platném znění, v § 12 a § 23 písm. f) stanoví:

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Co je nového ?

1066

Zákoník práce § 112

Viz též ustanovení o osobním příplatku v příslušných nařízeních vlády k provedení zákona č. 143/1992 Sb., o platu a odměně za pracovní pohotovost v rozpočtových a v některých dalších organizacích a orgánech.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Co je nového ?

1067

Komentář k tématu

Zákon č. 143/1992 Sb., o platu a odměně za pracovní pohotovost v rozpočtových a v některých dalších organizacích a orgánech, v platném znění, v § 13 a v § 23 písm. g) stanoví:

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Co je nového ?

1068

Komentář k tématu

Tohoto hesla se týká pouze písmeno g) § 23 zákona o platu.

Poznámka: Zákon o platu zachovává odměny jako formu motivace zaměstnanců k vyšší výkonnosti a kvalitě práce a jejich dlouhodobým výsledkům. Umožňuje se poskytovat i odměny při významných pracovních a životních výročích, předpokládá se, že konkrétní rozhodování o poskytovaných odměnách bude v pravomoci zaměstnavatelů, popřípadě bude upraveno v kolektivním vyjednávání.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Co je nového ?

1069

Zákoník práce § 112

Viz též ustanovení o odměnách v příslušných nařízeních vlády k provedení zákona č. 143/1992 Sb., o platu a odměně za pracovní pohotovost v rozpočtových a v některých dalších organizacích a orgánech.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Co je nového ?

1070

Zákoník práce § 116

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Co je nového ?

1074

Zákoník práce § 117

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Co je nového ?

110

Zákoník práce § 91

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Co je nového ?

1104

Zákoník práce § 116

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Co je nového ?

1105

Komentář k tématu

Poznámka: Úprava v § 20 zákona o platu vychází z ustanovení § 122 zákoníku práce. Vyšší míra účasti odborového orgánu (dohoda v kolektivní smlouvě) je uvedena přímo v příslušných ustanoveních zákona.

Zákon č. 143/1992 Sb., o platu a odměně za pracovní pohotovost v rozpočtových a v některých dalších organizacích a orgánech, v platném znění, v § 20 stanoví:

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Co je nového ?

1106

Komentář k tématu

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Co je nového ?

1107

Zákoník práce § 137

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Co je nového ?

1109

Komentář k tématu

Viz nařízení vlády uvedená pod heslem "Plat, náhrada platu a odměna za pracovní pohotovost podle zákona o platu" a jejich obsah pod heslem "Obsah příslušných nařízení vlády k provedení zákona o platu".

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Co je nového ?

1111

Zákoník práce § 111

Poznámka: Pro zaměstnance, na které se vztahuje zákon č. 143/1992 Sb., o platu a odměně za pracovní pohotovost v rozpočtových a v některých dalších organizacích a orgánech, v platném znění, neplatí ustanovení § 95 odst. 4 zákoníku práce o odměně za pracovní pohotovost, § 111 odst. 1, 2 a 4 a § 112 až 123 o mzdě, normování práce a o splatnosti, výplatě a srážkách ze mzdy a náhrady mzdy. K tomu viz § 25 zákona o platu.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Co je nového ?

1113

Komentář k tématu

Poznámka: V § 27 odst. 1 zákon č. 143/1992 Sb., o platu a odměně za pracovní pohotovost v rozpočtových a v některých dalších organizacích a orgánech zrušil celkem 37 mzdových předpisů, z toho zejména:

- vyhlášku FMPSV č. 159/1970 Sb., o poskytování odměn při významných pracovních a životních výročích, ve znění vyhl. č. 120/1988 Sb.,
- vyhlášku FMPSV č. 146/1989 Sb., o odměňování pracovníků v malých organizacích,
- vyhlášku FMPSV č. 269/1990 Sb., o zjednodušení úpravy odměňování dělníků, obchodně provozních a technickohospodářských pracovníků,

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Co je nového ?

1115

Zákoník práce § 20

Poznámka:

Stručný obsah zákona č. 2/1991 Sb., o kolektivním vyjednávání, v platném znění:

- účel zákona (§ 1),
- kolektivní smlouvy (§ 2 a 3),
- platnost a účinnost kolektivních smluv (§ 4 až 7),
- postup při uzavírání kolektivních smluv (§ 8),
- uložení kolektivních smluv a seznámení s jejich obsahem (§ 9),
- kolektivní spory (§ 10),
- řízení před zprostředkovatelem (§ 11 až 12),

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Co je nového ?

1116

Komentář k tématu

Poznámka:

Stručný obsah zákona č. 1/1991 Sb., o zaměstnanosti, v platném znění:

- právo na zaměstnání (§ 1),
- účastníci právních vztahů (§ 2),
- státní politika zaměstnanosti (§ 3),
- zprostředkování zaměstnání (§ 4 až 9),
- rekvalifikace (§ 10 a 11),
- hmotné zabezpečení uchazečů o zaměstnání (§ 12 až 18),
- postup zaměstnavatelů při zaměstnávání občanů (§ 19 a 20),

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Co je nového ?

1117

Komentář k tématu

Poznámka:

Stručný obsah zákona ČNR č. 9/1991 Sb., o zaměstnanosti a působnosti orgánů České republiky na úseku zaměstnanosti, v platném znění:

- státní politika zaměstnanosti (§ 1 a 2),
- zprostředkování zaměstnání (§ 3 a 4),
- společensky účelná pracovní místa a veřejně prospěšné práce (§ 5),
- rekvalifikace (§ 6 a 6a),
- spolupráce ve státní politice zaměstnanosti (§ 7),
- kontrolní činnost (§ 8 až 10),

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Co je nového ?

1181

Zákoník práce § 112

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Co je nového ?

1183

Zákoník práce § 119

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Co je nového ?

1184

Zákoník práce § 120

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Co je nového ?

1190

Zákoník práce § 112

Příplatkem za dělenou směnu se oceňují ztěžující vlivy vyplývající pro zaměstnance z tohoto pracovního režimu a současně se podporuje zájem zaměstnavatelů využívat rozdělení pracovní doby a omezit takovým způsobem neodůvodněný rozsah práce přesčas u některých zaměstnanců. Rozdělení pracovní doby téže směny na dvě nebo více částí umožňuje § 87 zákoníku práce obecně u všech zaměstnavatelů, tedy také u zaměstnavatele, který je rozpočtovou nebo příspěvkovou organizací. V řadě případů je rozdělení pracovní doby racionální (např. u řidičů, topič, školníků) a účelné.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Co je nového ?

1170

Komentář k tématu

Vyhláška MPSV č. 35/1997 Sb., kterou se stanoví podrobnosti zřizování společensky účelných pracovních míst a vytváření veřejně prospěšných prací, stanoví:

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Co je nového ?

1103

Komentář k tématu

Vyhláška MPSV ČR č. 115/1992 Sb., o provádění pracovní rehabilitace občanů se změněnou pracovní schopností, stanoví:

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Co je nového ?

1201

Zákoník práce § 56

Článek II zákona č. 188/1988 Sb.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Co je nového ?

1200

Zákoník práce § 60a

Článek IX zákona č. 74/1994 Sb.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Co je nového ?

1202

Komentář k tématu

Článek VI zákona č. 74/1994 Sb.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Co je nového ?

1203

Zákoník práce § 20

Zákon č. 120/1990 Sb., kterým se upravují některé vztahy mezi odborovými organizacemi a zaměstnavateli, ve znění zákona č. 3/1991 Sb., stanoví:

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Co je nového ?

1350

Zákoník práce § 195

Z nálezů Ústavního soudu České republiky č. 164/1995 Sb.:

Ústavní soud České republiky rozhodl dne 24. května 1995 v plénu o návrhu skupiny 66 poslanců Poslanecké sněmovny Parlamentu České republiky na zrušení čl. I bodu 122 a čl. VI odst. 6 zákona č. 74/1994 Sb., kterým se mění a doplňuje zákoník práce č. 65/1965 Sb., ve znění pozdějších předpisů, a některé další zákony,

takto:

Index komentářů

Zákoník práce §1

V případě, že ke zvolenému paragrafu daného zákona je k dispozici více komentářů, objeví se toto okénko, které Vám umožní mezi jednotlivými odkazy rychle přepínat.

[Komentář 245](#)

[Komentář 1](#)

[Komentář 39](#)

[Zákon o zaměstnanosti § 1\(6\)](#)

[Komentář 35](#)

Index komentářů

Zákoník práce §4

[Komentář 16](#)

[Komentář 17](#)

Index komentářů

Zákoník práce §5

[Komentář 18](#)

[Komentář 19](#)

[Komentář 21](#)

Co je nového ?

Zákoník práce §6

Komentář 22

Zákon o zaměstnanosti § 2 - § 2d

Co je nového ?

Zákoník práce §8

Komentář 25

Komentář 323

Článek VI bod 8 zákona č. 74/1994 Sb., kterým se mění zákoník práce č. 65/1965 Sb., ve znění pozdějších předpisů, a některé další zákony.

Zákoník práce

Co je nového ?

Zákoník práce §9

Komentář 24

Komentář 26

Co je nového ?

Zákoník práce §11

Komentář 23

Prováděcí nařízení vlády k zákoníku práce § 1

Co je nového ?

Zákoník práce §14

[Komentář 27](#)

[Komentář 28](#)

Co je nového ?

Zákoník práce §15

[Komentář 27](#)

[Komentář 28](#)

Co je nového ?

Zákoník práce §18

Komentář 1

Komentář 33

Zákon o vztazích mezi odborovými organizacemi a zaměstnavateli - § 6

Co je nového ?

Zákoník práce §19

Komentář 38

Vyhláška Ministerstva financí o fondu kulturních a sociálních potřeb

Co je nového ?

Zákoník práce §20

[Komentář 34](#)

[Komentář 1115](#)

[Komentář 33](#)

[Komentář 1203](#)

[Zákon o vztazích mezi odborovými organizacemi a zaměstnavateli § 2](#)

Co je nového ?

Zákoník práce §22

Komentář 33

Komentář 1203

Zákon o vztazích mezi odborovými organizacemi a zaměstnavateli § 1 - § 3

Co je nového ?

Zákoník práce §23

[Komentář 118](#)

[Komentář 33](#)

[Komentář 1203](#)

[Zákon o vztazích mezi odborovými organizacemi a zaměstnavateli § 1](#)

[Zákon o vztazích mezi odborovými organizacemi a zaměstnavateli § 5](#)

Co je nového ?

Zákoník práce §27

[Komentář 6](#)

[Komentář 39](#)

[Komentář 46](#)

[Komentář 65](#)

[Komentář 960](#)

Co je nového ?

Zákoník práce §29

Komentář 40

Komentář 49

Co je nového ?

Zákoník práce §30

[Komentář 41](#)

[Komentář 317](#)

[Komentář 962](#)

Co je nového ?

Zákoník práce §31

[Komentář 42](#)

[Komentář 43](#)

[Komentář 44](#)

[Komentář 45](#)

[Komentář 127](#)

Co je nového ?

Zákoník práce §33

[Komentář 39](#)

[Komentář 46](#)

[Komentář 317](#)

Co je nového ?

Zákoník práce §35

Komentář 47

Komentář 176

Co je nového ?

Zákoník práce §36

[Komentář 48](#)

[Komentář 49](#)

[Komentář 52](#)

[Komentář 246](#)

Co je nového ?

Zákoník práce §37

[Komentář 50](#)

[Komentář 53](#)

[Komentář 54](#)

[Komentář 190](#)

Článek III zákona č. 231/1992 Sb., kterým se mění a doplňuje zákoník práce a zákon o zaměstnanosti.

[Zákoník práce](#)

Co je nového ?

Zákoník práce §38

[Komentář 51](#)

[Komentář 191](#)

[Komentář 321](#)

[Prováděcí nařízení vlády k zákoníku práce § 2](#)

Článek III zákona č. 231/1992 Sb., kterým se mění a doplňuje zákoník práce a zákon o zaměstnanosti.

[Zákoník práce](#)

Co je nového ?

Zákoník práce §41

Komentář 33

Komentář 1203

Zákon o vztazích mezi odborovými organizacemi a zaměstnavateli § 1 - § 3

Co je nového ?

Zákoník práce §42

[Komentář 55](#)

[Komentář 57](#)

[Komentář 58](#)

Co je nového ?

Zákoník práce §44

[Komentář 58](#)

[Komentář 62](#)

[Komentář 322](#)

Co je nového ?

Zákoník práce §45

[Komentář 58](#)

[Komentář 316](#)

Co je nového ?

Zákoník práce §46

[Komentář 50](#)

[Komentář 59](#)

[Komentář 60](#)

[Komentář 61](#)

[Komentář 247](#)

Co je nového ?

Zákoník práce §47

[Komentář 56](#)

[Komentář 62](#)

Co je nového ?

Zákoník práce §48

[Komentář 56](#)

[Komentář 62](#)

Co je nového ?

Zákoník práce §49

[Komentář 56](#)

[Komentář 62](#)

Co je nového ?

Zákoník práce §50

Komentář 30

Zákon o zaměstnanosti a působnosti orgánů ČR § 13(2)

Co je nového ?

Zákoník práce §56

Komentář 1201

Zákoník práce

Článek III zákona č. 231/1992 Sb., kterým se mění a doplňuje zákoník práce a zákon o zaměstnanosti.

Zákoník práce

Co je nového ?

Zákoník práce §60

Komentář 31

Prováděcí nařízení vlády k zákoníku práce § 3

Co je nového ?

Zákoník práce §60a

Komentář 32

Článek VI bod 1 zákona č. 74/1994 Sb., kterým se mění zákoník práce č. 65/1965 Sb., ve znění pozdějších předpisů, a některé další zákony.

Zákoník práce

Komentář 1200

Zákoník práce

Co je nového ?

Zákoník práce §60b

Komentář 32

Článek VI bod 1 zákona č. 74/1994 Sb., kterým se mění zákoník práce č. 65/1965 Sb., ve znění pozdějších předpisů, a některé další zákony.

Zákoník práce

Komentář 1200

Zákoník práce

Co je nového ?

Zákoník práce §60c

Komentář 32

Článek VI bod 1 zákona č. 74/1994 Sb., kterým se mění zákoník práce č. 65/1965 Sb., ve znění pozdějších předpisů, a některé další zákony.

Zákoník práce

Komentář 1200

Zákoník práce

Co je nového ?

Zákoník práce §65

[Komentář 6](#)

[Komentář 46](#)

[Komentář 65](#)

[Komentář 960](#)

Co je nového ?

Zákoník práce §68

[Komentář 65](#)

[Komentář 960](#)

Co je nového ?

Zákoník práce §69

[Komentář 37](#)

[Komentář 66](#)

Co je nového ?

Zákoník práce §71

[Komentář 37](#)

[Komentář 66](#)

[Komentář 67](#)

Co je nového ?

Zákoník práce §73

[Komentář 47](#)

[Komentář 68](#)

[Komentář 169](#)

[Komentář 250](#)

Článek III zákona č. 231/1992 Sb., kterým se mění a doplňuje zákoník práce a zákon o zaměstnanosti.

[Zákoník práce](#)

Co je nového ?

Zákoník práce §74

Komentář 47

Článek III zákona č. 231/1992 Sb., kterým se mění a doplňuje zákoník práce a zákon o zaměstnanosti.

Zákoník práce

Co je nového ?

Zákoník práce §75

Komentář 68

Článek III zákona č. 231/1992 Sb., kterým se mění a doplňuje zákoník práce a zákon o zaměstnanosti.

Zákoník práce

Co je nového ?

Zákoník práce §83

[Komentář 70](#)

[Komentář 71](#)

[Komentář 72](#)

Co je nového ?

Zákoník práce §86

[Komentář 73](#)

[Komentář 82](#)

[Komentář 186](#)

Co je nového ?

Zákoník práce §89

Komentář 77

Komentář 248

Co je nového ?

Zákoník práce §90

[Komentář 188](#)

[Komentář 249](#)

[Prováděcí nařízení vlády k zákoníku práce § 4](#)

Co je nového ?

Zákoník práce §91

[Komentář 78](#)

[Komentář 79](#)

[Komentář 110](#)

[Komentář 249](#)

[Prováděcí nařízení vlády k zákoníku práce § 6](#)

Co je nového ?

Zákoník práce §92

Prováděcí nařízení vlády k zákoníku práce § 5

Co je nového ?

Zákoník práce §95

[Komentář 80](#)

[Komentář 81](#)

[Komentář 111](#)

[Komentář 987](#)

[Komentář 1000](#)

[Zákon o mzdě § 15](#)

[Zákon o platu v rozpočtových organizacích § 19](#)

Co je nového ?

Zákoník práce §96

[Komentář 82](#)

[Komentář 86](#)

[Komentář 109](#)

[Prováděcí nařízení vlády k zákoníku práce § 7](#)

Co je nového ?

Zákoník práce §97

[Komentář 83](#)

[Komentář 84](#)

[Komentář 86](#)

[Komentář 87](#)

[Prováděcí nařízení vlády k zákoníku práce § 7](#)

Článek VI bod 2 zákona č. 74/1994 Sb., kterým se mění zákoník práce č. 65/1965 Sb., ve znění pozdějších předpisů, a některé další zákony.

[Zákoník práce](#)

[Komentář 1200](#)

[Zákoník práce](#)

Co je nového ?

Zákoník práce §99

Komentář 85

Prováděcí nařízení vlády k zákoníku práce § 6

Co je nového ?

Zákoník práce §100

Komentář 96

Prováděcí nařízení vlády k zákoníku práce § 8 - § 12

Co je nového ?

Zákoník práce §101

[Komentář 90](#)

[Komentář 91](#)

[Prováděcí nařízení vlády k zákoníku práce § 10](#)

[Prováděcí nařízení vlády k zákoníku práce § 40\(3\)](#)

Co je nového ?

Zákoník práce §102

Komentář 89

Komentář 101

Tohoto hesla se týká pouze písmeno a) § 3 nař. vlády č. 108/1994 Sb., kterým se provádí zákoník práce a některé další zákony.

Co je nového ?

Zákoník práce §105

[Komentář 93](#)

[Komentář 94](#)

[Prováděcí nařízení vlády k zákoníku práce § 8 - § 9](#)

Co je nového ?

Zákoník práce §107

[Komentář 90](#)

[Prováděcí nařízení vlády k zákoníku práce § 11](#)

[Prováděcí nařízení vlády k zákoníku práce § 40\(3\)](#)

Co je nového ?

Zákoník práce §108

Komentář 97

Prováděcí nařízení vlády k zákoníku práce § 12

Co je nového ?

Zákoník práce §110

[Komentář 78](#)

[Komentář 102](#)

[Komentář 103](#)

Co je nového ?

Zákoník práce §110b

Komentář 100

Komentář 104

Co je nového ?

Zákoník práce §110c

Prováděcí nařízení vlády k zákoníku práce § 40

Co je nového ?

Zákoník práce §111

[Komentář 88](#)

[Komentář 107](#)

[Komentář 112](#)

[Komentář 983](#)

[Komentář 987](#)

[Komentář 1000](#)

[Komentář 1001](#)

[Zákon o mzdě - § 25](#)

[Komentář 324](#)

[Komentář 986](#)

[Zákon o platu v rozpočtových organizacích - § 28](#)

[Komentář 988](#)

[Komentář 989](#)

[Komentář 1111](#)

[Nařízení vlády o minimální mzdě - § 7](#)

[Nařízení vlády o stanovení minimálních mzdových tarifů - § 4](#)

Co je nového ?

Zákoník práce §112

[Komentář 113](#)

[Komentář 983](#)

[Komentář 987](#)

[Zákon o mzdě § 4 - § 14](#)

[Komentář 113](#)

[Zákon o platu v rozpočtových organizacích § 3 - § 25](#)

[Komentář 989](#)

[Komentář 993](#)

[Komentář 994](#)

[Komentář 1052](#)

[Komentář 1057](#)

[Komentář 1058](#)

[Komentář 1060](#)

[Komentář 1063](#)

[Komentář 1064](#)

[Komentář 1066](#)

[Komentář 1069](#)

[Komentář 1181](#)

[Komentář 1190](#)

Co je nového ?

Zákoník práce §114

Komentář 124

Komentář 987

Zákon o mzdě § 16

Co je nového ?

Zákoník práce §115

[Komentář 111](#)

[Komentář 114](#)

[Komentář 987](#)

[Zákon o mzdě § 8](#)

[Zákon o platu v rozpočtových organizacích § 15](#)

Co je nového ?

Zákoník práce §116

[Komentář 109](#)

[Komentář 111](#)

[Komentář 115](#)

[Komentář 128](#)

[Komentář 983](#)

[Komentář 987](#)

[Zákon o mzdě § 5](#)

[Zákon o platu v rozpočtových organizacích § 10](#)

[Zákon o platu v rozpočtových organizacích § 21a](#)

[Komentář 1104](#)

[Komentář 1070](#)

[Komentář 1152](#)

Co je nového ?

Zákoník práce §116a

[Komentář 987](#)

[Zákon o mzdě § 7](#)

[Nařízení vlády o stanovení minimálních mzdových tarifů § 4](#)

[Nařízení vlády o stanovení minimálních mzdových tarifů § 5](#)

[Zákon o platu v rozpočtových organizacích § 7](#)

[Zákon o platu v rozpočtových organizacích § 11](#)

[Zákon o platu v rozpočtových organizacích § 21a](#)

[Komentář 1104](#)

[Komentář 1060](#)

[Komentář 1063](#)

[Komentář 1064](#)

Co je nového ?

Zákoník práce §117

[Komentář 78](#)

[Komentář 110](#)

[Komentář 111](#)

[Komentář 987](#)

[Zákon o mzdě § 6](#)

[Zákon o platu v rozpočtových organizacích § 14](#)

[Komentář 1074](#)

[Zákon o platu v rozpočtových organizacích § 21a](#)

[Komentář 1104](#)

Co je nového ?

Zákoník práce §118

Komentář 116

Komentář 120

Zákon o mzdě § 9

Co je nového ?

Zákoník práce §119

[Komentář 122](#)

[Komentář 987](#)

[Zákon o mzdě § 10](#)

[Zákon o mzdě § 19](#)

[Zákon o platu v rozpočtových organizacích § 16](#)

[Zákon o platu v rozpočtových organizacích § 22](#)

[Komentář 1183](#)

Co je nového ?

Zákoník práce §120

[Komentář 987](#)

[Zákon o mzdě § 11](#)

[Zákon o mzdě § 19](#)

[Zákon o platu v rozpočtových organizacích § 17](#)

[Zákon o platu v rozpočtových organizacích § 21a](#)

[Zákon o platu v rozpočtových organizacích § 22](#)

[Komentář 1104](#)

[Komentář 1184](#)

Co je nového ?

Zákoník práce §121

[Komentář 126](#)

[Komentář 987](#)

[Zákon o mzdě § 12](#)

[Zákon o platu v rozpočtových organizacích § 18](#)

[Prováděcí nařízení vlády k zákoníku práce § 13](#)

Co je nového ?

Zákoník práce §122

[Komentář 88](#)

[Komentář 113](#)

[Komentář 118](#)

[Zákon o mzdě § 4](#)

[Zákon o mzdě § 16](#)

[Zákon o mzdě § 18](#)

[Zákon o platu v rozpočtových organizacích § 3](#)

[Zákon o platu v rozpočtových organizacích § 20](#)

Co je nového ?

Zákoník práce §124

[Komentář 127](#)

[Komentář 128](#)

[Komentář 129](#)

[Komentář 145](#)

[Komentář 159](#)

[Prováděcí nařízení vlády k zákoníku práce § 14 - § 23](#)

[Prováděcí nařízení vlády k zákoníku práce § 40\(5\)](#)

[Komentář 130](#)

[Komentář 138](#)

[Komentář 156](#)

[Komentář 250](#)

[Vyhláška FMPSV o jiných úkonech v obecném zájmu](#)

Co je nového ?

Zákoník práce §125

[Komentář 145](#)

[Komentář 146](#)

[Komentář 147](#)

[Komentář 148](#)

[Komentář 163](#)

[Komentář 165](#)

[Prováděcí nařízení vlády k zákoníku práce § 17 - § 20](#)

[Prováděcí nařízení vlády k zákoníku práce § 23](#)

[Prováděcí nařízení vlády k zákoníku práce § 40\(5\)](#)

[Komentář 156](#)

[Komentář 250](#)

Co je nového ?

Zákoník práce §126

[Komentář 145](#)

[Komentář 149](#)

[Komentář 151](#)

[Komentář 152](#)

[Komentář 174](#)

[Komentář 251](#)

[Prováděcí nařízení vlády k zákoníku práce § 23](#)

[Komentář 156](#)

[Komentář 250](#)

Co je nového ?

Zákoník práce §127

Komentář 153

Komentář 250

Co je nového ?

Zákoník práce §128

[Komentář 128](#)

[Komentář 145](#)

[Komentář 154](#)

[Prováděcí nařízení vlády k zákoníku práce § 21 - § 23](#)

[Komentář 155](#)

[Komentář 156](#)

[Komentář 250](#)

Příloha k nař. vlády č. 108/1994 Sb., kterým se provádí zákoník práce a některé další zákony, zní:

[Prováděcí nařízení vlády k zákoníku práce](#)

Příloha k nař. vlády č. 108/1994 Sb., kterým se provádí zákoník práce a některé další zákony, stanoví:

[Prováděcí nařízení vlády k zákoníku práce](#)

[Komentář 161](#)

Příloha k nař. vlády č. 108/1994 Sb., kterým se provádí zákoník práce a některé další zákony, stanoví:

[Prováděcí nařízení vlády k zákoníku práce](#)

[Komentář 160](#)

Příloha k nař. vlády č. 108/1994 Sb., kterým se provádí zákoník práce a některé další zákony, stanoví:

[Prováděcí nařízení vlády k zákoníku práce](#)

[Komentář 162](#)

Co je nového ?

Zákoník práce §130

[Komentář 47](#)

[Komentář 158](#)

[Komentář 967](#)

[Komentář 974](#)

[Zákon o zaměstnanosti § 20\(3\)](#)

[Zákon o zaměstnanosti § 20\(4\)](#)

[Komentář 1151](#)

[Zákoník práce](#)

[Komentář 982](#)

Co je nového ?

Zákoník práce §131

[Komentář 4](#)

[Komentář 33](#)

[Komentář 34](#)

[Zákon o cestovních náhradách - § 26](#)

[Nařízení vlády o náhradách zaměstnanců v zahraničí - § 8](#)

[Nařízení vlády o náhradách zaměstnanců v zahraničí](#)

[Vyhláška MPSV, kterou se pro účely poskytování cestovních náhrad stanoví výše sazeb stravného, výše sazeb základních náhrad za používání silničních motorových vozidel a výše průměrných cen pohonných hmot](#)

[Vyhláška MF, kterou se stanoví základní sazby stravného v cizí měně pro rok 2000](#)

Co je nového ?

Zákoník práce §133

[Komentář 7](#)

[Komentář 177](#)

[Prováděcí nařízení vlády k zákoníku práce § 24](#)

Co je nového ?

Zákoník práce §140

[Komentář 5](#)

[Komentář 172](#)

Článek VI bod 3 zákona č. 74/1994 Sb., kterým se mění zákoník práce č. 65/1965 Sb., ve znění pozdějších předpisů, a některé další zákony.

[Zákoník práce](#)

[Komentář 1200](#)

[Zákoník práce](#)

Co je nového ?

Zákoník práce §142

Komentář 167

Komentář 173

Zákon o zaměstnanosti a působnosti orgánů ČR § 6a

Co je nového ?

Zákoník práce §142b

[Komentář 25](#)

[Komentář 152](#)

[Komentář 174](#)

Co je nového ?

Zákoník práce §143

[Komentář 4](#)

[Komentář 152](#)

[Komentář 174](#)

[Komentář 179](#)

[Komentář 182](#)

Článek VI bod 4 zákona č. 74/1994 Sb., kterým se mění zákoník práce č. 65/1965 Sb., ve znění pozdějších předpisů, a některé další zákony.

[Zákoník práce](#)

[Komentář 1200](#)

[Zákoník práce](#)

Co je nového ?

Zákoník práce §144

Komentář 167

Zákon o zaměstnanosti a působnosti orgánů ČR § 6a

Co je nového ?

Zákoník práce §148

[Komentář 177](#)

[Komentář 961](#)

Co je nového ?

Zákoník práce §154

[Komentář 191](#)

[Komentář 192](#)

Co je nového ?

Zákoník práce §156

[Komentář 186](#)

[Komentář 194](#)

[Komentář 195](#)

Co je nového ?

Zákoník práce §157

[Komentář 196](#)

[Komentář 197](#)

Co je nového ?

Zákoník práce §165

[Komentář 201](#)

[Komentář 202](#)

[Prováděcí nařízení vlády k zákoníku práce § 1](#)

Co je nového ?

Zákoník práce §166

[Komentář 203](#)

[Komentář 204](#)

[Komentář 205](#)

Co je nového ?

Zákoník práce §168

Komentář 7

Komentář 208

Co je nového ?

Zákoník práce §176

[Komentář 209](#)

[Komentář 210](#)

[Komentář 216](#)

[Komentář 220](#)

[Komentář 281](#)

[Komentář 282](#)

[Prováděcí nařízení vlády k zákoníku práce § 30 - § 32](#)

Co je nového ?

Zákoník práce §178

[Komentář 211](#)

[Komentář 212](#)

[Komentář 233](#)

Co je nového ?

Zákoník práce §179

[Komentář 225](#)

[Komentář 234](#)

[Komentář 235](#)

[Komentář 236](#)

Článek VI bod 5 zákona č. 74/1994 Sb., kterým se mění zákoník práce č. 65/1965 Sb., ve znění pozdějších předpisů, a některé další zákony.

[Zákoník práce](#)

[Komentář 1200](#)

[Zákoník práce](#)

Co je nového ?

Zákoník práce §182

[Komentář 227](#)

[Komentář 283](#)

[Komentář 968](#)

Co je nového ?

Zákoník práce §190

[Komentář 214](#)

[Komentář 237](#)

[Komentář 254](#)

[Prováděcí nařízení vlády k zákoníku práce § 25 - § 29](#)

[Prováděcí nařízení vlády k zákoníku práce § 33 - § 37](#)

Co je nového ?

Zákoník práce §191

[Komentář 238](#)

[Komentář 239](#)

[Komentář 255](#)

Co je nového ?

Zákoník práce §193

[Komentář 240](#)

[Komentář 258](#)

[Komentář 259](#)

Co je nového ?

Zákoník práce §194

[Komentář 257](#)

[Komentář 260](#)

Co je nového ?

Zákoník práce §195

[Komentář 232](#)

[Komentář 241](#)

[Komentář 242](#)

[Komentář 244](#)

[Komentář 260](#)

[Komentář 969](#)

[Prováděcí nařízení vlády k zákoníku práce § 33 - § 36](#)

[Zákon o úpravě náhrady za ztrátu na výděлку - § 5](#)

[Nařízení vlády o úpravě náhrady za ztrátu na výděлку](#)

[Nařízení vlády o úpravě náhrady za ztrátu na výděлку](#)

[Nařízení vlády o úpravě náhrady za ztrátu na výděлку](#)

[Nařízení vlády o úpravě náhrad za ztrátu na výděлку 96](#)

Článek X bod 3 zákona ČNR č. 37/1993 Sb., stanoví:

[Zákon o změnách v nemocenském a sociálním zabezpečení a některých pracovněprávních předpisů](#)

Článek III zákona č. 231/1992 Sb., kterým se mění a doplňuje zákoník práce a zákon o zaměstnanosti.

[Zákoník práce](#)

[Komentář 1350](#)

Článek VI bod 6 zákona č. 74/1994 Sb., kterým se mění zákoník práce č. 65/1965 Sb., ve znění pozdějších předpisů, a některé další zákony, ve znění nálezu Ústavního soudu ČR č. 164/1995 Sb. a zákona č. 220/1995 Sb.

[Zákoník práce](#)

[Komentář 1200](#)

[Zákoník práce](#)

Co je nového ?

Zákoník práce §196

[Komentář 215](#)

[Komentář 261](#)

[Komentář 320](#)

Co je nového ?

Zákoník práce §197

Komentář 264

Prováděcí nařízení vlády k zákoníku práce § 37

Co je nového ?

Zákoník práce §198

Prováděcí nařízení vlády k zákoníku práce § 37

Co je nového ?

Zákoník práce §199

[Komentář 232](#)

[Komentář 243](#)

[Komentář 262](#)

[Komentář 969](#)

Článek III zákona č. 231/1992 Sb., kterým se mění a doplňuje zákoník práce a zákon o zaměstnanosti.

[Zákoník práce](#)

[Komentář 1350](#)

Článek VI bod 6 zákona č. 74/1994 Sb., kterým se mění zákoník práce č. 65/1965 Sb., ve znění pozdějších předpisů, a některé další zákony, ve znění nálezu Ústavního soudu ČR č. 164/1995 Sb. a zákona č. 220/1995 Sb.

[Zákoník práce](#)

[Komentář 1200](#)

[Zákoník práce](#)

Co je nového ?

Zákoník práce §202

[Komentář 242](#)

[Komentář 244](#)

[Zákon o úpravě náhrady za ztrátu na výděлку - § 5](#)

[Nařízení vlády o úpravě náhrady za ztrátu na výděлку](#)

[Nařízení vlády o úpravě náhrady za ztrátu na výděлку](#)

[Nařízení vlády o úpravě náhrady za ztrátu na výděлку](#)

[Nařízení vlády o úpravě náhrad za ztrátu na výděлку 96](#)

Co je nového ?

Zákoník práce §204

[Komentář 266](#)

[Komentář 267](#)

[Komentář 268](#)

Co je nového ?

Zákoník práce §205a

[Komentář 236](#)

[Komentář 270](#)

Co je nového ?

Zákoník práce §205d

Komentář 969

Článek III zákona č. 231/1992 Sb., kterým se mění a doplňuje zákoník práce a zákon o zaměstnanosti.

Zákoník práce

Sazby zákonného pojištění zaměstnavatele

Co je nového ?

Zákoník práce §206

Komentář 309

Prováděcí nařízení vlády k zákoníku práce § 27 - § 29

Co je nového ?

Zákoník práce §207

Komentář 273

Článek II zákona č. 3/1991 Sb., kterým se mění a doplňuje zákoník práce.

Zákoník práce

Článek III zákona č. 3/1991 Sb., kterým se mění a doplňuje zákoník práce.

Zákoník práce

Co je nového ?

Zákoník práce §232

[Komentář 276](#)

[Komentář 284](#)

[Prováděcí nařízení vlády k zákoníku práce § 38 - § 39](#)

[Zákon o zaměstnanosti § 1\(6\)](#)

[Komentář 35](#)

Co je nového ?

Zákoník práce §233

[Komentář 277](#)

[Komentář 289](#)

[Komentář 293](#)

[Komentář 294](#)

Co je nového ?

Zákoník práce §234

[Komentář 296](#)

[Komentář 299](#)

Co je nového ?

Zákoník práce §235

[Komentář 273](#)

[Komentář 298](#)

Co je nového ?

Zákoník práce §236

[Komentář 278](#)

[Komentář 285](#)

[Komentář 286](#)

[Komentář 290](#)

[Komentář 295](#)

[Komentář 245](#)

[Prováděcí nařízení vlády k zákoníku práce § 38](#)

Co je nového ?

Zákoník práce §237

[Komentář 279](#)

[Komentář 286](#)

[Komentář 287](#)

[Komentář 290](#)

[Komentář 295](#)

[Komentář 245](#)

[Prováděcí nařízení vlády k zákoníku práce § 39](#)

Co je nového ?

Zákoník práce §238

[Komentář 288](#)

[Komentář 291](#)

[Komentář 292](#)

Co je nového ?

Zákoník práce §242

[Komentář 300](#)

[Komentář 301](#)

Co je nového ?

Zákoník práce §246

Zákon o mzdě § 12

Zákon o platu v rozpočtových organizacích § 18

Prováděcí nařízení vlády k zákoníku práce § 13

Co je nového ?

Zákoník práce §249

[Komentář 305](#)

[Komentář 970](#)

Co je nového ?

Zákoník práce §266

[Komentář 308](#)

[Komentář 317](#)

Co je nového ?

Zákoník práce §267

Komentář 982

Prováděcí nařízení vlády k zákoníku práce § 22(1)

Zákon o mzdě § 20(2)

Co je nového ?

Zákoník práce §269

Článek VI bod 8 zákona č. 74/1994 Sb., kterým se mění zákoník práce č. 65/1965 Sb., ve znění pozdějších předpisů, a některé další zákony.

[Zákoník práce](#)

[Komentář 1200](#)

[Zákoník práce](#)

Co je nového ?

Zákoník práce §272

Viz též § 22 odst. 1 zákoníku práce.

[Komentář 975](#)

Co je nového ?

Zákoník práce §275

[Komentář 314](#)

[Komentář 325](#)

Co je nového ?

Zákon o cestovních náhradách §12

Vyhláška MF, kterou se stanoví základní sazby stravného v cizí měně pro rok 2000

Vše k tématu

Základní zásady pracovního práva

Okénko **Vše k tématu** Vám přináší všechny podstatné vztahy a důležité souvislosti posledně vyhledaného tématu v řadě navazujících zákonů, nařízení a vyhlášek, a to jak ve formě citací nebo odkazů na ně, tak i komentářů. Aktuální **téma**, které jste naposledy vyhledali v rejstříku, se zobrazí po stisku stejnojmenného tlačítka z libovolného místa programu.

[Komentář 1](#)

Vše k tématu

Působnost zákoníku práce

Zákoník práce § 1 - § 6

Vše k tématu

Pracovněprávní vztahy obecně

[Zákoník práce § 1\(1\)](#)

[Zákoník práce § 7\(1\)](#)

[Zákoník práce § 26](#)

[Zákoník práce § 269](#)

[Zákon o zaměstnanosti - § 31](#)

[Komentář 35](#)

Vše k tématu

Pracovní poměr

Zákoník práce § 27 - § 71

Co je nového ?

Doba vzniku pracovněprávního vztahu

Zákoník práce § 1(2)

Komentář 245

Co je nového ?

Pracovněprávní vztahy státních zástupců

Zákoník práce § 4

Komentář 16

Co je nového ?

Pracovněprávní vztahy příslušníků sboru požární ochrany

Zákoník práce § 5

Komentář 18

Co je nového ?

Pracovněprávní vztahy učitelů vysokých škol

Zákoník práce § 5

Komentář 19

Co je nového ?

Pracovněprávní vztahy některých zaměstnanců dopravy

Zákoník práce § 5

Co je nového ?

Pracovněprávní vztahy námořníků

Zákoník práce § 5

Komentář 21

Co je nového ?

Pracovněprávní vztahy s cizím prvkem

[Zákoník práce § 6\(1\)](#)

[Komentář 22](#)

[Zákon o zaměstnanosti § 2\(1\)](#)

[Zákon o zaměstnanosti § 2\(2\)](#)

[Zákon o zaměstnanosti § 2\(3\)](#)

[Zákon o zaměstnanosti § 2a - § 2d](#)

K tomu viz článek III bod 10 přechodných ustanovení zákona č. 231/1992 Sb., který zní:

[Zákoník práce](#)

[Zákon o zaměstnanosti § 19\(3\)](#)

[Zákon o zaměstnanosti a působnosti orgánů ČR § 12\(2\)](#)

Tohoto hesla se týká pouze písmeno c) § 12 odst. 2 zákona ČNR č. 9/1991 Sb., o zaměstnanosti a působnosti orgánů ČR na úseku zaměstnanosti, v platném znění.

Co je nového ?

Pracovněprávní vztahy zaměstnanců mezinárodních organizací

Zákoník práce § 6(2)

Zákoník práce § 6(4)

Komentář 22

Co je nového ?

Pracovněprávní vztahy v podnicích se zahraniční majetkovou účastí

Zákoník práce § 6(3)

Zákoník práce § 6(4)

Komentář 22

Co je nového ?

Pracovní vztahy členů družstev

Zákoník práce § 3

Komentář 2

Co je nového ?

Pracovní vztahy příslušníků ozbrojených sil

Zákoník práce § 4

Komentář 17

Co je nového ?

Vztahy z výkonu veřejné funkce

Zákoník práce § 2

Komentář 14

Co je nového ?

Účastníci pracovněprávních vztahů

Zákoník práce § 7 - § 17

Co je nového ?

Smluvní princip při vzniku pracovněprávních vztahů

Zákoník práce § 7(1)

Komentář 1

Co je nového ?

Zákaz zneužívání výkonu svých práv a povinností na újmu druhého účastníka

Zákoník práce § 7(2)

Zákoník práce § 239b(1)

Komentář 1

Co je nového ?

Právnické nebo fyzické osoby jako zaměstnavatelé

Zákoník práce § 8

Zákoník práce § 8a

Zákoník práce § 269

Článek VI bod 8 zákona č. 74/1994 Sb., kterým se mění zákoník práce č. 65/1965 Sb., ve znění pozdějších předpisů, a některé další zákony.

Zákoník práce

Co je nového ?

Fyzická osoba jako zaměstnavatel

Zákoník práce § 8

Zákoník práce § 8a

Zákoník práce § 251a

Zákoník práce § 269

Co je nového ?

Organizační jednotka jako zaměstnavatel

Zákoník práce § 8(2)

Komentář 25

Co je nového ?

Péče zaměstnavatele o pracovněprávní vztahy

Zákoník práce § 8(3)

Co je nového ?

Právní úkony jménem zaměstnavatele

Zákoník práce § 9(1)

Zákoník práce § 9(2)

Zákoník práce § 240 - § 245

Co je nového ?

Statutární orgán u právnické osoby

Zákoník práce § 9(1)

Co je nového ?

Zaměstnavatel, který je fyzickou osobou

Zákoník práce § 9(1)

Co je nového ?

Vedoucí organizačních útvarů zaměstnavatele

Zákoník práce § 9(1)

Co je nového ?

Písemně pověření další zaměstnanci k právním úkonům

Zákoník práce § 9(2)

Komentář 26

Co je nového ?

Obsah písemného pověření k právním úkonům

Zákoník práce § 9(2)

Co je nového ?

Pojem vedoucí zaměstnanec a jeho oprávnění

Zákoník práce § 9(3)

Komentář 24

Zákoník práce § 27(4)

Zákoník práce § 27(5)

Co je nového ?

Právní důsledky právních úkonů zaměstnavatele

Zákoník práce § 10

Komentář 26

Co je nového ?

Právní úkony zavazující zaměstnavatele

Zákoník práce § 10(1)

Co je nového ?

Právní úkony nezavazující zaměstnavatele

Zákoník práce § 10(2)

Co je nového ?

Fyzická osoba jako zaměstnanec

Zákoník práce § 11

Zákoník práce § 12

Zákoník práce § 269

Co je nového ?

Způsobilost zaměstnance v pracovněprávních vztazích

[Zákoník práce § 11](#)

[Zákoník práce § 12](#)

[Komentář 23](#)

[Zákoník práce § 240 - § 245](#)

Co je nového ?

Způsobilost zaměstnance v pracovněprávních vztazích obecná

Zákoník práce § 11(1)

Co je nového ?

Způsobilost zaměstnance v pracovněprávních vztazích zvláštní

Zákoník práce § 11(2) - § 11(4)

Co je nového ?

Způsobilost absolventa pomocné školy v pracovněprávních vztazích

Zákoník práce § 11(2)

Co je nového ?

Způsobilost zaměstnance k uzavření dohody o hmotné odpovědnosti

Zákoník práce § 11(3)

Zákoník práce § 176

Zákoník práce § 177

Co je nového ?

Způsobilost k výkonu přiměřených prací

Zákoník práce § 11(4)

Prováděcí nařízení vlády k zákoníku práce § 1

Co je nového ?

Zbavení a omezení způsobilosti k právním úkonům v pracovněprávních vztazích

Zákoník práce § 12

Co je nového ?

Zastoupení účastníků pracovněprávních vztahů

Zákoník práce § 14 - § 17

Komentář 27

Co je nového ?

Vznik zastoupení

Zákoník práce § 14(1)

Co je nového ?

Jednání jménem zastoupeného

Zákoník práce § 14(1)

Co je nového ?

Nezpůsobilost k zastupování

Zákoník práce § 14(2)

Co je nového ?

Další zástupce

Zákoník práce § 14(3)

Co je nového ?

Překročení oprávnění zástupcem

Zákoník práce § 14(4)

Komentář 28

Co je nového ?

Zastoupení jinou fyzickou nebo právnickou osobou

Zákoník práce § 15(1)

Komentář 27

Co je nového ?

Písemná plná moc k zastoupení

Zákoník práce § 15(2)

Komentář 28

Co je nového ?

Společní zástupci

Zákoník práce § 15(3)

Co je nového ?

Zánik plné moci k zastoupení

Zákoník práce § 16(1)

Zákoník práce § 16(2)

Co je nového ?

Nezbytné úkony po ukončení zastoupení

Zákoník práce § 16(3)

Zákoník práce § 245(1)

Co je nového ?

Soudem ustanovený opatrovník

Zákoník práce § 17

Co je nového ?

Právo účasti odborových orgánů v pracovněprávních vztazích

Zákoník práce § 18(1)

Komentář 1

Co je nového ?

Spolupráce s odborovými orgány

Zákoník práce § 18

Komentář 1

Komentář 33

Komentář 1203

Zákon o vztazích mezi odborovými organizacemi a zaměstnavateli - § 6

Co je nového ?

Právo odborových orgánů na spolurozhodování

Zákoník práce § 242(2)

Komentář 33

Komentář 1203

Zákon o vztazích mezi odborovými organizacemi a zaměstnavateli § 2 - § 3

Co je nového ?

Souhlas odborových orgánů při uzavření kolektivní smlouvy

Zákoník práce § 20

Co je nového ?

Souhlas odborových orgánů k výpovědi a okamžitému zrušení pracovního poměru vybraných odborových funkcionářů

Zákoník práce § 59(2) - § 59(4)

Co je nového ?

Souhlas odborových orgánů k vydání pracovního řádu

Zákoník práce § 82(3)

Co je nového ?

Souhlas odborových orgánů při uplatňování pružné pracovní doby

Komentář 75

Co je nového ?

Souhlas odborových orgánů při neomluvené absenci

Prováděcí nařízení vlády k zákoníku práce § 40(5)

Co je nového ?

Souhlas odborových orgánů k plánu a hromadnému čerpání dovolené

Zákoník práce § 108(1)

Prováděcí nařízení vlády k zákoníku práce § 12

Co je nového ?

Souhlas odborového orgánu k prominutí krácení dovolené za neomluvenou absenci

Prováděcí nařízení vlády k zákoníku práce § 10(2)

Co je nového ?

Souhlas odborového orgánu k vymezení překážek v práci s nižší náhradou mzdy

Zákoník práce § 130(3)

Co je nového ?

Souhlas odborových orgánů k organizování prověrek bezpečnosti práce

Zákoník práce § 133(1)

Poznámka: Tohoto hesla se týká pouze písmeno l) § 133 odst. 3 zákoníku práce.

Co je nového ?

Souhlas odborových orgánů k pravidlům bezpečnosti a ochraně zdraví při práci

Zákoník práce § 273(2)

Co je nového ?

Souhlas odborových orgánů k výjimkám při výplatě mzdy a platu

[Komentář 1000](#)

[Zákon o mzdě § 22](#)

[Zákon o mzdě § 11\(2\)](#)

[Zákon o mzdě § 19](#)

[Zákon o platu v rozpočtových organizacích § 25\(1\)](#)

[Zákon o platu v rozpočtových organizacích § 17\(2\)](#)

[Zákon o platu v rozpočtových organizacích § 22](#)

[Zákoník práce § 120\(2\)](#)

[Komentář 986](#)

[Komentář 988](#)

[Komentář 987](#)

Co je nového ?

Souhlas odborových orgánů ke stanovení přidělu do FKSP

Zákoník práce § 19(1)

Komentář 38

Vyhláška Ministerstva financí o fondu kulturních a sociálních potřeb

Co je nového ?

Souhlas odborových orgánů k určení zaměstnanců k účasti na pohřbu spoluzaměstnance

Příloha k nař. vlády č. 108/1994 Sb., kterým se provádí zákoník práce a některé další zákony, stanoví:

[Prováděcí nařízení vlády k zákoníku práce](#)

[Prováděcí nařízení vlády k zákoníku práce](#)

Co je nového ?

Právo odborových orgánů na předchozí projednání

[Zákoník práce § 242\(2\)](#)

[Zákon o mzdě § 18\(1\)](#)

[Zákon o platu v rozpočtových organizacích § 20](#)

[Komentář 986](#)

[Komentář 988](#)

[Komentář 987](#)

Co je nového ?

Projednáni s odborovými orgány opatření k vytváření podmínek pro zaměstnávání zaměstnanců

Zákoník práce § 18(2)

Poznámka: Tohoto hesla se týká pouze písmeno a) § 18 odst. 2 zákoníku práce.

Co je nového ?

Projednáni s odborovými orgány otázek péče o zaměstnance, opatření ke zlepšení hygieny a pracovního prostředí

Zákoník práce § 18(2)

Poznámka: Tohoto hesla se týká pouze písmeno b) § 18 odst. 2 zákoníku práce.

Co je nového ?

Projednáni s odborovými orgány opatření týkajících se většího počtu zaměstnanců

Zákoník práce § 18(2)

Poznámka: Tohoto hesla se týká pouze písmeno c) § 18 odst. 2 zákoníku práce.

Co je nového ?

Projednáni s odborovými orgány pracovních a životních podmínek zaměstnanců

Zákoník práce § 18(5)

Co je nového ?

Projednáni s odborovými orgány převádění zaměstnanců

Zákoník práce § 41

Co je nového ?

Projednáni s odborovými orgány výpovědi a okamžitého zrušení pracovního poměru

Zákoník práce § 59(1)

Co je nového ?

Projednáni s odborovými orgány rozvržení týdenní pracovní doby

Zákoník práce § 84(1)

Zákoník práce § 99a

Co je nového ?

Projednáni s odborovými orgány nerovnoměrného rozvržení týdenní pracovní doby

Zákoník práce § 85(1)

Zákoník práce § 85(2)

Zákoník práce § 99a

Co je nového ?

Projednáni s odborovými orgány začátku a konce pracovní doby a směn

Zákoník práce § 87(2)

Zákoník práce § 99a

Co je nového ?

Projednáni s odborovými orgány dělené směny

Zákoník práce § 87(2)

Zákoník práce § 99a

Co je nového ?

Projednáni s odborovými orgány délky směnových přestávek

Zákoník práce § 89(2)

Zákoník práce § 99a

Co je nového ?

Projednáni s odborovými orgány začátku a konce směnových přestávek

Zákoník práce § 89(3)

Zákoník práce § 99a

Co je nového ?

Projednáni s odborovými orgány nařizení práce ve dnech pracovního klidu

Zákoník práce § 91(1)

Zákoník práce § 91(2)

Zákoník práce § 99a

Co je nového ?

Projednáni s odborovými orgány rozsahu přesčasové práce

Zákoník práce § 98

Zákoník práce § 99a

Co je nového ?

Projednáni s odborovými orgány práce v noci

Zákoník práce § 99(4)

Co je nového ?

Projednáni s odborovými orgány mzdových (platových) opatření

Komentář 1000

Zákon o mzdě § 16(3)

Zákon o mzdě § 18(1)

Zákon o mzdě § 22

Zákon o platu v rozpočtových organizacích § 20

Zákon o platu v rozpočtových organizacích § 25(1)

Zákoník práce § 122

Komentář 986

Komentář 988

Komentář 987

Co je nového ?

Projednáni s odborovými orgány výše požadované náhrady škody

Zákoník práce § 185(4)

Co je nového ?

Projednáni s odborovými orgány způsobu a rozsahu náhrady škody

Zákoník práce § 193(2)

Co je nového ?

Projednáni s odborovými orgány právních předpisů

Zákoník práce § 23(1)

Zákoník práce § 23(2)

Co je nového ?

Právo odborových orgánů kontrolovat

Zákoník práce § 22(1) - § 22(4)

Zákoník práce § 136(1) - § 136(3)

Komentář 33

Komentář 1203

Zákon o vztazích mezi odborovými organizacemi a zaměstnavateli § 1 - § 3

Co je nového ?

Právo odborových orgánů na informace a konzultace

Zákoník práce § 18(3)

Zákoník práce § 18(4)

Zákoník práce § 35(3)

Zákoník práce § 59(5)

Komentář 33

Komentář 1203

Zákon o vztazích mezi odborovými organizacemi a zaměstnavateli § 2

Co je nového ?

Právo odborových orgánů samostatně rozhodovat

Zákoník práce § 136(1)

Poznámka: Tohoto hesla se týká pouze písmeno c) a d) § 136 odst. 1 zákoníku práce.

Komentář 33

Komentář 1203

Zákon o vztazích mezi odborovými organizacemi a zaměstnavateli § 1 - § 3

Co je nového ?

Ostatní práva a povinnosti při spolupráci s odborovými orgány

Zákoník práce § 18(6)

Zákoník práce § 19(2)

Zákoník práce § 135(1)

Zákoník práce § 240(2)

Komentář 33

Komentář 1203

Zákon o vztazích mezi odborovými organizacemi a zaměstnavateli § 1 - § 3

Co je nového ?

Povinnost členů odborových orgánů zachovat mlčenlivost

Zákoník práce § 18(6)

Co je nového ?

Právo odborových orgánů na místnost

Zákoník práce § 19(2)

Co je nového ?

Právo odborových orgánů zastupovat zaměstnance při řešení otázek bezpečnosti a ochrany zdraví při práci

Zákoník práce § 135(1)

Co je nového ?

Svědectví odborových orgánů o právním úkonu

Zákoník práce § 240(2)

Co je nového ?

Kolektivní smlouvy

Zákoník práce § 20

Komentář 34

Komentář 1115

Co je nového ?

Pracovněprávní nároky v kolektivní smlouvě

Zákoník práce § 20(2)

Komentář 34

Co je nového ?

Kolektivní smlouva - vymezení okruhu zaměstnanců, s nimiž nelze sjednat pracovní poměr na dobu určitou

Zákoník práce § 30(2)

Zákoník práce § 30(3)

Co je nového ?

Kolektivní smlouva - zkrácení pracovní doby

Zákoník práce § 83(5)

Co je nového ?

Kolektivní smlouva - zápočet doby osobní očisty po skončení práce do pracovní doby

Zákoník práce § 88(2)

Co je nového ?

Kolektivní smlouva - prodloužení započitatelné přestávky

Zákoník práce § 89(5)

Co je nového ?

Kolektivní smlouva - nařízená pracovní pohotovost

Zákoník práce § 95(1)

Zákoník práce § 95(3)

Co je nového ?

Kolektivní smlouva - bližší podmínky výkonu práce přesčas

Zákoník práce § 97(4)

Co je nového ?

Kolektivní smlouva - hromadná úprava pracovní doby

Zákoník práce § 99a

Zákoník práce § 84(1)

Zákoník práce § 85(1)

Zákoník práce § 85(2)

Zákoník práce § 85b

Zákoník práce § 87(2)

Zákoník práce § 89(2)

Zákoník práce § 89(3)

Zákoník práce § 91(1)

Zákoník práce § 91(2)

Zákoník práce § 98

Co je nového ?

Kolektivní smlouva - prodloužení výměry dovolené

Zákoník práce § 102(3)

Co je nového ?

Kolektivní smlouva - mzdové nároky

Zákon o mzdě § 4(3) - § 4(5)

Zákon o mzdě § 5

Zákon o mzdě § 7(1)

Zákon o mzdě § 8(1)

Zákon o mzdě § 10(1)

Zákon o mzdě § 11(2)

Zákon o mzdě § 14(1)

Zákon o mzdě § 15

Zákon o mzdě § 16(3)

Zákon o mzdě § 17(9)

Zákon o mzdě § 18(1)

Zákon o mzdě § 19

Zákon o mzdě § 20(3) - § 21

Zákoník práce § 111 - § 113

Zákoník práce § 115 - § 116a

Co je nového ?

Kolektivní smlouva - pozdější výplata mzdy (platu)

[Zákon o mzdě § 10\(1\)](#)

[Zákon o mzdě § 19](#)

[Zákon o mzdě § 22](#)

[Zákon o platu v rozpočtových organizacích § 16\(1\)](#)

[Zákon o platu v rozpočtových organizacích § 22](#)

[Zákon o platu v rozpočtových organizacích § 25\(1\)](#)

[Zákoník práce § 119\(1\)](#)

[Komentář 1000](#)

[Komentář 986](#)

[Komentář 988](#)

[Komentář 987](#)

Co je nového ?

Kolektivní smlouva - spolupráce s odborovými orgány při uplatnění mzdových (platových) opatření

[Komentář 1000](#)

[Zákon o mzdě § 16\(3\)](#)

[Zákon o mzdě § 18\(1\)](#)

[Zákon o platu v rozpočtových organizacích § 20](#)

[Zákon o platu v rozpočtových organizacích § 25\(1\)](#)

[Zákoník práce § 122](#)

[Komentář 986](#)

[Komentář 988](#)

[Komentář 987](#)

Co je nového ?

Kolektivní smlouva - úprava nároků při úkonech v obecném zájmu

Zákoník práce § 124(5)

Co je nového ?

Kolektivní smlouva - úprava nároků při vojenské a civilní službě

Zákoník práce § 125(1)

Zákoník práce § 125(3)

Co je nového ?

Kolektivní smlouva - úprava nároků při školení a studiu při zaměstnání

Zákoník práce § 126(4)

Co je nového ?

Kolektivní smlouva - úprava nároků při překážkách z vážných osobních důvodů

Zákoník práce § 128(3)

Co je nového ?

Kolektivní smlouva - náhrada mzdy při nepřízní počasí a při omezení práce v dohodě s odborovým orgánem

Zákoník práce § 130(2)

Zákoník práce § 130(3)

Co je nového ?

Kolektivní smlouva - náhrady za používání vlastního nářadí, zařízení a předmětů

Zákoník práce § 131

Co je nového ?

Kolektivní smlouva - stravování zaměstnanců

Zákoník práce § 140(2)

Co je nového ?

**Kolektivní smlouva - rozšíření liberačních důvodů v souvislosti s dohodou podle § 143 odst. 8
zákoníku práce**

Zákoník práce § 143

Co je nového ?

Kolektivní smlouva - výše jednorázového odškodnění pozůstalých

Zákoník práce § 200(1)

Co je nového ?

Pracovněprávní nároky ve vnitřním předpisu

Zákoník práce § 21

Komentář 4

Zákoník práce § 35(2)

Zákoník práce § 83(5)

Zákoník práce § 88(2)

Zákoník práce § 89(5)

Zákoník práce § 95(3)

Zákoník práce § 97(4)

Zákoník práce § 102(3)

Zákoník práce § 124(5)

Zákoník práce § 125(1)

Zákoník práce § 125(3)

Zákoník práce § 125(7)

Zákoník práce § 128(3)

Zákoník práce § 131

Zákoník práce § 135(2)

Komentář 5

Zákoník práce § 140(2)

Zákoník práce § 143(8)

Zákoník práce § 200(1)

Co je nového ?

Předpoklad pro úpravu ve vnitřním předpisu a její rozsah

Zákoník práce § 21(1)

Komentář 4

Co je nového ?

Konkurence vnitřního předpisu a kolektivní smlouvy

Zákoník práce § 21(2)

Co je nového ?

Podmínky platnosti vnitřního předpisu

Zákoník práce § 21(3)

Co je nového ?

Vydávání pracovněprávních předpisů

Zákoník práce § 23

Zákoník práce § 272

Zákoník práce § 273

Co je nového ?

Pracovněprávní předpisy

Zákoník práce § 272(1) - § 272(3)

Komentář 323

Co je nového ?

Právní a ostatní předpisy a pokyny k zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci

Zákoník práce § 273

Co je nového ?

Spolupráce státních, odborových a družstevních orgánů při vydávání pracovněprávních předpisů

Zákoník práce § 23

Co je nového ?

Zmocnění k vydávání mzdových a dalších předpisů

Zákon o mzdě § 4(4)

Zákon o mzdě § 7(2)

Zákon o mzdě § 8(3)

Zákon o mzdě § 12(2)

Zákon o mzdě § 14(2)

Zákon o mzdě § 22

Zákon o platu v rozpočtových organizacích § 15(3)

Zákon o platu v rozpočtových organizacích § 18(2)

Zákon o platu v rozpočtových organizacích § 21

Zákon o platu v rozpočtových organizacích § 23

Zákoník práce § 102(4)

Co je nového ?

Kolektivní smlouva - platové nároky

Zákon o platu v rozpočtových organizacích § 3(3)

Zákon o platu v rozpočtových organizacích § 16(1)

Zákon o platu v rozpočtových organizacích § 17(2)

Zákon o platu v rozpočtových organizacích § 22

Co je nového ?

Povinnost nadřízených orgánů ohledně pracovněprávních vztahů

Zákoník práce § 26

Zákoník práce § 8(3)

Zákoník práce § 272 - § 273

Co je nového ?

Vznik pracovního poměru

Zákoník práce § 27 - § 35

Zákoník práce § 1(1)

Zákoník práce § 26

Komentář 39

Co je nového ?

Založení pracovního poměru pracovní smlouvou

Zákoník práce § 27(2)

Komentář 65

Co je nového ?

Pracovní smlouva

Zákoník práce § 29 - § 33

Co je nového ?

Povinnosti zaměstnavatele před uzavřením pracovní smlouvy

[Zákoník práce § 28](#)

[Zákoník práce § 164](#)

[Zákoník práce § 168](#)

[Zákoník práce § 274\(2\)](#)

[Komentář 7](#)

Co je nového ?

Obligaturní (povinný) obsah pracovní smlouvy

Zákoník práce § 29(1)

Komentář 40

Co je nového ?

Fakultativní (možný) obsah pracovní smlouvy

Zákoník práce § 29(2)

Komentář 40

Co je nového ?

Pracovní poměr na dobu neurčitou

Zákoník práce § 30(1)

Komentář 41

Co je nového ?

Pracovní poměr na dobu určitou

[Zákoník práce § 30](#)

[Zákoník práce § 56](#)

[Zákoník práce § 57](#)

[Zákoník práce § 258](#)

[Komentář 41](#)

[Komentář 962](#)

[Prováděcí nařízení vlády k zákoníku práce § 35\(1\)](#)

Co je nového ?

Podmínky pracovního poměru na dobu určitou

Zákoník práce § 30(2)

Zákoník práce § 30(3)

Co je nového ?

Zákaz pracovního poměru na dobu určitou

Zákoník práce § 30(2)

Zákoník práce § 30(3)

Co je nového ?

Zkušební doba v pracovní smlouvě

[Zákoník práce § 31](#)

[Zákoník práce § 58](#)

[Komentář 42](#)

[Komentář 43](#)

Co je nového ?

Délka zkušební doby

Zákoník práce § 31(1)

Komentář 44

Co je nového ?

Zápočet překážek do zkušební doby

Zákoník práce § 31(2)

Zákoník práce § 124 - § 130

Co je nového ?

Neplatnost zkušební doby pro nedostatek písemné formy

Zákoník práce § 31(3)

Zákoník práce § 242(2)

Co je nového ?

Zákaz zkušební doby

Zákoník práce § 31(4)

Komentář 45

Co je nového ?

Písemná forma pracovní smlouvy

Zákoník práce § 32

Komentář 43

Co je nového ?

Den vzniku pracovního poměru založeného pracovní smlouvou

Zákoník práce § 33(1)

Komentář 46

Co je nového ?

Možnost zaměstnavatele odstoupit od pracovní smlouvy

Zákoník práce § 33(2)

Zákoník práce § 124 - § 130

Zákoník práce § 245(4)

Co je nového ?

Rámcové povinnosti z pracovního poměru

Zákoník práce § 35

Komentář 47

Co je nového ?

Rámcové povinnosti zaměstnavatele z pracovního poměru

Zákoník práce § 35(1)

Poznámka: Tohoto hesla se týká pouze písmeno a) § 35 odst. 1 zákoníku práce.

Zákoník práce § 35(2)

Zákoník práce § 35(3)

Co je nového ?

Rámcové povinnosti zaměstnanců z pracovního poměru

Zákoník práce § 35(1)

Poznámka: Tohoto hesla se týká pouze písmeno b) § 35 odst. 1 zákoníku práce.

Co je nového ?

Pracovní kázeň a pracovní řád

Zákoník práce § 73 - § 82

Co je nového ?

Základní povinnosti zaměstnanců z pracovního poměru

Zákoník práce § 73

Komentář 47

Komentář 68

Co je nového ?

Základní povinnosti vedoucích zaměstnanců z pracovního poměru

Zákoník práce § 74

Komentář 47

Co je nového ?

Pracovní řád

Zákoník práce § 82

Komentář 959

Co je nového ?

Založení pracovního poměru volbou

[Zákoník práce § 27\(3\)](#)

[Zákoník práce § 65](#)

[Zákoník práce § 68](#)

[Komentář 6](#)

[Komentář 46](#)

[Komentář 65](#)

[Komentář 960](#)

Co je nového ?

Založení pracovního poměru jmenováním

[Zákoník práce § 27\(4\)](#)

[Zákoník práce § 27\(5\)](#)

[Zákoník práce § 65](#)

[Zákoník práce § 68](#)

[Komentář 6](#)

[Komentář 46](#)

[Komentář 65](#)

[Komentář 960](#)

Co je nového ?

Změny pracovního poměru

[Zákoník práce § 36 - § 41](#)

[Zákoník práce § 65\(2\)](#)

[Zákoník práce § 65\(3\)](#)

[Komentář 48](#)

Článek III zákona č. 231/1992 Sb., kterým se mění a doplňuje zákoník práce a zákon o zaměstnanosti.

[Zákoník práce](#)

[Komentář 1202](#)

[Zákoník práce](#)

Co je nového ?

Změna sjednaných pracovních podmínek - změna pracovní smlouvy

Zákoník práce § 36

Co je nového ?

Dohoda o změně pracovní smlouvy

Zákoník práce § 36(1)

Komentář 52

Co je nového ?

Písemná forma změny pracovní smlouvy

Zákoník práce § 36(1)

Komentář 49

Komentář 246

Téma

Co je nového ?

Změna pracovní smlouvy bez souhlasu zaměstnance

Zákoník práce § 36(2)

Zákoník práce § 37

Zákoník práce § 38(1)

Zákoník práce § 38(2)

Co je nového ?

Převzení na jinou práci bez souhlasu zaměstnance

Zákoník práce § 37

Co je nového ?

Povinné (obligatorní) převedení

[Zákoník práce § 37\(1\)](#)

[Zákoník práce § 37\(5\)](#)

[Zákoník práce § 37\(6\)](#)

[Komentář 53](#)

Co je nového ?

Obligatní převedení ze zdravotních důvodů

Zákoník práce § 37(1)

Poznámka: Tohoto hesla se týkají pouze písmena a) až c) a e) § 37 odst. 1 zákoníku práce.

Zákoník práce § 37(5)

Zákoník práce § 37(6)

Zákoník práce § 133(1)

Poznámka: Tohoto hesla se týká pouze písmeno e) § 133 odst. 1 zákoníku práce.

Zákoník práce § 150

Zákoník práce § 153

Zákoník práce § 156

Zákoník práce § 168

Co je nového ?

Obligatorní převedení v souvislosti s prací v noci

Zákoník práce § 37(1)

Poznámka: Tohoto hesla se týká pouze písmeno c) § 133 odst. 1 zákoníku práce.

Co je nového ?

Obligatní převedení podle rozhodnutí soudu

Zákoník práce § 37(1)

Poznámka: Tohoto hesla se týká pouze písmeno d) § 37 odst. 1 zákoníku práce.

Zákoník práce § 37(5)

Zákoník práce § 37(6)

Co je nového ?

Možné (fakultativní) převedení

Zákoník práce § 37(2) - § 37(6)

Komentář 971

Zákoník práce

Co je nového ?

Fakultativní převedení při výpovědi

Zákoník práce § 37(2)

Poznámka: Tohoto hesla se týká pouze písmeno a) § 37 odst. 2 zákoníku práce.

Zákoník práce § 37(5)

Zákoník práce § 37(6)

Co je nového ?

Fakultativní převedení při trestním řízení

Zákoník práce § 37(2)

Poznámka: Tohoto hesla se týká pouze písmeno b) § 37 odst. 2 zákoníku práce.

Zákoník práce § 37(5)

Zákoník práce § 37(6)

Co je nového ?

Fakultativní převedení při ztrátě předpokladů

Zákoník práce § 37(2)

Poznámka: Tohoto hesla se týká pouze písmeno c) § 37 odst. 2 zákoníku práce.

Zákoník práce § 37(5)

Zákoník práce § 37(6)

Co je nového ?

Fakultativní převedení při prostojích a povětrnostních vlivech

Zákoník práce § 37(4)

Poznámka: Tohoto hesla se týká pouze písmeno a) § 37 odst. 4 zákoníku práce.

Zákoník práce § 37(5)

Zákoník práce § 37(6)

Co je nového ?

Fakultativní převedení při živelní události

Zákoník práce § 37(4)

Poznámka: Tohoto hesla se týká pouze písmeno b) § 37 odst. 4 zákoníku práce.

Zákoník práce § 37(5)

Zákoník práce § 37(6)

Co je nového ?

Převodění na vhodnou práci

[Zákoník práce § 37\(5\)](#)

[Zákoník práce § 40](#)

[Zákoník práce § 46\(2\)](#)

[Zákoník práce § 47\(1\)](#)

[Komentář 50](#)

[Komentář 54](#)

Co je nového ?

Projednáni důvodu převedení na jinou práci

Zákoník práce § 37(6)

Co je nového ?

Písemné potvrzení o převedení na jinou práci

Zákoník práce § 37(6)

Co je nového ?

Pracovní cesta

[Zákoník práce § 38\(1\)](#)

[Zákoník práce § 38\(2\)](#)

[Zákoník práce § 131](#)

[Zákoník práce § 154](#)

[Zákoník práce § 270\(2\)](#)

[Zákoník práce § 270\(3\)](#)

[Prováděcí nařízení vlády k zákoníku práce § 4](#)

[Komentář 51](#)

Co je nového ?

Podmínky pracovní cesty

Zákoník práce § 38(1)

Zákoník práce § 38(2)

Co je nového ?

Podmínky přeložení

Zákoník práce § 38(3)

Co je nového ?

Dočasné přidělení k jiné právnické nebo fyzické osobě

[Zákoník práce § 38\(4\)](#)

[Prováděcí nařízení vlády k zákoníku práce § 2](#)

[Komentář 51](#)

[Komentář 321](#)

Co je nového ?

Podmínky dočasného přidělení

Zákoník práce § 38(4)

Prováděcí nařízení vlády k zákoníku práce § 2

Co je nového ?

Zařazení na původní pracovní místo

Zákoník práce § 39

Co je nového ?

Účast odborových orgánů při převádění

Zákoník práce § 41

Komentář 33

Komentář 1203

Zákon o vztazích mezi odborovými organizacemi a zaměstnavateli § 3

Co je nového ?

Převedení a přeložení na žádost zaměstnance

[Zákoník práce § 40](#)

[Zákoník práce § 36\(1\)](#)

[Zákoník práce § 37\(5\)](#)

[Komentář 49](#)

Co je nového ?

Změna druhu, popř. místa výkonu práce u volených a jmenovaných vedoucích zaměstnanců

Zákoník práce § 65(2)

Zákoník práce § 65(3)

Zákoník práce § 27(3) - § 27(5)

Zákoník práce § 65(1)

Zákoník práce § 68

Komentář 52

Co je nového ?

Skončení pracovního poměru

Zákoník práce § 42 - § 68

Prováděcí nařízení vlády k zákoníku práce § 3

Příloha k nař. vlády č. 108/1994 Sb., kterým se provádí zákoník práce a některé další zákony, stanoví:

Komentář 55

Co je nového ?

Skončení pracovního poměru rozvázáním

Zákoník práce § 42(1)

Zákoník práce § 240 - § 245

Co je nového ?

Rozvázání pracovního poměru dohodou

Zákoník práce § 42(1)

Poznámka: Tohoto hesla se týká pouze písmeno a) § 42 odst. 1 zákoníku práce.

Zákoník práce § 43

Zákoník práce § 59(5)

Zákoník práce § 164(2)

Komentář 57

Co je nového ?

Rozvázání pracovního poměru výpovědí

[Zákoník práce § 42\(1\)](#)

Poznámka: Tohoto hesla se týká pouze písmeno b) § 42 odst. 1 zákoníku práce.

[Zákoník práce § 44 - § 51](#)

[Zákoník práce § 59](#)

[Zákoník práce § 155](#)

[Zákoník práce § 164\(2\)](#)

[Komentář 58](#)

Co je nového ?

Výpověď - nezbytnost písemné formy a doručení

Zákoník práce § 44(1)

Zákoník práce § 266a

Co je nového ?

Výpověď - její odvolání

Zákoník práce § 44(3)

Co je nového ?

Výpovědní doby

Zákoník práce § 45

Zákoník práce § 70b(1)

Komentář 316

Co je nového ?

Výpovědní doba - délka

[Zákoník práce § 45\(1\)](#)

[Zákoník práce § 47\(2\)](#)

[Zákoník práce § 48\(2\)](#)

[Zákoník práce § 49](#)

Poznámka: Tohoto hesla se týká pouze písmeno b) § 49 zákoníku práce.

[Zákoník práce § 70b\(1\)](#)

[Komentář 58](#)

Co je nového ?

Výpovědní doba - její běh

Zákoník práce § 45(2)

Zákoník práce § 47(2)

Zákoník práce § 48(2)

Zákoník práce § 49

Poznámka: Tohoto hesla se týká pouze písmeno b) § 49 zákoníku práce.

Zákoník práce § 70b(1)

Co je nového ?

Výpověď daná zaměstnavatelem

[Zákoník práce § 44\(2\)](#)

[Zákoník práce § 46 - § 50](#)

[Zákoník práce § 59](#)

[Komentář 62](#)

Co je nového ?

Výpovědní důvody

Zákoník práce § 46(1)

Komentář 247

Co je nového ?

Výpověď z organizačních důvodů

Zákoník práce § 46(1)

Poznámka: Tohoto hesla se týká pouze písmena a) až c) § 46 odst. 1 zákoníku práce.

Komentář 59

Co je nového ?

Výpověď ze zdravotních důvodů

Zákoník práce § 46(1)

Poznámka: Tohoto hesla se týká pouze písmeno d) § 46 odst. 1 zákoníku práce.

Co je nového ?

Výpověď pro neplnění předpokladů nebo požadavků

Zákoník práce § 46(1)

Poznámka: Tohoto hesla se týká pouze písmeno e) § 46 odst. 1 zákoníku práce.

Komentář 60

Co je nového ?

Výpověď pro porušení pracovní kázně

[Zákoník práce § 46\(1\)](#)

Poznámka: Tohoto hesla se týká pouze písmeno f) § 46 odst. 1 zákoníku práce.

[Zákoník práce § 46\(3\)](#)

[Zákoník práce § 46\(4\)](#)

[Komentář 61](#)

[Zákoník práce § 261\(4\)](#)

Co je nového ?

Výpověď - povinnost nabídnout volné místo

Zákoník práce § 46(2)

Zákoník práce § 70b(2)

Komentář 50

Co je nového ?

Výpověď - pomoc při získání zaměstnání

Zákoník práce § 47(1)

Zákoník práce § 70b(2)

Komentář 56

Co je nového ?

Výpověď - povinnost zajistit zaměstnání

Zákoník práce § 47(2)

Zákoník práce § 47(3)

Zákoník práce § 70b(2)

Komentář 56

Co je nového ?

Výpověď - zákaz v ochranné době

Zákoník práce § 48

Zákoník práce § 70(2)

Komentář 56

Co je nového ?

Výpověď - důvody zákazu

Zákoník práce § 48(1)

Co je nového ?

Výpověď - prodloužení výpovědní doby

Zákoník práce § 48(2)

Komentář 56

Co je nového ?

Výpověď - výjimky ze zákazu

Zákoník práce § 49

Zákoník práce § 70b(2)

Komentář 56

Co je nového ?

Výpověď zaměstnanci se změnou pracovní schopnosti

Zákoník práce § 50

Komentář 30

Zákoník práce § 70b(2)

Co je nového ?

Výpověď daná zaměstnancem

Zákoník práce § 51

Zákoník práce § 59(5)

Co je nového ?

Rozvázání pracovního poměru okamžitým zrušením

Zákoník práce § 42(1)

Poznámka: Tohoto hesla se týká pouze písmeno c) § 42 odst. 1 zákoníku práce.

Zákoník práce § 53 - § 55

Zákoník práce § 59(5)

Zákoník práce § 164(2)

Co je nového ?

Okamžité zrušení pracovního poměru - nezbytnost písemné formy a doručení

Zákoník práce § 55

Zákoník práce § 266a

Co je nového ?

Okamžité zrušení pracovního poměru zaměstnavatelem

[Zákoník práce § 53](#)

[Zákoník práce § 55](#)

[Komentář 55](#)

[Komentář 63](#)

Co je nového ?

Okamžité zrušení pracovního poměru zaměstnavatelem - důvody

Zákoník práce § 53(1)

Co je nového ?

Okamžité zrušení pracovního poměru zaměstnavatelem - lhůta

Zákoník práce § 53(2)

Zákoník práce § 261(4)

Co je nového ?

Okamžité zrušení pracovního poměru zaměstnavatelem - zákaz

Zákoník práce § 53(3)

Zákoník práce § 70b(2)

Co je nového ?

Okamžité zrušení pracovního poměru zaměstnancem

Zákoník práce § 54

Zákoník práce § 55

Co je nového ?

Okamžité zrušení pracovního poměru zaměstnancem - důvody

Zákoník práce § 54(1)

Komentář 3

Co je nového ?

Okamžité zrušení pracovního poměru zaměstnancem - lhůty

Zákoník práce § 54(2)

Zákoník práce § 261(4)

Co je nového ?

Okamžité zrušení pracovního poměru zaměstnancem - náhrada mzdy

Zákoník práce § 54(3)

Co je nového ?

Rozvázání pracovního poměru zrušením ve zkušební době

Zákoník práce § 31

Zákoník práce § 42(1)

Poznámka: Tohoto hesla se týká pouze písmeno d) § 42 odst. 1 zákoníku práce.

Zákoník práce § 58

Zákoník práce § 164(2)

Co je nového ?

Zrušení pracovního poměru ve zkušební době - písemné oznámení

Zákoník práce § 58(2)

Komentář 64

Co je nového ?

Skončení pracovního poměru automatické (právní událostí)

[Zákoník práce § 42\(2\)](#)

[Zákoník práce § 42\(3\)](#)

[Zákoník práce § 42\(4\)](#)

[Zákoník práce § 56](#)

[Zákoník práce § 57](#)

[Komentář 55](#)

Co je nového ?

Skončení pracovního poměru na dobu určitou jejím uplynutím

Zákoník práce § 30

Zákoník práce § 56(1)

Zákoník práce § 258

Zákoník práce § 266(5)

Co je nového ?

Automatická změna pracovního poměru z doby určité na neurčitou

Zákoník práce § 56(2)

Co je nového ?

Skončení pracovního poměru cizince

Zákoník práce § 42(3)

Co je nového ?

Skončení pracovního poměru smrtí zaměstnance

Zákoník práce § 42(4)

Co je nového ?

Skončení pracovního poměru na dobu určitou - ostatní způsoby

Zákoník práce § 57

Co je nového ?

Účast odborových orgánů při rozvázání pracovního poměru výpovědí a okamžitým zrušením

Zákoník práce § 59

Zákoník práce § 70b(2)

Co je nového ?

Projednáni s odborovými orgány při výpovědi a okamžitém zrušení

Zákoník práce § 59(1)

Co je nového ?

Nutnost předchozího souhlasu odborových orgánů k výpovědi a okamžitému zrušení

Zákoník práce § 59(2)

Komentář 200

Co je nového ?

Podmínky souhlasu odborových orgánů k výpovědi a okamžitému zrušení

Zákoník práce § 59(2)

Zákoník práce § 59(3)

Zákoník práce § 261(4)

Co je nového ?

Sankce neplatnosti při nesouhlasu odborových orgánů k výpovědi a okamžitému zrušení

Zákoník práce § 59(4)

Co je nového ?

Zhojení neplatnosti při nesouhlasu odborových orgánů k výpovědi a okamžitému zrušení

Zákoník práce § 59(4)

Co je nového ?

Povinnost informovat odborové orgány o rozvázání pracovního poměru

Zákoník práce § 59(5)

Co je nového ?

Pracovní posudky a potvrzení o zaměstnání

Zákoník práce § 60

Co je nového ?

Pracovní posudek

Zákoník práce § 60(1)

Zákoník práce § 60(3)

Zákoník práce § 60(4)

Zákoník práce § 261(4)

Co je nového ?

Pracovní posudek - pojem a zákaz jiných informací

[Zákoník práce § 60\(1\)](#)

[Zákoník práce § 60\(3\)](#)

[Komentář 31](#)

Co je nového ?

Pracovní posudek - lhůty k vydání

Zákoník práce § 60(1)

Co je nového ?

Potvrzení o zaměstnání - obsah

Zákoník práce § 60(2)

Prováděcí nařízení vlády k zákoníku práce § 3

Co je nového ?

Pracovní posudek a potvrzení o zaměstnání - soudní ochrana

Zákoník práce § 60(4)

Zákoník práce § 261(4)

Co je nového ?

Odstupné

[Zákoník práce § 60a](#)

[Zákoník práce § 60b](#)

[Zákoník práce § 60c](#)

[Zákoník práce § 70](#)

[Zákoník práce § 70b](#)

[Zákoník práce § 249 - § 251b](#)

[Komentář 32](#)

[Zákoník práce § 244](#)

[Zákoník práce § 245](#)

[Zákoník práce § 275](#)

[Zákon o mzdě § 17](#)

Článek VI bod 1 zákona č. 74/1994 Sb., kterým se mění zákoník práce č. 65/1965 Sb., ve znění pozdějších předpisů, a některé další zákony.

[Zákon o odstupném poskytovaném při skončení pracovního poměru - § 8](#)

Co je nového ?

Důvody a způsob rozvázání pracovního poměru pro nárok na odstupné

Zákoník práce § 60a(1)

Zákoník práce § 43

Zákoník práce § 44

Zákoník práce § 45

Zákoník práce § 46(1)

Co je nového ?

Podmínky nároku na odstupné u zaměstnanců zvolených nebo jmenovaných do funkce

Zákoník práce § 65(3)

Co je nového ?

Vyloučení nároku na odstupné

Zákoník práce § 60c

Zákoník práce § 70

Zákoník práce § 70b

Zákoník práce § 249 - § 251b

Co je nového ?

Výše odstupného

[Zákoník práce § 60a\(1\)](#)

[Zákoník práce § 60a\(2\)](#)

[Zákoník práce § 275\(2\)](#)

[Zákon o mzdě § 17](#)

[Komentář 32](#)

Článek VI bod 1 zákona č. 74/1994 Sb., kterým se mění zákoník práce č. 65/1965 Sb., ve znění pozdějších předpisů, a některé další zákony.

[Zákoník práce](#)

Co je nového ?

Výplata odstupného

Zákoník práce § 60a(3)

Zákoník práce § 244

Zákoník práce § 245

Co je nového ?

Vrácení odstupného

Zákoník práce § 60b

Co je nového ?

Neplatné rozvázání pracovního poměru

Zákoník práce § 61 - § 64

Zákoník práce § 242

Zákoník práce § 261(4)

Zákoník práce § 262 - § 266(4)

Co je nového ?

Neplatné rozvázání pracovního poměru - návrh soudu

Zákoník práce § 64

Zákoník práce § 261(4)

Co je nového ?

Neplatné rozvázání pracovního poměru zaměstnavatelem

Zákoník práce § 61

Co je nového ?

Náhrada mzdy při neplatném rozvázání pracovního poměru zaměstnavatelem - zaměstnanec trvá na dalším zaměstnání

Zákoník práce § 61(1)

Zákoník práce § 61(2)

Co je nového ?

Náhrada mzdy při neplatném rozvázání pracovního poměru zaměstnavatelem - možnost omezení soudem

Zákoník práce § 61(2)

Co je nového ?

Náhrada mzdy při neplatném rozvázání pracovního poměru zaměstnavatelem - zaměstnanec netrvá na dalším zaměstnání

Zákoník práce § 61(3)

Co je nového ?

Neplatné rozvázání pracovního poměru zaměstnancem

Zákoník práce § 62

Co je nového ?

Náhrada škody při neplatném rozvázání prac. poměru zaměstnavatelem - zaměstnavatel trvá na dalším zaměstnání

Zákoník práce § 62(1)

Co je nového ?

Náhrada škody při neplatném rozvázání prac. poměru zaměstnavatelem - zaměstnavatel netrvá na dalším zaměstnání

Zákoník práce § 62(2)

Zákoník práce § 62(3)

Co je nového ?

Neplatné rozvázání pracovního poměru dohodou

Zákoník práce § 63

Zákoník práce § 43

Zákoník práce § 244

Zákoník práce § 245

Co je nového ?

Volba a jmenování

Zákoník práce § 27(3) - § 27(5)

Zákoník práce § 65

Zákoník práce § 68

Zákoník práce § 272(1)

Komentář 65

Co je nového ?

Volba a jmenování - den vzniku pracovního poměru

Zákoník práce § 65(1)

Co je nového ?

Volba a jmenování - vztah zaměstnance k dosavadnímu zaměstnavateli

Zákoník práce § 65(1)

Co je nového ?

Volba a jmenování - podmínky platnosti odvolání a vzdání se funkce

Zákoník práce § 65(2)

Zákoník práce § 242(2)

Co je nového ?

Volba a jmenování - den skončení výkonu funkce po odvolání nebo vzdání se funkce

Zákoník práce § 65(2)

Co je nového ?

Volba a jmenování - pokračování pracovního poměru po skončení výkonu funkce

Zákoník práce § 65(2)

Zákoník práce § 65(3)

Komentář 960

Co je nového ?

Volba a jmenování - nadbytečnost zaměstnance po skončení funkce

Zákoník práce § 65(3)

Komentář 960

Co je nového ?

Volba a jmenování - platnost obecných ustanovení zákoníku práce

Zákoník práce § 65(3)

Zákoník práce § 68

Co je nového ?

Souběžné pracovní poměry a vedlejší činnost

[Zákoník práce § 69 - § 71](#)

[Prováděcí nařízení vlády k zákoníku práce § 33](#)

[Komentář 37](#)

[Komentář 66](#)

Co je nového ?

Hlavní a vedlejší pracovní poměr

[Zákoník práce § 70\(1\)](#)

[Zákoník práce § 70\(2\)](#)

[Zákoník práce § 83](#)

[Zákoník práce § 86](#)

[Komentář 66](#)

Co je nového ?

Vedlejší pracovní poměr - výpověď

Zákoník práce § 70b(1)

Co je nového ?

Vedlejší pracovní poměr - výjimky

Zákoník práce § 70b(2)

Komentář 69

Co je nového ?

Vedlejší pracovní poměr - rozvržení pracovní doby

Zákoník práce § 70b(3)

Zákoník práce § 86(2)

Zákoník práce § 86(3)

Co je nového ?

Vedlejší pracovní poměr - zákaz zaměstnávat mladistvé

Zákoník práce § 70b(4)

Zákoník práce § 274(2)

Co je nového ?

Vedlejší pracovní poměr u téhož zaměstnavatele

Zákoník práce § 71

Komentář 67

Co je nového ?

Souběžný pracovní poměr u téhož zaměstnavatele

[Zákoník práce § 69](#)

[Zákoník práce § 71](#)

[Komentář 67](#)

Co je nového ?

Vedlejší činnost

[Zákoník práce § 71](#)

[Zákoník práce § 69](#)

[Zákoník práce § 70\(1\)](#)

[Zákoník práce § 83](#)

[Zákoník práce § 86](#)

[Zákoník práce § 232 - § 239b](#)

[Komentář 67](#)

Co je nového ?

Výkon jiné výdělečné činnosti

Zákoník práce § 75

Komentář 68

Co je nového ?

Pracovní doba

Zákoník práce § 83 - § 88

Zákoník práce § 279(3)

Co je nového ?

Pracovní doba - stanovená týdenní

Zákoník práce § 83(1) - § 83(6)

Komentář 70

Co je nového ?

Pracovní doba stanovená zákoníkem práce

Zákoník práce § 83(1)

Zákoník práce § 83(2)

Co je nového ?

Pracovní doba zkrácená podle ekonomických možností

Zákoník práce § 83(3)

Komentář 71

Co je nového ?

Pracovní doba zkrácená ze zdravotních důvodů

Zákoník práce § 83(4)

Co je nového ?

Pracovní doba zkrácená podle kolektivní smlouvy nebo vnitřního předpisu

Zákoník práce § 83(5)

Zákoník práce § 20(2)

Zákoník práce § 21

Komentář 72

Co je nového ?

Pracovní doba kratší

[Zákoník práce § 86](#)

[Zákoník práce § 156\(2\)](#)

[Komentář 73](#)

Co je nového ?

Rozvržení pracovní doby

Zákoník práce § 84 - § 85b

Komentář 74

Komentář 75

Co je nového ?

Rozvržení pracovní doby rovnoměrné

Zákoník práce § 84(1)

Zákoník práce § 84(2)

Co je nového ?

Rozvržení pracovní doby rovnoměrné - podmínky

Zákoník práce § 84(2)

Zákoník práce § 84(3)

Co je nového ?

Rozvržení pracovní doby nerovnoměrné provedené zaměstnavatelem

Zákoník práce § 85(1)

Zákoník práce § 85(2)

Zákoník práce § 272(5)

Co je nového ?

Rozvržení pracovní doby nerovnoměrné dohodnuté

Zákoník práce § 85(3)

Zákoník práce § 272(5)

Co je nového ?

Rozvržení pracovní doby v dopravě, spojích a celní správě

Zákoník práce § 85a

Zákoník práce § 272(5)

Co je nového ?

Rozvržení pracovní doby - pružná pracovní doba

Zákoník práce § 85b

Komentář 75

Co je nového ?

Dohoda o jiné (individuální) úpravě pracovní doby

[Zákoník práce § 86\(2\)](#)

[Zákoník práce § 86\(3\)](#)

[Zákoník práce § 156\(2\)](#)

[Komentář 73](#)

Co je nového ?

Začátek a konec pracovní doby

Zákoník práce § 87

Zákoník práce § 88

Co je nového ?

Začátek a konec pracovní doby - povinnosti a práva zaměstnavatele

Zákoník práce § 87(1)

Zákoník práce § 87(2)

Zákoník práce § 156(1)

Co je nového ?

Začátek a konec pracovní doby - dělená směna

Zákoník práce § 87(2)

Co je nového ?

Začátek a konec pracovní doby - povinnosti zaměstnance

Zákoník práce § 88(1)

Komentář 76

Co je nového ?

Začátek a konec pracovní doby - zápočet doby osobní očisty

Zákoník práce § 88(2)

Zákoník práce § 20(2)

Zákoník práce § 21

Komentář 76

Co je nového ?

Doba odpočinku

Zákoník práce § 89 - § 94

Prováděcí nařízení vlády k zákoníku práce § 4 - § 6

Co je nového ?

Doba odpočinku na jídlo a oddech

Zákoník práce § 89

Komentář 77

Komentář 248

Co je nového ?

Doba odpočinku - nepřetržitý odpočinek mezi směny

Zákoník práce § 90

Prováděcí nařízení vlády k zákoníku práce § 4

Komentář 249

Co je nového ?

Doba odpočinku - alespoň 12 hodin

Zákoník práce § 90(1)

Co je nového ?

Doba odpočinku - povolené zkrácení pod 12 hodin

Zákoník práce § 90(2)

Co je nového ?

Doba odpočinku - zkrácení v dopravě, spojích a v energetice

Zákoník práce § 90(3)

Zákoník práce § 272(5)

Co je nového ?

Doba odpočinku po návratu z pracovní cesty

Prováděcí nařízení vlády k zákoníku práce § 4

Co je nového ?

Doba odpočinku mezi týdny - dny pracovního klidu

[Zákoník práce § 91](#)

[Zákoník práce § 92](#)

[Prováděcí nařízení vlády k zákoníku práce § 5](#)

[Prováděcí nařízení vlády k zákoníku práce § 6](#)

[Komentář 79](#)

[Komentář 249](#)

Co je nového ?

Doba odpočinku mezi týdny - pojem dnů pracovního klidu

Zákoník práce § 91(1)

Komentář 78

Co je nového ?

Doba odpočinku mezi týdny - práce ve dnech pracovního klidu

Zákoník práce § 91(2)

Co je nového ?

Doba odpočinku mezi týdny - práce v den nepřetržitého odpočinku

Zákoník práce § 91(3)

Co je nového ?

Doba odpočinku mezi týdny - práce ve svátek

Zákoník práce § 91(4)

Co je nového ?

Doba odpočinku mezi týdny - rozvržená zaměstnavatelem

Zákoník práce § 92(1)

Zákoník práce § 92(2)

Zákoník práce § 95(3)

Zákoník práce § 85

Prováděcí nařízení vlády k zákoníku práce § 5

Co je nového ?

Doba odpočinku mezi týdny - dohodnutá

Zákoník práce § 92(4)

Co je nového ?

Doba odpočinku mezi týdny - začátek dne pracovního klidu

Prováděcí nařízení vlády k zákoníku práce § 6

Co je nového ?

Úpravy pracovní doby po projednání s orgány státní správy

Zákoník práce § 93

Co je nového ?

Pracovní pohotovost

Zákoník práce § 95

Zákon o mzdě § 15

Zákon o mzdě § 19

Zákon o platu v rozpočtových organizacích § 19

Zákon o platu v rozpočtových organizacích § 22

Komentář 80

Co je nového ?

Pracovní pohotovost - nařízená a dohodnutá

[Zákoník práce § 95\(1\)](#)

[Zákoník práce § 95\(2\)](#)

[Komentář 81](#)

Co je nového ?

Pracovní pohotovost - příznivější úprava v kolektivní smlouvě nebo ve vnitřním předpisu

Zákoník práce § 95(3)

Komentář 80

Co je nového ?

Pracovní pohotovost - odměňování

[Komentář 1000](#)

[Zákon o mzdě § 15](#)

[Zákon o mzdě § 19](#)

[Zákon o platu v rozpočtových organizacích § 19](#)

[Zákon o platu v rozpočtových organizacích § 22](#)

[Zákoník práce § 95\(4\)](#)

[Komentář 986](#)

[Komentář 988](#)

[Komentář 987](#)

Co je nového ?

Práce přesčas

Zákoník práce § 96 - § 98

Zákoník práce § 166(1)

Zákoník práce § 274(2)

Co je nového ?

Práce přesčas - pojem

[Zákoník práce § 96\(1\)](#)

[Zákoník práce § 96\(2\)](#)

[Komentář 82](#)

Co je nového ?

Práce přesčas v dopravě, spojích a energetice

Zákoník práce § 96(3)

Zákoník práce § 272(5)

Co je nového ?

Práce přesčas nařízená

Zákoník práce § 97(1)

Komentář 86

Co je nového ?

Práce přesčas - týdenní limit

Zákoník práce § 97(2)

Komentář 84

Komentář 87

Co je nového ?

Práce přesčas - roční limit

Zákoník práce § 97(3)

Komentář 84

Co je nového ?

Práce přesčas - výjimky z limitů

[Zákoník práce § 97\(4\)](#)

[Zákoník práce § 97\(5\)](#)

[Komentář 84](#)

Článek VI bod 2 zákona č. 74/1994 Sb., kterým se mění zákoník práce č. 65/1965 Sb., ve znění pozdějších předpisů, a některé další zákony.

[Zákoník práce](#)

Co je nového ?

Práce přesčas, která se nezahrnuje do ročního limitu

Prováděcí nařízení vlády k zákoníku práce § 7

Komentář 83

Co je nového ?

Práce přesčas - projednání celkového rozsahu s odborovými orgány

Zákoník práce § 98

Co je nového ?

Noční práce - pojem

Zákoník práce § 99(1)

Komentář 85

Zákoník práce § 166(1)

Co je nového ?

Noční práce - pojem zaměstnance pracujícího v noci

Zákoník práce § 99(2)

Komentář 85

Co je nového ?

Noční práce - povinnosti zaměstnavatelů v souvislosti s prací v noci

[Zákoník práce § 99\(3\)](#)

[Zákoník práce § 99\(4\)](#)

[Zákoník práce § 99\(5\)](#)

[Komentář 85](#)

[Zákoník práce § 37\(1\)](#)

[Zákoník práce § 48\(1\)](#)

[Zákoník práce § 153\(1\)](#)

[Zákoník práce § 153\(2\)](#)

Co je nového ?

Projednáni hromadných úprav pracovní doby s odborovými orgány

Zákoník práce § 99a

Komentář 88

Co je nového ?

Dovolená na zotavenou

Zákoník práce § 100 - § 110c

Prováděcí nařízení vlády k zákoníku práce § 8 - § 12

Komentář 96

Co je nového ?

Dovolená za kalendářní rok

Zákoník práce § 101 - § 103

Co je nového ?

Dovolená za kalendářní rok - podmínky nároku

Zákoník práce § 101(1)

Prováděcí nařízení vlády k zákoníku práce § 40(1) - § 40(3)

Co je nového ?

Dovolená za kalendářní rok - pojem odpracovaného dne

Zákoník práce § 101(1)

Prováděcí nařízení vlády k zákoníku práce § 40(1) - § 40(3)

Co je nového ?

Dovolená za kalendářní rok - nepřetržité trvání pracovního poměru

Zákoník práce § 106(2)

Co je nového ?

Dovolená za kalendářní rok - základní výměra

Zákoník práce § 102(1)

Zákoník práce § 106(1)

Co je nového ?

Dovolená za kalendářní rok - delší než základní výměra za 15 let pracovního poměru

Zákoník práce § 102(2)

Co je nového ?

Dovolená za kalendářní rok - prokázání nároku na delší výměru

[Zákoník práce § 102\(6\)](#)

[Zákoník práce § 60\(2\)](#)

[Prováděcí nařízení vlády k zákoníku práce § 3](#)

Tohoto hesla se týká pouze písmeno a) § 3 nař. vlády č. 108/1994 Sb., kterým se provádí zákoník práce a některé další zákony.

[Komentář 101](#)

[Zákoník práce § 261\(4\)](#)

Co je nového ?

Dovolená za kalendářní rok - prodloužení nároku podle kolektivní smlouvy nebo vnitřního předpisu

Zákoník práce § 102(3)

Komentář 89

Co je nového ?

Dovolená za kalendářní rok - prodloužení nároku podle zákoníku práce a další prodloužení

Zákoník práce § 102(3)

Zákoník práce § 102(4)

Komentář 89

Co je nového ?

Dovolená za kalendářní rok učitelů, vychovatelů a mistrů odborné výchovy

Zákoník práce § 102(5)

Zákoník práce § 110b(4)

Co je nového ?

Dovolená za kalendářní rok - nárok při nerovnoměrném rozvržení pracovní doby

Zákoník práce § 102(7)

Co je nového ?

Dovolená za kalendářní rok - doprava a spoje

Zákoník práce § 102(7)

Co je nového ?

Dovolená za kalendářní rok - obligatorní zápočet náhradních dob

[Zákoník práce § 102\(2\)](#)

[Zákoník práce § 103\(1\)](#)

[Zákoník práce § 103\(2\)](#)

[Zákoník práce § 103\(4\)](#)

[Zákoník práce § 103\(5\)](#)

[Komentář 98](#)

Co je nového ?

Dovolená za kalendářní rok - fakultativní zápočet jiných dob

Zákoník práce § 103(3)

Co je nového ?

Dovolená za kalendářní rok - její poměrná část

[Zákoník práce § 101\(1\)](#)

[Zákoník práce § 101\(2\)](#)

[Prováděcí nařízení vlády k zákoníku práce § 10](#)

[Komentář 90](#)

[Komentář 91](#)

Co je nového ?

Dovolená za kalendářní rok při změně zaměstnání

Prováděcí nařízení vlády k zákoníku práce § 10(1)

Co je nového ?

Dovolená za kalendářní rok při plném uvolnění z práce

Prováděcí nařízení vlády k zákoníku práce § 10(2)

Co je nového ?

Dovolená za kalendářní rok - její krácení

Zákoník práce § 107(1)

Prováděcí nařízení vlády k zákoníku práce § 11(1) - § 11(4)

Prováděcí nařízení vlády k zákoníku práce § 11(6)

Co je nového ?

Dovolená za odpracované dny

[Zákoník práce § 104](#)

[Prováděcí nařízení vlády k zákoníku práce § 40\(2\)](#)

[Prováděcí nařízení vlády k zákoníku práce § 40\(3\)](#)

[Komentář 92](#)

Co je nového ?

Dodatková dovolená

[Zákoník práce § 105\(1\)](#)

[Prováděcí nařízení vlády k zákoníku práce § 8](#)

[Prováděcí nařízení vlády k zákoníku práce § 9](#)

[Komentář 93](#)

Co je nového ?

Zvláštní dodatková dovolená

Zákoník práce § 105(3)

Komentář 94

Co je nového ?

Další dovolená

Zákoník práce § 105(4)

Zákoník práce § 272(5)

Co je nového ?

Společná ustanovení o dovolené na zotavenou

Zákoník práce § 106 - § 110c

Prováděcí nařízení vlády k zákoníku práce § 10 - § 12

Co je nového ?

Týden dovolené

Zákoník práce § 106(1)

Co je nového ?

Nepřetržité trvání pracovního poměru

Zákoník práce § 106(2)

Komentář 99

Co je nového ?

Krácení dovolené na zotavenou

Zákoník práce § 107(1)

Prováděcí nařízení vlády k zákoníku práce § 11

Komentář 90

Co je nového ?

Krácení dovolené za kalendářní rok - pro překážky v práci

Prováděcí nařízení vlády k zákoníku práce § 11(1) - § 11(4)

Prováděcí nařízení vlády k zákoníku práce § 11(6)

Co je nového ?

Krácení dovolené za kalendářní rok - pro neomluvenou absenci

[Prováděcí nařízení vlády k zákoníku práce § 11\(2\)](#)

[Prováděcí nařízení vlády k zákoníku práce § 11\(3\)](#)

[Prováděcí nařízení vlády k zákoníku práce § 40\(5\)](#)

Co je nového ?

Krácení dovolené za kalendářní rok - pro výkon trestu a vazbu

Prováděcí nařízení vlády k zákoníku práce § 11(4)

Prováděcí nařízení vlády k zákoníku práce § 11(6)

Co je nového ?

Krácení ostatních druhů dovolené za neomluvenou absenci

[Prováděcí nařízení vlády k zákoníku práce § 11\(2\)](#)

[Prováděcí nařízení vlády k zákoníku práce § 11\(5\)](#)

[Prováděcí nařízení vlády k zákoníku práce § 11\(6\)](#)

[Prováděcí nařízení vlády k zákoníku práce § 40\(5\)](#)

Co je nového ?

Doba čerpání dovolené na zotavenou

Zákoník práce § 108 - § 110a

Prováděcí nařízení vlády k zákoníku práce § 12

Co je nového ?

Určení doby čerpání dovolené (plán dovolených)

Zákoník práce § 108(1)

Prováděcí nařízení vlády k zákoníku práce § 12

Komentář 97

Co je nového ?

Náhrada nákladů při změně doby čerpání dovolené

Zákoník práce § 108(2)

Co je nového ?

Zákaz určení čerpání dovolené

Zákoník práce § 108(3)

Co je nového ?

Povinnost umožnit čerpání dovolené po mateřské dovolené

Zákoník práce § 108(4)

Co je nového ?

Určení čerpání dovolené bez splňování podmínek nároku

[Zákoník práce § 109\(1\)](#)

[Zákoník práce § 110b\(5\)](#)

[Komentář 1000](#)

[Zákon o mzdě § 12\(1\)](#)

Tohoto hesla se týká pouze písmeno i) § 12 odst. 1 zákona o mzdě.

[Zákon o platu v rozpočtových organizacích § 18\(1\)](#)

Tohoto hesla se týká pouze písmeno i) § 18 odst. 1 zákona o platu.

[Komentář 986](#)

[Komentář 988](#)

[Komentář 987](#)

[Zákoník práce § 121\(1\)](#)

Tohoto hesla se týká pouze písmeno j) § 121 odst. 1 zákoníku práce.

Co je nového ?

Převod čerpání dovolené do příštího roku

Zákoník práce § 109(2)

Komentář 95

Co je nového ?

Přerušení doby čerpání dovolené

Zákoník práce § 108(2)

Zákoník práce § 110

Co je nového ?

Přerušení dovolené pro některé překážky v práci

[Zákoník práce § 110\(1\)](#)

[Komentář 102](#)

[Zákoník práce § 125](#)

[Zákoník práce § 127](#)

[Zákoník práce § 157](#)

Co je nového ?

Přerušení dovolené v den svátku a náhradního volna

Zákoník práce § 110(2)

Komentář 103

Co je nového ?

Čerpání dovolené při změně zaměstnání

Zákoník práce § 110a

Co je nového ?

Náhrada mzdy za dovolenou

[Zákoník práce § 110b](#)

[Zákoník práce § 275\(2\)](#)

[Zákon o mzdě § 17](#)

[Komentář 100](#)

Co je nového ?

Náhrada mzdy za čerpanou dovolenou

[Zákoník práce § 110b\(1\)](#)

[Komentář 1000](#)

[Zákon o mzdě § 10\(2\)](#)

[Zákon o mzdě § 19](#)

[Zákon o platu v rozpočtových organizacích § 16\(2\)](#)

[Zákon o platu v rozpočtových organizacích § 22](#)

[Komentář 986](#)

[Komentář 988](#)

[Komentář 987](#)

[Komentář 100](#)

Co je nového ?

Náhrada mzdy za nevyčerpanou dovolenou

[Zákoník práce § 110b\(2\) - § 110b\(4\)](#)

[Zákoník práce § 110b\(6\)](#)

[Komentář 100](#)

[Komentář 104](#)

[Zákoník práce § 102\(4\)](#)

[Zákon o mzdě § 10\(3\)](#)

[Zákon o mzdě § 19](#)

[Zákon o platu v rozpočtových organizacích § 16\(3\)](#)

[Zákon o platu v rozpočtových organizacích § 21](#)

[Zákoník práce § 119\(3\)](#)

Co je nového ?

Povinnost vrátit vyplacenou náhradu mzdy

Zákoník práce § 110b(5)

Zákon o mzdě § 12(1)

Tohoto hesla se týká pouze písmeno i) § 12 odst. 1 zákona o mzdě.

Zákon o platu v rozpočtových organizacích § 18(1)

Tohoto hesla se týká pouze písmeno i) § 18 odst. 1 zákona o platu.

Zákoník práce § 121(1)

Tohoto hesla se týká pouze písmeno j) § 121 odst. 1 zákoníku práce.

Co je nového ?

Mzda (plat), náhrada mzdy (platu) a odměna za pracovní pohotovost

[Komentář 1000](#)

[Komentář 1001](#)

Poznámka: § 74 písm. d) zákoníku práce, který platí obecně pro vedoucí zaměstnance při odměňování podle zákona o mzdě, zákona o platu i zákoníku práce, stanoví:

[Zákoník práce § 74](#)

Tohoto hesla se týká pouze písmeno d) § 74 zákoníku práce.

[Komentář 911](#)

Co je nového ?

Plat (mzda), náhrada platu (mzdy) a odměna za pracovní pohotovost

[Komentář 1000](#)

[Komentář 1001](#)

Poznámka: § 74 písm. d) zákoníku práce, který platí obecně pro vedoucí zaměstnance při odměňování podle zákona o mzdě, zákona o platu i zákoníku práce, stanoví:

[Zákoník práce § 74](#)

Tohoto hesla se týká pouze písmeno d) § 74 zákoníku práce.

[Komentář 911](#)

Co je nového ?

Mzda, náhrada mzdy a odměna za pracovní pohotovost podle zákona o mzdě

[Komentář 986](#)

[Komentář 324](#)

[Komentář 107](#)

[Komentář 977](#)

[Zákon o mzdě § 1 - § 3](#)

[Zákon o mzdě § 4 - § 16](#)

[Zákon o mzdě § 18 - § 23](#)

[Nařízení vlády o stanovení minimálních mzdových tarifů - § 4](#)

Co je nového ?

