

Čtvrtletní výkaz o práci

Práce 2-04

Registrováno
ČSÚ Č.Vk 58/99
ze dne 3. 9.1998
IKF 401098

čtvrtletí 1999

K tomuto statistickému zjišťování, které je součástí Programu statistických zjišťování na rok 1999, je zpravodajská jednotka povinná ze zákona č. 89 /1995 Sb., o státní statistické službě, poskytovat všechny požadované údaje. Ochrana individuálních údajů je zaručena.

Zpravodajská jednotka doručí výkaz do 14 kalendářních dnů po sledovaném období

ČSÚ - divize Praha, Sokolovská 142, 186 04 Praha 8

IČO	OKEČ	Číslo sumáře
<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>

Název a sídlo (adresa) zpravodajské jednotky:

Odesláno dne:

Podpis vedoucího zpravodajské jednotky, razítko:

Sestavil:

<input type="text"/>	<input type="text"/>	Jméno:	<input type="text"/>
		Telefon:	<input type="text"/>
		Fax:	<input type="text"/>
		E-mail:	<input type="text"/>

Způsob vyplnění záhlaví výkazu:

Čtvrtletí - vyplní se kód čtvrtletí (1 až 4);

IČO - identifikační číslo; pokud má zpravodajská jednotka IČO méně než osmimístné, doplní se zleva nuly na celkový počet 8 míst;

OKEČ - vyplní se kód odvětvové klasifikace ekonomické činnosti podle převažující činnosti zpravodajské jednotky;

Telefon, fax - včetně směrového čísla;

Číslo sumáře - vyplní pouze školské úřady.

Společné vysvětlivky:

Údaje se uvádějí pouze za sledované čtvrtletí, nikoli v kumulaci od počátku roku, a to hodnotové ukazatele zaokrouhlené **na tisíce Kč**. Všechny údaje se uvádějí bez desetinných míst. Pokud požadované údaje nelze zjistit v potřebném členění z evidence, uvede se kvalifikovaný odhad.

Metodické vysvětlivky

005

Do evidenčního počtu zaměstnanců se zahrnují všichni stálí i dočasní zaměstnanci, kteří jsou v pracovním poměru k zaměstnavateli (u družstevních podniků osoby i v členském poměru, kde však součástí členství je i pracovní vztah) a za svou práci dostávají od zaměstnavatele mzdu. Avšak nezáleží na tom, zda jsou skutečně přítomni v práci či nikoliv (např. pro nemoc, dovolenou na zotavenou, vojenské cvičení apod.). Patří sem i společníci ve společnostech s ručením omezeným a komanditisté v komanditních společnostech, kteří mají uzavřenu pracovní smlouvu se svou společností, a jsou tudíž k ní v pracovním poměru a dostávají příjem ze závislé činnosti. Nezahrnují se sem však např. ženy na mateřské a další mateřské dovolené, osoby ve výkonu vojenské služby (vč. civilní), učni a studenti na provozní praxi, osoby pracující podle dohod o práci či pracovní činnosti, soudci, členové samosprávy obcí (uvolněný i neuvolněný starosta, jeho zástupce a členové zastupitelstva) apod.

ř. 01 - Průměrný evidenční počet zaměstnanců ve fyzických osobách:

se vypočítává jako aritmetický průměr průměrného počtu zaměstnanců za jednotlivé měsíce. Průměrný evidenční počet zaměstnanců za měsíc se rovná součtu počtu fyzických osob v jednotlivých dnech měsíce sledovaného období (včetně dnů pracovního klidu), který se dělí plným počtem kalendářních dnů příslušného měsíce. Za dny pracovního klidu se při výpočtu vezme počet zaměstnanců z předcházejícího dne. U zaměstnavatelů s malým počtem zaměstnanců se zjednodušenou evidencí v případech, kdy v průběhu jednoho měsíce nedochází k většímu pohybu počtu zaměstnanců, se průměrný evidenční počet zaměstnanců počítá za měsíc jako průměr počtu na počátku a na konci sledovaného měsíce. U zpravodajských jednotek nově vzniklých nebo zaniklých v průběhu

K o m e n t á ř - zpravodajská jednotka uvede vysvětlení logických nesrovnalostí nebo mimořádného vývoje ve vykazovaných datech, které vyplývají z organizačních změn nebo jiných okolností (pokud vymezený prostor nepostačuje, pokračujte na samostatném listě).

