

# Pracovní právo

Produkt zachycuje aktuální stav pracovněprávní soustavy k 1.10.1998. K prohlédnutí obsahu jednotlivých částí zvolte příslušnou položku.



Obsah  
produktu

Výčet právních předpisů obsažených  
v tomto a ostatních produktech.



Obsah  
zákonů

Text obsahu právních předpisů  
s možností výběru požadované části.



Index

**Abecední index** zpracovaných témat,  
index právních předpisů a komentářů.



Rejstřík  
témat

Hierarchicky uspořádaný **tematický rejstřík**  
pro rychlé nalezení ucelené odpovědi  
na vyhledávaný právní problém.



Nápověda

Nápověda pro používání produktů právního  
software. Obsahuje veškeré informace  
a tipy pro efektivní práci s tímto produktem.

## **Aktulizace produktu**

[Aktualizace k 1.1.1995](#)

[Aktualizace k 1.5.1995](#)

[Aktualizace k 1.6.1995](#)

[Aktualizace k 1.8.1995](#)

[Aktualizace k 1.11.1995](#)

[Aktualizace k 1.1.1996](#)

[Aktualizace k 1.4.1996](#)

[Aktualizace k 1.7.1996](#)

[Aktualizace k 1.10.1996](#)

[Aktualizace k 1.1.1997](#)

[Aktualizace k 1.4.1997](#)

[Aktualizace k 15.6.1997](#)

[Aktualizace k 1.10.1997](#)

[Aktualizace k 1.1.1997](#)

[Aktualizace k 1.4.1997](#)

[Aktualizace k 15.6.1997](#)

[Aktualizace k 1.10.1997](#)

## **Obsah produktu Pracovní právo**

Počítačový soubor **Pracovní právo** obsahuje úplné znění následujících předpisů:

Zákon č. 65/1965 Sb., **zákoník práce**, ve znění zákona č. 88/1968 Sb., zákona č. 153/1969 Sb., zákona č. 100/1970 Sb., zákona č. 20/1975 Sb., zákona č. 72/1982 Sb., zákona č. 111/1984 Sb., zákona č. 22/1985 Sb., zákona č. 52/1987 Sb., zákona č. 98/1987 Sb., zákona č. 188/1988 Sb., zákona č. 3/1991 Sb., zákona č. 97/1991 Sb., zákona č. 231/1992 Sb., zákona č. 264/1992 Sb., zákona ČNR č. 590/192 Sb., zákona ČNR č. 37/1993 Sb., zákona č. 74/1994 Sb. (úplné znění č. 126/1994 Sb.), zákona č. 118/1995 Sb., nálezů Ústavního soudu č. 164/1995 Sb., zákona č. 220/1995 Sb., zákona č. 287/1995 Sb. a zákona č. 138/1996 Sb.

Nařízení vlády č. 108/1994 Sb., kterým se provádí zákoník práce a některé další zákony

Vyhláška FMPSV č. 18/1991 Sb., o jiných úkonech v obecném zájmu

Vyhláška Ministerstva školství č. 140/1968 Sb., o pracovních úlevách a hospodářském zabezpečení studujících při zaměstnání, ve znění zákona č. 188/1988 Sb. a vyhlášky č. 197/1994 Sb.

Zákon č. 120/1990 Sb., **kterým se upravují některé vztahy mezi odborovými organizacemi a zaměstnavateli**, ve znění zákona č. 3/1991 Sb.

Zákon č. 2/1991 Sb., **o kolektivním vyjednávání**, ve znění zákona č. 519/1991 Sb., zákona č. 118/1995 Sb. a zákona č. 155/1995 Sb.

Zákon č. 1/1991 Sb., **o zaměstnanosti**, ve znění zákona č. 305/1991 Sb., zákona č. 578/1991 Sb., zákona č. 231/1992 Sb., zákona č. 307/1993 Sb., zákona č. 39/1994 Sb., zákona č. 118/1995, zákona č. 160/1995 Sb. a zákona č. 289/1997 Sb.

Zákon ČNR č. 9/1991 Sb., **o zaměstnanosti a působnosti orgánů České republiky na úseku zaměstnanosti**, ve znění zákona ČNR č. 64/1991 Sb., zákona ČNR č. 272/1992 Sb., zákona č. 84/1993 Sb., zákona č. 39/1994 Sb., zákona č. 74/1994 Sb. a zákona č. 160/1995 Sb.

Nařízení vlády č. 384/1991 Sb., o stanovení povinného podílu občanů se změněnou pracovní schopností na celkovém počtu zaměstnanců zaměstnavatele

Vyhláška MPSV č. 21/1991 Sb., o bližších podmínkách zabezpečování rekvalifikace uchazečů o zaměstnání a zaměstnanců, ve znění vyhlášky č. 324/1992 Sb.

Vyhláška MPSV č. 35/1997 Sb., kterou se stanoví podrobnosti zřizování společensky účelných pracovních míst a vytváření veřejně prospěšné práce

Vyhláška MPSV č. 399/1992 Sb., kterou se stanoví bližší podmínky postupu při sjednávání dohod mezi zaměstnavateli a úřady práce při omezení provozní činnosti v souvislosti s přechodem na nový podni katelský program

Zákon č. 195/1991 Sb., **o odstupném poskytovaném při skončení pracovního poměru**

Zákon č. 297/1991 Sb., **o úpravě náhrady za ztrátu na výdělků po skončení pracovní neschopnosti vzniklé pracovním úrazem nebo nemocí z povolání**

Nařízení vlády č. 191/1993 Sb., o úpravě náhrady za ztrátu na výdělků po skončení pracovní neschopnosti vzniklé pracovním úrazem nebo nemocí z povolání

Nařízení vlády č. 263/1994 Sb., o úpravě náhrady za ztrátu na výdělků po skončení pracovní neschopnosti vzniklé pracovním úrazem nebo nemocí z povolání

Nařízení vlády č. 291/1995 Sb., o úpravě náhrady za ztrátu na výdělků po skončení pracovní neschopnosti vzniklé pracovním úrazem nebo nemocí z povolání

Nařízení vlády č. 298/1996 Sb., o úpravě náhrady za ztrátu na výdělků po skončení pracovní

- neschopnosti vzniklé pracovním úrazem nebo nemocí z povolání a o úpravě náhrady za ztrátu na výdělků po skončení pracovní neschopnosti nebo při invaliditě (úprava náhrady za ztrátu na výdělků)
- Nařízení vlády č. 318/1997 Sb., o úpravě náhrady za ztrátu na výdělků po skončení pracovní neschopnosti vzniklé pracovním úrazem nebo nemocí z povolání a o úpravě náhrady za ztrátu na výdělků po skončení pracovní neschopnosti nebo při invaliditě (úprava náhrady za ztrátu na výdělků)
- Vyhláška MF č. 125/1993 Sb., **kteou se stanoví podmínky a sazby zákonného pojištění odpovědnosti organizace za škodu při pracovním úrazu nebo nemoci z povolání**, ve znění vyhlášky MF č. 43/1995 Sb. a vyhlášky MF č. 98/1996 Sb.
- Zákon č. 174/1968 Sb., **o státním odborném dozoru nad bezpečností práce**, ve znění zákona ČNR č. 575/1990 Sb., zákona ČNR č. 159/1992 Sb. (úplné znění č. 396/1992 Sb.) a zákona č. 47/1994 Sb.
- Zákon č. 1/1992 Sb., **o mzdě, odměně za pracovní pohotovost a o průměrném výdělků**, ve znění zákona ČNR č. 590/1992 Sb., zákona ČNR č. 10/1993 Sb., zákona ČNR č. 371/1993 Sb., zákona č. 74/1994 Sb. a zákona č. 118/1995 Sb.
- Nařízení vlády č. 333/1993 Sb., o stanovení minimálních mzdových tarifů a mzdového zvýhodnění za práci ve ztíženém a zdraví škodlivém pracovním prostředí a za práci v noci, ve znění nařízení vlády č. 308/1995 Sb. a nařízení vlády č. 356/1997 Sb.
- Nařízení vlády č. 303/1995 Sb., o minimální mzdě, ve znění nařízení vlády č. 320/1997 Sb.
- Vyhláška FMPSV č. 58/1991 Sb., o vymezení obsahu mzdových pro prostředků, ve znění vyhlášky č. 24/1992 Sb.
- Zákon č. 143/1992 Sb., **o platu a odměně za pracovní pohotovost v rozpočtových a některých dalších organizacích a orgánech**, ve znění zákona ČNR č. 590/1992 Sb., zákona ČNR č. 10/1993 Sb., zákona č. 40/1994 Sb. (úplné znění č. 47/1995 Sb.), zákona č. 118/1995 Sb. a zákona č. 201/1997 Sb.
- Nařízení vlády č. 48/1995 Sb., o usměrnování výše prostředků vy nakládaných na platy a na odměny za pracovní pohotovost v rozpočtových a některých dalších organizacích a orgánech, ve znění nařízení vlády č. 144/1995 Sb., nařízení vlády č. 209/1995 Sb., nařízení vlády č. 306/1995 Sb., nařízení vlády č. 137/1997 Sb. a nařízení vlády č. 349/1997 Sb.
- Nařízení vlády č. 163/1997 Sb., kterým se mění ustanovení o pod mínkách, výši a splatnosti dalšího platu zaměstnanců ve veřejných službách a správě ve druhém pololetí roku 1997
- Nařízení vlády č. 107/1997 Sb., kterým se stanoví výše dalšího platu zaměstnanců ve veřejných službách a správě ve druhém pololetí roku 1997
- Nařízení vlády ČR č. 251/1992 Sb., o platových poměrech zaměstnanců rozpočtových a některých dalších organizací, ve znění nařízení vlády č. 288/1993 Sb., nařízení vlády č. 76/1994 Sb., nařízení vlády č. 141/1995 Sb., nařízení vlády č. 70/1996 Sb., nařízení vlády č. 325/1996 Sb. a nařízení vlády č. 352/1997 Sb.
- Nařízení vlády ČR č. 252/1992 Sb., o podmínkách pro poskytování a výši zvláštního příplatku za vykonávání činnosti ve ztížených a zdraví škodlivých pracovních podmínkách, ve znění nařízení vlády č. 77/1994 Sb.
- Nařízení vlády ČR č. 253/1992 Sb., o platových poměrech zaměstnanců orgánů státní správy, některých dalších orgánů a obcí, ve znění nařízení vlády ČR č. 43/1993 Sb., nařízení vlády č. 288/1993 Sb., nařízení vlády č. 78/1994 Sb., nařízení vlády č. 142/1995 Sb., nařízení vlády č. 71/1996 Sb., nařízení vlády č. 326/1996 Sb. a nařízení vlády č. 353/1997 Sb.
- Nařízení vlády ČR č. 79/1994 Sb., o platových poměrech zaměstnanců ozbrojených sil, bezpečnostních sborů a služeb, orgánů celní správy, příslušníků Sboru požární ochrany a zaměstnanců některých dalších organizací (služební platový řád), ve znění nařízení vlády č. 143/1995 Sb., nařízení vlády č. 72/1996 Sb., nařízení vlády č. 327/1996 Sb. a nařízení vlády č. 354/1997 Sb.

Nařízení vlády č. 68/1997 Sb., kterým se stanoví míra vyučovací povinnosti učitelů a míra povinnosti výchovné práce ostatních pedagogických pracovníků ve školství

Zákon č. 201/1997 Sb., **o platu a některých dalších náležitostech státních zástupců** a o změně a doplnění zákona č. 143/1992 Sb., o platu a odměně za pracovní pohotovost v rozpočtových a některých dalších organizacích a orgánech, ve znění pozdějších předpisů

Nařízení vlády č. 262/1994 Sb., o odměnách členům zastupitelstev v obcích, ve znění nařízení vlády č. 20/1997 Sb.

Vyhláška MPSV ČR č. 115/1992 Sb., o provádění pracovní rehabilitace občanů se změněnou pracovní schopností, ve znění vyhlášky MPSV č. 232/1997 Sb.

Nařízení vlády č. 130/1998 Sb., kterým se stanoví výše další odměny dlouhodobě uvolněným členům obecních zastupitelstev v roce 1998

Zákon č. 119/1992 Sb., **o cestovních náhradách**, ve znění zákona č. 44/1994 Sb. a zákona č. 125/1998 Sb. (*úplné znění č. 201/1998 Sb.*)

Nařízení vlády č. 62/1994 Sb., o poskytování náhrad některých výdajů zaměstnancům rozpočtových a příspěvkových organizací s pravidelným pracovištěm v zahraničí

Opatření MPSV o úpravě výše stravného při pracovních cestách, včetně opatření MPSV ze dne 19. srpna 1997, publikovaného v částce 73/1997 Sb.

Opatření MPSV o úpravě výše sazeb základních náhrad za používání silničních motorových vozidel při pracovních cestách, včetně opatření MPSV ze dne 18. listopadu 1997, publikovaného v částce 93/1997 Sb.

Opatření MF, kterým se stanoví výše stravného při zahraničních pracovních cestách v cizí měně, včetně opatření MF ze dne 30. června 1998, publikovaného v částce 56/1998 Sb. (novelizováno)

Vyhláška MF č. 181/1998 Sb., kterou se stanoví základní sazby stravného v cizí měně (*nově začleněno*)

Vyhláška MPSV č. 204/1994 Sb., kterou se stanoví rozsah a bližší podmínky poskytování osobních ochranných pracovních prostředků a mycích, čistících a dezinfekčních prostředků

Vyhláška Ministerstva zdravotnictví č. 261/1997 Sb., kterou se stanoví práce a pracoviště, které jsou zakázány všem ženám, těhotným ženám, matkám do konce devátého měsíce po porodu a mladistvým, a podmínky, za nichž mohou mladiství výjimečně tyto práce konat z důvodu přípravy na povolání, ve znění vyhlášky č. 185/1998 Sb. (*novelizováno*)

Vyhláška MF č. 310/1995 Sb., o fondu kulturních a sociálních potřeb, ve znění vyhlášky Ministerstva financí č. 167/1997 Sb.

Vyhláška FMPSV č. 196/1989 Sb., o pružné pracovní době, ve znění zákona č. 1/1992 Sb.

Zákon č. 93/1951 Sb., **o státních svátcích**, o dnech pracovního klidu a o památných a významných dnech, ve znění zákona č. 65/1965 Sb., zákona č. 56/1975 Sb., zákonného opatření č. 141/1988 Sb., zákona č. 167/1990 Sb., zákona č. 204/1990 Sb., zákona č. 218/1991 Sb. a zákona č. 74/1994 Sb.

Zákon ČNR č. 204/1990 Sb., **o prohlášení šestého července**, dne upálení mistra Jana Husa, za státní svátek České republiky

Nařízení vlády č. 41/1998 Sb., o zavedení letního času v letech 1998 až 2001

Zákon ČNR č. 238/1992 Sb., **o některých opatřeních souvisejících s ochranou veřejného zájmu (zákon o střetu zájmů)**, ve znění zákona č. 287/1995 Sb. a zákona č. 228/1997 Sb.

Zákon č. 94/1963 Sb., o rodině, ve znění zákona č. 132/1982 Sb., zákona č. 234/1992 Sb., nálezů Ústavního soudu č. 72/1995 Sb. a zákona č. 91/1998 Sb. (úplné znění č. 210/1998 Sb.) (*nově začleněno*)

Zákon č. 50/1973 Sb., o pěstounské péči, ve znění zákona č. 58/1984 Sb., zákona č. 118/1992 Sb. (úplné znění č. 452/1992 Sb.), zákona č. 307/1993 Sb., zákona č. 118/1995 Sb. a zákona č. 160/1995 Sb. (*nově začleněno*)

Zákon č. 100/1988 Sb., **o sociálním zabezpečení**, ve znění pozdějších předpisů, včetně zákona č. 133/1997 Sb., zákona č. 91/1998 Sb. a zákona č. 155/1998 Sb. (*novelizováno*)

Zákon ČNR č. 582/1991 Sb., **o organizaci a provádění sociálního za bezpečení**, ve znění zákona ČNR č. 590/1992 Sb., zákona ČNR č. 37/1993 Sb., zákona č. 160/1993 Sb., zákona č. 307/1993 Sb., zákona č. 241/1994 Sb., zákona č. 118/1995 Sb., zákona č. 160/1995 Sb. (úplné znění č. 87/1996 Sb.), zákona č. 134/1997 Sb., zákona č. 306/1997 Sb. (úplné znění č. 45/1998 Sb.) a zákona č. 93/1998 Sb.

Zákon č. 114/1988 Sb., **o působnosti orgánů ČR v sociálním zabezpečení**, ve znění zákona ČNR č. 125/1990 Sb., zákona ČNR č. 210/1990 Sb., zákona ČNR č. 425/1990 Sb., zákona ČNR č. 459/1990 Sb., zákona ČNR č. 9/1991 Sb., zákona ČNR č. 144/1991 Sb., zákona ČNR č. 582/1991 Sb., zákona č. 84/1993 Sb., zákona č. 307/1993 Sb., nálezu Ústavního soudu ČR č. 72/1995 Sb., zákona č. 118/1995 Sb., zákona č. 238/1995 Sb., zákona č. 289/1997 Sb., zákona č. 91/1998 Sb. a zákona č. 155/1998 Sb. (*novelizováno*)

Vyhláška FMPSV č. 149/1988 Sb., kterou se provádí zákon o sociálním zabezpečení, ve znění vyhlášky č. 123/1990 Sb., vyhlášky č. 260/1990 Sb., vyhlášky č. 313/1990 Sb., vyhlášky č. 501/1990 Sb., zákona č. 1/1991 Sb., vyhlášky č. 20/1991 Sb., vyhlášky č. 182/1991 Sb., vyhlášky č. 183/1991 Sb., zákona č. 306/1991 Sb., zákona č. 463/1991 Sb., vyhlášky č. 545/1991 Sb., zákona č. 578/1991 Sb., zákona ČNR č. 582/1991 Sb., vyhlášky č. 115/1992 Sb., zákona č. 235/1992 Sb., zákona ČNR č. 590/1992 Sb., vyhlášky č. 30/1993 Sb., zákona ČNR č. 37/1993 Sb., vyhlášky č. 82/1993 Sb., vyhlášky č. 177/1993 Sb., vyhlášky č. 309/1993 Sb., vyhlášky č. 161/1994 Sb., vyhlášky č. 207/1995 Sb., vyhlášky č. 284/1995 Sb. a nařízení vlády č. 290/1995 Sb.

Vyhláška Ministerstva práce a sociálních věcí České republiky č. 182/1991 Sb., kterou se provádí zákon o sociálním zabezpečení a zákon České národní rady o působnosti orgánů České republiky v sociálním zabezpečení, ve znění zákona č. 482/1991 Sb., zákona č. 582/1991 Sb., vyhlášky č. 28/1993 Sb., vyhlášky č. 137/1994 Sb., nálezu Ústavního soudu ČR č. 72/1995 Sb., vyhlášky č. 206/1995 Sb., vyhlášky č. 264/1996 Sb., vyhlášky č. 138/1997 Sb. a vyhlášky č. 139/1998 Sb. (*novelizováno*)

Vyhláška Ministerstva práce a sociálních věcí ČR č. 31/1993 Sb., o posuzování dočasné pracovní neschopnosti pro účely sociálního zabezpečení, ve znění zákona č. 307/1993 Sb. a vyhlášky č. 258/1995 Sb.

Zákon č. 117/1995 Sb., **o státní sociální podpoře**, ve znění zákona č. 137/1996 Sb., zákona č. 132/1997 Sb., zákona č. 242/1997 Sb. (úplné znění č. 87/1998 Sb.), zákona č. 91/1998 Sb. a zákona č. 158/1998 Sb. (*novelizováno*)

Opatření MF ze dne 29. července 1998, kterým se stanoví částky pro určení výše příspěvku na dopravu podle zákona o státní sociální podpoře (nově začleněno)

Pokyn D-131 k jednotnému postupu při zabezpečení potvrzení tiskopisů "Potvrzení příjmů" a "Potvrzení o zaplacení daně z nemovitostí" pro účely vyplácení dávek státní sociální podpory

Zákon č. 463/1991 Sb., **o životním minimu**, ve znění zákona č. 10/1993 Sb., zákona č. 84/1993 Sb., zákona č. 118/1995 Sb. a zákona č. 289/1997 Sb.

Nařízení vlády č. 219/1996 Sb., kterým se zvyšují částky životního minima

Nařízení vlády č. 123/1997 Sb., kterým se zvyšují částky životního minima

Nařízení vlády č. 42/1998 Sb., kterým se zvyšují částky životního minima

Zákon ČNR č. 482/1991 Sb., **o sociální potřebnosti**, ve znění zákona č. 84/1993 Sb., zákona č. 165/1993 Sb., zákona č. 307/1993 Sb., zákona č. 182/1994 Sb., zákona č. 134/1995 Sb., zákona č. 118/1995 Sb., zákona č. 160/1995 Sb., zákona č. 136/1996 Sb. a zákona č. 133/1997 Sb.

Zákon č. 75/1997 Sb., **o sociálním příspěvku k vyrovnání zvýšení cen tepelné energie**, ve znění zákona č. 242/1997 Sb.

Zákon č. 132/1997 Sb., **o sociálním příspěvku k vyrovnání zvýšení nájemného** a o změně zákona č. 117/1995 Sb., o státní sociální podpoře, ve znění zákona č. 137/1996 Sb., ve znění zákona č.

242/1997 Sb.

Zákon č. [155/1995](#) Sb., **o důchodovém pojištění**, ve znění zákona č. 134/1997 Sb. a zákona č. 289/1997 Sb.

Vyhláška MPSV č. [284/1995](#) Sb., kterou se provádí zákon o důchodovém pojištění, ve znění vyhlášky MPSV č. 157/1997 Sb. a vyhlášky MPSV č. 302/1997 Sb.

Nařízení vlády č. [290/1995](#) Sb., kterým se stanoví seznam nemocí z povolání

Nařízení vlády č. [19/1996](#) Sb., o zvýšení důchodů v roce 1996, ve znění zákona č. 134/1997 Sb.

Nařízení vlády č. [218/1996](#) Sb., o druhém zvýšení důchodů v roce 1996

Nařízení vlády č. [129/1997](#) Sb., o zvýšení důchodů v roce 1997

Nařízení vlády č. [104/1998](#) Sb., o zvýšení důchodů v roce 1998

Nařízení vlády č. [227/1995](#) Sb., kterým se stanoví pro účely důchodového pojištění výše vyměřovacích základů za období před rokem 1995 a výše přepočítacího koeficientu pro úpravu všeobecného vyměřovacího základu za rok 1994

Nařízení vlády č. [255/1996](#) Sb., kterým se pro účely důchodového pojištění stanoví výše všeobecného vyměřovacího základu za rok 1995 a výše přepočítacího koeficientu pro úpravu všeobecného vyměřovacího základu za rok 1995 a upravují částky pro stanovení vý počtového základu

Nařízení vlády č. [254/1997](#) Sb., kterým se pro účely důchodového pojištění stanoví výše všeobecného vyměřovacího základu za rok 1996 a výše přepočítacího koeficientu pro úpravu všeobecného vyměřovacího základu za rok 1996 a upravují částky pro stanovení vý počtového základu

Zákon č. [42/1994](#) Sb., **o penzijním připojištění se státním příspěvkem a o změnách některých zákonů souvisejících s jeho zavedením**, ve znění zákona č. 61/1996 Sb. a zákona č. 15/1998 Sb.

Zákon č. [54/1956](#) Sb., **o nemocenském pojištění zaměstnanců**, ve znění pozdějších předpisů (včetně zákona č. 113/1997 Sb.)

Zákon č. [88/1968](#) Sb., **o prodloužení mateřské dovolené, o dávkách v mateřství a o přídavicích na děti**, ve znění zákona č. 99/1972 Sb., zákona č. 73/1982 Sb., zákona č. 57/1984 Sb., zákona č. 109/1984 Sb., zákona č. 51/1987 Sb., zákona č. 103/1988 Sb., zákona č. 180/1990 Sb., zákona č. 306/1991 Sb., zákona ČNR č. [582/1991](#) Sb., zákona ČNR č. 37/1993 Sb., zákona č. 266/1993 Sb., zákona č. 308/1993 Sb., zákona č. 182/1994 Sb., zákona č. 241/1994 Sb., zákona č. 118/1995 Sb. a zákona č. 113/1997 Sb.

Vyhláška ÚRO č. [143/1965](#) Sb., o poskytování peněžitých dávek v nemocenském pojištění, ve znění vyhlášky č. 95/1968 Sb., vyhlášky č. 113/1975 Sb., vyhlášky č. [165/1979](#) Sb., vyhlášky č. 79/1982 Sb., vyhlášky č. 154/1983 Sb., vyhlášky č. 80/1984 Sb., vyhlášky č. 134/1984 Sb., vyhlášky č. 239/1988 Sb., vyhlášky č. 263/1990 Sb., zákona ČNR č. [582/1991](#) Sb., vyhlášky č. 30/1993 Sb., vyhlášky č. 313/1993 Sb., vyhlášky č. 196/1994 Sb., vyhlášky č. 207/1995 Sb. a vyhlášky č. 282/1995 Sb.

Vyhláška Ústřední rady odborů č. [165/1979](#) Sb., o nemocenském pojištění některých pracovníků a o poskytování dávek nemocenského pojištění občanům ve zvláštních případech, ve znění vyhlášky č. 155/1983 Sb., vyhlášky č. 79/1984 Sb., vyhlášky č. 135/1984 Sb., vyhlášky č. 59/1987 Sb., vyhlášky č. 148/1988 Sb., vyhlášky č. 123/1990 Sb., vyhlášky č. 263/1990 Sb., vyhlášky č. 501/1990 Sb., zákona č. 306/1991 Sb., zákona č. [582/1991](#) Sb., zákona č. 590/1992 Sb., vyhlášky č. 30/1993 Sb., zákona č. 37/1993 Sb., vyhlášky č. 312/1993 Sb., vyhlášky č. 196/1994 Sb., vyhlášky č. 248/1994 Sb., vyhlášky č. 207/1995 Sb. a vyhlášky č. 282/1995 Sb.

Vyhláška Ústřední rady odborů a Státního úřadu sociálního zabezpečení č. [141/1958](#) Ú. I., ve znění vyhlášky č. 102/1964 Sb., vyhlášky č. [143/1965](#) Sb., vyhlášky č. 95/1968 Sb., vyhlášky č. 155/1983 Sb., vyhlášky č. 263/1990 Sb., zákona č. [582/1991](#) Sb., vyhlášky č. 30/1993 Sb. a vyhlášky č. 207/1995 Sb.

Zákon ČNR č. [589/1992](#) Sb., **o pojistném na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku**

**zaměstnanosti**, ve znění zákona ČNR č. 10/1993 Sb., zákona č. 160/1993 Sb., zákona č. 307/1993 Sb., zákona č. 42/1994 Sb., zákona č. 241/1994 Sb., zákona č. 59/1995 Sb., zákona č. 118/1995 Sb., zákona č. 149/1995 Sb., zákona č. 160/1995 Sb. (úplné znění č. 104/1996 Sb.), zákona č. 113/1997 Sb., zákona č. 134/1997 Sb. a zákona č. 306/1997 Sb.

Vyhláška MPSV č. 161/1998 Sb., o promíjení penále správami so ciálního zabezpečení (*nově začleněno*)

Zákon č. 20/1966 Sb., **o péči o zdraví lidu**, ve znění zákona ČNR č. 210/1990 Sb., zákona ČNR č. 425/1990 Sb., zákona ČNR č. 548/1991 Sb., zákona ČNR č. 550/1991 Sb. (úplné znění č. 86/1992 Sb.), zákona ČNR č. 590/1992 Sb., zákona ČNR č. 15/1993 Sb., zákona č. 161/1993 Sb., zákona č. 307/1993 Sb., zákona č. 60/1995 Sb., nálezu Ústavního soudu ČR č. 206/1996 Sb., zákona č. 14/1997 Sb., zákona č. 79/1997 Sb., zákona č. 110/1997 Sb., zákona č. 83/1998 Sb. a zákona č. 167/1998 Sb. (*novelizováno*)

Zákon č. 48/1997 Sb., **o veřejném zdravotním pojištění** a o změně a doplnění některých souvisejících zákonů, ve znění zákona č. 242/1997 Sb., zákona č. 2/1998 Sb. a zákona č. 127/1998 Sb.

Zákon ČNR č. 592/1992 Sb., **o pojistném na všeobecné zdravotní pojištění**, ve znění zákona ČNR č. 10/1993 Sb., zákona ČNR č. 15/1993 Sb., zákona č. 161/1993 Sb., zákona č. 324/1993 Sb., zákona č. 42/1994 Sb., zákona č. 241/1994 Sb., zákona č. 59/1995 Sb., zákona č. 149/1996 Sb. (úplné znění č. 217/1996 Sb.), zákona č. 48/1997 Sb. a zákona č. 127/1998 Sb.

Zákon ČNR č. 551/1991 Sb., **o Všeobecné zdravotní pojišťovně České republiky**, ve znění zákona ČNR č. 592/1992 Sb., zákona ČNR č. 10/1993 Sb., zákona č. 60/1995 Sb., zákona č. 149/1996 Sb., zákona č. 48/1997 Sb., zákona č. 305/1997 Sb., zákona č. 93/1998 Sb. a zákona č. 127/1998 Sb.

Zákon ČNR č. 280/1992 Sb., **o resortních, oborových, podnikových a dalších zdravotních pojišťovnách**, ve znění zákona ČNR č. 10/1993 Sb., zákona ČNR č. 15/1993 Sb., zákona č. 60/1995 Sb., zákona č. 149/1996 Sb., zákona č. 48/1997 Sb., zákona č. 93/1998 Sb. a zákona č. 127/1998 Sb.

Vyhláška Ministerstva financí č. 301/1997 Sb., kterou se stanoví maximální výše nákladů na činnost a maximální výše výdajů na po řízení hmotného a nehmotného investičního majetku zdravotních pojišťoven

Vyhláška Ministerstva zdravotnictví č. 242/1991 Sb., o soustavě zdravotnických zařízení zřizovaných okresními úřady a obcemi



# Co je nového ?

## Aktualizace k 1.1.1995:

### Novelizováno

Opatření MPSV ČR o úpravě výše stravného při pracovních cestách

### Doplněné nové právní předpisy

Vyhláška MPSV č. 204/1994 Sb., kterou se stanoví rozsah poskytování osobních ochranných pracovních prostředků a mycích, čistících a dezinfekčních prostředků

Nařízení vlády č. 263/1994 Sb., o úpravě náhrady za ztrátu na výdělku po skončení pracovní neschopnosti vzniklé pracovním úrazem nebo nemocí z povolání

# Co je nového ?

## Aktualizace k 1.5.1995:

### Pojištění

Vyhláška MF č. 125/1993, kterou se stanoví podmínky a sazby zákonného pojištění odpovědnosti zaměstnavatele za škodu při pracovním úrazu nebo nemoci z povolání (novelizováno)

### Náhrady

Opatření MPSV ČR o úpravě výše stravného při pracovních cestách (novelizováno)

# Co je nového ?

## Aktualizace k 1.6.1995:

### Náhrady

Opatření MPSV ČR o úpravě výše sazeb základních náhrad za používání silničních motorových vozidel při pracovních cestách (ze dne 22.ledna 1993, 19.března 1993, 25.srpna 1993, 20.prosince 1993, 21.června 1994, 15. května 1995) *(novelizováno - doplněno k 1.6.1995)*

# Co je nového ?

## Aktualizace k 1.8.1995:

### Novelizováno

Zákon č. 65/1965 Sb., **ZÁKONÍK PRÁCE**, ve znění zákona č. 88/1968 Sb., zákona č. 153/1969 Sb., zákona č. 100/1970 Sb., zákona č. 20/1975 Sb., zákona č. 72/1982 Sb., zákona č. 111/1984 Sb., zákona č. 22/1985 Sb., zákona č. 52/1987 Sb., zákona č. 98/1987 Sb., zákona č. 188/1988 Sb., zákona č. 3/1991 Sb., zákona č. 297/1991 Sb., zákona č. 231/1992 Sb., zákona č. 264/1992 Sb., zákona ČNR č. 590/1992 Sb., zákona ČNR č. 37/1993 Sb., zákona č. 74/1994 Sb. ( úplné znění č. 126/1994 Sb.) a zákona č. 118/1995 Sb.

Zákon č. 2/1991 Sb., **o kolektivním vyjednávání**, ve znění zákona č. 519/1991 Sb. a zákona č. 118/1995 Sb.

Zákon č. 1/1992 sb., **o mzdě, odměně za pracovní pohotovost a o průměrném výdělku**, ve znění zákona ČNR č. 590/1992 Sb., zákona ČNR č. 10/1993 Sb., zákona ČNR č. 37/1993 Sb., zákona č. 74/1994 Sb. a zákona č. 118/1995 Sb.

Zákon č. 143/1992 Sb., **o platu a odměně za pracovní pohotovost v rozpočtových a v některých dalších organizacích a orgánech**, ve znění zákona ČNR č. 590/1992 Sb., zákona ČNR č. 10/1993 Sb., zákona č. 40/1994 Sb. (úplné znění č. 47/1995 Sb.) a zákona č. 118/1995 Sb.

Nařízení vlády ČR č. 251/1992 Sb., **o platových poměrech zaměstnanců rozpočtových a některých dalších organizací**, ve znění nařízení vlády č. 288/1993 Sb., nařízení vlády č. 76/1994 Sb. a nařízení vlády č. 141/1995 Sb.

Nařízení vlády ČR č. 253/1992 Sb., **o platových poměrech zaměstnanců orgánů státní správy, některých dalších orgánů a obcí**, ve znění nařízení vlády č. 43/1993 Sb., nařízení vlády č. 288/1993 Sb., nařízení vlády č. 78/1994 Sb. a nařízení vlády č. 142/1995 Sb.

Nařízení vlády č. 79/1994 Sb., **o platových poměrech zaměstnanců ozbrojených sil, bezpečnostních sborů a služeb, orgánů celní správy, příslušníků Sboru požární ochrany a zaměstnanců některých dalších organizací (služební platový řád)**, ve znění nař. vlády č. 143/1995 Sb.

Opatření MF, **kterým se stanoví výše stravného při zahraničních pracovních cestách v cizí měně**, ve znění pozdějších předpisů

# Co je nového ?

## Aktualizace k 1.11.1995:

### Novelizováno

Zákon č. 65/1965 Sb., **ZÁKONÍK PRÁCE**, ve znění zákona č. 88/1968 Sb., zákona č. 153/1969 Sb., zákona č. 100/1970 Sb., zákona č. 20/1975 Sb., zákona č. 72/1982 Sb., zákona č. 111/1984 Sb., zákona č. 22/1985 Sb., zákona č.52/1987 Sb., zákona č. 98/1987 Sb., zákona č. 188/1988 Sb., zákona č. 3/1991 Sb., zákona č. 297/1991 Sb., zákona č. 231/1992 Sb., zákona č. 264/1992 Sb., zákona ČNR č. 590/1992 Sb., zákona ČNR č. 37/1993 Sb., zákona č. 74/1994 Sb. ( úplné znění č.126/1994 Sb.), zákona č. 118/1995 Sb. a zákona č. 220/1995 Sb.

Nařízení vlády ČR č. 254/1992 Sb., **o platových poměrech prokurátorů, vyšetřovatelů prokuratury a právních čekatelů prokuratury**, ve znění nařízení vlády ČR č. 442/1992 Sb., nařízení vlády č. 145/1993 Sb. nařízení vlády č. 61/1994 Sb. a nařízení vlády č. 178/1995 Sb.

Opatření MF,  kterým se stanoví výše stravného při zahraničních pracovních cestách v cizí měně, ve znění pozdějších předpisů

# Co je nového ?

## Aktualizace k 1.1.1996:

Zákon č. 65/1965 Sb., **ZÁKONÍK PRÁCE**, ve znění zákona č. 88/1968 Sb., zákona č. 153/1969 Sb., zákona č. 100/1970 Sb., zákona č. 20/1975 Sb., zákona č. 72/1982 Sb., zákona č. 111/1984 Sb., zákona č. 22/1985 Sb., zákona č. 52/1987 Sb., zákona č. 98/1987 Sb., zákona č. 188/1988 Sb., zákona č. 3/1991 Sb., zákona č. 297/1991 Sb., zákona č. 231/1992 Sb., zákona č. 264/1992 Sb., zákona ČNR č. 590/1992 Sb., zákona ČNR č. 37/1993 Sb., zákona č. 74/1994 Sb. ( úplné znění č. 126/1994 Sb.), zákona č. 118/1995 Sb., zákona č. 220/1995 Sb. a zákona č. 287/1995 Sb. *(novelizováno)*

Zákon č. 2/1991 Sb., **o kolektivním vyjednávání**, ve znění zákona č. 519/1991 Sb., zákona č. 118/1995 Sb. a zákona č. 155/1995 Sb. *(novelizováno)*

Zákon č. 1/1991 Sb., **o zaměstnanosti**, ve znění zákona č. 305/1991 Sb., zákona č. 578/1991 Sb., zákona č. 231/1992 Sb., zákona č. 307/1993 Sb., zákona č. 39/1994 Sb., zákona č. 118/1995 a zákona č. 160/1995 Sb. *(novelizováno)*

Zákon ČNR č. 9/1991 Sb., **o zaměstnanosti a působnosti orgánů České republiky na úseku zaměstnanosti**, ve znění zákona ČNR č. 64/1991 Sb., zákona ČNR č. 272/1992 Sb., zákona č. 84/1993 Sb., zákona č. 39/1994 Sb., zákona č. 74/1994 Sb. a zákona č. 160/1995 Sb. *(novelizováno)*

Nařízení vlády č. 291/1995 Sb., **o úpravě náhrady za ztrátu na výdělku po skončení pracovní neschopnosti vzniklé pracovním úrazem nebo nemocí z povolání** *(nově začleněno)*

Nařízení vlády č. 333/1993 Sb., **o stanovení minimálních mzdových tarifů a mzdového zvýhodnění za práci ve ztíženém a zdraví škodlivém pracovním prostředí a za práci v noci**, ve znění nařízení vlády č. 308/1995 Sb. *(novelizováno)*

Nařízení vlády ČSFR č. 303/1995 Sb., **o minimální mzdě** *(nově začleněno)*

Opatření MPSV ČR **o úpravě výše stravného při pracovních cestách** *(novelizováno)*

Opatření MF,  **kterým se stanoví výše stravného při zahraničních pracovních cestách v cizí měně**, ve znění pozdějších předpisů *(novelizováno)*

Vyhláška MF č. 310/1995 Sb., **o fondu kulturních a sociálních potřeb** *(nově začleněno)*

# Co je nového ?

## Aktualizace k 1.4.1996:

Nařízení vlády ČR č. 251/1992 Sb., **o platových poměrech zaměstnanců rozpočtových a některých dalších organizací**, ve znění nařízení vlády č. 288/1993 Sb., nařízení vlády č. 76/1994 Sb., nařízení vlády č. 141/1995 Sb. a nařízení vlády č. 70/1996 Sb. *(novelizováno)*

Nařízení vlády ČR č. 253/1992 Sb., **o platových poměrech zaměstnanců orgánů státní správy, některých dalších orgánů a obcí**, ve znění nařízení vlády č. 43/1993 Sb., nařízení vlády č. 288/1993 Sb., nařízení vlády č. 78/1994 Sb., nařízení vlády č. 142/1995 Sb. a nařízení vlády č. 71/1996 Sb. *(novelizováno)*

Nařízení vlády č. 79/1994 Sb., **o platových poměrech zaměstnanců ozbrojených sil, bezpečnostních sborů a služeb, orgánů celní správy, příslušníků Sboru požární ochrany a zaměstnanců některých dalších organizací** (služební platový řád), ve znění nařízení vlády č. 143/1995 Sb. a nařízení vlády č. 72/1996 Sb. *(novelizováno)*

Zákon ČNR č. 238/1992 Sb., o některých opatřeních souvisejících s ochranou veřejného zájmu (zákon o střetu zájmů), ve znění zákona č. 287/1995 Sb. *(nově začleněno)*

Zákon č. 155/1995 Sb., **o důchodovém pojištění** *(nově začleněno)*

Vyhláška MPSV č. 284/1995 Sb., kterou se provádí zákon o důchodovém pojištění *(nově začleněno)*

Nařízení vlády č. 19/1996 Sb., **o zvýšení důchodů v roce 1996** *(nově začleněno)*

Nařízení vlády č. 227/1995 Sb., kterým se stanoví pro účely důchodového pojištění výše všeobecných vyměřovacích základů za období před rokem 1995 a výše přepočítacího koeficientu pro úpravu všeobecného vyměřovacího základu za rok 1994 *(nově začleněno)*

# Co je nového ?

## Aktualizace k 1.7.1996:

Vyhláška MF č. 125/1993, kterou se stanoví podmínky a sazby zákonného pojištění odpovědnosti zaměstnavatele za škodu při pracovním úrazu nebo nemoci z povolání, ve znění vyhlášky MF č. 43/1995 Sb. a vyhlášky MF č. 98/1996 Sb. *(novelizováno)*

Nařízení vlády č. 79/1994 Sb., o platových poměrech zaměstnanců ozbrojených sil, bezpečnostních sborů a služeb, orgánů celní správy, příslušníků Sboru požární ochrany a zaměstnanců některých dalších organizací (služební platový řád), ve znění nařízení vlády č. 143/1995 Sb. a nařízení vlády č. 72/1996 Sb. *(redakční sdělení o opravě chyby - částka 41/1996 Sb.)*

Opatření MPSV ČR o úpravě výše sazeb základních náhrad za používání silničních motorových vozidel při pracovních cestách (ze dne 22.ledna 1993, 19.března 1993, 25.srpna 1993, 20.prosince 1993, 21.června 1994, 15. května 1995, 23. dubna 1996) *(novelizováno)*

Opatření MF, kterým se stanoví výše stravného při zahraničních pracovních cestách v cizí měně, ve znění pozdějších předpisů *(novelizováno)*

Zákon č. 100/1988 Sb., o sociálním zabezpečení, ve znění pozdějších předpisů *(nově začleněno)*

Zákon č. 54/1956 Sb., o nemocenském pojištění zaměstnanců, ve znění pozdějších předpisů *(nově začleněno)*



# Co je nového ?

## Aktualizace k 1.10.1996:

Opatření MPSV ČR **o úpravě výše stravného při pracovních cestách** (novelizováno)

Zákon č. 117/1995 Sb., **o státní sociální podpoře**, ve znění zákona č. 137/1996 Sb. (nově začleněno)

Pokyn D-131 k jednotnému postupu při zabezpečení potvrzení tiskopisů "Potvrzení příjmů" a "Potvrzení o zaplacení daně z ne movitosti" pro účely vyplacení dávek státní sociální podpory (nově začleněno)

Zákon č. 463/1991 Sb., **o životním minimu**, ve znění zákona č. 10/1993 Sb., zákona č. 84/1993 Sb. a zákona č. 118/1995 Sb. (nově začleněno)

Nařízení vlády č. 219/1996 Sb., kterým se zvyšují částky životního minima (nově začleněno)

Nařízení vlády č. 218/1996 Sb., **o druhém zvýšení důchodů v roce 1996** (nově začleněno)

Zákon č. 88/1968 Sb., **o prodloužení mateřské dovolené, o dávkách v mateřství a o přídavcích na děti**, ve znění zákona č. 99/1972 Sb., zákona č. 73/1982 Sb., zákona č. 57/1984 Sb., zákona č. 109/1984 Sb., zákona č. 51/1987 Sb., zákona č. 103/1988 Sb., zákona č. 180/1990 Sb., zákona č. 306/1991 Sb., zákona ČNR č. 582/1991 Sb., zákona ČNR č. 37/1993 Sb., zákona č. 266/1993 Sb., zákona č. 308/1993 Sb., zákona č. 182/1994 Sb., zákona č. 241/1994 Sb. a zákona č. 118/1995 Sb. (nově začleněno)

Vyhláška ÚRO č. 143/1965 Sb., **o poskytování peněžitých dávek v ne mocenském pojištění**, ve znění vyhlášky č. 95/1968 Sb., vyhlášky č. 113/1975 Sb., vyhlášky č. 165/1979 Sb., vyhlášky č. 79/1982 Sb., vyhlášky č. 154/1983 Sb., vyhlášky č. 80/1984 Sb., vyhlášky č. 134/1984 Sb., vyhlášky č. 239/1988 Sb., vyhlášky č. 263/1990 Sb., zákona ČNR č. 582/1991 Sb., vyhlášky č. 30/1993 Sb., vyhlášky č. 313/1993 Sb., vyhlášky č. 196/1994 Sb., vyhlášky č. 207/1995 Sb. a vyhlášky č. 282/1995 Sb. (nově začleněno)

Zákon ČNR č. 589/1992 Sb., **o pojistném na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti**, ve znění zákona ČNR č. 10/1993 Sb., zákona č. 160/1993 Sb., zákona č. 307/1993 Sb., zákona č. 42/1994 Sb., zákona č. 241/1994 Sb., zákona č. 59/1995 Sb., zákona č. 118/1995 Sb., zákona č. 149/1995 Sb. a zákona č. 160/1995 Sb. (úplné znění č. 104/1996 Sb.) (nově začleněno)

# Co je nového ?

## Aktualizace k 1.1.1997:

Nařízení vlády č. 298/1996 Sb., o úpravě náhrady za ztrátu na výdělků po skončení pracovní neschopnosti vzniklé pracovním úrazem nebo nemocí z povolání a o úpravě náhrady za ztrátu na výdělků po skončení pracovní neschopnosti nebo při invaliditě (úprava náhrady za ztrátu na výdělků) *(nově začleněno)*

Nařízení vlády ČR č. 251/1992 Sb., o platových poměrech zaměstnanců rozpočtových a některých dalších organizací, ve znění nařízení vlády č. 288/1993 Sb., nařízení vlády č. 76/1994 Sb., nařízení vlády č. 141/1995 Sb., nařízení vlády č. 70/1996 Sb. a na řízení vlády č. 325/1996 Sb. *(novelizováno)*

Nařízení vlády ČR č. 253/1992 Sb., o platových poměrech zaměstnanců orgánů státní správy, některých dalších orgánů a obcí, ve znění nařízení vlády ČR č. 43/1993 Sb., nařízení vlády č. 288/1993 Sb., nařízení vlády č. 78/1994 Sb., nařízení vlády č. 142/1995 Sb., nařízení vlády č. 71/1996 Sb. a nařízení vlády č. 326/1996 Sb. *(novelizováno)*

Nařízení vlády ČR č. 79/1994 Sb., o platových poměrech zaměstnanců ozbrojených sil, bezpečnostních sborů a služeb, orgánů celní správy, příslušníků Sboru požární ochrany a zaměstnanců některých dalších organizací (služební platový řád), ve znění nařízení vlády č. 143/1995 Sb., nařízení vlády č. 72/1996 Sb. a nařízení vlády č. 327/1996 Sb. *(novelizováno)*

Opatření MPSV o úpravě výše stravného při pracovních cestách, včetně opatření MPSV ze dne 19. listopadu 1996, publikovaného v částce 87/1996 Sb. (novelizováno)

Opatření MF, kterým se stanoví výše stravného při zahraničních pracovních cestách v cizí měně, včetně opatření MF ze dne 3. prosince 1996, publikovaného v částce 90/1996 Sb. (novelizováno)

Zákon č. 93/1951 Sb., **o státních svátcích**, o dnech pracovního klidu a o památných a významných dnech, ve znění zákona č. 65/1965 Sb., zákona č. 56/1975 Sb., zákonného opatření č. 141/1988 Sb., zákona č. 167/1990 Sb., zákona č. 204/1990 Sb., zákona č. 218/1991 Sb. a zákona č. 74/1994 Sb. *(nově začleněno)*

Zákon ČNR č. 204/1990 Sb., **o prohlášení šestého července**, dne upálení mistra Jana Husa, za státní svátek České republiky *(nově začleněno)*

Nařízení vlády č. 19/1995 Sb., o zavedení letního času v letech 1995 až 1997 *(nově začleněno)*

Zákon ČNR č. 582/1991 Sb., **o organizaci a provádění sociálního za bezpečení**, ve znění zákona ČNR č. 590/1992 Sb., zákona ČNR č. 37/1993 Sb., zákona č. 160/1993 Sb., zákona č. 307/1993 Sb., zákona č. 241/1994 Sb., zákona č. 118/1995 Sb. a zákona č. 160/1995 Sb. (úplné znění č. 87/1996 Sb.) *(nově začleněno)*

Zákon ČNR č. 482/1991 Sb., **o sociální potřebnosti**, ve znění zákona č. 84/1993 Sb., zákona č. 165/1993 Sb., zákona č. 307/1993 Sb., zákona č. 182/1994 Sb., zákona č. 134/1995 Sb., zákona č. 118/1995 Sb., zákona č. 160/1995 Sb. a zákona č. 136/1996 Sb. *(nově začleněno)*

Nařízení vlády č. 255/1996 Sb., kterým se pro účely důchodového pojištění stanoví výše všeobecného vyměřovacího základu za rok 1995 a výše přepočítacího koeficientu pro úpravu všeobecného vyměřovacího základu za rok 1995 a upravují částky pro stanovení výpočtového základu *(nově začleněno)*

Zákon č. 42/1994 Sb., **o penzijním připojištění se státním příspěvkem a o změnách některých zákonů souvisejících s jeho zavedením**, ve znění zákona č. 61/1996 Sb. *(nově začleněno)*

Vyhláška Ústřední rady odborů č. 165/1979 Sb., o nemocenském pojištění některých pracovníků a o poskytování dávek nemocenského pojištění občanům ve zvláštních případech, ve znění vyhlášky č. 155/1983 Sb., vyhlášky č. 79/1984 Sb., vyhlášky č. 135/1984 Sb., vyhlášky č. 59/1987 Sb., vyhlášky č. 148/1988 Sb., vyhlášky č. 123/1990 Sb., vyhlášky č. 263/1990 Sb., vyhlášky č. 501/1990 Sb., zákona č. 306/1991 Sb., zákona č. 582/1991 Sb., zákona č. 590/1992 Sb., vyhlášky č. 30/1993 Sb., zákona č. 37/1993 Sb., vyhlášky č. 312/1993 Sb., vyhlášky č. 196/1994 Sb., vyhlášky č. 248/1994 Sb., vyhlášky č. 207/1995 Sb. a vyhlášky č. 282/1995 Sb. *(nově začleněno)*

## Co je nového ?

### Aktualizace k 1.4.1997:

Vyhláška Ministerstva školství č. [140/1968](#) Sb., o pracovních úlevách a hospodářském zabezpečení studujících při zaměstnání, ve znění zákona č. 188/1988 Sb. a vyhlášky č. 197/1994 Sb. *(nově začleněno)*

Vyhláška MPSV č. [35/1997](#) Sb., kterou se stanoví podrobnosti zřizování společensky účelných pracovních míst a vytváření veřejně prospěšné práce *(novelizováno)*

Nařízení vlády č. [262/1994](#) Sb., o odměnách členům zastupitelstev v obcích, ve znění nařízení vlády č. 20/1997 Sb. *(nově začleněno)*

Zákon č. [114/1988](#) Sb., **o působnosti orgánů ČR v sociálním zabezpečení**, ve znění zákona ČNR č. 125/1990 Sb., zákona ČNR č. 210/1990 Sb., zákona ČNR č. 425/1990 Sb., zákona ČNR č. 459/1990 Sb., zákona ČNR č. [9/1991](#) Sb., zákona ČNR č. 144/1991 Sb., zákona ČNR č. [582/1991](#) Sb., zákona č. 84/1993 Sb., zákona č. 307/1993 Sb., nálezů Ústavního soudu ČR č. 72/1995 Sb., zákona č. 118/1995 Sb. a zákona č. 238/1995 Sb. *(nově začleněno)*

Vyhláška FMPSV č. [149/1988](#) Sb., kterou se provádí zákon o sociálním zabezpečení, ve znění vyhlášky č. 123/1990 Sb., vyhlášky č. 260/1990 Sb., vyhlášky č. 313/1990 Sb., vyhlášky č. 501/1990 Sb., zákona č. [1/1991](#) Sb., vyhlášky č. 20/1991 Sb., vyhlášky č. 182/1991 Sb., vyhlášky č. 183/1991 Sb., zákona č. 306/1991 Sb., zákona č. [463/1991](#) Sb., vyhlášky č. 545/1991 Sb., zákona č. 578/1991 Sb., zákona ČNR č. [582/1991](#) Sb., vyhlášky č. 115/1992 Sb., zákona č. 235/1992 Sb., zákona ČNR č. 590/1992 Sb., vyhlášky č. 30/1993 Sb., zákona ČNR č. 37/1993 Sb., vyhlášky č. 82/1993 Sb., vyhlášky č. 177/1993 Sb., vyhlášky č. 309/1993 Sb., vyhlášky č. 161/1994 Sb., vyhlášky č. 207/1995 Sb., vyhlášky č. 284/1995 Sb. a nařízení vlády č. [290/1995](#) Sb. *(nově začleněno)*

Vyhláška Ministerstva práce a sociálních věcí ČR č. [31/1993](#) Sb., o posuzování dočasné pracovní neschopnosti pro účely sociálního zabezpečení, ve znění zákona č. 307/1993 Sb. a vyhlášky č. 258/1995 Sb. *(nově začleněno)*

Nařízení vlády č. [290/1995](#) Sb., kterým se stanoví seznam nemocí z povolání *(nově začleněno)*

Zákon č. [20/1966](#) Sb., **o péči o zdraví lidu**, ve znění zákona ČNR č. 210/1990 Sb., zákona ČNR č. 425/1990 Sb., zákona ČNR č. 548/1991 Sb., zákona ČNR č. 550/1991 Sb. (úplné znění č. 86/1992 Sb.), zákona ČNR č. 590/1992 Sb., zákona ČNR č. 15/1993 Sb., zákona č. 161/1993 Sb., zákona č. 307/1993 Sb., zákona č. 60/1995 Sb., nálezů Ústavního soudu ČR č. 206/1996 Sb. a zákona č. 14/1997 Sb. *(nově začleněno)*

# Co je nového ?

## Aktualizace k 15.6.1997:

Zákon č. 174/1968 Sb., **o státním odborném dozoru nad bezpečností práce**, ve znění zákona ČNR č. 575/1990 Sb., zákona ČNR č. 159/1992 Sb. (úplné znění č. 396/1992 Sb.) a zákona č. 47/1994 Sb. *(nově začleněno)*

Nařízení vlády č. 107/1997 Sb., kterým se stanoví výše dalšího platu zaměstnancům ve veřejných službách a správě ve druhém po loletí roku 1997 *(nově začleněno)*

Opatření MF, kterým se stanoví výše stravného při zahraničních pracovních cestách v cizí měně, včetně opatření MF ze dne 24.května 1997, publikovaného v částce 45/1997 Sb. (novelizováno)

Nařízení vlády č. 123/1997 Sb., kterým se zvyšují částky životního minima *(nově začleněno)*

Zákon č. 75/1997 Sb., **o sociálním příspěvku k vyrovnání zvýšení cen tepelné energie** *(nově začleněno)*

Nařízení vlády č. 129/1997 Sb., o zvýšení důchodů v roce 1997 *(nově začleněno)*

Zákon č. 54/1956 Sb., **o nemocenském pojištění zaměstnanců**, ve znění pozdějších předpisů (včetně zákona č. 113/1997 Sb.) *(novelizováno)*

Zákon č. 88/1968 Sb., **o prodloužení mateřské dovolené, o dávkách v mateřství a o přídavcích na děti**, ve znění zákona č. 99/1972 Sb., zákona č. 73/1982 Sb., zákona č. 57/1984 Sb., zákona č. 109/1984 Sb., zákona č. 51/1987 Sb., zákona č. 103/1988 Sb., zákona č. 180/1990 Sb., zákona č. 306/1991 Sb., zákona ČNR č. 582/1991 Sb., zákona ČNR č. 37/1993 Sb., zákona č. 266/1993 Sb., zákona č. 308/1993 Sb., zákona č. 182/1994 Sb., zákona č. 241/1994 Sb., zákona č. 118/1995 Sb. a zákona č. 113/1997 Sb. *(novelizováno)*

Zákon ČNR č. 589/1992 Sb., **o pojistném na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti**, ve znění zákona ČNR č. 10/1993 Sb., zákona č. 160/1993 Sb., zákona č. 307/1993 Sb., zákona č. 42/1994 Sb., zákona č. 241/1994 Sb., zákona č. 59/1995 Sb., zákona č. 118/1995 Sb., zákona č. 149/1995 Sb., zákona č. 160/1995 Sb. (úplné znění č. 104/1996 Sb.) a zákona č. 113/1997 Sb. *(novelizováno)*

Zákon č. 20/1966 Sb., **o péči o zdraví lidu**, ve znění zákona ČNR č. 210/1990 Sb., zákona ČNR č. 425/1990 Sb., zákona ČNR č. 548/1991 Sb., zákona ČNR č. 550/1991 Sb. (úplné znění č. 86/1992 Sb.), zákona ČNR č. 590/1992 Sb., zákona ČNR č. 15/1993 Sb., zákona č. 161/1993 Sb., zákona č. 307/1993 Sb., zákona č. 60/1995 Sb., nálezů Ústavního soudu ČR č. 206/1996 Sb., zákona č. 14/1997 Sb., zákona č. 79/1997 Sb. a zákona č. 110/1997 Sb. *(novelizováno)*

Zákon č. 48/1997 Sb., o veřejném zdravotním pojištění a o změně a doplnění některých souvisejících zákonů *(nově začleněno)*

Zákon ČNR č. 592/1992 Sb., o pojistném na všeobecné zdravotní pojištění, ve znění zákona ČNR č. 10/1993 Sb., zákona ČNR č. 15/1993 Sb., zákona č. 161/1993 Sb., zákona č. 324/1993 Sb., zákona č. 42/1994 Sb., zákona č. 241/1994 Sb., zákona č. 59/1995 Sb., zákona č. 149/1996 Sb. (úplné znění č. 217/1996 Sb.) a zákona č. 48/1997 Sb. *(nově začleněno)*

Zákon ČNR č. 551/1991 Sb., o Všeobecné zdravotní pojišťovně České republiky, ve znění zákona ČNR č. 592/1992 Sb., zákona ČNR č. 10/1993 Sb., zákona č. 60/1995 Sb., zákona č. 149/1996 Sb. a zákona č. 48/1997 Sb. *(nově začleněno)*

Vyhláška Ministerstva financí č. 220/1996 Sb., kterou se stanoví maximální výše nákladů na činnost a maximální výše výdajů na pořízení hmotného a nehmotného investičního majetku VZP ČR a resortních, oborových, podnikových a dalších zdravotních pojišťoven *(nově začleněno)*



# Co je nového ?

## Aktualizace k 1.10.1997:

Nařízení vlády č. 384/1991 Sb., o stanovení povinného podílu občanů se změněnou pracovní schopností na celkovém počtu zaměstnanců zaměstnavatele *(nově začleněno)*

Zákon č. 143/1992 Sb., o **platu a odměně za pracovní pohotovost v rozpočtových a některých dalších organizacích a orgánech**, ve znění zákona ČNR č. 590/1992 Sb., zákona ČNR č. 10/1993 Sb., zákona č. 40/1994 Sb. (úplné znění č. 47/1995 Sb.), zákona č. 118/1995 Sb. a zákona č. 201/1997 Sb. *(novelizováno)*

Nařízení vlády č. 163/1997 Sb., kterým se mění ustanovení o pod mínkách, výši a splatnosti dalšího platu zaměstnanců ve veřejných službách a správě ve druhém pololetí roku 1997 *(nově začleněno)*

Zákon č. 201/1997 Sb., o **platu a některých dalších náležitostech státních zástupců** a o změně a doplnění zákona č. 143/1992 Sb., o platu a odměně za pracovní pohotovost v rozpočtových a některých dalších organizacích a orgánech, ve znění pozdějších předpisů *(nově začleněno)*

Vyhláška MPSV ČR č. 115/1992 Sb., o provádění pracovní rehabilitace občanů se změněnou pracovní schopností, ve znění vyhlášky MPSV č. 232/1997 Sb. *(novelizováno)*

Opatření MPSV o úpravě výše stravného při pracovních cestách, včetně opatření MPSV ze dne 19. srpna 1997, publikovaného v částce 73/1997 Sb. (novelizováno)

Opatření MPSV o úpravě výše sazeb základních náhrad za používání silničních motorových vozidel při pracovních cestách, včetně opatření MPSV ze dne 18. června 1997, publikovaného v částce 48/1997 Sb. (novelizováno)

Vyhláška MF č. 310/1995 Sb., o fondu kulturních a sociálních potřeb, ve znění vyhlášky Ministerstva financí č. 167/1997 Sb. *(novelizováno)*

Zákon ČNR č. 238/1992 Sb., o **některých opatřeních souvisejících s ochranou veřejného zájmu (zákon o střetu zájmů)**, ve znění zákona č. 287/1995 Sb. a zákona č. 228/1997 Sb. *(novelizováno)*

Zákon č. 100/1988 Sb., o **sociálním zabezpečení**, ve znění pozdějších předpisů, včetně zákona č. 133/1997 Sb. *(novelizováno)*

Zákon ČNR č. 582/1991 Sb., o **organizaci a provádění sociálního za bezpečení**, ve znění zákona ČNR č. 590/1992 Sb., zákona ČNR č. 37/1993 Sb., zákona č. 160/1993 Sb., zákona č. 307/1993 Sb., zákona č. 241/1994 Sb., zákona č. 118/1995 Sb., zákona č. 160/1995 Sb. (úplné znění č. 87/1996 Sb.) a zákona č. 134/1997 Sb. - znění platné od **1. ledna 1998** *(nově začleněno)*

Zákon č. 117/1995 Sb., o **státní sociální podpoře**, ve znění zákona č. 137/1996 Sb., zákona č. 132/1997 Sb. a ustanovení zákona č. 242/1997 Sb., která nabývají účinnosti dnem 1. října 1997 *(novelizováno)*

Zákon ČNR č. 482/1991 Sb., o **sociální potřebnosti**, ve znění zákona č. 84/1993 Sb., zákona č. 165/1993 Sb., zákona č. 307/1993 Sb., zákona č. 182/1994 Sb., zákona č. 134/1995 Sb., zákona č. 118/1995 Sb., zákona č. 160/1995 Sb., zákona č. 136/1996 Sb. a zákona č. 133/1997 Sb. *(novelizováno)*

Zákon č. 132/1997 Sb., o **sociálním příspěvku k vyrovnání zvýšení nájemného** a o změně zákona č. 117/1995 Sb., o státní sociální podpoře, ve znění zákona č. 137/1996 Sb. *(novelizováno)*

Zákon č. 155/1995 Sb., o **důchodovém pojištění**, ve znění zákona č. 134/1997 Sb. *(novelizováno)*

Zákon č. 155/1995 Sb., o **důchodovém pojištění**, ve znění zákona č. 134/1997 Sb. (platné znění k **1.**

**lednu 1998) (novelizováno)**

Vyhláška MPSV č. 284/1995 Sb., kterou se provádí zákon o důchodovém pojištění, ve znění vyhlášky MPSV č. 157/1997 Sb. (novelizováno)

Nařízení vlády č. 19/1996 Sb., o zvýšení důchodů v roce 1996, ve znění zákona č. 134/1997 Sb. (novelizováno)

Zákon ČNR č. 589/1992 Sb., **o pojistném na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti**, ve znění zákona ČNR č. 10/1993 Sb., zákona č. 160/1993 Sb., zákona č. 307/1993 Sb., zákona č. 42/1994 Sb., zákona č. 241/1994 Sb., zákona č. 59/1995 Sb., zákona č. 118/1995 Sb., zákona č. 149/1995 Sb., zákona č. 160/1995 Sb. (úplné znění č. 104/1996 Sb.), zákona č. 113/1997 Sb. a zákona č. 134/1997 Sb. (novelizováno)

Vyhláška MPSV č. 247/1994 Sb., kterou se zmocňují Česká správa sociálního zabezpečení a okresní správa sociálního zabezpečení k promíjení penále podle zákona o pojistném na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti, ve znění vyhlášky MPSV č. 180/1997 Sb. (nově začleněno)



# Co je nového ?

## Aktualizace k 1.1.1998:

Zákon č. 1/1991 Sb., o **zaměstnanosti**, ve znění zákona č. 305/1991 Sb., zákona č. 578/1991 Sb., zákona č. 231/1992 Sb., zákona č. 307/1993 Sb., zákona č. 39/1994 Sb., zákona č. 118/1995, zákona č. 160/1995 Sb. a zákona č. 289/1997 Sb. (*novelizováno*)

Vyhláška MPSV č. 399/1992 Sb., kterou se stanoví bližší podmínky postupu při sjednávání dohod mezi zaměstnavateli a úřady práce při omezení provozní činnosti v souvislosti s přechodem na nový podni katelský program (*nově začleněno*)

Nařízení vlády č. 318/1997 Sb., o úpravě náhrady za ztrátu na vý dělku po skončení pracovní neschopnosti vzniklé pracovním úrazem nebo nemocí z povolání a o úpravě náhrady za ztrátu na výdělku po skončení pracovní neschopnosti nebo při invaliditě (úprava náhrady za ztrátu na výdělku) (*nově začleněno*)

Nařízení vlády č. 333/1993 Sb., o stanovení minimálních mzdových tarifů a mzdového zvýhodnění za práci ve ztíženém a zdraví škodlivém pracovním prostředí a za práci v noci, ve znění nařízení vlády č. 308/1995 Sb. a nařízení vlády č. 356/1997 Sb. (*novelizováno*)

Nařízení vlády č. 303/1995 Sb., o minimální mzdě, ve znění naří zení vlády č. 320/1997 Sb. (*novelizováno*)

Vyhláška FMPSV č. 58/1991 Sb., o vymezení obsahu mzdových pro prostředků, ve znění vyhlášky č. 24/1992 Sb. (*nově začleněno*)

Nařízení vlády ČR č. 251/1992 Sb., o platových poměrech zaměstnanců rozpočtových a některých dalších organizací, ve znění nařízení vlády č. 288/1993 Sb., nařízení vlády č. 76/1994 Sb., nařízení vlády č. 141/1995 Sb., nařízení vlády č. 70/1996 Sb., nařízení vlády č. 325/1996 Sb. a nařízení vlády č. 352/1997 Sb. (*novelizováno*)

Nařízení vlády ČR č. 253/1992 Sb., o platových poměrech zaměstnanců orgánů státní správy, některých dalších orgánů a obcí, ve znění nařízení vlády ČR č. 43/1993 Sb., nařízení vlády č. 288/1993 Sb., nařízení vlády č. 78/1994 Sb., nařízení vlády č. 142/1995 Sb., nařízení vlády č. 71/1996 Sb., nařízení vlády č. 326/1996 Sb. a nařízení vlády č. 353/1997 Sb. (*novelizováno*)

Nařízení vlády ČR č. 79/1994 Sb., o platových poměrech zaměstnanců ozbrojených sil, bezpečnostních sborů a služeb, orgánů celní správy, příslušníků Sboru požární ochrany a zaměstnanců některých dalších organizací (služební platový řád), ve znění nařízení vlády č. 143/1995 Sb., nařízení vlády č. 72/1996 Sb., nařízení vlády č. 327/1996 Sb. a nařízení vlády č. 354/1997 Sb. (*novelizováno*)

Opatření MPSV o úpravě výše sazeb základních náhrad za používání silničních motorových vozidel při pracovních cestách, včetně opatření MPSV ze dne 18. listopadu 1997, publikovaného v částce 93/1997 Sb. (*novelizováno*)

Vyhláška FMPSV č. 196/1989 Sb., o pružné pracovní době, ve znění zákona č. 1/1992 Sb. (*nově začleněno*)

Zákon ČNR č. 582/1991 Sb., o **organizaci a provádění sociálního za bezpečení**, ve znění zákona ČNR č. 590/1992 Sb., zákona ČNR č. 37/1993 Sb., zákona č. 160/1993 Sb., zákona č. 307/1993 Sb., zákona č. 241/1994 Sb., zákona č. 118/1995 Sb., zákona č. 160/1995 Sb. (úplné znění č. 87/1996 Sb.), zákona č. 134/1997 Sb. a zákona č. 306/1997 Sb. (*novelizováno*)

Zákon č. 114/1988 Sb., o **působnosti orgánů ČR v sociálním zabezpečení**, ve znění zákona ČNR č. 125/1990 Sb., zákona ČNR č. 210/1990 Sb., zákona ČNR č. 425/1990 Sb., zákona ČNR č. 459/1990 Sb., zákona ČNR č. 9/1991 Sb., zákona ČNR č. 144/1991 Sb., zákona ČNR č. 582/1991

- Sb., zákona č. 84/1993 Sb., zákona č. 307/1993 Sb., nálezu Ústavního soudu ČR č. 72/1995 Sb., zákona č. 118/1995 Sb., zákona č. 238/1995 Sb. a zákona č. 289/1997 Sb. *(novelizováno)*
- Zákon č. 117/1995 Sb., **o státní sociální podpoře**, ve znění zákona č. 137/1996 Sb., zákona č. 132/1997 Sb. a zákona č. 242/1997 Sb. *(novelizováno)*
- Zákon č. 463/1991 Sb., **o životním minimu**, ve znění zákona č. 10/1993 Sb., zákona č. 84/1993 Sb., zákona č. 118/1995 Sb. a zákona č. 289/1997 Sb. *(novelizováno)*
- Zákon č. 75/1997 Sb., **o sociálním příspěvku k vyrovnaní zvýšení cen tepelné energie**, ve znění zákona č. 242/1997 Sb. *(novelizováno)*
- Zákon č. 132/1997 Sb., **o sociálním příspěvku k vyrovnaní zvýšení nájemného** a o změně zákona č. 117/1995 Sb., o státní sociální podpoře, ve znění zákona č. 137/1996 Sb., ve znění zákona č. 242/1997 Sb. *(novelizováno)*
- Zákon č. 155/1995 Sb., **o důchodovém pojištění**, ve znění zákona č. 134/1997 Sb. a zákona č. 289/1997 Sb. *(novelizováno)*
- Vyhláška MPSV č. 284/1995 Sb., kterou se provádí zákon o důchodovém pojištění, ve znění vyhlášky MPSV č. 157/1997 Sb. a vyhlášky MPSV č. 302/1997 Sb. *(novelizováno)*
- Nářízení vlády č. 254/1997 Sb., kterým se pro účely důchodového pojištění stanoví výše všeobecného vyměřovacího základu za rok 1996 a výše přepočítacího koeficientu pro úpravu všeobecného vyměřovacího základu za rok 1996 a upravují částky pro stanovení výpočtového základu *(nově začleněno)*
- Zákon ČNR č. 589/1992 Sb., **o pojistném na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti**, ve znění zákona ČNR č. 10/1993 Sb., zákona č. 160/1993 Sb., zákona č. 307/1993 Sb., zákona č. 42/1994 Sb., zákona č. 241/1994 Sb., zákona č. 59/1995 Sb., zákona č. 118/1995 Sb., zákona č. 149/1995 Sb., zákona č. 160/1995 Sb. (úplné znění č. 104/1996 Sb.), zákona č. 113/1997 Sb., zákona č. 134/1997 Sb. a zákona č. 306/1997 Sb. *(novelizováno)*
- Zákon č. 48/1997 Sb., **o veřejném zdravotním pojištění** a o změně a doplnění některých souvisejících zákonů, ve znění zákona č. 242/1997 Sb. *(novelizováno)*
- Zákon ČNR č. 592/1992 Sb., **o pojistném na všeobecné zdravotní pojištění**, ve znění zákona ČNR č. 10/1993 Sb., zákona ČNR č. 15/1993 Sb., zákona č. 161/1993 Sb., zákona č. 324/1993 Sb., zákona č. 42/1994 Sb., zákona č. 241/1994 Sb., zákona č. 59/1995 Sb., zákona č. 149/1996 Sb. (úplné znění č. 217/1996 Sb.) a zákona č. 48/1997 Sb.
- Zákon ČNR č. 551/1991 Sb., **o Všeobecné zdravotní pojišťovně České republiky**, ve znění zákona ČNR č. 592/1992 Sb., zákona ČNR č. 10/1993 Sb., zákona č. 60/1995 Sb., zákona č. 149/1996 Sb., zákona č. 48/1997 Sb. a zákona č. 305/1997 Sb. *(novelizováno)*
- Zákon ČNR č. 280/1992 Sb., **o resortních, oborových, podnikových a dalších zdravotních pojišťovnách**, ve znění zákona ČNR č. 10/1993 Sb., zákona ČNR č. 15/1993 Sb., zákona č. 60/1995 Sb., zákona č. 149/1996 Sb. a zákona č. 48/1997 Sb. *(nově začleněno)*
- Vyhláška Ministerstva financí č. 301/1997 Sb., kterou se stanoví maximální výše nákladů na činnost a maximální výše výdajů na pořízení hmotného a nehmotného investičního majetku zdravotních pojišťoven *(nově začleněno)*

# Co je nového ?

## Aktualizace k 1.4.1998:

Vyhláška MPSV č. 21/1991 Sb., o bližších podmínkách zabezpečování rekvalifikace uchazečů o zaměstnání a zaměstnanců, ve znění vyhlášky č. 324/1992 Sb. (*nově začleněno*)

Nařízení vlády č. 48/1995 Sb., o usměrnování výše prostředků vy nakládaných na platy a na odměny za pracovní pohotovost v roz počtových a některých dalších organizacích a orgánech, ve znění nařízení vlády č. 144/1995 Sb., nařízení vlády č. 209/1995 Sb., nařízení vlády č. 306/1995 Sb., nařízení vlády č. 137/1997 Sb. a nařízení vlády č. 349/1997 Sb. (*nově začleněno*)

Opatření MF, kterým se stanoví výše stravného při zahraničních pracovních cestách v cizí měně, včetně opatření MF ze dne 18. února 1998, publikovaného v částce 18/1998 Sb. (novelizováno)

Vyhláška Ministerstva zdravotnictví č. 261/1997 Sb., kterou se stanoví práce a pracoviště, které jsou zakázány všem ženám, těhotným ženám, matkám do konce devátého měsíce po porodu a mladistvým, a podmínky, za nichž mohou mladiství výjimečně tyto práce konat z důvodu přípravy na povolání (*nově začleněno*)

Nařízení vlády č. 41/1998 Sb., o zavedení letního času v letech 1998 až 2001 (*nově začleněno*)

Zákon ČNR č. 582/1991 Sb., **o organizaci a provádění sociálního zabezpečení**, ve znění zákona ČNR č. 590/1992 Sb., zákona ČNR č. 37/1993 Sb., zákona č. 160/1993 Sb., zákona č. 307/1993 Sb., zákona č. 241/1994 Sb., zákona č. 118/1995 Sb., zákona č. 160/1995 Sb. (úplné znění č. 87/1996 Sb.), zákona č. 134/1997 Sb. a zákona č. 306/1997 Sb. (úplné znění č. 45/1998 Sb.) (*novelizováno*)

Vyhláška Ministerstva práce a sociálních věcí České republiky č. 182/1991 Sb., kterou se provádí zákon o sociálním zabezpečení a zákon České národní rady o působnosti orgánů České republiky v sociálním zabezpečení, ve znění zákona č. 482/1991 Sb., zákona č. 582/1991 Sb., vyhlášky č. 28/1993 Sb., vyhlášky č. 137/1994 Sb., nálezu Ústavního soudu ČR č. 72/1995 Sb., vyhlášky č. 206/1995 Sb., vyhlášky č. 264/1996 Sb. a vyhlášky č. 138/1997 Sb. (s přihlédnutím k redakčnímu sdělení Sbírkou zákonů o opravě chyby uveřejněnému v částce 55/1997 Sb.) (*novelizováno*)

Nařízení vlády č. 42/1998 Sb., kterým se zvyšují částky životního minima (*nově začleněno*)

Zákon č. 42/1994 Sb., **o penzijním připojištění se státním příspěvkem a o změnách některých zákonů souvisejících s jeho zavedením**, ve znění zákona č. 61/1996 Sb. a zákona č. 15/1998 Sb. (*novelizováno*)

Zákon č. 48/1997 Sb., **o veřejném zdravotním pojištění** a o změně a doplnění některých souvisejících zákonů, ve znění zákona č. 242/1997 Sb., zákona č. 2/1998 Sb. a usnesení Poslanecké sněmovny č. 3/1998 Sb. (*novelizováno*)

# Co je nového ?

## Aktualizace k 15.6.1998:

Nařízení vlády č. 68/1997 Sb., kterým se stanoví míra vyučovací povinnosti učitelů a míra povinnosti výchovné práce ostatních pedagogických pracovníků ve školství (*nově začleněno*)

Nařízení vlády č. 130/1998 Sb., kterým se stanoví výše další odměny dlouhodobě uvolněným členům obecních zastupitelstev v roce 1998 (*nově začleněno*)

Zákon č. 119/1992 Sb., **o cestovních náhradách**, ve znění zákona č. 44/1994 Sb. a zákona č. 125/1998 Sb. (*novelizováno*)

Zákon č. 100/1988 Sb., **o sociálním zabezpečení**, ve znění pozdějších předpisů, včetně zákona č. 133/1997 Sb. a zákona č. 91/1998 Sb. (*novelizováno*)

Zákon ČNR č. 582/1991 Sb., **o organizaci a provádění sociálního zabezpečení**, ve znění zákona ČNR č. 590/1992 Sb., zákona ČNR č. 37/1993 Sb., zákona č. 160/1993 Sb., zákona č. 307/1993 Sb., zákona č. 241/1994 Sb., zákona č. 118/1995 Sb., zákona č. 160/1995 Sb. (úplné znění č. 87/1996 Sb.), zákona č. 134/1997 Sb., zákona č. 306/1997 Sb. (úplné znění č. 45/1998 Sb.) a zákona č. 93/1998 Sb. (*novelizováno*)

Zákon č. 114/1988 Sb., **o působnosti orgánů ČR v sociálním zabezpečení**, ve znění zákona ČNR č. 125/1990 Sb., zákona ČNR č. 210/1990 Sb., zákona ČNR č. 425/1990 Sb., zákona ČNR č. 459/1990 Sb., zákona ČNR č. 9/1991 Sb., zákona ČNR č. 144/1991 Sb., zákona ČNR č. 582/1991 Sb., zákona č. 84/1993 Sb., zákona č. 307/1993 Sb., nálezů Ústavního soudu ČR č. 72/1995 Sb., zákona č. 118/1995 Sb., zákona č. 238/1995 Sb., zákona č. 289/1997 Sb. a zákona č. 91/1998 Sb. (*novelizováno*)

Zákon č. 117/1995 Sb., **o státní sociální podpoře**, ve znění zákona č. 137/1996 Sb., zákona č. 132/1997 Sb., zákona č. 242/1997 Sb. (úplné znění č. 87/1998 Sb.) a zákona č. 91/1998 Sb. (*novelizováno*)

Nařízení vlády č. 104/1998 Sb., o zvýšení důchodů v roce 1998 (*nově začleněno*)

Vyhláška Ústřední rady odborů a Státního úřadu sociálního zabezpečení č. 141/1958 Ú. l., ve znění vyhlášky č. 102/1964 Sb., vyhlášky č. 143/1965 Sb., vyhlášky č. 95/1968 Sb., vyhlášky č. 155/1983 Sb., vyhlášky č. 263/1990 Sb., zákona č. 582/1991 Sb., vyhlášky č. 30/1993 Sb. a vyhlášky č. 207/1995 Sb. (*nově začleněno*)

Zákon č. 20/1966 Sb., **o péči o zdraví lidu**, ve znění zákona ČNR č. 210/1990 Sb., zákona ČNR č. 425/1990 Sb., zákona ČNR č. 548/1991 Sb., zákona ČNR č. 550/1991 Sb. (úplné znění č. 86/1992 Sb.), zákona ČNR č. 590/1992 Sb., zákona ČNR č. 15/1993 Sb., zákona č. 161/1993 Sb., zákona č. 307/1993 Sb., zákona č. 60/1995 Sb., nálezů Ústavního soudu ČR č. 206/1996 Sb., zákona č. 14/1997 Sb., zákona č. 79/1997 Sb., zákona č. 110/1997 Sb. a zákona č. 83/1998 Sb. (*novelizováno*)

Zákon č. 48/1997 Sb., **o veřejném zdravotním pojištění** a o změně a doplnění některých souvisejících zákonů, ve znění zákona č. 242/1997 Sb., zákona č. 2/1998 Sb. a zákona č. 127/1998 Sb. (*novelizováno*)

Zákon ČNR č. 592/1992 Sb., **o pojistném na všeobecné zdravotní pojištění**, ve znění zákona ČNR č. 10/1993 Sb., zákona ČNR č. 15/1993 Sb., zákona č. 161/1993 Sb., zákona č. 324/1993 Sb., zákona č. 42/1994 Sb., zákona č. 241/1994 Sb., zákona č. 59/1995 Sb., zákona č. 149/1996 Sb. (úplné znění č. 217/1996 Sb.), zákona č. 48/1997 Sb. a zákona č. 127/1998 Sb. (*novelizováno*)

Zákon ČNR č. 551/1991 Sb., **o Všeobecné zdravotní pojišťovně České republiky**, ve znění zákona ČNR č. 592/1992 Sb., zákona ČNR č. 10/1993 Sb., zákona č. 60/1995 Sb., zákona č. 149/1996

Sb., zákona č. 48/1997 Sb., zákona č. 305/1997 Sb., zákona č. 93/1998 Sb. a zákona č. 127/1998 Sb. (*novelizováno*)

Zákon ČNR č. 280/1992 Sb., **o resortních, oborových, podnikových a dalších zdravotních pojišťovnách**, ve znění zákona ČNR č. 10/1993 Sb., zákona ČNR č. 15/1993 Sb., zákona č. 60/1995 Sb., zákona č. 149/1996 Sb., zákona č. 48/1997 Sb., zákona č. 93/1998 Sb. a zákona č. 127/1998 Sb. (*novelizováno*)

Vyhláška Ministerstva zdravotnictví č. 242/1991 Sb., o soustavě zdravotnických zařízení zřizovaných okresními úřady a obcemi (*nově začleněno*)

# Co je nového ?

## Aktualizace k 1.10.1998:

Zákon č. 119/1992 Sb., o cestovních náhradách, ve znění zákona č. 44/1994 Sb. a zákona č. 125/1998 Sb. (úplné znění č. 201/1998 Sb.)

Opatření MF, kterým se stanoví výše stravného při zahraničních pracovních cestách v cizí měně, včetně opatření MF ze dne 30. června 1998, publikovaného v částce 56/1998 Sb. (novelizováno)

Vyhláška MF č. 181/1998 Sb., kterou se stanoví základní sazby stravného v cizí měně (nově začleněno)

Vyhláška Ministerstva zdravotnictví č. 261/1997 Sb., kterou se stanoví práce a pracoviště, které jsou zakázané všem ženám, těhotným ženám, matkám do konce devátého měsíce po porodu a mladistvým, a podmínky, za nichž mohou mladiství výjimečně tyto práce konat z důvodu přípravy na povolání, ve znění vyhlášky č. 185/1998 Sb. (novelizováno)

Zákon č. 94/1963 Sb., o rodině, ve znění zákona č. 132/1982 Sb., zákona č. 234/1992 Sb., nálezu Ústavního soudu č. 72/1995 Sb. a zákona č. 91/1998 Sb. (úplné znění č. 210/1998 Sb.) (nově začleněno)

Zákon č. 50/1973 Sb., o pěstounské péči, ve znění zákona č. 58/1984 Sb., zákona č. 118/1992 Sb. (úplné znění č. 452/1992 Sb.), zákona č. 307/1993 Sb., zákona č. 118/1995 Sb. a zákona č. 160/1995 Sb. (nově začleněno)

Zákon č. 100/1988 Sb., o sociálním zabezpečení, ve znění pozdějších předpisů, včetně zákona č. 133/1997 Sb., zákona č. 91/1998 Sb. a zákona č. 155/1998 Sb. (novelizováno)

Zákon č. 114/1988 Sb., o působnosti orgánů ČR v sociálním zabezpečení, ve znění zákona ČNR č. 125/1990 Sb., zákona ČNR č. 210/1990 Sb., zákona ČNR č. 425/1990 Sb., zákona ČNR č. 459/1990 Sb., zákona ČNR č. 9/1991 Sb., zákona ČNR č. 144/1991 Sb., zákona ČNR č. 582/1991 Sb., zákona č. 84/1993 Sb., zákona č. 307/1993 Sb., nálezu Ústavního soudu ČR č. 72/1995 Sb., zákona č. 118/1995 Sb., zákona č. 238/1995 Sb., zákona č. 289/1997 Sb., zákona č. 91/1998 Sb. a zákona č. 155/1998 Sb. (novelizováno)

Vyhláška Ministerstva práce a sociálních věcí České republiky č. 182/1991 Sb., kterou se provádí zákon o sociálním zabezpečení a zákon České národní rady o působnosti orgánů České republiky v sociálním zabezpečení, ve znění zákona č. 482/1991 Sb., zákona č. 582/1991 Sb., vyhlášky č. 28/1993 Sb., vyhlášky č. 137/1994 Sb., nálezu Ústavního soudu ČR č. 72/1995 Sb., vyhlášky č. 206/1995 Sb., vyhlášky č. 264/1996 Sb., vyhlášky č. 138/1997 Sb. a vyhlášky č. 139/1998 Sb. (novelizováno)

Zákon č. 117/1995 Sb., o státní sociální podpoře, ve znění zákona č. 137/1996 Sb., zákona č. 132/1997 Sb., zákona č. 242/1997 Sb. (úplné znění č. 87/1998 Sb.), zákona č. 91/1998 Sb. a zákona č. 158/1998 Sb. (novelizováno)

Opatření MF ze dne 29. července 1998, kterým se stanoví částky pro určení výše příspěvku na dopravu podle zákona o státní sociální podpoře (nově začleněno)

Vyhláška MPSV č. 161/1998 Sb., o promíjení penále správami sociálního zabezpečení (nově začleněno)

Zákon č. 20/1966 Sb., o péči o zdraví lidu, ve znění zákona ČNR č. 210/1990 Sb., zákona ČNR č. 425/1990 Sb., zákona ČNR č. 548/1991 Sb., zákona ČNR č. 550/1991 Sb. (úplné znění č. 86/1992 Sb.), zákona ČNR č. 590/1992 Sb., zákona ČNR č. 15/1993 Sb., zákona č. 161/1993 Sb., zákona č. 307/1993 Sb., zákona č. 60/1995 Sb., nálezu Ústavního soudu ČR č. 206/1996 Sb., zákona č. 14/1997 Sb., zákona č. 79/1997 Sb., zákona č. 110/1997 Sb., zákona č. 83/1998 Sb. a zákona č. 167/1998 Sb. (novelizováno)

# Podrobný popis změn

**Ustanovení nařízení vlády ČR č. 251/1992 Sb.,  
o platových poměrech zaměstnanců rozpočtových a některých  
dalších organizací, ve znění pozdějších předpisů,  
změněná nařízením vlády č. 325/1996 Sb.**

Příloha č. 2 Stupnice platových tarifů podle platových tříd a platových stupňů.

**Ustanovení nařízení vlády ČR č. 251/1992 Sb.,  
o platových poměrech zaměstnanců rozpočtových a některých  
dalších organizací, ve znění pozdějších předpisů,  
změněná a doplněná nařízením vlády č. 352/1997 Sb.**

§ 1 odst. 2, § 3 odst. 2 se doplňuje písm. c), § 4 odst. 2, § 4 odst. 3, § 4 odst. 3 písm. d), § 4 odst. 3 písm. g), § 5 odst. 1 písm. b) a c), § 5 odst. 4, § 9 odst. 2, § 9 odst. 3, § 9 odst. 7, v § 9 se za odst. 10 vkládá nový odst. 11 a dosavadní odst. 11 a 12 se označují jako odst. 12 a 13, § 9 odst. 13, § 11 odst. 5, § 15 se vypouští, příloha č. 1 Katalog prací část 6. Školství, příloha č. 3.

**Ustanovení nařízení vlády ČR č. 253/1992 Sb.,  
o platových poměrech zaměstnanců orgánů státní správy,  
některých dalších orgánů a obcí,  
ve znění pozdějších předpisů,  
změněná a doplněná nařízením vlády č. 326/1996 Sb.**

Příloha č. 1 Katalog prací část 11 Státní správa, příloha č. 2 Stupnice platových tarifů podle platových tříd a platových stupňů.