Mzda za vykonanou práci podle zákona o mzdě

[Zákon o mzdě § 4\(1\)](#)

[Prováděcí nařízení vlády k zákoníku práce § 40\(4\)](#)

[Komentář 112](#)

[Komentář 986](#)

Co je nového ?

Pojem mzdy podle zákona o mzdě

Zákon o mzdě § 4(2)

Komentář 986

Co je nového ?

Sjednaná mzda podle zákona o mzdě

[Zákon o mzdě § 4\(3\)](#)

[Zákoník práce § 20](#)

[Zákoník práce § 29\(2\)](#)

[Komentář 113](#)

[Komentář 986](#)

Co je nového ?

Výše mzdy a minimální mzda podle zákona o mzdě

Zákon o mzdě § 4(4)

Zákon o mzdě § 14

Nařízení vlády o minimální mzdě - § 7

Nařízení vlády o stanovení minimálních mzdových tarifů - § 4

Co je nového ?

Neplatné ujednání o nižší mzdě podle zákona o mzdě

Zákon o mzdě § 4(5)

Zákoník práce § 20(3)

Komentář 986

Co je nového ?

Mzda a náhradní volno za práci přesčas podle zákona o mzdě

[Zákon o mzdě § 5](#)

[Zákoník práce § 96\(1\)](#)

[Komentář 115](#)

[Komentář 986](#)

Co je nového ?

Zvýšená mzda za práci přesčas podle zákona o mzdě

[Zákon o mzdě § 5\(1\)](#)

[Zákon o mzdě § 20\(2\)](#)

[Zákoník práce § 91\(1\)](#)

[Komentář 111](#)

[Komentář 986](#)

Co je nového ?

Dosažená mzda a náhradní volno za práci přesčas podle zákona o mzdě

[Zákon o mzdě § 5\(1\)](#)

[Komentář 109](#)

[Komentář 986](#)

Co je nového ?

Mzda za práci přesčas zahrnutá ve sjednané mzdě podle zákona o mzdě

[Zákon o mzdě § 5\(2\)](#)

[Komentář 128](#)

[Komentář 986](#)

Co je nového ?

Mzda, náhradní volno a náhrada mzdy za svátek podle zákona o mzdě

[Zákon o mzdě § 6](#)

[Zákoník práce § 91\(1\)](#)

[Zákoník práce § 91\(4\)](#)

[Komentář 78](#)

[Komentář 986](#)

Co je nového ?

Zvýšená mzda za práci ve svátek podle zákona o mzdě

[Zákon o mzdě § 6\(1\)](#)

[Zákon o mzdě § 20\(2\)](#)

[Komentář 111](#)

[Komentář 986](#)

Co je nového ?

Dosažená mzda a náhradní volno za práci ve svátek podle zákona o mzdě

Zákon o mzdě § 6(1)

Komentář 986

Co je nového ?

Náhrada mzdy při poskytnutí náhradního volna za práci ve svátek podle zákona o mzdě

[Zákon o mzdě § 6\(2\)](#)

[Komentář 110](#)

[Komentář 111](#)

[Komentář 986](#)

Co je nového ?

Náhrada mzdy za neodpracovaný svátek podle zákona o mzdě

[Zákon o mzdě § 6\(2\)](#)

[Zákon o mzdě § 6\(3\)](#)

[Prováděcí nařízení vlády k zákoníku práce § 40\(5\)](#)

[Komentář 111](#)

[Komentář 986](#)

Co je nového ?

Mzdové zvýhodnění za pracovní prostředí a práci v noci podle zákona o mzdě

[Zákon o mzdě § 7](#)

[Zákoník práce § 99](#)

[Nařízení vlády o stanovení minimálních mzdových tarifů § 1](#)

[Nařízení vlády o stanovení minimálních mzdových tarifů § 4](#)

[Nařízení vlády o stanovení minimálních mzdových tarifů § 5](#)

[Komentář 986](#)

Co je nového ?

Mzdové zvýhodnění za pracovní prostředí a práci v noci dle kolektivní smlouvy podle zákona o mzdě

[Zákon o mzdě § 7\(1\)](#)

[Komentář 986](#)

Co je nového ?

Mzdové zvýhodnění za prac. prostředí a práci v noci dle nař. vlády o min. mzdových tarifech podle zákona o mzdě

[Zákon o mzdě § 7\(2\)](#)

[Nařízení vlády o stanovení minimálních mzdových tarifů § 1](#)

[Nařízení vlády o stanovení minimálních mzdových tarifů § 4](#)

[Nařízení vlády o stanovení minimálních mzdových tarifů § 5](#)

[Komentář 986](#)

Co je nového ?

Mzda (doplatek) při výkonu jiné práce podle zákona o mzdě

[Zákon o mzdě § 8](#)

[Zákoník práce § 29\(1\)](#)

Poznámka: Tohoto hesla se týká pouze písmeno a) § 29 odst. 1 zákoníku práce.

[Zákoník práce § 36](#)

[Zákoník práce § 37](#)

[Komentář 111](#)

[Komentář 986](#)

Co je nového ?

Mzda (doplatek) při ohrožení nemocí z povolání podle zákona o mzdě

[Zákon o mzdě § 8\(1\)](#)

Poznámka: Tohoto hesla se týká pouze písmeno a) § 8 odst. 1 zákona o mzdě.

[Zákon o mzdě § 8\(2\)](#)

[Zákon o mzdě § 8\(3\)](#)

[Komentář 111](#)

[Komentář 986](#)

Co je nového ?

Mzda (doplatek) při karanténě podle zákona o mzdě

[Zákon o mzdě § 8\(1\)](#)

Poznámka: Tohoto hesla se týká pouze písmeno b) § 8 odst. 1 zákona o mzdě.

[Zákon o mzdě § 8\(2\)](#)

[Zákon o mzdě § 8\(3\)](#)

[Komentář 111](#)

[Komentář 986](#)

Co je nového ?

Mzda (doplatek) při odvracení živelní události podle zákona o mzdě

[Zákon o mzdě § 8\(1\)](#)

Poznámka: Tohoto hesla se týká pouze písmeno c) § 8 odst. 1 zákona o o mzdě.

[Zákon o mzdě § 8\(2\)](#)

[Zákon o mzdě § 8\(3\)](#)

[Komentář 111](#)

[Komentář 986](#)

Co je nového ?

Mzda při vadné práci podle zákona o mzdě

[Zákon o mzdě § 9](#)

[Komentář 116](#)

[Zákoník práce § 184](#)

[Komentář 120](#)

K tomuto heslu viz také § 74 písm. a) zákoníku práce, který zní:

[Zákoník práce § 74](#)

Poznámka: Tohoto hesla se týká pouze písmeno a) § 74 zákoníku práce.d

[Komentář 986](#)

Co je nového ?

Splatnost mzdy, náhrady mzdy a odměny za pracovní pohotovost podle zákona o mzdě

[Zákon o mzdě § 10](#)

[Zákon o mzdě § 19](#)

[Komentář 122](#)

[Komentář 986](#)

Co je nového ?

Měsíční období splatnosti mzdy, náhrady mzdy a odměny za pracovní pohotovost podle zákona o mzdě

[Zákon o mzdě § 10\(1\)](#)

[Zákon o mzdě § 19](#)

[Komentář 122](#)

[Komentář 986](#)

Co je nového ?

Splatnost mzdy, náhrady mzdy a odměny za pracovní pohotovost před nastoupením dovolené podle zákona o mzdě

[Zákon o mzdě § 10\(2\)](#)

[Zákon o mzdě § 19](#)

[Komentář 122](#)

[Komentář 986](#)

Co je nového ?

Splatnost mzdy a náhrady mzdy a odměny za pracovního pohotovost v den skončení zaměstnání podle zákona o mzdě

[Zákon o mzdě § 10\(3\)](#)

[Zákon o mzdě § 19](#)

[Komentář 986](#)

Co je nového ?

Výplata mzdy, náhrady mzdy a odměny za pracovní pohotovost podle zákona o mzdě

[Zákon o mzdě § 11](#)

[Zákon o mzdě § 19](#)

[Komentář 986](#)

Co je nového ?

Výplata v penězích podle zákona o mzdě

[Zákon o mzdě § 11\(1\)](#)

[Zákon o mzdě § 19](#)

[Komentář 986](#)

Co je nového ?

Doba a místo výplaty podle zákona o mzdě

[Zákon o mzdě § 11\(2\)](#)

[Zákon o mzdě § 19](#)

[Komentář 986](#)

Co je nového ?

Písemný doklad o vyplácených částkách podle zákona o mzdě

[Zákon o mzdě § 11\(3\)](#)

[Zákon o mzdě § 19](#)

[Komentář 986](#)

Co je nového ?

Výplata jiné osobě podle zákona o mzdě

[Zákon o mzdě § 11\(4\)](#)

[Zákon o mzdě § 19](#)

[Komentář 986](#)

Co je nového ?

Výplata na účet u peněžního ústavu podle zákona o mzdě

[Zákon o mzdě § 11\(5\)](#)

[Zákon o mzdě § 19](#)

[Komentář 986](#)

Co je nového ?

Srážky ze mzdy, náhrady mzdy a odměny za pracovní pohotovost podle zákona o mzdě

[Zákon o mzdě § 12](#)

[Zákon o mzdě § 19](#)

[Zákoník práce § 246](#)

[Prováděcí nařízení vlády k zákoníku práce § 13](#)

[Komentář 126](#)

[Komentář 986](#)

Co je nového ?

Srážky ze mzdy, náhrady mzdy a odměny za pracovní pohotovost bez souhlasu zaměstnance podle zákona o mzdě

[Zákon o mzdě § 12\(1\)](#)

[Zákon o mzdě § 19](#)

[Komentář 986](#)

Co je nového ?

Pořadí srážek ze mzdy, náhrady mzdy a odměny za pracovní pohotovost podle zákona o mzdě

[Zákon o mzdě § 12\(2\)](#)

[Zákon o mzdě § 19](#)

[Prováděcí nařízení vlády k zákoníku práce § 13](#)

[Komentář 986](#)

Co je nového ?

Naturální mzda podle zákona o mzdě

Zákon o mzdě § 13

Komentář 986

Co je nového ?

Podmínky poskytování naturální mzdy podle zákona o mzdě

Zákon o mzdě § 13(1)

Komentář 986

Co je nového ?

Pojem naturální mzdy podle zákona o mzdě

[Zákon o mzdě § 13\(1\)](#)

[Zákon o mzdě § 13\(2\)](#)

[Komentář 986](#)

Co je nového ?

Peněžní hodnota naturální mzdy podle zákona o mzdě

Zákon o mzdě § 13(3)

Komentář 986

Co je nového ?

Minimální mzdové tarify podle zákona o mzdě

[Zákon o mzdě § 14](#)

[Nařízení vlády o stanovení minimálních mzdových tarifů - § 4](#)

[Komentář 986](#)

Co je nového ?

Odměna za pracovní pohotovost podle zákona o mzdě

[Zákon o mzdě § 15](#)

[Zákoník práce § 95\(1\) - § 95\(3\)](#)

[Komentář 986](#)

Co je nového ?

Normování práce podle zákona o mzdě

Zákon o mzdě § 16

Komentář 986

Co je nového ?

Normy spotřeby práce - podmínky pro jejich stanovení podle zákona o mzdě

[Zákon o mzdě § 16\(1\)](#)

[Komentář 124](#)

[Komentář 986](#)

Co je nového ?

Normy spotřeby práce - předpoklady uplatnění podle zákona o mzdě

Zákon o mzdě § 16(2)

Komentář 986

Co je nového ?

Normy spotřeby práce - projednání s odborovými orgány podle zákona o mzdě

Zákon o mzdě § 16(3)

Komentář 986

Co je nového ?

Projednáni mzdy s odborovými orgány podle zákona o mzdě

Zákon o mzdě § 18(1)

Komentář 88

Komentář 986

Co je nového ?

Seznámení zaměstnance s podmínkami a se změnami odměňování podle zákona o mzdě

[Zákoník práce § 28](#)

[Zákon o mzdě § 18\(2\)](#)

[Komentář 986](#)

Co je nového ?

Poskytování mzdy, náhrady mzdy a náhrad výdajů v cizí měně podle zákona o mzdě

Zákon o mzdě § 11(1)

Zákon o mzdě § 20(1)

Zákoník práce § 267(1)

Poznámka: Tohoto hesla se týká pouze písmeno c) § 267 odst. 1 zákoníku práce. Použití ustanovení § 267 odst. 1 písm. b) zákoníku práce není v § 22 zákona o mzdě vyloučeno.

Komentář 986

Co je nového ?

Odchytky pro domácí zaměstnance podle zákona o mzdě

[Zákon o mzdě § 20\(2\)](#)

[Zákon o mzdě § 22](#)

[Zákoník práce § 267\(2\)](#)

Poznámka: Tohoto hesla se týká pouze písmeno a) a b) § 267 odst. 2 zákoníku práce.

[Zákoník práce § 267\(3\)](#)

[Prováděcí nařízení vlády k zákoníku práce § 22\(1\)](#)

[Komentář 986](#)

Co je nového ?

Odchyly pro zaměstnance ve zvláštním zapojení podle zákona o mzdě

[Zákon o mzdě § 20\(3\)](#)

[Zákon o mzdě § 22](#)

[Komentář 119](#)

Co je nového ?

Sjednání mzdy u členů družstev podle zákona o mzdě

[Zákon o mzdě § 21](#)

[Zákon o mzdě § 3](#)

[Komentář 986](#)

Co je nového ?

Podpůrná platnost zákoníku práce a odchylky podle zákona o mzdě

[Zákon o mzdě § 22](#)

[Komentář 107](#)

[Komentář 121](#)

[Komentář 986](#)

Co je nového ?

Přechodná ustanovení o nárocích dříve vzniklých podle zákona o mzdě

Zákon o mzdě § 23

Komentář 986

Co je nového ?

Plat, náhrada platu a odměna za pracovní pohotovost podle zákona o platu

[Komentář 988](#)

[Komentář 989](#)

[Komentář 990](#)

[Zákon o platu v rozpočtových organizacích § 1](#)

[Zákon o platu v rozpočtových organizacích § 2](#)

[Komentář 991](#)

[Zákon o platu v rozpočtových organizacích § 25\(1\)](#)

[Komentář 992](#)

[Zákon o platu v rozpočtových organizacích § 3 - § 26](#)

[Komentář 993](#)

[Komentář 994](#)

Co je nového ?

Plat za vykonanou práci podle zákona o platu

[Zákon o platu v rozpočtových organizacích § 3\(1\)](#)

[Prováděcí nařízení vlády k zákoníku práce § 40\(4\)](#)

[Komentář 112](#)

[Komentář 988](#)

Co je nového ?

Pojem platu podle zákona o platu

Zákon o platu v rozpočtových organizacích § 3(2)

Komentář 988

Co je nového ?

Plat v rámci právních předpisů podle zákona o platu

[Zákon o platu v rozpočtových organizacích § 3\(3\)](#)

[Zákoník práce § 20\(2\)](#)

[Komentář 113](#)

[Zákoník práce § 29\(2\)](#)

[Komentář 988](#)

Co je nového ?

Plat a minimální mzda podle zákona o platu

[Zákon o platu v rozpočtových organizacích § 3\(4\)](#)

[Zákoník práce § 111\(3\)](#)

[Nařízení vlády o minimální mzdě - § 7](#)

[Komentář 988](#)

Co je nového ?

Platové třídy a minimální platové tarify podle zákona o platu

[Komentář 999](#)

[Zákon o platu v rozpočtových organizacích § 4](#)

[Komentář 1114](#)

[Komentář 988](#)

Co je nového ?

Platové třídy, platové tarify, platové stupně, platové stupnice podle zákona o platu

[Komentář 1050](#)

[Zákoník práce § 23](#)

Tohoto hesla se týká pouze písmeno b) § 23 zákona o platu.

[Komentář 1052](#)

[Komentář 993](#)

[Komentář 994](#)

[Komentář 988](#)

Co je nového ?

Platové tarify s rozpětím podle zákona o platu

[Komentář 1053](#)

[Komentář 994](#)

[Komentář 988](#)

Co je nového ?

Zvýšení platového tarifu při nuceném omezení jiné výdělečné činnosti podle zákona o platu

[Komentář 1054](#)

[Zákoník práce § 73\(2\) - § 73\(4\)](#)

[Zákoník práce § 75](#)

[Komentář 994](#)

[Komentář 988](#)

Co je nového ?

Příplatek za vedení podle zákona o platu

[Komentář 1055](#)

[Zákon o platu v rozpočtových organizacích § 5](#)

[Zákon o platu v rozpočtových organizacích § 23](#)

[Komentář 1056](#)

[Komentář 1057](#)

[Komentář 994](#)

[Komentář 988](#)

Co je nového ?

Příplatek za zastupování podle zákona o platu

[Komentář 1058](#)

[Zákon o platu v rozpočtových organizacích § 6](#)

[Komentář 988](#)

Co je nového ?

Příplatek za noční práci podle zákona o platu

[Komentář 1059](#)

[Zákon o platu v rozpočtových organizacích § 7](#)

[Komentář 1104](#)

[Zákon o platu v rozpočtových organizacích § 21a](#)

[Zákoník práce § 99\(1\)](#)

[Komentář 988](#)

Co je nového ?

Příplatek za práci v sobotu a v neděli podle zákona o platu

[Komentář 1060](#)

[Zákon o platu v rozpočtových organizacích § 8](#)

[Komentář 1104](#)

[Zákon o platu v rozpočtových organizacích § 21a](#)

Co je nového ?

Hodnostní příplatek podle zákona o platu

[Komentář 1061](#)

[Zákon o platu v rozpočtových organizacích § 9](#)

[Zákon o platu v rozpočtových organizacích § 23](#)

[Komentář 1062](#)

[Komentář 988](#)

Co je nového ?

Zvláštní příplatek podle zákona o platu

[Komentář 1063](#)

[Zákon o platu v rozpočtových organizacích § 11](#)

[Zákon o platu v rozpočtových organizacích § 23](#)

Tohoto hesla se týká pouze písmeno f) § 23 zákona o platu.

[Komentář 1064](#)

[Komentář 994](#)

[Komentář 988](#)

Co je nového ?

Zvláštní příplatek podle zákona o platu za práce rizikové a obdobného charakteru

[Komentář 1063](#)

[Zákon o platu v rozpočtových organizacích § 11\(1\)](#)

Tohoto hesla se týká pouze písmeno f) § 23 zákona o platu.

[Komentář 1064](#)

[Komentář 994](#)

[Komentář 988](#)

Co je nového ?

Zvláštní příspěvek podle zákona o platu za práce ve směnném a nepřetržitém pracovním režimu

[Komentář 1063](#)

[Zákon o platu v rozpočtových organizacích § 11\(2\)](#)

Tohoto hesla se týká pouze písmeno f) § 23 zákona o platu.

[Komentář 1064](#)

[Komentář 994](#)

[Komentář 988](#)

Co je nového ?

Zvláštní příspěvek podle zákona o platu příslušníku ozbrojených sil při působení v zahraničí

[Komentář 1063](#)

[Zákon o platu v rozpočtových organizacích § 11\(3\)](#)

Tohoto hesla se týká pouze písmeno f) § 23 zákona o platu.

[Komentář 1064](#)

[Komentář 994](#)

[Komentář 988](#)

Co je nového ?

Příplatek za dělenou směnu podle zákona o platu

[Komentář 1190](#)

[Zákon o platu v rozpočtových organizacích § 11a](#)

Tohoto hesla se týká pouze písmeno f) § 23 zákona o platu.

[Komentář 994](#)

[Komentář 988](#)

Co je nového ?

Osobní příplatek podle zákona o platu

[Komentář 1065](#)

[Zákon o platu v rozpočtových organizacích § 12](#)

[Zákon o platu v rozpočtových organizacích § 23](#)

Tohoto hesla se týká pouze písmeno f) § 23 zákona o platu.

[Komentář 1066](#)

[Komentář 994](#)

[Komentář 988](#)

Co je nového ?

Odměny podle zákona o platu

[Komentář 1067](#)

[Zákon o platu v rozpočtových organizacích § 13](#)

[Zákon o platu v rozpočtových organizacích § 23](#)

[Komentář 1068](#)

[Komentář 1069](#)

[Komentář 994](#)

[Komentář 988](#)

Co je nového ?

Plat a náhradní volno za práci přesčas podle zákona o platu - obecně

[Komentář 1070](#)

[Zákon o platu v rozpočtových organizacích § 10](#)

[Komentář 1104](#)

[Zákon o platu v rozpočtových organizacích § 21a](#)

[Zákoník práce § 96\(1\)](#)

[Prováděcí nařízení vlády k zákoníku práce § 40\(1\)](#)

[Komentář 115](#)

[Komentář 988](#)

Co je nového ?

Příplatek za práci přesčas podle zákona o platu

[Komentář 1070](#)

[Zákon o platu v rozpočtových organizacích § 10\(1\)](#)

[Komentář 1104](#)

[Zákon o platu v rozpočtových organizacích § 21a](#)

[Zákoník práce § 91\(1\)](#)

[Zákoník práce § 267\(2\)](#)

Tohoto hesla se týká pouze písmeno c) § 267 odst. 2 zákoníku práce.

[Komentář 111](#)

[Komentář 988](#)

Co je nového ?

Plat a náhradní volno za práci přesčas podle zákona o platu

[Komentář 1070](#)

[Zákon o platu v rozpočtových organizacích § 10\(1\)](#)

[Komentář 1104](#)

[Zákon o platu v rozpočtových organizacích § 21a](#)

[Komentář 109](#)

[Komentář 988](#)

[Prováděcí nařízení vlády k zákoníku práce § 40\(1\)](#)

Co je nového ?

Plat za práci přesčas zahrnutý ve stanoveném platu podle zákona o platu

[Komentář 1152](#)

[Zákon o platu v rozpočtových organizacích § 10\(2\)](#)

[Komentář 128](#)

[Komentář 988](#)

Co je nového ?

Plat a náhradní volno za práci ve svátek podle zákona o platu

[Komentář 1074](#)

[Zákon o platu v rozpočtových organizacích § 14](#)

[Komentář 1104](#)

[Zákon o platu v rozpočtových organizacích § 21a](#)

[Zákoník práce § 91\(1\)](#)

[Zákoník práce § 91\(4\)](#)

[Prováděcí nařízení vlády k zákoníku práce § 40\(1\)](#)

[Komentář 78](#)

[Komentář 988](#)

Co je nového ?

Nekrácení platu za neodpracovaný svátek podle zákona o platu

[Komentář 1074](#)

[Zákon o platu v rozpočtových organizacích § 14\(1\)](#)

[Prováděcí nařízení vlády k zákoníku práce § 40\(1\)](#)

Tohoto hesla se týká pouze písmeno j) § 121 odst. 1 zákoníku práce.

[Komentář 988](#)

Co je nového ?

Příplatek za práci ve svátek podle zákona o platu

[Komentář 1074](#)

[Zákon o platu v rozpočtových organizacích § 14\(2\)](#)

[Komentář 1104](#)

[Zákon o platu v rozpočtových organizacích § 21a](#)

[Zákoník práce § 267\(2\)](#)

Tohoto hesla se týká pouze písmeno c) § 267 odst. 2 zákoníku práce.

[Komentář 111](#)

[Komentář 988](#)

Co je nového ?

Příplatek a náhradní volno za práci ve svátek podle zákona o platu

[Komentář 1074](#)

[Zákon o platu v rozpočtových organizacích § 14\(2\)](#)

[Komentář 1104](#)

[Zákon o platu v rozpočtových organizacích § 21a](#)

[Prováděcí nařízení vlády k zákoníku práce § 40\(1\)](#)

[Komentář 988](#)

Co je nového ?

Nekrácení platu při poskytnutí náhradního volna za práci ve svátek podle zákona o platu

[Komentář 1074](#)

[Zákon o platu v rozpočtových organizacích § 14\(2\)](#)

[Prováděcí nařízení vlády k zákoníku práce § 40\(1\)](#)

[Komentář 988](#)

Co je nového ?

Plat (doplatek) při výkonu jiné práce podle zákona o platu

[Zákon o platu v rozpočtových organizacích § 15](#)

[Zákoník práce § 29\(1\)](#)

Poznámka: Tohoto hesla se týká pouze písmeno a) § 29 odst. 1 zákoníku práce.

[Zákoník práce § 36](#)

[Zákoník práce § 37](#)

[Komentář 111](#)

[Komentář 988](#)

Co je nového ?

Plat (doplatek) při ohrožení nemocí z povolání podle zákona o platu

[Zákon o platu v rozpočtových organizacích § 15\(1\)](#)

Tohoto hesla se týká pouze písmeno a) § 15 odst. 1 zákona o platu.

[Zákon o platu v rozpočtových organizacích § 15\(2\)](#)

[Zákon o platu v rozpočtových organizacích § 15\(3\)](#)

[Komentář 111](#)

[Komentář 988](#)

Co je nového ?

Plat (doplatek) při karanténě podle zákona o platu

[Zákon o platu v rozpočtových organizacích § 15\(1\)](#)

Tohoto hesla se týká pouze písmeno b) § 15 odst. 1 zákona o platu.

[Zákon o platu v rozpočtových organizacích § 15\(2\)](#)

[Zákon o platu v rozpočtových organizacích § 15\(3\)](#)

[Komentář 111](#)

[Komentář 988](#)

Co je nového ?

Plat (doplatek) při odvrácení živelní události podle zákona o platu

[Zákon o platu v rozpočtových organizacích § 15\(1\)](#)

Tohoto hesla se týká pouze písmeno c) § 15 odst. 1 zákona o platu.

[Zákon o platu v rozpočtových organizacích § 15\(2\)](#)

[Zákon o platu v rozpočtových organizacích § 15\(3\)](#)

[Komentář 111](#)

[Komentář 988](#)

Co je nového ?

Plat (doplatek) při prostoji a nepříznivých povětrnostních vlivech podle zákona o platu

[Zákon o platu v rozpočtových organizacích § 15\(1\)](#)

Tohoto hesla se týká pouze písmeno d) § 15 odst. 1 zákona o platu.

[Zákon o platu v rozpočtových organizacích § 15\(2\)](#)

[Zákon o platu v rozpočtových organizacích § 15\(3\)](#)

[Komentář 111](#)

[Komentář 988](#)

Co je nového ?

Plat (doplatek) při převedení v souvislosti s trestním řízením podle zákona o platu

Zákon o platu v rozpočtových organizacích § 15(4)

Zákoník práce § 37(2)

Co je nového ?

Další plat podle zákona o platu

[Komentář 1181](#)

[Zákon o platu v rozpočtových organizacích § 15a](#)

[Zákon o platu v rozpočtových organizacích § 26a](#)

[Zákon o platu v rozpočtových organizacích § 23](#)

Tohoto hesla se týká pouze písmeno c) § 23 zákona o platu.

[Komentář 994](#)

[Komentář 988](#)

Co je nového ?

Splatnost platu, náhrady platu a odměny za pracovní pohotovost podle zákona o platu

[Komentář 1183](#)

[Zákon o platu v rozpočtových organizacích § 16](#)

[Zákon o platu v rozpočtových organizacích § 22](#)

[Komentář 122](#)

[Komentář 988](#)

Co je nového ?

Měsíční období splatnosti platu, náhrady platu a odměny za pracovní pohotovost podle zákona o platu

[Komentář 1183](#)

[Zákon o platu v rozpočtových organizacích § 16\(1\)](#)

[Zákon o platu v rozpočtových organizacích § 22](#)

[Komentář 122](#)

[Komentář 988](#)

Co je nového ?

Splatnost platu, náhrady platu a odměny za pracovní pohotovost před nástupem dovolené podle zákona o platu

[Zákon o platu v rozpočtových organizacích § 16\(2\)](#)

[Zákon o platu v rozpočtových organizacích § 22](#)

[Komentář 122](#)

[Komentář 988](#)

Co je nového ?

Splatnost platu, náhrady platu a odměny za pracovní pohotovost v den skončení zaměstnání podle zákona o platu

[Zákon o platu v rozpočtových organizacích § 16\(3\)](#)

[Zákon o platu v rozpočtových organizacích § 22](#)

[Komentář 988](#)

Co je nového ?

Stanovení příplatků a poměrné části měsíčního platového tarifu podle zákona o platu

[Komentář 1104](#)

[Zákon o platu v rozpočtových organizacích § 21a](#)

[Komentář 988](#)

Co je nového ?

Výplata platu, náhrady platu a odměny za pracovní pohotovost podle zákona o platu

[Komentář 1184](#)

[Zákon o platu v rozpočtových organizacích § 17](#)

[Zákon o platu v rozpočtových organizacích § 22](#)

[Komentář 988](#)

Co je nového ?

Výplata v zákonných penězích podle zákona o platu

[Zákon o platu v rozpočtových organizacích § 17\(1\)](#)

[Zákon o platu v rozpočtových organizacích § 22](#)

[Komentář 988](#)

Co je nového ?

Doba a místo výplaty podle zákona o platu

[Zákon o platu v rozpočtových organizacích § 17\(2\)](#)

[Zákon o platu v rozpočtových organizacích § 22](#)

[Komentář 988](#)

Co je nového ?

Písemný doklad o vyplacených částkách podle zákona o platu

[Zákon o platu v rozpočtových organizacích § 17\(3\)](#)

[Zákon o platu v rozpočtových organizacích § 22](#)

[Komentář 988](#)

Co je nového ?

Výplata jiné osobě podle zákona o platu

[Zákon o platu v rozpočtových organizacích § 17\(5\)](#)

[Zákon o platu v rozpočtových organizacích § 22](#)

[Komentář 988](#)

Co je nového ?

Výplata na účet u peněžního ústavu podle zákona o platu

[Zákon o platu v rozpočtových organizacích § 17\(6\)](#)

[Zákon o platu v rozpočtových organizacích § 22](#)

[Komentář 988](#)

[Komentář 1184](#)

Co je nového ?

Srážky z platu, náhrady platu a z odměny za pracovní pohotovost podle zákona o platu

[Zákon o platu v rozpočtových organizacích § 18](#)

[Zákon o platu v rozpočtových organizacích § 22](#)

[Zákoník práce § 246](#)

[Prováděcí nařízení vlády k zákoníku práce § 13](#)

[Komentář 126](#)

[Komentář 988](#)

Co je nového ?

Srážky z platu, z náhrady platu a z odměny za pracovní pohotovost bez souhlasu zaměstnance podle zákona o platu

[Zákon o platu v rozpočtových organizacích § 18\(1\)](#)

[Zákon o platu v rozpočtových organizacích § 22](#)

[Komentář 988](#)

Co je nového ?

Pořadí srážek z platu, náhrady platu a z odměny za pracovní pohotovost podle zákona o platu

[Zákon o platu v rozpočtových organizacích § 18\(2\)](#)

[Zákon o platu v rozpočtových organizacích § 22](#)

[Prováděcí nařízení vlády k zákoníku práce § 13](#)

[Komentář 988](#)

Co je nového ?

Odměna a náhradní volno za pracovní pohotovost podle zákona o platu

[Komentář 1101](#)

[Zákon o platu v rozpočtových organizacích § 19](#)

[Zákon o platu v rozpočtových organizacích § 22](#)

[Zákoník práce § 95\(1\) - § 95\(3\)](#)

[Komentář 988](#)

Co je nového ?

Odměna a náhradní volno za pracovní pohotovost na pracovišti podle zákona o platu

[Zákon o platu v rozpočtových organizacích § 19\(1\)](#)

[Zákoník práce § 91\(1\)](#)

[Komentář 111](#)

[Komentář 988](#)

Co je nového ?

Odměna za pracovní pohotovost mimo pracoviště podle zákona o platu

[Zákon o platu v rozpočtových organizacích § 19\(2\)](#)

[Zákoník práce § 91\(1\)](#)

[Komentář 111](#)

[Komentář 988](#)

Co je nového ?

Výkon práce v době pracovní pohotovosti podle zákona o platu

Zákon o platu v rozpočtových organizacích § 19(3)

Komentář 988

Co je nového ?

Projednáni vnitřního platového předpisu s odborovým orgánem podle zákona o platu

Komentář 1105

Zákon o platu v rozpočtových organizacích § 20

Komentář 988

Co je nového ?

Nahlížení do vnitřního platového předpisu podle zákona o platu

[Komentář 1105](#)

[Zákon o platu v rozpočtových organizacích § 20](#)

[Zákoník práce § 28](#)

[Komentář 988](#)

Co je nového ?

Poskytování platu v cizí měně podle zákona o platu

[Komentář 1106](#)

[Zákon o platu v rozpočtových organizacích § 17\(1\)](#)

[Zákon o platu v rozpočtových organizacích § 21](#)

[Komentář 988](#)

Co je nového ?

Určování a vyhlášení koeficientů přepočtu pro poskytování platu v cizí měně

[Komentář 1106](#)

[Zákon o platu v rozpočtových organizacích § 21\(2\)](#)

[Zákon o platu v rozpočtových organizacích § 22](#)

[Komentář 988](#)

Co je nového ?

Zmocnění pro vládu k úpravě některých platových složek nařízením podle zákona o platu

[Zákon o platu v rozpočtových organizacích § 23](#)

[Komentář 1109](#)

[Komentář 988](#)

Co je nového ?

Obsah příslušných nařízení vlády k provedení zákona o platu

[Komentář 994](#)

[Komentář 988](#)

Co je nového ?

Podpůrná platnost zákoníku práce a odchylky podle zákona o platu

[Zákon o platu v rozpočtových organizacích § 25\(1\)](#)

[Komentář 1111](#)

[Komentář 988](#)

Co je nového ?

Přechodná ustanovení podle zákona o platu o nárocích dříve vzniklých

[Zákon o platu v rozpočtových organizacích § 26](#)

[Komentář 1113](#)

[Komentář 988](#)

Co je nového ?

Mzda (plat), náhrada mzdy (platu) a odměna za pracovní pohotovost podle zákoníku práce

[Komentář 987](#)

[Komentář 983](#)

[Zákoník práce § 111 - § 122](#)

[Zákoník práce § 267\(2\)](#)

[Prováděcí nařízení vlády k zákoníku práce § 13](#)

[Prováděcí nařízení vlády k zákoníku práce § 22](#)

[Zákoník práce § 95\(4\)](#)

Co je nového ?

Mzda za vykonanou práci podle zákoníku práce

[Zákoník práce § 111\(1\)](#)

[Prováděcí nařízení vlády k zákoníku práce § 40\(4\)](#)

[Komentář 112](#)

[Komentář 987](#)

Co je nového ?

Pojem mzdy podle zákoníku práce

Zákoník práce § 111(2)

Komentář 987

Co je nového ?

Minimální mzda podle zákoníku práce

[Zákoník práce § 111\(3\)](#)

[Nařízení vlády o minimální mzdě - § 7](#)

[Komentář 987](#)

Co je nového ?

Rozhodování zaměstnavatele o použití formy mzdy podle zákoníku práce

[Zákoník práce § 111\(4\)](#)

[Zákoník práce § 122](#)

[Komentář 88](#)

[Komentář 987](#)

Co je nového ?

Prameny vzniku nároku na mzdu podle zákoníku práce

Zákoník práce § 112(1)

Zákoník práce § 20(2)

Zákoník práce § 20(3)

Komentář 113

Zákoník práce § 29(2)

Komentář 987

Co je nového ?

Zaručená mzda podle zákoníku práce

Zákoník práce § 112(2)

Komentář 987

Co je nového ?

Jiná plnění peněžité hodnoty podle zákoníku práce

[Zákoník práce § 112\(3\)](#)

[Zákoník práce § 20\(2\)](#)

[Komentář 987](#)

Co je nového ?

Osobní účet mzdy podle zákoníku práce

Zákoník práce § 113

Komentář 987

Co je nového ?

Normování práce podle zákoníku práce

Zákoník práce § 114

Komentář 987

Co je nového ?

Normy spotřeby práce - podmínky pro jejich stanovení podle zákoníku práce

[Zákoník práce § 114\(1\)](#)

[Komentář 124](#)

[Komentář 987](#)

Co je nového ?

Normy spotřeby práce - předpoklady uplatnění podle zákoníku práce

Zákoník práce § 114(2)

Komentář 987

Co je nového ?

Normy spotřeby práce - projednání s odborovými orgány podle zákoníku práce

Zákoník práce § 122

Komentář 987

Co je nového ?

Mzda (doplatek) při výkonu jiné práce podle zákoníku práce

[Zákoník práce § 115](#)

[Zákoník práce § 29\(1\)](#)

Tohoto hesla se týká pouze písmeno a) § 29 odst. 1 zákoníku práce.

[Zákoník práce § 36](#)

[Zákoník práce § 37](#)

[Komentář 111](#)

[Komentář 987](#)

Co je nového ?

Mzda při dohodnuté změně práce podle zákoníku práce

[Zákoník práce § 115\(1\)](#)

[Zákoník práce § 36](#)

[Komentář 987](#)

Co je nového ?

Mzda při prostojích a nepříznivých povětrnostních vlivech podle zákoníku práce

[Zákoník práce § 115\(2\)](#)

[Zákoník práce § 37\(4\)](#)

Tohoto hesla se týká pouze písmeno a) § 37 odst. 4 zákoníku práce.

[Zákoník práce § 129](#)

[Komentář 987](#)

Co je nového ?

Doplatek při živelní události podle zákoníku práce

[Zákoník práce § 115\(3\)](#)

[Zákoník práce § 37\(4\)](#)

Tohoto hesla se týká pouze písmeno b) § 37 odst. 4 zákoníku práce.

[Komentář 111](#)

[Komentář 987](#)

Co je nového ?

Doplatek po skončení trestního řízení podle zákoníku práce

[Zákoník práce § 115\(4\)](#)

[Komentář 111](#)

[Komentář 987](#)

Co je nového ?

Doplatek při protiprávním převedení podle zákoníku práce

[Zákoník práce § 115\(5\)](#)

[Komentář 114](#)

[Komentář 111](#)

[Komentář 987](#)

Co je nového ?

Doplatek při karanténě podle zákoníku práce

[Zákoník práce § 115\(6\)](#)

[Zákoník práce § 37\(1\)](#)

Tohoto hesla se týká pouze písmeno c) § 37 odst. 1 zákoníku práce.

[Komentář 111](#)

[Komentář 987](#)

Co je nového ?

Doplatek při ohrožení nemocí z povolání podle zákoníku práce

[Zákoník práce § 115\(7\)](#)

[Zákoník práce § 37\(1\)](#)

Tohoto hesla se týká pouze písmeno a) § 37 odst. 1 zákoníku práce.

[Komentář 111](#)

[Komentář 987](#)

Co je nového ?

Doplatek při nižším výkonu podle zákoníku práce

[Zákoník práce § 115\(8\)](#)

[Komentář 111](#)

[Komentář 987](#)

Co je nového ?

Mzda a náhradní volno za práci přesčas podle zákoníku práce

[Zákoník práce § 116](#)

[Zákoník práce § 96\(1\)](#)

[Komentář 115](#)

[Komentář 987](#)

Co je nového ?

Dosažená mzda a příplatek za práci přesčas podle zákoníku práce

[Zákoník práce § 116\(1\)](#)

[Zákoník práce § 267\(2\)](#)

Tohoto hesla se týká pouze písmeno c) § 267 odst. 2 zákoníku práce.

[Komentář 987](#)

Co je nového ?

Dosažená mzda a náhradní volno za práci přesčas podle zákoníku práce

[Zákoník práce § 116\(2\)](#)

[Komentář 109](#)

[Komentář 987](#)

Co je nového ?

Vyšší, jednotné nebo paušální příplatky za práci přesčas podle zákoníku práce

Zákoník práce § 116(3)

Komentář 987

Co je nového ?

Mzda za práci přesčas zahrnutá ve stanovené mzdě podle zákoníku práce

[Zákoník práce § 116\(4\)](#)

[Komentář 128](#)

[Komentář 987](#)

Co je nového ?

Mzda za noční práci a práci ve výškách podle zákoníku práce

[Zákoník práce § 116a](#)

[Zákoník práce § 99\(1\)](#)

[Komentář 987](#)

Co je nového ?

Mzda, náhradní volno a náhrada mzdy za svátek podle zákoníku práce

[Zákoník práce § 117](#)

[Zákoník práce § 91\(1\)](#)

[Zákoník práce § 91\(4\)](#)

[Komentář 78](#)

[Komentář 987](#)

Co je nového ?

Dosažená mzda a příplatek za práci ve svátek podle zákoníku práce

[Zákoník práce § 117\(1\)](#)

[Zákoník práce § 267\(2\)](#)

Tohoto hesla se týká pouze písmeno c) § 267 odst. 2 zákoníku práce.

[Komentář 111](#)

[Komentář 987](#)

Co je nového ?

Příplatek za práci ve svátek a náhradní volno podle zákoníku práce

[Zákoník práce § 117\(2\)](#)

[Komentář 111](#)

[Komentář 987](#)

Co je nového ?

Náhrada mzdy při poskytnutí náhradního volna za práci ve svátek podle zákoníku práce

[Zákoník práce § 117\(3\)](#)

[Komentář 110](#)

[Komentář 111](#)

[Komentář 987](#)

Co je nového ?

Náhrada mzdy za neodpracovaný svátek podle zákoníku práce

[Zákoník práce § 117\(3\)](#)

[Zákoník práce § 117\(4\)](#)

[Prováděcí nařízení vlády k zákoníku práce § 40\(5\)](#)

[Komentář 111](#)

[Komentář 987](#)

Co je nového ?

Mzda při vadné práci podle zákoníku práce

[Zákoník práce § 118](#)

[Komentář 116](#)

[Zákoník práce § 184](#)

[Komentář 120](#)

K tomuto heslu viz také § 74 písm. a) zákoníku práce, který zní:

[Zákoník práce § 74](#)

Poznámka: Tohoto hesla se týká pouze písmeno a) § 74 zákoníku práce.d

[Komentář 987](#)

Co je nového ?

Splatnost mzdy a náhrady mzdy podle zákoníku práce

Zákoník práce § 119

Komentář 987

Co je nového ?

Měsíční období splatnosti mzdy a náhrady mzdy a výplatní termíny podle zákoníku práce

[Zákoník práce § 119\(1\)](#)

[Komentář 122](#)

[Komentář 987](#)

Co je nového ?

Splatnost mzdy a náhrady mzdy před nastoupením dovolené podle zákoníku práce

Zákoník práce § 119(2)

Komentář 987

Co je nového ?

Splatnost mzdy a náhrady mzdy při skončení pracovního poměru podle zákoníku práce

Zákoník práce § 119(3)

Komentář 987

Co je nového ?

Výplata mzdy a náhrady mzdy podle zákoníku práce

Zákoník práce § 120

Komentář 987

Co je nového ?

Výplata mzdy a náhrady mzdy v penězích podle zákoníku práce

Zákoník práce § 120(1)

Komentář 987

Co je nového ?

Doba a místo výplaty podle zákoníku práce

Zákoník práce § 120(2)

Komentář 987

Co je nového ?

Písemný doklad o vyplacených částkách podle zákoníku práce

Zákoník práce § 120(3)

Komentář 987

Co je nového ?

Výplata jiné osobě než zaměstnanci podle zákoníku práce

Zákoník práce § 120(4)

Komentář 987

Co je nového ?

Výplata na účet u peněžního ústavu podle zákoníku práce

Zákoník práce § 120(5)

Komentář 987

Co je nového ?

Srážky ze mzdy a z náhrady mzdy podle zákoníku práce

[Zákoník práce § 121](#)

[Zákoník práce § 246](#)

[Prováděcí nařízení vlády k zákoníku práce § 13](#)

[Komentář 126](#)

[Komentář 987](#)

Co je nového ?

Srážky ze mzdy a náhrady mzdy bez souhlasu zaměstnance podle zákoníku práce

Zákoník práce § 121(1)

Komentář 987

Co je nového ?

Pořadí srážek ze mzdy a náhrady mzdy podle zákoníku práce

[Zákoník práce § 121\(2\)](#)

[Prováděcí nařízení vlády k zákoníku práce § 13](#)

[Komentář 987](#)

Co je nového ?

Naturální požitky podle zákoníku práce

Zákoník práce § 112(3)

Komentář 987

Co je nového ?

Účast odborových orgánů při provádění mzdových opatření podle zákoníku práce

[Zákoník práce § 122](#)

[Komentář 118](#)

[Komentář 987](#)

Co je nového ?

Seznámení zaměstnance se mzdovými podmínkami podle zákoníku práce

Zákoník práce § 28

Komentář 987

Co je nového ?

Poskytování mzdy, náhrady mzdy a náhrad výdajů v cizí měně podle zákoníku práce

Zákoník práce § 267(1)

Tohoto hesla se týká pouze písmeno b) § 267 odst. 1 zákoníku práce.

Komentář 987

Co je nového ?

Odchytky při úpravě pracovního poměru domácích zaměstnanců podle zákoníku práce

[Zákoník práce § 267\(2\)](#)

[Zákoník práce § 267\(3\)](#)

[Prováděcí nařízení vlády k zákoníku práce § 22\(1\)](#)

[Komentář 987](#)

Co je nového ?

Hmotné zabezpečení uchazečů o zaměstnání

Zákon o zaměstnanosti § 12 - § 18

Co je nového ?

Překážky v práci na straně zaměstnance

[Zákoník práce § 124 - § 128](#)

[Prováděcí nařízení vlády k zákoníku práce § 14 - § 22](#)

Příloha k nař. vlády č. 108/1994 Sb., kterým se provádí zákoník práce a některé další zákony, stanoví:

[Prováděcí nařízení vlády k zákoníku práce](#)

[Vyhláška FMPSV o jiných úkonech v obecném zájmu - § 4](#)

[Vyhláška FMPSV o jiných úkonech v obecném zájmu](#)

[Komentář 127](#)

[Komentář 111](#)

Co je nového ?

Překážky z důvodu obecného zájmu

Zákoník práce § 124

Provděcí nařízení vlády k zákoníku práce § 14 - § 17

Vyhláška FMPSV o jiných úkonech v obecném zájmu § 1 - § 4

Co je nového ?

Překážky z důvodu obecného zájmu - pracovní volno

Zákoník práce § 124(1)

Co je nového ?

Překážky z důvodu obecného zájmu - krátkodobé a dlouhodobé uvolnění

Zákoník práce § 124(2)

Komentář 159

Co je nového ?

Překážky z důvodu obecného zájmu - možnost zvýšení nároků

Zákoník práce § 124(5)

Co je nového ?

Překážky z důvodu obecného zájmu - obstarání ve volném čase

Prováděcí nařízení vlády k zákoníku práce § 14(1)

Co je nového ?

Překážky z důvodu obecného zájmu - potvrzení o překážce

Prováděcí nařízení vlády k zákoníku práce § 16(1)

Co je nového ?

Překážky z důvodu obecného zájmu - refundace náhrady mzdy

Prováděcí nařízení vlády k zákoníku práce § 17

Komentář 138

Co je nového ?

Veřejné funkce

Zákoník práce § 124(1)

Prováděcí nařízení vlády k zákoníku práce § 14(2)

Komentář 129

Co je nového ?

Občanské povinnosti

[Zákoník práce § 124\(1\)](#)

[Prováděcí nařízení vlády k zákoníku práce § 14\(3\)](#)

[Komentář 129](#)

Co je nového ?

Svědci a tlumočníci

Prováděcí nařízení vlády k zákoníku práce § 15

Co je nového ?

Plnění občanské povinnosti v osobním zájmu

Prováděcí nařízení vlády k zákoníku práce § 16(2)

Co je nového ?

Jiné úkony v obecném zájmu

[Prováděcí nařízení vlády k zákoníku práce § 14\(4\)](#)

[Vyhláška FMPSV o jiných úkonech v obecném zájmu § 1 - § 2](#)

[Komentář 130](#)

[Komentář 164](#)

Co je nového ?

Jiné úkony s náhradou mzdy

Příloha k vyhlášce č. 18/1991 Sb., v části I. stanoví:

Vyhláška FMPSV o jiných úkonech v obecném zájmu

Komentář 143

Komentář 144

Co je nového ?

Odběr krve a afereza

Příloha k vyhlášce č. 18/1991 Sb., v části I. písm. a) stanoví:

Vyhláška FMPSV o jiných úkonech v obecném zájmu

Komentář 131

Co je nového ?

Dárce dalších biologických materiálů

Příloha k vyhlášce č. 18/1991 Sb., v části I. pod písm. b) stanoví:

[Vyhláška FMPSV o jiných úkonech v obecném zájmu](#)

[Vyhláška FMPSV o jiných úkonech v obecném zájmu](#)

[Komentář 132](#)

Co je nového ?

Kandidáti a členové volebních komisí

Příloha k vyhlášce č. 18/1991 Sb., v části I. pod písm. c) stanoví:

[Vyhláška FMPSV o jiných úkonech v obecném zájmu](#)

[Vyhláška FMPSV o jiných úkonech v obecném zájmu](#)

[Komentář 133](#)

Co je nového ?

Přednášková, výuková a zkušební činnost

Příloha k vyhlášce č. 18/1991 Sb., v části I. pod písm. d) stanoví:

[Vyhláška FMPSV o jiných úkonech v obecném zájmu](#)

[Vyhláška FMPSV o jiných úkonech v obecném zájmu](#)

[Komentář 134](#)

Co je nového ?

Činnost Horské služby

Příloha k vyhlášce č. 18/1991 Sb., v části I. pod písm. e) stanoví:

[Vyhláška FMPSV o jiných úkonech v obecném zájmu](#)

[Vyhláška FMPSV o jiných úkonech v obecném zájmu](#)

[Komentář 135](#)

Co je nového ?

Volba orgánu zaměstnavatele

Příloha k vyhlášce č. 18/1991 Sb., v části I. pod písm. f) stanoví:

Vyhláška FMPSV o jiných úkonech v obecném zájmu

Vyhláška FMPSV o jiných úkonech v obecném zájmu

Co je nového ?

Rozhodce hospodářských sporů

Příloha k vyhlášce č. 18/1991 Sb., v části I. pod písm. g) stanoví:

[Vyhláška FMPSV o jiných úkonech v obecném zájmu](#)

[Vyhláška FMPSV o jiných úkonech v obecném zájmu](#)

[Komentář 136](#)

Co je nového ?

Tábory dětí a mládeže

Příloha k vyhlášce č. 18/1991 Sb., v části I. pod písm. h) stanoví:

[Vyhláška FMPSV o jiných úkonech v obecném zájmu](#)

[Vyhláška FMPSV o jiných úkonech v obecném zájmu](#)

[Komentář 137](#)

Co je nového ?

Jiné úkony bez náhrady mzdy

Příloha k vyhlášce č. 18/1991 Sb., v části II. stanoví:

Vyhláška FMPSV o jiných úkonech v obecném zájmu

Komentář 142

Komentář 143

Co je nového ?

Zprostředkovatel, rozhodce a ověřovatel (auditor)

Příloha k vyhlášce č. 18/1991 Sb., v části II. pod písm. a) stanoví:

[Vyhláška FMPSV o jiných úkonech v obecném zájmu](#)

[Vyhláška FMPSV o jiných úkonech v obecném zájmu](#)

[Komentář 139](#)

Co je nového ?

Dobrovolný sčítací orgán

Příloha k vyhlášce č. 18/1991 Sb., v části II. pod písm. b) stanoví:

[Vyhláška FMPSV o jiných úkonech v obecném zájmu](#)

[Vyhláška FMPSV o jiných úkonech v obecném zájmu](#)

[Komentář 140](#)

Co je nového ?

Dobrovolný zdravotník

Příloha k vyhlášce č. 18/1991 Sb., v části II. pod písm. c) stanoví:

[Vyhláška FMPSV o jiných úkonech v obecném zájmu](#)

[Vyhláška FMPSV o jiných úkonech v obecném zájmu](#)

Co je nového ?

Organizované zájmové tělovýchovné, sportovní a kulturní akce

Příloha k vyhlášce č. 18/1991 Sb., v části II. pod písm. d) stanoví:

[Vyhláška FMPSV o jiných úkonech v obecném zájmu](#)

[Vyhláška FMPSV o jiných úkonech v obecném zájmu](#)

[Komentář 141](#)

Co je nového ?

Jiné úkony podle jiných právních předpisů

Vyhláška FMPSV o jiných úkonech v obecném zájmu § 2

Co je nového ?

Překážky z důvodu vojenské a civilní služby

Zákoník práce § 125

Prováděcí nařízení vlády k zákoníku práce § 18 - § 20

Komentář 111

Co je nového ?

Předvolání k vojenské správě

Prováděcí nařízení vlády k zákoníku práce § 18

Komentář 147

Co je nového ?

Nástup vojenské základní (náhradní) služby a civilní služby

[Zákoník práce § 125\(1\)](#)

[Komentář 145](#)

[Komentář 165](#)

Co je nového ?

Vliv neomluvené absence při nástupu vojenské a civilní služby

Zákoník práce § 125(2)

Prováděcí nařízení vlády k zákoníku práce § 40(5)

Co je nového ?

Vojenské cvičení, civilní služba místo něj a další druhy vojenské služby

[Zákoník práce § 125\(3\)](#)

[Prováděcí nařízení vlády k zákoníku práce § 19](#)

[Prováděcí nařízení vlády k zákoníku práce § 20](#)

[Komentář 145](#)

[Komentář 163](#)

Co je nového ?

Služba v ozbrojených silách nebo civilní služba - volno k vyřízení osobních a rodinných věcí

Prováděcí nařízení vlády k zákoníku práce § 19(1)

Prováděcí nařízení vlády k zákoníku práce § 19(4)

Co je nového ?

Služba v ozbrojených silách nebo civilní služba - cestovní dny

Prováděcí nařízení vlády k zákoníku práce § 19(2) - § 19(4)

Co je nového ?

Nástup práce po skončení služby v ozbrojených silách nebo civilní služby

Prováděcí nařízení vlády k zákoníku práce § 19(5)

Co je nového ?

Výše náhrady mzdy při vojenském cvičení

Prováděcí nařízení vlády k zákoníku práce § 20

Komentář 111

Co je nového ?

Bezprostřední návaznost další služby v ozbrojených silách nebo civilní služby

Zákoník práce § 125(4)

Co je nového ?

Nároky na mzdu po skončení služby v ozbrojených silách nebo civilní služby

Zákoník práce § 125(5)

Komentář 148

Co je nového ?

Refundace vyplacené náhrady mzdy při výkonu služby v ozbrojených silách nebo civilní služby

[Zákoník práce § 125\(7\)](#)

[Komentář 145](#)

[Komentář 146](#)

Co je nového ?

Překážky z důvodu školení a studia při zaměstnání

Zákoník práce § 126

Komentář 149

Vyhláška o pracovních úlevách a hospodářském zabezpečení studujících při zaměstnání - § 5

Komentář 111

Co je nového ?

Školení a studium při zaměstnání ke zvýšení kvalifikace

[Zákoník práce § 126\(1\)](#)

[Zákoník práce § 141a](#)

[Zákoník práce § 142b\(1\)](#)

[Zákoník práce § 143\(1\)](#)

[Komentář 151](#)

[Komentář 251](#)

Co je nového ?

Školení a studium při zaměstnání k prohloubení kvalifikace

[Zákoník práce § 126\(2\)](#)

[Zákoník práce § 141a](#)

[Komentář 151](#)

[Komentář 251](#)

Co je nového ?

Možnost úprav v kolektivních smlouvách vyššího stupně

Zákoník práce § 126(4)

Komentář 152

Co je nového ?

Důležité osobní překážky v práci

[Zákoník práce § 127](#)

[Zákoník práce § 128](#)

[Prováděcí nařízení vlády k zákoníku práce § 21](#)

[Prováděcí nařízení vlády k zákoníku práce § 22](#)

[Komentář 111](#)

Co je nového ?

Omluvená nepřítomnost v práci

Zákoník práce § 127

Komentář 153

Co je nového ?

Jiné důležité osobní důvody, pro něž nemůže zaměstnanec konat práci

Zákoník práce § 128(1)

Zákoník práce § 128(2)

Co je nového ?

Jiné důležité osobní překážky v práci, při nichž se poskytuje pracovní volno

Prováděcí nařízení vlády k zákoníku práce § 21(1)

Příloha k nař. vlády č. 108/1994 Sb., kterým se provádí zákoník práce a některé další zákony, zní:

Prováděcí nařízení vlády k zákoníku práce

Co je nového ?

Vyšetření nebo ošetření ve zdravotnickém zařízení

Příloha k nař. vlády č. 108/1994 Sb., kterým se provádí zákoník práce a některé další zákony, stanoví:

[Prováděcí nařízení vlády k zákoníku práce](#)

[Prováděcí nařízení vlády k zákoníku práce](#)

[Komentář 161](#)

Co je nového ?

Narození dítěte

Příloha k nař. vlády č. 108/1994 Sb., kterým se provádí zákoník práce a některé další zákony, stanoví:

[Prováděcí nařízení vlády k zákoníku práce](#)

[Prováděcí nařízení vlády k zákoníku práce](#)

Co je nového ?

Doprovod

Příloha k nař. vlády č. 108/1994 Sb., kterým se provádí zákoník práce a některé další zákony, stanoví:

[Prováděcí nařízení vlády k zákoníku práce](#)

[Prováděcí nařízení vlády k zákoníku práce](#)

[Komentář 160](#)

Co je nového ?

Úmrtí rodinného příslušníka

Příloha k nař. vlády č. 108/1994 Sb., kterým se provádí zákoník práce a některé další zákony, stanoví:

[Prováděcí nařízení vlády k zákoníku práce](#)

[Prováděcí nařízení vlády k zákoníku práce](#)

Co je nového ?

Svatba

Příloha k nař. vlády č. 108/1994 Sb., kterým se provádí zákoník práce a některé další zákony, stanoví:

[Prováděcí nařízení vlády k zákoníku práce](#)

[Prováděcí nařízení vlády k zákoníku práce](#)

Co je nového ?

Přestěhování

Příloha k nař. vlády č. 108/1994 Sb., kterým se provádí zákoník práce a některé další zákony, stanoví:

[Prováděcí nařízení vlády k zákoníku práce](#)

[Prováděcí nařízení vlády k zákoníku práce](#)

Co je nového ?

Hromadné dopravní prostředky - přerušení provozu nebo zpoždění

Příloha k nař. vlády č. 108/1994 Sb., kterým se provádí zákoník práce a některé další zákony, stanoví:

[Prováděcí nařízení vlády k zákoníku práce](#)

[Prováděcí nařízení vlády k zákoníku práce](#)

Co je nového ?

Zaměstnanec těžce poškozený na zdraví

Příloha k nař. vlády č. 108/1994 Sb., kterým se provádí zákoník práce a některé další zákony, stanoví:

Prováděcí nařízení vlády k zákoníku práce

Prováděcí nařízení vlády k zákoníku práce

Co je nového ?

Vyhledání nového místa

Příloha k nař. vlády č. 108/1994 Sb., kterým se provádí zákoník práce a některé další zákony, stanoví:

[Prováděcí nařízení vlády k zákoníku práce](#)

[Prováděcí nařízení vlády k zákoníku práce](#)

[Komentář 162](#)

Co je nového ?

Účast zaměstnanců na pohřbu spoluzaměstnance

Příloha k nař. vlády č. 108/1994 Sb., kterým se provádí zákoník práce a některé další zákony, stanoví:

Prováděcí nařízení vlády k zákoníku práce

Prováděcí nařízení vlády k zákoníku práce

Co je nového ?

Náhrada mzdy při překážkách podle přílohy k nař. vlády, kterým se provádí zákoník práce a některé další zákony

Prováděcí nařízení vlády k zákoníku práce § 22(1)

Komentář 154

Co je nového ?

Vliv neomluvené absence na náhradu mzdy

Prováděcí nařízení vlády k zákoníku práce § 22(2)

Co je nového ?

Další pracovní volno mimo přílohu k nař. vlády, kterým se provádí zákoník práce a některé další zákony

Prováděcí nařízení vlády k zákoníku práce § 21(2)

Komentář 319

Co je nového ?

Pracovní volno k prodeji potravin

Prováděcí nařízení vlády k zákoníku práce § 21(3)

Komentář 155

Co je nového ?

Možnost výhodnější úpravy v kolektivních smlouvách nebo vnitřních předpisech

Zákoník práce § 128(3)

Zákoník práce § 20(2)

Zákoník práce § 21

Co je nového ?

Společná ustanovení o překážkách na straně zaměstnance

Prováděcí nařízení vlády k zákoníku práce § 23

Komentář 156

Komentář 111

Co je nového ?

Povinnost požádat o pracovní volno nebo uvědomit zaměstnavatele

Prováděcí nařízení vlády k zákoníku práce § 23(1)

Komentář 250

Co je nového ?

Prokázání a napracování překážky v práci

Prováděcí nařízení vlády k zákoníku práce § 23(2)

Komentář 156

Co je nového ?

Splatnost náhrady mzdy

Prováděcí nařízení vlády k zákoníku práce § 23(3)

Co je nového ?

Překážky v práci na straně zaměstnavatele

[Zákoník práce § 129](#)

[Zákoník práce § 130](#)

[Komentář 111](#)

Co je nového ?

Prostoje

[Zákoník práce § 129](#)

[Komentář 1000](#)

[Komentář 157](#)

[Komentář 986](#)

[Komentář 988](#)

[Komentář 987](#)

Co je nového ?

Ostatní překážky na straně zaměstnavatele

[Zákoník práce § 130\(1\)](#)

[Komentář 158](#)

[Komentář 1000](#)

[Komentář 982](#)

[Komentář 986](#)

[Komentář 987](#)

Co je nového ?

Nepříznivé povětrnostní vlivy

Zákoník práce § 130(2)

Poznámka: K odměňování při nepříznivých povětrnostních vlivech viz § 8 odst. 1 druhá věta zákona o mzdě a § 15 odst. 1 písm. d) zákona o platu.

Komentář 1000

Komentář 986

Komentář 988

Komentář 987

Co je nového ?

Snížená náhrada mzdy při jiné překážce na straně zaměstnavatele

[Zákoník práce § 130\(3\)](#)

[Komentář 967](#)

[Komentář 974](#)

[Zákon o zaměstnanosti § 20\(3\)](#)

[Zákon o zaměstnanosti § 20\(4\)](#)

[Komentář 1151](#)

[Zákoník práce](#)

Co je nového ?

Náhrady výdajů

Zákoník práce § 131

Co je nového ?

Náhrady cestovních výdajů

Zákoník práce § 131

Poznámka: Tohoto hesla se týká pouze ustanovení věty první § 131 zákoníku práce.

Komentář 166

Komentář 1118

Zákon o cestovních náhradách - § 26

Vyhláška MPSV, kterou se pro účely poskytování cestovních náhrad stanoví výše sazeb stravného, výše sazeb základních náhrad za používání silničních motorových vozidel a výše průměrných cen pohonných hmot

Vyhláška MF, kterou se stanoví základní sazby stravného v cizí měně pro rok 2000

Nařízení vlády o náhradách zaměstnanců v zahraničí - § 8

Nařízení vlády o náhradách zaměstnanců v zahraničí

Co je nového ?

Náhrady za používání vlastního náradí, zařízení a předmětů

Zákoník práce § 131

Poznámka: Tohoto hesla se týká pouze ustanovení věty druhé a třetí § 131 zákoníku práce.

Co je nového ?

Bezpečnost a ochrana zdraví při práci

Zákoník práce § 132 - § 138

Prováděcí nařízení vlády k zákoníku práce § 24

Co je nového ?

Bezpečnost a ochrana zdraví při práci - obecná ustanovení

Zákoník práce § 132

Co je nového ?

Bezpečnost a ochrana zdraví při práci - povinnosti zaměstnavatele

Zákoník práce § 133

Komentář 168

Vyhláška o poskytování ochranných pracovních prostředků

Co je nového ?

Rizika možného ohrožení bezpečnosti a zdraví zaměstnanců

Zákoník práce § 133(1)

Poznámka: Tohoto hesla se týká pouze písmeno a) § 133 odst. 1 zákoníku práce.

Co je nového ?

Zajištění bezpečného provozu

Zákoník práce § 133(1)

Poznámka: Tohoto hesla se týká pouze písmeno b) § 133 odst. 1 zákoníku práce.

Co je nového ?

Ochranná zařízení a opatření

Zákoník práce § 133(1)

Poznámka: Tohoto hesla se týká pouze písmeno c) § 133 odst. 1 zákoníku práce.

Co je nového ?

Nahrazování fyzicky namáhavé práce a ve ztížených podmínkách

Zákoník práce § 133(1)

Poznámka: Tohoto hesla se týká pouze písmeno j) § 133 odst. 1 zákoníku práce.

Co je nového ?

Uplatňování požadavků při dovozu

Zákoník práce § 133(1)

Poznámka: Tohoto hesla se týká pouze písmeno k) § 133 odst. 1 zákoníku práce.

Co je nového ?

Práce při vývoji a výzkumu

Zákoník práce § 133(1)

Poznámka: Tohoto hesla se týká pouze písmeno n) § 133 odst. 1 zákoníku práce.

Co je nového ?

Opatření pro případy vážného nebezpečí

Zákoník práce § 133(1)

Poznámka: Tohoto hesla se týká pouze písmeno d) § 133 odst. 1 zákoníku práce.

Co je nového ?

Zákaz některých způsobů odměňování z hlediska bezpečnosti práce

Zákoník práce § 133(1)

Tohoto hesla se týká pouze písmeno i) § 133 odst. 1 zákoníku práce. Viz také § 166 odst. 2 zákoníku práce, pokud jde o mladistvé zaměstnance a jejich odměňování.

Co je nového ?

Zařazování na bezpečnou práci

Zákoník práce § 133(1)

Poznámka: Tohoto hesla se týká pouze písmeno e) § 133 odst. 1 zákoníku práce.

Co je nového ?

Seznamování s předpisy k zajištění bezpečnosti a ochraně zdraví při práci a jejich dodržování

Zákoník práce § 133(1)

Poznámka: Tohoto hesla se týká pouze písmeno f) § 133 odst. 1 zákoníku práce.

Komentář 169

Co je nového ?

Odmítnutí nebezpečné práce

Zákoník práce § 133(1)

Poznámka: Tohoto hesla se týká pouze písmeno ch) § 133 odst. 1 zákoníku práce.

Co je nového ?

Kontrola úrovně bezpečnosti a ochrany zdraví při práci

Zákoník práce § 133(1)

Poznámka: Tohoto hesla se týká pouze písmeno g) § 133 odst. 1 zákoníku práce.

Co je nového ?

Zjišťování příčin pracovních úrazů a nemocí z povolání

Zákoník práce § 133(1)

Poznámka: Tohoto hesla se týká pouze písmeno h) § 133 odst. 1 zákoníku práce.

Co je nového ?

Prověrký bezpečnosti a ochrany zdraví při práci

Zákoník práce § 133(1)

Poznámka: Tohoto hesla se týká pouze písmeno l) § 133 odst. 3 zákoníku práce.

Co je nového ?

Kontroly a revize technických zařízení, preventivní údržba

Zákoník práce § 133(1)

Poznámka: Tohoto hesla se týká pouze písmeno m) § 133 odst. 1 zákoníku práce.

Co je nového ?

Zajišťování bezpečné práce pro zaměstnance se změnou pracovní schopností

Zákoník práce § 133(1)

Poznámka: Tohoto hesla se týká pouze písmeno o) § 133 odst. 1 zákoníku práce.

Co je nového ?

Osobní ochranné pracovní prostředky, nápoje, strava

Zákoník práce § 133(2)

Co je nového ?

Zabezpečení zákazu kouření na pracovištích

Zákoník práce § 133(3)

Co je nového ?

Odpovědnost vedoucích zaměstnanců za péči o bezpečnost a ochranu zdraví při práci

Zákoník práce § 133(4)

Co je nového ?

Péče o bezpečnost cizích osob

Zákoník práce § 133(5)

Co je nového ?

Součinnost zaměstnavatelů při plnění úkolů na jednom pracovišti

Zákoník práce § 133(6)

Co je nového ?

Hrazení nákladů zaměstnavatelem

Zákoník práce § 133(7)

Co je nového ?

Bezpečnost a ochrana zdraví při práci - práva a povinnosti zaměstnanců

Zákoník práce § 135

Prováděcí nařízení vlády k zákoníku práce § 24

Co je nového ?

Právo na zajištění bezpečné práce, na informace o rizicích a na účast v otázkách bezp. a ochrany zdraví při práci

Zákoník práce § 135(1)

Co je nového ?

Právo odmítnout výkon práce

Zákoník práce § 135(2)

Co je nového ?

Povinnost zaměstnanců dbát o vlastní bezpečnost

Zákoník práce § 135(3)

Poznámka: Tohoto hesla se týká pouze věta první § 135 odst. 3 zákoníku práce.

Co je nového ?

Dodržování předpisů bezpečnosti a ochrany zdraví při práci

Zákoník práce § 135(3)

Poznámka: Tohoto hesla se týká pouze písmeno a) § 135 odst. 3 zákoníku práce.

Komentář 169

Co je nového ?

Dodržování zákazu požívání alkoholu a kouření

Zákoník práce § 135(3)

Poznámka: Tohoto hesla se týká pouze písmeno d) § 135 odst. 3 zákoníku práce.

Co je nového ?

Výjimky ze zákazu požívání alkoholu

Prováděcí nařízení vlády k zákoníku práce § 24

Co je nového ?

Používání ochranných zařízení a prostředků

Zákoník práce § 135(3)

Poznámka: Tohoto hesla se týká pouze písmeno b) § 135 odst. 3 zákoníku práce.

Co je nového ?

Účast na školení, výcviku, lékařských prohlídkách

Zákoník práce § 135(3)

Poznámka: Tohoto hesla se týká pouze písmeno c) § 135 odst. 3 zákoníku práce.

Co je nového ?

Oznamování závad v bezpečnosti a ochraně zdraví při práci

Zákoník práce § 135(3)

Poznámka: Tohoto hesla se týká pouze písmeno e) § 135 odst. 3 zákoníku práce.

Co je nového ?

Vyšetření na vliv alkoholu

Zákoník práce § 135(3)

Poznámka: Tohoto hesla se týká pouze písmeno f) § 135 odst. 3 zákoníku práce.

Co je nového ?

Povinnosti cizích osob

Zákoník práce § 135(4)

Co je nového ?

Bezpečnost a ochrana zdraví při práci - kontrola odborových orgánů

Zákoník práce § 136

Komentář 171

Zákoník práce § 22(1)

Co je nového ?

Závazné pokyny k odstranění závad

Zákoník práce § 136(1)

Poznámka: Tohoto hesla se týká pouze písmeno c) § 136 odst. 1 zákoníku práce.

Co je nového ?

Vydání zákazu práce přesčas a v noci

Zákoník práce § 136(1)

Poznámka: Tohoto hesla se týká pouze písmeno d) § 136 odst. 1 zákoníku práce.

Co je nového ?

Vyrozumění státního odborného dozoru

Zákoník práce § 136(2)

Co je nového ?

Úhrada nákladů kontroly bezpečnosti a ochrany zdraví při práci státem

Zákoník práce § 136(3)

Co je nového ?

Platnost úpravy bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, nejde-li o výkon práce v pracovněprávním vztahu

Zákoník práce § 137

Komentář 1107

Co je nového ?

Bezpečnost a ochrana zdraví při práci - státní odborný dozor

Zákoník práce § 138

Co je nového ?

Péče o zaměstnance

Zákoník práce § 139 - § 148a

Co je nového ?

Péče o zaměstnance obecně

Zákoník práce § 139

Viz také § 74 písm. e) zákoníku práce, o základních povinnostech vedoucích zaměstnanců, který zní:

Zákoník práce § 74

Tohoto hesla se týká pouze písmeno e) § 74 zákoníku práce.

Co je nového ?

Stravování zaměstnanců

Zákoník práce § 140

Komentář 172

Co je nového ?

Povinnost zaměstnavatele stravování umožnit

Zákoník práce § 140(1)

Komentář 172

Co je nového ?

Úprava stravování zaměstnanců v kolektivní smlouvě nebo vnitřním předpisu

Zákoník práce § 140(2)

Komentář 172

Článek VI bod 3 zákona č. 74/1994 Sb., kterým se mění zákoník práce č. 65/1965 Sb., ve znění pozdějších předpisů, a některé další zákony.

Zákoník práce

Co je nového ?

Péče o kvalifikaci zaměstnanců a její zvyšování

Zákoník práce § 141 - § 144

Komentář 151

Co je nového ?

Prohlubování kvalifikace

[Zákoník práce § 141a](#)

[Zákoník práce § 126\(2\)](#)

[Komentář 151](#)

Co je nového ?

Zaškolení nebo zaučení při vstupu do pracovního poměru

Zákoník práce § 142(1)

Komentář 167

Zákon o zaměstnanosti a působnosti orgánů ČR § 6a

Komentář 1170

Vyhláška, kterou se stanoví podrobnosti zřizování společensky účelných pracovních míst a vytváření veřejně prospěšných prací - § 5

Co je nového ?

Zaškolení nebo zaučení při změně práce

Zákoník práce § 142(2)

Komentář 173

Co je nového ?

Zvyšování kvalifikace a jeho podpora

[Zákoník práce § 142b\(1\)](#)

[Zákoník práce § 126\(1\)](#)

[Komentář 152](#)

[Komentář 174](#)

[Vyhláška o pracovních úlevách a hospodářském zabezpečení studujících při zaměstnání - § 5](#)

[Komentář 251](#)

Co je nového ?

Možnost zastavit podporu zvyšování kvalifikace

Zákoník práce § 142b(2)

Co je nového ?

Dohoda o zvýšení kvalifikace a setrvání v pracovním poměru

Zákoník práce § 143(1)

Komentář 174

Vyhláška o pracovních úlevách a hospodářském zabezpečení studujících při zaměstnání - § 5

Komentář 182

Komentář 251

Článek VI bod 4 zákona č. 74/1994 Sb., kterým se mění zákoník práce č. 65/1965 Sb., ve znění pozdějších předpisů, a některé další zákony.

Zákoník práce

Co je nového ?

Obligatorní obsah a písemná forma dohody o zvyšování kvalifikace

Zákoník práce § 143(3)

Komentář 179

Co je nového ?

Maximální doba setrvání v pracovním poměru

Zákoník práce § 143(1)

Co je nového ?

Vyjímečná přípustnost dohody při prohlubování kvalifikace

Zákoník práce § 143(2)

Co je nového ?

Nezapočítatelné doby do doby setrvání v pracovním poměru

Zákoník práce § 143(4)

Co je nového ?

Snížení povinnosti uhradit náklady spojené se zvyšováním kvalifikace

Zákoník práce § 143(5)

Co je nového ?

Možnost převedení závazku na dalšího zaměstnavatele

Zákoník práce § 143(6)

Co je nového ?

Liberační důvody, při nichž nevzniká povinnost úhrady

Zákoník práce § 143(7)

Co je nového ?

Možnost rozšíření liberačních důvodů v kolektivní smlouvě nebo ve vnitřním předpisu

Zákoník práce § 143(8)

Co je nového ?

Péče o absolventy středních a vysokých škol

Zákoník práce § 144

Zákoník práce § 30(2)

Zákon o zaměstnanosti a působnosti orgánů ČR § 6a

Komentář 1170

Vyhláška, kterou se stanoví podrobnosti zřizování společensky účelných pracovních míst a vytváření veřejně prospěšných prací - § 5

Co je nového ?

Uložení svršků a dopravních prostředků

Zákoník práce § 145

Komentář 175

Co je nového ?

Zabezpečení zaměstnanců při neschopnosti k práci

Zákoník práce § 146

Co je nového ?

Zařazení zaměstnance při návratu do práce

Zákoník práce § 147

Komentář 176

Co je nového ?

Zaměstnávání zaměstnanců se změnou pracovní schopnosti

Zákoník práce § 148

Zákoník práce § 133(1)

Poznámka: Tohoto hesla se týká pouze písmeno o) § 133 odst. 1 zákoníku práce.

Co je nového ?

Vhodná pracovní místa a podmínky pro zaměstnance se změnou pracovní schopnosti

Zákoník práce § 148(1)

Zákon o zaměstnanosti § 24

Zákon o zaměstnanosti a působnosti orgánů ČR § 13(1)

Co je nového ?

Chráněné dílny pro zaměstnance se změnou pracovní schopnosti

Zákoník práce § 148(2)

Komentář 1103

Vyhláška o provádění pracovní rehabilitace § 6 - § 8

Co je nového ?

Zvláštní předpisy o zaměstnávání zaměstnanců se změněnou pracovní schopností

[Zákoník práce § 148\(3\)](#)

[Komentář 961](#)

[Komentář 1103](#)

[Vyhláška o provádění pracovní rehabilitace - § 10](#)

Co je nového ?

Péče o zaměstnance v hornictví

Zákoník práce § 148a

Komentář 185

Co je nového ?

Pracovní podmínky žen a mladistvých

Zákoník práce § 149 - § 168

Co je nového ?

Pracovní podmínky všech žen

Zákoník práce § 149 - § 152

Co je nového ?

Hygienická a jiná zařízení

Zákoník práce § 149

Co je nového ?

Zákazy některých prací

Zákoník práce § 150

Komentář 187

Zákoník práce § 233(3)

Co je nového ?

Zákaz zaměstnávat ženy pracemi pod zemí

Zákoník práce § 150(1)

Co je nového ?

Seznamy prací zakázaných všem ženám

Zákoník práce § 150(2)

Zákoník práce § 272(5)

Co je nového ?

Odpočinek mezi směny

[Zákoník práce § 151](#)

[Komentář 188](#)

[Zákoník práce § 90](#)

Co je nového ?

Noční práce žen

Zákoník práce § 152

Komentář 85

Co je nového ?

Pracovní podmínky těhotných žen a matek

Zákoník práce § 150(2)

Zákoník práce § 150(3)

Zákoník práce § 153 - § 162

Co je nového ?

Seznamy prací zakázaných těhotným ženám a matkám

Zákoník práce § 150(2)

Co je nového ?

Zákaz práce podle lékařského posudku

Zákoník práce § 150(3)

Co je nového ?

Převedení na jinou práci a zařazení ženy pracující v noci na denní práci

Zákoník práce § 153

Komentář 190

Zákoník práce § 37(1)

Poznámka: Tohoto hesla se týká pouze písmeno f) § 37 odst. 1 zákoníku práce.

Zákoník práce § 37(5)

Co je nového ?

Vyrovnávací příspěvek

Zákoník práce § 153(3)

Co je nového ?

Pracovní cesty a přeložení

Zákoník práce § 154

Komentář 191

Zákoník práce § 38

Co je nového ?

Ženy těhotné a ženy pečující o dítě do 8 let věku

Zákoník práce § 154(1)

Komentář 191

Co je nového ?

Osamělé ženy s dítětem do 15 let věku

Zákoník práce § 154(2)

Komentář 192

Zákoník práce § 270(1)

Zákoník práce § 270(2)

Zákoník práce § 274(1)

Co je nového ?

Omezení výpovědi

[Zákoník práce § 155](#)

[Komentář 193](#)

[Zákoník práce § 48](#)

[Zákoník práce § 49](#)

[Zákoník práce § 270\(1\)](#)

[Zákoník práce § 274\(1\)](#)

Co je nového ?

Úprava pracovní doby

[Zákoník práce § 156](#)

[Komentář 194](#)

[Zákoník práce § 127](#)

Co je nového ?

Zařazení žen pečujících o děti do směn

Zákoník práce § 156(1)

Co je nového ?

Kratší pracovní doba některých žen a jiná vhodná úprava

Zákoník práce § 156(2)

Komentář 186

Co je nového ?

Zákaz práce přesčas některých žen

Zákoník práce § 156(3)

Komentář 195

Co je nového ?

Mateřská dovolená

Zákoník práce § 157 - § 160

Komentář 197

Zákoník práce § 147

Co je nového ?

Mateřská dovolená (základní)

[Zákoník práce § 157\(1\)](#)

[Zákoník práce § 158](#)

[Komentář 196](#)

[Zákoník práce § 127\(1\)](#)

Co je nového ?

Nástup mateřské dovolené

Zákoník práce § 158(1)

Co je nového ?

Pozdější nástup mateřské dovolené

Zákoník práce § 158(2)

Co je nového ?

Přerušení a omezení délky mateřské dovolené

Zákoník práce § 159

Co je nového ?

Další mateřská dovolená

Zákoník práce § 157(2)

Co je nového ?

Mateřská a další mateřská dovolená jiné ženy než matky

Zákoník práce § 160

Co je nového ?

Hmotné zabezpečení při mateřské a další dovolené

Zákoník práce § 157(3)

Co je nového ?

Přestávky ke kojení

Zákoník práce § 161

Komentář 198

Co je nového ?

Vojákyňe z povolání

Zákoník práce § 162

Komentář 199

Co je nového ?

Pracovní podmínky mladistvých

[Zákoník práce § 163 - § 168](#)

[Zákoník práce § 274\(2\)](#)

[Komentář 201](#)

[Komentář 202](#)

[Komentář 206](#)

[Zákoník práce § 142](#)

Co je nového ?

Zvláštní pracovní podmínky mladistvých a spolupráce s rodiči

Zákoník práce § 163

Co je nového ?

Uzavření pracovní smlouvy s mladistvým

Zákoník práce § 164(1)

Co je nového ?

Rozvázání pracovního poměru s mladistvým

Zákoník práce § 164(2)

Co je nového ?

Práce přiměřené rozvoji mladistvého

Zákoník práce § 165

Komentář 202

Co je nového ?

Zákaz práce přesčas mladistvých

Zákoník práce § 166(1)

Komentář 203

Zákoník práce § 96

Co je nového ?

Zákaz práce v noci mladistvých a výjimky

Zákoník práce § 166(1)

Komentář 204

Zákoník práce § 99

Co je nového ?

Zákaz některých způsobů odměňování mladistvých z hlediska bezpečnosti práce

Zákoník práce § 166(2)

Komentář 205

Zákoník práce § 133(1)

Co je nového ?

Práce zakázané mladistvým

Zákoník práce § 167

Zákoník práce § 166(3)

Komentář 207

Zákoník práce § 233(3)

Co je nového ?

Zákaz zaměstnávat mladistvé pracemi pod zemí

Zákoník práce § 167(1)

Co je nového ?

Seznamy prací zakázaných mladistvým

Zákoník práce § 167(2)

Zákoník práce § 272(5)

Co je nového ?

Zákaz dalších rizikových prací mladistvým

Zákoník práce § 167(3)

Co je nového ?

Přiměřená náhradní práce mladistvým

Zákoník práce § 166(3)

Co je nového ?

Lékařské vyšetření mladistvých

Zákoník práce § 168

Komentář 7

Co je nového ?

Povinnost zaměstnavatele zabezpečit lékařské vyšetření mladistvých

Zákoník práce § 168(1)

Co je nového ?

Povinnost mladistvého podrobit se lékařskému vyšetření

Zákoník práce § 168(2)

Co je nového ?

Práce v souladu s lékařským posudkem

Zákoník práce § 168(3)

Komentář 208

Co je nového ?

Náhrada škody

Zákoník práce § 170 - § 206

Prováděcí nařízení vlády k zákoníku práce § 25 - § 37

Co je nového ?

Předcházení škodám

Zákoník práce § 170

Zákoník práce § 171

Co je nového ?

Povinnosti zaměstnavatele při předcházení škodám

Zákoník práce § 170

Komentář 217

Co je nového ?

Zajištění potřebných pracovních podmínek

Zákoník práce § 170(1)

Co je nového ?

Soustavná kontrola předcházení škodám

Zákoník práce § 170(2)

Co je nového ?

Kontrola vnášených a odnášených věcí

Zákoník práce § 170(3)

Co je nového ?

Povinnosti zaměstnanců při předcházení škodám

Zákoník práce § 171

Komentář 218

Co je nového ?

Upozornění na hrozící škodu

Zákoník práce § 171(1)

Co je nového ?

Povinnost zakročit proti hrozící škodě a výjimky

Zákoník práce § 171(2)

Co je nového ?

Oznámení závad v pracovních podmínkách

Zákoník práce § 171(3)

Co je nového ?

Odpovědnost zaměstnance za škodu

Zákoník práce § 172 - § 186

Prováděcí nařízení vlády k zákoníku práce § 27(1)

Co je nového ?

Obecná odpovědnost zaměstnance za škodu

Zákoník práce § 172

Co je nového ?

Vznik obecné odpovědnosti zaměstnance za škodu

Zákoník práce § 172(1)

Prováděcí nařízení vlády k zákoníku práce § 25(1) - § 25(4)

Co je nového ?

Poměrné omezení odpovědnosti zaměstnance za škodu

Zákoník práce § 172(2)

Komentář 236

Co je nového ?

Zavinění zaměstnance

Zákoník práce § 172(3)

Co je nového ?

Odpovědnost zaměstnance za neodvrácení škody

Zákoník práce § 175

Komentář 219

Co je nového ?

Odpovědnost zaměstnance za manko (schodek)

[Zákoník práce § 176](#)

[Zákoník práce § 177](#)

[Prováděcí nařízení vlády k zákoníku práce § 30 - § 32](#)

[Komentář 209](#)

[Komentář 220](#)

[Zákoník práce § 11\(3\)](#)

[Zákoník práce § 183](#)

[Zákoník práce § 247](#)

[Zákoník práce § 248](#)

Co je nového ?

Uzavření dohody o hmotné odpovědnosti

Zákoník práce § 176(1)

Zákoník práce § 11(3)

Komentář 281

Co je nového ?

Obligaturní písemná forma dohody o hmotné odpovědnosti

Zákoník práce § 176(2)

Komentář 282

Co je nového ?

Případy obligatorního uzavření dohody o hmotné odpovědnosti

Zákoník práce § 176(4)

Komentář 216

Co je nového ?

Možnost zaměstnance odstoupit od dohody o hmotné odpovědnosti

[Zákoník práce § 177\(1\)](#)

[Komentář 221](#)

[Zákoník práce § 245](#)

[Zákoník práce § 181](#)

[Zákoník práce § 182](#)

Co je nového ?

Písemný závazek zaměstnavatele k odstranění závad

Prováděcí nařízení vlády k zákoníku práce § 30(1)

Co je nového ?

Odstranění závad při společné hmotné odpovědnosti

Prováděcí nařízení vlády k zákoníku práce § 30(2)

Co je nového ?

Inventarizace

Prováděcí nařízení vlády k zákoníku práce § 31

Co je nového ?

Případy provádění inventarizace

Prováděcí nařízení vlády k zákoníku práce § 31(1)

Prováděcí nařízení vlády k zákoníku práce § 31(2)

Co je nového ?

Odpovědnost zaměstnance se společnou hmotnou odpovědností při nevyžádání inventarizace

Prováděcí nařízení vlády k zákoníku práce § 31(3)

Co je nového ?

Podíly náhrady při společné hmotné odpovědnosti

Prováděcí nařízení vlády k zákoníku práce § 32

Co je nového ?

Zproštění odpovědnosti zaměstnance z dohody o hmotné odpovědnosti

Zákoník práce § 176(3)

Komentář 210

Co je nového ?

Zánik dohody o hmotné odpovědnosti

Zákoník práce § 177(2)

Co je nového ?

Odpovědnost zaměstnance za ztrátu svěřených předmětů

Zákoník práce § 178

Komentář 211

Co je nového ?

Předměty svěřené na písemné potvrzení

Zákoník práce § 178(1)

Komentář 233

Co je nového ?

Zproštění odpovědnosti zaměstnance

Zákoník práce § 178(2)

Komentář 212

Co je nového ?

Společná ustanovení o odpovědnosti zaměstnance

Zákoník práce § 178a - § 186

Co je nového ?

Duševní porucha

Zákoník práce § 178a(1)

Komentář 223

Zákoník práce § 12

Zákoník práce § 179

Zákoník práce § 180

Co je nového ?

Neschopnost ovládat své jednání

Zákoník práce § 178a(2)

Co je nového ?

Úmyslné jednání proti pravidlům slušnosti a občanského soužití

Zákoník práce § 178a(3)

Co je nového ?

Důsledky odvracení škody

Zákoník práce § 178b(1)

Co je nového ?

Škoda z hospodářského rizika

Zákoník práce § 178b(2)

Komentář 224

Co je nového ?

Rozsah náhrady škody způsobené zaměstnancem

Zákoník práce § 179 - § 186

Komentář 225

Komentář 236

Co je nového ?

Náhrada skutečné škody při obecné odpovědnosti zaměstnance

Zákoník práce § 179(1)

Co je nového ?

Omezení náhrady škody na čtyřpůlnásobek průměrného měsíčního výdělku

Zákoník práce § 179(2)

Komentář 234

Článek VI bod 5 zákona č. 74/1994 Sb., kterým se mění zákoník práce č. 65/1965 Sb., ve znění pozdějších předpisů, a některé další zákony.

Zákoník práce

Co je nového ?

Náhrada při úmyslné škodě

Zákoník práce § 179(3)

Komentář 235

Co je nového ?

Náhrada poměrné části škody při současné odpovědnosti zaměstnavatele

Zákoník práce § 179(4)

Co je nového ?

Náhrada poměrné části škody při současné odpovědnosti více zaměstnanců

Zákoník práce § 179(5)

Co je nového ?

Určení výše škody na věci způsobené zaměstnancem

Zákoník práce § 180

Co je nového ?

Výše náhrady škody při odpovědnosti za manko (schodek) a za ztrátu svěřených předmětů

Zákoník práce § 181

Komentář 226

Co je nového ?

Podíl náhrady při společné odpovědnosti za manko (schodek)

Zákoník práce § 182

Komentář 227

Komentář 283

Co je nového ?

Omezení náhrady na průměrný měsíční výdělek

Zákoník práce § 182(2)

Komentář 968

Co je nového ?

Omezení náhrady při zavinění společně odpovědných zaměstnanců

Zákoník práce § 182(3)

Co je nového ?

Možnost snížení náhrady soudem

Zákoník práce § 183

Komentář 228

Zákoník práce § 179(2)

Zákoník práce § 179(4)

Zákoník práce § 179(5)

Co je nového ?

Výše náhrady škody způsobené vyrobením zmetku

Zákoník práce § 184

Komentář 230

Co je nového ?

Omezení náhrady za zmetky z nedbalosti

Zákoník práce § 184(1)

Zákoník práce § 184(2)

Co je nového ?

Možnost snížení náhrady za zmetky zaměstnavatelem

Zákoník práce § 184(3)

Co je nového ?

Náhrada skutečné škody za zmetky způsobené v opilosti

Zákoník práce § 184(4)

Co je nového ?

Náhrada při jiných vadných pracích posuzovaných jako zmetky

Zákoník práce § 184(5)

Co je nového ?

Výši náhrady škody určuje zaměstnavatel

Zákoník práce § 185(1)

Co je nového ?

Projednáni výše náhrady škody se zaměstnancem

Zákoník práce § 185(2)

Co je nového ?

Obligaturní písemná forma dohody o náhradě škody

Zákoník práce § 185(3)

Komentář 231

Co je nového ?

Projednáni dohody o náhradě škody s odborovým orgánem

Zákoník práce § 185(4)

Co je nového ?

Odpovědnost zaměstnavatele za škodu

[Zákoník práce § 187 - § 206](#)

[Prováděcí nařízení vlády k zákoníku práce § 25 - § 29](#)

[Prováděcí nařízení vlády k zákoníku práce § 33 - § 37](#)

[Komentář 969](#)

Článek III zákona č. 231/1992 Sb., kterým se mění a doplňuje zákoník práce a zákon o zaměstnanosti.

[Zákoník práce](#)

[Sazby zákonného pojištění zaměstnavatele](#)

Co je nového ?

Obecná odpovědnost zaměstnavatele za škodu

Zákoník práce § 187

Komentář 253

Co je nového ?

Vznik obecné odpovědnosti zaměstnavatele

Zákoník práce § 187(1)

Zákoník práce § 187(2)

Co je nového ?

Vyloučení odpovědnosti za škodu na dopravním prostředku

Zákoník práce § 187(3)

Co je nového ?

Odpovědnost zaměstnavatele za škodu z pracovního úrazu a nemoci z povolání

[Zákoník práce § 190 - § 203](#)

[Prováděcí nařízení vlády k zákoníku práce § 25](#)

[Prováděcí nařízení vlády k zákoníku práce § 26](#)

[Prováděcí nařízení vlády k zákoníku práce § 27\(2\) - § 27\(4\)](#)

[Prováděcí nařízení vlády k zákoníku práce § 28](#)

[Prováděcí nařízení vlády k zákoníku práce § 29](#)

[Prováděcí nařízení vlády k zákoníku práce § 33 - § 37](#)

[Komentář 254](#)

[Zákoník práce § 205d](#)

[Komentář 969](#)

Článek III zákona č. 231/1992 Sb., kterým se mění a doplňuje zákoník práce a zákon o zaměstnanosti.

[Zákoník práce](#)

Článek VI bod 6 zákona č. 74/1994 Sb., kterým se mění zákoník práce č. 65/1965 Sb., ve znění pozdějších předpisů, a některé další zákony, ve znění nálezu Ústavního soudu ČR č. 164/1995 Sb. a zákona č. 220/1995 Sb.

[Zákoník práce](#)

[Sazby zákonného pojištění zaměstnavatele](#)

Co je nového ?

Vznik odpovědnosti za škodu z pracovního úrazu

[Zákoník práce § 190\(1\)](#)

[Zákoník práce § 190\(2\)](#)

[Prováděcí nařízení vlády k zákoníku práce § 25](#)

[Komentář 237](#)

Co je nového ?

Vznik odpovědnosti za škodu z nemoci z povolání

Zákoník práce § 190(3)

Zákoník práce § 190(4)

Co je nového ?

Odpovědnost i při dodržení povinností

Zákoník práce § 190(5)

Komentář 214

Co je nového ?

Zproštění odpovědnosti zaměstnavatele za škodu

[Zákoník práce § 191](#)

[Zákoník práce § 192](#)

[Komentář 255](#)

[Komentář 238](#)

Co je nového ?

Úplné zproštění odpovědnosti zaměstnavatele za škodu

Zákoník práce § 191(1)

Zákoník práce § 191(4)

Co je nového ?

Částečné zproštění odpovědnosti zaměstnavatele za škodu

Zákoník práce § 191(2) - § 191(5)

Komentář 239

Co je nového ?

Vyloučení zproštění odpovědnosti zaměstnavatele za škodu

[Zákoník práce § 192](#)

[Komentář 256](#)

[Zákoník práce § 175](#)

[Zákoník práce § 205](#)

Co je nového ?

Druhy náhrady škody z pracovního úrazu a nemoci z povolání

[Zákoník práce § 193\(1\)](#)

[Zákoník práce § 193a](#)

[Zákoník práce § 195a](#)

[Zákoník práce § 197\(1\)](#)

[Komentář 258](#)

[Komentář 259](#)

[Komentář 240](#)

[Zákoník práce § 205d](#)

[Komentář 969](#)

Článek III zákona č. 231/1992 Sb., kterým se mění a doplňuje zákoník práce a zákon o zaměstnanosti.

[Zákoník práce](#)

[Sazby zákonného pojištění zaměstnavatele](#)

Co je nového ?

Projednáání náhrady s odborovým orgánem a se zaměstnancem

Zákoník práce § 193(2)

Co je nového ?

Náhrada za ztrátu na výdělků po dobu pracovní neschopnosti

[Zákoník práce § 194\(1\)](#)

[Komentář 257](#)

[Zákoník práce § 193a](#)

[Zákoník práce § 147](#)

[Komentář 260](#)

Co je nového ?

Náhrada při další pracovní neschopnosti

Zákoník práce § 194(2)

Co je nového ?

Náhrada za ztrátu na výdělků po skončení pracovní neschopnosti

[Zákoník práce § 195](#)

[Zákoník práce § 193a](#)

[Zákoník práce § 202\(2\)](#)

[Zákon o úpravě náhrady za ztrátu na výdělků - § 5](#)

[Nařízení vlády o úpravě náhrady za ztrátu na výdělků](#)

[Nařízení vlády o úpravě náhrady za ztrátu na výdělků](#)

[Nařízení vlády o úpravě náhrady za ztrátu na výdělků](#)

[Nařízení vlády o úpravě náhrad za ztrátu na výdělků 96](#)

[Komentář 232](#)

[Komentář 241](#)

[Komentář 260](#)

Článek X bod 3 zákona ČNR č. 37/1993 Sb., stanoví:

[Zákon o změnách v nemocenském a sociálním zabezpečení a některých pracovněprávních předpisů](#)

[Komentář 1350](#)

Článek VI bod 6 zákona č. 74/1994 Sb., kterým se mění zákoník práce č. 65/1965 Sb., ve znění pozdějších předpisů, a některé další zákony, ve znění nálezů Ústavního soudu ČR č. 164/1995 Sb. a zákona č. 220/1995 Sb.

[Zákoník práce](#)

Co je nového ?

Nelimitovaná náhrada za ztrátu na výdělku po skončení pracovní neschopnosti

Zákoník práce § 195(1)

Komentář 232

Co je nového ?

Souběžná náhrada v době pracovní neschopnosti z jiného důvodu

Zákoník práce § 195(2)

Co je nového ?

Omezení náhrady při svévolném opomenutí výtědku

Zákoník práce § 195(3)

Prováděcí nařizení vlády k zákoníku práce § 36

Co je nového ?

Časové omezení nároku na náhradu věkem

Zákoník práce § 195(4)

Co je nového ?

Náhrada za ztrátu na výdělku ve zvláštních případech

Prováděcí nařízení vlády k zákoníku práce § 33 - § 35

Co je nového ?

Náhrada za bolest a za ztížení společenského uplatnění

[Zákoník práce § 196](#)

[Komentář 215](#)

[Komentář 261](#)

Co je nového ?

Náhrady při úmrtí zaměstnance v důsledku pracovního úrazu nebo nemoci z povolání

Zákoník práce § 197

Komentář 264

Zákoník práce § 261(1) - § 261(3)

Zákoník práce § 263(3)

Zákoník práce § 266(1) - § 266(4)

Co je nového ?

Náhrada nákladů spojených s léčením a pohřbem

[Zákoník práce § 198](#)

[Prováděcí nařízení vlády k zákoníku práce § 37](#)

[Komentář 262](#)

[Zákoník práce § 197](#)

Co je nového ?

Náhrada nákladů na výživu pozůstalých

[Zákoník práce § 199](#)

[Komentář 232](#)

[Komentář 243](#)

[Komentář 262](#)

[Zákoník práce § 197](#)

[Komentář 1350](#)

Článek VI bod 6 zákona č. 74/1994 Sb., kterým se mění zákoník práce č. 65/1965 Sb., ve znění pozdějších předpisů, a některé další zákony, ve znění nálezů Ústavního soudu ČR č. 164/1995 Sb. a zákona č. 220/1995 Sb.

[Zákoník práce](#)

Co je nového ?

Jednorázové odškodnění pozůstalých

Zákoník práce § 200(1)

Komentář 262

Zákoník práce § 197

Co je nového ?

Náhrada věcné škody

Zákoník práce § 200(2)

Komentář 262

Zákoník práce § 197

K § 200 odst. 2 zákoníku práce viz § 187 odst. 3 zákoníku práce, který zní:

Zákoník práce § 187(3)

Co je nového ?

Změna poměrů poškozeného

Zákoník práce § 202(1)

Komentář 242

Komentář 244

Co je nového ?

Odpovědnost zaměstnavatele za škodu na odložených věcech

Zákoník práce § 204

Viz též ustanovení § 145 zákoníku práce, které zní:

Zákoník práce § 145

Komentář 267

Zákoník práce § 234(2)

Co je nového ?

Vznik odpovědnosti

Zákoník práce § 204(1)

Komentář 266

Co je nového ?

Omezená odpovědnost do 5 000Kč

Zákoník práce § 204(2)

Co je nového ?

Zánik odpovědnosti - propadná lhůta

Zákoník práce § 204(3)

Komentář 268

Zákoník práce § 261(4)

Zákoník práce § 266(1) - § 266(4)

Co je nového ?

Odovědnost zaměstnavatele při odvracení škody

Zákoník práce § 205

Komentář 269

Zákoník práce § 171(2)

Zákoník práce § 175

Zákoník práce § 178b

Zákoník práce § 234(2)

Co je nového ?

Odpovědnost zaměstnavatele za škodu ve zvláštních případech

Prováděcí nařízení vlády k zákoníku práce § 27(2) - § 27(4)

Prováděcí nařízení vlády k zákoníku práce § 28

Prováděcí nařízení vlády k zákoníku práce § 29

Co je nového ?

Společná ustanovení o odpovědnosti zaměstnavatele za škodu

Zákoník práce § 205a - § 206

Komentář 222

Zákoník práce § 263(3)

Co je nového ?

Spoluvina zaměstnance na škodě

[Zákoník práce § 205a](#)

[Komentář 270](#)

[Zákoník práce § 187](#)

[Zákoník práce § 204](#)

[Zákoník práce § 205](#)

Co je nového ?

Náhrada skutečné škody

Zákoník práce § 205b(1)

Co je nového ?

Náhrada i jiné škody než skutečné

Zákoník práce § 205b(1)

Co je nového ?

Náhrada při jiné škodě na zdraví

Zákoník práce § 205b(1)

Co je nového ?

Určení výše škody na věci

Zákoník práce § 205b(2)

Co je nového ?

Měsíční splatnost náhrady za ztrátu na výdělku

Zákoník práce § 205b(3)

Co je nového ?

Nárok zaměstnavatele na regresní náhradu

Zákoník práce § 205c

Komentář 271

Co je nového ?

Zákonné pojištění odpovědnosti zaměstnavatele za škodu

[Zákoník práce § 205d](#)

[Komentář 969](#)

[Sazby zákonného pojištění zaměstnavatele](#)

Co je nového ?

Působnost ustanovení o náhradě škody na veřejné funkce a na další vymezené případy

Zákoník práce § 206

Komentář 309

Zákoník práce § 2(1)

Prováděcí nařízení vlády k zákoníku práce § 27 - § 29

Co je nového ?

Pracovní spory o nároky z pracovního poměru

Zákoník práce § 207

Komentář 273

Co je nového ?

Dohoda se žákem učiliště o setrvání u zaměstnavatele po vyučení - uzavřená před 1.červnem 1994

[Komentář 274](#)

[Komentář 275](#)

Článek VI bod 7 zákona č. 74/1994 Sb., kterým se mění zákoník práce č. 65/1965 Sb., ve znění pozdějších předpisů, a některé další zákony.

[Zákoník práce](#)

Co je nového ?

Dohody o pracích konaných mimo pracovní poměr

[Zákoník práce § 232 - § 239b](#)

[Prováděcí nařízení vlády k zákoníku práce § 38](#)

[Prováděcí nařízení vlády k zákoníku práce § 39](#)

[Komentář 276](#)

[Komentář 284](#)

Co je nového ?

Výjimečné případy, kdy lze uzavřít dohody o pracích konaných mimo pracovní poměr

Zákoník práce § 232(1)

Co je nového ?

Omezená možnost uzavírání dohod s mladistvými

Zákoník práce § 232(1)

Zákoník práce § 274(2)

Co je nového ?

Vyloučení autorskoprávních činností

Zákoník práce § 232(3)

Co je nového ?

Povinnosti zaměstnanců z uzavřených dohod

[Zákoník práce § 233\(1\)](#)

[Komentář 277](#)

[Komentář 293](#)

[Zákoník práce § 135](#)

[Zákoník práce § 273](#)

Co je nového ?

Povinnosti zaměstnavatele z uzavřených dohod

[Zákoník práce § 233\(2\)](#)

[Komentář 289](#)

[Komentář 294](#)

[Zákoník práce § 133](#)

[Zákoník práce § 273](#)

Co je nového ?

Zákazy prací pro ženy a mladistvé

Zákoník práce § 233(3)

Téma

Téma

Téma

Téma

Téma

Téma

Téma

Téma

Téma

Co je nového ?

Odpovědnost za škodu při práci podle dohod

Zákoník práce § 234

Co je nového ?

Odpovědnost zaměstnance za škodu při dohodách o pracích konaných mimo pracovní poměr

Zákoník práce § 234(1)

Komentář 296

Zákoník práce § 171 - § 186

Komentář 299

Co je nového ?

Odpovědnost zaměstnavatele za škodu při dohodách o pracích konaných mimo pracovní poměr

Zákoník práce § 234(2)

Komentář 297

Zákoník práce § 170

Zákoník práce § 187 - § 205c

Komentář 299

Co je nového ?

Pracovní spory o nároky z dohod

Zákoník práce § 235

Komentář 298

Zákoník práce § 207

Co je nového ?

Dohoda o provedení práce

[Zákoník práce § 236](#)

[Zákoník práce § 239b](#)

[Prováděcí nařízení vlády k zákoníku práce § 38](#)

[Komentář 295](#)

Co je nového ?

Omezení dohody o provedení práce na 100 hodin ročně

Zákoník práce § 236(1)

Komentář 278

Co je nového ?

Výjimky z omezení dohody o provedení práce na 100 hodin

Prováděcí nařízení vlády k zákoníku práce § 38

Co je nového ?

Obligatorní obsah dohody o provedení práce

Zákoník práce § 236(2)

Komentář 285

Co je nového ?

Podmínky odstoupení od dohody o provedení práce

Zákoník práce § 236(3)

Komentář 290

Zákoník práce § 245

Co je nového ?

Splatnost a přiměřené snížení odměny z dohody o provedení práce

Zákoník práce § 236(4)

Co je nového ?

Nárok na odměnu z dohody o provedení práce při smrti zaměstnance

Zákoník práce § 236(5)

Co je nového ?

Dohoda o pracovní činnosti

[Zákoník práce § 237 - § 239b](#)

[Prováděcí nařízení vlády k zákoníku práce § 39](#)

[Komentář 286](#)

[Komentář 295](#)

Co je nového ?

Dohoda o pracovní činnosti bez omezení na 100 hodin ročně

Zákoník práce § 237(1)

Co je nového ?

Omezení dohody o pracovní činnosti na polovinu pracovního úvazku

[Zákoník práce § 237\(2\)](#)

[Zákoník práce § 237\(3\)](#)

[Komentář 279](#)

[Komentář 287](#)

Co je nového ?

Výjimky z omezení dohody o pracovní činnosti na polovinu pracovního úvazku

Prováděcí nařízení vlády k zákoníku práce § 39

Co je nového ?

Obligaturní písemná forma a obsah dohody o pracovní činnosti

Zákoník práce § 238(1)

Komentář 288

Co je nového ?

Dohoda o pracovní činnosti na dobu určitou, popř. na dobu neurčitou

Zákoník práce § 238(2)

Komentář 291

Co je nového ?

Zrušení dohody o pracovní činnosti

[Zákoník práce § 238\(2\)](#)

[Komentář 292](#)

[Zákoník práce § 53\(1\)](#)

[Zákoník práce § 54\(1\)](#)

[Zákoník práce § 244](#)

Co je nového ?

Odměňování prací konaných na základě dohod

Zákoník práce § 239b

Komentář 280

Co je nového ?

Právní úkony

Zákoník práce § 240 - § 245

Co je nového ?

Pojem právního úkonu

Zákoník práce § 240(1)

Co je nového ?

Forma projevu vůle

Zákoník práce § 240(2)

Komentář 322

Co je nového ?

Výklad projevu vůle

Zákoník práce § 240(3)

Co je nového ?

Podmínka při právním úkonu

Zákoník práce § 241(1)

Co je nového ?

Záměrné zmaření podmínky

Zákoník práce § 241(2)

Co je nového ?

Záměrné splnění podmínky

Zákoník práce § 241(3)

Co je nového ?

Neplatnost právního úkonu

Zákoník práce § 242(1)

Komentář 301

Co je nového ?

Požadavek výslovné sankce neplatnosti

Zákoník práce § 242(2)

Komentář 300

Co je nového ?

Částečná neplatnost právního úkonu

Zákoník práce § 242(3)

Co je nového ?

Bezdůvodné obohacení

Zákoník práce § 243

Komentář 318

Co je nového ?

Pojem bezdůvodného obohacení

Zákoník práce § 243(2)

Co je nového ?

Povinnost vydat bezdůvodné obohacení

Zákoník práce § 243(1)

Co je nového ?

Vymáhání neprávem vyplacených částek

Zákoník práce § 243(3)

Co je nového ?

Spoluúčast zaměstnavatele na neplatnosti právního úkonu

Zákoník práce § 243(4)

Co je nového ?

Smlouvy (dohody)

Zákoník práce § 244

Zákoník práce § 245

Komentář 302

Co je nového ?

Uzavření smlouvy (dohody)

Zákoník práce § 244

Co je nového ?

Okamžik uzavření smlouvy

Zákoník práce § 244(1)

Co je nového ?