005

Zaměstnanci a mzdy

96005

Čís. řád.	Ve sledovaném čtvrtletí
a	1
01	
02	
03	
04	
99	

Průměrný evidenční počet zaměstnanců ve fyzických osobách

Průměrný evidenční počet zaměstnanců přepočtený

Mzdy - bez ostatních osobních nákladů (v tis. Kč)

Ostatní osobní náklady (v tis. Kč)

Kontrolní součet (ř. 01 až 04)

083

DOPLŇUJÍCÍ UKAZATELE O PRÁCI
(vyplní pouze zpravodajské jednotky, které nemají
dislokované pracoviště mimo okres sídla)

96083

Čís. řád.	Za sledovaný rok
a	1
01	
02	
03	
04	
05	
06	
07	
08	
99	

Průměrný evidenční počet zaměstnanců ve fyzických osobách

Mzdy - bez ostatních osobních nákladů (v tis. Kč)

Evidenční počet zaměstnanců
k 31.12.
(fyzické osoby)

celkem

z toho ženy

ve vedlejším pracovním poměru (z ř. 03)

z toho ženy (z ř. 04)

Kromě toho počet žen na
(stav k 31.12.)

mateřské dovolené

další mateřské dovolené

Kontrolní součet (ř. 01 až 08)

Metodické vysvětlivky - pokračování

sledovaného období se do průměru počítají i měsíce, ve kterých zaměstnavatel nepodnikal. V těchto měsících se průměrný evidenční počet zaměstnanců rovná "0". Např.: Zpravodajská jednotka vznikla v měsíci listopadu, přičemž průměrný evidenční počet zaměstnanců v listopadu a prosinci činil 300 osob. Průměrný evidenční počet zaměstnanců za sledované období se vypočte jako aritmetický průměr za všechny měsíce ve sledovaném období, tzn.: za 4. čtvrtletí $(0+300+300)/3=200$ zaměstnanců a za celý rok $(10 \times 0 + 300 + 300)/12 = 50$ zaměstnanců.

ř. 03 - Mzdy

Mzdy jsou peněžité plnění nebo plnění peněžité hodnoty (naturální mzdy) poskytovaná zaměstnavatelem zaměstnancům (vedeným v evidenčním počtu zaměstnanců) za práci. Ve statistickém výkaznictví se do mezd zahrnují tarifní mzdy a platy, osobní ohodnocení, příplatky a doplatky ke mzdě nebo platu a jiná obdobná plnění, prémie a odměny, náhrady mezd a platů, odměny za pracovní pohotovost, ostatní složky mzdy nebo platu sjednané v pracovní smlouvě nebo v kolektivní smlouvě anebo poskytované podle obecně závazných nebo vnitřních mzdových předpisů, nebo podle rozhodnutí zaměstnavatele. Ve formě naturální mzdy se do mezd zahrnuje též příslušný podíl pořizovací ceny motorového vozidla poskytnutého zaměstnavatelem zaměstnanci k používání pro služební i soukromé účely (viz § 6, odst. 6 zák. č. 586/1992 Sb., o daních z příjmů). Nákladové mzdy se vedou na účtě společně s ostatními osobními náklady (OON); OON se však do mezd nezahrnují a vykazují se samostatně. Do mezd patří též příjmy společníků a členů družstva ze závislé činnosti, pokud tito společníci (členové) jsou v pracovním (členském) poměru ke společnosti (družstvu), a jsou tudíž vedeni v evidenčním počtu zaměstnanců (ř. 01 resp. 02). Do mezd se zahrnují také plnění mající charakter mezd (odměn za práci), u nichž zaměstnavatel rozhodl, že budou hrazeny z použitelného zisku, fondu odměn nebo jiného fondu vytvořeného z použitelného zisku.

Mzdy se uvádějí v hrubých částkách, tj. před snížením o pojistné na všeobecné zdravotní pojištění a sociální zabezpečení, zálohové splátky daně z příjmů fyzických osob a další zákonné nebo se zaměstnancem dohodnuté srážky. Za sledované období se uvádějí částky v tomto období zúčtované k výplatě.

ř. 04 - Ostatní osobní náklady

Jde o odměny za práce poskytované na základě jiného vztahu než pracovního, služebního a členského poměru k zaměstnavateli. Nejčastěji to jsou odměny za práce podle dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr, odměny podle předpisů o autorském právu, odstupné, odměny členům orgánů společnosti a družstva (s výjimkou tantiém hrazených ze zisku), odměny učňům, platy soudců, odměny členům samosprávy obcí aj.

ř.02: Přepočty se provedou u

- zaměstnanců, kteří z provoz. důvodů zaměstnavatele, anebo ze zdravot. či jiných důvodů na straně zaměstnanců mají sjednanou v pracov. smlouvě jinou než stanovenou týdenní pracov. dobu (§86 zák. práce), **přepočet počtu zaměstnanců na plně zaměstnané se neprovádí u zaměstnanců, kteří z důvodů zdraví škodlivého prostředí apod. mají právními předpisy stanovenou kratší pracov. dobu - §83, odst. 3 a 4 zák. práce;**

- zaměstnanců v pracov. poměru vykonávajících práci jen příležitostně na výzvu a dle potřeb zaměstnavatele;

- mladších zaměstnanců do 16 let, kde zákon stanoví nejvýše 33 hod. pracov. týden;

- zaměstnanců vykonávajících vedlejší činnost v souběžném pracov. poměru.

Přepočet se provede dle vzorce: $A = B / C$, kde

A - prům. evid. počet zaměst. přepočtený,

B - součet součinů prům. evid. počtu zaměstnanců ve fyzických osobách za sledov. období dle pracov. úvazků a příslušné délky týden. pracov. úvazku,

C - týden. pracov. doba zavedená u zaměstnavatele podle kolektivní smlouvy.