**Ustanovení nařízení vlády ČR č. 253/1992 Sb.,  
o platových poměrech zaměstnanců orgánů státní správy,  
některých dalších orgánů a obcí,  
ve znění pozdějších předpisů,  
změněná a doplněná nařízením vlády č. 353/1997 Sb.**

§ 1 odst. 2, § 1 odst. 3, § 3 odst. 2 se doplňuje písm. c), § 4 odst. 2, § 4 odst. 3, § 4 odst. 3 písm. d), § 5 odst. 1 písm. b) a c), § 5 odst. 4, § 11 se doplňuje odstavci 4 až 7, § 15 se vypouští, příloha č. 1 Katalog prací část 6. Školství.

**Ustanovení nařízení vlády č. 79/1994 Sb.,  
o platových poměrech zaměstnanců ozbrojených sil,  
bezpečnostních sborů a služeb,  
orgánů celní správy, příslušníků sboru požární ochrany  
a zaměstnanců některých dalších organizací  
(služební platový řád),  
ve znění pozdějších předpisů,  
změněná a doplněná nařízením vlády č. 327/1996 Sb.**

§ 11 písm. a), § 14 odst. 2 písm. a), příloha č. 2 Stupnice platových tarifů podle platových tříd a platových stupňů.

**Ustanovení nařízení vlády č. 79/1994 Sb.,  
o platových poměrech zaměstnanců ozbrojených sil,  
bezpečnostních sborů a služeb,  
orgánů celní správy, příslušníků sboru požární ochrany  
a zaměstnanců některých dalších organizací  
(služební platový řád),  
ve znění pozdějších předpisů,  
změněná a doplněná nařízením vlády č. 354/1997 Sb.**

§ 1 odst. 2, § 3 odst. 2 se doplňuje písm. c), § 4 odst. 2, § 4 odst. 3, § 4 odst. 3 písm. d) a g), § 5 odst. 1 písm. b) a c), § 5 odst. 4, § 10 odst. 12, § 14 odst. 6, § 18 se vypouští, příloha č. 3 část A, příloha č. 3 část D, v příloze č. 3 se doplňuje část H.

**Ustanovení vyhlášky Ministerstva financí č. 125/1993 Sb.,  
kterou se stanoví podmínky a sazby  
zákonného pojištění odpovědnosti zaměstnavatele  
za škodu při pracovním úrazu nebo nemoci z povolání,  
ve znění vyhlášky č. 43/1995 Sb.,  
změněná vyhláškou Ministerstva financí č. 98/1996 Sb.**

§ 1 odst. 1 písm. b), § 1 odst. 2 písm. a), § 12 odst. 5 písm. c), příloha č. 1 bod 2.



**Ustanovení zákona č. 1/1991 Sb.,  
o zaměstnanosti,  
ve znění pozdějších předpisů,  
změněná zákonem č. 289/1997 Sb.**

§ 17 odst. 1, § 17 odst. 2.

**Ustanovení zákona č. 119/1992 Sb.,  
o cestovních náhradách,  
ve znění pozdějších předpisů,  
změněná a doplněná zákonem č. 125/1998 Sb.**

§ 1, § 2 odst. 1 až 4, § 4 písm. c), § 5 odst. 1, v § 5 se za odst. 1 vkládá nový odst. 2 a dosavadní odst. 2 až 4 se označují jako odst. 3 až 5, § 5 odst. 3, § 5 odst. 5, § 5 se doplňuje odst. 6, § 6 odst. 1 a 2, § 7 odst. 2, § 7 odst. 4, v § 7 se vkládají nové odst. 5 a 6 a dosavadní odst. 5 se označuje jako odst. 7, § 8, § 9, § 12, § 15 odst. 1 a 2, § 16 odst. 3 až 5, § 17, § 18 se vypouští, § 20, § 21 odst. 2, v § 21 se doplňuje odst. 5, § 22, § 24.

**Ustanovení zákona č. 20/1966 Sb.,  
o péči o zdraví lidu,  
ve znění pozdějších předpisů,  
změněná a doplněná zákonem č. 79/1997 Sb.**

§ 17 odst. 2, v § 20 se vypouští odst. 2, dosavadní odst. 3 se označuje jako odst. 2, § 20 nový odst. 2, v § 37 se vypouští odst. 1 a zrušuje se číslování odstavců, § 62, § 63, § 71 odst. 2 písm. c), v § 79 se vypouští odst. 4, dosavadní odst. 5 se označuje jako odst. 4.

**Ustanovení zákona č. 20/1966 Sb.,  
o péči o zdraví lidu,  
ve znění pozdějších předpisů,  
změněná a doplněná zákonem č. 110/1997 Sb.**

§ 4 odst. 2 písm. c), v § 4 odst. 3 se písmeno d) vypouští a dosavadní písmena e) až h) se označují jako písmena d) až g), v § 71 odst. 2 se písmeno a) vypouští a dosavadní písmena b) až f) se označují jako písmena a) až e), § 75 odst. 4 písm. c), § 75 odst. 4 písm. d).

**Ustanovení zákona č. 20/1966 Sb.,  
o péči o zdraví lidu,  
ve znění pozdějších předpisů,  
změněná a doplněná zákonem č. 83/1998 Sb.**

§ 4 odst. 2 písm. a), b, d) a e), § 4 odst. 3 písm. a), § 4 odst. 3 písm. c) se vypouští a dosavadní písmena d) až g) se označují jako písmena c) až f).

**Ustanovení zákona č. 20/1966 Sb.,  
o péči o zdraví lidu,  
ve znění pozdějších předpisů,  
změněná zákonem č. 167/1998 Sb.**

§ 82 se zrušuje.

**Ustanovení zákona ČNR č. 592/1992 Sb.,  
o pojistném na všeobecné zdravotní pojištění,  
ve znění pozdějších předpisů,  
změněná a doplněná zákonem č. 127/1998 Sb.**

§ 3c, § 18 se doplňuje odst. 5, § 23 odst. 1, v § 25 se za odst. 2 vkládá nový odst. 3 a dosavadní odst. 3 a 4 se označují jako odst. 4 a 5, za § 25 se vkládá nový § 24a, za § 26b se vkládá nový § 26c.

**Ustanovení zákona č. 54/1956 Sb.,  
o nemocenském pojištění zaměstnanců,  
ve znění pozdějších předpisů,  
doplněná zákonem č. 113/1997 Sb.**

V § 5 se na konci doplňuje nové písmeno e).

**Ustanovení zákona č. 88/1968 Sb.,  
o prodloužení mateřské dovolené,  
o dávkách v mateřství a o přídavicích na děti  
z nemocenského pojištění,  
ve znění pozdějších předpisů,  
doplněná zákonem č. 113/1997 Sb.**

§ 33 odst. 1, § 33 odst. 4.

**Ustanovení zákona ČNR č. 589/1992 Sb.,  
o pojistném na sociální zabezpečení  
a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti,  
ve znění pozdějších předpisů,  
změněná a doplněná zákonem č. 113/1997 Sb.**

§ 20 odst. 3, § 20a odst. 1, § 20a odst. 2, v § 20a se dosavadní odst. 4 označuje jako odst. 3 a dosavadní odst. 3 se označuje jako odst. 4, § 20a odst. 5, § 20a odst. 8, § 20a odst. 9 se vypouští a dosavadní odst. 10 se označuje jako odst. 9, v § 25 se za odst. 2 vkládá nový odst. 3 a dosavadní odst. 3 se označuje jako odst. 4.

**Ustanovení zákona ČNR č. 589/1992 Sb.,  
o pojistném na sociální zabezpečení  
a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti,  
ve znění pozdějších předpisů,  
zrušená zákonem č. 134/1997 Sb.**

§ 5b odst. 2, současně se zrušuje číslování odstavců.

**Ustanovení zákona ČNR č. 589/1992 Sb.,  
o pojistném na sociální zabezpečení  
a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti,  
ve znění pozdějších předpisů,  
změněná a doplněná zákonem č. 306/1997 Sb.**

§ 20 odst. 3, § 20 odst. 5, § 20 se doplňuje odst. 10, § 22 odst. 1 a 2, za § 22a se vkládá nový § 22b.

**Ustanovení zákona č. 117/1995 Sb.,  
o státní sociální podpoře,  
ve znění zákona č. 137/1996 Sb.,  
změněná zákonem č. 132/1997 Sb.**

V části třetí hlavě druhé se vypouští díl druhý a zároveň označení dílu prvního, vypouští se § 26, § 53 odst. 3, § 57 odst. 3.

**Ustanovení zákona č. 117/1995 Sb.,  
o státní sociální podpoře,  
ve znění pozdějších předpisů,  
změněná a doplněná zákonem č. 242/1997 Sb.**

§ 5, § 6 písm. a), § 6 písm. b), § 7, § 8 odst. 1, § 10 odst. 1, v § 10 se za odst. 1 vkládá nový odst. 2 a dosavadní odst. 2 se označuje jako odst. 3, § 10 odst. 3, § 11 odst. 3, § 12, § 13 odst. 2 písm. b), § 13 odst. 2 se doplňuje písm. c), § 14 odst. 2 písm. b), § 14 odst. 2 se doplňuje písm. c), § 16 odst. 1, § 17, § 18, § 19, § 20 odst. 1, § 20 odst. 2, § 22 odst. 1, § 22 odst. 2 písm. b), § 22 odst. 3, v § 22 se vypouští odst. 5, § 24 odst. 1, § 24 odst. 2, § 27 odst. 4, § 28 odst. 4, § 29, § 30, § 31 odst. 2, § 32 odst. 2, § 33 odst. 1 písm. b), § 33 odst. 1 písm. c), § 37 odst. 2, § 37 odst. 3, § 39, § 40 odst. 1, § 40 odst. 3, § 41 odst. 1, § 42 odst. 1, § 45 odst. 1, § 47, § 48 odst. 1, § 48 se doplňuje odst. 3, § 50, § 51, § 54 odst. 2, § 54 odst. 3 písm. a), § 54 odst. 4, § 56 odst. 1, § 59 odst. 3, v § 59 se za odst. 3 vkládá nový odst. 4 a dosavadní odst. 4 se označuje jako odst. 5, § 62 odst. 2, § 63 odst. 1, v § 63 se za odst. 1 vkládá nový odst. 2 a dosavadní odst. 2 se označuje jako odst. 3, § 64 odst. 2, v § 64 se za odst. 2 vkládá nový odst. 3 a dosavadní odst. 3 a 4 se označují jako odst. 4 a 5, § 64 odst. 4 písm. a), § 64 odst. 5, § 64 se doplňuje novým odst. 6, § 65 odst. 2, § 67 se doplňuje novým odst. 3, § 68 odst. 1 písm. d), § 68 odst. 1 písm. e), § 68 odst. 1 písm. g), § 68 odst. 1 písm. h), § 68 odst. 1 písm. j), v § 68 se za odst. 1 vkládají nové odst. 2 až 6 a dosavadní odst. 2 se označuje jako odst. 7, za § 68 se vkládá nový § 68a, § 69 písm. e).

**Ustanovení zákona č. 117/1995 Sb.,  
o státní sociální podpoře,  
ve znění pozdějších předpisů,  
změněná a doplněná zákonem č. 91/1998 Sb.**

§ 24 odst. 1, § 25 odst. 1, § 43 odst. 2.

**Ustanovení zákona č. 117/1995 Sb.,  
o státní sociální podpoře,  
ve znění pozdějších předpisů,  
změněná a doplněná zákonem č. 158/1998 Sb.**

V § 3 se dosavadní text označuje jako odst. 1 a doplňují se odst. 2 a 3, § 37 odst. 1 až 3, § 66 odst. 2.

**Ustanovení zákona ČNR č. 482/1991 Sb.,  
o sociální potřebnosti,  
ve znění pozdějších předpisů,  
změněná zákonem č. 133/1997 Sb.**

Vypouští se § 7 a v § 7a se vypouští slova "a 7".

**Ustanovení zákona č. 155/1995 Sb.,  
o důchodovém pojištění,  
změněná a doplněná zákonem č. 134/1997 Sb.,  
s účinností ke dni 26. června 1997**

Vypouští se § 39 odst. 2 a dosavadní odst. 3 a 4 se označují jako odst. 2 a 3, v § 79 větě první se vypouštějí slova "a odst. 2", doplňují se čl. IV odst. 1 a čl. VI odst. 1 a 4 zákona č. 134/1997 Sb.

**Ustanovení zákona č. 155/1995 Sb.,  
o důchodovém pojištění,  
změněná a doplněná zákonem č. 134/1997 Sb.,  
s účinností ke dni 1. ledna 1998**

§ 3 odst. 2, § 5 odst. 1 písm. b), § 5 odst. 1 písm. m), § 5 odst. 1 písm. n), § 5 odst. 1 písm. t), § 5 odst. 3, § 6 odst. 2, § 10 odst. 5, § 11 odst. 2, § 16 odst. 3, § 16 odst. 4, § 16 se doplňuje odst. 7, § 19 odst. 1, § 19 odst. 2, § 20 odst. 5 písm. a), § 21, dosavadní text § 21 se označuje jako odst. 1 a doplňuje se novými odst. 2 a 3, § 22 odst. 2 písm. b), v § 22 odst. 2 se doplňuje písm. c), § 23 odst. 2 písm. b), v § 23 odst. 2 se doplňuje písm. c), § 25 odst. 1, § 29 písm. a), dosavadní text § 30 se označuje jako odst. 1 a doplňuje se novými odst. 2 až 4, § 31 odst. 1 písm. b), § 34 odst. 1, v § 36 se vkládá nový odst. 1 a dosavadní odst. 1 a 2 se označují jako odst. 2 a 3, § 36 odst. 2, § 37 odst. 1 písm. b), § 37 odst. 3, § 37 se doplňuje odst. 4, § 39 odst. 2, § 40 odst. 2 písm. b), § 41 odst. 2, § 41 odst. 3, § 42 odst. 1, § 42 odst. 2, § 42 odst. 3, § 42 odst. 4, § 42 se doplňuje odst. 5, § 44 odst. 1, § 44 odst. 3, § 45 odst. 2, § 46 odst. 3, § 46 se doplňuje odst. 4, § 47 odst. 1, § 47 odst. 2, § 47 odst. 7, § 48 odst. 1, § 48 se doplňuje odst. 3, § 54 odst. 3, § 56 odst. 3, § 65 odst. 1, § 66 odst. 1, § 67 odst. 2, § 67 odst. 4, § 71 odst. 1, § 71 odst. 2, § 71 odst. 4, § 74, § 76 odst. 1, za § 80 se vkládají nové § 80a a 80b, § 94 písm. a), § 98, § 99 se doplňuje odst. 5, dosavadní text § 104 se označuje jako odst. 1 a doplňuje se novým odst. 2, § 107 odst. 2, § 107 odst. 3, § 108 odst. 1 písm. d), § 108 odst. 1 se doplňuje novým písm. e).

**Ustanovení zákona č. 155/1995 Sb.,**

**o důchodovém pojištění,  
změněná a doplněná zákonem č. 289/1997 Sb.**

§ 11 odst. 1 písm. a), § 12 odst. 1, § 31 odst. 1 písm. b), § 34 odst. 1, § 37 se doplňuje odst. 5, § 40 odst. 2 se vypouští písm. b) a zrušuje se označení písm. a), § 40 odst. 3, § 41 odst. 2, § 41 odst. 3, § 45 odst. 2, § 46 odst. 4, § 67, § 74, § 76 odst. 1, § 107 odst. 2.

**Ustanovení zákona č. 42/1994 Sb.,  
o penzijním připojištění se státním příspěvkem  
a o změnách některých zákonů souvisejících  
s jeho zavedením,  
ve znění zákona č. 61/1996 Sb.,  
změněná a doplněná zákonem č. 15/1998 Sb.**

§ 5 odst. 1, § 8 odst. 2, § 9 odst. 2, § 34 odst. 5, § 36 odst. 3, § 39 odst. 4, § 42 odst. 1, za § 45 se vkládá nový § 45a.

**Ustanovení zákona č. 100/1988 Sb.,  
o sociálním zabezpečení,  
ve znění pozdějších předpisů,  
změněná a doplněná zákonem č. 133/1997 Sb.**

§ 70 odst. 1 a 2, doplňuje se část třetí hlava čtvrtá včetně nadpisu, to jest § 80 až 85, § 94 odst. 3.

**Ustanovení zákona č. 100/1988 Sb.,  
o sociálním zabezpečení,  
ve znění pozdějších předpisů,  
změněná a doplněná zákonem č. 91/1998 Sb.**

§ 74 odst. 2, § 75.

**Ustanovení zákona č. 100/1988 Sb.,  
o sociálním zabezpečení,  
ve znění pozdějších předpisů,  
doplněná zákonem č. 155/1998 Sb.**

Za § 86 se vkládá nový § 86a, za § 94 se vkládá nový § 94a.

**Ustanovení vyhlášky Ministerstva financí  
č. 310/1995 Sb.,  
doplněná vyhláškou Ministerstva financí č. 167/1997 Sb.**

§ 10 se doplňuje odstavcem 5.

**Ustanovení vyhlášky MPSV  
č. 284/1995 Sb.,  
kterou se provádí zákon o důchodovém pojištění,  
změněná a doplněná vyhláškou MPSV č. 157/1997 Sb.**

Příloha č. 1, příloha č. 2, příloha č. 3 a příloha č. 4.

**Ustanovení vyhlášky MPSV  
č. 284/1995 Sb.,  
kterou se provádí zákon o důchodovém pojištění,  
změněná a doplněná vyhláškou MPSV č. 302/1997 Sb.**

§ 3 se doplňuje odst. 3, za § 3 se vkládá nový § 3a, § 6 odst. 4 a 5.

**Ustanovení nařízení vlády  
č. 19/1996 Sb.,  
o zvýšení důchodů v roce 1996,  
zrušená zákonem č. 134/1997 Sb.**

§ 5.

**Ustanovení zákona ČNR č. 582/1991 Sb.,  
o organizaci a provádění sociálního zabezpečení,  
ve znění pozdějších předpisů,  
změněná a doplněná zákonem č. 134/1997 Sb.**

§ 4 odst. 2, dosavadní text § 5 se označuje jako odst. 1 a doplňuje se nový odst. 2, § 6 odst. 4 písm. g) bod 2, § 6 odst. 4 písm. k), § 7 písm. f), § 8 odst. 1 písm. d), § 8 odst. 1 písm. h), § 10 odst. 1, § 16 se doplňuje odst. 3, § 37 odst. 1 písm. g), § 37 se doplňuje odst. 6, § 38 odst. 3 se vypouští, § 39 odst. 3 se vypouští, § 39 odst. 4 písm. a), za § 41 se vkládá nový § 42, § 45, § 49 odst. 1 písm. b), § 54 odst. 2 a 3, § 54 odst. 4, § 81 odst. 3, § 84, v § 85 odst. 1 se připojuje nové písm. f), § 85 odst. 2, § 86 odst. 3, § 99 odst. 1, § 108, § 111 odst. 5, § 112, § 115, za § 115 se vkládá nový § 115a, za § 116 se vkládá nový § 116a, § 117, § 118a odst. 2, § 118b, § 120 odst. 2, § 120 se doplňuje novým odst. 3, dosavadní text § 122 se označuje jako odst. 1 a doplňuje se nový odst. 2, za § 123b se vkládá nový § 123c.

**Ustanovení zákona ČNR č. 582/1991 Sb., o organizaci a provádění sociálního zabezpečení,  
ve znění pozdějších předpisů,  
změněná a doplněná zákonem č. 306/1997 Sb.**

§ 14 se doplňuje odst. 6, § 104a, za § 123a se vkládá nový § 123b a dosavadní § 123b a 123c se označují jako § 123c a 123d.

**Ustanovení zákona ČNR č. 582/1991 Sb.,  
o organizaci a provádění sociálního zabezpečení,  
ve znění pozdějších předpisů,  
doplněná zákonem č. 93/1998 Sb.**

Za § 104ch se vkládá nový § 104i.

**Ustanovení zákona ČNR č. 238/1992 Sb.,  
o některých opatřeních souvisejících s ochranou  
veřejného zájmu (zákon o střetu zájmů),  
ve znění zákona č. 287/1995 Sb.,  
doplněná zákonem č. 228/1997 Sb.**

V názvu zákona se vkládají slova "a o neslučitelnosti některých funkcí", za § 12 se vkládá část druhá (§ 12a).

**Ustanovení vyhlášky MPSV č. 115/1992 Sb.,  
o provádění pracovní rehabilitace občanů  
se změněnou pracovní schopností,  
změněná vyhláškou MPSV č. 232/1997 Sb.**



§ 4, § 6 odst. 1, § 7 odst. 1 a 3, § 8.

**Ustanovení zákona č. 75/1997 Sb.,  
o sociálním příspěvku k vyrovnání  
zvýšení cen tepelné energie,  
změněná zákonem č. 242/1997 Sb.**

§ 3 odst. 3 písm. a), § 14 odst. 2.

**Ustanovení zákona č. 132/1997 Sb.,  
o sociálním příspěvku k vyrovnání zvýšení nájemného  
a o změně zákona č. 117/1995 Sb.,  
o státní sociální podpoře,  
ve znění zákona č. 137/1996 Sb.,  
změněná zákonem č. 242/1997 Sb.**

§ 3 odst. 3 písm. a), § 14 odst. 2.

**Ustanovení zákona ČNR č. 114/1988 Sb.,  
o působnosti orgánů ČSR v sociálním zabezpečení,  
ve znění pozdějších předpisů,  
doplněná zákonem č. 289/1997 Sb.**

§ 54 odst. 1 písm. d).

**Ustanovení zákona ČNR č. 114/1988 Sb.,  
o působnosti orgánů ČSR v sociálním zabezpečení,  
ve znění pozdějších předpisů,  
změněná a doplněná zákonem č. 91/1998 Sb.**

§ 15 odst. 2 písm. a) bod 1, § 15 odst. 2 písm. b) a ch, v § 15 odst. 2 se vypouští písm. j), § 19 písm. a) bod 1, 6 a 8, § 19 písm. b), c) a e), v § 19 se doplňuje písm. l), § 20, § 21 písm. a) bod 1, § 55, § 56 odst. 1, § 56 odst. 2, § 56a, § 58 písm. a).

**Ustanovení zákona ČNR č. 114/1988 Sb.,  
o působnosti orgánů ČSR v sociálním zabezpečení,  
ve znění pozdějších předpisů,  
doplněná zákonem č. 155/1998 Sb.**

V § 34 se dosavadní text označuje jako odst. 1 a doplňuje se odst. 2.

**Ustanovení vyhlášky č. 182/1991 Sb.,  
kterou se provádí zákon o sociálním zabezpečení  
a zákon ČNR o působnosti orgánů České republiky  
v sociálním zabezpečení,  
ve znění pozdějších předpisů,  
změněná a doplněná vyhláškou č. 139/1998 Sb.**

§ 3 odst. 2, § 33 odst. 8, § 34 odst. 6, § 35 odst. 2, § 35 odst. 4, § 35 odst. 7, § 36 odst. 1, v § 36 se za odst. 2 vkládá nový odst. 3 a dosavadní odst. 3 až 6 se označují jako odst. 4 až 7, § 36 odst. 4, § 36 odst. 6, § 37 odst. 1, § 37 odst. 2, § 58 odst. 2, § 60.

**Ustanovení zákona č. 463/1991 Sb.,  
o životním minimu,  
ve znění pozdějších předpisů,  
změněná a doplněná zákonem č. 289/1997 Sb.**

§ 6 odst. 1 písm. b), § 6 odst. 2, § 6 odst. 3 a 4, v § 6 se doplňuje nový odst. 5, § 7.

**Ustanovení nařízení vlády č. 303/1995 Sb.,  
o minimální mzdě,  
změněná nařízením vlády č. 320/1997 Sb.**

§ 2 odst. 1 písm. a, § 2 odst. 1 písm. b.

**Ustanovení nařízení vlády č. 333/1993 Sb.,  
o stanovení minimálních mzdových tarifů  
a mzdového zvýhodnění za práci ve ztíženém**

**a zdraví škodlivém pracovním prostředí  
a za práci v noci,  
ve znění nařízení vlády č. 308/1995 Sb.,  
změněná nařízením vlády č. 356/1997 Sb.**

§ 2 odst. 1, § 4, § 5 a příloha č. 1.

**Ustanovení zákona č. 48/1997 Sb.,  
o veřejném zdravotním pojištění  
a o změně a doplnění některých souvisejících zákonů,  
doplněná zákonem č. 242/1997 Sb.**

§ 7 odst. 1 písm. g).

**Ustanovení zákona č. 48/1997 Sb., o veřejném zdravotním pojištění  
a o změně a doplnění některých souvisejících zákonů,  
změněná a doplněná zákonem č. 2/1998 Sb.**

§ 11 odst. 1 písm. d), § 17 odst. 2, § 17 odst. 5.

**Ustanovení zákona č. 48/1997 Sb.,  
o veřejném zdravotním pojištění  
a o změně a doplnění některých souvisejících zákonů,  
změněná a doplněná zákonem č. 127/1998 Sb.**

V § 7 odst. 1 se doplňuje písm. m), § 53 odst. 1, § 61.

**Ustanovení zákona ČNR č. 551/1991 Sb.,  
o Všeobecné zdravotní pojišťovně České republiky,  
ve znění pozdějších předpisů,  
změněná zákonem č. 305/1997 Sb.**

V § 11 se vypouští odst. 2 a zároveň se zrušuje číslování odstavců.

**Ustanovení zákona ČNR č. 551/1991 Sb.,  
o Všeobecné zdravotní pojišťovně České republiky,  
ve znění pozdějších předpisů,  
doplněná zákonem č. 93/1998 Sb.**

Za § 24b se vkládá nový § 24c.

**Ustanovení zákona ČNR č. 551/1991 Sb.,  
o Všeobecné zdravotní pojišťovně České republiky,  
ve znění pozdějších předpisů,  
změněná a doplněná zákonem č. 127/1998 Sb.**

V § 2 se za odst. 1 vkládá nový odst. 2 a dosavadní odst. 2 se označuje jako odst. 3, v § 4 se doplňuje písm. e), v § 5 se doplňuje písm. e), § 6 odst. 7 se zrušuje, § 7 odst. 1 písm. c), v § 7 se doplňují nová písm. d) až f), v § 7 se za odst. 1 vkládají nové odst. 2 až 4 a dosavadní odst. 2 a 3 se označují jako odst. 5 a 6, § 9, § 11, § 18 odst. 4, § 20 odst. 5.

**Ustanovení zákona ČNR č. 280/1992 Sb.,  
o resortních, oborových, podnikových a dalších  
zdravotních pojišťovnách,  
ve znění pozdějších předpisů,  
doplněná zákonem č. 93/1998 Sb.**

Za § 8 se vkládá nový § 8a.

**Ustanovení zákona ČNR č. 280/1992 Sb.,  
o resortních, oborových, podnikových a dalších  
zdravotních pojišťovnách,  
ve znění pozdějších předpisů,  
změněná a doplněná zákonem č. 127/1998 Sb.**

§ 6a odst. 3, v § 10 odst. 1 se písm. b) zrušuje a dosavadní písm. c) až i) se označují jako písm. b) až h), § 13 písm. d), v § 13 se doplňuje písm. e), v § 16 se doplňují písm. c) až f), § 16 odst. 2, § 16 odst. 3, v § 16 se doplňují odst. 4 a 5, § 19 odst. 1, § 20.

**Ustanovení vyhlášky č. 261/1997 Sb.,**

**kterou se stanoví práce a pracoviště,  
které jsou zakázané všem ženám, těhotným ženám,  
matkám do konce devátého měsíce po porodu a mladistvým, a podmínky, za nichž mohou  
mladiství  
výjimečně tyto práce konat z důvodu přípravy na povolání,  
změněná vyhláškou č. 185/1998 Sb.**

§ 1 písm. a), § 1 písm. b), § 1 písm. e), § 2 písm. h), § 2 písm. m), v § 2 se doplňuje nové písm. p), § 4 odst. 1 písm. a), § 4 odst. 1 písm. g), § 4 odst. 1 písm. m), § 4 odst. 2 písm. b).

Soubor kvalifikovaných komentářů a vysvětlujících poznámek produktu **Pracovní právo** sestavil kolektiv právníků pod vedením JUDr. Václava Šusty a JUDr. Petra Štalmacha.

Soubor témat - právních problémů produktu **Pracovní právo** sestavil kolektiv právníků pod vedením JUDr. Václava Šusty a JUDr. Petra Štalmacha.

K rychlému vyhledání tématu využijte hierarchické struktury rejstříku. Podřízená témata jsou odsazená. Postupným přechodem od hlavních témat k podřízeným tématům zužujete okruh témat až po nalezení požadované tematiky. Pokud zvolené téma odkazuje na více částí textů zákonů a komentářů, bude Vám umožněn výběr jednoho z nich a pohyb mezi těmito částmi v okně **Vše k tématu**.





## **Winlex 2.0**

### **Testováno 1997**

Tento software je doporučen Komorou daňových poradců České republiky jako produkt vhodný pro využití při výkonu činnosti daňového poradce.

### **STORMWARE s.r.o.**

Adresa: Mahlerova 21, **Jihlava**

PísemnĚ: PS 22, 586 01 Jihlava

Tel./fax: (066) 29953, 21222

E-mail: [info@stormware.cz](mailto:info@stormware.cz)

WWW: <http://www.stormware.cz>

### **Data Expres**

Adresa: Plynární 631, **Praha**

PísemnĚ: PS 551, 170 00 Praha 7

Tel./fax: (02) 876707

## **Obsahy produktů**

### **Omezení demoverze**

Texty právních předpisů a komentářů byly v demoverzi z pochopitelných důvodů zkráceny. Díky tomu jsou omezeny možnosti fulltextového prohledávání v demoverzi. Přesto si můžete prohlédnout obsahy, indexy a rejstříky jednotlivých produktů v plném znění.

### **Obsahy produktů**

[Daňová soustava](#)

[Obchodní právo](#)

[Pracovní právo](#)

[Konkurs a vyrovnání](#)

[Procesní právo](#)

Pokud zvolíte odkaz na vymazaný text program vám ohlásí zprávu ***odkazovaný text neexistuje***.

## **Obsahy produktů**

### **Obsahy produktů**

Daňová soustava

Obchodní právo

Pracovní právo

Konkurs a vyrovnání

Procesní právo

## Obsah produktu Daňová soustava, stav k 15.6.1998

### Soustava daní

Zákon č. 212/1992 Sb., o soustavě daní, ve znění zákona č. 302/1993 Sb.

Zákon ČNR č. 576/1990 Sb., o pravidlech hospodaření s rozpočtovými prostředky České republiky a obcí v České republice (rozpočtová pravidla republiky), ve znění zákona ČNR č. 579/1991 Sb., zákona ČNR č. 166/1992 Sb., zákona ČNR č. 321/1992 Sb., zákona ČNR č. 516/1992 Sb., zákona ČNR č. 10/1993 Sb., zákona č. 189/1993 Sb., zákona č. 57/1995 Sb., zákona č. 154/1995 Sb., zákona č. 160/1995 Sb. a zákona č. 160/1997 Sb.

Vyhláška Ministerstva financí č. 205/1991 Sb., o hospodaření s rozpočtovými prostředky státního rozpočtu České republiky a o finančním hospodaření rozpočtových a příspěvkových organizací, ve znění nařízení vlády č. 48/1995 Sb. a vyhlášky Ministerstva financí č. 166/1997 Sb.

### Daň z přidané hodnoty

Zákon ČNR č. 588/1992 Sb., o dani z přidané hodnoty, ve znění zákona č. 196/1993 Sb., zákona č. 321/1993 Sb., zákona č. 42/1994 Sb., zákona č. 136/1994 Sb., zákona č. 258/1994 Sb., zákona č. 133/1995 Sb. (úplné znění č. 27/1996 Sb.), zákona č. 151/1997 Sb. a zákona č. 208/1997 Sb. (úplné znění č. 199/1998 Sb.)

Uplatňování DPH u přepravy zboží a peněz v tuzemsku

Uplatnění DPH u dovezeného zboží na tzv. dovozní záznam před 1. 1. 1993

Pokyn D-15 o uplatňování DPH při nákupu zboží za účelem jeho dalšího prodeje v nezměněném stavu

Rozhodnutí o prominutí DPH při dovozu zboží

Pokyn k neuplatnění nároku na odpočet daně

Pokyn D-22 o prominutí DPH u zboží a nemovitostí

Pokyn D-50 Obvyklá cena pro stanovení DPH

Pokyn D-57 o uplatňování DPH v mez. přepravě zboží a peněz

Pokyn D-61 o uplatňování DPH při přechodu vlastnictví majetku státu na jiné osoby

Pokyn D-62 Vypořádání odpočtu DPH a návaznost na metodiku účetnictví a přímé daně, ve znění Pokynu D-69

Pokyn D-64 o uplatňování DPH při úpravě vlastnických vztahů k půdě a jinému zemědělskému majetku

Pokyn D-81 o uplatňování DPH při bezúplatném převodu elektrických přípojek nebo zařízení pro veřejný rozvod elektřiny a při bezúplatném převodu majetku na obec podle usnesení vlády ČR č. 586 ze dne 6. 10. 1993 v rámci rozhodnutí o privatizaci a Pokyn D-140 Uplatňování daně z přidané hodnoty při realizaci zákona č. 222/1994 Sb.

Pokyn D-88 o prominutí DPH u zboží dovezeného ze SR

Pokyn D-93 o DPH u reklamy, propagace a inzerce

Pokyn D-94 o uplatňování DPH u zastavárenské činnosti

Pokyn D-96 o uplatňování DPH v podmínkách organizačních složek a stálých provozoven zahraničních osob působících na území České republiky (zrušen pokynem D-149)

Pokyn D-149 o uplatňování DPH v podmínkách organizačních složek zahraničních osob působících na území České republiky

Pokyn D-101 o uplatňování DPH u ubytovacích služeb a stravování v rámci dětské rekreace

Pokyn D-102 o uplatňování DPH u neveřejného ubytování

Pokyn D-103 o uplatňování DPH u některých motorových vozidel

Pokyn D-105 o uplatňování DPH u stravovacích služeb

Pokyn D-111 o uplatňování DPH v odvětví zdravotnictví, školství, kultury, u obcí a organizací, které nebyly zřízeny za účelem podnikání

Pokyn D-113 o uplatňování DPH v cestovním ruchu

Pokyn D-119 o DPH u reklamy, propagace a inzerce  
Pokyn D-121 o uplatňování DPH při prodeji losů zajišťovaném pro provozovatele jinými osobami  
Pokyn D-122 o prominutí DPH a jejího příslušenství za období od 1. 1. 1995 do 31. 12. 1995  
Pokyn D-123 - metodický pokyn k § 40 odst. 2 zákona o DPH, ve znění platném od 1. ledna 1995  
Pokyn D-130 o uplatňování daně z přidané hodnoty u finančních činností  
Pokyn D-139 Postup při uplatňování zákona o dani z přidané hodnoty v případě úmrtí plátce  
Pokyn D-141 Používání směnného kursu v zákoně o DPH  
Pokyn D-142 o prominutí DPH v případě "technicky zhodnocených" ojetých osobních automobilů určených k dalšímu prodeji  
Sdělení MF o uplatňování daně z přidané hodnoty u swapových a forwardových operací  
Pokyn D-157 o uplatňování daně z přidané hodnoty v rámci poskytování bezplatné humanitární pomoci ve prospěch obětí záplav v roce 1997  
Pokyn D-160 o uplatňování daně z přidané hodnoty subjekty, které nejsou založeny nebo zřízeny za účelem podnikání a v odvětví zdravotnictví, školství a kultury  
Pokyn D-161 o uplatňování daně z přidané hodnoty u ubytovacích služeb a stravování v rámci dětské rekreace  
Pokyn D-162 o uplatňování daně z přidané hodnoty u neveřejného ubytování  
Pokyn D-163 o uplatňování daně z přidané hodnoty ve výstavbě  
Pokyn D-164 o stanovení dne uskutečnění zdanitelného plnění při prodeji zboží  
Pokyn D-165 o uplatňování daně z přidané hodnoty u zboží a služeb v celních skladech, svobodných celních skladech a svobodných celních pásmech  
Pokyn D-166 o uplatňování daně z přidané hodnoty u služeb stravovacích  
Pokyn D-167 Postup při zrušení registrace plátce daně z přidané hodnoty  
Pokyn D-168 o uplatňování daně z přidané hodnoty v mezinárodní přepravě osob, zboží a peněz a u služeb s ní souvisejících  
Pokyn D-169 o uplatňování daně z přidané hodnoty v cestovním ruchu  
Pokyn D-170 - Dodatečná daňová přiznání, vypořádání nároku na odpočet a oprava vypořádání nároku na odpočet u daně z přidané hodnoty  
Pokyn D-171 o vymezení předmětu daně z přidané hodnoty  
Pokyn D-172 - Přepočítání úplaty za zdanitelné plnění v cizí měně na českou měnu  
Pokyn D-173 - Uplatňování daně z přidané hodnoty u majetkového vkladu a při prodeji podniku  
Pokyn D-178 o uplatňování daně z přidané hodnoty u finančních činností  
Pokyn D-181 o uplatňování daně z přidané hodnoty u pronájmu a podnájmu nemovitostí, u oprav, údržby a technického zhodnocení nemovitostí (*nově začleněno*)  
Pokyn D-182 o uplatňování daně z přidané hodnoty při poskytování služeb lázeňské péče (*nově začleněno*)

## Daně spotřební

Zákon ČNR č. 587/1992 Sb., o spotřebních daních, ve znění zákona č. 199/1993 Sb., zákona č. 325/1993 Sb., zákona č. 136/1994 Sb., zákona č. 260/1994 Sb., zákona č. 148/1995 Sb., nálezu Ústavního soudu ČR č. 265/1995 Sb. (úplné znění č. 25/1996 Sb.), zákona č. 95/1996 Sb., zákona č. 61/1997 Sb. a zákona č. 303/1997 Sb. (*úplné znění č. 198/1998 Sb.*)  
Pokyn D-126 k postupu při podání žádosti o povolení výroby bionafty pro uplatnění nároku na vrácení spotřební daně, ve znění pokynu D-158  
Vyhláška MF č. 320/1997 Sb., kterou se stanoví způsob výpočtu nároku na vrácení spotřební daně zaplacené v cenách některých uhlovodíkových paliv a maziv a podrobnosti o vedení evidence o nákupu a spotřebě těchto paliv a maziv  
Pokyn D-145 - Postup v systému podvojného účetnictví pro podnikatele při zúčtování vrácení spotřební daně zaplacené v cenách některých uhlovodíkových paliv a maziv spotřebovaných pro výrobu tepla  
Sdělení plátcům spotřebních daní

Zákon č. 136/1994 Sb., o **barvení a značkování některých uhlovodíkových paliv a maziv a o opatřeních s tím souvisejících**, o doplnění zákona č. 455/1991 Sb., o živnostenském podnikání (živnostenský zákon), ve znění pozdějších předpisů, zákona ČNR č. 587/1992 Sb., o spotřebních daních, ve znění pozdějších předpisů, a o změně zákona ČNR č. 588/1992 Sb., o dani z přidané hodnoty, ve znění pozdějších předpisů, ve znění zákona č. 95/1996 Sb. (úplné znění č. 214/1996 Sb.)

Zákon č. 61/1997 Sb., o **lihu** a o změně a doplnění zákona č. 455/1991 Sb., o živnostenském podnikání (živnostenský zákon), ve znění pozdějších předpisů, a zákona České národní rady č. 587/1992 Sb., o spotřebních daních, ve znění pozdějších předpisů, (zákon o lihu)

## Daň z příjmů

Zákon ČNR č. 586/1992 Sb., o **daních z příjmů**, ve znění zákona ČNR č. 35/1993 Sb., zákona č. 96/1993 Sb., zákona č. 157/1993 Sb., zákona č. 196/1993 Sb., zákona č. 323/1993 Sb., zákona č. 42/1994 Sb., zákona č. 85/1994 Sb., zákona č. 114/1994 Sb., zákona č. 259/1994 Sb., zákona č. 32/1995 Sb., zákona č. 87/1995 Sb., zákona č. 118/1995 Sb., zákona č. 149/1995 Sb., zákona č. 248/1995 Sb. (úplné znění č. 28/1996 Sb.), zákona č. 316/1996 Sb., zákona č. 18/1997 Sb., zákona č. 151/1997 Sb., zákona č. 209/1997 Sb., zákona č. 210/1997 Sb., zákona č. 227/1997 Sb. (úplné znění č. 22/1998 Sb.), zákona č. 111/1998 Sb., zákona č. 149/1998 Sb. a zákona č. 168/1998 Sb. (*novelizováno*)

Zákon ČNR č. 593/1992 Sb., o **rezervách pro zjištění základu daně z příjmů**, ve znění zákona č. 157/1993 Sb., zákona č. 323/1993 Sb., zákona č. 244/1994 Sb., zákona č. 132/1995 Sb. a zákona č. 211/1997 Sb.

Vyhláška MF č. 146/1993 Sb., o daních z příjmů

Výklad ke zdaňování zahraničních subjektů z příjmů za tzv. licenční a jim podobné poplatky

Sdělení k úrokům z prodlení a ke smluvním pokutám

Pokyn D-71 o zdaňování příjmů fyz. osob z nájemného

Pokyn D-73 k jednotnému postupu při uplatňování některých ustanovení zák. č. 586/1992 Sb., o daních z příjmů, ve znění pozdějších předpisů

Sdělení k vymezení pojmu "Zemědělská výroba, lesní a vodní hospodářství" pro účely daně z příjmů fyzických osob

Dodatek ke sdělení k vymezení pojmu "Zemědělská výroba, lesní a vodní hospodářství" pro účely daně z příjmů fyzických osob

Pokyn D-76 o zdaňování příjmů fyz. osob z pronájmu nebyt. prostor

Pokyn D-79 k jednotnému postupu při zdaňování příjmů výkonných umělců

Pokyn D-80 o zdaňování příjmů z cenných papírů u daně z příjmů fyzických osob

Sdělení ke zdaňování majetkových podílů na transformaci družstva daní z příjmů

Sdělení o účtování ve sdružení bez právní subjektivity

Sdělení k evidenci příjmů z pronájmu

Pokyn D-83 k jednotnému postupu při ocenění bezúplatně nabytých akcií obcemi, pro účely daně z příjmů právnických osob

Příloha k pokynu D-83 - Postup při stanovení ceny obvyklé pro účely daně darovací v případě cenných papírů

Pokyn D-98 k jednotnému postupu při uplatňování některých ustanovení zákona č. 586/1992 Sb., o daních z příjmů, ve znění pozdějších předpisů, ve znění pokynu D-116

Pokyn D-99 k jednotnému postupu při uplatňování některých ustanovení zákona č. 586/1992 Sb., o daních z příjmů, ve znění platném pro rok 1994, ve znění pokynu D-117

Pokyn D-104 o prominutí daně z příjmů za zdaňovací období roku 1994

Pokyn D-115 k jednotnému postupu při převodu elektrických a plynovodních přípojek pro účely daně z příjmů a daně darovací ve zdaňovacím období roku 1994 a 1995

Pokyn D-120 o prominutí daně a daňového penále u daní z příjmů

Pokyn D-129 - Výklad k daňovému posuzování jednotného pracovního oblečení poskytovaného zaměstnancům

Pokyn D-132 k jednotnému postupu při uplatňování některých ustanovení zákona č. 586/1992 Sb., ve

znění pozdějších předpisů

Pokyn D-135 o průměrných cenách pohonných hmot, které lze použít pro stanovení základu daně z příjmů při výpočtu výše náhrady výdajů za spotřebované pohonné hmoty za zdaňovací období roku 1995

Pokyn D-136 k jednotnému postupu při uplatňování některých ustanovení zákona č. 586/1992 Sb., o daních z příjmů, ve znění pozdějších předpisů

Pokyn D-137 - Oznámení k zákonu o daních z příjmů za zdaňovací období 1995

Pokyn D-148 - Stanovení jednotných kursů dle § 38 zákona č. 586/1992 Sb., o daních z příjmů, ve znění pozdějších předpisů

Pokyn D-151 k zajištění jednotného postupu při uplatňování § 6 odst. 2 zákona č. 586/1992 Sb., o daních z příjmů, ve znění pozdějších předpisů, s přihlédnutím k redakčnímu sdělení o opravě chyby zveřejněnému ve Finančním zpravodaji 2-3/1997.

Pokyn D-152 o průměrných cenách pohonných hmot, které lze použít pro výpočet výše náhrady výdajů za spotřebované pohonné hmoty ke stanovení základu daně z příjmů za zdaňovací období roku 1996

Pokyn D-153 k jednotnému postupu při uplatňování některých ustanovení zákona č. 586/1992 Sb., o daních z příjmů, ve znění pozdějších předpisů, s přihlédnutím k redakčnímu sdělení o opravě chyby zveřejněnému ve Finančním zpravodaji 2-3/1997.

Pokyn D-174 k postupu při ročním zúčtování záloh na daň z příjmů ze závislé činnosti při mezinárodním pronájmu pracovní síly

Pokyn D-175 o průměrných cenách pohonných hmot, které lze použít pro výpočet výše náhrady výdajů za spotřebované pohonné hmoty ke stanovení základu daně z příjmů za zdaňovací období roku 1997

Pokyn D-176 ke stanovení jednotných kursů za zdaňovací období 1997 dle § 38 zákona o daních z příjmů

Pokyn D-179 k jednotnému postupu při uplatňování některých ustanovení zákona č. 586/1992 Sb., o daních z příjmů, ve znění pozdějších předpisů

Pokyn D-180 k zajištění jednotného postupu při uplatňování § 6 odst. 9 písm. ch) zákona o daních z příjmů, ve znění pozdějších předpisů

## Daň z nemovitosti

Zákon ČNR č. 338/1992 Sb., **o dani z nemovitostí**, ve znění zákona č. 315/1993 Sb., zákona č. 242/1994 Sb. (úplné znění č. 174/1995 Sb.) a zákona č. 248/1995 Sb.

Vyhláška ministerstva financí č. 12/1993 Sb., kterou se provádějí některá ustanovení zákona ČNR č. 338/1992 Sb., o dani z nemovitostí

Vyhláška ministerstva financí č. 178/1994 Sb., o oceňování staveb, pozemků a trvalých porostů, ve znění vyhlášky č. 295/1995 Sb.

Redakční oprava - částka 13/1996 Sb.

Pokyn D-82 - Výklad k ustanovení § 9 odst. 1 písm. r) zákona o dani z nemovitostí

Pokyn D-89 o prominutí příslušenství daně z nemovitostí

Pokyn D-100 o prominutí příslušenství daně z nemovitostí

Pokyn D-114 o prokazování prostředků získaných osvobozením od daně z nemovitostí

Pokyn D-128 o ustanovení § 13b zákona o dani z nemovitostí

Pokyn D-156 o prominutí daně z nemovitostí, s přihlédnutím k redakčnímu sdělení o opravě chyb zveřejněnému ve Finančním zpravodaji 6/1997 pod č. 57

## Daň silniční

Zákon ČNR č. 16/1993 Sb., **o silniční dani**, ve znění zákona č. 302/1993 Sb., zákona č. 243/1994 Sb., zákona č. 143/1996 Sb. (úplné znění č. 239/1996 Sb.) a zákona č. 61/1998 Sb. (úplné znění č. 190/1998 Sb.) (*novelizováno*)

Dohoda mezi MF ČR a MF SR o vzájemném osvobození silničních motorových vozidel od silniční daně

Pokyn D-68 o uplatňování zákona o dani silniční



Pokyn D-112 o uplatňování zákona o dani silniční, ve znění Doplnění pokynu č. D-112 o uplatňování silniční daně

Pokyn D-127 o postupu při uplatňování silniční daně

Sdělení k § 3 odst. 1 písm. i) zákona o dani silniční

Pokyn D-146 k některým změnám v silniční dani v roce 1996

Pokyn D-150 k uplatňování osvobození od silniční daně

## Daň dědická, darovací a z převodu nemovitosti

Zákon ČNR č. 357/1992 Sb., o dani dědické, dani darovací a dani z převodu nemovitostí, ve znění zákona ČNR č. 18/1993 Sb., zákona č. 322/1993 Sb., zákona č. 42/1994 Sb., zákona č. 72/1994 Sb., zákona č. 85/1994 Sb., zákona č. 113/1994 Sb., zákona č. 248/1995 Sb. a zákona č. 96/1996 Sb. (úplné znění č. 232/1996 Sb.), zákona č. 151/1997 Sb., zákona č. 203/1997 Sb., zákona č. 227/1997 Sb. a zákona č. 169/1998 Sb. *(novelizováno)*

## Předpisy o správě daní a poplatků

Zákon ČNR č. 337/1992 Sb., o správě daní a poplatků, ve znění zákona ČNR č. 35/1993 Sb., zákona č. 157/1993 Sb., zákona č. 302/1993 Sb., zákona č. 315/1993 Sb., zákona č. 323/1993 Sb., zákona č. 85/1994 Sb., zákona č. 255/1994 Sb., zákona č. 59/1995 Sb. (úplné znění č. 66/1995 Sb.), zákona č. 118/1995 Sb., zákona č. 323/1996 Sb., zákona č. 61/1997 Sb., zákona č. 242/1997 Sb., zákona č. 91/1998 Sb. a zákona č. 168/1998 Sb. *(novelizováno)*

Vyhláška ministerstva financí ČR č. 192/1993 Sb., o kolkových známkách, ve znění vyhlášky Ministerstva financí č. 264/1997 Sb.

Vyhláška ministerstva financí ČR č. 298/1993 Sb., o stanovení náhrady ušlého výdělku při správě daní

Vyhláška ministerstva financí ČR č. 299/1993 Sb., o promíjení příslušenství daně

Vyhláška ministerstva financí ČR č. 25/1994 Sb., o formě provádění evidence daní a o převodu daní jejich příjemcům

Opatření ministerstva financí ČR, kterým se stanoví zdaňování úroků z mezibankovních úvěrových operací a určení zdroje úroků

Pokyn ministerstva financí ČR, kterým se stanoví jednotný postup při poskytování náhrad nákladů řízení podle zákona ČNR č. 337/1992 Sb., o správě daní a poplatků

Pokyn D-154 k postupu při zdaňování daňových nerezidentů u příjmů souvisejících s činnostmi podle § 22 odst. 1 písm. c) zákona o daních z příjmů

Pokyn D-92 k uplatňování jednotného postupu při vymezení právnické osoby - organizační jednotky občanského sdružení pro daňové účely

Pokyn D-97 k postupu při vymáhání nedoplatků daní (odvodů) nebo vrácení předplatku daní (odvodů) za státní podniky privatizované formou prodeje prostřednictvím FNM ČR nebo PF ČR

Rozhodnutí o prominutí příslušenství daní (odvodů) souvisejících s nedoplatky daní (odvodů) za státní podniky privatizované formou prodeje prostřednictvím FNM ČR nebo PF ČR

Pokyn D-110 o prodloužení lhůty pro podání daňového přiznání u poplatníků, kteří mají povinnost ověření své účetní závěrky auditorem

Pokyn D-125 o stanovení lhůt pro vyřizování odvolání proti vyměření a dodatečnému vyměření daně

Pokyn D-131 k jednotnému postupu při zabezpečení potvrzení tiskopisů "Potvrzení příjmů" a "Potvrzení o zaplacení daně z nemovitostí" pro účely vyplácení dávek státní sociální podpory

Pokyn D-133 o prominutí soudních poplatků ve věcech rejstříku obecně prospěšných společností

Pokyn D-134 o prominutí některých správních poplatků obecně prospěšným společnostem

Pokyn D-144 o stanovení lhůt pro uzavření vytykáčeho řízení

Rozhodnutí o místní příslušnosti správce daně pro fyzické osoby jiných států

Pokyn D-147 k provádění fyzické likvidace neplatných přísně zúčtovatelných tiskopisů opatřených federální měnou (Kčs)

Pokyn D-155 - Rozhodnutí o prominutí penále ve smyslu čl. II zákona č. 323/1996 Sb.

Pokyn D-159 k zastupování daňových poradců a advokátů v daňovém řízení

Sdělení všem správcům daně ke změnám ve výši nezabavitelných částek při daňové exekuci

Termíny daňových povinností v roce 1998

Zákon ČNR č. 368/1992 Sb., **o správních poplatcích**, ve znění pozdějších předpisů, včetně zákona č. 151/1997 Sb., zákona č. 305/1997 Sb., zákona č. 149/1998 Sb., zákona č. 157/1998 Sb. a zákona č. 167/1998 Sb. *(novelizováno)*

Vyhláška Ministerstva financí č. 81/1995 Sb., o osvobození od správních poplatků

Vyhláška Ministerstva financí č. 131/1996 Sb., o osvobození od správního poplatku

Zákon č. 565/1990 Sb., **o místních poplatcích**, ve znění zákona č. 184/1991 Sb., zákona č. 338/1992 Sb., zákona č. 48/1994 Sb., zákona č. 305/1997 Sb. a zákona č. 149/1998 Sb. *(novelizováno)*

Zákon č. 125/1997 Sb., **o odpadech**, ve znění zákona č. 167/1998 Sb. *(novelizováno)*

Zákon č. 61/1996 Sb., **o některých opatřeních proti legalizaci výnosů z trestné činnosti** a o změně a doplnění souvisejících zákonů, ve znění zákona č. 15/1998 Sb.

Zákon ČNR č. 531/1990 Sb., **o územních finančních orgánech**, ve znění zákona ČNR č. 337/1992 Sb., zákona ČNR č. 35/1993 Sb., zákona č. 325/1993 Sb. a zákona č. 85/1994 Sb.

Jak správně zaplatit daň - sdělení Ministerstva financí čj. 474/33 142/1998

## Pojištění

Zákon č. 100/1988 Sb., **o sociálním zabezpečení**, ve znění pozdějších předpisů, včetně zákona č. 133/1997 Sb., zákona č. 91/1998 Sb. a zákona č. 155/1998 Sb. *(novelizováno)*

Zákon č. 155/1995 Sb., **o důchodovém pojištění**, ve znění zákona 134/1997 Sb. a zákona č. 289/1997 Sb.

Vyhláška MPSV č. 284/1995 Sb., kterou se provádí zákon o důchodovém pojištění, ve znění vyhlášky MPSV č. 157/1997 Sb. a vyhlášky MPSV č. 302/1997 Sb.

Naiřízení vlády č. 19/1996 Sb., o zvýšení důchodů v roce 1996, ve znění zákona č. 134/1997 Sb.

Naiřízení vlády č. 218/1996 Sb., o druhém zvýšení důchodů v roce 1996

Naiřízení vlády č. 129/1997 Sb., o zvýšení důchodů v roce 1997

Naiřízení vlády č. 104/1998 Sb., o zvýšení důchodů v roce 1998

Naiřízení vlády č. 227/1995 Sb., kterým se stanoví pro účely důchodového pojištění výše všeobecných vyměřovacích základů za období před rokem 1995 a výše přepočítacího koeficientu pro úpravu všeobecného vyměřovacího základu za rok 1994

Naiřízení vlády č. 255/1996 Sb., kterým se pro účely důchodového pojištění stanoví výše všeobecného vyměřovacího základu za rok 1995 a výše přepočítacího koeficientu pro úpravu všeobecného vyměřovacího základu za rok 1995 a upravují částky pro stanovení výpočtového základu

Naiřízení vlády č. 254/1997 Sb., kterým se pro účely důchodového pojištění stanoví výše všeobecného vyměřovacího základu za rok 1996 a výše přepočítacího koeficientu pro úpravu všeobecného vyměřovacího základu za rok 1996 a upravují částky pro stanovení výpočtového základu

Zákon č. 54/1956 Sb., **o nemocenském pojištění zaměstnanců**, ve znění pozdějších předpisů (včetně zákona č. 113/1997 Sb.)

Zákon ČNR č. 589/1992 Sb., **o pojistném na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti**, ve znění zákona ČNR č. 10/1993 Sb., zákona č. 160/1993 Sb., zákona č. 307/1993 Sb., zákona č. 42/1994 Sb., zákona č. 241/1994 Sb., zákona č. 59/1995 Sb., zákona č. 118/1995 Sb., zákona č. 149/1995 Sb., zákona č. 160/1995 Sb. (úplné znění č. 104/1996 Sb.), zákona č. 113/1997 Sb., zákona č. 134/1997 Sb. a zákona č. 306/1997 Sb.

Vyhláška MPSV č. 161/1998 Sb., o promíjení penále správami sociálního zabezpečení *(nově začleněno)*

Zákon ČNR č. 592/1992 Sb., **o pojistném na všeobecné zdravotní pojištění**, ve znění zákona ČNR č. 10/1993 Sb., zákona ČNR č. 15/1993 Sb., zákona č. 161/1993 Sb., zákona č. 324/1993 Sb., zákona č. 42/1994 Sb., zákona č. 241/1994 Sb., zákona č. 59/1995 Sb., zákona č. 149/1996 Sb. (úplné znění č. 217/1996 Sb.), zákona č. 48/1997 Sb. a zákona č. 127/1998 Sb.

Vyhláška MF č. 310/1995 Sb., o fondu kulturních a sociálních potřeb, ve znění vyhlášky Ministerstva financí č. 167/1997 Sb.

## Náhrady

Zákon č. 119/1992 Sb., o cestovních náhradách, ve znění zákona č. 44/1994 Sb. a zákona č. 125/1998 Sb. (úplné znění č. 201/1998 Sb.)

Opatření MPSV o výši stravného při pracovních cestách, včetně opatření MPSV ze dne 19. srpna 1997, publikovaného v částce 73/1997 Sb.

Opatření MPSV o výši sazeb základních náhrad za používání silničních motorových vozidel při pracovních cestách, včetně opatření MPSV ze dne 18. listopadu 1997, publikovaného v částce 93/1997 Sb.

Opatření MF o výši stravného při zahraničních pracovních cestách, včetně opatření MF ze dne 30. června 1998, publikovaného v částce 56/1998 Sb. (novelizováno)

Vyhláška MF č. 181/1998 Sb., kterou se stanoví základní sazby stravného v cizí měně (nově začleněno)

Nařízení vlády č. 62/1994 Sb., o poskytování náhrad výdajů zaměstnancům rozpočtových a příspěvkových organizací s pravidelným pracovištěm v zahraničí

## Účetnictví

Zákon č. 563/1991 Sb., o účetnictví, ve znění zákona č. 117/1994 Sb. a zákona č. 227/1997 Sb.

Sdělení účtování provozoven českých podniků na Slovensku

Sdělení k vedení účetnictví politických stran a politických hnutí

Opatření FMF, kterým se stanoví postupy účtování u fyzických osob provozujících podnikatelskou nebo jinou výdělečnou činnost účtující v soustavě jednoduchého účetnictví - do 31. 12. 1995

Opatření MF, kterým se stanoví postupy účtování u fyzických osob provozujících podnikatelskou nebo jinou výdělečnou činnost účtující v soustavě jednoduchého účetnictví, ve znění opatření MF čj. 281/80 381/1996 a opatření MF čj. 281/90 550/1997

Opatření Ministerstva financí České republiky čj. V/37 270/1993, kterým se stanoví postupy účtování při konkurzu a vyrovnání

Sdělení o účtování nákladů vyplývajících ze zákona č. 18/1992 Sb., o civilní službě, ve znění zákona č. 135/1993 Sb., a z nařízení vlády č. 372/1992 Sb., ve znění nařízení vlády č. 85/1993 Sb., s přihlédnutím k redakčnímu sdělení o opravě chyb zveřejněnému ve Finančním zpravodaji 6/1997 pod č. 55

Sdělení, kterým se doporučuje zřízení některých analytických účtů

Sdělení Úřadu pro cenné papíry obchodníkům s cennými papíry - ne bankovním subjektům

Sdělení k účtování kurzových rozdílů

Opatření, kterým se stanoví používání kursu při přepočtu majetku a závazků vyjádřených v cizí měně

Sdělení ČNB k věcnému vymezení repo operací

Charakteristika blokových obchodů a jejich cena

Postup při uplatňování § 17 odst. 4 novely zákona č. 248/1992 Sb., o investičních společnostech a investičních fondech

Opatření, kterým se stanoví postup účtování vyrovnání zůstatku pohledávek a závazků vzniklých vůči subjektům v SR

Sdělení obchodníkům s cennými papíry, investičním společnostem a investičním fondům ve věci reklamních aktivit v zahraničí

Sdělení Ministerstva financí ve věci aplikace novely zákona o cenných papírech, doplněné Informací MF čj. 102/73 120/96

Sdělení k rozsahu platnosti povolení vydaných k obchodování s cennými papíry pro bankovní subjekty

## Smlouvy o zamezení dvojího zdanění

Pokyny ministerstva financí č. 21 z 24. dubna 1980 pro uplatňování nároků na osvobození od daní nebo na snížení daní podle mezinárodních smluv o zamezení dvojího zdanění

Smlouvy o zamezení dvojího zdanění - Nizozemí (č. 138/1974 Sb.)

Smlouvy o zamez. dvoj. zdanění - Francie (č. 73/1975 Sb.)

Smlouvy o zamez. dvoj. zdanění - Finsko od 1. 1. 1996 (č. 43/1996 Sb.)  
Smlouvy o zamez. dvoj. zdanění - Finsko (č. 134/1976 Sb.)  
Smlouvy o zamez. dvoj. zdanění - Belgie (č. 24/1978 Sb.)  
Smlouvy o zamez. dvoj. zdanění - Býv. RVHP - fyzické osoby (č. 30/1979 Sb.)  
Vypovězení smluv o zamez. dvoj. zdanění - Kazachstán  
Smlouvy o zamez. dvoj. zdanění - Japonsko (č. 46/1979 Sb.)  
Smlouvy o zamez. dvoj. zdanění - Rakousko (č. 48/1979 Sb.)  
Smlouvy o zamez. dvoj. zdanění - Býv. RVHP - právnické osoby (č. 49/1979 Sb.)  
Vypovězení smluv o zamez. dvoj. zdanění - Kazachstán  
Smlouvy o zamez. dvoj. zdanění - Srí Lanka (č. 132/1979 Sb.)  
Smlouvy o zamez. dvoj. zdanění - Norsko (č. 35/1980 Sb.)  
Smlouvy o zamez. dvoj. zdanění - Švédsko (č. 9/1981 Sb.)  
Smlouvy o zamez. dvoj. zdanění - Kypr (č. 30/1981 Sb.)  
Smlouvy o zamez. dvoj. zdanění - Španělsko (č. 23/1982 Sb.)  
Smlouvy o zamez. dvoj. zdanění - Dánsko (č. 53/1983 Sb.)  
Smlouvy o zamez. dvoj. zdanění - Jugoslávie (č. 99/1983 Sb.)  
Smlouvy o zamez. dvoj. zdanění - SRN (č. 18/1984 Sb.)  
Smlouvy o zamez. dvoj. zdanění - Itálie (č. 17/1985 Sb.)  
Smlouvy o zamez. dvoj. zdanění - Indie (č. 77/1987 Sb.)  
Smlouvy o zamez. dvoj. zdanění - Čína (č. 41/1988 Sb.)  
Smlouvy o zamez. dvoj. zdanění - Řecko (č. 98/1989 Sb.)  
Smlouvy o zamez. dvoj. zdanění - Brazílie (č. 100/1991 Sb.)  
Smlouvy o zamez. dvoj. zdanění - Nigérie (č. 339/1991 Sb.)  
Smlouvy o zamez. dvoj. zdanění - Velká Británie (č. 89/1992 Sb.)  
Smlouvy o zamez. dvoj. zdanění - Tunis (č. 419/1992 Sb.)  
Smlouvy o zamez. dvoj. zdanění - Kanada (č. 538/1992 Sb.)  
Smlouvy o zamez. dvoj. zdanění - Lucembursko (č. 79/1992 Sb.)  
Smlouvy o zamez. dvoj. zdanění - Slovensko (č. 257/1993 Sb.)  
Smlouvy o zamez. dvoj. zdanění - Slovensko - daň dědická a darovací (č. 253/1993 Sb.)  
Smlouvy o zamez. dvoj. zdanění - Polsko (č. 31/1994 Sb.)  
Smlouvy o zamez. dvoj. zdanění - USA (č. 32/1994 Sb.)  
Smlouvy o zamez. dvoj. zdanění - Rumunsko (č. 180/1994 Sb.)  
Smlouvy o zamez. dvoj. zdanění - Izrael (č. 21/1995 Sb.)  
Smlouvy o zamez. dvoj. zdanění - Maďarsko (č. 22/1995 Sb.)  
Smlouvy o zamez. dvoj. zdanění - Korea (č. 124/1995 Sb.)  
Smlouvy o zamez. dvoj. zdanění - Lotyšsko (č. 170/1995 Sb.)  
Smlouvy o zamez. dvoj. zdanění - Estonsko (č. 184/1995 Sb.)  
Smlouvy o zamez. dvoj. zdanění - Thajsko (č. 229/1995 Sb.)  
Smlouvy o zamez. dvoj. zdanění - Litva (č. 230/1995 Sb.)  
Smlouvy o zamez. dvoj. zdanění - Egypt (č. 283/1995 Sb.)  
Smlouvy o zamez. dvoj. zdanění - Austrálie (č. 5/1996 Sb.)  
Smlouvy o zamez. dvoj. zdanění - Indonésie (č. 67/1996 Sb.)  
Smlouvy o zamez. dvoj. zdanění - Irsko (č. 163/1996 Sb.)  
Smlouvy o zamez. dvoj. zdanění - Albánie (č. 270/1996 Sb.)  
Smlouvy o zamez. dvoj. zdanění - Švýcarsko (č. 281/1996 Sb.)  
Smlouvy o zamez. dvoj. zdanění - Malta (č. 164/1997 Sb.)  
Smlouvy o zamez. dvoj. zdanění - Portugalsko (č. 275/1997 Sb.)  
Smlouvy o zamez. dvoj. zdanění - Spojené arabské emiráty (č. 276/1997 Sb.)

Smlouvy o zamez. dvoj. zdanění - Ruská federace (č. 278/1997 Sb.)  
Smlouvy o zamez. dvoj. zdanění - Venezuela (č. 6/1998 Sb.)  
Smlouvy o zamez. dvoj. zdanění - JAR (č. 7/1998 Sb.)  
Smlouvy o zamez. dvoj. zdanění - Bělorusko (č. 31/1998 Sb.)  
Smlouvy o zamez. dvoj. zdanění - Malajsie (č. 71/1998 Sb.)  
Smlouvy o zamez. dvoj. zdanění - Vietnam (č. 108/1998 Sb.)  
Smlouvy o zamez. dvoj. zdanění - Slovinsko (č. 214/1998 Sb.)  
Pokyn D-90 k postupu při zjišťování daňového domicilu  
Pokyn D-177 k uplatňování daňových smluv při zdaňování výnosů ze zaknihovaných cenných papírů  
Sdělení k Pokynu D-91 k uplatňování daňových smluv při zdaňování výnosů ze zaknihovaných cenných papírů  
Oznámení o uvolnění přímých investic do zemí EU  
Opatření ČNB o přímých investicích ve vztahu k zemím ES

## Ostatní

Zákon ČNR č. 524/1992 Sb., o **auditorech a Komoře auditorů České republiky**, ve znění zákona č. 63/1996 Sb. a zákona č. 165/1998 Sb.

Zákon ČNR č. 523/1992 Sb., o **daňovém poradenství a Komoře daňových poradců ČR**

Zákon č. 526/1990 Sb., o **cenách**, ve znění zákona č. 135/1994 Sb. a zákona č. 151/1997 Sb.

Zákon ČNR č. 265/1991 Sb., o působnosti orgánů České republiky v oblasti cen, ve znění zákona č. 135/1994 Sb. a zákona č. 151/1997 Sb.

Vyhláška FMF, MF ČR a MF SR č. 580/1990 Sb., kterou se provádí zákon č. 526/1990 Sb., o cenách, ve znění vyhlášky č. 580/1992 Sb. a vyhlášky č. 231/1997 Sb.

Zákon č. 151/1997 Sb., o **oceňování majetku a o změně některých zákonů** (zákon o oceňování majetku)

Vyhláška Ministerstva financí č. 279/1997 Sb., kterou se provádějí některá ustanovení zákona č. 151/1997 Sb., o oceňování majetku a o změně některých zákonů (zákon o oceňování majetku), včetně příloh č. 1 až 34

Opatření Ministerstva financí, kterým se vyhlašuje přehled zahraničních burz cenných papírů, ze kterých lze přebírat kurzy určené k oceňování veřejně obchodovatelných tuzemských a zahraničních cenných papírů obchodovaných pouze na zahraničním veřejném trhu

Zákon ČNR č. 13/1993 Sb., **celní zákon**, ve znění zákona ČNR č. 35/1993 Sb. a zákona č. 113/1997 Sb.

Vyhláška Ministerstva financí č. 94/1998 Sb., o osvobození zboží dováženého pro potřebu osob postižených povodněmi v roce 1997 od dovozního cla

Vyhláška Ministerstva financí č. 136/1998 Sb., o osvobození zboží od dovozního cla (*nově začleněno*)

Vyhláška Ministerstva průmyslu a obchodu č. 206/1997 Sb., o zrušení vyhlášky Ministerstva průmyslu a obchodu č. 90/1997 Sb., o zavedení dovozního depozita, ve znění vyhlášky č. 102/1997 Sb.

Vyhláška Ministerstva průmyslu a obchodu č. 90/1997 Sb., o zavedení dovozního depozita, ve znění vyhlášky č. 102/1997 Sb.

Sdělení k účtování složení dovozních depozit podle vyhlášky Ministerstva průmyslu a obchodu č. 90/1997 Sb.

Zákon č. 219/1995 Sb., **devizový zákon**

Nařízení vlády č. 111/1997 Sb., kterým se stanoví další případy, kdy se nevyžaduje devizové povolení při nabývání zahraničních cenných papírů

Nařízení vlády č. 129/1998 Sb., kterým se stanoví další případy, kdy se nevyžaduje devizové povolení

Zákon č. 140/1961 Sb., **trestní zákon**, ve znění pozdějších předpisů (včetně nálezu Ústavního soudu ČR č. 103/1997 Sb., zákona č. 253/1997 Sb., zákona č. 92/1998 Sb., zákona č. 112/1998 Sb. a usnesení Poslanecké sněmovny č. 113/1998 Sb.), zákona č. 148/1998 Sb. a zákona č. 167/1998 Sb. (*novelizováno*)

Zákon ČNR č. 200/1990 Sb., o **přestupcích**, ve znění zákona ČNR č. 337/1992 Sb., zákona ČNR č.

- 344/1992 Sb., zákona ČNR č. 359/1992 Sb., zákona č. 67/1993 Sb. (úplné znění č. 124/1993 Sb.), zákona č. 290/1993 Sb., zákona č. 134/1994 Sb., zákona č. 82/1995 Sb., zákona č. 237/1995 Sb., zákona č. 279/1995 Sb. a zákona č. 289/1995 Sb.
- Zákon ČNR č. 200/1990 Sb., **o přestupcích**, ve znění zákona ČNR č. 337/1992 Sb., zákona ČNR č. 344/1992 Sb., zákona ČNR č. 359/1992 Sb., zákona č. 67/1993 Sb. (úplné znění č. 124/1993 Sb.), zákona č. 290/1993 Sb., zákona č. 134/1994 Sb., zákona č. 82/1995 Sb., zákona č. 237/1995 Sb., zákona č. 279/1995 Sb., zákona č. 289/1995 Sb., zákona č. 112/1998 Sb. a usnesení Posla necké sněmovny č. 113/1998 Sb. - **ve znění platném od 1. ledna 1999**
- Vyhláška ministerstva vnitra ČR č. 252/1990 Sb., kterou se stanoví paušální částka nákladů řízení o přestupcích
- Vyhláška Ministerstva vnitra č. 231/1996 Sb., kterou se stanoví paušální částka nákladů řízení o přestupcích
- Zákon č. 29/1984 Sb., **o soustavě základních, středních škol a vyšších odborných škol (školský zákon)**, ve znění zákona č. 188/1988 Sb., zákona č. 171/1990 Sb., zákona č. 522/1990 Sb., zákona č. 134/1993 Sb., zákona č. 190/1993 Sb., zákona č. 331/1993 Sb., nálezů Ústavního soudu ČR č. 49/1994 Sb., zákona č. 256/1994 Sb. a zákona č. 138/1995 Sb. (úplné znění č. 258/1996 Sb.)
- Zákon č. 172/1990 Sb., **o vysokých školách**, ve znění zákona č. 216/1993 Sb. a zákona č. 192/1994 Sb.
- Zákon č. 111/1998 Sb., o vysokých školách a o změně a doplnění dalších zákonů (**vysokoškolský zákon**)
- Zákon ČNR č. 367/1990 Sb., **o obcích (obecní zřízení)**, ve znění zákona ČNR č. 439/1991 Sb., zákona ČNR č. 485/1991 Sb., zákona ČNR č. 553/1991 Sb., zákona ČNR č. 302/1992 Sb. (úplné znění č. 410/1992 Sb.), zákona č. 68/1993 Sb., zákona č. 152/1994 Sb. a zákona č. 279/1995 Sb.
- Zákon ČNR č. 41/1992 Sb., **o ověřování shody opisů nebo kopie s listinou a o ověřování pravosti podpisu okresními a obecními úřady a o vydávání potvrzení orgány obcí a okresními úřady**, ve znění zákona č. 15/1997 Sb.
- Nařízení vlády č. 262/1994 Sb., o odměnách členům zastupitelstev v obcích, ve znění nařízení vlády č. 20/1997 Sb.
- Nařízení vlády č. 130/1998 Sb., kterým se stanoví výše další odměny dlouhodobě uvolněným členům obecních zastupitelstev v roce 1998
- Zákon ČNR č. 418/1990 Sb., **o hlavním městě Praze**, ve znění zákona ČNR č. 439/1991 Sb., zákona ČNR č. 8/1993 Sb. (úplné znění č. 90/1993 Sb.) a zákona č. 152/1994 Sb.
- Zákon č. 71/1967 Sb., **o správním řízení (správní řád)**

## Obsah produktu Obchodní právo, stav k 15.6.1998

Zákon č. 513/1991 Sb., **obchodní zákoník**, ve znění zákona č. 264/1992 Sb., zákona ČNR č. 591/1992 Sb., zákona č. 286/1993 Sb., zákona č. 156/1994 Sb., zákona č. 84/1995 Sb., zákona č. 94/1996 Sb., zákona č. 142/1996, zákona č. 77/1997 Sb., zákona č. 15/1998 Sb. a zákona č. 165/1998 Sb. (*novelizováno*)

Zákon č. 21/1992 Sb., **o bankách**, ve znění zákona č. 264/1992 Sb., zákona č. 292/1993 Sb., zákona č. 156/1994 Sb., zákona č. 83/1995 Sb., zákona č. 84/1995 Sb., zákona č. 61/1996 Sb., zákona č. 306/1997 Sb., zákona č. 16/1998 Sb., zákona č. 127/1998 Sb. a zákona č. 165/1998 Sb. (úplné znění č. 215/1998 Sb.) (*novelizováno*)

Zákon ČNR č. 185/1991 Sb., **o pojišťovnictví**, ve znění zákona č. 320/1993 Sb., zákona č. 60/1995 Sb. a zákona č. 149/1995 Sb.

Zákon ČNR č. 591/1992 Sb., **o cenných papírech**, ve znění zákona ČNR č. 89/1993 Sb., zákona č. 331/1993 Sb., zákona č. 259/1994 Sb., zákona č. 61/1996 Sb., zákona č. 152/1996 Sb. a zákona č. 15/1998 Sb.

Zákon č. 15/1998 Sb., o Komisi pro cenné papíry a o změně a do plnění dalších zákonů

Sdělení Ministerstva financí ve věci aplikace novely zákona o cenných papírech, doplněné Informací MF čj. 102/73 120/96

Sdělení k rozsahu platnosti povolení vydaných k obchodování s cennými papíry pro bankovní subjekty

Sdělení emitentům veřejně obchodovatelných cenných papírů

Informace o způsobu posouzení předpokladů pro výkon funkce ve statutárních orgánech a dozorčích radách u obchodníků s cennými papíry

Personální, věcné a organizační předpoklady pro výkon činnosti obchodníka s cennými papíry - bankovního subjektu ve smyslu § 45 zákona ČNR č. 591/1992 Sb., o cenných papírech, ve znění pozdějších předpisů, s přihlédnutím k redakční opravě zveřejněné ve Finančním zpravodaji 5/1997

Sdělení Úřadu pro cenné papíry k dodržování některých ustanovení zákona ČNR č. 591/1991 Sb., o cenných papírech, ve znění zákona č. 152/1996 Sb.

Sdělení k dodržování zákona ČNR č. 591/1992 Sb., o cenných papírech, ve znění zákona č. 152/1996 Sb.

Sdělení obchodníkům s cennými papíry - Podmínky a náležitosti žádosti o udělení povolení k obchodování s právy podle § 14 a 15 zákona o cenných papírech

Sdělení Úřadu pro cenné papíry obchodníkům s cennými papíry - ne bankovním subjektům

Zákon č. 191/1950 Sb., **směnečný a šekový**

Zákon č. 530/1990 Sb., **o dluhopisech**, ve znění zákona ČNR č. 591/1992 Sb., zákona č. 84/1995 Sb. a zákona č. 15/1998 Sb.

Sdělení emitentům cenných papírů

Zákon č. 248/1992 Sb., **o investičních společnostech a investičních fondech**, ve znění zákona ČNR č. 591/1992 Sb., zákona č. 61/1996 Sb., zákona č. 151/1996 Sb., zákona č. 15/1998 Sb. a zákona č. 124/1998 Sb.

Vyhláška MF č. 224/1996 Sb., o výpočtu hodnoty cenných papírů v majetku v podílovém fondu nebo majetku investičního fondu

Sdělení k vyhlášce MF č. 224/1996 Sb., o výpočtu hodnoty cenných papírů v majetku v podílovém fondu nebo majetku investičního fondu, s přihlédnutím k tiskové opravě zveřejněné ve FZ 5/1997

Postup při uplatňování § 17 odst. 4 novely zákona č. 248/1992 Sb., o investičních společnostech a investičních fondech

Zákon č. 214/1992 Sb., **o burze cenných papírů**, ve znění zákona č. 216/1994 Sb., zákona č. 61/1996 Sb., zákona č. 152/1996 Sb. a zákona č. 15/1998 Sb.

Zákon č. 229/1992 Sb., **o komoditních burzách**, ve znění zákona č. 216/1994 Sb. a zákona č. 105/1995 Sb.

Zákon č. 199/1994 Sb., **o zadávání veřejných zakázek**, ve znění zákona č. 148/1996 Sb., s přihlédnutím k redakčnímu sdělení o opravě chyb zveřejněném v částce 46/1996 Sb. (úplné znění č. 229/1996 Sb.) a zákona č. 93/1998 Sb.

Zákon č. 87/1995 Sb., **o spořitelních a úvěrních družstvech** a některých opatřeních s tím souvisejících a o doplnění zákona ČNR č. 586/1992 Sb., o daních z příjmů, ve znění pozdějších předpisů

Zákon č. 248/1995 Sb., **o obecně prospěšných společnostech**

Zákon č. 77/1997 Sb., **o státním podniku**

Zákon č. 63/1991 Sb., **o ochraně hospodářské soutěže**, ve znění zákona č. 495/1992 Sb. a zákona č. 286/1993 Sb.

Zákon č. 151/1997 Sb., o oceňování majetku a o změně některých zákonů (zákon o oceňování majetku)

Opatření Ministerstva financí, kterým se vyhlašuje přehled zahraničních burz cenných papírů, ze kterých lze přebírat kurzy určené k oceňování veřejně obchodovatelných tuzemských a zahraničních cenných papírů obchodovaných pouze na zahraničním veřejném trhu

Zákon č. 273/1996 Sb., **o působnosti Úřadu pro ochranu hospodářské soutěže**

Zákon č. 634/1992 Sb., **o ochraně spotřebitele**, ve znění zákona č. 217/1993 Sb., zákona č. 40/1995 Sb., zákona č. 104/1995 Sb. (úplné znění č. 34/1996 Sb.) a zákona č. 110/1997 Sb.

Zákon č. 61/1996 Sb., **o některých opatřeních proti legalizaci výnosů z trestné činnosti** a o změně a doplnění souvisejících zákonů, ve znění zákona č. 15/1998 Sb.

Nařízení vlády ČSFR č. 63/1992 Sb., o Obchodním věstníku

Zákon č. 563/1991 Sb., **o účetnictví**, ve znění zákona č. 117/1994 Sb. a zákona č. 227/1997 Sb.

Zákon ČNR č. 524/1992 Sb., **o auditorech a Komoře auditorů České republiky**, ve znění zákona č. 63/1996 Sb. a zákona č. 165/1998 Sb. (*novelizováno*)

Účtová osnova a postupy účtování pro podnikatele, včetně opatření č.j. 281/89 070/97 ze dne 2. prosince 1997, kterým se mění a do plňuje účtová osnova a postupy účtování pro podnikatele

Sdělení, kterým se doporučuje zřízení některých analytických účtů

Zákon č. 455/1991 Sb., **o živnostenském podnikání**, ve znění zákona č. 231/1992 Sb., zákona ČNR č. 591/1992 Sb., zákona č. 600/1992 Sb., zákona č. 273/1993 Sb., zákona č. 303/1993 Sb., zákona č. 38/1994 Sb., zákona č. 42/1994 Sb., zákona č. 136/1994 Sb., zákona č. 200/1994 Sb., zákona č. 237/1995 Sb., zákona č. 286/1995 Sb., zákona č. 94/1996 Sb., zákona č. 95/1996 Sb., zákona č. 147/1996 Sb., zákona č. 19/1997 Sb., zákona č. 49/1997 Sb., zákona č. 61/1997 Sb., zákona č. 79/1997 Sb., zákona č. 217/1997 Sb., zákona č. 280/1997 Sb., zákona č. 15/1998 Sb., zákona č. 83/1998 Sb., zákona č. 157/1998 Sb. a zákona č. 167/1998 Sb. (*novelizováno*)

Nařízení vlády č. 28/1998 Sb., kterým se stanoví obsahové náplně řemeslných živností

Zákon č. 105/1990 Sb., **o soukromém podnikání občanů**, ve znění zákona č. 219/1991 Sb. a zákona č. 455/1991 Sb.

Zákon č. 299/1992 Sb., **o státní podpoře malého a středního podnikání**

Zákon č. 301/1992 Sb., **o Hospodářské komoře České republiky a Agrární komoře České republiky**, ve znění zákona č. 121/1993 Sb. a zákona č. 223/1994 Sb. (úplné znění č. 259/1996



Sb.)

Zákon č. 111/1994 Sb., **o silniční dopravě**, ve znění zákona č. 38/1995 Sb. a zákona č. 304/1997 Sb.  
Vyhláška Ministerstva dopravy a spojů č. 50/1998 Sb., o prokazatelné ztrátě ve veřejné linkové osobní dopravě

Zákon č. 61/1997 Sb., **o lihu** a o změně a doplnění zákona č. 455/1991 Sb., o živnostenském podnikání (živnostenský zákon), ve znění pozdějších předpisů, a zákona České národní rady č. 587/1992 Sb., o spotřebních daních, ve znění pozdějších předpisů, (zákon o lihu)

Zákon č. 110/1997 Sb., **o potravinách a tabákových výrobcích** a o změně a doplnění některých souvisejících zákonů

Zákon č. 252/1997 Sb., **o zemědělství**

Zákon č. 289/1995 Sb., **o lesích a o změně a doplnění některých zákonů (lesní zákon)**

Zákon č. 21/1997 Sb., **o kontrole vývozu a dovozu zboží a technologií podléhajících mezinárodním kontrolním režimům**

Zákon č. 152/1997 Sb., **na ochranu před dovozem dumpingových výrobků a o změně a doplnění některých zákonů**

Zákon č. 58/1995 Sb., **o pojišťování a financování vývozu se státní podporou** a o doplnění zákona č. 166/1993 Sb., o Nejvyšším kontrolním úřadu, ve znění pozdějších předpisů, ve znění zákona č. 60/1998 Sb. (úplné znění č. 151/1998 Sb.) *(nově začleněno)*

Zákon č. 85/1996 Sb., **o advokacii**

Vyhláška Ministerstva spravedlnosti č. 177/1996 Sb., o odměnách advokátů a náhradách advokátů za poskytování právních služeb (advokátní tarif), ve znění vyhlášky Ministerstva spravedlnosti č. 235/1997 Sb.

Vyhláška Ministerstva spravedlnosti č. 612/1992 Sb., o odměnách notářů a správců dědictví

Zákon č. 35/1965 Sb., **o dílech literárních, vědeckých a uměleckých (autorský zákon)**, ve znění zákona č. 89/1990 Sb., zákona č. 468/1991 Sb., zákona č. 318/1993 Sb., zákona č. 237/1995 Sb. a zákona č. 86/1996 Sb. (úplné znění č. 175/1996 Sb.)

Vyhláška Ministerstva kultury č. 261/1996 Sb., o odměnách autorům děl, která lze vzhledem k jejich povaze rozmnožovat pro vlastní osobní potřebu na podkladě tiskovin nebo jejich rozmnoženin přene sením pomocí technického zařízení na jiný hmotný podklad

Zákon č. 37/1995 Sb., **o neperiodických publikacích**

Zákon č. 22/1997 Sb., **o technických požadavcích na výrobky** a o změně a doplnění některých zákonů

Zákon č. 137/1995 Sb., **o ochranných známkách**

Zákon č. 40/1995 Sb., **o regulaci reklamy** a o změně a doplnění zákona č. 468/1991 Sb., o provozování rozhlasového a televizního vysílání, ve znění pozdějších předpisů

Zákon č. 40/1964 Sb., **občanský zákoník**, ve znění zákona č. 58/1969 Sb., zákona č. 131/1982 Sb., zákona č. 94/1988 Sb., zákona č. 188/1988 Sb., zákona č. 87/1991 Sb., zákona č. 509/1991 Sb., zákona č. 264/1992 Sb., zákona č. 267/1994 Sb., zákona č. 104/1995 Sb., zákona č. 118/1995 Sb., zákona č. 89/1996 Sb., zákona č. 94/1996 Sb., zákona č. 227/1997 Sb., zákona č. 91/1998 Sb. a zákona č. 165/1998 Sb. *(novelizováno)*

Zákon ČNR č. 102/1992 Sb., kterým se upravují některé otázky související s vydáním zákona č. 509/1991 Sb., kterým se mění, doplňuje a upravuje občanský zákoník, ve znění zákona č. 227/1997 Sb. a zákona č. 126/1998 Sb.