Návrh na uzavření smlouvy a jeho přijetí

Zákoník práce § 244(2)

Co je nového ?

Opožděné nebo podmíněné přijetí návrhu na uzavření smlouvy

Zákoník práce § 244(3)

Co je nového ?

Možnost odstoupení od návrhu na uzavření smlouvy

Zákoník práce § 244(4)

Co je nového ?

Písemná forma smlouvy

Zákoník práce § 244(5)

Co je nového ?

Odstoupení od smlouvy

Zákoník práce § 245

Co je nového ?

Podmínky odstoupení od smlouvy

Zákoník práce § 245(1) - § 245(4)

Co je nového ?

Zrušení smlouvy od počátku

Zákoník práce § 245(2)

Co je nového ?

Omyl účastníka při sjednání smlouvy

Zákoník práce § 245(3)

Co je nového ?

Podmínky odstoupení od pracovní smlouvy

Zákoník práce § 245(4)

Komentář 304

Zákoník práce § 33(2)

Co je nového ?

Zajištění práv a povinností

Zákoník práce § 246 - § 248

Co je nového ?

Dohoda zaměstnavatele se zaměstnancem o srážkách ze mzdy

Zákoník práce § 246(1)

Zákon o mzdě § 12

Zákon o platu v rozpočtových organizacích § 18

Zákoník práce § 121

Provděcí nařízení vlády k zákoníku práce § 13

Co je nového ?

Srážky z jiných příjmů

Zákoník práce § 246(2)

Co je nového ?

Ručitel za manko (schodek)

Zákoník práce § 247

Prováděcí nařízení vlády k zákoníku práce § 30 - § 32

Komentář 303

Co je nového ?

Zástavní právo k nemovitosti

Zákoník práce § 248

Komentář 303

Co je nového ?

Přechod práv a povinností z pracovněprávních vztahů

Zákoník práce § 249 - § 251b

Komentář 969

Článek III zákona č. 231/1992 Sb., kterým se mění a doplňuje zákoník práce a zákon o zaměstnanosti.

Zákoník práce

Sazby zákonného pojištění zaměstnavatele

Komentář 970

Co je nového ?

Zánik zaměstnavatele sloučením

Zákoník práce § 249(1)

Komentář 305

Zákoník práce § 46(1)

Co je nového ?

Zánik zaměstnavatele rozdělením

Zákoník práce § 249(2)

Komentář 305

Zákoník práce § 46(1)

Co je nového ?

Zánik zaměstnavatele uplynutím doby nebo splněním úkolu

Zákoník práce § 249(3)

Komentář 305

Zákoník práce § 46(1)

Co je nového ?

Zánik zaměstnavatele v souvislosti s přeměnou na jinou formou

Zákoník práce § 249(4)

Komentář 305

Zákoník práce § 46(1)

Co je nového ?

Převodění části zaměstnavatele k jinému zaměstnavateli

Zákoník práce § 250

Komentář 305

Zákoník práce § 46(1)

Co je nového ?

Zrušení zaměstnavatele

Zákoník práce § 251

Komentář 306

Zákoník práce § 46(1)

Co je nového ?

Smrt zaměstnavatele, který je fyzickou osobou

Zákoník práce § 251a

Komentář 305

Co je nového ?

Podmínka zákonné úpravy přechodu práv a povinností

Zákoník práce § 251b

Komentář 305

Co je nového ?

Zánik práv a povinností

Zákoník práce § 252 - § 260

Co je nového ?

Uspokojení nároku z pracovněprávních vztahů

Zákoník práce § 252 - § 257

Co je nového ?

Zánik nároku uspokojením

Zákoník práce § 252

Co je nového ?

Místo uspokojení nároku

Zákoník práce § 253(1)

Co je nového ?

Doba uspokojení nároku

Zákoník práce § 253(2)

Zákoník práce § 253(3)

Co je nového ?

Soudní úschova

Zákoník práce § 253(4)

Co je nového ?

Povinnost přijmout částečné plnění

Zákoník práce § 254(1)

Co je nového ?

Pořadí uspokojení více nároků z pracovněprávních vztahů

Zákoník práce § 254(2)

Co je nového ?

Plnění ve splátkách

Zákoník práce § 255

Co je nového ?

Oprávnění zaměstnavatele povolit splátky

Zákoník práce § 255(1)

Co je nového ?

Neplnění splátek ve lhůtě

Zákoník práce § 255(2)

Co je nového ?

Povinnost zaměstnavatele přijmout celé plnění nároku

Zákoník práce § 255(3)

Co je nového ?

Prodlení účastníka

Zákoník práce § 256

Co je nového ?

Pojem prodlení

Zákoník práce § 256(1)

Co je nového ?

Úroky z prodlení a odpovědnost za škodu na věci

Zákoník práce § 256(2)

Komentář 310

Co je nového ?

Neposkytnutí součinnosti

Zákoník práce § 256(3)

Co je nového ?

Potvrzení o uspokojení nároku

Zákoník práce § 257

Co je nového ?

Zánik nároku uplynutím doby

Zákoník práce § 258

Komentář 307

Co je nového ?

Dohoda o sporných nárocích

Zákoník práce § 259

Co je nového ?

Smrt zaměstnance

Zákoník práce § 260

Co je nového ?

Zánik nároku na náhradu za bolest a ztížení společenského uplatnění

Zákoník práce § 260(1)

Komentář 320

Co je nového ?

Přechod peněžitých nároků zaměstnance na manžela, děti a rodiče

Zákoník práce § 260(2)

Co je nového ?

Zánik peněžitých nároků zaměstnavatele a výjimky

Zákoník práce § 260(3)

Co je nového ?

Lhůty a doby

Zákoník práce § 261 - § 266

Komentář 316

Co je nového ?

Promlčení nároku

Zákoník práce § 261(1)

Co je nového ?

Nepromlčitelné nároky

Zákoník práce § 261(2)

Co je nového ?

Stavění běhu promlčecí lhůty

Zákoník práce § 261(3)

Co je nového ?

Zánik práva

Zákoník práce § 261(4)

Co je nového ?

Lhůty

Zákoník práce § 262 - § 266(4)

Co je nového ?

Začátek běhu lhůty

Zákoník práce § 262

Co je nového ?

Tříletá lhůta k uplatnění peněžitých nároků

Zákoník práce § 263(1)

Co je nového ?

Lhůta k uplatnění specificky zajištěných nároků

Zákoník práce § 263(2)

Co je nového ?

Subjektivní a objektivní lhůta k uplatnění náhrady škody

Zákoník práce § 263(3)

Co je nového ?

Lhůta pro výkon rozhodnutí

Zákoník práce § 264

Co je nového ?

Běh lhůty při neustanovení opatrovníka

Zákoník práce § 265

Co je nového ?

Začátek běhu lhůty určené podle dní

Zákoník práce § 266(1)

Co je nového ?

Konec lhůty určené podle týdnů, měsíců nebo let

Zákoník práce § 266(2)

Co je nového ?

Vliv soboty, neděle a svátku na poslední den lhůty

Zákoník práce § 266(3)

Co je nového ?

Nutnost doručení ve lhůtě

Zákoník práce § 266(4)

Co je nového ?

Doby a jejich běh

[Zákoník práce § 266\(5\)](#)

[Komentář 308](#)

[Komentář 317](#)

Co je nového ?

Doručování

Zákoník práce § 266a

Co je nového ?

Doručování důležitých písemností zaměstnanci

Zákoník práce § 266a(1)

Co je nového ?

Doručenka "do vlastních" rukou

Zákoník práce § 266a(2)

Co je nového ?

Splnění povinnosti doručení

Zákoník práce § 266a(3)

Komentář 315

Co je nového ?

Zvláštní úpravy pracovního poměru některých zaměstnanců

Zákoník práce § 267 - § 270

Co je nového ?

Zaměstnanci vysílání do ciziny

Zákoník práce § 267(1)

Zákon o mzdě § 20(1)

Zákon o platu v rozpočtových organizacích § 21

Co je nového ?

Domáční zaměstnanci

[Zákoník práce § 267\(2\)](#)

[Zákoník práce § 267\(3\)](#)

[Prováděcí nařízení vlády k zákoníku práce § 22\(1\)](#)

[Zákon o mzdě § 20\(2\)](#)

[Komentář 982](#)

Co je nového ?

Nepřípustnost pracovněprávního vztahu mezi manžely

Zákoník práce § 269

Co je nového ?

Osamělí zaměstnanci

[Zákoník práce § 274\(1\)](#)

[Komentář 191](#)

[Zákoník práce § 270\(1\)](#)

[Zákoník práce § 270\(2\)](#)

Co je nového ?

Zaměstnanci pečující o bezmocnou osobu

Zákoník práce § 270(3)

Co je nového ?

Kontrola dodržování pracovněprávních předpisů

[Zákoník práce § 26](#)

[Zákon o zaměstnanosti § 26](#)

[Komentář 312](#)

[Zákon o zaměstnanosti a působnosti orgánů ČR § 8](#)

[Zákon o zaměstnanosti a působnosti orgánů ČR § 9](#)

[Zákon o zaměstnanosti a působnosti orgánů ČR § 9a](#)

Co je nového ?

Orgány oprávněné provádět kontrolní činnost

Komentář 312

Zákon o zaměstnanosti a působnosti orgánů ČR § 8(1)

Co je nového ?

Pokuta zaměstnavatelům

Komentář 312

Zákon o zaměstnanosti a působnosti orgánů ČR § 9

Co je nového ?

Vyloučení dvojího majetkového postihu

Komentář 312

Zákon o zaměstnanosti a působnosti orgánů ČR § 9(3)

Co je nového ?

Správní řízení o pokutách

Komentář 312

Zákon o zaměstnanosti a působnosti orgánů ČR § 16(1)

Co je nového ?

Oprávnění zaměstnanců orgánů kontroly

Komentář 312

Zákon o zaměstnanosti a působnosti orgánů ČR § 8(2) - § 8(5)

Co je nového ?

Povinnost mlčenlivosti zaměstnanců orgánů kontroly

Komentář 312

Zákon o zaměstnanosti a působnosti orgánů ČR § 8(6)

Co je nového ?

Pořádková pokuta zaměstnancům

Komentář 312

Zákon o zaměstnanosti a působnosti orgánů ČR § 8(4)

Co je nového ?

Kontrola v zařízeních ozbrojených sil a ozbrojených sborů

Komentář 312

Zákon o zaměstnanosti a působnosti orgánů ČR § 8(7)

Co je nového ?

Možnost souběžné kontroly jiných orgánů

Komentář 312

Zákon o zaměstnanosti a působnosti orgánů ČR § 8(1)

Co je nového ?

Výklad některých pojmů

Zákoník práce § 271 - § 274

Co je nového ?

Pojem pracovněprávních, zvláštních a mzdových předpisů

Zákoník práce § 272(1)

Viz též § 22 odst. 1 zákoníku práce.

Zákoník práce § 22(1)

Co je nového ?

Pojem ústředních orgánů

Zákoník práce § 272(2)

Co je nového ?

Pojem nadřízeného orgánu

Zákoník práce § 272(3)

Co je nového ?

Pojem příslušných odborových orgánů

Zákoník práce § 272(4)

Co je nového ?

Přiměřené použití některých ustanovení pro zaměstnavatele mimo působnost odvětvových ústředních orgánů

Zákoník práce § 272(5)

Komentář 975

Co je nového ?

Předpisy a pokyny k zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci

Zákoník práce § 273

Co je nového ?

Právní a ostatní předpisy k zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci

Zákoník práce § 273(1)

Co je nového ?

Pravidla o bezpečnosti a ochraně zdraví při práci

Zákoník práce § 273(2)

Co je nového ?

Pokyny k zajištění bezpečnosti a ochraně zdraví při práci

Zákoník práce § 273(3)

Co je nového ?

Pojem osamělých zaměstnanců

Zákoník práce § 274(1)

Co je nového ?

Pojem mladistvých zaměstnanců

Zákoník práce § 274(2)

Co je nového ?

Pojem zákonného zástupce mladistvého

Zákoník práce § 274(3)

Co je nového ?

Průměrný výdělek

[Zákoník práce § 275](#)

[Zákon o mzdě § 17](#)

[Komentář 325](#)

[Komentář 314](#)

Článek X bod 1 až 3 zákona ČNR č. 37/1993 Sb., o změnách v nemocenském a sociálním zabezpečení a některých pracovněprávních předpisů.

[Zákon o změnách v nemocenském a sociálním zabezpečení a některých pracovněprávních předpisů](#)

Co je nového ?

Přechodná ustanovení k 1.1.1966

Zákoník práce § 276 - § 278

Co je nového ?

Zrušovací ustanovení k 1.1.1966

Zákoník práce § 279

Co je nového ?

Přechodná ustanovení k 1.1.1989

Články II a III zákona č. 188/1988 Sb., kterým se mění a doplňuje zákoník práce.

Zákoník práce

Co je nového ?

Zrušovací ustanovení k 1.1.1989

Článek IV zákona č. 188/1988 Sb., kterým se mění a doplňuje zákoník práce.

Zákoník práce

Co je nového ?

Přechodná ustanovení k 1.2.1991

Článek II zákona č. 3/1991 Sb., kterým se mění a doplňuje zákoník práce.

Zákoník práce

Co je nového ?

Zrušovací ustanovení k 1.2.1991

Článek III zákona č. 3/1991 Sb., kterým se mění a doplňuje zákoník práce.

Zákoník práce

Co je nového ?

Přechodná ustanovení k 16.1.1992

Zákon o mzdě § 23

Co je nového ?

Zrušovací ustanovení k 16.1.1992

Zákon o mzdě § 24

Co je nového ?

Přechodná ustanovení k 29.5.1992

Článek III zákona č. 231/1992 Sb., kterým se mění a doplňuje zákoník práce a zákon o zaměstnanosti.

Zákoník práce

Co je nového ?

Zrušovací ustanovení k 29.5.1992

Článek IV zákona č. 231/1992 Sb., kterým se mění a doplňuje zákoník práce a zákon o zaměstnanosti.

Zákoník práce

Co je nového ?

Přechodná ustanovení k 1.1.1993

Článek X bod 1 až 3 zákona ČNR č. 37/1993 Sb., o změnách v nemocenském a sociálním zabezpečení a některých pracovněprávních předpisů.

Zákon o změnách v nemocenském a sociálním zabezpečení a některých pracovněprávních předpisů

Co je nového ?

Zrušovací ustanovení k 1.1.1993

Článek XI bod 4 zákona ČNR č. 37/1993 Sb., o změnách v nemocenském a sociálním zabezpečení a některých pracovněprávních předpisů.

Zákon o změnách v nemocenském a sociálním zabezpečení a některých pracovněprávních předpisů

Co je nového ?

Přechodná ustanovení k 1.6.1994

Článek VI bod 1 až 8 zákona č. 74/1994 Sb., kterým se mění a doplňuje zákoník práce č. 65/1965 Sb., ve znění pozdějších předpisů, a některé další zákony.

Zákoník práce

Co je nového ?

Zrušovací ustanovení k 1.6.1994

Článek VII bod 1 až 7 zákona č. 74/1994 Sb., kterým se mění a doplňuje zákoník práce č. 65/1965 Sb., ve znění pozdějších předpisů, a některé další zákony.

Zákoník práce

Co je nového ?

Stručný obsah zákona č. 2/1991 Sb., o kolektivním vyjednávání, v platném znění

Komentář 1115

Co je nového ?

Stručný obsah zákona č. 1/1991 Sb., o zaměstnanosti, v platném znění

Komentář 1116

Co je nového ?

Stručný obsah zákona ČNR č. 9/1991 Sb., o zaměstnanosti a působnosti orgánů ČR na úseku zaměstnanosti

[Komentář 1117](#)



Tematický rejstřík

Ukaž všechna témata

Hlavní témata

Základní zásady pracovního práva
Působnost zákoníku práce
Účastníci pracovněprávních vztahů
Právo účasti odborových orgánů v pracovněprávních vztazích
Spolupráce s odborovými orgány
Kolektivní smlouvy
Pracovněprávní nároky ve vnitřním předpisu
Vydávání pracovněprávních předpisů
Vznik pracovního poměru
Změny pracovního poměru
Skončení pracovního poměru
Volba a jmenování
Souběžné pracovní poměry a vedlejší činnost
Pracovní doba
Dovolená na zotavenou
Mzda (plat), náhrada mzdy (platu) a odměna za pracovní pohotovost
Plat (mzda), náhrada platu (mzdy) a odměna za pracovní pohotovost
Hmotné zabezpečení uchazečů o zaměstnání
Překážky v práci na straně zaměstnance
Překážky v práci na straně zaměstnavatele
Náhrady výdajů
Bezpečnost a ochrana zdraví při práci
Péče o zaměstnance
Pracovní podmínky žen a mladistvých
Náhrada škody
Pracovní spory o nároky z pracovního poměru
Dohoda se žákem učiliště o setrvání u zaměstnavatele po vyučení - uzavřená před 1.červnem 1994
Dohody o pracích konaných mimo pracovní poměr
Právní úkony
Zajištění práv a povinností
Přechod práv a povinností z pracovněprávních vztahů
Zánik práv a povinností
Lhůty a doby
Doručování
Zvláštní úpravy pracovního poměru některých zaměstnanců
Kontrola dodržování pracovněprávních předpisů
Výklad některých pojmů
Přechodná ustanovení k 1.1.1966
Zrušovací ustanovení k 1.1.1966

Přechodná ustanovení k 1.1.1989

Zrušovací ustanovení k 1.1.1989

Přechodná ustanovení k 1.2.1991

Zrušovací ustanovení k 1.2.1991

Přechodná ustanovení k 16.1.1992

Zrušovací ustanovení k 16.1.1992

Přechodná ustanovení k 29.5.1992

Zrušovací ustanovení k 29.5.1992

Přechodná ustanovení k 1.1.1993

Zrušovací ustanovení k 1.1.1993

Přechodná ustanovení k 1.6.1994

Zrušovací ustanovení k 1.6.1994

Stručný obsah zákona č. 2/1991 Sb., o kolektivním vyjednávání, v platném znění

Stručný obsah zákona č. 1/1991 Sb., o zaměstnanosti, v platném znění

Stručný obsah zákona ČNR č. 9/1991 Sb., o zaměstnanosti a působnosti orgánů ČR na úseku zaměstnanosti



Tematický rejstřík

Ukaž hlavní témata

Všechna témata

Základní zásady pracovního práva

Působnost zákoníku práce

Pracovněprávní vztahy obecně

Pracovní poměr

Doba vzniku pracovněprávního vztahu

Pracovněprávní vztahy státních zástupců

Pracovněprávní vztahy příslušníků sboru požární ochrany

Pracovněprávní vztahy učitelů vysokých škol

Pracovněprávní vztahy některých zaměstnanců dopravy

Pracovněprávní vztahy námořníků

Pracovněprávní vztahy s cizím prvkem

Pracovněprávní vztahy zaměstnanců mezinárodních organizací

Pracovněprávní vztahy v podnicích se zahraniční majetkovou účastí

Pracovní vztahy členů družstev

Pracovní vztahy příslušníků ozbrojených sil

Vztahy z výkonu veřejné funkce

Účastníci pracovněprávních vztahů

Smluvní princip při vzniku pracovněprávních vztahů

Zákaz zneužívání výkonu svých práv a povinností na újmu druhého účastníka

Právnícké nebo fyzické osoby jako zaměstnavatelé

Fyzická osoba jako zaměstnavatel

Organizační jednotka jako zaměstnavatel

Péče zaměstnavatele o pracovněprávní vztahy

Právní úkony jménem zaměstnavatele

Statutární orgán u právnícké osoby

Zaměstnavatel, který je fyzickou osobou

Vedoucí organizačních útvarů zaměstnavatele

Písemně pověření další zaměstnanci k právním úkonům

Obsah písemného pověření k právním úkonům

Pojem vedoucí zaměstnanec a jeho oprávnění

Právní důsledky právních úkonů zaměstnavatele

Právní úkony zavazující zaměstnavatele

Právní úkony nezavazující zaměstnavatele

Fyzická osoba jako zaměstnanec

Způsobilost zaměstnance v pracovněprávních vztazích

Způsobilost zaměstnance v pracovněprávních vztazích obecná

Způsobilost zaměstnance v pracovněprávních vztazích zvláštní

Způsobilost absolventa pomocné školy v pracovněprávních vztazích

Způsobilost zaměstnance k uzavření dohody o hmotné odpovědnosti

Způsobilost k výkonu přiměřených prací

Zbavení a omezení způsobilosti k právním úkonům v pracovněprávních vztazích

Zastoupení účastníků pracovněprávních vztahů

Vznik zastoupení

Jednání jménem zastoupeného

Nezpůsobilost k zastupování

Další zástupce

Překročení oprávnění zástupcem

Zastoupení jinou fyzickou nebo právnickou osobou

Písemná plná moc k zastoupení

Společní zástupci

Zánik plné moci k zastoupení

Nezbytné úkony po ukončení zastoupení

Soudem ustanovený opatrovník

Právo účasti odborových orgánů v pracovněprávních vztazích

Spolupráce s odborovými orgány

Právo odborových orgánů na spolurozhodování

Souhlas odborových orgánů při uzavření kolektivní smlouvy

Souhlas odborových orgánů k výpovědi a okamžitému zrušení pracovního poměru vybraných odborových funkcionářů

Souhlas odborových orgánů k vydání pracovního řádu

Souhlas odborových orgánů při uplatňování pružné pracovní doby

Souhlas odborových orgánů při neomluvené absenci

Souhlas odborových orgánů k plánu a hromadnému čerpání dovolené

Souhlas odborového orgánu k prominutí krácení dovolené za neomluvenou absenci

Souhlas odborového orgánu k vymezení překážek v práci s nižší náhradou mzdy

Souhlas odborových orgánů k organizování prověrek bezpečnosti práce

Souhlas odborových orgánů k pravidlům bezpečnosti a ochraně zdraví při práci

Souhlas odborových orgánů k výjimkám při výplatě mzdy a platu

Souhlas odborových orgánů ke stanovení přidělu do FKSP

Souhlas odborových orgánů k určení zaměstnanců k účasti na pohřbu spoluzaměstnance

Právo odborových orgánů na předchozí projednání

Projednání s odborovými orgány opatření k vytváření podmínek pro zaměstnávání zaměstnanců

Projednání s odborovými orgány otázek péče o zaměstnance, opatření ke zlepšení hygieny a pracovního prostředí

Projednání s odborovými orgány opatření týkajících se většího počtu zaměstnanců

Projednání s odborovými orgány pracovních a životních podmínek zaměstnanců

Projednání s odborovými orgány převádění zaměstnanců

Projednání s odborovými orgány výpovědi a okamžitého zrušení pracovního poměru

Projednání s odborovými orgány rozvržení týdenní pracovní doby

Projednání s odborovými orgány nerovnoměrného rozvržení týdenní pracovní doby

Projednání s odborovými orgány začátku a konce pracovní doby a směn

Projednání s odborovými orgány dělené směny

Projednání s odborovými orgány délky směnových přestávek

Projednání s odborovými orgány začátku a konce směnových přestávek

Projednáání s odborovými orgány nařizení práce ve dnech pracovního klidu

Projednáání s odborovými orgány rozsahu přesčasové práce

Projednáání s odborovými orgány práce v noci

Projednáání s odborovými orgány mzdových (platových) opatření

Projednáání s odborovými orgány výše požadované náhrady škody

Projednáání s odborovými orgány způsobu a rozsahu náhrady škody

Projednáání s odborovými orgány právních předpisů

Právo odborových orgánů kontrolovat

Právo odborových orgánů na informace a konzultace

Právo odborových orgánů samostatně rozhodovat

Ostatní práva a povinnosti při spolupráci s odborovými orgány

Povinnost členů odborových orgánů zachovat mlčenlivost

Právo odborových orgánů na místnost

Právo odborových orgánů zastupovat zaměstnance při řešení otázek bezpečnosti a ochrany zdraví při práci

Svědectví odborových orgánů o právním úkonu

Kolektivní smlouvy

Pracovněprávní nároky v kolektivní smlouvě

Kolektivní smlouva - vymezení okruhu zaměstnanců, s nimiž nelze sjednat pracovní poměr na dobu určitou

Kolektivní smlouva - zkrácení pracovní doby

Kolektivní smlouva - zápočet doby osobní očisty po skončení práce do pracovní doby

Kolektivní smlouva - prodloužení započitatelné přestávky

Kolektivní smlouva - nařízená pracovní pohotovost

Kolektivní smlouva - bližší podmínky výkonu práce přesčas

Kolektivní smlouva - hromadná úprava pracovní doby

Kolektivní smlouva - prodloužení výměry dovolené

Kolektivní smlouva - mzdové nároky

Kolektivní smlouva - pozdější výplata mzdy (platu)

Kolektivní smlouva - spolupráce s odborovými orgány při uplatnění mzdových (platových)

opatření

Kolektivní smlouva - úprava nároků při úkonech v obecném zájmu

Kolektivní smlouva - úprava nároků při vojenské a civilní službě

Kolektivní smlouva - úprava nároků při školení a studiu při zaměstnání

Kolektivní smlouva - úprava nároků při překážkách z vážných osobních důvodů

Kolektivní smlouva - náhrada mzdy při nepřízni počasí a při omezení práce v dohodě s

odborovým orgánem

Kolektivní smlouva - náhrady za používání vlastního nářadí, zařízení a předmětů

Kolektivní smlouva - stravování zaměstnanců

Kolektivní smlouva - rozšíření liberačních důvodů v souvislosti s dohodou podle § 143

odst. 8 zákoníku práce

Kolektivní smlouva - výše jednorázového odškodnění pozůstalých

Pracovněprávní nároky ve vnitřním předpisu

Předpoklad pro úpravu ve vnitřním předpisu a její rozsah

Konkurence vnitřního předpisu a kolektivní smlouvy

Podmínky platnosti vnitřního předpisu

Vydávání pracovněprávních předpisů

Pracovněprávní předpisy

Právní a ostatní předpisy a pokyny k zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci

Spolupráce státních, odborových a družstevních orgánů při vydávání pracovněprávních předpisů

Zmocnění k vydávání mzdových a dalších předpisů

Kolektivní smlouva - platové nároky

Povinnost nadřízených orgánů ohledně pracovněprávních vztahů

Vznik pracovního poměru

Založení pracovního poměru pracovní smlouvou

Pracovní smlouva

Povinnosti zaměstnavatele před uzavřením pracovní smlouvy

Obligatori (povinný) obsah pracovní smlouvy

Fakultativní (možný) obsah pracovní smlouvy

Pracovní poměr na dobu neurčitou

Pracovní poměr na dobu určitou

Podmínky pracovního poměru na dobu určitou

Zákaz pracovního poměru na dobu určitou

Zkušební doba v pracovní smlouvě

Délka zkušební doby

Zápočet překážek do zkušební doby

Neplatnost zkušební doby pro nedostatek písemné formy

Zákaz zkušební doby

Písemná forma pracovní smlouvy

Den vzniku pracovního poměru založeného pracovní smlouvou

Možnost zaměstnavatele odstoupit od pracovní smlouvy

Rámcové povinnosti z pracovního poměru

Rámcové povinnosti zaměstnavatele z pracovního poměru

Rámcové povinnosti zaměstnanců z pracovního poměru

Pracovní kázeň a pracovní řád

Základní povinnosti zaměstnanců z pracovního poměru

Základní povinnosti vedoucích zaměstnanců z pracovního

poměru

Pracovní řád

Založení pracovního poměru volbou

Založení pracovního poměru jmenováním

Změny pracovního poměru

Změna sjednaných pracovních podmínek - změna pracovní smlouvy

Dohoda o změně pracovní smlouvy

Písemná forma změny pracovní smlouvy

Změna pracovní smlouvy bez souhlasu zaměstnance

Převedení na jinou práci bez souhlasu zaměstnance

Povinné (obligatorní) převedení

Obligatori převedení ze zdravotních důvodů

Obligatori převedení v souvislosti s prací v noci

Obligatori převedení podle rozhodnutí soudu

Možné (fakultativní) převedení

Fakultativní převedení při výpovědi

Fakultativní převedení při trestním řízení

Fakultativní převedení při ztrátě předpokladů

Fakultativní převedení při prostojích a povětrnostních

vlivech

Fakultativní převedení při živelní události

Převedení na vhodnou práci

Projednání důvodu převedení na jinou práci

Písemné potvrzení o převedení na jinou práci

Pracovní cesta

Podmínky pracovní cesty

Podmínky přeložení

Dočasné přidělení k jiné právnické nebo fyzické osobě

Podmínky dočasného přidělení

Zařazení na původní pracovní místo

Účast odborových orgánů při převádění

Převedení a přeložení na žádost zaměstnance

Změna druhu, popř. místa výkonu práce u volených a jmenovaných vedoucích

zaměstnanců

Skončení pracovního poměru

Skončení pracovního poměru rozvázáním

Rozvázání pracovního poměru dohodou

Rozvázání pracovního poměru výpovědí

Výpověď - nezbytnost písemné formy a doručení

Výpověď - její odvolání

Výpovědní doby

Výpovědní doba - délka

Výpovědní doba - její běh

Výpověď daná zaměstnavatelem

Výpovědní důvody

Výpověď z organizačních důvodů

Výpověď ze zdravotních důvodů

Výpověď pro neplnění předpokladů nebo požadavků

Výpověď pro porušení pracovní kázně

Výpověď - povinnost nabídnout volné místo

Výpověď - pomoc při získání zaměstnání

Výpověď - povinnost zajistit zaměstnání

Výpověď - zákaz v ochranné době

Výpověď - důvody zákazu

Výpověď - prodloužení výpovědní doby

Výpověď - výjimky ze zákazu

Výpověď zaměstnanci se změněnou pracovní schopností

Výpověď daná zaměstnancem

Rozvázání pracovního poměru okamžitým zrušením

Okamžité zrušení pracovního poměru - nezbytnost písemné formy a doručení

Okamžité zrušení pracovního poměru zaměstnavatelem
Okamžité zrušení pracovního poměru zaměstnavatelem - důvody
Okamžité zrušení pracovního poměru zaměstnavatelem - lhůta
Okamžité zrušení pracovního poměru zaměstnavatelem - zákaz
Okamžité zrušení pracovního poměru zaměstnancem
Okamžité zrušení pracovního poměru zaměstnancem - důvody
Okamžité zrušení pracovního poměru zaměstnancem - lhůty
Okamžité zrušení pracovního poměru zaměstnancem - náhrada mzdy
Rozvázání pracovního poměru zrušením ve zkušební době
Zrušení pracovního poměru ve zkušební době - písemné oznámení
Skončení pracovního poměru automatické (právní událostí)
Skončení pracovního poměru na dobu určitou jejím uplynutím
Automatická změna pracovního poměru z doby určité na neurčitou
Skončení pracovního poměru cizince
Skončení pracovního poměru smrtí zaměstnance
Skončení pracovního poměru na dobu určitou - ostatní způsoby
Účast odborových orgánů při rozvázání pracovního poměru výpovědí a okamžitým zrušením
Projednání s odborovými orgány při výpovědi a okamžitém zrušení
Nutnost předchozího souhlasu odborových orgánů k výpovědi a okamžitému zrušení
Podmínky souhlasu odborových orgánů k výpovědi a okamžitému zrušení
Sankce neplatnosti při nesouhlasu odborových orgánů k výpovědi a okamžitému zrušení
Zhojení neplatnosti při nesouhlasu odborových orgánů k výpovědi a okamžitému zrušení
Povinnost informovat odborové orgány o rozvázání pracovního poměru
Pracovní posudky a potvrzení o zaměstnání
Pracovní posudek
Pracovní posudek - pojem a zákaz jiných informací
Pracovní posudek - lhůty k vydání
Potvrzení o zaměstnání - obsah
Pracovní posudek a potvrzení o zaměstnání - soudní ochrana
Odstupné
Důvody a způsob rozvázání pracovního poměru pro nárok na odstupné
Podmínky nároku na odstupné u zaměstnanců zvolených nebo jmenovaných do funkce
Vyloučení nároku na odstupné
Výše odstupného
Výplata odstupného
Vrácení odstupného
Neplatné rozvázání pracovního poměru
Neplatné rozvázání pracovního poměru - návrh soudu
Neplatné rozvázání pracovního poměru zaměstnavatelem
Náhrada mzdy při neplatném rozvázání pracovního poměru zaměstnavatelem - zaměstnanec trvá na dalším zaměstnání

Náhrada mzdy při neplatném rozvázání pracovního poměru zaměstnavatelem - možnost omezení soudem

Náhrada mzdy při neplatném rozvázání pracovního poměru zaměstnavatelem - zaměstnanec netrvá na dalším zaměstnání

Neplatné rozvázání pracovního poměru zaměstnancem

Náhrada škody při neplatném rozvázání prac. poměru zaměstnavatelem - zaměstnavatel trvá na dalším zaměstnání

Náhrada škody při neplatném rozvázání prac. poměru zaměstnavatelem - zaměstnavatel netrvá na dalším zaměstnání

Neplatné rozvázání pracovního poměru dohodou

Volba a jmenování

Volba a jmenování - den vzniku pracovního poměru

Volba a jmenování - vztah zaměstnance k dosavadnímu zaměstnavateli

Volba a jmenování - podmínky platnosti odvolání a vzdání se funkce

Volba a jmenování - den skončení výkonu funkce po odvolání nebo vzdání se funkce

Volba a jmenování - pokračování pracovního poměru po skončení výkonu funkce

Volba a jmenování - nadbytečnost zaměstnance po skončení funkce

Volba a jmenování - platnost obecných ustanovení zákoníku práce

Souběžné pracovní poměry a vedlejší činnost

Hlavní a vedlejší pracovní poměr

Vedlejší pracovní poměr - výpověď

Vedlejší pracovní poměr - výjimky

Vedlejší pracovní poměr - rozvržení pracovní doby

Vedlejší pracovní poměr - zákaz zaměstnávat mladistvé

Vedlejší pracovní poměr u téhož zaměstnavatele

Souběžný pracovní poměr u téhož zaměstnavatele

Vedlejší činnost

Výkon jiné výdělečné činnosti

Pracovní doba

Pracovní doba - stanovená týdenní

Pracovní doba stanovená zákoníkem práce

Pracovní doba zkrácená podle ekonomických možností

Pracovní doba zkrácená ze zdravotních důvodů

Pracovní doba zkrácená podle kolektivní smlouvy nebo vnitřního předpisu

Pracovní doba kratší

Rozvržení pracovní doby

Rozvržení pracovní doby rovnoměrné

Rozvržení pracovní doby rovnoměrné - podmínky

Rozvržení pracovní doby nerovnoměrné provedené zaměstnavatelem

Rozvržení pracovní doby nerovnoměrné dohodnuté

Rozvržení pracovní doby v dopravě, spojích a celní správě

Rozvržení pracovní doby - pružná pracovní doba

Dohoda o jiné (individuální) úpravě pracovní doby

Začátek a konec pracovní doby

Začátek a konec pracovní doby - povinnosti a práva zaměstnavatele

Začátek a konec pracovní doby - dělená směna

Začátek a konec pracovní doby - povinnosti zaměstnance

Začátek a konec pracovní doby - zápočet doby osobní očisty

Doba odpočinku

Doba odpočinku na jídlo a oddech

Doba odpočinku - nepřetržitý odpočinek mezi směnami

Doba odpočinku - alespoň 12 hodin

Doba odpočinku - povolené zkrácení pod 12 hodin

Doba odpočinku - zkrácení v dopravě, spojích a v energetice

Doba odpočinku po návratu z pracovní cesty

Doba odpočinku mezi týdny - dny pracovního klidu

Doba odpočinku mezi týdny - pojem dnů pracovního klidu

Doba odpočinku mezi týdny - práce ve dnech pracovního klidu

Doba odpočinku mezi týdny - práce v den nepřetržitého odpočinku

Doba odpočinku mezi týdny - práce ve svátek

Doba odpočinku mezi týdny - rozvržená zaměstnavatelem

Doba odpočinku mezi týdny - dohodnutá

Doba odpočinku mezi týdny - začátek dne pracovního klidu

Úpravy pracovní doby po projednání s orgány státní správy

Pracovní pohotovost

Pracovní pohotovost - nařízená a dohodnutá

Pracovní pohotovost - příznivější úprava v kolektivní smlouvě nebo ve vnitřním předpisu

Pracovní pohotovost - odměňování

Práce přesčas

Práce přesčas - pojem

Práce přesčas v dopravě, spojích a energetice

Práce přesčas nařízená

Práce přesčas - týdenní limit

Práce přesčas - roční limit

Práce přesčas - výjimky z limitů

Práce přesčas, která se nezahrnuje do ročního limitu

Práce přesčas - projednání celkového rozsahu s odborovými orgány

Noční práce - pojem

Noční práce - pojem zaměstnance pracujícího v noci

Noční práce - povinnosti zaměstnavatelů v souvislosti s prací v noci

Projednání hromadných úprav pracovní doby s odborovými orgány

Dovolená na zotavenou

Dovolená za kalendářní rok

Dovolená za kalendářní rok - podmínky nároku

Dovolená za kalendářní rok - pojem odpracovaného dne

Dovolená za kalendářní rok - nepřetržitě trvání pracovního poměru

Dovolená za kalendářní rok - základní výměra

Dovolená za kalendářní rok - delší než základní výměra za 15 let pracovního poměru

Dovolená za kalendářní rok - prokázání nároku na delší výměru

Dovolená za kalendářní rok - prodloužení nároku podle kolektivní smlouvy nebo

vnitřního předpisu

prodloužení

- Dovolená za kalendářní rok - prodloužení nároku podle zákoníku práce a další
- Dovolená za kalendářní rok učitelů, vychovatelů a mistrů odborné výchovy
- Dovolená za kalendářní rok - nárok při nerovnoměrném rozvržení pracovní doby
 - Dovolená za kalendářní rok - doprava a spoje
 - Dovolená za kalendářní rok - obligatorní zápočet náhradních dob
 - Dovolená za kalendářní rok - fakultativní zápočet jiných dob
- Dovolená za kalendářní rok - její poměrná část
 - Dovolená za kalendářní rok při změně zaměstnání
 - Dovolená za kalendářní rok při plném uvolnění z práce
 - Dovolená za kalendářní rok - její krácení
- Dovolená za odpracované dny
- Dodatková dovolená
- Zvláštní dodatková dovolená
- Další dovolená
- Společná ustanovení o dovolené na zotavenou
 - Týden dovolené
 - Nepřetržitě trvání pracovního poměru
 - Krácení dovolené na zotavenou
 - Krácení dovolené za kalendářní rok - pro překážky v práci
 - Krácení dovolené za kalendářní rok - pro neomluvenou absenci
 - Krácení dovolené za kalendářní rok - pro výkon trestu a vazbu
 - Krácení ostatních druhů dovolené za neomluvenou absenci
 - Doba čerpání dovolené na zotavenou
 - Určení doby čerpání dovolené (plán dovolených)
 - Náhrada nákladů při změně doby čerpání dovolené
 - Zákaz určení čerpání dovolené
 - Povinnost umožnit čerpání dovolené po mateřské dovolené
 - Určení čerpání dovolené bez splňování podmínek nároku
 - Převod čerpání dovolené do příštího roku
 - Přerušování doby čerpání dovolené
 - Přerušování dovolené pro některé překážky v práci
 - Přerušování dovolené v den svátku a náhradního volna
 - Čerpání dovolené při změně zaměstnání
 - Náhrada mzdy za dovolenou
 - Náhrada mzdy za čerpanou dovolenou
 - Náhrada mzdy za nevyčerpanou dovolenou
 - Povinnost vrátit vyplacenou náhradu mzdy
- Mzda (plat), náhrada mzdy (platu) a odměna za pracovní pohotovost
- Plat (mzda), náhrada platu (mzdy) a odměna za pracovní pohotovost
 - Mzda, náhrada mzdy a odměna za pracovní pohotovost podle zákona o mzdě
 - Mzda za vykonanou práci podle zákona o mzdě
 - Pojem mzdy podle zákona o mzdě
 - Sjednaná mzda podle zákona o mzdě
 - Výše mzdy a minimální mzda podle zákona o mzdě

Neplatné ujednání o nižší mzdě podle zákona o mzdě
Mzda a náhradní volno za práci přesčas podle zákona o mzdě
Zvýšená mzda za práci přesčas podle zákona o mzdě
Dosažená mzda a náhradní volno za práci přesčas podle zákona o mzdě
Mzda za práci přesčas zahrnutá ve sjednané mzdě podle zákona o mzdě
Mzda, náhradní volno a náhrada mzdy za svátek podle zákona o mzdě
Zvýšená mzda za práci ve svátek podle zákona o mzdě
Dosažená mzda a náhradní volno za práci ve svátek podle zákona o mzdě
Náhrada mzdy při poskytnutí náhradního volna za práci ve svátek podle zákona o mzdě
Náhrada mzdy za neodpracovaný svátek podle zákona o mzdě
Mzdové zvýhodnění za pracovní prostředí a práci v noci podle zákona o mzdě
Mzdové zvýhodnění za pracovní prostředí a práci v noci dle kolektivní smlouvy podle zákona o mzdě
Mzdové zvýhodnění za prac. prostředí a práci v noci dle nař. vlády o min. mzdových tarifech podle zákona o mzdě
Mzda (doplatek) při výkonu jiné práce podle zákona o mzdě
Mzda (doplatek) při ohrožení nemocí z povolání podle zákona o mzdě
Mzda (doplatek) při karanténě podle zákona o mzdě
Mzda (doplatek) při odvracení živelní události podle zákona o mzdě
Mzda při vadné práci podle zákona o mzdě
Splatnost mzdy, náhrady mzdy a odměny za pracovní pohotovost podle zákona o mzdě
Měsíční období splatnosti mzdy, náhrady mzdy a odměny za pracovní pohotovost podle zákona o mzdě
Splatnost mzdy, náhrady mzdy a odměny za pracovní pohotovost před nastoupením dovolené podle zákona o mzdě
Splatnost mzdy a náhrady mzdy a odměny za pracovní pohotovost v den skončení zaměstnání podle zákona o mzdě
Výplata mzdy, náhrady mzdy a odměny za pracovní pohotovost podle zákona o mzdě
Výplata v penězích podle zákona o mzdě
Doba a místo výplaty podle zákona o mzdě
Písemný doklad o vyplácených částkách podle zákona o mzdě
Výplata jiné osobě podle zákona o mzdě
Výplata na účet u peněžního ústavu podle zákona o mzdě
Srážky ze mzdy, náhrady mzdy a odměny za pracovní pohotovost podle zákona o mzdě
Srážky ze mzdy, náhrady mzdy a odměny za pracovní pohotovost bez souhlasu zaměstnance podle zákona o mzdě
Pořadí srážek ze mzdy, náhrady mzdy a odměny za pracovní pohotovost podle zákona o mzdě
Naturální mzda podle zákona o mzdě
Podmínky poskytování naturální mzdy podle zákona o mzdě
Pojem naturální mzdy podle zákona o mzdě
Peněžní hodnota naturální mzdy podle zákona o mzdě
Minimální mzdové tarify podle zákona o mzdě
Odměna za pracovní pohotovost podle zákona o mzdě
Normování práce podle zákona o mzdě
Normy spotřeby práce - podmínky pro jejich stanovení podle zákona o mzdě

Normy spotřeby práce - předpoklady uplatnění podle zákona o mzdě
Normy spotřeby práce - projednání s odborovými orgány podle zákona o mzdě
Projednání mzdy s odborovými orgány podle zákona o mzdě
Seznámení zaměstnance s podmínkami a se změnami odměňování podle zákona o
mzdě

Poskytování mzdy, náhrady mzdy a náhrad výdajů v cizí měně podle zákona o mzdě
Odchytky pro domácí zaměstnance podle zákona o mzdě
Odchytky pro zaměstnance ve zvláštním zapojení podle zákona o mzdě
Sjednání mzdy u členů družstev podle zákona o mzdě
Podpůrná platnost zákoníku práce a odchytky podle zákona o mzdě
Přechodná ustanovení o nárocích dříve vzniklých podle zákona o mzdě

Plat, náhrada platu a odměna za pracovní pohotovost podle zákona o platu
Plat za vykonanou práci podle zákona o platu
Pojem platu podle zákona o platu
Plat v rámci právních předpisů podle zákona o platu
Plat a minimální mzda podle zákona o platu
Platové třídy a minimální platové tarify podle zákona o platu
Platové třídy, platové tarify, platové stupně, platové stupnice podle zákona o platu
Platové tarify s rozpětím podle zákona o platu
Zvýšení platového tarifu při nuceném omezení jiné výdělečné činnosti podle
zákona o platu

Příplatek za vedení podle zákona o platu
Příplatek za zastupování podle zákona o platu
Příplatek za noční práci podle zákona o platu
Příplatek za práci v sobotu a v neděli podle zákona o platu
Hodnostní příplatek podle zákona o platu
Zvláštní příplatek podle zákona o platu
Zvláštní příplatek podle zákona o platu za práce rizikové a obdobného
charakteru
Zvláštní příspěvek podle zákona o platu za práce ve směnném a nepřetržitém
pracovním režimu
Zvláštní příspěvek podle zákona o platu příslušníku ozbrojených sil při působení
v zahraničí

Příplatek za dělenou směnu podle zákona o platu
Osobní příplatek podle zákona o platu
Odměny podle zákona o platu
Plat a náhradní volno za práci přesčas podle zákona o platu - obecně
Příplatek za práci přesčas podle zákona o platu
Plat a náhradní volno za práci přesčas podle zákona o platu
Plat za práci přesčas zahrnutý ve stanoveném platu podle zákona o platu
Plat a náhradní volno za práci ve svátek podle zákona o platu
Nekrácení platu za neodpracovaný svátek podle zákona o platu
Příplatek za práci ve svátek podle zákona o platu
Příplatek a náhradní volno za práci ve svátek podle zákona o platu
Nekrácení platu při poskytnutí náhradního volna za práci ve svátek podle
zákona o platu

Plat (doplatek) při výkonu jiné práce podle zákona o platu
Plat (doplatek) při ohrožení nemocí z povolání podle zákona o platu
Plat (doplatek) při karanténě podle zákona o platu
Plat (doplatek) při odvrácení živelní události podle zákona o platu
Plat (doplatek) při prostoji a nepříznivých povětrnostních vlivech podle zákona o platu
Plat (doplatek) při převedení v souvislosti s trestním řízením podle zákona o platu
Další plat podle zákona o platu
Splatnost platu, náhrady platu a odměny za pracovní pohotovost podle zákona o platu
Měsíční období splatnosti platu, náhrady platu a odměny za pracovní pohotovost podle zákona o platu
Splatnost platu, náhrady platu a odměny za pracovní pohotovost před nástupem dovolené podle zákona o platu
Splatnost platu, náhrady platu a odměny za pracovní pohotovost v den skončení zaměstnání podle zákona o platu
Stanovení příplatků a poměrné části měsíčního platového tarifu podle zákona o platu
Výplata platu, náhrady platu a odměny za pracovní pohotovost podle zákona o platu
Výplata v zákonných penězích podle zákona o platu
Doba a místo výplaty podle zákona o platu
Písemný doklad o vyplacených částkách podle zákona o platu
Výplata jiné osobě podle zákona o platu
Výplata na účet u peněžního ústavu podle zákona o platu
Srážky z platu, náhrady platu a z odměny za pracovní pohotovost podle zákona o platu
Srážky z platu, z náhrady platu a z odměny za pracovní pohotovost bez souhlasu zaměstnance podle zákona o platu
Pořadí srážek z platu, náhrady platu a z odměny za pracovní pohotovost podle zákona o platu
Odměna a náhradní volno za pracovní pohotovost podle zákona o platu
Odměna a náhradní volno za pracovní pohotovost na pracovišti podle zákona o platu
Odměna za pracovní pohotovost mimo pracoviště podle zákona o platu
Výkon práce v době pracovní pohotovosti podle zákona o platu
Projednání vnitřního platového předpisu s odborovým orgánem podle zákona o platu
Nahlížení do vnitřního platového předpisu podle zákona o platu
Poskytování platu v cizí měně podle zákona o platu
Určování a vyhlašování koeficientů přepočtu pro poskytování platu v cizí měně
Zmocnění pro vládu k úpravě některých platových složek nařízením podle zákona o platu
Obsah příslušných nařízení vlády k provedení zákona o platu
Podpůrná platnost zákoníku práce a odchylky podle zákona o platu
Přechodná ustanovení podle zákona o platu o nárocích dříve vzniklých
Mzda (plat), náhrada mzdy (platu) a odměna za pracovní pohotovost podle zákoníku práce
Mzda za vykonanou práci podle zákoníku práce
Pojem mzdy podle zákoníku práce
Minimální mzda podle zákoníku práce
Rozhodování zaměstnavatele o použití formy mzdy podle zákoníku práce

Prameny vzniku nároku na mzdu podle zákoníku práce

Zaručená mzda podle zákoníku práce

Jiná plnění peněžité hodnoty podle zákoníku práce

Osobní účet mzdy podle zákoníku práce

Normování práce podle zákoníku práce

Normy spotřeby práce - podmínky pro jejich stanovení podle zákoníku práce

Normy spotřeby práce - předpoklady uplatnění podle zákoníku práce

Normy spotřeby práce - projednání s odborovými orgány podle zákoníku práce

Mzda (doplatek) při výkonu jiné práce podle zákoníku práce

Mzda při dohodnuté změně práce podle zákoníku práce

Mzda při prostojích a nepříznivých povětrnostních vlivech podle zákoníku práce

Doplatek při živelní události podle zákoníku práce

Doplatek po skončení trestního řízení podle zákoníku práce

Doplatek při protiprávním převedení podle zákoníku práce

Doplatek při karanténě podle zákoníku práce

Doplatek při ohrožení nemocí z povolání podle zákoníku práce

Doplatek při nižším výkonu podle zákoníku práce

Mzda a náhradní volno za práci přesčas podle zákoníku práce

Dosažená mzda a příplatek za práci přesčas podle zákoníku práce

Dosažená mzda a náhradní volno za práci přesčas podle zákoníku práce

Vyšší, jednotné nebo paušální příplatky za práci přesčas podle zákoníku práce

Mzda za práci přesčas zahrnutá ve stanovené mzdě podle zákoníku práce

Mzda za noční práci a práci ve výškách podle zákoníku práce

Mzda, náhradní volno a náhrada mzdy za svátek podle zákoníku práce

Dosažená mzda a příplatek za práci ve svátek podle zákoníku práce

Příplatek za práci ve svátek a náhradní volno podle zákoníku práce

Náhrada mzdy při poskytnutí náhradního volna za práci ve svátek podle

zákoníku práce

Náhrada mzdy za neodpracovaný svátek podle zákoníku práce

Mzda při vadné práci podle zákoníku práce

Splatnost mzdy a náhrady mzdy podle zákoníku práce

Měsíční období splatnosti mzdy a náhrady mzdy a výplatní termíny podle

zákoníku práce

Splatnost mzdy a náhrady mzdy před nastoupením dovolené podle zákoníku

práce

Splatnost mzdy a náhrady mzdy při skončení pracovního poměru podle zákoníku

práce

Výplata mzdy a náhrady mzdy podle zákoníku práce

Výplata mzdy a náhrady mzdy v penězích podle zákoníku práce

Doba a místo výplaty podle zákoníku práce

Písemný doklad o vyplácených částkách podle zákoníku práce

Výplata jiné osobě než zaměstnanci podle zákoníku práce

Výplata na účet u peněžního ústavu podle zákoníku práce

Srážky ze mzdy a z náhrady mzdy podle zákoníku práce

Srážky ze mzdy a náhrady mzdy bez souhlasu zaměstnance podle zákoníku

práce

Pořadí srážek ze mzdy a náhrady mzdy podle zákoníku práce

Naturální požitky podle zákoníku práce

Účast odborových orgánů při provádění mzdových opatření podle zákoníku práce

Seznámení zaměstnance se mzdovými podmínkami podle zákoníku práce

Poskytování mzdy, náhrady mzdy a náhrad výdajů v cizí měně podle zákoníku práce

Odchylky při úpravě pracovního poměru domácích zaměstnanců podle zákoníku práce

Hmotné zabezpečení uchazečů o zaměstnání

Překážky v práci na straně zaměstnance

Překážky z důvodu obecného zájmu

Překážky z důvodu obecného zájmu - pracovní volno

Překážky z důvodu obecného zájmu - krátkodobé a dlouhodobé uvolnění

Překážky z důvodu obecného zájmu - možnost zvýšení nároků

Překážky z důvodu obecného zájmu - obstarání ve volném čase

Překážky z důvodu obecného zájmu - potvrzení o překážce

Překážky z důvodu obecného zájmu - refundace náhrady mzdy

Veřejné funkce

Občanské povinnosti

Svědci a tlumočníci

Plnění občanské povinnosti v osobním zájmu

Jiné úkony v obecném zájmu

Jiné úkony s náhradou mzdy

Odběr krve a afereza

Dárce dalších biologických materiálů

Kandidáti a členové volebních komisí

Přednášková, výuková a zkušební činnost

Činnost Horské služby

Volba orgánu zaměstnavatele

Rozhodce hospodářských sporů

Tábory dětí a mládeže

Jiné úkony bez náhrady mzdy

Zprostředkovatel, rozhodce a ověřovatel (auditor)

Dobrovolný sčítací orgán

Dobrovolný zdravotník

Organizované zájmové tělovýchovné, sportovní a kulturní akce

Jiné úkony podle jiných právních předpisů

Překážky z důvodu vojenské a civilní služby

Předvolání k vojenské správě

Nástup vojenské základní (náhradní) služby a civilní služby

Vliv neomluvené absence při nástupu vojenské a civilní služby

Vojenské cvičení, civilní služba místo něj a další druhy vojenské služby

Služba v ozbrojených silách nebo civilní služba - volno k vyřízení osobních a

rodinných věcí

Služba v ozbrojených silách nebo civilní služba - cestovní dny

Nástup práce po skončení služby v ozbrojených silách nebo civilní služby

Výše náhrady mzdy při vojenském cvičení

Bezprostřední návaznost další služby v ozbrojených silách nebo civilní služby
Nároky na mzdu po skončení služby v ozbrojených silách nebo civilní služby
Refundace vyplacené náhrady mzdy při výkonu služby v ozbrojených silách nebo civilní

služby

Překážky z důvodu školení a studia při zaměstnání

Školení a studium při zaměstnání ke zvýšení kvalifikace

Školení a studium při zaměstnání k prohloubení kvalifikace

Možnost úprav v kolektivních smlouvách vyššího stupně

Důležité osobní překážky v práci

Omluvená nepřítomnost v práci

Jiné důležité osobní důvody, pro něž nemůže zaměstnanec konat práci

Jiné důležité osobní překážky v práci, při nichž se poskytuje pracovní volno

Vyšetření nebo ošetření ve zdravotnickém zařízení

Narození dítěte

Doprovod

Úmrtí rodinného příslušníka

Svatba

Přestěhování

Hromadné dopravní prostředky - přerušení provozu nebo zpoždění

Zaměstnanec těžce poškozený na zdraví

Vyhledání nového místa

Účast zaměstnanců na pohřbu spoluzaměstnance

Náhrada mzdy při překážkách podle přílohy k nař. vlády, kterým se provádí zákoník práce a některé další zákony

Vliv neomluvené absence na náhradu mzdy

Další pracovní volno mimo přílohu k nař. vlády, kterým se provádí zákoník práce a některé další zákony

Pracovní volno k prodeji potravin

Možnost výhodnější úpravy v kolektivních smlouvách nebo vnitřních

předpisech

Společná ustanovení o překážkách na straně zaměstnance

Povinnost požádat o pracovní volno nebo uvědomit zaměstnavatele

Prokázání a napracování překážky v práci

Splatnost náhrady mzdy

Překážky v práci na straně zaměstnavatele

Prostoje

Ostatní překážky na straně zaměstnavatele

Nepříznivé povětrnostní vlivy

Snížená náhrada mzdy při jiné překážce na straně zaměstnavatele

Náhrady výdajů

Náhrady cestovních výdajů

Náhrady za používání vlastního náradí, zařízení a předmětů

Bezpečnost a ochrana zdraví při práci

Bezpečnost a ochrana zdraví při práci - obecná ustanovení

Bezpečnost a ochrana zdraví při práci - povinnosti zaměstnavatele

Rizika možného ohrožení bezpečnosti a zdraví zaměstnanců

Zajištění bezpečného provozu

Ochranná zařízení a opatření

Nahrazování fyzicky namáhavé práce a ve ztížených podmínkách

Uplatňování požadavků při dovozu

Práce při vývoji a výzkumu

Opatření pro případy vážného nebezpečí

Zákaz některých způsobů odměňování z hlediska bezpečnosti práce

Zařazování na bezpečnou práci

Seznamování s předpisy k zajištění bezpečnosti a ochraně zdraví při práci a jejich

dodržování

Odmítnutí nebezpečné práce

Kontrola úrovně bezpečnosti a ochrany zdraví při práci

Zjišťování příčin pracovních úrazů a nemocí z povolání

Prověrky bezpečnosti a ochrany zdraví při práci

Kontroly a revize technických zařízení, preventivní údržba

Zajišťování bezpečné práce pro zaměstnance se změněnou pracovní schopností

Osobní ochranné pracovní prostředky, nápoje, strava

Zabezpečení zákazu kouření na pracovištích

Odpovědnost vedoucích zaměstnanců za péči o bezpečnost a ochranu zdraví při práci

Péče o bezpečnost cizích osob

Součinnost zaměstnavatelů při plnění úkolů na jednom pracovišti

Hrazení nákladů zaměstnavatelem

Bezpečnost a ochrana zdraví při práci - práva a povinnosti zaměstnanců

Právo na zajištění bezpečné práce, na informace o rizicích a na účast v otázkách bezp. a ochrany zdraví při práci

Právo odmítnout výkon práce

Povinnost zaměstnanců dbát o vlastní bezpečnost

Dodržování předpisů bezpečnosti a ochrany zdraví při práci

Dodržování zákazu požívání alkoholu a kouření

Výjimky ze zákazu požívání alkoholu

Používání ochranných zařízení a prostředků

Účast na školení, výcviku, lékařských prohlídkách

Oznamování závad v bezpečnosti a ochraně zdraví při práci

Vyšetření na vliv alkoholu

Povinnosti cizích osob

Bezpečnost a ochrana zdraví při práci - kontrola odborových orgánů

Závazné pokyny k odstranění závad

Vydání zákazu práce přesčas a v noci

Vyrozumění státního odborného dozoru

Úhrada nákladů kontroly bezpečnosti a ochrany zdraví při práci státem

Platnost úpravy bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, nejde-li o výkon práce v pracovněprávním vztahu

Bezpečnost a ochrana zdraví při práci - státní odborný dozor

Péče o zaměstnance

Péče o zaměstnance obecně

Stravování zaměstnanců

Povinnost zaměstnavatele stravování umožnit

Úprava stravování zaměstnanců v kolektivní smlouvě nebo vnitřním předpisu

Péče o kvalifikaci zaměstnanců a její zvyšování

Prohlubování kvalifikace

Zaškolení nebo zaučení při vstupu do pracovního poměru

Zaškolení nebo zaučení při změně práce

Zvyšování kvalifikace a jeho podpora

Možnost zastavit podporu zvyšování kvalifikace

Dohoda o zvýšení kvalifikace a setrvání v pracovním poměru

Obligatoční obsah a písemná forma dohody o zvyšování kvalifikace

Maximální doba setrvání v pracovním poměru

Vyjímečná přípustnost dohody při prohlubování kvalifikace

Nezapočitatelné doby do doby setrvání v pracovním poměru

Snížení povinnosti uhradit náklady spojené se zvyšováním kvalifikace

Možnost převedení závazku na dalšího zaměstnavatele

Liberační důvody, při nichž nevzniká povinnost úhrady

Možnost rozšíření liberačních důvodů v kolektivní smlouvě nebo

ve vnitřním předpisu

Péče o absolventy středních a vysokých škol

Uložení svršků a dopravních prostředků

Zabezpečení zaměstnanců při neschopnosti k práci

Zařazení zaměstnance při návratu do práce

Zaměstnávání zaměstnanců se změněnou pracovní schopností

Vhodná pracovní místa a podmínky pro zaměstnance se změněnou pracovní schopností

Chráněné dílny pro zaměstnance se změněnou pracovní schopností

Zvláštní předpisy o zaměstnávání zaměstnanců se změněnou pracovní schopností

Péče o zaměstnance v hornictví

Pracovní podmínky žen a mladistvých

Pracovní podmínky všech žen

Hygienická a jiná zařízení

Zákazy některých prací

Zákaz zaměstnávat ženy pracemi pod zemí

Seznamy prací zakázaných všem ženám

Odpočinek mezi směnami

Noční práce žen

Pracovní podmínky těhotných žen a matek

Seznamy prací zakázaných těhotným ženám a matkám

Zákaz práce podle lékařského posudku

Převedení na jinou práci a zařazení ženy pracující v noci na denní práci

Vyrovňovací příspěvek

Pracovní cesty a přeložení

Ženy těhotné a ženy pečující o dítě do 8 let věku

Osamělé ženy s dítětem do 15 let věku

Omezení výpovědi

Úprava pracovní doby

Zařazení žen pečujících o děti do směn
Kratší pracovní doba některých žen a jiná vhodná úprava
Zákaz práce přesčas některých žen

Mateřská dovolená

Mateřská dovolená (základní)
Nástup mateřské dovolené
Pozdější nástup mateřské dovolené
Přerušování a omezení délky mateřské dovolené
Další mateřská dovolená
Mateřská a další mateřská dovolená jiné ženy než matky
Hmotné zabezpečení při mateřské a další dovolené

Přestávky ke kojení

Vojákyňe z povolání

Pracovní podmínky mladistvých

Zvláštní pracovní podmínky mladistvých a spolupráce s rodiči
Uzavření pracovní smlouvy s mladistvým
Rozvázání pracovního poměru s mladistvým
Práce přiměřené rozvoji mladistvého
Zákaz práce přesčas mladistvých
Zákaz práce v noci mladistvých a výjimky
Zákaz některých způsobů odměňování mladistvých z hlediska bezpečnosti práce
Práce zakázané mladistvým
Zákaz zaměstnávat mladistvé pracemi pod zemí
Seznamy prací zakázaných mladistvým
Zákaz dalších rizikových prací mladistvým
Přiměřená náhradní práce mladistvým
Lékařské vyšetření mladistvých
Povinnost zaměstnavatele zabezpečit lékařské vyšetření mladistvých
Povinnost mladistvého podrobit se lékařskému vyšetření
Práce v souladu s lékařským posudkem

Náhrada škody

Předcházení škodám

Povinnosti zaměstnavatele při předcházení škodám
Zajištění potřebných pracovních podmínek
Soustavná kontrola předcházení škodám
Kontrola vnášených a odnášených věcí
Povinnosti zaměstnanců při předcházení škodám
Upozornění na hrozící škodu
Povinnost zakročit proti hrozící škodě a výjimky
Oznámení závad v pracovních podmínkách

Odpovědnost zaměstnance za škodu

Obecná odpovědnost zaměstnance za škodu
Vznik obecné odpovědnosti zaměstnance za škodu
Poměrné omezení odpovědnosti zaměstnance za škodu
Zavinění zaměstnance

Odpovědnost zaměstnance za neodvrácení škody

Odpovědnost zaměstnance za manko (schodek)

Uzavření dohody o hmotné odpovědnosti

Obligatori písemná forma dohody o hmotné odpovědnosti

Případy obligatorního uzavření dohody o hmotné odpovědnosti

Možnost zaměstnance odstoupit od dohody o hmotné odpovědnosti

Písemný závazek zaměstnavatele k odstranění závad

Odstranění závad při společné hmotné odpovědnosti

Inventarizace

Případy provádění inventarizace

Odpovědnost zaměstnance se společnou hmotnou odpovědností při

nevyžádání inventarizace

Podíly náhrady při společné hmotné odpovědnosti

Zproštění odpovědnosti zaměstnance z dohody o hmotné odpovědnosti

Zánik dohody o hmotné odpovědnosti

Odpovědnost zaměstnance za ztrátu svěřených předmětů

Předměty svěřené na písemné potvrzení

Zproštění odpovědnosti zaměstnance

Společná ustanovení o odpovědnosti zaměstnance

Duševní porucha

Neschopnost ovládat své jednání

Úmyslné jednání proti pravidlům slušnosti a občanského soužití

Důsledky odvrácení škody

Škoda z hospodářského rizika

Rozsah náhrady škody způsobené zaměstnancem

Náhrada skutečné škody při obecné odpovědnosti zaměstnance

Omezení náhrady škody na čtyřapůlnásobek průměrného

měsíčního výdělku

Náhrada při úmyslné škodě

Náhrada poměrné části škody při současné odpovědnosti

zaměstnavatele

Náhrada poměrné části škody při současné odpovědnosti více

zaměstnanců

Určení výše škody na věci způsobené zaměstnancem

Výše náhrady škody při odpovědnosti za manko (schodek) a za ztrátu

svěřených předmětů

Podíl náhrady při společné odpovědnosti za manko (schodek)

Omezení náhrady na průměrný měsíční výdělek

Omezení náhrady při zavinění společně odpovědných

zaměstnanců

Možnost snížení náhrady soudem

Výše náhrady škody způsobené vyroběním zmetku

Omezení náhrady za zmetky z nedbalosti

Možnost snížení náhrady za zmetky zaměstnavatelem

Náhrada skutečné škody za zmetky způsobené v opilosti

Náhrada při jiných vadných pracích posuzovaných jako zmetky

Výši náhrady škody určuje zaměstnavatel
Projednání výše náhrady škody se zaměstnancem
Obligaturní písemná forma dohody o náhradě škody
Projednání dohody o náhradě škody s odborovým orgánem

Odpovědnost zaměstnavatele za škodu

Obecná odpovědnost zaměstnavatele za škodu

Vznik obecné odpovědnosti zaměstnavatele

Vyloučení odpovědnosti za škodu na dopravním prostředku

Odpovědnost zaměstnavatele za škodu z pracovního úrazu a nemoci z povolání

Vznik odpovědnosti za škodu z pracovního úrazu

Vznik odpovědnosti za škodu z nemoci z povolání

Odpovědnost i při dodržení povinností

Zproštění odpovědnosti zaměstnavatele za škodu

Úplné zproštění odpovědnosti zaměstnavatele za škodu

Částečné zproštění odpovědnosti zaměstnavatele za škodu

Vyloučení zproštění odpovědnosti zaměstnavatele za škodu

Druhy náhrady škody z pracovního úrazu a nemoci z povolání

Projednání náhrady s odborovým orgánem a se zaměstnancem

Náhrada za ztrátu na výdělků po dobu pracovní neschopnosti

Náhrada při další pracovní neschopnosti

Náhrada za ztrátu na výdělků po skončení pracovní neschopnosti

Nelimitovaná náhrada za ztrátu na výdělků po skončení pracovní

neschopnosti

Souběžná náhrada v době pracovní neschopnosti z jiného

důvodu

Omezení náhrady při svévolném opomenutí výdělků

Časové omezení nároku na náhradu věkem

Náhrada za ztrátu na výdělků ve zvláštních případech

Náhrada za bolest a za ztížení společenského uplatnění

Náhrady při úmrtí zaměstnance v důsledku pracovního úrazu nebo nemoci z

povolání

Náhrada nákladů spojených s léčením a pohřbem

Náhrada nákladů na výživu pozůstalých

Jednorázové odškodnění pozůstalých

Náhrada věcné škody

Změna poměrů poškozeného

Odpovědnost zaměstnavatele za škodu na odložených věcech

Vznik odpovědnosti

Omezená odpovědnost do 5 000Kč

Zánik odpovědnosti - propadná lhůta

Odpovědnost zaměstnavatele při odvracení škody

Odpovědnost zaměstnavatele za škodu ve zvláštních případech

Společná ustanovení o odpovědnosti zaměstnavatele za škodu

Spoluvina zaměstnance na škodě

Náhrada skutečné škody

Náhrada i jiné škody než skutečné

Náhrada při jiné škodě na zdraví

Určení výše škody na věci

Měsíční splatnost náhrady za ztrátu na výděлку

Nárok zaměstnavatele na regresní náhradu

Zákonné pojištění odpovědnosti zaměstnavatele za škodu

Působnost ustanovení o náhradě škody na veřejné funkce a na další vymezené případy

Pracovní spory o nároky z pracovního poměru

Dohoda se žákem učiliště o setrvání u zaměstnavatele po vyučení - uzavřená před 1.červnem 1994

Dohody o pracích konaných mimo pracovní poměr

Výjimečné případy, kdy lze uzavřít dohody o pracích konaných mimo pracovní poměr

Omezená možnost uzavírání dohod s mladistvými

Vyloučení autorskoprávních činností

Povinnosti zaměstnanců z uzavřených dohod

Povinnosti zaměstnavatele z uzavřených dohod

Zákazy prací pro ženy a mladistvé

Odpovědnost za škodu při práci podle dohod

Odpovědnost zaměstnance za škodu při dohodách o pracích konaných mimo pracovní

poměr

Odpovědnost zaměstnavatele za škodu při dohodách o pracích konaných mimo pracovní

poměr

Pracovní spory o nároky z dohod

Dohoda o provedení práce

Omezení dohody o provedení práce na 100 hodin ročně

Výjimky z omezení dohody o provedení práce na 100 hodin

Obligatorní obsah dohody o provedení práce

Podmínky odstoupení od dohody o provedení práce

Splatnost a přiměřené snížení odměny z dohody o provedení práce

Nárok na odměnu z dohody o provedení práce při smrti zaměstnance

Dohoda o pracovní činnosti

Dohoda o pracovní činnosti bez omezení na 100 hodin ročně

Omezení dohody o pracovní činnosti na polovinu pracovního úvazku

Výjimky z omezení dohody o pracovní činnosti na polovinu pracovního úvazku

Obligatorní písemná forma a obsah dohody o pracovní činnosti

Dohoda o pracovní činnosti na dobu určitou, popř. na dobu neurčitou

Zrušení dohody o pracovní činnosti

Odměňování prací konaných na základě dohod

Právní úkony

Pojem právního úkonu

Forma projevu vůle

Výklad projevu vůle

Podmínka při právním úkonu

Záměrné zmaření podmínky

Záměrné splnění podmínky

Neplatnost právního úkonu

Požadavek výslovné sankce neplatnosti

Částečná neplatnost právního úkonu

Bezdůvodné obohacení

Pojem bezdůvodného obohacení

Povinnost vydat bezdůvodné obohacení

Vymáhání neprávem vyplacených částek

Spoluúčast zaměstnavatele na neplatnosti právního úkonu

Smlouvy (dohody)

Uzavření smlouvy (dohody)

Okamžik uzavření smlouvy

Návrh na uzavření smlouvy a jeho přijetí

Opožděné nebo podmíněné přijetí návrhu na uzavření smlouvy

Možnost odstoupení od návrhu na uzavření smlouvy

Písemná forma smlouvy

Odstoupení od smlouvy

Podmínky odstoupení od smlouvy

Zrušení smlouvy od počátku

Omyl účastníka při sjednání smlouvy

Podmínky odstoupení od pracovní smlouvy

Zajištění práv a povinností

Dohoda zaměstnavatele se zaměstnancem o srážkách ze mzdy

Srážky z jiných příjmů

Ručitel za manko (schodek)

Zástavní právo k nemovitosti

Přechod práv a povinností z pracovněprávních vztahů

Zánik zaměstnavatele sloučením

Zánik zaměstnavatele rozdělením

Zánik zaměstnavatele uplynutím doby nebo splněním úkolu

Zánik zaměstnavatele v souvislosti s přeměnou na jinou formou

Převedení části zaměstnavatele k jinému zaměstnavateli

Zrušení zaměstnavatele

Smrt zaměstnavatele, který je fyzickou osobou

Podmínka zákonné úpravy přechodu práv a povinností

Zánik práv a povinností

Uspokojení nároku z pracovněprávních vztahů

Zánik nároku uspokojením

Místo uspokojení nároku

Doba uspokojení nároku

Soudní úschova

Povinnost přijmout částečné plnění

Pořadí uspokojení více nároků z pracovněprávních vztahů

Plnění ve splátkách

Oprávnění zaměstnavatele povolit splátky

Neplnění splátek ve lhůtě

Povinnost zaměstnavatele přijmout celé plnění nároku

Prodlení účastníka

Pojem prodlení

Úroky z prodlení a odpovědnost za škodu na věci
Neposkytnutí součinnosti

Potvrzení o uspokojení nároku

Zánik nároku uplynutím doby

Dohoda o sporných nárocích

Smrt zaměstnance

Zánik nároku na náhradu za bolest a ztížení společenského uplatnění

Přechod peněžitých nároků zaměstnance na manžela, děti a rodiče

Zánik peněžitých nároků zaměstnavatele a výjimky

Lhůty a doby

Promlčení nároku

Nepromlčitelné nároky

Stavění běhu promlčecí lhůty

Zánik práva

Lhůty

Začátek běhu lhůty

Tříletá lhůta k uplatnění peněžitých nároků

Lhůta k uplatnění specificky zajištěných nároků

Subjektivní a objektivní lhůta k uplatnění náhrady škody

Lhůta pro výkon rozhodnutí

Běh lhůty při neustanovení opatrovníka

Začátek běhu lhůty určené podle dní

Konec lhůty určené podle týdnů, měsíců nebo let

Vliv soboty, neděle a svátku na poslední den lhůty

Nutnost doručení ve lhůtě

Doby a jejich běh

Doručování

Doručování důležitých písemností zaměstnanci

Doručenka "do vlastních" rukou

Splnění povinnosti doručení

Zvláštní úpravy pracovního poměru některých zaměstnanců

Zaměstnanci vysílání do ciziny

Domáctí zaměstnanci

Nepřípustnost pracovněprávního vztahu mezi manžely

Osamělí zaměstnanci

Zaměstnanci pečující o bezmocnou osobu

Kontrola dodržování pracovněprávních předpisů

Orgány oprávněné provádět kontrolní činnost

Pokuta zaměstnavatelům

Vyloučení dvojího majetkového postihu

Správní řízení o pokutách

Oprávnění zaměstnanců orgánů kontroly

Povinnost mlčenlivosti zaměstnanců orgánů kontroly

Pořádková pokuta zaměstnancům

Kontrola v zařízeních ozbrojených sil a ozbrojených sborů

Možnost souběžné kontroly jiných orgánů

Výklad některých pojmů

Pojem pracovněprávních, zvláštních a mzdových předpisů

Pojem ústředních orgánů

Pojem nadřízeného orgánu

Pojem příslušných odborových orgánů

Přiměřené použití některých ustanovení pro zaměstnavatele mimo působnost odvětvových ústředních orgánů

Předpisy a pokyny k zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci

Právní a ostatní předpisy k zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci

Pravidla o bezpečnosti a ochraně zdraví při práci

Pokyny k zajištění bezpečnosti a ochraně zdraví při práci

Pojem osamělých zaměstnanců

Pojem mladistvých zaměstnanců

Pojem zákonného zástupce mladistvého

Průměrný výdělek

Přechodná ustanovení k 1.1.1966

Zrušovací ustanovení k 1.1.1966

Přechodná ustanovení k 1.1.1989

Zrušovací ustanovení k 1.1.1989

Přechodná ustanovení k 1.2.1991

Zrušovací ustanovení k 1.2.1991

Přechodná ustanovení k 16.1.1992

Zrušovací ustanovení k 16.1.1992

Přechodná ustanovení k 29.5.1992

Zrušovací ustanovení k 29.5.1992

Přechodná ustanovení k 1.1.1993

Zrušovací ustanovení k 1.1.1993

Přechodná ustanovení k 1.6.1994

Zrušovací ustanovení k 1.6.1994

Stručný obsah zákona č. 2/1991 Sb., o kolektivním vyjednávání, v platném znění

Stručný obsah zákona č. 1/1991 Sb., o zaměstnanosti, v platném znění

Stručný obsah zákona ČNR č. 9/1991 Sb., o zaměstnanosti a působnosti orgánů ČR na úseku zaměstnanosti



Tematický rejstřík

Ukaž hlavní témata

Základní zásady pracovního práva

Základní zásady pracovního práva



Tematický rejstřík

Ukaž hlavní témata

Působnost zákoníku práce

Působnost zákoníku práce

Pracovněprávní vztahy obecně

Pracovní poměr

Doba vzniku pracovněprávního vztahu

Pracovněprávní vztahy státních zástupců

Pracovněprávní vztahy příslušníků sboru požární ochrany

Pracovněprávní vztahy učitelů vysokých škol

Pracovněprávní vztahy některých zaměstnanců dopravy

Pracovněprávní vztahy námořníků

Pracovněprávní vztahy s cizím prvkem

Pracovněprávní vztahy zaměstnanců mezinárodních organizací

Pracovněprávní vztahy v podnicích se zahraniční majetkovou účastí

Pracovní vztahy členů družstev

Pracovní vztahy příslušníků ozbrojených sil

Vztahy z výkonu veřejné funkce



Tematický rejstřík

Ukaž hlavní témata

Účastníci pracovněprávních vztahů

Účastníci pracovněprávních vztahů

Smluvní princip při vzniku pracovněprávních vztahů

Zákaz zneužívání výkonu svých práv a povinností na újmu druhého účastníka

Právnícké nebo fyzické osoby jako zaměstnavatelé

Fyzická osoba jako zaměstnavatel

Organizační jednotka jako zaměstnavatel

Péče zaměstnavatele o pracovněprávní vztahy

Právní úkony jménem zaměstnavatele

Statutární orgán u právnické osoby

Zaměstnavatel, který je fyzickou osobou

Vedoucí organizačních útvarů zaměstnavatele

Písemně pověření další zaměstnanci k právním úkonům

Obsah písemného pověření k právním úkonům

Pojem vedoucí zaměstnanec a jeho oprávnění

Právní důsledky právních úkonů zaměstnavatele

Právní úkony zavazující zaměstnavatele

Právní úkony nezavazující zaměstnavatele

Fyzická osoba jako zaměstnanec

Způsobilost zaměstnance v pracovněprávních vztazích

Způsobilost zaměstnance v pracovněprávních vztazích obecná

Způsobilost zaměstnance v pracovněprávních vztazích zvláštní

Způsobilost absolventa pomocné školy v pracovněprávních vztazích

Způsobilost zaměstnance k uzavření dohody o hmotné odpovědnosti

Způsobilost k výkonu přiměřených prací

Zbavení a omezení způsobilosti k právním úkonům v pracovněprávních vztazích

Zastoupení účastníků pracovněprávních vztahů

Vznik zastoupení

Jednání jménem zastoupeného

Nezpůsobilost k zastupování

Další zástupce

Překročení oprávnění zástupcem

Zastoupení jinou fyzickou nebo právnickou osobou

Písemná plná moc k zastoupení

Společní zástupci

Zánik plné moci k zastoupení

Nezbytné úkony po ukončení zastoupení

Soudem ustanovený opatrovník



Tematický rejstřík

Ukaž hlavní témata

Právo účasti odborových orgánů v pracovněprávních vztazích

Právo účasti odborových orgánů v pracovněprávních vztazích



Tematický rejstřík

Ukaž hlavní témata

Spolupráce s odborovými orgány

Spolupráce s odborovými orgány

Právo odborových orgánů na spolurozhodování

Souhlas odborových orgánů při uzavření kolektivní smlouvy

Souhlas odborových orgánů k výpovědi a okamžitému zrušení pracovního poměru

vybraných odborových funkcionářů

Souhlas odborových orgánů k vydání pracovního řádu

Souhlas odborových orgánů při uplatňování pružné pracovní doby

Souhlas odborových orgánů při neomluvené absenci

Souhlas odborových orgánů k plánu a hromadnému čerpání dovolené

Souhlas odborového orgánu k prominutí krácení dovolené za neomluvenou absenci

Souhlas odborového orgánu k vymezení překážek v práci s nižší náhradou mzdy

Souhlas odborových orgánů k organizování prověrek bezpečnosti práce

Souhlas odborových orgánů k pravidlům bezpečnosti a ochrany zdraví při práci

Souhlas odborových orgánů k výjimkám při výplatě mzdy a platu

Souhlas odborových orgánů ke stanovení přidělu do FKSP

Souhlas odborových orgánů k určení zaměstnanců k účasti na pohřbu spoluzaměstnance

Právo odborových orgánů na předchozí projednání

Projednání s odborovými orgány opatření k vytváření podmínek pro zaměstnávání

zaměstnanců

Projednání s odborovými orgány otázek péče o zaměstnance, opatření ke zlepšení hygieny a pracovního prostředí

Projednání s odborovými orgány opatření týkajících se většího počtu zaměstnanců

Projednání s odborovými orgány pracovních a životních podmínek zaměstnanců

Projednání s odborovými orgány převádění zaměstnanců

Projednání s odborovými orgány výpovědi a okamžitého zrušení pracovního poměru

Projednání s odborovými orgány rozvržení týdenní pracovní doby

Projednání s odborovými orgány nerovnoměrného rozvržení týdenní pracovní doby

Projednání s odborovými orgány začátku a konce pracovní doby a směn

Projednání s odborovými orgány dělené směny

Projednání s odborovými orgány délky směnových přestávek

Projednání s odborovými orgány začátku a konce směnových přestávek

Projednání s odborovými orgány nařízení práce ve dnech pracovního klidu

Projednání s odborovými orgány rozsahu přesčasové práce

Projednání s odborovými orgány práce v noci

Projednání s odborovými orgány mzdových (platových) opatření

Projednání s odborovými orgány výše požadované náhrady škody

Projednání s odborovými orgány způsobu a rozsahu náhrady škody

Projednání s odborovými orgány právních předpisů

Právo odborových orgánů kontrolovat

Právo odborových orgánů na informace a konzultace

Právo odborových orgánů samostatně rozhodovat

Ostatní práva a povinnosti při spolupráci s odborovými orgány

Povinnost členů odborových orgánů zachovat mlčenlivost

Právo odborových orgánů na místnost

Právo odborových orgánů zastupovat zaměstnance při řešení otázek bezpečnosti a ochrany zdraví při práci

Svědectví odborových orgánů o právním úkonu



Tematický rejstřík

Ukaž hlavní témata

Kolektivní smlouvy

Kolektivní smlouvy

Pracovněprávní nároky v kolektivní smlouvě

Kolektivní smlouva - vymezení okruhu zaměstnanců, s nimiž nelze sjednat pracovní poměr na dobu určitou

Kolektivní smlouva - zkrácení pracovní doby

Kolektivní smlouva - zápočet doby osobní očisty po skončení práce do pracovní doby

Kolektivní smlouva - prodloužení započitatelné přestávky

Kolektivní smlouva - nařízená pracovní pohotovost

Kolektivní smlouva - bližší podmínky výkonu práce přesčas

Kolektivní smlouva - hromadná úprava pracovní doby

Kolektivní smlouva - prodloužení výměry dovolené

Kolektivní smlouva - mzdové nároky

Kolektivní smlouva - pozdější výplata mzdy (platu)

Kolektivní smlouva - spolupráce s odborovými orgány při uplatnění mzdových (platových)

opatření

Kolektivní smlouva - úprava nároků při úkonech v obecném zájmu

Kolektivní smlouva - úprava nároků při vojenské a civilní službě

Kolektivní smlouva - úprava nároků při školení a studiu při zaměstnání

Kolektivní smlouva - úprava nároků při překážkách z vážných osobních důvodů

Kolektivní smlouva - náhrada mzdy při nepřízni počasí a při omezení práce v dohodě s odborovým orgánem

Kolektivní smlouva - náhrady za používání vlastního náradí, zařízení a předmětů

Kolektivní smlouva - stravování zaměstnanců

Kolektivní smlouva - rozšíření liberačních důvodů v souvislosti s dohodou podle § 143 odst. 8 zákoníku práce

Kolektivní smlouva - výše jednorázového odškodnění pozůstalých

Co je nového ?

Co je nového ?

Ukaž hlavní témata

Pracovněprávní nároky ve vnitřním předpisu

Pracovněprávní nároky ve vnitřním předpisu

Předpoklad pro úpravu ve vnitřním předpisu a její rozsah

Konkurence vnitřního předpisu a kolektivní smlouvy

Podmínky platnosti vnitřního předpisu

Co je nového ?

Co je nového ?

Ukaž hlavní témata

Vydávání pracovněprávních předpisů

Vydávání pracovněprávních předpisů

Pracovněprávní předpisy

Právní a ostatní předpisy a pokyny k zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci

Spolupráce státních, odborových a družstevních orgánů při vydávání pracovněprávních předpisů

Zmocnění k vydávání mzdových a dalších předpisů

Kolektivní smlouva - platové nároky

Povinnost nadřízených orgánů ohledně pracovněprávních vztahů

Co je nového ?

Co je nového ?

Ukaž hlavní témata

Vznik pracovního poměru

Vznik pracovního poměru

Založení pracovního poměru pracovní smlouvou

Pracovní smlouva

Povinnosti zaměstnavatele před uzavřením pracovní smlouvy

Obligatori (povinný) obsah pracovní smlouvy

Fakultativní (možný) obsah pracovní smlouvy

Pracovní poměr na dobu neurčitou

Pracovní poměr na dobu určitou

Podmínky pracovního poměru na dobu určitou

Zákaz pracovního poměru na dobu určitou

Zkušební doba v pracovní smlouvě

Délka zkušební doby

Zápočet překážek do zkušební doby

Neplatnost zkušební doby pro nedostatek písemné formy

Zákaz zkušební doby

Písemná forma pracovní smlouvy

Den vzniku pracovního poměru založeného pracovní smlouvou

Možnost zaměstnavatele odstoupit od pracovní smlouvy

Rámcové povinnosti z pracovního poměru

Rámcové povinnosti zaměstnavatele z pracovního poměru

Rámcové povinnosti zaměstnanců z pracovního poměru

Pracovní kázeň a pracovní řád

Základní povinnosti zaměstnanců z pracovního poměru

Základní povinnosti vedoucích zaměstnanců z pracovního

poměru

Pracovní řád

Založení pracovního poměru volbou

Založení pracovního poměru jmenováním

Co je nového ? Co je nového ?

Ukaž hlavní témata

Změny pracovního poměru

Změny pracovního poměru

Změna sjednaných pracovních podmínek - změna pracovní smlouvy

Dohoda o změně pracovní smlouvy

Písemná forma změny pracovní smlouvy

Změna pracovní smlouvy bez souhlasu zaměstnance

Převedení na jinou práci bez souhlasu zaměstnance

Povinné (obligatorní) převedení

Obligatoční převedení ze zdravotních důvodů

Obligatoční převedení v souvislosti s prací v noci

Obligatoční převedení podle rozhodnutí soudu

Možné (fakultativní) převedení

Fakultativní převedení při výpovědi

Fakultativní převedení při trestním řízení

Fakultativní převedení při ztrátě předpokladů

Fakultativní převedení při prostojích a povětrnostních

vlivech

Fakultativní převedení při živelní události

Převedení na vhodnou práci

Projednání důvodu převedení na jinou práci

Písemné potvrzení o převedení na jinou práci

Pracovní cesta

Podmínky pracovní cesty

Podmínky přeložení

Dočasné přidělení k jiné právnické nebo fyzické osobě

Podmínky dočasného přidělení

Zařazení na původní pracovní místo

Účast odborových orgánů při převádění

Převedení a přeložení na žádost zaměstnance

Změna druhu, popř. místa výkonu práce u volených a jmenovaných vedoucích

zaměstnanců

Co je nového ?

Co je nového ?

Ukaž hlavní témata

Skončení pracovního poměru

Skončení pracovního poměru

Skončení pracovního poměru rozvázáním

Rozvázání pracovního poměru dohodou

Rozvázání pracovního poměru výpovědí

Výpověď - nezbytnost písemné formy a doručení

Výpověď - její odvolání

Výpovědní doby

Výpovědní doba - délka

Výpovědní doba - její běh

Výpověď daná zaměstnavatelem

Výpovědní důvody

Výpověď z organizačních důvodů

Výpověď ze zdravotních důvodů

Výpověď pro neplnění předpokladů nebo požadavků

Výpověď pro porušení pracovní kázně

Výpověď - povinnost nabídnout volné místo

Výpověď - pomoc při získání zaměstnání

Výpověď - povinnost zajistit zaměstnání

Výpověď - zákaz v ochranné době

Výpověď - důvody zákazu

Výpověď - prodloužení výpovědní doby

Výpověď - výjimky ze zákazu

Výpověď zaměstnanci se změnou pracovní schopnosti

Výpověď daná zaměstnancem

Rozvázání pracovního poměru okamžitým zrušením

Okamžité zrušení pracovního poměru - nezbytnost písemné formy a doručení

Okamžité zrušení pracovního poměru zaměstnavatelem

Okamžité zrušení pracovního poměru zaměstnavatelem - důvody

Okamžité zrušení pracovního poměru zaměstnavatelem - lhůta

Okamžité zrušení pracovního poměru zaměstnavatelem - zákaz

Okamžité zrušení pracovního poměru zaměstnancem

Okamžité zrušení pracovního poměru zaměstnancem - důvody

Okamžité zrušení pracovního poměru zaměstnancem - lhůty

Okamžité zrušení pracovního poměru zaměstnancem - náhrada mzdy

Rozvázání pracovního poměru zrušením ve zkušební době

Zrušení pracovního poměru ve zkušební době - písemné oznámení

Skončení pracovního poměru automatické (právní událostí)

Skončení pracovního poměru na dobu určitou jejím uplynutím

Automatická změna pracovního poměru z doby určité na neurčitou

Skončení pracovního poměru cizince

Skončení pracovního poměru smrtí zaměstnance
Skončení pracovního poměru na dobu určitou - ostatní způsoby
Účast odborových orgánů při rozvázání pracovního poměru výpovědí a okamžitým zrušením
Projednání s odborovými orgány při výpovědi a okamžitém zrušení
Nutnost předchozího souhlasu odborových orgánů k výpovědi a okamžitému zrušení
Podmínky souhlasu odborových orgánů k výpovědi a okamžitému zrušení
Sankce neplatnosti při nesouhlasu odborových orgánů k výpovědi a okamžitému zrušení
Zhojení neplatnosti při nesouhlasu odborových orgánů k výpovědi a okamžitému zrušení
Povinnost informovat odborové orgány o rozvázání pracovního poměru
Pracovní posudky a potvrzení o zaměstnání
Pracovní posudek
Pracovní posudek - pojem a zákaz jiných informací
Pracovní posudek - lhůty k vydání
Potvrzení o zaměstnání - obsah
Pracovní posudek a potvrzení o zaměstnání - soudní ochrana
Odstupné
Důvody a způsob rozvázání pracovního poměru pro nárok na odstupné
Podmínky nároku na odstupné u zaměstnanců zvolených nebo jmenovaných do funkce
Vyloučení nároku na odstupné
Výše odstupného
Výplata odstupného
Vrácení odstupného
Neplatné rozvázání pracovního poměru
Neplatné rozvázání pracovního poměru - návrh soudu
Neplatné rozvázání pracovního poměru zaměstnavatelem
Náhrada mzdy při neplatném rozvázání pracovního poměru zaměstnavatelem - zaměstnanec trvá na dalším zaměstnání
Náhrada mzdy při neplatném rozvázání pracovního poměru zaměstnavatelem - možnost omezení soudem
Náhrada mzdy při neplatném rozvázání pracovního poměru zaměstnavatelem - zaměstnanec netrvá na dalším zaměstnání
Neplatné rozvázání pracovního poměru zaměstnancem
Náhrada škody při neplatném rozvázání prac. poměru zaměstnavatelem - zaměstnavatel trvá na dalším zaměstnání
Náhrada škody při neplatném rozvázání prac. poměru zaměstnavatelem - zaměstnavatel netrvá na dalším zaměstnání
Neplatné rozvázání pracovního poměru dohodou

Co je nového ?

Co je nového ?

Ukaž hlavní témata

Volba a jmenování

Volba a jmenování

Volba a jmenování - den vzniku pracovního poměru

Volba a jmenování - vztah zaměstnance k dosavadnímu zaměstnavateli

Volba a jmenování - podmínky platnosti odvolání a vzdání se funkce

Volba a jmenování - den skončení výkonu funkce po odvolání nebo vzdání se funkce

Volba a jmenování - pokračování pracovního poměru po skončení výkonu funkce

Volba a jmenování - nadbytečnost zaměstnance po skončení funkce

Volba a jmenování - platnost obecných ustanovení zákoníku práce

Co je nového ?

Co je nového ?

Ukaž hlavní témata

Souběžné pracovní poměry a vedlejší činnost

Souběžné pracovní poměry a vedlejší činnost

Hlavní a vedlejší pracovní poměr

Vedlejší pracovní poměr - výpověď

Vedlejší pracovní poměr - výjimky

Vedlejší pracovní poměr - rozvržení pracovní doby

Vedlejší pracovní poměr - zákaz zaměstnávat mladistvé

Vedlejší pracovní poměr u téhož zaměstnavatele

Souběžný pracovní poměr u téhož zaměstnavatele

Vedlejší činnost

Výkon jiné výdělečné činnosti

Co je nového ?

Co je nového ?

Ukaž hlavní témata

Pracovní doba

Pracovní doba

Pracovní doba - stanovená týdenní

Pracovní doba stanovená zákoníkem práce

Pracovní doba zkrácená podle ekonomických možností

Pracovní doba zkrácená ze zdravotních důvodů

Pracovní doba zkrácená podle kolektivní smlouvy nebo vnitřního předpisu

Pracovní doba kratší

Rozvržení pracovní doby

Rozvržení pracovní doby rovnoměrné

Rozvržení pracovní doby rovnoměrné - podmínky

Rozvržení pracovní doby nerovnoměrné provedené zaměstnavatelem

Rozvržení pracovní doby nerovnoměrné dohodnuté

Rozvržení pracovní doby v dopravě, spojích a celní správě

Rozvržení pracovní doby - pružná pracovní doba

Dohoda o jiné (individuální) úpravě pracovní doby

Začátek a konec pracovní doby

Začátek a konec pracovní doby - povinnosti a práva zaměstnavatele

Začátek a konec pracovní doby - dělená směna

Začátek a konec pracovní doby - povinnosti zaměstnance

Začátek a konec pracovní doby - zápočet doby osobní očisty

Doba odpočinku

Doba odpočinku na jídlo a oddech

Doba odpočinku - nepřetržitý odpočinek mezi směnami

Doba odpočinku - alespoň 12 hodin

Doba odpočinku - povolené zkrácení pod 12 hodin

Doba odpočinku - zkrácení v dopravě, spojích a v energetice

Doba odpočinku po návratu z pracovní cesty

Doba odpočinku mezi týdny - dny pracovního klidu

Doba odpočinku mezi týdny - pojem dnů pracovního klidu

Doba odpočinku mezi týdny - práce ve dnech pracovního klidu

Doba odpočinku mezi týdny - práce v den nepřetržitého odpočinku

Doba odpočinku mezi týdny - práce ve svátek

Doba odpočinku mezi týdny - rozvržená zaměstnavatelem

Doba odpočinku mezi týdny - dohodnutá

Doba odpočinku mezi týdny - začátek dne pracovního klidu

Úpravy pracovní doby po projednání s orgány státní správy

Pracovní pohotovost

Pracovní pohotovost - nařízená a dohodnutá

Pracovní pohotovost - příznivější úprava v kolektivní smlouvě nebo ve vnitřním předpisu

Pracovní pohotovost - odměňování

Práce přesčas

Práce přesčas - pojem

Práce přesčas v dopravě, spojích a energetice

Práce přesčas nařízená

Práce přesčas - týdenní limit

Práce přesčas - roční limit

Práce přesčas - výjimky z limitů

Práce přesčas, která se nezahrnuje do ročního limitu

Práce přesčas - projednání celkového rozsahu s odborovými orgány

Noční práce - pojem

Noční práce - pojem zaměstnance pracujícího v noci

Noční práce - povinnosti zaměstnavatelů v souvislosti s prací v noci

Projednání hromadných úprav pracovní doby s odborovými orgány

Co je nového ?

Co je nového ?

Ukaž hlavní témata

Dovolená na zotavenou

Dovolená na zotavenou

Dovolená za kalendářní rok

Dovolená za kalendářní rok - podmínky nároku

Dovolená za kalendářní rok - pojem odpracovaného dne

Dovolená za kalendářní rok - nepřetržité trvání pracovního poměru

Dovolená za kalendářní rok - základní výměra

Dovolená za kalendářní rok - delší než základní výměra za 15 let pracovního poměru

Dovolená za kalendářní rok - prokázání nároku na delší výměru

Dovolená za kalendářní rok - prodloužení nároku podle kolektivní smlouvy nebo

vnitřního předpisu

Dovolená za kalendářní rok - prodloužení nároku podle zákoníku práce a další

prodloužení

Dovolená za kalendářní rok učitelů, vychovatelů a mistrů odborné výchovy

Dovolená za kalendářní rok - nárok při nerovnoměrném rozvržení pracovní doby

Dovolená za kalendářní rok - doprava a spoje

Dovolená za kalendářní rok - obligatorní zápočet náhradních dob

Dovolená za kalendářní rok - fakultativní zápočet jiných dob

Dovolená za kalendářní rok - její poměrná část

Dovolená za kalendářní rok při změně zaměstnání

Dovolená za kalendářní rok při plném uvolnění z práce

Dovolená za kalendářní rok - její krácení

Dovolená za odpracované dny

Dodatková dovolená

Zvláštní dodatková dovolená

Další dovolená

Společná ustanovení o dovolené na zotavenou

Týden dovolené

Nepřetržité trvání pracovního poměru

Krácení dovolené na zotavenou

Krácení dovolené za kalendářní rok - pro překážky v práci

Krácení dovolené za kalendářní rok - pro neomluvenou absenci

Krácení dovolené za kalendářní rok - pro výkon trestu a vazbu

Krácení ostatních druhů dovolené za neomluvenou absenci

Doba čerpání dovolené na zotavenou

Určení doby čerpání dovolené (plán dovolených)

Náhrada nákladů při změně doby čerpání dovolené

Zákaz určení čerpání dovolené

Povinnost umožnit čerpání dovolené po mateřské dovolené

Určení čerpání dovolené bez splňování podmínek nároku

Převod čerpání dovolené do příštího roku

Přerušení doby čerpání dovolené

Přerušení dovolené pro některé překážky v práci

Přerušení dovolené v den svátku a náhradního volna

Čerpání dovolené při změně zaměstnání

Náhrada mzdy za dovolenou

Náhrada mzdy za čerpanou dovolenou

Náhrada mzdy za nevyčerpanou dovolenou

Povinnost vrátit vyplacenou náhradu mzdy

Co je nového ?

Co je nového ?

Ukaž hlavní témata

Mzda (plat), náhrada mzdy (platu) a odměna za pracovní pohotovost

Mzda (plat), náhrada mzdy (platu) a odměna za pracovní pohotovost

Co je nového ?

Co je nového ?

Ukaž hlavní témata

Plat (mzda), náhrada platu (mzdy) a odměna za pracovní pohotovost

Plat (mzda), náhrada platu (mzdy) a odměna za pracovní pohotovost

Mzda, náhrada mzdy a odměna za pracovní pohotovost podle zákona o mzdě

Mzda za vykonanou práci podle zákona o mzdě

Pojem mzdy podle zákona o mzdě

Sjednaná mzda podle zákona o mzdě

Výše mzdy a minimální mzda podle zákona o mzdě

Neplatné ujednání o nižší mzdě podle zákona o mzdě

Mzda a náhradní volno za práci přesčas podle zákona o mzdě

Zvýšená mzda za práci přesčas podle zákona o mzdě

Dosažená mzda a náhradní volno za práci přesčas podle zákona o mzdě

Mzda za práci přesčas zahrnutá ve sjednané mzdě podle zákona o mzdě

Mzda, náhradní volno a náhrada mzdy za svátek podle zákona o mzdě

Zvýšená mzda za práci ve svátek podle zákona o mzdě

Dosažená mzda a náhradní volno za práci ve svátek podle zákona o mzdě

Náhrada mzdy při poskytnutí náhradního volna za práci ve svátek podle

zákona o mzdě

Náhrada mzdy za neodpracovaný svátek podle zákona o mzdě

Mzdové zvýhodnění za pracovní prostředí a práci v noci podle zákona o mzdě

Mzdové zvýhodnění za pracovní prostředí a práci v noci dle kolektivní smlouvy

podle zákona o mzdě

Mzdové zvýhodnění za prac. prostředí a práci v noci dle nař. vlády o min.

mzdových tarifech podle zákona o mzdě

Mzda (doplatek) při výkonu jiné práce podle zákona o mzdě

Mzda (doplatek) při ohrožení nemocí z povolání podle zákona o mzdě

Mzda (doplatek) při karanténě podle zákona o mzdě

Mzda (doplatek) při odvracení živelní události podle zákona o mzdě

Mzda při vadné práci podle zákona o mzdě

Splatnost mzdy, náhrady mzdy a odměny za pracovní pohotovost podle zákona o mzdě

Měsíční období splatnosti mzdy, náhrady mzdy a odměny za pracovní

pohotovost podle zákona o mzdě

Splatnost mzdy, náhrady mzdy a odměny za pracovní pohotovost před

nastoupením dovolené podle zákona o mzdě

Splatnost mzdy a náhrady mzdy a odměny za pracovní pohotovost v den

skončení zaměstnání podle zákona o mzdě

Výplata mzdy, náhrady mzdy a odměny za pracovní pohotovost podle zákona o mzdě

Výplata v penězích podle zákona o mzdě

Doba a místo výplaty podle zákona o mzdě

Písemný doklad o vyplácených částkách podle zákona o mzdě

Výplata jiné osobě podle zákona o mzdě

Výplata na účet u peněžního ústavu podle zákona o mzdě

Srážky ze mzdy, náhrady mzdy a odměny za pracovní pohotovost podle zákona o mzdě

Srážky ze mzdy, náhrady mzdy a odměny za pracovní pohotovost bez souhlasu zaměstnance podle zákona o mzdě

Pořadí srážek ze mzdy, náhrady mzdy a odměny za pracovní pohotovost podle zákona o mzdě

Naturální mzda podle zákona o mzdě

Podmínky poskytování naturální mzdy podle zákona o mzdě

Pojem naturální mzdy podle zákona o mzdě

Peněžní hodnota naturální mzdy podle zákona o mzdě

Minimální mzdové tarify podle zákona o mzdě

Odměna za pracovní pohotovost podle zákona o mzdě

Normování práce podle zákona o mzdě

Normy spotřeby práce - podmínky pro jejich stanovení podle zákona o mzdě

Normy spotřeby práce - předpoklady uplatnění podle zákona o mzdě

Normy spotřeby práce - projednání s odborovými orgány podle zákona o mzdě

Projednání mzdy s odborovými orgány podle zákona o mzdě

Seznámení zaměstnance s podmínkami a se změnami odměňování podle zákona o mzdě

Poskytování mzdy, náhrady mzdy a náhrad výdajů v cizí měně podle zákona o mzdě

Odchytky pro domácí zaměstnance podle zákona o mzdě

Odchytky pro zaměstnance ve zvláštním zapojení podle zákona o mzdě

Sjednání mzdy u členů družstev podle zákona o mzdě

Podpůrná platnost zákoníku práce a odchytky podle zákona o mzdě

Přechodná ustanovení o nárocích dříve vzniklých podle zákona o mzdě

Plat, náhrada platu a odměna za pracovní pohotovost podle zákona o platu

Plat za vykonanou práci podle zákona o platu

Pojem platu podle zákona o platu

Plat v rámci právních předpisů podle zákona o platu

Plat a minimální mzda podle zákona o platu

Platové třídy a minimální platové tarify podle zákona o platu

Platové třídy, platové tarify, platové stupně, platové stupnice podle zákona o platu

Platové tarify s rozpětím podle zákona o platu

Zvýšení platového tarifu při nuceném omezení jiné výdělečné činnosti podle

zákona o platu

Příplatek za vedení podle zákona o platu

Příplatek za zastupování podle zákona o platu

Příplatek za noční práci podle zákona o platu

Příplatek za práci v sobotu a v neděli podle zákona o platu

Hodnostní příplatek podle zákona o platu

Zvláštní příplatek podle zákona o platu

Zvláštní příplatek podle zákona o platu za práce rizikové a obdobného

charakteru

Zvláštní příspěvek podle zákona o platu za práce ve směnném a nepřetržitém

pracovním režimu

Zvláštní příspěvek podle zákona o platu příslušníku ozbrojených sil při působení

v zahraničí

Příplatek za dělenou směnu podle zákona o platu

Osobní příplatek podle zákona o platu

Odměny podle zákona o platu

Plat a náhradní volno za práci přesčas podle zákona o platu - obecně

Příplatek za práci přesčas podle zákona o platu

Plat a náhradní volno za práci přesčas podle zákona o platu

Plat za práci přesčas zahrnutý ve stanoveném platu podle zákona o platu

Plat a náhradní volno za práci ve svátek podle zákona o platu

Nekrácení platu za neodpracovaný svátek podle zákona o platu

Příplatek za práci ve svátek podle zákona o platu

Příplatek a náhradní volno za práci ve svátek podle zákona o platu

Nekrácení platu při poskytnutí náhradního volna za práci ve svátek podle

zákona o platu

Plat (doplatek) při výkonu jiné práce podle zákona o platu

Plat (doplatek) při ohrožení nemocí z povolání podle zákona o platu

Plat (doplatek) při karanténě podle zákona o platu

Plat (doplatek) při odvrácení živelní události podle zákona o platu

Plat (doplatek) při prostoji a nepříznivých povětrnostních vlivech podle zákona o

platu

Plat (doplatek) při převedení v souvislosti s trestním řízením podle zákona o

platu

Další plat podle zákona o platu

Splatnost platu, náhrady platu a odměny za pracovní pohotovost podle zákona o platu

Měsíční období splatnosti platu, náhrady platu a odměny za pracovní pohotovost

podle zákona o platu

Splatnost platu, náhrady platu a odměny za pracovní pohotovost před nástupem dovolené podle zákona o platu

dovolené podle zákona o platu

Splatnost platu, náhrady platu a odměny za pracovní pohotovost v den skončení

zaměstnání podle zákona o platu

Stanovení příplatků a poměrné části měsíčního platového tarifu podle zákona o

platu

Výplata platu, náhrady platu a odměny za pracovní pohotovost podle zákona o platu

Výplata v zákonných peněžích podle zákona o platu

Doba a místo výplaty podle zákona o platu

Písemný doklad o vyplacených částkách podle zákona o platu

Výplata jiné osobě podle zákona o platu

Výplata na účet u peněžního ústavu podle zákona o platu

Srážky z platu, náhrady platu a z odměny za pracovní pohotovost podle zákona o platu

Srážky z platu, z náhrady platu a z odměny za pracovní pohotovost bez souhlasu zaměstnance podle zákona o platu

Pořadí srážek z platu, náhrady platu a z odměny za pracovní pohotovost podle

zákona o platu

Odměna a náhradní volno za pracovní pohotovost podle zákona o platu

Odměna a náhradní volno za pracovní pohotovost na pracovišti podle zákona o

platu

Odměna za pracovní pohotovost mimo pracoviště podle zákona o platu

Výkon práce v době pracovní pohotovosti podle zákona o platu

Projednání vnitřního platového předpisu s odborovým orgánem podle zákona o platu

Nahlížení do vnitřního platového předpisu podle zákona o platu

Poskytování platu v cizí měně podle zákona o platu

Určování a vyhlašování koeficientů přepočtu pro poskytování platu v cizí měně

Zmocnění pro vládu k úpravě některých platových složek nařízením podle zákona o platu

Obsah příslušných nařízení vlády k provedení zákona o platu

Podpůrná platnost zákoníku práce a odchylky podle zákona o platu

Přechodná ustanovení podle zákona o platu o nárocích dříve vzniklých

Mzda (plat), náhrada mzdy (platu) a odměna za pracovní pohotovost podle zákoníku práce

Mzda za vykonanou práci podle zákoníku práce

Pojem mzdy podle zákoníku práce

Minimální mzda podle zákoníku práce

Rozhodování zaměstnavatele o použití formy mzdy podle zákoníku práce

Prameny vzniku nároku na mzdu podle zákoníku práce

Zaručená mzda podle zákoníku práce

Jiná plnění peněžité hodnoty podle zákoníku práce

Osobní účet mzdy podle zákoníku práce

Normování práce podle zákoníku práce

Normy spotřeby práce - podmínky pro jejich stanovení podle zákoníku práce

Normy spotřeby práce - předpoklady uplatnění podle zákoníku práce

Normy spotřeby práce - projednání s odborovými orgány podle zákoníku práce

Mzda (doplatek) při výkonu jiné práce podle zákoníku práce

Mzda při dohodnuté změně práce podle zákoníku práce

Mzda při prostojích a nepříznivých povětrnostních vlivech podle zákoníku práce

Doplatek při živelní události podle zákoníku práce

Doplatek po skončení trestního řízení podle zákoníku práce

Doplatek při protiprávním převedení podle zákoníku práce

Doplatek při karanténě podle zákoníku práce

Doplatek při ohrožení nemocí z povolání podle zákoníku práce

Doplatek při nižším výkonu podle zákoníku práce

Mzda a náhradní volno za práci přesčas podle zákoníku práce

Dosažená mzda a příplatek za práci přesčas podle zákoníku práce

Dosažená mzda a náhradní volno za práci přesčas podle zákoníku práce

Vyšší, jednotné nebo paušální příplatky za práci přesčas podle zákoníku práce

Mzda za práci přesčas zahrnutá ve stanovené mzdě podle zákoníku práce

Mzda za noční práci a práci ve výškách podle zákoníku práce

Mzda, náhradní volno a náhrada mzdy za svátek podle zákoníku práce

Dosažená mzda a příplatek za práci ve svátek podle zákoníku práce

Příplatek za práci ve svátek a náhradní volno podle zákoníku práce

Náhrada mzdy při poskytnutí náhradního volna za práci ve svátek podle

zákoníku práce

Náhrada mzdy za neodpracovaný svátek podle zákoníku práce

Mzda při vadné práci podle zákoníku práce

Splatnost mzdy a náhrady mzdy podle zákoníku práce

Měsíční období splatnosti mzdy a náhrady mzdy a výplatní termíny podle

zákoníku práce

Splatnost mzdy a náhrady mzdy před nastoupením dovolené podle zákoníku

práce

práce

Splatnost mzdy a náhrady mzdy při skončení pracovního poměru podle zákoníku

Výplata mzdy a náhrady mzdy podle zákoníku práce

Výplata mzdy a náhrady mzdy v penězích podle zákoníku práce

Doba a místo výplaty podle zákoníku práce

Písemný doklad o vyplácených částkách podle zákoníku práce

Výplata jiné osobě než zaměstnanci podle zákoníku práce

Výplata na účet u peněžního ústavu podle zákoníku práce

Srážky ze mzdy a z náhrady mzdy podle zákoníku práce

Srážky ze mzdy a náhrady mzdy bez souhlasu zaměstnance podle zákoníku

práce

Pořadí srážek ze mzdy a náhrady mzdy podle zákoníku práce

Naturální požitky podle zákoníku práce

Účast odborových orgánů při provádění mzdových opatření podle zákoníku práce

Seznámení zaměstnance se mzdovými podmínkami podle zákoníku práce

Poskytování mzdy, náhrady mzdy a náhrad výdajů v cizí měně podle zákoníku práce

Odchylky při úpravě pracovního poměru domácích zaměstnanců podle zákoníku práce

Co je nového ?

