

Roční výkaz o pracovní neschopnosti pro nemoc a úraz

Nem Úr 1-01Registrováno
ČSÚ Č.Vk 269/99
ze dne 29. 4. 1999
IKF 476099

za rok 1999

K tomuto statistickému zjišťování, které je součástí Programu statistických zjišťování na rok 1999, je zpravodajská jednotka povinna ze zákona č. 89 /1995 Sb., o státní statistické službě, poskytovat všechny požadované údaje. Ochrana individuálních údajů je zaručena.

Zpravodajská jednotka doručí výkaz do 12. 1. 2000**ČSÚ - divize Ústí nad Labem, pošt. příhr. 4, Špálova 2684, 400 12 Ústí nad Labem**

IČO								Okres				PČJ			

Název a sídlo (adresa) zpravodajské jednotky:

--

Výkaz sestavil, kontaktní spojení:	Jméno:	Podpis:
	Telefon:	
	Fax:	Datum:
E-mail:		
Vyplňuje-li výkaz za zpravodajskou jednotku jiný subjekt (účetní firma apod.), uveďte zde svoje kontaktní spojení.		

Způsob vyplnění záhlaví výkazu:

IČO - identifikační číslo, pokud má zpravodajská jednotka IČO méně než osmimístné, doplní se zleva nuly na celkový počet 8 míst;

Okres - uvede se čtyřmístný kód okresu;

PČJ - pořadové číslo zpravodajské jednotky stanovuje ČSÚ - divize Ústí nad Labem;

Telefon, fax - včetně směrového čísla.

K o m e n t á ř: zpravodajská jednotka uvede vysvětlení logických nesrovnalostí nebo mimořádného vývoje ve vykazovaných datech, které vyplývají z organizačních změn nebo jiných okolností (pokud vymezený prostor nepostačuje, pokračujte na samostatném listě).

210 Pracovní neschopnost pro nemoc a úraz 96210		Čís. řád.	Celkem	z toho ženy
		a	1	2
Průměrný počet nemocensky pojištěných		01		
Počet nově hlášených případů pracovní neschopnosti pro	nemoc	02		
	pracovní úrazy	03		
	ostatní úrazy	04		
	celkem	05		
Počet kalendářních dnů pracovní neschopnosti pro	nemoc	06		
	pracovní úrazy	07		
	ostatní úrazy	08		
	celkem	09		
Smrtelné pracovní úrazy (z ř. 03)		10		
Těžké pracovní úrazy (z ř. 03)		11		
Pracovní úrazy s pracovní neschopností nad 3 dny (z ř. 03)		12		
Počet nemocí z povolání nově zjištěných		13		
Kontrolní součet (ř. 01 až 13)		99		

213 Závodní preventivní péče a riziková práce 95213		Čís. řád.	Stav ke konci roku
		a	1
Počet zaměstnanců zahrnutých do závodní preventivní péče		01	
Počet zaměstnanců na rizikových pracovištích		02	
z toho ženy		03	
Kontrolní součet (ř. 01 až 03)		99	

211 Pracovní úrazovost mladistvých 95211		Čís. řád.	Mladiství do 18 let včetně
		a	1
Průměrný počet nemocensky pojištěných mladistvých (z ř. 01 sl. 1 odd. 210)		01	
Počet nově hlášených případů pracovní neschopnosti pro pracovní úrazy mladistvých (z ř. 03 sl. 1 odd. 210)		02	
Počet kalendářních dnů pracovní neschopnosti pro pracovní úrazy mladistvých (z ř. 07 sl. 1 odd. 210)		03	
Počet smrtelných pracovních úrazů mladistvých (z ř. 10 sl. 1 odd. 210)		04	
Kontrolní součet (ř. 01 až 04)		99	