Nařízení vlády č. 142/1994 Sb., kterým se stanoví výše úroků z prodlení a poplatku z prodlení podle občanského zákoníku

Nařízení vlády č. 258/1995 Sb., kterým se provádí občanský zákoník

Nařízení vlády č. 298/1996 Sb., o úpravě náhrady za ztrátu na výměrku po skončení pracovní neschopnosti vzniklé pracovním úrazem nebo nemocí z povolání a o úpravě náhrady za ztrátu na

- výdělku po skončení pracovní neschopnosti nebo při invaliditě (úprava náhrady za ztrátu na výdělku)
- Nařízení vlády č. 318/1997 Sb., o úpravě náhrady za ztrátu na výdělku po skončení pracovní neschopnosti vzniklé pracovním úrazem nebo nemocí z povolání a o úpravě náhrady za ztrátu na výdělku po skončení pracovní neschopnosti nebo při invaliditě (úprava náhrady za ztrátu na výdělku)
- Zákon č. 209/1997 Sb., **o poskytnutí peněžité pomoci obětem trestné činnosti** a o změně a doplnění některých zákonů
- Zákon č. 174/1950 Sb., **o dražbách mimo exekuci, ve znění zákona č. 513/1991 Sb.**
- Zákon č. 82/1998 Sb., **o odpovědnosti za škodu způsobenou při výkonu veřejné moci rozhodnutím nebo nesprávným úředním postupem** a o změně zákona ČNR č. 358/1992 Sb., o notářích a jejich činnosti (notářský řád)
- Nařízení vlády č. 116/1998 Sb., kterým se provádí zákon č. 82/1998 Sb., o odpovědnosti za škodu způsobenou při výkonu veřejné moci rozhodnutím nebo nesprávným úředním postupem a o změně zákona ČNR č. 358/1992 Sb., o notářích a jejich činnosti (notářský řád)
- Zákon č. 59/1998 Sb., **o odpovědnosti za škodu způsobenou vadou výrobku**
- Zákon č. 227/1997 Sb., **o nadacích a nadačních fondech** a o změně a doplnění některých souvisejících zákonů (zákon o nadacích a na dačních fondech)
- Zákon č. 94/1963 Sb., **o rodině**, ve znění zákona č. 132/1982 Sb., zákona č. 234/1992 Sb., nálezů Ústavního soudu č. 72/1995 Sb. a zákona č. 91/1998 Sb. (úplné znění č. 210/1998 Sb.) *(nově začleněno)*
- Zákon č. 50/1976 Sb., **o územním plánování a stavebním řádu (stavební zákon)**, ve znění zákona č. 103/1990 Sb., zákona ČNR č. 425/1990 Sb., zákona č. 262/1992 Sb., zákona č. 43/1994 Sb., zákona č. 19/1997 Sb. a zákona č. 83/1998 Sb. *(úplné znění č. 197/1998 Sb.)*
- Vyhláška Ministerstva pro místní rozvoj č. 131/1998 Sb., o územně plánovacích podkladech a územně plánovací dokumentaci *(nově začleněno)*
- Vyhláška Ministerstva pro místní rozvoj č. 132/1998 Sb., kterou se provádějí některá ustanovení stavebního zákona *(nově začleněno)*
- Vyhláška Ministerstva pro místní rozvoj č. 137/1998 Sb., o obecných technických požadavcích na výstavbu *(nově začleněno)*
- Vyhláška Federálního ministerstva financí č. 122/1984 Sb., o náhradách při vyvlastnění staveb, pozemků, porostů a práv k nim
- Opatření Ministerstva pro místní rozvoj, jímž se uveřejňuje podle § 117 odst. 5 zákona č. 50/1976 Sb., o územním plánování a stavebním řádu (stavební zákon), seznam okresních a obecních úřadů, které jsou stavebními úřady ke dni 1. ledna 1998
- Zákon č. 13/1997 Sb., **o pozemních komunikacích**
- Nařízení vlády č. 281/1997 Sb., kterým se upravuje výše poplatku za užívání dálnice a rychlostní silnice silničními motorovými vozidly
- Zákon č. 72/1994 Sb., kterým se upravují některé spoluvlastnické vztahy k budovám a některé vlastnické vztahy k bytům a nebytovým prostorům a doplňují některé zákony (zákon o vlastnictví bytů), ve znění zákona č. 273/1994 Sb. a nálezů Ústavního soudu ČR č. 280/1996 Sb.
- Vyhláška Ministerstva financí č. 176/1993 Sb., o nájemném z bytu a úhradě za plnění poskytovaná s užíváním bytu, ve znění vyhlášky č. 30/1995 Sb., vyhlášky č. 274/1995 Sb. a vyhlášky č. 86/1997 Sb.
- Zákon č. 132/1997 Sb., **o sociálním příspěvku k vyrovnání zvýšení nájemného** a o změně zákona č. 117/1995 Sb., o státním sociálním podpoře, ve znění zákona č. 137/1996 Sb., ve znění zákona č. 242/1997 Sb.
- Vyhláška Ministerstva financí č. 85/1997 Sb., o nájemném z bytů pořízených v družstevní bytové výstavbě a úhradě za plnění poskytovaná s užíváním těchto bytů
- Sdělení Ministerstva financí ke zvýšení maximálního nájemného z bytů pro období od 1. července 1996 do 30. června 1997 a pro období od 1. července 1997 do 30. června 1998
- Sdělení Ministerstva financí ke zvýšení maximálního nájemného z bytů pro období od 1. července 1998 do 30. června 1999

Vyhláška Ministerstva průmyslu a obchodu č. 245/1995 Sb., kterou se stanoví pravidla pro vytápění a dodávku teplé užitkové vody včetně rozúčtování nákladů na objekty a mezi konečné spotřebitele, ve znění vyhlášky č. 85/1998 Sb.

Nařízení vlády č. 244/1995 Sb., kterým se stanoví podmínky státní finanční podpory hypotečního úvěrování bytové výstavby, ve znění nařízení vlády č. 276/1996 Sb. a nařízení vlády č. 70/1998 Sb.

Nařízení vlády č. 149/1997 Sb., kterým se stanoví podmínky poskytování další finanční podpory hypotečního úvěrování bytové výstavby

Sdělení o povinném rozsahu údajů při podávání žádosti o udělení povolení k vydání hypotečních zástavních listů a plnění informačních povinností hypotečních bank

Nařízení vlády č. 148/1997 Sb., o poskytování bezúročných půjček na bytovou výstavbu

Nařízení vlády č. 190/1997 Sb., o poskytnutí finanční pomoci v oblasti bydlení občanům postiženým povodněmi v roce 1997, ve znění nařízení vlády č. 248/1997 Sb., nařízení vlády č. 170/1998 Sb. a nařízení vlády č. 211/1998 Sb. *(novelizováno)*

Metodický pokyn k postupu okresních úřadů při poskytování finanční pomoci v oblasti bydlení občanům postiženým povodněmi v roce 1997 podle nařízení vlády č. 190/1997 Sb.

Zákon č. 116/1990 Sb., **o nájmu a podnájmu nebytových prostor**, ve znění zákona č. 403/1990 Sb., zákona č. 529/1990 Sb., zákona č. 229/1991 a zákona č. 540/1991 Sb.

Vyhláška MF č. 187/1995 Sb., kterou se zrušuje vyhláška FMF, MF ČR a MF SR č. 585/190 Sb., o cenové regulaci nájemného z nebytových prostor, ve znění vyhlášky MF č. 168/1994 Sb.

Zákon ČNR č. 284/1991 Sb., **o pozemkových úpravách a pozemkových úřadech**, ve znění zákona ČNR č. 38/1993 Sb. (úplné znění č. 221/1993 Sb.) a zákona č. 217/1997 Sb. (úplné znění č. 218/1997 Sb.)

Zákon č. 265/1992 Sb., **o zápisech vlastnických a jiných věcných práv k nemovitostem**, ve znění zákona č. 210/1993 Sb. a zákona č. 90/1996 Sb.

Zákon ČNR č. 344/1992 Sb., **o katastru nemovitostí České republiky (katastrální zákon)**, ve znění zákona č. 89/1996 Sb.

Zákon č. 229/1991 Sb., **o úpravě vlastnických vztahů k půdě a jinému zemědělskému majetku**, ve znění zákona č. 42/1992 Sb., zákona č. 93/1992 Sb., zákona ČNR č. 39/1993 Sb., zákona č. 183/1993 Sb. (úplné znění č. 195/1993 Sb.), nálezu Ústavního soudu č. 131/1994 Sb., nálezu Ústavního soudu č. 166/1995 Sb., nálezu Ústavního soudu č. 29/1996 Sb. a zákona č. 30/1996 Sb.

Zákon ČNR č. 243/1992 Sb., kterým se upravují některé otázky související se zákonem č. 229/1991 Sb., o úpravě vlastnických vztahů k půdě a jinému zemědělskému majetku, ve znění zákona č. 93/1992 Sb., ve znění zákona ČNR č. 441/1992 Sb., nálezu Ústavního soudu č. 29/1996 Sb. a zákona č. 30/1996 Sb.

Zákon č. 42/1992 Sb., **o úpravě majetkových vztahů a vypořádání majetkových nároků v družstvech**, ve znění zákonného opatření FS č. 297/1992 Sb., zákona č. 496/1992 Sb. a zákona č. 72/1994 Sb.

Zákon č. 219/1995 Sb., **devizový zákon**

Nařízení vlády č. 111/1997 Sb., kterým se stanoví další případy, kdy se nevyžaduje devizové povolení při nabývání zahraničních cenných papírů

Nařízení vlády č. 129/1998 Sb., kterým se stanoví další případy, kdy se nevyžaduje devizové povolení

Zákon ČNR č. 368/1992 Sb., **o správních poplatcích**, ve znění pozdějších předpisů, včetně zákona č. 151/1997 Sb., zákona č. 305/1997 Sb., zákona č. 149/1998 Sb., zákona č. 157/1998 Sb. a zákona č. 167/1998 Sb. *(novelizováno)*

Vyhláška Ministerstva financí č. 81/1995 Sb., o osvobození od správních poplatků

Vyhláška Ministerstva financí č. 131/1996 Sb., o osvobození od správního poplatku

Pokyn D-134 o prominutí některých správních poplatků obecně prospěšným společnostem

Zákon ČNR č. 2/1969 Sb., **o zřízení ministerstev a jiných ústředních orgánů státní správy České republiky**, ve znění pozdějších předpisů (úplné znění č. 122/1997 Sb.), včetně zákona č. 152/1997 Sb., zákona č. 15/1998 Sb. a zákona č. 148/1998 Sb. (*novelizováno*)

Zákon č. 85/1990 Sb., **o právu petičním**

Zákon č. 84/1990 Sb., **o právu shromažďovacím**, ve znění zákona č. 175/1990 Sb.

Zákon č. 83/1990 Sb., **o sdružování občanů**, ve znění zákona č. 300/1990, zákona č. 513/1991 Sb. a zákona č. 68/1993 Sb.

Zákon č. 424/1991 Sb., **o sdružování v politických stranách a v politických hnutích**, ve znění zákona č. 468/1991 Sb., zákona č. 68/1993 Sb., zákona č. 189/1993 Sb., zákona č. 117/1994 Sb. (úplné znění č. 118/1994 Sb.), nálezů Ústavního soudu ČR č. 296/1995 Sb. a zákona č. 322/1996 Sb.

## Obsah produktu Pracovní právo, stav k 15.6.1998

Zákon č. 65/1965 Sb., **zákoník práce**, ve znění zákona č. 88/1968 Sb., zákona č. 153/1969 Sb., zákona č. 100/1970 Sb., zákona č. 20/1975 Sb., zákona č. 72/1982 Sb., zákona č. 111/1984 Sb., zákona č. 22/1985 Sb., zákona č. 52/1987 Sb., zákona č. 98/1987 Sb., zákona č. 188/1988 Sb., zákona č. 3/1991 Sb., zákona č. 97/1991 Sb., zákona č. 231/1992 Sb., zákona č. 264/1992 Sb., zákona ČNR č. 590/192 Sb., zákona ČNR č. 37/1993 Sb., zákona č. 74/1994 Sb. (úplné znění č. 126/1994 Sb.), zákona č. 118/1995 Sb., nálezu Ústavního soudu č. 164/1995 Sb., zákona č. 220/1995 Sb., zákona č. 287/1995 Sb. a zákona č. 138/1996 Sb.

Nařízení vlády č. 108/1994 Sb., kterým se provádí zákoník práce a některé další zákony

Vyhláška FMPSV č. 18/1991 Sb., o jiných úkonech v obecném zájmu

Vyhláška Ministerstva školství č. 140/1968 Sb., o pracovních úlevách a hospodářském zabezpečení studujících při zaměstnání, ve znění zákona č. 188/1988 Sb. a vyhlášky č. 197/1994 Sb.

Zákon č. 120/1990 Sb., **kterým se upravují některé vztahy mezi odborovými organizacemi a zaměstnavateli**, ve znění zákona č. 3/1991 Sb.

Zákon č. 2/1991 Sb., **o kolektivním vyjednávání**, ve znění zákona č. 519/1991 Sb., zákona č. 118/1995 Sb. a zákona č. 155/1995 Sb.

Zákon č. 1/1991 Sb., **o zaměstnanosti**, ve znění zákona č. 305/1991 Sb., zákona č. 578/1991 Sb., zákona č. 231/1992 Sb., zákona č. 307/1993 Sb., zákona č. 39/1994 Sb., zákona č. 118/1995, zákona č. 160/1995 Sb. a zákona č. 289/1997 Sb.

Zákon ČNR č. 9/1991 Sb., **o zaměstnanosti a působnosti orgánů České republiky na úseku zaměstnanosti**, ve znění zákona ČNR č. 64/1991 Sb., zákona ČNR č. 272/1992 Sb., zákona č. 84/1993 Sb., zákona č. 39/1994 Sb., zákona č. 74/1994 Sb. a zákona č. 160/1995 Sb.

Nařízení vlády č. 384/1991 Sb., o stanovení povinného podílu občanů se změněnou pracovní schopností na celkovém počtu zaměstnanců zaměstnavatele

Vyhláška MPSV č. 21/1991 Sb., o bližších podmínkách zabezpečování rekvalifikace uchazečů o zaměstnání a zaměstnanců, ve znění vyhlášky č. 324/1992 Sb.

Vyhláška MPSV č. 35/1997 Sb., kterou se stanoví podrobnosti zřizování společensky účelných pracovních míst a vytváření veřejně prospěšné práce

Vyhláška MPSV č. 399/1992 Sb., kterou se stanoví bližší podmínky postupu při sjednávání dohod mezi zaměstnavateli a úřady práce při omezení provozní činnosti v souvislosti s přechodem na nový podnikatelský program

Zákon č. 195/1991 Sb., **o odstupném poskytovaném při skončení pracovního poměru**

Zákon č. 297/1991 Sb., **o úpravě náhrady za ztrátu na výdělků po skončení pracovní neschopnosti vzniklé pracovním úrazem nebo nemocí z povolání**

Nařízení vlády č. 191/1993 Sb., o úpravě náhrady za ztrátu na výdělků po skončení pracovní neschopnosti vzniklé pracovním úrazem nebo nemocí z povolání

Nařízení vlády č. 263/1994 Sb., o úpravě náhrady za ztrátu na výdělků po skončení pracovní neschopnosti vzniklé pracovním úrazem nebo nemocí z povolání

Nařízení vlády č. 291/1995 Sb., o úpravě náhrady za ztrátu na výdělků po skončení pracovní neschopnosti vzniklé pracovním úrazem nebo nemocí z povolání

Nařízení vlády č. 298/1996 Sb., o úpravě náhrady za ztrátu na výdělků po skončení pracovní neschopnosti vzniklé pracovním úrazem nebo nemocí z povolání a o úpravě náhrady za ztrátu na výdělků po skončení pracovní neschopnosti nebo při invaliditě (úprava náhrady za ztrátu na výdělků)

Nařízení vlády č. 318/1997 Sb., o úpravě náhrady za ztrátu na výdělků po skončení pracovní

neschopnosti vzniklé pracovním úrazem nebo nemocí z povolání a o úpravě náhrady za ztrátu na výdělků po skončení pracovní neschopnosti nebo při invaliditě (úprava náhrady za ztrátu na výdělků)

Vyhláška MF č. 125/1993 Sb., **kteou se stanoví podmínky a sazby zákonného pojištění odpovědnosti organizace za škodu při pracovním úrazu nebo nemocí z povolání**, ve znění vyhlášky MF č. 43/1995 Sb. a vyhlášky MF č. 98/1996 Sb.

Zákon č. 174/1968 Sb., **o státním odborném dozoru nad bezpečností práce**, ve znění zákona ČNR č. 575/1990 Sb., zákona ČNR č. 159/1992 Sb. (úplné znění č. 396/1992 Sb.) a zákona č. 47/1994 Sb.

Zákon č. 1/1992 Sb., **o mzdě, odměně za pracovní pohotovost a o průměrném výdělků**, ve znění zákona ČNR č. 590/1992 Sb., zákona ČNR č. 10/1993 Sb., zákona ČNR č. 371/1993 Sb., zákona č. 74/1994 Sb. a zákona č. 118/1995 Sb.

Nařízení vlády č. 333/1993 Sb., o stanovení minimálních mzdových tarifů a mzdového zvýhodnění za práci ve ztíženém a zdraví škodlivém pracovním prostředí a za práci v noci, ve znění nařízení vlády č. 308/1995 Sb. a nařízení vlády č. 356/1997 Sb.

Nařízení vlády č. 303/1995 Sb., o minimální mzdě, ve znění nařízení vlády č. 320/1997 Sb.

Vyhláška FMPSV č. 58/1991 Sb., o vymezení obsahu mzdových pro prostředků, ve znění vyhlášky č. 24/1992 Sb.

Zákon č. 143/1992 Sb., **o platu a odměně za pracovní pohotovost v rozpočtových a některých dalších organizacích a orgánech**, ve znění zákona ČNR č. 590/1992 Sb., zákona ČNR č. 10/1993 Sb., zákona č. 40/1994 Sb. (úplné znění č. 47/1995 Sb.), zákona č. 118/1995 Sb. a zákona č. 201/1997 Sb.

Nařízení vlády č. 48/1995 Sb., o usměrnování výše prostředků vy nakládaných na platy a na odměny za pracovní pohotovost v roz počtových a některých dalších organizacích a orgánech, ve znění nařízení vlády č. 144/1995 Sb., nařízení vlády č. 209/1995 Sb., nařízení vlády č. 306/1995 Sb., nařízení vlády č. 137/1997 Sb. a nařízení vlády č. 349/1997 Sb.

Nařízení vlády č. 163/1997 Sb., kterým se mění ustanovení o pod mínkách, výši a splatnosti dalšího platu zaměstnanců ve veřejných službách a správě ve druhém pololetí roku 1997

Nařízení vlády č. 107/1997 Sb., kterým se stanoví výše dalšího platu zaměstnancům ve veřejných službách a správě ve druhém pololetí roku 1997

Nařízení vlády ČR č. 251/1992 Sb., o platových poměrech zaměstnanců rozpočtových a některých dalších organizací, ve znění nařízení vlády č. 288/1993 Sb., nařízení vlády č. 76/1994 Sb., nařízení vlády č. 141/1995 Sb., nařízení vlády č. 70/1996 Sb., nařízení vlády č. 325/1996 Sb. a nařízení vlády č. 352/1997 Sb.

Nařízení vlády ČR č. 252/1992 Sb., o podmínkách pro poskytování a výši zvláštního příplatku za vykonávání činnosti ve ztížených a zdraví škodlivých pracovních podmínkách, ve znění nařízení vlády č. 77/1994 Sb.

Nařízení vlády ČR č. 253/1992 Sb., o platových poměrech zaměstnanců orgánů státní správy, některých dalších orgánů a obcí, ve znění nařízení vlády ČR č. 43/1993 Sb., nařízení vlády č. 288/1993 Sb., nařízení vlády č. 78/1994 Sb., nařízení vlády č. 142/1995 Sb., nařízení vlády č. 71/1996 Sb., nařízení vlády č. 326/1996 Sb. a nařízení vlády č. 353/1997 Sb.

Nařízení vlády ČR č. 79/1994 Sb., o platových poměrech zaměstnanců ozbrojených sil, bezpečnostních sborů a služeb, orgánů celní správy, příslušníků Sboru požární ochrany a zaměstnanců některých dalších organizací (služební platový řád), ve znění nařízení vlády č. 143/1995 Sb., nařízení vlády č. 72/1996 Sb., nařízení vlády č. 327/1996 Sb. a nařízení vlády č. 354/1997 Sb.

Nařízení vlády č. 68/1997 Sb., kterým se stanoví míra vyučovacích povinností učitelů a míra povinností výchovné práce ostatních pedagogických pracovníků ve školství

Zákon č. 201/1997 Sb., **o platu a některých dalších náležitostech státních zástupců** a o změně a doplnění zákona č. 143/1992 Sb., o platu a odměně za pracovní pohotovost v rozpočtových a některých dalších organizacích a orgánech, ve znění pozdějších předpisů

Nařízení vlády č. 262/1994 Sb., o odměnách členům zastupitelstev v obcích, ve znění nařízení vlády č. 20/1997 Sb.

Vyhláška MPSV ČR č. 115/1992 Sb., o provádění pracovní rehabilitace občanů se změněnou pracovní schopností, ve znění vyhlášky MPSV č. 232/1997 Sb.

Nařízení vlády č. 130/1998 Sb., kterým se stanoví výše další odměny dlouhodobě uvolněným členům obecních zastupitelstev v roce 1998

Zákon č. 119/1992 Sb., o **cestovních náhradách**, ve znění zákona č. 44/1994 Sb. a zákona č. 125/1998 Sb. (*úplné znění č. 201/1998 Sb.*)

Nařízení vlády č. 62/1994 Sb., o poskytování náhrad některých výdajů zaměstnancům rozpočtových a příspěvkových organizací s pravidelným pracovištěm v zahraničí

Opatření MPSV o úpravě výše stravného při pracovních cestách, včetně opatření MPSV ze dne 19. srpna 1997, publikovaného v částce 73/1997 Sb.

Opatření MPSV o úpravě výše sazeb základních náhrad za používání silničních motorových vozidel při pracovních cestách, včetně opatření MPSV ze dne 18. listopadu 1997, publikovaného v částce 93/1997 Sb.

Opatření MF, kterým se stanoví výše stravného při zahraničních pracovních cestách v cizí měně, včetně opatření MF ze dne 30. června 1998, publikovaného v částce 56/1998 Sb. (*novelizováno*)

Vyhláška MF č. 181/1998 Sb., kterou se stanoví základní sazby stravného v cizí měně (*nově začleněno*)

Vyhláška MPSV č. 204/1994 Sb., kterou se stanoví rozsah a bližší podmínky poskytování osobních ochranných pracovních prostředků a mycích, čisticích a dezinfekčních prostředků

Vyhláška Ministerstva zdravotnictví č. 261/1997 Sb., kterou se stanoví práce a pracoviště, které jsou zakázané všem ženám, těhotným ženám, matkám do konce devátého měsíce po porodu a mladistvým, a podmínky, za nichž mohou mladiství výjimečně tyto práce konat z důvodu přípravy na povolání, ve znění vyhlášky č. 185/1998 Sb. (*novelizováno*)

Vyhláška MF č. 310/1995 Sb., o fondu kulturních a sociálních potřeb, ve znění vyhlášky Ministerstva financí č. 167/1997 Sb.

Vyhláška FMPSV č. 196/1989 Sb., o pružné pracovní době, ve znění zákona č. 1/1992 Sb.

Zákon č. 93/1951 Sb., o **státních svátcích**, o dnech pracovního klidu a o památných a významných dnech, ve znění zákona č. 65/1965 Sb., zákona č. 56/1975 Sb., zákonného opatření č. 141/1988 Sb., zákona č. 167/1990 Sb., zákona č. 204/1990 Sb., zákona č. 218/1991 Sb. a zákona č. 74/1994 Sb.

Zákon ČNR č. 204/1990 Sb., o **prohlášení šestého července**, dne upálení mistra Jana Husa, za státní svátek České republiky

Nařízení vlády č. 41/1998 Sb., o zavedení letního času v letech 1998 až 2001

Zákon ČNR č. 238/1992 Sb., o **některých opatřeních souvisejících s ochranou veřejného zájmu (zákon o střetu zájmů)**, ve znění zákona č. 287/1995 Sb. a zákona č. 228/1997 Sb.

Zákon č. 94/1963 Sb., o rodině, ve znění zákona č. 132/1982 Sb., zákona č. 234/1992 Sb., nálezu Ústavního soudu č. 72/1995 Sb. a zákona č. 91/1998 Sb. (*úplné znění č. 210/1998 Sb.*) (*nově začleněno*)

Zákon č. 50/1973 Sb., o pěstounské péči, ve znění zákona č. 58/1984 Sb., zákona č. 118/1992 Sb. (*úplné znění č. 452/1992 Sb.*), zákona č. 307/1993 Sb., zákona č. 118/1995 Sb. a zákona č. 160/1995 Sb. (*nově začleněno*)

Zákon č. 100/1988 Sb., o **sociálním zabezpečení**, ve znění pozdějších předpisů, včetně zákona č. 133/1997 Sb., zákona č. 91/1998 Sb. a zákona č. 155/1998 Sb. (*novelizováno*)

Zákon ČNR č. 582/1991 Sb., o **organizaci a provádění sociálního za zabezpečení**, ve znění zákona ČNR č. 590/1992 Sb., zákona ČNR č. 37/1993 Sb., zákona č. 160/1993 Sb., zákona č. 307/1993 Sb., zákona č. 241/1994 Sb., zákona č. 118/1995 Sb., zákona č. 160/1995 Sb. (*úplné znění č. 87/1996 Sb.*), zákona č. 134/1997 Sb., zákona č. 306/1997 Sb. (*úplné znění č. 45/1998 Sb.*) a zákona č. 93/1998 Sb.

Zákon č. 114/1988 Sb., o **působnosti orgánů ČR v sociálním zabezpečení**, ve znění zákona ČNR č. 125/1990 Sb., zákona ČNR č. 210/1990 Sb., zákona ČNR č. 425/1990 Sb., zákona ČNR č.

- 459/1990 Sb., zákona ČNR č. 9/1991 Sb., zákona ČNR č. 144/1991 Sb., zákona ČNR č. 582/1991 Sb., zákona č. 84/1993 Sb., zákona č. 307/1993 Sb., nálezu Ústavního soudu ČR č. 72/1995 Sb., zákona č. 118/1995 Sb., zákona č. 238/1995 Sb., zákona č. 289/1997 Sb., zákona č. 91/1998 Sb. a zákona č. 155/1998 Sb. (*novelizováno*)
- Vyhláška FMPSV č. 149/1988 Sb., kterou se provádí zákon o sociálním zabezpečení, ve znění vyhlášky č. 123/1990 Sb., vyhlášky č. 260/1990 Sb., vyhlášky č. 313/1990 Sb., vyhlášky č. 501/1990 Sb., zákona č. 1/1991 Sb., vyhlášky č. 20/1991 Sb., vyhlášky č. 182/1991 Sb., vyhlášky č. 183/1991 Sb., zákona č. 306/1991 Sb., zákona č. 463/1991 Sb., vyhlášky č. 545/1991 Sb., zákona č. 578/1991 Sb., zákona ČNR č. 582/1991 Sb., vyhlášky č. 115/1992 Sb., zákona č. 235/1992 Sb., zákona ČNR č. 590/1992 Sb., vyhlášky č. 30/1993 Sb., zákona ČNR č. 37/1993 Sb., vyhlášky č. 82/1993 Sb., vyhlášky č. 177/1993 Sb., vyhlášky č. 309/1993 Sb., vyhlášky č. 161/1994 Sb., vyhlášky č. 207/1995 Sb., vyhlášky č. 284/1995 Sb. a nařízení vlády č. 290/1995 Sb.
- Vyhláška Ministerstva práce a sociálních věcí České republiky č. 182/1991 Sb., kterou se provádí zákon o sociálním zabezpečení a zákon České národní rady o působnosti orgánů České republiky v sociálním zabezpečení, ve znění zákona č. 482/1991 Sb., zákona č. 582/1991 Sb., vyhlášky č. 28/1993 Sb., vyhlášky č. 137/1994 Sb., nálezu Ústavního soudu ČR č. 72/1995 Sb., vyhlášky č. 206/1995 Sb., vyhlášky č. 264/1996 Sb., vyhlášky č. 138/1997 Sb. a vyhlášky č. 139/1998 Sb. (*novelizováno*)
- Vyhláška Ministerstva práce a sociálních věcí ČR č. 31/1993 Sb., o posuzování dočasné pracovní neschopnosti pro účely sociálního zabezpečení, ve znění zákona č. 307/1993 Sb. a vyhlášky č. 258/1995 Sb.
- Zákon č. 117/1995 Sb., **o státní sociální podpoře**, ve znění zákona č. 137/1996 Sb., zákona č. 132/1997 Sb., zákona č. 242/1997 Sb. (úplné znění č. 87/1998 Sb.), zákona č. 91/1998 Sb. a zákona č. 158/1998 Sb. (*novelizováno*)
- Opatření MF ze dne 29. července 1998, kterým se stanoví částky pro určení výše příspěvku na dopravu podle zákona o státní sociální podpoře (*nově začleněno*)
- Pokyn D-131 k jednotnému postupu při zabezpečení potvrzení tiskopisů "Potvrzení příjmů" a "Potvrzení o zaplacení daně z nemovitosti" pro účely vyplácení dávek státní sociální podpory
- Zákon č. 463/1991 Sb., **o životním minimu**, ve znění zákona č. 10/1993 Sb., zákona č. 84/1993 Sb., zákona č. 118/1995 Sb. a zákona č. 289/1997 Sb.
- Nařízení vlády č. 219/1996 Sb., kterým se zvyšují částky životního minima  
Nařízení vlády č. 123/1997 Sb., kterým se zvyšují částky životního minima  
Nařízení vlády č. 42/1998 Sb., kterým se zvyšují částky životního minima
- Zákon ČNR č. 482/1991 Sb., **o sociální potřebnosti**, ve znění zákona č. 84/1993 Sb., zákona č. 165/1993 Sb., zákona č. 307/1993 Sb., zákona č. 182/1994 Sb., zákona č. 134/1995 Sb., zákona č. 118/1995 Sb., zákona č. 160/1995 Sb., zákona č. 136/1996 Sb. a zákona č. 133/1997 Sb.
- Zákon č. 75/1997 Sb., **o sociálním příspěvku k vyrovnaní zvýšení cen tepelné energie**, ve znění zákona č. 242/1997 Sb.
- Zákon č. 132/1997 Sb., **o sociálním příspěvku k vyrovnaní zvýšení nájemného** a o změně zákona č. 117/1995 Sb., o státní sociální podpoře, ve znění zákona č. 137/1996 Sb., ve znění zákona č. 242/1997 Sb.
- Zákon č. 155/1995 Sb., **o důchodovém pojištění**, ve znění zákona č. 134/1997 Sb. a zákona č. 289/1997 Sb.
- Vyhláška MPSV č. 284/1995 Sb., kterou se provádí zákon o důchodovém pojištění, ve znění vyhlášky MPSV č. 157/1997 Sb. a vyhlášky MPSV č. 302/1997 Sb.
- Nařízení vlády č. 290/1995 Sb., kterým se stanoví seznam nemocí z povolání
- Nařízení vlády č. 19/1996 Sb., o zvýšení důchodů v roce 1996, ve znění zákona č. 134/1997 Sb.
- Nařízení vlády č. 218/1996 Sb., o druhém zvýšení důchodů v roce 1996  
Nařízení vlády č. 129/1997 Sb., o zvýšení důchodů v roce 1997  
Nařízení vlády č. 104/1998 Sb., o zvýšení důchodů v roce 1998



Nařízení vlády č. 227/1995 Sb., kterým se stanoví pro účely důchodového pojištění výše vyměřovacích základů za období před rokem 1995 a výše přepočítacího koeficientu pro úpravu všeobecného vyměřovacího základu za rok 1994

Nařízení vlády č. 255/1996 Sb., kterým se pro účely důchodového pojištění stanoví výše všeobecného vyměřovacího základu za rok 1995 a výše přepočítacího koeficientu pro úpravu všeobecného vyměřovacího základu za rok 1995 a upravují částky pro stanovení výpočtového základu

Nařízení vlády č. 254/1997 Sb., kterým se pro účely důchodového pojištění stanoví výše všeobecného vyměřovacího základu za rok 1996 a výše přepočítacího koeficientu pro úpravu všeobecného vyměřovacího základu za rok 1996 a upravují částky pro stanovení výpočtového základu

Zákon č. 42/1994 Sb., **o penzijním připojištění se státním příspěvkem a o změnách některých zákonů souvisejících s jeho zavedením**, ve znění zákona č. 61/1996 Sb. a zákona č. 15/1998 Sb.

Zákon č. 54/1956 Sb., **o nemocenském pojištění zaměstnanců**, ve znění pozdějších předpisů (včetně zákona č. 113/1997 Sb.)

Zákon č. 88/1968 Sb., **o prodloužení mateřské dovolené, o dávkách v mateřství a o přídavcích na děti**, ve znění zákona č. 99/1972 Sb., zákona č. 73/1982 Sb., zákona č. 57/1984 Sb., zákona č. 109/1984 Sb., zákona č. 51/1987 Sb., zákona č. 103/1988 Sb., zákona č. 180/1990 Sb., zákona č. 306/1991 Sb., zákona ČNR č. 582/1991 Sb., zákona ČNR č. 37/1993 Sb., zákona č. 266/1993 Sb., zákona č. 308/1993 Sb., zákona č. 182/1994 Sb., zákona č. 241/1994 Sb., zákona č. 118/1995 Sb. a zákona č. 113/1997 Sb.

Vyhláška ÚRO č. 143/1965 Sb., o poskytování peněžitých dávek v nemocenském pojištění, ve znění vyhlášky č. 95/1968 Sb., vyhlášky č. 113/1975 Sb., vyhlášky č. 165/1979 Sb., vyhlášky č. 79/1982 Sb., vyhlášky č. 154/1983 Sb., vyhlášky č. 80/1984 Sb., vyhlášky č. 134/1984 Sb., vyhlášky č. 239/1988 Sb., vyhlášky č. 263/1990 Sb., zákona ČNR č. 582/1991 Sb., vyhlášky č. 30/1993 Sb., vyhlášky č. 313/1993 Sb., vyhlášky č. 196/1994 Sb., vyhlášky č. 207/1995 Sb. a vyhlášky č. 282/1995 Sb.

Vyhláška Ústřední rady odborů č. 165/1979 Sb., o nemocenském pojištění některých pracovníků a o poskytování dávek nemocenského pojištění občanům ve zvláštních případech, ve znění vyhlášky č. 155/1983 Sb., vyhlášky č. 79/1984 Sb., vyhlášky č. 135/1984 Sb., vyhlášky č. 59/1987 Sb., vyhlášky č. 148/1988 Sb., vyhlášky č. 123/1990 Sb., vyhlášky č. 263/1990 Sb., vyhlášky č. 501/1990 Sb., zákona č. 306/1991 Sb., zákona č. 582/1991 Sb., zákona č. 590/1992 Sb., vyhlášky č. 30/1993 Sb., zákona č. 37/1993 Sb., vyhlášky č. 312/1993 Sb., vyhlášky č. 196/1994 Sb., vyhlášky č. 248/1994 Sb., vyhlášky č. 207/1995 Sb. a vyhlášky č. 282/1995 Sb.

Vyhláška Ústřední rady odborů a Státního úřadu sociálního zabezpečení č. 141/1958 Ú. I., ve znění vyhlášky č. 102/1964 Sb., vyhlášky č. 143/1965 Sb., vyhlášky č. 95/1968 Sb., vyhlášky č. 155/1983 Sb., vyhlášky č. 263/1990 Sb., zákona č. 582/1991 Sb., vyhlášky č. 30/1993 Sb. a vyhlášky č. 207/1995 Sb.

Zákon ČNR č. 589/1992 Sb., **o pojistném na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti**, ve znění zákona ČNR č. 10/1993 Sb., zákona č. 160/1993 Sb., zákona č. 307/1993 Sb., zákona č. 42/1994 Sb., zákona č. 241/1994 Sb., zákona č. 59/1995 Sb., zákona č. 118/1995 Sb., zákona č. 149/1995 Sb., zákona č. 160/1995 Sb. (úplné znění č. 104/1996 Sb.), zákona č. 113/1997 Sb., zákona č. 134/1997 Sb. a zákona č. 306/1997 Sb.

Vyhláška MPSV č. 161/1998 Sb., o promíjení penále správami sociálního zabezpečení (*nově začleněno*)

Zákon č. 20/1966 Sb., **o péči o zdraví lidu**, ve znění zákona ČNR č. 210/1990 Sb., zákona ČNR č. 425/1990 Sb., zákona ČNR č. 548/1991 Sb., zákona ČNR č. 550/1991 Sb. (úplné znění č. 86/1992 Sb.), zákona ČNR č. 590/1992 Sb., zákona ČNR č. 15/1993 Sb., zákona č. 161/1993 Sb., zákona č. 307/1993 Sb., zákona č. 60/1995 Sb., nález Ústavního soudu ČR č. 206/1996 Sb., zákona č. 14/1997 Sb., zákona č. 79/1997 Sb., zákona č. 110/1997 Sb., zákona č. 83/1998 Sb. a zákona č. 167/1998 Sb. (*novelizováno*)

Zákon č. 48/1997 Sb., **o veřejném zdravotním pojištění** a o změně a doplnění některých souvisejících zákonů, ve znění zákona č. 242/1997 Sb., zákona č. 2/1998 Sb. a zákona č. 127/1998 Sb.

Zákon ČNR č. 592/1992 Sb., **o pojistném na všeobecné zdravotní pojištění**, ve znění zákona ČNR č.

10/1993 Sb., zákona ČNR č. 15/1993 Sb., zákona č. 161/1993 Sb., zákona č. 324/1993 Sb., zákona č. 42/1994 Sb., zákona č. 241/1994 Sb., zákona č. 59/1995 Sb., zákona č. 149/1996 Sb. (úplné znění č. 217/1996 Sb.), zákona č. 48/1997 Sb. a zákona č. 127/1998 Sb.

Zákon ČNR č. 551/1991 Sb., **o Všeobecné zdravotní pojišťovně České republiky**, ve znění zákona ČNR č. 592/1992 Sb., zákona ČNR č. 10/1993 Sb., zákona č. 60/1995 Sb., zákona č. 149/1996 Sb., zákona č. 48/1997 Sb., zákona č. 305/1997 Sb., zákona č. 93/1998 Sb. a zákona č. 127/1998 Sb.

Zákon ČNR č. 280/1992 Sb., **o resortních, oborových, podnikových a dalších zdravotních pojišťovnách**, ve znění zákona ČNR č. 10/1993 Sb., zákona ČNR č. 15/1993 Sb., zákona č. 60/1995 Sb., zákona č. 149/1996 Sb., zákona č. 48/1997 Sb., zákona č. 93/1998 Sb. a zákona č. 127/1998 Sb.

Vyhláška Ministerstva financí č. 301/1997 Sb., kterou se stanoví maximální výše nákladů na činnost a maximální výše výdajů na pořízení hmotného a nehmotného investičního majetku zdravotních pojišťoven

Vyhláška Ministerstva zdravotnictví č. 242/1991 Sb., o soustavě zdravotnických zařízení zřizovaných okresními úřady a obcemi

## Obsah produktu Konkurs a vyrovnání, stav k 15.6.1998

Zákon č. 328/1991 Sb., **o konkursu a vyrovnání**, ve znění zákona č. 122/1993 Sb., zákona č. 42/1994 Sb., zákona č. 74/1994 Sb., zákona č. 117/1994 Sb., zákona č. 156/1994 Sb., zákona č. 224/1994 Sb., zákona č. 84/1995 Sb., zákona č. 94/1996 Sb. (úplné znění č. 238/1996 Sb.), zákona č. 151/1997 Sb. a zákona č. 12/1998 Sb.

Zákon č. 471/1992 Sb., **o dočasném omezení postupu podle zákona o konkursu a vyrovnání**

Opatření Ministerstva financí České republiky čj. V/37 270/1993, kterým se stanoví postupy účtování při konkursu a vyrovnání

Zákon č. 99/1963 Sb., **občanský soudní řád**, ve znění pozdějších předpisů (včetně zákona č. 160/1995 Sb., zákona č. 238/1995 Sb., zákona č. 247/1995 Sb., nálezů Ústavního soudu ČR č. 31/1996 Sb. (úplné znění č. 62/1996 Sb.), zákona č. 142/1996 Sb., nálezů Ústavního soudu České republiky č. 269/1996 Sb., zákona č. 202/1997 Sb., zákona č. 227/1997 Sb., zákona č. 15/1998 Sb., zákona č. 91/1998 Sb. a zákona č. 165/1998 Sb. (*novelizováno*))

Zákon č. 40/1964 Sb., **občanský zákoník**, ve znění pozdějších předpisů, včetně zákona č. 89/1996 Sb., zákona č. 94/1996 Sb., zákona č. 227/1997 Sb., zákona č. 91/1998 Sb. a zákona č. 165/1998 Sb. (*novelizováno*)

Zákon č. 513/1991 Sb., **obchodní zákoník**, ve znění zákona č. 264/1992 Sb., zákona ČNR č. 591/1992 Sb., zákona č. 600/1992 Sb., zákona č. 286/1993 Sb., zákona č. 156/1994 Sb., zákona č. 84/1995 Sb., zákona č. 94/1996 Sb., zákona č. 142/1996 Sb., zákona č. 77/1997 Sb., zákona č. 15/1998 Sb. a zákona č. 165/1998 Sb. (*novelizováno*)

Zákon č. 335/1991 Sb., **o soudech a soudcích**, ve znění zákona č. 264/1992 Sb., zákona č. 17/1993 Sb., zákona č. 292/1993 Sb. a zákona č. 239/1995 Sb. (úplné znění č. 32/1996 Sb.)

Vyhláška ministerstva spravedlnosti ČR č. 476/1991 Sb., kterou se provádějí některá ustanovení zákona o konkursu a vyrovnání, ve znění vyhlášky č. 37/1992 Sb., vyhlášky č. 583/1992 Sb. a vyhlášky č. 277/1996 Sb.

Vyhláška ministerstva spravedlnosti ČR č. 37/1992 Sb., o jednacím řádu pro okresní a krajské soudy, ve znění vyhlášky č. 584/1992 Sb., vyhlášky č. 194/1993 Sb., vyhlášky č. 246/1995 Sb., vyhlášky č. 278/1996 Sb. a vyhlášky č. 234/1997 Sb.

Zákon č. 151/1997 Sb., **o oceňování majetku** a o změně některých zákonů (zákon o oceňování majetku)

## Obsah produktu Procesní právo, stav k 15.6.1998

Zákon č. 99/1963 Sb., **občanský soudní řád**, ve znění zákona č. 36/1967 Sb., zákona č. 158/1969 Sb., zákona č. 49/1973 Sb., zákona č. 20/1975 Sb., zákona č. 133/1982 Sb., zákona č. 180/1990 Sb., zákona č. 328/1991 Sb., zákona č. 519/1991 Sb., zákona č. 263/1992 Sb., zákona ČNR č. 24/1993 Sb., zákona č. 117/1994 Sb., zákona č. 152/1994 Sb., zákona č. 216/1994 Sb., zákona č. 84/1995 Sb., zákona č. 118/1995 Sb., zákona č. 160/1995 Sb., zákona č. 238/1995 Sb., zákona č. 247/1995 Sb., nálezu Ústavního soudu ČR č. 31/1996 Sb. (úplné znění č. 62/1996 Sb.), zákona č. 142/1996 Sb., nálezu Ústavního soudu ČR č. 269/1996 Sb., zákona č. 202/1997 Sb., zákona č. 227/1997 Sb., zákona č. 15/1998 Sb., zákona č. 91/1998 Sb. a zákona č. 165/1998 Sb. (*novelizováno*)

Nález Ústavního soudu ČR č. 269/1996 Sb., o zrušení ustanovení § 250f o.s.ř.

Zákon č. 182/1993 Sb., **o Ústavním soudu**, ve znění zákona č. 331/1993 Sb., zákona č. 236/1995 Sb. a zákona č. 77/1998 Sb.

Zákon č. 335/1991 Sb., **o soudech a soudcích**, ve znění zákona č. 264/1992 Sb., zákona ČNR č. 17/1993 Sb., zákona č. 292/1993 Sb. a zákona č. 239/1995 Sb. (úplné znění č. 32/1996 Sb.)

Zákon ČNR č. 436/1991 Sb., **o některých opatřeních v soudnictví, o volbách přisedících, jejich zproštění a odvolání z funkce a o státní správě soudů České republiky**, ve znění zákona ČNR č. 580/1991 Sb., zákona ČNR č. 23/1993 Sb., zákona č. 171/1993 Sb., zákona č. 284/1993 Sb., zákona č. 240/1995 Sb. (úplné znění č. 33/1996 Sb.) a zákona č. 202/1997 Sb.

Vyhláška MSp č. 576/1991 Sb., o zřízení poboček některých kraj ských a okresních soudů, ve znění vyhlášky č. 74/1993 Sb., vyhlášky č. 178/1993 Sb., vyhlášky č. 1/1994 Sb., vyhlášky č. 235/1994 Sb., vyhlášky č. 293/1995 Sb. a vyhlášky č. 195/1997 Sb.

Zákon ČNR č. 549/1991 Sb., **o soudních poplatcích**, ve znění zákona ČNR č. 271/1993 Sb., zákona č. 273/1994 Sb., zákona č. 36/1995 Sb. (úplné znění č. 78/1995 Sb.), zákona č. 118/1995 Sb., zákona č. 160/1995 Sb., zákona č. 151/1997 Sb., zákona č. 209/1997 Sb. a zákona č. 227/1997 Sb.

Vyhláška MF č. 72/1993 Sb., o osvobození na úseku soudních poplatků

Pokyn D-133 o prominutí soudních poplatků ve věcech rejstříku obecně prospěšných společností

Vyhláška MF č. 117/1998 Sb., o osvobození od soudních poplatků

Zákon č. 189/1994 Sb., **o vyšších soudních úřednících**, ve znění zákona č. 152/1995 Sb.

Vyhláška Ministerstva spravedlnosti ČR č. 37/1992 Sb., o jednacím řádu pro okresní a krajské soudy, ve znění vyhlášky č. 584/1992 Sb., vyhlášky č. 194/1993 Sb., vyhlášky č. 246/1995 Sb., vyhlášky č. 278/1996 Sb. a vyhlášky č. 234/1997 Sb.

Vyhláška Ministerstva spravedlnosti ČR č. 44/1992 Sb., o náhradách za vykonávání funkce přisedícího, ve znění vyhlášky č. 313/1995 Sb.

Vyhláška Ministerstva spravedlnosti č. 154/1997 Sb., o srážkách z odměny osob, které jsou ve výkonu trestu odnětí svobody zařazené do zaměstnání, a o výkonu rozhodnutí srážkami z odměny těchto osob a chovanců zvláštních výchovných zařízení

Nařízení vlády č. 63/1998 Sb., o způsobu výpočtu základní částky, která nesmí být sražena povinnému z měsíční mzdy při výkonu rozhodnutí, a o stanovení částky, nad kterou je mzda postižitelná srážkami bez omezení, (nařízení o nezabavitelných částkách)

Sdělení všem správcům daně ke změnám ve výši nezabavitelných částek při daňové exekuci

Zákon ČNR č. 358/1992 Sb., **o notářích a jejich činnosti (notářský řád)**, ve znění zákona č. 82/1998 Sb.

Vyhláška Ministerstva spravedlnosti č. 612/1992 Sb., o odměnách notářů a správců dědictví

Zákon ČNR č. 41/1992 Sb., **o ověřování shody opisů nebo kopie s listinou a o ověřování pravosti podpisu okresními a obecními úřady a o vydávání potvrzení orgány obcí a okresními úřady**, ve znění zákona č. 15/1997 Sb.

Zákon č. 71/1967 Sb., **o správním řízení (správní řád)**

Zákon č. 216/1994 Sb., **o rozhodčím řízení a o výkonu rozhodčích nálezů**

Zákon č. 85/1996 Sb., **o advokacii**

Vyhláška Ministerstva spravedlnosti č. 177/1996 Sb., o odměnách advokátů a náhradách advokátů za

poskytování právních služeb (advokátní tarif), ve znění vyhlášky Ministerstva spravedlnosti č. 235/1997 Sb.

Zákon č. 94/1963 Sb., **o rodině**, ve znění zákona č. 132/1982 Sb., zákona č. 234/1992 Sb., nálezu Ústavního soudu č. 72/1995 Sb. a zákona č. 91/1998 Sb. (úplné znění č. 210/1998 Sb.) *(nově začleněno)*

Zákon č. 140/1961 Sb., **trestní zákon**, ve znění pozdějších předpisů (včetně nálezu Ústavního soudu ČR č. 103/1997 Sb., zákona č. 253/1997 Sb., zákona č. 92/1998 Sb., zákona č. 112/1998 Sb. a usnesení Poslanecké sněmovny č. 113/1998 Sb.), zákona č. 148/1998 Sb. a zákona č. 167/1998 Sb. *(novelizováno)*

Nařízení vlády ČSFR č. 464/1991 Sb., o stanovení nejnižší měsíční mzdy pro účely trestního zákona

Zákon č. 141/1961 Sb., **o trestním řízení soudním (trestní řád)**, ve znění pozdějších předpisů, včetně zákona č. 150/1997 Sb., zákona č. 209/1997 Sb., zákona č. 148/1998 Sb. a zákona č. 166/1998 Sb. *(novelizováno)*

Vyhláška Ministerstva spravedlnosti č. 312/1995 Sb., kterou se stanoví paušální částka nákladů trestního řízení

Zákon č. 209/1997 Sb., **o poskytnutí peněžité pomoci obětem trestné činnosti** a o změně a doplnění některých zákonů

Zákon č. 283/1993 Sb., **o státním zastupitelství**, ve znění zákona č. 261/1994 Sb. a zákona č. 201/1997 Sb.

Zákon č. 82/1998 Sb., **o odpovědnosti za škodu způsobenou při výkonu veřejné moci rozhodnutím nebo nesprávným úředním postupem** a o změně zákona ČNR č. 358/1992 Sb., o notářích a jejich činnosti (notářský řád)

Nařízení vlády č. 116/1998 Sb., kterým se provádí zákon č. 82/1998 Sb., o odpovědnosti za škodu způsobenou při výkonu veřejné moci rozhodnutím nebo nesprávným úředním postupem a o změně zákona ČNR č. 358/1992 Sb., o notářích a jejich činnosti (notářský řád)

Zákon č. 269/1994 Sb., **o Rejstříku trestů**

Zákon ČNR č. 200/1990 Sb., **o přestupcích**, ve znění zákona ČNR č. 337/1992 Sb., zákona ČNR č. 344/1992 Sb., zákona ČNR č. 359/1992 Sb., zákona č. 67/1993 Sb. (úplné znění č. 124/1993 Sb.), zákona č. 290/1993 Sb., zákona č. 134/1994 Sb., zákona č. 82/1995 Sb., zákona č. 237/1995 Sb., zákona č. 279/1995 Sb. a zákona č. 289/1995 Sb.

Zákon ČNR č. 200/1990 Sb., **o přestupcích**, ve znění zákona ČNR č. 337/1992 Sb., zákona ČNR č. 344/1992 Sb., zákona ČNR č. 359/1992 Sb., zákona č. 67/1993 Sb. (úplné znění č. 124/1993 Sb.), zákona č. 290/1993 Sb., zákona č. 134/1994 Sb., zákona č. 82/1995 Sb., zákona č. 237/1995 Sb., zákona č. 279/1995 Sb., zákona č. 289/1995 Sb., zákona č. 112/1998 Sb. a usnesení Poslanecké sněmovny č. 113/1998 Sb. - **ve znění platném od 1. ledna 1999**

Vyhláška ministerstva vnitra České republiky č. 252/1992 Sb., kterou se stanoví paušální částka nákladů řízení o přestupcích

Vyhláška Ministerstva vnitra č. 231/1996 Sb., kterou se stanoví paušální částka nákladů řízení o přestupcích

Vládní vyhláška č. 150/1958 Ú.I., o vyřizování stížností, oznámení a podnětů pracujících



# Obsah zákonů

## ÚPLNÉ ZNĚNÍ ZÁKONÍKU PRÁCE (§ 1 - § 280)

### ČÁST PRVNÍ - VŠEOBECNÁ USTANOVENÍ (§ 1 - § 26)

HLAVA PRVNÍ - PŮSOBNOST ZÁKONÍKU PRÁCE (§ 1 - § 6)

HLAVA DRUHÁ - ÚČASTNÍCI PRACOVNĚPRÁVNÍCH VZTAHŮ (§ 7 - § 17)

HLAVA TŘETÍ (§ 18 - § 23)

HLAVA ČTVRTÁ (§ 26)

### ČÁST DRUHÁ - PRACOVNÍ POMĚR (§ 27 - § 207)

HLAVA PRVNÍ - VZNIK, ZMĚNY A SKONČENÍ PRACOVNÍHO POMĚRU (§ 27 - § 71)

Oddíl první - Pracovní smlouva a vznik pracovního poměru (§ 28 - § 35)

Oddíl druhý - Změny pracovního poměru (§ 36 - § 41)

Oddíl třetí - Skončení pracovního poměru (§ 42 - § 60c)

Oddíl čtvrtý - Nároky z neplatného rozvázání pracovního poměru (§ 61 - § 64)

Oddíl pátý - Volba a jmenování (§ 65 - § 68)

Oddíl šestý - Souběžné pracovní poměry a vedlejší činnost (§ 69 - § 71)

HLAVA DRUHÁ - PRACOVNÍ KÁZEŇ A PRACOVNÍ ŘÁD (§ 73 - § 82)

HLAVA TŘETÍ - PRACOVNÍ DOBA A DOBA ODPOČINKU (§ 83 - §110c)

Oddíl první - Pracovní doba a přestávky v práci (§ 83 - § 95)

Oddíl druhý - Práce přesčas a noční práce (§ 96 - § 99a)

Oddíl třetí - Dovolena na zotavenou (§100 - §110c)

HLAVA ČTVRTÁ - MZDA, NÁHRADA MZDY A NÁHRADY VÝDAJŮ (§111 - § 131)

Oddíl první - Mzda (§111 - § 122)

Oddíl druhý - Náhrada mzdy při překážkách v práci (§124 - § 130)

- Překážky na straně zaměstnance (§124 - § 128)

- Překážky na straně zaměstnavatele (§129 - § 130)

Oddíl třetí - Náhrady výdajů poskytované zaměstnancům v souvislosti s výkonem práce (§131)

HLAVA PÁTÁ - BEZPEČNOST A OCHRANA ZDRAVÍ PŘI PRÁCI (§132 - § 138)

HLAVA ŠESTÁ - PÉČE O ZAMĚSTNANCE (§139 - §148)

Oddíl první - Pracovní a životní podmínky zaměstnanců a jejich odborný rozvoj (§139 - § 145)

Oddíl druhý - Zabezpečení při pracovní neschopnosti a ve stáří a zaměstnávání po návratu do práce (§146 - §148)

HLAVA SEDMÁ - PRACOVNÍ PODMÍNKY ŽEN A MLADISTVÝCH (§149 - § 168)

Oddíl první - Pracovní podmínky žen (§149 - § 150)

Oddíl druhý - Pracovní podmínky těhotných žen a matek (§153 - § 162)

Oddíl třetí - Pracovní podmínky mladistvých (§163 - § 168)

HLAVA OSMÁ - NÁHRADA ŠKODY (§170 - § 206)

Oddíl první - Předcházení škodám (§170 - § 171)

Oddíl druhý - Odpovědnost zaměstnance za škodu (§172 - § 185)

Oddíl třetí - Odpovědnost zaměstnavatele za škodu (§187 - § 206)

HLAVA DEVÁTÁ - PRACOVNÍ SPORY (§207)

### ČÁST TŘETÍ - zrušena

### ČÁST ČTVRTÁ - DOHODY O PRACÍCH KONANÝCH MIMO PRACOVNÍ POMĚR (§232 - §239b)

### ČÁST PÁTÁ - SPOLEČNÁ USTANOVENÍ (§240 - §266a)

HLAVA PRVNÍ - PRÁVNÍ ÚKONY (§240 - § 245)

HLAVA DRUHÁ - ZAJIŠTĚNÍ PRÁV A POVINNOSTÍ Z PRACOVNĚ- PRÁVNÍCH VZTAHŮ (§246 - § 248)

HLAVA TŘETÍ - PŘECHOD PRÁV A POVINNOSTÍ Z PRACOVNĚ- PRÁVNÍCH VZTAHŮ (§249 - § 251b)

HLAVA ČTVRTÁ - ZÁNİK PRÁV A POVINNOSTÍ Z PRACOVNĚ- PRÁVNÍCH VZTAHŮ (§252 - § 260)

HLAVA PÁTÁ - LHŮTY A DOBY (§261 - §266a)

ČÁST ŠESTÁ - ZÁVĚREČNÁ USTANOVENÍ (§267 - § 280)

Články II až VI zákona č. 188/1988 Sb., kterým se mění a doplňuje zákoník práce

Článek II

Článek III

Článek IV

Článek V

Článek VI

Články II až V zákona č. 3/1991 Sb., kterým se mění a doplňuje zákoník práce

Článek II

Článek III

Článek IV

Článek V

Články III až VI zákona č. 231/1992 Sb., kterým se mění a doplňuje zákoník práce a zákon o zaměstnanosti

Článek III

Článek IV

Článek V

Článek VI

Články VI, VII a IX zákona č. 74/1994 Sb., kterým se mění a doplňuje zákoník práce a některé další zákony

Článek VI

Článek VII

Článek IX

**NAŘÍZENÍ VLÁDY č. 108/1994 Sb., KTERÝM SE PROVÁDÍ ZÁKONÍK PRÁCE A NĚKTERÉ DALŠÍ ZÁKONY (§ 1 - § 43)**

PŘÍLOHA K NAŘÍZENÍ VLÁDY č. 108/1994 Sb. Důležité osobní překážky v práci, při nichž se poskytuje pracovní volno

**VYHLÁŠKA FMPSV č. 18/1991 Sb., O JINÝCH ÚKONECH V OBECNÉM ZÁJMU (§ 1 - § 4)**

PŘÍLOHA K VYHLÁŠCE č. 18/1991 Sb. Jiné úkony v obecném zájmu, při nichž se poskytuje pracovní volno

**VYHLÁŠKA MINISTERSTVA ŠKOLSTVÍ č. 140/1968 Sb., O PRACOVNÍCH ÚLEVÁCH A HOSPODÁŘSKÉM ZABEZPEČENÍ STUDUJÍCÍCH PŘI ZAMĚSTNÁNÍ, ve znění pozdějších předpisů (§ 1 - § 21)**

**ZÁKON č. 120/1990 Sb., KTERÝM SE UPRAVUJÍ NĚKTERÉ VZTAHY MEZI ODBOROVÝMI ORGANIZACEMI A ZAMĚSTNAVATELI, VE ZNĚNÍ ZÁKONA č. 3/1991 Sb. (§ 1 - § 6)**

**ZÁKON č. 2/1991 Sb., O KOLEKTIVNÍM VYJEDNÁVÁNÍ, VE ZNĚNÍ POZDĚJŠÍCH PŘEDPISŮ (§ 1 - § 33)**

**ZÁKON č. 1/1991 Sb., O ZAMĚSTNANOSTI, V PLATNÉM ZNĚNÍ (§ 1 - § 33)**

ČÁST PRVNÍ - Úvodní ustanovení (§ 1 - § 3)

ČÁST DRUHÁ - Zabezpečování práva na zaměstnání (§ 4 - § 18)

- Zprostředkování zaměstnání (§ 4 - § 9)

- Rekvalifikace (§ 10 - § 11)

- Hmotné zabezpečení uchazečů o zaměstnání (§ 12 - § 18)

ČÁST TŘETÍ - Postup zaměstnavatelů při zaměstnávání občanů (§ 19 - § 20)

ČÁST ČTVRTÁ - Zaměstnávání občanů se změněnou pracovní schopností (§ 21 - § 24)

ČÁST PÁTÁ - Společná, přechodná a závěrečná ustanovení (§ 25 - § 33)

**ZÁKON ČNR č. 9/1991 Sb., O ZAMĚSTNANOSTI A PŮSOBNOSTI ORGÁNŮ ČESKÉ REPUBLIKY NA ÚSEKU ZAMĚSTNANOSTI, VE ZNĚNÍ POZDĚJŠÍCH PŘEDPISŮ (§ 1 - § 20)**

ČÁST PRVNÍ - Úvodní ustanovení (§ 1 - § 2)

Zprostředkování zaměstnání (§ 3 - § 10)

ČÁST DRUHÁ - Působnost ministerstva a úřadu práce (§ 11 - § 14)

ČÁST TŘETÍ - Společná, přechodná a závěrečná ustanovení (§ 15 - § 20)

NAŘÍZENÍ VLÁDY č. 384/1991 Sb., O STANOVENÍ POVINNÉHO PODÍLU OBČANŮ SE ZMĚNĚNOU PRACOVNÍ SCHOPNOSTÍ NA CELKOVÉM POČTU ZAMĚSTNANCŮ ZAMĚSTNAVATELE

VYHLÁŠKA MPSV č. 21/1991 Sb., O BLIŽŠÍCH PODMÍNKÁCH ZABEZPEČOVÁNÍ REKVALIFIKACE UCHAZEČŮ O ZAMĚSTNÁNÍ A ZAMĚSTNANCŮ, VE ZNĚNÍ VYHLÁŠKY č. 324/1992 Sb.

VYHLÁŠKA MPSV ČR č. 115/1992 Sb., O PROVÁDĚNÍ PRACOVNÍ REHABILITACE OBČANŮ SE ZMĚNĚNOU PRAC. SCHOPNOSTÍ, VE ZNĚNÍ POZDĚJŠÍCH PŘEDPISŮ (§ 1 - § 10)

VYHLÁŠKA MPSV č. 35/1997 Sb., KTEROU SE STANOVÍ PODROBNOSTI ZŘIZOVÁNÍ SPOLEČENSKY ÚČELNÝCH PRACOVNÍCH MÍST A VYTVÁŘENÍ VEŘEJNĚ PROSPĚŠNÝCH PRACÍ

VYHLÁŠKA MPSV č. 399/1992 Sb., KTEROU SE STANOVÍ BLIŽŠÍ PODMÍNKY POSTUPU PŘI ŠJEDNÁVÁNÍ DOHOD MEZI ZAMĚSTNAVATELI A ÚŘADY PRÁCE PŘI OMEZENÍ PROVOZNÍ ČINNOSTI V SOUVISLOSTI S PŘECHODEM NA NOVÝ PODNIKATELSKÝ PROGRAM (§ 1 - § 6)

ZÁKON č. 195/1991 Sb., O Odstupném poskytovaném při skončení pracovního poměru (§ 1 - § 8)

ZÁKON č. 297/1991 Sb., O ÚPRAVĚ NÁHRADY ZA ZTRÁTU NA VÝDĚLKU PO SKONČENÍ PRACOVNÍ NESCHOPNOSTI VZNIKLÉ PRACOVNÍM ÚRAZEM NEBO NEMOCÍ Z POVOLÁNÍ (§ 1 - § 5)

NAŘÍZENÍ VLÁDY č. 191/1993 Sb., O ÚPRAVĚ NÁHRADY ZA ZTRÁTU NA VÝDĚLKU PO SKONČENÍ PRACOVNÍ NESCHOPNOSTI VZNIKLÉ PRACOVNÍM ÚRAZEM NEBO NEMOCÍ Z POVOLÁNÍ (§ 1 - § 4)

NAŘÍZENÍ VLÁDY č. 263/1994 Sb., O ÚPRAVĚ NÁHRADY (§ 1 - § 6) ZA ZTRÁTU NA VÝDĚLKU PO SKONČENÍ PRACOVNÍ NESCHOPNOSTI VZNIKLÉ PRACOVNÍM ÚRAZEM NEBO NEMOCÍ Z POVOLÁNÍ

NAŘÍZENÍ VLÁDY č. 291/1995 SB., O ÚPRAVĚ NÁHRADY ZA ZTRÁTU NA VÝDĚLKU PO SKONČENÍ PRACOVNÍ NESCHOPNOSTI VZNIKLÉ PRACOVNÍM ÚRAZEM NEBO NEMOCÍ Z POVOLÁNÍ (§ 1 - § 6)

NAŘÍZENÍ VLÁDY č. 298/1996 SB., O ÚPRAVĚ NÁHRADY ZA ZTRÁTU NA VÝDĚLKU PO SKONČENÍ PRACOVNÍ NESCHOPNOSTI VZNIKLÉ PRACOVNÍM ÚRAZEM NEBO NEMOCÍ Z POVOLÁNÍ A O ÚPRAVĚ NÁHRADY ZA ZTRÁTU NA VÝDĚLKU PO SKONČENÍ PRACOVNÍ NESCHOPNOSTI NEBO PŘI INVALIDITĚ (§ 1 - § 7)

NAŘÍZENÍ VLÁDY č. 318/1997 SB., O ÚPRAVĚ NÁHRADY ZA ZTRÁTU NA VÝDĚLKU PO SKONČENÍ PRACOVNÍ NESCHOPNOSTI VZNIKLÉ PRACOVNÍM ÚRAZEM NEBO NEMOCÍ Z POVOLÁNÍ A O ÚPRAVĚ NÁHRADY ZA ZTRÁTU NA VÝDĚLKU PO SKONČENÍ PRACOVNÍ NESCHOPNOSTI NEBO PŘI INVALIDITĚ (§ 1 - § 7)

VYHLÁŠKA MF č. 125/1993 Sb., KTEROU SE STANOVÍ PODMÍNKY A SAZBY ZÁKONNÉHO POJIŠTĚNÍ ODPOVĚDNOSTI ZAMĚSTNAVATELE ZA ŠKODU PŘI PRAC. ÚRAZU NEBO NEMOCI Z POVOLÁNÍ, VE ZNĚNÍ VYHL. MF č. 43/1995 Sb. A VYHL. MF č. 98/1996 Sb.

ZÁKON č. 174/1968 Sb., O STÁTním ODBORNÉM DOZORU NAD BEZPEČNOSTÍ PRÁCE, VE ZNĚNÍ POZDĚJŠÍCH PŘEDPISŮ (§ 1 - § 9)



**ZÁKON č. 1/1992 Sb., O MZDĚ, ODMĚNĚ ZA PRACOVNÍ POHOTOVOST A O PRŮMĚRNÉM VÝDĚLKU, VE ZNĚNÍ POZDĚJŠÍCH PŘEDPISŮ (§ 1 - § 25)**

ČÁST PRVNÍ - Působnost zákona (§ 1 - § 3)

ČÁST DRUHÁ - Mzda a odměna za pracovní pohotovost (§ 4 - § 15)

ČÁST TŘETÍ - Normování práce (§ 16 )

ČÁST ČTVRTÁ - Průměrný výdělek (§ 17 )

ČÁST PÁTÁ - Společná, přechodná a závěrečná ustanovení (§ 18 - § 25)

**NAŘÍZENÍ VLÁDY č. 333/1993 Sb., O STANOVENÍ MINIMÁLNÍCH MZDOVÝCH TARIFŮ A MZDOVÉHO ZVÝHODNĚNÍ ZA PRÁCI VE ZTÍŽENÉM A ZDRAVÍ ŠKODLIVÉM PRACOVNÍM PROSTŘEDÍ A ZA PRÁCI V NOCI, VE ZNĚNÍ POZDĚJŠÍCH PŘEDPISŮ (§ 1 - § 7)**

PŘÍLOHA K NAŘÍZENÍ VLÁDY č. 333/1993 Sb. Charakteristiky tarifních stupňů

**NAŘÍZENÍ VLÁDY č. 303/1995 Sb., O MINIMÁLNÍ MZDĚ, VE ZNĚNÍ POZDĚJŠÍCH PŘEDPISŮ (§ 1 - § 7)**

**VYHLÁŠKA FMPSV č. 58/1991 Sb., O VYMEZENÍ OBSAHU MZDOVÝCH PROSTŘEDKŮ, VE ZNĚNÍ POZDĚJŠÍCH PŘEDPISŮ (§ 1 - § 7)**

**ZÁKON č. 143/1992 Sb., O PLATU A ODMĚNĚ ZA PRACOVNÍ POHOTOVOST V ROZPOČTOVÝCH A V NĚKTERÝCH DALŠÍCH ORGANIZACÍCH A ORGÁNECH, VE ZNĚNÍ POZD. PŘEDPISŮ (§ 1 - § 28)**

ČÁST PRVNÍ - Působnost zákona (§ 1 - § 2)

ČÁST DRUHÁ - Plat a odměna (§ 3 - § 19)

ČÁST TŘETÍ - Společná, přechodná a závěrečná ustanovení (§ 20 - § 28)

PŘÍLOHA K ZÁKONU č. 143/1992 Sb. Charakteristiky platových tříd

**NAŘÍZENÍ VLÁDY č. 48/1995 Sb., O USMĚRŇOVÁNÍ VÝŠE PROSTŘEDKŮ VYNAKLÁDANÝCH NA PLATY A NA ODMĚNY ZA PRACOVNÍ POHOTOVOST V ROZPOČTOVÝCH A NĚKTERÝCH DALŠÍCH ORGANIZACÍCH A ORGÁNECH, VE ZNĚNÍ POZDĚJŠÍCH PŘEDPISŮ**

**NAŘÍZENÍ VLÁDY č. 163/1997 Sb., KTERÝM SE MĚNÍ USTANOVENÍ O PODMÍNKÁCH, VÝŠI A SPLATNOSTI DALŠÍHO PLATU ZAMĚSTNANCŮ VE VEŘEJNÝCH SLUŽBÁCH A SPRÁVĚ VE DRUHÉM POLOLETÍ ROKU 1997**

**NAŘÍZENÍ VLÁDY č. 107/1997 Sb., KTERÝM SE STANOVÍ VÝŠE DALŠÍHO PLATU ZAMĚSTNANCŮM VE VEŘEJNÝCH SLUŽBÁCH A SPRÁVĚ VE DRUHÉM POLOLETÍ ROKU 1997**

**NAŘÍZENÍ VLÁDY ČR č. 251/1992 Sb., O PLATOVÝCH POMĚRECH ZAMĚSTNANCŮ ROZPOČTOVÝCH A NĚKTERÝCH DALŠÍCH ORGANIZACÍ, VE ZNĚNÍ POZDĚJŠÍCH PŘEDPISŮ (§ 1 - § 19)**

Přechodná ustanovení novel k nař. vlády č. 251/1992 Sb.

PŘÍLOHA č. 1 K NAŘÍZENÍ VLÁDY č. 251/1992 Sb., VE ZNĚNÍ POZDĚJŠÍCH PŘEDPISŮ Katalog prací

PŘÍLOHA č. 2 K NAŘÍZENÍ VLÁDY č. 251/1992 Sb., VE ZNĚNÍ POZDĚJŠÍCH PŘEDPISŮ Stupnice platových tarifů podle platových tříd a platových stupňů

PŘÍLOHA č. 3 K NAŘÍZENÍ VLÁDY č. 251/1992 Sb., VE ZNĚNÍ POZDĚJŠÍCH PŘEDPISŮ Výše příplatků za vedení

NAŘÍZENÍ VLÁDY ČR č. 252/1992 Sb., O PODMÍNKÁCH PRO POSKYTOVÁNÍ A VÝŠI ZVLÁŠTNÍHO PŘÍPLATKU ZA VYKONÁVÁNÍ ČINNOSTÍ VE ZTÍŽENÝCH A ZDRAVÍ ŠKODLIVÝCH PRACOVNÍCH PODMÍNKÁCH, VE ZNĚNÍ NAŘ. VLÁDY č. 77/1994 Sb. (§ 1 - § 6)

PŘÍLOHA K NAŘÍZENÍ VLÁDY ČR č. 252/1992 Sb. Seznam prací, při jejichž výkonu ve ztížených a zdraví škodlivých podmínkách se poskytuje příplatek

**NAŘÍZENÍ VLÁDY ČR č. 253/1992 Sb., O PLATOVÝCH POMĚRECH ZAMĚSTNANCŮ ORGÁNŮ**

**STÁTNÍ SPRÁVY, NĚKTERÝCH DALŠÍCH ORGÁNŮ A OBCÍ, VE ZNĚNÍ POZDĚJŠÍCH PŘEDPISŮ (§ 1 - § 19)**

Přechodná ustanovení novel k nař. vlády č. 253/1992 Sb.

PŘÍLOHA č. 1 K NAŘÍZENÍ VLÁDY č. 253/1992 Sb., VE ZNĚNÍ POZDĚJŠÍCH PŘEDPISŮ Katalog prací

PŘÍLOHA č. 2 K NAŘÍZENÍ VLÁDY č. 253/1992 Sb., VE ZNĚNÍ POZDĚJŠÍCH PŘEDPISŮ Stupnice platových tarifů podle platových tříd a platových stupňů

PŘÍLOHA č. 3 K NAŘÍZENÍ VLÁDY č. 253/1992 Sb., VE ZNĚNÍ POZDĚJŠÍCH PŘEDPISŮ Výše příplatků za vedení

**NAŘÍZENÍ VLÁDY č. 79/1994 Sb., SLUŽEBNÍ PLATOVÝ ŘÁD, (§ 1 - § 22) VE ZNĚNÍ POZDĚJŠÍCH PŘEDPISŮ**

PŘÍLOHA č. 1 K NAŘ. VLÁDY č. 79/1994 Sb., VE ZNĚNÍ POZDĚJŠÍCH PŘEDPISŮ Katalog prací

PŘÍLOHA č. 2 K NAŘ. VLÁDY č. 79/1994 Sb. VE ZNĚNÍ POZDĚJŠÍCH PŘEDPISŮ Stupnice platových tarifů podle platových tříd a platových stupňů

PŘÍLOHA č. 3 K NAŘ. VLÁDY č. 79/1994 Sb. VE ZNĚNÍ POZDĚJŠÍCH PŘEDPISŮ Příplatek za vedení

**NAŘÍZENÍ VLÁDY č. 68/1997 Sb., KTERÝM SE STANOVÍ MÍRA VYUČOVACÍ POVINNOSTI UČITELŮ A MÍRA POVINNOSTI VÝCHOVNÉ PRÁCE OSTATNÍCH PEDAGOGICKÝCH PRACOVNÍKŮ VE ŠKOLSTVÍ**

**ZÁKON č. 201/1997 Sb., O PLATU A NĚKTERÝCH DALŠÍCH NÁLEŽITOSTECH STÁTNÍCH ZÁSTUPCŮ (§ 1 - § 19)**

**NAŘÍZENÍ VLÁDY č. 262/1994 Sb., O ODMĚNÁCH ČLENŮM ZASTUPITELSTEV V OBCÍCH, VE ZNĚNÍ POZDĚJŠÍCH PŘEDPISŮ (§ 1 - § 6)**

**NAŘÍZENÍ VLÁDY č. 130/1998 Sb., KTERÝM SE STANOVÍ VÝŠE DALŠÍ ODMĚNY DLOUHODOBĚ UVOLNĚNÝM ČLENŮM OBEČNÍCH ZASTUPITELSTEV V ROCE 1998**

**ZÁKON č. 119/1992 Sb., O CESTOVNÍCH NÁHRADÁCH, VE ZNĚNÍ POZDĚJŠÍCH PŘEDPISŮ (§ 1 - § 26)**

ČÁST PRVNÍ - Základní ustanovení (§ 1 - § 2)

ČÁST DRUHÁ - Poskytování náhrad (§ 3 - § 9)

ČÁST TŘETÍ - Náhrady při zahraničních pracovních cestách (§ 10 - § 17)

ČÁST ČTVRTÁ - Společná, přechodná a závěrečná ustanovení (§ 19 - § 26)

VYHLÁŠKA MPSV č. 140/1998 Sb., KTEROU SE STANOVÍ PRŮMĚRNÉ CENY POHONNÝCH HMOT PRO ÚČELY POSKYTOVÁNÍ CESTOVNÍCH NÁHRAD

OPATŘENÍ MPSV O ÚPRAVĚ VÝŠE STRAVNÉHO PŘI PRACOVNÍCH CESTÁCH

OPATŘENÍ MPSV O ÚPRAVĚ VÝŠE SAZEB ZÁKLADNÍCH NÁHRAD ZA POUŽÍVÁNÍ SILNIČNÍCH MOTOROVÝCH VOZIDEL PŘI PRACOVNÍCH CESTÁCH

OPATŘENÍ MF, KTERÝM SE STANOVÍ VÝŠE STRAVNÉHO PŘI ZAHRANIČNÍCH PRACOVNÍCH CESTÁCH V CIZÍ MĚNĚ

**VYHLÁŠKA č. 181/1998 Sb., KTEROU SE STANOVÍ ZÁKLADNÍ SAZBY STRAVNÉHO V CIZÍ MĚNĚ**

**NAŘ. VLÁDY č. 62/1994 Sb., O POSKYTOVÁNÍ NÁHRAD NĚKTERÝCH VÝDAJŮ ZAMĚSTNANCŮM ROZPOČTOVÝCH A PŘÍSPĚVKOVÝCH ORGANIZACÍ S PRAVIDELNÝM PRACOVIŠTĚM V ZAHRANIČÍ (§ 1 - § 8)**

PŘÍLOHA K NAŘ. VLÁDY č. 62/1994 Sb. Výše, způsob určení a změny přepočítací relace

**VYHLÁŠKA MPSV č. 204/1994 Sb., KTEROU SE STANOVÍ ROZSAH (§ 1 - § 7) POSKYTOVÁNÍ OSOBNÍCH OCHRANNÝCH PRACOVNÍCH PROSTŘEDKŮ A MYCÍCH, ČISTÍCÍCH A DEZINFEKČNÍCH PROSTŘEDKŮ**

**VYHLÁŠKA MZv č. 261/1997 Sb., KTEROU SE STANOVÍ PRÁCE A PRACOVIŠTĚ, KTERÉ JSOU**

ZAKÁZANÉ VŠEM ŽENÁM, TĚHOTNÝM ŽENÁM, MATKÁM DO KONCE DEVÁTÉHO MĚSÍCE PO PORODU A MLADISTVÝM, A PODMÍNKY, ZA NICHŽ MOHOU MLADISTVÍ VÝJIMEČNĚ TYTO PRÁCE KONAT Z DŮVODU PŘÍPRAVY NA POVOLÁNÍ, VE ZNĚNÍ POZDĚJŠÍCH PŘEDPISŮ

VYHLÁŠKA MF č. 310/1995 Sb., O FONDU KULTURNÍCH A SOCIÁLNÍCH POTŘEB, VE ZNĚNÍ POZDĚJŠÍCH PŘEDPISŮ (§ 1 - § 16)

VYHLÁŠKA FMPSV č. 196/1989 Sb., O PRUŽNÉ (§ 1 - § 10) PRACOVNÍ DOBĚ, VE ZNĚNÍ POZDĚJŠÍCH PŘEDPISŮ

ZÁKON č. 93/1951 Sb., O STÁTNÍCH SVÁTCÍCH, O DNECH PRACOVNÍHO KLIDU A O PAMÁTNÝCH A VÝZNAMNÝCH DNECH, VE ZNĚNÍ POZDĚJŠÍCH PŘEDPISŮ (§ 1 - § 8)

ZÁKON ČNR č. 204/1990 Sb., O PROHLÁŠENÍ ŠESTÉHO ČERVENCE, DNE UPÁLENÍ MISTRA JANA HUSA, ZA STÁTNÍ SVÁTEK ČESKÉ REPUBLIKY

NAŘÍZENÍ VLÁDY č. 41/1998 Sb., O ZAVEDENÍ LETNÍHO ČASU V LETECH 1998 AŽ 2001

ZÁKON ČNR č. 238/1992 Sb., O NĚKTERÝCH OPATŘENÍCH SOUVISEJÍCÍCH S OCHRANOU VEŘEJNÉHO ZÁJMU (ZÁKON O STŘETU ZÁJMŮ), VE ZNĚNÍ POZDĚJŠÍCH PŘEDPISŮ (§ 1 - § 12a)

ZÁKON č. 94/1963 Sb., O RODINĚ, VE ZNĚNÍ POZDĚJŠÍCH PŘEDPISŮ (§ 1 - § 109)

ZÁKON č. 50/1973 Sb., O PĚSTOUNSKÉ PÉČI, VE ZNĚNÍ POZDĚJŠÍCH PŘEDPISŮ (§ 1 - § 23)

ZÁKON č. 100/1988 Sb., O SOCIÁLNÍM ZABEZPEČENÍ, VE ZNĚNÍ POZDĚJŠÍCH PŘEDPISŮ (§ 1 - § 179)

ZÁKON ČNR č. 582/1991 Sb., O ORGANIZACI A PROVÁDĚNÍ SOCIÁLNÍHO ZABEZPEČENÍ, VE ZNĚNÍ POZDĚJŠÍCH PŘEDPISŮ (§ 1 - § 134)

ZÁKON č. 114/1988 Sb., O PŮSOBNOSTI ORGÁNŮ ČR V SOCIÁLNÍM ZABEZPEČENÍ, VE ZNĚNÍ POZDĚJŠÍCH PŘEDPISŮ (§ 1 - § 60)

VYHLÁŠKA FMPSV č. 149/1988 Sb., KTEROU SE PROVÁDÍ ZÁKON O SOCIÁLNÍM ZABEZPEČENÍ, VE ZNĚNÍ POZDĚJŠÍCH PŘEDPISŮ (§ 1 - § 187)

VYHLÁŠKA MPSV č. 182/1991 Sb., KTEROU SE PROVÁDÍ ZÁKON O SOCIÁLNÍM ZABEZPEČENÍ A ZÁKON ČNR O PŮSOBNOSTI ORGÁNŮ ČESKÉ REPUBLIKY V SOCIÁLNÍM ZABEZPEČENÍ, VE ZNĚNÍ POZDĚJŠÍCH PŘEDPISŮ (§ 1 - § 115)

VYHLÁŠKA MPSV ČR č. 31/1993 Sb., O POSUZOVÁNÍ DOČASNÉ PRACOVNÍ NESCHOPNOSTI PRO ÚČELY SOCIÁLNÍHO ZABEZPEČENÍ, VE ZNĚNÍ POZDĚJŠÍCH PŘEDPISŮ (§ 1 - § 13)

ZÁKON č. 117/1995 Sb., O STÁTNÍ SOCIÁLNÍ PODPOŘE, VE ZNĚNÍ POZDĚJŠÍCH PŘEDPISŮ (§ 1 - § 81)

OPATŘENÍ MF, KTERÝM SE STANOVÍ ČÁSTKY PRO URČENÍ VÝŠE PŘÍSPĚVKU NA DOPRAVU PODLE ZÁKONA O STÁTNÍ SOCIÁLNÍ PODPOŘE

POKYN D-131 K JEDNOTNÉMU POSTUPU PŘI ZABEZPEČENÍ POTVRZENÍ TISKOPISŮ "POTVRZENÍ PŘÍJMŮ" A "POTVRZENÍ O ZAPLACENÍ DANĚ Z NEMOVITOSTI" PRO ÚČELY VYPLÁCENÍ DÁVEK STÁTNÍ SOCIÁLNÍ PODPORY

ZÁKON č. 463/1991 Sb., O ŽIVOTNÍM MINIMU, VE ZNĚNÍ POZDĚJŠÍCH PŘEDPISŮ (§ 1 - § 9)

NAŘÍZENÍ VLÁDY č. 219/1996 Sb., kterým se zvyšují částky životního minima

NAŘÍZENÍ VLÁDY č. 123/1997 Sb., kterým se zvyšují částky životního minima

NAŘÍZENÍ VLÁDY č. 42/1998 Sb., kterým se zvyšují částky životního minima

ZÁKON ČNR č. 482/1991 Sb., O SOCIÁLNÍ POTŘEBNOSTI, VE ZNĚNÍ POZDĚJŠÍCH PŘEDPISŮ (§ 1 - § 10)

ZÁKON č. 75/1997 Sb., O SOCIÁLNÍM PŘÍSPĚVKU K VYROVNÁNÍ ZVÝŠENÍ CEN TEPELNÉ ENERGIE, VE ZNĚNÍ POZDĚJŠÍCH PŘEDPISŮ (§ 1 - § 15)

ZÁKON č. 132/1997 Sb., O SOCIÁLNÍM PŘÍSPĚVKU K VYROVNÁNÍ ZVÝŠENÍ NÁJEMNÉHO, VE ZNĚNÍ POZDĚJŠÍCH PŘEDPISŮ (§ 1 - § 16)

ZÁKON č. 155/1995 Sb., O DŮCHODOVÉM POJIŠTĚNÍ VE ZNĚNÍ POZDĚJŠÍCH PŘEDPISŮ (§ 1 - § 110)

VYHLÁŠKA MPSV č. 284/1995 Sb., KTEROU SE PROVÁDÍ ZÁKON O DŮCHODOVÉM POJIŠTĚNÍ, VE ZNĚNÍ POZDĚJŠÍCH PŘEDPISŮ

NAŘÍZENÍ VLÁDY č. 290/1995 Sb., KTERÝM SE STANOVÍ SEZNAM NEMOCÍ Z POVOLÁNÍ

NAŘÍZENÍ VLÁDY č. 19/1996 Sb., O ZVÝŠENÍ DŮCHODŮ V ROCE 1996

NAŘÍZENÍ VLÁDY č. 218/1996 Sb., O DRUHÉM ZVÝŠENÍ DŮCHODŮ V ROCE 1996

NAŘÍZENÍ VLÁDY č. 129/1997 Sb., O ZVÝŠENÍ DŮCHODŮ V ROCE 1997

NAŘÍZENÍ VLÁDY č. 104/1998 Sb., O ZVÝŠENÍ DŮCHODŮ V ROCE 1998

NAŘÍZENÍ VLÁDY Č. 227/1995 Sb., KTERÝM SE STANOVÍ PRO ÚČELY DŮCHODOVÉHO POJIŠTĚNÍ VÝŠE VŠEOBECNÝCH VYMĚROVACÍCH ZÁKLADŮ ZA OBDOBÍ PŘED ROKEM 1995 A VÝŠE PŘEPOČÍTACÍHO KOEFICIENTU PRO ÚPRAVU VŠEOBECNÉHO VYMĚROVACÍHO ZÁKLADU ZA ROK 1994

NAŘÍZENÍ VLÁDY č. 255/1996 Sb., KTERÝM SE PRO ÚČELY DŮCHODOVÉHO POJIŠTĚNÍ STANOVÍ VÝŠE VŠEOBECNÉHO VYMĚROVACÍHO ZÁKLADU ZA ROK 1995 A VÝŠE PŘEPOČÍTACÍHO KOEFICIENTU PRO ÚPRAVU VŠEOBECNÉHO VYMĚROVACÍHO ZÁKLADU ZA ROK 1995 A UPRAVUJÍ ČÁSTKY PRO STANOVENÍ VÝPOČTOVÉHO ZÁKLADU

NAŘÍZENÍ VLÁDY č. 254/1997 Sb., KTERÝM SE PRO ÚČELY DŮCHODOVÉHO POJIŠTĚNÍ STANOVÍ VÝŠE VŠEOBECNÉHO VYMĚROVACÍHO ZÁKLADU ZA ROK 1996 A VÝŠE PŘEPOČÍTACÍHO KOEFICIENTU PRO ÚPRAVU VŠEOBECNÉHO VYMĚROVACÍHO ZÁKLADU ZA ROK 1996 A UPRAVUJÍ ČÁSTKY PRO STANOVENÍ VÝPOČTOVÉHO ZÁKLADU

ZÁKON č. 42/1994 Sb., O PENZIJNÍM PŘIPOJIŠTĚNÍ SE STÁTNÍM PŘÍSPĚVKEM A O ZMĚNÁCH NĚKTERÝCH ZÁKONŮ SOUVISEJÍCÍCH S JEHO ZAVEDENÍM, VE ZNĚNÍ POZDĚJŠÍCH PŘEDPISŮ (§ 1 - § 55)

ZÁKON č. 54/1956 Sb., O NEMOCENSKÉM POJIŠTĚNÍ ZAMĚSTNANCŮ, VE ZNĚNÍ POZDĚJŠÍCH PŘEDPISŮ (§ 1 - § 65)

ZÁKON č. 88/1968 Sb., O PRODLOUŽENÍ MATEŘSKÉ DOVOLENÉ, O DÁVKÁCH V MATEŘSTVÍ A O PŘÍDAVCÍCH NA DĚTI Z NEMOCENSKÉHO POJIŠTĚNÍ, VE ZNĚNÍ POZDĚJŠÍCH PŘEDPISŮ (§ 1 - § 41)

VYHLÁŠKA ÚRO č. 143/1965 Sb., O POSKYTOVÁNÍ PENĚŽITÝCH DÁVEK V NEMOCENSKÉM POJIŠTĚNÍ, VE ZNĚNÍ POZDĚJŠÍCH PŘEDPISŮ (§ 1 - § 83)

VYHLÁŠKA ÚRO č. 165/1979 Sb., O NEMOCENSKÉM POJIŠTĚNÍ NĚKTERÝCH PRACOVNÍKŮ A O POSKYTOVÁNÍ DÁVEK NEMOCENSKÉHO POJIŠTĚNÍ OBČANŮM VE ZVLÁŠTNÍCH PŘÍPADECH,

VE ZNĚNÍ POZDĚJŠÍCH PŘEDPISŮ (§ 1 - § 108)

VYHLÁŠKA ÚRO č. 141/1958 Ú. I., O NEMOCENSKÉM POJIŠTĚNÍ A DŮCHODOVÉM ZABEZPEČENÍ ODSOUZENÝCH, VE ZNĚNÍ POZDĚJŠÍCH PŘEDPISŮ (§ 1 - § 26)

ZÁKON ČNR č. 589/1992 Sb., O POJISTNÉM NA SOCIÁLNÍ ZABEZPEČENÍ A PŘÍSPĚVKU NA STÁTNÍ POLITIKU ZAMĚSTNANOSTI, VE ZNĚNÍ POZDĚJŠÍCH PŘEDPISŮ (§ 1 - § 33)

VYHLÁŠKA MPSV č. 161/1998 Sb., O PROMÍJENÍ PENÁLE SPRÁVAMI SOCIÁLNÍHO ZABEZPEČENÍ

ZÁKON č. 20/1966 Sb., O PÉČI O ZDRAVÍ LIDU, VE ZNĚNÍ POZDĚJŠÍCH PŘEDPISŮ (§ 1 - § 84)

ZÁKON č. 48/1997 Sb., O VEŘEJNÉM ZDRAVOTNÍM POJIŠTĚNÍ A O ZMĚNĚ A DOPLNĚNÍ NĚKTERÝCH SOUVISEJÍCÍCH ZÁKONŮ, VE ZNĚNÍ POZDĚJŠÍCH PŘEDPISŮ (§ 1 - § 61)

ZÁKON ČNR č. 592/1992 Sb., O POJISTNÉM NA VŠEOBECNÉ ZDRAVOTNÍ POJIŠTĚNÍ, VE ZNĚNÍ POZDĚJŠÍCH PŘEDPISŮ (§ 1 - § 32 )

ZÁKON ČNR č. 551/1991 Sb., O VŠEOBECNÉ ZDRAVOTNÍ POJIŠŤOVNĚ ČR, VE ZNĚNÍ POZDĚJŠÍCH PŘEDPISŮ (§ 1 - § 29 )

ZÁKON ČNR č. 280/1992 Sb., O RESORTNÍCH, OBOROVÝCH, PODNIKOVÝCH A DALŠÍCH ZDRAVOTNÍCH POJIŠŤOVNÁCH, VE ZNĚNÍ POZDĚJŠÍCH PŘEDPISŮ (§ 1 - § 27 )

VYHLÁŠKA MINISTERSTVA FINANČÍ č. 301/1997 Sb., KTEROU SE STANOVÍ MAXIMÁLNÍ VÝŠE NÁKLADŮ NA ČINNOST A MAXIMÁLNÍ VÝŠE VÝDAJŮ NA POŘÍZENÍ HMOTNÉHO A NEHMOTNÉHO INVESTIČNÍHO MAJETKU ZDRAVOTNÍCH POJIŠŤOVEN

VYHLÁŠKA MINISTERSTVA ZDRAVOTNICTVÍ č. 242/1991 Sb., O SOUSTAVĚ ZDRAVOTNICKÝCH ZAŘÍZENÍ ZŘIZOVANÝCH OKRESNÍMI ÚŘADY A OBCEMI (§ 1 - § 25)

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

V § 3, který dosud stanovil, že pracovní vztahy mezi družstvem a jeho členy se řídí zákoníkem práce v rozsahu stanoveném zákonem, se nyní po úpravě provedené zákonem č. 74/1994 Sb. stanoví, že pracovní vztahy mezi družstvem a jeho členy se řídí zákoníkem práce, nestanoví-li zvláštní zákon jinak, neboť právní úprava stanovená v § 226 obchodního zákoníku byla opačná (vychází z principu, že úprava pracovního vztahu člena družstva k družstvu nesmí odporovat pracovněprávním předpisům, ledaže je pro člena výhodnější).

