

za rok 1998

Registrováno  
 ČSÚ Č.Vk 258/98  
 ze dne 24. 4. 1998  
 IKF 403098

K tomuto statistickému zjišťování, které je součástí Programu statistických zjišťování na rok 1998, je zpravodajská jednotka povinná ze zákona č. 89 /1995 Sb., o státní statistické službě, poskytovat všechny požadované údaje. Ochrana individuálních údajů je zaručena.

**Zpravodajská jednotka doručí výkaz do 1. 2. 1999**

**ČSÚ - Správa pro Středočeský kraj, Sokolovská 142, 186 04 Praha 8**

| IČO | OKEČ | Počet listů | Číslo sumáře |
|-----|------|-------------|--------------|
|     |      |             |              |

Název a sídlo (adresa) zpravodajské jednotky:

Vyplní pracoviště ČSÚ

|  |
|--|
|  |
|--|

Odesláno dne:

Podpis vedoucího zpravodajské jednotky, razítko:

Sestavil (jméno, telefon, fax, e-mail):

|  |  |  |
|--|--|--|
|  |  |  |
|--|--|--|

**Způsob vyplnění záhlaví výkazu:**

IČO - identifikační číslo, pokud má zpravodajská jednotka IČO méně než osmimístné, doplní se zleva nuly na celkový počet 8 míst; OKEČ - vyplní se kód odvětvové klasifikace ekonomické činnosti podle převažující činnosti zpravodajské jednotky; Počet listů - uvede se celkový počet použitých formulářů výkazu.

**Způsob vyplnění záhlaví oddílu:**

U oddílu 189 se v rámečku pod číslem oddílu vyplní číslo strany (str.), tj. při použití jednoho formuláře oddílu se uvede "str.: 1". Pokud je počet vykazovaných položek větší než počet řádek příslušného blanco oddílu, použije se další formulář oddílu. V rámečku pod číslem oddílu se uvede číslo další strany.

**Společné vysvětlivky:**

Hodnotové ukazatele se uvádějí zaokrouhleně na tisíce Kč. Všechny údaje se uvádějí bez desetinných míst.

Kontrolní součet za všechny vyplněné řádky se uvede až na ř. 99 posledního vyplněného listu výkazu, a to i ve sl. 1. Hodnoty ve sl. 2 až 9 ř. 99 představují úhrnné údaje za zpravodajskou jednotku.

**Metodické vysvětlivky**

189

Zaměstnanci (a mzdy) se vykazují v tom okrese, kde skutečně pracují. Pokud má zpravodajská jednotka vnitřní strukturální nebo jiné organizační jednotky (např. závody, pobočky, provozovny, pracoviště apod.) v různých okresech, vykáže údaje podle okresu skutečného místa pracoviště. Údaje za zaměstnance v jednotlivých okresech se vyplní vzestupně podle kódu okresu pracoviště. Údaje za všechny zaměstnance v okrese se vykazují v jednom řádku, tzn. jediným řádkem i za hl. m. Prahu (kód 3101). Pokud zpravodajská jednotka vysílá své zaměstnance na práce do zahraničí nebo má v zahraničí pracoviště, vykáže tyto zaměstnance na řádcích za posledním vyplněným okresem. Do sl. "Okres" vyplní název státu a do sl. 1 (místo kódu okresu) kód státu takto: Německo - 7001, Rakousko - 7002, Slovensko - 7003, Polsko - 7004, ostatní státy celkem (bez již uvedených) - 7005.

Do evidenčního počtu zaměstnanců se zahrnují všichni stálí i dočasní zaměstnanci, kteří jsou v pracovním poměru k zaměstnavateli (u družstevních podniků osoby i v členském poměru, kde však součástí členství je i pracovní vztah) a za svou práci dostávají od zaměstnavatele mzdu. Avšak nezáleží na tom, zda jsou skutečně přítomni v práci či nikoliv (např. pro nemoc, dovolenou na zotavenou, vojenské cvičení apod.). Patří sem i společníci ve společnostech s ručením omezeným a komanditisté v komanditních společnostech, kteří mají uzavřenu pracovní smlouvu se svou společností, a jsou tudíž k ní v pracovním poměru a dostávají příjem ze závislé činnosti. Nezahrnují se sem však např. ženy na mateřské a další mateřské dovolené, osoby ve výkonu vojenské služby (vč. civilní), učni a studenti na provozní praxi, osoby pracující podle dohod o práci či pracovní činnosti, soudci apod.

sl. 8 - Průměrný evidenční počet zaměstnanců ve fyzických osobách se vypočítává jako aritmetický průměr průměrného počtu zaměstnanců za jednotlivé měsíce. Průměrný evidenční počet zaměstnanců za měsíc se rovná součtu počtu fyzických osob v jednotlivých dnech měsíce sledovaného období (včetně dnů pracovního klidu), který se dělí plným počtem kalendářních dnů příslušného měsíce. Za dny pracovního klidu se při výpočtu vezme počet zaměstnanců z předcházejícího dne. U zaměstnavatelů s malým počtem zaměstnanců se zjednodušenou evidencí v případech, kdy v průběhu jednoho měsíce nedochází k většímu pohybu počtu zaměstnanců, se průměrný evidenční počet zaměstnanců počítá za měsíc jako průměr počtu na počátku a na konci sledovaného měsíce. U zpravodajských jednotek nově vzniklých nebo zaniklých v průběhu roku se do průměru počítají i měsíce, ve kterých zaměstnavatel nepodnikal. V těchto měsících se průměrný evidenční počet zaměstnanců rovná "0". Např.: Zpravodajská jednotka vznikla v měsíci listopadu, přičemž průměrný evidenční počet zaměstnanců v listopadu a prosinci činil 300 osob. Průměrný evidenční počet zaměstnanců za rok se vypočte jako aritmetický průměr za všechny měsíce  $(10 \times 0 + 300 + 300) / 12 = 50$  zaměstnanců.