212 Náhrady a přírážky 95212		Čís. řád.	Celkem
		a	1
Počet odškodněných pracovních úrazů a nemocí z povolání		01	
Celková částka vyplaceného odškodného v Kč		02	
Počet nově vzniklých náhrad podle § 195 a 199 ZP		03	
Celkový počet příjemců náhrad podle § 195 a 199 ZP		04	
Celková částka náhrad v Kč vyplacených podle § 195 a 199 ZP		05	
Počet přírážek uplatněných podle § 45 zák. č. 48/1997 Sb.		06	
Celková částka uhrazených přírážek v Kč		07	
Kontrolní součet (ř. 01 až 07)		99	

D058

Do Programu statistických zjišťování na rok 1999 bylo zařazeno dodatečně výběrové zjišťování VZ 1-99, týkající se vzdělávání zaměstnanců organizovaného a financovaného přímo zaměstnavateli. Uskuteční se podle společného projektu ve všech členských zemích EU a přidružených zemích vč. ČR. Zjišťování je zaměřeno jak na poskytovatele, tak i na neposkytovatele tohoto typu vzdělávání s tím, že každému z nich je určena specifická část dotazníku. Abychom získali předběžnou informaci o rozložení poskytovatelů a neposkytovatelů vzdělávání zaměstnanců v základním souboru podniků a organizací ČR, z nichž bude náhodným výběrem stanoven soubor výběrový, který bude obeslán příslušným dotazníkem, obrácíme se na Vás, vážený respondente, s následující otázkou:

Zajišťovali jste a financovali (plně nebo částečně) z vlastních prostředků v roce 1999 vzdělávání svých zaměstnanců v některé z dále uvedených forem (označte příslušné políčko křížkem)

ANO	1	1
NE	2	

Metodické vysvětlivky

D058

Formy vzdělávání zaměstnanců zahrnuté do zjišťování VZ 1-99:

- kurzy externí (zajišťované jinými organizátory než je zaměstnavatel, avšak zaměstnavatelem za vlastní zaměstnance financované) a kurzy interní (organizátorem je přímo zaměstnavatel),
- praktické vzdělávání na pracovišti za účelem získání dalších znalostí,
- instruktáže, konference, semináře, školení, pokud je jejich hlavním účelem vzdělávání,
- sebevzdělávání v distančních a open - kurzech, pomocí audio nebo video kazet, v korespondenčních kurzech, počítačovými metodami výuky atd.

Zjišťování nezahrnuje vzdělávání učňů, zaměstnanců ve zkušební době či výpovědní lhůtě, zaměstnanců, kteří mají smlouvu s jinou firmou, brigádníků či zaměstnanců se zvláštní smlouvou. Nevztahuje se ani na další vzdělávání osob nezaměstnaných či se státní podporou v nezaměstnanosti.

210

ř.01 - **Průměrný počet nemocensky pojištěných.** Ukazatel zahrnuje průměrný počet nemocensky pojištěných osob, které jsou nemocensky pojištěny podle zákona č.54/1956 Sb., o nemocenském pojištění zaměstnanců, ve znění pozdějších předpisů. Podle tohoto zákona jsou pojištěni, pokud splňují podmínky stanovené pro účast na nemocenském pojištění a jsou činní v České republice:

- zaměstnanci v pracovním poměru,
- členové družstva, jestliže nejsou v pracovním vztahu k družstvu, ale vykonávají pro družstvo práci, za kterou jsou jim odměňováni,
- společníci a jednatelé společnosti s ručením omezeným a komanditisté komanditní společností, jestliže nejsou v pracovním vztahu k této společnosti, ale vykonávají pro ni práci, za kterou jsou touto společností odměňováni.
- zaměstnanci činní na základě dohody o pracovní činnosti,
- soudci,
- členové obecních zastupitelstev, jestliže jsou jim vypláceny odměny jako dlouhodobě uvolněným členům obecních zastupitelstev,
- poslanci Poslanecké sněmovny a senátoři Senátu Parlamentu,
- členové vlády, prezident a členové Nejvyššího kontrolního úřadu a ředitel Bezpečnostní informační služby,
- dobrovolní pracovníci pečovatelské služby,
- pěstouni, kteří vykonávají pěstounskou péči ve zvláštních zařízeních,
- osoby zařazené k pravidelnému výkonu prací ve výkonu trestu odnětí svobody ve vazbě,
- osoby se změněnou pracovní schopností připravující se pro pracovní uplatnění, studenti a žáci.