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Text byl v DEMOVERZI zkrácen



K ustanovení § 140 viz čl. IX zákona č. 74/1994 Sb., podle kterého novelizované ustanovení § 140 zákoníku práce má odloženou účinnost na 1. září 1994.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

I v případě pracovního poměru zakládaného volbou nebo jmenováním platí smluvní princip vzniku pracovněprávních vztahů, stanovený v § 7 odst. 1 zákoníku práce. Ani volbou nebo jmenováním tedy nemůže vzniknout pracovní poměr bez souhlasu fyzické osoby, která má příslušnou volenou nebo jmenovanou funkci vykonávat.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Pokud jde o povinnost zaměstnavatele zajistit, aby se zaměstnanec před uzavřením pracovní smlouvy podrobil vstupní lékařské prohlídce, jde zejména o lékařské prohlídky jejichž provádění vymezují směrnice ministerstva zdravotnictví č. 49/1967 Věstníku ministerstva zdravotnictví, o posuzování zdravotní způsobilosti k práci, registrované v částce 2/1968 Sb., ve znění pozdějších předpisů (poslední novelizace těchto směrnic byla provedena vyhláškou ministerstva práce a sociálních věcí ČR č. 31/1993 Sb.). Z těchto směrnic vyplývá povinnost zaměstnavatele vyžádat si před nástupem zaměstnance do práce posudek o pracovní způsobilosti zejména

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Viz příklady veřejných funkcí v § 14 odst. 2 nařízení vlády č. 108/1994 Sb., kterým se provádí zákoník práce a některé další zákony. Dále viz § 31 odst. 1 zákona ČNR č. 367/1990 Sb., o obcích (obecní zřízení), v znění pozdějších předpisů, zákon ČNR č. 36/1989 Sb. a zákon č. 335/1991 Sb., o soudech a soudcích, ve znění pozdějších předpisů. Viz § 206 odst. 1 zákoníku práce o uplatnění části druhé hlavy osmé o náhradě škody na fyzické osoby vykonávající veřejné funkce.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Zákon č. 283/1993 Sb., o státním zastupitelství, který nabyl účinnosti dnem 1. ledna 1994, zrušil ustanovením § 45 zákon č. 60/1965 Sb., o prokuratuře, ve znění pozdějších předpisů. V § 41 zákon č. 283/1993 Sb. stanoví, že pokud jiné předpisy mluví o prokuratuře, prokurátorech a vyšetřovateli prokuratury, rozumí se tím podle povahy věci státní zastupitelství a státní zástupci podle tohoto zákona. Ustanovení § 23 zákona č. 283/1993 Sb. pak stanoví, že na pracovněprávní poměr státních zástupců se vztahuje zákoník práce, pokud tento zákon nestanoví jinak (srovnej § 17 až 22 a přechodná ustanovení zákona č. 283/1993 Sb.).

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Viz zákon ČNR č. 133/1985 Sb., o požární ochraně, ve znění zákona ČNR č. 425/1990 Sb., zákona č. 40/1994 Sb., zákona č. 203/1994 Sb. (úplné znění č. 91/1995 Sb.) a zákona č. 163/1998 Sb. a vyhlášku Ministerstva vnitra č. 294/1995 Sb., kterou se podrobněji upravují některé pracovněprávní vztahy, stejnokroj a hodnosti příslušníků Hasičského záchranného sboru České republiky.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen



Viz zákon č. 111/1998 Sb., o vysokých školách a o změně a doplnění dalších zákonů (zákon o vysokých školách).

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Viz zákon č. 61/1952 Sb., o námořní plavbě, a vyhlášku č. 89/1985 Sb.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

O právních úkonech obecně viz [§ 240](#) až 245 zákoníku práce.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Viz také [§ 27 odst. 4](#) a 5 zákoníku práce o jmenování zaměstnanců do vedoucích funkcí.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Poznámka: Písemné pověření podle § 9 odst. 2 zákoníku práce lze udělit pouze zaměstnanci zaměstnavatele, nikoliv tzv. třetí osobě, tj. osobě, která není k zaměstnavateli v pracovněprávním vztahu; v takovém případě by totiž šlo o zastoupení zaměstnavatele podle § 14 až § 16 zákoníku práce, které má v některých směrech odlišné právní důsledky (zejména § 14 odst. 4 v porovnání s § 10 odst. 2 zákoníku práce). O zastoupení viz heslo "Zastoupení účastníků pracovněprávních vztahů".

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Poznámka: Zástupcem zaměstnavatele nemůže být jeho orgán ani jiný jeho pověřený zaměstnanec, ale pouze tzv. třetí osoba, tj. jiná fyzická nebo právnická osoba. Viz k tomu § 1 zákona č. 85/1996 Sb., o advokacii. Jiná situace je, jestliže za zaměstnavatele jedná jeho zaměstnanec. K tomu viz heslo "Písemně pověření další zaměstnanci k právním úkonům".

Text byl v DEMOVERZI zkrácen



Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Podle soudní judikatury pro platnost právního úkonu je rozhodný stav v době, kdy byl právní úkon učiněn. Z hlediska § 50 zákoníku práce proto v době, kdy zaměstnavatel dá výpověď, musí být zaměstnanec osobou se změněnou pracovní schopností. Není-li zaměstnanec v době výpovědi touto osobou, není na překážku platnosti výpovědi ani pozdější rozhodnutí o tom, že se stal osobou se změněnou pracovní schopností, a to ani v případě, že byl za takovou osobu prohlášen k předcházejícímu datu výpovědi.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Poznámka: Formy spolupráce zaměstnavatele s odborovými orgány jsou v zákoníku práce vymezeny zejména jako projednávání (tj. součinnost), spolurozhodování (udělování předchozího souhlasu odborovým orgánem k opatřením zaměstnavatele, čili jednání zaměstnavatele v dohodě s odborovým orgánem), kontrolní a rozhodovací pravomoc a právo odborových orgánů na informace a konzultace. Projednávání či předchozí souhlas odborového orgánu není k opatření zaměstnavatele třeba, jestliže příslušný odborový orgán u zaměstnavatele nepůsobí.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Poznámka: Souběh dvou či více pracovních poměrů téhož zaměstnance u různých zaměstnavatelů se připouští bez omezení, které vyplývalo ze zrušeného [§ 25](#) zákoníku práce, tj. bez povinnosti prokázat skončení předchozího pracovního poměru, pokud nešlo o stanovené výjimky. Z ustanovení § 70 odst. 1 a 2 však vyplývá omezení v tom, že pokud již má zaměstnanec pracovní poměr, v němž je zaměstnán po stanovenou týdenní pracovní dobu, výkon práce v dalším pracovním poměru lze sjednat pouze na kratší než stanovenou týdenní pracovní dobu, pokud nejde o pracovní poměr sjednaný na dobu dovolené. U souběžných pracovních poměrů tedy v zásadě přichází v úvahu

Text byl v DEMOVERZI zkrácen



Viz § 1 vyhlášky Ministerstva financí č. 310/1995 Sb., o fondu kulturních a sociálních potřeb, o předmětu a rozsahu úpravy tvorby, používání a hospodaření s FKSP podle této vyhlášky (vymezující, na které zaměstnavatele (organizace) se vyhláška vztahuje). U ostatních zaměstnavatelů, pokud vytvářejí sociální fond (ze zisku po zdanění), není právním předpisem stanoveno spolurozhodování odborového orgánu při jeho tvorbě a používání.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Jestliže na den sjednaný v pracovní smlouvě jako den nástupu do práce připadl den pracovního klidu, nemá to žádný vliv na skutečnost, že pracovní poměr vzniká v ten den, který byl v pracovní smlouvě sjednán jako den nástupu do práce.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Poznámka: Zaměstnavatel je povinen se zaměstnancem v pracovní smlouvě dohodnout tzv. nezbytné náležitosti, bez nichž nelze pracovní smlouvu považovat za platnou, tj. druh práce, na který je zaměstnanec přijímán, místo výkonu práce (obec a organizační jednotku nebo jinak určené místo) a den nástupu do práce.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Poznámka: Pracovní poměr se vždy považuje za sjednaný na dobu neurčitou, pokud nebyla v pracovní smlouvě výslovně určena doba jeho trvání nebo jestliže v pracovní smlouvě nebyly splněny podmínky stanovené v § 30 odst. 2 a 3 zákoníku práce. K pracovnímu poměru na dobu určitou viz § 70b odst. 2 zákoníku práce, který vylučuje účinnost § 30 odst. 2 u vedlejšího pracovního poměru.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

# Obsah zákonů

42

## Zákoník práce § 31

Poznámka: Podle § 31 odst. 1 zákoníku práce lze zkušební dobu sjednat pouze v pracovní smlouvě. To znamená, že zkušební doba sjednaná po uplynutí dne, v němž vznikl pracovní poměr, je neplatná. Nebyla-li totiž do té doby uzavřena písemná pracovní smlouva (a v ní zkušební doba), vznikl dnem nástupu do práce pracovní poměr na základě ústní pracovní smlouvy a později tedy již nejde o zkušební dobu sjednanou písemně v pracovní smlouvě (později uzavřená písemná pracovní smlouva již není skutečnou pracovní smlouvou, ale pouze písemným potvrzením o vzniku pracovního poměru v den nástupu do práce na základě ústní pracovní smlouvy).

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

# Obsah zákonů

43

## Zákoník práce § 31

Poznámka: I když je zaměstnavatel povinen podle § 32 zákoníku práce uzavírat pracovní smlouvu písemně, není zde uvedena sankce neplatnosti (§ 242 odst. 2 věta první zákoníku práce), takže je platná i ústně uzavřená pracovní smlouva. Zaměstnavatel tím ovšem porušuje pracovněprávní předpis, za což může být postížen pokutou v rámci kontrolní činnosti prováděné podle § 8 a 9 zákona ČNR č. 9/1991 Sb., o zaměstnanosti a působnosti orgánů České republiky na úseku zaměstnanosti, v platném znění. Případy, kdy zaměstnavatel není povinen uzavírat pracovní smlouvu písemně, vyplývají z druhé věty § 32 odst. 1 zákoníku práce.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

# Obsah zákonů

44

## Zákoník práce § 31

Poznámka: Byla-li sjednána zkušební doba delší než tři měsíce, považuje se za platně sjednanou zkušební doba na tři měsíce.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

# Obsah zákonů

45

Zákoník práce § 31

Text byl v DEMOVERZI zkrácen



# Obsah zákonů

46

## Zákoník práce § 27

Poznámka: Pracovní poměr vzniká dnem, který byl sjednán v pracovní smlouvě jako den nástupu do práce, a to bez ohledu na to, zda tento den je svátek nebo volná sobota či neděle a zda zaměstnanec v tento den pracoval či nikoliv. Podle § 65 zákoníku práce pracovní poměr založený volbou nebo jmenováním (§ 27 odst. 3 až 5 zákoníku práce) vzniká dnem, který byl stanoven k nástupu do funkce, tedy i v těchto případech bez ohledu, zda takto stanovený den připadl na den pracovního klidu (§ 91 odst. 1 zákoníku práce) a zda v ten den zaměstnanec pracoval či nikoliv. K § 27 odst. 4 viz § 272 odst. 1 věta druhá.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

# Obsah zákonů

47

## Zákoník práce § 35

Poznámka: V § 35 zákoníku práce je shrnut hlavní obsah pracovního poměru. Povinnosti zaměstnanců jsou dále rozvedeny zejména v § 73, který se vztahuje obecně na všechny zaměstnance, a vedoucích zaměstnanců v § 74, avšak vzájemné povinnosti zaměstnanců a zaměstnavatele dále vyplývají z převážné většiny ustanovení zákoníku práce, zejména též z § 75. Povinnosti zaměstnavatele jsou zpravidla právy zaměstnance a naopak. Dodržovat pracovní kázeň znamená plnit všechny povinnosti vyplývající z pracovního poměru a pracovněprávních předpisů (viz § 73, 74, 75, 82, 135, 170 a násl. zákoníku práce atd.).

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

# Obsah zákonů

48

## Zákoník práce § 36

Změnou pracovního poměru ve smyslu § 36 až 41 zákoníku práce není změna zaměstnání (zaměstnavatele), ale změna sjednaných pracovních podmínek, a to buď převedení na jinou práci (tj. změna druhu práce sjednaného v pracovní smlouvě) nebo pracovní cesta a přeložení (změna místa výkonu práce sjednaného v pracovní smlouvě), popřípadě dočasné přidělení k výkonu práce k jiné právnické nebo fyzické osobě. Jde tedy o změnu obsahu téže pracovní smlouvy (zpravidla se provádí formou dodatku k pracovní smlouvě). Změnou pracovního poměru tedy nevzniká nový pracovní poměr, ale pouze se mění obsah (podmínky) dosavadního již existujícího pracovního poměru.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

# Obsah zákonů

49

## Zákoník práce § 29

Poznámka: I když je zaměstnavatel povinen podle § 32 zákoníku práce uzavírat pracovní smlouvu písemně, není zde uvedena sankce neplatnosti (§ 242 odst. 2 věta první zákoníku práce), takže je platná i ústně uzavřená pracovní smlouva. Zaměstnavatel tím ovšem porušuje pracovněprávní předpis (viz § 8 a 9 zákona ČNR č. 9/1991 Sb., o zaměstnanosti a působnosti orgánů České republiky na úseku zaměstnanosti, v platném znění). Případy, kdy zaměstnavatel není povinen uzavírat pracovní smlouvu písemně, vyplývají z druhé věty § 32 odst. 1 zákoníku práce.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

# Obsah zákonů

50

Zákoník práce § 37

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

# Obsah zákonů

51

Zákoník práce § 38

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

# Obsah zákonů

52

Zákoník práce § 36

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

# Obsah zákonů

53

## Zákoník práce § 37

Poznámka: Při povinném (obligatorním) převádění na jinou práci (§ 37 odst. 1 písm. a) až f) zákoníku práce) je zaměstnavatel povinen převedení realizovat. Nesplnění této povinnosti je porušením pracovněprávních předpisů. K tomu srovnej např. § 54 odst. 1 písm. a) zákoníku práce o možnosti zaměstnance okamžitě zrušit pracovní poměr, § 130 odst. 1 zákoníku práce o jiných překážkách v práci na straně zaměstnavatele a § 8 a 9 zákona ČNR č. 9/1991 Sb., o zaměstnanosti a působnosti orgánů České republiky na úseku zaměstnanosti, v platném znění, o kontrole dodržování pracovněprávních předpisů a ukládání pokut.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen



# Obsah zákonů

54

## Zákoník práce § 37

Viz ustanovení:

- § 133 odst. 1 písm. e) zákoníku práce o povinnosti zaměstnavatele při zajišťování bezpečnosti a ochrany zdraví při práci,
- § 147 zákoníku práce o zařazení zaměstnance po návratu do práce po skončení překážky v práci,
- § 150 a 156 zákoníku práce o zákazech některých prací pro ženy,
- § 153 zákoníku práce o převedení těhotných žen a matek na jinou práci a zařazení těhotné ženy pracující v noci, na denní práci,
- § 154 zákoníku práce o pracovních cestách a přeložení těhotných žen a matek,

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

# Obsah zákonů

55

Zákoník práce § 42

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

# Obsah zákonů

56

Zákoník práce § 47

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

# Obsah zákonů

57

## Zákoník práce § 42

Poznámka: Dohoda o rozvázání pracovního poměru je dvoustranný právní úkon (je nutný souhlas obou stran - viz § 7 odst. 1 zákoníku práce). Uzavírá se písemně, je však platná i ústně uzavřená dohoda, neboť zde není stanovena sankce neplatnosti při nedostatku písemné formy (viz § 242 odst. 2 zákoníku práce). Z důvodu průkaznosti (viz § 64 zákoníku práce) se doporučuje zásadně písemné sjednávání této dohody. V dohodě je třeba sjednat přesné určení doby skončení pracovního poměru (nejlépe přímo dohodnuté datum). Viz též § 240 až 242 zákoníku práce o právních úkonech a jejich neplatnosti a § 244 a 245 zákoníku práce o smlouvách (dohodách).

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

# Obsah zákonů

58

Zákoník práce § 42

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

# Obsah zákonů

59

Zákoník práce § 46

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

# Obsah zákonů

60

Zákoník práce § 46

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

# Obsah zákonů

61

Zákoník práce § 46

Text byl v DEMOVERZI zkrácen



# Obsah zákonů

62

Zákoník práce § 44

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

# Obsah zákonů

63

## Zákoník práce § 53

Poznámka: Při okamžitém zrušení pracovního poměru je zaměstnavatel omezen stanovenou lhůtou, zákazem okamžitého zrušení se zaměstnanci uvedenými v § 53 odst. 3 zákoníku práce a povinností respektovat právo účasti odborového orgánu, pokud tento orgán působí u zaměstnavatele (§ 59 zákoníku práce). Není vyloučeno, aby došlo k okamžitému zrušení pracovního poměru i po doručení výpovědi, popřípadě v průběhu výpovědní doby. Při okamžitém zrušení pracovního poměru končí pracovní poměr okamžikem jeho doručení, to znamená že účinky zrušovacího projevu nastávají dnem, kdy byl tento projev vůle doručen druhému účastníku.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

# Obsah zákonů

64

## Zákoník práce § 58

Poznámka: U písemného oznámení o zrušení pracovního poměru ve zkušební době není stanovena sankce neplatnosti pro nedostatek písemné formy (§ 58 odst. 2 a § 242 odst. 2 zákoníku práce). Ustanovení o doručení písemného oznámení o zrušení pracovního poměru alespoň tři dny přede dnem, kdy má pracovní poměr skončit, není donucujícím ustanovením; pokud se však účastníci v písemné pracovní smlouvě dohodli, že oznámení o zrušení pracovního poměru bude doručeno druhé straně nejpozději tři dny přede dnem, kdy má pracovní poměr skončit, došlo tím k ujednání konkrétní podmínky pro účinné zrušení pracovního poměru ve zkušební době ve smyslu § 241 zákoníku práce.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

# Obsah zákonů

65

## Zákoník práce § 27

Poznámka: Ustanovení zákoníku práce o založení pracovního poměru volbou a jmenováním (§ 27 odst. 3 až 5) a ustanovení § 65 a 68 zákoníku práce se s účinností od 1.6.1994 vztahují obecně na všechny zaměstnavatele, tedy i na zaměstnavatele, který je fyzickou osobou. Srovnej k tomu také čl. VI odst. 8 zákona č. 74/1994 Sb., podle kterého pracovní poměry sjednané podle dosavadního ustanovení § 269 odst. 1 a 2 zákoníku práce se ode dne účinnosti tohoto zákona posuzují podle tohoto zákona; po novele tedy již nemusí jít pouze o pracovní poměr založený pracovní smlouvou, ale na příslušné vedoucí funkce bude pracovní poměr zakládán jmenováním zaměstnavatelem.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

# Obsah zákonů

66

Zákoník práce § 69

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

# Obsah zákonů

67

Zákoník práce § 71

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

# Obsah zákonů

68

Zákoník práce § 73

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

# Obsah zákonů

69

Zákoník práce § 70b

Text byl v DEMOVERZI zkrácen



# Obsah zákonů

70

Zákoník práce § 83

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

# Obsah zákonů

71

Zákoník práce § 83

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

# Obsah zákonů

72

## Zákoník práce § 83

Poznámka: Podle § 83 odst. 5 zákoníku práce lze v kolektivní smlouvě (vyššího stupně nebo podnikové) dohodnout, nebo ve vnitřním předpisu (§ 21 zákoníku práce) stanovit další zkrácení pracovní doby bez snížení mzdy pod rozsah stanovený v odstavcích 2 až 4, avšak v souladu s § 20 odst. 2 věta druhá zákoníku práce pouze u zaměstnavatelů, kteří provozují podnikatelskou činnost.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

# Obsah zákonů

73

Zákoník práce § 86

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

# Obsah zákonů

74

Zákoník práce § 84

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

# Obsah zákonů

75

Zákoník práce § 85b

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

# Obsah zákonů

76

Zákoník práce § 88

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

# Obsah zákonů

77

Zákoník práce § 89

Text byl v DEMOVERZI zkrácen



# Obsah zákonů

78

**Zákoník práce § 91**

Poznámka: Zákoník práce posuzuje jako svátky nejen státní svátky (8. květen, 5. červenec, 6. červenec, 28. říjen), ale i ostatní svátky (1. leden, Pondělí velikonoční, 1. květen, 24., 25. a 26. prosinec).

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

# Obsah zákonů

79

## Zákoník práce § 91

Poznámka: Dny nepřetržitého odpočinku jsou u většiny zaměstnanců soboty a neděle, ale u některých zaměstnanců jiné dny v týdnu (např. v pohostinství, kulturních zařízeních, dopravě). Naproti tomu svátky jsou zákonem pevně stanovené dny, kdy většina zaměstnanců nepracuje, protože je svátek.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

# Obsah zákonů

80

## Zákoník práce § 95

Vzhledem k výslovnému ustanovení § 95 odst. 1 zákoníku práce, jež se vztahuje i na zaměstnavatele, kteří neprovozují podnikatelskou činnost, lze příznivější úpravu pro zaměstnance podle § 95 odst. 3 zákoníku práce dohodnout v kolektivních smlouvách, popřípadě stanovit ve vnitřním předpisu (§ 21 zákoníku práce) i pro zaměstnance zaměstnavatelů nepodnikatelské sféry. Protože právním předpisem není stanovený limit pracovní pohotovosti, což by mohlo vést k neúměrnému rozsahu pracovní pohotovosti v případě její úpravy ve vnitřním předpisu, pro úpravu pracovní pohotovosti ve vnitřním předpisu platí zákaz stanovit v něm rozsah pracovní pohotovosti.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

# Obsah zákonů

81

## Zákoník práce § 95

Poznámka: Protože nařízení pracovní pohotovosti je podstatným jednostranným zásahem do volného času zaměstnance, je jeho rozsah regulován podle § 95 odst. 1 zákoníku práce obecně závaznými pracovněprávními předpisy nebo kolektivními smlouvami vyššího stupně, případně i podnikovými.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

# Obsah zákonů

82

## Zákoník práce § 86

Poznámka: U zaměstnanců s kratší pracovní dobou (s neúplným pracovním úvazkem podle § 86 odst. 1 zákoníku práce) je práci přesčas teprve práce přesahující stanovenou (plnou) týdenní pracovní dobu; těmto zaměstnancům nelze práci přesčas nařídít (protože práce nad rozsah neúplného úvazku až do rozsahu plného úvazku není práci přesčas). Práci přesčas lze nařídít i na dobu nepřetržitého odpočinku mezi dvěma směnami, popřípadě i na dny pracovního klidu (§ 91 odst. 1 zákoníku práce).

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

# Obsah zákonů

83

Zákoník práce § 97

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

# Obsah zákonů

84

Zákoník práce § 97

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

# Obsah zákonů

85

Zákoník práce § 99

Text byl v DEMOVERZI zkrácen



# Obsah zákonů

86

## Zákoník práce § 96

Poznámka: Příslušný vedoucí zaměstnanec jménem zaměstnavatele, který je právnickou osobou, resp. zaměstnavatel, který je fyzickou osobou (§ 9 zákoníku práce), posuzuje, zda jde o výjimečný případ a naléhavý zájem společnosti (na nařízení práce přesčas). Možnost vedoucího zaměstnance nebo zaměstnavatele nařídit v konkrétním případě práci přesčas zaměstnancům jím řízeným nemůže být z důvodů operativnosti řízení vázána na předchozí souhlas jakéhokoliv orgánu a zaměstnanec ji nemůže odmítnout, nemá-li k tomu vážné zdravotní nebo jiné vážné důvody. Pokud by tak učinil, šlo by o porušení pracovní kázně.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

# Obsah zákonů

87

## Zákoník práce § 97

Poznámka: Podle § 97 odst. 2 zákoníku práce nesmí práce přesčas u zaměstnance činit více než 8 hodin v jednotlivých týdnech, a to s výjimkami zde uvedenými, popř. s dalšími výjimkami povolenými podle § 97 odst. 4 zákoníku práce, které se mohou však týkat pouze dohodnuté přesčasové práce. Kromě uvedených výjimek se do tohoto limitu zahrnuje veškerá vykonaná přesčasová práce (včetně té, za níž zaměstnavatel poskytl náhradní volno), neboť na tento limit se výjimky z ročního limitu 150 hodin, uvedené v nařízení vlády č. 108/1994 Sb., kterým se provádí zákoník práce a některé další zákony, nevztahují.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

# Obsah zákonů

88

Zákoník práce § 99a

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

# Obsah zákonů

89

Zákoník práce § 102

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

# Obsah zákonů

90

Zákoník práce § 101

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

# Obsah zákonů

91

## Zákoník práce § 101

Poznámka: Protože podle § 101 odst. 2 zákoníku práce poměrná část dovolené činí jednu dvanáctinu za každý celý kalendářní měsíc pracovního poměru, přísluší např. zaměstnanci, který byl v pracovním poměru od 15. ledna do 14. prosince téhož kalendářního roku pouze 10/12 dovolené za kalendářní rok, přestože byl v pracovním poměru 11 běžných měsíců. Části prvního a dvanáctého měsíce nelze brát v úvahu.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

# Obsah zákonů

92

## Zákoník práce § 104

Poznámka: Nevznikne-li zaměstnanci nárok na dovolenou za kalendářní rok ani na její poměrnou část, protože neodpracoval alespoň 60 dnů, vznikne mu za každých 22 odpracovaných dnů nárok na dovolenou za odpracované dny v rozsahu 1/12 dovolené za kalendářní rok (§ 104 zákoníku práce). Zaměstnanci tedy může vzniknout buď nárok na dovolenou za odpracované dny v rozsahu jedné nebo dvou dvanáctin (jestliže odpracoval 22 nebo 44 dnů) anebo na dovolenou za kalendářní rok (její poměrnou část), jakmile odpracoval 60 dnů. Kumulace těchto druhů dovolené tudíž není možná a dovolená za odpracované dny může činit nejvýše 2/12 dovolené za kalendářní rok.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

# Obsah zákonů

93

**Zákoník práce § 105**

Dodatkovou dovolenou upravuje též vyhláška č. 75/1967 Sb., v platném znění.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen



# Obsah zákonů

94

## Zákoník práce § 105

Zvláštní dodatková dovolená je blíže upravena v nař. vlády ČSSR č. 75/1982 Sb., o zvláštní dodatkové dovolené pracovníků pracujících v podzemí hlubinných a lignitových dolů, a nař. vlády ČSSR č. 25/1985 Sb., o zvláštní dodatkové dovolené některých pracovníků organizací stavební výroby.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

# Obsah zákonů

95

**Zákoník práce § 109**

Poznámka: Zaměstnavatel je povinen v každém roce určit zaměstnanci čerpání alespoň dvou týdnů dovolené, ať již z nároku vzniklého v témže či předchozím kalendářním roce.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

# Obsah zákonů

96

## Zákoník práce § 100

Poznámka: Dovolená je určena na zotavenou a nikoliv na vyřizování překážek v práci na straně zaměstnance. Požaduje-li tedy zaměstnanec neplacené pracovní volno z důvodu důležitých osobních překážek, může mu zaměstnavatel poskytnout pracovní volno (podle § 21 nařízení vlády č. 108/1994 Sb., kterým se provádí zákoník práce a některé další zákony). Nebylo by v souladu s uvedenými ustanoveními, jestliže by zaměstnavatel odmítl poskytnutí neplaceného volna nikoliv z provozních důvodů, ale pouze s poukazem na to, že zaměstnanec dosud nemá vyčerpanou dovolenou.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

# Obsah zákonů

97

## Zákoník práce § 108

Poznámka: Čerpání dovolené po hodinách je nepřipustné. Z účelu dovolené na zotavenou vyplývá, že se má čerpat v částech co největších, zpravidla vcelku a jen výjimečně v několika částech. Dovolenu je možno čerpat zásadně v rozsahu nejméně jednoho dne (nejde-li o výjimečné případy dočerpání části dovolené zaokrouhlené na půlden), a den dovolené se poskytuje bez ohledu na počet pracovních hodin připadajících na konkrétní den. Část dovolené vypočtené na desetinná místa se zaokrouhuje na půldny. Zaměstnavatel může určit zaměstnanci čerpání jednoho dne dovolené také na pátek nebo pondělí.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

# Obsah zákonů

98

## Zákoník práce § 103

Poznámka: Podle § 103 odst. 1 písmene c) zákoníku práce se do doby trvání pracovního poměru po 18. roce věku započítává doba úspěšně ukončeného studia včetně hlavních prázdnin mezi ukončením střední školy a bezprostředním nástupem na vysokou školu. Za dobu úspěšně ukončeného studia se považuje plánovaná doba studia, tedy nikoliv např. opakovaný ročník.

Doba prázdnin (volna) po úspěšném ukončení studia až do doby nástupu zaměstnání se nezapočítává podle § 103 zákoníku práce do doby trvání pracovního poměru.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

# Obsah zákonů

99

## Zákoník práce § 106

Poznámka: Za bezprostředně navazující vznik nového pracovního poměru podle § 106 odst. 2 zákoníku práce se považuje jeho vznik v nejbližší následujícím pracovním dnu po dni, kdy skončil předchozí pracovní poměr. Toto ustanovení umožní též přesun čerpání dovolené z předchozího do nového pracovního poměru, který vznikl zaměstnanci v téže organizaci za uvedených podmínek.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

# Obsah zákonů

100

Zákoník práce § 110b

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

# Obsah zákonů

101

**Zákoník práce § 102**

Viz § 261 odst. 4 zákoníku práce o zániku nároku podle § 102 odst. 6 zákoníku práce.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen



# Obsah zákonů

102

**Zákoník práce § 110**

Viz § 125, 127 a 157 zákoníku práce.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

# Obsah zákonů

103

## Zákoník práce § 110

Viz § 91 odst. 1 zákoníku práce, § 6 zákona č. 1/1992 Sb., o mzdě, odměně za pracovní pohotovost a o průměrném výdělku, v platném znění, § 14 zákona č. 143/1992 Sb., o platu a odměně za pracovní pohotovost v rozpočtových a v některých dalších organizacích a orgánech, v platném znění, § 117 zákoníku práce a § 6 nařízení vlády č. 108/1994 Sb., kterým se provádí zákoník práce a některé další zákony.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

# Obsah zákonů

104

**Zákoník práce § 110b**

Viz ustanovení § 102 odst. 5 zákoníku práce o dovolené učitelů, vychovatelů a mistrů odborné výchovy.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

# Obsah zákonů

107

## Zákoník práce § 111

Poznámka: Po vydání zákona č. 1/1992 Sb., o mzdě, odměně za pracovní pohotovost a o průměrném výděлку, poskytuje převážná část zaměstnavatelů mzdu, náhradu mzdy a odměnu za pracovní pohotovost podle příslušných ustanovení tohoto zákona (§ 4 až 16 a § 18 až 23 zákona o mzdě, odměně za pracovní pohotovost a o průměrném výděлку).

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

# Obsah zákonů

109

## Zákoník práce § 96

Poznámka: Náhradní volno za práci přesčas je podle zákona o mzdě, odměně za pracovní pohotovost a o průměrném výdělku, neplacené. Naproti tomu podle § 10 odst. 1 věty druhé zákona o platu č. 143/1992 Sb., o platu a odměně za pracovní pohotovost v rozpočtových a v některých dalších organizacích a orgánech, ve znění zákona č. 40/1994 Sb., za dobu čerpání náhradního volna za práci přesčas se plat nekrátí, náhradní volno je tedy placené.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

# Obsah zákonů

110

Zákoník práce § 91

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

# Obsah zákonů

111

## Zákoník práce § 95

Poznámka: Průměrný výdělek se zjišťuje a používá u zaměstnanců všech zaměstnavatelů podle § 17 zákona č. 1/1992 Sb., o mzdě, odměně za pracovní pohotovost a o průměrném výdělku, ve znění zákona č. 74/1994 Sb., bez ohledu na to, podle kterého zákona jsou odměňováni.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

# Obsah zákonů

112

## Zákoník práce § 111

Poznámka: Podle § 40 odst. 4 nařízení vlády č. 108/1994 Sb., kterým se provádí zákoník práce a některé další zákony, neplatí pro účely vzniku nároku na mzdu ustanovení § 40 odst. 1 až 3 téhož nař. vlády o tom, které doby, v nichž zaměstnanec nepracuje, se pro jiné pracovněprávní účely posuzují jako výkon práce.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen



# Obsah zákonů

113

## Zákoník práce § 112

Viz zákon č. 2/1991 Sb., o kolektivním vyjednávání, ve znění zákona č. 519/1991 Sb., zákona č. 118/1995 Sb. a zákona č. 155/1995 Sb.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

# Obsah zákonů

114

## Zákoník práce § 115

Poznámka: Při protiprávním převedení na jinou práci zaměstnanec pracuje, takže mu nepřísluší náhrada mzdy podle § 130 odst. 1 zákoníku práce (pro jinou překážku v práci na straně zaměstnavatele), ale mzda podle vykonané práce a doplatek mzdy za protiprávní převedení do výše průměrného výdělku. Náhrada mzdy podle § 130 odst. 1 zákoníku práce přísluší, jestliže zaměstnanec nepracuje pro překážku v práci na straně zaměstnavatele. Kumulace náhrady mzdy a doplatku mzdy za tutéž pracovní dobu podle uvedených ustanovení zákoníku práce proto nepřichází v úvahu.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

# Obsah zákonů

115

## Zákoník práce § 116

Viz též § 96 odst. 2 a 3, § 97 a 98 zákoníku práce a § 7 nařízení vlády č. 108/1994 Sb., kterým se provádí zákoník práce a některé další zákony.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

# Obsah zákonů

116

**Zákoník práce § 118**

K náhradě škody způsobené vyrobáním zmetku viz [§ 184](#) zákoníku práce.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

# Obsah zákonů

118

## Zákoník práce § 23

Poznámka: Spolupráci ústředních orgánů s ústředními odborovými a družstevními orgány a organizacemi zaměstnavatelů upravuje § 23 zákoníku práce. Pojmy ústředních orgánů, nadřízených orgánů, příslušných odborových orgánů vymezuje § 272 zákoníku práce, který též definuje pojem právních, pracovněprávních, zvláštních a mzdových předpisů pro účely zákoníku práce.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

# Obsah zákonů

119

**Komentář k tématu**

Poznámka: Úprava zvláštního zapojení byla v zákoníku práce s účinností od 1.6.1994 zrušena zákonem č. 74/1994 Sb., a zároveň bylo zrušeno nařízení vlády ČR č. 213/1990 Sb., kterým se stanoví pro pracovníky ve zvláštním zapojení odchylky od zákoníku práce.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

# Obsah zákonů

120

Zákoník práce § 118

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

# Obsah zákonů

121

Komentář k tématu

Poznámka: Zákonem č. 1/1992 Sb., o mzdě, odměně za pracovní pohotovost a o průměrném výdělku byly s obecnou platností, tedy i pro rozpočtové a příspěvkové organizace, zrušeny také zejména tyto pracovněprávní předpisy:

- vyhláška FMPSV č. 235/1988 Sb., o zjišťování a používání průměrného výdělku,
- vyhláška FMPSV č. 135/1990 Sb., o odměňování pracovníků při soukromém podnikání občanů,

Text byl v DEMOVERZI zkrácen



# Obsah zákonů

122

## Zákoník práce § 119

Poznámka: Usnesení vlády ČSSR č. 509/1965 o zásadách pro určování termínů výplat mezd (reg. částka 55/1965 Sb.) bylo zrušeno (§ 27 bod 10 zákona č. 143/1992 Sb., o platu a odměně za pracovní pohotovost v rozpočtových a v některých dalších organizacích a orgánech).

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

# Obsah zákonů

3

## Zákoník práce § 54

S účinností od 1.6.1994 se zákonem č. 74/1994 Sb. rozšiřují důvody okamžitého zrušení pracovního poměru ze strany zaměstnance o případ, kdy zaměstnavatel nevyplatil zaměstnanci mzdu nebo náhradu mzdy do 15 dnů po uplynutí její splatnosti, neboť nelze na zaměstnanci spravedlivě požadovat, aby setrval v pracovním poměru u zaměstnavatele, který mu za práci neplatí mzdu. Podle dosavadní úpravy mohl zaměstnanec v takovém případě jednostranně skončit pracovní poměr jen výpovědí, ovšem do skončení pracovního poměru uplynutím výpovědní doby pro něj vyplývala povinnost stanovená v § 35 odst. 1 písm. b), konat práci podle pracovní smlouvy.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

# Obsah zákonů

911

Komentář k tématu

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

# Obsah zákonů

124

## Zákoník práce § 114

Viz § 133 odst. 1 zákoníku práce týkající se povinnosti zaměstnavatele vytvářet podmínky pro bezpečnou a zdravotně nezávadnou práci a § 273 zákoníku práce o obsahu pojmu předpisů k zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

# Obsah zákonů

126

## Zákoník práce § 121

Viz ustanovení § 60 odst. 2 zákoníku práce (potvrzení o zaměstnání), ustanovení § 3 písm. e) nař. vlády č. 108/1994 Sb., kterým se provádí zákoník práce a některé další zákony (údaje o srážkách ze mzdy v potvrzení o zaměstnání), § 246 zákoníku práce (dohoda o srážkách ze mzdy).

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

# Obsah zákonů

127

## Zákoník práce § 31

Poznámka: Překážky v práci jsou skutečnosti, které brání zaměstnanci ve výkonu práce v rozvržené pracovní době a s nimiž jsou spojeny důsledky stanovené v právních předpisech; tyto důsledky spočívají buď v povinnosti či možnosti zaměstnavatele poskytnout zaměstnanci pracovní volno nebo vzít na vědomí a omluvit jeho nepřítomnost v práci a ve stanovených případech v nároku zaměstnance na náhradu mzdy nebo na hmotné zabezpečení podle předpisů o nemocenském pojištění. Většinou jde o překážky na straně zaměstnance, ale někdy též o překážky na straně zaměstnavatele.

Překážky v práci na straně zaměstnance jsou:

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

# Obsah zákonů

128

**Zákoník práce § 116**

Poznámka: Neplacené pracovní volno lze poskytnout každému zaměstnanci, který o ně požádá, a dohodnout s ním případně jeho napracování, a to i když jde o zaměstnance, který nemá nárok ani na náhradní volno za práci přesčas buď proto, že přesčas nepracoval, nebo proto, že má odměnu za práci přesčas již zahrnutou ve sjednané nebo stanovené mzdě (platu).

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

# Obsah zákonů

129

Zákoník práce § 124

Text byl v DEMOVERZI zkrácen



# Obsah zákonů

130

Zákoník práce § 124

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

# Obsah zákonů

131

Komentář k tématu

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

# Obsah zákonů

132

Komentář k tématu

Poznámka: Nárok na pracovní volno je přesně vymezen a není vázán na provozní důvody zaměstnavatele, stejně jako je tomu u dárců pod písmenem a). Refundace náhrady mzdy zde též nepřichází v úvahu. (Viz [§ 17 odst. 3](#) nař. vlády č. [108/1994Sb.](#), kterým se provádí zákoník práce a některé další zákony).

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

# Obsah zákonů

133

Komentář k tématu

Poznámka: Nárok na pracovní volno není vázán na provozní důvody zaměstnavatele. Zaměstnavatel má nárok na refundaci vyplacené náhrady mzdy (viz [§ 17](#) nařízení vlády č. [108/1994](#) Sb., kterým se provádí zákoník práce a některé další zákony).

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

# Obsah zákonů

134

Komentář k tématu

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

# Obsah zákonů

135

Komentář k tématu

Poznámka: Pracovní volno s náhradou mzdy přísluší v nezbytně nutném rozsahu, tedy bez ohledu na případné provozní důvody na straně zaměstnavatele, což vyplývá z veřejného zájmu na zdárném průběhu záchranné akce. Nárok na pracovní volno není vázán na provozní důvody zaměstnavatele. Zaměstnavatel má nárok na refundaci vyplacené náhrady mzdy. (Viz [§ 17](#) nař. vlády č. [108/1994](#) Sb., kterým se provádí zákoník práce a některé další zákony).

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

# Obsah zákonů

136

Komentář k tématu

Pracovní volno s náhradou mzdy přísluší v nezbytně nutném rozsahu, pokud tomu nebrání vážné provozní důvody na straně zaměstnavatele. Bude tedy zpravidla účelná dohoda zaměstnance, event. právnické osoby, požadující uvolnění zaměstnance, se zaměstnavatelem o oboustranně vhodném termínu uvolnění. Zaměstnavatel má nárok na refundaci náhrady mzdy, kterou vyplatil uvolněnému zaměstnanci. (Viz [§ 17](#) nařízení vlády č. [108/1994](#) Sb., kterým se provádí zákoník práce a některé další zákony).

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

# Obsah zákonů

137

Komentář k tématu

Text byl v DEMOVERZI zkrácen



# Obsah zákonů

138

Zákoník práce § 124

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

# Obsah zákonů

139

**Komentář k tématu**

Poznámka: Nárok na pracovní volno bez náhrady mzdy v nezbytně nutném rozsahu, a to bez ohledu na provozní důvody zaměstnavatele.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

# Obsah zákonů

140

Komentář k tématu

Poznámka: Pracovní volno lze čerpat i po částech kratších než jeden pracovní den, tzn. vždy pouze v nezbytně nutném rozsahu, tedy i po hodinách (nejvýše však desetinásobek doby odpovídající průměrné délce směny při pětidenním pracovním týdnu). K tomu viz poznámku k části I písm. d) přílohy k vyhlášce č. 18/1991 Sb. k heslu: "Přednášková činnost a výuka".

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

# Obsah zákonů

141

**Komentář k tématu**

Poznámka: Pracovní volno nepřísluší při kterékoliv zájmové činnosti, ale pouze při účasti zaměstnance buď na organizované zájmové tělovýchovné (sportovní) akci nebo na organizované zájmové kulturní akci a nezbytné přípravě na ně.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

# Obsah zákonů

142

Komentář k tématu

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

# Obsah zákonů

143

Komentář k tématu

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

# Obsah zákonů

144

Komentář k tématu

Poznámka: K výpočtu průměrného výdělku viz § 17 zákona č. 1/1992 Sb., o mzdě, odměně za pracovní pohotovost a o průměrném výdělku, ve znění zákona č. 74/1994 Sb.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

# Obsah zákonů

145

**Zákoník práce § 124**

Poznámka: Viz § 20 odst. 2 věta druhá zákoníku práce, která zní:

Text byl v DEMOVERZI zkrácen



# Obsah zákonů

146

Zákoník práce § 125

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

# Obsah zákonů

147

Zákoník práce § 125

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

# Obsah zákonů

148

**Zákoník práce § 125**

Poznámka: Viz [§ 147](#) zákoníku práce o zařazení zaměstnance do práce po skončení služby v ozbrojených silách nebo civilní služby.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

# Obsah zákonů

149

## Zákoník práce § 126

Poznámka: Viz vyhlášku č. 140/1968 Sb., o pracovních úlevách a hospodářském zabezpečení studujících při zaměstnání, ve znění čl. IV bod 5 zrušovacích ustanovení zákona č. 188/1988 Sb., který zrušil § 1 odst. 2 a § 17 vyhlášky č. 140/1968 Sb. a ve znění vyhlášky č. 197/1994 Sb., která zrušila § 14 vyhlášky č. 140/1968 Sb.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

# Obsah zákonů

151

Zákoník práce § 126

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

# Obsah zákonů

152

Zákoník práce § 126

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

# Obsah zákonů

153

## Zákoník práce § 127

Poznámka: Při překážkách uvedených v § 127 zákoníku práce je zaměstnavatel povinen omluvit nepřítomnost zaměstnance v práci, neposkytuje mu však náhradu mzdy. Viz též ustanovení § 147 zákoníku práce o povinnosti zaměstnavatele zařadit zaměstnankyni po návratu do práce po skončení mateřské dovolené, zaměstnance po skončení dočasné pracovní neschopnosti nebo karantény na původní práci a pracoviště. Viz § 157 až 160 zákoníku práce o mateřské dovolené.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

# Obsah zákonů

154

## Zákoník práce § 128

Poznámka: Také při těchto důležitých osobních překážkách v práci vzniká zaměstnanci v případech uvedených v příloze k nařízení vlády č. [108/1994](#) Sb., kterým se provádí zákoník práce a některé další zákony, i na neplacené pracovní volno právní nárok a zaměstnavatel musí podle § 23 odst. 2 téhož nař. vlády umožnit zaměstnanci napracování zameškané doby (aby zaměstnanec nepřišel o výdělek), nebrání-li napracování vážné provozní důvody.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen



# Obsah zákonů

155

Zákoník práce § 128

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

# Obsah zákonů

156

Zákoník práce § 124

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

# Obsah zákonů

157

## Zákoník práce § 129

Poznámka: K odměňování prostožů viz § 8 odst. 1 věta druhá a § 22 zákona o mzdě, odměně za pracovní pohotovost a o průměrném výdělku, § 15 odst. 1 písm. d) a § 25 zákona o platu a odměně za pracovní pohotovost v rozpočtových a v některých dalších organizacích a orgánech a § 115 odst. 2 zákoníku práce. O převedení na jinou práci pro prostož viz § 37 odst. 4 písm. a) zákoníku práce.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

# Obsah zákonů

158

Zákoník práce § 130

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

Poznámka: Dlouhodobé uvolnění přichází v úvahu zpravidla jen při výkonu veřejné funkce a týká se zejména uvolňování zaměstnanců na celé funkční období nebo na jeho část. Případy tohoto dlouhodobého uvolnění jsou upraveny zvláštními předpisy, takže ostatní takto neupravené případy uvolnění pro činnost v obecném zájmu lze zpravidla považovat za krátkodobé. Výjimkou je například dlouhodobé uvolnění, které upravuje vyhláška č. 172/1973 Sb. v souvislosti s uvolňováním zaměstnanců k výkonu funkce v odborovém hnutí, kdy nejde o výkon veřejné funkce, ale o jiný úkon v obecném zájmu (§ 2 vyhlášky č. 18/1991 Sb., o jiných úkonech v obecném zájmu).

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

# Obsah zákonů

160

Zákoník práce § 128

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

# Obsah zákonů

161

Zákoník práce § 128

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

# Obsah zákonů

162

Zákoník práce § 128

Text byl v DEMOVERZI zkrácen



# Obsah zákonů

163

## Zákoník práce § 125

Poznámka: Vojenské cvičení je překážka v práci podle § 125 odst. 3 zákoníku práce, při které přísluší pracovní volno s náhradou mzdy. O překážku v práci však nejde, jestliže zaměstnanec již není v pracovním poměru, protože nemá povinnost pracovat u zaměstnavatele, k němuž jeho pracovní poměr skončil. Proto pracovní volno a náhradu mzdy za konkrétní den vojenského cvičení poskytuje vždy ten zaměstnavatel, u kterého je zaměstnanec v příslušný den v pracovním poměru. Za dny, kdy zaměstnanec nebyl v pracovním poměru u žádného zaměstnavatele, mu náhrada mzdy nepřísluší, protože nejde o překážku v práci.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

# Obsah zákonů

164

Komentář k tématu

Poznámka: Jinými úkony v obecném zájmu (které jsou překážkou v práci z důvodů obecného zájmu) jsou pouze překážky taxativně vyjmenované v příloze vyhlášky č. [18/1991 Sb.](#), popř. v jiných obecně závazných právních předpisech, na které odkazuje § 2 této vyhlášky. Ani přeměna elektrického napětí, ani jakékoliv opravy a adaptace v domě a bytě, kde zaměstnanec bydlí, nejsou tudíž překážkami v práci z důvodu obecného zájmu.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

# Obsah zákonů

165

**Zákoník práce § 125**

Poznámka: Zaměstnanec vykonávající civilní službu má stejné nároky jako zaměstnanec vykonávající službu v ozbrojených silách, ať již jde o poskytování pracovního volna s náhradou mzdy k vyřízení osobních a rodinných věcí, o cestovní dny nebo o náhradu mzdy za dny výkonu civilní služby nahrazující vojenské cvičení.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

# Obsah zákonů

166

Komentář k tématu

Viz zákon č. [119/1992](#) Sb., o cestovních náhradách, ve znění zákona č. 44/1994 Sb.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

# Obsah zákonů

1118

Komentář k tématu

Tento zákon upravuje:

- účel zákona (§ 1),
- vymezení pojmů (§ 2),
- náhrady při pracovní cestě (§ 3 a 4),
- stravné (§ 5),
- náhrady při přeložení a přijetí (§ 6),
- náhrady za používání silničních motorových vozidel při pracovních cestách (§ 7),
- přizpůsobování sazeb náhrad (§ 8),
- náhrady při zahraničních pracovních cestách (§ 10 - 17),

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

# Obsah zákonů

167

## Zákoník práce § 142

Viz § 6a zákona ČNR č. 9/1991 Sb., o zaměstnanosti a působnosti orgánů ČR na úseku zaměstnanosti, ve znění zákona č. 272/1992 Sb., pokud jde o možnost plně nebo částečně hradit zaměstnavatelům náklady v souvislosti se zabezpečováním odborné praxe absolventům středních a vysokých škol (§ 144 zákoníku práce), nebo v souvislosti se zabezpečováním získání kvalifikace u mladistvých zaměstnanců (§ 142 odst. 1 zákoníku práce).

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

# Obsah zákonů

168

**Zákoník práce § 132**

Poznámka: Mezi základní povinnosti vedoucích zaměstnanců patří též vytvářet příznivé pracovní podmínky a zajišťovat bezpečnost a ochranu zdraví při práci (viz [§ 74](#) písm. c) zákoníku práce).

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

# Obsah zákonů

169

Zákoník práce § 73

Text byl v DEMOVERZI zkrácen



# Obsah zákonů

171

**Zákoník práce § 136**

Viz také § 22 zákoníku práce, pokud jde o vymezení pojmu pracovněprávních předpisů (zahrnující také právní předpisy o bezpečnosti a ochraně zdraví při práci), a oprávnění příslušných odborových orgánů vykonávat kontrolu nad jejich dodržováním, a jejich oprávnění při výkonu kontroly.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

# Obsah zákonů

172

Zákoník práce § 140

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

# Obsah zákonů

173

## Zákoník práce § 142

Poznámka: Právní úprava rekvalifikace je provedena v § 9 a 10 zákona o zaměstnanosti č. 1/1991 Sb., ve znění pozdějších předpisů, v § 6 zákona ČNR č. 9/1991 Sb., o zaměstnanosti a působnosti orgánů ČR na úseku zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů, a ve vyhlášce MPSV ČR č. 21/1991 Sb., o bližších podmínkách zabezpečování rekvalifikace uchazečů o zaměstnání a zaměstnanců, ve znění vyhlášky č. 324/1992 Sb.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

# Obsah zákonů

174

## Zákoník práce § 126

Poznámka: Viz vyhlášku č. 140/1968 Sb., o pracovních úlevách a hospodářském zabezpečení studujících při zaměstnání, ve znění čl. IV bod 5 zákona č. 188/1988 Sb. (který zrušil s účinností od 1. 1. 1989 § 1 odst. 2 a § 17 této vyhlášky) a vyhlášky č. 197/1994 Sb. (která zrušila § 14 vyhlášky č. 140/1968 Sb.). Povinnost zaměstnavatele poskytnout pracovní úlevy a hmotné zabezpečení nevznikne dříve, než se k tomu zaměstnavatel v dohodě podle § 143 zákoníku práce zaváže.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

# Obsah zákonů

175

**Zákoník práce § 145**

Poznámka: Důsledky neplnění této povinnosti zaměstnavatelem se projeví v jeho odpovědnosti za případně vzniklou škodu podle [§ 204](#) zákoníku práce o odpovědnosti za škodu na odložených věcech.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

# Obsah zákonů

176

Zákoník práce § 35

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

# Obsah zákonů

177

## Zákoník práce § 133

Poznámka: V § 133 odst. 1 písm. o) a § 148 zákoníku práce se stanoví některé povinnosti zaměstnavatele při zaměstnávání zaměstnanců se změněnou pracovní schopností. Bližší úprava je provedena v zákoně č. 1/1991 Sb., o zaměstnanosti, v platném znění, (§ 21 až 24) a v zákoně ČNR č. 9/1991 Sb., o zaměstnanosti a působnosti orgánů ČR na úseku zaměstnanosti, v platném znění (§ 13 a 14).

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

# Obsah zákonů

179

**Zákoník práce § 143**

Poznámka: Pro případ nedodržení písemné formy dohody je zde výslovně stanovena v souladu s § 242 odst. 2 zákoníku práce sankce neplatnosti.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen



# Obsah zákonů

180

Komentář k tématu

Poznámka: Pojem absolventa stanoví § 30 odst. 2 písm. a) část věty za středníkem zákoníku práce, takto:

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

# Obsah zákonů

182

Zákoník práce § 143

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

# Obsah zákonů

185

## Zákoník práce § 148a

Viz vyhlášku č. 19/1991 Sb., o pracovním uplatnění a hmotném zabezpečení pracovníků v hornictví dlouhodobě nezpůsobilých k dosavadní práci. Tato vyhláška zůstává v platnosti i po zrušení § 148a zákoníku práce zákonem č. 74/1994 Sb., ovšem případná další úprava na tomto úseku by již musela být provedena formou zákona.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

# Obsah zákonů

186

## Zákoník práce § 86

Poznámka: Při sjednávání kratší pracovní doby nebo jiné vhodné úpravy pracovní doby se ženou pečující o dítě mladší než 15 let nebo s těhotnou ženou podle [§ 156 odst. 2](#) zákoníku práce je třeba, aby zaměstnavatel zvážil odlišné důsledky, které má taková dohoda sjednaná v pracovní smlouvě na rozdíl od pouhého vyhovění žádosti ženy mimo pracovní smlouvu, a to vzhledem k případným pozdějším vážným provozním důvodům, jež mohou bránit v budoucnu zaměstnavateli v dodržení dohodnuté či povolené změny pracovní doby. Viz též heslo "Dohoda o jiné (individuální) úpravě pracovní doby" (§ 86 odst. 2 a 3 zákoníku práce) a poznámka k němu.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

# Obsah zákonů

187

**Zákoník práce § 150**

Poznámka: Viz též [§ 233 odst. 3](#) zákoníku práce, týkající se práce na základě dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

# Obsah zákonů

188

## Zákoník práce § 90

V souvislosti se zrušením zákazu noční práce zákonem č. 74/1994 Sb. byla zrušena také úprava, podle níž nepřetržitý odpočinek mezi dvěma směny poskytovaný ženám, musel připadat na dobu mezi 22. hodinou a 6. hodinou následujícího dne, pokud nešlo o stanovené výjimky ze zákazu noční práce žen. S účinností od 1.6.1994 platí i pro ženy obecná úprava nepřetržitého odpočinku v týdnu stanovená v § 90 zákoníku práce.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

# Obsah zákonů

190

## Zákoník práce § 37

Ustanovení § 153 odst. 1 rozlišuje u těhotných žen dva případy změny vykonávané práce, dočasné převedení na jinou práci (na jinou práci v rámci sjednaného druhu práce, popřípadě i na jinou práci než která byla sjednána v pracovní smlouvě), a zařazení těhotné ženy pracující v noci na její žádost na denní práci (v tomto případě se jedná pouze o změnu pracovního režimu, kdy žena dál vykonává dosavadní práci, nikoliv však v noci). Viz též § 37 odst. 1 písm. b), e) a f) a § 37 odst. 3 a 5 zákoníku práce.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

# Obsah zákonů

191

Zákoník práce § 38

Text byl v DEMOVERZI zkrácen



# Obsah zákonů

192

**Zákoník práce § 154**

Viz [§ 270 odst. 1 a 2](#), [§ 274](#) zákoníku práce.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

# Obsah zákonů

193

**Zákoník práce § 155**

Viz [§ 48](#) a [49](#) zákoníku práce o zákazu výpovědi, [§ 270 odst. 1](#) a [§ 274 odst. 1](#) zákoníku práce.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

# Obsah zákonů

194

**Zákoník práce § 156**

Viz § 127 zákoníku práce o omluvené nepřítomnosti v práci.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

# Obsah zákonů

195

## Zákoník práce § 156

Zrušení zákazu noční práce žen, provedené zákonem č. 74/1994 Sb., se vztahuje i noční práci těhotných žen a žen pečujících o dítě mladší než jeden rok, a tato úprava byla promítnuta i do § 156 odst. 3 zákoníku práce, kde zůstal pouze zákaz zaměstnávat tyto ženy prací přesčas. K tomu viz § 153 odst. 1 a 2, zejména větu druhou odstavce 1 a nové ustanovení § 37 odst. 1 písm. e) a f) zákoníku práce.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

# Obsah zákonů

196

**Zákoník práce § 157**

Viz § 127 odst. 1 zákoníku práce o omluvené nepřítomnosti v práci po dobu mateřské dovolené.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

# Obsah zákonů

197

**Zákoník práce § 157**

Viz § 147 zákoníku práce o zařazení zaměstnankyně po návratu z mateřské dovolené.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

# Obsah zákonů

198

**Zákoník práce § 161**

Viz § 89 zákoníku práce o pracovních přestávkách na jídlo a oddech, § 86 zákoníku práce o sjednání kratší pracovní doby a § 156 odst. 2 zákoníku práce o kratší pracovní době, popř. jiné vhodné úpravě pracovní doby.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

# Obsah zákonů

199

## Zákoník práce § 162

Poznámka: Přestože hlava sedmá zahrnuje § 149 až 168 zákoníku práce, v praxi půjde zásadně zřejmě o § 149 až 162 zákoníku práce s uvedenými výjimkami (§ 162 až 168 zákoníku práce se týkají pouze mladistvých žen). Viz též § 4 zákoníku práce.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen



# Obsah zákonů

200

Zákoník práce § 59

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

# Obsah zákonů

201

**Zákoník práce § 164**

Viz § 11 zákoníku práce o způsobilosti fyzických osob mít v pracovněprávních vztazích práva a povinnosti a způsobilosti vlastními právními úkony nabývat těchto práv a brát na sebe tyto povinnosti, a zejména odstavec 3 o možnosti uzavřít dohodu o hmotné odpovědnosti až v 18 letech věku.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

# Obsah zákonů

202

**Zákoník práce § 165**

Viz [§ 70b odst. 4](#) zákoníku práce o zákazu zaměstnávání mladistvých ve vedlejším pracovním poměru. Dále viz [§ 232 odst. 2](#) zákoníku práce o omezené možnosti zaměstnavatele uzavírat s mladistvými dohody o pracích konaných mimo pracovní poměr.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

# Obsah zákonů

203

**Zákoník práce § 166**

Viz § 96 zákoníku práce k pojmu práce přesčas.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

# Obsah zákonů

204

**Zákoník práce § 166**

Viz § 99I zákoníku práce k pojmu noční práce.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

# Obsah zákonů

205

**Zákoník práce § 166**

Viz také [§ 133 odst. 1](#) písm. i) zákoníku práce o zákazu používání určitých způsobů odměňování z hlediska bezpečnosti a zdraví zaměstnanců.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

# Obsah zákonů

206

**Zákoník práce § 163**

Viz § 142 o zaškolení nebo zaučení zaměstnanců bez kvalifikace, a poznámku k § 142 odst. 1.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

# Obsah zákonů

207

**Zákoník práce § 167**

Viz [§ 233 odst. 3](#) zákoníku práce o platnosti zákazu těchto prací také při zaměstnávání mladistvých na základě dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen



# Obsah zákonů

208

## Zákoník práce § 168

Viz směrnice ministerstva zdravotnictví č. 49/1967 Věstníku ministerstva zdravotnictví, o posuzování zdravotní způsobilosti k práci (reg. v částce 2/1968 Sb.), ve znění směrnice č. 17/1970 Věstníku ministerstva zdravotnictví ČSR (reg. v částce 20/1970 Sb.), vyhlášky č. 487/1991 Sb. a vyhlášky č. 31/1993 Sb., pokud jde o posuzování zdravotní způsobilosti při nástupu práce, v souvislosti s výkonem práce a při změně nebo skončení práce. Viz § 37 odst. 1 písm. c) zákoníku práce o povinnosti zaměstnavatele převést zaměstnance ze zdravotních důvodů na jinou práci a odst. 5 k pojmu vhodná práce.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

# Obsah zákonů

209

**Zákoník práce § 176**

Poznámka: Odpovědnost za schodek (za manko) na svěřených hodnotách, které je zaměstnanec povinen vyúčtovat podle § 176 zákoníku práce, přichází v úvahu pouze tehdy, převzal-li zaměstnanec na základě dohody o hmotné odpovědnosti odpovědnost za svěřené hotovosti, ceniny, zboží, zásoby materiálu nebo jiné hodnoty, které je povinen vyúčtovat.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

# Obsah zákonů

210

**Zákoník práce § 176**

Poznámka: Zaměstnanec se zproští odpovědnosti buď zcela nebo částečně, jen jestliže prokáže, že schodek vznikl zcela nebo zčásti bez jeho zavinění. Pokud to neprokáže, předpokládá se jeho zavinění. (Viz § 172 odst. 3 zákoníku práce).

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

# Obsah zákonů

211

## Zákoník práce § 178

Poznámka: Jde pouze o odpovědnost za ztrátu nástrojů, ochranných pracovních prostředků a jiných podobných předmětů, které zaměstnavatel svěřil zaměstnanci na písemné potvrzení. O odpovědnost podle § 176 či 178 zákoníku práce nejde u inventáře místností, k němuž mají přístup i jiní zaměstnanci, než ti, kteří případně potvrdili jeho převzetí. V takovém případě nejde o převzetí na písemné potvrzení.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

# Obsah zákonů

212

**Zákoník práce § 178**

Poznámka: Zavinění zaměstnance se předpokládá, pokud neprokáže, že ztráta vznikla zcela nebo zčásti bez jeho zavinění (viz [§ 172 odst. 3](#) zákoníku práce).

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

# Obsah zákonů

213

Komentář k tématu

Pojmy plnění pracovních úkolů a přímá souvislost s ním jsou vymezeny v [§ 25](#) nařízení vlády č. [108/1994](#) Sb., kterým se provádí zákoník práce a některé další zákony.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

# Obsah zákonů

214

## Zákoník práce § 190

Poznámka: Zatímco při obecné odpovědnosti zaměstnavatel odpovídá za škodu vzniklou porušením právních povinností nebo za úmyslné jednání proti pravidlům slušnosti a občanského soužití, při pracovním úrazu a nemoci z povolání odpovídá za výsledek, i když k porušení právních povinností či k jednání proti pravidlům slušnosti a občanského soužití nedošlo. Odpovědnosti se zproští zcela nebo zčásti pouze při zavinění zaměstnance uvedeném v § 191 zákoníku práce.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

# Obsah zákonů

215

**Zákoník práce § 196**

Poznámka: Náhradu za bolest a ztížení společenského uplatnění blíže upravuje vyhláška č. 32/1965 Sb., o odškodňování bolesti a ztížení společenského uplatnění, ve znění vyhlášky č. 84/1967 Sb., vyhlášky č. 76/1981 Sb. a vyhlášky č. 54/1993 Sb. (v případě bolesti a ztížení společenského uplatnění z poškození na zdraví, které vznikly po 28. lednu 1993, se výše odškodnění určuje částkou 30 Kč za jeden bod a celková výše odškodnění z jednoho poškození na zdraví je limitována částkou 120 000 Kč, z toho odškodnění za bolest nesmí přesáhnout částku 36 000 Kč).

Text byl v DEMOVERZI zkrácen



# Obsah zákonů

216

Zákoník práce § 176

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

# Obsah zákonů

217

**Zákoník práce § 170**

Poznámka: K povinnostem zaměstnavatele viz zejména § 28, § 35 odst. 2, § 74 písm. c), § 133 odst. 1 až 7, § 145 a § 233 odst. 2 písm. a) a b) zákoníku práce.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

# Obsah zákonů

218

**Zákoník práce § 171**

Poznámka: K povinnostem zaměstnanců viz zejména § 73 odst. 1 písm. c) a d), odst. 2 až 4, § 74 písm. c) a g), § 75, § 135 odst. 3, § 175 a § 233 odst. 1 písm. c) a d) zákoníku práce.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

# Obsah zákonů

219

Zákoník práce § 175

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

# Obsah zákonů

220

**Zákoník práce § 176**

Viz § 11 odst. 3, [§ 183](#), [§ 185](#), [§ 247](#) a 248 zákoníku práce.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

# Obsah zákonů

221

**Zákoník práce § 177**

Viz [§ 245](#) zákoníku práce o odstoupení od smlouvy (dohody), § 181 a 182 o rozsahu náhrady škody za manko.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

# Obsah zákonů

222

Komentář k tématu

Viz § 263 odst. 3 zákoníku práce o lhůtě k uplatnění nároku na náhradu škody.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

# Obsah zákonů

223

**Zákoník práce § 178a**

Viz [§ 12](#), [§ 179](#) a 180 zákoníku práce.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen



# Obsah zákonů

224

## Zákoník práce § 178b

Poznámka: Podle Sbírky soudních rozhodnutí a stanovisek č. 12/1976 (str. 148 - 149) je třeba při vymezení pojmu hospodářského rizika vycházet z kritéria nezaviněné škody, přirozeného charakteru znehodnocení nebo úbytku hodnot. Tzv. normy schodků mají povahu presumpce v tom smyslu, že škoda nepřevyšující maximální hranici normy vznikla nezaviněně, přirozeným úbytkem zboží nebo z objektivních příčin. Tato domněnka má význam, pokud není prokázán opak.

Škodou z hospodářského rizika může být škoda vzniklá nepatrným přehlédnutím, škoda způsobená při zkušební výrobě ap.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

# Obsah zákonů

225

## Zákoník práce § 179

Viz § 172 odst. 2, § 234 odst. 1, § 246, § 259 zákoníku práce a § 17 zákona č. 1/1992 Sb., o mzdě, odměně za pracovní pohotovost a o průměrném výdělku, podle něhož se zjišťuje a používá průměrný výdělek zaměstnanců u všech zaměstnavatelů. Viz čl. VI bod 5 přechodných ustanovení zákona č. 74/1994 Sb., pokud jde o změnu limitovaného rozsahu náhrady škody způsobené z nedbalosti.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

# Obsah zákonů

226

**Zákoník práce § 181**

Viz § 246, 247 a 248 zákoníku práce a § 31 odst. 1 nařízení vlády č. 108/1994 Sb., kterým se provádí zákoník práce a některé další zákony.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

# Obsah zákonů

227

**Zákoník práce § 182**

Viz § 31 odst. 2 a 3 a [§ 32](#) nařízení vlády č. [108/1994](#) Sb., kterým se provádí zákoník práce a některé další zákony.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

# Obsah zákonů

228

## Zákoník práce § 183

Viz § 179 odst. 2, 4 a 5 zákoníku práce. Viz čl. VI bod 5 přechodných ustanovení zákona č. 74/1994 Sb., pokud jde o změnu limitovaného rozsahu náhrady škody způsobené z nedbalosti. Viz dále § 185 a 186 zákoníku práce (zrušena povinnost zaměstnavatele náhradu škody požadovat a s tím související vpuštění dosavadního oprávnění zaměstnavatele upustit od vymáhání zbylé částky náhrady škody po uhrazení alespoň dvou třetin určené náhrady škody).

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

# Obsah zákonů

230

**Zákoník práce § 184**

Viz § 183 zákoníku práce a poznámku k němu. Viz dále § 9 a 22 zákona č. 1/1992 Sb., o mzdě, odměně za pracovní pohotovost a o průměrném výdělku, v platném znění, a § 118 zákoníku práce.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

# Obsah zákonů

231

**Zákoník práce § 185**

Viz § 246 a 259 zákoníku práce a § 13 nařízení vlády č. 108/1994 Sb., kterým se provádí zákoník práce a některé další zákony.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

# Obsah zákonů

232

Zákoník práce § 195

Text byl v DEMOVERZI zkrácen



# Obsah zákonů

233

Zákoník práce § 178

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

# Obsah zákonů

234

## Zákoník práce § 179

Poznámka: Dosavadní limit náhrady škody způsobené zaměstnancem z nedbalosti byl s účinností od 1.6.1994 zákonem č. 74/1994 Sb. zvýšen z trojnásobku na čtyřapůlnásobek průměrného měsíčního výdělku. K tomu viz čl. VI bod 5 přechodných ustanovení tohoto zákona, podle kterého se posuzuje podle dosavadního ustanovení § 179 odst. 2 zákoníku práce výše náhrady škody způsobené z nedbalosti, jestliže škoda vznikla před účinností tohoto zákona (tj. před 1. červnem 1994).

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

# Obsah zákonů

235

## Zákoník práce § 179

Poznámka: Škodou se rozumí zmenšení majetku, které je možno vyjádřit v penězích. Kromě skutečné škody může jít podle [§ 179 odst. 3](#) zákoníku práce o tzv. jinou škodu. Touto jinou škodou je především ušlý zisk, který může zaměstnavatel požadovat u škody způsobené úmyslně. Zákonem č. 74/1994 Sb. byla u náhrady i jiné škody vypuštěna dosavadní podmínka k úhradě této škody, spočívající v tom, že by její neuhrazení odporovalo pravidlům slušnosti a občanského soužití. V případě škody způsobené úmyslně je tedy plně na úvaze zaměstnavatele, zda bude požadovat vedle skutečné škody také úhradu jiné škody.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

# Obsah zákonů

236

**Zákoník práce § 172**

Poznámka: Pokud se na vzniku škody podílí několik zaměstnanců a také zaměstnavatel porušil své povinnosti, je zapotřebí řešit především otázky míry spoluodpovědnosti zaměstnavatele a až potom stanovit míru zavinění jednotlivých zaměstnanců.

Solidární odpovědnost se v případech posuzovaných podle zákoníku práce nepřipouští, a to ani jako výjimka.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

# Obsah zákonů

237

**Zákoník práce § 190**

Poznámka: Pracovním úrazem je tělesné zranění zaměstnance, které nastalo nezávisle na jeho vůli krátkodobým, náhlým a násilným působením vnějších vlivů. (Sbírka soudních rozhodnutí a stanovisek, č. 27/62)

Nezbytným předpokladem přiznání odškodného za pracovní úraz je i bezpečné dokázání příčinné souvislosti mezi úrazovým dějem a poškozením zdraví zaměstnance; nestačí jen připuštění možnosti zhoršení zdravotního stavu zaměstnance v důsledku poškození zdraví úrazovým dějem při plnění pracovních úkolů nebo v přímé souvislosti s ním. (Sbírka soudních rozhodnutí a stanovisek 45/84)

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

# Obsah zákonů

238

## Zákoník práce § 191

Poznámka: Znalost dopravních předpisů řidičů motorových vozidel není třeba zjišťovat. U řidičů vyplývá povinnost znát dopravní předpisy z právních předpisů. (Sbírka soudních rozhodnutí a stanovisek 11/76)

Opilostí postiženého zaměstnance, která je důvodem úplného nebo částečného zbavení se odpovědnosti zaměstnavatele za škodu způsobenou pracovním úrazem, je až takový stupeň alkoholického opojení, který znamená významnější snížení duševních funkcí a celkové pohotovosti. (Sbírka soudních rozhodnutí a stanovisek, č. 43/69 a 11/76)

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

# Obsah zákonů

239

Zákoník práce § 191

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

# Obsah zákonů

240

## Zákoník práce § 193

Poznámka: Zákoník práce v § 193 odst. 1 uvádí, že zaměstnanci, který utrpěl pracovní úraz nebo u něhož byla zjištěna nemoc z povolání, je zaměstnavatel povinen v rozsahu, ve kterém za škodu odpovídá, poskytnout náhradu škody. Jde tedy o pracovněprávní povinnost zaměstnavatele a na straně zaměstnance o pracovněprávní nárok, který mu vyplývá z pracovního poměru. Obecně platí zásada, že nároky z pracovního poměru uspokojuje zaměstnavatel zpravidla automaticky, tj. i bez požádání zaměstnance.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen



# Obsah zákonů

241

## Zákoník práce § 195

Poznámka: Vznikla-li zaměstnanci ztráta na výdělku v důsledku pracovního úrazu, který ovšem musí zaměstnanec prokázat, přísluší mu od zaměstnavatele náhrada škody podle § 195 zákoníku práce, i když případně nepředcházela pracovní neschopnost. To se může stát v případech, kdy se následky pracovního úrazu na výkonnosti zaměstnance projeví až za čas, nebo při nemocech z povolání.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

# Obsah zákonů

242

## Zákoník práce § 195

Poznámka: Jestliže poškozený dosahuje jen zvýšenou námahou nutnou k překonání zvláštních obtíží spojených s poškozením zdraví takových výdělků, jichž by nemohl dosáhnout při běžném pracovním úsilí, popř. by při běžném pracovním úsilí nebyl schopen docílit žádného výdělku, nelze k takto dosahovanému výdělku přihlížet při výpočtu náhrady za ztrátu na výdělku ve smyslu § 195 odst. 1 a 2 zákoníku práce ani v souvislosti s § 202 zákoníku práce. (Nejvyšší soud ČR 6Cz 18/81)

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

# Obsah zákonů

243

**Zákoník práce § 199**

Poznámka: Při náhradě nákladů na výživu pozůstalých musí jít o pravidelné a soustavné poskytování prostředků na výživu, a to buď peněz nebo jiných prostředků určených k tomuto účelu. Nesmí jít jen o občasné dary. Pro určení okruhu osob, které mají nárok na náhradu nákladů na výživu pozůstalých, je rozhodující stav v čase smrti zaměstnance i když vyživovací povinnost nebyla určena a tato povinnost trvala v čase smrti zaměstnance. (Nejvyšší soud SSR 2/67)

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

# Obsah zákonů

244

## Zákoník práce § 195

Poznámka: Onemocnění nebo zhoršení zdravotního stavu, které nejsou v příčinné souvislosti s utrpěným pracovním úrazem poškozeného a které samy o sobě vylučují jakoukoliv výtěžnou činnost, znamenají podstatnou změnu poměrů poškozeného ve smyslu § 202 zákoníku práce, v důsledku níž se zaměstnavatel může úspěšně domáhat zrušení své povinnosti platit poškozenému náhradu za ztrátu na výdělku po skončení pracovní neschopnosti. Tak je tomu i tehdy, jestliže se zaměstnavatel zavázal k této platební povinnosti mimosoudní dohodou. (Sbírka soudních rozhodnutí a stanovisek, č. 29/80)

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

# Obsah zákonů

245

Zákoník práce § 1

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

# Obsah zákonů

246

**Zákoník práce § 36**

Poznámka: Změna pracovní náplně zaměstnance může být dojednána i mlčky, např. že zaměstnanec původně přijatý jako nekvalifikovaný dělník byl později převeden na práci vyžadující určitou kvalifikaci, tuto práci delší čas vykonával a získal i příslušnou kvalifikaci. (Nejvyšší soud SSR 30/72)

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

# Obsah zákonů

247

Zákoník práce § 46

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

# Obsah zákonů

248

**Zákoník práce § 89**

Zaměstnavatel sice může 30ti minutovou přestávku rozdělit např. na dvě, ale tak, že jejich součet po pěti hodinách nepřetržité práce musí činit nejméně 30 minut.

Je-li přestávka na oběd stanovena, je závazná pro všechny zaměstnance, pro které byla stanovena. Ti zaměstnanci, kteří o přestávce nechtějí jíst, mohou ji využít k oddechu.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen



# Obsah zákonů

249

## Zákoník práce § 90

Poznámka: Podle § 69 zákoníku práce se souběžné pracovní poměry posuzují samostatně, takže ustanovení o minimálním nepřetržitém odpočinku mezi dvěma směny (§ 90 zákoníku práce) a mezi dvěma týdny (§ 91 zákoníku práce) se vztahují pouze na jeden (tentýž) pracovní poměr. Není tedy v rozporu se zákoníkem práce, jestliže je uvedený odpočinek zkrácen výkonem práce v souběžném (vedleším) pracovním poměru. Ustanovení § 90 a 91 zákoníku práce platí tedy pouze pro tentýž pracovní poměr.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

# Obsah zákonů

250

**Zákoník práce § 73**

Poznámka: Zaviněné nesplnění povinnosti zaměstnance při překážce v práci včas požádat zaměstnavatele o poskytnutí pracovního volna je porušením pracovní kázně, nemá však bez dalšího za následek vznik neomluvené absence zaměstnance. Rozhodující je existence překážky v práci a její trvání. (Nejvyšší soud SSR 34/83).

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

# Obsah zákonů

251

Zákoník práce § 126

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

# Obsah zákonů

253

## Zákoník práce § 187

Viz § 170 zákoníku práce o povinnostech zaměstnavatele při předcházení škodám a ustanovení o zvláštní odpovědnosti zaměstnavatele v § 190, 204 a 205 zákoníku práce. Dále viz § 234 odst. 2 o odpovědnosti zaměstnavatele při zaměstnávání zaměstnanců na základě dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr. K plnění pracovních úkolů a přímé souvislosti s ním viz § 25 a 26 nařízení vlády č. 108/1994 Sb., kterým se provádí zákoník práce a některé další zákony.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

# Obsah zákonů

254

## Zákoník práce § 190

Viz § 133 a § 233 odst. 2 písm. a) a b) zákoníku práce o povinnostech zaměstnavatele při zajišťování BOZP, § 205b o jiné škodě na zdraví než z pracovního úrazu či nemoci z povolání, § 205d o zákonném pojištění odpovědnosti zaměstnavatele za škodu, a vyhlášku č. 125/1993 Sb., kterou se stanoví podmínky a sazby zákonného pojištění odpovědnosti organizace za škodu při pracovním úrazu nebo nemoci z povolání.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

# Obsah zákonů

255

## Zákoník práce § 191

Viz zejména § 73 odst. 1 písm. c), § 135 odst. 3 písm. a) a § 233 odst. 1 písm. c) zákoníku práce, které upravují povinnosti zaměstnanců dodržovat právní a ostatní předpisy k zajištění BOZP. Pokud jde o povinnosti zaměstnavatele k zajištění BOZP, viz § 74 písm. b), § 132 a 133 zákoníku práce. K pojmu předpisů k zajištění BOZP viz § 273 zákoníku práce.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

# Obsah zákonů

256

**Zákoník práce § 192**

Viz § 175 a 205 zákoníku práce.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

# Obsah zákonů

257

**Zákoník práce § 194**

Viz [§ 193a](#) a [§ 147](#) zákoníku práce.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen



# Obsah zákonů

258

## Zákoník práce § 193

Viz § 194, 195, 196, 205b, § 261 odst. 2 zákoníku práce. O nepromlčitelnosti nároků podle § 194, 195, 187 a 199 zákoníku práce viz § 261 odst. 2 zákoníku práce.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

# Obsah zákonů

259

## Zákoník práce § 193

Viz § 206 zákoníku práce a § 27 až 29 nařízení vlády č. 108/1994 Sb., kterým se provádí zákoník práce a některé další zákony, o odpovědnosti za škodu podle pracovněprávních předpisů v některých zvláštních případech.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

# Obsah zákonů

260

Zákoník práce § 194

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

# Obsah zákonů

261

**Zákoník práce § 196**

Viz § 260 odst. 1 zákoníku práce o zániku tohoto nároku při smrti zaměstnance a § 261 odst. 1 až 3, § 263 odst. 3 a § 266 odst. 1 až 4 zákoníku práce o promlčecích lhůtách.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

# Obsah zákonů

262

**Zákoník práce § 199**

Viz § 197 zákoníku práce.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

# Obsah zákonů

264

**Zákoník práce § 197**

Viz § 261 odst. 1 až 3, [§ 262 odst. 3](#) a [§ 266 odst. 1](#) až 4 zákoníku práce o promlčecích lhůtách.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

# Obsah zákonů

266

**Zákoník práce § 204**

Viz [§ 25](#) a 26 nařízení vlády č. [108/1994](#) Sb., kterým se provádí zákoník práce a některé další zákony.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

# Obsah zákonů

267

**Zákoník práce § 204**

Viz § 234 odst. 2 zákoníku práce o odpovědnosti zaměstnavatele za škodu při zaměstnávání zaměstnanců na základě dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen



# Obsah zákonů

268

**Zákoník práce § 204**

Viz [§ 261 odst. 4](#) zákoníku práce o propadných lhůtách a [§ 266 odst. 1 až 4](#) zákoníku práce o jejich počítání.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

# Obsah zákonů

269

## Zákoník práce § 205

Viz § 171 odst. 2, § 175 a § 178b zákoníku práce o povinnosti a odpovědnosti zaměstnance při hrozící škodě a § 234 odst. 2 zákoníku práce.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

# Obsah zákonů

270

**Zákoník práce § 205a**

§ 205a zákoníku práce se týká odpovědnosti zaměstnavatele podle § 187, 204 a 205 zákoníku práce.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

# Obsah zákonů

271

**Komentář k tématu**

Viz [§ 190 odst. 3](#) a 4 zákoníku práce o odpovědnosti zaměstnavatele za škodu způsobenou nemocí z povolání.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

# Obsah zákonů

273

## Zákoník práce § 207

Poznámka: Podle § 207 zákoníku práce spory mezi zaměstnavatelem a zaměstnancem o nároky z pracovního poměru projednávají a rozhodují soudy.

Úpravou provedenou zákonem č. 3/1991 Sb. v § 207 a vypuštěním § 208 až 216 zákoníku práce byly zrušeny rozhodčí komise a rozhodčí řízení. Spory mezi zaměstnavatelem a zaměstnancem o nároky z pracovněprávních vztahů projednávají a rozhodují pouze soudy.