Co je nového ?

Ukaž hlavní témata

Hmotné zabezpečení uchazečů o zaměstnání

Hmotné zabezpečení uchazečů o zaměstnání

Co je nového ?

Co je nového ?

Ukaž hlavní témata

Překážky v práci na straně zaměstnance

Překážky v práci na straně zaměstnance

Překážky z důvodu obecného zájmu

Překážky z důvodu obecného zájmu - pracovní volno

Překážky z důvodu obecného zájmu - krátkodobé a dlouhodobé uvolnění

Překážky z důvodu obecného zájmu - možnost zvýšení nároků

Překážky z důvodu obecného zájmu - obstarání ve volném čase

Překážky z důvodu obecného zájmu - potvrzení o překážce

Překážky z důvodu obecného zájmu - refundace náhrady mzdy

Veřejné funkce

Občanské povinnosti

Svědci a tlumočníci

Plnění občanské povinnosti v osobním zájmu

Jiné úkony v obecném zájmu

Jiné úkony s náhradou mzdy

Odběr krve a afereza

Dárce dalších biologických materiálů

Kandidáti a členové volebních komisí

Přednášková, výuková a zkušební činnost

Činnost Horské služby

Volba orgánu zaměstnavatele

Rozhodce hospodářských sporů

Tábory dětí a mládeže

Jiné úkony bez náhrady mzdy

Zprostředkovatel, rozhodce a ověřovatel (auditor)

Dobrovolný sčítací orgán

Dobrovolný zdravotník

Organizované zájmové tělovýchovné, sportovní a kulturní akce

Jiné úkony podle jiných právních předpisů

Překážky z důvodu vojenské a civilní služby

Předvolání k vojenské správě

Nástup vojenské základní (náhradní) služby a civilní služby

Vliv neomluvené absence při nástupu vojenské a civilní služby

Vojenské cvičení, civilní služba místo něj a další druhy vojenské služby

Služba v ozbrojených silách nebo civilní služba - volno k vyřízení osobních a

rodinných věcí

Služba v ozbrojených silách nebo civilní služba - cestovní dny

Nástup práce po skončení služby v ozbrojených silách nebo civilní služby

Výše náhrady mzdy při vojenském cvičení

Bezprostřední návaznost další služby v ozbrojených silách nebo civilní služby

Nároky na mzdu po skončení služby v ozbrojených silách nebo civilní služby

Refundace vyplacené náhrady mzdy při výkonu služby v ozbrojených silách nebo civilní

služby

Překážky z důvodu školení a studia při zaměstnání

Školení a studium při zaměstnání ke zvýšení kvalifikace

Školení a studium při zaměstnání k prohloubení kvalifikace

Možnost úprav v kolektivních smlouvách vyššího stupně

Důležité osobní překážky v práci

Omluvená nepřítomnost v práci

Jiné důležité osobní důvody, pro něž nemůže zaměstnanec konat práci

Jiné důležité osobní překážky v práci, při nichž se poskytuje pracovní volno

Vyšetření nebo ošetření ve zdravotnickém zařízení

Narození dítěte

Doprovod

Úmrtí rodinného příslušníka

Svatba

Přestěhování

Hromadné dopravní prostředky - přerušení provozu nebo zpoždění

Zaměstnanec těžce poškozený na zdraví

Vyhledání nového místa

Účast zaměstnanců na pohřbu spoluzaměstnance

Náhrada mzdy při překážkách podle přílohy k nař. vlády, kterým se provádí zákoník práce a některé další zákony

Vliv neomluvené absence na náhradu mzdy

Další pracovní volno mimo přílohu k nař. vlády, kterým se provádí zákoník práce a některé další zákony

Pracovní volno k prodeji potravin

Možnost výhodnější úpravy v kolektivních smlouvách nebo vnitřních

předpisech

Společná ustanovení o překážkách na straně zaměstnance

Povinnost požádat o pracovní volno nebo uvědomit zaměstnavatele

Prokázání a napracování překážky v práci

Splatnost náhrady mzdy

Co je nového ?

Co je nového ?

Ukaž hlavní témata

Překážky v práci na straně zaměstnavatele

Překážky v práci na straně zaměstnavatele

Prostoje

Ostatní překážky na straně zaměstnavatele

Nepříznivé povětrnostní vlivy

Snížená náhrada mzdy při jiné překážce na straně zaměstnavatele

Co je nového ?

Co je nového ?

Ukaž hlavní témata

Náhrady výdajů

Náhrady výdajů

Náhrady cestovních výdajů

Náhrady za používání vlastního nářadí, zařízení a předmětů

Co je nového ?

Co je nového ?

Ukaž hlavní témata

Bezpečnost a ochrana zdraví při práci

Bezpečnost a ochrana zdraví při práci

Bezpečnost a ochrana zdraví při práci - obecná ustanovení

Bezpečnost a ochrana zdraví při práci - povinnosti zaměstnavatele

Rizika možného ohrožení bezpečnosti a zdraví zaměstnanců

Zajištění bezpečného provozu

Ochranná zařízení a opatření

Nahrazování fyzicky namáhavé práce a ve ztížených podmínkách

Uplatňování požadavků při dovozu

Práce při vývoji a výzkumu

Opatření pro případy vážného nebezpečí

Zákaz některých způsobů odměňování z hlediska bezpečnosti práce

Zařazování na bezpečnou práci

Seznamování s předpisy k zajištění bezpečnosti a ochraně zdraví při práci a jejich

dodržování

Odmítnutí nebezpečné práce

Kontrola úrovně bezpečnosti a ochrany zdraví při práci

Zjišťování příčin pracovních úrazů a nemocí z povolání

Prověrky bezpečnosti a ochrany zdraví při práci

Kontroly a revize technických zařízení, preventivní údržba

Zajišťování bezpečné práce pro zaměstnance se změněnou pracovní schopností

Osobní ochranné pracovní prostředky, nápoje, strava

Zabezpečení zákazu kouření na pracovištích

Odpovědnost vedoucích zaměstnanců za péči o bezpečnost a ochranu zdraví při práci

Péče o bezpečnost cizích osob

Součinnost zaměstnavatelů při plnění úkolů na jednom pracovišti

Hrazení nákladů zaměstnavatelem

Bezpečnost a ochrana zdraví při práci - práva a povinnosti zaměstnanců

Právo na zajištění bezpečné práce, na informace o rizicích a na účast v otázkách bezp. a ochrany zdraví při práci

Právo odmítnout výkon práce

Povinnost zaměstnanců dbát o vlastní bezpečnost

Dodržování předpisů bezpečnosti a ochrany zdraví při práci

Dodržování zákazu požívání alkoholu a kouření

Výjimky ze zákazu požívání alkoholu

Používání ochranných zařízení a prostředků

Účast na školení, výcviku, lékařských prohlídkách

Oznamování závad v bezpečnosti a ochraně zdraví při práci

Vyšetření na vliv alkoholu

Povinnosti cizích osob

Bezpečnost a ochrana zdraví při práci - kontrola odborových orgánů

Závazné pokyny k odstranění závad

Vydání zákazu práce přesčas a v noci

Vyrozumění státního odborného dozoru

Úhrada nákladů kontroly bezpečnosti a ochrany zdraví při práci státem

Platnost úpravy bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, nejde-li o výkon práce v pracovněprávním vztahu

Bezpečnost a ochrana zdraví při práci - státní odborný dozor

Co je nového ?

Co je nového ?

Ukaž hlavní témata

Péče o zaměstnance

Péče o zaměstnance

Péče o zaměstnance obecně

Stravování zaměstnanců

Povinnost zaměstnavatele stravování umožnit

Úprava stravování zaměstnanců v kolektivní smlouvě nebo vnitřním předpisu

Péče o kvalifikaci zaměstnanců a její zvyšování

Prohlubování kvalifikace

Zaškolení nebo zaučení při vstupu do pracovního poměru

Zaškolení nebo zaučení při změně práce

Zvyšování kvalifikace a jeho podpora

Možnost zastavit podporu zvyšování kvalifikace

Dohoda o zvýšení kvalifikace a setrvání v pracovním poměru

Obligatorií obsah a písemná forma dohody o zvyšování kvalifikace

Maximální doba setrvání v pracovním poměru

Vyjímečná přípustnost dohody při prohlubování kvalifikace

Nezapočítatelné doby do doby setrvání v pracovním poměru

Snížení povinnosti uhradit náklady spojené se zvyšováním kvalifikace

Možnost převedení závazku na dalšího zaměstnavatele

Liberační důvody, při nichž nevzniká povinnost úhrady

Možnost rozšíření liberačních důvodů v kolektivní smlouvě nebo

ve vnitřním předpisu

Péče o absolventy středních a vysokých škol

Uložení svršků a dopravních prostředků

Zabezpečení zaměstnanců při neschopnosti k práci

Zařazení zaměstnance při návratu do práce

Zaměstnávání zaměstnanců se změněnou pracovní schopností

Vhodná pracovní místa a podmínky pro zaměstnance se změněnou pracovní schopností

Chráněné dílny pro zaměstnance se změněnou pracovní schopností

Zvláštní předpisy o zaměstnávání zaměstnanců se změněnou pracovní schopností

Péče o zaměstnance v hornictví

Co je nového ?

Co je nového ?

Ukaž hlavní témata

Pracovní podmínky žen a mladistvých

Pracovní podmínky žen a mladistvých

Pracovní podmínky všech žen

Hygienická a jiná zařízení

Zákazy některých prací

Zákaz zaměstnávat ženy pracemi pod zemí

Seznamy prací zakázaných všem ženám

Odpočinek mezi směnami

Noční práce žen

Pracovní podmínky těhotných žen a matek

Seznamy prací zakázaných těhotným ženám a matkám

Zákaz práce podle lékařského posudku

Převedení na jinou práci a zařazení ženy pracující v noci na denní práci

Vyrovňovací příspěvek

Pracovní cesty a přeložení

Ženy těhotné a ženy pečující o dítě do 8 let věku

Osamělé ženy s dítětem do 15 let věku

Omezení výpovědi

Úprava pracovní doby

Zařazení žen pečujících o děti do směn

Kratší pracovní doba některých žen a jiná vhodná úprava

Zákaz práce přesčas některých žen

Mateřská dovolená

Mateřská dovolená (základní)

Nástup mateřské dovolené

Pozdější nástup mateřské dovolené

Přerušování a omezení délky mateřské dovolené

Další mateřská dovolená

Mateřská a další mateřská dovolená jiné ženy než matky

Hmotné zabezpečení při mateřské a další dovolené

Přestávky ke kojení

Vojákyňe z povolání

Pracovní podmínky mladistvých

Zvláštní pracovní podmínky mladistvých a spolupráce s rodiči

Uzavření pracovní smlouvy s mladistvým

Rozvázání pracovního poměru s mladistvým

Práce přiměřené rozvoji mladistvého

Zákaz práce přesčas mladistvých

Zákaz práce v noci mladistvých a výjimky

Zákaz některých způsobů odměňování mladistvých z hlediska bezpečnosti práce

Práce zakázané mladistvým

Zákaz zaměstnávat mladistvé pracemi pod zemí

Seznamy prací zakázaných mladistvým

Zákaz dalších rizikových prací mladistvým

Přiměřená náhradní práce mladistvým

Lékařské vyšetření mladistvých

Povinnost zaměstnavatele zabezpečit lékařské vyšetření mladistvých

Povinnost mladistvého podrobit se lékařskému vyšetření

Práce v souladu s lékařským posudkem

Co je nového ?

Co je nového ?

Ukaž hlavní témata

Náhrada škody

Náhrada škody

Předcházení škodám

Povinnosti zaměstnavatele při předcházení škodám

Zajištění potřebných pracovních podmínek

Soustavná kontrola předcházení škodám

Kontrola vnášených a odnášených věcí

Povinnosti zaměstnanců při předcházení škodám

Upozornění na hrozící škodu

Povinnost zakročit proti hrozící škodě a výjimky

Oznámení závad v pracovních podmínkách

Odpovědnost zaměstnance za škodu

Obecná odpovědnost zaměstnance za škodu

Vznik obecné odpovědnosti zaměstnance za škodu

Poměrné omezení odpovědnosti zaměstnance za škodu

Zavinění zaměstnance

Odpovědnost zaměstnance za neodvrácení škody

Odpovědnost zaměstnance za manko (schodek)

Uzavření dohody o hmotné odpovědnosti

Obligatorní písemná forma dohody o hmotné odpovědnosti

Případy obligatorního uzavření dohody o hmotné odpovědnosti

Možnost zaměstnance odstoupit od dohody o hmotné odpovědnosti

Písemný závazek zaměstnavatele k odstranění závad

Odstranění závad při společné hmotné odpovědnosti

Inventarizace

Případy provádění inventarizace

Odpovědnost zaměstnance se společnou hmotnou odpovědností při

nevyžádání inventarizace

Podíly náhrady při společné hmotné odpovědnosti

Zproštění odpovědnosti zaměstnance z dohody o hmotné odpovědnosti

Zánik dohody o hmotné odpovědnosti

Odpovědnost zaměstnance za ztrátu svěřených předmětů

Předměty svěřené na písemné potvrzení

Zproštění odpovědnosti zaměstnance

Společná ustanovení o odpovědnosti zaměstnance

Duševní porucha

Neschopnost ovládat své jednání

Úmyslné jednání proti pravidlům slušnosti a občanského soužití

Důsledky odvrácení škody

Škoda z hospodářského rizika

Rozsah náhrady škody způsobené zaměstnancem

Náhrada skutečné škody při obecné odpovědnosti zaměstnance
Omezení náhrady škody na čtyřapůlnásobek průměrného
měsíčního výdělku

Náhrada při úmyslné škodě
Náhrada poměrné části škody při současné odpovědnosti
zaměstnavatele

Náhrada poměrné části škody při současné odpovědnosti více
zaměstnanců

Určení výše škody na věci způsobené zaměstnancem
Výše náhrady škody při odpovědnosti za manko (schodek) a za ztrátu
svěřených předmětů

Podíl náhrady při společné odpovědnosti za manko (schodek)
Omezení náhrady na průměrný měsíční výdělek
Omezení náhrady při zavinění společně odpovědných
zaměstnanců

Možnost snížení náhrady soudem
Výše náhrady škody způsobené vyrobením zmetku
Omezení náhrady za zmetky z nedbalosti
Možnost snížení náhrady za zmetky zaměstnavatelem
Náhrada skutečné škody za zmetky způsobené v opilosti
Náhrada při jiných vadných pracích posuzovaných jako zmetky

Výši náhrady škody určuje zaměstnavatel
Projednání výše náhrady škody se zaměstnancem
Obligatorní písemná forma dohody o náhradě škody
Projednání dohody o náhradě škody s odborovým orgánem

Odpovědnost zaměstnavatele za škodu
Obecná odpovědnost zaměstnavatele za škodu
Vznik obecné odpovědnosti zaměstnavatele
Vyloučení odpovědnosti za škodu na dopravním prostředku
Odpovědnost zaměstnavatele za škodu z pracovního úrazu a nemoci z povolání
Vznik odpovědnosti za škodu z pracovního úrazu
Vznik odpovědnosti za škodu z nemoci z povolání
Odpovědnost i při dodržení povinností
Zproštění odpovědnosti zaměstnavatele za škodu
Úplné zproštění odpovědnosti zaměstnavatele za škodu
Částečné zproštění odpovědnosti zaměstnavatele za škodu
Vyloučení zproštění odpovědnosti zaměstnavatele za škodu
Druhy náhrady škody z pracovního úrazu a nemoci z povolání
Projednání náhrady s odborovým orgánem a se zaměstnancem
Náhrada za ztrátu na výdělku po dobu pracovní neschopnosti
Náhrada při další pracovní neschopnosti
Náhrada za ztrátu na výdělku po skončení pracovní neschopnosti
Nelimitovaná náhrada za ztrátu na výdělku po skončení pracovní
neschopnosti

Souběžná náhrada v době pracovní neschopnosti z jiného
důvodu
Omezení náhrady při svévolném opomenutí výdělku

povolání

Časové omezení nároku na náhradu věkem

Náhrada za ztrátu na výdělků ve zvláštních případech

Náhrada za bolest a za ztížení společenského uplatnění

Náhrady při úmrtí zaměstnance v důsledku pracovního úrazu nebo nemoci z

Náhrada nákladů spojených s léčením a pohřbem

Náhrada nákladů na výživu pozůstalých

Jednorázové odškodnění pozůstalých

Náhrada věcné škody

Změna poměrů poškozeného

Odpovědnost zaměstnavatele za škodu na odložených věcech

Vznik odpovědnosti

Omezená odpovědnost do 5 000Kč

Zánik odpovědnosti - propadná lhůta

Odpovědnost zaměstnavatele při odvracení škody

Odpovědnost zaměstnavatele za škodu ve zvláštních případech

Společná ustanovení o odpovědnosti zaměstnavatele za škodu

Spoluvina zaměstnance na škodě

Náhrada skutečné škody

Náhrada i jiné škody než skutečné

Náhrada při jiné škodě na zdraví

Určení výše škody na věci

Měsíční splatnost náhrady za ztrátu na výdělků

Nárok zaměstnavatele na regresní náhradu

Zákonné pojištění odpovědnosti zaměstnavatele za škodu

Působnost ustanovení o náhradě škody na veřejné funkce a na další vymezené případy

Co je nového ?

Co je nového ?

Ukaž hlavní témata

Pracovní spory o nároky z pracovního poměru

Pracovní spory o nároky z pracovního poměru

Co je nového ?

Co je nového ?

Ukaž hlavní témata

Dohoda se žákem učiliště o setrvání u zaměstnavatele po vyučení - uzavřená před 1.červnem 1994

Dohoda se žákem učiliště o setrvání u zaměstnavatele po vyučení - uzavřená před 1.červnem 1994

Co je nového ?

Co je nového ?

Ukaž hlavní témata

Dohody o pracích konaných mimo pracovní poměr

Dohody o pracích konaných mimo pracovní poměr

Výjimečné případy, kdy lze uzavřít dohody o pracích konaných mimo pracovní poměr

Omezená možnost uzavírání dohod s mladistvými

Vyloučení autorskoprávních činností

Povinnosti zaměstnanců z uzavřených dohod

Povinnosti zaměstnavatele z uzavřených dohod

Zákazy prací pro ženy a mladistvé

Odpovědnost za škodu při práci podle dohod

poměr

Odpovědnost zaměstnance za škodu při dohodách o pracích konaných mimo pracovní

poměr

Odpovědnost zaměstnavatele za škodu při dohodách o pracích konaných mimo pracovní

Pracovní spory o nároky z dohod

Dohoda o provedení práce

Omezení dohody o provedení práce na 100 hodin ročně

Výjimky z omezení dohody o provedení práce na 100 hodin

Obligatorní obsah dohody o provedení práce

Podmínky odstoupení od dohody o provedení práce

Splatnost a přiměřené snížení odměny z dohody o provedení práce

Nárok na odměnu z dohody o provedení práce při smrti zaměstnance

Dohoda o pracovní činnosti

Dohoda o pracovní činnosti bez omezení na 100 hodin ročně

Omezení dohody o pracovní činnosti na polovinu pracovního úvazku

Výjimky z omezení dohody o pracovní činnosti na polovinu pracovního úvazku

Obligatorní písemná forma a obsah dohody o pracovní činnosti

Dohoda o pracovní činnosti na dobu určitou, popř. na dobu neurčitou

Zrušení dohody o pracovní činnosti

Odměňování prací konaných na základě dohod

Co je nového ?

Co je nového ?

Ukaž hlavní témata

Právní úkony

Právní úkony

Pojem právního úkonu

Forma projevu vůle

Výklad projevu vůle

Podmínka při právním úkonu

Záměrné zmaření podmínky

Záměrné splnění podmínky

Neplatnost právního úkonu

Požadavek výslovné sankce neplatnosti

Částečná neplatnost právního úkonu

Bezdůvodné obohacení

Pojem bezdůvodného obohacení

Povinnost vydat bezdůvodné obohacení

Vymáhání neprávem vyplacených částek

Spoluúčast zaměstnavatele na neplatnosti právního úkonu

Smlouvy (dohody)

Uzavření smlouvy (dohody)

Okamžik uzavření smlouvy

Návrh na uzavření smlouvy a jeho přijetí

Opožděné nebo podmíněné přijetí návrhu na uzavření smlouvy

Možnost odstoupení od návrhu na uzavření smlouvy

Písemná forma smlouvy

Odstoupení od smlouvy

Podmínky odstoupení od smlouvy

Zrušení smlouvy od počátku

Omyl účastníka při sjednání smlouvy

Podmínky odstoupení od pracovní smlouvy

Co je nového ?

Co je nového ?

Ukaž hlavní témata

Zajištění práv a povinností

Zajištění práv a povinností

Dohoda zaměstnavatele se zaměstnancem o srážkách ze mzdy

Srážky z jiných příjmů

Ručitel za manko (schodek)

Zástavní právo k nemovitosti

Co je nového ?

Co je nového ?

Ukaž hlavní témata

Přechod práv a povinností z pracovněprávních vztahů

Přechod práv a povinností z pracovněprávních vztahů

Zánik zaměstnavatele sloučením

Zánik zaměstnavatele rozdělením

Zánik zaměstnavatele uplynutím doby nebo splněním úkolu

Zánik zaměstnavatele v souvislosti s přeměnou na jinou formou

Převedení části zaměstnavatele k jinému zaměstnavateli

Zrušení zaměstnavatele

Smrt zaměstnavatele, který je fyzickou osobou

Podmínka zákonné úpravy přechodu práv a povinností

Co je nového ?

Co je nového ?

Ukaž hlavní témata

Zánik práv a povinností

Zánik práv a povinností

Uspokojení nároku z pracovněprávních vztahů

Zánik nároku uspokojením

Místo uspokojení nároku

Doba uspokojení nároku

Soudní úschova

Povinnost přijmout částečné plnění

Pořadí uspokojení více nároků z pracovněprávních vztahů

Plnění ve splátkách

Oprávnění zaměstnavatele povolit splátky

Neplnění splátek ve lhůtě

Povinnost zaměstnavatele přijmout celé plnění nároku

Prodlení účastníka

Pojem prodlení

Úroky z prodlení a odpovědnost za škodu na věci

Neposkytnutí součinnosti

Potvrzení o uspokojení nároku

Zánik nároku uplynutím doby

Dohoda o sporných nárocích

Smrt zaměstnance

Zánik nároku na náhradu za bolest a ztížení společenského uplatnění

Přechod peněžitých nároků zaměstnance na manžela, děti a rodiče

Zánik peněžitých nároků zaměstnavatele a výjimky

Co je nového ?

Co je nového ?

Ukaž hlavní témata

Lhůty a doby

Lhůty a doby

Promlčení nároku

Nepromlčitelné nároky

Stavění běhu promlčecí lhůty

Zánik práva

Lhůty

Začátek běhu lhůty

Tříletá lhůta k uplatnění peněžitých nároků

Lhůta k uplatnění specificky zajištěných nároků

Subjektivní a objektivní lhůta k uplatnění náhrady škody

Lhůta pro výkon rozhodnutí

Běh lhůty při neustanovení opatrovníka

Začátek běhu lhůty určené podle dní

Konec lhůty určené podle týdnů, měsíců nebo let

Vliv soboty, neděle a svátku na poslední den lhůty

Nutnost doručení ve lhůtě

Doby a jejich běh

Co je nového ?

Co je nového ?

Ukaž hlavní témata

Doručování

Doručování

Doručování důležitých písemností zaměstnanci

Doručenka "do vlastních" rukou

Splnění povinnosti doručení

Co je nového ?

Co je nového ?

Ukaž hlavní témata

Zvláštní úpravy pracovního poměru některých zaměstnanců

Zvláštní úpravy pracovního poměru některých zaměstnanců

Zaměstnanci vysílání do ciziny

Domáctí zaměstnanci

Nepřípustnost pracovněprávního vztahu mezi manžely

Osamělí zaměstnanci

Zaměstnanci pečující o bezmocnou osobu

Co je nového ?

Co je nového ?

Ukaž hlavní témata

Kontrola dodržování pracovněprávních předpisů

Kontrola dodržování pracovněprávních předpisů

Orgány oprávněné provádět kontrolní činnost

Pokuta zaměstnavatelům

Vyloučení dvojího majetkového postihu

Správní řízení o pokutách

Oprávnění zaměstnanců orgánů kontroly

Povinnost mlčenlivosti zaměstnanců orgánů kontroly

Pořádková pokuta zaměstnancům

Kontrola v zařízeních ozbrojených sil a ozbrojených sborů

Možnost souběžné kontroly jiných orgánů

Co je nového ?

Co je nového ?

Ukaž hlavní témata

Výklad některých pojmů

Výklad některých pojmů

Pojem pracovněprávních, zvláštních a mzdových předpisů

Pojem ústředních orgánů

Pojem nadřízeného orgánu

Pojem příslušných odborových orgánů

Přiměřené použití některých ustanovení pro zaměstnavatele mimo působnost odvětvových ústředních orgánů

Předpisy a pokyny k zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci

Právní a ostatní předpisy k zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci

Pravidla o bezpečnosti a ochraně zdraví při práci

Pokyny k zajištění bezpečnosti a ochraně zdraví při práci

Pojem osamělých zaměstnanců

Pojem mladistvých zaměstnanců

Pojem zákonného zástupce mladistvého

Průměrný výdělek

Co je nového ?

Co je nového ?

Ukaž hlavní témata

Přechodná ustanovení k 1.1.1966

Přechodná ustanovení k 1.1.1966

Co je nového ?

Co je nového ?

Ukaž hlavní témata

Zrušovací ustanovení k 1.1.1966

Zrušovací ustanovení k 1.1.1966

Co je nového ?

Co je nového ?

Ukaž hlavní témata

Přechodná ustanovení k 1.1.1989

Přechodná ustanovení k 1.1.1989

Co je nového ?

Co je nového ?

Ukaž hlavní témata

Zrušovací ustanovení k 1.1.1989

Zrušovací ustanovení k 1.1.1989

Co je nového ?

Co je nového ?

Ukaž hlavní témata

Přechodná ustanovení k 1.2.1991

Přechodná ustanovení k 1.2.1991

Co je nového ?

Co je nového ?

Ukaž hlavní témata

Zrušovací ustanovení k 1.2.1991

Zrušovací ustanovení k 1.2.1991

Co je nového ?

Co je nového ?

Ukaž hlavní témata

Přechodná ustanovení k 16.1.1992

Přechodná ustanovení k 16.1.1992

Co je nového ?

Co je nového ?

Ukaž hlavní témata

Zrušovací ustanovení k 16.1.1992

Zrušovací ustanovení k 16.1.1992

Co je nového ?

Co je nového ?

Ukaž hlavní témata

Přechodná ustanovení k 29.5.1992

Přechodná ustanovení k 29.5.1992

Co je nového ?

Co je nového ?

Ukaž hlavní témata

Zrušovací ustanovení k 29.5.1992

Zrušovací ustanovení k 29.5.1992

Co je nového ?

Co je nového ?

Ukaž hlavní témata

Přechodná ustanovení k 1.1.1993

Přechodná ustanovení k 1.1.1993

Co je nového ?

Co je nového ?

Ukaž hlavní témata

Zrušovací ustanovení k 1.1.1993

Zrušovací ustanovení k 1.1.1993

Co je nového ?

Co je nového ?

Ukaž hlavní témata

Přechodná ustanovení k 1.6.1994

Přechodná ustanovení k 1.6.1994

Co je nového ?

Co je nového ?

Ukaž hlavní témata

Zrušovací ustanovení k 1.6.1994

Zrušovací ustanovení k 1.6.1994

Co je nového ?

Co je nového ?

Ukaž hlavní témata
platném znění

Stručný obsah zákona č. 2/1991 Sb., o kolektivním vyjednávání, v

Stručný obsah zákona č. 2/1991 Sb., o kolektivním vyjednávání, v platném znění

Co je nového ?

Co je nového ?

Ukaž hlavní témata
znění

Stručný obsah zákona č. 1/1991 Sb., o zaměstnanosti, v platném

Stručný obsah zákona č. 1/1991 Sb., o zaměstnanosti, v platném znění

Co je nového ?

Co je nového ?

Ukaž hlavní témata Stručný obsah zákona ČNR č. 9/1991 Sb., o zaměstnanosti a působnosti orgánů ČR na úseku zaměstnanosti

Stručný obsah zákona ČNR č. 9/1991 Sb., o zaměstnanosti a působnosti orgánů ČR na úseku zaměstnanosti

ÚPLNÉ ZNĚNÍ ZÁKONÍKU PRÁCE

č. 65/1965 Sb., ve znění zákona č. 88/1968 Sb., zákona č. 153/1969 Sb., zákona č. 100/1970 Sb., zákona č. 20/1975 Sb., zákona č. 72/1982 Sb., zákona č. 111/1984 Sb., zákona č. 22/1985 Sb., zákona č. 52/1987 Sb., zákona č. 98/1987 Sb., zákona č. 188/1988 Sb., zákona č. 3/1991 Sb., zákona č. 297/1991 Sb., zákona č. 231/1992 Sb., zákona č. 264/1992 Sb., zákona ČNR č. 590/1992 Sb., zákona ČNR č. 37/1993 Sb., zákona č. 74/1994 Sb. (úplné znění č. 126/1994 Sb.), zákona č. 118/1995 Sb., nálezu Ústavního soudu ČR č. 164/1995 Sb., zákona č. 220/1995 Sb., zákona č. 287/1995 Sb., zákona č. 138/1996 Sb., zákona č. 167/1999 Sb. a zákona č. 225/1999 Sb.

Národní shromáždění Československé socialistické republiky se usneslo na tomto zákoně:

ČÁST PRVNÍ

VŠEOBECNÁ USTANOVENÍ

HLAVA PRVNÍ

PŮSOBNOST ZÁKONÍKU PRÁCE

§1

§1 (1) Mezi zaměstnanci a zaměstnavateli vznikají pracovněprávní vztahy.

§1 (2) Pokud zákoník práce nebo jiný právní předpis nestanoví jinak, vznikají pracovněprávní vztahy nejdříve od uzavření pracovní smlouvy, dohody o provedení práce nebo dohody o pracovní činnosti, a zakládá-li se pracovní poměr zaměstnance volbou nebo jmenováním, nejdříve od jeho zvolení nebo jmenování.

§2

§2 (1) Na vztahy vyplývající z výkonu veřejné funkce se zákoník práce vztahuje, pokud to výslovně stanoví nebo pokud to stanoví zvláštní předpisy.

§2 (2) Pokud je veřejná funkce vykonávána v pracovním poměru, řídí se tento pracovní poměr zákoníkem práce.

§3

Pracovní vztahy mezi družstvem a jeho členy se řídí zákoníkem práce, nestanoví-li zvláštní zákon jinak. (Pozn. č. 1: § 226 obchodního zákoníku.)

§4

Na pracovněprávní vztahy státních zástupců a na příslušníky ozbrojených sil v činné službě se zákoník práce vztahuje, jen pokud to výslovně stanoví nebo pokud to stanoví zvláštní předpisy.

§5

Pracovněprávní vztahy příslušníků sboru požární ochrany, učitelů vysokých škol, vědeckých (uměleckých) aspirantů, zaměstnanců dopravy určených zvláštním předpisem a členů posádek československých námořních lodí se řídí zákoníkem práce, pokud zákon nestanoví jinak.

§6

§6 (1) Pracovněprávní vztahy mezi zaměstnanci a cizozemskými zaměstnavateli na území České republiky, jakož i mezi cizinci pracujícími na území České republiky a tuzemskými zaměstnavateli se řídí zákoníkem práce, pokud právní předpisy o mezinárodním právu soukromém nestanoví jinak.

§6 (2) Pracovněprávní vztahy zaměstnanců zaměstnavatelů, kteří jsou mezinárodní organizací se sídlem na území České republiky, zřízených mezinárodními smlouvami, se řídí zákoníkem práce, pokud tyto smlouvy nebo jiné mezinárodní smlouvy nestanoví jinak.

§6 (3) Pracovněprávní vztahy zaměstnanců podniků se zahraniční majetkovou účastí (*Pozn. č. 2: Zákon č. 173/1988 Sb., o podniku se zahraniční majetkovou účastí. - Pozn. autora: Zákon byl zrušen obchodním zákoníkem č. 513/1991 Sb.*) a zaměstnavatelů s mezinárodním prvkem (*Pozn. č. 3: Zákon č. 116/1985 Sb., o podmínkách činnosti organizací s mezinárodním prvkem v České a Slovenské Federativní Republice.*) se sídlem na území České republiky se řídí zákoníkem práce, pokud tyto zaměstnanci nepracují a nemají bydliště na území téhož cizího státu; v tomto případě se pracovněprávní vztahy řídí právem rozhodným podle právních předpisů o mezinárodním právu soukromém.

§6 (4) Vláda může pro pracovněprávní vztahy zaměstnanců zaměstnavatelů uvedených v odstavci 2 a podniků se zahraniční majetkovou účastí stanovit nařízením odchylnou úpravu od zákoníku práce, pokud jde o vznik, změny a skončení pracovního poměru, pracovní kázeň, pracovní dobu a dobu odpočinku, odměňování, pracovní volno s náhradou mzdy, náhrady výdajů v souvislosti s výkonem práce, náhradu škody a odchylky od pracovněprávních předpisů o zjišťování a používání průměrného výdělku.

HLAVA DRUHÁ

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

HLAVA ČTVRTÁ

MZDA, NÁHRADA MZDY A NÁHRADY VÝDAJŮ

Oddíl první

Mzda

§111

§111 (1) Zaměstnancům přísluší za vykonanou práci mzda.

§111 (2) Mzdou se rozumí tarifní mzda (základní mzda, mzdový tarif), mzdové příplatky a ostatní mzdové složky stanovené ve mzdových předpisech, popřípadě v kolektivních smlouvách.

§111 (3) Mzda nesmí být nižší než minimální mzda. Vláda stanoví nařízením výši, popřípadě podmínky pro určení minimální mzdy a její výše.

§111 (4) Zaměstnavatelé samostatně rozhodují o uplatnění příslušné formy základní mzdy (úkolové, podílové nebo časové), popřípadě vedle ní o uplatnění dalších mzdových forem stanovených ve mzdových předpisech, popřípadě v kolektivních smlouvách.

§112

§112 (1) Zaměstnavatelé poskytují zaměstnancům mzdu podle kolektivních smluv vyššího stupně a v jejich rámci podle podnikových kolektivních smluv, popřípadě vnitřních mzdových předpisů nebo pracovních smluv. Pokud poskytování mzdy není upraveno v kolektivních smlouvách vyššího stupně, poskytují zaměstnavatelé zaměstnancům mzdu podle mzdových předpisů a v jejich rámci podle podnikových kolektivních smluv, popřípadě vnitřních mzdových předpisů nebo pracovních smluv.

§112 (2) Zaměstnancům se nezávisle na celkových výsledcích zaměstnavatele zaručují nároky vzniklé na tarifní mzdu a mzdové příplatky stanovené ve mzdových předpisech, popřípadě v kolektivních smlouvách vyššího stupně.

§112 (3) Zaměstnavatel může poskytovat zaměstnancům v souvislosti s pracovním poměrem jiná plnění peněžité hodnoty, naturální požitky, popřípadě jiná nepeněžité plnění pouze tehdy, stanoví-li to právní předpis.

§113

Osobní účet mzdy

§113 (1) Zaměstnavatel, který provozuje podnikatelskou činnost, může zaměstnanci v dohodě s ním zřídit osobní účet mzdy.

§113 (2) Na osobní účet se převádí dohodnutá část mzdy, na kterou by jinak zaměstnanci vznikl nárok; nelze však na něj převádět tarifní mzdu a mzdové příplatky, popřípadě další mzdové složky, o nichž to stanoví mzdový předpis nebo kolektivní smlouva. V kolektivní smlouvě lze též omezit okruh zaměstnanců, jímž lze osobní účet mzdy zřídit.

§113 (3) Dohoda musí obsahovat určení části mzdy, která se na osobní účet převádí, rozsah a podmínky krácení převedené části mzdy a termíny výplaty mzdy z osobního účtu. Dohoda o zřízení osobního účtu musí být uzavřena písemně, jinak je neplatná. Mzdový předpis, popřípadě kolektivní smlouva vyššího stupně může stanovit závazné podmínky krácení převedené části mzdy.

§113 (4) Skončí-li pracovní poměr před uplynutím výplatního termínu uvedeného v dohodě, vyplatí se mzda z osobního účtu v rozsahu odpovídajícím dohodnutým podmínkám nejpozději do tří kalendářních měsíců po skončení pracovního poměru. Mzda na osobním účtu se zahrnuje do průměrného výdělku až při její výplatě.

§114

Normování práce

§114 (1) Zaměstnavatel může stanovit normy spotřeby práce; přitom musí vzít v úvahu pracovní tempo přiměřené fyziologickým a neuropsychickým možnostem, předpisy o bezpečnosti a ochraně zdraví při práci a čas na přirozené potřeby, jídlo a oddech.

§114 (2) Zaměstnavatel je povinen zabezpečit, aby předpoklady pro uplatnění norem byly vytvořeny před zahájením práce. Normy spotřeby práce a jejich změny musí být zaměstnancům oznámeny vždy před zahájením práce a nesmějí být uplatněny se zpětnou platností.

§115

Mzda při výkonu jiné práce

§115 (1) Mzdové předpisy, popřípadě kolektivní smlouvy vyššího stupně stanoví, za jakých podmínek, po jakou dobu a v jaké výši přísluší zaměstnanci mzda nebo doplatek k dosažené mzdě, jestliže koná v rámci pracovní smlouvy práci odměňovanou nižším mzdovým tarifem, než odpovídá jeho kvalifikaci, popřípadě práci, na kterou byl převeden na základě dohodnuté změny pracovní smlouvy.

§115 (2) Je-li zaměstnanec převeden na jinou práci pro prostoj (§ 129), který zavinil, přísluší mu mzda podle vykonávané práce. Ve mzdových předpisech, v kolektivních smlouvách vyššího stupně, popřípadě v jejich rámci se v podnikových kolektivních smlouvách stanoví, v jaké výši přísluší zaměstnanci mzda, jestliže prostoj nezavinil nebo byl-li převeden na jinou práci pro přerušeni práce způsobené nepříznivými povětrnostními vlivy.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

ČÁST ŠESTÁ

ZÁVĚREČNÁ USTANOVENÍ

Zvláštní úprava pracovního poměru některých zaměstnanců

§267

§267 (1) Pokud to vyžaduje účinná ochrana státních zájmů nebo důležité hospodářské zájmy, může vláda stanovit nařízením odchylky od ustanovení tohoto zákoníku pro zaměstnance vysílané do ciziny, pokud jde o

a) přeložení na pracoviště v cizině a odvolání z něho,

b) délku stanovené týdenní pracovní doby, její rozvržení a práci ve dnech pracovního klidu v cizině a její odměňování, popřípadě poskytování mzdy (odměny), náhrady mzdy a náhrad výdajů v jiné než české měně,

c) uzavírání vedlejších pracovních poměrů a dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr.

§267 (2) Pracovní poměry zaměstnanců, kteří nepracují na pracovištích zaměstnavatele, ale podle podmínek dohodnutých v pracovní smlouvě pro něj vykonávají sjednané práce doma v pracovní době, kterou si sami rozvrhují (dále jen "domáctí zaměstnanci"), se řídí ustanoveními tohoto zákoníku s těmito odchylkami:

a) na tyto zaměstnance se nevztahují ustanovení o rozvržení stanovené týdenní pracovní doby a o prostojích,

b) při důležitých osobních překážkách v práci jim nenáleží od zaměstnavatele náhrada mzdy,

c) nenáleží jim příplatek za práci přesčas ani příplatek za práci ve svátek, popřípadě ani další složky mzdy stanovené mzdovým předpisem.

§267 (3) Vláda může stanovit nařízením další odchylky pro domácí zaměstnance, pokud to budou vyžadovat jejich odlišné pracovní podmínky, popřípadě stanovit, že při některých důležitých osobních překážkách v práci jim náleží od zaměstnavatele náhrada mzdy.

§267a

zrušen

§268

zrušen

§269

Pracovněprávní vztah nemůže vzniknout mezi manžely.

§270

§270 (1) Osamělí zaměstnanci, kteří trvale pečují o dítě mladší než jeden rok, smějí být vysíláni na pracovní cesty mimo obvod obce svého pracoviště nebo bydliště a smějí být zaměstnáváni prací přesčas jen se svým souhlasem; přeložit je a zaměstnávat je noční prací lze jen na jejich žádost.

§270 (2) Ustanovení § 154 odst. 2, § 155 a § 156 odst. 2 se vztahují také na osamělé zaměstnance trvale pečující o dítě.

§270 (3) Ustanovení § 53 odst. 3, § 154 odst. 2 a § 156 odst. 2 se vztahují také na zaměstnance, který prokáže, že převážně sám dlouhodobě soustavně pečuje o převážně nebo úplně bezmocnou fyzickou osobu.

§270a

zrušen

§270b

zrušen

Výklad některých pojmů

§271

zrušen

§272

§272 (1) Právními, pracovněprávními, zvláštními a mzdovými předpisy uvedenými v tomto zákoníku se rozumějí obecně závazné právní předpisy. Pro účely ustanovení § 27 odst. 4, kdy vedoucího zaměstnance jmenuje do funkce orgán nadřízený zaměstnavateli, se rozumí zvláštním předpisem též usnesení vlády.

§272 (2) Pokud jde o vydávání pracovněprávních předpisů, rozumějí se ústředními orgány uvedenými v tomto zákoníku ústřední orgány státní správy.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Prováděcí nařízení vlády k zákoníku práce

NAŘÍZENÍ VLÁDY ze dne 11. května 1994 č. 108 /1994 Sb.,

kterým se provádí zákoník práce a některé další zákony

Vláda nařizuje k provedení zákoníku práce (dále jen "zákoník"), zákona č. 1/1992 Sb., o mzdě, odměně za pracovní pohotovost a o průměrném výděлку, a zákona č. 143/1992 Sb., o platu a odměně za pracovní pohotovost v rozpočtových a v některých dalších organizacích a orgánech:

§1

Přiměřené práce

§1 (1) Přiměřené práce, které mohou před ukončením povinné školní docházky konat fyzické osoby, které dosáhly 15 let věku, jsou vedle společensky prospěšné práce žáků podle školského zákona (*Pozn. č. 1: § 23 zákona č. 29/1984 Sb., o soustavě základních a středních škol (školský zákon), ve znění zákona č. 171/1990 Sb.*) další práce, které svým charakterem ani rozsahem neohrožují zdraví a vývoj žáků a nebrání jim v přípravě na povolání.

§1 (2) Přiměřené práce, které mohou konat fyzické osoby, jimž vznikla způsobilost mít v pracovněprávních vztazích práva a povinnosti a způsobilost vlastními právními úkony nabývat těchto práv a brát na sebe tyto povinnosti dnem ukončení povinné školní docházky v pomocné škole před dosažením 15 let věku, nejdříve však dnem dosažení 14 let věku, jsou práce, které jsou přiměřené jejich rozumové a mravní vyspělosti, tělesným schopnostem odpovídajícím jejich věku a nejsou škodlivé pro jejich zdraví a vývoj, a to za podmínky, že jejich přiměřenost byla ověřena lékařem.

§2

Dočasné přidělení zaměstnance k výkonu práce k jiné právnické nebo fyzické osobě

§2 (1) Po dobu dočasného přidělení zaměstnance k výkonu práce k jiné právnické nebo fyzické osobě, ukládá zaměstnanci jménem zaměstnavatele, který zaměstnance dočasně přidělil, pracovní úkoly, organizuje, řídí a kontroluje jeho práci, dává mu k tomu účelu pokyny, vytváří příznivé pracovní podmínky a zajišťuje bezpečnost a ochranu zdraví při práci právnická nebo fyzická osoba, ke které byl zaměstnanec dočasně přidělen. Tato právnická nebo fyzická osoba však nemůže vůči dočasně přidělenému zaměstnanci činit právní úkony jménem zaměstnavatele, který zaměstnance dočasně přidělil.

§2 (2) Po dobu dočasného přidělení podle odstavce 1 poskytuje zaměstnanci mzdu, popřípadě též náhradu cestovních výdajů zaměstnavatel, který zaměstnance dočasně přidělil. Zaměstnavatel a právnická nebo fyzická osoba, ke které byl zaměstnanec dočasně přidělen, mohou uzavřít dohodu, podle níž právnická nebo fyzická osoba uhradí zaměstnavateli, který k ní zaměstnance přidělil, dohodnutou část poskytnuté mzdy, popřípadě též náhrady cestovních výdajů, odpovídající rozsahu plnění úkolů zaměstnance pro právnickou nebo fyzickou osobu, ke které byl zaměstnanec dočasně přidělen.

§2 (3) Jestliže zaměstnavatel, který zaměstnance dočasně přidělil k výkonu práce k jiné právnické nebo fyzické osobě, uhradil zaměstnanci škodu, která mu vznikla při plnění pracovních úkolů nebo v přímé souvislosti s ním u právnické nebo fyzické osoby, ke které byl dočasně přidělen, má nárok na náhradu vůči této právnické nebo fyzické osobě, pokud se zaměstnavatel s touto osobou nedohodne jinak.

§2 (4) Dočasné přidělení podle předchozích odstavců končí uplynutím doby, na kterou bylo sjednáno.

Před uplynutím této doby končí dočasné přidělení dohodou účastníků pracovního poměru, popřípadě uplynutím doby deseti pracovních dnů ode dne, kdy byl projev vůle účastníka o skončení dočasného přidělení druhému účastníku oznámen.

§3

Potvrzení o zaměstnání

V potvrzení o zaměstnání vydaném zaměstnavatelem zaměstnanci při skončení pracovního poměru je třeba kromě údajů o zaměstnání, druhu konaných prací a dosažené kvalifikaci uvést:

- a)** dobu, která byla zaměstnanci započtena pro účely dovolené na zotavenou,
- b)** skutečnosti rozhodné pro posouzení nároků na dávky nemocenského pojištění,
- c)** údaje o započitatelné době zaměstnání v I. a II. pracovní kategorii pro účely důchodového zabezpečení za dobu před 1.lednem 1993,
- d)** odpracovanou dobu a další skutečnosti rozhodné pro dosažení nejvýše přípustné expoziční doby, *(Pozn. č. 2: Zákon č. 98/1987 Sb., o zvláštním příspěvku horníkům, ve znění zákona č. 160/1989 Sb. Vyhláška Federálního ministerstva práce a sociálních věcí č. 19/1991 Sb., o pracovním uplatnění a hmotném zabezpečení pracovníků v hornictví dlouhodobě nezpůsobilých k dosavadní práci.)*
- e)** zda ze zaměstnancovy mzdy jsou prováděny srážky, v čí prospěch, jak vysoká je pohledávka, pro kterou mají být srážky dále prováděny, jaká je výše dosud provedených srážek a jaké je pořadí pohledávky,
- f)** údaje o dohodě o setrvání v pracovním poměru po určitou dobu po vykonání závěrečné zkoušky nebo maturitní zkoušky, popřípadě po uplynutí doby studia (přípravy), včetně údajů o tom, kdy tato doba skončí, byla-li tato dohoda před 1. červnem 1994 uzavřena,
- g)** údaje o výši průměrného výdělku a o dalších skutečnostech rozhodných pro posouzení nároku na mzdové vyrovnání *(Pozn. č. 3: Zákon č. 1/1991 Sb., o zaměstnanosti, ve znění zákona č. 305/1991 Sb., zákona č. 578/1991 Sb., zákona č. 231/1992 Sb., zákona č. 307/1993 Sb., zákona č. 39/1994 Sb. a zákona č. 74/1994 Sb. Vyhláška Federálního ministerstva práce a sociálních věcí č. 19/1991 Sb.)* nebo na hmotné zabezpečení uchazečů o zaměstnání. *(Pozn. č. 3: Zákon č. 1/1991 Sb., o zaměstnanosti, ve znění zákona č. 305/1991 Sb., zákona č. 578/1991 Sb., zákona č. 231/1992 Sb., zákona č. 307/1993 Sb., zákona č. 39/1994 Sb. a zákona č. 74/1994 Sb. Vyhláška Federálního ministerstva práce a sociálních věcí č. 19/1991 Sb.)*

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Vyhláška FMPSV o jiných úkonech v obecném zájmu

VYHLÁŠKA **federálního ministerstva práce a sociálních věcí** **č. 18/1991 Sb.,** **o jiných úkonech v obecném zájmu**

Federální ministerstvo práce a sociálních věcí stanoví podle § 124 odst. 4 zákoníku práce č. 65/1965 Sb., ve znění zákona č. 188/1988 Sb. a zákona č. 3/1991 Sb.:

§1

Jiné úkony v obecném zájmu, rozsah a podmínky poskytování pracovního volna s náhradou mzdy ve výši průměrného výdělku (Pozn. č. 1: § 275 zákoníku práce, vyhláška federálního ministerstva práce a sociálních věcí č. 235/1988 Sb., o zjišťování a používání průměrného výdělku). (Pozn. aut.: vyhláška zrušena novým zákonem o mzdě, odměně za pracovní pohotovost a o průměrném výdělku) nebo bez této náhrady jsou uvedeny v příloze této vyhlášky.

§2

Jinými úkony v obecném zájmu jsou též činnosti (Pozn. č. 2: například činnost v odborovém hnutí nebo při provádění státních inspekci), při nichž se poskytuje pracovníku podle právních předpisů pracovní volno s náhradou mzdy nebo bez této náhrady v rozsahu a za podmínek stanovených těmito předpisy, nejde-li o výkon veřejné funkce nebo občanskou povinnost.

§3

Zrušuje se vyhláška federálního ministerstva práce a sociálních věcí č. 236/1988 Sb., o jiných úkonech v obecném zájmu.

§4

Tato vyhláška nabývá účinnosti dnem 1. února 1991.

PŘÍLOHA **K VYHLÁŠCE Č. 18/1991 Sb.** **JINÉ ÚKONY V OBECNÉM ZÁJMU,** **PŘI NICHŽ SE POSKYTUJE PRACOVNÍ VOLNO**

ČÁST I

Pracovní volno s náhradou mzdy

Pracovní volno s náhradou mzdy se poskytuje pracovníku v případech, rozsahu a za podmínek dále uvedených:

a) Činnost dárce při odběru krve a při aferéze

Pracovní volno za dobu cesty k odběru, odběru, cesty zpět a zotavení po odběru, pokud tyto skutečnosti zasahují do pracovní doby v rámci 24 hodin od nástupu cesty k odběru. Pokud na cestu k odběru, na odběr a cestu zpět nepostačí 24 hodiny, poskytuje se pracovní volno za prokázanou nezbytně nutnou další dobu, pokud zasahuje do pracovní doby. Nedojde-li k odběru, poskytuje se

pracovní volno jen za prokázanou nezbytně nutnou dobu nepřítomnosti v práci.

b) Činnost dárce dalších biologických materiálů

Pracovní volno za dobu cesty k odběru, odběru, cesty zpět a zotavení po odběru, pokud uvedené skutečnosti zasahují do pracovní doby v rámci 48 hodin od nástupu cesty k odběru. Podle odebraného objemu, charakteru odběru a zdravotního stavu dárce může lékař určit, že pracovní volno se zkracuje nebo prodlužuje; při prodloužení však nejvýše po dobu zasahující do pracovní doby v rámci 96 hodin od nástupu cesty k odběru. Nedojde-li k odběru, poskytuje se pracovní volno podle písmene a) věty poslední.

c) Činnost registrovaných kandidátů a členů volebních komisí při volbách do zákonodárných sborů a zastupitelstev v obcích

Pracovní volno v nezbytně nutném rozsahu.

d) Činnost pracovníka při přednášce nebo výuce včetně zkušební činnosti

Pracovní volno v rozsahu nejvýše 12 pracovních dnů v kalendářním roce, pokud tomu nebrání vážné provozní důvody na straně organizace.

e) Činnost člena Horské služby a občana, který na její výzvu a podle jejích pokynů osobně pomáhá při záchranné akci v terénu

Pracovní volno v nezbytně nutném rozsahu.

f) Účast pracovníka na volbě orgánu zaměstnavatelské organizace

Pracovní volno v nezbytně nutném rozsahu.

g) Činnost rozhodce hospodářských sporů organizací

Pracovní volno v nezbytně nutném rozsahu, pokud tomu nebrání vážné provozní důvody na straně organizace.

h) Činnost vedoucích táborů pro děti a mládež, jejich zástupců pro věci hospodářské a zdravotní, oddílových vedoucích, vychovatelů, instruktorů, popřípadě středních zdravotnických pracovníků v táborech pro děti a mládež

Pracovní volno v nezbytně nutném rozsahu, nejvýše však tři týdny v kalendářním roce, pokud tomu nebrání vážné provozní důvody na straně organizace a za podmínky, že pracovník nejméně po dobu jednoho roku před uvolněním pracoval soustavně a bezplatně s dětmi nebo mládeží. Podmínka soustavné a bezplatné práce podle předchozí věty se nevyžaduje, jde-li o tábory pro zdravotně postižené děti a mládež.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Vyhláška o pracovních úlevách a hospodářském zabezpečení studujících při zaměstnání

**Vyhláška
Ministerstva školství
č. 140/1968 Sb.,
o pracovních úlevách a hospodářském zabezpečení
studujících při zaměstnání,
ve znění zákona č. 188/1988 Sb.
a vyhlášky č. 197/1994 Sb.**

Ministerstvo školství stanoví podle § 126 odst. 3 zákoníku práce č. 65/1965 Sb., a na základě zmocnění daného vládou:

§1

Rozsah úpravy

Tato vyhláška upravuje pracovní úlevy a hospodářské zabezpečení pracovníků, členů jednotných zemědělských družstev a členů výrobních družstev, studujících při zaměstnání na československých vzdělávacích zařízeních nebo v kurzech, aby získali určitý stupeň vzdělání nebo si rozšířili nebo prohloubili dosažený stupeň vzdělání, popřípadě odbornou kvalifikaci.

ČÁST PRVÁ

PRACOVNÍ ÚLEVY

§2

Pracovní úlevy pro studující na středních všeobecně vzdělávacích školách, středních školách pro pracující, na odborných školách, středních odborných školách, podnikových technických školách a na konzervatořích

Organizace poskytnou studujícím na středních všeobecně vzdělávacích školách, středních školách pro pracující, na odborných školách, středních odborných školách, podnikových technických školách a na konzervatořích pracovní volno v tomto rozsahu:

a) 3 hodiny týdně s náhradou mzdy s výjimkou vychovatelů a učitelek mateřských škol, jimž náleží 2 hodiny týdně z přímé výchovné práce (z normální míry vyučovací povinnosti) a ostatních učitelů, jimž náleží 1 hodina týdně z normální míry vyučovací povinnosti;

b) 3 dny s náhradou mzdy ve školním roce k přípravě a vykonání zkoušek;

c) 3 dny bez náhrady mzdy ve školním roce k účasti na studijních soustředěních (laboratorních

cvičeních, praktikách, praxi), jsou-li součástí učebního plánu;

d) na přípravu a vykonání maturitní zkoušky (závěrečné umělecké zkoušky)

1. 20 dní (10 dní absolventům škol s úplným středním vzděláním) bez náhrady mzdy, pokud součástí maturitní zkoušky je odborná maturitní práce,

2. 10 dní bez náhrady mzdy, pokud součástí maturitní zkoušky není odborná maturitní práce.

§3

Pracovní úlevy pro studující na podnikových
institutech a ve vyšších ročnících konzervatoří
(Pozn. č. 1: § 15 zákona č. 186/1960 Sb.,
o soustavě výchovy a vzdělávání (školského zákona).)

Organizace poskytnou studujícím na podnikových institutech a ve vyšších ročnících konzervatoří pracovní volno v tomto rozsahu:

a) 3 hodiny týdně s náhradou mzdy s výjimkou vychovatelů, jimž náleží 2 hodiny týdně z přímé výchovné práce a učitelů, jimž náleží 1 hodina týdně z normální míry vyučovací povinnosti;

b) 5 dní s náhradou mzdy v každém školním roce na přípravu a vykonání zkoušek;

c) 5 dní bez náhrady mzdy ve školním roce k účasti na laboratorních cvičeních (praktikách), jsou-li součástí učebního plánu;

d) 20 dní (učitelům 10 dní) s náhradou mzdy na přípravu a vykonání závěrečné zkoušky a k obhajobě odborné práce.

§4

Pracovní úlevy pro studující na vysokých školách

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Vyhláška FMPSV o pracovním uplatnění a hmotném zabezpečení pracovníků v hornictví dlouhodobě nezpůsobilých k dosavadní práci

Vyhláška Federálního ministerstva práce a sociálních věcí č. 19/1991 Sb., o pracovním uplatnění a hmotném zabezpečení pracovníků v hornictví dlouhodobě nezpůsobilých k dosavadní práci, ve znění zákona č. 235/1992 Sb.

Federální ministerstvo práce a sociálních věcí stanoví podle [§ 148a](#) a [§ 275 odst. 1](#) písm. b) zákoníku práce č. [65/1965](#) Sb., ve znění zákona č. 188/1988 Sb. a zákona č. 3/1991 Sb. v dohodě s federálním ministerstvem financí, ministerstvem práce a sociálních věcí České republiky, ministerstvem práce a sociálních věcí Slovenské republiky, ministerstvem zdravotnictví České republiky, ministerstvem zdravotnictví Slovenské republiky, ministerstvem financí České republiky a ministerstvem financí Slovenské republiky:

§1

Rozsah platnosti

§1 (1) Tato vyhláška se vztahuje na pracovníky, kteří

a) vykonávají zaměstnání I. pracovní kategorie v hornictví se stálým pracovištěm pod zemí v hlubinných dolech, (Pozn. č. 1: [§ 14 odst. 2 písm. a\)](#) zákona č. [100/1988](#) Sb., o sociálním zabezpečení. - Pozn. autora: Ustanovení bylo zrušeno zákonem č. [155/1995](#) Sb. Příloha č. 2 nařízení vlády ČSSR č. 117/1988 Sb., o zařazování zaměstnání do I. a II. pracovní kategorie pro účely důchodového zabezpečení. - Pozn. autora: Nařízení vlády bylo zrušeno zákonem č. 235/1992 Sb.)

b) vykonávají ostatní zaměstnání v hornictví pod zemí v hlubinných dolech, (Pozn. č. 2: [§ 14 odst. 2 písm. b\)](#) zákona č. [100/1988](#) Sb. - Pozn. autora: Ustanovení bylo zrušeno zákonem č. [155/1995](#) Sb.)

jestliže se stali vzhledem ke svému zdravotnímu stavu dlouhodobě nezpůsobilými k dosavadní práci v důsledku výkonu této práce pro onemocnění nemocí z povolání nebo pro pracovní úraz (Pozn. č. 3: [§ 190](#) zákoníku práce.) anebo jestliže dosáhli nejvyšší přípustné expozice. (Pozn. č. 4: [§ 4 odst. 1](#) zákona č. 98/1987 Sb., o zvláštním příspěvku horníkům, ve znění zákona č. 160/1989 Sb.)

§1 (2) Tato vyhláška se vztahuje též na pracovníky, kteří

a) vykonávají zaměstnání I. pracovní kategorie v hornictví se stálým pracovištěm pod zemí v hlubinných dolech, (Pozn. č. 1: [§ 14 odst. 2 písm. a\)](#) zákona č. [100/1988](#) Sb., o sociálním zabezpečení. - Pozn. autora: Ustanovení bylo zrušeno zákonem č. [155/1995](#) Sb. Příloha č. 2 nařízení vlády ČSSR č. 117/1988 Sb., o zařazování zaměstnání do I. a II. pracovní kategorie pro účely důchodového zabezpečení. - Pozn. autora: Nařízení vlády bylo zrušeno zákonem č. 235/1992 Sb.)

b) vykonávají ostatní zaměstnání v hornictví pod zemí v hlubinných dolech (Pozn. č. 2: [§ 14 odst. 2](#)

písm. b) zákona č. 100/988 Sb. - Pozn. autora: Ustanovení bylo zrušeno zákonem č. 155/1995 Sb.) a odpracovali v takovém zaměstnání nejméně 20 roků nebo v zaměstnání uvedeném v písmenu a) nejméně 15 roků, popřípadě v uranových dolech nejméně deset roků,

jestliže se stali vzhledem ke svému zdravotnímu stavu dlouhodobě nezpůsobilými k dosavadní práci v důsledku výkonu této práce pro ohrožení nemocí z povolání nebo pro jiné onemocnění vznikající nebo podstatně se zhoršující vlivem pracovního prostředí, uvedené v příloze č. 1 k této vyhlášce.

§1 (3) Tato vyhláška se dále vztahuje na pracovníky, kteří vykonávají zaměstnání se stálým pracovištěm v uhelných lomech a na skrývkách, uvedená v příloze č. 2 k této vyhlášce, jestliže se stali vzhledem ke svému zdravotnímu stavu dlouhodobě nezpůsobilými k dosavadní práci v důsledku výkonu této práce pro onemocnění nemocí z povolání nebo ohrožení touto nemocí, pro pracovní úraz nebo pro jiné onemocnění vznikající nebo podstatně se zhoršující vlivem pracovního prostředí, uvedené v příloze č. 1 k této vyhlášce.

Pracovní uplatnění

§2

§2 (1) Pracovníka uvedeného v § 1 odst. 1 a 2 organizace převede na jinou vhodnou práci v podzemí hlubinného dolu nebo na povrchu dolu.

§2 (2) Pracovníka uvedeného v § 1 odst. 3 organizace převede na jinou vhodnou práci v uhelných lomech a na skrývkách nebo mimo uhelný lom nebo skrývku.

§2 (3) Organizace jsou povinny zajistit, aby pracovníkům uvedeným v § 1, kteří jsou převáděni na jinou vhodnou práci, byla umožněna rekvalifikace. Organizace s těmito pracovníky projedná možnosti jejich pracovního uplatnění na jiné práci po skončení rekvalifikace. Způsob a postup rekvalifikace se řídí zvláštními předpisy. (*Pozn. č. 5: Zákon č. 1/1991 Sb., o zaměstnanosti.*)

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Zákon ČNR o požární ochraně

Zákon České národní rady
č. 133/1985 Sb.,
o požární ochraně,
ve znění zákona ČNR č. 425/1990 Sb.,
zákonu č. 40/1994, zákona č. 203/1994 Sb.
(úplné znění č. 91/1995 Sb.)
a zákona č. 163/1998 Sb.

Česká národní rada se usnesla na tomto zákoně:

§1

Úvodní ustanovení

§1 (1) Účelem zákona je vytvořit podmínky pro účinnou ochranu života a zdraví občanů a majetku před požáry a pro poskytování pomoci při živelních pohromách a jiných mimořádných událostech stanovením povinností ústředních orgánů státní správy, právnických a fyzických osob, postavení a působnosti orgánů státní správy a samosprávy na úseku požární ochrany, odlišné úpravy některých pracovněprávních vztahů příslušníků Hasičského záchranného sboru České republiky, jakož i postavení a povinností jednotek požární ochrany.

§1 (2) Každý je povinen počínat si tak, aby nezavdal příčinu ke vzniku požáru, neohrozil život a zdraví osob, zvířata a majetek; při zdolávání požárů, živelních pohrom a jiných mimořádných událostí je povinen poskytovat přiměřenou osobní pomoc, nevystaví-li tím vážnému nebezpečí nebo ohrožení sebe nebo osoby blízké anebo nebrání-li mu v tom důležitá okolnost, a potřebnou věcnou pomoc. Ustanovení § 20 tím není dotčeno.

ČÁST PRVNÍ

POVINNOSTI ÚSTŘEDNÍCH ORGÁNŮ STÁTNÍ SPRÁVY, PRÁVNICKÝCH A FYZICKÝCH OSOB NA ÚSEKU POŽÁRNÍ OCHRANY

Oddíl první

Povinnosti ústředních orgánů státní správy,
právnických osob a fyzických osob
vykonávajících podnikatelskou činnost
podle zvláštních předpisů

§2

Obecná ustanovení

§2 (1) Ústřední orgány státní správy a právnické osoby, jakož i fyzické osoby vykonávající podnikatelskou činnost podle zvláštních předpisů (dále jen "podnikající fyzické osoby") zabezpečují plnění povinností vyplývajících pro ně z tohoto zákona, předpisů vydaných na jeho základě nebo z jiných předpisů upravujících povinnosti na úseku požární ochrany (dále jen "předpisy o požární ochraně") jako nedílnou součást své řídicí, hospodářské nebo jiné základní činnosti a neodkladně odstraňují zjištěné nedostatky.

§2 (2) Za plnění povinností na úseku požární ochrany u právnické osoby odpovídá statutární orgán a u podnikající fyzické osoby tato osoba nebo její odpovědný zástupce. Provozuje-li činnost v objektu více právnických osob a podnikajících fyzických osob, mohou se se souhlasem okresního úřadu dohodnout, že některé úkoly na úseku požární ochrany budou zajišťovat společně. Součástí dohody musí být i určení osoby odpovědné za plnění povinností na úseku požární ochrany.

§3

Povinnosti ústředních orgánů státní správy

Ústřední orgány státní správy v rozsahu své působnosti spolupracují s Ministerstvem vnitra při zpracovávání koncepce rozvoje požární ochrany a ve vztahu k právnickým osobám, které řídí, plní další úkoly na úseku požární ochrany stanovené na základě tohoto zákona.

§4

zrušen

§5

zrušen

Povinnosti právnických osob
a podnikajících fyzických osob

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Zákon o vztazích mezi odborovými organizacemi a zaměstnavateli

ZÁKON ze dne 23. dubna 1990 č. 120/1990 Sb., kterým se upravují některé vztahy mezi odborovými organizacemi a zaměstnavateli, ve znění zákona č. 3/1991 Sb.

Federální shromáždění České a Slovenské Federativní Republiky se usneslo na tomto zákoně:

§1

V případě, kdy právní předpisy zakládají oprávnění Revolučního odborového hnutí, se tato oprávnění za podmínek dále uvedených vztahují na odborové organizace a orgány vytvořené na základě svobodného odborového sdružování.

§2

§2 (1) Působí-li v zaměstnavatelské organizaci vedle sebe více odborových organizací, musí zaměstnavatelská organizace v případech týkajících se všech nebo většího počtu pracovníků, kdy obecně závazné právní předpisy vyžadují projednání nebo souhlas odborového orgánu, plnit tyto povinnosti vůči příslušným orgánům všech zúčastněných odborových organizací, pokud se s nimi nedohodne jinak. Jestliže se orgány všech zúčastněných odborových organizací nedohodnou v době nejpozději do 15 dnů od požádání, zda souhlas udělí či nikoliv, je rozhodující stanovisko orgánu odborové organizace s největším počtem členů v zaměstnavatelské organizaci.

§2 (2) Ustanovení první věty předchozího odstavce se obdobně použije i pro sjednávání kolektivních smluv s tím, že jménem kolektivu pracovníků mohou příslušné odborové orgány působící v zaměstnavatelské organizaci vystupovat a jednat s právními důsledky pro všechny pracovníky jen společně a ve vzájemné shodě, pokud se mezi sebou a se zaměstnavatelskou organizací nedohodnou jinak.

§3

§3 (1) Působí-li v zaměstnavatelské organizaci vedle sebe více odborových organizací, vystupuje v pracovněprávních a obdobných vztazích týkajících se jednotlivých pracovníků příslušný odborový orgán odborové organizace, jíž je pracovník členem.

§3 (2) V případě uvedeném v odstavci 1 vystupuje v pracovněprávních a obdobných vztazích týkajících se pracovníka, který není odborově organizován, orgán odborové organizace s největším počtem členů v zaměstnavatelské organizaci, pokud pracovník neurčí jinak.

§3 (3) - zrušen

§3 (4) - zrušen

§4
zrušen

§5

Pokud zákon vyžaduje, aby právní předpis byl vydán v dohodě s orgánem Revolučního odborového

hnutí, je nutno jej předem projednat s příslušnými odborovými orgány. Příslušnými odborovými orgány jsou orgány odborových svazů a sdružení, které mohou své pravomoce delegovat na orgány federace nebo konfederace odborových svazů a sdružení. Ustanovení věty první platí obdobně ve vztahu k příslušným ústředním orgánům družstevních a společenských organizací.

§6

Tento zákon nabývá účinnosti dnem vyhlášení.

* * *

Zákon byl vyhlášen ve Sbírce zákonů dne 23. dubna 1990. Novelizován byl ke dni 1. února 1991 zákonem č. 3/1991 Sb.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Zákon o kolektivním vyjednávání

ZÁKON
ze dne 4.12.1990 č. 2/1991 Sb.,
o kolektivním vyjednávání
ve znění zákona č. 519/1991 Sb.,
zákona č. 118/1995 Sb. a zákona č. 155/1995 Sb.

Federální shromáždění České a Slovenské Federativní republiky se usneslo na tomto zákoně:

§1

Úvodní ustanovení

Zákon upravuje kolektivní vyjednávání mezi příslušnými odborovými orgány odborových organizací a zaměstnavateli, za případné součinnosti státu, jehož cílem je uzavření kolektivní smlouvy.

Kolektivní smlouvy

§2

§2 (1) Kolektivní smlouvy (*Pozn. č. 1: § 20 zákoníku práce*) upravují individuální a kolektivní vztahy mezi zaměstnavateli a zaměstnanci a práva a povinnosti smluvních stran.

§2 (2) Kolektivní smlouvy mohou uzavřít příslušné odborové orgány a zaměstnavatelé, popřípadě jejich organizace.

§2 (3) Kolektivní smlouvy jsou

- a) podnikové, uzavřené mezi příslušným odborovým orgánem a zaměstnavatelem,
- b) vyššího stupně, uzavřené pro větší počet zaměstnavatelů mezi příslušným vyšším odborovým orgánem a organizací nebo organizacemi zaměstnavatelů.

§3

Jménem smluvní strany (§ 2 odst. 2) jednat a uzavírat kolektivní smlouvu může

- a) zástupce příslušného odborového orgánu (*Pozn. č. 2: § 2 zákona č. 120/1990 Sb., kterým se upravují některé vztahy mezi odborovými orgány a zaměstnavateli*), jehož oprávnění vyplývá ze stanov odborové organizace, případně z vnitřního předpisu příslušného odborového orgánu,
- b) vedoucí nebo jiný oprávněný zástupce zaměstnavatelské organizace (*Pozn. č. 3: § 9 zákoníku práce*)
- c) občan, který při podnikání zaměstnává zaměstnance (*Pozn. č. 4: Např. zákon č. 105/1990 Sb., o soukromém podnikání občanů*). (*Pozn. aut.: Viz též živnostenský zákon č. 455/1991 Sb.*),
- d) zástupce příslušné organizace zaměstnavatelů, jehož oprávnění k uzavírání kolektivní smlouvy vyplývá z vnitřního předpisu této organizace.

Platnost a účinnost kolektivních smluv

§4

§4 (1) Platné jsou kolektivní smlouvy uzavřené písemně a podepsané na téže listině oprávněnými zástupci příslušných odborových orgánů a zaměstnavateli, popřípadě zástupci jejich organizací, pokud dále není stanoveno jinak.

§ 4 (2) Neplatná je kolektivní smlouva v té části, která

- a) je v rozporu s právními předpisy,
- b) upravuje nároky zaměstnanců v menším rozsahu než kolektivní smlouva vyššího stupně,
- c) zaručuje zaměstnancům mzdové nároky ve větším rozsahu než je rozsah stanovený kolektivní

smlouvou vyššího stupně jako nejvýše přípustný, a to v části přesahující tento nejvýše přípustný rozsah.

§5

§5 (1) Kolektivní smlouva je závazná pro smluvní strany.

§5 (2) Kolektivní smlouvy jsou závazné také pro

- a) zaměstnavatele, za které uzavřela kolektivní smlouvu organizace zaměstnavatelů,
- b) zaměstnance, za které uzavřel kolektivní smlouvu příslušný odborový orgán nebo příslušný vyšší odborový orgán,
- c) odborový orgán, za který uzavřel kolektivní smlouvu příslušný vyšší odborový orgán.

§5 (3) Příslušný odborový orgán uzavírá kolektivní smlouvu i za zaměstnance, kteří nejsou odborově organizováni (Pozn. č. 2: § 2 zákona č. 120/1990 Sb., kterým se upravují některé vztahy mezi odborovými orgány a zaměstnavateli).

§6

§6 (1) Kolektivní smlouva se uzavírá na dobu, která je v ní výslovně určena. Nedojde-li k určení této doby, má se za to, že byla sjednána na jeden rok.

§6 (2) Účinnost kolektivní smlouvy začíná prvním dnem období, na které byla smlouva uzavřena, a končí uplynutím tohoto období, pokud doba účinnosti některých závazků není v kolektivní smlouvě sjednána odchylně.

§7

§7 (1) Ministerstvo práce a sociálních věcí republiky může stanovit právním předpisem, že kolektivní smlouva vyššího stupně je závazná i pro zaměstnavatele, kteří nejsou členy organizace zaměstnavatelů, která tuto smlouvu uzavřela.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Zákon o zaměstnanosti

Zákon
ze dne 4. prosince 1990
č. 1/1991 Sb.,
o zaměstnanosti,
ve znění zákona č. 305/1991 Sb., zákona č. 578/1991 Sb., zákona
č. 231/1992 Sb., zákona č. 307/1993 Sb., zákona č. 39/1994 Sb.,
zákona č. 118/1995 Sb., zákona č. 160/1995 Sb.,
zákona č. 289/1997 Sb. a zákona č. 167/1999 Sb.

Federální shromáždění České a Slovenské Federativní Republiky se usneslo na tomto zákoně:

ČÁST PRVNÍ ÚVODNÍ USTANOVENÍ

§1

Právo na zaměstnání

§1 (1) Právo na zaměstnání nelze občanovi odepřít z důvodu rasy, barvy pleti, pohlaví, sexuální orientace, jazyka, víry a náboženství, politického nebo jiného smýšlení, členství nebo činnosti v politických stranách nebo politických hnutích, odborových organizacích a jiných sdruženích, národnosti, etnického nebo sociálního původu, majetku, rodu, zdravotního stavu, věku, manželského a rodinného stavu nebo povinností k rodině, s výjimkou případů, kdy to stanoví zákon nebo je pro to věcný důvod spočívající v předpokladech, požadavcích a povaze zaměstnání, které by měl občan vykonávat a který je pro výkon tohoto zaměstnání nezbytný.

§1 (2) Účastníkům právních vztahů vznikajících podle tohoto zákona není dovoleno činit nabídky zaměstnání, které jsou v rozporu s ustanovením odstavce 1.

§1 (3) Právem na zaměstnání se rozumí právo občanů, kteří chtějí a mohou pracovat a o práci se skutečně ucházejí,

- a) na zprostředkování pracovního uplatnění ve vhodném zaměstnání,
- b) na rekvalifikaci nezbytnou k pracovnímu uplatnění,
- c) na hmotné zabezpečení před nástupem do zaměstnání a v případě ztráty zaměstnání.

§1 (4) Občan má právo na zabezpečení vhodného zaměstnání odpovídajícího jeho zdravotnímu stavu, s přihlédnutím k jeho věku, kvalifikaci a schopnostem, déle předchází doby zaměstnání a možnosti ubytování (dále jen "vhodné zaměstnání").

§1 (5) Občan má právo svobodně si zvolit své zaměstnání a vykonávat je na celém území České republiky, nebo si může zabezpečit zaměstnání v zahraničí.

§1 (6) Právo občana na zaměstnání se zabezpečuje především jeho pracovním uplatněním v zaměstnání umožňujícím mu výkon práce v pracovním vztahu. Právnická nebo fyzická osoba je povinna plnění běžných úkolů vyplývajících z předmětu její činnosti zajišťovat svými zaměstnanci, které k tomu účelu zaměstnává v pracovních vztazích podle zákoníku práce; to neplatí o plnění běžných úkolů, které fyzická osoba zajišťuje sama nebo s pomocí svého manžela nebo dětí, anebo právnická osoba prostřednictvím svých společníků nebo členů. Běžnými úkoly vyplývajících z předmětu činnosti se pro tyto účely rozumí zejména úkoly přímo související se zajištěním výroby nebo poskytováním služeb a obdobnou činností při podnikání podle zvláštních předpisů, které právnická nebo fyzická osoba provádí v zařízeních určených pro tyto činnosti nebo na místech obvyklých pro jejich výkon, pod vlastním

jménem a na vlastní odpovědnost.

§2

§2 (1) Účastníky právních vztahů vznikajících podle tohoto zákona jsou

a) ministerstvo práce a sociálních věcí a územní orgán práce (dále jen "úřad práce"),

b) občané,

c) právnické osoby a fyzické osoby zaměstnávající občany, jakož i cizince a osoby bez státní příslušnosti (dále jen "zaměstnavatelé"); za zaměstnavatele se považují právnické osoby a fyzické osoby uvedené ve zvláštním právním předpise (*Pozn. č. 31: § 8 zákoníku práce.*) a dále organizační složky zahraniční právnické osoby nebo zahraniční fyzické osoby oprávněné podnikat na území České republiky podle zvláštních právních předpisů, (*Pozn. č. 1: Např. § 7, 21 a 29 obchodního zákoníku.*)

d) právnické a fyzické osoby, které vykonávají činnosti podle tohoto zákona; zejména při zprostředkování zaměstnání, rekvalifikaci a pracovní rehabilitaci, pokud zákon nestanoví jinak.

§2 (2) Občané jako účastníci právních vztahů podle tohoto zákona jsou občané České republiky. Stejně právní postavení mají cizinci a osoby bez státní příslušnosti (dále jen "cizinci"); zaměstnání na území České republiky však mohou cizinci vykonávat jen tehdy, jestliže jim bylo uděleno povolení k zaměstnání a povolení k pobytu, (*Pozn. č. 32: Zákon č. 123/1992 Sb., o pobytu cizinců na území České a Slovenské Federativní Republiky, ve znění zákona č. 190/1994 Sb., zákona č. 150/1996 Sb. a nálezů Ústavního soudu uveřejněných pod č. 159/1998 Sb. a pod č. 160/1998 Sb.*) pokud zákon nestanoví jinak. Udělení povolení k zaměstnání cizinci podléhá správnímu poplatku podle zvláštních právních předpisů. (*Pozn. č. 33: Zákon č. 368/1992 Sb., o správních poplatcích, ve znění zákona č. 167/1999 Sb.*)

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Zákon o zaměstnanosti a působnosti orgánů ČR

Zákon
České národní rady
ze dne 19. prosince 1990
č. 9/1991 Sb.,
o zaměstnanosti a působnosti orgánů České republiky
na úseku zaměstnanosti, ve znění zákona ČNR č. 64/1991 Sb., zákona ČNR č. 272/1992 Sb.,
zákona č. 84/1993 Sb., zákona č. 39/1994 Sb., zákona č. 74/1994 Sb., zákona č. 160/1995 Sb. a
zákona č. 167/1999 Sb.

Česká národní rada se usnesla na tomto zákoně:

ČÁST PRVNÍ

ÚVODNÍ USTANOVENÍ

§1

Státní politika zaměstnanosti

Státní politika zaměstnanosti v České republice zahrnuje zejména

- a)** soustavné sledování a vyhodnocování situace na trhu práce, zpracování prognóz a koncepcí zaměstnanosti a programů pro další pracovní uplatnění zaměstnanců při velkých strukturálních a organizačních změnách a racionalizačních opatřeních,
- b)** bezplatně poskytovanou informační, poradenskou a zprostředkovatelskou činnost,
- c)** zřizování společensky účelných pracovních míst a vytváření veřejně prospěšných prací,
- d)** rekvalifikaci občanů, poradenství pro volbu povolání a odbornou výchovu,
- e)** hmotné zabezpečení občanů ucházejících se o zaměstnání a při rekvalifikaci,
- f)** opatření pro zaměstnávání občanů se změněnou pracovní schopností,
- g)** systém evidence volných pracovních míst a občanů ucházejících se o zaměstnání (*Pozn. č. 1: § 8 zákona č. 1/1991 Sb., o zaměstnanosti*).

§2

- §2 (1)** Orgány státní správy zabezpečující státní politiku zaměstnanosti v České republice jsou
- a)** ministerstvo práce a sociálních věcí České republiky (dále jen "ministerstvo"),
 - b)** úřady práce.

§2 (2) Úřady práce jsou úřady, jejichž sídla a územní obvody jsou totožné se sídlem a územními obvody okresních úřadů působících v České republice, (*Pozn. č. 2: Zákon České národní rady č. 425/1990 Sb., o okresních úřadech, úpravě jejich působnosti a o některých dalších opatřeních s tím souvisejících.*) na území hlavního města Prahy je úřadem práce Úřad práce hlavního města Prahy.

§2 (3) V čele úřadu práce je ředitel, kterého jmenuje a odvolává ministr práce a sociálních věcí České republiky. (*Pozn. č. 3: § 27 odst. 4 zákoníku práce*) Při jmenování vychází ministr práce a sociálních věcí České republiky zpravidla z výsledků konkursního řízení.

Zprostředkovávání zaměstnání

§3

§3 (1) Zprostředkovávání zaměstnání (*Pozn. č. 4: § 4 zákona o zaměstnanosti*) pro uchazeče o zaměstnání (*Pozn. č. 5: § 7 odst. 1 zákona o zaměstnanosti*) a zájemce o zaměstnání zabezpečují úřady

práce. Při zprostředkovávání zaměstnání pro občany se změněnou pracovní schopností úřady práce spolupracují s organizacemi zřízenými k pracovní rehabilitaci a zaměstnávání invalidních občanů.

§3 (2) Úřad práce je povinen poučit zájemce o zaměstnání a uchazeče o zaměstnání o jejich právech a povinnostech.

§4

§4 (1) Uchazečem o zaměstnání je občan, který není v pracovním poměru nebo obdobném vztahu, ani nevykonává samostatnou výdělečnou činnost, ani se nepřipravuje soustavně na povolání a který se osobně u úřadu práce uchází na základě písemné žádosti o zprostředkování zaměstnání (*Pozn. č. 5: § 7 odst. 1 zákona č. 1/1991 Sb., ve znění zákona č. 578/1991 Sb.*). Žádost s občanem sepíše úřad práce.

§4 (2) Zájemcem o zaměstnání je občan, který je v pracovním nebo obdobném vztahu nebo vykonává samostatnou výdělečnou činnost a má zájem o jiné zaměstnání.

§4 (3) Uchazeč o zaměstnání je povinen poskytovat úřadu práce na jeho výzvu potřebnou součinnost při zprostředkování zaměstnání a řídit se přitom jeho pokyny. Přiměřeně postupují i zájemci o zaměstnání.

§5

Společensky účelná pracovní místa a veřejně prospěšné práce

§5 (1) K rozšíření nabídky volných pracovních míst ministerstvo a úřad práce dávají právníkům a fyzickým osobám (dále jen "zaměstnavatel") podněty ke zřizování společensky účelných pracovních míst a k vytváření veřejně prospěšné práce a hmotně podporují jejich zřizování a vytváření.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Nařízení vlády o stanovení povinného podílu občanů se změněnou pracovní schopností na celkovém počtu zaměstnanců zaměstnavatele

Nařízení vlády č. 384/1991 Sb., o stanovení povinného podílu občanů se změněnou pracovní schopností na celkovém počtu zaměstnanců zaměstnavatele

Vláda České republiky nařizuje podle [§ 24 odst. 4](#) zákona č. [1/1991](#) Sb., o zaměstnanosti, ve znění zákona č. [305/1991](#) Sb., kterým se mění zákon č. [1/1991](#) Sb., o zaměstnanosti:

§1

§1 (1) Povinný podíl počtu občanů se změněnou pracovní schopností na celkovém počtu zaměstnanců zaměstnavatelů s více než 20 zaměstnanci činí

- a) 4,5 procenta zaměstnanců, kteří jsou občany se změněnou pracovní schopností, a
- b) 0,5 procenta zaměstnanců, kteří jsou občany se změněnou pracovní schopností s těžším zdravotním postižením. (Pozn. č. 1: [§ 21 odst. 3](#) až 5 zákona č. [1/1991](#) Sb., o zaměstnanosti, ve znění zákona č. [305/1991](#) Sb.)

§1 (2) Povinnost zaměstnat občany se změněnou pracovní schopností ve stanoveném podílu zaměstnavatel plní též tím, že na základě předchozí dohody odebírá výrobky nebo přijímá jiná plnění od družstev invalidů, podniků a hospodářských zařízení sdružení občanů se změněnou pracovní schopností a jiných zaměstnavatelů zaměstnávajících více než 60 % zaměstnanců se změněnou pracovní schopností (dále jen "zařízení invalidů"); do plnění stanoveného podílu se přitom zahrne počet zaměstnanců zařízení invalidů zabezpečujících tyto zakázky.

§2

§2 (1) Pro účely zjištění, zda byl povinný podíl zaměstnavatele stanovený v [§ 1](#) v příslušném kalendářním roce splněn, je rozhodný

- a) skutečný přepočtený průměrný evidenční počet zaměstnanců za kalendářní rok,
- b) průměrný počet zaměstnanců vypočtený jako průměr koncových stavů v jednotlivých čtvrtletích kalendářního roku, pokud zaměstnavatel nezjišťuje počet zaměstnanců podle ustanovení písmene a),
- c) u zaměstnavatele, který není zapsán v podnikovém rejstříku, koncový stav zaměstnanců k poslednímu dni kalendářního roku, pokud nezjišťuje počet zaměstnanců podle ustanovení písmene a) nebo b).

§2 (2) Pro účely stanovení povinného podílu podle [§ 1 odst. 1](#) písm. a) a b) se zjištěný počet zaměstnanců zaokrouhluje na celá čísla statistickou metodou (od poloviny směrem nahoru).

§3

Pokud zaměstnavatel zaměstnává občany se změněnou pracovní schopností s těžším zdravotním postižením nad povinný podíl stanovený podle § 1 odst. 1 písm. b) tohoto nařízení, započítává se zaměstnanec, který je občanem se změněnou pracovní schopností s těžším zdravotním postižením, pětkrát.

§4

Toto nařízení se nevztahuje na zaměstnávání civilních zaměstnanců Československé armády, ministerstev vnitra a Sboru nápravné výchovy.

§5

Pro splnění povinného podílu stanoveného v § 1 tohoto nařízení je v roce 1991 rozhodným obdobím IV. čtvrtletí.

§6

Toto nařízení nabývá účinnosti dnem vyhlášení. (*Pozn. autora: To jest dnem 30. září 1991.*)

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Vyhláška MPSV o bližších podmínkách zabezpečování rekvalifikace uchazečů o zaměstnání a zaměstnanců

**Vyhláška
Ministerstva práce a sociálních věcí
č. 21/1991 Sb.,
o bližších podmínkách zabezpečování rekvalifikace
uchazečů o zaměstnání a zaměstnanců,
ve znění vyhlášky č. 324/1992 Sb.**

Ministerstvo práce a sociálních věcí České republiky stanoví podle § 31 odst. 2 zákona č. 1/1991 Sb., o zaměstnanosti, v dohodě s ministerstvem školství, mládeže a tělovýchovy České republiky:

§1

§1 (1) Při provádění rekvalifikace (*Pozn. č. 1: § 1 odst. 1 písm. b) zákona č. 1/1991 Sb., o zaměstnanosti.*) občanů, kteří jsou uchazeči o zaměstnání (*Pozn. č. 2: § 7 odst. 1 zákona o zaměstnanosti.*) (dále jen "uchazeč o zaměstnání"), a zaměstnanců se vedle dosavadní kvalifikace přihlíží zejména k jejich osobním předpokladům, schopnostem a zdravotní způsobilosti pro výkon práce, pro kterou se mají rekvalifikovat.

§1 (2) K rekvalifikaci se využívají vhodné formy teoretické a praktické přípravy, zejména příprava v učebním nebo studijním oboru s případnou úpravou teoretické a praktické přípravy, specializační kurzy a krátkodobé formy středoškolského nebo vysokoškolského studia. Rekvalifikace se uskutečňuje se zřetelem na předpoklady a požadavky potřebné pro výkon práce.

§2

§2 (1) Vzdělávací zařízení, například vzdělávací zařízení zaměstnavatelů, státní a soukromé školy včetně zahraničních právnických a fyzických osob provádějících rekvalifikace a státní rekvalifikační střediska (státní rekvalifikační střediska pro občany se změněnou pracovní schopností), uskutečňují rekvalifikaci na základě písemné dohody s úřady práce nebo zaměstnavateli. Dohoda zejména obsahuje pracovní činnosti, na které mají být uchazeči o zaměstnání nebo zaměstnanci rekvalifikováni, základní kvalifikační předpoklady potřebné pro zařazení do rekvalifikace, místo a způsob provedení rekvalifikace, rozsah teoretické a praktické přípravy, dobu zahájení a ukončení rekvalifikace, způsob ověření získaných znalostí a dovedností, kalkulaci nákladů, dobu a způsob jejich úhrady.

§2 (2) Při splnění podmínek uvedených v § 8 může být vzdělávací zařízení pověřeno k provádění rekvalifikace na vymezené pracovní činnosti a k vydávání dokladů o kvalifikaci.

§3

§3 (1) Písemná dohoda o rekvalifikaci uzavřená úřadem práce s uchazečem o zaměstnání podle zákona o zaměstnanosti (*Pozn. č. 4: § 10 odst. 2 zákona o zaměstnanosti.*) dále obsahuje místo konání rekvalifikace a způsob ověření získaných znalostí a dovedností, pracovní činnost, na kterou má být uchazeč o zaměstnání rekvalifikován, a případně další podmínky podle § 4.

§3 (2) V dohodě lze sjednat závazek, že uchazeč o zaměstnání, který bez vážných důvodů (§ 5)

zanechá rekvalifikace nebo odmítne po jejím absolvování nastoupit do vhodného zaměstnání odpovídajícího nově získané kvalifikaci, uhradí úřadu práce náklady rekvalifikace až do výše 50 %.

§4

§4 (1) Uchazeči o zaměstnání, vyslanému na rekvalifikaci úřadem práce, zabezpečuje úřad práce bezplatně potřebné ochranné pracovní prostředky. Dále mu může poskytovat:

a) úhradu výbavy potřebné k provádění rekvalifikace, například nutné školní potřeby a učebnice, až do výše 1000 Kč,

b) v rozsahu a za podmínek platných pro pracovní cestu podle zvláštních předpisů (*Pozn. č. 5: Zákon č. 119/1992 Sb., o cestovních náhradách.*) stravné a nocležné, a dále náhradu jízdních výdajů za cestu z bydliště do místa konání rekvalifikace a zpět při přijímacím řízení, zahájení a ukončení rekvalifikace, případně i náhradu jízdného za cesty k návštěvě rodiny a zpět, nebo náhradu jízdních výdajů při denním dojíždění na rekvalifikaci,

c) náhradu ve výši pojištění pro případ úrazu jím sjednaného na dobu rekvalifikace.

§4 (2) Při provádění rekvalifikace se přiměřeně postupuje podle ustanovení zákoníku práce, která upravují pracovní dobu a dobu odpočinku, bezpečnost a ochranu zdraví při práci, pracovní podmínky žen a mladistvých.

§4a

S uchazečem o zaměstnání, který v posledním zaměstnání neukončil svou rekvalifikaci, může úřad práce uzavřít písemnou dohodu o dokončení zbývajících částí rekvalifikace; ustanovení § 3 platí i zde.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Vyhláška o provádění pracovní rehabilitace

VYHLÁŠKA
Ministerstva práce a sociálních věcí České republiky
ze dne 21. února 1992
č. 115/1992 Sb.,
o provádění pracovní rehabilitace občanů
se změněnou pracovní schopností,
ve znění vyhlášky Ministerstva práce a sociálních věcí
č. 232/1997 Sb.

Ministerstvo práce a sociálních věcí České republiky stanoví podle § 31 odst. 3 písm. b) zákona č. 1/1991 Sb., o zaměstnanosti (dále jen "zákon"):

§1

§1 (1) Občané se změněnou pracovní schopností a občané se změněnou pracovní schopností s těžším zdravotním postižením (*Pozn. č. 1: § 21 zákona č. 1/1991 Sb., o zaměstnanosti.*) (dále jen "občané se změněnou pracovní schopností") mají nárok na pracovní uplatnění, které je přiměřené jejich zdravotnímu stavu a pracovním schopnostem.

§1 (2) Pracovní rehabilitace může na doporučení příslušného zdravotnického zařízení probíhat již v době, kdy občan je práce neschopný.

§1 (3) Úřad práce (*Pozn. č. 2: § 13 odst. 1 písm. c) zákona České národní rady č. 9/1991 Sb., o zaměstnanosti a působnosti orgánů České republiky na úseku zaměstnanosti.*) při zabezpečování pracovní rehabilitace občanů se změněnou pracovní schopností spolupracuje zejména se zdravotnickými zařízeními provádějícími léčebnou rehabilitaci, orgány sociálního zabezpečení a školství, zaměstnavateli, odborovými orgány, občanskými sdruženími, charitativními sdruženími, církvemi, náboženskými společnostmi, okresními úřady a obcemi.

§2

Poradenská služba

§2 (1) Poradenská služba zahrnuje pracovně profesní poradenství a poradenství pro volbu povolání. Poradenskou službu poskytuje úřad práce (*Pozn. č. 2: § 13 odst. 1 písm. c) zákona České národní rady č. 9/1991 Sb., o zaměstnanosti a působnosti orgánů České republiky na úseku zaměstnanosti.*) s cílem najít pro občany se změněnou pracovní schopností vhodné pracovní uplatnění, které je přiměřené druhu a stupni jejich zdravotního postižení.

§2 (2) Při poskytování poradenské služby podle § 13 odst. 1 písm. c) zákona České národní rady č. 9/1991 Sb., o zaměstnanosti a působnosti orgánů České republiky na úseku zaměstnanosti, úřad práce

a) informuje občana se změněnou pracovní schopností o jeho právech a povinnostech při provádění pracovní rehabilitace,

b) podává informace občanům, mladistvým a jejich rodičům o možnostech přípravy pro pracovní uplatnění pro občany se změněnou pracovní schopností podle druhu a stupně jejich zdravotního postižení,

c) ve spolupráci se zdravotnickými odborníky a v návaznosti na výsledky léčebné rehabilitace se podílí na zaměření přípravy k práci podle vývoje na trhu práce,

d) napomáhá při výběru vhodného pracovního uplatnění,

e) zabezpečuje v případě potřeby poradenské služby zaměřené na řešení psychických a sociálních problémů občanů se změněnou pracovní schopností,

f) na základě vyhodnocení situace na trhu práce se zřetelem na vývoj pracovního uplatnění mladistvých se změněnou pracovní schopností navrhuje vytváření vhodných učebních a studijních oborů,

g) v případech změny zdravotního stavu uchazeče o zaměstnání, který je občanem se změněnou pracovní schopností, dává podnět okresní správě sociálního zabezpečení k novému posouzení jeho zdravotního stavu.

Příprava pro pracovní uplatnění

§3

§3 (1) Příprava pro pracovní uplatnění občanů se změněnou pracovní schopností se provádí se zřetelem k jejich zdravotnímu stavu a její délka je závislá na náročnosti zaměstnání, pro které se občan se změněnou pracovní schopností připravuje. Příprava pro pracovní uplatnění zahrnuje přípravu pro povolání podle zvláštních předpisů (*Pozn. č. 3: Zákon č. 29/1984 Sb., o soustavě základních a středních škol (školský zákon), ve znění zákona č. 171/1990 Sb. a zákona č. 522/1990 Sb. Vyhláška ministerstva školství, mládeže a tělovýchovy České republiky č. 399/1991 Sb., o speciálních školách a speciálních mateřských školách.*) a přípravu k práci.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Vyhláška, kterou se stanoví podrobnosti zřizování společensky účelných pracovních míst a vytváření veřejně prospěšných prací

VYHLÁŠKA Ministerstva práce a sociálních věcí ze dne 19. února 1997 č. 35/1997 Sb., kterou se stanoví podrobnosti zřizování společensky účelných pracovních míst a vytváření veřejně prospěšných prací

Ministerstvo práce a sociálních věcí stanoví podle § 5 odst. 5 zákona České národní rady č. 9/1991 Sb., o zaměstnanosti a působnosti orgánů České republiky na úseku zaměstnanosti, (dále jen "zákon"):

§1

Úvodní ustanovení

§1 (1) Při zřizování společensky účelných pracovních míst (*Pozn. č. 1: § 5 odst. 2 zákona ČNR č. 9/1991 Sb., o zaměstnanosti a působnosti orgánů České republiky na úseku zaměstnanosti.*) (dále jen "účelné pracovní místo") a při vytváření veřejně prospěšných prací (*Pozn. č. 2: § 5 odst. 3 zákona ČNR č. 9/1991 Sb.*) pro uchazeče o zaměstnání (*Pozn. č. 3: § 7 odst. 1 zákona č. 1/1991 Sb.*) přihlíží úřad práce zejména k

- a) situaci na trhu práce, (*Pozn. č. 4: § 12 odst. 1 písm. j) zákona ČNR č. 9/1991 Sb.*)
- b) době využití účelného pracovního místa nebo veřejně prospěšné práce,
- c) době, která je nutná pro zřízení účelného pracovního místa a vytvoření veřejně prospěšné práce,
- d) předpokládaným nákladům na zřízení účelného pracovního místa a vytvoření veřejně prospěšné práce.

§1 (2) Úřad práce předkládá návrh na zřízení účelných pracovních míst k vyjádření poradnímu sboru. (*Pozn. č. 5: § 7 zákona ČNR č. 9/1991 Sb., ve znění zákona ČNR č. 272/1992 Sb.*)

Účelná pracovní místa

§2

§2 (1) Úřad práce může zaměstnavateli v souvislosti se zřizováním účelných pracovních míst poskytnout

a) návratnou finanční výpomoc,

b) dotaci na úhradu (mezd (platů) a jejich náhrad, včetně pojistného na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti a pojistného na všeobecné zdravotní pojištění (Pozn. č. 6: § 25a zákona ČNR č. 589/1992 Sb., o pojistném na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti, ve znění zákona č. 160/1993 Sb. a zákona č. 307/1993 Sb. § 26a zákona ČNR č. 592/1992 Sb., o pojistném na všeobecné zdravotní pojištění, ve znění zákona č. 161/1993 Sb.) (dále jen "dotace na mzdové náklady"),

c) dotaci na úhradu úroků z úvěrů,

d) jinou účelově určenou dotaci (dále jen "jiná dotace").

§2 (2) Výše dotace nebo návratné finanční výpomoci podle odstavce 1 písm. a), c) a d) může činit na jedno účelné pracovní místo nejvýše 80 000 Kč v závislosti na předpokládaných nákladech na jeho zřízení.

§2 (3) Dotaci na mzdové náklady podle odstavce 1 písm. b) může úřad práce hradit pouze po dobu, po kterou je účelné pracovní místo obsazeno uchazečem o zaměstnání, nejdéle však 24 měsíců.

§2 (4) Na jedno účelné pracovní místo lze zaměstnavateli poskytnout pouze jeden z druhů dotace nebo návratné finanční výpomoci podle odstavce 1 písm. a) až d); návratnou finanční výpomoc podle odstavce 1 písm. a) a jinou dotaci podle odstavce 1 písm. d) lze poskytnout vedle sebe, nejvýše však do částky uvedené v odstavci 2.

§3

Úřad práce uzavírá se zaměstnavatelem na zřízení účelného pracovního místa písemnou dohodu podle zákona. (Pozn. č. 7: § 5 zákona ČNR č. 9/1991 Sb.) Dohodu nelze uzavřít s ústředním orgánem státní správy, okresním úřadem, státním fondem a rozpočtovou nebo příspěvkovou organizací, jejímž zřizovatelem je správní úřad. Dohodu lze však uzavřít se zařízením sociální péče. (Pozn. č. 8: § 45 zákona ČNR č. 114/1988 Sb., o působnosti orgánů České socialistické republiky v sociálním zabezpečení.)

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Vyhláška Ministerstva práce a sociálních věcí České republiky, kterou se stanoví bližší podmínky při sjednávání dohod mezi zaměstnavateli a úřady práce při omezení provozní činnosti v souvislosti s přechodem na nový podnikatelský program

Vyhláška Ministerstva práce a sociálních věcí České republiky č. 399/1992 Sb., kterou se stanoví bližší podmínky postupu při sjednávání dohod mezi zaměstnavateli a úřady práce při omezení provozní činnosti v souvislosti s přechodem na nový podnikatelský program

Ministerstvo práce a sociálních věcí České republiky stanoví podle [§ 31 odst. 4](#) zákona č. [1/1991](#) Sb., o zaměstnanosti, ve znění zákona č. 231/1992 Sb., (dále jen "zákon") v dohodě s ministerstvem pro hospodářskou politiku a rozvoj České republiky:

§1

Tato vyhláška upravuje bližší podmínky postupu při sjednávání dohod mezi úřady práce a zaměstnavateli o omezení provozní činnosti a poskytnutí příspěvku na základě těchto dohod k částečné úhradě náhrady mzdy poskytované zaměstnancům podle pracovněprávních předpisů (dále jen "příspěvek") v souvislosti s přechodem na nový podnikatelský program podle zákona. (Pozn. č. 1: [§ 20 odst. 3](#) zákona č. [1/1991](#) Sb., o zaměstnanosti, ve znění zákona č. 231/1992 Sb. [§ 130 odst. 1](#) a 3 zákoníku práce.)

§2

§2 (1) Dohodu lze sjednat jen na základě písemné žádosti zaměstnavatele (dále jen "žádost").

§2 (2) Žádost musí obsahovat

- a) název zaměstnavatele, adresu, identifikační číslo, předmět činnosti,
- b) rozsah a dobu omezení provozní činnosti,
- c) rozsah části stanovené týdenní pracovní doby, po kterou nebude přidělována práce, vyjádřený v průměru na jednoho zaměstnance za kalendářní měsíc,
- d) počet zaměstnanců, kterých se toto omezení bude týkat a jejich profesní skladbu; zároveň se uvedou opatření přijatá k pracovnímu uplatnění pracovníků na jiné práci,
- e) organizační opatření zaměstnavatele směřující k tomu, aby opět zahájil provozní činnost v plném rozsahu; uvede se zejména charakteristika nového podnikatelského programu včetně finančních předpokladů na jeho přechod, předpokládaný rozsah výroby a analýza odbytových možností, změna v

počtu a kvalifikační struktuře pracovních sil a opatření k zabezpečení realizace nového podnikatelského programu,

f) dohodu zaměstnavatele s odborovým orgánem podle § 130 odst. 3 zákoníku práce, byla-li taková dohoda uzavřena,

g) výši náhrady mzdy, která by měla být poskytnuta zaměstnancům podle pracovněprávních předpisů z důvodu omezení provozní činnosti v souvislosti s přechodem na nový podnikatelský program,

h) výši příspěvku a důvody, proč náklady na náhrady mezd nemůže zaměstnavatel uhradit ze svých finančních zdrojů.

§2 (3) Neobsahuje-li žádost náležitosti podle odstavce 2, vyzve úřad práce zaměstnavatele, aby v určené lhůtě žádost upřesnil. Neupřesní-li zaměstnavatel žádost, úřad práce ji zamítne.

§3

Úřad práce po vyjádření poradního sboru (*Pozn. č. 2: § 7 zákona ČNR č. 9/1991 Sb., o zaměstnanosti a působnosti orgánů České republiky na úseku zaměstnanosti, ve znění zákona ČNR č. 272/1992 Sb.*) může uzavřít se zaměstnavatelem písemnou dohodu. Na uzavření dohody není právní nárok.

§4

Dohoda vedle náležitostí podle § 20 odst. 4 zákona obsahuje

a) náležitosti podle § 2 odst. 2 písm. a) a g),

b) výši příspěvku, dobu a způsob jeho poskytování,

c) závazek zaměstnavatele, že úřadu práce vrátí příspěvek nebo jeho část, nedodrží-li zcela nebo zčásti dohodnuté podmínky, nebo, že vrátí tento příspěvek, použije-li prostředky poskytnuté úřadem práce neoprávněně.

§5

§5 (1) Příspěvek může být dohodnut maximálně ve výši:

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Zákon o odstupném poskytovaném při skončení pracovního poměru

Zákon č. 195/1991 Sb. byl zrušen zákonem č. 74/1994 Sb.
(srovnej dále § 60a a násl. zákona č. 65/1965 Sb.,
zákoník práce, ve znění zákona č. 74/1994 Sb.)

Zákon ze dne 14. května 1991 č. 195/1991 Sb., o odstupném poskytovaném při skončení pracovního poměru, ve znění zákona ČNR č. 37/1993 Sb.

Federální shromáždění České a Slovenské Federativní republiky se usneslo na tomto zákoně:

§1

Tento zákon se vztahuje na pracovníky organizací (Pozn. č. 1: § 8 odst. 1 a § 269 odst. 2 zákoníku práce. § 2 nařízení vlády ČSFR č. 121/1990 Sb., o pracovněprávních vztazích při soukromém podnikání občanů, ve znění nařízení vlády ČSFR č. 14/1991 Sb.), u nichž dochází při organizačních změnách nebo racionalizačních opatřeních k rozvázání pracovního poměru výpovědí danou organizací z důvodů uvedených v § 46 odst. 1 písm. a) až c) zákoníku práce nebo dohodou z týchž důvodů, a na ženy, u nichž dochází k rozvázání pracovního poměru v důsledku uplatnění zákazu některých prací a pracovišť pro ženy (Pozn. č. 2: § 150 zákoníku práce) (dále jen "uvolňovaný pracovník").