Za zaměstnance v pracovním poměru se pro účely tohoto zákona považuje též osoba činná v poměru, který má obsah pracovního poměru, avšak pracovní poměr nevznikl, neboť nebyly splněny všechny podmínky stanovené pracovními předpisy pro jeho vznik.

Z pojištění podle tohoto zákona jsou vyňati:

- příslušníci ozbrojených sborů z povolání,
- cizí státní příslušníci, kteří nemají trvalý pobyt na území České republiky a kteří jsou činní v České republice pro zaměstnavatele, kteří používají diplomatických výsad a imunit, pokud mohou být účastníky nemocenského pojištění v jiném státě nebo pro zaměstnavatele v pracovním vztahu uzavřeném podle cizích právních předpisů,
- zaměstnanci, kteří jsou činní v České republice pro zaměstnavatele, kteří nemají sídlo na území České republiky,
- zaměstnanci, kteří vykonávají pouze příležitostné zaměstnání.

Průměrný počet nemocensky pojištěných mladistvých je počet nemocensky pojištěných (zabezpečených) zaměstnanců do 18 let dokončeného věku.

Průměrný počet nemocensky pojištěných osob se vypočítává jako aritmetický průměr průměrného počtu nemocensky pojištěných osob za jednotlivé měsíce. Průměrný počet nemocensky pojištěných osob za měsíc se rovná součtu počtu nemocensky pojištěných osob v jednotlivých dnech měsíce sledovaného období (včetně dnů pracovního klidu), který se dělí plným počtem kalendářních dnů příslušného měsíce. Za dny pracovního klidu se při výpočtu vezme počet nemocensky pojištěných osob z předcházejícího dne. U zaměstnavatelů s malým počtem zaměstnanců se zjednodušenou evidencí v případech, kdy v průběhu jednoho měsíce nedochází k většímu pohybu počtu zaměstnanců, se průměrný počet nemocensky pojištěných osob počítá za měsíc jako průměr počtu na počátku a na konci sledovaného měsíce. U zpravodajských jednotek nově vzniklých nebo zaniklých v průběhu sledovaného období se do průměru počítají i měsíce, ve kterých zaměstnavatel nepodnikal. V těchto měsících se průměrný počet nemocensky pojištěných osob rovná 0". Např.: zpravodajská jednotka vznikla v měsíci listopadu, přičemž průměrný počet nemocensky pojištěných osob v listopadu a prosinci činil 300 osob. Průměrný počet nemocensky pojištěných osob za rok se vypočte jako aritmetický průměr za všechny měsíce tzn.:(10x0+300+300)/12=50 nemocensky pojištěných osob.

Vysvětlivky platí i pro oddíl 211, ř. 01.

ř. 02, 03, 04, 05 - **Počet nově hlášených případů pracovní neschopnosti.** Ukazatel zahrnuje nově hlášené případy pracovní neschopnosti ve sledovaném roce na základě hlášení o počátku pracovní neschopnosti nemocensky pojištěných zaměstnanců. Za případy pracovní neschopnosti pro nemoc jsou považovány všechny nemoci a úrazy podle mezinárodní klasifikace nemocí a přidružených zdravotních problémů (desátá revize). Za pracovní jsou považovány ty úrazy, které se staly zaměstnancům při plnění pracovních úkolů nebo v přímé souvislosti s nimi podle § 25 nařízení vlády České republiky č.108/1994Sb., kterým se provádí zákoník práce a některé další zákony. Podle tohoto paragrafu se plněním pracovních úkolů rozumí:

1. Výkon pracovních povinností vyplývajících z pracovního poměru, jiná činnost vykonávaná na příkaz zaměstnavatele a činnost, která je předmětem pracovní cesty.
2. Činnost konaná pro zaměstnavatele na podnět společenské organizace nebo spolupracovníků, popř. i činnost konaná pro zaměstnavatele z vlastní iniciativy, pokud k ní zaměstnanec nepotřebuje zvláštní oprávnění nebo ji nekoná proti výslovnému zákazu zaměstnavatele, jakož i dobrovolná výpomoc organizovaná zaměstnavatelem v rámci její patronátní činnosti. Za plnění pracovních úkolů se nepovažuje činnost související s individuálním obhospodařováním záhumenku.

3. V přímé souvislosti s plněním pracovních úkolů jsou úkony potřebné k výkonu práce a úkony během práce obvyklé nebo nutné před počátkem práce nebo po jejím skončení. Takovými úkony však nejsou cesta do zaměstnání a zpět, stravování, ošetření, popřípadě vyšetření ve zdravotnickém zařízení, ani cesta k nim a zpět, pokud tato není konána v objektu zaměstnavatele. Vyšetření ve zdravotnickém zařízení prováděné na příkaz zaměstnavatele nebo ošetření při první pomoci a cesta k nim a zpět jsou úkony v přímé souvislosti s plněním pracovních úkolů.
4. V přímé souvislosti s plněním pracovních úkolů je též činnost, která napomáhá k plnění celospolečenských, hospodářských a sociálních úkolů zaměstnavatele. Za těchto podmínek se považuje za činnost v souvislosti s plněním pracovních úkolů též školení zaměstnanců organizované zaměstnavatelem, popřípadě nadřízeným orgánem.
5. Jako pracovní úraz se posuzuje též úraz, který zaměstnanec utrpěl pro plnění pracovních úkolů. Pracovnímu úrazu se podle §2 vyhlášky 110/1975Sb. v platném znění klade na roveň úraz, který utrpěl zaměstnanec na pracovišti nebo v prostorách zaměstnavatele při činnosti, která nesouvisí s plněním pracovních úkolů nebo jiná osoba, která se s vědomím zaměstnavatele zdržuje na jejich pracovištích nebo v prostorách, které nejsou jinak veřejně přístupny. Za ostatní úrazy jsou považovány ty úrazy, které nelze charakterizovat jako pracovní.

Vysvětlivka platí i pro oddíl 211, ř. 02.

ř. 06, 07, 08, 09 - **Počet kalendářních dnů pracovní neschopnosti.** Ukazatel zahrnuje počet kalendářních dnů, po které byli nemocensky pojištěni (zabezpečeni) zaměstnanci práce neschopní. Kalendářní dny pracovní neschopnosti se zjistí na základě hlášení o počátku a ukončení pracovní neschopnosti.

Vysvětlivky platí i pro oddíl 211 ř. 03.

ř.10 - **Smrtelné úrazy.** Ukazatel zahrnuje smrtelné úrazy, za které se považuje každý pracovní úraz, který způsobil zaměstnanci smrt ihned nebo kdykoliv později, nastala-li smrt podle lékařského posudku následkem tohoto pracovního úrazu.

Vysvětlivky platí i pro oddíl 211 ř. 04.

ř. 11 - **Těžké pracovní úrazy** (z ř. 03). Ukazatel zahrnuje nově vzniklé případy pracovních úrazů z ř. 03, které jsou podle definice obsažené v § 4 odst. 2 písm. b vyhlášky č. 110/1975 Sb., ve znění vyhlášky č. 274/1990 Sb., považovány za těžké.

ř. 12 - **Pracovní úrazy s pracovní neschopností nad 3 dny** (z ř. 03). Ukazatel zahrnuje případy pracovních úrazů z ř. 03, které měly za následek pracovní neschopnost delší než 3 kalendářní dny mimo den, kdy k úrazu došlo.