Také spory vyplývající z dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr projednávají podle § 235 zákoníku práce soudy.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

# Obsah zákonů

274

Komentář k tématu

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

# Obsah zákonů

275

Komentář k tématu

Viz zrušené ustanovení [§ 227a](#) zákoníku práce, které zní:

§ 227a

(1) Organizace, pro kterou se žák připravuje na povolání, může se žákem učiliště uzavřít dohodu, v níž se žák zaváže, že po vykonání závěrečné zkoušky nebo maturitní zkoušky, popřípadě po uplynutí doby studia (přípravy), setrvá v organizaci v pracovním poměru po určitou dobu, nejvýše však po dobu tří let. Do doby setrvání v pracovním poměru se nezapočítávají doby uvedené v § 143 odst. 4. Dohoda může být uzavřena jen při uzavírání pracovní smlouvy; musí být uzavřena písemně, jinak je neplatná.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

# Obsah zákonů

276

**Zákoník práce § 232**

Poznámka: Podle ustanovení [§ 232](#) zákoníku práce lze tyto dohody uzavírat pouze výjimečně za podmínek zde stanovených. Zaměstnavatelé jsou totiž povinni zajišťovat plnění svých úkolů především zaměstnanci v pracovním poměru. Z tohoto ustanovení vyplývá preference pracovního poměru při zaměstnávání zaměstnanců před těmito dohodami.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen



# Obsah zákonů

277

## Zákoník práce § 233

Poznámka: Na základě dohod může zaměstnanec konat práci případně i za pomoci rodinných příslušníků uvedených v dohodě, což je podstatný rozdíl od pracovního poměru, kde se důsledně vyžaduje pouze osobní výkon práce. Zaměstnanec nemá nároky vyplývající z pracovního poměru, tedy nároky na dovolenou, na náhradu mzdy za svátky, na pracovní volno při překážkách v práci a náhradu mzdy, na přesčasové příplatky atd., pokud některý z těchto nároků není výslovně sjednán v příslušné dohodě.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

# Obsah zákonů

278

## Zákoník práce § 236

Poznámka: Dohoda o provedení práce je upravena v § 236 zákoníku práce. Lze ji uzavřít případně i na plnou týdenní pracovní dobu (na plný úvazek). Předpokládaný rozsah práce na základě této dohody však nesmí překročit 100 hodin v témže kalendářním roce; do tohoto rozsahu se přitom započítává také doba práce konané zaměstnancem pro téhož zaměstnavatele v témže kalendářním roce na základě jiné dohody o provedení práce. Práce na základě dohod o provedení práce konaná pro jiné zaměstnavatele se nezapočítává.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

# Obsah zákonů

279

**Zákoník práce § 237**

Poznámka: Dohodu o pracovní činnosti lze uzavřít i nad rozsah 100 hodin, ale nejvýše na poloviční pracovní úvazek, tj. v průměru na polovinu stanovené týdenní pracovní doby. Dodržení tohoto limitu se posuzuje za celou dobu, na kterou byla tato dohoda uzavřena, nejdéle však za období 12 měsíců. Viz [§ 83](#) a 86 odst. 1 zákoníku práce.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

# Obsah zákonů

280

**Zákoník práce § 239b**

Poznámka: Ke sjednání náhrad výdajů spojených s výkonem práce viz zákon č. [119/1992](#) Sb., o cestovních náhradách, ve znění zákona č. 44/1994 Sb.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

# Obsah zákonů

281

Zákoník práce § 176

Poznámka: Dohodu o hmotné odpovědnosti lze uzavírat jen se zaměstnanci, kteří pracují s hodnotami, jež jsou určeny k oběhu a s nimiž má odpovědný zaměstnanec možnost nakládat po celou dobu, po kterou jsou mu svěřeny. (Sbírka soudních rozhodnutí a stanovisek, č. 70/72). Předmětem dohody o hmotné odpovědnosti může být především zboží určené k prodeji nebo uložené ve skladu, přepravované zboží, finanční prostředky, které jsou zaměstnancem inkasovány a vydávány, návratné obaly, zásoby materiálu, pohonné hmoty a bloky na ně, stravenky nebo jiné hodnoty určené k oběhu, předměty, které jsou zaměstnanci svěřovány za tím účelem, aby je zapůjčoval jiným osobám.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

# Obsah zákonů

282

**Zákoník práce § 176**

Poznámka: Dohoda o hmotné odpovědnosti musí být vlastnoručně podepsána jak zaměstnancem, tak příslušným pověřeným zaměstnancem jednajícím jménem zaměstnavatele. Nestačí ani podpisové razítko statutárního orgánu zaměstnavatele. Sbírka soudních rozhodnutí a stanovisek č. 25/82 k tomu uvádí: Náležitostí dohody o hmotné odpovědnosti je její podpis. Vlastnoruční podpis nelze nahrazovat mechanickými prostředky. Písemná dohoda o hmotné odpovědnosti opatřená jen podpisovým razítkem je tedy neplatná.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

# Obsah zákonů

283

## Zákoník práce § 182

Poznámka: Ustanovení § 182 zákoníku práce se týká rozsahu náhrady škody u zaměstnanců, kteří mají společnou hmotnou odpovědnost za schodek, ať jde o vedoucí nebo jim podřízené zaměstnance. Týká se tedy těch vedoucích zaměstnanců, s nimiž bylo ujednáno v písemné dohodě o hmotné odpovědnosti, že odpovídají společně za schodek s ostatními zaměstnanci. Takovou dohodu lze uzavřít s těmi vedoucími zaměstnanci a jejich zástupci, kteří se svěřenými hodnotami také sami skutečně osobně disponují nebo mají možnost s nimi osobně disponovat a jsou proto povinni je vyúčtovat.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

# Obsah zákonů

284

Zákoník práce § 232

Text byl v DEMOVERZI zkrácen



# Obsah zákonů

285

**Zákoník práce § 236**

Poznámka: Dohodu o provedení práce lze uzavřít také ústně, takže je platná ode dne, kdy byla ústně uzavřena, i když písemně je případně vyhotovena až dodatečně. Případné porušení interních příkazů zaměstnavatele o tom, že dohoda o provedení práce se musí za určitých stanovených podmínek uzavírat písemně, nemá vliv na platnost dohody o provedení práce. Je však porušením závazných příkazů, za něž má být příslušný odpovědný zaměstnanec, který uzavřel jménem zaměstnavatele ústní dohodu, postížen jako za každé jiné porušení pracovní kázně.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

# Obsah zákonů

286

Zákoník práce § 236

Poznámka: Zákoník práce již nerozlišuje dohodu o provedení práce od dohody o pracovní činnosti podle toho, zda jde o ojedinělý určitý pracovní úkol nebo o opětvující se pracovní činnost. Na tutéž činnost lze proto uzavřít jednu z obou dohod, popř. postupně obě dohody. Lze tedy k výkonu téže činnosti uzavřít dohodu o provedení práce, popř. ji až do celkového rozsahu 100 hodin v kalendářním roce uzavřít opětovně nebo prodloužit a na tutéž činnost uzavřít dohodu o pracovní činnosti tak, aby práce po odpracování 100 hodin byla již vykonána na základě dohody o pracovní činnosti.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

# Obsah zákonů

287

## Zákoník práce § 237

Poznámka: Za obcházení zákona by bylo nutno považovat, kdyby docházelo ke spekulativnímu uzavírání dohod o pracovní činnosti záměrně na delší dobu, než je předpokládaná potřeba práce, tak, že by během ní byla po určitou dobu vykonávána práce nad poloviční úvazek a po tomto období, popřípadě i před ním, by sjednaná činnost nebyla vykonávána vůbec, takže by se celý rozsah činnosti v průměru formálně snížil na rozsah připuštěný zákonem. Stejně nelze ani dlouhodobou nerovnoměrně vykonávanou činnost posuzovat z hlediska polovičního pracovního úvazku za dobu celého roku, jestliže předpokládaná potřeba práce nevyžaduje sjednání dohody na dobu celého roku.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

# Obsah zákonů

288

**Zákoník práce § 238**

Poznámka: Dohoda o pracovní činnosti je neplatná až do doby, dokud nebyla uzavřena písemně. Platná dohoda vznikne proto až podpisem obou stran. Do té doby, koná-li zaměstnanec již práci, jedná tak pouze na základě faktického pracovněprávního vztahu.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

# Obsah zákonů

289

## Zákoník práce § 233

Poznámka: Za práci konanou na základě dohod se poskytuje odměna sjednaná podle § 239b zákoníku práce (podle vyhlášky č. 425/1991 Sb., jde-li o dohody uzavřené před 1. červnem 1994, kdy nabyla účinnosti novela zákoníku práce provedená zákonem č. 74/1994 Sb.). Protože zaměstnanec vykonávající práci na základě dohody o provedení práce nebo dohody o pracovní činnosti nemá nárok na překážky v práci (pokud nebyly zcela výjimečně výslovně dohodnuty), není mu zaměstnavatel povinen poskytovat sjednanou odměnu, ani náhradu odměny, pokud mu po uzavření dohody o provedení práce nebo dohody o pracovní činnosti nepřiděloval práci.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

# Obsah zákonů

290

**Zákoník práce § 236**

Viz [§ 245](#) zákoníku práce o možnosti odstoupení od dohody.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

# Obsah zákonů

291

## Zákoník práce § 238

Poznámka: Při uzavírání dohody o pracovní činnosti se nepředpokládá její v zásadě automatické sjednání na dobu neurčitou, jako je tomu podle § 30 odst. 1 zákoníku práce u pracovního poměru. Naopak častější by vzhledem k výjimečnosti těchto dohod (§ 232 odst. 1 zákoníku práce) mělo být sjednávání dohody o pracovní činnosti na dobu určitou, s čímž § 238 odst. 2 zákoníku práce počítá. Omezení stanovené pro sjednávání pracovního poměru na dobu určitou (§ 30 odst. 2 a 3 zákoníku práce) se na uzavírání dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr ani s použitím analogie, nevztahuje.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

# Obsah zákonů

292

**Zákoník práce § 238**

Viz § 53 odst. 1 a § 54 odst. 1 zákoníku práce o důvodech okamžitého zrušení pracovního poměru, a § 244 zákoníku práce o smlouvách (dohodách).

Text byl v DEMOVERZI zkrácen



# Obsah zákonů

293

**Zákoník práce § 233**

Viz [§ 135 odst. 3](#) a [§ 273](#) zákoníku práce.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

# Obsah zákonů

294

**Zákoník práce § 233**

Viz [§ 133 odst. 1 až 7](#) a [§ 273](#) zákoníku práce.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

# Obsah zákonů

295

**Zákoník práce § 236**

Poznámka: Formou dohody o provedení práce nebo dohody o pracovní činnosti lze vykonávat také vedlejší činnost u téhož zaměstnavatele podle § 71 zákoníku práce.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

# Obsah zákonů

296

**Zákoník práce § 234**

Viz § 171 až 185 zákoníku práce o odpovědnosti zaměstnance za škodu.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

# Obsah zákonů

297

Komentář k tématu

Viz [§ 170](#) a [§ 187](#) až 205d zákoníku práce o odpovědnosti zaměstnavatele za škodu.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

# Obsah zákonů

298

**Zákoník práce § 235**

Viz § 207 zákoníku práce o projednávání a rozhodování pracovních sporů.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

# Obsah zákonů

299

**Zákoník práce § 234**

Viz [§ 37](#) a 38 zákoníku práce a [§ 30](#) až 36 nařízení vlády č. [108/1994](#) Sb., kterým se provádí zákoník práce a některé další zákony.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

# Obsah zákonů

300

**Zákoník práce § 242**

Viz např. § 15 odst. 2, § 31 odst. 2, § 44 odst. 1, § 55, § 65 odst. 2, § 246 odst. 1 a § 259 zákoníku práce o obligatorní písemné formě právního úkonu pod výslovnou sankcí neplatnosti.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen



# Obsah zákonů

301

## Zákoník práce § 242

Poznámka: Podle § 242 odst. 1 písm. c) zákoníku práce se zaměstnanec nemůže předem (např. v pracovní smlouvě), vzdát např. práva na dovolenou, na překážky v práci, na minimální nebo jinou právními předpisy zaručenou mzdu atd. Viz také § 7 odst. 2 zákoníku práce, podle kterého nikdo nesmí výkonu práv a povinností vyplývajících z pracovněprávních vztahů zneužívat na újmu jiného účastníka pracovněprávního vztahu.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

# Obsah zákonů

302

**Zákoník práce § 244**

Viz např. § 29, § 33 odst. 2, § 176, 177, § 236 odst. 3 zákoníku práce apod.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

# Obsah zákonů

303

**Zákoník práce § 247**

Viz [§ 176](#) a [177](#) zákoníku práce a [§ 30](#) až [32](#) nařízení vlády č. [108/1994](#) Sb., kterým se provádí zákoník práce a některé další zákony.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

# Obsah zákonů

304

Komentář k tématu

Viz [§ 33 odst. 2](#) zákoníku práce.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

# Obsah zákonů

305

**Zákoník práce § 249**

Viz § 46 odst. 1 písm. b) zákoníku práce.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

# Obsah zákonů

306

**Zákoník práce § 251**

Viz § 46 odst. 1 písm. a) zákoníku práce.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

# Obsah zákonů

307

## Zákoník práce § 258

Poznámka: Viz např. § 56 odst. 1 zákoníku práce o skončení pracovního poměru uplynutím sjednané doby, nebo § 31 odst. 1 zákoníku práce o zkušební době, § 45 a 70b odst. 1 zákoníku práce o výpovědní době ap. Doby ve smyslu § 258 zákoníku práce začínají a končí podle § 266 odst. 5 zákoníku práce, na rozdíl od lhůt, pro které platí § 266 odst. 1 až 4 zákoníku práce.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

# Obsah zákonů

308

**Zákoník práce § 266**

Viz [§ 258](#) zákoníku práce a [§ 31 odst. 1](#), [§ 56 odst. 1](#) zákoníku práce atd.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen



# Obsah zákonů

309

## Zákoník práce § 206

Zákonem č. 74/1994 Sb. byl přímo do zákoníku práce doplněný okruh osob, na které se vztahují příslušná ustanovení o náhradě škody. V jakém rozsahu se tato náhrada škody v jednotlivých případech uplatňuje a kdo za škodu těmto osobám odpovídá, vymezuje § 27 až 29 nařízení vlády č. 108/1994 Sb., kterým se provádí zákoník práce a některé další zákony.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

# Obsah zákonů

310

**Zákoník práce § 256**

Viz ustanovení § 1 odst. 1 vyhlášky č. 45/1964 Sb., kterou se provádějí některá ustanovení občanského zákoníku, podle kterého výše úroků z prodlení činí 3% ročně.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

# Obsah zákonů

312

Komentář k tématu

Viz též [§ 22 odst. 2](#), [§ 136](#) a [138](#) zákoníku práce. K pojmu pracovněprávních předpisů a předpisů o BOZP viz [§ 272 odst. 1](#) a [§ 273](#) zákoníku práce.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

# Obsah zákonů

313

Komentář k tématu

Viz § 97 odst. 4 zákoníku práce.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

# Obsah zákonů

314

Zákoník práce § 275

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

# Obsah zákonů

315

**Zákoník práce § 266a**

Poznámka: K doručení pracovněprávních písemných projevů vůle druhému účastníku nebo návrhů soudu zásadně nestačí podání na poštu ve stanovené lhůtě. Viz k tomu [§ 266 odst. 4](#) zákoníku práce, podle něhož je zásadně nutno ve stanovené lhůtě návrh nebo jinou písemnost doručit přímo soudu nebo druhému účastníku.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

# Obsah zákonů

316

Zákoník práce § 45

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

# Obsah zákonů

317

## Zákoník práce § 30

Poznámka: Pracovní poměr na dobu určitou není lhůtou, a proto začíná již první den, kdy vznikl. Pracovní poměr sjednaný od 1. ledna na dobu 1 měsíce končí vždy posledním dnem ledna a nikoliv až o 2 dny později jen proto, že 31.1. byla případně sobota.

Zkušební dobu nelze platně sjednat později než v den vzniku pracovního poměru. Již v tento den tato doba běží. Protože jde o dobu, nelze ji prodloužit do pondělí, jestliže poslední den této doby připadl na sobotu nebo neděli. Již v první den trvání pracovního poměru jej lze zrušit ve zkušební době.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen



# Obsah zákonů

318

**Zákoník práce § 243**

Poznámka: Předpokladem odpovědnosti za bezdůvodné obohacení je to, že bylo získáno protiprávně a že tím vznikla druhému účastníkovi majetková újma. Mezi protiprávním jednáním a majetkovou újmou musí být příčinná souvislost. Důkaz o všech těchto podmínkách nese ten, který se vydání bezdůvodného obohacení dožaduje.

Bezdůvodné obohacení podle pracovněprávních předpisů musí být získáno na základě pracovněprávního vztahu mezi zaměstnancem a zaměstnavatelem.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

# Obsah zákonů

319

Komentář k tématu

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

# Obsah zákonů

320

**Zákoník práce § 196**

Poznámka: Podle Sbírky soudních rozhodnutí a stanovisek poř. č. 31/1977 nárok na náhradu za ztížení společenského uplatnění zaniká smrtí zaměstnance, i když jej zaměstnavatel před jeho smrtí uznal a činil úkony směřující k plnění náhrady. Z toho plyne, že (na rozdíl od ostatních peněžitých nároků) nároky zaměstnance na náhradu za bolest a za ztížení společenského uplatnění v žádném případě nepřecházejí na pozůstalé ani se nestávají předmětem dědictví, ale zanikají smrtí zaměstnance.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

# Obsah zákonů

321

## Zákoník práce § 38

Poznámka: Ustanovení § 38 odst. 4 zákoníku práce o dohodě o dočasném přidělení bylo při novelizaci provedené zákonem č. 74/1994 Sb. upřesněno s ohledem na to, že právnická nebo fyzická osoba, ke které bude zaměstnanec dočasně přidělen k výkonu práce, nemusí být vždy zaměstnavatelem ve smyslu § 8 odst. 1 zákoníku práce; z toho důvodu se zde uvádí termín "přidělení k jiné právnické nebo fyzické osobě".

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

# Obsah zákonů

322

## Zákoník práce § 44

Poznámka: Z § 240 odst. 2 zákoníku práce vyplývá, že u písemných projevů vůle těch účastníků, kteří mohou číst a psát, je vlastnoruční podpis nezbytný. Pokud by projev vůle byl podepsán sice vlastnoručně, ale tiskacím písmem, bylo by nutno prokazovat, že jde o vlastnoruční podpis účastníka, přičemž v pochybnostech by nemohl být písemný právní úkon uznán za platný. Strojem podepsaná výpověď je neplatný právní úkon, protože jednak nebyl učiněn určitě a navíc pro nedostatek písemné formy, jejíž nezbytnou součástí je vlastnoruční podpis účastníka pracovního poměru.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

# Obsah zákonů

323

## Zákoník práce § 8

Poznámka: Při uplatňování a rozvíjení pracovněprávních vztahů je třeba vedle zákoníku práce vycházet zejména z následujících obecně závazných pracovněprávních předpisů:

- nař. vlády č. 108/1994 Sb., kterým se provádí zákoník práce a některé další zákony,
- vyhláška FMPSV č. 18/1991 Sb., o jiných úkonech v obecném zájmu,
- vyhláška Ministerstva školství č. 140/1968 Sb., o pracovních úlevách a hospodářském zabezpečení studujících při zaměstnání, ve znění zákona č. 188/1988 Sb. a vyhlášky č. 197/1994 Sb.,

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

# Obsah zákonů

324

## Zákoník práce § 111

Poznámka: Zákonem č. 1/1992 Sb., o mzdě, odměně za pracovní pohotovost a o průměrném výdělku, došlo k zásadní změně v oblasti odměňování u převážné většiny zaměstnavatelů. Tato zákonná úprava znamenala podstatnou liberalizaci v úpravě poskytování mzdy a odměny za pracovní pohotovost s minimálními zásahy orgánů státní správy do těchto vztahů. Současně však tato úprava zabezpečuje i nezbytnou míru ochrany zaměstnanců, zejména pro případy, kdy mzda nebo odměna za pracovní pohotovost není sjednána smluvně v rámci kolektivního vyjednávání nebo v pracovní smlouvě. Z hlediska komplexnosti úpravy poskytování mzdy je v zákoně obsažena i úprava normování práce.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

# Obsah zákonů

325

Zákoník práce § 275

Text byl v DEMOVERZI zkrácen



# Obsah zákonů

1000

Zákoník práce § 95

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

# Obsah zákonů

1001

Zákoník práce § 111

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

# Obsah zákonů

959

## Zákoník práce § 82

Poznámka: Zatímco ostatní zaměstnavatelé mohou vydávat pracovní řády (tedy nemusí), zaměstnavatelé uvedení v § 73 odst. 2 zákoníku práce jsou povinni vydat pracovní řád vzhledem ke speciální povinnosti a zákazům, které § 73 v odstavcích 2 až 5 pro jejich zaměstnance stanoví.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

# Obsah zákonů

960

Zákoník práce § 27

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

# Obsah zákonů

961

## Zákoník práce § 148

Zvláštními předpisy, které se vztahují na zaměstnávání občanů se změněnou pracovní schopností jsou právní předpisy na úseku zaměstnanosti, zejména:

- zákon č. 1/1991 Sb., o zaměstnanosti, ve znění zákona č. 305/1991 Sb., zákona č. 578/1991 Sb., zákona č. 231/1992 Sb., zákona č. 307/1993 Sb., zákona č. 39/1994 Sb., zákona č. 118/1995 Sb., č. 160/1995 Sb. a zákona č. 289/1997 Sb. (viz zejména § 21 až 24 tohoto zákona)

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

# Obsah zákonů

962

**Zákoník práce § 30**

Poznámka: Ke skončení pracovních poměrů na dobu určitou vzniklých nebo změněných před 1. lednem 1989 v souvislosti s přidělením bytu viz čl. III bod 12 přechodných ustanovení k zákonu č. 231/1992 Sb., který zní:

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

# Obsah zákonů

967

Zákoník práce § 130

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

# Obsah zákonů

968

**Zákoník práce § 182**

Poznámka: Viz [§ 17](#) zákona č. [1/1992](#) Sb., o mzdě, odměně za pracovní pohotovost a o průměrném výdělku, ve znění zákona č. [74/1994](#) Sb., který upravuje zjišťování a používání průměrného výdělku u zaměstnanců všech zaměstnavatelů.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen



# Obsah zákonů

969

Zákoník práce § 195

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

# Obsah zákonů

970

**Zákoník práce § 249**

Poznámka: V návaznosti na úpravu zániku zaměstnavatele, k níž může dojít podle obchodního zákoníku v souvislosti s jeho přeměnou v jinou formu (přeměna v jinou formu obchodní společnosti nebo v družstvo), se pro tyto případy výslovně stanoví v § 249 odst. 4 přechod práv a povinností z pracovněprávních vztahů v plném rozsahu na zaměstnavatele nově vzniklého, pokud podle zvláštního zákona k tomuto přechodu práv a povinností nedochází.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

# Obsah zákonů

971

Komentář k tématu

Poznámka: Ke zrušenému odstavci 4 písm. c) § 37 zákoníku práce viz článek III bod 1 přechodných ustanovení zákona č. 231/1992 Sb., který zní:

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

# Obsah zákonů

974

## Zákoník práce § 130

Poznámka: V článku IV odst. 1 bodu 7 zákona č. 231/1992 Sb. byla zrušena vyhláška ministerstva práce a sociálních věcí ČR č. 347/1991 Sb., o zabezpečení pracovníků organizací, kteří pracují po kratší pracovní dobu pro přechodné odbytové a finanční potíže, ve znění vyhlášky č. 2/1992 Sb. Současně s novým ustanovením v § 130 odst. 3 zákoníku práce souvisí doplnění § 20 zákona č. 1/1991 Sb., o zaměstnanosti, v platném znění, odstavci 3 a 4, které znějí:

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

# Obsah zákonů

1151

Zákoník práce § 130

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

# Obsah zákonů

975

Zákoník práce § 272

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

# Obsah zákonů

977

**Komentář k tématu**

Zákon č. 1/1990 Sb., o mzdě, odměně za pracovní pohotovost a o průměrném výdělku, v platném znění, v § 1 až 3 o rozsahu působnosti tohoto zákona stanoví:

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

# Obsah zákonů

982

## Zákoník práce § 130

Nemůže-li domácí zaměstnanec vykonávat práce podle podmínek dohodnutých v pracovní smlouvě (§ 267 odst. 2 zákoníku práce) v důsledku omezení výroby při poklesu odběru zboží, nejde na straně zaměstnavatele o překážky v práci ve smyslu ustanovení § 129 zákoníku práce, ale o ostatní překážky na straně zaměstnavatele ve smyslu ustanovení § 130 odst. 1 zákoníku práce. (R 8/90).

Text byl v DEMOVERZI zkrácen



# Obsah zákonů

983

Zákoník práce § 111

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

# Obsah zákonů

985

Komentář k tématu

Podle § 4 odst. 2 zákona č. 1/1992 Sb., o mzdě, odměně za pracovní pohotovost a o průměrném výdělku, v platném znění, odstupné není mzdou. Je upraveno pro zaměstnance v pracovním poměru (bez ohledu na to, podle kterého zákona jsou odměňováni) v § 60a až 60c zákoníku práce; zákonem č. 74/1994 Sb. byl s účinností od 1.6.1994 zrušený zákon č. 195/1991 Sb., o odstupném poskytovaném při skončení pracovního poměru, ve znění zákona ČNR č. 37/1993 Sb. K poskytování odstupného po 1.6.1994 podle dosavadních předpisů a kolektivních smluv viz čl. VI odst. 1 přechodných ustanovení zákona č. 74/1994 Sb., který zní:

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

# Obsah zákonů

986

**Zákoník práce § 111**

Rozsah působnosti zákona č. 1/1992 Sb., o mzdě, odměně za pracovní pohotovost a o průměrném výdělku, v platném znění, stanoví § 1 až 3 tohoto zákona.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

# Obsah zákonů

987

## Zákoník práce § 95

Příslušná ustanovení zákoníku práce o mzdě a odměně za pracovní pohotovost se vztahují pouze na ty zaměstnavatele a jejich zaměstnance, na něž se nevztahuje zákon č. 1/1992 Sb., o mzdě, odměně za pracovní pohotovost a o průměrném výdělku, v platném znění, nebo zákon č. 143/1992 Sb., o platu a odměně za pracovní pohotovost v rozpočtových a v některých dalších organizacích a orgánech, v platném znění. K tomu viz § 1 až 3 zákona o mzdě a § 1 a 2 zákona o platu.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

# Obsah zákonů

988

**Zákoník práce § 111**

Rozsah působnosti zákona č. 143/1992 Sb., o platu a odměně za pracovní pohotovost v rozpočtových a v některých dalších organizacích a orgánech, v platném znění, stanoví § 1 a 2 tohoto zákona.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

# Obsah zákonů

989

## Zákoník práce § 111

Zákon o platu nabył účinností dnem 1. května 1992 (viz § 28 tohoto zákona), byl novelizován zákonem ČNR č. 590/1992 Sb., zákonem ČNR č. 10/1993 Sb. (s účinností od 1. ledna 1993), zákonem č. 40/1994 Sb. (s účinností od 1. dubna 1994), zákonem č. 118/1995 Sb. (s účinností od 1. října 1995) a zákonem č. 201/1997 Sb. (s účinností od 1. září 1997).

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

# Obsah zákonů

990

Komentář k tématu

Zákon č. [143/1992](#) Sb., o platu a odměně za pracovní pohotovost v rozpočtových a v některých dalších organizacích a orgánech, v platném znění, v § 1 a 2 o rozsahu působnosti tohoto zákona stanoví:

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

# Obsah zákonů

1152

Zákoník práce § 116

Text byl v DEMOVERZI zkrácen



# Obsah zákonů

991

Komentář k tématu

Poznámka: Podle § 25 odst. 1 zákona č. 143/1992 Sb., o platu a odměně za pracovní pohotovost v rozpočtových a v některých dalších organizacích a orgánech se na zaměstnance odměňované podle tohoto zákona nevztahují ze zákoníku práce ustanovení § 95 odst. 4, § 111 odst. 1, 2 a 4 a § 112 až 123. K tomu viz § 25 odst. 1 zákona č. 143/1992 Sb., který zní:

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

# Obsah zákonů

992

Komentář k tématu

Dále zákon č. [143/1992](#) Sb., o platu a odměně za pracovní pohotovost v rozpočtových a v některých dalších organizacích a orgánech, v platném znění, v § 3 až 26 stanoví:

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

# Obsah zákonů

993

## Zákoník práce § 112

V § 23 zákon č. 143/1992 Sb., o platu a odměně za pracovní pohotovost v rozpočtových a v některých dalších organizacích a orgánech, ve znění zákona č. 40/1994 Sb. zmocňuje vládu vydat nařízení k úpravě věcí uvedených v tomto ustanovení. Vláda České republiky vydala:

- nařízení vlády ČR č. 251/1992 Sb., o platových poměrech zaměstnanců rozpočtových a některých dalších organizací, ve znění nař. vlády č. 288/1993 Sb., nař. vlády č. 76/1994 Sb., nař. vlády č. 141/1995 Sb., nař. vlády č. 70/1996 Sb., nař. vlády č. 325/1996 Sb. a nař. vlády č. 352/1997 Sb.,

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

# Obsah zákonů

994

## Zákoník práce § 112

1. Nařízení vlády ČR č. 251/1992 Sb., o platových poměrech zaměstnanců rozpočtových a některých dalších organizací, ve znění nař. vlády č. 288/1993 Sb., nař. vlády č. 76/1994 Sb., nař. vlády č. 141/1995 Sb., nař. vlády č. 70/1996 Sb., nař. vlády č. 325/1996 Sb. a nař. vlády č. 352/1997 Sb., pro zaměstnance rozpočtových organizací a zaměstnance školských úřadů, okresních úřadů nebo obcí, kteří vykonávají práci ve školách a školských zařízeních, a zaměstnancům příspěvkových organizací, pokud tak stanoví zákon, stanoví

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

# Obsah zákonů

999

Komentář k tématu

Poznámka: Zaměstnanci vzniká nárok na plat podle ustanovení zákona a příslušného nařízení vlády a v jejich rámci podle vnitřních platových předpisů a kolektivních smluv. Minimální úroveň nároků zaměstnance je vymezena minimálním platovým tarifem platové třídy, do které je zaměstnanec zařazen, a dále nárokovými příplatky a minimální mzdou.

Zákon č. [143/1992](#) Sb., o platu a odměně za pracovní pohotovost v rozpočtových a v některých dalších organizacích a orgánech, v platném znění, v § 4 stanoví:

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

# Obsah zákonů

1114

**Komentář k tématu**

Viz charakteristika platových tříd v příloze k zákonu č. [143/1992](#) Sb., o platu a odměně za pracovní pohotovost v rozpočtových a v některých dalších organizacích a orgánech, v platném znění.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

# Obsah zákonů

1050

Komentář k tématu

Poznámka: Funkce (pracovní činnost) všech kategorií a skupin zaměstnanců se člení podle složitosti, odpovědnosti a namáhavosti práce do 12 platových tříd, pro něž jsou zpracovány obecné charakteristiky prací (příloha zákona), které jsou konkretizovány v katalozích funkcí pro příslušná odvětví v nařízení vlády. Zákon uvádí pouze minimální platové tarify. Konkrétní výše platových tarifů a jejich vnitřní systém (platové tarify v rozpětí) upravují příslušná nařízení vlády.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

# Obsah zákonů

1052

Zákoník práce § 112

Viz příslušná ustanovení nařízení vlád vydaných podle § 23 zákona č. 143/1992 Sb., o platu a odměně za pracovní pohotovost v rozpočtových a v některých dalších organizacích a orgánech, upravující způsob a postup při zařazování do platových tříd, po novelizaci provedené v nařízeních vlády v návaznosti na změny zákona o platu po jeho novelizaci provedené zákonem č. 40/1994 Sb.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen



# Obsah zákonů

1053

**Komentář k tématu**

Viz společná ustanovení příslušných nařízení vlády k zákonu č. [143/1992](#) Sb., o platu a odměně za pracovní pohotovost v rozpočtových a v některých dalších organizacích a orgánech.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

# Obsah zákonů

1054

Komentář k tématu

Viz [§ 6 odst. 2](#) nař. vlády ČR č. [253/1992](#) Sb., o platových poměrech zaměstnanců orgánů státní správy, některých dalších orgánů a obcí, a [§ 6 odst. 2](#) nař. vlády č. [79/1994](#) Sb., o platových poměrech zaměstnanců ozbrojených sil, bezpečnostních sborů a služeb, orgánů celní správy, příslušníků Sboru požární ochrany a zaměstnanců některých dalších organizací (služební platový řád).

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

# Obsah zákonů

1055

Komentář k tématu

Zákon č. 143/1992 Sb., o platu a odměně za pracovní pohotovost v rozpočtových a v některých dalších organizacích a orgánech, v platném znění, v § 5 a § 23 písm. d) stanoví:

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

# Obsah zákonů

1056

Komentář k tématu

Tohoto hesla se týká pouze písmeno d) § 23 zákona o platu.

Poznámka: K platovým tarifům se poskytuje vedoucím zaměstnancům příplatek za vedení. Struktura příplatků odpovídá v zásadě organizační struktuře státní správy. Pro odchylné organizační struktury a ostatní odvětví je výše příplatků odvozena od jejich specifické organizační struktury tak, aby bylo zřejmé, které organizační stupně odpovídají organizačním stupňům uvedeným v zákoně.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

# Obsah zákonů

1057

**Zákoník práce § 112**

Viz ustanovení o příplatku za vedení v příslušných nařízeních vlády k provedení zákona č. [143/1992](#) Sb., o platu a odměně za pracovní pohotovost v rozpočtových a v některých dalších organizacích a orgánech.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

# Obsah zákonů

1058

**Zákoník práce § 112**

Poznámka: Protože je nutné zabezpečit řízení i v případech, kdy vedoucí zaměstnanec dlouhodobě nevykonává svoji funkci, nebo zaměstnavatel vedoucí funkci neobsadil, buď proto, že pro ni nemá vhodného kandidáta, nebo že vybraný zaměstnanec dosud neprokázal splnění všech předpokladů stanovených pro výkon příslušné funkce, zakotvuje zákon nárok na příplatek za zastupování tomu zaměstnanci, který v plném rozsahu řídicí činnost vykonává.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

# Obsah zákonů

1059

Komentář k tématu

Poznámka: Za hodinu noční práce přísluší příplatek ve výši 20 % průměrného hodinového výdělku, za hodinu práce v sobotu a neděli ve výši 25 % průměrného hodinového výdělku. Příplatky jsou obecně stanoveny procentem průměrného výdělku, což umožňuje jejich valorizaci při růstu platů a diferenciaci podle náročnosti práce. Způsob výpočtu odpovídá mezinárodním úmluvám a snižuje administrativní náročnost.

Zákon č. 143/1992 Sb., o platu a odměně za pracovní pohotovost v rozpočtových a v některých dalších organizacích a orgánech, v platném znění, v § 7 stanoví:

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

# Obsah zákonů

1060

## Zákoník práce § 112

Poznámka: Za hodinu noční práce přísluší příplatek ve výši 20 % průměrného hodinového výdělku, za hodinu práce v sobotu a neděli ve výši 25 % průměrného hodinového výdělku. Příplatky jsou obecně stanoveny procentem průměrného výdělku, což umožňuje jejich valorizaci při růstu platů a diferenciaci podle náročnosti práce. Způsob výpočtu odpovídá mezinárodním úmluvám a snižuje administrativní náročnost.

Zákon č. 143/1992 Sb., o platu a odměně za pracovní pohotovost v rozpočtových a v některých dalších organizacích a orgánech, v platném znění, v § 8 stanoví:

Text byl v DEMOVERZI zkrácen



# Obsah zákonů

1061

**Komentář k tématu**

Zákon č. 143/1992 Sb., o platu a odměně za pracovní pohotovost v rozpočtových a v některých dalších organizacích a orgánech, v platném znění, v § 9 a § 23 písm. e) stanoví:

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

# Obsah zákonů

1062

Komentář k tématu

Tohoto hesla se týká pouze písmeno e) § 23 zákona o platu. Viz též [§ 9](#) nař. vlády č. [79/1994](#) Sb., o platových poměrech zaměstnanců ozbrojených sil, bezpečnostních sborů a služeb, orgánů celní správy, příslušníků Sboru požární ochrany a zaměstnanců některých dalších organizací (služební platový řád), ve znění nař. vlády č. 143/1995 Sb. a nař. vlády č. 72/1996 Sb.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

# Obsah zákonů

1063

Zákoník práce § 112

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

# Obsah zákonů

1064

## Zákoník práce § 112

Viz též § 9 příslušných nařízení vlády k provedení zákona o platu a nař. vlády ČR č. 252/1992 Sb., o podmínkách pro poskytování a výši zvláštního příplatku za vykonávání činností ve ztížených a zdraví škodlivých pracovních podmínkách, ve znění nař. vlády č. 77/1994 Sb.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

# Obsah zákonů

1065

Komentář k tématu

Poznámka: Osobní příplatek lze poskytovat zaměstnancům k diferencovanému oceňování rozdílné náročnosti práce nebo služby a také dlouhodobé spolehlivé výkonnosti.

Rozsah, podmínky a výši poskytování osobních příplatků stanoví příslušné nařízení vlády.

Zákon č. [143/1992](#) Sb., o platu a odměně za pracovní pohotovost v rozpočtových a v některých dalších organizacích a orgánech, v platném znění, v § 12 a § 23 písm. f) stanoví:

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

# Obsah zákonů

1066

**Zákoník práce § 112**

Viz též ustanovení o osobním příplatku v příslušných nařízeních vlády k provedení zákona č. [143/1992](#) Sb., o platu a odměně za pracovní pohotovost v rozpočtových a v některých dalších organizacích a orgánech.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

# Obsah zákonů

1067

Komentář k tématu

Zákon č. 143/1992 Sb., o platu a odměně za pracovní pohotovost v rozpočtových a v některých dalších organizacích a orgánech, v platném znění, v § 13 a v § 23 písm. g) stanoví:

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

# Obsah zákonů

1068

Komentář k tématu

Tohoto hesla se týká pouze písmeno g) § 23 zákona o platu.

Poznámka: Zákon o platu zachovává odměny jako formu motivace zaměstnanců k vyšší výkonnosti a kvalitě práce a jejich dlouhodobým výsledkům. Umožňuje se poskytovat i odměny při významných pracovních a životních výročích, předpokládá se, že konkrétní rozhodování o poskytovaných odměnách bude v pravomoci zaměstnavatelů, popřípadě bude upraveno v kolektivním vyjednávání.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen



# Obsah zákonů

1069

**Zákoník práce § 112**

Viz též ustanovení o odměnách v příslušných nařízeních vlády k provedení zákona č. 143/1992 Sb., o platu a odměně za pracovní pohotovost v rozpočtových a v některých dalších organizacích a orgánech.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

# Obsah zákonů

1070

Zákoník práce § 116

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

# Obsah zákonů

1074

Zákoník práce § 117

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

# Obsah zákonů

110

Zákoník práce § 91

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

# Obsah zákonů

1104

Zákoník práce § 116

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

# Obsah zákonů

1105

Komentář k tématu

Poznámka: Úprava v § 20 zákona o platu vychází z ustanovení § 122 zákoníku práce. Vyšší míra účasti odborového orgánu (dohoda v kolektivní smlouvě) je uvedena přímo v příslušných ustanoveních zákona.

Zákon č. 143/1992 Sb., o platu a odměně za pracovní pohotovost v rozpočtových a v některých dalších organizacích a orgánech, v platném znění, v § 20 stanoví:

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

# Obsah zákonů

1106

Komentář k tématu

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

# Obsah zákonů

1107

Zákoník práce § 137

Text byl v DEMOVERZI zkrácen



# Obsah zákonů

1109

**Komentář k tématu**

Viz nařízení vlády uvedená pod heslem "Plat, náhrada platu a odměna za pracovní pohotovost podle zákona o platu" a jejich obsah pod heslem "Obsah příslušných nařízení vlády k provedení zákona o platu".

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

# Obsah zákonů

1111

## Zákoník práce § 111

Poznámka: Pro zaměstnance, na které se vztahuje zákon č. 143/1992 Sb., o platu a odměně za pracovní pohotovost v rozpočtových a v některých dalších organizacích a orgánech, v platném znění, neplatí ustanovení § 95 odst. 4 zákoníku práce o odměně za pracovní pohotovost, § 111 odst. 1, 2 a 4 a § 112 až 123 o mzdě, normování práce a o splatnosti, výplatě a srážkách ze mzdy a náhrady mzdy. K tomu viz § 25 zákona o platu.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

# Obsah zákonů

1113

Komentář k tématu

Poznámka: V § 27 odst. 1 zákon č. 143/1992 Sb., o platu a odměně za pracovní pohotovost v rozpočtových a v některých dalších organizacích a orgánech zrušil celkem 37 mzdových předpisů, z toho zejména:

- vyhlášku FMPSV č. 159/1970 Sb., o poskytování odměn při významných pracovních a životních výročích, ve znění vyhl. č. 120/1988 Sb.,
- vyhlášku FMPSV č. 146/1989 Sb., o odměňování pracovníků v malých organizacích,
- vyhlášku FMPSV č. 269/1990 Sb., o zjednodušení úpravy odměňování dělníků, obchodně provozních a technickohospodářských pracovníků,

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

# Obsah zákonů

1115

**Zákoník práce § 20**

Poznámka:

Stručný obsah zákona č. 2/1991 Sb., o kolektivním vyjednávání, v platném znění:

- účel zákona (§ 1),
- kolektivní smlouvy (§ 2 a 3),
- platnost a účinnost kolektivních smluv (§ 4 až 7),
- postup při uzavírání kolektivních smluv (§ 8),
- uložení kolektivních smluv a seznámení s jejich obsahem (§ 9),
- kolektivní spory (§ 10),
- řízení před zprostředkovatelem (§ 11 až 12),

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

# Obsah zákonů

1116

Komentář k tématu

Poznámka:

Stručný obsah zákona č. 1/1991 Sb., o zaměstnanosti, v platném znění:

- právo na zaměstnání (§ 1),
- účastníci právních vztahů (§ 2),
- státní politika zaměstnanosti (§ 3),
- zprostředkování zaměstnání (§ 4 až 9),
- rekvalifikace (§ 10 a 11),
- hmotné zabezpečení uchazečů o zaměstnání (§ 12 až 18),
- postup zaměstnavatelů při zaměstnávání občanů (§ 19 a 20),

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

# Obsah zákonů

1117

Komentář k tématu

Poznámka:

Stručný obsah zákona ČNR č. 9/1991 Sb., o zaměstnanosti a působnosti orgánů České republiky na úseku zaměstnanosti, v platném znění:

- státní politika zaměstnanosti (§ 1 a 2),
- zprostředkování zaměstnání (§ 3 a 4),
- společensky účelná pracovní místa a veřejně prospěšné práce (§ 5),
- rekvalifikace (§ 6 a 6a),
- spolupráce ve státní politice zaměstnanosti (§ 7),
- kontrolní činnost (§ 8 až 10),

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

# Obsah zákonů

1181

Zákoník práce § 112

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

# Obsah zákonů

1183

Zákoník práce § 119

Text byl v DEMOVERZI zkrácen



# Obsah zákonů

1184

Zákoník práce § 120

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

# Obsah zákonů

1190

## Zákoník práce § 112

Příplatkem za dělenou směnu se oceňují ztěžující vlivy vyplývající pro zaměstnance z tohoto pracovního režimu a současně se podporuje zájem zaměstnavatelů využívat rozdělení pracovní doby a omezit takovým způsobem neodůvodněný rozsah práce přesčas u některých zaměstnanců. Rozdělení pracovní doby téže směny na dvě nebo více částí umožňuje § 87 zákoníku práce obecně u všech zaměstnavatelů, tedy také u zaměstnavatele, který je rozpočtovou nebo příspěvkovou organizací. V řadě případů je rozdělení pracovní doby racionální (např. u řidičů, topičů, školníků) a účelné.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

# Obsah zákonů

1170

**Komentář k tématu**

Vyhláška MPSV č. [35/1997](#) Sb., kterou se stanoví podrobnosti zřizování společensky účelných pracovních míst a vytváření veřejně prospěšných prací, stanoví:

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

# Obsah zákonů

1103

**Komentář k tématu**

Vyhláška MPSV ČR č. 115/1992 Sb., o provádění pracovní rehabilitace občanů se změněnou pracovní schopností, stanoví:

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

# Obsah zákonů

1201

**Zákoník práce § 56**

Článek II zákona č. 188/1988 Sb.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

# Obsah zákonů

1200

**Zákoník práce § 60a**

Článek IX zákona č. 74/1994 Sb.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

# Obsah zákonů

1202

**Komentář k tématu**

Článek VI zákona č. 74/1994 Sb.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

# Obsah zákonů

1203

**Zákoník práce § 20**

Zákon č. 120/1990 Sb., kterým se upravují některé vztahy mezi odborovými organizacemi a zaměstnavateli, ve znění zákona č. 3/1991 Sb., stanoví:

Text byl v DEMOVERZI zkrácen



# Obsah zákonů

1350

Zákoník práce § 195

Z nálezů Ústavního soudu České republiky č. 164/1995 Sb.:

Ústavní soud České republiky rozhodl dne 24. května 1995 v plénu o návrhu skupiny 66 poslanců Poslanecké sněmovny Parlamentu České republiky na zrušení čl. I bodu 122 a čl. VI odst. 6 zákona č. 74/1994 Sb., kterým se mění a doplňuje zákoník práce č. 65/1965 Sb., ve znění pozdějších předpisů, a některé další zákony,

takto:

# Index komentářů

## Zákoník práce §1

V případě, že ke zvolenému paragrafu daného zákona je k dispozici více komentářů, objeví se toto okénko, které Vám umožní mezi jednotlivými odkazy rychle přepínat.

[Komentář 245](#)

[Komentář 1](#)

[Komentář 39](#)

[Zákon o zaměstnanosti § 1\(4\)](#)

[Komentář 35](#)

# Index komentářů

Zákoník práce §4

[Komentář 16](#)

[Komentář 17](#)

# Obsah zákonů

Zákoník práce §5

[Komentář 18](#)

[Komentář 19](#)

[Komentář 21](#)

# Obsah zákonů

## Zákoník práce §8

Komentář 25

Komentář 323

Článek VI bod 8 zákona č. 74/1994 Sb., kterým se mění zákoník práce č. 65/1965 Sb., ve znění pozdějších předpisů, a některé další zákony.

Zákoník práce

# Obsah zákonů

Zákoník práce §9

[Komentář 24](#)

[Komentář 26](#)

# Obsah zákonů

**Zákoník práce §11**

[Komentář 23](#)

[Prováděcí nařízení vlády k zákoníku práce § 1](#)

# Obsah zákonů

Zákoník práce §14

[Komentář 27](#)

[Komentář 28](#)



# Obsah zákonů

**Zákoník práce §15**

[Komentář 27](#)

[Komentář 28](#)

# Obsah zákonů

**Zákoník práce §18**

Komentář 1

Komentář 33

Zákon o vztazích mezi odborovými organizacemi a zaměstnavateli - § 6

# Obsah zákonů

**Zákoník práce §19**

Komentář 38

Vyhláška Ministerstva financí o fondu kulturních a sociálních potřeb

# Obsah zákonů

**Zákoník práce §20**

[Komentář 34](#)

[Komentář 1115](#)

[Komentář 33](#)

[Komentář 1203](#)

[Zákon o vztazích mezi odborovými organizacemi a zaměstnavateli § 2](#)

# Obsah zákonů

**Zákoník práce §22**

[Komentář 33](#)

[Komentář 1203](#)

[Zákon o vztazích mezi odborovými organizacemi a zaměstnavateli § 1 - § 3](#)

# Obsah zákonů

**Zákoník práce §23**

[Komentář 118](#)

[Komentář 33](#)

[Komentář 1203](#)

[Zákon o vztazích mezi odborovými organizacemi a zaměstnavateli § 1](#)

[Zákon o vztazích mezi odborovými organizacemi a zaměstnavateli § 5](#)

# Obsah zákonů

**Zákoník práce §27**

[Komentář 6](#)

[Komentář 39](#)

[Komentář 46](#)

[Komentář 65](#)

[Komentář 960](#)

# Obsah zákonů

Zákoník práce §29

[Komentář 40](#)

[Komentář 49](#)



# Obsah zákonů

Zákoník práce §30

[Komentář 41](#)

[Komentář 317](#)

[Komentář 962](#)

# Obsah zákonů

**Zákoník práce §31**

[Komentář 42](#)

[Komentář 43](#)

[Komentář 44](#)

[Komentář 45](#)

[Komentář 127](#)

# Obsah zákonů

Zákoník práce §33

[Komentář 39](#)

[Komentář 46](#)

[Komentář 317](#)

# Obsah zákonů

Zákoník práce §35

[Komentář 47](#)

[Komentář 176](#)

# Obsah zákonů

**Zákoník práce §36**

[Komentář 48](#)

[Komentář 49](#)

[Komentář 52](#)

[Komentář 246](#)

# Obsah zákonů

## Zákoník práce §37

[Komentář 50](#)

[Komentář 53](#)

[Komentář 54](#)

[Komentář 190](#)

Článek III zákona č. 231/1992 Sb., kterým se mění a doplňuje zákoník práce a zákon o zaměstnanosti.

[Zákoník práce](#)

# Obsah zákonů

## Zákoník práce §38

[Komentář 51](#)

[Komentář 191](#)

[Komentář 321](#)

[Prováděcí nařízení vlády k zákoníku práce § 2](#)

Článek III zákona č. 231/1992 Sb., kterým se mění a doplňuje zákoník práce a zákon o zaměstnanosti.

[Zákoník práce](#)

# Obsah zákonů

**Zákoník práce §41**

[Komentář 33](#)

[Komentář 1203](#)

[Zákon o vztazích mezi odborovými organizacemi a zaměstnavateli § 1 - § 3](#)



# Obsah zákonů

**Zákoník práce §42**

[Komentář 55](#)

[Komentář 57](#)

[Komentář 58](#)

# Obsah zákonů

**Zákoník práce §44**

[Komentář 58](#)

[Komentář 62](#)

[Komentář 322](#)

# Obsah zákonů

**Zákoník práce §45**

Komentář 58

Komentář 316

# Obsah zákonů

**Zákoník práce §46**

[Komentář 50](#)

[Komentář 59](#)

[Komentář 60](#)

[Komentář 61](#)

[Komentář 247](#)

# Obsah zákonů

Zákoník práce §47

[Komentář 56](#)

[Komentář 62](#)

# Obsah zákonů

**Zákoník práce §48**

[Komentář 56](#)

[Komentář 62](#)

# Obsah zákonů

**Zákoník práce §49**

[Komentář 56](#)

[Komentář 62](#)

# Obsah zákonů

**Zákoník práce §50**

Komentář 30

Zákon o zaměstnanosti a působnosti orgánů ČR § 13(2)



# Obsah zákonů

**Zákoník práce §56**

[Komentář 1201](#)

[Zákoník práce](#)

Článek III zákona č. 231/1992 Sb., kterým se mění a doplňuje zákoník práce a zákon o zaměstnanosti.

[Zákoník práce](#)

# Obsah zákonů

**Zákoník práce §60**

Komentář 31

Prováděcí nařízení vlády k zákoníku práce § 3

# Obsah zákonů

## Zákoník práce §60a

### Komentář 32

Článek VI bod 1 zákona č. 74/1994 Sb., kterým se mění zákoník práce č. 65/1965 Sb., ve znění pozdějších předpisů, a některé další zákony.

### Zákoník práce

### Komentář 1200

### Zákoník práce

# Obsah zákonů

## Zákoník práce §60b

### Komentář 32

Článek VI bod 1 zákona č. 74/1994 Sb., kterým se mění zákoník práce č. 65/1965 Sb., ve znění pozdějších předpisů, a některé další zákony.

### Zákoník práce

### Komentář 1200

### Zákoník práce

# Obsah zákonů

## Zákoník práce §60c

### Komentář 32

Článek VI bod 1 zákona č. 74/1994 Sb., kterým se mění zákoník práce č. 65/1965 Sb., ve znění pozdějších předpisů, a některé další zákony.

### Zákoník práce

### Komentář 1200

### Zákoník práce

# Obsah zákonů

**Zákoník práce §65**

[Komentář 6](#)

[Komentář 46](#)

[Komentář 65](#)

[Komentář 960](#)

# Obsah zákonů

**Zákoník práce §68**

[Komentář 65](#)

[Komentář 960](#)

# Obsah zákonů

Zákoník práce §69

[Komentář 37](#)

[Komentář 66](#)



# Obsah zákonů

Zákoník práce §71

[Komentář 37](#)

[Komentář 66](#)

[Komentář 67](#)

# Obsah zákonů

## Zákoník práce §73

[Komentář 47](#)

[Komentář 68](#)

[Komentář 169](#)

[Komentář 250](#)

Článek III zákona č. 231/1992 Sb., kterým se mění a doplňuje zákoník práce a zákon o zaměstnanosti.

[Zákoník práce](#)

# Obsah zákonů

## Zákoník práce §74

### Komentář 47

Článek III zákona č. 231/1992 Sb., kterým se mění a doplňuje zákoník práce a zákon o zaměstnanosti.

### Zákoník práce

# Obsah zákonů

## Zákoník práce §75

### Komentář 68

Článek III zákona č. 231/1992 Sb., kterým se mění a doplňuje zákoník práce a zákon o zaměstnanosti.

### Zákoník práce

# Obsah zákonů

Zákoník práce §83

[Komentář 70](#)

[Komentář 71](#)

[Komentář 72](#)

# Obsah zákonů

**Zákoník práce §86**

Komentář 73

Komentář 82

Komentář 186

# Obsah zákonů

**Zákoník práce §89**

[Komentář 77](#)

[Komentář 248](#)

# Obsah zákonů

**Zákoník práce §90**

[Komentář 188](#)

[Komentář 249](#)

[Prováděcí nařízení vlády k zákoníku práce § 4](#)



# Obsah zákonů

**Zákoník práce §91**

[Komentář 78](#)

[Komentář 79](#)

[Komentář 110](#)

[Komentář 249](#)

[Prováděcí nařízení vlády k zákoníku práce § 6](#)

# Obsah zákonů

**Zákoník práce §92**

Prováděcí nařízení vlády k zákoníku práce § 5

# Obsah zákonů

**Zákoník práce §95**

[Komentář 80](#)

[Komentář 81](#)

[Komentář 111](#)

[Komentář 987](#)

[Komentář 1000](#)

[Zákon o mzdě § 15](#)

[Zákon o platu v rozpočtových organizacích § 19](#)

# Obsah zákonů

**Zákoník práce §96**

[Komentář 82](#)

[Komentář 86](#)

[Komentář 109](#)

[Prováděcí nařízení vlády k zákoníku práce § 7](#)

# Obsah zákonů

## Zákoník práce §97

[Komentář 83](#)

[Komentář 84](#)

[Komentář 86](#)

[Komentář 87](#)

[Prováděcí nařízení vlády k zákoníku práce § 7](#)

Článek VI bod 2 zákona č. 74/1994 Sb., kterým se mění zákoník práce č. 65/1965 Sb., ve znění pozdějších předpisů, a některé další zákony.

[Zákoník práce](#)

[Komentář 1200](#)

[Zákoník práce](#)

# Obsah zákonů

**Zákoník práce §99**

Komentář 85

Prováděcí nařízení vlády k zákoníku práce § 6

# Obsah zákonů

**Zákoník práce §100**

Komentář 96

Prováděcí nařízení vlády k zákoníku práce § 8 - § 12

# Obsah zákonů

## Zákoník práce §101

[Komentář 90](#)

[Komentář 91](#)

[Prováděcí nařízení vlády k zákoníku práce § 10](#)

[Prováděcí nařízení vlády k zákoníku práce § 40\(3\)](#)



# Obsah zákonů

## Zákoník práce §102

[Komentář 89](#)

[Komentář 101](#)

Tohoto hesla se týká pouze písmeno a) § 3 nař. vlády č. 108/1994 Sb., kterým se provádí zákoník práce a některé další zákony.

# Obsah zákonů

**Zákoník práce §105**

[Komentář 93](#)

[Komentář 94](#)

[Prováděcí nařízení vlády k zákoníku práce § 8 - § 9](#)

# Obsah zákonů

**Zákoník práce §107**

[Komentář 90](#)

[Prováděcí nařízení vlády k zákoníku práce § 11](#)

[Prováděcí nařízení vlády k zákoníku práce § 40\(3\)](#)

# Obsah zákonů

**Zákoník práce §108**

[Komentář 97](#)

[Prováděcí nařízení vlády k zákoníku práce § 12](#)

# Obsah zákonů

**Zákoník práce §110**

[Komentář 78](#)

[Komentář 102](#)

[Komentář 103](#)

# Obsah zákonů

**Zákoník práce §110b**

[Komentář 100](#)

[Komentář 104](#)

# Obsah zákonů

**Zákoník práce §110c**

Prováděcí nařízení vlády k zákoníku práce § 40

# Obsah zákonů

## Zákoník práce §111

[Komentář 88](#)

[Komentář 107](#)

[Komentář 112](#)

[Komentář 983](#)

[Komentář 987](#)

[Komentář 1000](#)

[Komentář 1001](#)

[Zákon o mzdě - § 25](#)

[Komentář 324](#)

[Komentář 986](#)

[Zákon o platu v rozpočtových organizacích - § 28](#)

[Komentář 988](#)

[Komentář 989](#)

[Komentář 1111](#)

[Nařízení vlády o minimální mzdě - § 7](#)

[Nařízení vlády o stanovení minimálních mzdových tarifů - § 4](#)



# Obsah zákonů

## Zákoník práce §112

[Komentář 113](#)

[Komentář 983](#)

[Komentář 987](#)

[Zákon o mzdě § 4 - § 14](#)

[Komentář 113](#)

[Zákon o platu v rozpočtových organizacích § 3 - § 25](#)

[Komentář 989](#)

[Komentář 993](#)

[Komentář 994](#)

[Komentář 1052](#)

[Komentář 1057](#)

[Komentář 1058](#)

[Komentář 1060](#)

[Komentář 1063](#)

[Komentář 1064](#)

[Komentář 1066](#)

[Komentář 1069](#)

[Komentář 1181](#)

[Komentář 1190](#)

# Obsah zákonů

**Zákoník práce §114**

Komentář 124

Komentář 987

Zákon o mzdě § 16

# Obsah zákonů

**Zákoník práce §115**

[Komentář 111](#)

[Komentář 114](#)

[Komentář 987](#)

[Zákon o mzdě § 8](#)

[Zákon o platu v rozpočtových organizacích § 15](#)

# Obsah zákonů

## Zákoník práce §116

[Komentář 109](#)

[Komentář 111](#)

[Komentář 115](#)

[Komentář 128](#)

[Komentář 983](#)

[Komentář 987](#)

[Zákon o mzdě § 5](#)

[Zákon o platu v rozpočtových organizacích § 10](#)

[Zákon o platu v rozpočtových organizacích § 21a](#)

[Komentář 1104](#)

[Komentář 1070](#)

[Komentář 1152](#)

# Obsah zákonů

## Zákoník práce §116a

[Komentář 987](#)

[Zákon o mzdě § 7](#)

[Nařízení vlády o stanovení minimálních mzdových tarifů § 4](#)

[Nařízení vlády o stanovení minimálních mzdových tarifů § 5](#)

[Zákon o platu v rozpočtových organizacích § 7](#)

[Zákon o platu v rozpočtových organizacích § 11](#)

[Zákon o platu v rozpočtových organizacích § 21a](#)

[Komentář 1104](#)

[Komentář 1060](#)

[Komentář 1063](#)

[Komentář 1064](#)

# Obsah zákonů

**Zákoník práce §117**

[Komentář 78](#)

[Komentář 110](#)

[Komentář 111](#)

[Komentář 987](#)

[Zákon o mzdě § 6](#)

[Zákon o platu v rozpočtových organizacích § 14](#)

[Komentář 1074](#)

[Zákon o platu v rozpočtových organizacích § 21a](#)

[Komentář 1104](#)

# Obsah zákonů

**Zákoník práce §118**

[Komentář 116](#)

[Komentář 120](#)

[Zákon o mzdě § 9](#)

# Obsah zákonů

**Zákoník práce §119**

[Komentář 122](#)

[Komentář 987](#)

[Zákon o mzdě § 10](#)

[Zákon o mzdě § 19](#)

[Zákon o platu v rozpočtových organizacích § 16](#)

[Zákon o platu v rozpočtových organizacích § 22](#)

[Komentář 1183](#)



# Obsah zákonů

**Zákoník práce §120**

[Komentář 987](#)

[Zákon o mzdě § 11](#)

[Zákon o mzdě § 19](#)

[Zákon o platu v rozpočtových organizacích § 17](#)

[Zákon o platu v rozpočtových organizacích § 21a](#)

[Zákon o platu v rozpočtových organizacích § 22](#)

[Komentář 1104](#)

[Komentář 1184](#)

# Obsah zákonů

**Zákoník práce §121**

[Komentář 126](#)

[Komentář 987](#)

[Zákon o mzdě § 12](#)

[Zákon o platu v rozpočtových organizacích § 18](#)

[Prováděcí nařízení vlády k zákoníku práce § 13](#)

# Obsah zákonů

**Zákoník práce §122**

[Komentář 88](#)

[Komentář 113](#)

[Komentář 118](#)

[Zákon o mzdě § 4](#)

[Zákon o mzdě § 16](#)

[Zákon o mzdě § 18](#)

[Zákon o platu v rozpočtových organizacích § 3](#)

[Zákon o platu v rozpočtových organizacích § 20](#)

# Obsah zákonů

## Zákoník práce §124

[Komentář 127](#)

[Komentář 128](#)

[Komentář 129](#)

[Komentář 145](#)

[Komentář 159](#)

[Prováděcí nařízení vlády k zákoníku práce § 14 - § 23](#)

[Prováděcí nařízení vlády k zákoníku práce § 40\(5\)](#)

[Komentář 130](#)

[Komentář 138](#)

[Komentář 156](#)

[Komentář 250](#)

[Vyhláška FMPSV o jiných úkonech v obecném zájmu](#)

# Obsah zákonů

## Zákoník práce §125

[Komentář 145](#)

[Komentář 146](#)

[Komentář 147](#)

[Komentář 148](#)

[Komentář 163](#)

[Komentář 165](#)

[Prováděcí nařízení vlády k zákoníku práce § 17 - § 20](#)

[Prováděcí nařízení vlády k zákoníku práce § 23](#)

[Prováděcí nařízení vlády k zákoníku práce § 40\(5\)](#)

[Komentář 156](#)

[Komentář 250](#)

# Obsah zákonů

## Zákoník práce §126

[Komentář 145](#)

[Komentář 149](#)

[Komentář 151](#)

[Komentář 152](#)

[Komentář 174](#)

[Komentář 251](#)

[Prováděcí nařízení vlády k zákoníku práce § 23](#)

[Komentář 156](#)

[Komentář 250](#)

# Obsah zákonů

Zákoník práce §127

[Komentář 153](#)

[Komentář 250](#)

# Obsah zákonů

## Zákoník práce §128

[Komentář 128](#)

[Komentář 145](#)

[Komentář 154](#)

[Prováděcí nařízení vlády k zákoníku práce § 21 - § 23](#)

[Komentář 155](#)

[Komentář 156](#)

[Komentář 250](#)

Příloha k nař. vlády č. 108/1994 Sb., kterým se provádí zákoník práce a některé další zákony, zní:

[Prováděcí nařízení vlády k zákoníku práce](#)

Příloha k nař. vlády č. 108/1994 Sb., kterým se provádí zákoník práce a některé další zákony, stanoví:

[Prováděcí nařízení vlády k zákoníku práce](#)

[Komentář 161](#)

Příloha k nař. vlády č. 108/1994 Sb., kterým se provádí zákoník práce a některé další zákony, stanoví:

[Prováděcí nařízení vlády k zákoníku práce](#)

[Komentář 160](#)

Příloha k nař. vlády č. 108/1994 Sb., kterým se provádí zákoník práce a některé další zákony, stanoví:

[Prováděcí nařízení vlády k zákoníku práce](#)

[Komentář 162](#)



# Obsah zákonů

**Zákoník práce §130**

[Komentář 47](#)

[Komentář 158](#)

[Komentář 967](#)

[Komentář 974](#)

[Komentář 982](#)

[Komentář 1151](#)

[Zákon o zaměstnanosti § 20\(3\)](#)

[Zákon o zaměstnanosti § 20\(4\)](#)

# Obsah zákonů

## Zákoník práce §131

[Komentář 4](#)

[Komentář 33](#)

[Komentář 34](#)

[Zákon o cestovních náhradách - § 26](#)

[Nařízení vlády o náhradách zaměstnanců v zahraničí - § 8](#)

[Nařízení vlády o náhradách zaměstnanců v zahraničí](#)

[Opatření MPSV o úpravě výše stravného při pracovních cestách](#)

[Opatření MPSV o výši náhrad za používání vozidel](#)

[Opatření MF o výši stravného při zahraničních cestách](#)

# Obsah zákonů

**Zákoník práce §133**

[Komentář 7](#)

[Komentář 177](#)

[Prováděcí nařízení vlády k zákoníku práce § 24](#)

# Obsah zákonů

## Zákoník práce §140

[Komentář 5](#)

[Komentář 172](#)

Článek VI bod 3 zákona č. 74/1994 Sb., kterým se mění zákoník práce č. 65/1965 Sb., ve znění pozdějších předpisů, a některé další zákony.

[Zákoník práce](#)

[Komentář 1200](#)

[Zákoník práce](#)

# Obsah zákonů

**Zákoník práce §142**

[Komentář 167](#)

[Komentář 173](#)

[Zákon o zaměstnanosti a působnosti orgánů ČR § 6a](#)

# Obsah zákonů

Zákoník práce §142b

[Komentář 25](#)

[Komentář 152](#)

[Komentář 174](#)

# Obsah zákonů

## Zákoník práce §143

[Komentář 4](#)

[Komentář 152](#)

[Komentář 174](#)

[Komentář 179](#)

[Komentář 182](#)

Článek VI bod 4 zákona č. 74/1994 Sb., kterým se mění zákoník práce č. 65/1965 Sb., ve znění pozdějších předpisů, a některé další zákony.

[Zákoník práce](#)

[Komentář 1200](#)

[Zákoník práce](#)

# Obsah zákonů

**Zákoník práce §144**

Komentář 167

Zákon o zaměstnanosti a působnosti orgánů ČR § 6a



# Obsah zákonů

**Zákoník práce §148**

[Komentář 177](#)

[Komentář 961](#)

# Obsah zákonů

**Zákoník práce §154**

[Komentář 191](#)

[Komentář 192](#)

# Obsah zákonů

**Zákoník práce §156**

[Komentář 186](#)

[Komentář 194](#)

[Komentář 195](#)

# Obsah zákonů

**Zákoník práce §157**

[Komentář 196](#)

[Komentář 197](#)

# Obsah zákonů

**Zákoník práce §165**

[Komentář 201](#)

[Komentář 202](#)

[Prováděcí nařízení vlády k zákoníku práce § 1](#)

# Obsah zákonů

**Zákoník práce §166**

[Komentář 203](#)

[Komentář 204](#)

[Komentář 205](#)

# Obsah zákonů

**Zákoník práce §168**

[Komentář 7](#)

[Komentář 208](#)

# Obsah zákonů

**Zákoník práce §176**

[Komentář 209](#)

[Komentář 210](#)

[Komentář 216](#)

[Komentář 220](#)

[Komentář 281](#)

[Komentář 282](#)

[Prováděcí nařízení vlády k zákoníku práce § 30 - § 32](#)



# Obsah zákonů

Zákoník práce §178

[Komentář 211](#)

[Komentář 212](#)

[Komentář 233](#)

# Obsah zákonů

## Zákoník práce §179

[Komentář 225](#)

[Komentář 234](#)

[Komentář 235](#)

[Komentář 236](#)

Článek VI bod 5 zákona č. 74/1994 Sb., kterým se mění zákoník práce č. 65/1965 Sb., ve znění pozdějších předpisů, a některé další zákony.

[Zákoník práce](#)

[Komentář 1200](#)

[Zákoník práce](#)

# Obsah zákonů

**Zákoník práce §182**

[Komentář 227](#)

[Komentář 283](#)

[Komentář 968](#)

# Obsah zákonů

**Zákoník práce §190**

[Komentář 214](#)

[Komentář 237](#)

[Komentář 254](#)

[Prováděcí nařízení vlády k zákoníku práce § 25 - § 29](#)

[Prováděcí nařízení vlády k zákoníku práce § 33 - § 37](#)

# Obsah zákonů

Zákoník práce §191

[Komentář 238](#)

[Komentář 239](#)

[Komentář 255](#)

# Obsah zákonů

**Zákoník práce §193**

[Komentář 240](#)

[Komentář 258](#)

[Komentář 259](#)

# Obsah zákonů

**Zákoník práce §194**

[Komentář 257](#)

[Komentář 260](#)

# Obsah zákonů

## Zákoník práce §195

[Komentář 232](#)

[Komentář 241](#)

[Komentář 242](#)

[Komentář 244](#)

[Komentář 260](#)

[Komentář 969](#)

[Prováděcí nařízení vlády k zákoníku práce § 33 - § 36](#)

[Zákon o úpravě náhrady za ztrátu na výděлку - § 5](#)

[Nařízení vlády o úpravě náhrady za ztrátu na výděлку](#)

[Nařízení vlády o úpravě náhrady za ztrátu na výděлку](#)

[Nařízení vlády o úpravě náhrady za ztrátu na výděлку](#)

[Nařízení vlády o úpravě náhrad za ztrátu na výděлку 96](#)

Článek X bod 3 zákona ČNR č. 37/1993 Sb., stanoví:

[Zákon o změnách některých prac. práv. předpisů](#)

Článek III zákona č. 231/1992 Sb., kterým se mění a doplňuje zákoník práce a zákon o zaměstnanosti.

[Zákoník práce](#)

[Komentář 1350](#)

Článek VI bod 6 zákona č. 74/1994 Sb., kterým se mění zákoník práce č. 65/1965 Sb., ve znění pozdějších předpisů, a některé další zákony, ve znění nálezů Ústavního soudu ČR č. 164/1995 Sb. a zákona č. 220/1995 Sb.

[Zákoník práce](#)

[Komentář 1200](#)

[Zákoník práce](#)



# Obsah zákonů

**Zákoník práce §196**

[Komentář 215](#)

[Komentář 261](#)

[Komentář 320](#)

# Obsah zákonů

**Zákoník práce §197**

[Komentář 264](#)

[Prováděcí nařízení vlády k zákoníku práce § 37](#)

# Obsah zákonů

**Zákoník práce §198**

Prováděcí nařízení vlády k zákoníku práce § 37

# Obsah zákonů

## Zákoník práce §199

[Komentář 232](#)

[Komentář 243](#)

[Komentář 262](#)

[Komentář 969](#)

Článek III zákona č. 231/1992 Sb., kterým se mění a doplňuje zákoník práce a zákon o zaměstnanosti.

[Zákoník práce](#)

[Komentář 1350](#)

Článek VI bod 6 zákona č. 74/1994 Sb., kterým se mění zákoník práce č. 65/1965 Sb., ve znění pozdějších předpisů, a některé další zákony, ve znění nálezu Ústavního soudu ČR č. 164/1995 Sb. a zákona č. 220/1995 Sb.

[Zákoník práce](#)

[Komentář 1200](#)

[Zákoník práce](#)

# Obsah zákonů

**Zákoník práce §202**

[Komentář 242](#)

[Komentář 244](#)

[Zákon o úpravě náhrady za ztrátu na výděлку - § 5](#)

[Nařízení vlády o úpravě náhrady za ztrátu na výděлку](#)

[Nařízení vlády o úpravě náhrady za ztrátu na výděлку](#)

[Nařízení vlády o úpravě náhrady za ztrátu na výděлку](#)

[Nařízení vlády o úpravě náhrad za ztrátu na výděлку 96](#)

# Obsah zákonů

Zákoník práce §204

[Komentář 266](#)

[Komentář 267](#)

[Komentář 268](#)

# Obsah zákonů

Zákoník práce §205a

[Komentář 236](#)

[Komentář 270](#)

# Obsah zákonů

**Zákoník práce §205d**

[Komentář 969](#)

Článek III zákona č. 231/1992 Sb., kterým se mění a doplňuje zákoník práce a zákon o zaměstnanosti.

[Zákoník práce](#)

[Sazby zákonného pojištění zaměstnavatele](#)



# Obsah zákonů

**Zákoník práce §206**

[Komentář 309](#)

[Prováděcí nařízení vlády k zákoníku práce § 27 - § 29](#)

# Obsah zákonů

## Zákoník práce §207

### Komentář 273

Článek II zákona č. 3/1991 Sb., kterým se mění a doplňuje zákoník práce.

### Zákoník práce

Článek III zákona č. 3/1991 Sb., kterým se mění a doplňuje zákoník práce.

### Zákoník práce

# Obsah zákonů

**Zákoník práce §232**

[Komentář 276](#)

[Komentář 284](#)

[Prováděcí nařízení vlády k zákoníku práce § 38 - § 39](#)

[Zákon o zaměstnanosti § 1\(4\)](#)

[Komentář 35](#)

# Obsah zákonů

**Zákoník práce §233**

[Komentář 277](#)

[Komentář 289](#)

[Komentář 293](#)

[Komentář 294](#)

# Obsah zákonů

Zákoník práce §234

Komentář 296

Komentář 299

# Obsah zákonů

Zákoník práce §235

[Komentář 273](#)

[Komentář 298](#)

# Obsah zákonů

**Zákoník práce §236**

[Komentář 278](#)

[Komentář 285](#)

[Komentář 286](#)

[Komentář 290](#)

[Komentář 295](#)

[Komentář 245](#)

[Prováděcí nařízení vlády k zákoníku práce § 38](#)

# Obsah zákonů

**Zákoník práce §237**

[Komentář 279](#)

[Komentář 286](#)

[Komentář 287](#)

[Komentář 290](#)

[Komentář 295](#)

[Komentář 245](#)

[Prováděcí nařízení vlády k zákoníku práce § 39](#)



# Obsah zákonů

**Zákoník práce §238**

[Komentář 288](#)

[Komentář 291](#)

[Komentář 292](#)

# Obsah zákonů

**Zákoník práce §242**

[Komentář 300](#)

[Komentář 301](#)

# Obsah zákonů

**Zákoník práce §246**

Zákon o mzdě § 12

Zákon o platu v rozpočtových organizacích § 18

Prováděcí nařízení vlády k zákoníku práce § 13

# Obsah zákonů

**Zákoník práce §249**

[Komentář 305](#)

[Komentář 970](#)

# Obsah zákonů

Zákoník práce §266

[Komentář 308](#)

[Komentář 317](#)

# Obsah zákonů

**Zákoník práce §267**

[Komentář 982](#)

[Prováděcí nařízení vlády k zákoníku práce § 22\(1\)](#)

[Zákon o mzdě § 20\(2\)](#)

# Obsah zákonů

## Zákoník práce §269

Článek VI bod 8 zákona č. 74/1994 Sb., kterým se mění zákoník práce č. 65/1965 Sb., ve znění pozdějších předpisů, a některé další zákony.

[Zákoník práce](#)

[Komentář 1200](#)

[Zákoník práce](#)

# Obsah zákonů

## Zákoník práce §272

Viz též § 22 odst. 1 zákoníku práce.

[Komentář 975](#)



# Obsah zákonů

**Zákoník práce §275**

[Komentář 314](#)

[Komentář 325](#)

# Obsah zákonů

**Zákon o cestovních náhradách §5**

Opatření MPSV o úpravě výše stravného při pracovních cestách

# Obsah zákonů

**Zákon o cestovních náhradách §7**

Opatření MPSV o výši náhrad za používání vozidel

# Obsah zákonů

**Zákon o cestovních náhradách §12**

Opatření MF o výši stravného při zahraničních cestách

# Vše k tématu

## Základní zásady pracovního práva

Okénko **Vše k tématu** Vám přináší všechny podstatné vztahy a důležité souvislosti posledně vyhledaného tématu v řadě navazujících zákonů, nařízení a vyhlášek, a to jak ve formě citací nebo odkazů na ně, tak i komentářů. Aktuální **téma**, které jste naposledy vyhledali v rejstříku, se zobrazí po stisku stejnojmenného tlačítka z libovolného místa programu.

[Komentář 1](#)

# Vše k tématu

Působnost zákoníku práce

Zákoník práce § 1 - § 6

# Vše k tématu

Pracovněprávní vztahy obecně

[Zákoník práce § 1\(1\)](#)

[Zákoník práce § 7\(1\)](#)

[Zákoník práce § 26](#)

[Zákoník práce § 269](#)

[Zákon o zaměstnanosti - § 31](#)

[Komentář 35](#)

# Obsah zákonů

Pracovní poměr

Zákoník práce § 27 - § 71



# Obsah zákonů

**Doba vzniku pracovněprávního vztahu**

[Zákoník práce § 1\(2\)](#)

[Komentář 245](#)

# Obsah zákonů

Pracovněprávní vztahy státních zástupců

[Zákoník práce § 4](#)

[Komentář 16](#)

# Obsah zákonů

**Pracovněprávní vztahy příslušníků sboru požární ochrany**

[Zákoník práce § 5](#)

[Komentář 18](#)

# Obsah zákonů

Pracovněprávní vztahy učitelů vysokých škol

Zákoník práce § 5

Komentář 19

# Obsah zákonů

Pracovněprávní vztahy některých zaměstnanců dopravy

Zákoník práce § 5

# Obsah zákonů

Pracovněprávní vztahy námořníků

Zákoník práce § 5

Komentář 21

# Obsah zákonů

## Pracovněprávní vztahy s cizím prvkem

[Zákoník práce § 6\(1\)](#)

[Komentář 22](#)

[Zákon o zaměstnanosti § 2\(2\)](#)

[Zákon o zaměstnanosti § 2\(3\)](#)

[Zákon o zaměstnanosti § 2\(4\)](#)

K tomu viz článek III bod 10 přechodných ustanovení zákona č. 231/1992 Sb., který zní:

[Zákoník práce](#)

[Zákon o zaměstnanosti § 19\(3\)](#)

[Zákon o zaměstnanosti a působnosti orgánů ČR § 12\(2\)](#)

Tohoto hesla se týká pouze písmeno c) § 12 odst. 2 zákona ČNR č. 9/1991 Sb., o zaměstnanosti a působnosti orgánů ČR na úseku zaměstnanosti, v platném znění.

# Obsah zákonů

Pracovněprávní vztahy zaměstnanců mezinárodních organizací

[Zákoník práce § 6\(2\)](#)

[Zákoník práce § 6\(4\)](#)

[Komentář 22](#)



# Obsah zákonů

Pracovněprávní vztahy v podnicích se zahraniční majetkovou účastí

[Zákoník práce § 6\(3\)](#)

[Zákoník práce § 6\(4\)](#)

[Komentář 22](#)

# Obsah zákonů

Pracovní vztahy členů družstev

Zákoník práce § 3

Komentář 2

# Obsah zákonů

Pracovní vztahy příslušníků ozbrojených sil

[Zákoník práce § 4](#)

[Komentář 17](#)

# Obsah zákonů

Vztahy z výkonu veřejné funkce

[Zákoník práce § 2](#)

[Komentář 14](#)

# Obsah zákonů

Účastníci pracovněprávních vztahů

Zákoník práce § 7 - § 17

# Obsah zákonů

**Smluvní princip při vzniku pracovněprávních vztahů**

[Zákoník práce § 7\(1\)](#)

[Komentář 1](#)

# Obsah zákonů

**Zákaz zneužívání výkonu svých práv a povinností na újmu druhého účastníka**

[Zákoník práce § 7\(2\)](#)

[Zákoník práce § 239b\(1\)](#)

[Komentář 1](#)

# Obsah zákonů

## Právnické nebo fyzické osoby jako zaměstnavatelé

[Zákoník práce § 8](#)

[Zákoník práce § 8a](#)

[Zákoník práce § 269](#)

Článek VI bod 8 zákona č. 74/1994 Sb., kterým se mění zákoník práce č. 65/1965 Sb., ve znění pozdějších předpisů, a některé další zákony.

[Zákoník práce](#)



# Obsah zákonů

## Fyzická osoba jako zaměstnavatel

[Zákoník práce § 8](#)

[Zákoník práce § 8a](#)

[Zákoník práce § 251a](#)

[Zákoník práce § 269](#)

# Obsah zákonů

**Organizační jednotka jako zaměstnavatel**

Zákoník práce § 8(2)

Komentář 25

# Obsah zákonů

Péče zaměstnavatele o pracovněprávní vztahy

Zákoník práce § 8(3)

# Obsah zákonů

## Právní úkony jménem zaměstnavatele

Zákoník práce § 9(1)

Zákoník práce § 9(2)

Zákoník práce § 240 - § 245

# Obsah zákonů

Statutární orgán u právnické osoby

Zákoník práce § 9(1)

# Obsah zákonů

Zaměstnavatel, který je fyzickou osobou

Zákoník práce § 9(1)

# Obsah zákonů

Vedoucí organizačních útvarů zaměstnavatele

Zákoník práce § 9(1)

# Obsah zákonů

**Písemně pověření další zaměstnanci k právním úkonům**

[Zákoník práce § 9\(2\)](#)

[Komentář 26](#)



# Obsah zákonů

Obsah písemného pověření k právním úkonům

Zákoník práce § 9(2)

# Obsah zákonů

Pojem vedoucí zaměstnanec a jeho oprávnění

[Zákoník práce § 9\(3\)](#)

[Komentář 24](#)

[Zákoník práce § 27\(4\)](#)

[Zákoník práce § 27\(5\)](#)

# Obsah zákonů

**Právní důsledky právních úkonů zaměstnavatele**

Zákoník práce § 10

Komentář 26

# Obsah zákonů

Právní úkony zavazující zaměstnavatele

Zákoník práce § 10(1)

# Obsah zákonů

Právní úkony nezavazující zaměstnavatele

Zákoník práce § 10(2)

# Obsah zákonů

## Fyzická osoba jako zaměstnanec

Zákoník práce § 11

Zákoník práce § 12

Zákoník práce § 269

# Obsah zákonů

## Způsobilost zaměstnance v pracovněprávních vztazích

Zákoník práce § 11

Zákoník práce § 12

Komentář 23

Zákoník práce § 240 - § 245

# Obsah zákonů

**Způsobilost zaměstnance v pracovněprávních vztazích obecná**

Zákoník práce § 11(1)



# Obsah zákonů

**Způsobilost zaměstnance v pracovněprávních vztazích zvláštní**

Zákoník práce § 11(2) - § 11(4)

# Obsah zákonů

Způsobilost absolventa pomocné školy v pracovněprávních vztazích

Zákoník práce § 11(2)

# Obsah zákonů

**Způsobilost zaměstnance k uzavření dohody o hmotné odpovědnosti**

Zákoník práce § 11(3)

Zákoník práce § 176

Zákoník práce § 177

# Obsah zákonů

**Způsobilost k výkonu přiměřených prací**

Zákoník práce § 11(4)

Prováděcí nařízení vlády k zákoníku práce § 1

# Obsah zákonů

Zbavení a omezení způsobilosti k právním úkonům v pracovněprávních vztazích

Zákoník práce § 12

# Obsah zákonů

**Zastoupení účastníků pracovněprávních vztahů**

Zákoník práce § 14 - § 17

Komentář 27

# Obsah zákonů

Vznik zastoupení

Zákoník práce § 14(1)

# Obsah zákonů

Jednání jménem zastoupeného

Zákoník práce § 14(1)



# Obsah zákonů

**Nezpůsobilost k zastupování**

Zákoník práce § 14(2)

# Obsah zákonů

**Další zástupce**

Zákoník práce § 14(3)

# Obsah zákonů

**Překročení oprávnění zástupcem**

Zákoník práce § 14(4)

Komentář 28

# Obsah zákonů

Zastoupení jinou fyzickou nebo právnickou osobou

[Zákoník práce § 15\(1\)](#)

[Komentář 27](#)

# Obsah zákonů

**Písenná plná moc k zastoupení**

Zákoník práce § 15(2)

Komentář 28

# Obsah zákonů

**Společní zástupci**

Zákoník práce § 15(3)

# Obsah zákonů

**Zánik plné moci k zastoupení**

Zákoník práce § 16(1)

Zákoník práce § 16(2)

# Obsah zákonů

**Nezbytné úkony po ukončení zastoupení**

Zákoník práce § 16(3)

Zákoník práce § 245(1)



# Obsah zákonů

Soudem ustanovený opatrovník

Zákoník práce § 17

# Obsah zákonů

**Právo účasti odborových orgánů v pracovněprávních vztazích**

[Zákoník práce § 18\(1\)](#)

[Komentář 1](#)

# Obsah zákonů

## Spolupráce s odborovými orgány

Zákoník práce § 18

Komentář 1

Komentář 33

Komentář 1203

Zákon o vztazích mezi odborovými organizacemi a zaměstnavateli - § 6

# Obsah zákonů

## Právo odborových orgánů na spolurozhodování

[Zákoník práce § 242\(2\)](#)

[Komentář 33](#)

[Komentář 1203](#)

[Zákon o vztazích mezi odborovými organizacemi a zaměstnavateli § 2 - § 3](#)

# Obsah zákonů

**Souhlas odborových orgánů při uzavření kolektivní smlouvy**

Zákoník práce § 20

# Obsah zákonů

**Souhlas odborových orgánů k výpovědi a okamžitému zrušení pracovního poměru vybraných odborových funkcionářů**

Zákoník práce § 59(2) - § 59(4)

# Obsah zákonů

Souhlas odborových orgánů k vydání pracovního řádu

Zákoník práce § 82(3)

# Obsah zákonů

**Souhlas odborových orgánů při uplatňování pružné pracovní doby**

Komentář 75



# Obsah zákonů

**Souhlas odborových orgánů při neomluvené absenci**

Prováděcí nařízení vlády k zákoníku práce § 40(5)

# Obsah zákonů

**Souhlas odborových orgánů k plánu a hromadnému čerpání dovolené**

Zákoník práce § 108(1)

Prováděcí nařízení vlády k zákoníku práce § 12

# Obsah zákonů

**Souhlas odborového orgánu k prominutí krácení dovolené za neomluvenou absenci**

Prováděcí nařízení vlády k zákoníku práce § 10(2)

# Obsah zákonů

**Souhlas odborového orgánu k vymezení překážek v práci s nižší náhradou mzdy**

Zákoník práce § 130(3)

# Obsah zákonů

**Souhlas odborových orgánů k organizování prověrek bezpečnosti práce**

Zákoník práce § 133(1)

Poznámka: Tohoto hesla se týká pouze písmeno l) § 133 odst. 3 zákoníku práce.

# Obsah zákonů

**Souhlas odborových orgánů k pravidlům bezpečnosti a ochraně zdraví při práci**

Zákoník práce § 273(2)

# Obsah zákonů

## Souhlas odborových orgánů k výjimkám při výplatě mzdy a platu

[Komentář 1000](#)

[Zákon o mzdě § 22](#)

[Zákon o mzdě § 11\(2\)](#)

[Zákon o mzdě § 19](#)

[Zákon o platu v rozpočtových organizacích § 25\(1\)](#)

[Zákon o platu v rozpočtových organizacích § 17\(2\)](#)

[Zákon o platu v rozpočtových organizacích § 22](#)

[Zákoník práce § 120\(2\)](#)

[Komentář 986](#)

[Komentář 988](#)

[Komentář 987](#)

# Obsah zákonů

**Souhlas odborových orgánů ke stanovení přidělu do FKSP**

[Zákoník práce § 19\(1\)](#)

[Komentář 38](#)

[Vyhláška Ministerstva financí o fondu kulturních a sociálních potřeb](#)



# Obsah zákonů

**Souhlas odborových orgánů k určení zaměstnanců k účasti na pohřbu spoluzaměstnance**

Příloha k nař. vlády č. 108/1994 Sb., kterým se provádí zákoník práce a některé další zákony, stanoví:

Prováděcí nařízení vlády k zákoníku práce

Prováděcí nařízení vlády k zákoníku práce

# Obsah zákonů

## Právo odborových orgánů na předchozí projednání

[Zákoník práce § 242\(2\)](#)

[Zákon o mzdě § 18\(1\)](#)

[Zákon o platu v rozpočtových organizacích § 20](#)

[Komentář 986](#)

[Komentář 988](#)

[Komentář 987](#)

# Obsah zákonů

**Projednáni s odborovými orgány opatření k vytváření podmínek pro zaměstnávání zaměstnanců**

Zákoník práce § 18(2)

Poznámka: Tohoto hesla se týká pouze písmeno a) § 18 odst. 2 zákoníku práce.

# Obsah zákonů

**Projednáni s odborovými orgány otázek péče o zaměstnance, opatření ke zlepšení hygieny a pracovního prostředí**

Zákoník práce § 18(2)

Poznámka: Tohoto hesla se týká pouze písmeno b) § 18 odst. 2 zákoníku práce.

# Obsah zákonů

**Projednáni s odborovými orgány opatření týkajících se většího počtu zaměstnanců**

Zákoník práce § 18(2)

Poznámka: Tohoto hesla se týká pouze písmeno c) § 18 odst. 2 zákoníku práce.

# Obsah zákonů

**Projednáni s odborovými orgány pracovních a životních podmínek zaměstnanců**

Zákoník práce § 18(5)

# Obsah zákonů

Projednáni s odborovými orgány převádění zaměstnanců

Zákoník práce § 41

# Obsah zákonů

**Projednáni s odborovými orgány výpovědi a okamžitého zrušení pracovního poměru**

Zákoník práce § 59(1)



# Obsah zákonů

**Projednáni s odborovými orgány rozvržení týdenní pracovní doby**

Zákoník práce § 84(1)

Zákoník práce § 99a

# Obsah zákonů

**Projednáni s odborovými orgány nerovnoměrného rozvržení týdenní pracovní doby**

Zákoník práce § 85(1)

Zákoník práce § 85(2)

Zákoník práce § 99a

# Obsah zákonů

**Projednáni s odborovými orgány začátku a konce pracovní doby a směn**

Zákoník práce § 87(2)

Zákoník práce § 99a

# Obsah zákonů

**Projednáni s odborovými orgány dělené směny**

Zákoník práce § 87(2)

Zákoník práce § 99a

# Obsah zákonů

**Projednáni s odborovými orgány délky směnových přestávek**

Zákoník práce § 89(2)

Zákoník práce § 99a

# Obsah zákonů

**Projednáni s odborovými orgány začátku a konce směnových přestávek**

Zákoník práce § 89(3)

Zákoník práce § 99a

# Obsah zákonů

**Projednáni s odborovými orgány nařizení práce ve dnech pracovního klidu**

Zákoník práce § 91(1)

Zákoník práce § 91(2)

Zákoník práce § 99a

# Obsah zákonů

**Projednáni s odborovými orgány rozsahu přesčasové práce**

Zákoník práce § 98

Zákoník práce § 99a



# Obsah zákonů

Projednáni s odborovými orgány práce v noci

Zákoník práce § 99(4)

# Obsah zákonů

## Projednáni s odborovými orgány mzdových (platových) opatření

[Komentář 1000](#)

[Zákon o mzdě § 16\(3\)](#)

[Zákon o mzdě § 18\(1\)](#)

[Zákon o mzdě § 22](#)

[Zákon o platu v rozpočtových organizacích § 20](#)

[Zákon o platu v rozpočtových organizacích § 25\(1\)](#)

[Zákoník práce § 122](#)

[Komentář 986](#)

[Komentář 988](#)

[Komentář 987](#)

# Obsah zákonů

**Projednáni s odborovými orgány výše požadované náhrady škody**

Zákoník práce § 185(4)

# Obsah zákonů

**Projednáni s odborovými orgány způsobu a rozsahu náhrady škody**

Zákoník práce § 193(2)

# Obsah zákonů

Projednáni s odborovými orgány právních předpisů

Zákoník práce § 23(1)

Zákoník práce § 23(2)

# Obsah zákonů

## Právo odborových orgánů kontrolovat

[Zákoník práce § 22\(1\) - § 22\(4\)](#)

[Zákoník práce § 136\(1\) - § 136\(3\)](#)

[Komentář 33](#)

[Komentář 1203](#)

[Zákon o vztazích mezi odborovými organizacemi a zaměstnavateli § 1 - § 3](#)

# Obsah zákonů

## Právo odborových orgánů na informace a konzultace

[Zákoník práce § 18\(3\)](#)

[Zákoník práce § 18\(4\)](#)

[Zákoník práce § 35\(3\)](#)

[Zákoník práce § 59\(5\)](#)

[Komentář 33](#)

[Komentář 1203](#)

[Zákon o vztazích mezi odborovými organizacemi a zaměstnavateli § 2](#)

# Obsah zákonů

## Právo odborových orgánů samostatně rozhodovat

[Zákoník práce § 136\(1\)](#)

Poznámka: Tohoto hesla se týká pouze písmeno c) a d) § 136 odst. 1 zákoníku práce.