§2

Tento zákon se nevztahuje na

- a) uvolňované pracovníky, kteří konají v organizaci práce ve vedlejším pracovním poměru,
- b) pracovníky, u nichž při organizačních změnách nebo racionalizačních opatřeních dochází k přechodu práv a povinností z pracovněprávních vztahů na jinou organizaci (Pozn. č. 3: Například § 249 až 251 zákoníku práce),
- c) příslušníky ozbrojených sil, ozbrojených sborů nebo ozbrojených služeb v činné službě.

§3

§3 (1) Uvolňovanému pracovníku přísluší odstupné, jako jednorázový příspěvek, ve výši dvojnásobku průměrného výdělku, zjištěného u něho podle pracovněprávních předpisů (Pozn. č. 4: § 275 zákoníku práce. Vyhláška federálního ministerstva práce a sociálních věcí č. 235/1988 Sb., o zjišťování a používání průměrného výdělku). (Pozn. aut.: Vyhláška zrušena novým zákonem o mzdě, odměně za pracovní pohotovost a o průměrném výdělku) naposledy před skončením pracovního poměru.

§3 (2) V kolektivní smlouvě, popřípadě ve vnitřním předpisu vydaném v dohodě s příslušným odborovým orgánem lze odstupné podle odstavce 1 zvýšit až o trojnásobek průměrného výdělku, popřípadě stanovit podmínky, za kterých toto odstupné přísluší; to se vztahuje i na organizace, které neprovozují podnikatelskou činnost.

§3 (3) Odstupné vyplácí organizace po skončení pracovního poměru v nejbližším výplatním termínu určeném v organizaci pro výplatu mzdy, pokud se organizace nedohodne s uvolňovaným pracovníkem na výplatě odstupného v den skončení pracovního poměru nebo na pozdějším termínu výplaty.

§3 (4) Odstupné se hradí ze mzdových prostředků (Pozn. č. 5: Vyhláška federálního ministerstva práce a

sociálních věcí č. 58/1991 Sb., o vymezení obsahu mzdových prostředků).

§3 (5) Zdaňování odstupného upravují zvláštní předpisy (Pozn. č. 6: § 6 odst. 14 vyhlášky federálního ministerstva financí č. 161/1976 Sb., kterou se provádí zákon o dani ze mzdy, ve znění vyhlášky č. 311/1990 Sb.).

Společná, přechodná a závěrečná ustanovení

§4

§4 (1) Odstupné podle tohoto zákona se poskytuje i v organizacích, v nichž se na pracovněprávní nebo obdobné pracovní vztahy vztahuje zákoník práce podle zvláštních předpisů (Pozn. č. 7: například zákon č. 162/1990 Sb., o zemědělském družstevnictví, zákon č. 176/1990 Sb., o bytovém, spotřebním, výrobním a jiném družstevnictví (Pozn. aut.: Zákony zrušeny obchodním zákoníkem č. 513/1991 Sb.; viz § 226, odst. 2 obchodního zákoníku)), pokud tyto zvláštní předpisy nestanoví jinak.

§4 (2) Na právní vztahy, které vznikají při poskytování odstupného, se vztahuje zákoník práce, pokud tento zákon nestanoví jinak.

§4 (3) Průměrným výdělkem uvolňovaného pracovníka se pro účely odstupného podle tohoto zákona rozumí jeho průměrný měsíční hrubý výdělek (Pozn. č. 4: § 275 zákoníku práce. Vyhláška federálního ministerstva práce a sociálních věcí č. 235/1988 Sb., o zjišťování a používání průměrného výdělku. (Pozn. aut.: Vyhláška zrušena novým zákonem o mzdě, odměně za pracovní pohotovost a o průměrném výdělků)).

§5

Pokud uvolňovaný pracovník po skončení pracovního poměru nastoupí opět do zaměstnání v dosavadní organizaci před uplynutím doby určené podle výše poskytnutého odstupného (§ 3 odst. 1 a 2 a § 4 odst. 3) je povinen vrátit odstupné nebo jeho poměrnou část. Poměrná část odstupného se stanoví podle počtu kalendářních dnů od opětovného nástupu do zaměstnání do uplynutí doby určené podle věty první.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Zákon o úpravě náhrady za ztrátu na výděлку

ZÁKON č. 297/1991 Sb., o úpravě náhrady za ztrátu na výděлку po skončení pracovní neschopnosti vzniklé pracovním úrazem nebo nemocí z povolání

Federální shromáždění České a Slovenské Federativní Republiky se usneslo na tomto zákoně:

§1

§1 (1) Náhrada za ztrátu na výděлку příslušející podle zákoníku práce, popřípadě podle dřívějších předpisů (Pozn. č. 1: [§ 193](#) a [195](#) zákoníku práce. [§ 112](#) zákona č. 99/1948 Sb., o národním pojištění. [§ 6](#) zákona č. 58/1956 Sb., o náhradě škody za pracovní úrazy a o náhradě nákladů léčebné péče a dávek nemocenského pojištění a důchodového zabezpečení. [§ 7 a 31](#) zákona č. 150/1961 Sb., o náhradách při úrazech a nemocech z povolání. [§ 8](#) zákona č. 30/1965 Sb., o odškodňování pracovních úrazů a nemocí z povolání) pracovníkům po skončení pracovní neschopnosti vzniklé pracovním úrazem nebo nemocí z povolání se vzhledem ke změnám, které nastaly ve vývoji mzdové úrovně, upravuje tak, že se průměrný výdělek rozhodný pro výpočet této náhrady zvyšuje o takto stanovená procenta.

- a) 2 % za každý kalendářní rok následující po vzniku nároku na tuto náhradu do 31. prosince 1989,
- b) 5 % za kalendářní rok 1990,
- c) 5 % za první pololetí 1991.

§1 (2) Náhrada podle odstavce 1 písm. a) nepřísluší pracovníku za dobu, za kterou mu na úpravu náhrady za ztrátu na výděлку

- a) vznikl nárok, popřípadě nepožádal o její určení podle nařízení vlády Československé socialistické republiky č. 138/1976 Sb., o úpravě některých náhrad za ztrátu na výděлку po skončení pracovní neschopnosti vzniklé pracovním úrazem nebo nemocí z povolání,
- b) vznikl nárok podle nařízení vlády Československé socialistické republiky č. 60/1982 Sb., o úpravě některých náhrad za ztrátu na výděлку po skončení pracovní neschopnosti vzniklé pracovním úrazem nebo nemocí z povolání.

§1 (3) Úprava podle odstavce 1 se provede na žádost pracovníka i v případech, kdy po 31. prosinci 1971 mu náhrada za ztrátu na výděлку po skončení pracovní neschopnosti nepříslušela, protože to neumožňovalo ustanovení [§ 195 odst. 2](#) zákoníku práce.

§2

§2 (1) Pro náhradu za ztrátu na výděлку po skončení pracovní neschopnosti platí i po úpravě provedené podle [§ 1](#) ustanovení [§ 195 odst. 2](#) zákoníku práce a čl. II bod 7 zákona č. 188/1988 Sb., kterým se mění a doplňuje zákoník práce.

§2 (2) Ke zvýšení invalidního, popřípadě částečného invalidního důchodu podle právních předpisů o sociálním zabezpečení se při úpravě náhrady za ztrátu na výděлку podle [§ 1](#) nepřihlíží.

§2 (3) Na úpravu náhrady za ztrátu na výděлку podle tohoto zákona se vztahuje zákoník práce, pokud tento zákon nestanoví jinak.

§3

Náhrada za ztrátu na výděлку upravená podle tohoto zákona přísluší od 1. července 1991.

§4

Zrušuje se § 202 odst. 2 zákoníku práce.

§5

Tento zákon nabývá účinnosti dnem vyhlášení (to jest dnem 31. července 1991 - pozn. aut.)

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Nařízení vlády o úpravě náhrady za ztrátu na výděлку

NAŘÍZENÍ VLÁDY

č. 191/1993 Sb.

ze dne 23. června 1993

o úpravě náhrady za ztrátu na výděлку po skončení pracovní neschopnosti vzniklé pracovním úrazem nebo nemocí z povolání

Vláda nařizuje podle § 202 odst. 2 zákoníku práce č. 65/1965 Sb., ve znění zákona České národní rady č. 37/1993 Sb.:

§1

§1 (1) Náhrada za ztrátu na výděлку po skončení pracovní neschopnosti vzniklé pracovním úrazem nebo nemocí z povolání (dále jen "náhrada za ztrátu na výděлку"), příslušející pracovníkům podle zákoníku práce, popřípadě podle dřívějších předpisů, (Pozn. č. 1: § 193 a 195 zákoníku práce. § 112 zákona č. 99/1948 Sb., o národním pojištění. § 6 zákona č. 58/1956 Sb., o náhradě škody za pracovní úrazy a o náhradě nákladů léčebné péče a dávek nemocenského pojištění a důchodového zabezpečení. § 7 a 31 zákona č. 150/1961 Sb., o náhradách při pracovních úrazech a nemocech z povolání. § 8 zákona č. 30/1965 Sb., o odškodňování pracovních úrazů a nemocí z povolání.) se upravuje tak, že se průměrný čistý výdělek rozhodný pro výpočet náhrady za ztrátu na výděлку, popřípadě zvýšený podle dřívějších předpisů, (Pozn. č. 2: Nařízení vlády Československé socialistické republiky č. 138/1976 Sb., o úpravě některých náhrad za ztrátu na výděлку po skončení pracovní neschopnosti vzniklé pracovním úrazem nebo nemocí z povolání. Nařízení vlády Československé socialistické republiky č. 60/1982 Sb., o úpravě některých náhrad za ztrátu na výděлку po skončení pracovní neschopnosti vzniklé pracovním úrazem nebo nemocí z povolání. Zákon č. 297/1991 Sb., o úpravě náhrady za ztrátu na výděлку po skončení pracovní neschopnosti vzniklé pracovním úrazem nebo nemocí z povolání.) zvyšuje takto:

- a) o 18,5 % za druhé pololetí 1991,
- b) o 5 % za první pololetí 1992,
- c) o 20 % za druhé pololetí 1992,
- d) o 10 % za první pololetí 1993.

§1 (2) Vznikl-li nárok na náhradu za ztrátu na výděлку v průběhu pololetí, průměrný čistý výdělek rozhodný pro výpočet náhrady za ztrátu na výděлку se za toto pololetí nezvyšuje.

§1 (3) Úprava podle odstavce 1 se provede na žádost pracovníka i v případech, kdy po 31. prosinci 1990 mu náhrada za ztrátu na výděлку nepřilůžela, protože to neumožňovalo ustanovení § 195 odst. 2 zákoníku práce.

§2

§2 (1) Pro náhradu za ztrátu na výděлку i po úpravě provedené podle § 1 platí ustanovení § 195 odst. 2 zákoníku práce, čl. II bod 7 zákona č. 188/1988 Sb., kterým se mění a doplňuje zákoník práce, a čl. V zákona č. 160/1993 Sb., kterým se mění a doplňuje zákon České národní rady č. 589/1992 Sb., o pojistném na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti, ve znění zákona č. 10/1993 Sb., a některé další zákony.

§2 (2) Ke zvýšení invalidního, popřípadě částečného invalidního důchodu podle právních předpisů o sociálním zabezpečení se při úpravě náhrady za ztrátu na výděлку podle § 1 nepřihlíží.

§3

Náhrada za ztrátu na výděлку upravená podle tohoto nařízení přísluší od 1. července 1993.

§4

Toto nařízení nabývá účinnosti dnem vyhlášení.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Nařízení vlády o úpravě náhrady za ztrátu na výděлку

NAŘÍZENÍ VLÁDY
ze dne 7. prosince 1994
č.263/1994 Sb.,
o úpravě náhrady za ztrátu na výděлку po skončení
pracovní neschopnosti vzniklé pracovním úrazem
nebo nemocí z povolání

Vláda nařizuje podle § 202 odst. 2 zákoníku práce č. 65/1965 Sb., ve znění zákona České národní rady č. 37/1993 Sb.:

§1

§1 (1) Náhrada za ztrátu na výděлку po skončení pracovní neschopnosti vzniklé pracovním úrazem nebo nemocí z povolání (dále jen "náhrada za ztrátu na výděлку") příslušející zaměstnancům podle zákoníku práce, popřípadě podle dřívějších předpisů (*Pozn. č. 1: § 193 a 195 zákoníku práce, § 112 zákona č. 99/1948 Sb., o národním pojištění. § 6 zákona č. 58/1956 Sb., o náhradě škody za pracovní úrazy a o náhradě nákladů léčebné péče a dávek nemocenského pojištění a důchodového zabezpečení, § 7 a 31 zákona č. 150/1961 Sb., o náhradách při pracovních úrazech a nemocích z povolání, § 8 zákona č. 30/1965 Sb., o odškodňování pracovních úrazů a nemocí z povolání.*) před 1. lednem 1993, se upravuje tak, že se průměrný čistý výdělek rozhodný pro výpočet náhrady za ztrátu na výděлку, popřípadě zvýšený podle dřívějších předpisů, (*Pozn. č. 2: Nařízení vlády ČSSR č. 138/1976 Sb., o úpravě některých náhrad za ztrátu na výděлку po skončení pracovní neschopnosti vzniklé pracovním úrazem nebo nemocí z povolání, nařízení vlády ČSSR č. 60/1982 Sb., o úpravě některých náhrad za ztrátu na výděлку po skončení pracovní neschopnosti vzniklé pracovním úrazem nebo nemocí z povolání, zákon č. 297/1991 Sb., o úpravě náhrady za ztrátu na výděлку po skončení pracovní neschopnosti vzniklé pracovním úrazem nebo nemocí z povolání, nařízení vlády č. 191/1993 Sb., o úpravě náhrady za ztrátu na výděлку po skončení pracovní neschopnosti vzniklé pracovním úrazem nebo nemocí z povolání.*) (dále jen "průměrný čistý výdělek") zvyšuje o 30 %, nejméně však o 1100 Kč.

§1 (2) Průměrný čistý výdělek se podle odstavce 1 zvyšuje jen do částky 10 830 Kč.

§1 (3) Zvýšení podle odstavce 1 se neprovede, je-li průměrný čistý výdělek vyšší než 10 830 Kč.

§2

§2 (1) Náhrada za ztrátu na výděлку příslušející zaměstnancům podle zákoníku práce po 31. prosinci 1992, se upravuje tak, že se průměrný hrubý výdělek rozhodný pro výpočet náhrady za ztrátu na výděлку (dále jen "průměrný hrubý výdělek") zvyšuje o 30 %, nejméně však o 1320 Kč, pokud se dále nestanoví jinak.

§2 (2) Vznikl-li nárok na náhradu za ztrátu na výděлку po 31. prosinci 1993, průměrný hrubý výdělek se zvyšuje o 15 %, nejméně však o 660 Kč.

§2 (3) Průměrný hrubý výdělek se podle odstavců 1 a 2 zvyšuje jen do částky 13 000 Kč.

§2 (4) Zvýšení podle odstavců 1 a 2 se neprovede, je-li průměrný hrubý výdělek vyšší než 13 000 Kč.

§3

§3 (1) Vznikl-li nárok na náhradu za ztrátu na výdělků po 30. červnu 1994, průměrný hrubý výdělek se podle § 2 odst. 2 nezvyšuje.

§3 (2) Úprava podle § 1 a 2 se provede bez žádosti zaměstnance; na žádost zaměstnance se provede v případech, kdy mu náhrada za ztrátu na výdělků nepříslušela pouze v důsledku zvýšení invalidního nebo částečného invalidního důchodu podle předpisů o sociálním zabezpečení.

§3 (3) Úprava podle § 1 odst. 1 a § 2 odst. 1 a 2 se provede na žádost zaměstnance i v případech, kdy po 31. prosinci 1990 mu náhrada za ztrátu na výdělků nepříslušela, protože to neumožňovalo ustanovení § 195 odst. 2 zákoníku práce platné před 1. červnem 1994.

§4

Pro náhradu za ztrátu na výdělků i po úpravě provedené podle § 1 odst. 1 platí čl. V zákona č. 160/1993 Sb., kterým se mění a doplňuje zákon České národní rady č. 589/1992 Sb., o pojistném na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti, ve znění zákona č. 10/1993 Sb., a některé další zákony.

§5

Náhrada za ztrátu na výdělků upravená podle tohoto nařízení přísluší od 1. prosince 1994.

§6

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Nařízení vlády o úpravě náhrady za ztrátu na výděлку

**Nařízení vlády
ze dne 15. listopadu 1995
č. 291/1995 Sb.,
o úpravě náhrady za ztrátu na výděлку po skončení
pracovní neschopnosti vzniklé pracovním úrazem
nebo nemocí z povolání**

Vláda nařizuje podle [§ 202 odst. 2](#) zákoníku práce č. [65/1965](#) Sb., ve znění zákona České národní rady č. [37/1993](#) Sb.:

§1

§1 (1) Náhrada za ztrátu na výděлку po skončení pracovní neschopnosti vzniklé pracovním úrazem nebo nemocí z povolání (dále jen "náhrada za ztrátu na výděлку") příslušející zaměstnancům podle zákoníku práce, popřípadě podle dřívějších předpisů (*Pozn. č. 1: [§ 193](#) a 195 zákoníku práce. [§ 112](#) zákona č. 99/1948 Sb., o národním pojištění. [§ 6](#) zákona č. 58/1956 Sb., o náhradě škody za pracovní úrazy a o náhradě nákladů léčebné péče a dávek nemocenského pojištění a důchodového zabezpečení. [§ 7](#) a 31 zákona č. 150/1961 Sb., o náhradách při pracovních úrazech a nemocech z povolání. [§ 8](#) zákona č. 30/1965 Sb., o odškodňování pracovních úrazů a nemocí z povolání.*) před 1. lednem 1993 se upravuje tak, že se průměrný čistý výsledek rozhodný pro výpočet náhrady za ztrátu na výděлку, popřípadě zvýšený podle pracovníprávních předpisů (*Pozn. č. 2: Nařízení vlády ČSSR č. 138/1976 Sb., o úpravě některých náhrad za ztrátu na výděлку po skončení pracovní neschopnosti vzniklé pracovním úrazem nebo nemocí z povolání. Nařízení vlády ČSSR č. 60/1982 Sb., o úpravě některých náhrad za ztrátu na výděлку po skončení pracovní neschopnosti vzniklé pracovním úrazem nebo nemocí z povolání. Zákon č. 297/1991 Sb., o úpravě náhrady za ztrátu na výděлку po skončení pracovní neschopnosti vzniklé pracovním úrazem nebo nemocí z povolání. Nařízení vlády č. 191/1993 Sb., o úpravě náhrady za ztrátu na výděлку po skončení pracovní neschopnosti vzniklé pracovním úrazem nebo nemocí z povolání. Nařízení vlády č. 263/1994 Sb., o úpravě náhrady za ztrátu na výděлку po skončení pracovní neschopnosti vzniklé pracovním úrazem nebo nemocí z povolání.*) (dále jen "průměrný čistý výdělek") zvyšuje o 14,5 %, nejméně však o 530 Kč, pokud se v odstavcích 2 a 3 nestanoví jinak.

§1 (2) Průměrný čistý výdělek se podle odstavce 1 zvyšuje jen do částky 19 000 Kč.

§1 (3) Zvýšení podle odstavce 1 se neprovede, je-li průměrný čistý výdělek vyšší než 19 000 Kč.

§2

§2 (1) Náhrada za ztrátu na výděлку příslušející zaměstnancům podle zákoníku práce po 31. prosinci 1992 se upravuje tak, že se průměrný hrubý výdělek rozhodný pro výpočet náhrady za ztrátu na výděлку, popřípadě zvýšený podle pracovníprávního předpisu (*Pozn. č. 3: Nařízení vlády č. 263/1994 Sb.*) (dále jen "průměrný hrubý výdělek") zvyšuje o 14,5 %, nejméně však o 640 Kč, pokud se v odstavcích 2 až 4 a v [§ 3 odst. 1](#) nestanoví jinak.

§2 (2) Vznikl-li nárok na náhradu za ztrátu na výděлку po 31. prosinci 1994, průměrný hrubý výdělek se zvyšuje o 3 %, nejméně však o 130 Kč, pokud se v odstavcích 3 a 4 a v [§ 3 odst. 1](#) nestanoví jinak.

§2 (3) Průměrný hrubý výdělek se podle odstavců 1 a 2 zvyšuje jen do částky 22 840 Kč.

§2 (4) Zvýšení podle odstavců 1 a 2 se neprovede, je-li průměrný hrubý výdělek vyšší než 22 840 Kč.

§3

§3 (1) Vznikl-li nárok na náhradu za ztrátu na výdělků po 30. červnu 1995, průměrný hrubý výdělek se podle § 2 odst. 2 nezvyšuje.

§3 (2) Úprava podle § 1 a 2 se provede bez žádosti zaměstnance; na žádost zaměstnance se provede v případech, kdy mu náhrada za ztrátu na výdělků nepřislušela pouze v důsledku zvýšení invalidního nebo částečného invalidního důchodu podle předpisů o sociálním zabezpečení.

§3 (3) Úprava podle § 1 a § 2 odst. 1 a 2 se provede na žádost zaměstnance i v případech, kdy mu náhrada za ztrátu na výdělků nepřislušela, protože to neumožňovalo ustanovení § 195 odst. 2 zákoníku práce platné před 1. červnem 1994.

§4

Pro náhradu za ztrátu na výdělků i po úpravě provedené podle § 1 odst. 1 platí čl. V zákona č. 160/1993 Sb., kterým se mění a doplňuje zákon České národní rady č. 589/1992 Sb., o pojistném na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti, ve znění zákona České národní rady č. 10/1993 Sb., a některé další zákony.

§5

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Nařízení vlády o úpravě náhrad za ztrátu na výdělků 96

Nařízení vlády ze dne 27. listopadu 1996 č. 298/1996 Sb.,

o úpravě náhrady za ztrátu na výdělků po skončení pracovní neschopnosti vzniklé pracovním úrazem nebo nemocí z povolání a o úpravě náhrady za ztrátu na výdělků po skončení pracovní neschopnosti nebo při invaliditě (úprava náhrady za ztrátu na výdělků)

Vláda nařizuje podle § 202 odst. 2 zákoníku práce č. 65/1965 Sb., ve znění zákona České národní rady č. 37/1993 Sb. a § 447 odst. 3 občanského zákoníku:

ČÁST PRVNÍ

Úprava náhrady za ztrátu na výdělků
po skončení pracovní neschopnosti vzniklé
pracovním úrazem nebo nemocí z povolání
podle pracovněprávních předpisů

§1

§1 (1) Náhrada za ztrátu na výdělků po skončení pracovní neschopnosti vzniklé pracovním úrazem nebo nemocí z povolání (dále jen "náhrada za ztrátu na výdělků") příslušející zaměstnancům podle zákoníku práce, popřípadě podle dřívějších předpisů (Pozn. č. 1: § 193 a 195 zákoníku práce. § 112 zákona č. 99/1948 Sb., o národním pojištění. § 6 zákona č. 58/1956 Sb., o náhradě škody za pracovní úrazy a o náhradě nákladů léčebné péče a dávek nemocenského pojištění a důchodového zabezpečení. § 7 a 31 zákona č. 150/1961 Sb., o náhradách při pracovních úrazech a nemocech z povolání. § 8 zákona č. 30/1965 Sb., o odškodňování pracovních úrazů a nemocí z povolání.) před 1. lednem 1993 se upravuje tak, že se průměrný čistý výdělek rozhodný pro výpočet náhrady za ztrátu na výdělků, popřípadě zvýšený podle pracovněprávních předpisů (Pozn. č. 2: Nařízení vlády ČSSR č. 138/1976 Sb., o úpravě některých náhrad za ztrátu na výdělků po skončení pracovní neschopnosti vzniklé pracovním úrazem nebo nemocí z povolání. Nařízení vlády ČSSR č. 60/1982 Sb., o úpravě některých náhrad za ztrátu na výdělků po skončení pracovní neschopnosti vzniklé pracovním úrazem nebo nemocí z povolání. Zákon č. 297/1991 Sb., o úpravě náhrady za ztrátu na výdělků po skončení pracovní neschopnosti vzniklé pracovním úrazem nebo nemocí z povolání. Nařízení vlády č. 191/1993 Sb., o úpravě náhrady za ztrátu na výdělků po skončení pracovní neschopnosti vzniklé pracovním úrazem nebo nemocí z povolání. Nařízení vlády č. 263/1994 Sb., o úpravě náhrady za ztrátu na výdělků po skončení pracovní neschopnosti vzniklé pracovním úrazem nebo nemocí z povolání. Nařízení vlády č. 291/1995 Sb., o úpravě náhrady za ztrátu na výdělků po skončení pracovní neschopnosti vzniklé pracovním úrazem nebo nemocí z povolání.) (dále jen "průměrný čistý výdělek") zvyšuje o 15 %, nejméně však o 620 Kč, pokud se v odstavcích 2 a 3 nestanoví jinak.

§1 (2) Průměrný čistý výdělek se podle odstavce 1 zvyšuje jen do částky 22 800 Kč.

§1 (3) Zvýšení podle odstavce 1 se neprovede, je-li průměrný čistý výdělek vyšší než 22 800 Kč.

§2

§2 (1) Náhrada za ztrátu na výdělků příslušející zaměstnancům podle zákoníku práce po 31. prosinci 1992 se upravuje tak, že se průměrný hrubý výdělek rozhodný pro výpočet náhrady za ztrátu na výdělků, popřípadě zvýšený podle pracovněprávních předpisů (*Pozn. č. 3: Nařízení vlády č. 263/1994 Sb. Nařízení vlády č. 291/1995 Sb.*) (dále jen "průměrný hrubý výdělek") zvyšuje o 15 %, nejméně však o 750 Kč, pokud se v odstavcích 2 až 4 a v § 3 odst. 1 nestanoví jinak.

§2 (2) Vznikl-li nárok na náhradu za ztrátu na výdělků po 31. prosinci 1995, průměrný hrubý výdělek se zvyšuje o 3 %, nejméně však o 150 Kč, pokud se v odstavcích 3 a 4 a v § 3 odst. 1 nestanoví jinak.

§2 (3) Průměrný hrubý výdělek se podle odstavců 1 a 2 zvyšuje jen do částky 27 360 Kč.

§2 (4) Zvýšení podle odstavců 1 a 2 se neprovede, je-li průměrný hrubý výdělek vyšší než 27 360 Kč.

§3

§3 (1) Vznikl-li nárok na náhradu za ztrátu na výdělků po 30. červnu 1996, průměrný hrubý výdělek se podle § 2 odst. 2 nezvyšuje.

§3 (2) Úprava podle § 1 a 2 se provede bez žádosti zaměstnance; na žádost zaměstnance se provede v případech, kdy mu náhrada za ztrátu na výdělků nepříslušela pouze v důsledku zvýšení invalidního nebo částečného invalidního důchodu podle předpisů o sociálním zabezpečení.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Nařízení vlády o úpravě náhrad za ztrátu na výděлку 1997

Nařízení vlády ze dne 26. listopadu 1997 č. 318/1997 Sb.,

o úpravě náhrady za ztrátu na výděлку po skončení pracovní neschopnosti vzniklé pracovním úrazem nebo nemocí z povolání a o úpravě náhrady za ztrátu na výděлку po skončení pracovní neschopnosti nebo při invaliditě (úprava náhrady za ztrátu na výděлку)

Vláda nařizuje podle § 202 odst. 2 zákoníku práce č. 65/1965 Sb., ve znění zákona České národní rady č. 37/1993 Sb., a podle § 447 odst. 3 občanského zákoníku:

ČÁST PRVNÍ

Úprava náhrady za ztrátu na výděлку
po skončení pracovní neschopnosti vzniklé
pracovním úrazem nebo nemocí z povolání
podle pracovněprávních předpisů

§1

§1 (1) Náhrada za ztrátu na výděлку po skončení pracovní neschopnosti vzniklé pracovním úrazem nebo nemocí z povolání (dále jen "náhrada za ztrátu na výděлку") příslušející zaměstnancům podle zákoníku práce, popřípadě podle dřívějších předpisů (Pozn. č. 1: § 193 a 195 zákoníku práce. § 112 zákona č. 99/1948 Sb., o národním pojištění. § 6 zákona č. 58/1956 Sb., o náhradě škody za pracovní úrazy a o náhradě nákladů léčebné péče a dávek nemocenského pojištění a důchodového zabezpečení. § 7 a 31 zákona č. 150/1961 Sb., o náhradách při pracovních úrazech a nemocech z povolání. § 8 zákona č. 30/1965 Sb., o odškodňování pracovních úrazů a nemocí z povolání.) před 1. lednem 1993 se upravuje tak, že se průměrný čistý výdělek rozhodný pro výpočet náhrady za ztrátu na výděлку, popřípadě zvýšený podle pracovněprávních předpisů (Pozn. č. 2: Nařízení vlády ČSSR č. 138/1976 Sb., o úpravě některých náhrad za ztrátu na výděлку po skončení pracovní neschopnosti vzniklé pracovním úrazem nebo nemocí z povolání. Nařízení vlády ČSSR č. 60/1982 Sb., o úpravě některých náhrad za ztrátu na výděлку po skončení pracovní neschopnosti vzniklé pracovním úrazem nebo nemocí z povolání. Zákon č. 297/1991 Sb., o úpravě náhrady za ztrátu na výděлку po skončení pracovní neschopnosti vzniklé pracovním úrazem nebo nemocí z povolání. Nařízení vlády č. 191/1993 Sb., o úpravě náhrady za ztrátu na výděлку po skončení pracovní neschopnosti vzniklé pracovním úrazem nebo nemocí z povolání. Nařízení vlády č. 263/1994 Sb., o úpravě náhrady za ztrátu na výděлку po skončení pracovní neschopnosti vzniklé pracovním úrazem nebo nemocí z povolání. Nařízení vlády č. 291/1995 Sb., o úpravě náhrady za ztrátu na výděлку po skončení pracovní neschopnosti vzniklé pracovním úrazem nebo nemocí z povolání. Nařízení vlády č. 298/1996 Sb., o úpravě náhrady za ztrátu na výděлку po skončení pracovní neschopnosti vzniklé pracovním úrazem nebo nemocí z povolání a o úpravě náhrady za ztrátu na výděлку po skončení pracovní neschopnosti nebo při invaliditě (úprava náhrady za ztrátu na výděлку).) (dále jen "průměrný čistý výdělek") zvyšuje o 10 %, nejméně však o 620 Kč, pokud se v odstavcích 2 a 3 nestanoví jinak.

§1 (2) Průměrný čistý výdělek se podle odstavce 1 zvyšuje jen do částky 22 800 Kč.

§1 (3) Zvýšení podle odstavce 1 se neprovede, je-li průměrný čistý výdělek vyšší než 22 800 Kč.

§2

§2 (1) Náhrada za ztrátu na výdělků příslušející zaměstnancům podle zákoníku práce po 31. prosinci 1992 se upravuje tak, že se průměrný hrubý výdělek rozhodný pro výpočet náhrady za ztrátu na výdělků, popřípadě zvýšený podle pracovněprávních předpisů (*Pozn. č. 3: Nařízení vlády č. 263/1994 Sb. Nařízení vlády č. 291/1995 Sb. Nařízení vlády č. 298/1996 Sb.*) (dále jen "průměrný hrubý výdělek") zvyšuje o 10 %, nejméně však o 750 Kč, pokud se v odstavcích 2 a 3 a v § 3 odst. 1 nestanoví jinak.

§2 (2) Průměrný hrubý výdělek se podle odstavce 1 zvyšuje jen do částky 27 360 Kč.

§2 (3) Zvýšení podle odstavce 1 se neprovede, je-li průměrný hrubý výdělek vyšší než 27 360 Kč.

§3

§3 (1) Vznikl-li nárok na náhradu za ztrátu na výdělků po 31. prosinci 1996, průměrný hrubý výdělek se podle § 2 nezvyšuje.

§3 (2) Úprava podle § 1 a 2 se provede bez žádosti zaměstnance; na žádost zaměstnance se provede v případech, kdy mu náhrada za ztrátu na výdělků nepříslušela pouze v důsledku zvýšení invalidního nebo částečného invalidního důchodu podle předpisů o sociálním zabezpečení.

§3 (3) Úprava podle § 1 odst. 1 a § 2 odst. 1 se provede na žádost zaměstnance i v případech, kdy mu náhrada za ztrátu na výdělků nepříslušela, protože to neumožňovalo ustanovení § 195 odst. 2 zákoníku práce platné před 1. červnem 1994.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Nařízení vlády o úpravě náhrad za ztrátu na výděлку - 1998

**Nařízení vlády
ze dne 30. listopadu 1998
č. 320/1998 Sb.,
o úpravě náhrady za ztrátu na výděлку po skončení pracovní
neschopnosti vzniklé pracovním úrazem nebo nemocí z povolání
a o úpravě náhrady za ztrátu na výděлку po skončení pracovní
neschopnosti nebo při invaliditě
(úprava náhrady za ztrátu na výděлку)**

Vláda nařizuje podle [§ 202 odst. 2](#) zákona č. [65/1965](#) Sb., zákoník práce, ve znění zákona České národní rady č. [37/1993](#) Sb., a podle [§ 447 odst. 3](#) zákona č. [40/1964](#) Sb., občanský zákoník, ve znění zákona č. [131/1982](#) Sb.:

ČÁST PRVNÍ

Úprava náhrady za ztrátu na výděлку
po skončení pracovní neschopnosti vzniklé
pracovním úrazem nebo nemocí z povolání
podle pracovněprávních předpisů

§1

Náhrada za ztrátu na výděлку po skončení pracovní neschopnosti vzniklé pracovním úrazem nebo nemocí z povolání (dále jen "náhrada za ztrátu na výděлку") příslušející zaměstnancům podle zákoníku práce, popřípadě podle dřívějších předpisů (*Pozn. č. 1: [§ 193](#) a 195 zákoníku práce. [§ 112](#) zákona č. [99/1948](#) Sb., o národním pojištění. [§ 6](#) zákona č. [58/1956](#) Sb., o náhradě škody za pracovní úrazy a o náhradě nákladů léčebné péče a dávek nemocenského pojištění a důchodového zabezpečení. [§ 7](#) a [31](#) zákona č. [150/1961](#) Sb., o náhradách při pracovních úrazech a nemocech z povolání. [§ 8](#) zákona č. [30/1965](#) Sb., o odškodňování pracovních úrazů a nemocí z povolání.*) se upravuje tak, že se průměrný výdělek rozhodný pro výpočet náhrady za ztrátu na výděлку, popřípadě zvýšený podle pracovněprávních předpisů, (*Pozn. č. 2: Nařízení vlády č. [138/1976](#) Sb., o úpravě některých náhrad za ztrátu na výděлку po skončení pracovní neschopnosti vzniklé pracovním úrazem nebo nemocí z povolání. Nařízení vlády č. [60/1982](#) Sb., o úpravě některých náhrad za ztrátu na výděлку po skončení pracovní neschopnosti vzniklé pracovním úrazem nebo nemocí z povolání. Zákon č. [297/1991](#) Sb., o úpravě náhrady za ztrátu na výděлку po skončení pracovní neschopnosti vzniklé pracovním úrazem nebo nemocí z povolání. Nařízení vlády č. [191/1993](#) Sb., o úpravě náhrady za ztrátu na výděлку po skončení pracovní neschopnosti vzniklé pracovním úrazem nebo nemocí z povolání. Nařízení vlády č. [263/1994](#) Sb., o úpravě náhrady za ztrátu na výděлку po skončení pracovní neschopnosti vzniklé pracovním úrazem nebo nemocí z povolání. Nařízení vlády č. [291/1995](#) Sb., o úpravě náhrady za ztrátu na výděлку po skončení pracovní neschopnosti vzniklé pracovním úrazem nebo nemocí z povolání. Nařízení vlády č. [298/1996](#) Sb., o úpravě náhrady za ztrátu na výděлку po skončení pracovní neschopnosti vzniklé pracovním úrazem nebo nemocí z povolání a o úpravě náhrady za ztrátu na výděлку po skončení pracovní neschopnosti nebo při invaliditě (úprava náhrady za ztrátu na výděлку). Nařízení vlády č. [318/1997](#) Sb., o úpravě náhrady za ztrátu na výděлку po skončení pracovní neschopnosti vzniklé pracovním úrazem nebo nemocí z povolání a o úpravě náhrady za ztrátu na výděлку po skončení pracovní neschopnosti nebo při invaliditě (úprava náhrady za ztrátu na výděлку).*) zvyšuje o 9 %.

§2

§2 (1) Vznikl-li nárok na náhradu za ztrátu na výdělků po 31. prosinci 1997, průměrný výdělek rozhodný pro výpočet náhrady za ztrátu na výdělků se podle § 1 nezvyšuje.

§2 (2) Úprava podle § 1 se provede bez žádosti zaměstnance; na žádost zaměstnance se provede v případech, kdy mu náhrada za ztrátu na výdělků nepříslušela pouze v důsledku zvýšení invalidního nebo částečného invalidního důchodu podle předpisů o sociálním zabezpečení nebo zvýšení plného invalidního nebo částečného invalidního důchodu podle předpisů o důchodovém pojištění.

§2 (3) Úprava podle § 1 se provede na žádost zaměstnance i v případech, kdy mu náhrada za ztrátu na výdělků nepříslušela, protože to neumožňovalo ustanovení § 195 odst. 2 zákoníku práce platné před 1. červnem 1994.

ČÁST DRUHÁ

Úprava náhrady za ztrátu na výdělků po skončení
pracovní neschopnosti nebo při invaliditě
podle občanskoprávních předpisů

§3

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Nařízení vlády o úpravě náhrady za ztrátu na výděлку - 1999

Nařízení vlády
ze dne 18. října 1999
č. 283/1999 Sb.,

**o úpravě náhrady za ztrátu na výděлку po skončení pracovní
neschopnosti vzniklé pracovním úrazem nebo nemocí z povolání
a o úpravě náhrady za ztrátu na výděлку po skončení pracovní
neschopnosti nebo při invaliditě
(úprava náhrady za ztrátu na výděлку)**

Vláda nařizuje podle § 202 odst. 2 zákona č. 65/1965 Sb., zákoník práce, ve znění zákona č. 37/1993 Sb., a podle § 447 odst. 3 zákona č. 40/1964 Sb., občanský zákoník, ve znění zákona č. 131/1982 Sb.:

ČÁST PRVNÍ

Úprava náhrady za ztrátu na výděлку
po skončení pracovní neschopnosti vzniklé
pracovním úrazem nebo nemocí z povolání
podle pracovněprávních předpisů

§1

Náhrada za ztrátu na výděлку po skončení pracovní neschopnosti vzniklé pracovním úrazem nebo nemocí z povolání (dále jen "náhrada za ztrátu na výděлку") příslušející zaměstnancům podle zákoníku práce, popřípadě podle dřívějších předpisů (Pozn. č. 1: § 193 a 195 zákoníku práce. § 112 zákona č. 99/1948 Sb., o národním pojištění. § 6 zákona č. 58/1956 Sb., o náhradě škody za pracovní úrazy a o náhradě nákladů léčebné péče a dávek nemocenského pojištění a důchodového zabezpečení. § 7 a 31 zákona č. 150/1961 Sb., o náhradách při pracovních úrazech a nemocech z povolání. § 8 zákona č. 30/1965 Sb., o odškodňování pracovních úrazů a nemocí z povolání.) se upravuje tak, že se průměrný výdělek rozhodný pro výpočet náhrady za ztrátu na výděлку, popřípadě zvýšený podle pracovněprávních předpisů, (Pozn. č. 2: Nařízení vlády č. 138/1976 Sb., o úpravě některých náhrad za ztrátu na výděлку po skončení pracovní neschopnosti vzniklé pracovním úrazem nebo nemocí z povolání. Nařízení vlády č. 60/1982 Sb., o úpravě některých náhrad za ztrátu na výděлку po skončení pracovní neschopnosti vzniklé pracovním úrazem nebo nemocí z povolání. Zákon č. 297/1991 Sb., o úpravě náhrady za ztrátu na výděлку po skončení pracovní neschopnosti vzniklé pracovním úrazem nebo nemocí z povolání. Nařízení vlády č. 191/1993 Sb., o úpravě náhrady za ztrátu na výděлку po skončení pracovní neschopnosti vzniklé pracovním úrazem nebo nemocí z povolání. Nařízení vlády č. 263/1994 Sb., o úpravě náhrady za ztrátu na výděлку po skončení pracovní neschopnosti vzniklé pracovním úrazem nebo nemocí z povolání. Nařízení vlády č. 291/1995 Sb., o úpravě náhrady za ztrátu na výděлку po skončení pracovní neschopnosti vzniklé pracovním úrazem nebo nemocí z povolání. Nařízení vlády č. 298/1996 Sb., o úpravě náhrady za ztrátu na výděлку po skončení pracovní neschopnosti vzniklé pracovním úrazem nebo nemocí z povolání a o úpravě náhrady za ztrátu na výděлку po skončení pracovní neschopnosti nebo při invaliditě (úprava náhrady za ztrátu na výděлку). Nařízení vlády č. 318/1997 Sb., o úpravě náhrady za ztrátu na výděлку po skončení pracovní neschopnosti vzniklé pracovním úrazem nebo nemocí z povolání a o úpravě náhrady za ztrátu na výděлку po skončení pracovní neschopnosti nebo při invaliditě (úprava náhrady za ztrátu na výděлку). Nařízení vlády č. 320/1998 Sb., o úpravě náhrady za ztrátu na výděлку po skončení pracovní neschopnosti vzniklé pracovním úrazem nebo nemocí z povolání a o úpravě náhrady za ztrátu na výděлку po skončení pracovní neschopnosti nebo při invaliditě (úprava náhrady za ztrátu na výděлку).) zvyšuje o 8,5 %.

§2

§2 (1) Vznikl-li nárok na náhradu za ztrátu na výdělků po 31. prosinci 1998, průměrný výdělek rozhodný pro výpočet náhrady za ztrátu na výdělků se podle § 1 nezvyšuje.

§2 (2) Úprava podle § 1 se provede bez žádosti zaměstnance; na žádost zaměstnance se provede v případech, kdy mu náhrada za ztrátu na výdělků nepříslušela pouze v důsledku zvýšení invalidního nebo částečného invalidního důchodu podle předpisů o sociálním zabezpečení nebo zvýšení plného invalidního nebo částečného invalidního důchodu podle předpisů o důchodovém pojištění.

§2 (3) Úprava podle § 1 se provede na žádost zaměstnance i v případech, kdy mu náhrada za ztrátu na výdělků nepříslušela, protože to neumožňovalo ustanovení § 195 odst. 2 zákoníku práce platné před 1. červnem 1994.

ČÁST DRUHÁ

Úprava náhrady za ztrátu na výdělků po skončení
pracovní neschopnosti nebo při invaliditě
podle občanskoprávních předpisů

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Vyhláška o odškodňování bolesti a ztížení společenského uplatnění

**Vyhláška
č. 32/1965 Sb.,
o odškodňování bolesti a ztížení společenského
uplatnění, ve znění vyhlášky č. 84/1967 Sb.,
vyhlášky č. 76/1981 Sb. a vyhlášky č. 54/1993 Sb.**

Ministerstva zdravotnictví a spravedlnosti, Státní úřad sociálního zabezpečení a Ústřední rada odborů stanoví v dohodě se zúčastněnými ústředními orgány podle § 27 odst. 2 zákona č. 30/1965 Sb., o odškodňování pracovních úrazů a nemocí z povolání, a k provedení § 444 občanského zákoníku (zákona č. 40/1964 Sb.);

§1

Základní ustanovení

Bolesti a ztížení společenského uplatnění způsobené úrazem, nemocí z povolání nebo jiným poškozením na zdraví (dále jen "poškození na zdraví") se odškodňují jednorázově.

Odškodnění za bolest

§2

§2 (1) Odškodnění za bolest se poskytuje za bolesti způsobené poškozením na zdraví, jeho léčením nebo odstraňováním jeho následků, a to podle zásad a sazeb stanovených v příloze k této vyhlášce. Odškodnění za bolest musí být přiměřené povaze poškození na zdraví a průběhu léčení.

§2 (2) Odškodnění za bolest náleží:

- a)** za jednoduché duševní reakce na postižení organismu, které jsou přechodného rázu,
- b)** za změny v organismu, které jsou tak krátkodobé, že není třeba je léčit, popřípadě je nelze ani objektivně zjistit,
- c)** za bolest budoucí (následnou) a za bolest vznikající ze změn předtím již existujících.

§2 (3) Odškodněním za bolest se neodškodňují ztráty na výdělku.

§3

§3 (1) Není-li některé poškození na zdraví uvedeno v sazbách připojených k této vyhlášce, použije se sazby za jiné poškození, s nímž je lze po stránce bolesti nejspíše srovnávat.

§3 (2) Provede-li se po skončeném léčení operace, která má příčinu v poškození na zdraví, náleží další odškodnění za bolest jako za poškození, se kterým lze tuto operaci nejspíše srovnávat.

Odškodnění za ztížení společenského uplatnění

§4

§4 (1) Ztížení společenského uplatnění se odškodňuje, jestliže poškození na zdraví má prokazatelně nepříznivé důsledky pro životní úkony poškozeného, pro uspokojování jeho životních a společenských potřeb nebo pro plnění jeho společenských úkolů (dále jen "následky"). Odškodnění za ztížení společenského uplatnění musí být přiměřené povaze následků a jejich předpokládanému vývoji, a to v rozsahu, v jakém jsou omezeny možnosti poškozeného uplatnit se v životě a ve společnosti.

§4 (2) Odškodnění za ztížení společenského uplatnění nenáleží:

a) za poškození přechodného rázu, které vede jen k dočasnému ztížení společenského uplatnění; za takové poškození se považuje i nepříznivý zdravotní stav, s jehož zlepšením lze podle poznatků lékařské vědy počítat v době kratší jednoho roku,

b) za menší jizvy, drobné kosmetické vady a chorobné změny lehčího rázu, které nemohou vést k výraznějšímu omezení společenského uplatnění.

§4 (3) Odškodněním za ztížení společenského uplatnění se neodškodňují ztráty na výdělku.

§5

§5 (1) Při hodnocení následků, které nejsou v sazbách uvedeny, použije se sazby za následky, s nimiž je lze nejspíše srovnávat podle jejich povahy a rozsahu.

§5 (2) Jestliže společenské uplatnění občana bylo již omezeno předchozími změnami zdravotního stavu, hodnotí se pouze následky, které vznikly v důsledku posuzovaného poškození na zdraví, popřípadě vedly k podstatnému zhoršení předchozích změn zdravotního stavu. Byl-li poškozený pro dřívější ztížení společenského uplatnění již odškodněn a odškodňuje-li se nastalé zhoršení původního poškození na zdraví, které nebylo předpokládáno při původním hodnocení, odečte se mu z částky, která by odpovídala jeho nynějšího stavu (§ 6 odst. 2), částka původně z tohoto důvodu přiznaná.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Sazby zákonného pojištění zaměstnavatele

VYHLÁŠKA
ministerstva financí
ze dne 5. dubna 1993
č. 125/1993 Sb.,

**kterou se stanoví podmínky a sazby zákonného pojištění odpovědnosti
zaměstnavatele za škodu při pracovním úrazu nebo nemoci z povolání,
ve znění vyhlášky č. 43/1995 Sb. a vyhlášky č. 98/1996 Sb.**

Ministerstvo financí stanoví podle § 205d odst. 7 zákona č. 65/1965 Sb., zákoníku práce, ve znění zákona č. 37/1993 Sb.:

ČÁST PRVNÍ

Podmínky pojištění

§1

§1 (1) Zákonným pojištěním pro případ své odpovědnosti za škodu při pracovním úrazu nebo nemoci z povolání (dále jen "zákonné pojištění") jsou pojištěni

a) u České pojišťovny, a.s., ti zaměstnavatelé, (Pozn. č. 1: § 8 a 205d zákoníku práce.) kteří s ní měli sjednáno toto pojištění k 31. prosinci 1992; takto pojištěni jsou i zaměstnavatelé, na které přejdou práva a povinnosti z pracovněprávního vztahu při vzniku právního nástupce těchto zaměstnavatelů,

b) u České Kooperativy, družstevní pojišťovny, a.s., a u Moravskoslezské KOOPERATIVY, družstevní pojišťovny, a.s., ostatní zaměstnavatelé (Pozn. č. 1: § 8 a 205d zákoníku práce.) v členění dle přílohy č. 1.

§1 (2) Není-li právního nástupce zaměstnavatele, který zanikl a) před 1. lednem 1993, má poškozený právo na plnění podle § 2 za škodu poprvé ohlášenou po 31. prosinci 1992 a dosud neuhrazenou přímo vůči České Kooperativě, družstevní pojišťovně, a.s., nebo Moravskoslezské KOOPERATIVĚ, družstevní pojišťovně, a.s., ve smyslu odstavce 1,

b) po 31. prosinci 1992, má poškozený, který utrpěl pracovní úraz nebo u něhož byla zjištěna nemoc z povolání po vzniku zákonného pojištění, právo na plnění podle § 2 přímo vůči té pojišťovně, u které byl pojištěn jeho zaměstnavatel před svým zánikem.

§1 (3) Zákonné pojištění vzniká dnem vzniku prvního pracovněprávního vztahu u zaměstnavatele a trvá po dobu existence zaměstnavatele.

§1 (4) Zákonné pojištění se nevztahuje na zaměstnavatele, kteří mají podle zákona postavení státního orgánu. (Pozn. č. 2: Např. zákon č. 2/1969 Sb., o zřízení ministerstev a jiných ústředních orgánů státní správy České socialistické republiky, ve znění pozdějších předpisů.)

§2

§2 (1) Zaměstnavatel má právo, aby za něj pojišťovna příslušná podle § 1 (dále jen "pojišťovna") nahradila škodu, která vznikla zaměstnanci při pracovním úrazu nebo nemoci z povolání, v rozsahu, v jakém za ni zaměstnavatel odpovídá podle zákoníku práce. (Pozn. č. 3: § 190 a *násl. zákoníku práce.*) Nárok na náhradu škody z události, která by mohla být důvodem vzniku práva na plnění pojišťovny (dále jen "škodná událost"), musí být poprvé uplatněn zaměstnavatelem u pojišťovny v době trvání zákonného pojištění, s výjimkou případů, kdy poškozený má právo na plnění přímo vůči příslušné pojišťovně.

§2 (2) Pojistnou událostí je vznik povinnosti zaměstnavatele nahradit škodu podle odstavce 1. Rozhoduje-li o náhradě této škody soud, platí, že pojistná událost nastala dnem, kdy rozhodnutí, podle něhož má pojišťovna poskytnout plnění, nabylo právní moci.

§3

Pojišťovna nahradí náklady soudního i mimosoudního projednávání vedeného v souvislosti se škodnou událostí jen tehdy, pokud se k jejich úhradě písemně zavázala.

§4

Pojišťovna nehradí škodu, kterou se zaměstnavatel zavázal hradit nad rámec stanovený právními předpisy.

§5

§5 (1) Pojistné plnění poskytuje pojišťovna v tuzemských zákonných penězích.

§5 (2) Nahradil-li zaměstnavatel poškozenému škodu nebo její část přímo, má právo, aby mu pojišťovna po odečtení případné náhrady podle [§ 9](#) až 12 této vyhlášky vydala to, co by za něj jinak plnila poškozenému.

§6

Pojišťovna je povinna plnit nejpozději do 15 dnů po skončení šetření nutného ke zjištění rozsahu její povinnosti poskytnout plnění. Šetření je skončeno, pokud byla dohodnuta výše náhrady škody nebo pokud pojišťovna obdržela pravomocné rozhodnutí o výši náhrady škody. To platí i pro případy upravené v [§ 5 odst. 2](#).

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Zákon o státním odborném dozoru nad bezpečností práce

Zákon
č. 174/1968 Sb.,
o státním odborném dozoru nad bezpečností práce,
ve znění zákona České národní rady č. 575/1990 Sb.,
zákona České národní rady č. 159/1992 Sb.
(úplné znění č. 396/1992 Sb.)
a zákona č. 47/1994 Sb.

K zvýšení účinnosti ochrany pracujících v oblasti bezpečnosti práce je nezbytné vytvořit nezávislé státní odborné orgány, které budou dozírat, jak organizace a pracovníci plní předpisy k zajištění bezpečnosti práce a technických zařízení ve výrobní a nevýrobní činnosti a jak dodržují stanovené pracovní podmínky.

Proto se Národní shromáždění Československé socialistické republiky usneslo na tomto zákoně:

Základní ustanovení

§1

§1 (1) Státní odborný dozor nad bezpečností práce a technických zařízení a nad dodržováním stanovených pracovních podmínek podle tohoto zákona vykonávají orgány státního odborného dozoru, jimiž jsou Český úřad bezpečnosti práce a inspektoráty bezpečnosti práce (dále jen "orgány státního odborného dozoru"). Orgány státního odborného dozoru jsou orgány státní správy.

§1 (2) Státní odborný dozor nad bezpečností vyhrazených technických zařízení vykonávají organizace státního odborného dozoru zřízené Ministerstvem práce a sociálních věcí. *(Pozn. č. 1: § 31 zákona České národní rady č. 576/1990 Sb., o pravidlech hospodaření s rozpočtovými prostředky České republiky a obcí v České republice (rozpočtová pravidla republiky), ve znění pozdějších předpisů.)* Je-li zřízeno více organizací státního odborného dozoru, vymezí jejich působnost Ministerstvo práce a sociálních věcí při jejich zřízení.

§2

§2 (1) Český úřad bezpečnosti práce je podřízen Ministerstvu práce a sociálních věcí. V čele Českého úřadu bezpečnosti práce je předseda, kterého jmenuje a odvolává ministr práce a sociálních věcí.

§2 (2) Inspektoráty bezpečnosti práce a organizace státního odborného dozoru zřízené Ministerstvem práce a sociálních věcí jsou podřízeny Českému úřadu bezpečnosti práce. V čele inspektorátů bezpečnosti práce jsou vedoucí inspektoři bezpečnosti práce, které jmenuje a odvolává ministr práce a sociálních věcí. Ministr práce a sociálních věcí též jmenuje a odvolává ředitele organizací státního odborného dozoru. Přehled inspektorátů bezpečnosti práce je uveden v příloze tohoto zákona.

Působnost, úkoly a oprávnění orgánů
a organizací státního odborného dozoru

§3

§3 (1) Působnost orgánů a organizací státního odborného dozoru se vztahuje na všechny organizace a na fyzické osoby provozující podnikatelskou činnost, pokud jde o provozování této činnosti (dále jen "podnikající fyzické osoby").

§3 (2) Působnost orgánů a organizací státního odborného dozoru se nevztahuje

a) na činnost, pracoviště a technická zařízení, podléhající podle zvláštních předpisů dozoru orgánů státní báňské správy,

b) na technická zařízení, podléhající podle zvláštních předpisů dozoru orgánů na úseku národní obrany, dopravy a spojů, a na vybrané objekty ministerstva vnitra.

§3 (3) Vláda České republiky může rozšířit působnost orgánů a organizací státního odborného dozoru i na technická zařízení uvedená v odstavci 2 písm. b).

§4

Inspektoráty bezpečnosti práce

a) dozírají, zda jsou dodržovány předpisy k zajištění bezpečnosti práce a technických zařízení a předpisy stanovící pracovní podmínky, zejména předpisy o způsobu zaměstnávání žen a mladistvých, o pracovní době, o noční práci a o práci přesčas,

b) dozírají, zda dokumentace staveb, technických zařízení a technologií a prototypy strojů, zařízení a osobních ochranných pracovních prostředků, vybrané podle zásad stanovených Českým úřadem bezpečnosti práce, splňují požadavky bezpečnosti práce a technických zařízení,

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Vyhláška MPSV o zajištění bezpečnosti práce a provozu u skladovacích zařízení sypkých hmot

Vyhláška Ministerstva práce a sociálních věcí ze dne 4. ledna 1995 č. 12/1995 Sb., o zajištění bezpečnosti práce a provozu u skladovacích zařízení sypkých hmot

Ministerstvo práce a sociálních věcí stanoví podle § 133 odst. 8 zákona č. 65/1965 Sb., zákoník práce, ve znění zákona č. 74/1994 Sb.:

§1

Rozsah platnosti

§1 (1) Vyhláška se vztahuje na právnické a fyzické osoby zabývající se projekcí, konstrukcí, výrobou, montáží, provozem, obsluhou, údržbou, rekonstrukcí a opravami skladovacích zařízení sypkých hmot.

§1 (2) Vyhláška se nevztahuje na činnost, pracoviště a technická zařízení podléhající podle zvláštních předpisů (*Pozn. č. 1: § 39 odst. 1 zákona č. 61/1988 Sb., o hornické činnosti, výbušninách a o státní báňské správě, ve znění zákona č. 542/1994 Sb. § 1 odst. 1 vyhlášky Českého báňského úřadu č. 73/1994 Sb., o zajištění bezpečnosti práce a provozu u skladovacích zařízení sypkých hmot.*) dozoru orgánů státní báňské správy.

§2

Výklad pojmů

Pro účely této vyhlášky se rozumí

a) skladovacím zařízením sypkých hmot (dále jen "skladovací zařízení") stabilní zařízení nebo prostorová konstrukce umožňující skladování sypké hmoty, jehož objem přesahuje 3 m³ a ve kterém lze skladovat sypké hmoty o výšce přesahující 1500 mm,

b) skladováním sypkých hmot plnění, uložení a vyprazdňování skladovacího zařízení,

c) sypkou hmotou materiál složený z jednotlivých částic se soudržností vzniklou třením, jehož sypný úhel vyjádřený ve stupních, který svírá vodorovná rovina a povrchová přímka sypného kužele, nepřesáhne 60 stupňů,

d) stálým dozorem nepřetržité sledování pracovní činnosti zaměstnanců a stavu pracoviště, při němž zaměstnanec určený provozovatelem se nesmí od zaměstnanců vzdálit a nesmí se zaměstnávat ničím jiným než dozorem,

e) nebezpečným prostorem místa, kde hrozí pád do volného prostoru, a místa ohrožená zasypáním, výbuchem, vysokými teplotami, působením chemických látek, statickou elektřinou, elektrickým proudem apod.

Projektování, konstrukce a výroba skladovacích zařízení

§3

§3 (1) Projekt a konstrukce skladovacího zařízení musí řešit všechna známá rizika ohrožující život a zdraví fyzických osob, jakož i bezpečnost technického zařízení a musí stanovit opatření k zabránění mimořádných situací, zejména aby se při skladování sypkých hmot nevytvářely klenby, trychtýře, převisy nebo aby nedocházelo k ulpívání skladované sypké hmoty na stěnách.

§3 (2) Části zařízení se navrhují tak, aby byly schopné odolat nejvyššímu dovolenému tlaku nebo podtlaku.

§3 (3) Skladovací zařízení je nutno chránit před nebezpečnými účinky statické elektřiny a zabezpečit proti nežádoucímu působení napájecí energie.

§3 (4) Konstrukcí je nutno zajistit bezpečný vstup do vnitřního prostoru skladovacího zařízení.

§4

§4 (1) Příslušenství skladovacího zařízení a jeho části se umísťují tak, aby

a) ovladače byly bezpečně přístupné a jejich účel a funkce trvale a zřetelně označeny symboly nebo nápisy v českém jazyce,

b) hlavní vypínač elektrické energie a přívody dalších energií pro skladovací zařízení byly zajistitelné ve vypnuté poloze,

c) otvory pro vstup do skladovacího zařízení neměly žádný z rozměrů menší než 700 mm,

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Zákon o mzdě

**Zákon
ze dne 10. prosince 1991
č. 1/1992 Sb.,
o mzdě, odměně za pracovní pohotovost a o průměrném výdělku,
ve znění zákona ČNR č. 590/1992 Sb., zákona ČNR č. 10/1993 Sb.,
zákona ČNR č. 37/1993 Sb., zákona č. 74/1994 Sb.
a zákona č. 118/1995 Sb.**

Federální shromáždění České a Slovenské Federativní Republiky se usneslo na tomto zákoně:

ČÁST PRVNÍ PŮSOBNOST ZÁKONA

§1

Tento zákon upravuje poskytování mzdy a odměny za pracovní pohotovost, jakož i zjišťování a používání průměrného výdělku pro pracovněprávní účely.

§2

Tento zákon se nevztahuje na poskytování mzdy a odměny za pracovní pohotovost zaměstnancům zaměstnavatele, který je

a) rozpočtovou organizací (*Pozn. č. 1: § 24 zákona č. 563/1990 Sb., o rozpočtových pravidlech federace. § 31 zákona České národní rady č. 576/1990 Sb., o pravidlech hospodaření s rozpočtovými prostředky České republiky a obcí v České republice (rozpočtová pravidla republiky). § 28 zákona Slovenské národní rady č. 592/1990 Sb., o rozpočtových pravidlech Slovenské republiky*),

b) příspěvkovou organizací (*Pozn. č. 1: § 24 zákona č. 563/1990 Sb., o rozpočtových pravidlech federace. § 31 zákona České národní rady č. 576/1990 Sb., o pravidlech hospodaření s rozpočtovými prostředky České republiky a obcí v České republice (rozpočtová pravidla republiky). § 28 zákona Slovenské národní rady č. 592/1990 Sb., o rozpočtových pravidlech Slovenské republiky*), pokud tak stanoví zvláštní zákon.

§3

Zaměstnancem se pro účely tohoto zákona rozumí pracovník v pracovním poměru nebo člen družstva, jestliže není v pracovněprávním vztahu k družstvu, ale vykonává pro družstvo práci, za kterou je jím odměňován a jde-li o zjišťování a používání průměrného výdělku, též zaměstnanec v obdobném pracovním vztahu (*Pozn. č. 2: Např. zákon č. 334/1991 Sb., o služebním poměru policistů zařazených ve Federálním policejním sboru a Sboru hradní policie*).

ČÁST DRUHÁ MZDA A ODMĚNA ZA PRACOVNÍ POHOTOVOST

§4

Obecná ustanovení

§4 (1) Zaměstnanci přísluší za vykonanou práci mzda.

§4 (2) Mzdou se rozumí peněžitá plnění nebo plnění peněžité hodnoty (naturální mzda) poskytovaná zaměstnavatelem zaměstnanci za práci. Za mzdu se nepovažují plnění poskytovaná podle zvláštních předpisů v souvislosti se zaměstnáním, zejména náhrady mzdy, odstupné, cestovní náhrady, výnosy z kapitálových podílů (akcií) nebo obligací a odměna za pracovní pohotovost.

§4 (3) Mzda se především sjednává v pracovní smlouvě nebo v jiné smlouvě (*Pozn. č. 3: § 244 zákoníku práce*) (dále jen "pracovní smlouva") nebo v kolektivní smlouvě.

§4 (4) Mzda náleží nejméně ve výši a za podmínek stanovených tímto zákonem. Mzda nesmí být nižší než minimální mzda. Vláda České a Slovenské Federativní Republiky stanoví nařízením výši, popřípadě podmínky pro určení minimální mzdy a její výše. V kolektivní smlouvě lze dohodnout minimální mzdu vyšší než stanoví nařízení vlády podle předchozí věty. Přesáhne-li skutečný přírůstek průměrné mzdy zaměstnanců právnických a fyzických osob, kteří jsou odměňováni podle tohoto zákona, přírůstek cen o více než 5 %, může vláda České republiky nařízením stanovit regulační a sankční opatření.

§4 (5) Pracovní smlouva, v níž je sjednána nižší mzda než náleží podle kolektivní smlouvy nebo podle tohoto zákona, je v této části neplatná.

§5

Mzda za práci přesčas

§5 (1) Za dobu práce přesčas (*Pozn. č. 4: § 96 zákoníku práce*) přísluší zaměstnanci dosažená mzda zvýšená nejméně o výši 25 % průměrného výdělku, pokud se zaměstnavatel se zaměstnancem nedohodli na poskytnutí náhradního volna místo zvýšení mzdy. Neposkytne-li zaměstnavatel zaměstnanci náhradní volno v době tří kalendářních měsíců po výkonu práce přesčas nebo v jinak dohodnuté době, přísluší zaměstnanci mzda zvýšená podle věty první.

§5 (2) Pokud byla mzda sjednána v kolektivní smlouvě nebo v pracovní smlouvě již s přihlédnutím k případné práci přesčas, zvýšená mzda ani náhradní volno podle odstavce 1 nepřísluší.

§6

Mzda a náhrada mzdy za svátek

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Nařízení vlády o stanovení minimálních mzdových tarifů

NAŘÍZENÍ VLÁDY

z 1. prosince 1993

č. 333/1993 Sb.,

o stanovení minimálních mzdových tarifů a mzdového zvýhodnění
za práci ve ztíženém a zdraví škodlivém pracovním prostředí

a za práci v noci,

ve znění nařízení vlády č. 308/1995 Sb.,

nařízení vlády č. 356/1997 Sb.,

nařízení vlády č. 318/1998 Sb.,

nařízení vlády č. 132/1999 Sb.

a nařízení vlády č. 312/1999 Sb.

Vláda nařizuje podle [§ 7 odst. 2](#) a podle [§ 14 odst. 2](#) zákona č. [1/1992](#) Sb., o mzdě, odměně za pracovní pohotovost a o průměrném výdělku, ve znění zákona ČNR č. 10/1993 Sb., o státním rozpočtu České republiky na rok 1993, o změně a doplnění některých zákonů ČNR a některých dalších předpisů:

§1

Toto nařízení stanoví minimální mzdové tarify a mzdové zvýhodnění za práci ve ztíženém a zdraví škodlivém pracovním prostředí a za práci v noci, není-li uzavřena kolektivní smlouva nebo není-li mzda v kolektivní smlouvě sjednána.

§2

Výše minimálních mzdových tarifů

§2 (1) Výše minimálních mzdových tarifů odstupňovaných do 12 tarifních stupňů při stanovené týdenní pracovní době 42,5 hodiny činí:

Tarifní stupeň	Minimální mzdový tarif	
	v Kč za hodinu	v Kč za měsíc
1	22,30	4 000
2	23,20	4 150
3	24,30	4 350
4	25,70	4 600
5	27,30	4 900
6	29,30	5 250
7	31,50	5 650
8	34,00	6 100
9	36,80	6 600

10	40,20	7 200
11	44,60	8 000
12	50,20	9 000

§2 (2) Při jiné délce stanovené týdenní pracovní doby než 42,5 hodiny se výše minimálních hodinových mzdových tarifů uvedených v odstavci 1 úměrně upraví.

§2 (3) Zaměstnancům odměňovaným měsíční mzdou, kteří mají sjednanou nebo povolenou kratší pracovní dobu (*Pozn. č. 1: § 86 zákoníku práce*) anebo neodpracovali v měsíci všechny pracovní dny, náleží minimální mzdové tarify ve výši odpovídající odpracované době.

§3

Charakteristiky tarifních stupňů a příklady prací

Tarifní stupně jsou podle míry složitosti, odpovědnosti a namáhavosti práce vymezeny charakteristikami prací a příklady prací uvedenými v příloze č. 1 k tomuto nařízení.

§4

Výše mzdového zvýhodnění za práci ve ztíženém a zdraví škodlivém pracovním prostředí

Mzdové zvýhodnění za práci ve ztíženém a zdraví škodlivém pracovním prostředí činí nejméně 4,80 Kč za hodinu práce v tomto prostředí. Vymezení ztíženého a zdraví škodlivého pracovního prostředí je uvedeno v příloze č. 2 tohoto nařízení.

§5

Mzdové zvýhodnění za práci v noci

Výše mzdového zvýhodnění za hodinu práce v noci (*Pozn. č. 2: § 99 zákoníku práce*) činí nejméně 4,80 Kč, a to za podmínky, že práce v noci trvá alespoň 2 hodiny.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Nařízení vlády o minimální mzdě

NAŘÍZENÍ VLÁDY
ze dne 6. prosince 1995
č. 303/1995 Sb.,
o minimální mzdě,
ve znění nařízení vlády č. 320/1997 Sb.,
nařízení vlády č. 317/1998 Sb.,
nařízení vlády č. 131/1999 Sb.
a nařízení vlády č. 313/1999 Sb.

Vláda nařizuje podle § 111 odst. 3 zákoníku práce č. 65/1965 Sb., ve znění zákona č. 3/1991 Sb., a podle § 4 odst. 4 zákona č. 1/1992 Sb., o mzdě, odměně za pracovní pohotovost a o průměrném výděлку, ve znění zákona České národní rady č. 10/1993 Sb.:

§1

Toto nařízení upravuje poskytování minimální mzdy fyzické osobě v pracovním poměru nebo obdobném pracovním vztahu (*Pozn. č. 1: Např. § 226 odst. 2 obchodního zákoníku, zákon ČNR č. 186/1992 Sb., o služebním poměru příslušníků Policie České republiky, ve znění zákona ČNR č. 590/1992 Sb., zákona ČNR č. 26/1993 Sb., zákona č. 326/1993 Sb., zákona č. 40/1994 Sb., zákona č. 33/1995 Sb. a zákona č. 118/1995 Sb.*) (dále jen "zaměstnanec").

§2

§2 (1) Výše minimální mzdy činí

- a)** za každou hodinu odpracovanou zaměstnancem 22,30 Kč,
- b)** za měsíc 4000 Kč pro zaměstnance odměňovaného měsíční mzdou,
- c)** 90 % částek uvedených v písmenech a) a b), jde-li o první pracovní poměr nebo obdobný pracovní vztah zaměstnance ve věku 18 až 21 let, a to po dobu 6 měsíců ode dne vzniku pracovního poměru nebo obdobného pracovního vztahu,
- d)** 80 % částek uvedených v písmenech a) a b), jde-li o mladistvého zaměstnance, (*Pozn. č. 2: § 274 odst. 2 zákoníku práce.*)
- e)** 75 % částek uvedených v písmenech a) a b), jde-li o zaměstnance, který je poživitelem částečného invalidního důchodu,
- f)** 50 % částek uvedených v písmenech a) a b), jde-li o zaměstnance, který je poživitelem plného invalidního důchodu, nebo o mladistvého zaměstnance, který je plně invalidní a nepobírá plný invalidní důchod.

§2 (2) Výše minimální mzdy uvedená v odstavci 1 písm. a) se stanoví pro stanovenou týdenní pracovní dobu 42 1/2 hodiny; při jiné délce stanovené týdenní pracovní doby se výše minimální mzdy úměrně upraví.

§2 (3) Zaměstnanci odměňovanému měsíční mzdou, který má sjednanou nebo povolenou kratší pracovní dobu (*Pozn. č. 3: § 86 zákoníku práce.*) nebo neodpracoval v měsíci všechny pracovní směny, náleží minimální mzda ve výši odpovídající odpracované době.

§3

§3 (1) Nedosáhne-li mzda (*Pozn. č. 4: § 111 odst. 2 zákoníku práce. § 4 odst. 2 zákona č. 1/1992 Sb., o mzdě, odměně za pracovní pohotovost a o průměrném výděлку.*) zaměstnance v kalendářním měsíci výše minimální mzdy, která mu náleží podle § 2, zaměstnavatel mu rozdíl doplatí (dále jen "doplatek").

§3 (2) Zaměstnanci, jehož mzda nebo její část je splatná za delší než měsíční období, se doplatek poskytuje zálohově (Pozn. č. 5: § 121 odst. 1 písm. c) zákoníku práce. § 12 odst. 1 písm. b) zákona č. 1/1992 Sb.) a zúčtuje se při výplatě uvedené mzdy nebo její části za tři kalendářní měsíce předcházející dni této výplaty.

§4

U domácích zaměstnanců se pro účely tohoto nařízení považuje za odpracovanou hodinu odvedená hodina práce podle normy spotřeby práce stanovené zaměstnavatelem. (Pozn. č. 6: § 16 zákona č. 1/1992 Sb.).

§5

Do mzdy podle § 3 odst. 1 se nezahrnuje mzda za práci přesčas, mzdové zvýhodnění za práci ve ztíženém a zdraví škodlivém pracovním prostředí a za práci v noci a částka, která odpovídá zvýšení mzdy za práci ve svátek.

§6

Zrušuje se nařízení vlády České a Slovenské Federativní Republiky č. 53/1992 Sb., o minimální mzdě, ve znění nařízení vlády České republiky č. 615/1992 Sb.

§7

Toto nařízení nabývá účinnosti dnem 1. ledna 1996.

x x x

Nařízení vlády č. 320/1997 Sb. nabylo účinnosti dnem 1. ledna 1998. Nařízení vlády č. 317/1998 Sb. nabylo účinnosti dnem 1. ledna 1999. Nařízení vlády č. 131/1999 Sb. nabylo účinnosti dnem 1. července 1999. Nařízení vlády č. 313/1999 Sb. nabylo účinnosti dnem 1. ledna 2000.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Vyhláška Federálního ministerstva práce a sociálních věcí o vymezení obsahu mzdových prostředků

Vyhláška Federálního ministerstva práce a sociálních věcí č. 58/1991 Sb., o vymezení obsahu mzdových prostředků, ve znění vyhlášky č. 24/1992 Sb.

Federální ministerstvo práce a sociálních věcí stanoví podle § 123 odst. 1 písm. a) zákoníku práce, ve znění zákona č. 3/1991 Sb.:

§1

Tato vyhláška se vztahuje na právnické osoby oprávněné k podnikatelské činnosti, (Pozn. č. 1: § 1 hospodářského zákoníku. - Pozn. autora: Zákon byl zrušen zákonem č. 513/1991 Sb.) fyzické osoby provozující podnikatelskou činnost, (Pozn. č. 2: Zákon č. 105/1990 Sb., o soukromém podnikání občanů, ve znění pozdějších předpisů.) rozpočtové a příspěvkové organizace a občanská a zájmová sdružení (Pozn. č. 3: Zákon č. 83/1990 Sb., o sdružování občanů, ve znění zákona č. 300/1990 Sb. Čl. II zákona č. 103/1990 Sb., kterým se mění a doplňuje hospodářský zákoník. - Pozn. autora: Zákon byl zrušen zákonem č. 513/1991 Sb.) (dále jen "organizace").

Mzdové prostředky

§2

§2 (1) Mzdové prostředky jsou prostředky, kterých používají organizace k odměňování práce, nebo které vynakládají v přímé souvislosti s pracovní a obdobnou činností fyzických osob na základě jejich právního vztahu k organizaci. Zahrnují prostředky, z nichž organizace uhrazují

a) mzdy a náhrady poskytované na základě pracovního poměru a obdobná plnění poskytovaná na základě služebního a členského poměru,

b) zrušeno

c) odstupné s výjimkou odstupného poskytovaného pracovníkům v hornictví podle zvláštního předpisu, (Pozn. č. 4: Vyhláška Federálního ministerstva práce a sociálních věcí č. 19/1991 Sb., o pracovním uplatnění a hmotném zabezpečení pracovníků v hornictví dlouhodobě nezpůsobilých k dosavadní práci, ve znění zákona č. 235/1990 Sb.) mzdové vyrovnání a obdobná plnění,

d) odměny za práci, popřípadě obdobná plnění, poskytované na základě jiného vztahu než pracovního, služebního a členského poměru,

e) částky, které organizace refundují jiným organizacím k úhradě plnění uvedených v písmenech a) až d) (např. refundace náhrady mzdy poskytnutých při uvolnění pracovníků k výkonu veřejných funkcí, k plnění občanských povinností a jiných úkonů v obecném zájmu, refundace mzdových vyrovnání, při

přechodu pracovníků do nového zaměstnání v souvislosti s prováděním racionalizačních a organizačních opatření, popř. další refundace, na kterých se zaměstnavatelé dohodnou).

§2 (2) Odměny za práci a obdobná plnění [odstavec 1 písm. d)] zahrnují zejména

a) odměny za práci podle dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr,

b) odměny za práci (činnost) poskytované podle zvláštních předpisů v případech, kdy nevzniká pracovní vztah k organizaci (např. odměny za posudky znalců, odměny obyvatelům ústavů sociální péče za pracovní činnost při provozu ústavu, odměny dobrovolným pracovníkům pečovatelské služby, odměny závodním lékařům, odměny funkcionářům družstev, odměny zprostředkovatelům a rozhodcům, odměny předsedům a členům privatizačních komisí),

c) odměny za využití vynálezů, průmyslových vzorů, zlepšovacích návrhů a za vyhodnocená řešení tématických úkolů a obdobné odměny,

d) odměny podle předpisů o autorském právu,

e) odměny (peněžité ceny) z veřejných a užších soutěží a veřejných příslibů.

§2 (3) Organizace nemá povinnost ze mzdových prostředků uhrazovat plnění uvedená v odstavci 1 písm. a) až d), jestliže se jí refundují ze mzdových prostředků jiné organizace; uhradí-li tato plnění ze mzdových prostředků, vyloučí je z nich při přijetí refundované částky.

§2 (4) Pokud organizace poskytují plnění uvedená v odstavci 1 písm. a) a d) a vyplácí je podle zvláštních předpisů částečně nebo zcela v jiné než v české měně, zahrnují do mzdových prostředků jen částky vyplacené v české měně.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Zákon o platu v rozpočtových organizacích

ZÁKON

ze dne 13. března 1992

č. 143/1992 Sb.,

o platu a odměně za pracovní pohotovost
v rozpočtových a v některých dalších organizacích a orgánech,
ve znění zákona ČNR č. 590/1992 Sb., zákona ČNR č. 10/1993 Sb.
zákona č. 40/1994 Sb. (úplné znění č. 47/1995 Sb.),
zákona č. 118/1995 Sb., zákona č. 201/1997 Sb.
a zákona č. 225/1999 Sb.

Federální shromáždění České a Slovenské Federativní Republiky se usneslo na tomto zákoně:

ČÁST PRVNÍ PŮSOBNOST ZÁKONA

§1

§1 (1) Tento zákon upravuje poskytování platu a odměny za pracovní pohotovost zaměstnancům zaměstnavatele, který je

a) rozpočtovou organizací (Pozn. č. 1: Zákon č. 563/1990 Sb., o rozpočtových pravidlech federace, ve znění zákona č. 562/1991 Sb. Zákon České národní rady č. 576/1990 Sb., o pravidlech hospodaření s rozpočtovými prostředky České republiky a obcí v České republice (rozpočtová pravidla republiky), ve znění zákona České národní rady č. 579/1991 Sb. Zákon Slovenské národní rady č. 592/1990 Sb., o rozpočtových pravidlech Slovenské republiky, ve znění zákona Slovenské národní rady č. 574/1991 Sb.),

b) příspěvkovou organizací, jejíž výdaje na platy a odměny za pracovní pohotovost jsou zabezpečovány jejím finančním vztahem k rozpočtu zřizovatele nebo z úhrad podle zvláštních zákonů,

c) orgánem nebo organizací, které jsou financovány jako rozpočtové organizace, nestanoví-li zvláštní zákon jinak,

d) okresním úřadem nebo obvodním úřadem (Pozn. č. 2: Zákon České národní rady č. 425/1990 Sb., o okresních úřadech, úpravě jejich působnosti a o některých dalších opatřeních s tím souvisejících. Zákon Slovenské národní rady č. 472/1990 Sb., o organizaci místní státní správy) nebo

e) obcí.

§1 (2) Tento zákon neupravuje poskytování platu a odměn za pracovní pohotovost zaměstnanců, jejichž platové poměry stanoví zvláštní zákon (Pozn. č. 3: Například zákon České národní rady č. 391/1991 Sb., o platových poměrech soudců, státních notářů, justičních a notářských čekatelů, zákon Slovenské národní rady č. 420/1991 Sb., o platových poměrech soudců a justičních čekatelů.).

§2

Zaměstnancem se pro účely tohoto zákona rozumí pracovník (příslušník) v pracovním poměru a příslušník ozbrojených sil a bezpečnostních sborů a služeb ve služebním poměru (Pozn. č. 4: Například zákon č. 100/1970 Sb., o služebním poměru příslušníků Sboru národní bezpečnosti, ve znění pozdějších předpisů, zákon České národní rady č. 283/1991 Sb., o Policii České republiky, zákon č. 334/1991 Sb., o služebním poměru policistů zařazených ve Federálním policejním sboru a Sboru hradní policie, zákon Slovenské národní rady č. 410/1991 Sb., o služebním poměru příslušníků Policejního sboru Slovenské republiky).

ČÁST DRUHÁ PLAT A ODMĚNA ZA PRACOVNÍ POHOTOVOST

§3

Obecná ustanovení

§3 (1) Zaměstnanci přísluší za vykonanou práci plat.

§3 (2) Platem se rozumí peněžitá plnění poskytovaná zaměstnavatelem zaměstnanci za práci. Za plat se nepovažují plnění poskytovaná podle zvláštních předpisů v souvislosti se zaměstnáním, zejména náhrady mzdy, odstupné, cestovní náhrady a odměna za pracovní pohotovost.

§3 (3) Zaměstnavatel poskytuje zaměstnanci plat podle tohoto zákona, nařízení příslušné vlády a v jejich rámci podle kolektivní smlouvy, vnitřního platového předpisu, popřípadě pracovní smlouvy nebo jiné smlouvy (*Pozn. č. 5: § 244 zákoníku práce*) (dále jen "pracovní smlouva").

§3 (4) Plat nesmí být nižší než minimální mzda (*Pozn. č. 6: Nařízení vlády České a Slovenské Federativní Republiky č. 53/1992 Sb., o minimální mzdě*).

§4

Minimální platové tarify

§4 (1) Zaměstnanec se zařazuje do platové třídy v souladu s charakteristikami platových tříd uvedených v příloze tohoto zákona.

§4 (2) Pro platové třídy platí tyto minimální platové tarify:

platová třída	minimální platový tarif Kč měsíčně
---------------	---------------------------------------

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Nařízení vlády o usměrňování výše prostředků vynakládaných na platy a odměny za pracovní pohotovost v rozpočtových a v některých dalších organizacích a orgánech

Nařízení vlády
č. 48/1995 Sb.,
o usměrňování výše prostředků
vynakládaných na platy a na odměny
za pracovní pohotovost
v rozpočtových a některých dalších
organizacích a orgánech,
ve znění nařízení vlády č. 144/1995 Sb.,
nařízení vlády č. 209/1995 Sb.,
nařízení vlády č. 306/1995 Sb.,
nařízení vlády č. 137/1997 Sb.,
nařízení vlády č. 349/1997 Sb.,
nařízení vlády č. 319/1998 Sb.
a nařízení vlády č. 332/1999 Sb.

Vláda nařizuje podle § 3 písm. a) zákona č. 143/1992 Sb., o platu a odměně za pracovní pohotovost v rozpočtových a v některých dalších organizacích a orgánech, ve znění zákona č. 40/1994 Sb.:

§1

Rozsah působnosti

Toto nařízení stanoví způsob usměrňování výše prostředků vynakládaných zaměstnavatelem, který odměňuje zaměstnance podle zákona č. 143/1992 Sb., o platu a odměně za pracovní pohotovost v rozpočtových a v některých dalších organizacích a orgánech, ve znění pozdějších předpisů (*Pozn. č. 1: Zákon č. 143/1992 Sb., o platu a odměně za pracovní pohotovost v rozpočtových a v některých dalších organizacích a orgánech, ve znění zákona ČNR č. 590/1992 Sb., zákona ČNR č. 10/1993 Sb. a zákona č. 40/1994 Sb.*) (dále jen "zákon"), na platy a odměny za pracovní pohotovost (*Pozn. č. 2: § 19 zákona č. 143/1992 Sb.*) zaměstnanců (dále jen "prostředky na platy").

Usměrňování prostředků na platy rozpočtových organizací, orgánů a obcí

§2

§2 (1) Výše prostředků na platy zaměstnavatele, který je rozpočtovou organizací, orgánem nebo obcí, (*Pozn. č. 3: § 1 odst. 1 zákona č. 143/1992 Sb.*) se usměrňuje v rámci celkových neinvestičních výdajů vymezením

a) absolutní výše těchto prostředků (dále jen "limit prostředků na platy") a průměrného evidenčního počtu zaměstnanců přepočteného na plně zaměstnané (dále jen "počet zaměstnanců"), pro který byl limit prostředků na platy stanoven, nebo

b) limitu prostředků na platy na základě normativu vyjadřujícího vztah mezi počtem zaměstnanců a počtem žáků předškolního zařízení, školy a školského zařízení (*Pozn. č. 4: Zákon č. 29/1984 Sb., o soustavě základních a středních škol (školský zákon), ve znění zákona č. 188/1988 Sb., zákona č. 171/1990 Sb., zákona č. 522/1990 Sb., zákona č. 134/1993 Sb., zákona č. 190/1993 Sb., zákona č. 331/1993 Sb., nálezů Ústavního soudu České republiky č. 49/1994 Sb. a zákona č. 256/1994 Sb. Zákon č. 172/1990 Sb., o vysokých školách, ve znění zákona č. 216/1993 Sb. Zákon ČNR č. 390/1991 Sb., o předškolních zařízeních a školských zařízeních, ve znění zákona č. 256/1994 Sb.) (dále jen "škola"), je-li zaměstnavatel školou. Způsob vymezení limitu je uveden v příloze č. 1 k tomuto nařízení.*

§2 (2) Limit prostředků na platy a počet zaměstnanců pro kalendářní rok podle odstavce 1 písm. a)

a) orgánům a rozpočtovým organizacím se samostatnou kapitolou ve státním rozpočtu s výjimkou Kanceláře Poslanecké sněmovny, Kanceláře Senátu a Nejvyššího kontrolního úřadu a pro orgány a rozpočtové organizace zřízené těmito subjekty, nebo vůči kterým tyto subjekty plní funkci zřizovatele podle zvláštního předpisu, (*Pozn. č. 7: § 2 odst. 3 vyhlášky Ministerstva financí ČR č. 205/1991 Sb., o hospodaření s rozpočtovými prostředky státního rozpočtu České republiky a o finančním hospodaření rozpočtových a příspěvkových organizací.*) stanoví vláda,

b) okresním úřadům stanoví Ministerstvo vnitra, (*Pozn. č. 5: § 16 odst. 2 zákona ČNR č. 425/1990 Sb., o okresních úřadech, úpravě jejich působnosti a o některých dalších opatřeních s tím souvisejících, ve znění zákona ČNR č. 321/1992 Sb.*)

c) obecnímu úřadu, městskému úřadu, úřadu města, magistrátu, úřadu městského obvodu a městské části, v hlavním městě Praze Magistrátu a obvodnímu a místnímu úřadu, obecní (městské) policii a zařízením obce stanoví příslušný orgán obce, (*Pozn. č. 6: § 36 odst. 1 písm. d), j) a k) a § 45 písm. b) a g) zákona ČNR č. 367/1990 Sb., o obcích (obecní zřízení), ve znění zákona ČNR č. 302/1992 Sb. § 22 zákona ČNR č. 418/1990 Sb., o hlavním městě Praze.*)

d) rozpočtové organizaci stanoví zřizovatel. (*Pozn. č. 7: § 2 odst. 3 vyhlášky Ministerstva financí ČR č. 205/1991 Sb., o hospodaření s rozpočtovými prostředky státního rozpočtu České republiky a o finančním hospodaření rozpočtových a příspěvkových organizací.*)

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Nařízení vlády, kterým se mění ustanovení o podmínkách, výši a splatnosti dalšího platu zaměstnanců ve veřejných službách a správě ve druhém pololetí roku 1997

**Nařízení vlády
ze dne 25. června 1997
č. 163/1997 Sb.,
kterým se mění ustanovení o podmínkách,
výši a splatnosti dalšího platu zaměstnanců
ve veřejných službách a správě
ve druhém pololetí roku 1997**

Vláda nařizuje podle [§ 23](#) písm. c) zákona č. [143/1992](#) Sb., o platu a odměně za pracovní pohotovost v rozpočtových a v některých dalších organizacích a orgánech, ve znění zákona č. 40/1994 Sb.:

§1

Rozsah působnosti

Toto nařízení se vztahuje na zaměstnance, jejichž platové poměry upravuje zákon č. [143/1992](#) Sb., o platu a odměně za pracovní pohotovost v rozpočtových a v některých dalších organizacích a orgánech, ve znění zákona České národní rady č. 590/1992 Sb., zákona České národní rady č. 10/1993 Sb., zákona č. 40/1994 Sb. a zákona č. 118/1995 Sb., (dále jen "zaměstnanci").

§2

Další plat ve druhém pololetí roku 1997

Ve druhém pololetí roku 1997 se pro zaměstnance nepoužijí ustanovení

a) § 10a nařízení vlády České republiky č. [251/1992](#) Sb., o platových poměrech zaměstnanců rozpočtových a některých dalších organizací, ve znění nařízení vlády č. 76/1994 Sb., nařízení vlády č. 141/1995 Sb. a nařízení vlády č. 70/1996 Sb.,

b) § 10a nařízení vlády České republiky č. [253/1992](#) Sb., o platových poměrech zaměstnanců orgánů státní správy, některých dalších orgánů a obcí, ve znění nařízení vlády č. 78/1994 Sb., nařízení vlády č. 142/1995 Sb. a nařízení vlády č. 71/1996 Sb.,

c) § 7a nařízení vlády České republiky č. 254/1992 Sb., o platových poměrech prokurátorů, vyšetřovatelů prokuratury a právních čekatelů prokuratury, ve znění nařízení vlády České republiky č. 442/1992 Sb., nařízení vlády č. 145/1993 Sb., nařízení vlády č. 61/1994 Sb. a nařízení vlády č. 178/1995 Sb.,

d) § 12 nařízení vlády č. [79/1994](#) Sb., o platových poměrech zaměstnanců ozbrojených sil, bezpečnostních sborů a služeb, orgánů celní správy, příslušníků Sboru požární ochrany a zaměstnanců některých dalších organizací (služební platový řád), ve znění nařízení vlády č. 143/1995 Sb. a nařízení vlády č. 72/1996 Sb.,

která stanoví podmínky, výši a splatnost dalšího platu.

§3

Zrušuje se nařízení vlády č. 107/1997 Sb., kterým se stanoví výše dalšího platu zaměstnancům ve veřejných službách a správě ve druhém pololetí roku 1997.

§4

Účinnost

Toto nařízení nabývá účinnosti dnem vyhlášení. *(Pozn. autora: To jest dnem 15. července 1997.)*

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Nař. vlády, kterým se stanoví výše dalšího platu

**Nařízení vlády
ze dne 16. dubna 1997
č. 107/1997 Sb.,
kterým se stanoví výše dalšího platu zaměstnancům
ve veřejných službách a správě
ve druhém pololetí roku 1997**

Zrušuje se nařízením vlády ze dne 25. června 1997 č. 163/1997 Sb., kterým se mění ustanovení o podmínkách, výši a splatnosti dalšího platu zaměstnanců ve veřejných službách a správě ve druhém pololetí roku 1997. Text tohoto nařízení je obsažen v tomto počítačovém zpracování.

Vláda nařizuje podle [§ 23](#) písm. c) zákona č. [143/1992](#) Sb., o platu a odměně za pracovní pohotovost v rozpočtových a v některých dalších organizacích a orgánech, ve znění zákona č. 40/1994 Sb.:

§1

Rozsah působnosti

Toto nařízení se vztahuje na zaměstnance, jejichž platové poměry upravuje zákon č. [143/1992](#) Sb., o platu a odměně za pracovní pohotovost v rozpočtových a v některých dalších organizacích a orgánech, ve znění zákona č. 590/1992 Sb., zákona České národní rady č. 10/1993 Sb., zákona č. 40/1994 Sb. a zákona č. 118/1995 Sb., (dále jen "zaměstnanci").

§2

Výše dalšího platu

§2 (1) Zaměstnancům náleží ve druhém pololetí roku 1997 další plat ve výši jedné pětiny nároku stanoveného zvláštním předpisem. (Pozn. č. 1: [§ 10a](#) nařízení vlády České republiky č. [251/1992](#) Sb., o platových poměrech zaměstnanců rozpočtových a některých dalších organizací, ve znění nařízení vlády č. 76/1994 Sb., nařízení vlády č. 141/1995 Sb. a nařízení vlády č. 70/1996 Sb. [§ 10a](#) nařízení vlády České republiky č. [253/1992](#) Sb., o platových poměrech zaměstnanců orgánů státní správy, některých dalších orgánů a obcí, ve znění nařízení vlády č. 78/1994 Sb., nařízení vlády č. 142/1995 Sb. a nařízení vlády č. 71/1996 Sb. [§ 12](#) nařízení vlády č. [79/1994](#) Sb., o platových poměrech zaměstnanců ozbrojených sil, bezpečnostních sborů a služeb, orgánů celní správy, příslušníků Sboru požární ochrany a zaměstnanců některých dalších organizací (služební platový řád), ve znění nařízení vlády č. 143/1995 Sb. a nařízení vlády č. 72/1996 Sb.)

§2 (2) Další plat vypočtený podle odstavce 1 se zaokrouhluje na celé stokoruny nahoru.

§3

Účinnost

Toto nařízení nabývá účinnosti dnem 1. července 1997.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Zákon o odejmutí dalšího platu za druhé pololetí roku 1998 představitelům státní moci a některých státních orgánů, soudcům, státním zástupcům a členům prezidia Komise pro cenné papíry

**Zákon
ze dne 5. listopadu 1998
č. 268/1998 Sb.,
o odejmutí dalšího platu
za druhé pololetí roku 1998 představitelům státní moci
a některých státních orgánů,
soudcům, státním zástupcům
a členům prezidia Komise pro
cenné papíry,
ve znění nálezu Ústavního soudu č. 233/1999 Sb.**

Parlament se usnesl na tomto zákoně České republiky:

§1

Představitelům státní moci a některých státních orgánů, (Pozn. č. 1: § 1 písm. a) až f) zákona č. 236/1995 Sb., o platu a dalších náležitostech spojených s výkonem funkce představitelů státní moci a některých státních orgánů a soudců.) státním zástupcům (Pozn. č. 3: § 1 zákona č. 201/1997 Sb., o platu a některých dalších náležitostech státních zástupců a o změně a doplnění zákona č. 143/1992 Sb., o platu a odměně za pracovní pohotovost v rozpočtových a v některých dalších organizacích a orgánech, ve znění pozdějších předpisů.) a členům prezidia Komise pro cenné papíry (Pozn. č. 4: § 21 odst. 1 zákona č. 15/1998 Sb., o Komisi pro cenné papíry a o změně a doplnění některých zákonů.) další plat (Pozn. č. 5: § 4, § 8 odst. 2, § 11 odst. 2, § 17 odst. 2, § 20 odst. 2, § 21 odst. 2, § 25 odst. 2 a § 30 odst. 3 zákona č. 236/1995 Sb. § 8 zákona č. 201/1997 Sb. § 25 odst. 3 zákona č. 15/1998 Sb.) za druhé pololetí roku 1998 nenáleží.

§2

Tento zákon nabývá účinnosti dnem vyhlášení. (Pozn. autora: To jest dnem 19. listopadu 1998.)

X X X

Nález Ústavního soudu č. 233/1999 Sb. nabyl účinnosti dnem 26. října 1999.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Zákon o odejmutí dalšího platu za druhé pololetí roku 1999 a za druhé pololetí roku 2000 představitelům státní moci a některých státních orgánů, soudcům, státním zástupcům a členům prezidia Komise pro cenné papíry

Zákon ze dne 30. listopadu 1999 č. 308/1999 Sb., o odejmutí dalšího platu za druhé pololetí roku 1999 a za druhé pololetí roku 2000 představitelům státní moci a některých státních orgánů, soudcům, státním zástupcům a členům prezidia Komise pro cenné papíry

Parlament se usnesl na tomto zákoně České republiky:

§1

Představitelům státní moci a některých státních orgánů, (Pozn. č. 1: § 1 písm. a) až f) zákona č. 236/1995 Sb., o platu a dalších náležitostech spojených s výkonem funkce představitelů státní moci a některých státních orgánů a soudců.) soudcům, (Pozn. č. 2: § 1 písm. g) zákona č. 236/1995 Sb.) státním zástupcům (Pozn. č. 3: § 1 zákona č. 201/1997 Sb., o platu a některých dalších náležitostech státních zástupců a o změně a doplnění zákona č. 143/1992 Sb., o platu a odměně za pracovní pohotovost v rozpočtových a v některých dalších organizacích a orgánech, ve znění pozdějších předpisů.) a členům prezidia Komise pro cenné papíry (Pozn. č. 4: § 21 odst. 1 zákona č. 15/1998 Sb., o Komisi pro cenné papíry a o změně a doplnění dalších zákonů.) další plat (Pozn. č. 5: § 4, § 8 odst. 2, § 11 odst. 2, § 17 odst. 2, § 20 odst. 2, § 21 odst. 2, § 25 odst. 2 a § 30 odst. 3 zákona č. 236/1995 Sb. § 8 zákona č. 201/1997 Sb. § 25 odst. 3 zákona č. 15/1998 Sb.) za druhé pololetí roku 1999 a za druhé pololetí roku 2000 nenáleží.

§2

Tento zákon nabývá účinnosti dnem vyhlášení. (Pozn. autora: tj. dnem 3. prosince 1999.)

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Nařízení vlády o platu v rozpočtových organizacích

NAŘÍZENÍ VLÁDY
České republiky
ze dne 22. dubna 1992
č. 251/1992 Sb.,

**o platových poměrech zaměstnanců rozpočtových
a některých dalších organizací, ve znění nařízení
vlády č. 288/1993 Sb., nařízení vlády č. 76/1994 Sb.,
nařízení vlády č. 141/1995 Sb.,
nařízení vlády č. 70/1996 Sb.,
nařízení vlády č. 325/1996 Sb.,
nařízení vlády č. 352/1997 Sb.
a nařízení vlády č. 247/1998 Sb.**

Vláda nařizuje podle [§ 21 odst. 1](#) a [§ 23](#) písm. b), c), d), f) a g) zákona č. [143/1992](#) Sb., o platu a odměně za pracovní pohotovost v rozpočtových a v některých dalších organizacích a orgánech, ve znění zákona č. [40/1994](#) Sb. (dále jen "zákon"):

§1

Rozsah působnosti

§1 (1) Toto nařízení stanoví

- a)** katalog prací a kvalifikační předpoklady, způsob zařazování do platových tříd, stupnici platových tarifů a způsob jejich určení,
 - b)** podmínky pro poskytování, výši a splatnost dalších platů,
 - c)** příplatky za vedení,
 - d)** podmínky pro poskytování a výši zvláštního příplatku a podmínky pro poskytování osobního příplatku a jeho maximální výši,
 - e)** podmínky pro poskytování odměn a
 - f)** způsob poskytování platu v jiné než české měně
- zaměstnancům rozpočtových organizací a zaměstnancům školských úřadů, okresních úřadů nebo obcí, kteří vykonávají práci ve školách a školských zařízeních, a zaměstnancům příspěvkových organizací, pokud tak stanoví zákon.

§1 (2) Toto nařízení se nevztahuje na zaměstnance rozpočtové nebo příspěvkové organizace, jejichž zřizovatelem je

- a)** Ministerstvo obrany nebo
- b)** Ministerstvo vnitra, pokud tato organizace byla zřízena k plnění úkolů pro potřeby vnitřního pořádku a bezpečnosti nebo pro potřeby požární ochrany.

§2

Platové třídy a platové stupně

§2 (1) Zaměstnanec se zařadí na základě druhu práce sjednaného v pracovní smlouvě (*Pozn. č. 1: [§ 29](#) a [68 zákoníku práce](#)*) a v jeho rámci na něm požadovaných nejnáročnějších prací (dále jen "sjednaný druh práce") a plnění kvalifikačních předpokladů, případně požadavků ([§ 3](#)) do platové třídy podle katalogu prací uvedeného v příloze č. 1, která je součástí tohoto nařízení (dále jen "katalog").

§2 (2) Vedoucí zaměstnanec, který je statutárním orgánem zaměstnavatele, a vedoucí zaměstnanec zaměstnavatele (*Pozn. č. 2: [§ 9 odst. 1](#) a [3 zákoníku práce](#)*) se zařadí do platové třídy, ve které jsou v katalogu zařazeny nejnáročnější práce jemu podřízených zaměstnanců, které odborně řídí, nebo nejnáročnější práce jím vykonávané.

§2 (3) Zaměstnanec se zařadí do platového stupně v závislosti na délce praxe započtené zaměstnavatelem podle § 5. Zaměstnavatel může vnitřním platovým předpisem (dále jen "vnitřní předpis") stanovit pravidla pro postup zaměstnanců do vyššího platového stupně podle hodnocení jejich pracovních výsledků a způsob a podmínky tohoto hodnocení.

§3

Kvalifikační předpoklady a požadavky

§3 (1) Kvalifikační předpoklad stupně vzdělání, potřebného pro výkon prací zařazených do jednotlivých platových tříd, je uveden v katalogu.

§3 (2) Zaměstnavatel může vnitřním předpisem stanovit

a) požadavek (*Pozn. č. 3: § 46 odst. 1 písm. e) zákoníku práce*) zaměření nebo oboru vzdělání, potřebného pro výkon některých prací, pokud pro výkon stejných prací nestanoví kvalifikační předpoklad zaměření nebo oboru vzdělání zvláštní předpis (*Pozn. č. 4: Např. zákon č. 20/1966 Sb., o péči o zdraví lidu, ve znění pozdějších předpisů (úplné znění s působností pro Českou republiku č. 86/1992 Sb.), vyhláška ministerstva školství České socialistické republiky č. 59/1985 Sb., o odborné a pedagogické způsobilosti pedagogických pracovníků a o určení školských zařízení, ve kterých mají pedagogičtí pracovníci postavení učitele*),

b) požadavky (*Pozn. č. 3: § 46 odst. 1 písm. e) zákoníku práce*) pro řádný výkon některých prací, pokud pro výkon stejných prací nestanoví další kvalifikační předpoklady, než je zaměření nebo obor vzdělání, zvláštní předpis (*Pozn. č. 4: Např. zákon č. 20/1966 Sb., o péči o zdraví lidu, ve znění pozdějších předpisů (úplné znění s působností pro Českou republiku č. 86/1992 Sb.), vyhláška ministerstva školství České socialistické republiky č. 59/1985 Sb., o odborné a pedagogické způsobilosti pedagogických pracovníků a o určení školských zařízení, ve kterých mají pedagogičtí pracovníci postavení učitele.*)

§4

Zařazení zaměstnance do platové třídy

§4 (1) Zaměstnance zařadí zaměstnavatel do té platové třídy, ve které je v katalogu zařazena nejnáročnější práce, jejíž výkon zaměstnavatel na zaměstnanci požaduje. Pokud není tato práce v katalogu uvedena, zařadí zaměstnavatel zaměstnance do platové třídy, ve které jsou v katalogu zahrnuty příklady prací porovnatelné s ní z hlediska složitosti, odpovědnosti a psychické a fyzické náročnosti; při porovnání vychází z obecné charakteristiky platové třídy uvedené v zákoně.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Příloha č. 1 k nařízení vlády č. 76/1994 Sb.

KATALOG PRACÍ

1. SPOLEČNÉ HOSPODÁŘSKOSPRÁVNÍ, PROVOZNĚ TECHNICKÉ A VĚDECKOVÝZKUMNÉ PRÁCE

1. PLATOVÁ TŘÍDA

Administrativní a provozně technické práce

1.01. Třídění písemností a došlé pošty z hlediska místa určení, zapisování do protokolu, doručování roztříděných písemností a podobných materiálů, zprostředkování oběhu spisů a tiskovin.

2. PLATOVÁ TŘÍDA

Administrativní a správní práce

- 2.01.** Vykonávání pravidelně opakovaných administrativních, administrativně správních nebo provozně manipulačních prací.
- 2.02.** Pořizování a doplňování seznamu inventáře, sledování jeho pohybu včetně evidence a výkaznictví.
- 2.03.** Opisování textu z rukopisu nebo psaní podle diktátu.
- 2.04.** Operativní výkaznictví a evidence zásob, inventáře, základních prostředků a podobně.
- 2.05.** Sestavování jednoduchých statistik a evidencí.
- 2.06.** Skartace běžných písemných materiálů včetně manipulace se spisy, například vyhledávání, ukládání na určená místa nebo podle zvyklostí.

Provozně technické práce

- 2.07.** Vybírání poplatků za výkon služeb včetně odvodu z tržeb.
- 2.08.** Rozkreslování nejjednodušších konstrukčních podkladů podle pokynů.
- 2.09.** Rozmnožování a kopírování technických a jiných informací a výkresové dokumentace na xerografických a diazografických strojích s připojeným snášečím zařízením.

3. PLATOVÁ TŘÍDA

Administrativní a správní práce

- 3.01.** Vykonávání opakovaných kontrolovatelných administrativních nebo jednoduchých správních prací.
- 3.02.** Vyřizování administrativní agendy vedoucího; vyřizování korespondence podle pokynů, stenografování.
- 3.03.** Práce na elektronických psacích strojích s pamětí RAM (Random Acces Memory); záznam na paměťová media (FD, HD), mg píska) včetně využívání předprogramovaných úkonů a operací, například formátování stran, zarovnávání pravého okraje, centrování, opravy, tisk, tabulky a grafy.
- 3.04.** Práce na počítačích různých typů, například PC XT a PC AT v prostředí textového systému nebo vytváření a doplňování datových a textových databank řízených uživatelským programem nebo systémem včetně jejich kontroly, oprav, třídění a výpisů, popřípadě s vytvářením předprogramovaných tabulek a grafů.
- 3.05.** Evidování (vedení účtů) zásob, základních prostředků, nákladů a podobně.
- 3.06.** Zajišťování chodu spisovny, podatelny, archivu organizace a výpravny včetně stanovení poplatků ve vnitrostátním a mezinárodním styku.
- 3.07.** Jednoduchá inventurní činnost; kontrola stavu inventáře a kvantifikace rozdílů u sourodých a málo rozsáhlých souborů.
- 3.08.** Poskytování jednoduchých informací z odborných agend organizace.
- 3.09.** Doručování peněz a jiných cenných zásilek organizace.

Provozně technické práce

- 3.10.** Obsluha, údržba a běžné opravy rotačních xerografických a diazografických strojů s připojeným snášečím zařízením (rozmnožovač).
- 3.11.** Expedice hotových zásilek a výrobků.

4. PLATOVÁ TŘÍDA

Administrativní a správní práce

- 4.01.** Vyřizování cestovních dokladů pro zahraniční cesty.
- 4.02.** Vyřizování korespondence podle obecných postupů; vyřizování administrativní agendy vedoucího organizace.
- 4.03.** Provádění složitějších výpočtů podle vzorců, předpisů a metodik, například nájemného,

předepisování úhrad za užívání bytů a nebytových prostor.

4.04. Samostatná práce na počítačích typu PC XT, PC AT a srovnatelných v prostředí databázových systémů, tabulkových procesorů, editorů a podobně.

4.05. Zajišťování dílčích prací při plánování přepravy, jako sledování využití dopravních prostředků, kontrola dodržování předepsaných norem spotřeby pohonných hmot včetně vedení potřebné evidence.

4.06. Vykonávání dílčích prací podle pokynů na úseku zásobování a odbytu.

4.07. Fakturace, likvidace faktur včetně kontroly položek a fakturovaných částek.

4.08. Pokladní manipulace s peněžní hotovostí.

4.09. Fyzický soupis zboží a obalů; propočet a sumarizace hodnoty zásob, kontrola pokladní hotovosti a pokladních dokladů.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

3. SPOLEČNÉ ŘEMESLNÉ, PROVOZNÍ, VÝROBNÍ A MANIPULAČNÍ PRÁCE

1. PLATOVÁ TŘÍDA

1.01. Uvaděčské práce, podávání informací, kontrola vstupenek, dohled a zjišťování provozu v čatnách.

1.02. Vydávání klíčů, prádla a podobně, podávání základních informací o provozním řádu zařízení a o poskytovaných službách.

1.03. Provádění běžného úklidu včetně větrání místností, výměny ložního prádla, vynášení odpadků, provádění dezinfekce, čištění koberců elektrickým vysavačem.

1.04. Ruční čištění komunikací a podobných ploch včetně povrchového udržování průchodnosti odpadových kanálů a vpustí, odvoz odpadků i z odpadkových košů.

1.05. Značkování a drobné opravy prádla a oděvů ručně i strojně, sestavování nebo vážení dávek pro určený způsob praní a typy praček.

1.06. Žehlení a skládání ložního a rovného prádla na jednoválcovém žehlicím stroji nebo žehličce a ruční dožehlování prádla žehličkami.