ř. 13 - **Počet nemocí z povolání nově zjištěných.** Ukazatel zahrnuje nemoci z povolání nově zjištěné ve sledovaném roce bez ohledu na to, zda způsobilý pracovní neschopnost či nikoliv. Za nemoci z povolání jsou považovány ty nemoci, které jsou uváděny v seznamu nemocí z povolání podle nařízení vlády č. 290/1995 Sb., kterým se stanoví seznam nemocí z povolání. Postup při uznávání nemocí z povolání stanoví vyhláška MZ č. 342/1997 Sb., kterou se současně vydává seznam zdravotnických zařízení, která tyto nemoci uznávají. Uznávání nemocí z povolání provádějí "střediska nemocí z povolání" na základě vlastního posouzení nebo posouzení zdravotnickým zařízením, jehož součástí je oddělení nebo klinika nemocí z povolání nebo pracovního lékařství (tzv. pracovní lékařské pracoviště). Nemoci z povolání podléhají hlášení na tiskopisech ÚZIS 024 1 "Hlášení - nemoci z povolání/ohrožení nemocí z povolání".

211

V tomto oddíle se uvádějí pouze údaje týkající se mladistvých nemocensky pojištěných zaměstnanců do 18 let věku. Vyplněné údaje v jednotlivých řádcích tohoto oddílu proto musí být menší než údaje uváděné na odpovídajících řádcích oddílu 210.

212

ř. 01 - **Počet odškodněných pracovních úrazů a nemocí z povolání.** Ukazatel zahrnuje všechny pracovní úrazy a nemoci z povolání, u nichž byla ve sledovaném období poškozeným nahrazena škoda podle zákoníku práce (§190 a další zákoníku práce). Ukazatel zahrnuje jen takové případy pracovních úrazů a nemocí z povolání, u nichž došlo ve sledovaném období k výplatě buď jednorázově (§193 zákoníku práce) nebo, jsou-li pracovní úrazy a nemoci z povolání odškodňovány postupně např. měsíčními splátkami (§195 a 199 zákoníku práce), vždy jen při první výplatě odškodného.

ř. 02 - **Celková částka vyplaceného odškodného v Kč.** Ukazatel zahrnuje náhrady poskytnuté zaměstnancům kteří utrpěli úraz nebo u nichž byla zjištěna nemoc z povolání (příp. pozůstalým v případě smrti poškozeného), a to v rozsahu, ve kterém zaměstnavatel za škody odpovídá podle zákoníku práce. Tyto náhrady zahrnují veškeré náhrady uhrazené příslušnou pojišťovnou provozující zákonné pojištění odpovědnosti zaměstnavatele za škodu při pracovním úrazu nebo nemocí z povolání (§ 205d zákoníku práce a vyhl. MF č. 125/1993 Sb., ve znění vyhl. č. 43/1995 Sb. a vyhl. č. 98/1996 Sb.) přímo poškozeným (pozůstalým) nebo zaměstnavateli, jestliže nahradil poškozenému škodu přímo. V případě pochybnosti o plnění pojišťovnou provozující zákonné pojištění vůči poškozenému se bere za rozhodnou dohodnutá výše náhrady předaná pojišťovně k plnění.

Do těchto náhrad patří i náhrady za ztrátu na výděлку po skončení pracovní neschopnosti, na něž vznikl poškozeným nárok před rokem 1993 a které jsou vypláceny z vlastních nebo jiných zdrojů (např. příspěvek na útlumový program) přímo poškozeným.