[Komentář 33](#)

[Komentář 1203](#)

[Zákon o vztazích mezi odborovými organizacemi a zaměstnavateli § 1 - § 3](#)



# Obsah zákonů

## Ostatní práva a povinnosti při spolupráci s odborovými orgány

[Zákoník práce § 18\(6\)](#)

[Zákoník práce § 19\(2\)](#)

[Zákoník práce § 135\(1\)](#)

[Zákoník práce § 240\(2\)](#)

[Komentář 33](#)

[Komentář 1203](#)

[Zákon o vztazích mezi odborovými organizacemi a zaměstnavateli § 1 - § 3](#)

# Obsah zákonů

**Povinnost členů odborových orgánů zachovat mlčenlivost**

Zákoník práce § 18(6)

# Obsah zákonů

Právo odborových orgánů na místnost

Zákoník práce § 19(2)

# Obsah zákonů

**Právo odborových orgánů zastupovat zaměstnance při řešení otázek bezpečnosti a ochrany zdraví při práci**

Zákoník práce § 135(1)

# Obsah zákonů

Svědectví odborových orgánů o právním úkonu

Zákoník práce § 240(2)

# Obsah zákonů

## Kolektivní smlouvy

[Zákoník práce § 20](#)

[Komentář 34](#)

[Komentář 1115](#)

# Obsah zákonů

Pracovněprávní nároky v kolektivní smlouvě

Zákoník práce § 20(2)

Komentář 34

# Obsah zákonů

**Kolektivní smlouva - vymezení okruhu zaměstnanců, s nimiž nelze sjednat pracovní poměr na dobu určitou**

Zákoník práce § 30(2)

Zákoník práce § 30(3)



# Obsah zákonů

Kolektivní smlouva - zkrácení pracovní doby

Zákoník práce § 83(5)

# Obsah zákonů

**Kolektivní smlouva - zápočet doby osobní očisty po skončení práce do pracovní doby**

Zákoník práce § 88(2)

# Obsah zákonů

**Kolektivní smlouva - prodloužení započitatelné přestávky**

Zákoník práce § 89(5)

# Obsah zákonů

**Kolektivní smlouva - nařízená pracovní pohotovost**

Zákoník práce § 95(1)

Zákoník práce § 95(3)

# Obsah zákonů

Kolektivní smlouva - bližší podmínky výkonu práce přesčas

Zákoník práce § 97(4)

# Obsah zákonů

## Kolektivní smlouva - hromadná úprava pracovní doby

[Zákoník práce § 99a](#)

[Zákoník práce § 84\(1\)](#)

[Zákoník práce § 85\(1\)](#)

[Zákoník práce § 85\(2\)](#)

[Zákoník práce § 85b](#)

[Zákoník práce § 87\(2\)](#)

[Zákoník práce § 89\(2\)](#)

[Zákoník práce § 89\(3\)](#)

[Zákoník práce § 91\(1\)](#)

[Zákoník práce § 91\(2\)](#)

[Zákoník práce § 98](#)

# Obsah zákonů

Kolektivní smlouva - prodloužení výměry dovolené

Zákoník práce § 102(3)

# Obsah zákonů

## Kolektivní smlouva - mzdové nároky

Zákon o mzdě § 4(3) - § 4(5)

Zákon o mzdě § 5

Zákon o mzdě § 7(1)

Zákon o mzdě § 8(1)

Zákon o mzdě § 10(1)

Zákon o mzdě § 11(2)

Zákon o mzdě § 14(1)

Zákon o mzdě § 15

Zákon o mzdě § 16(3)

Zákon o mzdě § 17(9)

Zákon o mzdě § 18(1)

Zákon o mzdě § 19

Zákon o mzdě § 20(3) - § 21

Zákoník práce § 111 - § 113

Zákoník práce § 115 - § 116a



# Obsah zákonů

## Kolektivní smlouva - pozdější výplata mzdy (platu)

[Zákon o mzdě § 10\(1\)](#)

[Zákon o mzdě § 19](#)

[Zákon o mzdě § 22](#)

[Zákon o platu v rozpočtových organizacích § 16\(1\)](#)

[Zákon o platu v rozpočtových organizacích § 22](#)

[Zákon o platu v rozpočtových organizacích § 25\(1\)](#)

[Zákoník práce § 119\(1\)](#)

[Komentář 1000](#)

[Komentář 986](#)

[Komentář 988](#)

[Komentář 987](#)

# Obsah zákonů

**Kolektivní smlouva - spolupráce s odborovými orgány při uplatnění mzdových (platových) opatření**

[Komentář 1000](#)

[Zákon o mzdě § 16\(3\)](#)

[Zákon o mzdě § 18\(1\)](#)

[Zákon o platu v rozpočtových organizacích § 20](#)

[Zákon o platu v rozpočtových organizacích § 25\(1\)](#)

[Zákoník práce § 122](#)

[Komentář 986](#)

[Komentář 988](#)

[Komentář 987](#)

# Obsah zákonů

**Kolektivní smlouva - úprava nároků při úkonech v obecném zájmu**

Zákoník práce § 124(5)

# Obsah zákonů

**Kolektivní smlouva - úprava nároků při vojenské a civilní službě**

Zákoník práce § 125(1)

Zákoník práce § 125(3)

# Obsah zákonů

Kolektivní smlouva - úprava nároků při školení a studiu při zaměstnání

Zákoník práce § 126(4)

# Obsah zákonů

**Kolektivní smlouva - úprava nároků při překážkách z vážných osobních důvodů**

Zákoník práce § 128(3)

# Obsah zákonů

**Kolektivní smlouva - náhrada mzdy při nepříznivém počasí a při omezení práce v dohodě s odborovým orgánem**

Zákoník práce § 130(2)

Zákoník práce § 130(3)

# Obsah zákonů

Kolektivní smlouva - náhrady za používání vlastního nářadí, zařízení a předmětů

Zákoník práce § 131



# Obsah zákonů

Kolektivní smlouva - stravování zaměstnanců

Zákoník práce § 140(2)

# Obsah zákonů

**Kolektivní smlouva - rozšíření liberačních důvodů v souvislosti s dohodou podle § 143 odst. 8  
zákoníku práce**

[Zákoník práce § 143](#)

# Obsah zákonů

Kolektivní smlouva - výše jednorázového odškodnění pozůstalých

Zákoník práce § 200(1)

# Obsah zákonů

## Pracovněprávní nároky ve vnitřním předpisu

[Zákoník práce § 21](#)

[Komentář 4](#)

[Zákoník práce § 35\(2\)](#)

[Zákoník práce § 83\(5\)](#)

[Zákoník práce § 88\(2\)](#)

[Zákoník práce § 89\(5\)](#)

[Zákoník práce § 95\(3\)](#)

[Zákoník práce § 97\(4\)](#)

[Zákoník práce § 102\(3\)](#)

[Zákoník práce § 124\(5\)](#)

[Zákoník práce § 125\(1\)](#)

[Zákoník práce § 125\(3\)](#)

[Zákoník práce § 125\(7\)](#)

[Zákoník práce § 128\(3\)](#)

[Zákoník práce § 131](#)

[Zákoník práce § 135\(2\)](#)

[Komentář 5](#)

[Zákoník práce § 140\(2\)](#)

[Zákoník práce § 143\(8\)](#)

[Zákoník práce § 200\(1\)](#)

# Obsah zákonů

Předpoklad pro úpravu ve vnitřním předpisu a její rozsah

Zákoník práce § 21(1)

Komentář 4

# Obsah zákonů

Konkurence vnitřního předpisu a kolektivní smlouvy

Zákoník práce § 21(2)

# Obsah zákonů

Podmínky platnosti vnitřního předpisu

Zákoník práce § 21(3)

# Obsah zákonů

Vydávání pracovněprávních předpisů

Zákoník práce § 23

Zákoník práce § 272

Zákoník práce § 273



# Obsah zákonů

## Pracovněprávní předpisy

[Zákoník práce § 272\(1\) - § 272\(3\)](#)

[Komentář 323](#)

# Obsah zákonů

Právní a ostatní předpisy a pokyny k zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci

Zákoník práce § 273

# Obsah zákonů

Spolupráce státních, odborových a družstevních orgánů při vydávání pracovněprávních předpisů

Zákoník práce § 23

# Obsah zákonů

## Zmocnění k vydávání mzdových a dalších předpisů

Zákon o mzdě § 4(4)

Zákon o mzdě § 7(2)

Zákon o mzdě § 8(3)

Zákon o mzdě § 12(2)

Zákon o mzdě § 14(2)

Zákon o mzdě § 22

Zákon o platu v rozpočtových organizacích § 15(3)

Zákon o platu v rozpočtových organizacích § 18(2)

Zákon o platu v rozpočtových organizacích § 21

Zákon o platu v rozpočtových organizacích § 23

Zákoník práce § 102(4)

# Obsah zákonů

## Kolektivní smlouva - platové nároky

Zákon o platu v rozpočtových organizacích § 3(3)

Zákon o platu v rozpočtových organizacích § 16(1)

Zákon o platu v rozpočtových organizacích § 17(2)

Zákon o platu v rozpočtových organizacích § 22

# Obsah zákonů

**Povinnost nadřízených orgánů ohledně pracovněprávních vztahů**

Zákoník práce § 26

Zákoník práce § 8(3)

Zákoník práce § 272 - § 273

# Obsah zákonů

## Vznik pracovního poměru

[Zákoník práce § 27 - § 35](#)

[Zákoník práce § 1\(1\)](#)

[Zákoník práce § 26](#)

[Komentář 39](#)

# Obsah zákonů

Založení pracovního poměru pracovní smlouvou

[Zákoník práce § 27\(2\)](#)

[Komentář 65](#)



# Obsah zákonů

Pracovní smlouva

Zákoník práce § 29 - § 33

# Obsah zákonů

## Povinnosti zaměstnavatele před uzavřením pracovní smlouvy

[Zákoník práce § 28](#)

[Zákoník práce § 164](#)

[Zákoník práce § 168](#)

[Zákoník práce § 274\(2\)](#)

[Komentář 7](#)

# Obsah zákonů

**Obligaturní (povinný) obsah pracovní smlouvy**

Zákoník práce § 29(1)

Komentář 40

# Obsah zákonů

**Fakultativní (možný) obsah pracovní smlouvy**

Zákoník práce § 29(2)

Komentář 40

# Obsah zákonů

Pracovní poměr na dobu neurčitou

[Zákoník práce § 30\(1\)](#)

[Komentář 41](#)

# Obsah zákonů

## Pracovní poměr na dobu určitou

[Zákoník práce § 30](#)

[Zákoník práce § 56](#)

[Zákoník práce § 57](#)

[Zákoník práce § 258](#)

[Komentář 41](#)

[Komentář 962](#)

[Prováděcí nařízení vlády k zákoníku práce § 35\(1\)](#)

# Obsah zákonů

Podmínky pracovního poměru na dobu určitou

Zákoník práce § 30(2)

Zákoník práce § 30(3)

# Obsah zákonů

**Zákaz pracovního poměru na dobu určitou**

Zákoník práce § 30(2)

Zákoník práce § 30(3)



# Obsah zákonů

## Zkušební doba v pracovní smlouvě

[Zákoník práce § 31](#)

[Zákoník práce § 58](#)

[Komentář 42](#)

[Komentář 43](#)

# Obsah zákonů

**Délka zkušební doby**

[Zákoník práce § 31\(1\)](#)

[Komentář 44](#)

# Obsah zákonů

**Zápočet překážek do zkušební doby**

Zákoník práce § 31(2)

Zákoník práce § 124 - § 130

# Obsah zákonů

**Neplatnost zkušební doby pro nedostatek písemné formy**

Zákoník práce § 31(3)

Zákoník práce § 242(2)

# Obsah zákonů

**Zákaz zkušební doby**

Zákoník práce § 31(4)

Komentář 45

# Obsah zákonů

**Písemná forma pracovní smlouvy**

[Zákoník práce § 32](#)

[Komentář 43](#)

# Obsah zákonů

Den vzniku pracovního poměru založeného pracovní smlouvou

[Zákoník práce § 33\(1\)](#)

[Komentář 46](#)

# Obsah zákonů

## Možnost zaměstnavatele odstoupit od pracovní smlouvy

Zákoník práce § 33(2)

Zákoník práce § 124 - § 130

Zákoník práce § 245(4)



# Obsah zákonů

Rámcové povinnosti z pracovního poměru

[Zákoník práce § 35](#)

[Komentář 47](#)

# Obsah zákonů

## Rámcové povinnosti zaměstnavatele z pracovního poměru

[Zákoník práce § 35\(1\)](#)

Poznámka: Tohoto hesla se týká pouze písmeno a) § 35 odst. 1 zákoníku práce.

[Zákoník práce § 35\(2\)](#)

[Zákoník práce § 35\(3\)](#)

# Obsah zákonů

## Rámcové povinnosti zaměstnanců z pracovního poměru

Zákoník práce § 35(1)

Poznámka: Tohoto hesla se týká pouze písmeno b) § 35 odst. 1 zákoníku práce.

# Obsah zákonů

Pracovní kázeň a pracovní řád

Zákoník práce § 73 - § 82

# Obsah zákonů

**Základní povinnosti zaměstnanců z pracovního poměru**

[Zákoník práce § 73](#)

[Komentář 47](#)

[Komentář 68](#)

# Obsah zákonů

**Základní povinnosti vedoucích zaměstnanců z pracovního poměru**

[Zákoník práce § 74](#)

[Komentář 47](#)

# Obsah zákonů

**Pracovní řád**

[Zákoník práce § 82](#)

[Komentář 959](#)

# Obsah zákonů

## Založení pracovního poměru volbou

[Zákoník práce § 27\(3\)](#)

[Zákoník práce § 65](#)

[Zákoník práce § 68](#)

[Komentář 6](#)

[Komentář 46](#)

[Komentář 65](#)

[Komentář 960](#)



# Obsah zákonů

## Založení pracovního poměru jmenováním

[Zákoník práce § 27\(4\)](#)

[Zákoník práce § 27\(5\)](#)

[Zákoník práce § 65](#)

[Zákoník práce § 68](#)

[Komentář 6](#)

[Komentář 46](#)

[Komentář 65](#)

[Komentář 960](#)

# Obsah zákonů

## Změny pracovního poměru

[Zákoník práce § 36 - § 41](#)

[Zákoník práce § 65\(2\)](#)

[Zákoník práce § 65\(3\)](#)

[Komentář 48](#)

Článek III zákona č. 231/1992 Sb., kterým se mění a doplňuje zákoník práce a zákon o zaměstnanosti.

[Zákoník práce](#)

[Komentář 1202](#)

[Zákoník práce](#)

# Obsah zákonů

Změna sjednaných pracovních podmínek - změna pracovní smlouvy

Zákoník práce § 36

# Obsah zákonů

Dohoda o změně pracovní smlouvy

[Zákoník práce § 36\(1\)](#)

[Komentář 52](#)

# Obsah zákonů

**Písemná forma změny pracovní smlouvy**

[Zákoník práce § 36\(1\)](#)

[Komentář 49](#)

[Komentář 246](#)

[Téma](#)

# Obsah zákonů

## Změna pracovní smlouvy bez souhlasu zaměstnance

Zákoník práce § 36(2)

Zákoník práce § 37

Zákoník práce § 38(1)

Zákoník práce § 38(2)

# Obsah zákonů

**Převedení na jinou práci bez souhlasu zaměstnance**

Zákoník práce § 37

# Obsah zákonů

## Povinné (obligatorní) převedení

[Zákoník práce § 37\(1\)](#)

[Zákoník práce § 37\(5\)](#)

[Zákoník práce § 37\(6\)](#)

[Komentář 53](#)



# Obsah zákonů

## Obligatorní převedení ze zdravotních důvodů

[Zákoník práce § 37\(1\)](#)

Poznámka: Tohoto hesla se týkají pouze písmena a) až c) a e) § 37 odst. 1 zákoníku práce.

[Zákoník práce § 37\(5\)](#)

[Zákoník práce § 37\(6\)](#)

[Zákoník práce § 133\(1\)](#)

Poznámka: Tohoto hesla se týká pouze písmeno e) § 133 odst. 1 zákoníku práce.

[Zákoník práce § 150](#)

[Zákoník práce § 153](#)

[Zákoník práce § 156](#)

[Zákoník práce § 168](#)

# Obsah zákonů

## Obligatorní převedení v souvislosti s prací v noci

Zákoník práce § 37(1)

Poznámka: Tohoto hesla se týká pouze písmeno c) § 133 odst. 1 zákoníku práce.

# Obsah zákonů

## Obligaturní převedení podle rozhodnutí soudu

Zákoník práce § 37(1)

Poznámka: Tohoto hesla se týká pouze písmeno d) § 37 odst. 1 zákoníku práce.

Zákoník práce § 37(5)

Zákoník práce § 37(6)

# Obsah zákonů

**Možné (fakultativní) převedení**

[Zákoník práce § 37\(2\) - § 37\(6\)](#)

[Komentář 971](#)

[Zákoník práce](#)

# Obsah zákonů

## Fakultativní převedení při výpovědi

[Zákoník práce § 37\(2\)](#)

Poznámka: Tohoto hesla se týká pouze písmeno a) § 37 odst. 2 zákoníku práce.

[Zákoník práce § 37\(5\)](#)

[Zákoník práce § 37\(6\)](#)

# Obsah zákonů

## Fakultativní převedení při trestním řízení

[Zákoník práce § 37\(2\)](#)

Poznámka: Tohoto hesla se týká pouze písmeno b) § 37 odst. 2 zákoníku práce.

[Zákoník práce § 37\(5\)](#)

[Zákoník práce § 37\(6\)](#)

# Obsah zákonů

## Fakultativní převedení při ztrátě předpokladů

[Zákoník práce § 37\(2\)](#)

Poznámka: Tohoto hesla se týká pouze písmeno c) § 37 odst. 2 zákoníku práce.

[Zákoník práce § 37\(5\)](#)

[Zákoník práce § 37\(6\)](#)

# Obsah zákonů

## Fakultativní převedení při prostojích a povětrnostních vlivech

[Zákoník práce § 37\(4\)](#)

Poznámka: Tohoto hesla se týká pouze písmeno a) § 37 odst. 4 zákoníku práce.

[Zákoník práce § 37\(5\)](#)

[Zákoník práce § 37\(6\)](#)



# Obsah zákonů

## Fakultativní převedení při živelní události

Zákoník práce § 37(4)

Poznámka: Tohoto hesla se týká pouze písmeno b) § 37 odst. 4 zákoníku práce.

Zákoník práce § 37(5)

Zákoník práce § 37(6)

# Obsah zákonů

## Převedení na vhodnou práci

[Zákoník práce § 37\(5\)](#)

[Zákoník práce § 40](#)

[Zákoník práce § 46\(2\)](#)

[Zákoník práce § 47\(1\)](#)

[Komentář 50](#)

[Komentář 54](#)

# Obsah zákonů

Projednáni důvodu převedení na jinou práci

Zákoník práce § 37(6)

# Obsah zákonů

Písenné potvrzení o převedení na jinou práci

Zákoník práce § 37(6)

# Obsah zákonů

## Pracovní cesta

[Zákoník práce § 38\(1\)](#)

[Zákoník práce § 38\(2\)](#)

[Zákoník práce § 131](#)

[Zákoník práce § 154](#)

[Zákoník práce § 270\(2\)](#)

[Zákoník práce § 270\(3\)](#)

[Prováděcí nařízení vlády k zákoníku práce § 4](#)

[Komentář 51](#)

# Obsah zákonů

## Podmínky pracovní cesty

[Zákoník práce § 38\(1\)](#)

[Zákoník práce § 38\(2\)](#)

# Obsah zákonů

Podmínky přeložení

Zákoník práce § 38(3)

# Obsah zákonů

**Dočasné přidělení k jiné právnické nebo fyzické osobě**

[Zákoník práce § 38\(4\)](#)

[Prováděcí nařízení vlády k zákoníku práce § 2](#)

[Komentář 51](#)

[Komentář 321](#)



# Obsah zákonů

## Podmínky dočasného přidělení

Zákoník práce § 38(4)

Prováděcí nařízení vlády k zákoníku práce § 2

# Obsah zákonů

Zařazení na původní pracovní místo

Zákoník práce § 39

# Obsah zákonů

## Účast odborových orgánů při převádění

[Zákoník práce § 41](#)

[Komentář 33](#)

[Komentář 1203](#)

[Zákon o vztazích mezi odborovými organizacemi a zaměstnavateli § 3](#)

# Obsah zákonů

**Převedení a přeložení na žádost zaměstnance**

[Zákoník práce § 40](#)

[Zákoník práce § 36\(1\)](#)

[Zákoník práce § 37\(5\)](#)

[Komentář 49](#)

# Obsah zákonů

Změna druhu, popř. místa výkonu práce u volených a jmenovaných vedoucích zaměstnanců

[Zákoník práce § 65\(2\)](#)

[Zákoník práce § 65\(3\)](#)

[Zákoník práce § 27\(3\) - § 27\(5\)](#)

[Zákoník práce § 65\(1\)](#)

[Zákoník práce § 68](#)

[Komentář 52](#)

# Obsah zákonů

## Skončení pracovního poměru

Zákoník práce § 42 - § 68

Prováděcí nařízení vlády k zákoníku práce § 3

Příloha k nař. vlády č. 108/1994 Sb., kterým se provádí zákoník práce a některé další zákony, stanoví:

Komentář 55

# Obsah zákonů

**Skončení pracovního poměru rozvázáním**

Zákoník práce § 42(1)

Zákoník práce § 240 - § 245

# Obsah zákonů

## Rozvázání pracovního poměru dohodou

[Zákoník práce § 42\(1\)](#)

Poznámka: Tohoto hesla se týká pouze písmeno a) § 42 odst. 1 zákoníku práce.

[Zákoník práce § 43](#)

[Zákoník práce § 59\(5\)](#)

[Zákoník práce § 164\(2\)](#)

[Komentář 57](#)



# Obsah zákonů

## Rozvázání pracovního poměru výpovědí

[Zákoník práce § 42\(1\)](#)

Poznámka: Tohoto hesla se týká pouze písmeno b) § 42 odst. 1 zákoníku práce.

[Zákoník práce § 44 - § 51](#)

[Zákoník práce § 59](#)

[Zákoník práce § 155](#)

[Zákoník práce § 164\(2\)](#)

[Komentář 58](#)

# Obsah zákonů

Výpověď - nezbytnost písemné formy a doručení

Zákoník práce § 44(1)

Zákoník práce § 266a

# Obsah zákonů

Výpověď - její odvolání

Zákoník práce § 44(3)

# Obsah zákonů

## Výpovědní doby

[Zákoník práce § 45](#)

[Zákoník práce § 70b\(1\)](#)

[Komentář 316](#)

# Obsah zákonů

## Výpovědní doba - délka

[Zákoník práce § 45\(1\)](#)

[Zákoník práce § 47\(2\)](#)

[Zákoník práce § 48\(2\)](#)

[Zákoník práce § 49](#)

Poznámka: Tohoto hesla se týká pouze písmeno b) § 49 zákoníku práce.

[Zákoník práce § 70b\(1\)](#)

[Komentář 58](#)

# Obsah zákonů

## Výpovědní doba - její běh

[Zákoník práce § 45\(2\)](#)

[Zákoník práce § 47\(2\)](#)

[Zákoník práce § 48\(2\)](#)

[Zákoník práce § 49](#)

Poznámka: Tohoto hesla se týká pouze písmeno b) § 49 zákoníku práce.

[Zákoník práce § 70b\(1\)](#)

# Obsah zákonů

## Výpověď daná zaměstnavatelem

[Zákoník práce § 44\(2\)](#)

[Zákoník práce § 46 - § 50](#)

[Zákoník práce § 59](#)

[Komentář 62](#)

# Obsah zákonů

Výpovědní důvody

[Zákoník práce § 46\(1\)](#)

[Komentář 247](#)



# Obsah zákonů

## Výpověď z organizačních důvodů

Zákoník práce § 46(1)

Poznámka: Tohoto hesla se týká pouze písmena a) až c) § 46 odst. 1 zákoníku práce.

Komentář 59

# Obsah zákonů

## Výpověď ze zdravotních důvodů

Zákoník práce § 46(1)

Poznámka: Tohoto hesla se týká pouze písmeno d) § 46 odst. 1 zákoníku práce.

# Obsah zákonů

## Výpověď pro neplnění předpokladů nebo požadavků

Zákoník práce § 46(1)

Poznámka: Tohoto hesla se týká pouze písmeno e) § 46 odst. 1 zákoníku práce.

Komentář 60

# Obsah zákonů

## Výpověď pro porušení pracovní kázně

[Zákoník práce § 46\(1\)](#)

Poznámka: Tohoto hesla se týká pouze písmeno f) § 46 odst. 1 zákoníku práce.

[Zákoník práce § 46\(3\)](#)

[Zákoník práce § 46\(4\)](#)

[Komentář 61](#)

[Zákoník práce § 261\(4\)](#)

# Obsah zákonů

**Výpověď - povinnost nabídnout volné místo**

[Zákoník práce § 46\(2\)](#)

[Zákoník práce § 70b\(2\)](#)

[Komentář 50](#)

# Obsah zákonů

Výpověď - pomoc při získání zaměstnání

[Zákoník práce § 47\(1\)](#)

[Zákoník práce § 70b\(2\)](#)

[Komentář 56](#)

# Obsah zákonů

**Výpověď - povinnost zajistit zaměstnání**

[Zákoník práce § 47\(2\)](#)

[Zákoník práce § 47\(3\)](#)

[Zákoník práce § 70b\(2\)](#)

[Komentář 56](#)

# Obsah zákonů

Výpověď - zákaz v ochranné době

[Zákoník práce § 48](#)

[Zákoník práce § 70\(2\)](#)

[Komentář 56](#)



# Obsah zákonů

Výpověď - důvody zákazu

Zákoník práce § 48(1)

# Obsah zákonů

Výpověď - prodloužení výpovědní doby

[Zákoník práce § 48\(2\)](#)

[Komentář 56](#)

# Obsah zákonů

Výpověď - výjimky ze zákazu

[Zákoník práce § 49](#)

[Zákoník práce § 70b\(2\)](#)

[Komentář 56](#)

# Obsah zákonů

Výpověď zaměstnanci se změněnou pracovní schopností

[Zákoník práce § 50](#)

[Komentář 30](#)

[Zákoník práce § 70b\(2\)](#)

# Obsah zákonů

**Výpověď daná zaměstnancem**

Zákoník práce § 51

Zákoník práce § 59(5)

# Obsah zákonů

## Rozvázání pracovního poměru okamžitým zrušením

[Zákoník práce § 42\(1\)](#)

Poznámka: Tohoto hesla se týká pouze písmeno c) § 42 odst. 1 zákoníku práce.

[Zákoník práce § 53 - § 55](#)

[Zákoník práce § 59\(5\)](#)

[Zákoník práce § 164\(2\)](#)

# Obsah zákonů

**Okamžité zrušení pracovního poměru - nezbytnost písemné formy a doručení**

Zákoník práce § 55

Zákoník práce § 266a

# Obsah zákonů

## Okamžité zrušení pracovního poměru zaměstnavatelem

[Zákoník práce § 53](#)

[Zákoník práce § 55](#)

[Komentář 55](#)

[Komentář 63](#)



# Obsah zákonů

**Okamžité zrušení pracovního poměru zaměstnavatelem - důvody**

Zákoník práce § 53(1)

# Obsah zákonů

**Okamžité zrušení pracovního poměru zaměstnavatelem - lhůta**

Zákoník práce § 53(2)

Zákoník práce § 261(4)

# Obsah zákonů

**Okamžité zrušení pracovního poměru zaměstnavatelem - zákaz**

Zákoník práce § 53(3)

Zákoník práce § 70b(2)

# Obsah zákonů

**Okamžité zrušení pracovního poměru zaměstnancem**

Zákoník práce § 54

Zákoník práce § 55

# Obsah zákonů

**Okamžité zrušení pracovního poměru zaměstnancem - důvody**

[Zákoník práce § 54\(1\)](#)

[Komentář 3](#)

# Obsah zákonů

**Okamžité zrušení pracovního poměru zaměstnancem - lhůty**

Zákoník práce § 54(2)

Zákoník práce § 261(4)

# Obsah zákonů

**Okamžité zrušení pracovního poměru zaměstnancem - náhrada mzdy**

Zákoník práce § 54(3)

# Obsah zákonů

## Rozvázání pracovního poměru zrušením ve zkušební době

[Zákoník práce § 31](#)

[Zákoník práce § 42\(1\)](#)

Poznámka: Tohoto hesla se týká pouze písmeno d) § 42 odst. 1 zákoníku práce.

[Zákoník práce § 58](#)

[Zákoník práce § 164\(2\)](#)



# Obsah zákonů

Zrušení pracovního poměru ve zkušební době - písemné oznámení

[Zákoník práce § 58\(2\)](#)

[Komentář 64](#)

# Obsah zákonů

## Skončení pracovního poměru automatické (právní události)

[Zákoník práce § 42\(2\)](#)

[Zákoník práce § 42\(3\)](#)

[Zákoník práce § 42\(4\)](#)

[Zákoník práce § 56](#)

[Zákoník práce § 57](#)

[Komentář 55](#)

# Obsah zákonů

## Skončení pracovního poměru na dobu určitou jejím uplynutím

Zákoník práce § 30

Zákoník práce § 56(1)

Zákoník práce § 258

Zákoník práce § 266(5)

# Obsah zákonů

**Automatická změna pracovního poměru z doby určité na neurčitou**

Zákoník práce § 56(2)

# Obsah zákonů

**Skončení pracovního poměru cizince**

Zákoník práce § 42(3)

# Obsah zákonů

**Skončení pracovního poměru smrtí zaměstnance**

Zákoník práce § 42(4)

# Obsah zákonů

Skončení pracovního poměru na dobu určitou - ostatní způsoby

Zákoník práce § 57

# Obsah zákonů

Účast odborových orgánů při rozvázání pracovního poměru výpovědí a okamžitým zrušením

Zákoník práce § 59

Zákoník práce § 70b(2)



# Obsah zákonů

Projednáni s odborovými orgány při výpovědi a okamžitém zrušení

Zákoník práce § 59(1)

# Obsah zákonů

**Nutnost předchozího souhlasu odborových orgánů k výpovědi a okamžitému zrušení**

[Zákoník práce § 59\(2\)](#)

[Komentář 200](#)

# Obsah zákonů

Podmínky souhlasu odborových orgánů k výpovědi a okamžitému zrušení

Zákoník práce § 59(2)

Zákoník práce § 59(3)

Zákoník práce § 261(4)

# Obsah zákonů

**Sankce neplatnosti při nesouhlasu odborových orgánů k výpovědi a okamžitému zrušení**

Zákoník práce § 59(4)

# Obsah zákonů

Zhojení neplatnosti při nesouhlasu odborových orgánů k výpovědi a okamžitému zrušení

Zákoník práce § 59(4)

# Obsah zákonů

**Povinnost informovat odborové orgány o rozvázání pracovního poměru**

Zákoník práce § 59(5)

# Obsah zákonů

Pracovní posudky a potvrzení o zaměstnání

Zákoník práce § 60

# Obsah zákonů

## Pracovní posudek

Zákoník práce § 60(1)

Zákoník práce § 60(3)

Zákoník práce § 60(4)

Zákoník práce § 261(4)



# Obsah zákonů

Pracovní posudek - pojem a zákaz jiných informací

[Zákoník práce § 60\(1\)](#)

[Zákoník práce § 60\(3\)](#)

[Komentář 31](#)

# Obsah zákonů

Pracovní posudek - lhůty k vydání

Zákoník práce § 60(1)

# Obsah zákonů

## Potvrzení o zaměstnání - obsah

Zákoník práce § 60(2)

Provděcí nařízení vlády k zákoníku práce § 3

# Obsah zákonů

Pracovní posudek a potvrzení o zaměstnání - soudní ochrana

Zákoník práce § 60(4)

Zákoník práce § 261(4)

# Obsah zákonů

## Odstupné

[Zákoník práce § 60a](#)

[Zákoník práce § 60b](#)

[Zákoník práce § 60c](#)

[Zákoník práce § 70](#)

[Zákoník práce § 70b](#)

[Zákoník práce § 249 - § 251b](#)

[Komentář 32](#)

[Zákoník práce § 244](#)

[Zákoník práce § 245](#)

[Zákoník práce § 275](#)

[Zákon o mzdě § 17](#)

Článek VI bod 1 zákona č. 74/1994 Sb., kterým se mění zákoník práce č. 65/1965 Sb., ve znění pozdějších předpisů, a některé další zákony.

[Zákon o odstupném poskytovaném při skončení pracovního poměru - § 8](#)

# Obsah zákonů

Důvody a způsob rozvázání pracovního poměru pro nárok na odstupné

[Zákoník práce § 60a\(1\)](#)

[Zákoník práce § 43](#)

[Zákoník práce § 44](#)

[Zákoník práce § 45](#)

[Zákoník práce § 46\(1\)](#)

# Obsah zákonů

Podmínky nároku na odstupné u zaměstnanců zvolených nebo jmenovaných do funkce

Zákoník práce § 65(3)

# Obsah zákonů

## Vyloučení nároku na odstupné

Zákoník práce § 60c

Zákoník práce § 70

Zákoník práce § 70b

Zákoník práce § 249 - § 251b



# Obsah zákonů

## Výše odstupného

[Zákoník práce § 60a\(1\)](#)

[Zákoník práce § 60a\(2\)](#)

[Zákoník práce § 275\(2\)](#)

[Zákon o mzdě § 17](#)

[Komentář 32](#)

Článek VI bod 1 zákona č. 74/1994 Sb., kterým se mění zákoník práce č. 65/1965 Sb., ve znění pozdějších předpisů, a některé další zákony.

[Zákoník práce](#)

# Obsah zákonů

## Výplata odstupného

Zákoník práce § 60a(3)

Zákoník práce § 244

Zákoník práce § 245

# Obsah zákonů

Vrácení odstupného

Zákoník práce § 60b

# Obsah zákonů

## Neplatné rozvázání pracovního poměru

Zákoník práce § 61 - § 64

Zákoník práce § 242

Zákoník práce § 261(4)

Zákoník práce § 262 - § 266(4)

# Obsah zákonů

**Neplatné rozvázání pracovního poměru - návrh soudu**

Zákoník práce § 64

Zákoník práce § 261(4)

# Obsah zákonů

**Neplatné rozvázání pracovního poměru zaměstnavatelem**

Zákoník práce § 61

# Obsah zákonů

**Náhrada mzdy při neplatném rozvázání pracovního poměru zaměstnavatelem - zaměstnanec trvá na dalším zaměstnání**

Zákoník práce § 61(1)

Zákoník práce § 61(2)

# Obsah zákonů

**Náhrada mzdy při neplatném rozvázání pracovního poměru zaměstnavatelem - možnost omezení soudem**

Zákoník práce § 61(2)



# Obsah zákonů

**Náhrada mzdy při neplatném rozvázání pracovního poměru zaměstnavatelem - zaměstnanec  
netrvá na dalším zaměstnání**

Zákoník práce § 61(3)

# Obsah zákonů

**Neplatné rozvázání pracovního poměru zaměstnancem**

Zákoník práce § 62

# Obsah zákonů

**Náhrada škody při neplatném rozvázání prac. poměru zaměstnavatelem - zaměstnavatel trvá na dalším zaměstnání**

Zákoník práce § 62(1)

# Obsah zákonů

**Náhrada škody při neplatném rozvázání prac. poměru zaměstnavatelem - zaměstnavatel netrvá na dalším zaměstnání**

Zákoník práce § 62(2)

Zákoník práce § 62(3)

# Obsah zákonů

## Neplatné rozvázání pracovního poměru dohodou

Zákoník práce § 63

Zákoník práce § 43

Zákoník práce § 244

Zákoník práce § 245

# Obsah zákonů

## Volba a jmenování

[Zákoník práce § 27\(3\) - § 27\(5\)](#)

[Zákoník práce § 65](#)

[Zákoník práce § 68](#)

[Zákoník práce § 272\(1\)](#)

[Komentář 65](#)

# Obsah zákonů

Volba a jmenování - den vzniku pracovního poměru

Zákoník práce § 65(1)

# Obsah zákonů

**Volba a jmenování - vztah zaměstnance k dosavadnímu zaměstnavateli**

Zákoník práce § 65(1)



# Obsah zákonů

**Volba a jmenování - podmínky platnosti odvolání a vzdání se funkce**

Zákoník práce § 65(2)

Zákoník práce § 242(2)

# Obsah zákonů

**Volba a jmenování - den skončení výkonu funkce po odvolání nebo vzdání se funkce**

Zákoník práce § 65(2)

# Obsah zákonů

**Volba a jmenování - pokračování pracovního poměru po skončení výkonu funkce**

[Zákoník práce § 65\(2\)](#)

[Zákoník práce § 65\(3\)](#)

[Komentář 960](#)

# Obsah zákonů

**Volba a jmenování - nadbytečnost zaměstnance po skončení funkce**

[Zákoník práce § 65\(3\)](#)

[Komentář 960](#)

# Obsah zákonů

**Volba a jmenování - platnost obecných ustanovení zákoníku práce**

Zákoník práce § 65(3)

Zákoník práce § 68

# Obsah zákonů

## Souběžné pracovní poměry a vedlejší činnost

[Zákoník práce § 69 - § 71](#)

[Prováděcí nařízení vlády k zákoníku práce § 33](#)

[Komentář 37](#)

[Komentář 66](#)

# Obsah zákonů

## Hlavní a vedlejší pracovní poměr

[Zákoník práce § 70\(1\)](#)

[Zákoník práce § 70\(2\)](#)

[Zákoník práce § 83](#)

[Zákoník práce § 86](#)

[Komentář 66](#)

# Obsah zákonů

Vedlejší pracovní poměr - výpověď

Zákoník práce § 70b(1)



# Obsah zákonů

**Vedlejší pracovní poměr - výjimky**

[Zákoník práce § 70b\(2\)](#)

[Komentář 69](#)

# Obsah zákonů

Vedlejší pracovní poměr - rozvržení pracovní doby

[Zákoník práce § 70b\(3\)](#)

[Zákoník práce § 86\(2\)](#)

[Zákoník práce § 86\(3\)](#)

# Obsah zákonů

**Vedlejší pracovní poměr - zákaz zaměstnávat mladistvé**

Zákoník práce § 70b(4)

Zákoník práce § 274(2)

# Obsah zákonů

**Vedlejší pracovní poměr u téhož zaměstnavatele**

[Zákoník práce § 71](#)

[Komentář 67](#)

# Obsah zákonů

**Souběžný pracovní poměr u téhož zaměstnavatele**

[Zákoník práce § 69](#)

[Zákoník práce § 71](#)

[Komentář 67](#)

# Obsah zákonů

## Vedlejší činnost

[Zákoník práce § 71](#)

[Zákoník práce § 69](#)

[Zákoník práce § 70\(1\)](#)

[Zákoník práce § 83](#)

[Zákoník práce § 86](#)

[Zákoník práce § 232 - § 239b](#)

[Komentář 67](#)

# Obsah zákonů

Výkon jiné výdělečné činnosti

[Zákoník práce § 75](#)

[Komentář 68](#)

# Obsah zákonů

## Pracovní doba

Zákoník práce § 83 - § 88

Zákoník práce § 279(3)



# Obsah zákonů

**Pracovní doba - stanovená týdenní**

[Zákoník práce § 83\(1\) - § 83\(6\)](#)

[Komentář 70](#)

# Obsah zákonů

## Pracovní doba stanovená zákoníkem práce

[Zákoník práce § 83\(1\)](#)

[Zákoník práce § 83\(2\)](#)

# Obsah zákonů

**Pracovní doba zkrácená podle ekonomických možností**

[Zákoník práce § 83\(3\)](#)

[Komentář 71](#)

# Obsah zákonů

Pracovní doba zkrácená ze zdravotních důvodů

Zákoník práce § 83(4)

# Obsah zákonů

Pracovní doba zkrácená podle kolektivní smlouvy nebo vnitřního předpisu

[Zákoník práce § 83\(5\)](#)

[Zákoník práce § 20\(2\)](#)

[Zákoník práce § 21](#)

[Komentář 72](#)

# Obsah zákonů

## Pracovní doba kratší

[Zákoník práce § 86](#)

[Zákoník práce § 156\(2\)](#)

[Komentář 73](#)

# Obsah zákonů

**Rozvržení pracovní doby**

[Zákoník práce § 84 - § 85b](#)

[Komentář 74](#)

[Komentář 75](#)

# Obsah zákonů

## Rozvržení pracovní doby rovnoměrné

[Zákoník práce § 84\(1\)](#)

[Zákoník práce § 84\(2\)](#)



# Obsah zákonů

Rozvržení pracovní doby rovnoměrné - podmínky

[Zákoník práce § 84\(2\)](#)

[Zákoník práce § 84\(3\)](#)

# Obsah zákonů

## Rozvržení pracovní doby nerovnoměrné provedené zaměstnavatelem

[Zákoník práce § 85\(1\)](#)

[Zákoník práce § 85\(2\)](#)

[Zákoník práce § 272\(5\)](#)

# Obsah zákonů

Rozvržení pracovní doby nerovnoměrné dohodnuté

[Zákoník práce § 85\(3\)](#)

[Zákoník práce § 272\(5\)](#)

# Obsah zákonů

Rozvržení pracovní doby v dopravě, spojích a celní správě

[Zákoník práce § 85a](#)

[Zákoník práce § 272\(5\)](#)

# Obsah zákonů

Rozvržení pracovní doby - pružná pracovní doba

[Zákoník práce § 85b](#)

[Komentář 75](#)

# Obsah zákonů

**Dohoda o jiné (individuální) úpravě pracovní doby**

[Zákoník práce § 86\(2\)](#)

[Zákoník práce § 86\(3\)](#)

[Zákoník práce § 156\(2\)](#)

[Komentář 73](#)

# Obsah zákonů

**Začátek a konec pracovní doby**

[Zákoník práce § 87](#)

[Zákoník práce § 88](#)

# Obsah zákonů

**Začátek a konec pracovní doby - povinnosti a práva zaměstnavatele**

[Zákoník práce § 87\(1\)](#)

[Zákoník práce § 87\(2\)](#)

[Zákoník práce § 156\(1\)](#)



# Obsah zákonů

Začátek a konec pracovní doby - dělená směna

Zákoník práce § 87(2)

# Obsah zákonů

**Začátek a konec pracovní doby - povinnosti zaměstnance**

[Zákoník práce § 88\(1\)](#)

[Komentář 76](#)

# Obsah zákonů

**Začátek a konec pracovní doby - zápočet doby osobní očisty**

[Zákoník práce § 88\(2\)](#)

[Zákoník práce § 20\(2\)](#)

[Zákoník práce § 21](#)

[Komentář 76](#)

# Obsah zákonů

## Doba odpočinku

Zákoník práce § 89 - § 94

Prováděcí nařízení vlády k zákoníku práce § 4 - § 6

# Obsah zákonů

Doba odpočinku na jídlo a oddech

[Zákoník práce § 89](#)

[Komentář 77](#)

[Komentář 248](#)

# Obsah zákonů

**Doba odpočinku - nepřetržitý odpočinek mezi směnami**

[Zákoník práce § 90](#)

[Prováděcí nařízení vlády k zákoníku práce § 4](#)

[Komentář 249](#)

# Obsah zákonů

Doba odpočinku - alespoň 12 hodin

Zákoník práce § 90(1)

# Obsah zákonů

Doba odpočinku - povolené zkrácení pod 12 hodin

Zákoník práce § 90(2)



# Obsah zákonů

**Doba odpočinku - zkrácení v dopravě, spojích a v energetice**

Zákoník práce § 90(3)

Zákoník práce § 272(5)

# Obsah zákonů

**Doba odpočinku po návratu z pracovní cesty**

Prováděcí nařízení vlády k zákoníku práce § 4

# Obsah zákonů

## Doba odpočinku mezi týdny - dny pracovního klidu

[Zákoník práce § 91](#)

[Zákoník práce § 92](#)

[Prováděcí nařízení vlády k zákoníku práce § 5](#)

[Prováděcí nařízení vlády k zákoníku práce § 6](#)

[Komentář 79](#)

[Komentář 249](#)

# Obsah zákonů

Doba odpočinku mezi týdny - pojem dnů pracovního klidu

[Zákoník práce § 91\(1\)](#)

[Komentář 78](#)

# Obsah zákonů

Doba odpočinku mezi týdny - práce ve dnech pracovního klidu

Zákoník práce § 91(2)

# Obsah zákonů

Doba odpočinku mezi týdny - práce v den nepřetržitého odpočinku

Zákoník práce § 91(3)

# Obsah zákonů

Doba odpočinku mezi týdny - práce ve svátek

Zákoník práce § 91(4)

# Obsah zákonů

## Doba odpočinku mezi týdny - rozvržená zaměstnavatelem

[Zákoník práce § 92\(1\)](#)

[Zákoník práce § 92\(2\)](#)

[Zákoník práce § 95\(3\)](#)

[Zákoník práce § 85](#)

[Prováděcí nařízení vlády k zákoníku práce § 5](#)



# Obsah zákonů

Doba odpočinku mezi týdny - dohodnutá

Zákoník práce § 92(4)

# Obsah zákonů

**Doba odpočinku mezi týdny - začátek dne pracovního klidu**

Prováděcí nařízení vlády k zákoníku práce § 6

# Obsah zákonů

Úpravy pracovní doby po projednání s orgány státní správy

Zákoník práce § 93

# Obsah zákonů

## Pracovní pohotovost

[Zákoník práce § 95](#)

[Zákon o mzdě § 15](#)

[Zákon o mzdě § 19](#)

[Zákon o platu v rozpočtových organizacích § 19](#)

[Zákon o platu v rozpočtových organizacích § 22](#)

[Komentář 80](#)

# Obsah zákonů

Pracovní pohotovost - nařízená a dohodnutá

[Zákoník práce § 95\(1\)](#)

[Zákoník práce § 95\(2\)](#)

[Komentář 81](#)

# Obsah zákonů

Pracovní pohotovost - příznivější úprava v kolektivní smlouvě nebo ve vnitřním předpisu

[Zákoník práce § 95\(3\)](#)

[Komentář 80](#)

# Obsah zákonů

## Pracovní pohotovost - odměňování

[Komentář 1000](#)

[Zákon o mzdě § 15](#)

[Zákon o mzdě § 19](#)

[Zákon o platu v rozpočtových organizacích § 19](#)

[Zákon o platu v rozpočtových organizacích § 22](#)

[Zákoník práce § 95\(4\)](#)

[Komentář 986](#)

[Komentář 988](#)

[Komentář 987](#)

# Obsah zákonů

## Práce přesčas

Zákoník práce § 96 - § 98

Zákoník práce § 166(1)

Zákoník práce § 274(2)



# Obsah zákonů

**Práce přesčas - pojem**

[Zákoník práce § 96\(1\)](#)

[Zákoník práce § 96\(2\)](#)

[Komentář 82](#)

# Obsah zákonů

**Práce přesčas v dopravě, spojích a energetice**

Zákoník práce § 96(3)

Zákoník práce § 272(5)

# Obsah zákonů

**Práce přesčas nařízená**

[Zákoník práce § 97\(1\)](#)

[Komentář 86](#)

# Obsah zákonů

**Práce přesčas - týdenní limit**

[Zákoník práce § 97\(2\)](#)

[Komentář 84](#)

[Komentář 87](#)

# Obsah zákonů

**Práce přesčas - roční limit**

[Zákoník práce § 97\(3\)](#)

[Komentář 84](#)

# Obsah zákonů

## Práce přesčas - výjimky z limitů

[Zákoník práce § 97\(4\)](#)

[Zákoník práce § 97\(5\)](#)

[Komentář 84](#)

Článek VI bod 2 zákona č. 74/1994 Sb., kterým se mění zákoník práce č. 65/1965 Sb., ve znění pozdějších předpisů, a některé další zákony.

[Zákoník práce](#)

# Obsah zákonů

**Práce přesčas, která se nezahrnuje do ročního limitu**

[Prováděcí nařízení vlády k zákoníku práce § 7](#)

[Komentář 83](#)

# Obsah zákonů

**Práce přesčas - projednání celkového rozsahu s odborovými orgány**

Zákoník práce § 98



# Obsah zákonů

**Noční práce - pojem**

[Zákoník práce § 99\(1\)](#)

[Komentář 85](#)

[Zákoník práce § 166\(1\)](#)

# Obsah zákonů

Noční práce - pojem zaměstnance pracujícího v noci

[Zákoník práce § 99\(2\)](#)

[Komentář 85](#)

# Obsah zákonů

## Noční práce - povinnosti zaměstnavatelů v souvislosti s prací v noci

[Zákoník práce § 99\(3\)](#)

[Zákoník práce § 99\(4\)](#)

[Zákoník práce § 99\(5\)](#)

[Komentář 85](#)

[Zákoník práce § 37\(1\)](#)

[Zákoník práce § 48\(1\)](#)

[Zákoník práce § 153\(1\)](#)

[Zákoník práce § 153\(2\)](#)

# Obsah zákonů

Projednáání hromadných úprav pracovní doby s odborovými orgány

[Zákoník práce § 99a](#)

[Komentář 88](#)

# Obsah zákonů

Dovolená na zotavenou

[Zákoník práce § 100 - § 110c](#)

[Prováděcí nařízení vlády k zákoníku práce § 8 - § 12](#)

[Komentář 96](#)

# Obsah zákonů

Dovolená za kalendářní rok

Zákoník práce § 101 - § 103

# Obsah zákonů

**Dovolená za kalendářní rok - podmínky nároku**

Zákoník práce § 101(1)

Prováděcí nařízení vlády k zákoníku práce § 40(1) - § 40(3)

# Obsah zákonů

**Dovolená za kalendářní rok - pojem odpracovaného dne**

Zákoník práce § 101(1)

Prováděcí nařízení vlády k zákoníku práce § 40(1) - § 40(3)



# Obsah zákonů

**Dovolená za kalendářní rok - nepřetržité trvání pracovního poměru**

Zákoník práce § 106(2)

# Obsah zákonů

Dovolená za kalendářní rok - základní výměra

Zákoník práce § 102(1)

Zákoník práce § 106(1)

# Obsah zákonů

Dovolená za kalendářní rok - delší než základní výměra za 15 let pracovního poměru

Zákoník práce § 102(2)

# Obsah zákonů

**Dovolená za kalendářní rok - prokázání nároku na delší výměru**

[Zákoník práce § 102\(6\)](#)

[Zákoník práce § 60\(2\)](#)

[Prováděcí nařízení vlády k zákoníku práce § 3](#)

Tohoto hesla se týká pouze písmeno a) § 3 nař. vlády č. 108/1994 Sb., kterým se provádí zákoník práce a některé další zákony.

[Komentář 101](#)

[Zákoník práce § 261\(4\)](#)

# Obsah zákonů

**Dovolená za kalendářní rok - prodloužení nároku podle kolektivní smlouvy nebo vnitřního předpisu**

[Zákoník práce § 102\(3\)](#)

[Komentář 89](#)

# Obsah zákonů

**Dovolená za kalendářní rok - prodloužení nároku podle zákoníku práce a další prodloužení**

[Zákoník práce § 102\(3\)](#)

[Zákoník práce § 102\(4\)](#)

[Komentář 89](#)

# Obsah zákonů

Dovolená za kalendářní rok učitelů, vychovatelů a mistrů odborné výchovy

Zákoník práce § 102(5)

Zákoník práce § 110b(4)

# Obsah zákonů

**Dovolená za kalendářní rok - nárok při nerovnoměrném rozvržení pracovní doby**

Zákoník práce § 102(7)



# Obsah zákonů

Dovolená za kalendářní rok - doprava a spoje

Zákoník práce § 102(7)

# Obsah zákonů

**Dovolená za kalendářní rok - obligatorní zápočet náhradních dob**

[Zákoník práce § 102\(2\)](#)

[Zákoník práce § 103\(1\)](#)

[Zákoník práce § 103\(2\)](#)

[Zákoník práce § 103\(4\)](#)

[Zákoník práce § 103\(5\)](#)

[Komentář 98](#)

# Obsah zákonů

Dovolená za kalendářní rok - fakultativní zápočet jiných dob

Zákoník práce § 103(3)

# Obsah zákonů

**Dovolená za kalendářní rok - její poměrná část**

[Zákoník práce § 101\(1\)](#)

[Zákoník práce § 101\(2\)](#)

[Prováděcí nařízení vlády k zákoníku práce § 10](#)

[Komentář 90](#)

[Komentář 91](#)

# Obsah zákonů

**Dovolená za kalendářní rok při změně zaměstnání**

Prováděcí nařízení vlády k zákoníku práce § 10(1)

# Obsah zákonů

**Dovolená za kalendářní rok při plném uvolnění z práce**

Prováděcí nařízení vlády k zákoníku práce § 10(2)

# Obsah zákonů

**Dovolená za kalendářní rok - její krácení**

Zákoník práce § 107(1)

Provděcí nařízení vlády k zákoníku práce § 11(1) - § 11(4)

Provděcí nařízení vlády k zákoníku práce § 11(6)

# Obsah zákonů

## Dovolená za odpracované dny

[Zákoník práce § 104](#)

[Prováděcí nařízení vlády k zákoníku práce § 40\(2\)](#)

[Prováděcí nařízení vlády k zákoníku práce § 40\(3\)](#)

[Komentář 92](#)



# Obsah zákonů

## Dodatková dovolená

[Zákoník práce § 105\(1\)](#)

[Provděcí nařízení vlády k zákoníku práce § 8](#)

[Provděcí nařízení vlády k zákoníku práce § 9](#)

[Komentář 93](#)

# Obsah zákonů

**Zvláštní dodatková dovolená**

[Zákoník práce § 105\(3\)](#)

[Komentář 94](#)

# Obsah zákonů

## Další dovolená

[Zákoník práce § 105\(4\)](#)

[Zákoník práce § 272\(5\)](#)

# Obsah zákonů

**Společná ustanovení o dovolené na zotavenou**

Zákoník práce § 106 - § 110c

Prováděcí nařízení vlády k zákoníku práce § 10 - § 12

# Obsah zákonů

Týden dovolené

Zákoník práce § 106(1)

# Obsah zákonů

**Nepřetržité trvání pracovního poměru**

[Zákoník práce § 106\(2\)](#)

[Komentář 99](#)

# Obsah zákonů

## Krácení dovolené na zotavenou

[Zákoník práce § 107\(1\)](#)

[Prováděcí nařízení vlády k zákoníku práce § 11](#)

[Komentář 90](#)

# Obsah zákonů

**Krácení dovolené za kalendářní rok - pro překážky v práci**

[Prováděcí nařízení vlády k zákoníku práce § 11\(1\) - § 11\(4\)](#)

[Prováděcí nařízení vlády k zákoníku práce § 11\(6\)](#)



# Obsah zákonů

## Krácení dovolené za kalendářní rok - pro neomluvenou absenci

[Prováděcí nařízení vlády k zákoníku práce § 11\(2\)](#)

[Prováděcí nařízení vlády k zákoníku práce § 11\(3\)](#)

[Prováděcí nařízení vlády k zákoníku práce § 40\(5\)](#)

# Obsah zákonů

**Krácení dovolené za kalendářní rok - pro výkon trestu a vazbu**

[Prováděcí nařízení vlády k zákoníku práce § 11\(4\)](#)

[Prováděcí nařízení vlády k zákoníku práce § 11\(6\)](#)

# Obsah zákonů

## Krácení ostatních druhů dovolené za neomluvenou absenci

[Prováděcí nařízení vlády k zákoníku práce § 11\(2\)](#)

[Prováděcí nařízení vlády k zákoníku práce § 11\(5\)](#)

[Prováděcí nařízení vlády k zákoníku práce § 11\(6\)](#)

[Prováděcí nařízení vlády k zákoníku práce § 40\(5\)](#)

# Obsah zákonů

**Doba čerpání dovolené na zotavenou**

Zákoník práce § 108 - § 110a

Prováděcí nařízení vlády k zákoníku práce § 12

# Obsah zákonů

**Určení doby čerpání dovolené (plán dovolených)**

[Zákoník práce § 108\(1\)](#)

[Prováděcí nařízení vlády k zákoníku práce § 12](#)

[Komentář 97](#)

# Obsah zákonů

Náhrada nákladů při změně doby čerpání dovolené

Zákoník práce § 108(2)

# Obsah zákonů

**Zákaz určení čerpání dovolené**

Zákoník práce § 108(3)

# Obsah zákonů

**Povinnost umožnit čerpání dovolené po mateřské dovolené**

Zákoník práce § 108(4)



# Obsah zákonů

## Určení čerpání dovolené bez splňování podmínek nároku

[Zákoník práce § 109\(1\)](#)

[Zákoník práce § 110b\(5\)](#)

[Komentář 1000](#)

[Zákon o mzdě § 12\(1\)](#)

Tohoto hesla se týká pouze písmeno i) § 12 odst. 1 zákona o mzdě.

[Zákon o platu v rozpočtových organizacích § 18\(1\)](#)

Tohoto hesla se týká pouze písmeno i) § 18 odst. 1 zákona o platu.

[Komentář 986](#)

[Komentář 988](#)

[Komentář 987](#)

[Zákoník práce § 121\(1\)](#)

Tohoto hesla se týká pouze písmeno j) § 121 odst. 1 zákoníku práce.

# Obsah zákonů

**Převod čerpání dovolené do příštího roku**

[Zákoník práce § 109\(2\)](#)

[Komentář 95](#)

# Obsah zákonů

## Přerušení doby čerpání dovolené

Zákoník práce § 108(2)

Zákoník práce § 110

# Obsah zákonů

Přerušení dovolené pro některé překážky v práci

[Zákoník práce § 110\(1\)](#)

[Komentář 102](#)

[Zákoník práce § 125](#)

[Zákoník práce § 127](#)

[Zákoník práce § 157](#)

# Obsah zákonů

**Přerušení dovolené v den svátku a náhradního volna**

[Zákoník práce § 110\(2\)](#)

[Komentář 103](#)

# Obsah zákonů

Čerpání dovolené při změně zaměstnání

Zákoník práce § 110a

# Obsah zákonů

## Náhrada mzdy za dovolenou

[Zákoník práce § 110b](#)

[Zákoník práce § 275\(2\)](#)

[Zákon o mzdě § 17](#)

[Komentář 100](#)

# Obsah zákonů

## Náhrada mzdy za čerpanou dovolenou

[Zákoník práce § 110b\(1\)](#)

[Komentář 1000](#)

[Zákon o mzdě § 10\(2\)](#)

[Zákon o mzdě § 19](#)

[Zákon o platu v rozpočtových organizacích § 16\(2\)](#)

[Zákon o platu v rozpočtových organizacích § 22](#)

[Komentář 986](#)

[Komentář 988](#)

[Komentář 987](#)

[Komentář 100](#)



# Obsah zákonů

## Náhrada mzdy za nevyčerpanou dovolenou

[Zákoník práce § 110b\(2\) - § 110b\(4\)](#)

[Zákoník práce § 110b\(6\)](#)

[Komentář 100](#)

[Komentář 104](#)

[Zákoník práce § 102\(4\)](#)

[Zákon o mzdě § 10\(3\)](#)

[Zákon o mzdě § 19](#)

[Zákon o platu v rozpočtových organizacích § 16\(3\)](#)

[Zákon o platu v rozpočtových organizacích § 21](#)

[Zákoník práce § 119\(3\)](#)

# Obsah zákonů

## **Povinnost vrátit vyplacenou náhradu mzdy**

Zákoník práce § 110b(5)

Zákon o mzdě § 12(1)

Tohoto hesla se týká pouze písmeno i) § 12 odst. 1 zákona o mzdě.

Zákon o platu v rozpočtových organizacích § 18(1)

Tohoto hesla se týká pouze písmeno i) § 18 odst. 1 zákona o platu.

Zákoník práce § 121(1)

Tohoto hesla se týká pouze písmeno j) § 121 odst. 1 zákoníku práce.

# Obsah zákonů

## Mzda (plat), náhrada mzdy (platu) a odměna za pracovní pohotovost

[Komentář 1000](#)

[Komentář 1001](#)

Poznámka: § 74 písm. d) zákoníku práce, který platí obecně pro vedoucí zaměstnance při odměňování podle zákona o mzdě, zákona o platu i zákoníku práce, stanoví:

[Zákoník práce § 74](#)

Tohoto hesla se týká pouze písmeno d) § 74 zákoníku práce.

[Komentář 911](#)

# Obsah zákonů

## Plat (mzda), náhrada platu (mzdy) a odměna za pracovní pohotovost

[Komentář 1000](#)

[Komentář 1001](#)

Poznámka: § 74 písm. d) zákoníku práce, který platí obecně pro vedoucí zaměstnance při odměňování podle zákona o mzdě, zákona o platu i zákoníku práce, stanoví:

[Zákoník práce § 74](#)

Tohoto hesla se týká pouze písmeno d) § 74 zákoníku práce.

[Komentář 911](#)

# Obsah zákonů

**Mzda, náhrada mzdy a odměna za pracovní pohotovost podle zákona o mzdě**

[Komentář 986](#)

[Komentář 324](#)

[Komentář 107](#)

[Komentář 977](#)

[Zákon o mzdě § 1 - § 3](#)

[Zákon o mzdě § 4 - § 16](#)

[Zákon o mzdě § 18 - § 23](#)

[Nařízení vlády o stanovení minimálních mzdových tarifů - § 4](#)

# Obsah zákonů

## Mzda za vykonanou práci podle zákona o mzdě

[Zákon o mzdě § 4\(1\)](#)

[Prováděcí nařízení vlády k zákoníku práce § 40\(4\)](#)

[Komentář 112](#)

[Komentář 986](#)

# Obsah zákonů

Pojem mzdy podle zákona o mzdě

[Zákon o mzdě § 4\(2\)](#)

[Komentář 986](#)

# Obsah zákonů

## Sjednaná mzda podle zákona o mzdě

[Zákon o mzdě § 4\(3\)](#)

[Zákoník práce § 20](#)

[Zákoník práce § 29\(2\)](#)

[Komentář 113](#)

[Komentář 986](#)



# Obsah zákonů

**Výše mzdy a minimální mzda podle zákona o mzdě**

Zákon o mzdě § 4(4)

Zákon o mzdě § 14

Nařízení vlády o minimální mzdě - § 7

Nařízení vlády o stanovení minimálních mzdových tarifů - § 4

# Obsah zákonů

**Neplatné ujednání o nižší mzdě podle zákona o mzdě**

[Zákon o mzdě § 4\(5\)](#)

[Zákoník práce § 20\(3\)](#)

[Komentář 986](#)

# Obsah zákonů

**Mzda a náhradní volno za práci přesčas podle zákona o mzdě**

[Zákon o mzdě § 5](#)

[Zákoník práce § 96\(1\)](#)

[Komentář 115](#)

[Komentář 986](#)

# Obsah zákonů

Zvýšená mzda za práci přesčas podle zákona o mzdě

[Zákon o mzdě § 5\(1\)](#)

[Zákon o mzdě § 20\(2\)](#)

[Zákoník práce § 91\(1\)](#)

[Komentář 111](#)

[Komentář 986](#)

# Obsah zákonů

Dosažená mzda a náhradní volno za práci přesčas podle zákona o mzdě

[Zákon o mzdě § 5\(1\)](#)

[Komentář 109](#)

[Komentář 986](#)

# Obsah zákonů

**Mzda za práci přesčas zahrnutá ve sjednané mzdě podle zákona o mzdě**

[Zákon o mzdě § 5\(2\)](#)

[Komentář 128](#)

[Komentář 986](#)

# Obsah zákonů

**Mzda, náhradní volno a náhrada mzdy za svátek podle zákona o mzdě**

[Zákon o mzdě § 6](#)

[Zákoník práce § 91\(1\)](#)

[Zákoník práce § 91\(4\)](#)

[Komentář 78](#)

[Komentář 986](#)

# Obsah zákonů

**Zvýšená mzda za práci ve svátek podle zákona o mzdě**

[Zákon o mzdě § 6\(1\)](#)

[Zákon o mzdě § 20\(2\)](#)

[Komentář 111](#)

[Komentář 986](#)



# Obsah zákonů

Dosažená mzda a náhradní volno za práci ve svátek podle zákona o mzdě

[Zákon o mzdě § 6\(1\)](#)

[Komentář 986](#)

# Obsah zákonů

**Náhrada mzdy při poskytnutí náhradního volna za práci ve svátek podle zákona o mzdě**

[Zákon o mzdě § 6\(2\)](#)

[Komentář 110](#)

[Komentář 111](#)

[Komentář 986](#)

# Obsah zákonů

**Náhrada mzdy za neodpracovaný svátek podle zákona o mzdě**

[Zákon o mzdě § 6\(2\)](#)

[Zákon o mzdě § 6\(3\)](#)

[Prováděcí nařízení vlády k zákoníku práce § 40\(5\)](#)

[Komentář 111](#)

[Komentář 986](#)

# Obsah zákonů

## Mzdové zvýhodnění za pracovní prostředí a práci v noci podle zákona o mzdě

[Zákon o mzdě § 7](#)

[Zákoník práce § 99](#)

[Nařízení vlády o stanovení minimálních mzdových tarifů § 1](#)

[Nařízení vlády o stanovení minimálních mzdových tarifů § 4](#)

[Nařízení vlády o stanovení minimálních mzdových tarifů § 5](#)

[Komentář 986](#)

# Obsah zákonů

**Mzdové zvýhodnění za pracovní prostředí a práci v noci dle kolektivní smlouvy podle zákona o mzdě**

[Zákon o mzdě § 7\(1\)](#)

[Komentář 986](#)

# Obsah zákonů

**Mzdové zvýhodnění za prac. prostředí a práci v noci dle nař. vlády o min. mzdových tarifech podle zákona o mzdě**

[Zákon o mzdě § 7\(2\)](#)

[Nařízení vlády o stanovení minimálních mzdových tarifů § 1](#)

[Nařízení vlády o stanovení minimálních mzdových tarifů § 4](#)

[Nařízení vlády o stanovení minimálních mzdových tarifů § 5](#)

[Komentář 986](#)

# Obsah zákonů

## Mzda (doplatek) při výkonu jiné práce podle zákona o mzdě

[Zákon o mzdě § 8](#)

[Zákoník práce § 29\(1\)](#)

Poznámka: Tohoto hesla se týká pouze písmeno a) § 29 odst. 1 zákoníku práce.

[Zákoník práce § 36](#)

[Zákoník práce § 37](#)

[Komentář 111](#)

[Komentář 986](#)

# Obsah zákonů

## Mzda (doplatek) při ohrožení nemocí z povolání podle zákona o mzdě

[Zákon o mzdě § 8\(1\)](#)

Poznámka: Tohoto hesla se týká pouze písmeno a) § 8 odst. 1 zákona o mzdě.

[Zákon o mzdě § 8\(2\)](#)

[Zákon o mzdě § 8\(3\)](#)

[Komentář 111](#)

[Komentář 986](#)



# Obsah zákonů

## Mzda (doplatek) při karanténě podle zákona o mzdě

[Zákon o mzdě § 8\(1\)](#)

Poznámka: Tohoto hesla se týká pouze písmeno b) § 8 odst. 1 zákona o mzdě.

[Zákon o mzdě § 8\(2\)](#)

[Zákon o mzdě § 8\(3\)](#)

[Komentář 111](#)

[Komentář 986](#)

# Obsah zákonů

## Mzda (doplatek) při odvracení živelní události podle zákona o mzdě

[Zákon o mzdě § 8\(1\)](#)

Poznámka: Tohoto hesla se týká pouze písmeno c) § 8 odst. 1 zákona o o mzdě.

[Zákon o mzdě § 8\(2\)](#)

[Zákon o mzdě § 8\(3\)](#)

[Komentář 111](#)

[Komentář 986](#)

# Obsah zákonů

## Mzda při vadné práci podle zákona o mzdě

[Zákon o mzdě § 9](#)

[Komentář 116](#)

[Zákoník práce § 184](#)

[Komentář 120](#)

K tomuto heslu viz také § 74 písm. a) zákoníku práce, který zní:

[Zákoník práce § 74](#)

Poznámka: Tohoto hesla se týká pouze písmeno a) § 74 zákoníku práce.d

[Komentář 986](#)

# Obsah zákonů

**Splatnost mzdy, náhrady mzdy a odměny za pracovní pohotovost podle zákona o mzdě**

[Zákon o mzdě § 10](#)

[Zákon o mzdě § 19](#)

[Komentář 122](#)

[Komentář 986](#)

# Obsah zákonů

**Měsíční období splatnosti mzdy, náhrady mzdy a odměny za pracovní pohotovost podle zákona o mzdě**

[Zákon o mzdě § 10\(1\)](#)

[Zákon o mzdě § 19](#)

[Komentář 122](#)

[Komentář 986](#)

# Obsah zákonů

**Splatnost mzdy, náhrady mzdy a odměny za pracovní pohotovost před nastoupením dovolené podle zákona o mzdě**

[Zákon o mzdě § 10\(2\)](#)

[Zákon o mzdě § 19](#)

[Komentář 122](#)

[Komentář 986](#)

# Obsah zákonů

**Splatnost mzdy a náhrady mzdy a odměny za pracovního pohotovost v den skončení zaměstnání podle zákona o mzdě**

[Zákon o mzdě § 10\(3\)](#)

[Zákon o mzdě § 19](#)

[Komentář 986](#)

# Obsah zákonů

Výplata mzdy, náhrady mzdy a odměny za pracovní pohotovost podle zákona o mzdě

[Zákon o mzdě § 11](#)

[Zákon o mzdě § 19](#)

[Komentář 986](#)



# Obsah zákonů

Výplata v penězích podle zákona o mzdě

[Zákon o mzdě § 11\(1\)](#)

[Zákon o mzdě § 19](#)

[Komentář 986](#)

# Obsah zákonů

**Doba a místo výplaty podle zákona o mzdě**

[Zákon o mzdě § 11\(2\)](#)

[Zákon o mzdě § 19](#)

[Komentář 986](#)

# Obsah zákonů

Písemný doklad o vypláčených částkách podle zákona o mzdě

[Zákon o mzdě § 11\(3\)](#)

[Zákon o mzdě § 19](#)

[Komentář 986](#)

# Obsah zákonů

Výplata jiné osobě podle zákona o mzdě

[Zákon o mzdě § 11\(4\)](#)

[Zákon o mzdě § 19](#)

[Komentář 986](#)

# Obsah zákonů

Výplata na účet u peněžního ústavu podle zákona o mzdě

[Zákon o mzdě § 11\(5\)](#)

[Zákon o mzdě § 19](#)

[Komentář 986](#)

# Obsah zákonů

Srážky ze mzdy, náhrady mzdy a odměny za pracovní pohotovost podle zákona o mzdě

[Zákon o mzdě § 12](#)

[Zákon o mzdě § 19](#)

[Zákoník práce § 246](#)

[Prováděcí nařízení vlády k zákoníku práce § 13](#)

[Komentář 126](#)

[Komentář 986](#)

# Obsah zákonů

**Srážky ze mzdy, náhrady mzdy a odměny za pracovní pohotovost bez souhlasu zaměstnance podle zákona o mzdě**

[Zákon o mzdě § 12\(1\)](#)

[Zákon o mzdě § 19](#)

[Komentář 986](#)

# Obsah zákonů

Pořadí srážek ze mzdy, náhrady mzdy a odměny za pracovní pohotovost podle zákona o mzdě

[Zákon o mzdě § 12\(2\)](#)

[Zákon o mzdě § 19](#)

[Prováděcí nařízení vlády k zákoníku práce § 13](#)

[Komentář 986](#)



# Obsah zákonů

Naturální mzda podle zákona o mzdě

[Zákon o mzdě § 13](#)

[Komentář 986](#)

# Obsah zákonů

Podmínky poskytování naturální mzdy podle zákona o mzdě

[Zákon o mzdě § 13\(1\)](#)

[Komentář 986](#)

# Obsah zákonů

Pojem naturální mzdy podle zákona o mzdě

[Zákon o mzdě § 13\(1\)](#)

[Zákon o mzdě § 13\(2\)](#)

[Komentář 986](#)

# Obsah zákonů

Peněžní hodnota naturální mzdy podle zákona o mzdě

[Zákon o mzdě § 13\(3\)](#)

[Komentář 986](#)

# Obsah zákonů

## Minimální mzdové tarify podle zákona o mzdě

[Zákon o mzdě § 14](#)

[Nařízení vlády o stanovení minimálních mzdových tarifů - § 4](#)

[Komentář 986](#)

# Obsah zákonů

Odměna za pracovní pohotovost podle zákona o mzdě

[Zákon o mzdě § 15](#)

[Zákoník práce § 95\(1\) - § 95\(3\)](#)

[Komentář 986](#)

# Obsah zákonů

Normování práce podle zákona o mzdě

[Zákon o mzdě § 16](#)

[Komentář 986](#)

# Obsah zákonů

Normy spotřeby práce - podmínky pro jejich stanovení podle zákona o mzdě

[Zákon o mzdě § 16\(1\)](#)

[Komentář 124](#)

[Komentář 986](#)



# Obsah zákonů

Normy spotřeby práce - předpoklady uplatnění podle zákona o mzdě

[Zákon o mzdě § 16\(2\)](#)

[Komentář 986](#)

# Obsah zákonů

Normy spotřeby práce - projednání s odborovými orgány podle zákona o mzdě

[Zákon o mzdě § 16\(3\)](#)

[Komentář 986](#)

# Obsah zákonů

Projednáni mzdy s odborovými orgány podle zákona o mzdě

[Zákon o mzdě § 18\(1\)](#)

[Komentář 88](#)

[Komentář 986](#)

# Obsah zákonů

**Seznámení zaměstnance s podmínkami a se změnami odměňování podle zákona o mzdě**

[Zákoník práce § 28](#)

[Zákon o mzdě § 18\(2\)](#)

[Komentář 986](#)

# Obsah zákonů

## Poskytování mzdy, náhrady mzdy a náhrad výdajů v cizí měně podle zákona o mzdě

[Zákon o mzdě § 11\(1\)](#)

[Zákon o mzdě § 20\(1\)](#)

[Zákoník práce § 267\(1\)](#)

Poznámka: Tohoto hesla se týká pouze písmeno c) § 267 odst. 1 zákoníku práce. Použití ustanovení § 267 odst. 1 písm. b) zákoníku práce není v § 22 zákona o mzdě vyloučeno.

[Komentář 986](#)

# Obsah zákonů

## Odchylky pro domácí zaměstnance podle zákona o mzdě

[Zákon o mzdě § 20\(2\)](#)

[Zákon o mzdě § 22](#)

[Zákoník práce § 267\(2\)](#)

Poznámka: Tohoto hesla se týká pouze písmeno a) a b) § 267 odst. 2 zákoníku práce.

[Zákoník práce § 267\(3\)](#)

[Prováděcí nařízení vlády k zákoníku práce § 22\(1\)](#)

[Komentář 986](#)

# Obsah zákonů

**Odchylky pro zaměstnance ve zvláštním zapojení podle zákona o mzdě**

[Zákon o mzdě § 20\(3\)](#)

[Zákon o mzdě § 22](#)

[Komentář 119](#)

# Obsah zákonů

Sjednání mzdy u členů družstev podle zákona o mzdě

[Zákon o mzdě § 21](#)

[Zákon o mzdě § 3](#)

[Komentář 986](#)



# Obsah zákonů

Podpůrná platnost zákoníku práce a odchylky podle zákona o mzdě

[Zákon o mzdě § 22](#)

[Komentář 107](#)

[Komentář 121](#)

[Komentář 986](#)

# Obsah zákonů

**Přechodná ustanovení o nárocích dříve vzniklých podle zákona o mzdě**

[Zákon o mzdě § 23](#)

[Komentář 986](#)

# Obsah zákonů

**Plat, náhrada platu a odměna za pracovní pohotovost podle zákona o platu**

[Komentář 988](#)

[Komentář 989](#)

[Komentář 990](#)

[Zákon o platu v rozpočtových organizacích § 1](#)

[Zákon o platu v rozpočtových organizacích § 2](#)

[Komentář 991](#)

[Zákon o platu v rozpočtových organizacích § 25\(1\)](#)

[Komentář 992](#)

[Zákon o platu v rozpočtových organizacích § 3 - § 26](#)

[Komentář 993](#)

[Komentář 994](#)

# Obsah zákonů

## Plat za vykonanou práci podle zákona o platu

[Zákon o platu v rozpočtových organizacích § 3\(1\)](#)

[Prováděcí nařízení vlády k zákoníku práce § 40\(4\)](#)

[Komentář 112](#)

[Komentář 988](#)

# Obsah zákonů

Pojem platu podle zákona o platu

[Zákon o platu v rozpočtových organizacích § 3\(2\)](#)

[Komentář 988](#)

# Obsah zákonů

**Plat v rámci právních předpisů podle zákona o platu**

[Zákon o platu v rozpočtových organizacích § 3\(3\)](#)

[Zákoník práce § 20\(2\)](#)

[Komentář 113](#)

[Zákoník práce § 29\(2\)](#)

[Komentář 988](#)

# Obsah zákonů

## Plat a minimální mzda podle zákona o platu

[Zákon o platu v rozpočtových organizacích § 3\(4\)](#)

[Zákoník práce § 111\(3\)](#)

[Nařízení vlády o minimální mzdě - § 7](#)

[Komentář 988](#)

# Obsah zákonů

**Platové třídy a minimální platové tarify podle zákona o platu**

[Komentář 999](#)

[Zákon o platu v rozpočtových organizacích § 4](#)

[Komentář 1114](#)

[Komentář 988](#)



# Obsah zákonů

**Platové třídy, platové tarify, platové stupně, platové stupnice podle zákona o platu**

[Komentář 1050](#)

[Zákoník práce § 23](#)

Tohoto hesla se týká pouze písmeno b) § 23 zákona o platu.

[Komentář 1052](#)

[Komentář 993](#)

[Komentář 994](#)

[Komentář 988](#)

# Obsah zákonů

Platové tarify s rozpětím podle zákona o platu

[Komentář 1053](#)

[Komentář 994](#)

[Komentář 988](#)

# Obsah zákonů

**Zvýšení platového tarifu při nuceném omezení jiné výdělečné činnosti podle zákona o platu**

[Komentář 1054](#)

[Zákoník práce § 73\(2\) - § 73\(4\)](#)

[Zákoník práce § 75](#)

[Komentář 994](#)

[Komentář 988](#)

# Obsah zákonů

**Příplatek za vedení podle zákona o platu**

[Komentář 1055](#)

[Zákon o platu v rozpočtových organizacích § 5](#)

[Zákon o platu v rozpočtových organizacích § 23](#)

[Komentář 1056](#)

[Komentář 1057](#)

[Komentář 994](#)

[Komentář 988](#)

# Obsah zákonů

**Příplatek za zastupování podle zákona o platu**

[Komentář 1058](#)

[Zákon o platu v rozpočtových organizacích § 6](#)

[Komentář 988](#)

# Obsah zákonů

## **Příplatek za noční práci podle zákona o platu**

[Komentář 1059](#)

[Zákon o platu v rozpočtových organizacích § 7](#)

[Komentář 1104](#)

[Zákon o platu v rozpočtových organizacích § 21a](#)

[Zákoník práce § 99\(1\)](#)

[Komentář 988](#)

# Obsah zákonů

**Příplatek za práci v sobotu a v neděli podle zákona o platu**

[Komentář 1060](#)

[Zákon o platu v rozpočtových organizacích § 8](#)

[Komentář 1104](#)

[Zákon o platu v rozpočtových organizacích § 21a](#)

# Obsah zákonů

**Hodnostní příplatek podle zákona o platu**

[Komentář 1061](#)

[Zákon o platu v rozpočtových organizacích § 9](#)

[Zákon o platu v rozpočtových organizacích § 23](#)

[Komentář 1062](#)

[Komentář 988](#)



# Obsah zákonů

## Zvláštní příplatek podle zákona o platu

[Komentář 1063](#)

[Zákon o platu v rozpočtových organizacích § 11](#)

[Zákon o platu v rozpočtových organizacích § 23](#)

Tohoto hesla se týká pouze písmeno f) § 23 zákona o platu.

[Komentář 1064](#)

[Komentář 994](#)

[Komentář 988](#)

# Obsah zákonů

**Zvláštní příplatek podle zákona o platu za práce rizikové a obdobného charakteru**

[Komentář 1063](#)

[Zákon o platu v rozpočtových organizacích § 11\(1\)](#)

Tohoto hesla se týká pouze písmeno f) § 23 zákona o platu.

[Komentář 1064](#)

[Komentář 994](#)

[Komentář 988](#)

# Obsah zákonů

**Zvláštní příspěvek podle zákona o platu za práce ve směnném a nepřetržitém pracovním režimu**

[Komentář 1063](#)

[Zákon o platu v rozpočtových organizacích § 11\(2\)](#)

Tohoto hesla se týká pouze písmeno f) § 23 zákona o platu.

[Komentář 1064](#)

[Komentář 994](#)

[Komentář 988](#)

# Obsah zákonů

**Zvláštní příspěvek podle zákona o platu příslušníku ozbrojených sil při působení v zahraničí**

[Komentář 1063](#)

[Zákon o platu v rozpočtových organizacích § 11\(3\)](#)

Tohoto hesla se týká pouze písmeno f) § 23 zákona o platu.

[Komentář 1064](#)

[Komentář 994](#)

[Komentář 988](#)

# Obsah zákonů

**Příplatek za dělenou směnu podle zákona o platu**

[Komentář 1190](#)

[Zákon o platu v rozpočtových organizacích § 11a](#)

Tohoto hesla se týká pouze písmeno f) § 23 zákona o platu.

[Komentář 994](#)

[Komentář 988](#)

# Obsah zákonů

## Osobní příplatek podle zákona o platu

[Komentář 1065](#)

[Zákon o platu v rozpočtových organizacích § 12](#)

[Zákon o platu v rozpočtových organizacích § 23](#)

Tohoto hesla se týká pouze písmeno f) § 23 zákona o platu.

[Komentář 1066](#)

[Komentář 994](#)

[Komentář 988](#)

# Obsah zákonů

## Odměny podle zákona o platu

[Komentář 1067](#)

[Zákon o platu v rozpočtových organizacích § 13](#)

[Zákon o platu v rozpočtových organizacích § 23](#)

[Komentář 1068](#)

[Komentář 1069](#)

[Komentář 994](#)

[Komentář 988](#)

# Obsah zákonů

## Plat a náhradní volno za práci přesčas podle zákona o platu - obecně

[Komentář 1070](#)

[Zákon o platu v rozpočtových organizacích § 10](#)

[Komentář 1104](#)

[Zákon o platu v rozpočtových organizacích § 21a](#)

[Zákoník práce § 96\(1\)](#)

[Prováděcí nařízení vlády k zákoníku práce § 40\(1\)](#)

[Komentář 115](#)

[Komentář 988](#)



# Obsah zákonů

## **Příplatek za práci přesčas podle zákona o platu**

[Komentář 1070](#)

[Zákon o platu v rozpočtových organizacích § 10\(1\)](#)

[Komentář 1104](#)

[Zákon o platu v rozpočtových organizacích § 21a](#)

[Zákoník práce § 91\(1\)](#)

[Zákoník práce § 267\(2\)](#)

Tohoto hesla se týká pouze písmeno c) § 267 odst. 2 zákoníku práce.

[Komentář 111](#)

[Komentář 988](#)

# Obsah zákonů

## Plat a náhradní volno za práci přesčas podle zákona o platu

[Komentář 1070](#)

[Zákon o platu v rozpočtových organizacích § 10\(1\)](#)

[Komentář 1104](#)

[Zákon o platu v rozpočtových organizacích § 21a](#)

[Komentář 109](#)

[Komentář 988](#)

[Prováděcí nařízení vlády k zákoníku práce § 40\(1\)](#)

# Obsah zákonů

**Plat za práci přesčas zahrnutý ve stanoveném platu podle zákona o platu**

[Komentář 1152](#)

[Zákon o platu v rozpočtových organizacích § 10\(2\)](#)

[Komentář 128](#)

[Komentář 988](#)

# Obsah zákonů

## Plat a náhradní volno za práci ve svátek podle zákona o platu

[Komentář 1074](#)

[Zákon o platu v rozpočtových organizacích § 14](#)

[Komentář 1104](#)

[Zákon o platu v rozpočtových organizacích § 21a](#)

[Zákoník práce § 91\(1\)](#)

[Zákoník práce § 91\(4\)](#)

[Prováděcí nařízení vlády k zákoníku práce § 40\(1\)](#)

[Komentář 78](#)

[Komentář 988](#)

# Obsah zákonů

## **Nekrácení platu za neodpracovaný svátek podle zákona o platu**

[Komentář 1074](#)

[Zákon o platu v rozpočtových organizacích § 14\(1\)](#)

[Prováděcí nařízení vlády k zákoníku práce § 40\(1\)](#)

Tohoto hesla se týká pouze písmeno j) § 121 odst. 1 zákoníku práce.

[Komentář 988](#)

# Obsah zákonů

## Příplatek za práci ve svátek podle zákona o platu

[Komentář 1074](#)

[Zákon o platu v rozpočtových organizacích § 14\(2\)](#)

[Komentář 1104](#)

[Zákon o platu v rozpočtových organizacích § 21a](#)

[Zákoník práce § 267\(2\)](#)

Tohoto hesla se týká pouze písmeno c) § 267 odst. 2 zákoníku práce.

[Komentář 111](#)

[Komentář 988](#)

# Obsah zákonů

**Příplatek a náhradní volno za práci ve svátek podle zákona o platu**

[Komentář 1074](#)

[Zákon o platu v rozpočtových organizacích § 14\(2\)](#)

[Komentář 1104](#)

[Zákon o platu v rozpočtových organizacích § 21a](#)

[Prováděcí nařízení vlády k zákoníku práce § 40\(1\)](#)

[Komentář 988](#)

# Obsah zákonů

**Nekrácení platu při poskytnutí náhradního volna za práci ve svátek podle zákona o platu**

[Komentář 1074](#)

[Zákon o platu v rozpočtových organizacích § 14\(2\)](#)

[Prováděcí nařízení vlády k zákoníku práce § 40\(1\)](#)

[Komentář 988](#)



# Obsah zákonů

## Plat (doplatek) při výkonu jiné práce podle zákona o platu

[Zákon o platu v rozpočtových organizacích § 15](#)

[Zákoník práce § 29\(1\)](#)

Poznámka: Tohoto hesla se týká pouze písmeno a) § 29 odst. 1 zákoníku práce.

[Zákoník práce § 36](#)

[Zákoník práce § 37](#)

[Komentář 111](#)

[Komentář 988](#)

# Obsah zákonů

## Plat (doplatek) při ohrožení nemocí z povolání podle zákona o platu

[Zákon o platu v rozpočtových organizacích § 15\(1\)](#)

Tohoto hesla se týká pouze písmeno a) § 15 odst. 1 zákona o platu.

[Zákon o platu v rozpočtových organizacích § 15\(2\)](#)

[Zákon o platu v rozpočtových organizacích § 15\(3\)](#)

[Komentář 111](#)

[Komentář 988](#)

# Obsah zákonů

## Plat (doplatek) při karanténě podle zákona o platu

[Zákon o platu v rozpočtových organizacích § 15\(1\)](#)

Tohoto hesla se týká pouze písmeno b) § 15 odst. 1 zákona o platu.

[Zákon o platu v rozpočtových organizacích § 15\(2\)](#)

[Zákon o platu v rozpočtových organizacích § 15\(3\)](#)

[Komentář 111](#)

[Komentář 988](#)

# Obsah zákonů

## Plat (doplatek) při odvrácení živelní události podle zákona o platu

[Zákon o platu v rozpočtových organizacích § 15\(1\)](#)

Tohoto hesla se týká pouze písmeno c) § 15 odst. 1 zákona o platu.

[Zákon o platu v rozpočtových organizacích § 15\(2\)](#)

[Zákon o platu v rozpočtových organizacích § 15\(3\)](#)

[Komentář 111](#)

[Komentář 988](#)

# Obsah zákonů

## Plat (doplatek) při prostoji a nepříznivých povětrnostních vlivech podle zákona o platu

[Zákon o platu v rozpočtových organizacích § 15\(1\)](#)

Tohoto hesla se týká pouze písmeno d) § 15 odst. 1 zákona o platu.

[Zákon o platu v rozpočtových organizacích § 15\(2\)](#)

[Zákon o platu v rozpočtových organizacích § 15\(3\)](#)

[Komentář 111](#)

[Komentář 988](#)

# Obsah zákonů

**Plat (doplatek) při převedení v souvislosti s trestním řízením podle zákona o platu**

Zákon o platu v rozpočtových organizacích § 15(4)

Zákoník práce § 37(2)

# Obsah zákonů

## Další plat podle zákona o platu

[Komentář 1181](#)

[Zákon o platu v rozpočtových organizacích § 15a](#)

[Zákon o platu v rozpočtových organizacích § 26a](#)

[Zákon o platu v rozpočtových organizacích § 23](#)

Tohoto hesla se týká pouze písmeno c) § 23 zákona o platu.