**K o m e n t á ř** - zpravodajská jednotka uvede vysvětlení logických nesrovnalostí nebo mimořádného vývoje ve vykazovaných datech, které vyplývají z organizačních změn nebo jiných okolností (pokud vymezený prostor nepostačuje, pokračujte na samostatném listě).

ZAMĚST-  
NANCI  
A MZDY PODLE  
OKRESŮ

96189

| Okres (uvedte nezkráceně)      | Čís.<br>řád. | Kód<br>okresu | Evidenční počet zaměst. ve fyzických osobách (k 31.12.) |                |   |                | Kromě toho<br>počet žen (k 31.12.)<br>na |                            | Průměrný<br>evidenční počet<br>zaměstnanců<br>za rok<br>ve fyzických<br>osobách | Mzdy za rok<br>v tis. Kč<br>(bez ostatních<br>osobních<br>nákladů) |
|--------------------------------|--------------|---------------|---|----------------|---|----------------|--|----------------------------|---|--|
|                                |              |               | celkem  | z toho<br>ženy | ve vedlejším pracovním<br>poměru ze sl. 2 a 3 [1] |                | mateřské<br>dovolené                     | další mateřské<br>dovolené |   |  |
|                                |              |               |   |                | celkem  | z toho<br>ženy |  |                            |   |  |
| a                              | 1            | 2             | 3   | 4              | 5   | 6              | 7  | 8                          | 9   |  |
|                                | 01           |               |   |                |   |                |  |                            |   |  |
|                                | 02           |               |   |                |   |                |  |                            |   |  |
|                                | 03           |               |   |                |   |                |  |                            |   |  |
|                                | 04           |               |   |                |   |                |  |                            |   |  |
|                                | 05           |               |   |                |   |                |  |                            |   |  |
|                                | 06           |               |   |                |   |                |  |                            |   |  |
|                                | 07           |               |   |                |   |                |  |                            |   |  |
|                                | 08           |               |   |                |   |                |  |                            |   |  |
|                                | 09           |               |   |                |   |                |  |                            |   |  |
|                                | 10           |               |   |                |   |                |  |                            |   |  |
|                                | 11           |               |   |                |   |                |  |                            |   |  |
|                                | 12           |               |   |                |   |                |  |                            |   |  |
|                                | 13           |               |   |                |   |                |  |                            |   |  |
|                                | 14           |               |   |                |   |                |  |                            |   |  |
|                                | 15           |               |   |                |   |                |  |                            |   |  |
|                                | 16           |               |   |                |   |                |  |                            |   |  |
|                                | 17           |               |   |                |   |                |  |                            |   |  |
|                                | 18           |               |   |                |   |                |  |                            |   |  |
|                                | 19           |               |   |                |   |                |  |                            |   |  |
|                                | 20           |               |   |                |   |                |  |                            |   |  |
|                                | 21           |               |   |                |   |                |  |                            |   |  |
| Kontrolní součet (ř. 01 až 21) | 99           |               |   |                |   |                |  |                            |   |  |

[1] Jde o zaměstnance jiných organizací, kteří pracují ve zpravodajské jednotce ve vedlejším pracovním poměru (podle § 70 zákoníku práce).

sl. 9 - Mzdy jsou peněžitá plnění nebo plnění peněžité hodnoty (naturální mzdy) poskytovaná zaměstnavatelem zaměstnancům (vedeným v evidenčním počtu zaměstnanců) za práci. Ve statistickém výkaznictví se do mezd zahrnují tarifní mzdy a platy, osobní ohodnocení, příplatky a doplátky ke mzdě nebo platu a jiná obdobná plnění, prémie a odměny, náhrady mezd a platů, odměny za pracovní pohotovost, ostatní složky mzdy nebo platu sjednané v pracovní smlouvě nebo v kolektivní smlouvě anebo poskytované podle obecně závazných nebo vnitřních mzdových předpisů, nebo podle rozhodnutí zaměstnavatele. Ve formě naturální mzdy se do mezd zahrnuje též příslušný podíl pořizovací ceny motorového vozidla poskytnutého zaměstnavatelem zaměstnanci k používání pro služební i soukromé účely (viz § 6, odst. 6 zák. č. 586/1992 Sb., o daních z příjmů). Nákladové mzdy se vedou na účte společně s ostatními osobními náklady (OON); OON se však do mezd nezahrnují. Do mezd patří též příjmy společníků a členů družstva ze závislé činnosti, pokud tito společníci (členové) jsou v pracovním (členském) poměru ke společnosti (družstvu), a jsou tudíž vedeni v evidenčním počtu zaměstnanců. Do mezd se zahrnují také plnění mající charakter mezd (odměn za práci), u nichž zaměstnavatel rozhodl, že budou hrazeny z použitelného zisku, fondu odměn nebo jiného fondu vytvořeného z použitelného zisku.

Mzdy se uvádějí v hrubých částkách, tj. před snížením o pojistné na všeobecné zdravotní pojištění a sociální zabezpečení, zálohové splátky daně z příjmů fyzických osob a další zákonné nebo se zaměstnancem dohodnuté srážky. Za sledované období se uvádějí částky v tomto období zúčtované k výplatě.

Ostatní osobní náklady - jde o odměny za práce poskytované na základě jiného vztahu než pracovního, služebního a členského poměru k zaměstnavateli. Nejčastěji to jsou odměny za práce podle dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr, odměny podle předpisů o autorském právu, odstupné, odměny členům orgánů společnosti a družstva (s výjimkou tantiém hrazených ze zisku), odměny učňům, platy soudců aj.