1.07. Pomocné práce při výrobě jídel, například sběr, mytí a čištění nádobí, obsluha ručních kuchyňských strojů.

1.08. Obsluha strážníků v závodních jídelnách a obdobných stravovacích zařízeních.

1.09. Příprava surovin k výrobě jídel a moučníků, jednoduché práce při jejich výrobě, například příprava ovoce ke zdobení výrobků, krájení korpusů, krájení hotových výrobků.

1.10. Ruční manipulace se zbožím, výrobky, materiálem, obaly, surovinami a rchiváliemi do 15 kg hmotnosti s případným využitím jednoduchých mechanických prostředků.

1.11. Otvírání a zavírání objektů a zařízení, výdej klíčů, kontrola příchodů a odchodů osob, příjezdů a odjezdů vozidel, případná kontrola zavazadel a vozidel; provádění obchůzek objektů, sledování signalizačních bezpečnostních zařízení, hlášení a evidence zjištěných závad; dozor v sadech, parcích, na dětských hřištích.

1.12. Dozor v expozicích sbírek muzeí, galerií, výstav a podobně; dozorcí a pořádková služba při kulturních akcích.

1.13. Obstarávání přesnídávek, nápojů a jejich transport s vyúčtováním svěřených částek.

1.14. Vykonávání jednoduchých prací ve výrobě a ve skladech, například přemísťování lehkých předmětů jako krabic, tiskopisů a nářadí, pochůzky s korekturami, skládání novin a časopisů, lepení adres na časopisy, třídění časopisů a balíků, pomocné čištění písmovek.

1.15. Mytí a asanace laboratorního skla a aparatur, sterilizace laboratorního skla suchým teplem.

1.16. Provádění činností sezónního figuranta v zeměměřičtví.

1.17. Ošetřování veřejné zeleně zaléváním, okopáváním a podobně.

1.18. Balení a příprava semenáčků a sazenic k expedici; zastiňování a odstíňování záhonů stínidly; zazimování sazenic ve školkách listovkou a podobně.

1.19. Kontrola, vážení a spolupráce při vykládání speciálních vozů na sběr tuhých komunálních odpadů

včetně vedení příslušné evidence.

1.20. Přípravování a skládání pakátů nebo transparentních vývěsek určených k vylepování, strhávání a čištění plakátovacích ploch od nepotřebných plakátů a transparentů.

2.PLATOVÁ TRÍDA

2.01. Obsluha pobočkových telefonních ústředen a účastnických dálkopisných stanic a telefaxů.

2.02. Obsluha reverzačních rotačních zásobníků při homogenizaci a dávkování odpadů do předkomory kotle.

2.03. Obsluha zásobníků s roštem, vibračního podáváče nebo paketovacího lisu včetně ruční manipulace s tuhým odpadem.

2.04. Dozor nad dodržováním provozního řádu lázní, saun, bazénů, klubů důchodců a podobně v zájmu dodržování pravidel bezpečnosti a ochrany zdraví návštěvníků.

2.05. Prodej vstupenek a propagačního materiálu na různé akce včetně vyúčtování.

2.06. Výsadba a ošetřování běžných květin a rostlin včetně školkování sazenic; ruční příprava půdy při zakládání nebo provozu lesní školky.

2.07. Příjem prádla s kontrolou stavu, stupně a charakteru zašpinění i poškození a se základním tříděním podle druhu a srážlivosti textilního materiálu včetně označování.

2.08. Obsluha zařízení na praní a odstředování prádla včetně přípravy pracích, bělicích, dezinfekčních, avivážních a ostatních roztoků podle stanovených postupů.

2.09. Strojní žehlení prádla a pracovních oděvů na víceválcových žehlících strojích včetně ručního dožehlování a skládání.

2.10. Napínání záclín na apretačních válcích.

2.11. Nabídka a prodej zboží omezeného sortimentu nebo sortimentu s nižší náročností na jeho znalost, například tisku, cenin, tabáku a tabákových výrobků, mražených výrobků, nápojů, suvenýrů a podobně ve stáncích i pochůzkovým způsobem.

2.12. Samostatný prodej zboží a teplých jídel v kantýnách a bufetech spojený s úpravou na talíře, případně ošetřování jídel dodávaných v teplé, chlazené nebo jinak konzervované podobě.

2.13. Výroba jednoduchých druhů teplých a studených jídel, například vyječných jídel, základních druhů salátů, obložených chlebíčků, cukrářských výrobků a teplých moučníků, dohotovování z polotovarů podle stanovených pracovních postupů a jejich výdej.

2.14. Příprava a výdej nealkoholických nápojů, pohárů, zmrzlin ze zmrzlinových směsí a podobně.

2.15. Obsluha v závodních jídelnách a obdobných stravovacích zařízeních s inkasem.

2.16. Zhotovení plošných poutačů, dekoračních prvků, nápisů podle šablony, běžná úprava a výzdoba výkladních skříní, prodejních prostorů a podobně podle schválených typových návrhů, upevňování outačů a doplňování instalovaného zboží a výrobků, technické opracování různých materiálů při výrobě jednotlivých prvků pro aranžování.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Kvalifikační předpoklady vzdělání

Platová třída	stupeň vzdělání
1	základní
2	střední odborné
3	střední odborné
4	úplné střední
5	úplné střední
6	úplné střední

7	úplné střední
8	bakalářské, vysokoškolské
9	vysokoškolské
10	vysokoškolské
11	vysokoškolské
12	vysokoškolské

Poznámka:

Dosažením kvalifikačního předpokladu vzdělání se rozumí vzdělání získané způsobem stanoveným zvláštním zákonem [zákon č. 29/1984 Sb., o soustavě základních škol, středních škol a vyšších odborných škol (školský zákon), ve znění zákona č. 188/1988 Sb., zákona č. 171/1990 Sb., zákona č. 522/1990 Sb., zákona č. 134/1993 Sb., zákona č. 190/1993 Sb., zákona č. 331/1993 Sb., nálezu Ústavního soudu České republiky č. 49/1994 Sb., zákona č. 256/1994 Sb. a zákona č. 138/1995 Sb., a zákon č. 172/1990 Sb., o vysokých školách, ve znění zákona č. 216/1993 Sb., zákona č. 46/1994 Sb. a zákona č. 192/1994 Sb.]

Příloha č. 2 k nařízení vlády č. 251/1992 Sb.

**Stupnice platových tarifů podle platových tříd
a platových stupňů
(v Kč měsíčně)**

Platový stupeň	Počet let započítatelné praxe	Platová třída					
		1	2	3	4	5	6
1	do 1	3250	3560	3880	4280	4700	5180
2	do 2	3390	3720	4070	4480	4940	5440
3	do 4	3550	3880	4270	4680	5160	5700
4	do 6	3700	4050	4460	4890	5390	5960
5	do 9	3850	4210	4640	5100	5630	6220
6	do 12	4000	4380	4830	5310	5870	6490
7	do 15	4170	4540	5020	5530	6110	6750
8	do 19	4330	4720	5220	5740	6350	7020
9	do 23	4490	4900	5410	5960	6590	7290
10	do 27	4660	5080	5590	6180	6830	7550

11	do	32	4820	5250	5780	6390	7070	7820
12	nad	32	4980	5430	5980	6600	7310	8080

Platový stupeň	Počet let započítatelné praxe	Platová třída					
		7	8	9	10	11	12
1	do 1	5730	6350	7030	7790	8800	10000
2	do 2	6010	6670	7380	8180	9250	10520
3	do 4	6290	6980	7750	8580	9710	11030
4	do 6	6590	7300	8100	8960	10170	11560
5	do 9	6880	7620	8450	9360	10620	12070
6	do 12	7170	7930	8800	9750	11080	12590
7	do 15	7460	8250	9160	10140	11540	13120
8	do 19	7760	8560	9510	10530	11980	13640
9	do 23	8050	8890	9860	10930	12440	14170

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Nařízení vlády o příplatku ve ztížených podmínkách

NAŘÍZENÍ VLÁDY

České republiky

ze dne 22. dubna 1992

č. 252/1992 Sb.

**o podmínkách pro poskytování a výši zvláštního příplatku za
vykonávání činností ve ztížených a zdraví škodlivých
pracovních podmínkách,
ve znění nařízení vlády č. 77/1994 Sb.**

Vláda nařizuje podle § 23 písm. f) zákona č. 143/1992 Sb., o platu a odměně za pracovní pohotovost v rozpočtových a v některých dalších organizacích a orgánech, ve znění zákona č. 40/1994 Sb. (dále jen "zákon"):

§1

Rozsah působnosti

Toto nařízení stanoví podmínky pro poskytování a výši zvláštního příplatku (dále jen "příplatek") za vykonávání činností ve ztížených a zdraví škodlivých pracovních podmínkách zaměstnancům zaměstnavatelů, uvedených v § 1 odst. 1 zákona, v působnosti České republiky.

§2

Příplatek se poskytuje zaměstnancům za vykonávání činností v prostředí, v němž převládají ztížené a zdraví škodlivé pracovní podmínky, které souvisejí s rizikem škodlivého působení vlivu

- a) profesionální infekce,
- b) ionizujícího a elektromagnetického záření, práce s lasery,
- c) chemických karcinogenů,
- d) dalších chemických škodlivin nebo
- e) fyzikálních vlivů.

§3

§3 (1) Činnosti, za jejichž vykonávání se příplatek poskytuje, jsou rozděleny podle míry rizika do dvou skupin a uvedeny v příloze, která je součástí tohoto nařízení.

§3 (2) Činnost neuvedenou v příloze a vykonávanou v prostředí, v němž převládají ztížené a zdraví škodlivé podmínky, které souvisejí s rizikem škodlivého působení vlivu profesionální infekce, ionizujícího a elektromagnetického záření, práce s lasery, chemických karcinogenů, dalších chemických škodlivin nebo fyzikálních vlivů, zaměstnavatel zařadí do I. nebo II. skupiny porovnáním s činnostmi uvedenými v příloze.

§4

§4 (1) Výši příplatku stanoví zaměstnavatel podle míry rizika, intenzity a doby působení škodlivých vlivů v průběhu vykonávání činnosti ve vnitřním platovém předpisu nebo ji sjedná v kolektivní smlouvě

- a) pro pracovní činnosti uvedené v první skupině ve výši 100 Kč až 400 Kč měsíčně,
- b) pro pracovní činnosti uvedené ve druhé skupině ve výši 300 Kč až 700 Kč měsíčně.

§4 (2) Provádí-li zaměstnanec různé činnosti, které jsou z hlediska nároku na poskytování příplatku zařazeny do obou skupin, poskytne zaměstnavatel zaměstnanci příplatek nejméně ve výši 300 Kč

měsíčně.

§4 (3) Ke skutečnostem uvedeným v odstavci 2 se přihlédne při sjednávání výše příplatku v kolektivní smlouvě.

§5

Příplatky podle tohoto nařízení se poskytnou poprvé za měsíc květen 1992.

§6

Toto nařízení nabývá účinnosti dnem vyhlášení.
(Pozn. aut.: tj. 12. června 1992.)

Články III a IV nař. vlády č. 77/1994 Sb.

ČL. III

Příplatky podle tohoto nařízení se poskytnou poprvé za měsíc duben 1994.

Čl. IV

Toto nařízení nabývá účinnosti dnem vyhlášení.
(Pozn. aut.: tj. 29. dubna 1994.)

Příloha k nařízení vlády ČR č. 252/1992 Sb.

Seznam prací, při jejichž výkonu ve ztížených a
zdraví škodlivých podmínkách se poskytuje příplatek

Skupina I

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Nařízení vlády o platu zaměstnanců státní správy

NAŘÍZENÍ VLÁDY

České republiky ze dne 22. dubna 1992

č. 253/1992 Sb.,

o platových poměrech zaměstnanců orgánů státní správy,
některých dalších orgánů a obcí,
ve znění nařízení vlády ČR č. 43/1993 Sb.,
nařízení vlády č. 288/1993 Sb., nařízení vlády č. 78/1994 Sb.,
nařízení vlády č. 142/1995 Sb., nařízení vlády č. 71/1996 Sb.,
nařízení vlády č. 326/1996 Sb., nařízení vlády č. 353/1997 Sb.
a nařízení vlády č. 248/1998 Sb.

Vláda nařizuje podle § 21 odst. 1 a § 23 písm. b), c), d), f) a g) zákona č. 143/1992 Sb., o platu a odměně za pracovní pohotovost v rozpočtových a v některých dalších organizacích a orgánech, ve znění zákona č. 40/1994 Sb. (dále jen "zákon"):

§1

Rozsah působnosti

§1 (1) Toto nařízení stanoví pro zaměstnance uvedené v odstavci 2

- a) katalog prací a kvalifikační předpoklady, způsob zařazování do platových tříd, stupnici platových tarifů a způsob jejich určení,
- b) podmínky pro poskytování, výši a splatnost dalších platů,
- c) příplatky za vedení,
- d) podmínky pro poskytování a výši zvláštního příplatku a podmínky pro poskytování osobního příplatku a jeho maximální výši,
- e) podmínky pro poskytování odměn a
- f) způsob poskytování platu v jiné než české měně.

§1 (2) Toto nařízení se vztahuje na zaměstnance

- a) orgánů, kterým je zvláštním zákonem svěřen výkon státní správy,
- b) obcí, (*Poznámka č. 1: Zákon České národní rady č. 367/1990 Sb., o obcích (obecní zřízení), ve znění pozdějších předpisů. Zákon České národní rady č. 418/1990 Sb., o hlavním městě Praze, ve znění pozdějších předpisů.*)
- c) Ústavního soudu a soudů, státních zastupitelství a Rejstříku trestů v Praze,
- d) Kanceláře prezidenta České republiky,
- e) Nejvyššího kontrolního úřadu,
- f) Úřadu vlády České republiky a
- g) Útvaru rozvoje hlavního města Prahy
(dále jen "zaměstnavatel").

§1 (3) Toto nařízení se nevztahuje na

- a) příslušníky a občanské zaměstnance Hasičského záchranného sboru České republiky, s výjimkou občanských zaměstnanců zařazených v Ředitelství Hasičského záchranného sboru České republiky a ve vzdělávacích a technických zařízeních požární ochrany Ministerstva vnitra,
- b) příslušníky a zaměstnance Policie České republiky,
- c) vojáky z povolání, vojáky v další službě a zaměstnance Armády České republiky,
- d) zaměstnance Ministerstva obrany,
- e) příslušníky a občanské zaměstnance Vězeňské služby,
- f) příslušníky a zaměstnance orgánů celní správy,
- g) příslušníky a zaměstnance Bezpečnostní informační služby,
- h) zaměstnance školských úřadů, okresních úřadů nebo obcí, kteří vykonávají práci ve školách a

- školských zařízeních,
i) zaměstnance Úřadu pro zahraniční styky a informace,
j) zaměstnance Ministerstva spravedlnosti, kteří soustavně vykonávají dohled nad výkonem vazby a trestu odnětí svobody,
k) státní zástupce.

§2

Platové třídy a platové stupně

§2 (1) Zaměstnanec se zařadí na základě druhu práce sjednaného v pracovní smlouvě (Pozn. č. 2: [§ 29 a 68 zákoníku práce.](#)) a v jeho rámci na něm požadovaných nejnáročnějších prací (dále jen "sjednaný druh práce") a plnění kvalifikačních předpokladů, případně požadavků (§ 3) do platové třídy podle katalogu prací uvedeného v příloze č. 1, která je součástí tohoto nařízení (dále jen "katalog").

§2 (2) Vedoucí zaměstnanec, který je statutárním orgánem zaměstnavatele, a vedoucí zaměstnanec zaměstnavatele (Poznámka č. 3: [§ 9 odst. 1 a 3 zákoníku práce](#)) se zařadí do platové třídy, ve které jsou v katalogu zařazeny nejnáročnější práce jemu podřízených zaměstnanců, které odborně řídí, nebo nejnáročnější práce jím vykonávané.

§2 (3) Zaměstnanec se zařadí do platového stupně v závislosti na délce praxe započtené zaměstnavatelem podle [§ 5](#). Zaměstnavatel může vnitřním platovým předpisem (dále jen "vnitřní předpis") stanovit pravidla pro postup zaměstnanců do vyššího platového stupně podle hodnocení jejich pracovních výsledků a způsob a podmínky tohoto hodnocení.

§3

Kvalifikační předpoklady a požadavky

§3 (1) Kvalifikační předpoklad stupně vzdělání, potřebného pro výkon prací zařazených do jednotlivých platových tříd, je uveden v katalogu.

§3 (2) Zaměstnavatel může vnitřním předpisem stanovit
a) požadavek (Poznámka č. 4: [§ 46 odst. 1 písm. e\) zákoníku práce.](#)) zaměření nebo oboru vzdělání, potřebného pro výkon některých prací, pokud pro výkon stejných prací nestanoví kvalifikační předpoklad zaměření nebo oboru vzdělání zvláštní předpis (Pozn. č. 5: Např. [§ 53 zákona č. 20/1966 Sb., o péči o zdraví lidu, ve znění zákona ČNR č. 548/1991 Sb., vyhláška Ministerstva vnitra č. 88/1996 Sb., kterou se provádí zákon o obecní policii.](#))

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Příloha č. 1 k nařízení vlády č. 78/1994 Sb.

KATALOG PRACÍ

1. SPOLEČNÉ HOSPODÁŘSKOSPRÁVNÍ, PROVOZNĚ TECHNICKÉ A VĚDECKOVÝZKUMNÉ PRÁCE

1. PLATOVÁ TŘÍDA

Administrativní a provozně technické práce

1.01. Třídění písemností a došlé pošty z hlediska místa určení, zapisování do protokolu, doručování

roztříděných písemností a podobných materiálů, zprostředkování oběhu spisů a tiskovin.

2. PLATOVÁ TŘÍDA

Administrativní a správní práce

- 2.01.** Vykonávání pravidelně opakovaných administrativních, administrativně správních nebo provozně manipulačních prací.
- 2.02.** Pořizování a doplňování seznamu inventáře, sledování jeho pohybu včetně evidence a výkaznictví.
- 2.03.** Opisování textu z rukopisu nebo psaní podle diktátu.
- 2.04.** Operativní výkaznictví a evidence zásob, inventáře, základních prostředků a podobně.
- 2.05.** Sestavování jednoduchých statistik a evidencí.
- 2.06.** Skartace běžných písemných materiálů včetně manipulační se spisy, například vyhledávání, ukládání na určená místa nebo podle zvyklostí.

Provozně technické práce

- 2.07.** Vybírání poplatků za výkon služeb včetně odvodu z tržeb.
- 2.08.** Rozkreslování nejjednodušších konstrukčních podkladů podle pokynů.
- 2.09.** Rozmnožování a kopírování technických a jiných informací a výkresové dokumentace na xerografických a diazografických strojích s připojeným snášečím zařízením.

3. PLATOVÁ TŘÍDA

Administrativní a správní práce

- 3.01.** Vykonávání opakovaných kontrolovatelných administrativních nebo jednoduchých správních prací.
- 3.02.** Vyřizování administrativní agendy vedoucích; vyřizování korespondence podle pokynů, stenografování.
- 3.03.** Práce na elektronických psacích strojích s pamětí RAM (Random Acces Memory); záznam na paměťová media (FD, HD), mg píska) včetně využívání předprogramovaných úkonů a operací, například formátování stran, zarovnávání pravého okraje, centrování, opravy, tisk, tabulky a grafy.
- 3.04.** Práce na počítačích různých typů, například PC XT a PC AT v prostředí textového systému nebo vytváření a doplňování datových a textových databank řízených uživatelským programem nebo systémem včetně jejich kontroly, oprav, třídění a výpisů, popřípadě s vytvářením předprogramovaných tabulek a grafů.
- 3.05.** Evidování (vedení účtů) zásob, základních prostředků, nákladů a podobně.
- 3.06.** Zajišťování chodu spisovny, podatelny, archivu organizace a výpravy včetně stanovení poplatků ve vnitrostátním a mezinárodním styku.
- 3.07.** Jednoduchá inventurní činnost; kontrola stavu inventáře a kvantifikace rozdílů u sourodých a málo rozsáhlých souborů.
- 3.08.** Poskytování jednoduchých informací z odborných agend organizace.
- 3.09.** Doručování peněz a jiných cenných zásilek organizace.

Provozně technické práce

- 3.10.** Obsluha, údržba a běžné opravy rotačních xerografických a diazografických strojů s připojeným snášečím zařízením (rozmnožovač).
- 3.11.** Expedice hotových zásilek a výrobků.

4. PLATOVÁ TŘÍDA

Administrativní a správní práce

- 4.01.** Vyřizování cestovních dokladů pro zahraniční cesty.

- 4.02.** Vyřizování korespondence podle obecných postupů; vyřizování administrativní agendy vedoucího organizace.
- 4.03.** Provádění složitějších výpočtů podle vzorců, předpisů a metodik, například nájemného, předepisování úhrad za užívání bytů a nebytových prostor.
- 4.04.** Samostatná práce na počítačích typu PC XT, PC AT a srovnatelných v prostředí databázových systémů, tabulkových procesorů, editorů a podobně.
- 4.05.** Zajišťování dílčích prací při plánování přepravy, jako sledování využití dopravních prostředků, kontrola dodržování předepsaných norem spotřeby pohonných hmot včetně vedení potřebné evidence.
- 4.06.** Vykonávání dílčích prací podle pokynů na úseku zásobování a odbytu.
- 4.07.** Fakturace, likvidace faktur včetně kontroly položek a fakturovaných částek.
- 4.08.** Pokladní manipulace s peněžní hotovostí.
- 4.09.** Fyzický soupis zboží a obalů; propočet a sumarizace hodnoty zásob, kontrola pokladní hotovosti a pokladních dokladů.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

4. SOCIÁLNÍ PÉČE

2. PLATOVÁ TŘÍDA

- 2.01.** Čištění, dezinfekce, sterilizace přístrojů a jiných pomůcek, likvidace zbytků vyšetřovaného materiálu, přenášení materiálu k vyšetření.
- 2.02.** Doprovod obyvatel - svěřenců, případně doprava ručními vozíky na příslušná zdravotnická oddělení, pomocné práce ve všech typech zařízení, například manipulace s prádlem včetně dezinfekce.
- 2.03.** Úkony pečovatelské služby v domácnostech mobilních občanů, v domech s pečovatelskou službou, v zařízeních pro denní pobyt starých občanů, ve stanicích pečovatelské služby pro děti i dospělé osoby.
- 2.04.** Dílčí úkony v péči o občany obtížně sociálně adaptabilní pod vedením sociálního pracovníka.

3. PLATOVÁ TŘÍDA

- 3.01.** Obtížné a namáhavé pomocné práce při ošetřování obyvatel svěřenců v zařízeních sociální péče pod vedením.
- 3.02.** Úkony pečovatelské služby ve střediscích osobní hygieny a u imobilních občanů, komplexní péče o jejich domácnost včetně péče o prádlo a donášky paliva. Samostatné práce v terénu. Odborné ošetření nohou.

4. PLATOVÁ TŘÍDA

- 4.01.** Základní ošetřovatelská péče o obyvatele - svěřence vykonávaná nižším zdravotnickým pracovníkem v ústavech sociální péče včetně pomoci při zajišťování výchovné části denního programu v zařízeních pro děti a mládež.
- 4.02.** Obtížné pomocné práce zdravotnického charakteru spojené s přímým stykem s obyvateli - svěřenci inkontinentními a s těžkým psychickým postižením v ústavech sociální péče a s občany s obdobným postižením v pečovatelské službě, případně přenášení a převážení těžce pohyblivých a nepohyblivých obyvatel - svěřenců ústavů sociální péče a manipulace s těly zemřelých.
- 4.03.** Provádění jednoduchých rehabilitačních úkonů na úseku léčebné tělesné výchovy, fyzikální terapie a při léčbě prací pod vedením; provádění klasických masáží; nácvik denních běžných činností.
- 4.04.** Odborné rutinní práce při vytváření, prohlubování a upevňování hygienických, společenských a pracovních návyků a při ošetřování obyvatel - svěřenců ústavů sociální péče.

5. PLATOVÁ TŘÍDA

- 5.01.** Ošetrovatelská péče o obyvatele a svěřence těžce pohyblivé a nepohyblivé a obyvatele inkontinentní, případně s těžkým psychickým postižením vykonávaná nižším zdravotnickým pracovníkem, pomoc středním zdravotnickým pracovníkům při provádění léčebných a ošetrovatelských úkonů; v zařízeních pro děti a mládež zajišťování výchovné části denního programu.
- 5.02.** Provádění léčebné pracovní terapie se svěřenci a obyvateli ústavů sociální péče.
- 5.03.** Výchovné práce při vytváření, prohlubování a upevňování hygienických, společenských a pracovních návyků (denní hygiena, stolování, práce s drobnými předměty pro rozvíjení jemné motoriky).
- 5.04.** Provádění dílčího sociálního šetření v terénu pod odborným vedením.

6. PLATOVÁ TŘÍDA

- 6.01.** Odborná výchovná činnost s dětmi a mládeží v ústavech sociální péče zaměřená na další rozvoj, zejména společenských a pracovních návyků.
- 6.02.** Fixace získaných hygienických, pracovních a společenských návyků u dospělých mentálně postižených obyvatel - svěřenců včetně jejich rozvíjení především v oblasti pracovní aktivity a odborného výcviku.
- 6.03.** Dílčí práce při sestavování plánů sociální depistáže sociálně potřebných občanů, koordinace se státními institucemi.
- 6.04.** Provádění sociální práce pod vedením - depistáže, anamnézy, spoluúčast na řešení sociálně právních a sociálně zdravotních problémů klientů a poradenská služba.
- 6.05.** Výkon sociálních agend v péči o rodinu, děti, staré, zdravotně postižené a společensky nepřízpůsobivé občany pod odborným vedením podle obecných postupů.
- 6.06.** Provádění ošetrovatelských úkonů středními zdravotnickými pracovníky v zařízeních sociální péče podle dohledem nebo samostatné provádění jednodušších odborných úkonů, asistence lékaři při vyšetřeních a ošetřeních včetně zajišťování standardní dokumentace pro lékařskou, ošetrovatelskou, řídicí a další činnost včetně zajišťování výchovné části denního programu v ústavech sociální péče pro děti a mládež.
- 6.07.** Provádění rehabilitačních úkonů v zařízeních sociální péče na úseku léčebné tělesné výchovy, fyzikální terapie a při léčbě prací středními zdravotnickými pracovníky pod odborným vedením nebo samostatné provádění jednodušších odborných úkonů těmito pracovníky.
- 6.08.** Zabezpečování kulturní a zájmové činnosti a vyhledávání pracovních příležitostí pro léčbu prací obyvatel - svěřenců v zařízeních sociální péče.
- 6.09.** Organizování a odborné zabezpečování pečovatelské služby v okrsku; spoluúčast na řešení jednodušších sociálně-právních a sociálně zdravotních problémů.

7. PLATOVÁ TŘÍDA

- 7.01.** Provádění sociální depistáže (šetření v terénu), zajišťování informací a odborných podkladů pro sociální práci včetně jejich zpracování.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Kvalifikační předpoklady vzdělání

Platová třída	stupeň vzdělání
1	základní
2	střední odborné
3	střední odborné
4	úplné střední

5	úplné střední
6	úplné střední
7	úplné střední
8	bakalářské, vysokoškolské
9	vysokoškolské
10	vysokoškolské
11	vysokoškolské
12	vysokoškolské

Poznámka:

Dosažením kvalifikačního předpokladu vzdělání se rozumí vzdělání získané způsobem stanoveným zvláštním zákonem [zákon č. 29/1984 Sb., o soustavě základních škol, středních škol a vyšších odborných škol (školský zákon), ve znění zákona č. 188/1988 Sb., zákona č. 171/1990 Sb., zákona č. 522/1990 Sb., zákona č. 134/1993 Sb., zákona č. 190/1993 Sb., zákona č. 331/1993 Sb., nálezu Ústavního soudu České republiky č. 49/1994 Sb., zákona č. 256/1994 Sb. a zákona č. 138/1995 Sb., a zákona č. 172/1990 Sb., o vysokých školách, ve znění zákona č. 216/1993 Sb., zákona č. 46/1994 Sb. a zákona č. 192/1994 Sb.].

Příloha č. 2 k nařízení vlády č. 253/1992 Sb.

**Stupnice platových tarifů podle platových tříd
a platových stupňů
(v Kč měsíčně)**

Platový stupeň	Počet let započítatelné praxe	Platová třída					
		1	2	3	4	5	6
1	do 1	3250	3560	3880	4280	4700	5180
2	do 2	3390	3720	4070	4480	4940	5440
3	do 4	3550	3880	4270	4680	5160	5700
4	do 6	3700	4050	4460	4890	5390	5960
5	do 9	3850	4210	4640	5100	5630	6220
6	do 12	4000	4380	4830	5310	5870	6490
7	do 15	4170	4540	5020	5530	6110	6750
8	do 19	4330	4720	5220	5740	6350	7020
9	do 23	4490	4900	5410	5960	6590	7290
10	do 27	4660	5080	5590	6180	6830	7550

11	do	32	4820	5250	5780	6390	7070	7820
12	nad	32	4980	5430	5980	6600	7310	8080

Platový stupeň	Počet let započítatelné praxe	Platová třída					
		7	8	9	10	11	12
1	do 1	5730	6350	7030	7790	8800	10000
2	do 2	6010	6670	7380	8180	9250	10520
3	do 4	6290	6980	7750	8580	9710	11030
4	do 6	6590	7300	8100	8960	10170	11560
5	do 9	6880	7620	8450	9360	10620	12070
6	do 12	7170	7930	8800	9750	11080	12590
7	do 15	7460	8250	9160	10140	11540	13120
8	do 19	7760	8560	9510	10530	11980	13640
9	do 23	8050	8890	9860	10930	12440	14170
10	do 27	8330	9220	10210	11310	12910	14710

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Služební platový řád

NAŘÍZENÍ VLÁDY
ze dne 30. března 1994
č. 79/1994 Sb.

**o platových poměrech zaměstnanců ozbrojených sil,
bezpečnostních sborů a služeb, orgánů celní správy, příslušníků
Sboru požární ochrany a zaměstnanců některých dalších
organizací (služební platový řád),
ve znění nař. vlády č. 143/1995 Sb.,
nař. vlády č. 72/1996 Sb.,
nař. vlády č. 327/1996 Sb., nař. vlády č. 354/1997 Sb.
a nař. vlády č. 249/1998 Sb.**

Vláda nařizuje podle § 21 odst. 1 a § 23 písm. b) až g) zákona č. 143/1992 Sb., o platu a odměně za pracovní pohotovost v rozpočtových a v některých dalších organizacích a orgánech, ve znění zákona č. 40/1994 Sb. (dále jen "zákon"):

§1

Rozsah působnosti

§1 (1) Toto nařízení stanoví pro zaměstnance uvedené v odstavci 2

- a)** katalog prací a kvalifikační předpoklady, způsob zařazování do platových tříd, stupnici platových tarifů a způsob jejich určení,
- b)** podmínky pro poskytování, výši a splatnost dalších platů,
- c)** příplatky za vedení,
- d)** hodnostní příplatky pro příslušníky orgánů celní správy a Hasičského záchranného sboru České republiky,
- e)** podmínky pro poskytování a výši zvláštního příplatku a podmínky pro poskytování osobního příplatku a jeho maximální výši,
- f)** podmínky pro poskytování odměn a
- g)** způsob poskytování platu v jiné než české měně.

§1 (2) Zaměstnancem podle tohoto nařízení se rozumí

- a)** voják z povolání, voják v další službě (dále jen "voják z povolání"), zaměstnanec v pracovním poměru (dále jen "občanský zaměstnanec") k Armádě České republiky a občanský zaměstnanec Ministerstva obrany
- b)** příslušník a občanský zaměstnanec Policie České republiky,
- c)** příslušník a občanský zaměstnanec Vězeňské služby a občanský zaměstnanec Ministerstva spravedlnosti, který soustavně vykonává dohled nad výkonem vazby a trestu odnětí svobody,
- d)** příslušník a občanský zaměstnanec Bezpečnostní informační služby,
- e)** příslušník a občanský zaměstnanec Hasičského záchranného sboru České republiky, s výjimkou občanských zaměstnanců zařazených v Ředitelství hasičského záchranného sboru České republiky a ve vzdělávacích a technických zařízeních požární ochrany Ministerstva vnitra,
- f)** příslušník a občanský zaměstnanec orgánů celní správy a
- g)** občanský zaměstnanec Úřadu pro zahraniční styky a informace a občanský zaměstnanec rozpočtové organizace nebo příspěvkové organizace, ve které se platové poměry řídí zákonem, (*Pozn. č. 1: § 1 odst. 1 písm. b) zákona č. 143/1992 Sb., o platu a odměně za pracovní pohotovost v rozpočtových a v některých dalších organizacích a orgánech.*) je-li zřizovatelem těchto organizací Ministerstvo obrany.

§1 (3) Vedoucím zaměstnancem se pro účely tohoto nařízení rozumí zaměstnanec, který je oprávněn podřízeným zaměstnancům ukládat služební nebo pracovní úkoly, organizovat, řídit a kontrolovat jejich činnost a vydávat k tomu účelu příkazy, rozkazy a závazné pokyny.

§2

Platové třídy a platové stupně

§2 (1) Zaměstnanec se zařadí na základě funkce, do které byl ustanoven, nebo na základě druhu práce sjednaného v pracovní smlouvě a v jejich rámci na něm požadovaných nejnáročnějších prací (dále jen "požadovaná práce") a plnění kvalifikačních předpokladů, případně požadavků (§ 3) do platové třídy podle katalogu prací uvedeného v příloze č. 1, která je součástí tohoto nařízení (dále jen "katalog").

§2 (2) Vedoucí zaměstnanec se zařadí do platové třídy, ve které jsou v katalogu zařazeny nejnáročnější práce jemu podřízených a jím odborně řízených zaměstnanců nebo nejnáročnější práce jím vykonávané.

§2 (3) Zaměstnanec se zařadí do platového stupně v závislosti na délce praxe započtené zaměstnavatelem podle § 5. Zaměstnavatel může vnitřním platovým předpisem (dále jen "vnitřní předpis") stanovit pravidla pro postup zaměstnanců do vyššího platového stupně podle hodnocení jejich pracovních výsledků a způsob a podmínky tohoto hodnocení, pokud není hodnocení upraveno zvláštním předpisem (Pozn.č.2 : Např. § 10 zákona č. 76/1959 Sb., o některých služebních poměrech vojáků, ve znění pozdějších předpisů (úplné znění č. 361/1992 Sb.) a § 15 zákona ČNR č. 186/1992 Sb., o služebním poměru příslušníků Policie České republiky.).

§3

Kvalifikační předpoklady a požadavky

§3 (1) Kvalifikační předpoklad stupně vzdělání, potřebného pro výkon prací zařazených do jednotlivých platových tříd, je uveden v katalogu.

§3 (2) Zaměstnavatel může vnitřním předpisem stanovit

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Část III - Letový a letecký provoz

47. Řídící letového provozu

6. platová třída

6.01. Samostatné řešení dílčích úkolů spojených se zabezpečováním letového provozu (pomocník stálého řídicího létání).

7. platová třída

7.01. Řízení pohybu letadel na pohybové ploše s odpovědností za bezpečnost provozu (řídicí odbavovací plochy).

7.02. Sběr informací při řízení letového provozu, jejich vyhodnocování a distribuce ve stanoveném rozsahu. Obsluha spojovacího a částečně výpočetního zařízení a přenosu dat systému ŘLP včetně meteorologického informačního systému (starší operátor).

8. platová třída

8.01. Samostatné řešení dílčích úkolů spojených se zabezpečováním letového provozu. Práce na

informačních a výpočetních systémech. Plánování letového provozu ve stanoveném rozsahu. Zajišťování nepřetržité meteorologické služby (starší operátor, dozorčí synpotik).

8.02. Zajišťování nepřetržitého spojení orgánů letištního stanoviště řízení letů s osádkami letadel a dalšími místy velení a řízení letů, odpovědnost za komplexní a správnou činnost systémů prostředků RTZ letiště (dozorčí pro spojení).

8.03. Uskutečňování spojení se službami řízení letového provozu. Kontrola správné činnosti všech spojovacích zařízení před letem a v průběhu letu (radista).

9. platová třída

9.01. Vedení přehledu o letovém provozu s podílem na řízení letového provozu ve stanoveném prostoru. Ovládání informačních a zobrazovacích systémů. Vedení korespondence s osádkami letadel (letovod ŘLP).

9.02. Komplexní zajišťování nepřetržité meteorologické služby a spojení orgánů řízení letů střediska řízení leteckého provozu s osádkami letadel a s podřízenými místy letového provozu, zajišťování přenosu a zobrazení radiolokační informace, radionavigačních údajů a automatizovaných systémů pro plánování letů SŘLP.

9.03. Provádění kontrol a šetření událostí ve službě ŘLP. Zajišťování správné činnosti zobrazovacích a informačních systémů pro službu ŘLP. Provozování složitých projektů zpracování dat. Vykonávání specializovaných prací na úseku spojení sítí ŘLP.

9.04. Plánování a komplexní dispečerské řízení letového provozu ve stanoveném prostoru odpovědnosti. Koordinace letového provozu všech uživatelů vzdušného prostoru. Organizování součinnosti skupiny řízení a zabezpečení létání (řídící letového provozu).

9.05. Komplexní radiolokační řízení letového provozu ve stanovené zóně odpovědnosti. Koordinace letového provozu se všemi uživateli vzdušného prostoru. Řešení vzniklých situací s osádkami letadel (řídící přistání, radarový řídící).

10. platová třída

10.01. Rozpracování koncepce technického zabezpečení střediska řízení letového provozu, komplexní zajišťování vzdušného i pozemního spojení, přenosu a zobrazení radiolokační a radionavigační informace a automatizovaných systémů plánování a řízení letů pro orgány střediska řízení letového provozu.

10.02. Komplexní radiolokační řízení letadel při zabezpečování obrany území a vzdušného prostoru ČR. Zajišťování bezpečnosti letového provozu ve stanoveném prostoru odpovědnosti (letovod velitelských a naváděcích stanovišť).

48. Letecký technik

7. platová třída

7.01. Zajišťování a provádění příprav, ošetřování a provozu palubních komplexů, soustav, systémů a zařízení letecké techniky a letecké munice u technických rojů a skupin (mechanik, technik s odborností motory a draky, elektrické a speciální vybavení, letecká výzbroj a optoelektronické vybavení, radiové a radiotechnické vybavení).

7.02. Technické a organizační zajištění specializovaných prací při odbavení letadla před letem a po letu; zajišťování ochrany letadla (mechanik pozemní údržby).

8. platová třída

8.01. Výkon specializovaných prací a zajišťování údržby, řádného používání a oprav palubních komplexů, speciálního vybavení, soustav, systémů a zařízení letecké techniky, metrologického, diagnostického, kontrolního zařízení a letecké munice u technických letek, oddělení, rojů a skupin.

8.02. Zhotovování fotografické dokumentace pomocí speciálního vybavení na palubě letounů za letu. Provádění údržby a oprav tohoto zařízení (palubní operátor).

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

3. platová třída

3.01. Posun s železničními vozy rozchodu 900 mm a více, jejich vyvěšování a svěšování s obsluhou brzd jednotlivých vozů nebo jejich skupin, zadržování spouštěných a odrážených vozů, zajišťování vozů proti ujetí, dávání a opakování návěstí, popřípadě obsluha kolejových brzd.

4. platová třída

4.01. Posun s železničními vozy rozchodu 900 mm a více, jejich vyvěšování a svěšování s obsluhou brzd jednotlivých vozů nebo jejich skupin, zadržování spouštěných a odrážených vozů, zajišťování vozů proti ujetí, dávání a opakování návěstí, popřípadě obsluha kolejových brzd v železničních stanicích s řadicími pracemi.

4.02. Doprovod nákladních průběžně i ručně brzděných vlaků s prohlídkou a střežením příkázaných vozů a se zjišťováním, zda jsou způsobilé k jízdě, provádění posunu ve stanicích na určené trati, svěšování a rozvěšování vozů a účast na zkoušce brzdy (průvodčí nákladních vlaků).

5. platová třída

5.01. Organizace a výkon posunu v přiděleném obvodu železniční stanice nebo vlečky s rozhodováním, které vozy odrážet a s kterými nutno najíždět včetně těchto prací, popřípadě odbavení a vedení vlaku.

5.02. Organizování směny vlakového personálu včetně strojvedoucího, vyhotovení a předání písemných příkazů pro strojvedoucího, organizování posunu v železničních stanicích a na vlečkách s různými technologickými postupy a poměry, zajišťování opatření při mimořádných událostech včetně zajišťování bezpečnosti železničního provozu, prohlídka vozů, komerční přejímka a odevzdávka vozů na vlečkách a v určených železničních stanicích, zpracování prvotních podkladů evidence o oběhu nákladních vozů i pro výpočetní techniku, vyhotovení dopravních dokladů pro jízdu vlaku (vlakopis, výkaz vozidel, zpráva o brzdění).

Část II - Energetika

115. Dělník energetických zařízení

2. platová třída

2.01. Obsluha odstruskovacího a odpopílkovacího zařízení kotlů.

2.02. Běžná údržba energetického zařízení a spolupráce při údržbě a revizích reléových ochran, provozních automatik, telemechanizačních zařízení.

2.03. Kontrola provozu strojního zařízení - stanice čerpadel a jejich příslušenství o přepočteném instalovaném výkonu pitné, užitkové a odpadní vody od 10 kW (1 tm/s) do 40 kW (4 tm/s) dle pokynů řídicího pracoviště.

2.04. Obsluha filtrační a změkčovací stanice surové (užitkové) vody včetně dávkování vápna, sody, fosfátů a podobně.

2.05. Obsluha jednostupňové odparky pro přípravu přídavné napájecí vody.

2.06. Obsluha odprašovacího zařízení na čištění kouřových plynů (mechanických odlučovačů, popelových věží, výsypek a podobně).

2.07. Obsluha redukční stanice o výkonu do 40 MW.

2.08. Vyčištění registračních přístrojů včetně doplnění barev, inkoustů a výměny registračních záznamů a podobně při běžné údržbě měřicích a regulačních přístrojů.

2.09. Obsluha akumulátorové stanice včetně funkčních zkoušek a sledování technických parametrů akubaterií pro zabezpečení provozuschopnosti celé stanice.

2.10. Obsluha dekarbonizační stanice surové (užitkové) vody včetně dávkování chemických činidel.

2.11. Obsluha mazutové stanice o instalovaném hmotnostním průtoku do 20 kg/s včetně přečerpávání, předeřívání a pohotovostního skladování mazutu.

116. Dělník výrobních a rozvodných energetických zařízení

2. platová třída

2.01. Práce při stavebně montážní činnosti, výstavbě, opravách i provozu elektrických rozvodných sítí nadzemním nebo kabelovým vedením, tepelných rozvodných sítí, povrchové protikorozi ochrany armatur a zařízení spojených s obsluhou stavebních mechanismů a zařízení, při stavbě stožárů a dalších součástí nadzemního rozvodu elektrické energie, výkopu jam nebo hloubení rýh při kladení kabelů a potrubí a podobně.

2.02. Obsluha méně složitých strojních zařízení:

- jednotlivých pásových dopravníků, násypek, odsavačů, drtičů,
- jednostupňové odparky pro přípravu napájecí vody,
- výměňkové stanice o tepelném výkonu do 20 MW.

3. platová třída

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

211. Zedník

3. platová třída

3.01. Vyzdívání příček a přizdívek ze všech druhů materiálů včetně provedení a oprav omítek zatřených na ostro.

3.02. Betonování stavebních konstrukcí z prostého betonu.

4. platová třída

- 4.01.** Zdění lícového zdiva z cihel, tvárnic i luxferů.
- 4.02.** Provedení a opravy jednovrstvých omítek hladkých.
- 4.03.** Provedení a opravy vnitřních dlažeb.
- 4.04.** Betonování stavebních konstrukcí se složitou a hustou výztuží (do 90 kg/m³), nosných zdí, průvlaků, pilířů a říms.

5. platová třída

- 5.01.** Vyzdívání režného zdiva a jednoduchých kleneb.
- 5.02.** Provedení a opravy omítek cementových hlazených ocelovým hladítkem, štukových a šlechtěných škrábaných.
- 5.03.** Provedení a opravy kombinovaných vnitřních dlažeb a obkladů různými druhy materiálů.
- 5.04.** Betonování stavebních konstrukcí se složitou a hustou výztuží (nad 90 kg/m³).

6. platová třída

- 6.01.** Rozměřování a zakládání všech druhů zdiva podle stavebních výkresů v členitých základech, vynášení výšek, provádění a kontrola vazeb zdiva při křížení a podobně.
- 6.02.** Provádění a opravy venkovních obkladů mramorovými nebo jinými kamennými deskami.
- 6.03.** Výměna nosných sloupů a pilířů s vyzdíváním, dozdvíváním a rekonstrukcí profilovaných kamenných a cihelných prvků.

Část XI - Strojírenství

212. Automechanik

3. platová třída

- 3.01.** Demontáž a montáž palivového vedení, ventilátorů, regulátorů vstřikovacího čerpadla, elektromagnetického spínače, spouštěče a podobně.
- 3.02.** Montáž a oprava hlavních skupin a celková montáž vozidla včetně přezkoušení.
- 3.03.** Demontáž, oprava a montáž dopravního čerpadla nebo jednostupňového karburátoru.

4. platová třída

- 4.01.** Oprava a seřízení alternátoru neb dvoustupňového karburátoru, vstřikvacích a palivových čerpadel.
- 4.02.** Oprava pětistupňové převodovky a její záběh po opravě.
- 4.03.** Kontrola a seřízení geometrie náprav.

5. platová třída

5.01. Provádění středních a generálních oprav automobilů včetně seřízení chodu motoru, opravy a seřízení vzduchových, hydraulických a elektrických systémů.

5.02. Výměna karoserií silničních vozidel včetně jejich celkové opravy.

5.03. Záruční prohlídky vozidel s použitím diagnostiky.

5.04. Zajištění nových automobilů a autobusů včetně seřízení jejich funkce a dalších úprav.

6. platová třída

6.01. Kontrola motorových vozidel po opravě nebo diagnostika závad a testování motorů a elektrického příslušenství vozidel.

6.02. Samostatná kontrola celkového stavu všech druhů motorových vozidel před výjezdem.

7. platová třída

7.01. Zkoušení a úpravy prototypových automobilů a jejich agregátů (motor, převodovka) ve spolupráci s vývojovou konstrukcí a zkušebnami.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Nařízení vlády, kterým se stanoví míra vyučovací povinnosti učitelů a míra povinnosti výchovné práce ostatních pedagogických pracovníků ve školství

Nařízení vlády č. 68/1997 Sb., kterým se stanoví míra vyučovací povinnosti učitelů a míra povinnosti výchovné práce ostatních pedagogických pracovníků ve školství, ve znění nařízení vlády č. 153/1999 Sb.

Vláda České republiky nařizuje podle § 23 písm. h) zákona č. 143/1992 Sb., o platu a odměně za pracovní pohotovost v rozpočtových a některých dalších organizacích a orgánech, ve znění zákona č. 40/1994 Sb.:

§1

Rozsah působnosti

Toto nařízení se vztahuje na učitele, vychovatele, mistry odborné výchovy, trenéry, ředitele, zástupce ředitelů a některé další pedagogické pracovníky (dále jen "pedagogičtí pracovníci") předškolních zařízení, škol a školských zařízení zřizovaných podle zvláštních předpisů. (Pozn. č. 1: § 6 odst. 1, § 12 odst. 3, § 14 odst. 2 a 6 zákona ČNR č. 564/1990 Sb., o státní správě a samosprávě ve školství, ve znění zákona č. 139/1995 Sb.) (Pozn. č. 2: Zákon ČNR č. 76/1978 Sb., o školských zařízeních, ve znění zákona ČNR č. 31/1984 Sb., zákona ČNR č. 390/1991 Sb. a zákona č. 138/1995 Sb.)

§2

Míra vyučovací povinnosti učitelů a míra povinnosti výchovné práce ostatních pedagogických pracovníků

Míru vyučovací povinnosti učitelů a míru povinnosti výchovné práce ostatních pedagogických pracovníků tvoří:

a) přímá vyučovací činnost (Pozn. č. 3: § 9 odst. 2 vyhlášky Ministerstva školství, mládeže a tělovýchovy ČR č. 291/1991 Sb., o základní škole. § 10 odst. 2 vyhlášky Ministerstva školství, mládeže a tělovýchovy ČR č. 399/1991 Sb., o speciálních školách a speciálních mateřských školách. - Pozn. autora: Vyhláška byla zrušena vyhláškou č. 127/1997 Sb. - § 14 odst. 2, § 15 odst. 2 a § 16 odst. 2 vyhlášky Ministerstva školství, mládeže a tělovýchovy ČR č. 354/1991 Sb., o středních školách.) nebo přímá výchovná činnost,

b) příprava na přímou vyučovací činnost nebo přímou výchovnou činnost, práce bezprostředně související s touto činností a další práce, které vyplývají z organizace vzdělávání a výchovy ve školách a školských zařízeních podle Pracovního řádu pro zaměstnance škol a školských zařízení, (Pozn. č. 4: Pracovní řád pro zaměstnance škol a školských zařízení č. j. 16 969/96-42 ze dne 15. dubna 1996.) a to do rozsahu stanovené týdenní pracovní doby. (Pozn. č. 5: § 83 zákoníku práce. Vyhláška Ministerstva práce a sociálních věcí č. 63/1968 Sb., o zásadách pro zkracování týdenní pracovní doby a pro zavádění provozních a pracovních režimů s pětidenním pracovním týdnem, ve znění pozdějších předpisů. Vyhláška Federálního ministerstva práce a sociálních věcí č. 121/1982 Sb., o některých úpravách pracovní doby.)

§3

Přímá vyučovací činnost a přímá výchovná činnost

§3 (1) Rozsah hodin přímé vyučovací činnosti nebo přímé výchovné činnosti pedagogických pracovníků je stanoven v příloze tohoto nařízení.

§3 (2) Rozsah přímé vyučovací činnosti nebo přímé výchovné činnosti stanoví v rámci rozpětí uvedeného v příloze tohoto nařízení ředitel školy. Je-li přímá vyučovací činnost nebo přímá výchovná činnost stanovená v rámci rozpětí nižší než horní hranice rozpětí, stanovená týdenní pracovní doba se nekrátí.

§3 (3) Učitelům vyučujícím všechny předměty v ročníku, ve kterém je počet hodin podle schválených učebních plánů nižší než přímá vyučovací činnost stanovená v příloze tohoto nařízení, stanoví rozsah přímé vyučovací činnosti ředitel školy v rámci schválených učebních plánů.

§3 (4) Vychovatelům středisek pro volný čas dětí a mládeže určuje míru přímé výchovné činnosti ředitel tohoto školského výchovného zařízení.

§3 (5) Přímá výchovná činnost ředitelů středisek pro volný čas dětí a mládeže je splněna vedením nejméně jednoho zájmového útvaru tohoto školského výchovného zařízení.

§3 (6) Přímá vyučovací činnost ředitelů a zástupců ředitelů sloučených škol, předškolních a školských zařízení (*Pozn. č. 6: § 2 odst. 2 zákona č. 29/1984 Sb., o soustavě základních škol, středních škol a vyšších odborných škol (školský zákon), ve znění zákona č. 138/1995 Sb. § 1 odst. 1 zákona č. 76/1978 Sb., ve znění zákona ČNR č. 390/1991 Sb. a zákona č. 138/1995 Sb. § 45 školského zákona.*) se stanoví podle té školy, u které je v příloze tohoto nařízení přímá vyučovací činnost nejnižší.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Zákon o platu a některých náležitostech státních zástupců

Zákon
ze dne 31. července 1997
č. 201/1997 Sb.,
o platu a některých dalších náležitostech
státních zástupců a o změně a doplnění
zákona č. 143/1992 Sb., o platu a odměně
za pracovní pohotovost v rozpočtových
a v některých dalších organizacích a orgánech,
ve znění pozdějších předpisů

Parlament se usnesl na tomto zákoně České republiky:

ČÁST PRVNÍ

PLAT A NĚKTERÉ DALŠÍ NÁLEŽITOSTI STÁTNÍCH ZÁSTUPCŮ

§1

Zákon v této části upravuje plat a některé další náležitosti spojené s výkonem funkce státního zástupce.

§2

§2 (1) Státnímu zástupci náleží za vykonanou práci plat a další plat.

§2 (2) Státnímu zástupci, o němž to stanoví tento zákon, náleží též naturální plnění.

§3

§3 (1) Plat je peněžité plnění poskytované měsíčně ve výši a za podmínek stanovených tímto zákonem.

§3 (2) Plat se určí jako součin platové základny a platového koeficientu stanoveného podle počtu let započitatelné praxe (dále jen "praxe") a stupně státního zastupitelství, ke kterému je státní zástupce přidělen (*Pozn. č. 1: § 19 odst. 1 zákona č. 283/1993 Sb., o státním zastupitelství.*) nebo přeložen, (*Pozn. č. 2: § 19 odst. 2 a 3 zákona č. 283/1993 Sb.*) nestanoví-li tento zákon jinak. Plat se zaokrouhluje na 100 Kč nahoru.

§3 (3) Platovou základnou je 0,9násobek souhrnu nejvyššího platového tarifu a maximální výše osobního příplatku stanovených zvláštním předpisem (*Pozn. č. 3: § 6 odst. 2 a § 7 odst. 2 nařízení vlády ČR č. 253/1992 Sb., o platových poměrech zaměstnanců orgánů státní správy, některých dalších orgánů a obcí, ve znění pozdějších předpisů.*) pro zaměstnance ministerstev.

§3 (4) Platový koeficient podle odstavce 2 se určuje státnímu zástupci

okresního krajského vrchního
státního státního státního
zastupitelství zastupitelství zastupitelství
ve výši ve výši ve výši

do ukončení

5. roku praxe 0,81 0,89 0,97

od počátku

6. roku praxe 0,93 1,01 1,08

od počátku

9. roku praxe 1,05 1,16 1,23

od počátku

12. roku praxe 1,13 1,25 1,36

od počátku

15. roku praxe 1,20 1,33 1,48

od počátku

18. roku praxe 1,25 1,41 1,55

od počátku

21. roku praxe 1,28 1,44 1,59

od počátku

24. roku praxe 1,32 1,47 1,62

od počátku

27. roku praxe 1,35 1,51 1,66

od počátku

30. roku praxe 1,39 1,54 1,70

§3 (5) Platový koeficient stanovený v odstavci 4 se zvyšuje

a) okresnímu státnímu zástupci okresního státního zastupitelství s nejvýše 10 plánovanými státními zástupci o 0,20 a s více než 10 plánovanými státními zástupci o 0,23,

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Nařízení vlády o odměnách členům zastupitelstev v obcích

**Nařízení vlády
ze dne 30. listopadu 1994
č. 262/1994 Sb.,
o odměnách členům zastupitelstev v obcích,
ve znění nařízení vlády č. 20/1997 Sb.
a nařízení vlády č. 23/1999 Sb.**

Vláda nařizuje podle § 32 odst. 1 a 3 zákona České národní rady č. 367/1990 Sb., o obcích (obecní zřízení):

§1

Odměny uvolněným členům obecního zastupitelstva

§1 (1) Uvolněným členům obecního zastupitelstva náleží za práci měsíční odměna podle druhu vykonávané funkce, a to ve výši stanovené ve sloupci 1, 2 nebo 3 přílohy č. 1 anebo ve sloupci 1, 2 nebo 3 přílohy č. 2 k tomuto nařízení.

§1 (2) K měsíční odměně náleží příplatek podle počtu obyvatel obce ve výši vypočtené podle sloupce 6 přílohy č. 1 anebo podle sloupce 4 přílohy č. 2 k tomuto nařízení.

§1 (3) V obcích s pověřeným obecním úřadem (*Pozn. č. 1: § 60 zákona ČNR č. 367/1990 Sb., o obcích (obecní zřízení), ve znění zákona ČNR č. 302/1992 Sb.*) náleží k měsíční odměně příplatek ve výši 1000 Kč.

§1 (4) Uvolněným členům obecních zastupitelstev, uvedeným v odstavci 1, náleží další odměna ve výši měsíční odměny stanovené podle předchozích odstavců, pokud v kalendářním pololetí skutečně vykonávali funkci alespoň 90 kalendářních dnů.

§1 (5) Do doby uvedené v odstavci 4 se nezapočítává doba, po kterou člen obecního zastupitelstva, uvedený v odstavci 1, nevykonával funkci z důvodu nemoci, úrazu, těhotenství nebo mateřství. Nárok na další odměnu členovi obecního zastupitelstva, uvedenému v odstavci 1, nevznikne

- a) v prvním pololetí kalendářního roku, pokud výkon jeho funkce skončil přede dnem 31. května,
- b) ve druhém pololetí kalendářního roku, pokud výkon jeho funkce skončil přede dnem 30. listopadu.

§2

Odměny neuvolněným členům obecního zastupitelstva

§2 (1) Neuvolněným členům obecního zastupitelstva může obec poskytnout podle druhu vykonávané funkce měsíční odměnu do výše stanovené ve sloupci 4, 5 nebo 7 přílohy č. 1 anebo do výše stanovené ve sloupci 5 nebo 6 přílohy č. 2 k tomuto nařízení.

§2 (2) K měsíční odměně poskytované podle sloupce 4 nebo 5 přílohy č. 1 k tomuto nařízení může být přiznán příplatek podle počtu obyvatel obce, stanovený až do výše vypočtené podle sloupce 6 přílohy č.

1.

§2 (3) Při určení výše měsíční odměny, jakož i příplatku podle počtu obyvatel, se přihlíží k náročnosti a odpovědnosti vykonávané funkce, k osobním předpokladům a výsledkům práce člena obecního zastupitelstva.

§2 (4) Vykonává-li neuvolněný člen obecního zastupitelstva souběžně více samostatných funkcí, uvedených ve sloupci 7 přílohy č. 1 nebo ve sloupci 5, 6 přílohy č. 2, může mu být z prostředků obce poskytnuta souhrnná odměna ve výši rovnající se součtu částek jednotlivých měsíčních odměn stanovených za výkon těchto funkcí podle odstavců 1 a 3. To neplatí, vykonává-li neuvolněný člen obecního zastupitelstva funkci starosty nebo zástupce starosty.

§3

Jednorázové odměny členům obecního zastupitelstva

§3 (1) Členovi obecního zastupitelstva může být za splnění mimořádných a zvláště významných úkolů obce poskytnuta z rozpočtových prostředků obce mimořádná jednorázová odměna, jejíž celková výše v daném kalendářním roce nesmí být vyšší než čtyřnásobek odměny, která mu náleží podle vykonávané funkce a stanovené podle § 1 nebo podle § 2.

§3 (2) Neuvolněným členům obecního zastupitelstva, vykonávajícím funkce, jež nejsou uvedeny ve sloupci 4, 5 nebo 7 přílohy č. 1 nebo ve sloupci 5, 6 přílohy č. 2, může být za splnění mimořádných a zvláště významných úkolů obce poskytnuta z rozpočtových prostředků obce mimořádná jednorázová odměna. Její celková výše v daném kalendářním roce nesmí být vyšší než čtyřnásobek maximální částky měsíční odměny uvedené ve sloupci 7 přílohy č. 1 nebo ve sloupci 6 přílohy č. 2.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Nařízení vlády, kterým se stanoví výše další odměny dlouhodobě uvolněným členům obecních zastupitelstev v roce 1998

**Nařízení vlády
ze dne 27. května 1998,
č. 130/1998 Sb.,
kterým se stanoví výše další odměny
dlouhodobě uvolněným členům
obecních zastupitelstev v roce 1998**

Vláda nařizuje podle § 32 odst. 1 zákona č. 367/1990 Sb., o obcích (obecní zřízení):

§1

Dlouhodobě uvolněnému členu obecního zastupitelstva náleží v roce 1998 další odměna ve výši poloviny částky, na niž vznikne nárok podle zvláštního předpisu. (Pozn. č. 1: § 1 nařízení vlády č. 262/1994 Sb., o odměnách členům zastupitelstev v obcích, ve znění nařízení vlády č. 20/1997 Sb.)

§2

Toto nařízení nabývá účinnosti dnem vyhlášení. (Pozn. autora: to jest dnem 5. června 1998.)

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Zákon o vojácích z povolání

**Zákon
ze dne 14. září 1999
č. 221/1999 Sb.,
o vojácích z povolání,
s přihlédnutím k redakčnímu sdělení o opravě chyby,
zveřejněnému v částce 83/1999 Sb.**

Parlament se usnesl na tomto zákoně České republiky

ČÁST PRVNÍ

VŠEOBECNÁ USTANOVENÍ

§1

Tento zákon upravuje vznik, změnu a obsah služebních poměrů vojáků z povolání (dále jen "služební poměr").

§2

§2 (1) Vojákem z povolání (dále jen "voják") je občan, který vojenskou činnou službu vykonává jako svoje zaměstnání. Voják je ve služebním poměru k České republice. Občan může být povolán do služebního poměru jen na základě vlastní žádosti.

§2 (2) Právní úkony ve věcech služebního poměru jménem České republiky činí služební orgány, kterými jsou prezident republiky (dále jen "prezident"), ministr obrany (dále jen "ministr") a v rozsahu určeném rozkazem prezidenta nebo rozkazem ministra velitelé, náčelníci, ředitelé a jiní vedoucí zaměstnanci.

ČÁST DRUHÁ

VZNIK, PRŮBĚH, ZMĚNY A ZÁNIK SLUŽEBNÍHO POMĚRU VOJÁKŮ

HLAVA I

VZNIK SLUŽEBNÍHO POMĚRU

§3

Podmínky povolání do služebního poměru

§3 (1) Do služebního poměru může být povolán občan České republiky starší 18 let, který

- a) složil vojenskou přísahu,
- b) vykonal základní nebo náhradní vojenskou službu,
- c) není ke dni povolání do služebního poměru členem politické strany, politického hnutí a odborové organizace,
- d) je trestně bezúhonný,
- e) je zdravotně způsobilý k výkonu služby,
- f) splňuje kvalifikační předpoklady stanovené pro služební zařazení.

§3 (2) Ministerstvo obrany (dále jen "ministerstvo") stanoví vyhláškou

- a) po dohodě s Ministerstvem zdravotnictví způsob posuzování zdravotní způsobilosti občanů pro povolávání do služebního poměru,
- b) kvalifikační předpoklady stanovené pro služební zařazení.

§4

Povolávací řízení

§4 (1) Povolávací řízení o povolání do služebního poměru se zahajuje doručením písemné žádosti občana služebnímu orgánu.

§4 (2) V povolávacím řízení služební orgán ověří, zda občan, který se uchází o povolání do služebního poměru, splňuje podmínky stanovené v § 3, a shromáždí k tomu potřebné podklady. Trestní bezúhonnost podle § 3 odst. 1 písm. d) se prokazuje výpisem z Rejstříku trestů ne starším 3 měsíce.

§4 (3) Služební orgán je povinen seznámit občana, který se uchází o povolání do služebního poměru, se základními právy a povinnostmi, které vyplývají ze služebního poměru, zejména s podmínkami služby a s platovými náležitostmi.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Zákon o cestovních náhradách

ZÁKON
ze dne 4. března 1992
č. 119/1992 Sb.,
o cestovních náhradách,
ve znění zákona č. 44/1994 Sb.
a zákona č. 125/1998 Sb.
(úplné znění č. 201/1998 Sb.)

Federální shromáždění České a Slovenské Federativní Republiky se usneslo na tomto zákoně:

ČÁST PRVNÍ ZÁKLADNÍ USTANOVENÍ

§1 Účel zákona

§1 (1) Tento zákon upravuje poskytování náhrad výdajů při pracovních cestách, při jiných změnách místa výkonu práce, při přijetí do zaměstnání a při přidělení k výkonu práce v zahraničí (dále jen "náhrady")

- a) zaměstnancům v pracovním poměru,
- b) členům družstev, u nichž je pracovní vztah podmínkou členství,
- c) zaměstnancům činným na základě dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr, je-li to dohodnuto,
- d) fyzickým osobám, o nichž to stanoví tento zákon (§ 16), (dále jen "zaměstnanec").

§1 (2) Náhrady podle tohoto zákona se neposkytují zaměstnancům při výkonu práce na předsunutém pohraničním odbavovacím stanovišti na území sousedního státu určeném podle mezinárodní smlouvy, které je jejich pravidelným pracovištěm (§ 2 odst. 3).

§2 Vymezení pojmů

§2 (1) Pracovní cestou se pro účely tohoto zákona rozumí doba od nástupu zaměstnance na cestu k výkonu práce do jiného místa, než je jeho pravidelné pracoviště, včetně výkonu práce v tomto místě, do návratu zaměstnance z této cesty. Doba od nalodění členů posádky námořních lodí do jejich vyloďení (*Pozn. č. 1: Zákon č. 61/1952 Sb., o námořní plavbě, ve znění zákona č. 42/1980 Sb.*) se nepovažuje za pracovní cestu.

§2 (2) Zahraniční pracovní cestou se pro účely tohoto zákona rozumí doba pracovní cesty (odstavec 1) z České republiky do zahraničí, ze zahraničí do České republiky a doba pracovní cesty v zahraničí.

§2 (3) Pravidelným pracovištěm se pro účely tohoto zákona rozumí místo dohodnuté se zaměstnancem; není-li takové místo dohodnuto, je pravidelným pracovištěm místo výkonu práce sjednané v pracovní smlouvě. U zaměstnanců, u nichž častá změna pracoviště vyplývá ze zvláštní povahy povolání, je možno jako pravidelné pracoviště dohodnout i místo pobytu. Pokud má zaměstnanec na základě dohody o provedení práce provést pracovní úkol v místě mimo obec pobytu, může s ním zaměstnavatel v této dohodě sjednat, že mu poskytne i při cestě z obce pobytu do místa výkonu práce a zpět náhrady jako při pracovní cestě.

§2 (4) Za rodinu zaměstnance se pro účely tohoto zákona považují, pokud mají trvalý pobyt na území České republiky, jeho manžel nebo druh, vlastní děti, osvojení, děti svěřené zaměstnanci do

pěstounské péče nebo do výchovy, vlastní rodiče, osvojitelé, opatrovníci, pěstouni, popřípadě další osoby, žijící v domácnosti (Pozn. č. 2: § 115 občanského zákoníku) se zaměstnancem.

ČÁST DRUHÁ POSKYTOVÁNÍ NÁHRAD

Náhrady při pracovní cestě

§3

Zaměstnavatel vysílající zaměstnance na pracovní cestu určí místo jejího nástupu, místo výkonu práce, dobu trvání, způsob dopravy a ukončení pracovní cesty; může určit též další podmínky pracovní cesty. Zaměstnavatel je přitom povinen přihlížet k oprávněným zájmům zaměstnance.

§4

Zaměstnanci vyslanému na pracovní cestu přísluší

- a) náhrada prokázaných jízdních výdajů,
- b) náhrada prokázaných výdajů za ubytování,
- c) stravné za podmínek dále stanovených,
- d) náhrada prokázaných nutných vedlejších výdajů,
- e) náhrada prokázaných jízdních výdajů za cesty k návštěvě rodiny do místa trvalého nebo mezi zaměstnavatelem a zaměstnancem předem dohodnutého pobytu rodiny, trvá-li pracovní cesta více než sedm po sobě následujících kalendářních dnů, a to každý týden, není-li v kolektivní smlouvě, popřípadě v pracovní smlouvě nebo jiné písemné dohodě se zaměstnancem dohodnuta tato náhrada za delší dobu, nejdéle však za jeden měsíc.

§5

Stravné

§5 (1) Za každý kalendářní den pracovní cesty přísluší zaměstnanci stravné, které činí

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Vyhláška Ministerstva práce a sociálních věcí, kterou se stanoví průměrné ceny pohonných hmot pro účely poskytování cestovních náhrad

Vyhláška
Ministerstva práce a sociálních věcí
ze dne 16. června 1998,
č. 140/1998 Sb.,
kterou se stanoví průměrné ceny pohonných hmot
pro účely poskytování cestovních náhrad

- vyhláška byla zrušena
vyhláškou MPSV č. 324/1998 Sb.,
která je zařazena do tohoto počítačového zpracování

Ministerstvo práce a sociálních věcí stanoví podle § 8 odst. 1 zákona č. 119/1992 Sb., o cestovních náhradách, ve znění zákona č. 125/1998 Sb.:

§1

Výše průměrných cen pohonných hmot pro účely poskytování cestovních náhrad činí:

Druh pohonné hmoty:	Cena v Kč:
Benzin automobilový 91 0 Special	22,00
Benzin automobilový 96 0 Super	23,10
Benzin automobilový 95 0 Natural	22,50
Motorová nafta	18,90.

§2

Tato vyhláška nabývá účinnosti dnem 1. července 1998.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Opatření MPSV o úpravě výše stravného při pracovních cestách

OPATŘENÍ ministerstva práce a sociálních věcí České republiky ze dne 9. prosince 1992 o úpravě výše stravného při pracovních cestách

Ministerstvo práce a sociálních věcí České republiky podle § 8 odst. 1 a 2 zákona č. 119/1992 Sb., o cestovních náhradách, určuje a zveřejňuje tuto úpravu sazeb cestovních náhrad:

I. Zákon č. 119/1992 Sb., o cestovních náhradách:

1. V § 5 odst. 1 se nahrazuje v písmenu a) částka 23 Kčs částkou 25 Kčs, v písmenu b) částka 36 Kčs částkou 39 Kčs a v písmenu c) částka 57 Kčs částkou 62 Kčs.

2. V § 5 se nahrazuje v odstavci 2 částka 23 Kčs částkou 25 Kčs.

II. Upravené sazby náhrad přísluší zaměstnancům od prvního dne kalendářního měsíce následujícího po kalendářním měsíci, v němž byly zveřejněny ve Sbírce zákonů.

(Pozn. aut.: Opatření bylo zveřejněno ve Sbírce zákonů ČSFR, v částce 122/1992, rozeslané dne 28. prosince 1992.)

OPATŘENÍ ministerstva práce a sociálních věcí ze dne 2. března 1993 o úpravě výše stravného při pracovních cestách

Ministerstvo práce a sociálních věcí podle § 8 odst. 1 a 2 zákona č. 119/1992 Sb., o cestovních náhradách, určuje a zveřejňuje tuto úpravu sazeb cestovních náhrad:

I.

Sazby náhrad stravného, stanovené zákonem č. 119/1992 Sb., o cestovních náhradách, a zvýšené opatřením ministerstva práce a sociálních věcí ze dne 9. prosince 1992 publikovaným v částce 122/1992 Sb., se upravují takto:

1. v § 5 odst. 1 se sazba uvedená v písmenu a) zvyšuje na částku 32 Kč, sazba uvedená v písmenu b) na částku 50 Kč a sazba uvedená v písmenu c) na částku 79 Kč.

2. V § 5 odst. 2 se sazba zvyšuje na částku 32 Kč.

II.

Upravené sazby náhrad přísluší zaměstnancům od prvního dne kalendářního měsíce následujícího po kalendářním měsíci, v němž byly zveřejněny ve Sbírce zákonů.

(Pozn. aut.: Opatření bylo zveřejněno ve Sbírce zákonů ČR, v částce 27/1993, rozeslané dne 15. března 1993.)

OPATŘENÍ

**ministerstva práce a sociálních věcí
ze dne 19. listopadu 1993
o úpravě výše stravného při pracovních cestách**

Ministerstvo práce a sociálních věcí podle § 8 odst. 1 a 2 zákona č. 119/1992 Sb., o cestovních náhradách, určuje a zveřejňuje tuto úpravu sazeb cestovních náhrad:

I.

Sazby náhrad stravného stanovené zákonem č. 119/1992 Sb., o cestovních náhradách, a zvýšené opatřením ministerstva práce a sociálních věcí ze dne 2. března 1993, publikovaným v částce 27/1993 Sbírky zákonů, se upravují takto:

1. V § 5 odst. 1 se sazba uvedená v písmenu a) zvyšuje na částku 34 Kč, sazba uvedená v písmenu b) na částku 53 Kč a sazba uvedená v písmenu c) na částku 85 Kč.

2. V § 5 odst. 2 se sazba zvyšuje na částku 34 Kč.

II.

Upravené sazby náhrad přísluší zaměstnancům od prvního dne kalendářního měsíce následujícího po kalendářním měsíci, v němž byly zveřejněny ve Sbírce zákonů.

(Pozn. aut.: Opatření bylo zveřejněno v částce 72/1993 Sbírky zákonů, která byla rozeslána dne 30. listopadu 1993.)

**OPATŘENÍ
Ministerstva práce a sociálních věcí
ze dne 21. června 1994
o úpravě výše stravného při pracovních cestách**

Ministerstvo práce a sociálních věcí podle § 8 odst. 1 a 2 zákona č. 119/1992 Sb., o cestovních náhradách, ve znění zákona č. 44/1994 Sb., určuje a zveřejňuje tuto úpravu sazeb cestovních náhrad:

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Opatření MPSV o výši náhrad za používání vozidel

OPATŘENÍ ministerstva práce a sociálních věcí České republiky ze dne 22. ledna 1993 o úpravě výše sazeb základních náhrad za používání silničních motorových vozidel při pracovních cestách

Ministerstvo práce a sociálních věcí České republiky podle ustanovení § 8 odst. 1 a 2 zákona č. 119/1992 Sb., o cestovních náhradách, určuje a zveřejňuje tuto úpravu sazeb cestovních náhrad:

I.

Zákon č. 119/1992 Sb., o cestovních náhradách:
V § 7 odst. 2 se nahrazuje v písmenu a) částka 0,55 Kčs částkou 0,60 Kčs a v písmenu b) částka 2,00 Kčs částkou 2,15 Kčs.

II.

Upravené sazby náhrad přísluší zaměstnancům od prvního dne kalendářního měsíce následujícího po kalendářním měsíci, v němž byly zveřejněny ve Sbírce zákonů.
(Pozn. aut.: Opatření bylo zveřejněno ve Sbírce zákonů České republiky, v částce 16/1993, rozeslané dne 29. ledna 1993).

OPATŘENÍ ministerstva práce a sociálních věcí ze dne 19. března 1993 o úpravě výše sazeb základních náhrad za používání silničních motorových vozidel při pracovních cestách

Ministerstvo práce a sociálních věcí podle ustanovení § 8 odst. 1 a 2 zákona č. 119/1992 Sb., o cestovních náhradách, určuje a zveřejňuje tuto úpravu sazeb cestovních náhrad:

I.

Sazby základních náhrad za používání silničních motorových vozidel při pracovních cestách, stanovené zákonem č. 119/1992 Sb., o cestovních náhradách, a zvýšené opatřením ministerstva práce a sociálních věcí České republiky ze dne 22. ledna 1993, publikovaným v částce 16/1993 Sb., se upravují takto:

V § 7 odst. 2 se nahrazuje v písmenu a) částka 0,60 Kčs částkou 0,65 Kč a v písmenu b) částka 2,15 Kčs částkou 2,30 Kč.

II.

Upravené sazby náhrad přísluší zaměstnancům od prvního dne kalendářního měsíce následujícího po kalendářním měsíci, v němž byly zveřejněny ve Sbírce zákonů.

(Pozn. aut.: Opatření bylo zveřejněno ve Sbírce zákonů, v částce 31, rozeslané dne 8. dubna 1993.)

OPATŘENÍ ministerstva práce a sociálních věcí

ze dne 25. srpna 1993

o úpravě výše sazeb základních náhrad za používání silničních motorových vozidel při pracovních cestách

Ministerstvo práce a sociálních věcí podle ustanovení § 8 odst. 1 a 2 zákona č. 119/1992 Sb., o cestovních náhradách, určuje a zveřejňuje tuto úpravu sazeb cestovních náhrad:

I.

Sazby základních náhrad za používání silničních motorových vozidel při pracovních cestách, stanovené zákonem č. 119/1992 Sb., o cestovních náhradách, a zvýšené naposledy opatřením ministerstva práce a sociálních věcí ze dne 19. března 1993, publikovaným v částce 31/1993 Sb., se upravují takto:

V § 7 odst. 2 se nahrazuje v písmenu a) částka 0,65 Kč částkou 0,70 Kč a v písmenu b) částka 2,30 Kč částkou 2,45 Kč.

II.

Upravené sazby náhrad přísluší zaměstnancům od prvního dne kalendářního měsíce následujícího po kalendářním měsíci, v němž byly zveřejněny ve Sbírce zákonů.

(Pozn. aut.: Opatření bylo zveřejněno ve Sbírce zákonů, v částce 60, rozeslané dne 24. září 1993.)

OPATŘENÍ

**ministerstva práce a sociálních věcí
ze dne 20. prosince 1993**

o úpravě výše sazeb základních náhrad za používání silničních motorových vozidel při pracovních cestách

Ministerstvo práce a sociálních věcí podle ustanovení § 8 odst. 1 a 2 zákona č. 119/1992 Sb., o cestovních náhradách, určuje a zveřejňuje tuto úpravu sazeb cestovních náhrad:

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Vyhláška MPSV, kterou se pro účely poskytování cestovních náhrad stanoví výše sazeb stravného, výše sazeb základních náhrad za používání silničních motorových vozidel a výše průměrných cen pohonných hmot

Vyhláška č. 324/1998 Sb. byla zrušena vyhláškou č. 333/1999 Sb., která je součástí tohoto počítačového zpracování.

**Vyhláška
Ministerstva práce a sociálních věcí
ze dne 15. prosince 1998
č. 324/1998 Sb.,
kterou se pro účely poskytování cestovních náhrad
stanoví výše sazeb stravného,
výše sazeb základních náhrad
za používání silničních motorových vozidel
a výše průměrných cen pohonných hmot**

Ministerstvo práce a sociálních věcí stanoví podle § 8 odst. 1 zákona č. 119/1992 Sb., o cestovních náhradách, ve znění zákona č. 125/1998 Sb., (dále jen "zákon"):

§1

Sazby stravného

Sazby stravného podle § 5 odst. 1 zákona činí

- a) 53 Kč až 65 Kč, trvá-li pracovní cesta 5 až 12 hodin,
- b) 82 Kč až 98 Kč, trvá-li pracovní cesta déle než 12 hodin, nejvýše však 18 hodin,
- c) 128 Kč až 153 Kč, trvá-li pracovní cesta déle než 18 hodin.

§2

Sazby základních náhrad za používání silničních motorových vozidel

Sazba základní náhrady za 1 km jízdy podle § 7 odst. 2 zákona činí

- a) u jednostopých vozidel a tříkolek 0,90 Kč,
- b) u osobních silničních motorových vozidel 3,30 Kč.

§3

Výše průměrných cen pohonných hmot

Výše průměrných cen pohonných hmot podle § 7 odst. 5 věty druhé zákona činí

Druh pohonné hmoty:	Cena v Kč:
Benzin automobilový 91 O Speciál	21,90
Benzin automobilový 96 O Super	23,10
Benzin automobilový 95 O Natural	22,30
Motorová nafta	18,50.

§4

Zrušuje se vyhláška č. 140/1998 Sb., kterou se stanoví průměrné ceny pohonných hmot pro účely poskytování cestovních náhrad.

§5

Tato vyhláška nabývá účinnosti dnem 1. ledna 1999.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Vyhláška MPSV, kterou se pro účely poskytování cestovních náhrad stanoví výše sazeb stravného, výše sazeb základních náhrad za používání silničních motorových vozidel a výše průměrných cen pohonných hmot

**Vyhláška
Ministerstva práce a sociálních věcí
ze dne 13. prosince 1999
č. 333/1999 Sb.,
kterou se pro účely poskytování cestovních náhrad
stanoví výše sazeb stravného,
výše sazeb základních náhrad
za používání silničních motorových vozidel
a výše průměrných cen pohonných hmot**

Ministerstvo práce a sociálních věcí stanoví podle § 8 odst. 1 zákona č. 119/1992 Sb., o cestovních náhradách, ve znění zákona č. 125/1998 Sb., (dále jen "zákon"):

§1

Sazby stravného

Sazby stravného podle § 5 odst. 1 zákona činí

- a) 54 Kč až 66 Kč, trvá-li pracovní cesta 5 až 12 hodin,
- b) 83 Kč až 99 Kč, trvá-li pracovní cesta déle než 12 hodin, nejvýše však 18 hodin,
- c) 130 Kč až 155 Kč, trvá-li pracovní cesta déle než 18 hodin.

§2

Sazby základních náhrad
za používání silničních motorových vozidel

Sazba základní náhrady za 1 km jízdy podle § 7 odst. 2 zákona činí

- a) 0,90 Kč u jednostopých vozidel a tříkolek,
- b) 3,30 Kč u osobních silničních motorových vozidel.

§3

Průměrné ceny pohonných hmot

Výše průměrné ceny za jeden litr pohonné hmoty podle § 7 odst. 5 věty druhé zákona činí

- a) 24,90 Kč u benzínu automobilového 91 O Special,
- b) 25,90 Kč u benzínu automobilového 96 O Super,
- c) 25,30 Kč u benzínu automobilového 95 O Natural,
- d) 20,50 Kč u motorové nafty.

§4

Zrušuje se vyhláška č. 324/1998 Sb., kterou se pro účely poskytování cestovních náhrad stanoví výše sazeb stravného, výše sazeb základních náhrad za používání silničních motorových vozidel a výše průměrných cen pohonných hmot.

§5

Tato vyhláška nabývá účinnosti dnem 1. ledna 2000.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Opatření MF o výši stravného při zahraničních cestách

**OPATŘENÍ
ministerstva financí
ze dne 27. března 1992,
kterým se stanoví výše stravného při zahraničních pracovních
cestách v cizí měně**

Ministerstvo financí stanoví podle § 12 odst. 1 zákona č. 119/1992 Sb., o cestovních náhradách, ve znění zákona č. 44/1994 Sb., výši denní sazby stravného v cizí měně takto:

§1

Země	Měn. kód ISO	Měna	Stravné (denní sazba)
Afghanistán	USD	US dolar	23
Albánie	USD	US dolar	24,50
Alžír	USD	US dolar	20,50
Angola	USD	US dolar	31
Argentina	USD	US dolar	35
Arménie	USD	US dolar	25
Aruba	USD	US dolar	20,50
Austrálie	AUD	austr. dolar	45
Ázerbájdžán	USD	US dolar	25
Bahamy	USD	US dolar	15
Bahrajn	USD	US dolar	34
Bangladěš	USD	US dolar	17,50
Barbados	USD	US dolar	30
Barma	USD	US dolar	22,50
Belgie	BEF	belg. frank	1600
Belize	USD	US dolar	22,50
Benin	USD	US dolar	30
Bermudy	USD	US dolar	20,50
Bělorusko	USD	US dolar	20
Bolívie	USD	US dolar	28
Bosna	DEM	marka	45
Botswana	USD	US dolar	30
Brazílie	USD	US dolar	33
Brunei	USD	US dolar	22,50
Bulharsko	USD	US dolar	22
Burundi	USD	US dolar	16
Burkina Faso	FRF	franc. frank	150
Curacao	USD	US dolar	17,50
Čad	USD	US dolar	35
Čína	USD	US dolar	29
Dánsko	DKK	dán. koruna	210
Dominikánská rep.	USD	US dolar	27
Džibuti	USD	US dolar	29
Egypt	USD	US dolar	28
Ekvádor	USD	US dolar	23
Estonsko	USD	US dolar	25

Etiopie + Eritrea	USD	US dolar	30
Filipiny	USD	US dolar	30
Finsko	FIM	fin. marka	200
Francie	FRF	franc. frank	250
Gabun	FRF	franc. frank	150
Gambie	USD	US dolar	15
Ghana	USD	US dolar	35
Gibraltar	USD	US dolar	23
Guadeloupe	FRF	franc. frank	120
Grenada	USD	US dolar	33
Gruzie	USD	US dolar	25
Guinea	USD	US dolar	20,50
Guatemala	USD	US dolar	30
Guinea - Bissau	USD	US dolar	30
Guayana	USD	US dolar	30
Haiti	USD	US dolar	30
Hercegovina	DEM	marka	45
Holandsko	NLG	hol. zlatý	85
Honduras	USD	US dolar	20
Honkong	USD	US dolar	15
Chile	USD	US dolar	30
Chorvatsko	DEM	něm.marka	70
Indie	USD	US dolar	25
Indonésie	USD	US dolar	28
Irák	USD	US dolar	25
Írán	USD	US dolar	30,50
Irsko	IEP	punt	30
Island	ISK	island. koruna	6000
Itálie	ITL	lira	90000
Izrael	USD	US dolar	38
Jamajka	USD	US dolar	28
Japonsko	JPY	jen	5300
Jemenská republika	USD	US dolar	28
Jihoafrická rep.	USD	US dolar	27
Jordánsko	USD	US dolar	21,50
Jugoslávie	DEM	něm.marka	60
Kambodža	USD	US dolar	26
Kamerun	USD	US dolar	35
Kanada	CAD	kan. dolar	38
Katar	USD	US dolar	19,50
Kazachstán	USD	US dolar	25
Keňa	USD	US dolar	30
Kolumbie	USD	US dolar	28
Komory	USD	US dolar	33
Kongo	USD	US dolar	45

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Vyhláška MF, kterou se stanoví základní sazby stravného v cizí měně

VYHLÁŠKA
Ministerstva financí
ze dne 16. července 1998
č. 181/1998 Sb.,
kteřou se stanoví základní sazby
stravného v cizí měně,
s přihlédnutím k redakčnímu sdělení
o opravě chyb zveřejněnému v částce 68/1998 Sb.

(Pozn. autora:
Vyhláška č. 181/1998 Sb.
byla zrušena vyhláškou č. 294/1998 Sb.,
kteřá je součástí tohoto počítačového zpracování.)

Ministerstvo financí stanoví podle § 12 odst. 3 zákona č. 119/1992 Sb., o cestovních náhradách, ve znění zákona č. 125/1998 Sb.:

§1

Základní sazby stravného v cizí měně se vyhláší v příloze této vyhlášky.

§2

Tato vyhláška nabývá účinnosti dnem 1. srpna 1998.

Příloha k vyhlášce č. 181/1998 Sb.

Země kód Měna sazby	Měn. Základní stravného
Afghánistán USD US dolar	26
Albánie USD US dolar	30
Alžírsko USD US dolar	30
Andorra ESP španělská peseta	3400
Angola USD US dolar	31
Anguila USD US dolar	28
Antigua a Barbuda USD US dolar	28
Argentina USD US dolar	45
Arménie USD US dolar	40
Aruba USD US dolar	32
Austrálie USD US dolar	27
Ázerbájdžán USD US dolar	25
Bahamy USD US dolar	28
Bahrajn USD US dolar	40

Bangladéš USD US dolar 30
Barbados USD US dolar 40
Barma (Myanmar) USD US dolar 30
Belgie BEF belgický frank 2000
Belize USD US dolar 38
Benin USD US dolar 38
Bermudy USD US dolar 28
Bělorusko USD US dolar 33
Bhútán USD US dolar 25
Bolívie USD US dolar 28
Bosna a Hercegovina DEM německá marka 60
Botswana USD US dolar 30
Brazílie USD US dolar 45
Brunei USD US dolar 26
Bulharsko USD US dolar 28
Burkina Faso FRF francouzský frank 200
Burundi USD US dolar 29
Curacao USD US dolar 30
Čad USD US dolar 42
Čína USD US dolar 50
Dánsko DKK dánská koruna 250
Dominika USD US dolar 28
Dominikánská rep. USD US dolar 45
Džibuti USD US dolar 35
Egypt USD US dolar 35
Ekvádor USD US dolar 30
Eritrea USD US dolar 39
Estonsko USD US dolar 40
Etiopie USD US dolar 39
Filipíny USD US dolar 30
Finsko USD US dolar 37
Francie FRF francouzský frank 275
Gabon USD US dolar 45
Gambie USD US dolar 28
Ghana USD US dolar 35
Gibraltar USD US dolar 34
Grenada USD US dolar 45
Gruzie USD US dolar 25
Guadeloupe FRF francouzský frank 200
Guatemala USD US dolar 30
Guinea USD US dolar 38
Guinea - Bissau USD US dolar 38
Guayana USD US dolar 43
Haiti USD US dolar 43
Honduras USD US dolar 26
Hongkong USD US dolar 90
Chile USD US dolar 40

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Vyhláška MF, kterou se stanoví základní sazby stravného v cizí měně pro rok 1999

VYHLÁŠKA
Ministerstva financí
ze dne 30. listopadu 1998
č. 294/1998 Sb.,
kteřou se stanoví základní sazby
stravného v cizí měně pro rok 1999

Pozn. autora: Vyhláška č. 294/1998 Sb. byla zrušena vyhláškou č. 319/1999 Sb., která je součástí tohoto počítačového zpracování.

Ministerstvo financí stanoví podle § 12 odst. 3 zákona č. 119/1992 Sb., o cestovních náhradách, ve znění zákona č. 125/1998 Sb.:

§1

Základní sazby stravného v cizí měně pro rok 1999 se stanoví v příloze této vyhlášky.

§2

Zrušuje se vyhláška č. 181/1998 Sb., kterou se stanoví základní sazby stravného v cizí měně.

§3

Tato vyhláška nabývá účinnosti dnem 1. ledna 1999.

Příloha k vyhlášce č. 294/1998 Sb.

Základní sazby stravného v cizí měně pro rok 1999

Země	Měn. kód	Měna	Základní sazby stravného
Afghánistán	USD	US dolar	26
Albánie	USD	US dolar	30
Alžírsko	USD	US dolar	30
Andorra	ESP	španělská peseta	3400
Angola	USD	US dolar	31
Anguila	USD	US dolar	28
Antigua a Barbuda	USD	US dolar	28
Argentina	USD	US dolar	45
Arménie	USD	US dolar	40
Aruba	USD	US dolar	32

Austrálie	USD	US dolar	27
Ázerbájdžán	USD	US dolar	25
Bahamy	USD	US dolar	28
Bahrajn	USD	US dolar	40
Bangladěš	USD	US dolar	30
Barbados	USD	US dolar	40
Barma (Myanmar)	USD	US dolar	30
Belgie	BEF	belgický frank	2000
Belize	USD	US dolar	38
Benin	USD	US dolar	38
Bermudy	USD	US dolar	28
Bělorusko	USD	US dolar	40
Bhútán	USD	US dolar	25
Bolívie	USD	US dolar	28
Bosna a Hercegovina	DEM	německá marka	60
Botswana	USD	US dolar	30
Brazílie	USD	US dolar	45
Brunei	USD	US dolar	26
Bulharsko	USD	US dolar	28
Burkina Faso	FRF	francouzský frank	200
Burundi	USD	US dolar	29
Curacao	USD	US dolar	30
Čad	USD	US dolar	42
Čína	USD	US dolar	50
Dánsko	DKK	dánská koruna	250
Dominika	USD	US dolar	28
Dominikánská rep.	USD	US dolar	45
Džibuti	USD	US dolar	35
Egypt	USD	US dolar	35
Ekvádor	USD	US dolar	30
Eritrea	USD	US dolar	39
Estonsko	USD	US dolar	40
Etiopie	USD	US dolar	39
Filipíny	USD	US dolar	30
Finsko	USD	US dolar	37
Francie	FRF	francouzský frank	275
Gabon	USD	US dolar	45
Gambie	USD	US dolar	28
Ghana	USD	US dolar	35
Gibraltar	USD	US dolar	34
Grenada	USD	US dolar	45
Gruzie	USD	US dolar	25
Guadeloupe	FRF	francouzský frank	200
Guatemala	USD	US dolar	30
Guinea	USD	US dolar	38

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Sdělení k vyhlášce č. 294/1998 Sb. ze dne 30. listopadu 1998, kterou se stanoví sazby stravného v cizí měně pro rok 1999

**Sdělení k vyhlášce č. 294/1998 Sb.
ze dne 30. listopadu 1998,
kterou se stanoví sazby stravného
v cizí měně pro rok 1999**

Čj. 214/17826/1999 ze dne 5. března 1999

Ve Finančním zpravodaji č. 12/1998 pod č. 87 byla uveřejněna vyhláška Ministerstva financí č. 294/1998 Sb., kterou se stanoví základní sazby stravného v cizí měně pro rok 1999. V textu její přílohy na str. 291 nedopatřením nebyla u Německa zvýrazněna sazba 70 DEM, a to v rozporu s poznámkou na téže straně, podle níž změny sazeb proti předcházející úpravě jsou vyznačeny tučným písmem.

Na základě požadavku čtenářů Finančního zpravodaje proto potvrzujeme, že základní sazba stravného u Německa byla s účinností od 1. 1. 1999 snížena z 80 DEM na částku 70 DEM.

V této souvislosti zároveň připomínáme, že zákon o cestovních náhradách (úplné znění č. 201/1998 Sb.), umožňuje zaměstnavatelům podle

- § 12 odst. 5 základní sazbu stravného zvýšit až o 15 %, pokud se jedná o vedoucí zaměstnance rozpočtových nebo příspěvkových organizací (tzn. vedoucí organizací a jemu přímo podřízené vedoucí zaměstnance),

- § 12 odst. 6 základní sazbu stravného snížit, pokud se nejedná o pracovníky rozpočtových a příspěvkových organizací,

a) o 25 %, pokud tuto možnost sjednají v kolektivní smlouvě nebo stanoví ve vnitřním předpisu, případně sjednají v pracovní smlouvě,

b) o 50 %, pokud se jedná o členy posádek plavidel vnitrozemské plavby a tuto možnost sjednají v kolektivní nebo pracovní smlouvě,

- § 13 poskytnout vedle stravného i kapesné v cizí měně, a to až do výše 40 % stravného určeného podle § 12.

Závěrem upozorňujeme, že aktuální sazby stravného v cizí měně jsou též uveřejněny na internetové adrese Ministerstva financí: <http://www.mfcr.cz/>, a to v oddíle Legislativa - Vyhlášky MF.

Uveřejněno ve Finančním zpravodaji 3/1999.

Vyhláška MF, kterou se stanoví základní sazby stravného v cizí měně pro rok 2000

**VYHLÁŠKA
Ministerstva financí
ze dne 1. prosince 1999
č. 319/1999 Sb.,
kterou se stanoví základní sazby
stravného v cizí měně pro rok 2000**

Ministerstvo financí stanoví podle § 12 odst. 3 zákona č. 119/1992 Sb., o cestovních náhradách, ve znění zákona č. 125/1998 Sb.:

§1

Základní sazby stravného v cizí měně pro rok 2000 se stanoví v příloze této vyhlášky.

§2

Zrušuje se vyhláška č. 294/1998 Sb., kterou se stanoví základní sazby stravného v cizí měně pro rok 1999.

§3

Tato vyhláška nabývá účinnosti dnem 1. ledna 2000.

Příloha k vyhlášce č. 319/1999 Sb.

Základní sazby stravného v cizí měně pro rok 2000

Země	Měn. kód	Měna	Základní sazby stravného
Afghánistán	USD	US dolar	26
Albánie	USD	US dolar	30
Alžírsko	USD	US dolar	30
Andorra	ESP	španělská peseta	3400
Angola	USD	US dolar	31
Anguila	USD	US dolar	50
Antigua a Barbuda	USD	US dolar	50
Argentina	USD	US dolar	45
Arménie	USD	US dolar	40
Aruba	USD	US dolar	32
Austrálie	USD	US dolar	27
Ázerbájdžán	USD	US dolar	35

Bahamy	USD	US dolar	54
Bahrajn	USD	US dolar	50
Bangladéš	USD	US dolar	40
Barbados	USD	US dolar	50
Barma (Myanmar)	USD	US dolar	30
Belgie	BEF	belgický frank	2000
		přepočet na EURO	49,58
Belize	USD	US dolar	38
Benin	USD	US dolar	42
Bermudy	USD	US dolar	50
Bělorusko	USD	US dolar	40
Bhútán	USD	US dolar	25
Bolívie	USD	US dolar	40
Bosna a Hercegovina	DEM	německá marka	60
Botswana	USD	US dolar	30
Brazílie	USD	US dolar	45
Brunei	USD	US dolar	26
Bulharsko	USD	US dolar	28
Burkina Faso	FRF	francouzský frank	200
Burundi	USD	US dolar	50
Curacao	USD	US dolar	50
Čad	USD	US dolar	46
Čína	USD	US dolar	50
Dánsko	DKK	dánská koruna	290
Dominika	USD	US dolar	50
Dominikánská rep.	USD	US dolar	50
Džibuti	USD	US dolar	50
Egypt	USD	US dolar	40
Ekvádor	USD	US dolar	40
Eritrea	USD	US dolar	43
Estonsko	USD	US dolar	40
Etiopie	USD	US dolar	45
Filipíny	USD	US dolar	39
Finsko	USD	německá marka	67
		přepočet na EURO	34,04
Francie	FRF	francouzský frank	275
		přepočet na EURO	41,92
Gabon	USD	US dolar	50
Gambie	USD	US dolar	28
Ghana	USD	US dolar	35
Gibraltar	USD	US dolar	34
Grenada	USD	US dolar	50
Gruzie	USD	US dolar	35
Guadeloupe	FRF	francouzský frank	200
Guatemala	USD	US dolar	30
Guinea	USD	US dolar	38

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Nařízení vlády o náhradách zaměstnanců v zahraničí

NAŘÍZENÍ VLÁDY
ze dne 2. března 1994
č. 62/1994 Sb.,
o poskytování náhrad některých výdajů
zaměstnancům rozpočtových a příspěvkových organizací
s pravidelným pracovištěm v zahraničí

Vláda nařizuje podle § 24 zákona č. 119/1992 Sb., o cestovních náhradách, ve znění zákona č. 44/1994 Sb.:

§1

Rozsah působnosti

Toto nařízení upravuje poskytování náhrad některých výdajů zaměstnancům rozpočtových a příspěvkových organizací, jejichž platové poměry upravuje zákon č. 143/1992 Sb., o platu a odměně za pracovní pohotovost v rozpočtových a v některých dalších organizacích a orgánech, ve znění zákona České národní rady č. 590/1992 Sb., zákona České národní rady č. 10/1993 Sb. a zákona č. 40/1994 Sb., kteří mají místo výkonu práce v zahraničí určeno jako pravidelné pracoviště (*Poznámka č. 1: § 2 odst. 3 zákona č. 119/1992 Sb., o cestovních náhradách.*) (dále jen "výkon práce v zahraničí").

§2

Druhy náhrad

§2 (1) Zaměstnanci uvedenému v § 1 (dále jen "zaměstnanec") přísluší náhrada zvýšených životních nákladů.

§2 (2) Zaměstnavatel může poskytovat zaměstnanci i náhradu

- a) zvýšených vybavovacích výdajů,
- b) jízdních výdajů a výdajů za ubytování při některých cestách do České republiky a zpět,
- c) výdajů spojených s přepravou osobních věcí.

§3

Náhrada zvýšených životních nákladů

§3 (1) Zaměstnanci přísluší náhrada zvýšených životních nákladů od prvního do posledního dne přidělení k výkonu práce v zahraničí. Tato náhrada se poskytuje v jiné než české měně, kterou určí zaměstnavatel (dále jen "určená měna").

§3 (2) Základ pro určení měsíční výše náhrady zvýšených životních nákladů stanoví zaměstnavatel v rozmezí 30 % až 64 % z platu stanoveného zaměstnanci. Tato částka se násobí přepočítací relací pro zemi výkonu práce. Výše a způsob určení přepočítací relace jsou stanoveny v příloze, která je součástí tohoto nařízení.

§3 (3) Zaměstnanci, kterého manželka nebo manžel následuje do místa výkonu práce v zahraničí, přísluší náhrada podle odstavce 2, zvýšená o 20 %; toto zvýšení zaměstnanci nenáleží

- a) za dobu pobytu manželky nebo manžela mimo zemi, která je určena jako místo výkonu práce v

zahraničí, přesahující 49 kalendářních dnů v běžném roce u evropských zemí a 63 kalendářních dnů v běžném roce u mimoevropských zemí,

b) má-li manželka nebo manžel po dobu výkonu práce v zahraničí příjem ze závislé činnosti nebo jako osoba samostatně výdělečně činná.

§3 (4) Rozhodne-li zaměstnavatel z bezpečnostních důvodů o evakuaci rodinných příslušníků zaměstnance, přísluší zaměstnanci, který nadále plní pracovní povinnost v místě výkonu práce v zahraničí za mimořádného rizika, náhrada podle odstavce 2 zvýšená o 20 %. Zvýšená náhrada přísluší zaměstnanci ode dne stanoveného v rozhodnutí zaměstnavatele o evakuaci do dne pominutí mimořádného rizika, o němž rozhodne zaměstnavatel.

§3 (5) Pokud zaměstnanci vznikají mimořádné výdaje, protože děti nemají možnost v místě výkonu práce v zahraničí získávat bezplatné základní nebo střední vzdělání (*Poznámka č. 2: Zákon č. 29/1984 Sb., o soustavě základních a středních škol (školský zákon), ve znění zákona č. 188/1988 Sb., zákona č. 171/1990 Sb., zákona č. 522/1990 Sb., zákona č. 134/1993 Sb., zákona č. 190/1993 Sb. a zákona č. 331/1993 Sb.*) při zastupitelském úřadě České republiky (dále jen "zastupitelský úřad") nebo jiným způsobem získávat bezplatné vhodné základní nebo střední vzdělání v místě výkonu práce v zahraničí, zvýší se náhrada podle předchozích odstavců o částku účelně vynaložených výdajů podle odstavce 6.

§3 (6) Rozsah úhrady mimořádných výdajů podle odstavce 5 určí zaměstnavatel zaměstnanci před nástupem k výkonu práce v zahraničí na základě jeho písemné žádosti, doložené vyjádřením zastupitelského úřadu. Zaměstnavatel uhradí pouze prokazatelně vynaložené údaje na zápisné, školné a zkušební, popř. výdaje jim na roveň postavené. Výdaje na individuální nebo dodatečnou výuku, na školní učebnice a pomůcky, pojistné, školní úbor, stravu, dopravu do školy a zpět, za nepovinné lekce, za školní akce apod. zaměstnavatel nehradí.

§3 (7) Pokud zaměstnanci vznikají výdaje z důvodu nemoci nebo úrazu zaměstnance nebo jeho rodinných příslušníků, zvýší se náhrada podle odstavců 2 až 4 o účelně vynaložené výdaje spojené s léčením v místě výkonu práce v zahraničí.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Nařízení vlády o náhradách zaměstnanců v zahraničí

NAŘÍZENÍ VLÁDY
ze dne 2. března 1994
č. 62/1994 Sb.,
o poskytování náhrad některých výdajů
zaměstnancům rozpočtových a příspěvkových organizací
s pravidelným pracovištěm v zahraničí,
ve znění nařízení vlády č. 183/1999 Sb.

Vláda nařizuje podle § 24 zákona č. 119/1992 Sb., o cestovních náhradách, ve znění zákona č. 44/1994 Sb.:

§1

Rozsah působnosti

Toto nařízení upravuje poskytování náhrad některých výdajů zaměstnancům rozpočtových a příspěvkových organizací, jejichž platové poměry upravuje zákon č. 143/1992 Sb., o platu a odměně za pracovní pohotovost v rozpočtových a v některých dalších organizacích a orgánech, ve znění zákona České národní rady č. 590/1992 Sb., zákona České národní rady č. 10/1993 Sb. a zákona č. 40/1994 Sb., kteří mají místo výkonu práce v zahraničí určeno jako pravidelné pracoviště (*Poznámka č. 1: § 2 odst. 3 zákona č. 119/1992 Sb., o cestovních náhradách.*) (dále jen "výkon práce v zahraničí").

§2

Druhy náhrad

§2 (1) Zaměstnanci uvedenému v § 1 (dále jen "zaměstnanec") přísluší náhrada zvýšených životních nákladů.

§2 (2) Zaměstnavatel může poskytovat zaměstnanci i náhradu

- a) zvýšených vybavovacích výdajů,
- b) jízdních výdajů a výdajů za ubytování při některých cestách do České republiky a zpět,
- c) výdajů spojených s přepravou osobních věcí.

§3

Náhrada zvýšených životních nákladů

§3 (1) Zaměstnanci přísluší náhrada zvýšených životních nákladů od prvního do posledního dne přidělení k výkonu práce v zahraničí. Tato náhrada se poskytuje v měně stanovené v příloze k tomuto nařízení (dále jen "stanovená měna").

§3 (2) Základ pro určení měsíční výše náhrady zvýšených životních nákladů stanoví zaměstnavatel v rozmezí 25 % až 52 % z platu stanoveného zaměstnanci. Tato částka se násobí přepočítací relací pro zemi výkonu práce. Přepočítací relace jsou stanoveny v příloze k tomuto nařízení.

§3 (3) Zaměstnanci, kterého manželka nebo manžel následuje do místa výkonu práce v zahraničí, přísluší náhrada podle odstavce 2, zvýšená o 5 % až 20 %; toto zvýšení zaměstnanci nenáleží

- a) za dobu pobytu manželky nebo manžela mimo zemi, která je určena jako místo výkonu práce v

zahraničí, přesahující 49 kalendářních dnů v běžném roce u evropských zemí a 63 kalendářních dnů v běžném roce u mimoevropských zemí,

b) má-li manželka nebo manžel po dobu výkonu práce v zahraničí příjem ze závislé činnosti nebo jako osoba samostatně výdělečně činná.

§3 (4) Rozhodne-li zaměstnavatel z bezpečnostních důvodů o evakuaci rodinných příslušníků zaměstnance, přísluší zaměstnanci, který nadále plní pracovní povinnost v místě výkonu práce v zahraničí za mimořádného rizika, náhrada podle odstavce 2 zvýšená o 20 %. Zvýšená náhrada přísluší zaměstnanci ode dne stanoveného v rozhodnutí zaměstnavatele o evakuaci do dne pominutí mimořádného rizika, o němž rozhodne zaměstnavatel.

§3 (5) Pokud zaměstnanci vznikají mimořádné výdaje, protože děti nemají možnost v místě výkonu práce v zahraničí získávat bezplatné základní nebo střední vzdělání (*Poznámka č. 2: Zákon č. 29/1984 Sb., o soustavě základních a středních škol (školský zákon), ve znění zákona č. 188/1988 Sb., zákona č. 171/1990 Sb., zákona č. 522/1990 Sb., zákona č. 134/1993 Sb., zákona č. 190/1993 Sb. a zákona č. 331/1993 Sb.*) při zastupitelském úřadě České republiky (dále jen "zastupitelský úřad") nebo jiným způsobem získávat bezplatné vhodné základní nebo střední vzdělání v místě výkonu práce v zahraničí, zvýší se náhrada podle předchozích odstavců o částku účelně vynaložených výdajů podle odstavce 6.

§3 (6) Rozsah úhrady mimořádných výdajů podle odstavce 5 určí zaměstnavatel zaměstnanci na základě jeho písemné žádosti, doložené vyjádřením zastupitelského úřadu. Zaměstnavatel uhradí pouze prokazatelně vynaložené údaje na zápisné, školné a zkušební, popř. výdaje jim na roveň postavené. Výdaje na individuální nebo dodatečnou výuku, na školní učebnice a pomůcky, pojistné, školní úbor, stravu, dopravu do školy a zpět, za nepovinné lekce, za školní akce apod. zaměstnavatel nehradí.

§3 (7) Pokud zaměstnanci vznikají výdaje z důvodu nemoci nebo úrazu zaměstnance nebo jeho rodinných příslušníků, zvýší se náhrada podle odstavců 2 až 4 o účelně vynaložené výdaje spojené s léčením v zahraničí. Pokud zaměstnankyně nebo manželka zaměstnance neodcestuje za účelem porodu do České republiky, může zaměstnavatel zaměstnanci jednorázově zvýšit náhradu podle § 3 odst. 2 až 4, a to až o částku, která odpovídá výši obvyklých výdajů za cestu do České republiky a zpět.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Vyhláška o poskytování ochranných pracovních prostředků

**Vyhláška
Ministerstva práce a sociálních věcí
ze dne 11. října 1994,
č. 204/1994 Sb.,
kterou se stanoví rozsah a bližší podmínky poskytování
osobních ochranných pracovních prostředků
a mycích, čisticích a dezinfekčních prostředků,
ve znění vyhlášky č. 279/1998 Sb.**

Ministerstvo práce a sociálních věcí stanoví podle [§ 133 odst. 8](#) zákona č. [65/1965](#) Sb., zákoník práce, ve znění zákona č. [74/1994](#) Sb., v dohodě s Ministerstvem zdravotnictví:

Poskytování osobních ochranných
pracovních prostředků

§1

§1 (1) Osobní ochranné pracovní prostředky (dále jen "ochranné prostředky") jsou pro účely této vyhlášky určené k tomu, aby se jejich používáním zaměstnanci chránili před riziky, která by mohla ohrozit jejich život, bezpečnost nebo zdraví při práci. Za ochranné prostředky se považují též pracovní oděv nebo obuv poskytované zaměstnancům v prostředí, v němž oděv nebo obuv podléhá při práci mimořádnému opotřebením nebo znečištění. (Pozn. č. 1: [§ 133 odst. 2](#) zákoníku práce.)