[Komentář 994](#)

[Komentář 988](#)

# Obsah zákonů

**Splatnost platu, náhrady platu a odměny za pracovní pohotovost podle zákona o platu**

[Komentář 1183](#)

[Zákon o platu v rozpočtových organizacích § 16](#)

[Zákon o platu v rozpočtových organizacích § 22](#)

[Komentář 122](#)

[Komentář 988](#)



# Obsah zákonů

**Měsíční období splatnosti platu, náhrady platu a odměny za pracovní pohotovost podle zákona o platu**

[Komentář 1183](#)

[Zákon o platu v rozpočtových organizacích § 16\(1\)](#)

[Zákon o platu v rozpočtových organizacích § 22](#)

[Komentář 122](#)

[Komentář 988](#)

# Obsah zákonů

**Splatnost platu, náhrady platu a odměny za pracovní pohotovost před nástupem dovolené podle zákona o platu**

[Zákon o platu v rozpočtových organizacích § 16\(2\)](#)

[Zákon o platu v rozpočtových organizacích § 22](#)

[Komentář 122](#)

[Komentář 988](#)

# Obsah zákonů

**Splatnost platu, náhrady platu a odměny za pracovní pohotovost v den skončení zaměstnání podle zákona o platu**

[Zákon o platu v rozpočtových organizacích § 16\(3\)](#)

[Zákon o platu v rozpočtových organizacích § 22](#)

[Komentář 988](#)

# Obsah zákonů

**Stanovení příplatků a poměrné části měsíčního platového tarifu podle zákona o platu**

[Komentář 1104](#)

[Zákon o platu v rozpočtových organizacích § 21a](#)

[Komentář 988](#)

# Obsah zákonů

**Výplata platu, náhrady platu a odměny za pracovní pohotovost podle zákona o platu**

[Komentář 1184](#)

[Zákon o platu v rozpočtových organizacích § 17](#)

[Zákon o platu v rozpočtových organizacích § 22](#)

[Komentář 988](#)

# Obsah zákonů

**Výplata v zákonných peněžích podle zákona o platu**

[Zákon o platu v rozpočtových organizacích § 17\(1\)](#)

[Zákon o platu v rozpočtových organizacích § 22](#)

[Komentář 988](#)

# Obsah zákonů

**Doba a místo výplaty podle zákona o platu**

[Zákon o platu v rozpočtových organizacích § 17\(2\)](#)

[Zákon o platu v rozpočtových organizacích § 22](#)

[Komentář 988](#)

# Obsah zákonů

**Písemný doklad o vyplacených částkách podle zákona o platu**

[Zákon o platu v rozpočtových organizacích § 17\(3\)](#)

[Zákon o platu v rozpočtových organizacích § 22](#)

[Komentář 988](#)



# Obsah zákonů

**Výplata jiné osobě podle zákona o platu**

[Zákon o platu v rozpočtových organizacích § 17\(5\)](#)

[Zákon o platu v rozpočtových organizacích § 22](#)

[Komentář 988](#)

# Obsah zákonů

**Výplata na účet u peněžního ústavu podle zákona o platu**

[Zákon o platu v rozpočtových organizacích § 17\(6\)](#)

[Zákon o platu v rozpočtových organizacích § 22](#)

[Komentář 988](#)

[Komentář 1184](#)

# Obsah zákonů

**Srážky z platu, náhrady platu a z odměny za pracovní pohotovost podle zákona o platu**

[Zákon o platu v rozpočtových organizacích § 18](#)

[Zákon o platu v rozpočtových organizacích § 22](#)

[Zákoník práce § 246](#)

[Prováděcí nařízení vlády k zákoníku práce § 13](#)

[Komentář 126](#)

[Komentář 988](#)

# Obsah zákonů

**Srážky z platu, z náhrady platu a z odměny za pracovní pohotovost bez souhlasu zaměstnance podle zákona o platu**

[Zákon o platu v rozpočtových organizacích § 18\(1\)](#)

[Zákon o platu v rozpočtových organizacích § 22](#)

[Komentář 988](#)

# Obsah zákonů

**Pořadí srážek z platu, náhrady platu a z odměny za pracovní pohotovost podle zákona o platu**

[Zákon o platu v rozpočtových organizacích § 18\(2\)](#)

[Zákon o platu v rozpočtových organizacích § 22](#)

[Prováděcí nařízení vlády k zákoníku práce § 13](#)

[Komentář 988](#)

# Obsah zákonů

**Odměna a náhradní volno za pracovní pohotovost podle zákona o platu**

[Komentář 1101](#)

[Zákon o platu v rozpočtových organizacích § 19](#)

[Zákon o platu v rozpočtových organizacích § 22](#)

[Zákoník práce § 95\(1\) - § 95\(3\)](#)

[Komentář 988](#)

# Obsah zákonů

**Odměna a náhradní volno za pracovní pohotovost na pracovišti podle zákona o platu**

[Zákon o platu v rozpočtových organizacích § 19\(1\)](#)

[Zákoník práce § 91\(1\)](#)

[Komentář 111](#)

[Komentář 988](#)

# Obsah zákonů

**Odměna za pracovní pohotovost mimo pracoviště podle zákona o platu**

[Zákon o platu v rozpočtových organizacích § 19\(2\)](#)

[Zákoník práce § 91\(1\)](#)

[Komentář 111](#)

[Komentář 988](#)



# Obsah zákonů

**Výkon práce v době pracovní pohotovosti podle zákona o platu**

[Zákon o platu v rozpočtových organizacích § 19\(3\)](#)

[Komentář 988](#)

# Obsah zákonů

**Projednáání vnitřního platového předpisu s odborovým orgánem podle zákona o platu**

[Komentář 1105](#)

[Zákon o platu v rozpočtových organizacích § 20](#)

[Komentář 988](#)

# Obsah zákonů

**Nahlížení do vnitřního platového předpisu podle zákona o platu**

[Komentář 1105](#)

[Zákon o platu v rozpočtových organizacích § 20](#)

[Zákoník práce § 28](#)

[Komentář 988](#)

# Obsah zákonů

## Poskytování platu v cizí měně podle zákona o platu

[Komentář 1106](#)

[Zákon o platu v rozpočtových organizacích § 17\(1\)](#)

[Zákon o platu v rozpočtových organizacích § 21](#)

[Komentář 988](#)

# Obsah zákonů

**Určování a vyhlásování koeficientů přepočtu pro poskytování platu v cizí měně**

[Komentář 1106](#)

[Zákon o platu v rozpočtových organizacích § 21\(2\)](#)

[Zákon o platu v rozpočtových organizacích § 22](#)

[Komentář 988](#)

# Obsah zákonů

**Zmocnění pro vládu k úpravě některých platových složek nařízením podle zákona o platu**

[Zákon o platu v rozpočtových organizacích § 23](#)

[Komentář 1109](#)

[Komentář 988](#)

# Obsah zákonů

Obsah příslušných nařízení vlády k provedení zákona o platu

[Komentář 994](#)

[Komentář 988](#)

# Obsah zákonů

**Podpůrná platnost zákoníku práce a odchylky podle zákona o platu**

[Zákon o platu v rozpočtových organizacích § 25\(1\)](#)

[Komentář 1111](#)

[Komentář 988](#)



# Obsah zákonů

**Přechodná ustanovení podle zákona o platu o nárocích dříve vzniklých**

[Zákon o platu v rozpočtových organizacích § 26](#)

[Komentář 1113](#)

[Komentář 988](#)

# Obsah zákonů

**Mzda (plat), náhrada mzdy (platu) a odměna za pracovní pohotovost podle zákoníku práce**

[Komentář 987](#)

[Komentář 983](#)

[Zákoník práce § 111 - § 122](#)

[Zákoník práce § 267\(2\)](#)

[Prováděcí nařízení vlády k zákoníku práce § 13](#)

[Prováděcí nařízení vlády k zákoníku práce § 22](#)

[Zákoník práce § 95\(4\)](#)

# Obsah zákonů

## Mzda za vykonanou práci podle zákoníku práce

[Zákoník práce § 111\(1\)](#)

[Prováděcí nařízení vlády k zákoníku práce § 40\(4\)](#)

[Komentář 112](#)

[Komentář 987](#)

# Obsah zákonů

Pojem mzdy podle zákoníku práce

[Zákoník práce § 111\(2\)](#)

[Komentář 987](#)

# Obsah zákonů

## Minimální mzda podle zákoníku práce

[Zákoník práce § 111\(3\)](#)

[Nařízení vlády o minimální mzdě - § 7](#)

[Komentář 987](#)

# Obsah zákonů

**Rozhodování zaměstnavatele o použití formy mzdy podle zákoníku práce**

[Zákoník práce § 111\(4\)](#)

[Zákoník práce § 122](#)

[Komentář 88](#)

[Komentář 987](#)

# Obsah zákonů

## Prameny vzniku nároku na mzdu podle zákoníku práce

[Zákoník práce § 112\(1\)](#)

[Zákoník práce § 20\(2\)](#)

[Zákoník práce § 20\(3\)](#)

[Komentář 113](#)

[Zákoník práce § 29\(2\)](#)

[Komentář 987](#)

# Obsah zákonů

Zaručená mzda podle zákoníku práce

[Zákoník práce § 112\(2\)](#)

[Komentář 987](#)



# Obsah zákonů

**Jiná plnění peněžité hodnoty podle zákoníku práce**

[Zákoník práce § 112\(3\)](#)

[Zákoník práce § 20\(2\)](#)

[Komentář 987](#)

# Obsah zákonů

**Osobní účet mzdy podle zákoníku práce**

[Zákoník práce § 113](#)

[Komentář 987](#)

# Obsah zákonů

**Normování práce podle zákoníku práce**

[Zákoník práce § 114](#)

[Komentář 987](#)

# Obsah zákonů

**Normy spotřeby práce - podmínky pro jejich stanovení podle zákoníku práce**

[Zákoník práce § 114\(1\)](#)

[Komentář 124](#)

[Komentář 987](#)

# Obsah zákonů

**Normy spotřeby práce - předpoklady uplatnění podle zákoníku práce**

[Zákoník práce § 114\(2\)](#)

[Komentář 987](#)

# Obsah zákonů

**Normy spotřeby práce - projednání s odborovými orgány podle zákoníku práce**

[Zákoník práce § 122](#)

[Komentář 987](#)

# Obsah zákonů

## Mzda (doplatek) při výkonu jiné práce podle zákoníku práce

[Zákoník práce § 115](#)

[Zákoník práce § 29\(1\)](#)

Tohoto hesla se týká pouze písmeno a) § 29 odst. 1 zákoníku práce.

[Zákoník práce § 36](#)

[Zákoník práce § 37](#)

[Komentář 111](#)

[Komentář 987](#)

# Obsah zákonů

**Mzda při dohodnuté změně práce podle zákoníku práce**

[Zákoník práce § 115\(1\)](#)

[Zákoník práce § 36](#)

[Komentář 987](#)



# Obsah zákonů

## Mzda při prostojích a nepříznivých povětrnostních vlivech podle zákoníku práce

[Zákoník práce § 115\(2\)](#)

[Zákoník práce § 37\(4\)](#)

Tohoto hesla se týká pouze písmeno a) § 37 odst. 4 zákoníku práce.

[Zákoník práce § 129](#)

[Komentář 987](#)

# Obsah zákonů

## Doplatek při živelní události podle zákoníku práce

[Zákoník práce § 115\(3\)](#)

[Zákoník práce § 37\(4\)](#)

Tohoto hesla se týká pouze písmeno b) § 37 odst. 4 zákoníku práce.

[Komentář 111](#)

[Komentář 987](#)

# Obsah zákonů

**Doplatek po skončení trestního řízení podle zákoníku práce**

[Zákoník práce § 115\(4\)](#)

[Komentář 111](#)

[Komentář 987](#)

# Obsah zákonů

**Doplatek při protiprávním převedení podle zákoníku práce**

[Zákoník práce § 115\(5\)](#)

[Komentář 114](#)

[Komentář 111](#)

[Komentář 987](#)

# Obsah zákonů

## Doplatek při karanténě podle zákoníku práce

[Zákoník práce § 115\(6\)](#)

[Zákoník práce § 37\(1\)](#)

Tohoto hesla se týká pouze písmeno c) § 37 odst. 1 zákoníku práce.

[Komentář 111](#)

[Komentář 987](#)

# Obsah zákonů

**Doplatek při ohrožení nemocí z povolání podle zákoníku práce**

[Zákoník práce § 115\(7\)](#)

[Zákoník práce § 37\(1\)](#)

Tohoto hesla se týká pouze písmeno a) § 37 odst. 1 zákoníku práce.

[Komentář 111](#)

[Komentář 987](#)

# Obsah zákonů

Doplatek při nižším výkonu podle zákoníku práce

[Zákoník práce § 115\(8\)](#)

[Komentář 111](#)

[Komentář 987](#)

# Obsah zákonů

## Mzda a náhradní volno za práci přesčas podle zákoníku práce

[Zákoník práce § 116](#)

[Zákoník práce § 96\(1\)](#)

[Komentář 115](#)

[Komentář 987](#)



# Obsah zákonů

**Dosažená mzda a příplatek za práci přesčas podle zákoníku práce**

[Zákoník práce § 116\(1\)](#)

[Zákoník práce § 267\(2\)](#)

Tohoto hesla se týká pouze písmeno c) § 267 odst. 2 zákoníku práce.

[Komentář 987](#)

# Obsah zákonů

**Dosažená mzda a náhradní volno za práci přesčas podle zákoníku práce**

[Zákoník práce § 116\(2\)](#)

[Komentář 109](#)

[Komentář 987](#)

# Obsah zákonů

**Vyšší, jednotné nebo paušální příplatky za práci přesčas podle zákoníku práce**

[Zákoník práce § 116\(3\)](#)

[Komentář 987](#)

# Obsah zákonů

**Mzda za práci přesčas zahrnutá ve stanovené mzdě podle zákoníku práce**

[Zákoník práce § 116\(4\)](#)

[Komentář 128](#)

[Komentář 987](#)

# Obsah zákonů

**Mzda za noční práci a práci ve výškách podle zákoníku práce**

[Zákoník práce § 116a](#)

[Zákoník práce § 99\(1\)](#)

[Komentář 987](#)

# Obsah zákonů

**Mzda, náhradní volno a náhrada mzdy za svátek podle zákoníku práce**

[Zákoník práce § 117](#)

[Zákoník práce § 91\(1\)](#)

[Zákoník práce § 91\(4\)](#)

[Komentář 78](#)

[Komentář 987](#)

# Obsah zákonů

## Dosažená mzda a příplatek za práci ve svátek podle zákoníku práce

[Zákoník práce § 117\(1\)](#)

[Zákoník práce § 267\(2\)](#)

Tohoto hesla se týká pouze písmeno c) § 267 odst. 2 zákoníku práce.

[Komentář 111](#)

[Komentář 987](#)

# Obsah zákonů

**Příplatek za práci ve svátek a náhradní volno podle zákoníku práce**

[Zákoník práce § 117\(2\)](#)

[Komentář 111](#)

[Komentář 987](#)



# Obsah zákonů

**Náhrada mzdy při poskytnutí náhradního volna za práci ve svátek podle zákoníku práce**

[Zákoník práce § 117\(3\)](#)

[Komentář 110](#)

[Komentář 111](#)

[Komentář 987](#)

# Obsah zákonů

## Náhrada mzdy za neodpracovaný svátek podle zákoníku práce

[Zákoník práce § 117\(3\)](#)

[Zákoník práce § 117\(4\)](#)

[Prováděcí nařízení vlády k zákoníku práce § 40\(5\)](#)

[Komentář 111](#)

[Komentář 987](#)

# Obsah zákonů

## Mzda při vadné práci podle zákoníku práce

[Zákoník práce § 118](#)

[Komentář 116](#)

[Zákoník práce § 184](#)

[Komentář 120](#)

K tomuto heslu viz také § 74 písm. a) zákoníku práce, který zní:

[Zákoník práce § 74](#)

Poznámka: Tohoto hesla se týká pouze písmeno a) § 74 zákoníku práce.d

[Komentář 987](#)

# Obsah zákonů

**Splatnost mzdy a náhrady mzdy podle zákoníku práce**

[Zákoník práce § 119](#)

[Komentář 987](#)

# Obsah zákonů

**Měsíční období splatnosti mzdy a náhrady mzdy a výplatní termíny podle zákoníku práce**

[Zákoník práce § 119\(1\)](#)

[Komentář 122](#)

[Komentář 987](#)

# Obsah zákonů

**Splatnost mzdy a náhrady mzdy před nastoupením dovolené podle zákoníku práce**

[Zákoník práce § 119\(2\)](#)

[Komentář 987](#)

# Obsah zákonů

**Splatnost mzdy a náhrady mzdy při skončení pracovního poměru podle zákoníku práce**

[Zákoník práce § 119\(3\)](#)

[Komentář 987](#)

# Obsah zákonů

Výplata mzdy a náhrady mzdy podle zákoníku práce

[Zákoník práce § 120](#)

[Komentář 987](#)



# Obsah zákonů

Výplata mzdy a náhrady mzdy v penězích podle zákoníku práce

[Zákoník práce § 120\(1\)](#)

[Komentář 987](#)

# Obsah zákonů

**Doba a místo výplaty podle zákoníku práce**

[Zákoník práce § 120\(2\)](#)

[Komentář 987](#)

# Obsah zákonů

**Písemný doklad o vyplácených částkách podle zákoníku práce**

[Zákoník práce § 120\(3\)](#)

[Komentář 987](#)

# Obsah zákonů

Výplata jiné osobě než zaměstnanci podle zákoníku práce

[Zákoník práce § 120\(4\)](#)

[Komentář 987](#)

# Obsah zákonů

Výplata na účet u peněžního ústavu podle zákoníku práce

[Zákoník práce § 120\(5\)](#)

[Komentář 987](#)

# Obsah zákonů

**Srážky ze mzdy a z náhrady mzdy podle zákoníku práce**

[Zákoník práce § 121](#)

[Zákoník práce § 246](#)

[Prováděcí nařízení vlády k zákoníku práce § 13](#)

[Komentář 126](#)

[Komentář 987](#)

# Obsah zákonů

**Srážky ze mzdy a náhrady mzdy bez souhlasu zaměstnance podle zákoníku práce**

[Zákoník práce § 121\(1\)](#)

[Komentář 987](#)

# Obsah zákonů

Pořadí srážek ze mzdy a náhrady mzdy podle zákoníku práce

[Zákoník práce § 121\(2\)](#)

[Prováděcí nařízení vlády k zákoníku práce § 13](#)

[Komentář 987](#)



# Obsah zákonů

Naturální požitky podle zákoníku práce

[Zákoník práce § 112\(3\)](#)

[Komentář 987](#)

# Obsah zákonů

Účast odborových orgánů při provádění mzdových opatření podle zákoníku práce

[Zákoník práce § 122](#)

[Komentář 118](#)

[Komentář 987](#)

# Obsah zákonů

**Seznámení zaměstnance se mzdovými podmínkami podle zákoníku práce**

[Zákoník práce § 28](#)

[Komentář 987](#)

# Obsah zákonů

**Poskytování mzdy, náhrady mzdy a náhrad výdajů v cizí měně podle zákoníku práce**

[Zákoník práce § 267\(1\)](#)

Tohoto hesla se týká pouze písmeno b) § 267 odst. 1 zákoníku práce.

[Komentář 987](#)

# Obsah zákonů

**Odchylky při úpravě pracovního poměru domácích zaměstnanců podle zákoníku práce**

[Zákoník práce § 267\(2\)](#)

[Zákoník práce § 267\(3\)](#)

[Prováděcí nařízení vlády k zákoníku práce § 22\(1\)](#)

[Komentář 987](#)

# Obsah zákonů

Hmotné zabezpečení uchazečů o zaměstnání

Zákon o zaměstnanosti § 12 - § 18

# Obsah zákonů

## Překážky v práci na straně zaměstnance

[Zákoník práce § 124 - § 128](#)

[Provděcí nařizení vlády k zákoníku práce § 14 - § 22](#)

Příloha k nař. vlády č. 108/1994 Sb., kterým se provádí zákoník práce a některé další zákony, stanoví:

[Provděcí nařizení vlády k zákoníku práce](#)

[Vyhláška FMPSV o jiných úkonech v obecném zájmu - § 4](#)

[Vyhláška FMPSV o jiných úkonech v obecném zájmu](#)

[Komentář 127](#)

[Komentář 111](#)

# Obsah zákonů

## Překážky z důvodu obecného zájmu

Zákoník práce § 124

Prováděcí nařízení vlády k zákoníku práce § 14 - § 17

Vyhláška FMPSV o jiných úkonech v obecném zájmu § 1 - § 4



# Obsah zákonů

**Překážky z důvodu obecného zájmu - pracovní volno**

Zákoník práce § 124(1)

# Obsah zákonů

**Překážky z důvodu obecného zájmu - krátkodobé a dlouhodobé uvolnění**

[Zákoník práce § 124\(2\)](#)

[Komentář 159](#)

# Obsah zákonů

Překážky z důvodu obecného zájmu - možnost zvýšení nároků

Zákoník práce § 124(5)

# Obsah zákonů

**Překážky z důvodu obecného zájmu - obstarání ve volném čase**

[Prováděcí nařízení vlády k zákoníku práce § 14\(1\)](#)

# Obsah zákonů

**Překážky z důvodu obecného zájmu - potvrzení o překážce**

[Prováděcí nařízení vlády k zákoníku práce § 16\(1\)](#)

# Obsah zákonů

**Překážky z důvodu obecného zájmu - refundace náhrady mzdy**

[Prováděcí nařízení vlády k zákoníku práce § 17](#)

[Komentář 138](#)

# Obsah zákonů

## Veřejné funkce

[Zákoník práce § 124\(1\)](#)

[Prováděcí nařízení vlády k zákoníku práce § 14\(2\)](#)

[Komentář 129](#)

# Obsah zákonů

## Občanské povinnosti

[Zákoník práce § 124\(1\)](#)

[Prováděcí nařízení vlády k zákoníku práce § 14\(3\)](#)

[Komentář 129](#)



# Obsah zákonů

**Svědci a tlumočníci**

Prováděcí nařízení vlády k zákoníku práce § 15

# Obsah zákonů

Plnění občanské povinnosti v osobním zájmu

Prováděcí nařízení vlády k zákoníku práce § 16(2)

# Obsah zákonů

## Jiné úkony v obecném zájmu

[Prováděcí nařízení vlády k zákoníku práce § 14\(4\)](#)

[Vyhláška FMPSV o jiných úkonech v obecném zájmu § 1 - § 2](#)

[Komentář 130](#)

[Komentář 164](#)

# Obsah zákonů

## Jiné úkony s náhradou mzdy

Příloha k vyhlášce č. 18/1991 Sb., v části I. stanoví:

Vyhláška FMPSV o jiných úkonech v obecném zájmu

Komentář 143

Komentář 144

# Obsah zákonů

## Odběr krve a afereza

Příloha k vyhlášce č. 18/1991 Sb., v části I. písm. a) stanoví:

Vyhláška FMPSV o jiných úkonech v obecném zájmu

Komentář 131

# Obsah zákonů

## Dárce dalších biologických materiálů

Příloha k vyhlášce č. 18/1991 Sb., v části I. pod písm. b) stanoví:

[Vyhláška FMPSV o jiných úkonech v obecném zájmu](#)

[Vyhláška FMPSV o jiných úkonech v obecném zájmu](#)

[Komentář 132](#)

# Obsah zákonů

## Kandidáti a členové volebních komisí

Příloha k vyhlášce č. 18/1991 Sb., v části I. pod písm. c) stanoví:

[Vyhláška FMPSV o jiných úkonech v obecném zájmu](#)

[Vyhláška FMPSV o jiných úkonech v obecném zájmu](#)

[Komentář 133](#)

# Obsah zákonů

## Přednášková, výuková a zkušební činnost

Příloha k vyhlášce č. 18/1991 Sb., v části I. pod písm. d) stanoví:

[Vyhláška FMPSV o jiných úkonech v obecném zájmu](#)

[Vyhláška FMPSV o jiných úkonech v obecném zájmu](#)

[Komentář 134](#)



# Obsah zákonů

## Činnost Horské služby

Příloha k vyhlášce č. 18/1991 Sb., v části I. pod písm. e) stanoví:

[Vyhláška FMPSV o jiných úkonech v obecném zájmu](#)

[Vyhláška FMPSV o jiných úkonech v obecném zájmu](#)

[Komentář 135](#)

# Obsah zákonů

## Volba orgánu zaměstnavatele

Příloha k vyhlášce č. 18/1991 Sb., v části I. pod písm. f) stanoví:

Vyhláška FMPSV o jiných úkonech v obecném zájmu

Vyhláška FMPSV o jiných úkonech v obecném zájmu

# Obsah zákonů

## Rozhodce hospodářských sporů

Příloha k vyhlášce č. 18/1991 Sb., v části I. pod písm. g) stanoví:

[Vyhláška FMPSV o jiných úkonech v obecném zájmu](#)

[Vyhláška FMPSV o jiných úkonech v obecném zájmu](#)

[Komentář 136](#)

# Obsah zákonů

## Tábory dětí a mládeže

Příloha k vyhlášce č. 18/1991 Sb., v části I. pod písm. h) stanoví:

[Vyhláška FMPSV o jiných úkonech v obecném zájmu](#)

[Vyhláška FMPSV o jiných úkonech v obecném zájmu](#)

[Komentář 137](#)

# Obsah zákonů

## Jiné úkony bez náhrady mzdy

Příloha k vyhlášce č. 18/1991 Sb., v části II. stanoví:

Vyhláška FMPSV o jiných úkonech v obecném zájmu

Komentář 142

Komentář 143

# Obsah zákonů

## Zprostředkovatel, rozhodce a ověřovatel (auditor)

Příloha k vyhlášce č. 18/1991 Sb., v části II. pod písm. a) stanoví:

[Vyhláška FMPSV o jiných úkonech v obecném zájmu](#)

[Vyhláška FMPSV o jiných úkonech v obecném zájmu](#)

[Komentář 139](#)

# Obsah zákonů

## Dobrovolný sčítací orgán

Příloha k vyhlášce č. 18/1991 Sb., v části II. pod písm. b) stanoví:

[Vyhláška FMPSV o jiných úkonech v obecném zájmu](#)

[Vyhláška FMPSV o jiných úkonech v obecném zájmu](#)

[Komentář 140](#)

# Obsah zákonů

## Dobrovolný zdravotník

Příloha k vyhlášce č. 18/1991 Sb., v části II. pod písm. c) stanoví:

Vyhláška FMPSV o jiných úkonech v obecném zájmu

Vyhláška FMPSV o jiných úkonech v obecném zájmu



# Obsah zákonů

## Organizované zájmové tělovýchovné, sportovní a kulturní akce

Příloha k vyhlášce č. 18/1991 Sb., v části II. pod písm. d) stanoví:

[Vyhláška FMPSV o jiných úkonech v obecném zájmu](#)

[Vyhláška FMPSV o jiných úkonech v obecném zájmu](#)

[Komentář 141](#)

# Obsah zákonů

Jiné úkony podle jiných právních předpisů

Vyhláška FMPSV o jiných úkonech v obecném zájmu § 2

# Obsah zákonů

**Překážky z důvodu vojenské a civilní služby**

[Zákoník práce § 125](#)

[Prováděcí nařízení vlády k zákoníku práce § 18 - § 20](#)

[Komentář 111](#)

# Obsah zákonů

**Předvolání k vojenské správě**

[Prováděcí nařízení vlády k zákoníku práce § 18](#)

[Komentář 147](#)

# Obsah zákonů

**Nástup vojenské základní (náhradní) služby a civilní služby**

[Zákoník práce § 125\(1\)](#)

[Komentář 145](#)

[Komentář 165](#)

# Obsah zákonů

**Vliv neomluvené absence při nástupu vojenské a civilní služby**

Zákoník práce § 125(2)

Prováděcí nařízení vlády k zákoníku práce § 40(5)

# Obsah zákonů

**Vojenské cvičení, civilní služba místo něj a další druhy vojenské služby**

[Zákoník práce § 125\(3\)](#)

[Prováděcí nařízení vlády k zákoníku práce § 19](#)

[Prováděcí nařízení vlády k zákoníku práce § 20](#)

[Komentář 145](#)

[Komentář 163](#)

# Obsah zákonů

**Služba v ozbrojených silách nebo civilní služba - volno k vyřízení osobních a rodinných věcí**

[Prováděcí nařízení vlády k zákoníku práce § 19\(1\)](#)

[Prováděcí nařízení vlády k zákoníku práce § 19\(4\)](#)



# Obsah zákonů

**Služba v ozbrojených silách nebo civilní služba - cestovní dny**

Prováděcí nařízení vlády k zákoníku práce § 19(2) - § 19(4)

# Obsah zákonů

**Nástup práce po skončení služby v ozbrojených silách nebo civilní služby**

[Prováděcí nařízení vlády k zákoníku práce § 19\(5\)](#)

# Obsah zákonů

Výše náhrady mzdy při vojenském cvičení

[Prováděcí nařízení vlády k zákoníku práce § 20](#)

[Komentář 111](#)

# Obsah zákonů

**Bezprostřední návaznost další služby v ozbrojených silách nebo civilní služby**

Zákoník práce § 125(4)

# Obsah zákonů

**Nároky na mzdu po skončení služby v ozbrojených silách nebo civilní služby**

[Zákoník práce § 125\(5\)](#)

[Komentář 148](#)

# Obsah zákonů

**Refundace vyplacené náhrady mzdy při výkonu služby v ozbrojených silách nebo civilní služby**

[Zákoník práce § 125\(7\)](#)

[Komentář 145](#)

[Komentář 146](#)

# Obsah zákonů

## Překážky z důvodu školení a studia při zaměstnání

[Zákoník práce § 126](#)

[Komentář 149](#)

[Vyhláška o pracovních úlevách a hospodářském zabezpečení studujících při zaměstnání - § 5](#)

[Komentář 111](#)

# Obsah zákonů

Školení a studium při zaměstnání ke zvýšení kvalifikace

[Zákoník práce § 126\(1\)](#)

[Zákoník práce § 141a](#)

[Zákoník práce § 142b\(1\)](#)

[Zákoník práce § 143\(1\)](#)

[Komentář 151](#)

[Komentář 251](#)



# Obsah zákonů

**Školení a studium při zaměstnání k prohloubení kvalifikace**

[Zákoník práce § 126\(2\)](#)

[Zákoník práce § 141a](#)

[Komentář 151](#)

[Komentář 251](#)

# Obsah zákonů

**Možnost úprav v kolektivních smlouvách vyššího stupně**

[Zákoník práce § 126\(4\)](#)

[Komentář 152](#)

# Obsah zákonů

## Důležité osobní překážky v práci

[Zákoník práce § 127](#)

[Zákoník práce § 128](#)

[Prováděcí nařízení vlády k zákoníku práce § 21](#)

[Prováděcí nařízení vlády k zákoníku práce § 22](#)

[Komentář 111](#)

# Obsah zákonů

Omluvená nepřítomnost v práci

[Zákoník práce § 127](#)

[Komentář 153](#)

# Obsah zákonů

**Jiné důležité osobní důvody, pro něž nemůže zaměstnanec konat práci**

Zákoník práce § 128(1)

Zákoník práce § 128(2)

# Obsah zákonů

**Jiné důležité osobní překážky v práci, při nichž se poskytuje pracovní volno**

[Prováděcí nařízení vlády k zákoníku práce § 21\(1\)](#)

Příloha k nař. vlády č. 108/1994 Sb., kterým se provádí zákoník práce a některé další zákony, zní:

[Prováděcí nařízení vlády k zákoníku práce](#)

# Obsah zákonů

## Vyšetření nebo ošetření ve zdravotnickém zařízení

Příloha k nař. vlády č. 108/1994 Sb., kterým se provádí zákoník práce a některé další zákony, stanoví:

[Prováděcí nařízení vlády k zákoníku práce](#)

[Prováděcí nařízení vlády k zákoníku práce](#)

[Komentář 161](#)

# Obsah zákonů

## Narození dítěte

Příloha k nař. vlády č. 108/1994 Sb., kterým se provádí zákoník práce a některé další zákony, stanoví:

Prováděcí nařízení vlády k zákoníku práce

Prováděcí nařízení vlády k zákoníku práce



# Obsah zákonů

## Doprovod

Příloha k nař. vlády č. 108/1994 Sb., kterým se provádí zákoník práce a některé další zákony, stanoví:

[Prováděcí nařízení vlády k zákoníku práce](#)

[Prováděcí nařízení vlády k zákoníku práce](#)

[Komentář 160](#)

# Obsah zákonů

## Úmrtí rodinného příslušníka

Příloha k nař. vlády č. 108/1994 Sb., kterým se provádí zákoník práce a některé další zákony, stanoví:

Prováděcí nařízení vlády k zákoníku práce

Prováděcí nařízení vlády k zákoníku práce

# Obsah zákonů

## Svatba

Příloha k nař. vlády č. 108/1994 Sb., kterým se provádí zákoník práce a některé další zákony, stanoví:

[Prováděcí nařízení vlády k zákoníku práce](#)

[Prováděcí nařízení vlády k zákoníku práce](#)

# Obsah zákonů

## Přestěhování

Příloha k nař. vlády č. 108/1994 Sb., kterým se provádí zákoník práce a některé další zákony, stanoví:

[Prováděcí nařízení vlády k zákoníku práce](#)

[Prováděcí nařízení vlády k zákoníku práce](#)

# Obsah zákonů

## Hromadné dopravní prostředky - přerušení provozu nebo zpoždění

Příloha k nař. vlády č. 108/1994 Sb., kterým se provádí zákoník práce a některé další zákony, stanoví:

Prováděcí nařízení vlády k zákoníku práce

Prováděcí nařízení vlády k zákoníku práce

# Obsah zákonů

## Zaměstnanec těžce poškozený na zdraví

Příloha k nař. vlády č. 108/1994 Sb., kterým se provádí zákoník práce a některé další zákony, stanoví:

Prováděcí nařízení vlády k zákoníku práce

Prováděcí nařízení vlády k zákoníku práce

# Obsah zákonů

## Vyhledání nového místa

Příloha k nař. vlády č. 108/1994 Sb., kterým se provádí zákoník práce a některé další zákony, stanoví:

[Prováděcí nařízení vlády k zákoníku práce](#)

[Prováděcí nařízení vlády k zákoníku práce](#)

[Komentář 162](#)

# Obsah zákonů

## Účast zaměstnanců na pohřbu spoluzaměstnance

Příloha k nař. vlády č. 108/1994 Sb., kterým se provádí zákoník práce a některé další zákony, stanoví:

Prováděcí nařízení vlády k zákoníku práce

Prováděcí nařízení vlády k zákoníku práce



# Obsah zákonů

**Náhrada mzdy při překážkách podle přílohy k nař. vlády, kterým se provádí zákoník práce a některé další zákony**

[Prováděcí nařízení vlády k zákoníku práce § 22\(1\)](#)

[Komentář 154](#)

# Obsah zákonů

**Vliv neomluvené absence na náhradu mzdy**

Prováděcí nařízení vlády k zákoníku práce § 22(2)

# Obsah zákonů

**Další pracovní volno mimo přílohu k nař. vlády, kterým se provádí zákoník práce a některé další zákony**

[Prováděcí nařízení vlády k zákoníku práce § 21\(2\)](#)

[Komentář 319](#)

# Obsah zákonů

**Pracovní volno k prodeji potravin**

[Prováděcí nařízení vlády k zákoníku práce § 21\(3\)](#)

[Komentář 155](#)

# Obsah zákonů

**Možnost výhodnější úpravy v kolektivních smlouvách nebo vnitřních předpisech**

Zákoník práce § 128(3)

Zákoník práce § 20(2)

Zákoník práce § 21

# Obsah zákonů

## Společná ustanovení o překážkách na straně zaměstnance

[Prováděcí nařízení vlády k zákoníku práce § 23](#)

[Komentář 156](#)

[Komentář 111](#)

# Obsah zákonů

**Povinnost požádat o pracovní volno nebo uvědomit zaměstnavatele**

[Prováděcí nařízení vlády k zákoníku práce § 23\(1\)](#)

[Komentář 250](#)

# Obsah zákonů

**Prokázání a napracování překážky v práci**

[Prováděcí nařízení vlády k zákoníku práce § 23\(2\)](#)

[Komentář 156](#)



# Obsah zákonů

**Splatnost náhrady mzdy**

Prováděcí nařízení vlády k zákoníku práce § 23(3)

# Obsah zákonů

**Překážky v práci na straně zaměstnavatele**

[Zákoník práce § 129](#)

[Zákoník práce § 130](#)

[Komentář 111](#)

# Obsah zákonů

## Prostoje

[Zákoník práce § 129](#)

[Komentář 1000](#)

[Komentář 157](#)

[Komentář 986](#)

[Komentář 988](#)

[Komentář 987](#)

# Obsah zákonů

Ostatní překážky na straně zaměstnavatele

[Zákoník práce § 130\(1\)](#)

[Komentář 158](#)

[Komentář 1000](#)

[Komentář 982](#)

[Komentář 986](#)

[Komentář 987](#)

# Obsah zákonů

## Nepříznivé povětrnostní vlivy

[Zákoník práce § 130\(2\)](#)

Poznámka: K odměňování při nepříznivých povětrnostních vlivech viz § 8 odst. 1 druhá věta zákona o mzdě a § 15 odst. 1 písm. d) zákona o platu.

[Komentář 1000](#)

[Komentář 986](#)

[Komentář 988](#)

[Komentář 987](#)

# Obsah zákonů

## Snížená náhrada mzdy při jiné překážce na straně zaměstnavatele

[Zákoník práce § 130\(3\)](#)

[Komentář 967](#)

[Komentář 974](#)

[Zákon o zaměstnanosti § 20\(3\)](#)

[Zákon o zaměstnanosti § 20\(4\)](#)

[Komentář 1151](#)

[Zákoník práce](#)

# Obsah zákonů

Náhrady výdajů

Zákoník práce § 131

# Obsah zákonů

## Náhrady cestovních výdajů

[Zákoník práce § 131](#)

Poznámka: Tohoto hesla se týká pouze ustanovení věty první § 131 zákoníku práce.

[Komentář 166](#)

[Komentář 1118](#)

[Zákon o cestovních náhradách - § 26](#)

[Opatření MPSV o úpravě výše stravného při pracovních cestách](#)

[Opatření MPSV o výši náhrad za používání vozidel](#)

[Opatření MF o výši stravného při zahraničních cestách](#)

[Nařízení vlády o náhradách zaměstnanců v zahraničí - § 8](#)

[Nařízení vlády o náhradách zaměstnanců v zahraničí](#)



# Obsah zákonů

**Náhrady za používání vlastního nářadí, zařízení a předmětů**

Zákoník práce § 131

Poznámka: Tohoto hesla se týká pouze ustanovení věty druhé a třetí § 131 zákoníku práce.

# Obsah zákonů

## Bezpečnost a ochrana zdraví při práci

Zákoník práce § 132 - § 138

Prováděcí nařízení vlády k zákoníku práce § 24

# Obsah zákonů

Bezpečnost a ochrana zdraví při práci - obecná ustanovení

Zákoník práce § 132

# Obsah zákonů

**Bezpečnost a ochrana zdraví při práci - povinnosti zaměstnavatele**

[Zákoník práce § 133](#)

[Komentář 168](#)

[Vyhláška o poskytování ochranných pracovních prostředků](#)

# Obsah zákonů

## Rizika možného ohrožení bezpečnosti a zdraví zaměstnanců

Zákoník práce § 133(1)

Poznámka: Tohoto hesla se týká pouze písmeno a) § 133 odst. 1 zákoníku práce.

# Obsah zákonů

## Zajištění bezpečného provozu

Zákoník práce § 133(1)

Poznámka: Tohoto hesla se týká pouze písmeno b) § 133 odst. 1 zákoníku práce.

# Obsah zákonů

## Ochranná zařízení a opatření

Zákoník práce § 133(1)

Poznámka: Tohoto hesla se týká pouze písmeno c) § 133 odst. 1 zákoníku práce.

# Obsah zákonů

## Nahrazování fyzicky namáhavé práce a ve ztížených podmínkách

Zákoník práce § 133(1)

Poznámka: Tohoto hesla se týká pouze písmeno j) § 133 odst. 1 zákoníku práce.



# Obsah zákonů

## Uplatňování požadavků při dovozu

Zákoník práce § 133(1)

Poznámka: Tohoto hesla se týká pouze písmeno k) § 133 odst. 1 zákoníku práce.

# Obsah zákonů

## Práce při vývoji a výzkumu

### Zákoník práce § 133(1)

Poznámka: Tohoto hesla se týká pouze písmeno n) § 133 odst. 1 zákoníku práce.

# Obsah zákonů

## Opatření pro případy vážného nebezpečí

Zákoník práce § 133(1)

Poznámka: Tohoto hesla se týká pouze písmeno d) § 133 odst. 1 zákoníku práce.

# Obsah zákonů

## **Zákaz některých způsobů odměňování z hlediska bezpečnosti práce**

### Zákoník práce § 133(1)

Tohoto hesla se týká pouze písmeno i) § 133 odst. 1 zákoníku práce. Viz také § 166 odst. 2 zákoníku práce, pokud jde o mladistvé zaměstnance a jejich odměňování.

# Obsah zákonů

## Zařazování na bezpečnou práci

Zákoník práce § 133(1)

Poznámka: Tohoto hesla se týká pouze písmeno e) § 133 odst. 1 zákoníku práce.

# Obsah zákonů

**Seznamování s předpisy k zajištění bezpečnosti a ochraně zdraví při práci a jejich dodržování**

[Zákoník práce § 133\(1\)](#)

Poznámka: Tohoto hesla se týká pouze písmeno f) § 133 odst. 1 zákoníku práce.

[Komentář 169](#)

# Obsah zákonů

## Odmítnutí nebezpečné práce

Zákoník práce § 133(1)

Poznámka: Tohoto hesla se týká pouze písmeno ch) § 133 odst. 1 zákoníku práce.

# Obsah zákonů

## Kontrola úrovně bezpečnosti a ochrany zdraví při práci

Zákoník práce § 133(1)

Poznámka: Tohoto hesla se týká pouze písmeno g) § 133 odst. 1 zákoníku práce.



# Obsah zákonů

## Zjišťování příčin pracovních úrazů a nemocí z povolání

Zákoník práce § 133(1)

Poznámka: Tohoto hesla se týká pouze písmeno h) § 133 odst. 1 zákoníku práce.

# Obsah zákonů

## Prověrky bezpečnosti a ochrany zdraví při práci

Zákoník práce § 133(1)

Poznámka: Tohoto hesla se týká pouze písmeno l) § 133 odst. 3 zákoníku práce.

# Obsah zákonů

## Kontroly a revize technických zařízení, preventivní údržba

Zákoník práce § 133(1)

Poznámka: Tohoto hesla se týká pouze písmeno m) § 133 odst. 1 zákoníku práce.

# Obsah zákonů

**Zajišťování bezpečné práce pro zaměstnance se změněnou pracovní schopností**

Zákoník práce § 133(1)

Poznámka: Tohoto hesla se týká pouze písmeno o) § 133 odst. 1 zákoníku práce.

# Obsah zákonů

Osobní ochranné pracovní prostředky, nápoje, strava

Zákoník práce § 133(2)

# Obsah zákonů

Zabezpečení zákazu kouření na pracovištích

Zákoník práce § 133(3)

# Obsah zákonů

**Odpovědnost vedoucích zaměstnanců za péči o bezpečnost a ochranu zdraví při práci**

Zákoník práce § 133(4)

# Obsah zákonů

**Péče o bezpečnost cizích osob**

Zákoník práce § 133(5)



# Obsah zákonů

**Součinnost zaměstnavatelů při plnění úkolů na jednom pracovišti**

Zákoník práce § 133(6)

# Obsah zákonů

Hrazení nákladů zaměstnavatelem

Zákoník práce § 133(7)

# Obsah zákonů

**Bezpečnost a ochrana zdraví při práci - práva a povinnosti zaměstnanců**

Zákoník práce § 135

Prováděcí nařízení vlády k zákoníku práce § 24

# Obsah zákonů

**Právo na zajištění bezpečné práce, na informace o rizicích a na účast v otázkách bezp. a ochrany zdraví při práci**

Zákoník práce § 135(1)

# Obsah zákonů

Právo odmítnout výkon práce

Zákoník práce § 135(2)

# Obsah zákonů

## **Povinnost zaměstnanců dbát o vlastní bezpečnost**

Zákoník práce § 135(3)

Poznámka: Tohoto hesla se týká pouze věta první § 135 odst. 3 zákoníku práce.

# Obsah zákonů

## **Dodržování předpisů bezpečnosti a ochrany zdraví při práci**

[Zákoník práce § 135\(3\)](#)

Poznámka: Tohoto hesla se týká pouze písmeno a) § 135 odst. 3 zákoníku práce.

[Komentář 169](#)

# Obsah zákonů

## **Dodržování zákazu požívání alkoholu a kouření**

Zákoník práce § 135(3)

Poznámka: Tohoto hesla se týká pouze písmeno d) § 135 odst. 3 zákoníku práce.



# Obsah zákonů

Výjimky ze zákazu požívání alkoholu

Prováděcí nařízení vlády k zákoníku práce § 24

# Obsah zákonů

## Používání ochranných zařízení a prostředků

Zákoník práce § 135(3)

Poznámka: Tohoto hesla se týká pouze písmeno b) § 135 odst. 3 zákoníku práce.

# Obsah zákonů

Účast na školení, výcviku, lékařských prohlídkách

Zákoník práce § 135(3)

Poznámka: Tohoto hesla se týká pouze písmeno c) § 135 odst. 3 zákoníku práce.

# Obsah zákonů

## Oznamování závad v bezpečnosti a ochraně zdraví při práci

Zákoník práce § 135(3)

Poznámka: Tohoto hesla se týká pouze písmeno e) § 135 odst. 3 zákoníku práce.

# Obsah zákonů

## Vyšetření na vliv alkoholu

Zákoník práce § 135(3)

Poznámka: Tohoto hesla se týká pouze písmeno f) § 135 odst. 3 zákoníku práce.

# Obsah zákonů

**Povinnosti cizích osob**

Zákoník práce § 135(4)

# Obsah zákonů

**Bezpečnost a ochrana zdraví při práci - kontrola odborových orgánů**

[Zákoník práce § 136](#)

[Komentář 171](#)

[Zákoník práce § 22\(1\)](#)

# Obsah zákonů

## Závazné pokyny k odstranění závad

Zákoník práce § 136(1)

Poznámka: Tohoto hesla se týká pouze písmeno c) § 136 odst. 1 zákoníku práce.



# Obsah zákonů

**Vydání zákazu práce přesčas a v noci**

Zákoník práce § 136(1)

Poznámka: Tohoto hesla se týká pouze písmeno d) § 136 odst. 1 zákoníku práce.

# Obsah zákonů

Vyrozumění státního odborného dozoru

Zákoník práce § 136(2)

# Obsah zákonů

Úhrada nákladů kontroly bezpečnosti a ochrany zdraví při práci státem

Zákoník práce § 136(3)

# Obsah zákonů

**Platnost úpravy bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, nejde-li o výkon práce v pracovněprávním vztahu**

[Zákoník práce § 137](#)

[Komentář 1107](#)

# Obsah zákonů

**Bezpečnost a ochrana zdraví při práci - státní odborný dozor**

Zákoník práce § 138

# Obsah zákonů

**Péče o zaměstnance**

Zákoník práce § 139 - § 148a

# Obsah zákonů

## Péče o zaměstnance obecně

Zákoník práce § 139

Viz také § 74 písm. e) zákoníku práce, o základních povinnostech vedoucích zaměstnanců, který zní:

Zákoník práce § 74

Tohoto hesla se týká pouze písmeno e) § 74 zákoníku práce.

# Obsah zákonů

## Stravování zaměstnanců

[Zákoník práce § 140](#)

[Komentář 172](#)



# Obsah zákonů

**Povinnost zaměstnavatele stravování umožnit**

[Zákoník práce § 140\(1\)](#)

[Komentář 172](#)

# Obsah zákonů

## Úprava stravování zaměstnanců v kolektivní smlouvě nebo vnitřním předpisu

Zákoník práce § 140(2)

Komentář 172

Článek VI bod 3 zákona č. 74/1994 Sb., kterým se mění zákoník práce č. 65/1965 Sb., ve znění pozdějších předpisů, a některé další zákony.

Zákoník práce

# Obsah zákonů

**Péče o kvalifikaci zaměstnanců a její zvyšování**

[Zákoník práce § 141 - § 144](#)

[Komentář 151](#)

# Obsah zákonů

## Prohlubování kvalifikace

[Zákoník práce § 141a](#)

[Zákoník práce § 126\(2\)](#)

[Komentář 151](#)

# Obsah zákonů

## Zaškolení nebo zaučení při vstupu do pracovního poměru

[Zákoník práce § 142\(1\)](#)

[Komentář 167](#)

[Zákon o zaměstnanosti a působnosti orgánů ČR § 6a](#)

[Komentář 1170](#)

[Vyhláška, kterou se stanoví podrobnosti zřizování společensky účelných pracovních míst a vytváření veřejně prospěšných prací - § 5](#)

# Obsah zákonů

**Zaškolení nebo zaučení při změně práce**

[Zákoník práce § 142\(2\)](#)

[Komentář 173](#)

# Obsah zákonů

## Zvyšování kvalifikace a jeho podpora

[Zákoník práce § 142b\(1\)](#)

[Zákoník práce § 126\(1\)](#)

[Komentář 152](#)

[Komentář 174](#)

[Vyhláška o pracovních úlevách a hospodářském zabezpečení studujících při zaměstnání - § 5](#)

[Komentář 251](#)

# Obsah zákonů

**Možnost zastavit podporu zvyšování kvalifikace**

Zákoník práce § 142b(2)



# Obsah zákonů

## Dohoda o zvýšení kvalifikace a setrvání v pracovním poměru

[Zákoník práce § 143\(1\)](#)

[Komentář 174](#)

[Vyhláška o pracovních úlevách a hospodářském zabezpečení studujících při zaměstnání - § 5](#)

[Komentář 182](#)

[Komentář 251](#)

Článek VI bod 4 zákona č. 74/1994 Sb., kterým se mění zákoník práce č. 65/1965 Sb., ve znění pozdějších předpisů, a některé další zákony.

[Zákoník práce](#)

# Obsah zákonů

Obligaturní obsah a písemná forma dohody o zvyšování kvalifikace

[Zákoník práce § 143\(3\)](#)

[Komentář 179](#)

# Obsah zákonů

**Maximální doba setrvání v pracovním poměru**

Zákoník práce § 143(1)

# Obsah zákonů

**Vyjímečná přípustnost dohody při prohlubování kvalifikace**

Zákoník práce § 143(2)

# Obsah zákonů

Nezapočítatelné doby do doby setrvání v pracovním poměru

Zákoník práce § 143(4)

# Obsah zákonů

**Snížení povinnosti uhradit náklady spojené se zvyšováním kvalifikace**

Zákoník práce § 143(5)

# Obsah zákonů

**Možnost převedení závazku na dalšího zaměstnavatele**

Zákoník práce § 143(6)

# Obsah zákonů

**Liberační důvody, při nichž nevzniká povinnost úhrady**

Zákoník práce § 143(7)



# Obsah zákonů

**Možnost rozšíření liberačních důvodů v kolektivní smlouvě nebo ve vnitřním předpisu**

Zákoník práce § 143(8)

# Obsah zákonů

## Péče o absolventy středních a vysokých škol

Zákoník práce § 144

Zákoník práce § 30(2)

Zákon o zaměstnanosti a působnosti orgánů ČR § 6a

Komentář 1170

Vyhláška, kterou se stanoví podrobnosti zřizování společensky účelných pracovních míst a vytváření veřejně prospěšných prací - § 5

# Obsah zákonů

**Uložení svršků a dopravních prostředků**

[Zákoník práce § 145](#)

[Komentář 175](#)

# Obsah zákonů

Zabezpečení zaměstnanců při neschopnosti k práci

Zákoník práce § 146

# Obsah zákonů

Zařazení zaměstnance při návratu do práce

[Zákoník práce § 147](#)

[Komentář 176](#)

# Obsah zákonů

## Zaměstnávání zaměstnanců se změněnou pracovní schopností

Zákoník práce § 148

Zákoník práce § 133(1)

Poznámka: Tohoto hesla se týká pouze písmeno o) § 133 odst. 1 zákoníku práce.

# Obsah zákonů

Vhodná pracovní místa a podmínky pro zaměstnance se změnou pracovní schopnosti

Zákoník práce § 148(1)

Zákon o zaměstnanosti § 24

Zákon o zaměstnanosti a působnosti orgánů ČR § 13(1)

# Obsah zákonů

**Chráněné dílny pro zaměstnance se změněnou pracovní schopností**

[Zákoník práce § 148\(2\)](#)

[Komentář 1103](#)

[Vyhláška o provádění pracovní rehabilitace § 6 - § 8](#)



# Obsah zákonů

**Zvláštní předpisy o zaměstnávání zaměstnanců se změněnou pracovní schopností**

[Zákoník práce § 148\(3\)](#)

[Komentář 961](#)

[Komentář 1103](#)

[Vyhláška o provádění pracovní rehabilitace - § 10](#)

# Obsah zákonů

**Péče o zaměstnance v hornictví**

[Zákoník práce § 148a](#)

[Komentář 185](#)

# Obsah zákonů

Pracovní podmínky žen a mladistvých

Zákoník práce § 149 - § 168

# Obsah zákonů

Pracovní podmínky všech žen

Zákoník práce § 149 - § 152

# Obsah zákonů

Hygienická a jiná zařízení

Zákoník práce § 149

# Obsah zákonů

## Zákazy některých prací

[Zákoník práce § 150](#)

[Komentář 187](#)

[Zákoník práce § 233\(3\)](#)

# Obsah zákonů

**Zákaz zaměstnávat ženy pracemi pod zemí**

Zákoník práce § 150(1)

# Obsah zákonů

Seznamy prací zakázaných všem ženám

Zákoník práce § 150(2)

Zákoník práce § 272(5)



# Obsah zákonů

## Odpočinek mezi směny

[Zákoník práce § 151](#)

[Komentář 188](#)

[Zákoník práce § 90](#)

# Obsah zákonů

Noční práce žen

[Zákoník práce § 152](#)

[Komentář 85](#)

# Obsah zákonů

## Pracovní podmínky těhotných žen a matek

Zákoník práce § 150(2)

Zákoník práce § 150(3)

Zákoník práce § 153 - § 162

# Obsah zákonů

Seznamy prací zakázaných těhotným ženám a matkám

Zákoník práce § 150(2)

# Obsah zákonů

**Zákaz práce podle lékařského posudku**

Zákoník práce § 150(3)

# Obsah zákonů

## Převedení na jinou práci a zařazení ženy pracující v noci na denní práci

[Zákoník práce § 153](#)

[Komentář 190](#)

[Zákoník práce § 37\(1\)](#)

Poznámka: Tohoto hesla se týká pouze písmeno f) § 37 odst. 1 zákoníku práce.

[Zákoník práce § 37\(5\)](#)

# Obsah zákonů

Vyrovnávací příspěvek

Zákoník práce § 153(3)

# Obsah zákonů

## Pracovní cesty a přeložení

[Zákoník práce § 154](#)

[Komentář 191](#)

[Zákoník práce § 38](#)



# Obsah zákonů

**Ženy těhotné a ženy pečující o dítě do 8 let věku**

[Zákoník práce § 154\(1\)](#)

[Komentář 191](#)

# Obsah zákonů

## Osamělé ženy s dítětem do 15 let věku

[Zákoník práce § 154\(2\)](#)

[Komentář 192](#)

[Zákoník práce § 270\(1\)](#)

[Zákoník práce § 270\(2\)](#)

[Zákoník práce § 274\(1\)](#)

# Obsah zákonů

## Omezení výpovědi

[Zákoník práce § 155](#)

[Komentář 193](#)

[Zákoník práce § 48](#)

[Zákoník práce § 49](#)

[Zákoník práce § 270\(1\)](#)

[Zákoník práce § 274\(1\)](#)

# Obsah zákonů

## Úprava pracovní doby

[Zákoník práce § 156](#)

[Komentář 194](#)

[Zákoník práce § 127](#)

# Obsah zákonů

Zařazení žen pečujících o děti do směn

Zákoník práce § 156(1)

# Obsah zákonů

**Kratší pracovní doba některých žen a jiná vhodná úprava**

[Zákoník práce § 156\(2\)](#)

[Komentář 186](#)

# Obsah zákonů

**Zákaz práce přesčas některých žen**

[Zákoník práce § 156\(3\)](#)

[Komentář 195](#)

# Obsah zákonů

## **Mateřská dovolená**

[Zákoník práce § 157 - § 160](#)

[Komentář 197](#)

[Zákoník práce § 147](#)



# Obsah zákonů

## Mateřská dovolená (základní)

[Zákoník práce § 157\(1\)](#)

[Zákoník práce § 158](#)

[Komentář 196](#)

[Zákoník práce § 127\(1\)](#)

# Obsah zákonů

**Nástup mateřské dovolené**

Zákoník práce § 158(1)

# Obsah zákonů

Pozdější nástup mateřské dovolené

Zákoník práce § 158(2)

# Obsah zákonů

**Přerušení a omezení délky mateřské dovolené**

Zákoník práce § 159

# Obsah zákonů

**Další mateřská dovolená**

Zákoník práce § 157(2)

# Obsah zákonů

**Mateřská a další mateřská dovolená jiné ženy než matky**

Zákoník práce § 160

# Obsah zákonů

Hmotné zabezpečení při mateřské a další dovolené

Zákoník práce § 157(3)

# Obsah zákonů

**Přestávky ke kojení**

[Zákoník práce § 161](#)

[Komentář 198](#)



# Obsah zákonů

Vojákyňe z povolání

Zákoník práce § 162

Komentář 199

# Obsah zákonů

## Pracovní podmínky mladistvých

[Zákoník práce § 163 - § 168](#)

[Zákoník práce § 274\(2\)](#)

[Komentář 201](#)

[Komentář 202](#)

[Komentář 206](#)

[Zákoník práce § 142](#)

# Obsah zákonů

Zvláštní pracovní podmínky mladistvých a spolupráce s rodiči

Zákoník práce § 163

# Obsah zákonů

Uzavření pracovní smlouvy s mladistvým

Zákoník práce § 164(1)

# Obsah zákonů

Rozvázání pracovního poměru s mladistvým

Zákoník práce § 164(2)

# Obsah zákonů

**Práce přiměřené rozvoji mladistvého**

[Zákoník práce § 165](#)

[Komentář 202](#)

# Obsah zákonů

## Zákaz práce přesčas mladistvých

[Zákoník práce § 166\(1\)](#)

[Komentář 203](#)

[Zákoník práce § 96](#)

# Obsah zákonů

## Zákaz práce v noci mladistvých a výjimky

[Zákoník práce § 166\(1\)](#)

[Komentář 204](#)

[Zákoník práce § 99](#)



# Obsah zákonů

**Zákaz některých způsobů odměňování mladistvých z hlediska bezpečnosti práce**

[Zákoník práce § 166\(2\)](#)

[Komentář 205](#)

[Zákoník práce § 133\(1\)](#)

# Obsah zákonů

## Práce zakázané mladistvým

[Zákoník práce § 167](#)

[Zákoník práce § 166\(3\)](#)

[Komentář 207](#)

[Zákoník práce § 233\(3\)](#)

# Obsah zákonů

**Zákaz zaměstnávat mladistvé pracemi pod zemí**

Zákoník práce § 167(1)

# Obsah zákonů

Seznamy prací zakázaných mladistvým

Zákoník práce § 167(2)

Zákoník práce § 272(5)

# Obsah zákonů

**Zákaz dalších rizikových prací mladistvým**

Zákoník práce § 167(3)

# Obsah zákonů

Přiměřená náhradní práce mladistvým

Zákoník práce § 166(3)

# Obsah zákonů

Lékařské vyšetření mladistvých

[Zákoník práce § 168](#)

[Komentář 7](#)

# Obsah zákonů

**Povinnost zaměstnavatele zabezpečit lékařské vyšetření mladistvých**

Zákoník práce § 168(1)



# Obsah zákonů

Povinnost mladistvého podrobit se lékařskému vyšetření

Zákoník práce § 168(2)

# Obsah zákonů

**Práce v souladu s lékařským posudkem**

[Zákoník práce § 168\(3\)](#)

[Komentář 208](#)

# Obsah zákonů

## Náhrada škody

Zákoník práce § 170 - § 206

Prováděcí nařízení vlády k zákoníku práce § 25 - § 37

# Obsah zákonů

## Předcházení škodám

Zákoník práce § 170

Zákoník práce § 171

# Obsah zákonů

**Povinnosti zaměstnavatele při předcházení škodám**

[Zákoník práce § 170](#)

[Komentář 217](#)

# Obsah zákonů

Zajištění potřebných pracovních podmínek

Zákoník práce § 170(1)

# Obsah zákonů

**Soustavná kontrola předcházení škodám**

Zákoník práce § 170(2)

# Obsah zákonů

Kontrola vnášených a odnášených věcí

Zákoník práce § 170(3)



# Obsah zákonů

**Povinnosti zaměstnanců při předcházení škodám**

[Zákoník práce § 171](#)

[Komentář 218](#)

# Obsah zákonů

**Upozornění na hrozící škodu**

Zákoník práce § 171(1)

# Obsah zákonů

**Povinnost zakročit proti hrozící škodě a výjimky**

Zákoník práce § 171(2)

# Obsah zákonů

Oznámení závad v pracovních podmínkách

Zákoník práce § 171(3)

# Obsah zákonů

## Odpovědnost zaměstnance za škodu

Zákoník práce § 172 - § 186

Prováděcí nařízení vlády k zákoníku práce § 27(1)

# Obsah zákonů

Obecná odpovědnost zaměstnance za škodu

Zákoník práce § 172

# Obsah zákonů

**Vznik obecné odpovědnosti zaměstnance za škodu**

Zákoník práce § 172(1)

Provděcí nařízení vlády k zákoníku práce § 25(1) - § 25(4)

# Obsah zákonů

**Poměrné omezení odpovědnosti zaměstnance za škodu**

[Zákoník práce § 172\(2\)](#)

[Komentář 236](#)



# Obsah zákonů

Zavinění zaměstnance

Zákoník práce § 172(3)

# Obsah zákonů

**Odpovědnost zaměstnance za neodvrácení škody**

[Zákoník práce § 175](#)

[Komentář 219](#)

# Obsah zákonů

## Odpovědnost zaměstnance za manko (schodek)

[Zákoník práce § 176](#)

[Zákoník práce § 177](#)

[Prováděcí nařízení vlády k zákoníku práce § 30 - § 32](#)

[Komentář 209](#)

[Komentář 220](#)

[Zákoník práce § 11\(3\)](#)

[Zákoník práce § 183](#)

[Zákoník práce § 247](#)

[Zákoník práce § 248](#)

# Obsah zákonů

## Uzavření dohody o hmotné odpovědnosti

[Zákoník práce § 176\(1\)](#)

[Zákoník práce § 11\(3\)](#)

[Komentář 281](#)

# Obsah zákonů

Obligaturní písemná forma dohody o hmotné odpovědnosti

[Zákoník práce § 176\(2\)](#)

[Komentář 282](#)

# Obsah zákonů

Případy obligatorního uzavření dohody o hmotné odpovědnosti

[Zákoník práce § 176\(4\)](#)

[Komentář 216](#)

# Obsah zákonů

## Možnost zaměstnance odstoupit od dohody o hmotné odpovědnosti

[Zákoník práce § 177\(1\)](#)

[Komentář 221](#)

[Zákoník práce § 245](#)

[Zákoník práce § 181](#)

[Zákoník práce § 182](#)

# Obsah zákonů

**Písemný závazek zaměstnavatele k odstranění závad**

Prováděcí nařízení vlády k zákoníku práce § 30(1)



# Obsah zákonů

**Odstranění závad při společné hmotné odpovědnosti**

Prováděcí nařízení vlády k zákoníku práce § 30(2)

# Obsah zákonů

## Inventarizace

Prováděcí nařízení vlády k zákoníku práce § 31

# Obsah zákonů

## Případy provádění inventarizace

[Prováděcí nařízení vlády k zákoníku práce § 31\(1\)](#)

[Prováděcí nařízení vlády k zákoníku práce § 31\(2\)](#)

# Obsah zákonů

**Odpovědnost zaměstnance se společnou hmotnou odpovědností při nevyžádání inventarizace**

Prováděcí nařízení vlády k zákoníku práce § 31(3)

# Obsah zákonů

**Podíly náhrady při společné hmotné odpovědnosti**

Prováděcí nařízení vlády k zákoníku práce § 32

# Obsah zákonů

**Zproštění odpovědnosti zaměstnance z dohody o hmotné odpovědnosti**

[Zákoník práce § 176\(3\)](#)

[Komentář 210](#)

# Obsah zákonů

Zánik dohody o hmotné odpovědnosti

Zákoník práce § 177(2)

# Obsah zákonů

**Odpovědnost zaměstnance za ztrátu svěřených předmětů**

[Zákoník práce § 178](#)

[Komentář 211](#)



# Obsah zákonů

**Předměty svěřené na písemné potvrzení**

[Zákoník práce § 178\(1\)](#)

[Komentář 233](#)

# Obsah zákonů

## Zproštění odpovědnosti zaměstnance

[Zákoník práce § 178\(2\)](#)

[Komentář 212](#)

# Obsah zákonů

**Společná ustanovení o odpovědnosti zaměstnance**

Zákoník práce § 178a - § 186

# Obsah zákonů

## Duševní porucha

[Zákoník práce § 178a\(1\)](#)

[Komentář 223](#)

[Zákoník práce § 12](#)

[Zákoník práce § 179](#)

[Zákoník práce § 180](#)

# Obsah zákonů

**Neschopnost ovládat své jednání**

Zákoník práce § 178a(2)

# Obsah zákonů

Úmyslné jednání proti pravidlům slušnosti a občanského soužití

Zákoník práce § 178a(3)

# Obsah zákonů

Důsledky odvracení škody

Zákoník práce § 178b(1)

# Obsah zákonů

Škoda z hospodářského rizika

[Zákoník práce § 178b\(2\)](#)

[Komentář 224](#)



# Obsah zákonů

## Rozsah náhrady škody způsobené zaměstnancem

[Zákoník práce § 179 - § 186](#)

[Komentář 225](#)

[Komentář 236](#)

# Obsah zákonů

**Náhrada skutečné škody při obecné odpovědnosti zaměstnance**

Zákoník práce § 179(1)

# Obsah zákonů

## Omezení náhrady škody na čtyřapůlnásobek průměrného měsíčního výdělku

Zákoník práce § 179(2)

Komentář 234

Článek VI bod 5 zákona č. 74/1994 Sb., kterým se mění zákoník práce č. 65/1965 Sb., ve znění pozdějších předpisů, a některé další zákony.

Zákoník práce

# Obsah zákonů

**Náhrada při úmyslné škodě**

[Zákoník práce § 179\(3\)](#)

[Komentář 235](#)

# Obsah zákonů

**Náhrada poměrné části škody při současné odpovědnosti zaměstnavatele**

Zákoník práce § 179(4)

# Obsah zákonů

**Náhrada poměrné části škody při současné odpovědnosti více zaměstnanců**

Zákoník práce § 179(5)

# Obsah zákonů

Určení výše škody na věci způsobené zaměstnancem

Zákoník práce § 180

# Obsah zákonů

Výše náhrady škody při odpovědnosti za manko (schodek) a za ztrátu svěřených předmětů

[Zákoník práce § 181](#)

[Komentář 226](#)



# Obsah zákonů

Podíl náhrady při společné odpovědnosti za manko (schodek)

[Zákoník práce § 182](#)

[Komentář 227](#)

[Komentář 283](#)

# Obsah zákonů

Omezení náhrady na průměrný měsíční výdělek

[Zákoník práce § 182\(2\)](#)

[Komentář 968](#)

# Obsah zákonů

Omezení náhrady při zavinění společně odpovědných zaměstnanců

Zákoník práce § 182(3)

# Obsah zákonů

## Možnost snížení náhrady soudem

[Zákoník práce § 183](#)

[Komentář 228](#)

[Zákoník práce § 179\(2\)](#)

[Zákoník práce § 179\(4\)](#)

[Zákoník práce § 179\(5\)](#)

# Obsah zákonů

Výše náhrady škody způsobené vyrobením zmetku

[Zákoník práce § 184](#)

[Komentář 230](#)

# Obsah zákonů

Omezení náhrady za zmetky z nedbalosti

Zákoník práce § 184(1)

Zákoník práce § 184(2)

# Obsah zákonů

**Možnost snížení náhrady za zmetky zaměstnavatelem**

Zákoník práce § 184(3)

# Obsah zákonů

**Náhrada skutečné škody za zmetky způsobené v opilosti**

Zákoník práce § 184(4)



# Obsah zákonů

Náhrada při jiných vadných pracích posuzovaných jako zmetky

Zákoník práce § 184(5)

# Obsah zákonů

Výši náhrady škody určuje zaměstnavatel

Zákoník práce § 185(1)

# Obsah zákonů

Projednáni výše náhrady škody se zaměstnancem

Zákoník práce § 185(2)

# Obsah zákonů

Obligaturní písemná forma dohody o náhradě škody

[Zákoník práce § 185\(3\)](#)

[Komentář 231](#)

# Obsah zákonů

Projednáni dohody o náhradě škody s odborovým orgánem

Zákoník práce § 185(4)

# Obsah zákonů

## Odpovědnost zaměstnavatele za škodu

[Zákoník práce § 187 - § 206](#)

[Prováděcí nařízení vlády k zákoníku práce § 25 - § 29](#)

[Prováděcí nařízení vlády k zákoníku práce § 33 - § 37](#)

[Komentář 969](#)

Článek III zákona č. 231/1992 Sb., kterým se mění a doplňuje zákoník práce a zákon o zaměstnanosti.

[Zákoník práce](#)

[Sazby zákonného pojištění zaměstnavatele](#)

# Obsah zákonů

**Obecná odpovědnost zaměstnavatele za škodu**

[Zákoník práce § 187](#)

[Komentář 253](#)

# Obsah zákonů

## Vznik obecné odpovědnosti zaměstnavatele

Zákoník práce § 187(1)

Zákoník práce § 187(2)



# Obsah zákonů

Vyloučení odpovědnosti za škodu na dopravním prostředku

Zákoník práce § 187(3)

# Obsah zákonů

## Odpovědnost zaměstnavatele za škodu z pracovního úrazu a nemoci z povolání

[Zákoník práce § 190 - § 203](#)

[Prováděcí nařízení vlády k zákoníku práce § 25](#)

[Prováděcí nařízení vlády k zákoníku práce § 26](#)

[Prováděcí nařízení vlády k zákoníku práce § 27\(2\) - § 27\(4\)](#)

[Prováděcí nařízení vlády k zákoníku práce § 28](#)

[Prováděcí nařízení vlády k zákoníku práce § 29](#)

[Prováděcí nařízení vlády k zákoníku práce § 33 - § 37](#)

[Komentář 254](#)

[Zákoník práce § 205d](#)

[Komentář 969](#)

Článek III zákona č. 231/1992 Sb., kterým se mění a doplňuje zákoník práce a zákon o zaměstnanosti.

[Zákoník práce](#)

Článek VI bod 6 zákona č. 74/1994 Sb., kterým se mění zákoník práce č. 65/1965 Sb., ve znění pozdějších předpisů, a některé další zákony, ve znění nálezu Ústavního soudu ČR č. 164/1995 Sb. a zákona č. 220/1995 Sb.

[Zákoník práce](#)

[Sazby zákonného pojištění zaměstnavatele](#)

# Obsah zákonů

## Vznik odpovědnosti za škodu z pracovního úrazu

[Zákoník práce § 190\(1\)](#)

[Zákoník práce § 190\(2\)](#)

[Prováděcí nařízení vlády k zákoníku práce § 25](#)

[Komentář 237](#)

# Obsah zákonů

Vznik odpovědnosti za škodu z nemoci z povolání

Zákoník práce § 190(3)

Zákoník práce § 190(4)

# Obsah zákonů

**Odpovědnost i při dodržení povinností**

[Zákoník práce § 190\(5\)](#)

[Komentář 214](#)

# Obsah zákonů

## Zproštění odpovědnosti zaměstnavatele za škodu

[Zákoník práce § 191](#)

[Zákoník práce § 192](#)

[Komentář 255](#)

[Komentář 238](#)

# Obsah zákonů

Úplné zproštění odpovědnosti zaměstnavatele za škodu

Zákoník práce § 191(1)

Zákoník práce § 191(4)

# Obsah zákonů

**Částečné zproštění odpovědnosti zaměstnavatele za škodu**

[Zákoník práce § 191\(2\) - § 191\(5\)](#)

[Komentář 239](#)



# Obsah zákonů

## Vyloučení zproštění odpovědnosti zaměstnavatele za škodu

[Zákoník práce § 192](#)

[Komentář 256](#)

[Zákoník práce § 175](#)

[Zákoník práce § 205](#)

# Obsah zákonů

## Druhy náhrady škody z pracovního úrazu a nemoci z povolání

[Zákoník práce § 193\(1\)](#)

[Zákoník práce § 193a](#)

[Zákoník práce § 195a](#)

[Zákoník práce § 197\(1\)](#)

[Komentář 258](#)

[Komentář 259](#)

[Komentář 240](#)

[Zákoník práce § 205d](#)

[Komentář 969](#)

Článek III zákona č. 231/1992 Sb., kterým se mění a doplňuje zákoník práce a zákon o zaměstnanosti.

[Zákoník práce](#)

[Sazby zákonného pojištění zaměstnavatele](#)

# Obsah zákonů

**Projednáni náhrady s odborovým orgánem a se zaměstnancem**

Zákoník práce § 193(2)

# Obsah zákonů

## Náhrada za ztrátu na výdělku po dobu pracovní neschopnosti

[Zákoník práce § 194\(1\)](#)

[Komentář 257](#)

[Zákoník práce § 193a](#)

[Zákoník práce § 147](#)

[Komentář 260](#)

# Obsah zákonů

Náhrada při další pracovní neschopnosti

Zákoník práce § 194(2)

# Obsah zákonů

## Náhrada za ztrátu na výdělků po skončení pracovní neschopnosti

[Zákoník práce § 195](#)

[Zákoník práce § 193a](#)

[Zákoník práce § 202\(2\)](#)

[Zákon o úpravě náhrady za ztrátu na výdělků - § 5](#)

[Nařízení vlády o úpravě náhrady za ztrátu na výdělků](#)

[Nařízení vlády o úpravě náhrady za ztrátu na výdělků](#)

[Nařízení vlády o úpravě náhrady za ztrátu na výdělků](#)

[Nařízení vlády o úpravě náhrad za ztrátu na výdělků 96](#)

[Komentář 232](#)

[Komentář 241](#)

[Komentář 260](#)

Článek X bod 3 zákona ČNR č. 37/1993 Sb., stanoví:

[Zákon o změnách některých prac. práv. předpisů](#)

[Komentář 1350](#)

Článek VI bod 6 zákona č. 74/1994 Sb., kterým se mění zákoník práce č. 65/1965 Sb., ve znění pozdějších předpisů, a některé další zákony, ve znění nálezu Ústavního soudu ČR č. 164/1995 Sb. a zákona č. 220/1995 Sb.

[Zákoník práce](#)

# Obsah zákonů

**Nelimitovaná náhrada za ztrátu na výdělku po skončení pracovní neschopnosti**

[Zákoník práce § 195\(1\)](#)

[Komentář 232](#)

# Obsah zákonů

**Souběžná náhrada v době pracovní neschopnosti z jiného důvodu**

Zákoník práce § 195(2)



# Obsah zákonů

**Omezení náhrady při svévolném opomenutí výtěžku**

Zákoník práce § 195(3)

Prováděcí nařízení vlády k zákoníku práce § 36

# Obsah zákonů

Časové omezení nároku na náhradu věkem

Zákoník práce § 195(4)

# Obsah zákonů

**Náhrada za ztrátu na výděлку ve zvláštních případech**

Prováděcí nařízení vlády k zákoníku práce § 33 - § 35

# Obsah zákonů

**Náhrada za bolest a za ztížení společenského uplatnění**

[Zákoník práce § 196](#)

[Komentář 215](#)

[Komentář 261](#)

# Obsah zákonů

Náhrady při úmrtí zaměstnance v důsledku pracovního úrazu nebo nemoci z povolání

[Zákoník práce § 197](#)

[Komentář 264](#)

[Zákoník práce § 261\(1\) - § 261\(3\)](#)

[Zákoník práce § 263\(3\)](#)

[Zákoník práce § 266\(1\) - § 266\(4\)](#)

# Obsah zákonů

## Náhrada nákladů spojených s léčením a pohřbem

[Zákoník práce § 198](#)

[Prováděcí nařízení vlády k zákoníku práce § 37](#)

[Komentář 262](#)

[Zákoník práce § 197](#)

# Obsah zákonů

## Náhrada nákladů na výživu pozůstalých

[Zákoník práce § 199](#)

[Komentář 232](#)

[Komentář 243](#)

[Komentář 262](#)

[Zákoník práce § 197](#)

[Komentář 1350](#)

Článek VI bod 6 zákona č. 74/1994 Sb., kterým se mění zákoník práce č. 65/1965 Sb., ve znění pozdějších předpisů, a některé další zákony, ve znění nálezu Ústavního soudu ČR č. 164/1995 Sb. a zákona č. 220/1995 Sb.

[Zákoník práce](#)

# Obsah zákonů

## Jednorázové odškodnění pozůstalých

[Zákoník práce § 200\(1\)](#)

[Komentář 262](#)

[Zákoník práce § 197](#)



# Obsah zákonů

## Náhrada věcné škody

[Zákoník práce § 200\(2\)](#)

[Komentář 262](#)

[Zákoník práce § 197](#)

K § 200 odst. 2 zákoníku práce viz § 187 odst. 3 zákoníku práce, který zní:

[Zákoník práce § 187\(3\)](#)

# Obsah zákonů

## Změna poměrů poškozeného

[Zákoník práce § 202\(1\)](#)

[Komentář 242](#)

[Komentář 244](#)

# Obsah zákonů

## Odovědnost zaměstnavatele za škodu na odložených věcech

[Zákoník práce § 204](#)

Viz též ustanovení § 145 zákoníku práce, které zní:

[Zákoník práce § 145](#)

[Komentář 267](#)

[Zákoník práce § 234\(2\)](#)

# Obsah zákonů

**Vznik odpovědnosti**

[Zákoník práce § 204\(1\)](#)

[Komentář 266](#)

# Obsah zákonů

Omezená odpovědnost do 5 000Kč

Zákoník práce § 204(2)

# Obsah zákonů

**Zánik odpovědnosti - propadná lhůta**

[Zákoník práce § 204\(3\)](#)

[Komentář 268](#)

[Zákoník práce § 261\(4\)](#)

[Zákoník práce § 266\(1\) - § 266\(4\)](#)

# Obsah zákonů

## Odpovědnost zaměstnavatele při odvracení škody

[Zákoník práce § 205](#)

[Komentář 269](#)

[Zákoník práce § 171\(2\)](#)

[Zákoník práce § 175](#)

[Zákoník práce § 178b](#)

[Zákoník práce § 234\(2\)](#)

# Obsah zákonů

## **Odpovědnost zaměstnavatele za škodu ve zvláštních případech**

[Prováděcí nařízení vlády k zákoníku práce § 27\(2\) - § 27\(4\)](#)

[Prováděcí nařízení vlády k zákoníku práce § 28](#)

[Prováděcí nařízení vlády k zákoníku práce § 29](#)



# Obsah zákonů

**Společná ustanovení o odpovědnosti zaměstnavatele za škodu**

[Zákoník práce § 205a - § 206](#)

[Komentář 222](#)

[Zákoník práce § 263\(3\)](#)

# Obsah zákonů

## Spoluvina zaměstnance na škodě

[Zákoník práce § 205a](#)

[Komentář 270](#)

[Zákoník práce § 187](#)

[Zákoník práce § 204](#)

[Zákoník práce § 205](#)

# Obsah zákonů

**Náhrada skutečné škody**

Zákoník práce § 205b(1)

# Obsah zákonů

Náhrada i jiné škody než skutečné

Zákoník práce § 205b(1)

# Obsah zákonů

Náhrada při jiné škodě na zdraví

Zákoník práce § 205b(1)

# Obsah zákonů

Určení výše škody na věci

Zákoník práce § 205b(2)

# Obsah zákonů

**Měsíční splatnost náhrady za ztrátu na výdělku**

Zákoník práce § 205b(3)

# Obsah zákonů

**Nárok zaměstnavatele na regresní náhradu**

[Zákoník práce § 205c](#)

[Komentář 271](#)



# Obsah zákonů

## Zákonné pojištění odpovědnosti zaměstnavatele za škodu

[Zákoník práce § 205d](#)

[Komentář 969](#)

[Sazby zákonného pojištění zaměstnavatele](#)

# Obsah zákonů

**Působnost ustanovení o náhradě škody na veřejné funkce a na další vymezené případy**

[Zákoník práce § 206\(1\)](#)

[Komentář 309](#)

[Zákoník práce § 2\(1\)](#)

[Prováděcí nařízení vlády k zákoníku práce § 27 - § 29](#)

# Obsah zákonů

**Působnost § 187 až 205c zákoníku práce na příslušníky ozbrojených sil**

Zákoník práce § 206(2)

# Obsah zákonů

Pracovní spory o nároky z pracovního poměru

[Zákoník práce § 207](#)

[Komentář 273](#)

# Obsah zákonů

**Dohoda se žákem učiliště o setrvání u zaměstnavatele po vyučení - uzavřená před 1.červnem 1994**

[Komentář 274](#)

[Komentář 275](#)

Článek VI bod 7 zákona č. 74/1994 Sb., kterým se mění zákoník práce č. 65/1965 Sb., ve znění pozdějších předpisů, a některé další zákony.

[Zákoník práce](#)

# Obsah zákonů

## Dohody o pracích konaných mimo pracovní poměr

[Zákoník práce § 232 - § 239b](#)

[Prováděcí nařízení vlády k zákoníku práce § 38](#)

[Prováděcí nařízení vlády k zákoníku práce § 39](#)

[Komentář 276](#)

[Komentář 284](#)

# Obsah zákonů

Výjimečné případy, kdy lze uzavřít dohody o pracích konaných mimo pracovní poměr

Zákoník práce § 232(1)

# Obsah zákonů

Omezená možnost uzavírání dohod s mladistvými

Zákoník práce § 232(1)

Zákoník práce § 274(2)



# Obsah zákonů

Vyloučení autorskoprávních činností

Zákoník práce § 232(3)

# Obsah zákonů

## Povinnosti zaměstnanců z uzavřených dohod

[Zákoník práce § 233\(1\)](#)

[Komentář 277](#)

[Komentář 293](#)

[Zákoník práce § 135](#)

[Zákoník práce § 273](#)

# Obsah zákonů

## Povinnosti zaměstnavatele z uzavřených dohod

[Zákoník práce § 233\(2\)](#)

[Komentář 289](#)

[Komentář 294](#)

[Zákoník práce § 133](#)

[Zákoník práce § 273](#)

# Obsah zákonů

## Zákazy prací pro ženy a mladistvé

Zákoník práce § 233(3)

Téma

Téma

Téma

Téma

Téma

Téma

Téma

Téma

Téma

# Obsah zákonů

Odpovědnost za škodu při práci podle dohod

Zákoník práce § 234

# Obsah zákonů

**Odpovědnost zaměstnance za škodu při dohodách o pracích konaných mimo pracovní poměr**

[Zákoník práce § 234\(1\)](#)

[Komentář 296](#)

[Zákoník práce § 171 - § 186](#)

[Komentář 299](#)

# Obsah zákonů

**Odpovědnost zaměstnavatele za škodu při dohodách o pracích konaných mimo pracovní poměr**

[Zákoník práce § 234\(2\)](#)

[Komentář 297](#)

[Zákoník práce § 170](#)

[Zákoník práce § 187 - § 205c](#)

[Komentář 299](#)

# Obsah zákonů

Pracovní spory o nároky z dohod

[Zákoník práce § 235](#)

[Komentář 298](#)

[Zákoník práce § 207](#)



# Obsah zákonů

## Dohoda o provedení práce

[Zákoník práce § 236](#)

[Zákoník práce § 239b](#)

[Prováděcí nařízení vlády k zákoníku práce § 38](#)

[Komentář 295](#)

# Obsah zákonů

Omezení dohody o provedení práce na 100 hodin ročně

[Zákoník práce § 236\(1\)](#)

[Komentář 278](#)

# Obsah zákonů

Výjimky z omezení dohody o provedení práce na 100 hodin

[Prováděcí nařízení vlády k zákoníku práce § 38](#)

# Obsah zákonů

Obligaturní obsah dohody o provedení práce

[Zákoník práce § 236\(2\)](#)

[Komentář 285](#)

# Obsah zákonů

## Podmínky odstoupení od dohody o provedení práce

[Zákoník práce § 236\(3\)](#)

[Komentář 290](#)

[Zákoník práce § 245](#)

# Obsah zákonů

**Splatnost a přiměřené snížení odměny z dohody o provedení práce**

Zákoník práce § 236(4)

# Obsah zákonů

**Nárok na odměnu z dohody o provedení práce při smrti zaměstnance**

Zákoník práce § 236(5)

# Obsah zákonů

## Dohoda o pracovní činnosti

[Zákoník práce § 237 - § 239b](#)

[Prováděcí nařízení vlády k zákoníku práce § 39](#)

[Komentář 286](#)

[Komentář 295](#)



# Obsah zákonů

Dohoda o pracovní činnosti bez omezení na 100 hodin ročně

Zákoník práce § 237(1)

# Obsah zákonů

## Omezení dohody o pracovní činnosti na polovinu pracovního úvazku

[Zákoník práce § 237\(2\)](#)

[Zákoník práce § 237\(3\)](#)

[Komentář 279](#)

[Komentář 287](#)

# Obsah zákonů

Výjimky z omezení dohody o pracovní činnosti na polovinu pracovního úvazku

[Prováděcí nařízení vlády k zákoníku práce § 39](#)

# Obsah zákonů

Obligaturní písemná forma a obsah dohody o pracovní činnosti

[Zákoník práce § 238\(1\)](#)

[Komentář 288](#)

# Obsah zákonů

Dohoda o pracovní činnosti na dobu určitou, popř. na dobu neurčitou

[Zákoník práce § 238\(2\)](#)

[Komentář 291](#)

# Obsah zákonů

## Zrušení dohody o pracovní činnosti

[Zákoník práce § 238\(2\)](#)

[Komentář 292](#)

[Zákoník práce § 53\(1\)](#)

[Zákoník práce § 54\(1\)](#)

[Zákoník práce § 244](#)

# Obsah zákonů

Odměňování prací konaných na základě dohod

[Zákoník práce § 239b](#)

[Komentář 280](#)

# Obsah zákonů

Právní úkony

Zákoník práce § 240 - § 245



# Obsah zákonů

Pojem právního úkonu

Zákoník práce § 240(1)

# Obsah zákonů

**Forma projevu vůle**

[Zákoník práce § 240\(2\)](#)

[Komentář 322](#)

# Obsah zákonů

Výklad projevu vůle

Zákoník práce § 240(3)

# Obsah zákonů

Podmínka při právním úkonu

Zákoník práce § 241(1)

# Obsah zákonů

Záměrné zmaření podmínky

Zákoník práce § 241(2)

# Obsah zákonů

Záměrné splnění podmínky

Zákoník práce § 241(3)

# Obsah zákonů

## Neplatnost právního úkonu

[Zákoník práce § 242\(1\)](#)

[Komentář 301](#)

# Obsah zákonů

Požadavek výslovné sankce neplatnosti

[Zákoník práce § 242\(2\)](#)

[Komentář 300](#)



# Obsah zákonů

Částečná neplatnost právního úkonu

Zákoník práce § 242(3)

# Obsah zákonů

**Bezdůvodné obohacení**

[Zákoník práce § 243](#)

[Komentář 318](#)

# Obsah zákonů

Pojem bezdůvodného obohacení

Zákoník práce § 243(2)

# Obsah zákonů

**Povinnost vydat bezdůvodné obohacení**

Zákoník práce § 243(1)

# Obsah zákonů

Vymáhání neprávem vyplacených částek

Zákoník práce § 243(3)

# Obsah zákonů

**Spoluúčast zaměstnavatele na neplatnosti právního úkonu**

Zákoník práce § 243(4)

# Obsah zákonů

**Smlouvy (dohody)**

[Zákoník práce § 244](#)

[Zákoník práce § 245](#)

[Komentář 302](#)

# Obsah zákonů

Uzavření smlouvy (dohody)

Zákoník práce § 244



# Obsah zákonů

Okamžik uzavření smlouvy

Zákoník práce § 244(1)

# Obsah zákonů

Návrh na uzavření smlouvy a jeho přijetí

Zákoník práce § 244(2)

# Obsah zákonů

Opožděné nebo podmíněné přijetí návrhu na uzavření smlouvy

Zákoník práce § 244(3)

# Obsah zákonů

**Možnost odstoupení od návrhu na uzavření smlouvy**

Zákoník práce § 244(4)

# Obsah zákonů

Písenná forma smlouvy

Zákoník práce § 244(5)

# Obsah zákonů

Odstoupení od smlouvy

Zákoník práce § 245

# Obsah zákonů

**Podmínky odstoupení od smlouvy**

Zákoník práce § 245(1) - § 245(4)

# Obsah zákonů

Zrušení smlouvy od počátku

Zákoník práce § 245(2)



# Obsah zákonů

Omyl účastníka při sjednání smlouvy

Zákoník práce § 245(3)

# Obsah zákonů

## Podmínky odstoupení od pracovní smlouvy

[Zákoník práce § 245\(4\)](#)

[Komentář 304](#)

[Zákoník práce § 33\(2\)](#)

# Obsah zákonů

Zajištění práv a povinností

Zákoník práce § 246 - § 248

# Obsah zákonů

**Dohoda zaměstnavatele se zaměstnancem o srážkách ze mzdy**

Zákoník práce § 246(1)

Zákon o mzdě § 12

Zákon o platu v rozpočtových organizacích § 18

Zákoník práce § 121

Prováděcí nařízení vlády k zákoníku práce § 13

# Obsah zákonů

Srážky z jiných příjmů

Zákoník práce § 246(2)

# Obsah zákonů

**Ručitel za manko (schodek)**

[Zákoník práce § 247](#)

[Prováděcí nařízení vlády k zákoníku práce § 30 - § 32](#)

[Komentář 303](#)

# Obsah zákonů

**Zástavní právo k nemovitosti**

[Zákoník práce § 248](#)

[Komentář 303](#)

# Obsah zákonů

## Přechod práv a povinností z pracovněprávních vztahů

[Zákoník práce § 249 - § 251b](#)

[Komentář 969](#)

Článek III zákona č. 231/1992 Sb., kterým se mění a doplňuje zákoník práce a zákon o zaměstnanosti.