Náhrada se skládá:

- a) při pracovním úrazu nebo nemoci z povolání z náhrady za
 - ztrátu na výděлку,
 - bolest a ztížené společenské uplatnění,
 - účelně vynaložené náklady spojené s léčením,
 - věcnou škodu.
 - b) při úmrtí pracovníka následkem pracovního úrazu nebo nemoci z povolání z náhrady
 - účelně vynaložených nákladů spojených s jeho léčením,
 - přiměřených nákladů spojených s pohřbem,
 - nákladů na výživu pozůstalých,
 - jednorázové odškodnění pozůstalých,
 - věcné škody.
- ř. 03 - **Počet nově vzniklých náhrad podle § 195 a 199 zákoníku práce.** Ukazatel zahrnuje pouze tu část z celkového počtu odškodněných pracovních úrazů a nemocí z povolání (z ř. 01), kde ve sledovaném období vznikl nárok
- a) poškozených na postupně vyplácení náhrad za ztrátu na výděлку buď po skončení pracovní neschopnosti nebo při uznání částečné nebo úplné invalidity pro pracovní úraz nebo nemoc z povolání (rent) podle § 195 zákoníku práce a
 - b) pozůstalým na postupně vyplácení náhrad nákladů na výživu pozůstalých v případě smrti poškozeného v důsledku pracovního úrazu nebo nemoci z povolání podle § 199 zákoníku práce.
- ř. 04 - **Celkový počet příjemců náhrad podle § 195 a 199 zákoníku práce.** Ukazatel zahrnuje průměrný počet veškerých příjemců, kterým byly ve sledovaném období vypláceny buď náhrady za ztrátu na výděлку podle § 195 zákoníku práce nebo kde byly poskytovány náhrady na výživu pozůstalých podle § 199 zákoníku práce. Zahrnuje tedy i příjemce, kterým vznikl nárok na postupně vyplácení náhrad již v minulých obdobích. Za průměrný počet příjemců se považuje průměr z počtu

příjemců vykazovaných na začátku sledovaného období a na konci sledovaného období (zaokrouhlený na celé číslo).

- ř. 05 - **Celková částka náhrad v Kč vyplacených podle § 195 a 199 zákoníku práce.** Ukazatel zahrnuje pouze tu část z celkové částky vyplaceného odškodného, která byla formou např. měsíčních splátek vyplacena na náhrady za ztrátu na výdělku po skončení pracovní neschopnosti nebo při uznání částečné nebo úplné invalidity (§ 195 zákoníku práce) nebo na náhrady nákladů na výživu pozůstalých (§ 199 zákoníku práce).
- ř. 06 - **Počet přírážek uplatněných podle § 45 zák. č. 48/1997 Sb.** Řádek se vyplňuje tehdy, jestliže ve sledovaném roce byla zaměstnavateli vyměřena pojišťovnou podle § 45 zákona č. 48/1997 Sb., o veřejném zdravotním pojištění, ve znění dalších předpisů přírážka k pojistnému za toto pojištění a byla-li po doručení platebního výměru splacena.
- ř. 07 - **Celková částka uhrazených přírážek v Kč.** V řádku se uvádí celková částka splacené přírážky vyměřené podle § 45 vyhl. č. 48/1997 Sb.

213

- ř. 01 - **Počet zaměstnanců zahrnutých do závodní preventivní péče.** Ukazatel zahrnuje počet zaměstnanců zahrnutých do závodní preventivní péče (§ 9 odst. 2, § 18a, § 35a, § 40 zákona č.20/1966Sb., o péči o zdraví lidu, ve znění pozdějších předpisů).
- ř. 02, 03 - **Počet zaměstnanců na rizikových pracovištích.** Ukazatel zahrnuje počet zaměstnanců na rizikových pracovištích, tj. na pracovištích, na nichž je zvýšené nebezpečí pracovního úrazu, nemoci z povolání, průmyslových otrav, ohrožení duševního zdraví nebo jiného poškození zdraví. Pracoviště jako rizikové vyhláší okresní nebo krajský hygienik podle §38 odst.2 vyhlášky MZ ČSR č.45/1966Sb., o vytváření a ochraně zdravých životních podmínek a ve znění pozdějších předpisů.