§1 (2) Ochrannými prostředky pro účely této vyhlášky nejsou:

- a) oděvy, obuv, které neslouží k ochraně zdraví a bezpečnosti při práci;
- b) zařízení záchranných a havarijních služeb, vykonávající činnost podle zvláštních předpisů; (Pozn. č. 2: Např. vyhláška Českého báňského úřadu č. [341/1992](#) Sb., o báňské záchranné službě.)
- c) sportovní vybavení;
- d) prostředky určené pro sebeobranu.

§1 (3) Poskytovat lze pouze ty ochranné prostředky, které splňují podmínky stanovené zvláštním právním předpisem. (Pozn. č. 3: Nařízení vlády č. [172/1997](#) Sb., kterým se stanoví technické požadavky na osobní ochranné prostředky.)

§2

§2 (1) Ochranné prostředky poskytuje zaměstnavatel podle vlastního seznamu zpracovaného na základě zhodnocení rizik a konkrétních podmínek na pracovištích.

§2 (2) Zhodnocení rizik a úpravu seznamu pro poskytování ochranných prostředků provede zaměstnavatel znovu, jakmile dojde ke změnám, které se týkají bezpečnosti a ochrany zdraví při práci v důsledku zavedení nové technologie, vzniku nových pracovních podmínek nebo změny dosavadních pracovních podmínek.

§3

§3 (1) Zaměstnavatel poskytuje ochranné prostředky tehdy, nelze-li rizika práce vyloučit nebo dostatečně omezit technickými prostředky kolektivní ochrany nebo jinými opatřeními.

§3 (2) Ochranné prostředky musí:

a) být po dobu používání účinné proti vyskytujícím se rizikům a jejich používání nesmí představovat další riziko;

b) odpovídat existujícím podmínkám na pracovišti;

c) respektovat ergonomické požadavky a zdravotní stav zaměstnanců;

d) být přizpůsobeny fyzickým předpokladům zaměstnanců.

§3 (3) Tam, kde přítomnost více než jednoho rizika vyžaduje, aby zaměstnanci používali současně více ochranných prostředků, musí být tyto ochranné prostředky vzájemně slučitelné.

§3 (4) Zaměstnanci musí být s používáním ochranných prostředků seznámeni. Jejich použití pro více zaměstnanců je možné pouze v případě, že byla učiněna opatření, která zamezí ohrožení přenosnými chorobami.

§3 (5) Způsob, podmínky a dobu používání ochranných prostředků stanoví zaměstnavatel na základě četnosti a závažnosti vyskytujících se rizik, charakteristiky práce a pracoviště a s přihlédnutím k vlastnostem těchto ochranných prostředků.

§4

Poskytování mycích, čisticích a dezinfekčních prostředků

§4 (1) Zaměstnavatel poskytuje zaměstnancům mycí, čisticí a dezinfekční prostředky. Za dezinfekční prostředky se považují též ochranné masti.

§4 (2) Nestanoví-li zvláštní předpis jinak, (*Pozn. č. 4: Např. směrnice Ministerstva zdravotnictví ČSR č. j. HEM-351.6-22.12.86 o hygienických požadavcích na zřízení a provoz zařízení společného stravování (reg. částka 9/1987 Sb.)*.) poskytuje zaměstnavatel mycí, čisticí a dezinfekční prostředky podle seznamu zpracovaného zaměstnavatelem na základě zhodnocení rozsahu znečištění zaměstnanců při práci nebo jejich ohrožení dráždivými látkami.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Vyhláška o zákazu prací ženám a mladistvým

**Vyhláška
Ministerstva zdravotnictví
ze dne 6. října 1997,
č. 261/1997 Sb.,
kterou se stanoví práce a pracoviště,
které jsou zakázané všem ženám,
těhotným ženám, matkám do konce devátého měsíce
po porodu a mladistvým,
a podmínky, za nichž mohou mladiství výjimečně
tyto práce konat z důvodu přípravy na povolání,
ve znění vyhlášky č. 185/1998 Sb.**

Ministerstvo zdravotnictví stanoví podle [§ 150 odst. 2](#) a v dohodě s Ministerstvem školství, mládeže a tělovýchovy podle [§ 167 odst. 2](#) zákona č. [65/1965 Sb.](#), zákoník práce, ve znění zákona č. [74/1994 Sb.](#):

§1

Práce zakázané všem ženám

Všem ženám jsou zakázány

a) práce

1. s převažující dynamickou složkou svalové práce, při níž je celosměnový energetický výdej větší než 5,4 MJ netto (pracovní energetický výdej snížený o podíl bazálního metabolismu),
2. při přepravě břemen pomocí jednoduchých bezmotorových prostředků, při nichž musí být vynaložena při pojezdu tažná síla větší než 90 N a tlačná větší než 130 N,
3. spojené se zvedáním a přenášením břemen, při nichž jsou překračovány ukazatele uvedené v příloze č. 1, která je součástí této vyhlášky; při zvedání osob jsou přípustné hodnoty pro manipulaci s břemeny dodrženy, jestliže při zvedání osob nad 40 kg hmotnosti tuto činnost vykonávají alespoň dvě osoby za použití technických prostředků, například podložek s rukojetí,

b) práce spojené s expozicí vibracím, při nichž

1. může dojít k překročení nejvyšších přípustných hodnot stanovených zvláštním předpisem (*Pozn. č. 1: Vyhláška Ministerstva zdravotnictví ČSR č. 13/1977 Sb., o ochraně zdraví před nepříznivými účinky hluku a vibrací.*) pro celkové vertikální vibrace o frekvencích 4 až 8 Hz nebo celkové horizontální vibrace o frekvencích 1 až 2 Hz,
2. vibrace přenášené na ruce překračují při podrobném hodnocení nejvyšší přípustné hodnoty (*Pozn. č. 1a: Tabulka č. 14 přílohy k vyhlášce č. 13/1977 Sb., o ochraně zdraví před nepříznivými účinky hluku a vibrací, uveřejněné pod č. 41/1977 sb. Hygienické předpisy, oznámené v částce 4/1977 Sb. Směrnice č. 53/1980 sb. Hygienické předpisy, jimiž se stanoví způsob měření a hodnocení vibrací, oznámené v částce 32/1980 Sb.*) a síla potřebná pro ovládání nářadí překračuje podle výsledků měření 10 % F_{max} (nejvyšší svalová síla, vynaložená v dané pracovní poloze při maximálním volním úsilí), jde-li o práci s převahou statické složky, nebo 30 % F_{max}, jde-li o práci s převahou dynamické složky,

c) práce na pracovištích, na nichž je tlak vzduchu vyšší než okolní atmosférický tlak o více než 20 kPa,

d) práce vyžadující používání izolačních dýchacích přístrojů; toto omezení neplatí, s výjimkou těhotných žen, pro výkon záchranných prací při haváriích,

e) práce v prostředí, v němž je koncentrace kyslíku v ovzduší nižší než 20 % objemových,

f) práce v zemědělství spojené se zacházením se zvířaty, při nichž je zvýšené nebezpečí úrazu.

Práce zakázané těhotným ženám a matkám
do konce devátého měsíce po porodu

§2

Těhotným ženám a matkám do konce devátého měsíce po porodu jsou dále zakázány

a) práce

1. s převažující dynamickou složkou svalové práce, při níž je celosměnový energetický výdej větší než 4 MJ netto,

2. při přepravě břemen pomocí jednoduchých bezmotorových prostředků, při nichž musí být vynaložena tažná síla větší než 50 N nebo tlačná síla větší než 100 N,

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Vyhláška Ministerstva financí o fondu kulturních a sociálních potřeb

**Vyhláška
Ministerstva financí
ze dne 19. prosince 1995
č. 310/1995 Sb.,
o fondu kulturních a sociálních potřeb,
ve znění vyhlášky Ministerstva financí č. 167/1997 Sb.
a vyhlášky Ministerstva financí č. 314/1999 Sb.**

Ministerstvo financí stanoví podle § 35 odst. 2 písm. a) zákona České národní rady č. 576/1990 Sb., o pravidlech hospodaření s rozpočtovými prostředky České republiky a obcí v České republice (rozpočtová pravidla republiky), ve znění zákona České národní rady č. 579/1991 Sb., a podle § 36 odst. 2 zákona č. 111/1990 Sb., o státním podniku:

Předmět a rozsah úpravy

§1

Tato vyhláška upravuje tvorbu, používání a hospodaření s fondy kulturních a sociálních potřeb (dále jen "fond")

a) státních podniků, (Pozn. č. 1: Zákon č. 111/1990 Sb., o státním podniku, ve znění zákona č. 92/1991 Sb. a zákona č. 119/1995 Sb.)

b) rozpočtových organizací, dalších subjektů, jejichž příjmy a výdaje jsou příjmy a výdaji státního rozpočtu, a příspěvkových organizací (Pozn. č. 2: § 31 zákona ČNR č. 576/1990 Sb., o pravidlech hospodaření s rozpočtovými prostředky České republiky a obcí v České republice (rozpočtová pravidla republiky), ve znění zákona ČNR č. 10/1993.)

(dále jen "zaměstnavatel").

§2

§2 (1) Fond je určen k zabezpečování kulturních, sociálních a dalších potřeb upravených touto vyhláškou.

§2 (2) Fond je určen zaměstnancům v pracovním poměru k zaměstnavateli, (Pozn. č. 3: § 27 zákona č. 65/1965 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů.) příslušníkům ve služebním poměru, (Pozn. č. 4: Zákon č. 76/1959 Sb., o některých služebních poměrech vojáků, ve znění pozdějších předpisů. Zákon ČNR č. 186/1992 Sb., o služebním poměru příslušníků Policie České republiky, ve znění pozdějších předpisů. Zákon č. 154/1994 Sb., o Bezpečnostní informační službě. Zákon ČNR č. 555/1992 Sb., o Vězeňské službě a justiční stráž České republiky.) soudcům, žákům středních odborných učilišť a učilišť (Pozn. č. 5: Zákon č. 29/1984 Sb., o soustavě základních škol, středních škol a vyšších odborných škol (školský zákon), ve znění zákona č. 188/1988 Sb., zákona č. 171/1990 Sb., zákona č. 522/1990 Sb., zákona č. 134/1993 Sb., zákona č. 190/1993 Sb., zákona č. 331/1993 Sb., nálezů Ústavního soudu České republiky č. 49/1994 Sb., zákona č. 256/1994 Sb. a zákona č. 138/1995 Sb.) (dále jen "učilišť"), interním vědeckým aspirantům (Pozn. č. 6: § 8 a 14 zákona č. 39/1977 Sb., o výchově nových vědeckých pracovníků a o dalším zvyšování kvalifikace vědeckých pracovníků.) (dále jen "zaměstnanci"). Za zaměstnance se považují též důchodci, kteří při prvním odchodu do starobního nebo plného invalidního důchodu pracovali u zaměstnavatele. Pokud to další ustanovení vyhlášky umožňují, lze jej používat i ve prospěch rodinných příslušníků zaměstnanců a jiných osob.

§2 (3) Za rodinného příslušníka se pro účely této vyhlášky považují manžel (manželka), druh (družka) a nezaopatřené děti.

§2 (4) Nezaopatřenost dítěte se posuzuje podle zvláštního předpisu. (Pozn. č. 7: § 11 až 16 zákona č. 117/1995 Sb., o státní sociální podpoře.) Za dítě se pro účely této vyhlášky považují tyto děti:

- a) dítě vlastní nebo osvojené,
- b) dítě, které bylo zaměstnancem nebo jeho manželem převzato do péče nahrazující péči rodičů na základě rozhodnutí příslušných orgánů,
- c) dítě manžela (manželky) žijící v domácnosti se zaměstnancem. (Pozn. č. 8: § 115 zákona č. 40/1964 Sb., občanský zákoník, ve znění pozdějších předpisů.)

§3

Tvorba fondu

§3 (1) Zaměstnavatelé uvedení v § 1 písm. a) tvoří fond:

a) základním přidělem ze zisku ve výši 2 % z ročního objemu nákladů zúčtovaných na mzdy, náhrady mzdy a odměny za pracovní pohotovost zaměstnancům a na odměny a ostatní plnění za práci vykonávanou v rámci odborného výcviku na produktivních činnostech žákům učilišť a na stipendia interním vědeckým aspirantům a zaměstnancům na studijních pobytech,

b) dalšími přiděly ze zisku. (Pozn. č. 9: § 4 nařízení vlády ČSFR č. 577/1990 Sb., o finančním hospodaření státních podniků.)

§3 (2) Zaměstnavatelé uvedení v § 1 písm. b) tvoří fond základním přidělem ze svého rozpočtu běžného roku ve výši 2 % z ročního objemu nákladů zúčtovaných na platy a náhrady platů, popřípadě na mzdy a náhrady mzdy a odměny za pracovní pohotovost, na odměny a ostatní plnění za práci vykonávanou v rámci odborného výcviku na produktivních činnostech žákům učilišť a na stipendia interním vědeckým aspirantům a zaměstnancům na studijních pobytech.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Vyhláška FMPSV o pružné pracovní době

**Vyhláška
Federálního ministerstva práce a sociálních věcí
č. 196/1989 Sb.,
o pružné pracovní době,
ve znění zákona č. 1/1992 Sb.**

Federální ministerstvo práce a sociálních věcí stanoví podle [§ 85b](#) a [§ 123 odst. 1](#) písm. a) zákoníku práce č. [65/1965](#) Sb., ve znění zákona č. 188/1988 Sb. (úplné znění č. 52/1989 Sb.), v dohodě s Ústřední radou odborů a Svazem družstevních rolníků:

§1

Úvodní ustanovení

§1 (1) V zájmu dosažení lepších výsledků hospodaření, zejména zvýšení efektivity práce a v zájmu lepšího zabezpečení potřeb pracovníků lze v organizacích uplatňovat pružnou pracovní dobu.

§1 (2) Při zavedení a uplatňování pružné pracovní doby platí ustanovení zákoníku práce a ostatních pracovněprávních předpisů, pokud tato vyhláška nestanoví jinak.

§2

Pružná pracovní doba

§2 (1) Při uplatnění pružné pracovní doby si pracovník volí sám začátek, popřípadě i konec pracovní doby v jednotlivých dnech (*Pozn. č. 1: [§ 87 odst. 2](#) zákoníku práce.*) v rámci časových úseků stanovených organizací (volitelná pracovní doba). Mezi dva úseky volitelné pracovní doby je vložen časový úsek, v němž je pracovník povinen být na pracovišti (základní pracovní doba). Pružnou pracovní dobu lze též uplatňovat podle této vyhlášky jak při rovnoměrném rozvržení týdenní pracovní doby na jednotlivé týdny, (*Pozn. č. 2: [§ 84](#) zákoníku práce.*) tak při jejím nerovnoměrném rozvržení podle pracovněprávního předpisu příslušného ústředního orgánu. (*Pozn. č. 3: [§ 85](#) zákoníku práce.*)

§2 (2) Začátek a konec základní pracovní doby stanoví organizace tak, aby při stanovené týdenní pracovní době 42 1/2 hodiny základní pracovní doba činila v jednotlivých pracovních dnech nejméně pět hodin.

§2 (3) Volitelnou pracovní dobu rozvrhne organizace na začátek a konec pracovní směny tak, aby úsek volitelné pracovní doby na začátku pracovní směny činil při stanovené týdenní pracovní době 42 1/2 hodiny nejméně jednu hodinu.

§2 (4) Obdobně podle odstavců 2 a 3 se postupuje při zkrácené pracovní době pod 42 1/2 hodiny týdně (*Pozn. č. 4: [§ 83 odst. 3 a 4](#) zákoníku práce.*) a při kratší pracovní době, (*Pozn. č. 5: [§ 86 odst. 1](#), [§ 156 odst. 2](#) a [§ 270 odst. 2 a 3](#) zákoníku práce.*) popřípadě při rozvržení týdenní pracovní doby na jiný počet než pět dnů v týdnu s tím, že se délka úseků základní a volitelné pracovní doby stanoví v poměru k týdenní pracovní době.

§2 (5) Základní pracovní doba spolu s úsekem volitelné pracovní doby tvoří denní provozní dobu.

Pracovník nesmí vykonávat práci mimo denní provozní dobu, pokud nejde o práci přesčas (§ 5). (Pozn. č. 6: [§ 90](#) a [92 zákoníku práce](#).)

§3

Formy pružné pracovní doby

§3 (1) Pružná pracovní doba se uplatní jako

a) pružný pracovní den, při němž si pracovník sám volí začátek pracovní směny a je povinen v příslušný pracovní den odpracovat celou pracovní směnu připadající na tento den podle rozvrhu týdenní pracovní doby do pracovních směn stanoveného organizací, (Pozn. č. 2: [§ 84 zákoníku práce](#).) (Pozn. č. 3: [§ 85 zákoníku práce](#).)

b) pružný pracovní týden při rovnoměrně rozvržené pracovní době, (Pozn. č. 2: [§ 84 zákoníku práce](#).) při němž si pracovník sám volí začátek i konec pracovních směn a je povinen v příslušném týdnu odpracovat celou týdenní pracovní dobu; (Pozn. č. 7: [§ 83](#), [§ 86 odst. 1](#), [§ 156 odst. 2](#) a [§ 270 odst. 2 a 3 zákoníku práce](#).) přitom délka pracovní směny není omezena na devět hodin (Pozn. č. 8: [§ 84 odst. 2 zákoníku práce](#).) a neplatí ustanovení bodu 12 vyhlášky ministerstva práce a sociálních věcí č. 63/1968 Sb., o zásadách pro zkracování týdenní pracovní doby a pro zavádění provozních a pracovních režimů s pětidenním pracovním týdnem, o nejkratší přípustné délce pracovní směny před volným dnem,

c) pružné čtyřtýdenní pracovní období při nerovnoměrně rozvržené pracovní době, (Pozn. č. 3: [§ 85 zákoníku práce](#).) při němž si pracovník sám volí začátek a konec pracovních směn a je povinen v období čtyř po sobě jdoucích týdnů stanoveném organizací odpracovat pracovní dobu připadající podle rozvržené týdenní pracovní doby na toto čtyřtýdenní období. (Pozn. č. 7: [§ 83](#), [§ 86 odst. 1](#), [§ 156 odst. 2](#) a [§ 270 odst. 2 a 3 zákoníku práce](#).)

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Nařízení vlády o zvláštní dodatkové dovolené pracovníků pracujících v podzemí hlubinných uhelných a lignitových dolů

Nařízení vlády č.75/1982 Sb., o zvláštní dodatkové dovolené pracovníků pracujících v podzemí hlubinných uhelných a lignitových dolů

Vláda Československé socialistické republiky v dohodě s Ustřední radou odborů nařizuje podle § 105 odst. 3 zákoníku práce č. 65/1965 Sb., ve znění zákona č. 72/1982 Sb.

§1

Pracovníci se stálým pracovištěm pod zemí hlubinných uhelných a lignitových dolů vykonávající zaměstnání vymezená v předpisech o důchodovém zabezpečení, (*Pozn. č. 1: Část I přílohy k nařízení vlády ČSSR č. 74/1982 Sb., o některých úpravách v nemocenském pojištění a důchodovém zabezpečení pracujících v hornictví. - Pozn. autora: Předpis byl zrušen zákonem č. 134/1991 Sb.*) kteří odpracují směny předem stanovené těžebním režimem na sobotu, (*Pozn. č. 2: Směnami stanovenými těžebním režimem na sobotu v hlubinných uhelných a lignitových dolech se rozumějí směny předem takto stanovené na následující kalendářní rok a schválené generálním ředitelem koncernu v dohodě s příslušným odborovým orgánem.*) mají za každou takto odpracovanou sobotu nárok na zvláštní dodatkovou dovolenou v rozsahu jednoho dne.

§2

§2 (1) Zvláštní dodatková dovolená přísluší pracovníkům uvedeným v §1, kteří odpracují celou směnu, jejíž začátek připadá na sobotu předem stanovenou těžebním režimem (dále jen "směna").

§2 (2) Pro účely zvláštní dodatkové dovolené se jako výkon práce neposuzují doby uvedené v §64 odst. 1 a 2 nařízení vlády Československé socialistické republiky č. 54/1975 Sb., kterým se provádí zákoník práce. Neodpracuje-li pracovník celou směnu z důvodu pracovního úrazu, za který odpovídá organizace, nebo z důvodu náhlého onemocnění v průběhu směny vyžadujícího poskytnutí lékařského vyšetření nebo ošetření, posuzuje se tato směna pro účely zvláštní dodatkové dovolené jako odpracovaná.

§3

§3 (1) Zameškání směny nebo její části, kdy organizace v dohodě se závodním výborem základní organizace Revolučního odborového hnutí neomluví nepřítomnost pracovníka v práci, se posuzuje jako neomluvená nepřítomnost v práci. (*Pozn. č. 3: § 16 nařízení vlády ČSSR č. 54/1975 Sb. - Pozn. autora: Předpis byl zrušen nařízením vlády č. 223/1988 Sb.*)

§3 (2) Nárok na zvláštní dodatkovou dovolenou nevznikne, jestliže pracovník neomluveně zamešká

jinou směnu v kalendářním měsíci, v němž byla předem stanovena těžebním režimem směna na sobotu.

§4

Při určování nástupu dovolené může organizace s předchozím souhlasem závodního výboru základní organizace Revolučního odborového hnutí umožnit čerpání zvláštní dodatekové dovolené připadající na kalendářní rok zpravidla vcelku až do konce příštího kalendářního roku, jestliže nemůže z vážných důvodů určit její nástup tak, aby tato dovolená skončila nejpozději do 30. dubna příštího roku.

§5

§5 (1) Zvláštní dodateková dovolená přísluší pracovníku při splnění podmínek uvedených v [§ 2 odst. 1](#), i když má nárok na dodatekovou dovolenou podle [§ 105 odst. 1](#) zákoníku práce.

§5 (2) Za zvláštní dodatekovou dovolenou nelze poskytnout náhradu mzdy; tato dovolená musí být vždy vyčerpána, a to přednostně.

§6

Pokud se v tomto nařízení nestanoví jinak, platí o zvláštní dodatekové dovolené ustanovení o dovolené na zotavenou.

§7

Toto nařízení nabývá účinnosti dnem 1. července 1982.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Vyhláška MPSV, kterou se stanoví podmínky pro nerovnoměrné rozvržení pracovní doby v zařízeních sociální péče

Vyhláška Ministerstva práce a sociálních věcí č. 264/1994 Sb., kterou se stanoví podmínky pro nerovnoměrné rozvržení pracovní doby v zařízeních sociální péče

Ministerstvo práce a sociálních věcí stanoví podle § 85 odst. 1 zákoníku práce č. 65/1965 Sb., ve znění pozdějších předpisů:

§1

Rozsah platnosti

Tato vyhláška se vztahuje na zařízení sociální péče spravovaná Ministerstvem práce a sociálních věcí.

§2

Podmínky pro nerovnoměrné rozvržení pracovní doby

Vedoucí zařízení sociální péče může rozvrhnout pracovní dobu pro jednotlivá pracoviště na jednotlivé týdny nerovnoměrně, jen je-li to odůvodněno:

a) povahou práce nebo podmínkami provozu na pracovišti, na němž výkon práce probíhá plných 24 hodin po sedm dnů v týdnu a je zajišťován směny (nepřetržitý pracovní režim),

b) zvláštními podmínkami provozu v jednosměnných a vícesměnných pracovních režimech, ve kterých je třeba konat práci nejméně šest dnů v týdnu (jsou to zejména práce ve stravovacích a ubytovacích provozech, práce vychovatelů, střežení objektů apod.),

c) jinými závažnými provozními důvody, zejména na odloučených pracovištích, která jsou těžko dostupná veřejnými dopravními prostředky.

§3

Stanovení nejvýše přípustné délky směn

§3 (1) Pro stanovení nejvýše přípustné délky směn v jednotlivých pracovních dnech včetně zákonných přestávek na jídlo a oddech (§ 89 zákoníku práce) je rozhodující míra pracovního zatížení v průběhu pracovní směny:

a) na pracovištích, kde v průběhu směny dochází k plnému fyzickému nebo psychickému zatížení (např. práce zdravotnických zaměstnanců v ranních směnách, ruční manipulace s břemeny apod.), může být stanovena nejvýše devítihodinová pracovní doba; jen ve zcela výjimečných případech, kdyby došlo k ohrožení provozu zařízení sociální péče, může vedoucí zařízení sociální péče na nezbytnou časově omezenou dobu povolit nejvýše desetihodinovou pracovní dobu,

b) na jiných pracovištích může být stanovena nejvýše desetihodinová pracovní doba,

c) výjimečně lze stanovit nejvýše dvanáctihodinovou pracovní dobu na takových pracovištích, kde povaha pracovní činnosti v průběhu pracovní směny umožňuje přiměřený oddech (např. při směnách ve dnech pracovního klidu, při práci zdravotnických zaměstnanců v noci a zaměstnanců ve stravovacích a ubytovacích provozech a střežení objektu),

d) pracovní režimy s delší než dvanáctihodinovou pracovní dobou se nepřipouštějí.

§3 (2) Při rozvržení pracovní doby nesmí pracovní doba v jednotlivém týdnu přesáhnout 60 hodin, přičemž průměrná týdenní pracovní doba nesmí ve čtyřtýdenním období přesahovat hranici stanovenou pro týdenní pracovní dobu.

§4

Zrušují se směrnice ministerstva práce a sociálních věcí České socialistické republiky ze dne 15. července 1977 č.j. 242-1422 -21. 6. 1977, kterými se stanoví podmínky pro nerovnoměrné rozvržení pracovní doby v organizacích odvětví sociálního zabezpečení.

§5

Tato vyhláška nabývá účinnosti dnem vyhlášení. *(Pozn. autora: To jest dnem 30. prosince 1994.)*

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Zákon o státních svátcích

**Zákon
č. 93/1951 Sb.,
o státních svátcích,
o dnech pracovního klidu
a o památných a významných dnech,
ve znění zákona č. 65/1965 Sb., zákona č. 56/1975 Sb.,
zákonného opatření č. 141/1988 Sb.,
zákona č. 167/1990 Sb., zákona č. 204/1990 Sb.,
zákonů č. 218/1991 Sb. a zákona č. 74/1994 Sb.**

Národní shromáždění republiky Československé usneslo se na tomto zákoně:

§1

Státní svátky

Dny 8. květen, den osvobození od fašismu, 5. červenec, den slovanských věrozvěstů Cyrila a Metoděje a 28. říjen, den vzniku samostatného československého státu, se prohlašují za státní svátky České a Slovenské Federativní Republiky.

§2

Dny pracovního klidu

§2 (1) Státní svátky jsou dny pracovního klidu.

§2 (2) Ostatními dny pracovního klidu jsou kromě dnů nepřetržitého odpočinku zaměstnance v týdnu:

- a) 1. leden (Nový rok),
- b) pondělí velikonoční,
- c) 1. květen (Svátek práce),
- d) 24. prosinec (Štědrý den),
- e) 25. prosinec (1. svátek vánoční),
- f) 26. prosinec (2. svátek vánoční).

Významné a památné dny České a Slovenské
Federativní Republiky

§3

Významnými dny České a Slovenské Federativní Republiky jsou:

- a) 5. květen,
- b) 29. srpen,
- c) 17. listopad (den boje studentů za svobodu a demokracii).

§4

Památným dnem České a Slovenské Federativní Republiky je 6. červenec (Mistr Jan Hus). *(Pozn. autora: Zákonem ČNR č. 204/1990 Sb. byl 6. červenec, den upálení mistra Jana Husa, prohlášen za státní svátek České republiky.)*

§5

Významné a památné dny České a Slovenské Federativní Republiky jsou dny pracovními.

§6

zrušen

Ustanovení závěrečná

§7

Zrušují se všechny dosavadní předpisy v oboru svátkového práva.

§8

Tento zákon nabývá účinnosti dnem 1. ledna 1952; provedou jej všichni členové vlády.

x x x

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Zákon o prohlášení 6. července státním svátkem

**Zákon
České národní rady
č. 204/1990 Sb.,
o prohlášení šestého července,
dne upálení mistra Jana Husa,
za státní svátek České republiky**

Česká národní rada se usnesla na tomto zákoně:

§1

Šestý červenec, den upálení mistra Jana Husa, se prohlašuje za státní svátek České republiky.

§2

Státní svátek šestého července je dnem pracovního klidu.

§3

Tento zákon nabývá účinnosti dnem vyhlášení. *(Pozn. autora: To jest dnem 18. května 1990.)*

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Nařízení vlády o zavedení letního času v letech 1998 až 2001

Nařízení vlády ze dne 18. února 1998 č. 41/1998 Sb., o zavedení letního času v letech 1998 až 2001

Vláda nařizuje podle § 1 zákona č. 54/1946 Sb., o letním čase, a k provedení zákoníku práce:

§1

Počátek a konec letního času v letech 1998 až 2001

§1 (1) Letní čas se zavádí

- a) v roce 1998 dnem 29. března,
- b) v roce 1999 dnem 28. března,
- c) v roce 2000 dnem 26. března,
- d) v roce 2001 dnem 25. března.

V těchto dnech o druhé hodině středoevropského času se posunou hodiny na třetí hodinu letního času.

§1 (2) Letní čas končí

- a) v roce 1998 dnem 25. října,
- b) v roce 1999 dnem 31. října,
- c) v roce 2000 dnem 29. října,
- d) v roce 2001 dnem 28. října.

V těchto dnech o třetí hodině letního času se posunou hodiny na druhou hodinu středoevropského času.

§2

Vliv zavedení letního času na stanovenou
týdenní pracovní dobu

§2 (1) Stanovená týdenní pracovní doba u zaměstnanců, jimž počátek letního času v letech 1998 až 2001 připadne do jejich pracovní směny, pokud se tato pracovní směna v důsledku zavedení letního času zkrátí, bude v příslušném týdnu o jednu hodinu kratší.

§2 (2) Stanovená týdenní pracovní doba u zaměstnanců, jimž konec letního času v letech 1998 až 2001 připadne do jejich pracovní směny, pokud se tato pracovní směna v důsledku ukončení letního času prodlouží, bude v příslušném týdnu o jednu hodinu delší.

§3

Účinnost

Toto nařízení nabývá účinnosti dnem vyhlášení. *(Pozn. autora: To jest dnem 13. března 1998.)*

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Zákon o střetu zájmů

Zákon České národní rady
ze dne 14. dubna 1992
č. 238/1992 Sb., o některých opatřeních
souvisejících s ochranou veřejného zájmu
a o neslučitelnosti některých funkcí
(zákon o střetu zájmů),
ve znění zákona č. 287/1995 Sb.
a zákona č. 228/1997 Sb.

ČÁST PRVNÍ

STŘET ZÁJMŮ

§1

Společná ustanovení

§1 (1) Veřejnými funkcionáři se pro účely tohoto zákona rozumějí poslanci a senátoři, členové vlády a vedoucí ústředních správních úřadů, v jejichž čele není člen vlády, (Pozn. č. 1: § 2 odst. 1 zákona ČNR č. 2/1969 Sb., o zřízení ministerstev a jiných ústředních orgánů státní správy České republiky, ve znění pozdějších předpisů.) (dále jen "veřejný funkcionář").

§1 (2) Střetem veřejného zájmu se zájmem osobním se rozumí takové jednání, popřípadě opomenutí veřejného funkcionáře, které ohrožuje důvěru v jeho nestrannost nebo při němž veřejný funkcionář zneužívá svého postavení k získání neoprávněného prospěchu pro sebe nebo jinou fyzickou či právnickou osobu.

§2

§2 (1) Veřejný funkcionář nesmí využívat svého postavení, pravomoci nebo informací získaných při výkonu své funkce k získání neoprávněných výhod pro sebe nebo jinou osobu, zejména za tím účelem nesmí:

a) osobně po dobu výkonu své funkce jednat za sebe nebo jinou osobu vůči státu, státní nebo převážně státem spravované právnické osobě v obchodních záležitostech,

b) odvolávat se na svou funkci v záležitostech, které souvisejí s výkonem jeho soukromé činnosti, včetně jeho povolání, zaměstnání nebo podnikání,

c) umožnit uvedení svého jména nebo vyobrazení k reklamním účelům za úplaty nebo za jiný majetkový prospěch.

§2 (2) Člen vlády a vedoucí ústředního správního úřadu, v jehož čele není člen vlády, nesmí:

a) provozovat nebo vykonávat podnikatelskou nebo jinou samostatnou výdělečnou činnost,

b) být členem řídicího, dozorčího nebo kontrolního orgánu právnické osoby, jejímž předmětem činnosti je podnikání, pokud zvláštní zákon nestanoví jinak,

c) být výdělečně činný v pracovněprávním, služebním či obdobném poměru, nejde-li o poměr, v němž působí jako veřejný funkcionář.

§2 (3) Omezení uvedené v odstavci 2 se nevztahuje na správu vlastního majetku a na činnost vědeckou, pedagogickou, publicistickou, literární, uměleckou nebo sportovní, nejde-li o vlastní podnikání v těchto oborech.

§2 (4) Veřejní funkcionáři uvedení v odstavci 2 musí činnosti tam uvedené zanechat v nejbližší možné době ode dne, kdy začali vykonávat svou funkci.

Čestné prohlášení

§3

Čestným prohlášením se rozumí oznámení o osobním prospěchu, oznámení o činnostech, oznámení o příjmech a darech a oznámení o nemovitém majetku.

§4

Oznámení o osobním prospěchu

Veřejný funkcionář v průběhu jednání ústavního nebo státního orgánu, ve kterém vystoupí v rozpravě, předloží návrh nebo hlasuje, je povinen před schválením nebo rozhodnutím ve věci oznámit svůj poměr, nebo pokud je mu znám, poměr manžela, dětí, rodičů, sourozenců, druha nebo družky k projednávané věci, jestliže se zřetelem k výsledku projednání věci by mohl jemu nebo takové osobě vzniknout osobní prospěch nebo má-li on nebo taková osoba na věci osobní zájem; to neplatí, jde-li jinak o prospěch nebo zájem obecně zřejmý.

§5

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Zákon o rodině

Zákon
ze dne 4. prosince 1963
č. 94/1963 Sb.,
o rodině,
ve znění zákona č. 132/1982 Sb.
(úplné znění č. 66/1983 Sb.),
zákona č. 234/1992 Sb.,
nálezu Ústavního soudu č. 72/1995 Sb.
a zákona č. 91/1998 Sb.
(úplné znění č. 210/1998 Sb.)

Národní shromáždění Československé socialistické republiky se usneslo na tomto

zákoně o rodině

Články I až VII

zrušeny

ČÁST PRVNÍ

MANŽELSTVÍ

HLAVA PRVNÍ

VZNIK MANŽELSTVÍ

§1

§1 (1) Manželství je trvalé společenství muže a ženy založené zákonem stanoveným způsobem.

§1 (2) Hlavním účelem manželství je založení rodiny a řádná výchova dětí.

§2

Muž a žena, kteří chtějí spolu uzavřít manželství (dále jen "snoubenci"), mají předem poznat navzájem své charakterové vlastnosti a svůj zdravotní stav, aby mohli založit manželství, které splní svůj účel.

§3

§3 (1) Manželství se uzavírá svobodným a úplným souhlasným prohlášením muže a ženy o tom, že

spolu vstupují do manželství učiněným před obecním úřadem pověřeným vést matriky, popřípadě úřadem, který plní jeho funkci (dále jen "matriční úřad") nebo před orgánem církve nebo náboženské společnosti, oprávněné k tomu zvláštním předpisem.

§3 (2) Prohlášení se činí veřejně a slavnostním způsobem v přítomnosti dvou svědků.

§4

Občanský sňatek

§4 (1) Prohlášení o uzavření manželství učiní snoubenci před starostou (primátorem) nebo pověřeným členem obecního (městského) zastupitelstva matričního úřadu, v jehož obvodu má jeden z nich trvalý pobyt, a to za přítomnosti matrikáře.

§4 (2) Příslušný matriční úřad může povolit uzavření manželství před jiným matričním úřadem nebo na kterémkoli vhodném místě.

§4 (3) Je-li život snoubence přímo ohrožen, může se manželství uzavřít před kterýmkoli obecním úřadem na kterémkoli místě.

Církevní sňatek

§4a

§4a (1) Prohlášení o uzavření manželství učiní snoubenci před příslušným orgánem církve, a to před osobou pověřenou oprávněnou církví nebo náboženskou společností. *(Pozn. č. 1: Zákon č. 308/1991 Sb., o svobodě náboženské víry a postavení církví a náboženských společností.)*

§4a (2) Manželství se uzavírá v místě určeném předpisy církve nebo náboženské společnosti pro náboženské obřady nebo náboženské úkony.

§4a (3) Je-li život snoubence přímo ohrožen, může se manželství uzavřít na kterémkoli místě.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Zákon o pěstounské péči

**Zákon
č. 50/1973 Sb.,
o pěstounské péči,
ve znění zákona č. 58/1984 Sb.,
zákona č. 118/1992 Sb. (úplné znění č. 452/1992 Sb.),
zákona č. 307/1993 Sb., zákona č. 118/1995 Sb.
a zákona č. 160/1995 Sb.**

Federální shromáždění Československé socialistické republiky se usneslo na tomto zákoně:

§1

Účel zákona

Stát vytváří všestranné podmínky pro zdravý vývoj a výchovu dětí. Výchova dětí v řádné občany je především povinností rodičů. V případech, kdy není rodiči zabezpečena řádná výchova dětí, mohou orgány k tomu příslušné činit potřebná výchovná opatření podle zákona o rodině. K prohloubení těchto opatření se umožňuje svěřit dítě do pěstounské péče podle tohoto zákona, jestliže nelze zajistit řádnou výchovu dítěte především jeho osvojením a ústavní výchova není vhodnější.

§2

Pěstounská péče

§2 (1) Dítě, jehož výchova u rodičů není zajištěna z příčin, které budou zřejmě dlouhodobé, může být svěřeno do pěstounské péče jiného občana (dále jen "pěstoun"), jestliže zájem dítěte vyžaduje svěření do takové péče.

§2 (2) Dítě může být svěřeno též do společné pěstounské péče manželům; do pěstounské péče jednoho z manželů může být dítě svěřeno jen se souhlasem druhého manžela, jestliže manželé žijí ve společné domácnosti. Tohoto souhlasu není třeba, jestliže druhý manžel pozbyl způsobilosti k právním úkonům, nebo je-li opatření tohoto souhlasu spojeno s překážkou těžko překonatelnou.

§2 (3) Pěstounská péče vzniká rozhodnutím soudu a zaniká dosažením zletilosti dítěte, úmrtím dítěte nebo pěstouna. Společná pěstounská péče zaniká též rozvodem manželství pěstounů nebo úmrtím jednoho z manželů. Zemře-li jeden z manželů, stává se pěstounem druhý manžel. Pěstounská péče může být též zrušena rozhodnutím soudu. Soud může zrušit pěstounskou péči jen z důležitých důvodů; učiní tak vždy, jestliže o to požádá pěstoun.

§3

Výběr pěstouna

Pěstounem se může stát pouze občan, který má osobní předpoklady, zejména morální a zdravotní, pro zajištění řádné výchovy dítěte a který způsobem svého života i života své rodiny, v níž bude dítě vychovááno, zaručuje, že bude pěstounskou péči vykonávat ku prospěchu dítěte.

§4

Vztahy mezi pěstounem a dítětem

§4 (1) Pěstoun je povinen o dítě osobně pečovat. Byl-li ustanoven pěstounem jen jeden z manželů, je druhý manžel, který s ním žije ve společné domácnosti, povinen pomáhat při výchově dítěte.

§4 (2) Pěstoun má při výchově dítěte práva a povinnosti rodičů; právo zastupovat dítě a spravovat jeho záležitosti má však jen v běžných věcech. Má-li pěstoun za to, že rozhodnutí zákonného zástupce dítěte v ostatních věcech není v souladu se zájmem dítěte, může se domáhat rozhodnutí soudu.

§4 (3) Dítě je povinno pomáhat podle svých schopností v domácnosti pěstouna; pokud má příjem z vlastní práce a žije ve společné domácnosti s pěstounem, je povinno přispívat i na úhradu společných potřeb.

§4 (4) Rozhodne-li se pěstoun osvojit dítě, svěřené mu do pěstounské péče, nevyžaduje se, aby před rozhodnutím soudu o osvojení bylo dítě nejméně po dobu tří měsíců v péči pěstouna na jeho náklad, pokud pěstounská péče trvala aspoň po tuto dobu. (Pozn. č. 1: [§ 69 odst. 1 zákona o rodině č. 94/1963 Sb.](#))

§5a 6

zrušeny

§7

Přechod nároku na výživné

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Vyhláška Ministerstva práce a sociálních věcí ČR, kterou se stanoví odměna pěstouna při výkonu pěstounské péče ve zvláštních zařízeních

Vyhláška Ministerstva práce a sociálních věcí ČR č. 136/1993 Sb., kterou se stanoví odměna pěstouna při výkonu pěstounské péče ve zvláštních zařízeních, ve znění vyhlášky č. 206/1995 Sb. a vyhlášky č. 184/1996 Sb.

Ministerstvo práce a sociálních věcí stanoví podle § 22 zákona č. 50/1973 Sb., o pěstounské péči, ve znění zákona č. 58/1984 Sb. a zákona č. 118/1992 Sb. (úplné znění č. 452/1992 Sb.):

§1

§1 (1) Pěstounovi, který vykonává pěstounskou péči ve zvláštních zařízeních, (Pozn. č. 1: § 12 zákona č. 50/1973 Sb., o pěstounské péči, ve znění zákona č. 118/1992 Sb. a zákona č. 118/1995 Sb.) poskytuje okresní úřad odměnu za výkon pěstounské péče a za práce spojené s péčí o svěřené děti (dále jen "odměna") ve výši 2,4násobku částky potřebné podle zvláštního zákona k zajištění výživy a ostatních základních osobních potřeb (Pozn. č. 2: § 3 odst. 2 zákona č. 463/191 Sb., o životním minimu.) (dále jen "částka na osobní potřeby") pěstouna měsíčně při péči o jedno až čtyři děti. Pečuje-li pěstoun o více než čtyři děti, zvyšuje se odměna při péči o každé další dítě o 0,6násobek částky na osobní potřeby pěstouna měsíčně. V případě, že z důvodu zdravotního postižení nebo narušeného sociálního vývoje vyžaduje dítě mimořádnou individuální péči, zvýší okresní úřad odměnu o 0,3násobek částky na osobní potřeby pěstouna na každé takové dítě.

§1 (2) Jsou-li ustanoveni pěstouny společně manželé, určí okresní úřad odměnu každému z nich zvlášť, a to tak, aby úhrn odměn obou manželů nepřesáhl celkovou odměnu stanovenou podle odstavce 1.

§1 (3) Odměna se pěstounovi poskytuje po dobu, po kterou vykonává pěstounskou péči ve zvláštních zařízeních. Odměna se poskytuje i po dobu pracovní neschopnosti, nejdéle však po dobu jednoho měsíce. Po skončení pracovní neschopnosti se poměrná část měsíční odměny stanoví ve výši její jedné třicetiny za kalendářní den.

§1 (4) Odměna se vyplácí měsíčně pozadu ve výplatních termínech stanovených pro zaměstnance okresního úřadu.

§1 (5) Došlo-li v průběhu měsíce ve zvláštním zařízení ke změně počtu dětí, poskytne se za tento měsíc odměna, která je určena podle vyššího počtu dětí; zvyšuje-li se odměna pěstouna podle poslední věty odstavce 1, náleží v plné výši i v tom případě, že podmínky jsou splněny pouze po část měsíce.

§2

Odměna podle této vyhlášky se poskytne poprvé za měsíc květen 1993.

§3

Zrušuje se vyhláška Ministerstva práce a sociálních věcí České socialistické republiky č. 52/1973 Sb., kterou se provádějí některá ustanovení zákona o pěstounské péči, ve znění vyhlášky č. 98/1980 Sb., vyhlášky č. 77/1984 Sb. a vyhlášky č. 546/1991 Sb.

§4

Tato vyhláška nabývá účinnosti dnem vyhlášení. *(Pozn. autora: To jest dnem 12. května 1993.)*

X X X

Vyhláška č. 206/1995 Sb. nabyla účinnosti dnem 1. října 1995. Vyhláška č. 184/1996 Sb. nabyla účinnosti dnem 1. července 1996.

Čl. II a III vyhlášky č. 184/1996 Sb.

Čl. II

Pokud je pěstounovi ve zvláštním zařízení ke dni účinnosti této vyhlášky poskytována odměna vyšší, než je stanovena v čl. I, náleží mu odměna v dosavadní výši do doby, než u něj dojde ke změně v počtu svěřených dětí.

Čl. III

Odměna podle této vyhlášky se poskytne poprvé za měsíc červenec 1996.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Zákon o sociálním zabezpečení

ÚPLNÉ ZNĚNÍ

ZÁKONA

č. 100/1988 Sb.,

o sociálním zabezpečení,

jak vyplývá ze změn a doplnění provedených zákony č. 110/1990 Sb., č. 180/1990 Sb., č. 1/1991 Sb., č. 46/1991 Sb., č. 306/1991 Sb., č. 482/1991 Sb., č. 578/1991 Sb., č. 582/1991 Sb., č. 235/1992 Sb., č. 589/1992 Sb., č. 37/1993 Sb., č. 84/1993 Sb., č. 160/1993 Sb., č. 266/1993 Sb., č. 307/1993 Sb. (úplné znění č. 140/1994 Sb.), č. 182/1994 Sb., č. 241/1994 Sb., č. 118/1995 Sb., č. 155/1995 Sb., č. 160/1995 Sb., č. 133/1997 Sb., č. 91/1998 Sb., č. 155/1998 Sb. a č. 350/1999 Sb.

Federální shromáždění Československé socialistické republiky se usneslo na tomto zákoně:

ČÁST PRVNÍ

ÚVODNÍ USTANOVENÍ

§1

Základní zásady

§1 (1) Právo na sociální zabezpečení podle tohoto zákona se zaručuje všem občanům. Dávky sociálního zabezpečení poskytuje stát. Dávky sociálního zabezpečení nepodléhají dani.

§1 (2) Právo na dávky sociálního zabezpečení nezaniká uplynutím času.

§1 (3) Vypouští se.

§1 (4) Vypouští se.

§1 (5) Organizace a občané platí na sociální zabezpečení pojistné, a to v rozsahu a za podmínek stanovených zvláštním zákonem. (Pozn. č. 30: Zákon ČNR č. 589/1992 Sb., o pojistném na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti, ve znění zákona ČNR č. 10/1993 Sb., zákona č. 160/1993 Sb., zákona č. 307/1993 Sb. a zákona č. 42/1994 Sb.)

§1 (6) Příjmy a výdaje sociálního zabezpečení jsou součástí státního rozpočtu.

§2

Rozsah sociálního zabezpečení

§2 (1) Sociální zabezpečení podle tohoto zákona zahrnuje:

a) důchodové zabezpečení,

b) sociální péči,

c) nemocenské pojištění osob samostatně výdělečně činných,

d) vypouští se.

§2 (2) až (4) vypouští se.

§3

Účastníci právních vztahů sociálního zabezpečení

Účastníky právních vztahů vznikajících podle tohoto zákona a podle dalších předpisů sociálního zabezpečení jsou občané, organizace a orgány sociálního zabezpečení.

§4

Občané

§4 (1) Způsobilost občana mít v právních vztazích sociálního zabezpečení práva a povinnosti vzniká narozením a zaniká smrtí, popřípadě prohlášením za mrtvého.

§4 (2) Způsobilost občana vlastními právními úkony nabývat v právních vztazích sociálního zabezpečení práv a brát na sebe povinnosti vzniká dovršením šestnáctého roku věku. Občan mladší šestnácti let musí být zastoupen zákonným zástupcem; kdo je zákonným zástupcem občana mladšího šestnácti let, stanoví zákon o rodině.

§4 (3) O omezení a zbavení způsobilosti k právním úkonům, zákonném zástupci občana, jehož způsobilost k právním úkonům byla omezena nebo který byl této způsobilosti zbaven, a o prohlášení občana za mrtvého platí ustanovení občanského zákoníku.

§5

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Zákon o organizaci a provádění sociálního zabezpečení

Zákon
České národní rady
č. 582/1991 Sb.,
o organizaci a provádění sociálního zabezpečení,
ve znění zákona ČNR č. 590/1992 Sb., zákona ČNR č. 37/1993 Sb.,
zákona č. 160/1993 Sb., zákona č. 307/1993 Sb.,
zákona č. 241/1994 Sb., zákona č. 118/1995 Sb.,
zákona č. 160/1995 Sb., zákona č. 134/1997 Sb.
zákona č. 306/1997 Sb. (úplné znění č. 45/1998 Sb.),
zákona č. 93/1998 Sb. a zákona č. 225/1999 Sb.

Česká národní rada se usnesla na tomto zákoně:

ČÁST PRVNÍ

ÚVODNÍ USTANOVENÍ

Předmět úpravy

§1

Tento zákon upravuje organizační uspořádání sociálního zabezpečení, působnost orgánů státní správy v sociálním zabezpečení a k výběru příspěvku na státní politiku zaměstnanosti, úkoly občanů a organizací při provádění sociálního zabezpečení a řízení ve věcech nemocenského pojištění, důchodového pojištění a důchodového zabezpečení, včetně řízení ve věcech pojistného na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti, státní sociální podpory a sociální péče.

§2

Sociální zabezpečení podle tohoto zákona zahrnuje:

- a)** nemocenské pojištění zaměstnanců a osob postavených jim v tomto pojištění naroveň (Pozn. č. 1: Zákon č. 54/1956 Sb., o nemocenském pojištění zaměstnanců, ve znění zákona č. 16/1959 Sb., zákona č. 58/1964 Sb., zákoníku práce č. 65/1965 Sb., zákona č. 87/1968 Sb., zákona č. 88/1968 Sb., zákonného opatření Předsednictva Federálního shromáždění č. 8/1982 Sb., zákona č. 73/1982 Sb., zákona č. 148/1983 Sb., zákona č. 109/1984 Sb., zákona č. 51/1987 Sb., zákona č. 110/1990 Sb., zákona č. 180/1990 Sb. a zákona č. 306/1991 Sb. Zákon č. 88/1968 Sb., o prodloužení mateřské dovolené, o dávkách v mateřství a o přídavicích na děti z nemocenského pojištění, ve znění zákona č. 99/1972 Sb., zákona č. 73/1982 Sb., zákona č. 57/1984 Sb., zákona č. 51/1987 Sb., zákona č. 103/1988 Sb., zákona č. 180/1990 Sb. a zákona č. 306/1991 Sb.) a nemocenské pojištění osob samostatně výdělečně činných (dále jen "nemocenské pojištění"),
- b)** důchodové pojištění (Pozn. č. 2: Zákon č. 155/1995 Sb., o důchodovém pojištění.) a zvýšení důchodu pro bezmocnost náležející podle zákona o sociálním zabezpečení. (Pozn. č. 4: § 70 zákona č. 100/1988 Sb., o sociálním zabezpečení, ve znění zákona č. 160/1995 Sb.)

§3

Organizační uspořádání sociálního zabezpečení

§3 (1) Sociální zabezpečení provádí orgány státní správy (dále jen "orgány sociálního zabezpečení") a organizace.

§3 (2) Na úseku sociálního zabezpečení vykonávají působnost též obce.

§3 (3) Orgány sociálního zabezpečení jsou:

- a) Ministerstvo práce a sociálních věcí,
- b) Česká správa sociálního zabezpečení,
- c) okresní správy sociálního zabezpečení,
- d) Ministerstvo vnitra,
- e) Ministerstvo spravedlnosti,
- f) Ministerstvo obrany.

ČÁST DRUHÁ

ÚKOLY ORGÁNŮ SOCIÁLNÍHO ZABEZPEČENÍ A OBCÍ V SOCIÁLNÍM ZABEZPEČENÍ

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Zákon o působnosti orgánů České republiky v sociálním zabezpečení

Zákon č. 114/1988 Sb., o působnosti orgánů České republiky v sociálním zabezpečení,

ve znění zákona ČNR č. 125/1990 Sb., zákona ČNR č. 210/1990 Sb., zákona ČNR č. 425/1990 Sb., zákona ČNR č. 459/1990 Sb., zákona ČNR č. 9/1991 Sb., zákona ČNR č. 144/1991 Sb., zákona ČNR č. 582/1991 Sb., zákona č. 84/1993 Sb., zákona č. 307/1993 Sb., nálezů Ústavního soudu ČR č. 72/1995 Sb., zákona č. 118/1995 Sb., zákona č. 238/1995 Sb., zákona č. 289/1997 Sb., zákona č. 91/1998 Sb., zákona č. 155/1998 Sb. a zákona č. 169/1999 Sb.

Česká národní rada se usnesla na tomto zákoně:

ČÁST PRVNÍ

ORGÁNY SOCIÁLNÍHO ZABEZPEČENÍ A JEJICH ÚKOLY

§1

Orgány sociálního zabezpečení

§1 (1) Orgány státní správy České republiky na úseku sociálního zabezpečení jsou:

- a) ministerstvo práce a sociálních věcí České republiky,
- b) zrušeno
- c) zrušeno
- d) okresní úřady,
- e) zrušeno

§1 (2) Na úseku sociálního zabezpečení vykonávají působnost též obce.

§1 (3) Sociální zabezpečení podle tohoto zákona zahrnuje:

- a) zrušeno
- b) zrušeno
- c) sociální péči, (Pozn. č. 4: Část třetí zákona o sociálním zabezpečení.)

d) zrušeno

§2

Ministerstvo práce a sociálních věcí
České republiky

§2 (1) Ministerstvo práce a sociálních věcí České republiky (dále jen "ministerstvo")

- a) řídí a kontroluje výkon státní správy v sociálním zabezpečení,
- b) zrušeno
- c) zrušeno
- d) zajišťuje úkoly související s dalším rozvojem sociálního zabezpečení,
- e) organizuje v součinnosti s okresními úřady náhradní rodinnou péči,
- f) může zřizovat a spravovat zařízení sociální péče a ústavy sociální péče, které vykonávají diagnostickou službu,
- g) plní funkci dozoru nad poskytováním sociálních služeb organizacemi a občany (*Pozn. č. 6: § 73a zákona o sociálním zabezpečení.*) a ukládá opatření k odstranění zjištěných závad.

§2 (2) Ministerstvo může povolit výjimky z ustanovení [§ 103 odst. 1](#) zákona č. [100/1988](#) Sb., o sociálním zabezpečení, jde-li o služby sociální péče.

§2 (3) Ministr práce a sociálních věcí může odstraňovat tvrdosti, které by se vyskytly při provádění sociální péče.

§3

zrušen

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Vyhláška FMPSV, kterou se provádí zákon o sociálním zabezpečení

Vyhláška

Federálního ministerstva práce a sociálních věcí
č. 149/1988 Sb.,

kterou se provádí zákon o sociálním zabezpečení,

ve znění vyhlášky č. 123/1990 Sb., vyhlášky č. 260/1990 Sb., vyhlášky č. 313/1990 Sb., vyhlášky č. 501/1990 Sb., zákona č. 1/1991 Sb., vyhlášky č. 20/1991 Sb., vyhlášky č. 182/1991 Sb., vyhlášky č. 183/1991 Sb., zákona č. 306/1991 Sb., zákona č. 463/1991 Sb., vyhlášky č. 545/1991 Sb., zákona č. 578/1991 Sb., zákona ČNR č. 582/1991 Sb., vyhlášky č. 115/1992 Sb., zákona č. 235/1992 Sb., zákona ČNR č. 590/1992 Sb., vyhlášky č. 30/1993 Sb., zákona ČNR č. 37/1993 Sb., vyhlášky č. 82/1993 Sb., vyhlášky č. 177/1993 Sb., vyhlášky č. 309/1993 Sb., vyhlášky č. 161/1994 Sb., vyhlášky č. 207/1995 Sb., vyhlášky č. 284/1995 Sb. a nařízení vlády č. 290/1995 Sb.

Federální ministerstvo práce a sociálních věcí stanoví podle § 177 odst. 1 až 3 zákona č. 100/1988 Sb., o sociálním zabezpečení (dále jen "zákon"), v dohodě s federálními ministerstvy národní obrany, vnitra, zemědělství a výživy, s ministerstvy zdravotnictví a sociálních věcí a spravedlnosti republik a Ústřední radou odborů a po projednání se Svazem družstevních rolníků:

ČÁST PRVNÍ

§1 až 60

vypuštěny

ČÁST DRUHÁ

§61 až 106

vypuštěny

ČÁST TŘETÍ

SOCIÁLNÍ PÉČE

HLAVA PRVNÍ

§107 až 109

vypuštěny

HLAVA DRUHÁ

§110až 112a

vypuštěny

HLAVA TŘETÍ

PÉČE O OBČANY SE ZMĚNĚNOU PRACOVNÍ SCHOPNOSTÍ

(K § 85 zákona)

§113až 119

vypuštěny

§120

Příspěvek po dobu přípravy
pro pracovní uplatnění

§120 (1) Příspěvek po dobu přípravy pro pracovní uplatnění náleží občanu se změněnou pracovní schopností, který se v rámci pracovní rehabilitace připravuje pro pracovní uplatnění podle doporučení příslušného orgánu a nepobírá po dobu přípravy mzdu (pracovní odměnu, náhradu mzdy, podnikové nebo krajské stipendium) nebo dávky nemocenského zabezpečení nahrazující pracovní příjem.

§120 (2) Občanu se změněnou pracovní schopností staršímu 18 let, který se připravuje pro povolání (včetně zaškolení), náleží příspěvek ve výši mzdového tarifu stanoveného podle mzdových předpisů pro odměňování práce, pro kterou se připravuje, a je-li mzdový tarif stanoven rozpětím, až do středu rozpětí. Jestliže tento občan pobírá důchod, snižuje se příspěvek o částku, o niž součet příspěvku a vypláceného důchodu (úhrnu důchodů) převyšuje průměrný měsíční výdělek, z něhož byl důchod vyměřen, nebo, jestliže je to pro občana výhodnější, o tento důchod (úhrn důchodů). Příspěvek se však nesnižuje o sirotčí důchod.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Vyhláška MPSV, kterou se provádí zákon o sociálním zabezpečení a zákon ČNR o působnosti orgánů České republiky v sociálním zabezpečení

Vyhláška
Ministerstva práce a sociálních věcí České republiky
č. 182/1991 Sb.,
kterou se provádí zákon o sociálním zabezpečení
a zákon České národní rady o působnosti orgánů
České republiky v sociálním zabezpečení,
ve znění zákona č. 482/1991 Sb., zákona č. 582/1991 Sb.,
vyhlášky č. 28/1993 Sb., vyhlášky č. 137/1994 Sb.,
nálezu Ústavního soudu ČR č. 72/1995 Sb.,
vyhlášky č. 206/1995 Sb., vyhlášky č. 264/1996 Sb.,
vyhlášky č. 138/1997 Sb., vyhlášky č. 139/1998 Sb.,
nálezu Ústavního soudu č. 312/1998 Sb.
a vyhlášky č. 320/1999 Sb.

Ministerstvo práce a sociálních věcí České republiky stanoví podle § 177 odst. 4 zákona č. 100/1988 Sb., o sociálním zabezpečení, ve znění zákona č. 110/1990 Sb., v dohodě s federálním ministerstvem práce a sociálních věcí a zúčastněnými ústředními orgány, podle § 58 písm. a), c) až e), ch) a i) zákona České národní rady č. 114/1988 Sb., o působnosti orgánů České socialistické republiky v sociálním zabezpečení, ve znění zákona České národní rady č. 144/1991 Sb., podle § 58 písm. f) a g) zákona České národní rady č. 114/1988 Sb., ve znění zákona České národní rady č. 210/1990 Sb. a zákona České národní rady č. 144/1991 Sb., v dohodě se zúčastněnými ústředními orgány a podle § 22 odst. 2 zákona č. 50/1973 Sb., o pěstounské péči, v dohodě s federálním ministerstvem práce a sociálních věcí a zúčastněnými ústředními orgány:

ČÁST PRVNÍ

POSUZOVÁNÍ ZDRAVOTNÍHO STAVU A PRACOVNÍ SCHOPNOSTI

§1

§1 (1) Ošetřující lékař posuzovaného občana vyhotovuje zdravotnickou dokumentaci pro posouzení zdravotního stavu a pracovní schopnosti občanů ve věcech sociálního zabezpečení, státní sociální podpory, důchodového pojištění a sociální péče na základě vlastního vyšetření a lékařských zpráv pořizovaných odbornými lékaři; jde-li o nemoc z povolání, činí tak na základě lékařské zprávy oddělení (kliniky) nemocí z povolání zdravotnického zařízení.

§1 (2) Lékař okresní správy sociálního zabezpečení kontroluje správnost a úplnost zdravotnické dokumentace. Při posuzování zdravotního stavu a pracovní schopnosti občanů přihledne lékař okresní správy sociálního zabezpečení k výsledkům vlastního vyšetření a musí vycházet z lékařských zpráv a posudků vypracovaných odbornými lékaři o zdravotním stavu občanů. Lékař okresní správy sociálního zabezpečení seznamuje posuzovaného občana s výsledkem posouzení, včetně poučení o možnostech dalšího postupu.

§2

§2 (1) Okresní správa sociálního zabezpečení vyžádá zdravotnickou dokumentaci pro posouzení zdravotního stavu a pracovní schopnosti občana nejpozději do tří pracovních dnů po doručení žádosti o dávku nebo službu sociálního zabezpečení, žádosti o dávku důchodového pojištění nebo žádosti o dávku státní sociální podpory.

§2 (2) Zdravotnické zařízení předkládá zdravotnickou dokumentaci podle odstavce 1 okresní správě sociálního zabezpečení

a) do 14 kalendářních dnů ode dne, kdy byla žádost o zdravotnickou dokumentaci doručena zdravotnickému zařízení,

b) do 21 kalendářních dnů ode dne, kdy byla žádost o zdravotnickou dokumentaci doručena zdravotnickému zařízení v případech, kdy je nutné lékařskou zprávu doplnit dokladem o dalším odborném vyšetření.

§2 (3) Lékaři okresní správy sociálního zabezpečení uskuteční zjišťovací lékařskou prohlídku v řízení o dávku nebo službu sociálního zabezpečení, v řízení o dávku důchodového pojištění nebo v řízení o dávku státní sociální podpory do 14 kalendářních dnů ode dne, kdy okresní správa sociálního zabezpečení převzala úplnou zdravotnickou dokumentaci.

§3

Posudkové komise Ministerstva práce
a sociálních věcí České republiky

§3 (1) Posudkovými lékaři a tajemníky posudkových komisí ministerstva práce a sociálních věcí České republiky (dále jen "ministerstvo") pověřuje ministerstvo své pracovníky se souhlasem těchto pracovníků. Dalšími členy posudkových komisí jsou odborní lékaři jednotlivých klinických oborů.

§3 (2) Posudková komise ministerstva je schopna jednat a usnášet se, je-li přítomen posudkový lékař, který je předsedou této komise, tajemník a další lékař. Posudková komise ministerstva se usnává většinou hlasů a při rovnosti hlasů rozhoduje hlas jejího předsedy.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Vyhláška Ministerstva práce a sociálních věcí o posuzování dočasné pracovní neschopnosti pro účely sociálního zabezpečení

Vyhláška
Ministerstva práce a sociálních věcí
České republiky
č. 31/1993 Sb.,
o posuzování dočasné pracovní neschopnosti
pro účely sociálního zabezpečení,
ve znění zákona č. 307/1993 Sb. a vyhlášky č. 285/1995 Sb.

Ministerstvo práce a sociálních věcí České republiky stanoví podle [§ 127 odst. 1](#) písm. a) zákona České národní rady č. [582/1991](#) Sb., o organizaci a provádění sociálního zabezpečení, ve znění zákona České národní rady č. [590/1992](#) Sb., po dohodě s ministerstvem zdravotnictví České republiky:

§1

Základní ustanovení

§1 (1) Dočasnou pracovní neschopnost (dále jen "pracovní neschopnost") posuzuje ošetřující lékař, popřípadě příslušná okresní správa sociálního zabezpečení (*Pozn. č. 1: [§ 6 odst. 1](#) a 2 zákona České národní rady č. [582/1991](#) Sb., o organizaci a provádění sociálního zabezpečení.*) svým lékařem (dále jen "lékař okresní správy sociálního zabezpečení").

§1 (2) Ošetřujícím lékařem se pro účely této vyhlášky rozumí lékař, který má občana ve své ambulantní, ústavní nebo lázeňské péči, s výjimkou lékaře záchranné služby a pohotovostní služby, a lékař závodní preventivní péče při ošetření občana v rámci první pomoci, pokud má oprávnění k léčebné péči (dále jen "lékař").

§1 (3) Dosavadním zaměstnáním se pro účely této vyhlášky rozumí činnost zakládající účast na nemocenském pojištění, při jejímž výkonu pracovní neschopnost vznikla, popřípadě jde-li o vznik pracovní neschopnosti v ochranné lhůtě, (*Pozn. č. 2: [§ 42](#) zákona č. [54/1956](#) Sb., o nemocenském pojištění zaměstnanců, ve znění pozdějších předpisů.*) činnost, z níž tato ochranná lhůta plyne.

§1 (4) Pracovní neschopnost občana, který vykonává několik činností zakládajících účast na nemocenském pojištění, posuzuje lékař pro každou činnost samostatně.

Uznávání pracovní neschopnosti

§2

§2 (1) Lékař uzná práce neschopným

a) občana, jestliže vyšetřením zjistí, že mu jeho zdravotní stav pro nemoc nebo úraz (dále jen "nemoc") nedovoluje vykonávat dosavadní zaměstnání nebo dosavadní samostatnou výdělečnou činnost,

b) občana, který byl přijat do ústavní péče ve zdravotnickém zařízení nebo kterému byla na náklady zdravotního pojištění poskytnuta komplexní lázeňská péče (*Pozn. č. 3: § 27 nařízení vlády České republiky č. 216/1992 Sb., kterým se vydává Zdravotní řád a provádějí některá ustanovení zákona České národní rady č. 550/1991 Sb., o všeobecném zdravotním pojištění, ve znění nařízení vlády č. 50/1993 Sb.*) (dále jen "komplexní lázeňská péče"), a to na celou dobu pobytu,

c) občana, který byl jako průvodce přijat s nezletilým dítětem do ústavní péče, (*Pozn. č. 4: § 24 nařízení vlády České republiky č. 216/1992 Sb.*)

d) uchazeče o zaměstnání, jestliže pro zdravotní stav není schopen plnit povinnosti uchazeče o zaměstnání (*Pozn. č. 5: § 4 odst. 3 zákona České národní rady č. 9/1991 Sb., o zaměstnanosti a působnosti orgánů České republiky na úseku zaměstnanosti.*) nebo není schopen výkonu práce v rámci vhodného zaměstnání zprostředkovaného příslušným úřadem práce,

e) občana, který nemůže vykonávat dosavadní zaměstnání, dosavadní samostatnou výdělečnou činnost nebo plnit povinnosti uchazeče o zaměstnání pro poškození nebo ztrátu ortopedické pomůcky, a to po dobu nezbytně nutnou k její opravě nebo opatření pomůcky nové.

§2 (2) Lékař uzná v souvislosti s těhotenstvím a porodem práce neschopnou ženu, která nemá nárok na peněžitou pomoc v mateřství, a to od počátku šestého týdne před očekávaným dnem porodu.

§3

§3 (1) Pracovní neschopnost začíná dnem, kdy ji lékař zjistil. Má-li občan v tento den směnu již odpracovanou, pracovní neschopnost začíná následujícím kalendářním dnem. V odůvodněných případech, zejména nebyl-li lékař včas k dosažení, může lékař uznat občana práce neschopným dřívějším dnem, nejvýše však tři kalendářní dny přede dnem, v němž pracovní neschopnost zjistil; za delší období tak může učinit jen po předchozím písemném souhlasu lékaře okresní správy sociálního zabezpečení.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Zákon o státní sociální podpoře

Zákon
ze dne 26. května 1995
č. 117/1995 Sb.,
o státní sociální podpoře,
ve znění zákona č. 137/1996 Sb.,
zákona č. 132/1997 Sb., zákona č. 242/1997 Sb.
(úplné znění č. 87/1998 Sb.),
zákona č.91/1998 Sb. a zákona č. 158/1998 Sb.

Parlament se usnesl na tomto zákoně České republiky:

ČÁST PRVNÍ

ÚVODNÍ USTANOVENÍ

§1

Státní sociální podpora

§1 (1) Státní sociální podporou se stát podílí na krytí nákladů na výživu a ostatní základní osobní potřeby dětí a rodin a poskytuje ji i při některých dalších sociálních situacích. Státní sociální podpora se ve stanovených případech poskytuje v závislosti na výši příjmu.

§1 (2) Náklady na státní sociální podporu hradí stát.

§2

Druhy dávek

Dávky státní sociální podpory jsou:

a) dávky poskytované v závislosti na výši příjmu

1. přídavek na dítě,
2. sociální příplatek,
3. příspěvek na bydlení,
4. příspěvek na dopravu,

b) ostatní dávky

1. rodičovský příspěvek,
2. zaopatřovací příspěvek,
3. dávky péstounské péče,
4. porodné,
5. pohřebné.

§3

Okruh oprávněných osob

§3 (1) Dávky státní sociální podpory náleží při splnění dále stanovených podmínek pouze fyzické osobě (dále jen "osoba"), jestliže osoba a osoby společně s ní posuzované jsou na území České republiky hlášeny k trvalému pobytu podle zvláštních předpisů. (Pozn. č. 1: § 4 zákona č. 135/1982 Sb., o hlášení a evidenci pobytu občanů. § 7 a § 19 odst. 3 zákona č. 123/1992 Sb., o pobytu cizinců na území České a Slovenské Federativní Republiky.) Za trvalý pobyt se podle tohoto zákona považuje též dlouhodobý pobyt udělovaný cizincům podle zvláštního zákona. (Pozn. č. 2: § 6 zákona č. 123/1992 Sb.)

§3 (2) U nezletilých dětí svěřených na území České republiky do péče nahrazující péči rodičů nebo do ústavní péče se podmínka přihlášení k trvalému pobytu nebo dlouhodobému pobytu pro vznik nároku na dávku nevyžaduje.

§3 (3) Okresní úřad příslušný podle místa pobytu osoby promine podmínku trvalého pobytu osobě, která požádala o udělení povolení k trvalému pobytu na území České republiky, pokud by její výživa nebo výživa jejích dětí byla ohrožena.

ČÁST DRUHÁ

VYMEZENÍ NĚKTERÝCH POJMŮ

Příjem rozhodný pro přiznání dávky

§4

Příjem rozhodný pro přiznání dávky uvedené v §2 písm. a) se stanoví jako měsíční průměr příjmů rodiny připadajících na rozhodné období (dále jen "rozhodný příjem").

§5

§5 (1) Za příjem se pro účely stanovení rozhodného příjmu považují

a) z příjmů, které jsou předmětem daně z příjmů fyzických osob podle zákona o daních z příjmů (Pozn. č. 3: Zákon ČNR č. 586/1992 Sb., o daních z příjmů, ve znění zákona ČNR č. 35/1993 Sb., zákona č. 96/1993 Sb., zákona č. 157/1993 Sb., zákona č. 196/1993 Sb., zákona č. 323/1993 Sb., zákona č. 42/1994 Sb., zákona č. 85/1994 Sb., zákona č. 114/1994 Sb., zákona č. 259/1994 Sb., zákona č. 32/1995 Sb., zákona č. 87/1995 Sb., zákona č. 118/1995 Sb., zákona č. 149/1995 Sb., zákona č. 248/1995 Sb., zákona č. 316/1996 Sb., zákona č. 18/1997 Sb., zákona č. 151/1997 Sb., zákona č. 209/1997 Sb. a zákona č. 210/1997 Sb.) a nejsou od této daně osvobozeny, tyto příjmy:

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Opatření Ministerstva financí, kterým se stanoví částky pro určení výše příspěvku na dopravu podle zákona o státní sociální podpoře

Opatření Ministerstva financí ze dne 4. srpna 1999, kterým se stanoví částky pro určení výše příspěvku na dopravu podle zákona o státní sociální podpoře

Ministerstvo financí v dohodě s Ministerstvem dopravy a spojů a Ministerstvem práce a sociálních věcí stanoví podle § 29 zákona č. 117/1995 Sb., o státní sociální podpoře, ve znění zákona č. 242/1997 Sb.:

Čl. I

Částky odpovídající čtyřicetinásobku jednosměrného plného jízdného v pravidelné autobusové dopravě na běžně uplatňované tarifní vzdálenosti činí:

Tarifní pásmo (km)	Čtyřicetinásobek průměrného jednosměrného jízdného (Kč)
1 - 4	209,-
5 - 7	292,-
8 - 10	398,-
11 - 13	506,-
14 - 17	592,-
18 - 20	699,-
21 - 25	843,-
26 - 30	994,-
31 - 35	1 128,-
36 - 40	1 263,-
41 - 45	1 384,-
46 - 50	1 506,-
51 - 55	1 659,-
56 - 60	1 805,-
61 - 70	1 989,-
71 - 80	2 246,-
81 - 90	2 473,-
91 - 100	2 731,-
101 - 110	2 985,-
111 - 120	3 283,-
121 - 130	3 537,-
131 - 140	3 821,-
141 - 150	4 085,-
151 - 160	4 314,-
161 - 170	4 591,-
171 - 180	4 866,-

181 - 190	5 090,-
191 - 200	5 405,-
201 - 210	5 642,-
211 - 220	6 014,-
221 - 230	6 361,-
231 - 240	6 629,-
241 - 250	7 027,-
251 - 260	7 330,-
261 - 270	7 625,-
271 - 280	7 832,-
281 - 290	8 188,-
291 - 300	8 506,-
301 - 320	8 980,-
321 - 340	9 474,-
341 - 360	10 105,-
361 - 380	10 619,-
381 - 400	11 138,-
401 - 420	11 637,-
421 - 440	12 124,-
za každých dalších 20 km	508,-

Čl. II

Toto opatření nabývá účinnosti dnem 1. září 1999.

x x x

Opatření bylo zveřejněno v částce 60/1999 Sb.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Pokyn D - 131

Pokyn č. D - 131 k jednotnému postupu při zabezpečení potvrzení tiskopisů "Potvrzení příjmů" a "Potvrzení o zaplacení daně z nemovitosti" pro účely vyplácení dávek státní sociální podpory

Čj.: 153/66 960/1995 ze dne 2. 11. 1995

Ministerstvo financí po dohodě s Ministerstvem práce a sociálních věcí k postupu podle zákona č. 117/1995 Sb., o státní sociální podpoře, stanoví:

1. Pro účely vyplácení dávky státní sociální podpory v období 1. 1. až 30. 6. 1996 budou finanční úřady potvrzovat:

A) "čistý příjem" z údajů uvedených v daňovém přiznání za rok 1994 a připevňovat do tiskopisů "Potvrzení příjmů", č. tiskopisu 95 07 25 201A, pro žádosti:
"Žádost o přídavek na dítě" č. tiskopisu 95 07 25 107
"Žádost o příspěvek na dopravu" č. tiskopisu 95 07 25 110

Algoritmus výpočtu bude k dispozici na všech finančních úřadech a kontaktních místech referátu sociálních věcí okresního úřadu.

B) skutečnost o zaplacení daně z nemovitosti, v níž je poplatník hlášen k trvalému pobytu, dle daňové povinnosti za nejbližší předchozí zdaňovací období, do tiskopisu "Potvrzení o zaplacení daně z nemovitosti", č. tiskopisu 95 07 25 209, pro žádost:
"Žádost o příspěvek na bydlení" č. tiskopisu 95 07 25 109

2. Postup finančního úřadu ve věci žádostí uvedených v bodu 1A):

Finanční úřad obdrží od příslušného kontaktního místa referátu sociálních věcí okresního úřadu tiskopis "Potvrzení příjmů" vyplněný na první straně osobními údaji poplatníka.

Finanční úřad v projektu ADIS vytvoří tiskový výstup "Potvrzení o výši čistých příjmů za rok 1994".

Finanční úřad potvrdí programem vypočítaný "čistý příjem" a trvale připevní do tiskopisu "Potvrzení příjmů". Místo připevnění je v tiskopisu "Potvrzení příjmů" na straně dvě vymezeno oddílem C1, C2 a C3.

Tato forma potvrzení jednou částkou nahrazuje potvrzení v oddílech C1, C2 a C3 v tiskopisu "Potvrzení příjmů" a jiné povinnosti ve vztahu k tomuto tiskopisu pro finanční úřad nevyplývají.

3. Postup finančního úřadu ve věci žádosti uvedené v bodu 1B):

Finanční úřad obdrží od příslušného kontaktního místa referátu sociálních věcí okresního úřadu tiskopis "Potvrzení o zaplacení daně z nemovitosti" vyplněný osobními údaji poplatníka (v případě spoluvlastnictví nemovitosti i údaji o společném zástupci poplatníků). Finanční úřad vyplní a potvrdí slovy ano - ne skutečnost, že byla nebo nebyla zaplacena daň z nemovitosti, v níž je poplatník hlášen k trvalému pobytu, do tiskopisu "Potvrzení o zaplacení daně z nemovitosti".

4. Součástí předaných tiskopisů musí být vždy vyplněný a podepsaný tiskopis Ministerstva práce a

sociálních věcí č. 95 11 01 211 "Zproštění povinnosti zachovávat mlčenlivost podle § 24 odst. 4 zákona č. 337/1992 Sb., v platném znění" (dále jen "Zproštění"), který finanční úřad uloží do daňového spisu poplatníka.

5. Pokud není od některého poplatníka součástí předaných tiskopisů Zproštění, finanční úřad pro tohoto poplatníka nevytvoří tiskový výstup "Potvrzení o výši čistých příjmů za rok 1994" a oznámí příslušnému kontaktnímu místu referátu sociálních věcí okresního úřadu seznam těchto poplatníků. Tiskový výstup "Potvrzení o výši čistých příjmů za rok 1994" doručí finanční úřad na příslušné kontaktní místo referátu sociálních věcí okresního úřadu až po obdržení chybějícího Zproštění.

6. Finanční úřad zpracuje uvedené tiskopisy shora uvedeným způsobem a doručí na kontaktní místo referátu sociálních věcí okresního úřadu.

Zveřejněno ve Finančním zpravodaji 11/1995.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Zákon o životním minimu

Zákon
ze dne 29. října 1991
č. 463/1991 Sb.,
o životním minimu,

ve znění zákona č. 10/1993 Sb., zákona č. 84/1993 Sb.,
zákonu č. 118/1995 Sb.
(s přihlédnutím k nařízení vlády č. 281/1995 Sb.,
pokud jde o výši částek stanovených v § 3 odst. 2 a 3 zákona)
a zákona č. 289/1997 Sb.

Federální shromáždění České a Slovenské Federativní Republiky se usneslo na tomto zákoně:

§1

Tento zákon stanoví životní minimum jako společensky uznanou minimální hranici příjmů občana, pod níž nastává stav jeho hmotné nouze. (Pozn. č. 1: Čl. 30 odst. 2 Listiny základních práv a svobod, uvozené ústavním zákonem Federálního shromáždění České a Slovenské Federativní Republiky č. 23/1991 Sb.)

§2

§2 (1) Životní potřeby občanů jsou uspokojovány především příjmy z výdělečné činnosti, výnosy z majetku a dávkami nemocenského a důchodového zabezpečení nebo jinými státními dávkami.

§2 (2) Občanům, jejichž příjmy nedosahují životního minima a kteří si nemohou tyto příjmy zvýšit vzhledem ke svému věku, zdravotnímu stavu nebo z jiných vážných důvodů vlastním přičiněním, zejména vlastní prací, se poskytuje pomoc; způsob a formu poskytování, další podmínky a úroveň této pomoci stanoví zvláštní předpisy.

§3

§3 (1) Za životní minimum občana nebo občanů, jejichž příjmy se posuzují podle § 4 společně, se považuje úhrn částek stanovených tímto zákonem k zajištění výživy a ostatních základních osobních potřeb a k zajištění nezbytných nákladů na domácnost.

§3 (2) Za částku potřebnou k zajištění výživy a ostatních základních osobních potřeb občana se považuje

- a) 1320 Kč měsíčně, jde-li o dítě do 6 let věku,
- b) 1460 Kč měsíčně, jde-li o dítě od 6 let do 10 let věku,
- c) 1730 Kč měsíčně, jde-li o dítě od 10 let do 15 let věku,
- d) 1900 Kč měsíčně, jde-li o nezaopatřené dítě od 15 do 26 let věku,
- e) 1800 Kč měsíčně u ostatních občanů.

§3 (3) Za částku potřebnou k zajištění nezbytných nákladů na domácnost se považuje

- a) 860 Kč měsíčně, jde-li o jednotlivce,
- b) 1130 Kč měsíčně, žijí-li v domácnosti (Pozn. č. 2: § 115 občanského zákoníku.) dvě osoby,
- c) 1400 Kč měsíčně, žijí-li v domácnosti tři nebo čtyři osoby,
- d) 1580 Kč měsíčně, žije-li v domácnosti pět a více osob.

(Pozn. autora: V ustanovení § 3 odst. 2 a 3 jsou uvedeny částky po zvýšení nařízením vlády č. 281/1995 Sb., kterým se zvyšují částky životního minima, nařízení nabylo účinnosti dnem 1. ledna 1996. Dnem 1. dubna 1998 nabylo účinnosti nařízení vlády č. 42/1998 Sb., kterým se zvyšují částky životního minima. Toto nařízení stanoví:

"Částka životního minima, která se považuje podle zákona o životním minimu (Pozn. č. 1: Zákon č. 463/1991 Sb., o životním minimu, ve znění zákona ČNR č. 10/1993 Sb., zákona č. 84/1993 Sb., zákona č. 118/1995 Sb. a zákona č. 289/1997 Sb.) za potřebnou k zajištění výživy a ostatních základních osobních potřeb občana, (Pozn. č. 2: § 3 odst. 2 zákona č. 463/1991 Sb.) činí měsíčně

- a) 1560 Kč, jde-li o dítě do 6 let věku,
- b) 1730 Kč, jde-li o dítě od 6 do 10 let věku,
- c) 2050 Kč, jde-li o dítě od 10 do 15 let věku,
- d) 2225 Kč, jde-li o nezaopatřené dítě od 15 do 26 let věku,
- e) 2130 Kč u ostatních občanů.

§ 2

Částka životního minima, která se považuje podle zákona o životním minimu (Pozn. č. 1: Zákon č. 463/1991 Sb., o životním minimu, ve znění zákona ČNR č. 10/1993 Sb., zákona č. 84/1993 Sb., zákona č. 118/1995 Sb. a zákona č. 289/1997 Sb.) za potřebnou k zajištění nezbytných nákladů na domácnost, (Pozn. č. 3: § 3 odst. 3 zákona č. 463/1991 Sb.) činí měsíčně

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Nařízení vlády, kterým se zvyšují částky životního minima

**Nařízení vlády
ze dne 23. července 1996
č. 219/1996 Sb.,
kterým se zvyšují částky životního minima**

Vláda nařizuje podle § 7 zákona č. 463/1991 Sb., o životním minimu, ve znění zákona č. 118/1995 Sb.:

§1

Částka životního minima, která se považuje podle zákona o životním minimu (*Pozn. č. 1: Zákon č. 463/1991 Sb., o životním minimu, ve znění zákona ČNR č. 10/1993 Sb., zákona č. 84/1993 Sb. a zákona č. 118/1995 Sb.*) za potřebnou k zajištění výživy a ostatních základních osobních potřeb občana, (*Pozn. č. 2: § 3 odst. 2 zákona č. 463/1991 Sb.*) činí měsíčně

- a) 1 410 Kč, jde-li o dítě do 6 let věku,
- b) 1 560 Kč, jde-li o dítě od 6 do 10 let věku,
- c) 1 850 Kč, jde-li o dítě od 10 do 15 let věku,
- d) 2 030 Kč, jde-li o nezaopatřené dítě od 15 do 26 let věku,
- e) 1 920 Kč u ostatních občanů.

§2

Částka životního minima, která se považuje podle zákona o životním minimu (*Pozn. č. 1: Zákon č. 463/1991 Sb., o životním minimu, ve znění zákona ČNR č. 10/1993 Sb., zákona č. 84/1993 Sb. a zákona č. 118/1995 Sb.*) za potřebnou k zajištění nezbytných nákladů na domácnost, (*Pozn. č. 3: § 3 odst. 3 zákona č. 463/1991 Sb.*) činí měsíčně

- a) 970 Kč, jde-li o jednotlivce,
- b) 1 270 Kč, žijí-li v domácnosti dvě osoby,
- c) 1 570 Kč, žijí-li v domácnosti tři nebo čtyři osoby,
- d) 1 770 Kč, žije-li v domácnosti pět nebo více osob.

§3

Toto nařízení nabývá účinnosti dnem 1. října 1996.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Nařízení vlády, kterým se zvyšují částky životního minima

**Nařízení vlády
ze dne 14. května 1997
č. 123/1997 Sb.,
kterým se zvyšují částky životního minima**

Vláda nařizuje podle § 7 zákona č. 463/1991 Sb., o životním minimu, ve znění zákona č. 118/1995 Sb.:

§1

Částka životního minima, která se považuje podle zákona o životním minimu (*Pozn. č. 1: Zákon č. 463/1991 Sb., o životním minimu, ve znění zákona ČNR č. 10/1993 Sb., zákona č. 84/1993 Sb. a zákona č. 118/1995 Sb.*) za potřebnou k zajištění výživy a ostatních základních osobních potřeb občana, (*Pozn. č. 2: § 3 odst. 2 zákona č. 463/1991 Sb.*) činí měsíčně

- a) 1480 Kč, jde-li o dítě do 6 let věku,
- b) 1640 Kč, jde-li o dítě od 6 do 10 let věku,
- c) 1940 Kč, jde-li o dítě od 10 do 15 let věku,
- d) 2130 Kč, jde-li o nezaopatřené dítě od 15 do 26 let věku,
- e) 2020 Kč u ostatních občanů.

§2

Částka životního minima, která se považuje podle zákona o životním minimu (*Pozn. č. 1: Zákon č. 463/1991 Sb., o životním minimu, ve znění zákona ČNR č. 10/1993 Sb., zákona č. 84/1993 Sb. a zákona č. 118/1995 Sb.*) za potřebnou k zajištění nezbytných nákladů na domácnost, (*Pozn. č. 3: § 3 odst. 3 zákona č. 463/1991 Sb.*) činí měsíčně

- a) 1020 Kč, jde-li o jednotlivce,
- b) 1330 Kč, žijí-li v domácnosti dvě osoby,
- c) 1650 Kč, žijí-li v domácnosti tři nebo čtyři osoby,
- d) 1860 Kč, žije-li v domácnosti pět nebo více osob.

§3

Toto nařízení nabývá účinnosti dnem 1. července 1997.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Nařízení vlády, kterým se zvyšují částky životního minima

**Nařízení vlády
ze dne 23. února 1998
č. 42/1998 Sb.,
kterým se zvyšují částky životního minima**

Vláda nařizuje podle § 7 zákona č. 463/1991 Sb., o životním minimu, ve znění zákona č. 289/1997 Sb.:

§1

Částka životního minima, která se považuje podle zákona o životním minimu (*Pozn. č. 1: Zákon č. 463/1991 Sb., o životním minimu, ve znění zákona ČNR č. 10/1993 Sb., zákona č. 84/1993 Sb., zákona č. 118/1995 Sb. a zákona č. 289/1997 Sb.*) za potřebnou k zajištění výživy a ostatních základních osobních potřeb občana, (*Pozn. č. 2: § 3 odst. 2 zákona č. 463/1991 Sb.*) činí měsíčně

- a) 1560 Kč, jde-li o dítě do 6 let věku,
- b) 1730 Kč, jde-li o dítě od 6 do 10 let věku,
- c) 2050 Kč, jde-li o dítě od 10 do 15 let věku,
- d) 2225 Kč, jde-li o nezaopatřené dítě od 15 do 26 let věku,
- e) 2130 Kč u ostatních občanů.

§2

Částka životního minima, která se považuje podle zákona o životním minimu (*Pozn. č. 1: Zákon č. 463/1991 Sb., o životním minimu, ve znění zákona ČNR č. 10/1993 Sb., zákona č. 84/1993 Sb., zákona č. 118/1995 Sb. a zákona č. 289/1997 Sb.*) za potřebnou k zajištění nezbytných nákladů na domácnost, (*Pozn. č. 3: § 3 odst. 3 zákona č. 463/1991 Sb.*) činí měsíčně

- a) 1300 Kč, jde-li o jednotlivce,
- b) 1700 Kč, žijí-li v domácnosti dvě osoby,
- c) 2110 Kč, žijí-li v domácnosti tři nebo čtyři osoby,
- d) 2370 Kč, žije-li v domácnosti pět nebo více osob.

§3

Toto nařízení nabývá účinnosti dnem 1. dubna 1998.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Zákon ČNR o sociální potřebnosti

**Zákon
České národní rady
č. 482/1991 Sb.,
o sociální potřebnosti,
ve znění zákona č. 84/1993 Sb., zákona č. 165/1993 Sb.,
zákona č. 307/1993 Sb., zákona č. 182/1994 Sb.,
zákona č. 134/1995 Sb., zákona č. 118/1995 Sb.,
zákona č. 160/1995 Sb., zákona č. 136/1996 Sb.
a zákona č. 133/1997 Sb.**

Česká národní rada se usnesla na tomto zákoně:

Sociální potřebnost

§1

§1 (1) Občan se považuje za sociálně potřebného, jestliže jeho příjem nedosahuje částek životního minima stanovených zvláštním zákonem (*Pozn. č. 1: Zákon č. 463/1991 Sb., o životním minimu, ve znění pozdějších předpisů.*) (dále jen "částky životního minima") a nemůže si tento příjem zvýšit vzhledem ke svému věku, zdravotnímu stavu nebo z jiných vážných důvodů vlastním přičiněním, zejména vlastní prací.

§1 (2) Občané žijící v domácnosti, (*Pozn. č. 10: § 115 občanského zákoníku.*) jejichž příjmy se posuzují podle zvláštního zákona společně (*Pozn. č. 11: § 4 zákona č. 463/1991 Sb.*) (dále jen "společně posuzované osoby"), se považují za sociálně potřebné, jen jestliže ostatní podmínky sociální potřebnosti stanovené tímto zákonem splňují všechny tyto osoby, s výjimkou osob uvedených v [§ 3 odst. 3](#) písm. c).

§1 (3) Možnost zvýšit si příjem vlastní prací se nezkoumá při posuzování sociální potřebnosti

a) poživatele starobního důchodu nebo plného invalidního důchodu,

b) občana staršího 65 let,

c) rodiče (osvojitele, občana, který dítě převzal do péče nahrazující péči rodičů, pěstouna) celodenně osobně řádně pečujícího alespoň o jedno dítě do čtyř let věku nebo o dítě starší, které nemůže být umístěno v předškolním zařízení, nebo o tři a více dětí, z nichž alespoň jedno je do deseti let věku a ostatní do patnácti let věku, nebo o dítě, které je podle předpisů o důchodovém pojištění dlouhodobě těžce zdravotně postižené a vyžaduje mimořádnou péči,

d) nezaopatřeného dítěte; nezaopatřenost dítěte se posuzuje podle předpisů o důchodovém pojištění. (*Pozn. č. 2: § 20 až 23 zákona č. 155/1995 Sb., o důchodovém pojištění.*)

§1 (4) Sociální potřebnost nezletilého občana, který je po skončení povinné školní docházky veden v evidenci uchazečů o zaměstnání (*Pozn. č. 6: § 7 odst. 1 zákona č. 1/1991 Sb., o zaměstnanosti.*) a nemá nárok na hmotné zabezpečení uchazečů o zaměstnání, se posuzuje obdobně jako sociální potřebnost nezaopatřeného dítěte. Podmínkou je, že nezletilý občan žije v domácnosti s rodiči (rodičem) nebo osvojiteli (osvojitelem).

§1 (5) Příjmem občana (Pozn. č. 3: § 4 a 5 zákona č. 463/1991 Sb.) se rozumí průměrný měsíční příjem vyplacený v posledních šesti měsících před podáním žádosti o dávku sociální péče. Příjem občana se však zjišťuje ke dni podání žádosti o dávku sociální péče, pokud došlo před podáním žádosti k podstatnému snížení příjmu občana a výše jeho příjmu za posledních šest měsíců nebyla taková, aby s přihlédnutím k tomuto příjmu občan mohl nadále uhrazovat své životní potřeby.

§2

§2 (1) Jestliže zdravotní stav občana vyžaduje podle doporučení příslušného odborného lékaře zvýšené náklady na dietní stravování, částka potřebná k zajištění výživy a ostatních základních osobních potřeb občana stanovená zvláštním zákonem (Pozn. č. 4: § 3 odst. 2 zákona č. 463/1991 Sb.) se při posuzování sociální potřebnosti zvyšuje o 600 Kč měsíčně.

§2 (2) Částka potřebná k zajištění nezbytných nákladů na domácnost stanovená zvláštním zákonem (Pozn. č. 5: § 3 odst. 3 zákona č. 463/1991 Sb.) se při posuzování sociální potřebnosti občanů, jimž byly přiznány mimořádné výhody III. stupně (průkaz ZTP/P), zvyšuje o 600 Kč měsíčně. U společně posuzovaných osob se zvýšení podle předchozí věty započte nejvýše dvakrát, i když mimořádné výhody III. stupně (průkaz ZTP/P) byly přiznány více osobám žijícím v domácnosti. (Pozn. č. 10: § 115 občanského zákoníku.)

§3

§3 (1) Občan, jehož příjem je vyšší než částky životního minima, se považuje se zřetelem na jeho celkové sociální a majetkové poměry za sociálně potřebného, jsou-li nezbytné náklady na zajištění jeho výživy a ostatních základních osobních potřeb a nezbytné náklady na domácnost stanovené zvláštním zákonem (Pozn. č. 5: § 3 odst. 3 zákona č. 463/1991 Sb.) odůvodněně vyšší a občan nemůže tyto náklady uhradit vlastním přičiněním.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Zákon o sociálním příspěvku k vyrovnání zvýšení cen tepelné energie

**Zákon
ze dne 19. března 1997
č. 75/1997 Sb.,
o sociálním příspěvku k vyrovnání zvýšení cen
tepelné energie,
ve znění zákona č. 242/1997 Sb.**

Parlament se usnesl na tomto zákoně České republiky:

§1

Sociální příspěvek k vyrovnání zvýšení cen
tepelné energie

Ke zmírnění sociálních důsledků zvýšení cen tepelné energie dodávané k vytápění bytů poskytuje stát jako zvláštní sociální dávku sociální příspěvek k vyrovnání zvýšení cen tepelné energie (dále jen "příspěvek").

Podmínky nároku na příspěvek

§2

§2 (1) Nárok na příspěvek má fyzická osoba (dále jen "osoba"), která je vlastníkem nebo nájemcem bytu nacházejícího se v nemovitosti, jejímž vlastníkem, držitelem nebo správcem, který je odběratelem tepelné energie k vytápění domovních objektů nebo ji sám vyrábí, byla na rok 1997

a) poskytnuta v květnu 1997 poměrná část vypočtené roční výše dotace podle zvláštního předpisu (*Pozn. č. 1: Nařízení vlády č. 251/1994 Sb., kterým se stanoví podmínky pro poskytování a finanční vypořádání dotace ze státního rozpočtu na tepelnou energii dodávanou k vytápění domovních objektů.*) nebo

b) nejpozději v květnu 1997 byla tato dotace poskytnuta jednorázově.

§2 (2) Podmínkou nároku na příspěvek je, že

a) rozhodný příjem rodiny nedosahuje částky součinu životního minima rodiny a koeficientu 1,60,

b) oprávněná osoba a další osoby společně s ní posuzované (§ 4) jsou na území České republiky hlášeny k trvalému nebo dlouhodobému pobytu podle zvláštních předpisů (*Pozn. č. 2: § 4 zákona č. 135/1982 Sb., o hlášení a evidenci pobytu občanů. § 7 a § 19 odst. 3 zákona č. 123/1992 Sb., o pobytu cizinců na území České a Slovenské Federativní Republiky, ve znění zákona č. 150/1996 Sb.*) (dále jen "trvalý pobyt"), a

c) oprávněná osoba a další osoby společně s ní posuzované (§ 4) daly písemný souhlas s tím, aby

státní orgány, právnické a fyzické osoby sdělily příslušnému orgánu, který o příspěvku rozhoduje nebo jej vyplácí, výši příjmu těchto osob a údaje o přihlášení se k trvalému pobytu.

§2 (3) Příspěvek náleží za kalendářní měsíc jen jednou. Splňuje-li podmínky nároku na příspěvek v témže bytě více osob, náleží příspěvek jen jednou, a to osobě určené na základě dohody těchto osob. Nedohodnou-li se tyto osoby, určí okresní úřad a v Praze hlavní město Praha (dále jen "okresní úřad"), který o příspěvku rozhoduje, které z těchto osob se příspěvek přizná.

§3

§3 (1) Příjem rozhodný pro přiznání příspěvku se stanoví jako měsíční průměr příjmů rodiny připadajících na rozhodné období (dále jen "rozhodný příjem").

§3 (2) Rozhodným obdobím, za které se zjišťuje rozhodný příjem, je období kalendářního čtvrtletí předcházejícího kalendářnímu čtvrtletí, v němž vznikl nárok na příspěvek.

§3 (3) Za příjem se pro účely stanovení rozhodného příjmu považují

a) příjmy uvedené v § 5 odst. 1, 2, 4 až 6 zákona č. 117/1995 Sb., o státní sociální podpoře, ve znění zákona č. 137/1996 Sb. a zákona č. 242/1997 Sb. (dále jen "zákon o státní sociální podpoře"), a

b) přídavek na dítě, rodičovský příspěvek a zaopatřovací příspěvek poskytované podle zákona o státní sociální podpoře.

§4

§4 (1) Za rodinu se pro účely tohoto zákona považují oprávněná osoba a osoby společně s ní posuzované. Společně posuzovanými osobami jsou osoby, které jsou spolu s oprávněnou osobou hlášeny v bytě uvedeném v § 2 odst. 1 k trvalému pobytu. (Pozn. č. 2: § 4 zákona č. 135/1982 Sb., o hlášení a evidenci pobytu občanů. § 7 a § 19 odst. 3 zákona č. 123/1992 Sb., o pobytu cizinců na území České a Slovenské Federativní Republiky, ve znění zákona č. 150/1996 Sb.)

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Zákon o sociálním příspěvku k vyrovnání zvýšení nájemného

**Zákon
ze dne 11. června 1997
č. 132/1997 Sb.,
o sociálním příspěvku k vyrovnání zvýšení nájemného
a o změně zákona č. 117/1995 Sb.,
o státní sociální podpoře,
ve znění zákona č. 137/1996 Sb.,
ve znění zákona č. 242/1997 Sb.**

Parlament se usnesl na tomto zákoně České republiky:

§1

Sociální příspěvek k vyrovnání zvýšení nájemného

Ke zmírnění sociálních důsledků zvýšení nájemného (*Pozn. č. 1: § 696 občanského zákoníku.*) z bytu poskytuje stát jako zvláštní sociální dávku sociální příspěvek k vyrovnání zvýšení nájemného (dále jen "příspěvek").

Podmínky nároku na příspěvek

§2

§2 (1) Nárok na příspěvek má fyzická osoba (dále jen "osoba"), která užívá byt (*Pozn. č. 2: § 2 písm. b) zákona č. 72/1994 Sb., kterým se upravují některé spoluvlastnické vztahy k budovám a některé vlastnické vztahy k bytům a nebytovým prostorům a doplňují některé zákony (zákon o vlastnictví bytů).*) na základě nájemní smlouvy, (*Pozn. č. 3: § 685 odst. 1 a 3 občanského zákoníku.*) je v tomto bytě hlášena k trvalému pobytu (*Pozn. č. 4: § 4 zákona č. 135/1982 Sb., o hlášení a evidenci pobytu občanů.*) a je povinna platit nájemné, které je podle zvláštního předpisu o nájemném z bytu (*Pozn. č. 5: Vyhláška Ministerstva financí č. 176/1993 Sb., o nájemném z bytu a úhradě za plnění poskytovaná s užíváním bytu, ve znění pozdějších předpisů.*) usměrňováno maximální výší. (*Pozn. č. 6: § 5 vyhlášky Ministerstva financí č. 176/1993 Sb.*) Podmínka užívání bytu na základě nájemní smlouvy se považuje za splněnou i tehdy, jestliže došlo k zániku nájemního poměru (*Pozn. č. 7: § 710 občanského zákoníku.*) rozhodnutím soudu, který přivolil k výpovědi nájmu bytu z důvodů, které nájemce sám nezavinil, a na základě rozhodnutí soudu v bytě nadále bydlí.

§2 (2) Podmínkou nároku na příspěvek je, že

a) došlo u bytu uvedeného v odstavci 1 ke zvýšení základního nájemného (*Pozn. č. 8: § 5, 5a a § 8 až 10 vyhlášky Ministerstva financí č. 176/1993 Sb., ve znění pozdějších předpisů.*) proti jeho výši platné ke dni 1. června, který předchází dni, od něhož bylo zvýšeno základní nájemné, (*Pozn. č. 8: § 5, 5a a § 8 až 10 vyhlášky Ministerstva financí č. 176/1993 Sb., ve znění pozdějších předpisů.*)

b) rozhodný příjem rodiny (§ 3) nedosahuje částky součinu životního minima rodiny a koeficientu 1,60,

c) oprávněná osoba v rozhodném období (§ 3 odst. 2) řádně uhradila nájemné a služby poskytované v souvislosti s užíváním bytu uvedeného v odstavci 1; službami poskytovanými v souvislosti s užíváním bytu se rozumí služby uvedené ve zvláštním předpisu o nájmemném z bytu, (*Pozn. č. 9: § 11 odst. 1 vyhlášky Ministerstva financí č. 176/1993 Sb.*)

d) oprávněná osoba a další osoby společně s ní posuzované (§ 4) jsou na území České republiky hlášeny k trvalému nebo dlouhodobému pobytu podle zvláštních předpisů, (*Pozn. č. 10: § 4 zákona č. 135/1982 Sb., § 6, 7 a § 19 odst. 3 zákona č. 123/1992 Sb., o pobytu cizinců na území České a Slovenské Federativní Republiky, ve znění zákona č. 150/1996 Sb.*)

e) oprávněná osoba a osoby společně s ní posuzované daly písemný souhlas s tím, aby státní orgány, zaměstnavatelé a další právnické a fyzické osoby sdělili příslušnému orgánu, který o příspěvku rozhoduje nebo jej vyplácí, výši příjmu těchto osob a údaje o přihlášení se k trvalému pobytu. (*Pozn. č. 4: § 4 zákona č. 135/1982 Sb., o hlášení a evidenci pobytu občanů.*)

§2 (3) Příspěvek náleží za kalendářní měsíc jen jednou. Splňuje-li podmínky nároku na příspěvek v témže bytě více osob, náleží příspěvek jen jednou, a to osobě určené na základě dohody těchto osob. Nedohodnou-li se tyto osoby, určí okresní úřad, který o příspěvku rozhoduje, které z těchto osob se příspěvek přizná.

§3

§3 (1) Příjem rozhodný pro přiznání příspěvku se stanoví jako měsíční průměr příjmů rodiny připadajících na rozhodné období (dále jen "rozhodný příjem").

§3 (2) Rozhodným obdobím, za které se zjišťuje rozhodný příjem, je období kalendářního čtvrtletí předcházejícího kalendářnímu čtvrtletí, na které se nárok na příspěvek uplatňuje nebo do něhož spadá kalendářní měsíc (dva kalendářní měsíce), uplatňuje-li se nárok na příspěvek na tuto kratší dobu.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Zákon o důchodovém pojištění

**Zákon
ze dne 30. června 1995
č. 155/1995 Sb.,
o důchodovém pojištění,
ve znění zákona č. 134/1997 Sb.,
zákona č. 289/1997 Sb.
(úplné znění č. 233/1998 Sb.)
a zákona č. 224/1999 Sb.**

Parlament se usnesl na tomto zákoně České republiky:

ČÁST PRVNÍ

ÚVODNÍ USTANOVENÍ

§1

Rozsah působnosti

§1 (1) Tento zákon upravuje důchodové pojištění (dále jen "pojištění") pro případ stáří, invalidity a úmrtí živitele [§ 4 odst. 1 písm. d) a e)].

§1 (2) Organizaci a provádění pojištění, povinnosti pojištěných osob, příjemců dávek a zaměstnavatelů a jejich odpovědnost v pojištění a pojistné na pojištění (dále jen "pojistné") upravují zvláštní zákony. (Pozn. č. 1: Zákon ČNR č. 582/1991 Sb., o organizaci a provádění sociálního zabezpečení, ve znění zákona ČNR č. 590/1992 Sb., zákona ČNR č. 37/1993 Sb., zákona č. 160/1993 Sb., zákona č. 307/1993 Sb., zákona č. 241/1994 Sb., zákona č. 118/1995 Sb. a zákona č. 160/1995 Sb. Zákon ČNR č. 589/1992 Sb., pojistném na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti, ve znění zákona ČNR č. 10/1993 Sb., zákona č. 160/1993 Sb., zákona č. 307/1993 Sb., zákona č. 42/1994 Sb., zákona č. 241/1994 Sb., zákona č. 59/1995 Sb., zákona č. 118/1995 Sb., zákona č. 149/1995 Sb. a zákona č. 160/1995 Sb.)

§2

Účast na pojištění

§2 (1) Účast na pojištění je povinná pro fyzické osoby (dále jen "osoby") uvedené v § 5. Pojištění se mohou dobrovolně účastnit též osoby uvedené v § 6.

§2 (2) Pojištěncem se pro účely pojištění rozumí osoba, která je nebo byla účastna pojištění.

§3

Způsobilost osob v právních vztazích pojištění

§3 (1) Způsobilost osoby mít v právních vztazích pojištění práva a povinnosti vzniká narozením a zaniká smrtí, popřípadě prohlášením za mrtvého.

§3 (2) Způsobilost osoby vlastními právními úkony nabývat v právních vztazích pojištění práv a brát na sebe povinnosti vzniká dosažením zletilosti, (*Pozn. č. 2: § 8 odst. 2 občanského zákoníku.*) pokud se dále nestanoví jinak. Způsobilost být účastníkem řízení o přiznání plného invalidního důchodu a částečného invalidního důchodu [§ 4 odst. 1 písm. b) a c)] vzniká ukončením povinné školní docházky; přiznáním tohoto důchodu vzniká způsobilost podle věty první a trvá až do dosažení zletilosti. O omezení a zbavení způsobilosti k právním úkonům platí obdobně ustanovení občanského zákoníku.

§3 (3) Osoba, která nemá způsobilost k právním úkonům podle odstavce 2, musí být zastoupena zákonným zástupcem; kdo je zákonným zástupcem nezletilých, stanoví zvláštní zákon. (*Pozn. č. 3: Zákon č. 94/1963 Sb., o rodině, ve znění zákona č. 132/1982 Sb. a zákona č. 234/1992 Sb.*)

§4

Druhy důchodů a jejich výše

§4 (1) Z pojištění se poskytují tyto důchody:

- a) starobní,
- b) plný invalidní,
- c) částečný invalidní,
- d) vdovský a vdovecký,
- e) sirotčí.

§4 (2) Výše důchodu se skládá ze základní výměry a z procentní výměry. Základní výměra se stanoví pevnou částkou a procentní výměra se stanoví procentní sazbou z výpočtového základu, jde-li o důchody uvedené v odstavci 1 písm. a) až c), nebo z procentní výměry důchodu zemřelého, jde-li o důchody uvedené v odstavci 1 písm. d) a e).

ČÁST DRUHÁ

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Vyhláška k zákonu o důchodovém pojištění

**Vyhláška
Ministerstva práce a sociálních věcí
ze dne 17. listopadu 1995
č. 284/1995 Sb.,
kterou se provádí zákon o důchodovém pojištění,
ve znění vyhlášky Ministerstva práce a sociálních věcí
č. 157/1997 Sb.
a vyhlášky Ministerstva práce a sociálních věcí
č. 302/1997 Sb.**

Ministerstvo práce a sociálních věcí stanoví podle [§ 108 odst. 1](#) zákona č. [155/1995 Sb.](#), o důchodovém pojištění (dále jen "zákon"):

§1

Dlouhodobě těžce zdravotně postižené dítě vyžadující mimořádnou péči

§1 (1) Za dlouhodobě těžce zdravotně postižené dítě se považuje dítě, jehož zdravotní postižení uvedené v příloze č. 1, která je součástí této vyhlášky, má podle poznatků lékařské vědy trvat déle než jeden rok.

§1 (2) Mimořádnou péči o dlouhodobě těžce zdravotně postižené dítě se rozumí soustavná individuálně poskytovaná péče, která svým rozsahem, náročností a nutností značně převyšuje péči o zdravé dítě stejného věku, a to potřebou opakovaného ošetřování, popřípadě soustavné rehabilitace nebo cvičení, nutností přípravy individuálního dietního stravování, potřebou zvýšeného dohledu nebo pomocí jiné osoby při některých nezbytných životních úkonech.

§1 (3) Za dítě dlouhodobě těžce zdravotně postižené vyžadující mimořádnou péči se nepovažuje dítě, které je umístěno v ústavu (zařízení) pro takové děti s celoročním nebo týdenním pobytem.

§2

Bezmocnost

§2 (1) Částečně bezmocná je fyzická osoba (dále jen "osoba"), která potřebuje dlouhodobě pomoc jiné osoby při některých nezbytných životních úkonech, například při mytí, česání a oblékání. Za částečně bezmocnou se vždy považuje osoba prakticky nevidomá.

§2 (2) Převážně bezmocná je osoba, která potřebuje kromě pomoci uvedené v odstavci 1 pravidelnou pomoc, popřípadě soustavný dohled jiné osoby při hlavních životních úkonech, například při chůzi a při výkonu fyziologické potřeby. Za převážně bezmocnou se vždy považuje osoba úplně nevidomá.

§2 (3) Úplně bezmocná je osoba, která zcela pozbyla schopnost sebeobsluhy, potřebuje soustavné ošetřování a je odkázána trvale na pomoc jiné osoby při všech životních úkonech.

§2 (4) Podmínka osobní péče o blízkou bezmocnou osobu se při výkonu zaměstnání považuje za

splněnou jen tehdy, je-li zaměstnání konáno při takovém zkrácení pracovní doby nebo za jiných obdobných podmínek, které nebrání řádnému výkonu osobní péče.

§3

Výdělečná činnost v cizině

§3 (1) Výdělečnou činností v cizině se pro účast na důchodovém pojištění [§ 6 odst. 1 písm. c) zákona] rozumí

a) zaměstnání v pracovním poměru vykonávané pro zaměstnavatele, který má sídlo (bydliště) v cizině, pokud toto zaměstnání nezakládá účast na nemocenském pojištění v České republice,

b) členství v družstvu, které má sídlo v cizině, spojené s pracovní činností pro takové družstvo, pokud tato činnost nezakládá účast na nemocenském pojištění v České republice,

c) výkon samostatné výdělečné činnosti v cizině podle cizích právních předpisů a na základě registrace, ohlášení nebo povolení podle těchto předpisů, je-li to podle nich potřebné; za výkon samostatné výdělečné činnosti v cizině se však nepovažuje, je-li taková činnost prováděna mimo území České republiky na základě oprávnění k výkonu takové činnosti vyplývajícího z právních předpisů České republiky.

§3 (2) Výdělečnou činností v cizině se pro nárok na plný invalidní důchod (§ 39 odst. 2 zákona) nebo na výplatu starobního nebo částečného invalidního důchodu [§ 37 odst. 1 písm. a) č. 2 a § 46 odst. 2 zákona] rozumí činnost uvedená v odstavci 1; přitom není rozhodné, zda byla podána přihláška k účasti na důchodovém pojištění a bylo-li za tyto doby zapláceno pojistné na důchodové pojištění.

§3 (3) Příjem z výdělečné činnosti v cizině (Pozn. č. 1: § 116a odst. 1 zákona ČNR č. 582/1991 Sb., o organizaci a provádění sociálního zabezpečení, ve znění zákona č. 134/1997 Sb.) se přepočítává na českou měnu podle příslušného kurzu vyhlášeného Českou národní bankou (Pozn. č. 2: § 35 zákona ČNR č. 6/1993 Sb., o České národní bance.) platného k prvnímu dni období, za které se tento příjem sleduje. Pro přepočet cizích měn, u nichž Česká národní banka nevyhláší příslušný kurz, se použije kurz této měny obvykle používaný bankami v České republice ke dni uvedenému ve větě první.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Nařízení vlády, kterým se stanoví seznam nemocí z povolání

Nařízení vlády č. 290/1995 Sb., kterým se stanoví seznam nemocí z povolání

Vláda nařizuje podle [§ 107 odst. 1](#) písm. b) zákona č. [155/1995](#) Sb., o důchodovém pojištění:

§1

§1 (1) Nemoci z povolání jsou nemoci vznikající nepříznivým působením chemických, fyzikálních, biologických nebo jiných škodlivých vlivů, pokud vznikly za podmínek uvedených v seznamu nemocí z povolání. Nemocí z povolání se rozumí též akutní otrava vznikající nepříznivým působením chemických látek.

§1 (2) Nemoci z povolání jsou uvedeny v seznamu nemocí z povolání, který tvoří přílohu tohoto nařízení.

§1 (3) Pro uznávání nemocí z povolání podle tohoto nařízení zdravotnickými zařízeními platí zvláštní předpisy. (Pozn. č. 1: [§ 42](#) a [77](#) zákona č. [20/1966](#) Sb., o péči o zdraví lidu, ve znění zákona ČNR č. [548/1991](#) Sb. a zákona ČNR č. [590/1992](#) Sb. § [17](#) odst. [5](#) zákona ČNR č. [550/1991](#) Sb., o všeobecném zdravotním pojištění. Vyhláška Ministerstva zdravotnictví České republiky č. [394/1991](#) Sb., o postavení, organizaci a činnosti fakultních nemocnic a dalších nemocnic, vybraných odborných léčebných ústavů a krajských hygienických stanic v řídicí působnosti Ministerstva zdravotnictví České republiky.)

§2

Nemocemi z povolání jsou též nemoci, které byly uvedeny v seznamu nemocí z povolání platném ke dni 31. prosince 1995 (Pozn. č. 2: Příloha č. 1 vyhlášky Federálního ministerstva práce a sociálních věcí č. [149/1988](#) Sb., kterou se provádí zákon o sociálním zabezpečení.) a vznikly přede dnem účinnosti tohoto nařízení za podmínek uvedených v tomto seznamu.

§3

Zrušují se [§ 14 odst. 4](#) a příloha č. 1 vyhlášky Federálního ministerstva práce a sociálních věcí č. [149/1988](#) Sb., kterou se provádí zákon o sociálním zabezpečení.

§4

Toto nařízení nabývá účinnosti dnem 1. ledna 1996.

Příloha k nařízení vlády č. 290/1995 Sb.

KAPITOLA I. - Nemoci z povolání způsobené chemickými látkami

Položka Nemoc z povolání

1. Nemoc z olova nebo jeho sloučenin
2. Nemoc ze rtuti nebo jejích sloučenin
3. Nemoc z arzenu nebo jeho sloučenin
4. Nemoc z antimonu nebo jeho sloučenin
5. Nemoc z berylia nebo jeho sloučenin
6. Nemoc z kadmia nebo jeho sloučenin
7. Nemoc z chromu nebo jeho sloučenin
8. Nemoc z manganu nebo jeho sloučenin
9. Nemoc z niklu nebo jeho sloučenin
10. Nemoc z fosforu nebo jeho sloučenin
11. Nemoc z vanadu nebo jeho sloučenin
12. Nemoc z fluóru nebo jeho sloučenin
13. Nemoc z chlóru nebo jeho sloučenin
14. Nemoc z ostatních halogenů a jejich sloučenin
15. Nemoc ze zinku nebo jeho sloučenin
16. Nemoc z mědi nebo jejích sloučenin
17. Nemoc z oxidu uhelnatého
18. Nemoc z oxidů dusíku
19. Nemoc z oxidů síry
20. Nemoc z kyanovodíku nebo kyanidů
21. Nemoc z izokyanátů
22. Nemoc z fosgenu
23. Nemoc z boranů
24. Nemoc ze sirouhlíku
25. Nemoc ze sirovodíku a sulfidů
26. Nemoc z amoniaku
27. Nemoc z halogenových uhlovodíků
28. Nemoc z alifatických nebo alicyklických uhlovodíků
29. Nemoc z alkoholů
30. Nemoc z glykolů
31. Nemoc z éterů a ketonů
32. Nemoc z formaldehydu a jiných alifatických aldehydů

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Nařízení vlády o zvýšení důchodů v roce 1996

**Nařízení vlády
ze dne 10. ledna 1996
č. 19/1996 Sb.,
o zvýšení důchodů v roce 1996,
ve znění zákona č. 134/1997 Sb.**

Vláda nařizuje k provedení zákona č. 155/1995 Sb., o důchodovém pojištění (dále jen "zákon"):

§1

Důchody starobní, plné invalidní, částečné invalidní, vdovské, vdovecké a sirotčí přiznané před 1. dubnem 1996 se zvyšují od splátky důchodu splatné po 31. březnu 1996 tak, že

- a) základní výměra důchodu se zvyšuje o 240 Kč měsíčně,
- b) procentní výměra důchodu se zvyšuje o 8 % procentní výměry důchodu, která náleží ke dni, od něhož se procentní výměra zvyšuje.

§2

§2 (1) Základní výměry důchodů přiznávaných po 31. březnu 1996 uvedené v § 33 odst. 1, § 41 odst. 1, § 45 odst. 1, § 51 odst. 1 a § 53 odst. 1 zákona činí 920 Kč měsíčně.

§2 (2) Procentní výměry důchodů přiznávaných od 1. dubna 1996 do 31. prosince 1996 se zvyšují ode dne přiznání o 8 % procentní výměry důchodu, která náleží ke dni přiznání důchodu, a to před její úpravou podle § 46 nebo § 59 zákona.

§3

§3 (1) Procentní výměry vdovských, vdoveckých a sirotčích důchodů se zvyšují, jen jestliže nebyly vyměřeny z procentních výměr důchodů zvýšených podle tohoto nařízení.

§3 (2) Je-li důchod náležející ke dni splátky důchodu v měsíci, do něhož spadá den, od něhož se důchody zvyšují, upraven pro souběh s jiným důchodem nebo s příjmem z výdělečné činnosti, upraví se při změně výše vypláceného důchodu, která souvisí s důvody úpravy důchodu, zvýšení procentní výměry důchodu podle § 1 písm. b) nebo § 2 odst. 2 podle té výše procentní výměry důchodu, která náleží ode dne této změny.

§4

Základní výměry důchodů přiznávaných po 31. březnu 1996, pokud se jejich výše stanoví s použitím předpisů platných před 1. lednem 1996, činí 920 Kč měsíčně; v této částce je zahrnuto zvýšení důchodu o pevnou částku. (Pozn. č. 1: § 99 odst. 1 zákona. Zákon č. 76/1995 Sb., o zvýšení vyplácených důchodů a důchodů přiznávaných v roce 1995.)

§5

zrušen

§6

Toto nařízení nabývá účinnosti dnem 1. dubna 1996.

x x x

Zákon č. 134/1997 Sb. nabyl účinnosti dnem 1. ledna 1998.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Nařízení vlády o druhém zvýšení důchodů v roce 1996

Nařízení vlády ze dne 23. července 1996 č. 218/1996 Sb., o druhém zvýšení důchodů v roce 1996

Vláda nařizuje k provedení zákona č. 155/1995 Sb., o důchodovém pojištění, (dále jen "zákon"):

§1

Důchody starobní, plné invalidní, částečné invalidní, vdovské, vdovecké a sirotčí přiznané před 1. říjnem 1996 se zvyšují od splátky důchodu splatné po 30. září 1996 tak, že

- a) základní výměra důchodu se zvyšuje o 140 Kč měsíčně,
- b) procentní výměra důchodu se zvyšuje o 6 % procentní výměry důchodu, která náleží ke dni, od něhož se procentní výměra zvyšuje.

§2

§2 (1) Základní výměry důchodů přiznávaných po 30. září 1996 uvedené v § 33 odst. 1, § 41 odst. 1, § 45 odst. 1, § 51 odst. 1 a § 53 odst. 1 zákona činí 1060 Kč měsíčně.

§2 (2) Procentní výměry důchodů přiznávaných od 1. října 1996 do 31. prosince 1996 se zvyšují ode dne přiznání o 6 % procentní výměry důchodu, která náleží ke dni přiznání důchodu po zvýšení podle § 2 odst. 2 nařízení vlády č. 19/1996 Sb., o zvýšení důchodů v roce 1996, a to před její úpravou podle § 46 nebo § 59 zákona.

§3

§3 (1) Procentní výměry vdovských, vdoveckých a sirotčích důchodů se zvyšují, jen jestliže nebyly vyměřeny z procentních výměr důchodů zvýšených podle tohoto nařízení.

§3 (2) Je-li důchod náležející ke dni splátky důchodu v měsíci, do něhož spadá den, od něhož se důchody zvyšují, upraven pro souběh s jiným důchodem nebo s příjmem s výdělečné činnosti, upraví se při změně výše vypláceného důchodu, která souvisí s důvody úpravy důchodu, zvýšení procentní výměry důchodu podle § 1 písm. b) nebo § 2 odst. 2 podle té výše procentní výměry důchodu, která náleží ode dne této změny.

§4

Základní výměry důchodů přiznávaných po 30. září 1996, pokud se jejich výše stanoví s použitím předpisů platných před 1. lednem 1996, činí 1060 Kč měsíčně; v této částce je zahrnuto zvýšení důchodu o pevnou částku. (Pozn. č. 1: § 99 odst. 1 zákona. Zákon č. 76/1995 Sb., o zvýšení vyplácených důchodů a důchodů přiznávaných v roce 1995.)

§5

Toto nařízení nabývá účinnosti dnem 1. října 1996.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Nařízení vlády o zvýšení důchodů v roce 1997

**Nařízení vlády
ze dne 21. května 1997
č. 129/1997 Sb.,
o zvýšení důchodů v roce 1997**

Vláda nařizuje k provedení zákona č. 155/1995 Sb., o důchodovém pojištění, (dále jen "zákon"):

§1

Důchody starobní, plné invalidní, částečné invalidní, vdovské, vdovecké a sirotčí přiznané před 1. srpnem 1997 se zvyšují od splátky důchodu splatné po 31. červenci 1997 tak, že

- a) základní výměra důchodu se zvyšuje o 200 Kč měsíčně,
- b) procentní výměra důchodu se zvyšuje o 8 % procentní výměry důchodu, která náleží ke dni, od něhož se procentní výměra zvyšuje.

§2

§2 (1) Základní výměry důchodů přiznávaných po 31. červenci 1997 uvedené v § 33 odst. 1, § 41 odst. 1, § 45 odst. 1, § 51 odst. 1 a § 53 odst. 1 zákona činí 1260 Kč měsíčně.

§2 (2) Procentní výměry důchodů přiznávaných od 1. srpna 1997 do 31. prosince 1997 se zvyšují ode dne přiznání o 8 % procentní výměry důchodu, která náleží ke dni přiznání důchodu, a to před její úpravou podle § 46 nebo § 59 zákona.

§3

§3 (1) Procentní výměry vdovských, vdoveckých a sirotčích důchodů se zvyšují, jen jestliže nebyly vyměřeny z procentních výměr důchodů zvýšených podle tohoto zařízení.

§3 (2) Je-li důchod upraven pro souběh s jiným důchodem nebo s příjmem z výdělečné činnosti, upraví se při změně výše vypláceného důchodu, která souvisí s důvody úpravy důchodu, zvýšení procentní výměry důchodu podle § 1 písm. b) nebo § 2 odst. 2 podle té výše procentní výměry důchodu, která náleží ode dne této změny.

§4

Základní výměry důchodů přiznávaných po 31. červenci 1997, pokud se jejich výše stanoví s použitím předpisů platných před 1. lednem 1996, činí 1260 Kč měsíčně; v této částce je zahrnuto zvýšení důchodu o pevnou částku. (Pozn. č. 1: § 99 odst. 1 zákona č. 155/1995 Sb., o důchodovém pojištění. Zákon č. 76/1995 Sb., o zvýšení vyplácených důchodů a důchodů přiznávaných v roce 1995.)

§5

Toto nařízení nabývá účinnosti dnem 1. srpna 1997.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Nařízení vlády o zvýšení důchodů v roce 1998

Nařízení vlády ze dne 14. dubna 1998 č. 104/1998 Sb., o zvýšení důchodů v roce 1998

Vláda nařizuje k provedení zákona č. 155/1995 Sb., o důchodovém pojištění, ve znění zákona č. 134/1997 Sb. a zákona č. 289/1997 Sb., (dále jen "zákon"):

§1

§1 (1) Důchody starobní, plné invalidní, částečné invalidní, vdovské, vdovecké a sirotčí přiznané před 1. lednem 1996 se zvyšují od splátky důchodu splatné po 30. červnu 1998 tak, že

a) základní výměra důchodu se zvyšuje o 50 Kč měsíčně,

b) procentní výměra důchodu se zvyšuje o 9 % procentní výměry důchodu, která náleží ke dni, od něhož se procentní výměra zvyšuje.

§1 (2) Důchody starobní, plné invalidní, částečné invalidní, vdovské, vdovecké a sirotčí přiznané od 1. ledna 1996 do 30. června 1998, s výjimkou důchodů uvedených v § 4, se zvyšují od splátky důchodu splatné po 30. červnu 1998 tak, že

a) základní výměra důchodu se zvyšuje o 50 Kč měsíčně,

b) procentní výměra důchodu se zvyšuje o 5 % procentní výměry důchodu, která náleží ke dni, od něhož se procentní výměra zvyšuje.

§2

§2 (1) Základní výměry důchodů přiznávaných po 30. červnu 1998 uvedené v § 33 odst. 1, § 41 odst. 1, § 45 odst. 1, § 51 odst. 1 a § 53 odst. 1 zákona činí 1310 Kč měsíčně.

§2 (2) Procentní výměry důchodů přiznávaných od 1. července 1998 do 31. prosince 1998 se zvyšují ode dne přiznání o 5 % procentní výměry důchodu, která náleží ke dni přiznání důchodu, a to před její úpravou podle § 59 zákona.

§3

§3 (1) Procentní výměry vdovských, vdoveckých a sirotčích důchodů se zvyšují, jen jestliže nebyly vyměřeny z procentních výměr důchodů zvýšených podle tohoto nařízení.

§3 (2) Je-li důchod upraven pro souběh s jiným důchodem nebo s příjmem z výdělečné činnosti, upraví se při změně výše vypláceného důchodu, která souvisí s důvody úpravy důchodu, zvýšení procentní výměry důchodu podle § 1 odst. 1 písm. b), § 1 odst. 2 písm. b) nebo § 2 odst. 2 podle té výše procentní výměry důchodu, která náleží ode dne této změny.

§4

Za důchody přiznané před 1. lednem 1996 se pro účely tohoto nařízení považují též

a) vdovské, vdovecké a sirotčí důchody po občanu, kterému byl důchod přiznán před 1. lednem 1996, pokud nárok na tento důchod trval ke dni jeho smrti, nebo po občanu, který zemřel před 1. lednem 1996,

b) starobní důchody osob, jimž nárok na tento důchod vznikl před 1. lednem 1996 a starobní důchod byl vypočten podle předpisů platných před 1. lednem 1996 jen proto, že nebyla splněna podmínka uvedená v § 72 odst. 1 větě první zákona,

c) plné invalidní a částečné invalidní důchody osob, jimž se nemocenské, na které vznikl nárok před 1. lednem 1996, vyplácelo ještě po 31. prosinci 1995, pokud plná nebo částečná invalidita vznikla před 1. lednem 1996,

d) vdovské, vdovecké a sirotčí důchod vyměřené z důchodů uvedených v písmenech b) a c).

§5

Toto nařízení nabývá účinnosti dnem 1. července 1998.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Nařízení vlády o zvýšení důchodů v roce 1999

Nařízení vlády ze dne 22. března 1999 č. 64/1999 Sb., o zvýšení důchodů v roce 1999

Vláda nařizuje k provedení zákona č. 155/1995 Sb., o důchodovém pojištění, ve znění zákona č. 134/1997 Sb. a zákona č. 289/1997 Sb., (dále jen "zákon"):

§1

§1 (1) Důchody starobní, plné invalidní, částečné invalidní, vdovské, vdovecké a sirotčí přiznané před 1. lednem 1996 se zvyšují od splátky důchodu splatné po 31. červenci 1999 tak, že procentní výměra důchodu se zvyšuje o 7,5 % procentní výměry důchodu, která náleží ke dni, od něhož se procentní výměra zvyšuje.

§1 (2) Důchody starobní, plné invalidní, částečné invalidní, vdovské, vdovecké a sirotčí přiznané od 1. ledna 1996 do 31. července 1999, s výjimkou důchodů uvedených v § 4, se zvyšují od splátky důchodu splatné po 31. červenci 1999 tak, že procentní výměra důchodu se zvyšuje o 5 % procentní výměry důchodu, která náleží ke dni, od něhož se procentní výměra zvyšuje.

§2

Procentní výměry důchodů přiznávaných od 1. srpna 1999 do 31. prosince 1999 se zvyšují ode dne přiznání o 5 %, a jde-li o důchody uvedené v § 4, o 7,5 % procentní výměry důchodu, která náleží ke dni přiznání důchodu, a to před její úpravou podle § 59 zákona.

§3

§3 (1) Procentní výměry vdovských, vdoveckých a sirotčích důchodů se zvyšují, jen jestliže nebyly vyměřeny z procentních výměr důchodů zvýšených podle tohoto nařízení.

§3 (2) Je-li důchod upraven pro souběh s jiným důchodem nebo s příjmem z výdělečné činnosti, upraví se při změně výše vypláceného důchodu, která souvisí s důvody úpravy důchodu, zvýšení procentní výměry důchodu podle § 1 nebo 2 podle té výše procentní výměry důchodu, která náleží ode dne této změny.

§4

Za důchody přiznané před 1. lednem 1996 se pro účely tohoto nařízení považují též

a) vdovské, vdovecké a sirotčí důchody po osobě, které byl důchod přiznán před 1. lednem 1996, pokud nárok na tento důchod trval ke dni její smrti, nebo po osobě, která zemřela před 1. lednem 1996,

b) starobní důchody osob, jimž nárok na tento důchod vznikl před 1. lednem 1996 a starobní důchod byl vypočten podle předpisů platných před 1. lednem 1996 jen proto, že nebyla splněna podmínka

uvedená v § 72 odst. 1 větě první zákona,

c) plné invalidní a částečné invalidní důchody osob, jimž se nemocenské, na které vznikl nárok před 1. lednem 1996, vyplácelo ještě po 31. prosinci 1995, pokud plná nebo částečná invalidita vznikla před 1. lednem 1996,

d) vdovské, vdovecké a sirotčí důchod vyměřené z důchodů uvedených v písmenech b) a c).

§5

Toto nařízení nabývá účinnosti dnem 1. srpna 1999.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Nařízení vlády o vyměřovacích zákl. pro důch.pojištění

**Nařízení vlády
ze dne 13. září 1995,
č. 227/1995 Sb.,
kterým se stanoví pro účely důchodového pojištění
výše všeobecných vyměřovacích základů
za období před rokem 1995
a výše přepočítacího koeficientu
pro úpravu všeobecného vyměřovacího základu
za rok 1994**

Vláda nařizuje podle [§ 107 odst. 1](#) písm. a) zákona č. [155/1995](#) Sb., o důchodovém pojištění (dále jen "zákon"):

§1

§1 (1) Výše všeobecného vyměřovacího základu podle [§ 17 odst. 1](#) a 2 zákona činí za rok 1947 a za kalendářní roky předcházející tomuto roku 780 Kč.

§1 (2) Výše všeobecného vyměřovacího základu podle [§ 17 odst. 1](#) a 2 zákona činí

za rok	Kč
1948	834
1949	888
1950	968
1951	1027
1952	1068
1953	1097
1954	1162
1955	1192
1956	1222
1957	1237
1958	1255
1959	1276
1960	1303
1961	1344
1962	1356
1963	1360
1964	1411
1965	1453
1966	1494
1967	1582
1968	1717
1969	1852
1970	1915
1971	1997
1972	2090
1973	2164

1974	2237
1975	2313
1976	2382
1977	2462
1978	2537
1979	2597
1980	2656
1981	2699
1982	2765
1983	2822
1984	2875
1985	2920
1986	2964
1987	3026
1988	3095
1989	3170
1990	3286
1991	3792
1992	4644
1993	5817
1994	6896.

§2

Výše přepočítacího koeficientu pro úpravu všeobecného vyměřovacího základu podle § 17 odst. 1 a 4 zákona činí za rok 1994 1,1914.

§3

Toto nařízení nabývá účinnosti dnem 1. ledna 1996.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Nařízení vlády k výši vyměř. zákl. důch. poj. 1995

Nařízení vlády ze dne 18. září 1996, č. 255/1996 Sb.,

kterým se pro účely důchodového pojištění stanoví výše všeobecného vyměřovacího základu za rok 1995 a výše přepočítacího koeficientu pro úpravu všeobecného vyměřovacího základu za rok 1995 a upravují **částky pro stanovení výpočtového základu**

Vláda nařizuje podle § 17 odst. 2 a 4 a § 107 odst. 2 zákona č. 155/1995 Sb., o důchodovém pojištění:

§1

Výše všeobecného vyměřovacího základu za rok 1995 činí 8172 Kč.

§2

Výše přepočítacího koeficientu pro úpravu všeobecného vyměřovacího základu za rok 1995 činí 1,1978.

§3

Částky pro stanovení výpočtového základu uvedené v § 15 zákona č. 155/1995 Sb., se upravují takto:

- a) částky 5000 Kč se zvyšují na 5600 Kč,
- b) částky 10 000 Kč se zvyšují na 11 200 Kč.

§4

Toto nařízení nabývá účinnosti dnem 1. ledna 1997.

Nař. vlády k výši vyměř. zákl. důch. poj. 1996

**Nařízení vlády
ze dne 25. září 1997
č. 254/1997 Sb.,
kterým se pro účely důchodového pojištění
stanoví výše všeobecného vyměřovacího základu za rok 1996
a výše přepočítacího koeficientu pro úpravu všeobecného
vyměřovacího základu za rok 1996
a upravují částky pro stanovení výpočtového základu**

Vláda nařizuje podle § 17 odst. 2 a 4 a § 107 odst. 2 zákona č. 155/1995 Sb., o důchodovém pojištění, ve znění zákona č. 134/1997 Sb.:

§1

Výše všeobecného vyměřovacího základu za rok 1996 činí 9676 Kč.

§2

Výše přepočítacího koeficientu pro úpravu všeobecného vyměřovacího základu za rok 1996 činí 1,1194.

§3

Částky pro stanovení výpočtového základu uvedené v § 15 zákona č. 155/1995 Sb. a zvýšené nařízením vlády č. 255/1996 Sb. se upravují takto:

- a) částky 5600 Kč se zvyšují na 5900 Kč,
- b) částky 11 200 Kč se zvyšují na 11 800 Kč.

§4

Toto nařízení nabývá účinnosti dnem 1. ledna 1998.

Nařízení vlády, kterým se stanoví výše všeobecného vyměřovacího základu za rok 1997

**Nařízení vlády
ze dne 23. září 1998
č. 234/1998 Sb.,
kterým se pro účely důchodového pojištění
stanoví výše všeobecného vyměřovacího
základu za rok 1997
a výše přepočítacího koeficientu
pro úpravu všeobecného vyměřovacího
základu za rok 1997
a upravují částky pro stanovení
výpočtového základu**

Vláda nařizuje podle § 17 odst. 2 a 4 a § 107 odst. 2 zákona č. 155/1995 Sb., o důchodovém pojištění, ve znění zákona č. 134/1997 Sb. a zákona č. 289/1997 Sb.:

§1

Výše všeobecného vyměřovacího základu za rok 1997 činí 10 696 Kč.

§2

Výše přepočítacího koeficientu pro úpravu všeobecného vyměřovacího základu za rok 1997 činí 1,0891.

§3

Částky pro stanovení výpočtového základu uvedené v § 15 zákona č. 155/1995 Sb. a naposledy zvýšené nařízením vlády č. 254/1997 Sb. se upravují takto:

- a) částky 5 900 Kč se zvyšují na 6 100 Kč,
- b) částky 11 800 Kč se zvyšují na 13 000 Kč.

§4

Toto nařízení nabývá účinnosti dnem 1. ledna 1999.

Nařízení vlády, kterým se stanoví výše všeobecného vyměřovacího základu za rok 1998

**Nařízení vlády
ze dne 29. září 1999
č. 228/1999 Sb.,
kterým se pro účely důchodového pojištění
stanoví výše všeobecného vyměřovacího
základu za rok 1998
a výše přepočítacího koeficientu
pro úpravu všeobecného vyměřovacího
základu za rok 1998
a upravují částky pro stanovení
výpočtového základu**

Vláda nařizuje podle § 17 odst. 2 a 4 a § 107 odst. 2 zákona č. 155/1995 Sb., o důchodovém pojištění, ve znění zákona č. 134/1997 Sb. a zákona č. 289/1997 Sb.:

§1

Výše všeobecného vyměřovacího základu za rok 1998 činí 11 693 Kč.

§2

Výše přepočítacího koeficientu pro úpravu všeobecného vyměřovacího základu za rok 1998 činí 1,0850.

§3

Částky pro stanovení výpočtového základu uvedené v § 15 zákona č. 155/1995 Sb. a naposledy zvýšené nařízením vlády č. 234/1998 Sb. se upravují takto:

- a) částky 6 100 Kč se zvyšují na 6 300 Kč,
- b) částky 13 000 Kč se zvyšují na 14 200 Kč.

§4

Toto nařízení nabývá účinnosti dnem 1. ledna 2000.

Zákon o penzijním připojištění se státním příspěvkem

Zákon
ze dne 16. února 1994
č. 42/1994 Sb.,
o penzijním připojištění se státním příspěvkem
a o změnách některých zákonů souvisejících
s jeho zavedením,
ve znění zákona č. 61/1996 Sb.,
zákona č. 15/1998 Sb. a zákona č. 170/1999 Sb.

Parlament se usnesl na tomto zákoně České republiky:

ČÁST PRVNÍ

PENZIJNÍ PŘIPOJIŠTĚNÍ

HLAVA PRVNÍ

ZÁKLADNÍ USTANOVENÍ

§1

§1 (1) Tento zákon upravuje penzijní připojištění se státním příspěvkem (dále jen "penzijní připojištění") u penzijních fondů, činnost penzijních fondů a státní dozor nad penzijním připojištěním a změny některých zákonů souvisejících se zavedením penzijního připojištění.

§1 (2) Penzijním připojištěním se pro účely tohoto zákona rozumí shromažďování peněžních prostředků od účastníků penzijního připojištění (dále jen "účastník") a státu poskytnutých ve prospěch účastníků, nakládání s těmito prostředky a vyplácení dávek penzijního připojištění.

§1 (3) Penzijní připojištění podle odstavce 2 nesmějí vykonávat jiné osoby než penzijní fondy.

§2

Účastníkem může být jen fyzická osoba starší 18 let s trvalým pobytem na území České republiky, která uzavře s penzijním fondem písemnou smlouvu o penzijním připojištění (dále jen "smlouva"). Účast na penzijním připojištění je dobrovolná.

HLAVA DRUHÁ

PENZIJNÍ FOND

§3

§3 (1) Penzijní fond je právnickou osobou se sídlem na území České republiky, která provozuje penzijní připojištění podle tohoto zákona.

§3 (2) Penzijní fond je akciovou společností, pro kterou platí ustanovení obchodního zákoníku, (Pozn. č. 1: Část druhá hlava I díl I a V obchodního zákoníku.) pokud se v tomto zákoně nestanoví jinak.

§3 (3) Banka, která pro penzijní fond vykonává funkci depozitáře (dále jen "depozitář"), a ani právnická osoba, v níž má depozitář přímý nebo nepřímý podíl na základním jmění přesahující 10 %, nesmí nabývat akcie tohoto penzijního fondu. Akcie penzijního fondu nesmí nabývat rovněž zdravotní pojišťovna. (Pozn. č. 1a: Zákon č. 551/1991 Sb., o Všeobecné zdravotní pojišťovně České republiky, ve znění pozdějších předpisů. Zákon č. 280/1992 Sb., o resortních, oborových, podnikových a dalších zdravotních pojišťovnách, ve znění pozdějších předpisů.) Osoby, které nabudou akcie penzijního fondu v rozporu s ustanovením věty první a druhé, nesmí vykonávat tato akcionářská práva:

- a) účastnit se a hlasovat na valné hromadě,
- b) požádat o svolání mimořádné valné hromady, a
- c) podat soudu návrh na určení neplatnosti usnesení valné hromady.

§3 (4) Obchodní jméno penzijního fondu musí obsahovat označení "penzijní fond". Jiné osoby nesmějí ve svém obchodním jménu ani názvu toto označení používat.

§4

§4 (1) Penzijní fond nelze založit na základě výzvy k upisování akcií.

§4 (2) Penzijní fond může vydávat pouze akcie stejné jmenovité hodnoty znějící na jméno.

§4 (3) Penzijní fond nesmí vydávat zaměstnanecké a prioritní akcie.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Zákon o nemocenském pojištění

Úplné znění zákona č. 54/1956 Sb.,

o nemocenském pojištění zaměstnanců,

jak vyplývá ze změn a doplnění provedených zákonem č. 16/1959 Sb., zákonem č. 58/1964 Sb., zákonem č. 65/1965 Sb., zákonem č. 67/1965 Sb., zákonem č. 87/1968 Sb., zákonem č. 88/1968 Sb., zákonným opatřením Předsednictva Federálního shromáždění č. 8/1982 Sb., zákonem č. 73/1982 Sb., zákonem č. 148/1983 Sb., zákonem č. 109/1984 Sb., zákonem č. 51/1987 Sb., zákonem č. 110/1990 Sb., zákonem č. 180/1990 Sb., zákonem č. 306/1991 Sb., zákonem České národní rady č. 550/1991 Sb., zákonem České národní rady č. 582/1991 Sb., zákonem č. 235/1992 Sb., zákonem České národní rady č. 589/1992 Sb., zákonem České národní rady č. 37/1993 Sb., zákonem č. 160/1993 Sb., zákonem č. 308/1993 Sb., zákonem č. 182/1994 Sb., zákonem č. 241/1994 Sb., zákonem č. 118/1995 Sb., zákonem č. 160/1995 Sb. (úplné znění bylo zveřejněno pod č. 103/1996 Sb.), zákonem č. 113/1997 Sb. a zákonem č. 61/1999 Sb.

ZÁKON

o nemocenském pojištění zaměstnanců

Národní shromáždění republiky Československé usneslo se na tomto zákoně:

§1

zrušen

ČÁST PRVNÍ

OSOBNÍ ROZSAH POJIŠTĚNÍ

Okruh pojištěných osob

§2

§2 (1) Podle tohoto zákona jsou pojištěni, pokud splňují podmínky stanovené pro účast na nemocenském pojištění a jsou činni v České republice:

- a) zaměstnanci v pracovním poměru,
- b) členové družstva, jestliže nejsou v pracovněprávním vztahu k družstvu, ale vykonávají pro družstvo práci, za kterou jsou jím odměňováni,
- c) společníci a jednatelé společnosti s ručením omezeným a komanditisté komanditní společnosti, jestliže nejsou v pracovněprávním vztahu k této společnosti, ale vykonávají pro ni práci, za kterou jsou touto společností odměňováni,

- d) zaměstnanci činní na základě dohody o pracovní činnosti,
- e) soudci,
- f) členové obecních zastupitelstev, jestliže jsou jim vypláceny odměny jako dlouhodobě uvolněným členům obecních zastupitelstev,
- g) poslanci Poslanecké sněmovny a senátoři Senátu Parlamentu,
- h) členové vlády, prezident, viceprezident a členové Nejvyššího kontrolního úřadu a ředitel Bezpečnostní informační služby,
- ch) dobrovolní pracovníci pečovatelské služby,
- i) pěstouni, kteří vykonávají pěstounskou péči ve zvláštních zařízeních,
- j) osoby zařazené k pravidelnému výkonu prací ve výkonu trestu odnětí svobody nebo ve vazbě,
- k) osoby se změněnou pracovní schopností připravující se pro pracovní uplatnění,
- l) studenti a žáci

(dále jen "zaměstnanci").

§2 (2) Za zaměstnance v pracovním poměru [odstavec 1 písm. a)] se pro účely tohoto zákona považuje též osoba činná v poměru, který má obsah pracovního poměru, avšak pracovní poměr nevznikl, neboť nebyly splněny všechny podmínky stanovené pracovněprávními předpisy pro jeho vznik.

§3

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Nařízení vlády, kterým se pro účely nemocenského pojištění (péče) upravují částky pro stanovení výpočtových základů

**Nařízení vlády
ze dne 18. října 1999
č. 247/1999 Sb.,
kterým se pro účely nemocenského pojištění
(péče) upravují částky pro stanovení
výpočtových základů**

Vláda nařizuje podle § 40 odst. 1 zákona č. 54/1956 Sb., o nemocenském pojištění zaměstnanců, ve znění zákona č. 61/1999 Sb., a podle § 17 odst. 2 zákona č. 32/1957 Sb., o nemocenské péči v ozbrojených silách, ve znění zákona č. 61/1999 Sb.:

§1

Částky pro stanovení denního vyměřovacího základu uvedené v § 18 odst. 8 a 9 zákona č. 54/1956 Sb., ve znění zákona č. 61/1999 Sb., se upravují takto:

- a) částky 360 Kč se zvyšují na 400 Kč,
- b) částky 540 Kč se zvyšují na 590 Kč.

§2

Částky pro stanovení průměrné částky připadající na kalendářní den uvedené v § 17 odst. 1 zákona č. 32/1957 Sb., o nemocenské péči v ozbrojených silách, ve znění zákona č. 61/1999 Sb., se upravují takto:

- a) částky 360 Kč se zvyšují na 400 Kč,
- b) částky 540 Kč se zvyšují na 590 Kč.

§3

Toto nařízení nabývá účinnosti dnem 1. ledna 2000.

Zákon o prodloužení mateřské dovolené

Zákon č. 88/1968 Sb., o prodloužení mateřské dovolené, o dávkách v mateřství a o přídavcích na děti z nemocenského pojištění,

ve znění zákona č. 99/1972 Sb., zákona č. 73/1982 Sb., zákona č. 57/1984 Sb., zákona č. 109/1984 Sb., zákona č. 51/1987 Sb., zákona č. 103/1988 Sb., zákona č. 180/1990 Sb., zákona č. 306/1991 Sb., zákona ČNR č. 582/1991 Sb., zákona ČNR č. 37/1993 Sb., zákona č. 266/1993 Sb., zákona č. 308/1993 Sb., zákona č. 182/1994 Sb., zákon č. 241/1994 Sb., zákona č. 118/1995 Sb., zákona č. 113/1997 Sb. a zákona č. 61/1999 Sb.

Národní shromáždění Československé socialistické republiky se usneslo na tomto zákoně:

ČÁST PRVNÍ

§1

Vypuštěn.

ČÁST DRUHÁ

PENĚŽITÉ DÁVKY Z DŮVODU TĚHOTENSTVÍ A MATEŘSTVÍ

§2

§2 (1) Z důvodu těhotenství a mateřství se v nemocenském pojištění poskytují tyto dávky (dále jen "dávky v mateřství"):

- a) vyrovnávací příspěvek v těhotenství a mateřství,
- b) peněžité pomoci v mateřství.

§2 (2) Dávky podle odstavce 1 jsou peněžitými dávkami nemocenského pojištění.

§3

Okruh oprávněných

§3 (1) Dávky v mateřství podle tohoto zákona náleží zaměstnankyním a dalším osobám účastným nemocenského pojištění podle zákona č. 54/1956 Sb., o nemocenském pojištění zaměstnanců, ve znění pozdějších předpisů (dále jen "zákon o nemocenském pojištění") a předpisů podle něho vydaných.

§3 (2) Kde se v tomto zákoně mluví o zaměstnankyni, rozumí se tím i další osoba uvedená v odstavci 1.

Vyrovňovací příspěvek v těhotenství a mateřství

§4

§4 (1) Zaměstnankyni, která konala práci, jež je těhotným ženám zakázána nebo jež podle lékařského posudku ohrožuje její těhotenství, a je proto v těhotenství dočasně převedena na jinou práci, při níž dosahuje bez svého zavinění nižšího započitatelného příjmu než na dosavadní práci, náleží vyrovnávací příspěvek z prostředků nemocenského pojištění. K poklesu započitatelného příjmu, který vznikl v důsledku kratšího pracovního úvazku po převedení zaměstnankyně na jinou práci, se však nepřihlíží.

§4 (2) Ustanovení předchozího odstavce platí obdobně o matkách do konce devátého měsíce po porodu.

§5

§5 (1) Vyrovnávací příspěvek v těhotenství a mateřství (dále jen "vyrovňovací příspěvek") se poskytuje za kalendářní dny, v nichž trvalo převedení zaměstnankyně na jinou práci, s výjimkou dnů, po které trvaly důvody uvedené v odstavci 4 písm. a) až d). Vyrovnávací příspěvek se poskytuje v těhotenství nejdéle do nástupu mateřské dovolené a po ukončení mateřské dovolené nejdéle do konce devátého měsíce po porodu.

§5 (2) Vyrovnávací příspěvek se stanoví jako rozdíl denního vyměřovacího základu zaměstnankyně zjištěného ke dni jejího převedení na jinou práci a průměru jejích započitatelných příjmů připadajícího na jeden kalendářní den v jednotlivých kalendářních měsících po tomto převedení. Ustanovení [§ 4 odst. 1](#) věty druhé platí i zde.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Vyhláška o poskytování peněžitých dávek v nem. pojištění

**Vyhláška
Ústřední rady odborů
č. 143/1965 Sb.,
o poskytování peněžitých dávek v nemocenském pojištění,**

ve znění vyhlášky č. 95/1968 Sb., vyhlášky č. 113/1975 Sb., vyhlášky č. 165/1979 Sb., vyhlášky č. 79/1982 Sb., vyhlášky č. 154/1983 Sb., vyhlášky č. 80/1984 Sb., vyhlášky č. 134/1984 Sb., vyhlášky č. 239/1988 Sb., vyhlášky č. 263/1990 Sb., zákona ČNR č. 582/1991 Sb., vyhlášky č. 30/1993 Sb., vyhlášky č. 313/1993 Sb., vyhlášky č. 196/1994 Sb., vyhlášky č. 207/1995 Sb., vyhlášky č. 282/1995 Sb. a vyhlášky č. 133/1999 Sb.

Ústřední rada odborů stanoví podle § 9, § 23, § 51 odst. 1 a § 63 odst. 2 a 3 zákona č. 54/1956 Sb., o nemocenském pojištění zaměstnanců, ve znění zákona č. 16/1959 Sb., a podle § 5 zákona č. 67/1965 Sb., o některých změnách v nemocenském pojištění:

ODDÍL PRVNÍ

NEMOCENSKÉ

Započitatelný příjem

§1

Vypuštěn.

§2

Vypuštěn.

§3

Započitatelný příjem (*Pozn. č. 1: § 15 odst. 1 zákona č. 54/1956 Sb., o nemocenském pojištění zaměstnanců, ve znění zákona ČNR č. 37/1993 Sb.*) se zjišťuje v organizaci, ve které je zaměstnanec zaměstnán v době vzniku nároku na nemocenské, popřípadě vznikl-li tento nárok po skončení zaměstnání v ochranné lhůtě, v organizaci, ve které byl zaměstnán naposledy.

§4

Rozhodné období

Jestliže zaměstnanec měl v rozhodném období započitatelný příjem, avšak podle § 18 odst. 1 zákona č. 54/1956 Sb., o nemocenském pojištění zaměstnanců, ve znění zákona České národní rady č. 37/1993 Sb., není ani jeden kalendářní den, kterým by se dělil vyměřovací základ, postupuje se obdobně podle § 18 odst. 6 zákona č. 54/1956 Sb., ve znění zákona České národní rady č. 37/1993 Sb.

§5

Denní vyměřovací základ

§5 (1) Při stanovení denního vyměřovacího základu podle § 18 odst. 1 zákon č. 54/1956 Sb., ve znění zákona České národní rady č. 37/1993 Sb., se za dny omluvené nepřítomností zaměstnance v práci, za které mu nenáleží náhrada příjmu, nepovažují kalendářní dny, v nichž náležel zaměstnanci započitatelný příjem za část dne; pokud však v tomto dni náleželo za část kalendářního dne nemocenské (§ 24), nezahrnuje se tento den do počtu kalendářních dnů připadajících na rozhodné období.

§5 (2) U zaměstnance, u něhož počet kalendářních dnů připadajících na rozhodné období, kterým se podle § 18 odst. 1 věty první a druhé zákona č. 54/1956 Sb., ve znění zákona České národní rady č. 37/1993 Sb., dělí vyměřovací základ, činí méně než šest dnů, se za dny omluvené nepřítomnosti v práci, za které nenáleží náhrada příjmu, považují z těchto dnů i dny pracovního klidu, (*Pozn. č. 41: § 91 odst. 1 zákoníku práce.*) za něž nenáležel započitatelný příjem.

§6až 20

Vypuštěny.

Pracovní úraz

§21

§21 (1) Pracovním úrazem z hlediska poskytování nemocenského je úraz, který zaměstnanec utrpěl při plnění pracovních úkolů v zaměstnání zakládajícím nemocenské pojištění nebo v přímé souvislosti s plněním těchto úkolů.

§21 (2) Pracovnímu úrazu se klade naroveň nemoc z povolání podle předpisů o důchodovém pojištění.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Vyhláška o nemocenském pojištění některých pracovníků

Vyhláška
Ústřední rady odborů
č. 165/1979 Sb.,

o nemocenském pojištění některých pracovníků
a o poskytování dávek nemocenského pojištění
občanům ve zvláštních případech,
ve znění vyhlášky č. 155/1983 Sb., vyhlášky č. 79/1984 Sb.,
vyhlášky č. 135/1984 Sb., vyhlášky č. 59/1987 Sb.,
vyhlášky č. 148/1988 Sb., vyhlášky č. 123/1990 Sb.,
vyhlášky č. 263/1990 Sb., vyhlášky č. 501/1990 Sb.,
zákona č. 306/1991 Sb., zákona č. 582/1991 Sb.,
zákona č. 590/1992 Sb., vyhlášky č. 30/1993 Sb.,
zákona č. 37/1993 Sb., vyhlášky č. 312/1993 Sb.,
vyhlášky č. 196/1994 Sb., vyhlášky č. 248/1994 Sb.,
vyhlášky č. 207/1995 Sb., vyhlášky č. 282/1995 Sb.
a vyhlášky č. 133/1999 Sb.

Ústřední rada odborů v dohodě s Federálním ministerstvem práce a sociálních věcí stanoví podle [§ 2 odst. 3](#) písm. c), [§ 9](#), [§ 51 odst. 1](#) a 2 a [§ 63 odst. 2](#) zákona č. 54/1956 Sb., o nemocenském pojištění zaměstnanců, a podle [§ 36 odst. 1](#) zákona č. 88/1968 Sb., o prodloužení mateřské dovolené, o dávkách v mateřství a o přídavcích na děti z nemocenského pojištění:

ČÁST PRVNÍ

NEMOCENSKÉ POJIŠTĚNÍ NĚKTERÝCH ZAMĚSTNANCŮ

Oddíl první

§1

Všeobecná ustanovení

Pro nemocenské pojištění

- a) domácích zaměstnanců (oddíl druhý),
- b) zrušeno,
- c) zaměstnanců na nepravdělnou výpomoc (oddíl čtvrtý),

d) členů družstev, kteří nejsou v pracovněprávním vztahu k družstvu, ale vykonávají pro družstvo práci, za kterou jsou jím odměňováni a společníků a jednatelů společností s ručením omezeným a komanditistů komanditních společností, jestliže nejsou v pracovněprávním vztahu k této společnosti, ale vykonávají pro ni práci, za kterou jsou touto společností odměňováni (oddíl pátý),

- e) zrušeno,
- f) studentů a žáků (oddíl sedmý),
- g) zrušeno,
- h) členů obecních zastupitelstev (oddíl devátý),
- ch) zaměstnanců činných na základě dohody o pracovní činnosti (oddíl desátý),
- i) dobrovolných pracovníků pečovatelské služby (oddíl jedenáctý),
- j) občanů se změněnou pracovní schopností připravujících se pro pracovní uplatnění (oddíl dvanáctý),
- k) pěstounů, kteří vykonávají pěstounskou péči ve zvláštních zařízeních (oddíl třináctý),
- l) poslanců Poslanecké sněmovny a senátorů Senátu Parlamentu (oddíl čtrnáctý),

platí obecné předpisy o nemocenském pojištění zaměstnanců, (*Pozn. č. 1: Zejména zákon č. 54/1956 Sb., o nemocenském pojištění zaměstnanců, v platném znění, zákon č. 88/1968 Sb., o prodloužení mateřské dovolené, o dávkách v mateřství a o příspěvcích na děti z nemocenského pojištění, v platném znění, vyhláška č. 143/1965 Sb., o poskytování peněžitých dávek v nemocenském pojištění, v platném znění, a vyhláška č. 95/1968 Sb., o poskytování příspěvků na děti v nemocenském pojištění, v platném znění.*) pokud z dalších ustanovení této části nevyplývá odchylná úprava.

Oddíl druhý

Domáční zaměstnanci

§2

Za domácí zaměstnance se pro účely této vyhlášky považují zaměstnanci v pracovním poměru, kteří nepracují na pracovišti zaměstnavatele, ale podle podmínek dohodnutých v pracovní smlouvě pro něho vykonávají sjednané práce doma v pracovní době, kterou si sami rozvrhují, s výjimkou těch zaměstnanců, kteří takto pracují jen občas a nepravidelně podle potřeb zaměstnavatele.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Vyhláška Ústřední rady odborů a Státního úřadu sociálního zabezpečení o nemocenském pojištění a důchodovém zabezpečení odsouzených

**Vyhláška
Ústřední rady odborů
a Státního úřadu sociálního zabezpečení
č. 141/1958 Ú. I.,
o nemocenském pojištění a důchodovém
zabezpečení odsouzených,
ve znění vyhlášky č. 102/1964 Sb.,
vyhlášky č. 143/1965 Sb., vyhlášky č. 95/1968 Sb.,
vyhlášky č. 155/1983 Sb., vyhlášky č. 263/1990 Sb.,
zákona č. 582/1991 Sb., vyhlášky č. 30/1993 Sb.
a vyhlášky č. 207/1995 Sb.**

Ústřední rada odborů a Státní úřad sociálního zabezpečení stanoví podle § 2 odst. 3 písm. c), § 9 a § 63 odst. 3 zákona č. 54/1956 Sb., o nemocenském pojištění zaměstnanců (dále jen "zákon o nemocenském pojištění"), a podle § 3 odst. 3 písm. c) a § 32 zákona č. 55/1956 Sb., o sociálním zabezpečení (dále jen "zákon o sociálním zabezpečení"):

ČÁST PRVNÍ

NEMOCENSKÉ POJIŠTĚNÍ ODSOUZENÝCH

Oddíl první

Ustanovení všeobecná

§1

Pro nemocenské pojištění odsouzených (§ 2) platí obecně předpisy o nemocenském pojištění zaměstnanců, pokud z dalších ustanovení této vyhlášky nevyplývá odchylná úprava.

§2

Odsouzeným se v této vyhlášce rozumí ten, kdo byl pro trestný čin nebo přestupek odsouzen k trestu odnětí svobody, tento trest odpykává ve vězeňském ústavu a je v něm zařazen k výkonu prací; při tom nerozhoduje, zda pracuje ve vězeňském ústavu nebo mimo tento ústav.

§3

Vznik, trvání a zánik pojištění

§3 (1) Pojištění odsouzeného, který je zařazen k pravidelnému výkonu prací v rozsahu, ve kterém obvykle pracují zaměstnanci, vzniká dnem zařazení na tyto práce a zaniká dnem, kdy odsouzený byl z výkonu těchto prací odvolán.

§3 (2) Odsouzený, který je zařazen k výkonu prací za jiných podmínek, než které jsou uvedeny v odstavci 1, je pojištěn jen za předpokladů stanovených ve směrnících Ministerstva spravedlnosti České republiky a Ministerstva spravedlnosti Slovenské republiky (§ 23).

§3 (3) Utrpěl-li odsouzený pracovní úraz (§ 16 odst. 2 a 3 zákona o sociálním zabezpečení), považují se v době úrazu podmínky pro vznik pojištění za splněné.

§4

Započitatelný příjem

Za započitatelný příjem (*Pozn. č. 1: § 15 odst. 1 zákona č. 54/1956 Sb., o nemocenském pojištění zaměstnanců, ve znění zákona České národní rady č. 37/1993 Sb.*) odsouzeného se pro účely nemocenského pojištění považuje odměna za vykonanou práci.

Oddíl druhý

Nemocenské pojištění

§5

Výpočet denního základu pro stanovení nemocenského

Denní vyměřovací základ pro stanovení nemocenského (dále jen "denní základ") se vypočte ze započitatelného příjmu odsouzeného způsobem určeným ve směrnících Ministerstva spravedlnosti České republiky a Ministerstva spravedlnosti Slovenské republiky (§ 23) přiměřeně podle předpisů platných pro zaměstnance.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Zákon o pojistném na sociální zabezpečení

ZÁKON České národní rady č. 589/1992 Sb.,

o pojistném na sociální zabezpečení
a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti,
ve znění zákona ČNR č. 10/1993 Sb.,
zákona č. 160/1993 Sb., zákona č. 307/1993 Sb.,
zákona č. 42/1994 Sb., zákona č. 241/1994 Sb.,
zákona č. 59/1995 Sb., zákona č. 118/1995 Sb.,
zákona č. 149/1995 Sb., zákona č. 160/1995 Sb.
(úplné znění č. 104/1996 Sb.),
zákona č. 113/1997 Sb., zákona č. 134/1997 Sb.
a zákona č. 306/1997 Sb.

Česká národní rada se usnesla na tomto zákoně:

§1

Tento zákon upravuje pojistné na sociální zabezpečení, které zahrnuje pojistné na důchodové pojištění a pojistné na nemocenské pojištění, a příspěvek na státní politiku zaměstnanosti (dále jen "pojistné").

§2

Pojistné je příjmem státního rozpočtu. Příjmem státního rozpočtu jsou též penále (§ 20), přírážka k pojistnému na sociální zabezpečení (§ 21) a pokuty (§ 22) ukládané podle tohoto zákona. Pojistné na důchodové pojištění se vede na samostatném účtu státního rozpočtu a v zákonu o státním rozpočtu se uvádí jako samostatná položka příjmů státního rozpočtu.

§3

Poplatníci pojistného

§3 (1) Pojistné jsou povinni platit tito poplatníci:

- a) organizace, jimiž se pro účely tohoto zákona rozumějí právnické nebo fyzické osoby, které zaměstnávají více než 25 zaměstnanců, anebo sice méně, avšak evidenci mezd pro ně vede jiná fyzická nebo právnická osoba, která zaměstnává více než 25 zaměstnanců,
- b) malé organizace, jimiž se pro účely tohoto zákona rozumějí právnické nebo fyzické osoby, které zaměstnávají alespoň jednoho zaměstnance a nesplňují podmínky uvedené pod písmenem a),
- c) zaměstnanci, jimiž se pro účely tohoto zákona rozumějí
 1. zaměstnanci v pracovním poměru; za zaměstnance v pracovním poměru se pro účely tohoto zákona považuje též osoba činná v poměru, který má obsah pracovního poměru, avšak pracovní poměr nevznikl, neboť nebyly splněny všechny podmínky stanovené pracovněprávními předpisy pro jeho vznik,
 2. zaměstnanci činní na základě dohody o pracovní činnosti,
 3. členové družstev, jestliže nejsou v pracovněprávním vztahu k družstvu, ale vykonávají pro družstvo práci, za kterou jsou jim odměňováni,
 4. společníci a jednatelé společností s ručením omezeným a komanditisté komanditní společnosti, jestliže nejsou v pracovněprávním vztahu k této společnosti, ale vykonávají pro ni práci, za kterou jsou touto společností odměňováni,
 5. soudci,
 6. poslanci Poslanecké sněmovny a senátoři Senátu Parlamentu,
 7. členové obecních zastupitelstev, jestliže jsou jim vypláceny odměny jako dlouhodobě uvolněným

členům obecních zastupitelstev,

8. členové vlády, prezident, viceprezident a členové Nejvyššího kontrolního úřadu a ředitel Bezpečnostní informační služby,

9. dobrovolní pracovníci pečovatelské služby,

10. pěstouni, kteří vykonávají pěstounskou péči ve zvláštních zařízeních,

11. osoby zařazené k pravidelnému výkonu prací ve výkonu trestu odnětí svobody nebo ve vazbě,

12. občané se změněnou pracovní schopností připravující se na pracovní uplatnění,

pokud jsou účastni nemocenského pojištění podle předpisů o nemocenském pojištění; (Pozn. č. 1: Zákon č. 54/1956 Sb., o nemocenském pojištění zaměstnanců, ve znění zákona č. 16/1959 Sb., zákona č. 58/1964 Sb., zákona č. 65/1965 Sb., zákona č. 87/1968 Sb., zákona č. 88/1968 Sb., zákonného opatření Předsednictva Federálního shromáždění č. 8/1982 Sb., zákona č. 73/1982 Sb., zákona č. 148/1983 Sb., zákona č. 109/1984 Sb., zákona č. 51/1987 Sb., zákona č. 110/1990 Sb., zákona č. 180/1990 Sb., zákona č. 306/1991 Sb. a zákona České národní rady č. 582/1991 Sb. Vyhláška Ústřední rady odborů č. 165/1979 Sb., o nemocenském pojištění některých pracovníků a o poskytování dávek nemocenského pojištění občanům ve zvláštních případech, ve znění vyhlášky č. 155/1983 Sb., vyhlášky č. 79/1984 Sb., vyhlášky č. 135/1984 Sb., vyhlášky č. 59/1987 Sb., vyhlášky č. 148/1988 Sb., vyhlášky č. 123/1990 Sb. a vyhlášky č. 263/1990 Sb. § 10 odst. 2 zákona č. 50/1973 Sb., o pěstounské péči, ve znění zákona č. 118/1992 Sb. (úplné znění č. 452/1992 Sb.). Vyhláška Ústřední rady odborů a Státního úřadu sociálního zabezpečení č. 141/1958 Ú.I., o nemocenském pojištění a o důchodovém zabezpečení odsouzených, ve znění vyhlášky č. 155/1983 Sb., vyhlášky č. 263/1990 Sb. a zákona České národní rady č. 582/1991 Sb.) za zaměstnance se považuje též občan, jemuž po skončení zaměstnání zakládajícího účast na nemocenském pojištění byly zúčtovány příjmy z tohoto zaměstnání, které jsou započítatelné do vyměřovacího základu podle § 5 odst. 1 písm. a) a odst. 2.

§3 (2) Osoby samostatně výdělečně činné jsou povinny platit pojistné na důchodové pojištění a příspěvek na státní politiku zaměstnanosti, pokud jsou účastny důchodového pojištění podle předpisů o důchodovém pojištění, (Pozn. č. 2: Zákon č. 155/1995 Sb., o důchodovém pojištění.) a za podmínek stanovených tímto zákonem též zálohy na pojistné na důchodové pojištění a příspěvek na státní politiku zaměstnanosti; osoby samostatně výdělečně činné jsou povinny platit pojistné na nemocenské pojištění, pokud jsou účastny nemocenského pojištění podle předpisů o sociálním zabezpečení. (Pozn. č. 51: § 145a a násl. zákona č. 100/1988 Sb., o sociálním zabezpečení, ve znění zákona č. 307/1993 Sb., zákona č. 241/1994 Sb. a zákona č. 160/1995 Sb.) Kdo se považuje za osobu samostatně výdělečně činnou, stanoví zákon o důchodovém pojištění. (Pozn. č. 52: § 9 zákona č. 155/1995 Sb.)

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Vyhláška k promíjení penále správami sociálního zabezpečení

Vyhláška Ministerstva práce a sociálních věcí ze dne 19. června 1998 č. 161/1998 Sb., o promíjení penále správami sociálního zabezpečení

Ministerstvo práce a sociálních věcí stanoví podle § 104ch odst. 2 zákona č. 582/1991 Sb., o organizaci a provádění sociálního zabezpečení, ve znění zákona č. 241/1994 Sb.:

§1

§1 (1) Okresní správa sociálního zabezpečení může z důvodu odstranění tvrdosti zcela nebo částečně prominout penále podle zákona o pojistném na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti (*Pozn. č. 1: § 20 zákona č. 589/1992 Sb., o pojistném na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti, ve znění zákona č. 160/1993 Sb., zákona č. 307/1993 Sb., zákona č. 241/1994 Sb., zákona č. 160/1995 Sb. a zákona č. 306/1997 Sb.*) (dále jen "penále"), jehož výše nepřesahuje 20 000 Kč.

§1 (2) Česká správa sociálního zabezpečení může z důvodu odstranění tvrdosti zcela nebo částečně prominout penále, jehož výše přesahuje 20 000 Kč, avšak nepřesahuje 500 000 Kč.

§1 (3) Výší penále rozhodnou pro účely odstavců 1 a 2 se rozumí

a) výše dlužného penále stanovená ke dni, kdy správa sociálního zabezpečení obdržela žádost o prominutí penále (dále jen "žádost"); výše dlužného penále se takto stanoví přitom i v případě, že žádost obdržela správa sociálního zabezpečení, která není příslušná k jeho prominutí,

b) výše penále uvedená v žádosti, týká-li se žádost jen penále, které již bylo zapláceno,

c) výše penále určeného podle písmene a) nebo podle písmene b) podle toho, které penále je vyšší, týká-li se žádost současně penále uvedeného v písmenech a) a b).

§2

§2 (1) Podmínkou pro prominutí penále je, že

a) plátce zaplatil pojistné na sociální zabezpečení a příspěvek na státní politiku zaměstnanosti (dále jen "pojistné") splatné do dne vydání rozhodnutí příslušné správy sociálního zabezpečení o prominutí penále; tato podmínka se považuje za splněnou, pokud úhrn pojistného a penále, které plátce pojistného zaplatil do tohoto dne, dosahuje aspoň úhrnu pojistného, které měl zaplatit do tohoto dne,

b) vůči plátci pojistného není podán návrh na prohlášení konkurzního řízení a

c) plátce pojistného nevstoupil do likvidace.

§2 (2) Penále z dluhu na pojistném, který vznikl až po dni, kdy správa sociálního zabezpečení [§ 1 odst. 3 písm. a)] obdržela žádost, nelze prominout na základě této žádosti.

§3

§3 (1) O prominutí penále podle § 1 se rozhoduje na základě písemné žádosti plátce pojistného.

§3 (2) Žádost se podává vždy u okresní správy sociálního zabezpečení.

§3 (3) Místní příslušnost okresní správy sociálního zabezpečení k přijetí žádosti podle odstavce 2 a k rozhodnutí o žádosti podle § 1 odst. 1 se určuje obdobně jako místní příslušnost této správy v řízení ve věcech pojistného. (Pozn. č. 2: § 104b a 119 zákona č. 582/1991 Sb., o organizaci a provádění sociálního zabezpečení, ve znění zákona č. 590/1992 Sb. a zákona č. 241/1994 Sb.)

§3 (4) Penále se promíjí dnem vydání rozhodnutí správy sociálního zabezpečení o prominutí penále.

§4

Řízení o prominutí penále, které bylo zahájeno přede dnem účinnosti této vyhlášky, dokončí správa sociálního zabezpečení, pokud je příslušná podle této vyhlášky.

§5

Zrušují se:

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Zákon o péči o zdraví lidu

**Zákon
č. 20/1966 Sb.,
o péči o zdraví lidu,
ve znění zákona ČNR č. 210/1990 Sb.,
zákona ČNR č. 425/1990 Sb., zákona ČNR č. 548/1991 Sb., zákona ČNR č. 550/1991 Sb. (úplné
znění č. 86/1992 Sb.),
zákona ČNR č. 590/1992 Sb., zákona ČNR č. 15/1993 Sb.,
zákona č. 161/1993 Sb., zákona č. 307/1993 Sb.,
zákona č. 60/1995 Sb., nálezu Ústavního soudu ČR č. 206/1996 Sb.,
zákona č. 14/1997 Sb., zákona č. 79/1997 Sb.,
zákona č. 110/1997 Sb., zákona č. 83/1998 Sb.
a zákona č. 167/1998 Sb.**

Česká národní rada se usnesla na tomto zákoně:

Hlavní zásady péče o zdraví lidu

Článek I

zrušen

Článek II

Péči společnosti o zdraví lidu musí odpovídat snaha každého jednotlivce žít zdravě a vyvarovat se vlivů škodlivě působících na jeho zdraví. Zároveň má každý občan napomáhat dobrému vývoji zdraví svých spoluobčanů, a proto aktivně přispívat k vytváření zdravých podmínek a zdravého způsobu života a práce.

Článek III

K hlavním předpokladům péče o zdraví lidu patří stálý rozvoj vědy a techniky a pohotové uplatňování výsledků vědeckého výzkumu v praxi. Věda proto musí v předstihu zajišťovat dostatek potřebných poznatků a uplatňovat je na všech úsecích národního hospodářství, jejichž činnost má vliv na zdraví lidu.

Článek IV

Péče o zdraví lidu se zaměřuje především preventivně k ochraně a k soustavnému upevňování a rozvíjení tělesného i duševního zdraví lidu; zvláštní pozornost je přitom věnována péči o novou generaci a ochraně zdraví pracujících.

Článek V

zrušen

Článek VI

K provedení těchto zásad péče o zdraví lidu upravuje zákon vytváření a ochranu zdravých podmínek a zdravého způsobu života a práce a zabezpečování zdravotní péče.

PRVNÍ ČÁST

VYTVÁŘENÍ A OCHRANA ZDRAVÝCH PODMÍNEK A ZDRAVÉHO ZPŮSOBU ŽIVOTA A PRÁCE

§1

§1 (1) Organizace jsou povinny činit všechna potřebná opatření k vytváření a ochraně zdravých podmínek a zdravého způsobu života a práce (dále jen "zdravé životní podmínky") a odpovídají za plnění těchto povinností. Organizací se pro účely toho zákona rozumí fyzická osoba podnikající podle zvláštních předpisů (Pozn. č. 18: Zákon č. 455/1991 Sb., o živnostenském podnikání (živnostenský zákon), ve znění zákona č. 231/1992 Sb., zákona ČNR č. 591/1992 Sb., zákona č. 600/1992 Sb., zákona č. 273/1993 Sb., zákona č. 303/1993 Sb., zákona č. 38/1994 Sb., zákona č. 42/1994 Sb., zákona č. 136/1994 Sb., zákona č. 200/1994 Sb., zákona č. 237/1995 Sb., zákona č. 286/1995 Sb., zákona č. 94/1996 Sb., zákona č. 95/1996 Sb. a zákona č. 147/1996 Sb. Zákon č. 513/1991 Sb., obchodní zákoník, ve znění zákona č. 264/1992 Sb., zákona ČNR č. 591/1992 Sb., zákona č. 600/1992 Sb., zákona č. 286/1993 Sb., zákona č. 156/1994 Sb., zákona č. 84/1995 Sb., zákona č. 94/1996 Sb. a zákona č. 142/1996 Sb. Zákon č. 105/1990 Sb., o soukromém podnikání občanů, ve znění zákona č. 219/1991 Sb. a zákona č. 455/1991 Sb.) a právnická osoba.

§1 (2) Nadřízené orgány jsou povinny soustavně vést podřízené organizace k tomu, aby své úkoly v péči o zdravé životní podmínky plnily nedílně s úkoly hospodářské a kulturní výstavby, kontrolovat, jak se v odvětvích jimi spravovaných dodržují povinnosti v ochraně a rozvoji zdraví lidu, a vyvozovat z neplnění těchto povinností hospodářské důsledky.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Zákon o veřejném zdravotním pojištění a o změně a doplnění některých souvisejících zákonů

**Zákon
ze dne 7. března 1997
č. 48/1997 Sb.,
o veřejném zdravotním pojištění
a o změně a doplnění
některých souvisejících zákonů,
ve znění zákona č. 242/1997 Sb., zákona č. 2/1998 Sb.,
zákona č. 127/1998 Sb., zákona č. 225/1999 Sb.
a zákona č. 363/1999 Sb.**

Parlament se usnesl na tomto zákoně České republiky:

ČÁST PRVNÍ

ZÁKLADNÍ USTANOVENÍ

§1

Zákon upravuje veřejné zdravotní pojištění (dále jen "zdravotní pojištění") a rozsah a podmínky, za nichž je na základě tohoto zákona zdravotní péče poskytována.

§2

Osobní rozsah zdravotního pojištění

§2 (1) Podle tohoto zákona jsou zdravotně pojištěny

- a) osoby, které mají trvalý pobyt na území České republiky,
- b) osoby, které na území České republiky nemají trvalý pobyt, pokud jsou zaměstnanci zaměstnavatele, který má sídlo na území České republiky,

(dále jen "pojištěnci").

§2 (2) Zaměstnavatelem se pro účely zdravotního pojištění rozumí právnická nebo fyzická osoba, která zaměstnává zaměstnance a má sídlo nebo trvalý pobyt na území České republiky.

§2 (3) Zaměstnáním se pro účely zdravotního pojištění rozumí výkon činností podle § 5 písm. a), je-li zaměstnanec účasten nemocenského pojištění (péče).

§2 (4) Sídlem zaměstnavatele se pro účely zdravotního pojištění rozumí u právnické osoby její sídlo, jakož i sídlo její organizační složky, která je zapsána v obchodním rejstříku, popřípadě v jiném zákonem určeném rejstříku nebo je vedena ve stanovené evidenci u příslušného orgánu v České republice, a u

fyzické osoby místo jejího trvalého pobytu, popřípadě, jde-li o zahraniční fyzickou osobu, místo jejího podnikání.

§2 (5) Ze zdravotního pojištění jsou vyňaty osoby, které nemají trvalý pobyt na území České republiky a jsou činny v České republice pro zaměstnavatele, kteří požívají diplomatických výhod a imunit, nebo pro zaměstnavatele v pracovněprávním vztahu uzavřeném podle cizích právních předpisů nebo pro zaměstnavatele, kteří nemají sídlo na území České republiky, a osoby, které dlouhodobě pobývají v cizině a neplatí pojistné (§ 8 odst. 4).

§3

Vznik a zánik zdravotního pojištění

§3 (1) Zdravotní pojištění vzniká dnem:

- a) narození, jde-li o osobu s trvalým pobytem na území České republiky,
- b) kdy se osoba bez trvalého pobytu na území České republiky stala zaměstnancem [§ 5 písm. a)],
- c) získání trvalého pobytu na území České republiky.

§3 (2) Zdravotní pojištění zaniká dnem:

- a) úmrtí pojištěnce nebo jeho prohlášením za mrtvého,
- b) kdy osoba bez trvalého pobytu na území České republiky přestala být zaměstnancem [§ 5 písm. a)],
- c) ukončení trvalého pobytu na území České republiky.

ČÁST DRUHÁ

POJISTNÉ

Plátcí pojistného zdravotního pojištění

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Zákon o pojistném na zdravotní pojištění

ZÁKON

České národní rady

č. 592/1992 Sb.,

o pojistném na všeobecné zdravotní pojištění,
ve znění zákona ČNR č. 10/1993 Sb., zákona ČNR č. 15/1993 Sb.,
zákona č. 161/1993 Sb., zákona č. 324/1993 Sb.,
zákona č. 42/1994 Sb., zákona č. 241/1994 Sb.,
zákona č. 59/1995 Sb., zákona č. 149/1996 Sb.
(úplné znění č. 217/1996 Sb.),
zákona č. 48/1997 Sb. a zákona č. 127/1998 Sb.

Česká národní rada se usnesla na tomto zákoně:

Oddíl I

§1

Účel zákona

Tento zákon upravuje výši pojistného na všeobecné zdravotní pojištění (*Pozn. č. 1: Zákon ČNR č. 550/1991 Sb., o všeobecném zdravotním pojištění.*) (dále jen "pojistné"), penále, způsob jejich placení, kontrolu, vedení evidence plátců pojistného a zřízení zvláštního účtu všeobecného zdravotního pojištění.

ČÁST PRVNÍ

POJISTNÉ

§2

Výše pojistného

§2 (1) Výše pojistného činí 13,5 % z vyměřovacího základu za rozhodné období.

§2 (2) Výši pojistného je jeho plátce povinen si sám vypočítat. Pojistné se zaokrouhluje na celé koruny směrem nahoru.

Vyměřovací základ

§3

§3 (1) Vyměřovacím základem u zaměstnance v pracovním poměru (dále jen "zaměstnanec") je úhrn příjmů zúčtovaných mu zaměstnavatelem v souvislosti s výkonem zaměstnání, které zakládá účast na nemocenském pojištění, s výjimkou nezapočitatelných příjmů, jimiž jsou:

a) náhrady výdajů, popřípadě jejich části, které nepodléhají dani z příjmů fyzických osob; (*Pozn. č. 2: Např. § 6 odst. 7, 8, odst. 9 písm. f) a odst. 11 zákona ČNR č. 586/1992 Sb., o daních z příjmů, ve znění zákona č.*

323/1993 Sb.)

b) náhrady škody; (Pozn. č. 3: [§ 187](#) až 206 zákoníku práce.)

c) odměny vyplacené podle zákona o vynálezech, průmyslových vzorech a zlepšovacích návrzích; (Pozn. č. 4: Zákon č. 527/1990 Sb., o vynálezech, průmyslových vzorech a zlepšovacích návrzích.)

d) hodnota (finanční ocenění) poskytnutých nepeněžních plnění, které nepodléhají dani z příjmů fyzických osob. (Pozn. č. 5: Např. [§ 6 odst. 9 písm. b\) a c\) zákona ČNR č. 586/1992 Sb.](#), ve znění zákona č. 323/1993 Sb.)

§3 (2) Do vyměřovacího základu zaměstnance se dále zahrnují tyto příjmy zúčtované mu zaměstnavatelem v souvislosti se zaměstnáním, které zakládá účast na nemocenském pojištění:

a) náhrady mzdy, s výjimkou náhrady mzdy při výkonu služby v ozbrojených silách a civilní služby (Pozn. č. 6: [§ 125](#) zákoníku práce.) a náhrady mzdy poskytnuté za dobu před vznikem nemocenského pojištění zaměstnance;

b) odměny za pracovní pohotovost; (Pozn. č. 7: [§ 15](#) zákona č. 1/1992 Sb., o mzdě, odměně za pracovní pohotovost a o průměrném výděлку. [§ 19](#) zákona č. 143/1992 Sb., o platu a odměně za pracovní pohotovost v rozpočtových a v některých dalších organizacích a orgánech.)

c) plnění věrnostní nebo stabilizační povahy; za taková plnění se považují plnění poskytnutá z důvodu trvání zaměstnání po určitou dobu nebo k určitému dni, s výjimkou:

1. věrnostního přídatku horníkům; (Pozn. č. 8: Zákon č. 62/1983 Sb., o věrnostním přídatku horníkům.)
2. náborových příspěvků doosídlencům; (Pozn. č. 9: Vyhláška Ministerstva práce a sociálních věcí ČSR a Ministerstva zemědělství a výživy ČSR č. 62/1970 Sb., o poskytování náborových příspěvků a jiných výhod doosídlencům ve vymezeném území pohraničí, ve znění vyhlášky č. 69/1986 Sb.)
3. částky, kterou zaměstnavatel zaplatil za zaměstnance za poskytnutou zdravotní péči nehrazenou ze všeobecného zdravotního pojištění;
4. jednorázové nevratné sociální výpomoci poskytnuté zaměstnanci v mimořádně závažných případech;

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Zákon o Všeobecné zdravotní pojišťovně České republiky

Zákon
České národní rady
č. 551/1991 Sb.,
o Všeobecné zdravotní pojišťovně České republiky,
ve znění zákona České národní rady č. 592/1992 Sb.,
zákona České národní rady č. 10/1993 Sb.,
zákona č. 60/1995 Sb., zákona č. 149/1996 Sb.,
zákona č. 48/1997 Sb., zákona č. 305/1997 Sb.,
zákona č. 93/1998 Sb. a zákona č. 127/1998 Sb.

Česká národní rada se usnesla na tomto zákoně:

ČÁST PRVNÍ

ZÁKLADNÍ USTANOVENÍ

§1

Zřizuje se Všeobecná zdravotní pojišťovna České republiky (dále jen "Pojišťovna") se sídlem v Praze.

§2

§2 (1) Pojišťovna provádí všeobecné zdravotní pojištění, pokud toto pojištění neprovádějí resortní, oborové a podnikové zdravotní pojišťovny.

§2 (2) Pojišťovna zprostředkovává úhrady za výkony závodní preventivní péče a specifické zdravotní péče zaměstnancům, u nichž charakter vykonávané práce vyžaduje zvýšenou zdravotní péči, (dále jen "specifická zdravotní péče").

§2 (3) Pojišťovna je právnickou osobou, v právních vztazích vystupuje svým jménem, může nabývat práv a povinností a nese odpovědnost z těchto vztahů vyplývajících.

ČÁST DRUHÁ

HOSPODAŘENÍ POJIŠŤOVNY

§3

Pojišťovna hospodaří s vlastním majetkem a vykonává právo hospodaření s majetkem jí svěřeným.

§4

Příjmy Pojišťovny zahrnují:

- a) platby pojistného od pojištěnců, zaměstnavatelů a státu,
- b) vlastní zdroje vytvořené využíváním fondů Pojišťovny,
- c) příjmy plynoucími z přirážek k pojistnému, pokut a poplatků z prodlení účtované Pojišťovnou,
- d) dary a ostatní příjmy,
- e) příjmy od zaměstnavatelů, u nichž charakter vykonávané práce vyžaduje zvýšenou zdravotní péči o zaměstnance na úhradu zdravotních výkonů podle § 2 odst. 2.

§5

Výdaje Pojišťovny zahrnují:

- a) platby za úhrady zdravotní péče poskytované na základě všeobecného zdravotního pojištění podle smluv uzavřených se zdravotnickými zařízeními,
- b) platby jiným zdravotním pojišťovnám nebo jiným subjektům na základě smluv o finančním vypořádání plateb za zdravotní služby poskytnuté pojištěncům Pojišťovny,
- c) úhrady nákladů nutného neodkladného léčení v cizině, (*Pozn. č. 1: § 4 zákona ČNR č. 550/1991 Sb., o všeobecném zdravotním pojištění.*)
- d) náklady na činnost Pojišťovny podle § 2 odst. 1, kromě nákladů uvedených v písmenech a), b) a c),
- e) úhrady za výkony závodní preventivní péče a specifické zdravotní péče.

§6

§6 (1) Rozpočet Pojišťovny je sestaven a realizován tak, aby výdaje nepřevýšily příjmy Pojišťovny v příslušném rozpočtovém roce. Rozdíl mezi příjmy a výdaji se zúčtovává v roční závěrce vůči rezervnímu fondu.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Zákon o resortních, oborových, podnikových a dalších zdravotních pojišťovnách

Zákon
České národní rady
č. 280/1992 Sb.,
o resortních, oborových, podnikových
a dalších zdravotních pojišťovnách,
ve znění zákona ČNR č. 10/1993 Sb., zákona ČNR č. 15/1993 Sb.,
zákona č. 60/1995 Sb., zákona č. 149/1996 Sb.,
zákona č. 48/1997 Sb., zákona č. 93/1998 Sb.,
zákona č. 127/1998 Sb. a zákona č. 225/1999 Sb.

Česká národní rada se usnesla na tomto zákoně:

ČÁST PRVNÍ

ZÁKLADNÍ USTANOVENÍ

§1

Tento zákon upravuje vznik, činnost a zánik resortních, oborových, podnikových a dalších zdravotních pojišťoven (Pozn. č. 1: § 12 odst. 1 písm. b) zákona ČNR č. 550/1991 Sb., o všeobecném zdravotním pojištění. - Pozn. autora: Zákon byl zrušen zákonem č. 48/1997 Sb., o veřejném zdravotním pojištění a o změně a doplnění některých souvisejících zákonů.) (dále jen "zaměstnanecká pojišťovna") a jejich vztah k Všeobecné zdravotní pojišťovně České republiky. (Pozn. č. 2: Zákon č. 551/1991 Sb., o Všeobecné zdravotní pojišťovně České republiky.)

§2

Druhy zaměstnaneckých pojišťoven

§2 (1) Resortní zaměstnaneckou pojišťovnou je pojišťovna, která provádí všeobecné zdravotní pojištění zejména pro zaměstnance všech organizací založených nebo zřízených jedním ministerstvem České republiky anebo podléhající ucelené části tohoto ministerstva.

§2 (2) Oborovou zaměstnaneckou pojišťovnou je pojišťovna, která provádí všeobecné zdravotní pojištění zejména pro zaměstnance jednoho oboru.

§2 (3) Podnikovou zaměstnaneckou pojišťovnou je pojišťovna, která provádí všeobecné zdravotní pojištění pro zaměstnance jednoho nebo více podniků.

§2 (4) Další zaměstnaneckou pojišťovnou je pojišťovna s meziresortní a mezioborovou působností.

§3

§3 (1) K provádění všeobecného zdravotního pojištění je třeba povolení. O udělení povolení rozhoduje

Ministerstvo zdravotnictví po vyjádření Ministerstva financí. Na rozhodování se vztahují obecné předpisy o správním řízení, (Pozn. č. 9: Zákon č. 71/1967 Sb., o správním řízení (správní řád).) není-li dále stanoveno jinak.

§3 (2) O udělení povolení podle odstavce 1 se rozhoduje po posouzení

- a) údajů uvedených v žádosti o povolení (§ 4 odst. 2),
- b) věcných, finančních a organizačních předpokladů pro činnost zaměstnanecké pojišťovny,
- c) reálnosti předpokládaných příjmů a výdajů zaměstnanecké pojišťovny.

§4

Žádost o povolení

§4 (1) Žadatelem o povolení podle § 3 může být právnická osoba se sídlem na území České republiky.

§4 (2) V žádosti o povolení žadatel uvede

- a) předpokládaný název a sídlo zaměstnanecké pojišťovny; z názvu musí být zřejmé, že jde o zaměstnaneckou pojišťovnu,
- b) rozbor předpokládaných příjmů a výdajů zaměstnanecké pojišťovny,
- c) závazek žadatele, že uhradí náklady spojené se založením zaměstnanecké pojišťovny s uvedením způsobu zajištění splnění tohoto závazku,
- d) věcné, finanční a organizační předpoklady pro činnost zaměstnanecké pojišťovny,
- e) banku, která povede pro zaměstnaneckou pojišťovnu finanční prostředky,

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Vyhláška o fondech zdravotních pojišťoven

Vyhláška
Ministerstva financí
ze dne 21. září 1998
č. 227/1998 Sb.,

kteřou se stanoví podrobnější vymezení okruhu a výše příjmů a výdajů fondů veřejného zdravotního pojištění zdravotních pojišťoven, podmínky jejich tvorby, užití, přípustnosti vzájemných převodů finančních prostředků a hospodaření s nimi, limit nákladů na činnost zdravotních pojišťoven krytých ze zdrojů základního fondu včetně postupu propočtu tohoto limitu, ve znění vyhlášky č. 235/1999 Sb.

Ministerstvo financí po projednání s Ministerstvem zdravotnictví stanoví podle § 7 odst. 3 zákona č. 551/1991 Sb., o Všeobecné zdravotní pojišťovně České republiky, ve znění zákona č. 127/1998 Sb., a podle § 16 odst. 4 zákona č. 280/1992 Sb., o resortních, oborových, podnikových a dalších zdravotních pojišťovnách, ve znění zákona č. 127/1998 Sb.:

§1

Základní fond

§1 (1) Zdrojem základního fondu Všeobecné zdravotní pojišťovny České republiky a resortních, oborových, podnikových a dalších zdravotních pojišťoven (dále jen "zdravotní pojišťovna") jsou

a) platby pojistného na veřejné zdravotní pojištění (*Pozn. č. 1: Zákon č. 592/1992 Sb., o pojistném na všeobecné zdravotní pojištění, ve znění zákona č. 10/1993 Sb., zákona č. 15/1993 Sb., zákona č. 161/1993 Sb., zákona č. 324/1993 Sb., zákona č. 42/1994 Sb., zákona č. 241/1994 Sb., zákona č. 59/1995 Sb., zákona č. 149/1996 Sb., zákona č. 48/1997 Sb. a zákona č. 127/1998 Sb.*) (dále jen "pojistné") včetně záloh a jejich vyúčtování. Vrácení přeplatků pojistného (*Pozn. č. 12: § 14 zákona č. 592/1992 Sb., ve znění pozdějších předpisů.*) a vrácení nesprávně uskutečněných plateb pojistného je snížením zdrojů základního fondu,

b) měsíční vyúčtování výsledků přerozdělení pojistného, (*Pozn. č. 2: § 21 odst. 5 zákona č. 592/1992 Sb., ve znění zákona č. 324/1993 Sb., zákona č. 59/1995 Sb. a zákona č. 149/1996 Sb.*)

c) náhrady škod, (*Pozn. č. 3: § 55 zákona č. 48/1997 Sb., o veřejném zdravotním pojištění a o změně a doplnění některých souvisejících zákonů.*)

d) zaplacené smluvní pokuty uhrazené zdravotnickými zařízeními na základě smlouvy se zdravotní pojišťovnou, (*Pozn. č. 4: § 17 zákona č. 48/1997 Sb., ve znění zákona č. 2/1998 Sb.*)

e) finanční dary pro zdravotní pojišťovnu, u kterých dárce blíže nspecifikoval účel daru,

f) převody finančních prostředků z jiných fondů provedené v souladu s touto vyhláškou,

g) finanční prostředky získané prodejem jakéhokoliv majetku pořízeného do 31. prosince 1998 z prostředků veřejného zdravotního pojištění,

h) zůstatky základního fondu zrušované zdravotní pojišťovny v případě sloučení nebo splynutí zdravotních pojišťoven. (Pozn. č. 5: [§ 6 zákona č. 280/1992 Sb.](#), o resortních, oborových, podnikových a dalších zdravotních pojišťovnách, ve znění zákona č. 149/1996 Sb.)

§1 (2) Zdrojem základního fondu Všeobecné zdravotní pojišťovny České republiky (Pozn. č. 7: [Zákon č. 551/1991 Sb.](#), ve znění [zákona č. 592/1992 Sb.](#), [zákona č. 10/1993 Sb.](#), [zákona č. 60/1995 Sb.](#), [zákona č. 149/1996 Sb.](#), [zákona č. 48/1997 Sb.](#), [zákona č. 305/1997 Sb.](#), [zákona č. 93/1998 Sb.](#) a [zákona č. 127/1998 Sb.](#)) jsou vedle příjmů uvedených v odstavci 1 tyto příjmy:

a) penále, (Pozn. č. 8: [§ 18 odst. 1 zákona č. 592/1992 Sb.](#), ve znění [zákona č. 161/1993 Sb.](#) a [zákona č. 59/1995 Sb.](#))

b) přírážky k pojistnému a pokuty, (Pozn. č. 9: [§ 44 a 45 zákona č. 48/1997 Sb.](#) [§ 26 zákona č. 592/1992 Sb.](#))

c) finanční prostředky vytvářené využíváním základního fondu.

§1 (3) U zdravotních pojišťoven, s výjimkou Všeobecné zdravotní pojišťovny České republiky, tvoří položky uvedené v odstavci 2 příjmovou stránku základního fondu pouze v případě, že nebylo dosaženo vyrovnané hospodaření základního fondu. Hodnocení se provádí v rámci účetní závěrky daného roku. Podmínkou vyrovnaného hospodaření je kladný zůstatek bankovního účtu základního fondu, aniž by byl pro naplnění rezervního fondu do minimální výše, (Pozn. č. 10: [§ 18 odst. 1 zákona č. 280/1992 Sb.](#), ve znění [zákona č. 60/1995 Sb.](#) a [zákona č. 149/1996 Sb.](#)) úhradu všech splatných závazků a přiděly do ostatních fondů podle této vyhlášky použít úvěr.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Vyhláška Ministerstva zdravotnictví o soustavě zdravotnických zařízení zřizovaných okresními úřady a obcemi

Vyhláška Ministerstva zdravotnictví č. 242/1991 Sb., o soustavě zdravotnických zařízení zřizovaných okresními úřady a obcemi

Ministerstvo zdravotnictví České republiky stanoví podle [§ 42 odst. 1](#) a [§ 70 odst. 1](#) písm. c) zákona č. [20/1966](#) Sb., o péči o zdraví lidu:

ČÁST PRVNÍ

ÚVODNÍ USTANOVENÍ

§1

§1 (1) Základními články soustavy jsou zdravotnická zařízení (*Pozn. č. 1: [§ 32](#) zákona č. [20/1966](#) Sb., o péči o zdraví lidu.*) s právní subjektivitou zřizovaná okresními úřady nebo obcemi. (*Pozn. č. 2: [§ 19](#) písm. b) zákona č. [425/1990](#) Sb., o okresních úřadech, úpravě jejich působnosti a o některých opatřeních s tím souvisejících. - Pozn. autora - Zákon byl zrušen zákonem č. [254/1994](#) Sb. - Zákon ČNR č. [576/1990](#) Sb., o pravidlech hospodaření s rozpočtovými prostředky České republiky a obcí v České republice (rozpočtová pravidla republiky).*) Takovými zařízeními se mohou stát i zdravotnická zařízení, která jsou dosud součástí okresních (obvodních, městských) ústavů národního zdraví a jsou uvedena v části druhé této vyhlášky.

§1 (2) Při zřizování zdravotnických zařízení podle odstavce 1 postupují okresní úřady podle zvláštních předpisů.

§2

Změnu dosud závazně stanoveného spádového území, na němž zdravotnická zařízení plní své úkoly, stanoví, po projednání se zdravotnickými zařízeními, okresní úřad ve spolupráci s obcemi. (*Pozn. č. 3 [§ 39 odst. 3](#) zákona č. [20/1966](#) Sb.*)

§3

Zdravotnická zařízení jsou povinna poskytovat potřebné informace pro všeobecnou a zdravotnickou informační soustavu.

§4

§4 (1) Zdravotnická zařízení vybraná Ministerstvem zdravotnictví České republiky (dále jen "ministerstvo") se podílejí na výuce a výchově žáků středních zdravotnických škol. Pro výchovu a výuku

studentů lékařských nebo farmaceutických fakult vybírá zdravotnická zařízení ministerstvo v dohodě s Ministerstvem školství, mládeže a tělovýchovy České republiky.

§4 (2) Na základě pověření ministerstva vydaného v dohodě s Ministerstvem školství, mládeže a tělovýchovy České republiky se mohou zdravotnická zařízení a jejich vybraná pracoviště účastnit postgraduální výchovy organizované vysokými školami. Na základě pověření ministerstva se mohou zdravotnická zařízení a jejich vybraná pracoviště účastnit postgraduálního studia organizovaného Institutem pro další vzdělávání lékařů a farmaceutů.

§5

Vedoucí funkce

§5 (1) V čele zdravotnických zařízení uvedených v části druhé je ředitel (vedoucí), kterého jmenuje (Pozn. č. 4: [§ 27 odst. 4 zákoníku práce.](#)) a odvolává zřizovatel. Ředitel je statutárním orgánem zdravotnického zařízení a je oprávněn jednat jeho jménem ve všech věcech. Odpovídá zřizovateli za plnění úkolů zařízení.

§5 (2) V době nepřítomnosti zastupuje ředitele (vedoucího) v plném rozsahu práv a povinností jeho zástupce.

§5 (3) Podle místních podmínek ředitel (vedoucí) zdravotnického zařízení určí, které další vedoucí funkce uvedené ve mzdových předpisech vydaných ministerstvem zřídí.

§5 (4) Řediteli nebo vedoucímu zdravotnického zařízení jsou přímo podřízeni vedoucí pracovníci, které určí a uvede v organizačním řádu. V něm rovněž stanoví rozsah úkolů jednotlivých vedoucích pracovníků.

§6

Hospodaření a provoz zdravotnických zařízení zabezpečují hospodářské, technické a provozní složky a útvary, které zřizuje, slučuje, přemísťuje nebo zrušuje ředitel (vedoucí) zdravotnického zařízení.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Zákon o zdravotní péči v nestátních zdravotnických zařízeních

Zákon
č. 160/1992 Sb.,
o zdravotní péči v nestátních zdravotnických zařízeních,
ve znění zákona č. 161/1993 Sb.

Česká národní rada se usnesla na tomto zákoně:

ČÁST PRVNÍ

ZÁKLADNÍ USTANOVENÍ

§1

Předmět úpravy

Tento zákon upravuje podmínky a rozsah poskytování zdravotní péče v nestátních zdravotnických zařízeních (dále jen "nestátní zařízení") a podmínky provozování nestátních zařízení.

§2

Nestátní zařízení

§2 (1) Nestátním zařízením se rozumí jiné zdravotnické zařízení, než zdravotnické zařízení státu. (Pozn. č. 1: § 11 odst. 1 zákona č. 20/1966 Sb., o péči o zdraví lidu, ve znění zákona ČNR č. 548/1991 Sb.)

§2 (2) Provozovat nestátní zařízení může fyzická nebo právnická osoba, která má oprávnění podle tohoto zákona (dále jen "provozovatel").

ČÁST DRUHÁ

POSKYTOVÁNÍ ZDRAVOTNÍ PÉČE

§3

Rozsah poskytované zdravotní péče

§3 (1) V nestátních zařízeních lze poskytovat zdravotní péči poradenskou, ošetrovatelskou, diagnostickou, preventivní, rehabilitační, lázeňskou, léčebnou a lékárenskou. V nestátních zařízeních lze poskytovat péči ambulantní i ústavní, včetně poskytování prostředků zdravotnické techniky a dopravní zdravotnické služby sloužící k přepravě nemocných.

§3 (2) V nestátních zařízeních nelze poskytovat zdravotní péči vyhrazenou podle zvláštních předpisů státu. (Pozn. č. 2: Např. § 34, 71 a 75 zákona č. 20/1966 Sb., ve znění zákona ČNR č. 425/1990 Sb. a zákona

Podmínky poskytování zdravotní péče

§4

§4 (1) Nestátní zařízení musí být pro druh a rozsah jím poskytované zdravotní péče personálně, věcně a technicky vybaveno a musí splňovat požadavky kladené na jeho provoz.

§4 (2) Ministerstvo zdravotnictví České republiky stanoví vyhláškami

- a) hygienické požadavky na provoz zdravotnických zařízení,
- b) technické a věcné požadavky na vybavení zdravotnických zařízení.

§5

Povinnosti nestátních zařízení

§5 (1) Není-li v tomto zákoně stanoveno jinak, vztahují se na poskytování zdravotní péče v nestátních zařízeních, včetně povinností těchto zařízení, zákony o zdravotní péči (*Pozn. č. 3: Zákon č. 20/1966 Sb., ve znění zákona ČNR č. 210/1990 Sb., zákona ČNR č. 425/1990 Sb., zákona č. 548/1991 Sb. a zákona ČNR č. 550/1991 Sb.*) a předpisy vydané k jejich provedení.

§5 (2) Nestátní zařízení je dále povinno:

- a) poskytovat zdravotní péči jen toho druhu a v tom rozsahu, v jakém je poskytování zdravotní péče stanoveno v rozhodnutí o registraci,
- b) spolupracovat s jinými zdravotnickými zařízeními, pokud je toho třeba při poskytování zdravotní péče,

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Zákon o léčivech a o změnách a doplnění některých souvisejících zákonů

**Zákon
ze dne 19. března 1997
č. 79/1997 Sb.,
o léčivech
a o změnách a doplnění
některých souvisejících zákonů**

Parlament se usnesl na tomto zákoně České republiky:

ČÁST PRVNÍ

ZÁKON O LÉČIVECH

HLAVA PRVNÍ

ÚVODNÍ USTANOVENÍ

§1

Účel zákona

Tento zákon stanoví podmínky pro

- a) výzkum, výrobu, přípravu, distribuci, kontrolu a zneškodňování léčiv,
- b) registraci, předepisování a výdej léčivých přípravků,
- c) vedení dokumentace o činnostech uvedených v ustanoveních písmen a) a b).

Výklad pojmů

§2

§2 (1) Léčivy se rozumějí léčivé látky nebo jejich směsi anebo léčivé přípravky, které jsou určeny k podání lidem nebo zvířatům, nejde-li o doplňkové látky a premixy. (Pozn. č. 1: § 2 písm. b) a c) zákona č. 91/1996 Sb., o krmivech.)

§2 (2) Léčivými látkami se rozumějí látky přírodního nebo syntetického původu, zpravidla s farmakologickým či imunologickým účinkem nebo ovlivňující metabolismus, které slouží k prevenci, léčení a mírnění chorob, určení diagnózy a k ovlivňování fyziologických funkcí.

§2 (3) Léčivými přípravky se rozumějí přípravky získané technologickým zpracováním léčivých látek a pomocných látek, jakož i rostlin využívaných pro farmaceutické a terapeutické účely, a to samostatně

nebo ve směsi, do určité lékové formy, balené ve vhodných obalech a náležitě označené, které jsou určeny k podání lidem (dále jen "humánní léčivé přípravky") anebo k podání zvířatům (dále jen "veterinární léčivé přípravky"). Jsou jimi rovněž

a) veterinární přípravky obsahující léčivé látky nebo jejich směsi určené k použití v krmivech nebo v nápojích,

b) dezinfekční a dezinsekční přípravky určené k přímému styku s organismem

1. člověka,

2. zvířete a s krmivy, pokud mohou ohrožovat zdraví zvířat nebo zdravotní nezávadnost živočišných produktů, (*Pozn. č. 2: § 1 odst. 2 zákona č. 87/1987 Sb., o veterinární péči, ve znění pozdějších předpisů.*)

c) diagnostické přípravky určené k přímému styku s organismem člověka nebo zvířete,

d) imunobiologické přípravky,

e) transfúzní přípravky a krevní deriváty,

f) radiofarmaka,

g) homeopatické přípravky,

h) léčivé čaje a léčivé čajové směsi,

i) léčebná dietetika.

§2 (4) Imunobiologickými přípravky se rozumějí hromadně vyráběné léčivé přípravky určené k ochraně před vznikem a šířením infekčních onemocnění a k omezení jejich výskytu, působící prostřednictvím ovlivnění imunitního systému.

§2 (5) Transfúzními přípravky se rozumějí lidská krev a léčivé přípravky připravované z lidské krve nebo z jejích složek, a to nejvýše od deseti dárců pro jednoho příjemce. Transfúzní přípravky se nepovažují za hromadně vyráběné léčivé přípravky.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Smlouva mezi ČR a SR o vzájemném zaměstnávání občanů

Sdělení ministerstva zahraničních věcí č. 227/1993 Sb.

Ministerstvo zahraničních věcí sděluje, že dne 29. října 1992 byla v Praze podepsána Smlouva mezi Českou republikou a Slovenskou republikou o vzájemném zaměstnávání občanů.

Se Smlouvou vyslovila souhlas Česká národní rada a předseda vlády České republiky ji v zastoupení prezidenta republiky ratifikoval.

Smlouva na základě svého článku 10 odst. 1 byla prozatímně prováděna od 1. ledna 1993 a vstoupila v platnost dnem 3. května 1993.

České znění Smlouvy se vyhláší současně.

SMLOUVA mezi Českou republikou a Slovenskou republikou o vzájemném zaměstnávání občanů

Česká republika a Slovenská republika

vedeny přáním rozvíjet hospodářskou spolupráci a umožnit volný pohyb pracovních sil, dohodly se uzavřít Smlouvu o vzájemném zaměstnávání občanů jednoho státu na území druhého státu (dále jen "Smlouva").

Článek 1

Tato smlouva se vztahuje na občany České republiky s trvalým pobytem v České republice a na občany Slovenské republiky s trvalým pobytem ve Slovenské republice, kteří budou zaměstnáváni na území druhého smluvního státu; zaměstnávání může být uskutečňováno individuálně nebo skupinově.

Článek 2

(1) Vzájemné zaměstnávání občanů jednoho smluvního státu u zaměstnavatele se sídlem na území druhého smluvního státu (dále jen "vzájemné zaměstnávání") vychází z právních předpisů platných ve státě, kde je sídlo zaměstnavatele, není-li dále stanoveno jinak.

(2) Vzájemné zaměstnávání podle této smlouvy nevyžaduje udělení povolení k zaměstnání. Zaměstnavatel má povinnost registrovat občany druhého smluvního státu u územního orgánu práce příslušného podle sídla zaměstnavatele.

(3) Pracovní povolení se nevyžaduje ani pro zaměstnance, které zaměstnavatel se sídlem na území jednoho smluvního státu vysílá k výkonu práce na území druhého smluvního státu. Zaměstnavatel je však povinen tyto zaměstnance zaregistrovat u územního orgánu práce příslušného podle místa výkonu práce.

Článek 3

Občané smluvních států mají při vzájemném zaměstnávání právo pobytu po dobu zaměstnání. Povolení k pobytu se uděluje na základě potvrzení zaměstnavatele o přijetí do zaměstnání.

Článek 4

Příspěvek na zaměstnanost při vzájemném zaměstnávání podle této smlouvy odvádí zaměstnavatel podle právních předpisů platných na území smluvního státu, ve kterém má zaměstnavatel své sídlo.

Článek 5

(1) Podmínky poskytování hmotného zabezpečení uchazečů o zaměstnání (dále jen "podpora"), jeho výše a vyplácení se řídí právními předpisy platnými na území smluvního státu, ve kterém má zaměstnavatel své sídlo.

(2) Doba zaměstnání na území druhého smluvního státu se započítává do doby rozhodné pro vznik nároku na podporu. Pro výpočet podpory se zaměstnání na území druhého státu nepovažuje za zaměstnání vykonávané v cizině.

Článek 6

Zdaňování mezd a platů za práci, jejich náhrad a dalších dávek poskytovaných v souvislosti se vzájemným zaměstnáváním se řídí daňovými předpisy smluvního státu, na jehož území má své sídlo zaměstnavatel, se zřetelem ke Smlouvě mezi Českou republikou a Slovenskou republikou o zamezení dvojího zdanění.

Článek 7

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Smlouva mezi ČR a SR o sociálním zabezpečení

Sdělení ministerstva zahraničních věcí č. 228/1993 Sb.

Ministerstvo zahraničních věcí sděluje, že dne 29. října 1992 byla v Praze podepsána Smlouva mezi Českou republikou a Slovenskou republikou o sociálním zabezpečení.

Se Smlouvou vyslovila souhlas Česká národní rada a předseda vlády České republiky ji v zastoupení prezidenta republiky ratifikoval.

Smlouva na základě svého článku 34 odst. 1 byla prozatímně prováděna od 1. ledna 1993 a vstoupila v platnost dnem 3. května 1993.

České znění Smlouvy se vyhláší současně.

SMLOUVA mezi Českou republikou a Slovenskou republikou o sociálním zabezpečení

Česká republika a Slovenská republika

v duchu dobré sousedské spolupráce,

s přihlédnutím k dosavadnímu společnému vývoji,

vedeny přáním upravit vzájemné vztahy v oblasti sociálního zabezpečení,

dohodly se uzavřít následující smlouvu:

ČÁST I

VŠEOBECNÁ USTANOVENÍ

Článek 1

(1) Pro účely této smlouvy výraz:

1. "právní předpisy" znamená zákony a další obecně závazné právní předpisy týkající se sociálního zabezpečení v rozsahu uvedeném v článku 2;

2. "území" znamená území České republiky nebo Slovenské republiky v hranicích stanovených po rozdělení České a Slovenské Federativní Republiky;

3. "příslušný úřad" znamená ministerstvo, do jehož kompetence náleží otázky upravované touto smlouvou;

4. "příslušný orgán" znamená orgán, který je za takový považován podle vnitrostátních právních předpisů;

5. "nositel zabezpečení" znamená instituci, které přísluší provádění sociálního zabezpečení v rozsahu uvedeném v článku 2;

6. "rodinný příslušník" znamená rodinného příslušníka podle právních předpisů smluvního státu, v němž má sídlo nositel zabezpečení, k jehož tíži mají být dávky poskytnuty;

7. "doba zabezpečení" znamená dobu zaměstnání a dobu jí na roveň postavenou, která zakládá účast na důchodovém zabezpečení a nemocenském pojištění (zabezpečení) podle právních předpisů smluvních států.

(2) Jiné výrazy v této smlouvě mají význam, který jim náleží podle příslušných právních předpisů.

Článek 2

(1) Tato smlouva se vztahuje na

- a) důchodové zabezpečení,
- b) nemocenské pojištění (zabezpečení),
- c) státní sociální dávky,
- d) dávky a služby sociální péče.

(2) Tato smlouva se nevztahuje na nově zavedené soustavy nebo odvětví sociálního zabezpečení, pokud se vlády smluvních států nedohodnou jinak. Ustanovení předcházející věty se nevztahuje na přechod ze systému zabezpečení na systém pojištění.

(3) Ve vztahu mezi smluvními státy se nebude přihlížet k závazkům, které vyplývají z mezistátních smluv se třetími státy s výjimkou závazků z důchodového zabezpečení a nemocenského pojištění (zabezpečení).

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Zákon o změnách v nemocenském a sociálním zabezpečení a některých pracovněprávních předpisů

Zákon
ze dne 22. prosince 1992
č. 37/1993 Sb.,
o změnách v nemocenském a sociálním zabezpečení
a některých pracovněprávních předpisů
(výňatek)

Čl. X

1. Pro účely zjištění průměrného měsíčního čistého výdělku za poslední kalendářní čtvrtletí roku 1992 se od průměrného měsíčního hrubého výdělku odečte záloha na daň z příjmů fyzických osob, pojistné na sociální zabezpečení, příspěvek na státní politiku zaměstnanosti a pojistné na všeobecné zdravotní pojištění, vypočtené podle podmínek a sazeb platných pro pracovníka v měsíci, v němž se tento výdělek zjišťuje. Podle věty první se postupuje i v případě, zjišťuje-li se pravděpodobný výdělek. (Pozn. č. 1: § 17 zákona č. 1/1992 Sb., o mzdě, odměně za pracovní pohotovost a o průměrném výdělku.)

2. Průměrný výdělek člena družstva, jehož odměna nepodléhala v roce 1992 dani ze mzdy, zjištěný podle zákona č. 1/1992 Sb. pro první čtvrtletí 1993, se zvýší o zálohu na daň z příjmů fyzických osob, pojistné na sociální zabezpečení, příspěvek na státní politiku zaměstnanosti a pojistné na všeobecné zdravotní pojištění, které se vypočtou podle podmínek a sazeb platných pro člena v měsíci, v němž se jeho průměrný výdělek zjišťuje.

3. Náhrada za ztrátu na výdělku po skončení pracovní neschopnosti nebo při vzniku invalidity (částečné invalidity) náležející podle zákoníku práce nebo podle občanského zákoníku před 1. lednem 1993, o jejíž výši bylo rozhodnuto nebo jejíž výše byla dohodnuta, nebo příslušela, se od 1. ledna 1993 zvyšuje o 35 %; nebyla-li po vzniku ztráty na výdělku výše této náhrady určena pevnou částkou, vychází se z čistého měsíčního výdělku před vznikem škody a čistý měsíční výdělek po vzniku škody se od 1. ledna 1993 zjistí podle § 275 odst. 3 zákoníku práce.

Čl. XI

Zrušují se:

4. § 4 odst. 3 část věty za středníkem zákona č. 195/1991 Sb., o odstupném poskytovaném při skončení pracovního poměru.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