[Zákoník práce](#)

[Sazby zákonného pojištění zaměstnavatele](#)

[Komentář 970](#)



# Obsah zákonů

## Zánik zaměstnavatele sloučením

[Zákoník práce § 249\(1\)](#)

[Komentář 305](#)

[Zákoník práce § 46\(1\)](#)

# Obsah zákonů

## Zánik zaměstnavatele rozdělením

[Zákoník práce § 249\(2\)](#)

[Komentář 305](#)

[Zákoník práce § 46\(1\)](#)

# Obsah zákonů

**Zánik zaměstnavatele uplynutím doby nebo splněním úkolu**

[Zákoník práce § 249\(3\)](#)

[Komentář 305](#)

[Zákoník práce § 46\(1\)](#)

# Obsah zákonů

**Zánik zaměstnavatele v souvislosti s přeměnou na jinou formou**

[Zákoník práce § 249\(4\)](#)

[Komentář 305](#)

[Zákoník práce § 46\(1\)](#)

# Obsah zákonů

**Převodění části zaměstnavatele k jinému zaměstnavateli**

[Zákoník práce § 250](#)

[Komentář 305](#)

[Zákoník práce § 46\(1\)](#)

# Obsah zákonů

## Zrušení zaměstnavatele

[Zákoník práce § 251](#)

[Komentář 306](#)

[Zákoník práce § 46\(1\)](#)

# Obsah zákonů

**Smrt zaměstnavatele, který je fyzickou osobou**

[Zákoník práce § 251a](#)

[Komentář 305](#)

# Obsah zákonů

Podmínka zákonné úpravy přechodu práv a povinností

[Zákoník práce § 251b](#)

[Komentář 305](#)



# Obsah zákonů

Zánik práv a povinností

Zákoník práce § 252 - § 260

# Obsah zákonů

Uspokojení nároku z pracovněprávních vztahů

Zákoník práce § 252 - § 257

# Obsah zákonů

Zánik nároku uspokojením

Zákoník práce § 252

# Obsah zákonů

Místo uspokojení nároku

Zákoník práce § 253(1)

# Obsah zákonů

**Doba uspokojení nároku**

Zákoník práce § 253(2)

Zákoník práce § 253(3)

# Obsah zákonů

**Soudní úschova**

Zákoník práce § 253(4)

# Obsah zákonů

**Povinnost přijmout částečné plnění**

Zákoník práce § 254(1)

# Obsah zákonů

Pořadí uspokojení více nároků z pracovněprávních vztahů

Zákoník práce § 254(2)



# Obsah zákonů

Plnění ve splátkách

Zákoník práce § 255

# Obsah zákonů

Oprávnění zaměstnavatele povolit splátky

Zákoník práce § 255(1)

# Obsah zákonů

**Neplnění splátek ve lhůtě**

Zákoník práce § 255(2)

# Obsah zákonů

**Povinnost zaměstnavatele přijmout celé plnění nároku**

Zákoník práce § 255(3)

# Obsah zákonů

**Prodlení účastníka**

Zákoník práce § 256

# Obsah zákonů

Pojem prodlení

Zákoník práce § 256(1)

# Obsah zákonů

Úroky z prodlení a odpovědnost za škodu na věci

[Zákoník práce § 256\(2\)](#)

[Komentář 310](#)

# Obsah zákonů

**Neposkytnutí součinnosti**

Zákoník práce § 256(3)



# Obsah zákonů

Potvrzení o uspokojení nároku

Zákoník práce § 257

# Obsah zákonů

Zánik nároku uplynutím doby

[Zákoník práce § 258](#)

[Komentář 307](#)

# Obsah zákonů

Dohoda o sporných nárocích

Zákoník práce § 259

# Obsah zákonů

**Smrt zaměstnance**

Zákoník práce § 260

# Obsah zákonů

**Zánik nároku na náhradu za bolest a ztížení společenského uplatnění**

[Zákoník práce § 260\(1\)](#)

[Komentář 320](#)

# Obsah zákonů

Přechod peněžitých nároků zaměstnance na manžela, děti a rodiče

Zákoník práce § 260(2)

# Obsah zákonů

Zánik peněžitých nároků zaměstnavatele a výjimky

Zákoník práce § 260(3)

# Obsah zákonů

**Lhůty a doby**

Zákoník práce § 261 - § 266

Komentář 316



# Obsah zákonů

Promlčení nároku

Zákoník práce § 261(1)

# Obsah zákonů

**Nepromlčitelné nároky**

Zákoník práce § 261(2)

# Obsah zákonů

**Stavění běhu promlčecí lhůty**

Zákoník práce § 261(3)

# Obsah zákonů

Zánik práva

Zákoník práce § 261(4)

# Obsah zákonů

Lhůty

Zákoník práce § 262 - § 266(4)

# Obsah zákonů

**Začátek běhu lhůty**

Zákoník práce § 262

# Obsah zákonů

**Tříletá lhůta k uplatnění peněžitých nároků**

Zákoník práce § 263(1)

# Obsah zákonů

Lhůta k uplatnění specificky zajištěných nároků

Zákoník práce § 263(2)



# Obsah zákonů

**Subjektivní a objektivní lhůta k uplatnění náhrady škody**

Zákoník práce § 263(3)

# Obsah zákonů

Lhůta pro výkon rozhodnutí

Zákoník práce § 264

# Obsah zákonů

**Běh lhůty při neustanovení opatrovníka**

Zákoník práce § 265

# Obsah zákonů

Začátek běhu lhůty určené podle dní

Zákoník práce § 266(1)

# Obsah zákonů

Konec lhůty určené podle týdnů, měsíců nebo let

Zákoník práce § 266(2)

# Obsah zákonů

Vliv soboty, neděle a svátku na poslední den lhůty

Zákoník práce § 266(3)

# Obsah zákonů

**Nutnost doručení ve lhůtě**

Zákoník práce § 266(4)

# Obsah zákonů

Doby a jejich běh

[Zákoník práce § 266\(5\)](#)

[Komentář 308](#)

[Komentář 317](#)



# Obsah zákonů

Doručování

Zákoník práce § 266a

# Obsah zákonů

Doručování důležitých písemností zaměstnanci

Zákoník práce § 266a(1)

# Obsah zákonů

Doručenka "do vlastních" rukou

Zákoník práce § 266a(2)

# Obsah zákonů

**Splnění povinnosti doručení**

[Zákoník práce § 266a\(3\)](#)

[Komentář 315](#)

# Obsah zákonů

Zvláštní úpravy pracovního poměru některých zaměstnanců

Zákoník práce § 267 - § 270

# Obsah zákonů

## Zaměstnanci vysílání do ciziny

Zákoník práce § 267(1)

Zákon o mzdě § 20(1)

Zákon o platu v rozpočtových organizacích § 21

# Obsah zákonů

## Domáční zaměstnanci

[Zákoník práce § 267\(2\)](#)

[Zákoník práce § 267\(3\)](#)

[Prováděcí nařízení vlády k zákoníku práce § 22\(1\)](#)

[Zákon o mzdě § 20\(2\)](#)

[Komentář 982](#)

# Obsah zákonů

**Nepřípustnost pracovněprávního vztahu mezi manžely**

Zákoník práce § 269



# Obsah zákonů

## Osamělí zaměstnanci

[Zákoník práce § 274\(1\)](#)

[Komentář 191](#)

[Zákoník práce § 270\(1\)](#)

[Zákoník práce § 270\(2\)](#)

# Obsah zákonů

Zaměstnanci pečující o bezmocnou osobu

Zákoník práce § 270(3)

# Obsah zákonů

## Kontrola dodržování pracovněprávních předpisů

[Zákoník práce § 26](#)

[Komentář 312](#)

[Zákon o zaměstnanosti a působnosti orgánů ČR § 8](#)

[Zákon o zaměstnanosti a působnosti orgánů ČR § 9](#)

[Zákon o zaměstnanosti a působnosti orgánů ČR § 9a](#)

# Obsah zákonů

**Orgány oprávněné provádět kontrolní činnost**

Komentář 312

Zákon o zaměstnanosti a působnosti orgánů ČR § 8(1)

# Obsah zákonů

**Pokuta zaměstnavatelům**

[Komentář 312](#)

[Zákon o zaměstnanosti a působnosti orgánů ČR § 9](#)

# Obsah zákonů

Vyloučení dvojího majetkového postihu

Komentář 312

Zákon o zaměstnanosti a působnosti orgánů ČR § 9(3)

# Obsah zákonů

**Správní řízení o pokutách**

Komentář 312

Zákon o zaměstnanosti a působnosti orgánů ČR § 16(1)

# Obsah zákonů

Oprávnění zaměstnanců orgánů kontroly

Komentář 312

Zákon o zaměstnanosti a působnosti orgánů ČR § 8(2) - § 8(4)



# Obsah zákonů

**Povinnost mlčenlivosti zaměstnanců orgánů kontroly**

[Komentář 312](#)

[Zákon o zaměstnanosti a působnosti orgánů ČR § 8\(5\)](#)

# Obsah zákonů

Pořádková pokuta zaměstnancům

[Komentář 312](#)

[Zákon o zaměstnanosti a působnosti orgánů ČR § 8\(4\)](#)

# Obsah zákonů

**Kontrola v zařízeních ozbrojených sil a ozbrojených sborů**

Komentář 312

Zákon o zaměstnanosti a působnosti orgánů ČR § 8(6)

# Obsah zákonů

**Možnost souběžné kontroly jiných orgánů**

Komentář 312

Zákon o zaměstnanosti a působnosti orgánů ČR § 8(1)

# Obsah zákonů

Výklad některých pojmů

Zákoník práce § 271 - § 274

# Obsah zákonů

Pojem pracovněprávních, zvláštních a mzdových předpisů

Zákoník práce § 272(1)

Viz též § 22 odst. 1 zákoníku práce.

Zákoník práce § 22(1)

# Obsah zákonů

Pojem ústředních orgánů

Zákoník práce § 272(2)

# Obsah zákonů

Pojem nadřízeného orgánu

Zákoník práce § 272(3)



# Obsah zákonů

Pojem příslušných odborových orgánů

Zákoník práce § 272(4)

# Obsah zákonů

**Přiměřené použití některých ustanovení pro zaměstnavatele mimo působnost odvětvových ústředních orgánů**

[Zákoník práce § 272\(5\)](#)

[Komentář 975](#)

# Obsah zákonů

Předpisy a pokyny k zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci

Zákoník práce § 273

# Obsah zákonů

Právní a ostatní předpisy k zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci

Zákoník práce § 273(1)

# Obsah zákonů

Pravidla o bezpečnosti a ochraně zdraví při práci

Zákoník práce § 273(2)

# Obsah zákonů

**Pokyny k zajištění bezpečnosti a ochraně zdraví při práci**

Zákoník práce § 273(3)

# Obsah zákonů

Pojem osamělých zaměstnanců

Zákoník práce § 274(1)

# Obsah zákonů

Pojem mladistvých zaměstnanců

Zákoník práce § 274(2)



# Obsah zákonů

Pojem zákonného zástupce mladistvého

Zákoník práce § 274(3)

# Obsah zákonů

## Průměrný výdělek

[Zákoník práce § 275](#)

[Zákon o mzdě § 17](#)

[Komentář 325](#)

[Komentář 314](#)

Článek X bod 1 až 3 zákona ČNR č. 37/1993 Sb., o změnách v nemocenském a sociálním zabezpečení a některých pracovněprávních předpisů.

[Zákon o změnách některých prac. práv. předpisů](#)

# Obsah zákonů

**Přechodná ustanovení k 1.1.1966**

Zákoník práce § 276 - § 278

# Obsah zákonů

Zrušovací ustanovení k 1.1.1966

Zákoník práce § 279

# Obsah zákonů

**Přechodná ustanovení k 1.1.1989**

Články II a III zákona č. 188/1988 Sb., kterým se mění a doplňuje zákoník práce.

Zákoník práce

# Obsah zákonů

**Zrušovací ustanovení k 1.1.1989**

Článek IV zákona č. 188/1988 Sb., kterým se mění a doplňuje zákoník práce.

Zákoník práce

# Obsah zákonů

## Přechodná ustanovení k 1.2.1991

Článek II zákona č. 3/1991 Sb., kterým se mění a doplňuje zákoník práce.

Zákoník práce

# Obsah zákonů

**Zrušovací ustanovení k 1.2.1991**

Článek III zákona č. 3/1991 Sb., kterým se mění a doplňuje zákoník práce.

Zákoník práce



# Obsah zákonů

Přechodná ustanovení k 16.1.1992

Zákon o mzdě § 23

# Obsah zákonů

Zrušovací ustanovení k 16.1.1992

Zákon o mzdě § 24

# Obsah zákonů

**Přechodná ustanovení k 29.5.1992**

Článek III zákona č. 231/1992 Sb., kterým se mění a doplňuje zákoník práce a zákon o zaměstnanosti.

Zákoník práce

# Obsah zákonů

**Zrušovací ustanovení k 29.5.1992**

Článek IV zákona č. 231/1992 Sb., kterým se mění a doplňuje zákoník práce a zákon o zaměstnanosti.

Zákoník práce

# Obsah zákonů

## Přechodná ustanovení k 1.1.1993

Článek X bod 1 až 3 zákona ČNR č. 37/1993 Sb., o změnách v nemocenském a sociálním zabezpečení a některých pracovněprávních předpisů.

Zákon o změnách některých prac. práv. předpisů

# Obsah zákonů

**Zrušovací ustanovení k 1.1.1993**

Článek XI bod 4 zákona ČNR č. 37/1993 Sb., o změnách v nemocenském a sociálním zabezpečení a některých pracovněprávních předpisů.

Zákon o změnách některých prac. práv. předpisů

# Obsah zákonů

## Přechodná ustanovení k 1.6.1994

Článek VI bod 1 až 8 zákona č. 74/1994 Sb., kterým se mění a doplňuje zákoník práce č. 65/1965 Sb., ve znění pozdějších předpisů, a některé další zákony.

Zákoník práce

# Obsah zákonů

## Zrušovací ustanovení k 1.6.1994

Článek VII bod 1 až 7 zákona č. 74/1994 Sb., kterým se mění a doplňuje zákoník práce č. 65/1965 Sb., ve znění pozdějších předpisů, a některé další zákony.

Zákoník práce



# Obsah zákonů

Stručný obsah zákona č. 2/1991 Sb., o kolektivním vyjednávání, v platném znění

[Komentář 1115](#)

# Obsah zákonů

Stručný obsah zákona č. 1/1991 Sb., o zaměstnanosti, v platném znění

[Komentář 1116](#)

# Obsah zákonů

Stručný obsah zákona ČNR č. 9/1991 Sb., o zaměstnanosti a působnosti orgánů ČR na úseku zaměstnanosti

[Komentář 1117](#)



# Tematický rejstřík

Ukaž všechna témata

Hlavní témata

Základní zásady pracovního práva  
Působnost zákoníku práce  
Účastníci pracovněprávních vztahů  
Právo účasti odborových orgánů v pracovněprávních vztazích  
Spolupráce s odborovými orgány  
Kolektivní smlouvy  
Pracovněprávní nároky ve vnitřním předpisu  
Vydávání pracovněprávních předpisů  
Vznik pracovního poměru  
Změny pracovního poměru  
Skončení pracovního poměru  
Volba a jmenování  
Souběžné pracovní poměry a vedlejší činnost  
Pracovní doba  
Dovolená na zotavenou  
Mzda (plat), náhrada mzdy (platu) a odměna za pracovní pohotovost  
Plat (mzda), náhrada platu (mzdy) a odměna za pracovní pohotovost  
Hmotné zabezpečení uchazečů o zaměstnání  
Překážky v práci na straně zaměstnance  
Překážky v práci na straně zaměstnavatele  
Náhrady výdajů  
Bezpečnost a ochrana zdraví při práci  
Péče o zaměstnance  
Pracovní podmínky žen a mladistvých  
Náhrada škody  
Pracovní spory o nároky z pracovního poměru  
Dohoda se žákem učiliště o setrvání u zaměstnavatele po vyučení - uzavřená před 1.červnem 1994  
Dohody o pracích konaných mimo pracovní poměr  
Právní úkony  
Zajištění práv a povinností  
Přechod práv a povinností z pracovněprávních vztahů  
Zánik práv a povinností  
Lhůty a doby  
Doručování  
Zvláštní úpravy pracovního poměru některých zaměstnanců  
Kontrola dodržování pracovněprávních předpisů  
Výklad některých pojmů  
Přechodná ustanovení k 1.1.1966  
Zrušovací ustanovení k 1.1.1966

Přechodná ustanovení k 1.1.1989

Zrušovací ustanovení k 1.1.1989

Přechodná ustanovení k 1.2.1991

Zrušovací ustanovení k 1.2.1991

Přechodná ustanovení k 16.1.1992

Zrušovací ustanovení k 16.1.1992

Přechodná ustanovení k 29.5.1992

Zrušovací ustanovení k 29.5.1992

Přechodná ustanovení k 1.1.1993

Zrušovací ustanovení k 1.1.1993

Přechodná ustanovení k 1.6.1994

Zrušovací ustanovení k 1.6.1994

Stručný obsah zákona č. 2/1991 Sb., o kolektivním vyjednávání, v platném znění

Stručný obsah zákona č. 1/1991 Sb., o zaměstnanosti, v platném znění

Stručný obsah zákona ČNR č. 9/1991 Sb., o zaměstnanosti a působnosti orgánů ČR na úseku zaměstnanosti



# Tematický rejstřík

Ukaž hlavní témata

Všechna témata

Základní zásady pracovního práva

Působnost zákoníku práce

Pracovněprávní vztahy obecně

Pracovní poměr

Doba vzniku pracovněprávního vztahu

Pracovněprávní vztahy státních zástupců

Pracovněprávní vztahy příslušníků sboru požární ochrany

Pracovněprávní vztahy učitelů vysokých škol

Pracovněprávní vztahy některých zaměstnanců dopravy

Pracovněprávní vztahy námořníků

Pracovněprávní vztahy s cizím prvkem

Pracovněprávní vztahy zaměstnanců mezinárodních organizací

Pracovněprávní vztahy v podnicích se zahraniční majetkovou účastí

Pracovní vztahy členů družstev

Pracovní vztahy příslušníků ozbrojených sil

Vztahy z výkonu veřejné funkce

Účastníci pracovněprávních vztahů

Smluvní princip při vzniku pracovněprávních vztahů

Zákaz zneužívání výkonu svých práv a povinností na újmu druhého účastníka

Právnícké nebo fyzické osoby jako zaměstnavatelé

Fyzická osoba jako zaměstnavatel

Organizační jednotka jako zaměstnavatel

Péče zaměstnavatele o pracovněprávní vztahy

Právní úkony jménem zaměstnavatele

Statutární orgán u právnícké osoby

Zaměstnavatel, který je fyzickou osobou

Vedoucí organizačních útvarů zaměstnavatele

Písemně pověření další zaměstnanci k právním úkonům

Obsah písemného pověření k právním úkonům

Pojem vedoucí zaměstnanec a jeho oprávnění

Právní důsledky právních úkonů zaměstnavatele

Právní úkony zavazující zaměstnavatele

Právní úkony nezavazující zaměstnavatele

Fyzická osoba jako zaměstnanec

Způsobilost zaměstnance v pracovněprávních vztazích

Způsobilost zaměstnance v pracovněprávních vztazích obecná

Způsobilost zaměstnance v pracovněprávních vztazích zvláštní

Způsobilost absolventa pomocné školy v pracovněprávních vztazích

Způsobilost zaměstnance k uzavření dohody o hmotné odpovědnosti

Způsobilost k výkonu přiměřených prací

Zbavení a omezení způsobilosti k právním úkonům v pracovněprávních vztazích

Zastoupení účastníků pracovněprávních vztahů

Vznik zastoupení

Jednání jménem zastoupeného

Nezpůsobilost k zastupování

Další zástupce

Překročení oprávnění zástupcem

Zastoupení jinou fyzickou nebo právnickou osobou

Písemná plná moc k zastoupení

Společní zástupci

Zánik plné moci k zastoupení

Nezbytné úkony po ukončení zastoupení

Soudem ustanovený opatrovník

Právo účasti odborových orgánů v pracovněprávních vztazích

Spolupráce s odborovými orgány

Právo odborových orgánů na spolurozhodování

Souhlas odborových orgánů při uzavření kolektivní smlouvy

Souhlas odborových orgánů k výpovědi a okamžitému zrušení pracovního poměru vybraných odborových funkcionářů

Souhlas odborových orgánů k vydání pracovního řádu

Souhlas odborových orgánů při uplatňování pružné pracovní doby

Souhlas odborových orgánů při neomluvené absenci

Souhlas odborových orgánů k plánu a hromadnému čerpání dovolené

Souhlas odborového orgánu k prominutí krácení dovolené za neomluvenou absenci

Souhlas odborového orgánu k vymezení překážek v práci s nižší náhradou mzdy

Souhlas odborových orgánů k organizování prověrek bezpečnosti práce

Souhlas odborových orgánů k pravidlům bezpečnosti a ochraně zdraví při práci

Souhlas odborových orgánů k výjimkám při výplatě mzdy a platu

Souhlas odborových orgánů ke stanovení přidělu do FKSP

Souhlas odborových orgánů k určení zaměstnanců k účasti na pohřbu spoluzaměstnance

Právo odborových orgánů na předchozí projednání

Projednání s odborovými orgány opatření k vytváření podmínek pro zaměstnávání zaměstnanců

Projednání s odborovými orgány otázek péče o zaměstnance, opatření ke zlepšení hygieny a pracovního prostředí

Projednání s odborovými orgány opatření týkajících se většího počtu zaměstnanců

Projednání s odborovými orgány pracovních a životních podmínek zaměstnanců

Projednání s odborovými orgány převádění zaměstnanců

Projednání s odborovými orgány výpovědi a okamžitého zrušení pracovního poměru

Projednání s odborovými orgány rozvržení týdenní pracovní doby

Projednání s odborovými orgány nerovnoměrného rozvržení týdenní pracovní doby

Projednání s odborovými orgány začátku a konce pracovní doby a směn

Projednání s odborovými orgány dělené směny

Projednání s odborovými orgány délky směnových přestávek

Projednání s odborovými orgány začátku a konce směnových přestávek

Projednáání s odborovými orgány nařizení práce ve dnech pracovního klidu

Projednáání s odborovými orgány rozsahu přesčasové práce

Projednáání s odborovými orgány práce v noci

Projednáání s odborovými orgány mzdových (platových) opatření

Projednáání s odborovými orgány výše požadované náhrady škody

Projednáání s odborovými orgány způsobu a rozsahu náhrady škody

Projednáání s odborovými orgány právních předpisů

Právo odborových orgánů kontrolovat

Právo odborových orgánů na informace a konzultace

Právo odborových orgánů samostatně rozhodovat

Ostatní práva a povinnosti při spolupráci s odborovými orgány

Povinnost členů odborových orgánů zachovat mlčenlivost

Právo odborových orgánů na místnost

Právo odborových orgánů zastupovat zaměstnance při řešení otázek bezpečnosti a ochrany zdraví při práci

Svědectví odborových orgánů o právním úkonu

Kolektivní smlouvy

Pracovněprávní nároky v kolektivní smlouvě

Kolektivní smlouva - vymezení okruhu zaměstnanců, s nimiž nelze sjednat pracovní poměr na dobu určitou

Kolektivní smlouva - zkrácení pracovní doby

Kolektivní smlouva - zápočet doby osobní očisty po skončení práce do pracovní doby

Kolektivní smlouva - prodloužení započitatelné přestávky

Kolektivní smlouva - nařízená pracovní pohotovost

Kolektivní smlouva - bližší podmínky výkonu práce přesčas

Kolektivní smlouva - hromadná úprava pracovní doby

Kolektivní smlouva - prodloužení výměry dovolené

Kolektivní smlouva - mzdové nároky

Kolektivní smlouva - pozdější výplata mzdy (platu)

Kolektivní smlouva - spolupráce s odborovými orgány při uplatnění mzdových (platových)

opatření

Kolektivní smlouva - úprava nároků při úkonech v obecném zájmu

Kolektivní smlouva - úprava nároků při vojenské a civilní službě

Kolektivní smlouva - úprava nároků při školení a studiu při zaměstnání

Kolektivní smlouva - úprava nároků při překážkách z vážných osobních důvodů

Kolektivní smlouva - náhrada mzdy při nepřízní počasí a při omezení práce v dohodě s

odborovým orgánem

Kolektivní smlouva - náhrady za používání vlastního náradí, zařízení a předmětů

Kolektivní smlouva - stravování zaměstnanců

Kolektivní smlouva - rozšíření liberačních důvodů v souvislosti s dohodou podle § 143 odst. 8 zákoníku práce

Kolektivní smlouva - výše jednorázového odškodnění pozůstalých

Pracovněprávní nároky ve vnitřním předpisu

Předpoklad pro úpravu ve vnitřním předpisu a její rozsah

Konkurence vnitřního předpisu a kolektivní smlouvy

Podmínky platnosti vnitřního předpisu



## Vydávání pracovněprávních předpisů

Pracovněprávní předpisy

Právní a ostatní předpisy a pokyny k zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci

Spolupráce státních, odborových a družstevních orgánů při vydávání pracovněprávních předpisů

Zmocnění k vydávání mzdových a dalších předpisů

Kolektivní smlouva - platové nároky

Povinnost nadřízených orgánů ohledně pracovněprávních vztahů

## Vznik pracovního poměru

Založení pracovního poměru pracovní smlouvou

Pracovní smlouva

Povinnosti zaměstnavatele před uzavřením pracovní smlouvy

Obligatori (povinný) obsah pracovní smlouvy

Fakultativní (možný) obsah pracovní smlouvy

Pracovní poměr na dobu neurčitou

Pracovní poměr na dobu určitou

Podmínky pracovního poměru na dobu určitou

Zákaz pracovního poměru na dobu určitou

Zkušební doba v pracovní smlouvě

Délka zkušební doby

Zápočet překážek do zkušební doby

Neplatnost zkušební doby pro nedostatek písemné formy

Zákaz zkušební doby

Písemná forma pracovní smlouvy

Den vzniku pracovního poměru založeného pracovní smlouvou

Možnost zaměstnavatele odstoupit od pracovní smlouvy

Rámcové povinnosti z pracovního poměru

Rámcové povinnosti zaměstnavatele z pracovního poměru

Rámcové povinnosti zaměstnanců z pracovního poměru

Pracovní kázeň a pracovní řád

Základní povinnosti zaměstnanců z pracovního poměru

Základní povinnosti vedoucích zaměstnanců z pracovního

## poměru

Pracovní řád

Založení pracovního poměru volbou

Založení pracovního poměru jmenováním

## Změny pracovního poměru

Změna sjednaných pracovních podmínek - změna pracovní smlouvy

Dohoda o změně pracovní smlouvy

Písemná forma změny pracovní smlouvy

Změna pracovní smlouvy bez souhlasu zaměstnance

Převedení na jinou práci bez souhlasu zaměstnance

Povinné (obligatorní) převedení

Obligatori převedení ze zdravotních důvodů

Obligatori převedení v souvislosti s prací v noci

Obligatori převedení podle rozhodnutí soudu

vlivech

Možné (fakultativní) převedení

Fakultativní převedení při výpovědi

Fakultativní převedení při trestním řízení

Fakultativní převedení při ztrátě předpokladů

Fakultativní převedení při prostojích a povětrnostních

Fakultativní převedení při živelní události

Převedení na vhodnou práci

Projednání důvodu převedení na jinou práci

Písemné potvrzení o převedení na jinou práci

Pracovní cesta

Podmínky pracovní cesty

Podmínky přeložení

Dočasné přidělení k jiné právnické nebo fyzické osobě

Podmínky dočasného přidělení

Zařazení na původní pracovní místo

Účast odborových orgánů při převádění

Převedení a přeložení na žádost zaměstnance

Změna druhu, popř. místa výkonu práce u volených a jmenovaných vedoucích

zaměstnanců

Skončení pracovního poměru

Skončení pracovního poměru rozvázáním

Rozvázání pracovního poměru dohodou

Rozvázání pracovního poměru výpovědí

Výpověď - nezbytnost písemné formy a doručení

Výpověď - její odvolání

Výpovědní doby

Výpovědní doba - délka

Výpovědní doba - její běh

Výpověď daná zaměstnavatelem

Výpovědní důvody

Výpověď z organizačních důvodů

Výpověď ze zdravotních důvodů

Výpověď pro neplnění předpokladů nebo požadavků

Výpověď pro porušení pracovní kázně

Výpověď - povinnost nabídnout volné místo

Výpověď - pomoc při získání zaměstnání

Výpověď - povinnost zajistit zaměstnání

Výpověď - zákaz v ochranné době

Výpověď - důvody zákazu

Výpověď - prodloužení výpovědní doby

Výpověď - výjimky ze zákazu

Výpověď zaměstnanci se změněnou pracovní schopností

Výpověď daná zaměstnancem

Rozvázání pracovního poměru okamžitým zrušením

Okamžité zrušení pracovního poměru - nezbytnost písemné formy a doručení

Okamžité zrušení pracovního poměru zaměstnavatelem  
Okamžité zrušení pracovního poměru zaměstnavatelem - důvody  
Okamžité zrušení pracovního poměru zaměstnavatelem - lhůta  
Okamžité zrušení pracovního poměru zaměstnavatelem - zákaz  
Okamžité zrušení pracovního poměru zaměstnancem  
Okamžité zrušení pracovního poměru zaměstnancem - důvody  
Okamžité zrušení pracovního poměru zaměstnancem - lhůty  
Okamžité zrušení pracovního poměru zaměstnancem - náhrada mzdy  
Rozvázání pracovního poměru zrušením ve zkušební době  
Zrušení pracovního poměru ve zkušební době - písemné oznámení  
Skončení pracovního poměru automatické (právní událostí)  
Skončení pracovního poměru na dobu určitou jejím uplynutím  
Automatická změna pracovního poměru z doby určité na neurčitou  
Skončení pracovního poměru cizince  
Skončení pracovního poměru smrtí zaměstnance  
Skončení pracovního poměru na dobu určitou - ostatní způsoby  
Účast odborových orgánů při rozvázání pracovního poměru výpovědí a okamžitým zrušením  
Projednání s odborovými orgány při výpovědi a okamžitém zrušení  
Nutnost předchozího souhlasu odborových orgánů k výpovědi a okamžitému zrušení  
Podmínky souhlasu odborových orgánů k výpovědi a okamžitému zrušení  
Sankce neplatnosti při nesouhlasu odborových orgánů k výpovědi a okamžitému zrušení  
Zhojení neplatnosti při nesouhlasu odborových orgánů k výpovědi a okamžitému zrušení  
Povinnost informovat odborové orgány o rozvázání pracovního poměru  
Pracovní posudky a potvrzení o zaměstnání  
Pracovní posudek  
Pracovní posudek - pojem a zákaz jiných informací  
Pracovní posudek - lhůty k vydání  
Potvrzení o zaměstnání - obsah  
Pracovní posudek a potvrzení o zaměstnání - soudní ochrana  
Odstupné  
Důvody a způsob rozvázání pracovního poměru pro nárok na odstupné  
Podmínky nároku na odstupné u zaměstnanců zvolených nebo jmenovaných do funkce  
Vyloučení nároku na odstupné  
Výše odstupného  
Výplata odstupného  
Vrácení odstupného  
Neplatné rozvázání pracovního poměru  
Neplatné rozvázání pracovního poměru - návrh soudu  
Neplatné rozvázání pracovního poměru zaměstnavatelem  
Náhrada mzdy při neplatném rozvázání pracovního poměru zaměstnavatelem - zaměstnanec trvá na dalším zaměstnání

Náhrada mzdy při neplatném rozvázání pracovního poměru zaměstnavatelem - možnost omezení soudem

Náhrada mzdy při neplatném rozvázání pracovního poměru zaměstnavatelem - zaměstnanec netrvá na dalším zaměstnání

Neplatné rozvázání pracovního poměru zaměstnancem

Náhrada škody při neplatném rozvázání prac. poměru zaměstnavatelem - zaměstnavatel trvá na dalším zaměstnání

Náhrada škody při neplatném rozvázání prac. poměru zaměstnavatelem - zaměstnavatel netrvá na dalším zaměstnání

Neplatné rozvázání pracovního poměru dohodou

Volba a jmenování

Volba a jmenování - den vzniku pracovního poměru

Volba a jmenování - vztah zaměstnance k dosavadnímu zaměstnavateli

Volba a jmenování - podmínky platnosti odvolání a vzdání se funkce

Volba a jmenování - den skončení výkonu funkce po odvolání nebo vzdání se funkce

Volba a jmenování - pokračování pracovního poměru po skončení výkonu funkce

Volba a jmenování - nadbytečnost zaměstnance po skončení funkce

Volba a jmenování - platnost obecných ustanovení zákoníku práce

Souběžné pracovní poměry a vedlejší činnost

Hlavní a vedlejší pracovní poměr

Vedlejší pracovní poměr - výpověď

Vedlejší pracovní poměr - výjimky

Vedlejší pracovní poměr - rozvržení pracovní doby

Vedlejší pracovní poměr - zákaz zaměstnávat mladistvé

Vedlejší pracovní poměr u téhož zaměstnavatele

Souběžný pracovní poměr u téhož zaměstnavatele

Vedlejší činnost

Výkon jiné výdělečné činnosti

Pracovní doba

Pracovní doba - stanovená týdenní

Pracovní doba stanovená zákoníkem práce

Pracovní doba zkrácená podle ekonomických možností

Pracovní doba zkrácená ze zdravotních důvodů

Pracovní doba zkrácená podle kolektivní smlouvy nebo vnitřního předpisu

Pracovní doba kratší

Rozvržení pracovní doby

Rozvržení pracovní doby rovnoměrné

Rozvržení pracovní doby rovnoměrné - podmínky

Rozvržení pracovní doby nerovnoměrné provedené zaměstnavatelem

Rozvržení pracovní doby nerovnoměrné dohodnuté

Rozvržení pracovní doby v dopravě, spojích a celní správě

Rozvržení pracovní doby - pružná pracovní doba

Dohoda o jiné (individuální) úpravě pracovní doby

Začátek a konec pracovní doby

Začátek a konec pracovní doby - povinnosti a práva zaměstnavatele

Začátek a konec pracovní doby - dělená směna

Začátek a konec pracovní doby - povinnosti zaměstnance

Začátek a konec pracovní doby - zápočet doby osobní očisty

#### Doba odpočinku

Doba odpočinku na jídlo a oddech

Doba odpočinku - nepřetržitý odpočinek mezi směnami

Doba odpočinku - alespoň 12 hodin

Doba odpočinku - povolené zkrácení pod 12 hodin

Doba odpočinku - zkrácení v dopravě, spojích a v energetice

Doba odpočinku po návratu z pracovní cesty

Doba odpočinku mezi týdny - dny pracovního klidu

Doba odpočinku mezi týdny - pojem dnů pracovního klidu

Doba odpočinku mezi týdny - práce ve dnech pracovního klidu

Doba odpočinku mezi týdny - práce v den nepřetržitého odpočinku

Doba odpočinku mezi týdny - práce ve svátek

Doba odpočinku mezi týdny - rozvržená zaměstnavatelem

Doba odpočinku mezi týdny - dohodnutá

Doba odpočinku mezi týdny - začátek dne pracovního klidu

Úpravy pracovní doby po projednání s orgány státní správy

#### Pracovní pohotovost

Pracovní pohotovost - nařízená a dohodnutá

Pracovní pohotovost - příznivější úprava v kolektivní smlouvě nebo ve vnitřním předpisu

Pracovní pohotovost - odměňování

#### Práce přesčas

Práce přesčas - pojem

Práce přesčas v dopravě, spojích a energetice

Práce přesčas nařízená

Práce přesčas - týdenní limit

Práce přesčas - roční limit

Práce přesčas - výjimky z limitů

Práce přesčas, která se nezahrnuje do ročního limitu

Práce přesčas - projednání celkového rozsahu s odborovými orgány

#### Noční práce - pojem

Noční práce - pojem zaměstnance pracujícího v noci

Noční práce - povinnosti zaměstnavatelů v souvislosti s prací v noci

#### Projednání hromadných úprav pracovní doby s odborovými orgány

#### Dovolená na zotavenou

##### Dovolená za kalendářní rok

Dovolená za kalendářní rok - podmínky nároku

Dovolená za kalendářní rok - pojem odpracovaného dne

Dovolená za kalendářní rok - nepřetržitě trvání pracovního poměru

Dovolená za kalendářní rok - základní výměra

Dovolená za kalendářní rok - delší než základní výměra za 15 let pracovního poměru

Dovolená za kalendářní rok - prokázání nároku na delší výměru

Dovolená za kalendářní rok - prodloužení nároku podle kolektivní smlouvy nebo

vnitřního předpisu

prodloužení

- Dovolená za kalendářní rok - prodloužení nároku podle zákoníku práce a další
- Dovolená za kalendářní rok učitelů, vychovatelů a mistrů odborné výchovy
- Dovolená za kalendářní rok - nárok při nerovnoměrném rozvržení pracovní doby
  - Dovolená za kalendářní rok - doprava a spoje
  - Dovolená za kalendářní rok - obligatorní zápočet náhradních dob
  - Dovolená za kalendářní rok - fakultativní zápočet jiných dob
- Dovolená za kalendářní rok - její poměrná část
  - Dovolená za kalendářní rok při změně zaměstnání
  - Dovolená za kalendářní rok při plném uvolnění z práce
  - Dovolená za kalendářní rok - její krácení
- Dovolená za odpracované dny
- Dodatková dovolená
- Zvláštní dodatková dovolená
- Další dovolená
- Společná ustanovení o dovolené na zotavenou
  - Týden dovolené
  - Nepřetržitě trvání pracovního poměru
  - Krácení dovolené na zotavenou
    - Krácení dovolené za kalendářní rok - pro překážky v práci
    - Krácení dovolené za kalendářní rok - pro neomluvenou absenci
    - Krácení dovolené za kalendářní rok - pro výkon trestu a vazbu
    - Krácení ostatních druhů dovolené za neomluvenou absenci
  - Doba čerpání dovolené na zotavenou
    - Určení doby čerpání dovolené (plán dovolených)
    - Náhrada nákladů při změně doby čerpání dovolené
    - Zákaz určení čerpání dovolené
    - Povinnost umožnit čerpání dovolené po mateřské dovolené
    - Určení čerpání dovolené bez splňování podmínek nároku
  - Převod čerpání dovolené do příštího roku
    - Přerušování doby čerpání dovolené
    - Přerušování dovolené pro některé překážky v práci
      - Přerušování dovolené v den svátku a náhradního volna
  - Čerpání dovolené při změně zaměstnání
  - Náhrada mzdy za dovolenou
    - Náhrada mzdy za čerpanou dovolenou
    - Náhrada mzdy za nevyčerpanou dovolenou
    - Povinnost vrátit vyplacenou náhradu mzdy
- Mzda (plat), náhrada mzdy (platu) a odměna za pracovní pohotovost
- Plat (mzda), náhrada platu (mzdy) a odměna za pracovní pohotovost
  - Mzda, náhrada mzdy a odměna za pracovní pohotovost podle zákona o mzdě
    - Mzda za vykonanou práci podle zákona o mzdě
    - Pojem mzdy podle zákona o mzdě
    - Sjednaná mzda podle zákona o mzdě
    - Výše mzdy a minimální mzda podle zákona o mzdě

Neplatné ujednání o nižší mzdě podle zákona o mzdě  
Mzda a náhradní volno za práci přesčas podle zákona o mzdě  
Zvýšená mzda za práci přesčas podle zákona o mzdě  
Dosažená mzda a náhradní volno za práci přesčas podle zákona o mzdě  
Mzda za práci přesčas zahrnutá ve sjednané mzdě podle zákona o mzdě  
Mzda, náhradní volno a náhrada mzdy za svátek podle zákona o mzdě  
Zvýšená mzda za práci ve svátek podle zákona o mzdě  
Dosažená mzda a náhradní volno za práci ve svátek podle zákona o mzdě  
Náhrada mzdy při poskytnutí náhradního volna za práci ve svátek podle zákona o mzdě  
Náhrada mzdy za neodpracovaný svátek podle zákona o mzdě  
Mzdové zvýhodnění za pracovní prostředí a práci v noci podle zákona o mzdě  
Mzdové zvýhodnění za pracovní prostředí a práci v noci dle kolektivní smlouvy podle zákona o mzdě  
Mzdové zvýhodnění za prac. prostředí a práci v noci dle nař. vlády o min. mzdových tarifech podle zákona o mzdě  
Mzda (doplatek) při výkonu jiné práce podle zákona o mzdě  
Mzda (doplatek) při ohrožení nemocí z povolání podle zákona o mzdě  
Mzda (doplatek) při karanténě podle zákona o mzdě  
Mzda (doplatek) při odvracení živelní události podle zákona o mzdě  
Mzda při vadné práci podle zákona o mzdě  
Splatnost mzdy, náhrady mzdy a odměny za pracovní pohotovost podle zákona o mzdě  
Měsíční období splatnosti mzdy, náhrady mzdy a odměny za pracovní pohotovost podle zákona o mzdě  
Splatnost mzdy, náhrady mzdy a odměny za pracovní pohotovost před nastoupením dovolené podle zákona o mzdě  
Splatnost mzdy a náhrady mzdy a odměny za pracovní pohotovost v den skončení zaměstnání podle zákona o mzdě  
Výplata mzdy, náhrady mzdy a odměny za pracovní pohotovost podle zákona o mzdě  
Výplata v penězích podle zákona o mzdě  
Doba a místo výplaty podle zákona o mzdě  
Písemný doklad o vyplácených částkách podle zákona o mzdě  
Výplata jiné osobě podle zákona o mzdě  
Výplata na účet u peněžního ústavu podle zákona o mzdě  
Srážky ze mzdy, náhrady mzdy a odměny za pracovní pohotovost podle zákona o mzdě  
Srážky ze mzdy, náhrady mzdy a odměny za pracovní pohotovost bez souhlasu zaměstnance podle zákona o mzdě  
Pořadí srážek ze mzdy, náhrady mzdy a odměny za pracovní pohotovost podle zákona o mzdě  
Naturální mzda podle zákona o mzdě  
Podmínky poskytování naturální mzdy podle zákona o mzdě  
Pojem naturální mzdy podle zákona o mzdě  
Peněžní hodnota naturální mzdy podle zákona o mzdě  
Minimální mzdové tarify podle zákona o mzdě  
Odměna za pracovní pohotovost podle zákona o mzdě  
Normování práce podle zákona o mzdě  
Normy spotřeby práce - podmínky pro jejich stanovení podle zákona o mzdě

Normy spotřeby práce - předpoklady uplatnění podle zákona o mzdě  
Normy spotřeby práce - projednání s odborovými orgány podle zákona o mzdě  
Projednání mzdy s odborovými orgány podle zákona o mzdě  
Seznámení zaměstnance s podmínkami a se změnami odměňování podle zákona o  
mzdě

Poskytování mzdy, náhrady mzdy a náhrad výdajů v cizí měně podle zákona o mzdě  
Odchytky pro domácí zaměstnance podle zákona o mzdě  
Odchytky pro zaměstnance ve zvláštním zapojení podle zákona o mzdě  
Sjednání mzdy u členů družstev podle zákona o mzdě  
Podpůrná platnost zákoníku práce a odchytky podle zákona o mzdě  
Přechodná ustanovení o nárocích dříve vzniklých podle zákona o mzdě

Plat, náhrada platu a odměna za pracovní pohotovost podle zákona o platu  
Plat za vykonanou práci podle zákona o platu  
Pojem platu podle zákona o platu  
Plat v rámci právních předpisů podle zákona o platu  
Plat a minimální mzda podle zákona o platu  
Platové třídy a minimální platové tarify podle zákona o platu  
Platové třídy, platové tarify, platové stupně, platové stupnice podle zákona o platu  
Platové tarify s rozpětím podle zákona o platu  
Zvýšení platového tarifu při nuceném omezení jiné výdělečné činnosti podle  
zákona o platu

Příplatek za vedení podle zákona o platu  
Příplatek za zastupování podle zákona o platu  
Příplatek za noční práci podle zákona o platu  
Příplatek za práci v sobotu a v neděli podle zákona o platu  
Hodnostní příplatek podle zákona o platu  
Zvláštní příplatek podle zákona o platu  
Zvláštní příplatek podle zákona o platu za práce rizikové a obdobného  
charakteru  
Zvláštní příspěvek podle zákona o platu za práce ve směnném a nepřetržitém  
pracovním režimu  
Zvláštní příspěvek podle zákona o platu příslušníku ozbrojených sil při působení  
v zahraničí

Příplatek za dělenou směnu podle zákona o platu  
Osobní příplatek podle zákona o platu  
Odměny podle zákona o platu  
Plat a náhradní volno za práci přesčas podle zákona o platu - obecně  
Příplatek za práci přesčas podle zákona o platu  
Plat a náhradní volno za práci přesčas podle zákona o platu  
Plat za práci přesčas zahrnutý ve stanoveném platu podle zákona o platu  
Plat a náhradní volno za práci ve svátek podle zákona o platu  
Nekrácení platu za neodpracovaný svátek podle zákona o platu  
Příplatek za práci ve svátek podle zákona o platu  
Příplatek a náhradní volno za práci ve svátek podle zákona o platu  
Nekrácení platu při poskytnutí náhradního volna za práci ve svátek podle  
zákona o platu



Plat (doplatek) při výkonu jiné práce podle zákona o platu  
Plat (doplatek) při ohrožení nemocí z povolání podle zákona o platu  
Plat (doplatek) při karanténě podle zákona o platu  
Plat (doplatek) při odvrácení živelní události podle zákona o platu  
Plat (doplatek) při prostoji a nepříznivých povětrnostních vlivech podle zákona o platu  
Plat (doplatek) při převedení v souvislosti s trestním řízením podle zákona o platu  
Další plat podle zákona o platu  
Splatnost platu, náhrady platu a odměny za pracovní pohotovost podle zákona o platu  
Měsíční období splatnosti platu, náhrady platu a odměny za pracovní pohotovost podle zákona o platu  
Splatnost platu, náhrady platu a odměny za pracovní pohotovost před nástupem dovolené podle zákona o platu  
Splatnost platu, náhrady platu a odměny za pracovní pohotovost v den skončení zaměstnání podle zákona o platu  
Stanovení příplatků a poměrné části měsíčního platového tarifu podle zákona o platu  
Výplata platu, náhrady platu a odměny za pracovní pohotovost podle zákona o platu  
Výplata v zákonných penězích podle zákona o platu  
Doba a místo výplaty podle zákona o platu  
Písemný doklad o vyplacených částkách podle zákona o platu  
Výplata jiné osobě podle zákona o platu  
Výplata na účet u peněžního ústavu podle zákona o platu  
Srážky z platu, náhrady platu a z odměny za pracovní pohotovost podle zákona o platu  
Srážky z platu, z náhrady platu a z odměny za pracovní pohotovost bez souhlasu zaměstnance podle zákona o platu  
Pořadí srážek z platu, náhrady platu a z odměny za pracovní pohotovost podle zákona o platu  
Odměna a náhradní volno za pracovní pohotovost podle zákona o platu  
Odměna a náhradní volno za pracovní pohotovost na pracovišti podle zákona o platu  
Odměna za pracovní pohotovost mimo pracoviště podle zákona o platu  
Výkon práce v době pracovní pohotovosti podle zákona o platu  
Projednání vnitřního platového předpisu s odborovým orgánem podle zákona o platu  
Nahlížení do vnitřního platového předpisu podle zákona o platu  
Poskytování platu v cizí měně podle zákona o platu  
Určování a vyhlašování koeficientů přepočtu pro poskytování platu v cizí měně  
Zmocnění pro vládu k úpravě některých platových složek nařízením podle zákona o platu  
Obsah příslušných nařízení vlády k provedení zákona o platu  
Podpůrná platnost zákoníku práce a odchylky podle zákona o platu  
Přechodná ustanovení podle zákona o platu o nárocích dříve vzniklých  
Mzda (plat), náhrada mzdy (platu) a odměna za pracovní pohotovost podle zákoníku práce  
Mzda za vykonanou práci podle zákoníku práce  
Pojem mzdy podle zákoníku práce  
Minimální mzda podle zákoníku práce  
Rozhodování zaměstnavatele o použití formy mzdy podle zákoníku práce

Prameny vzniku nároku na mzdu podle zákoníku práce

Zaručená mzda podle zákoníku práce

Jiná plnění peněžité hodnoty podle zákoníku práce

Osobní účet mzdy podle zákoníku práce

Normování práce podle zákoníku práce

Normy spotřeby práce - podmínky pro jejich stanovení podle zákoníku práce

Normy spotřeby práce - předpoklady uplatnění podle zákoníku práce

Normy spotřeby práce - projednání s odborovými orgány podle zákoníku práce

Mzda (doplatek) při výkonu jiné práce podle zákoníku práce

Mzda při dohodnuté změně práce podle zákoníku práce

Mzda při prostojích a nepříznivých povětrnostních vlivech podle zákoníku práce

Doplatek při živelní události podle zákoníku práce

Doplatek po skončení trestního řízení podle zákoníku práce

Doplatek při protiprávním převedení podle zákoníku práce

Doplatek při karanténě podle zákoníku práce

Doplatek při ohrožení nemocí z povolání podle zákoníku práce

Doplatek při nižším výkonu podle zákoníku práce

Mzda a náhradní volno za práci přesčas podle zákoníku práce

Dosažená mzda a příplatek za práci přesčas podle zákoníku práce

Dosažená mzda a náhradní volno za práci přesčas podle zákoníku práce

Vyšší, jednotné nebo paušální příplatky za práci přesčas podle zákoníku práce

Mzda za práci přesčas zahrnutá ve stanovené mzdě podle zákoníku práce

Mzda za noční práci a práci ve výškách podle zákoníku práce

Mzda, náhradní volno a náhrada mzdy za svátek podle zákoníku práce

Dosažená mzda a příplatek za práci ve svátek podle zákoníku práce

Příplatek za práci ve svátek a náhradní volno podle zákoníku práce

Náhrada mzdy při poskytnutí náhradního volna za práci ve svátek podle

zákoníku práce

Náhrada mzdy za neodpracovaný svátek podle zákoníku práce

Mzda při vadné práci podle zákoníku práce

Splatnost mzdy a náhrady mzdy podle zákoníku práce

Měsíční období splatnosti mzdy a náhrady mzdy a výplatní termíny podle

zákoníku práce

Splatnost mzdy a náhrady mzdy před nastoupením dovolené podle zákoníku

práce

Splatnost mzdy a náhrady mzdy při skončení pracovního poměru podle zákoníku

práce

Výplata mzdy a náhrady mzdy podle zákoníku práce

Výplata mzdy a náhrady mzdy v penězích podle zákoníku práce

Doba a místo výplaty podle zákoníku práce

Písemný doklad o vyplácených částkách podle zákoníku práce

Výplata jiné osobě než zaměstnanci podle zákoníku práce

Výplata na účet u peněžního ústavu podle zákoníku práce

Srážky ze mzdy a z náhrady mzdy podle zákoníku práce

Srážky ze mzdy a náhrady mzdy bez souhlasu zaměstnance podle zákoníku

práce

Pořadí srážek ze mzdy a náhrady mzdy podle zákoníku práce

Naturální požitky podle zákoníku práce

Účast odborových orgánů při provádění mzdových opatření podle zákoníku práce

Seznámení zaměstnance se mzdovými podmínkami podle zákoníku práce

Poskytování mzdy, náhrady mzdy a náhrad výdajů v cizí měně podle zákoníku práce

Odchylky při úpravě pracovního poměru domácích zaměstnanců podle zákoníku práce

Hmotné zabezpečení uchazečů o zaměstnání

Překážky v práci na straně zaměstnance

Překážky z důvodu obecného zájmu

Překážky z důvodu obecného zájmu - pracovní volno

Překážky z důvodu obecného zájmu - krátkodobé a dlouhodobé uvolnění

Překážky z důvodu obecného zájmu - možnost zvýšení nároků

Překážky z důvodu obecného zájmu - obstarání ve volném čase

Překážky z důvodu obecného zájmu - potvrzení o překážce

Překážky z důvodu obecného zájmu - refundace náhrady mzdy

Veřejné funkce

Občanské povinnosti

Svědci a tlumočníci

Plnění občanské povinnosti v osobním zájmu

Jiné úkony v obecném zájmu

Jiné úkony s náhradou mzdy

Odběr krve a afereza

Dárce dalších biologických materiálů

Kandidáti a členové volebních komisí

Přednášková, výuková a zkušební činnost

Činnost Horské služby

Volba orgánu zaměstnavatele

Rozhodce hospodářských sporů

Tábory dětí a mládeže

Jiné úkony bez náhrady mzdy

Zprostředkovatel, rozhodce a ověřovatel (auditor)

Dobrovolný sčítací orgán

Dobrovolný zdravotník

Organizované zájmové tělovýchovné, sportovní a kulturní akce

Jiné úkony podle jiných právních předpisů

Překážky z důvodu vojenské a civilní služby

Předvolání k vojenské správě

Nástup vojenské základní (náhradní) služby a civilní služby

Vliv neomluvené absence při nástupu vojenské a civilní služby

Vojenské cvičení, civilní služba místo něj a další druhy vojenské služby

Služba v ozbrojených silách nebo civilní služba - volno k vyřízení osobních a

rodinných věcí

Služba v ozbrojených silách nebo civilní služba - cestovní dny

Nástup práce po skončení služby v ozbrojených silách nebo civilní služby

Výše náhrady mzdy při vojenském cvičení

Bezprostřední návaznost další služby v ozbrojených silách nebo civilní služby  
Nároky na mzdu po skončení služby v ozbrojených silách nebo civilní služby  
Refundace vyplacené náhrady mzdy při výkonu služby v ozbrojených silách nebo civilní

služby

Překážky z důvodu školení a studia při zaměstnání

Školení a studium při zaměstnání ke zvýšení kvalifikace

Školení a studium při zaměstnání k prohloubení kvalifikace

Možnost úprav v kolektivních smlouvách vyššího stupně

Důležité osobní překážky v práci

Omluvená nepřítomnost v práci

Jiné důležité osobní důvody, pro něž nemůže zaměstnanec konat práci

Jiné důležité osobní překážky v práci, při nichž se poskytuje pracovní volno

Vyšetření nebo ošetření ve zdravotnickém zařízení

Narození dítěte

Doprovod

Úmrtí rodinného příslušníka

Svatba

Přestěhování

Hromadné dopravní prostředky - přerušení provozu nebo zpoždění

Zaměstnanec těžce poškozený na zdraví

Vyhledání nového místa

Účast zaměstnanců na pohřbu spoluzaměstnance

Náhrada mzdy při překážkách podle přílohy k nař. vlády, kterým se

provádí zákoník práce a některé další zákony

Vliv neomluvené absence na náhradu mzdy

Další pracovní volno mimo přílohu k nař. vlády, kterým se provádí zákoník práce  
a některé další zákony

Pracovní volno k prodeji potravin

Možnost výhodnější úpravy v kolektivních smlouvách nebo vnitřních

předpisech

Společná ustanovení o překážkách na straně zaměstnance

Povinnost požádat o pracovní volno nebo uvědomit zaměstnavatele

Prokázání a napracování překážky v práci

Splatnost náhrady mzdy

Překážky v práci na straně zaměstnavatele

Prostoje

Ostatní překážky na straně zaměstnavatele

Nepříznivé povětrnostní vlivy

Snížená náhrada mzdy při jiné překážce na straně zaměstnavatele

Náhrady výdajů

Náhrady cestovních výdajů

Náhrady za používání vlastního náradí, zařízení a předmětů

Bezpečnost a ochrana zdraví při práci

Bezpečnost a ochrana zdraví při práci - obecná ustanovení

Bezpečnost a ochrana zdraví při práci - povinnosti zaměstnavatele

Rizika možného ohrožení bezpečnosti a zdraví zaměstnanců

## Zajištění bezpečného provozu

Ochranná zařízení a opatření

Nahrazování fyzicky namáhavé práce a ve ztížených podmínkách

Uplatňování požadavků při dovozu

Práce při vývoji a výzkumu

Opatření pro případy vážného nebezpečí

Zákaz některých způsobů odměňování z hlediska bezpečnosti práce

Zařazování na bezpečnou práci

Seznamování s předpisy k zajištění bezpečnosti a ochraně zdraví při práci a jejich

dodržování

Odmítnutí nebezpečné práce

Kontrola úrovně bezpečnosti a ochrany zdraví při práci

Zjišťování příčin pracovních úrazů a nemocí z povolání

Prověrky bezpečnosti a ochrany zdraví při práci

Kontroly a revize technických zařízení, preventivní údržba

Zajišťování bezpečné práce pro zaměstnance se změněnou pracovní schopností

Osobní ochranné pracovní prostředky, nápoje, strava

Zabezpečení zákazu kouření na pracovištích

Odpovědnost vedoucích zaměstnanců za péči o bezpečnost a ochranu zdraví při práci

Péče o bezpečnost cizích osob

Součinnost zaměstnavatelů při plnění úkolů na jednom pracovišti

Hrazení nákladů zaměstnavatelem

Bezpečnost a ochrana zdraví při práci - práva a povinnosti zaměstnanců

Právo na zajištění bezpečné práce, na informace o rizicích a na účast v otázkách bezp. a ochrany zdraví při práci

Právo odmítnout výkon práce

Povinnost zaměstnanců dbát o vlastní bezpečnost

Dodržování předpisů bezpečnosti a ochrany zdraví při práci

Dodržování zákazu požívání alkoholu a kouření

Výjimky ze zákazu požívání alkoholu

Používání ochranných zařízení a prostředků

Účast na školení, výcviku, lékařských prohlídkách

Oznamování závad v bezpečnosti a ochraně zdraví při práci

Vyšetření na vliv alkoholu

Povinnosti cizích osob

Bezpečnost a ochrana zdraví při práci - kontrola odborových orgánů

Závazné pokyny k odstranění závad

Vydání zákazu práce přesčas a v noci

Vyrozumění státního odborného dozoru

Úhrada nákladů kontroly bezpečnosti a ochrany zdraví při práci státem

Platnost úpravy bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, nejde-li o výkon práce v pracovněprávním vztahu

Bezpečnost a ochrana zdraví při práci - státní odborný dozor

Péče o zaměstnance

Péče o zaměstnance obecně

Stravování zaměstnanců

Povinnost zaměstnavatele stravování umožnit

Úprava stravování zaměstnanců v kolektivní smlouvě nebo vnitřním předpisu

Péče o kvalifikaci zaměstnanců a její zvyšování

Prohlubování kvalifikace

Zaškolení nebo zaučení při vstupu do pracovního poměru

Zaškolení nebo zaučení při změně práce

Zvyšování kvalifikace a jeho podpora

Možnost zastavit podporu zvyšování kvalifikace

Dohoda o zvýšení kvalifikace a setrvání v pracovním poměru

Obligatoční obsah a písemná forma dohody o zvyšování kvalifikace

Maximální doba setrvání v pracovním poměru

Vyjímečná přípustnost dohody při prohlubování kvalifikace

Nezapočítatelné doby do doby setrvání v pracovním poměru

Snížení povinnosti uhradit náklady spojené se zvyšováním kvalifikace

Možnost převedení závazku na dalšího zaměstnavatele

Liberační důvody, při nichž nevzniká povinnost úhrady

Možnost rozšíření liberačních důvodů v kolektivní smlouvě nebo

ve vnitřním předpisu

Péče o absolventy středních a vysokých škol

Uložení svršků a dopravních prostředků

Zabezpečení zaměstnanců při neschopnosti k práci

Zařazení zaměstnance při návratu do práce

Zaměstnávání zaměstnanců se změněnou pracovní schopností

Vhodná pracovní místa a podmínky pro zaměstnance se změněnou pracovní schopností

Chráněné dílny pro zaměstnance se změněnou pracovní schopností

Zvláštní předpisy o zaměstnávání zaměstnanců se změněnou pracovní schopností

Péče o zaměstnance v hornictví

Pracovní podmínky žen a mladistvých

Pracovní podmínky všech žen

Hygienická a jiná zařízení

Zákazy některých prací

Zákaz zaměstnávat ženy pracemi pod zemí

Seznamy prací zakázaných všem ženám

Odpočinek mezi směnami

Noční práce žen

Pracovní podmínky těhotných žen a matek

Seznamy prací zakázaných těhotným ženám a matkám

Zákaz práce podle lékařského posudku

Převedení na jinou práci a zařazení ženy pracující v noci na denní práci

Vyrovnávací příspěvek

Pracovní cesty a přeložení

Ženy těhotné a ženy pečující o dítě do 8 let věku

Osamělé ženy s dítětem do 15 let věku

Omezení výpovědi

Úprava pracovní doby

Zařazení žen pečujících o děti do směn  
Kratší pracovní doba některých žen a jiná vhodná úprava  
Zákaz práce přesčas některých žen

#### Mateřská dovolená

Mateřská dovolená (základní)  
Nástup mateřské dovolené  
Pozdější nástup mateřské dovolené  
Přerušování a omezení délky mateřské dovolené  
Další mateřská dovolená  
Mateřská a další mateřská dovolená jiné ženy než matky  
Hmotné zabezpečení při mateřské a další dovolené

#### Přestávky ke kojení

#### Vojákyňe z povolání

#### Pracovní podmínky mladistvých

Zvláštní pracovní podmínky mladistvých a spolupráce s rodiči  
Uzavření pracovní smlouvy s mladistvým  
Rozvázání pracovního poměru s mladistvým  
Práce přiměřené rozvoji mladistvého  
Zákaz práce přesčas mladistvých  
Zákaz práce v noci mladistvých a výjimky  
Zákaz některých způsobů odměňování mladistvých z hlediska bezpečnosti práce  
Práce zakázané mladistvým  
Zákaz zaměstnávat mladistvé pracemi pod zemí  
Seznamy prací zakázaných mladistvým  
Zákaz dalších rizikových prací mladistvým  
Přiměřená náhradní práce mladistvým  
Lékařské vyšetření mladistvých  
Povinnost zaměstnavatele zabezpečit lékařské vyšetření mladistvých  
Povinnost mladistvého podrobit se lékařskému vyšetření  
Práce v souladu s lékařským posudkem

#### Náhrada škody

#### Předcházení škodám

Povinnosti zaměstnavatele při předcházení škodám  
Zajištění potřebných pracovních podmínek  
Soustavná kontrola předcházení škodám  
Kontrola vnášených a odnášených věcí  
Povinnosti zaměstnanců při předcházení škodám  
Upozornění na hrozící škodu  
Povinnost zakročit proti hrozící škodě a výjimky  
Oznámení závad v pracovních podmínkách

#### Odpovědnost zaměstnance za škodu

Obecná odpovědnost zaměstnance za škodu  
Vznik obecné odpovědnosti zaměstnance za škodu  
Poměrné omezení odpovědnosti zaměstnance za škodu  
Zavinění zaměstnance

Odpovědnost zaměstnance za neodvrácení škody

Odpovědnost zaměstnance za manko (schodek)

Uzavření dohody o hmotné odpovědnosti

Obligatori písemná forma dohody o hmotné odpovědnosti

Případy obligatorního uzavření dohody o hmotné odpovědnosti

Možnost zaměstnance odstoupit od dohody o hmotné odpovědnosti

Písemný závazek zaměstnavatele k odstranění závad

Odstranění závad při společné hmotné odpovědnosti

Inventarizace

Případy provádění inventarizace

Odpovědnost zaměstnance se společnou hmotnou odpovědností při

nevyžádání inventarizace

Podíly náhrady při společné hmotné odpovědnosti

Zproštění odpovědnosti zaměstnance z dohody o hmotné odpovědnosti

Zánik dohody o hmotné odpovědnosti

Odpovědnost zaměstnance za ztrátu svěřených předmětů

Předměty svěřené na písemné potvrzení

Zproštění odpovědnosti zaměstnance

Společná ustanovení o odpovědnosti zaměstnance

Duševní porucha

Neschopnost ovládat své jednání

Úmyslné jednání proti pravidlům slušnosti a občanského soužití

Důsledky odvrácení škody

Škoda z hospodářského rizika

Rozsah náhrady škody způsobené zaměstnancem

Náhrada skutečné škody při obecné odpovědnosti zaměstnance

Omezení náhrady škody na čtyřapůlnásobek průměrného

měsíčního výdělku

Náhrada při úmyslné škodě

Náhrada poměrné části škody při současné odpovědnosti

zaměstnavatele

Náhrada poměrné části škody při současné odpovědnosti více

zaměstnanců

Určení výše škody na věci způsobené zaměstnancem

Výše náhrady škody při odpovědnosti za manko (schodek) a za ztrátu

svěřených předmětů

Podíl náhrady při společné odpovědnosti za manko (schodek)

Omezení náhrady na průměrný měsíční výdělek

Omezení náhrady při zavinění společně odpovědných

zaměstnanců

Možnost snížení náhrady soudem

Výše náhrady škody způsobené vyrobáním zmetku

Omezení náhrady za zmetky z nedbalosti

Možnost snížení náhrady za zmetky zaměstnavatelem

Náhrada skutečné škody za zmetky způsobené v opilosti

Náhrada při jiných vadných pracích posuzovaných jako zmetky



Výši náhrady škody určuje zaměstnavatel  
Projednání výše náhrady škody se zaměstnancem  
Obligaturní písemná forma dohody o náhradě škody  
Projednání dohody o náhradě škody s odborovým orgánem

Odpovědnost zaměstnavatele za škodu

Obecná odpovědnost zaměstnavatele za škodu

Vznik obecné odpovědnosti zaměstnavatele

Vyloučení odpovědnosti za škodu na dopravním prostředku

Odpovědnost zaměstnavatele za škodu z pracovního úrazu a nemoci z povolání

Vznik odpovědnosti za škodu z pracovního úrazu

Vznik odpovědnosti za škodu z nemoci z povolání

Odpovědnost i při dodržení povinností

Zproštění odpovědnosti zaměstnavatele za škodu

Úplné zproštění odpovědnosti zaměstnavatele za škodu

Částečné zproštění odpovědnosti zaměstnavatele za škodu

Vyloučení zproštění odpovědnosti zaměstnavatele za škodu

Druhy náhrady škody z pracovního úrazu a nemoci z povolání

Projednání náhrady s odborovým orgánem a se zaměstnancem

Náhrada za ztrátu na výdělků po dobu pracovní neschopnosti

Náhrada při další pracovní neschopnosti

Náhrada za ztrátu na výdělků po skončení pracovní neschopnosti

Nelimitovaná náhrada za ztrátu na výdělků po skončení pracovní

neschopnosti

Souběžná náhrada v době pracovní neschopnosti z jiného

důvodu

Omezení náhrady při svévolném opomenutí výdělků

Časové omezení nároku na náhradu věkem

Náhrada za ztrátu na výdělků ve zvláštních případech

Náhrada za bolest a za ztížení společenského uplatnění

Náhrady při úmrtí zaměstnance v důsledku pracovního úrazu nebo nemoci z

povolání

Náhrada nákladů spojených s léčením a pohřbem

Náhrada nákladů na výživu pozůstalých

Jednorázové odškodnění pozůstalých

Náhrada věcné škody

Změna poměrů poškozeného

Odpovědnost zaměstnavatele za škodu na odložených věcech

Vznik odpovědnosti

Omezená odpovědnost do 5 000Kč

Zánik odpovědnosti - propadná lhůta

Odpovědnost zaměstnavatele při odvracení škody

Odpovědnost zaměstnavatele za škodu ve zvláštních případech

Společná ustanovení o odpovědnosti zaměstnavatele za škodu

Spoluvina zaměstnance na škodě

Náhrada skutečné škody

Náhrada i jiné škody než skutečné

Náhrada při jiné škodě na zdraví

Určení výše škody na věci

Měsíční splatnost náhrady za ztrátu na výděлку

Nárok zaměstnavatele na regresní náhradu

Zákonné pojištění odpovědnosti zaměstnavatele za škodu

Působnost ustanovení o náhradě škody na veřejné funkce a na další vymezené případy

Působnost § 187 až 205c zákoníku práce na příslušníky ozbrojených sil

Pracovní spory o nároky z pracovního poměru

Dohoda se žákem učiliště o setrvání u zaměstnavatele po vyučení - uzavřená před 1.červnem 1994

Dohody o pracích konaných mimo pracovní poměr

Výjimečné případy, kdy lze uzavřít dohody o pracích konaných mimo pracovní poměr

Omezená možnost uzavírání dohod s mladistvými

Vyloučení autorskoprávních činností

Povinnosti zaměstnanců z uzavřených dohod

Povinnosti zaměstnavatele z uzavřených dohod

Zákazy prací pro ženy a mladistvé

Odpovědnost za škodu při práci podle dohod

odpovědnost zaměstnance za škodu při dohodách o pracích konaných mimo pracovní poměr

odpovědnost zaměstnavatele za škodu při dohodách o pracích konaných mimo pracovní poměr

Pracovní spory o nároky z dohod

Dohoda o provedení práce

Omezení dohody o provedení práce na 100 hodin ročně

Výjimky z omezení dohody o provedení práce na 100 hodin

Obligatorní obsah dohody o provedení práce

Podmínky odstoupení od dohody o provedení práce

Splatnost a přiměřené snížení odměny z dohody o provedení práce

Nárok na odměnu z dohody o provedení práce při smrti zaměstnance

Dohoda o pracovní činnosti

Dohoda o pracovní činnosti bez omezení na 100 hodin ročně

Omezení dohody o pracovní činnosti na polovinu pracovního úvazku

Výjimky z omezení dohody o pracovní činnosti na polovinu pracovního úvazku

Obligatorní písemná forma a obsah dohody o pracovní činnosti

Dohoda o pracovní činnosti na dobu určitou, popř. na dobu neurčitou

Zrušení dohody o pracovní činnosti

Odměňování prací konaných na základě dohod

Právní úkony

Pojem právního úkonu

Forma projevu vůle

Výklad projevu vůle

Podmínka při právním úkonu

Záměrné zmaření podmínky

Záměrné splnění podmínky

Neplatnost právního úkonu

Požadavek výslovné sankce neplatnosti

Částečná neplatnost právního úkonu

Bezdůvodné obohacení

Pojem bezdůvodného obohacení

Povinnost vydat bezdůvodné obohacení

Vymáhání neprávem vyplacených částek

Spoluúčast zaměstnavatele na neplatnosti právního úkonu

Smlouvy (dohody)

Uzavření smlouvy (dohody)

Okamžik uzavření smlouvy

Návrh na uzavření smlouvy a jeho přijetí

Opožděné nebo podmíněné přijetí návrhu na uzavření smlouvy

Možnost odstoupení od návrhu na uzavření smlouvy

Písemná forma smlouvy

Odstoupení od smlouvy

Podmínky odstoupení od smlouvy

Zrušení smlouvy od počátku

Omyl účastníka při sjednání smlouvy

Podmínky odstoupení od pracovní smlouvy

Zajištění práv a povinností

Dohoda zaměstnavatele se zaměstnancem o srážkách ze mzdy

Srážky z jiných příjmů

Ručitel za manko (schodek)

Zástavní právo k nemovitosti

Přechod práv a povinností z pracovněprávních vztahů

Zánik zaměstnavatele sloučením

Zánik zaměstnavatele rozdělením

Zánik zaměstnavatele uplynutím doby nebo splněním úkolu

Zánik zaměstnavatele v souvislosti s přeměnou na jinou formou

Převedení části zaměstnavatele k jinému zaměstnavateli

Zrušení zaměstnavatele

Smrt zaměstnavatele, který je fyzickou osobou

Podmínka zákonné úpravy přechodu práv a povinností

Zánik práv a povinností

Uspokojení nároku z pracovněprávních vztahů

Zánik nároku uspokojením

Místo uspokojení nároku

Doba uspokojení nároku

Soudní úschova

Povinnost přijmout částečné plnění

Pořadí uspokojení více nároků z pracovněprávních vztahů

Plnění ve splátkách

Oprávnění zaměstnavatele povolit splátky

Neplnění splátek ve lhůtě

Povinnost zaměstnavatele přijmout celé plnění nároku

Prodlení účastníka

Pojem prodlení

Úroky z prodlení a odpovědnost za škodu na věci

Neposkytnutí součinnosti

Potvrzení o uspokojení nároku

Zánik nároku uplynutím doby

Dohoda o sporných nárocích

Smrt zaměstnance

Zánik nároku na náhradu za bolest a ztížení společenského uplatnění

Přechod peněžitých nároků zaměstnance na manžela, děti a rodiče

Zánik peněžitých nároků zaměstnavatele a výjimky

Lhůty a doby

Promlčení nároku

Nepromlčitelné nároky

Stavění běhu promlčecí lhůty

Zánik práva

Lhůty

Začátek běhu lhůty

Tříletá lhůta k uplatnění peněžitých nároků

Lhůta k uplatnění specificky zajištěných nároků

Subjektivní a objektivní lhůta k uplatnění náhrady škody

Lhůta pro výkon rozhodnutí

Běh lhůty při neustanovení opatrovníka

Začátek běhu lhůty určené podle dní

Konec lhůty určené podle týdnů, měsíců nebo let

Vliv soboty, neděle a svátku na poslední den lhůty

Nutnost doručení ve lhůtě

Doby a jejich běh

Doručování

Doručování důležitých písemností zaměstnanci

Doručenka "do vlastních" rukou

Splnění povinnosti doručení

Zvláštní úpravy pracovního poměru některých zaměstnanců

Zaměstnanci vysílání do ciziny

Domáctí zaměstnanci

Nepřípustnost pracovněprávního vztahu mezi manžely

Osamělí zaměstnanci

Zaměstnanci pečující o bezmocnou osobu

Kontrola dodržování pracovněprávních předpisů

Orgány oprávněné provádět kontrolní činnost

Pokuta zaměstnavatelům

Vyloučení dvojího majetkového postihu

Správní řízení o pokutách

Oprávnění zaměstnanců orgánů kontroly

Povinnost mlčenlivosti zaměstnanců orgánů kontroly

Pořádková pokuta zaměstnancům

Kontrola v zařízeních ozbrojených sil a ozbrojených sborů

Možnost souběžné kontroly jiných orgánů

Výklad některých pojmů

Pojem pracovněprávních, zvláštních a mzdových předpisů

Pojem ústředních orgánů

Pojem nadřízeného orgánu

Pojem příslušných odborových orgánů

Přiměřené použití některých ustanovení pro zaměstnavatele mimo působnost odvětvových ústředních orgánů

Předpisy a pokyny k zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci

Právní a ostatní předpisy k zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci

Pravidla o bezpečnosti a ochraně zdraví při práci

Pokyny k zajištění bezpečnosti a ochraně zdraví při práci

Pojem osamělých zaměstnanců

Pojem mladistvých zaměstnanců

Pojem zákonného zástupce mladistvého

Průměrný výdělek

Přechodná ustanovení k 1.1.1966

Zrušovací ustanovení k 1.1.1966

Přechodná ustanovení k 1.1.1989

Zrušovací ustanovení k 1.1.1989

Přechodná ustanovení k 1.2.1991

Zrušovací ustanovení k 1.2.1991

Přechodná ustanovení k 16.1.1992

Zrušovací ustanovení k 16.1.1992

Přechodná ustanovení k 29.5.1992

Zrušovací ustanovení k 29.5.1992

Přechodná ustanovení k 1.1.1993

Zrušovací ustanovení k 1.1.1993

Přechodná ustanovení k 1.6.1994

Zrušovací ustanovení k 1.6.1994

Stručný obsah zákona č. 2/1991 Sb., o kolektivním vyjednávání, v platném znění

Stručný obsah zákona č. 1/1991 Sb., o zaměstnanosti, v platném znění

Stručný obsah zákona ČNR č. 9/1991 Sb., o zaměstnanosti a působnosti orgánů ČR na úseku zaměstnanosti



# Tematický rejstřík

Ukaž hlavní témata

Základní zásady pracovního práva

Základní zásady pracovního práva



# Tematický rejstřík

Ukaž hlavní témata

**Působnost zákoníku práce**

Působnost zákoníku práce

Pracovněprávní vztahy obecně

Pracovní poměr

Doba vzniku pracovněprávního vztahu

Pracovněprávní vztahy státních zástupců

Pracovněprávní vztahy příslušníků sboru požární ochrany

Pracovněprávní vztahy učitelů vysokých škol

Pracovněprávní vztahy některých zaměstnanců dopravy

Pracovněprávní vztahy námořníků

Pracovněprávní vztahy s cizím prvkem

Pracovněprávní vztahy zaměstnanců mezinárodních organizací

Pracovněprávní vztahy v podnicích se zahraniční majetkovou účastí

Pracovní vztahy členů družstev

Pracovní vztahy příslušníků ozbrojených sil

Vztahy z výkonu veřejné funkce



# Tematický rejstřík

Ukaž hlavní témata

Účastníci pracovněprávních vztahů

Účastníci pracovněprávních vztahů

Smluvní princip při vzniku pracovněprávních vztahů

Zákaz zneužívání výkonu svých práv a povinností na újmu druhého účastníka

Právnícké nebo fyzické osoby jako zaměstnavatelé

Fyzická osoba jako zaměstnavatel

Organizační jednotka jako zaměstnavatel

Péče zaměstnavatele o pracovněprávní vztahy

Právní úkony jménem zaměstnavatele

Statutární orgán u právnické osoby

Zaměstnavatel, který je fyzickou osobou

Vedoucí organizačních útvarů zaměstnavatele

Písemně pověření další zaměstnanci k právním úkonům

Obsah písemného pověření k právním úkonům

Pojem vedoucí zaměstnanec a jeho oprávnění

Právní důsledky právních úkonů zaměstnavatele

Právní úkony zavazující zaměstnavatele

Právní úkony nezavazující zaměstnavatele

Fyzická osoba jako zaměstnanec

Způsobilost zaměstnance v pracovněprávních vztazích

Způsobilost zaměstnance v pracovněprávních vztazích obecná

Způsobilost zaměstnance v pracovněprávních vztazích zvláštní

Způsobilost absolventa pomocné školy v pracovněprávních vztazích

Způsobilost zaměstnance k uzavření dohody o hmotné odpovědnosti

Způsobilost k výkonu přiměřených prací

Zbavení a omezení způsobilosti k právním úkonům v pracovněprávních vztazích

Zastoupení účastníků pracovněprávních vztahů

Vznik zastoupení

Jednání jménem zastoupeného

Nezpůsobilost k zastupování

Další zástupce

Překročení oprávnění zástupcem

Zastoupení jinou fyzickou nebo právnickou osobou

Písemná plná moc k zastoupení

Společní zástupci

Zánik plné moci k zastoupení

Nezbytné úkony po ukončení zastoupení

Soudem ustanovený opatrovník





# Tematický rejstřík

Ukaž hlavní témata

**Právo účasti odborových orgánů v pracovněprávních vztazích**

Právo účasti odborových orgánů v pracovněprávních vztazích

# Obsah zákonů

# Obsah zákonů

## Ukaž hlavní témata

## **Spolupráce s odborovými orgány**

### Spolupráce s odborovými orgány

#### Právo odborových orgánů na spolurozhodování

Souhlas odborových orgánů při uzavření kolektivní smlouvy

Souhlas odborových orgánů k výpovědi a okamžitému zrušení pracovního poměru

#### vybraných odborových funkcionářů

Souhlas odborových orgánů k vydání pracovního řádu

Souhlas odborových orgánů při uplatňování pružné pracovní doby

Souhlas odborových orgánů při neomluvené absenci

Souhlas odborových orgánů k plánu a hromadnému čerpání dovolené

Souhlas odborového orgánu k prominutí krácení dovolené za neomluvenou absenci

Souhlas odborového orgánu k vymezení překážek v práci s nižší náhradou mzdy

Souhlas odborových orgánů k organizování prověrek bezpečnosti práce

Souhlas odborových orgánů k pravidlům bezpečnosti a ochrany zdraví při práci

Souhlas odborových orgánů k výjimkám při výplatě mzdy a platu

Souhlas odborových orgánů ke stanovení přidělu do FKSP

Souhlas odborových orgánů k určení zaměstnanců k účasti na pohřbu spoluzaměstnance

#### Právo odborových orgánů na předchozí projednání

Projednání s odborovými orgány opatření k vytváření podmínek pro zaměstnávání

#### zaměstnanců

Projednání s odborovými orgány otázek péče o zaměstnance, opatření ke zlepšení hygieny a pracovního prostředí

Projednání s odborovými orgány opatření týkajících se většího počtu zaměstnanců

Projednání s odborovými orgány pracovních a životních podmínek zaměstnanců

Projednání s odborovými orgány převádění zaměstnanců

Projednání s odborovými orgány výpovědi a okamžitého zrušení pracovního poměru

Projednání s odborovými orgány rozvržení týdenní pracovní doby

Projednání s odborovými orgány nerovnoměrného rozvržení týdenní pracovní doby

Projednání s odborovými orgány začátku a konce pracovní doby a směn

Projednání s odborovými orgány dělené směny

Projednání s odborovými orgány délky směnových přestávek

Projednání s odborovými orgány začátku a konce směnových přestávek

Projednání s odborovými orgány nařízení práce ve dnech pracovního klidu

Projednání s odborovými orgány rozsahu přesčasové práce

Projednání s odborovými orgány práce v noci

Projednání s odborovými orgány mzdových (platových) opatření

Projednání s odborovými orgány výše požadované náhrady škody

Projednání s odborovými orgány způsobu a rozsahu náhrady škody

Projednání s odborovými orgány právních předpisů

#### Právo odborových orgánů kontrolovat

#### Právo odborových orgánů na informace a konzultace

Právo odborových orgánů samostatně rozhodovat

Ostatní práva a povinnosti při spolupráci s odborovými orgány

Povinnost členů odborových orgánů zachovat mlčenlivost

Právo odborových orgánů na místnost

Právo odborových orgánů zastupovat zaměstnance při řešení otázek bezpečnosti a ochrany zdraví při práci

Svědectví odborových orgánů o právním úkonu

# Obsah zákonů

# Obsah zákonů

## Ukaž hlavní témata

## Kolektivní smlouvy

### Kolektivní smlouvy

#### Pracovněprávní nároky v kolektivní smlouvě

Kolektivní smlouva - vymezení okruhu zaměstnanců, s nimiž nelze sjednat pracovní poměr na dobu určitou

Kolektivní smlouva - zkrácení pracovní doby

Kolektivní smlouva - zápočet doby osobní očisty po skončení práce do pracovní doby

Kolektivní smlouva - prodloužení započitatelné přestávky

Kolektivní smlouva - nařízená pracovní pohotovost

Kolektivní smlouva - bližší podmínky výkonu práce přesčas

Kolektivní smlouva - hromadná úprava pracovní doby

Kolektivní smlouva - prodloužení výměry dovolené

Kolektivní smlouva - mzdové nároky

Kolektivní smlouva - pozdější výplata mzdy (platu)

Kolektivní smlouva - spolupráce s odborovými orgány při uplatnění mzdových (platových)

### opatření

Kolektivní smlouva - úprava nároků při úkonech v obecném zájmu

Kolektivní smlouva - úprava nároků při vojenské a civilní službě

Kolektivní smlouva - úprava nároků při školení a studiu při zaměstnání

Kolektivní smlouva - úprava nároků při překážkách z vážných osobních důvodů

Kolektivní smlouva - náhrada mzdy při nepřízni počasí a při omezení práce v dohodě s odborovým orgánem

Kolektivní smlouva - náhrady za používání vlastního náradí, zařízení a předmětů

Kolektivní smlouva - stravování zaměstnanců

Kolektivní smlouva - rozšíření liberačních důvodů v souvislosti s dohodou podle § 143 odst. 8 zákoníku práce

Kolektivní smlouva - výše jednorázového odškodnění pozůstalých

# Obsah zákonů

# Obsah zákonů

Ukaž hlavní témata

**Pracovněprávní nároky ve vnitřním předpisu**

Pracovněprávní nároky ve vnitřním předpisu

Předpoklad pro úpravu ve vnitřním předpisu a její rozsah

Konkurence vnitřního předpisu a kolektivní smlouvy

Podmínky platnosti vnitřního předpisu

# Obsah zákonů

# Obsah zákonů

## Ukaž hlavní témata

## Vydávání pracovněprávních předpisů

### Vydávání pracovněprávních předpisů

#### Pracovněprávní předpisy

#### Právní a ostatní předpisy a pokyny k zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci

#### Spolupráce státních, odborových a družstevních orgánů při vydávání pracovněprávních předpisů

#### Zmocnění k vydávání mzdových a dalších předpisů

#### Kolektivní smlouva - platové nároky

#### Povinnost nadřízených orgánů ohledně pracovněprávních vztahů

# Obsah zákonů

# Obsah zákonů

## Ukaž hlavní témata

## Vznik pracovního poměru

### Vznik pracovního poměru

#### Založení pracovního poměru pracovní smlouvou

##### Pracovní smlouva

##### Povinnosti zaměstnavatele před uzavřením pracovní smlouvy

##### Obligatori (povinný) obsah pracovní smlouvy

##### Fakultativní (možný) obsah pracovní smlouvy

##### Pracovní poměr na dobu neurčitou

##### Pracovní poměr na dobu určitou

##### Podmínky pracovního poměru na dobu určitou

##### Zákaz pracovního poměru na dobu určitou

##### Zkušební doba v pracovní smlouvě

##### Délka zkušební doby

##### Zápočet překážek do zkušební doby

##### Neplatnost zkušební doby pro nedostatek písemné formy

##### Zákaz zkušební doby

##### Písemná forma pracovní smlouvy

##### Den vzniku pracovního poměru založeného pracovní smlouvou

##### Možnost zaměstnavatele odstoupit od pracovní smlouvy

##### Rámcové povinnosti z pracovního poměru

##### Rámcové povinnosti zaměstnavatele z pracovního poměru

##### Rámcové povinnosti zaměstnanců z pracovního poměru

##### Pracovní kázeň a pracovní řád

##### Základní povinnosti zaměstnanců z pracovního poměru

##### Základní povinnosti vedoucích zaměstnanců z pracovního

### poměru

##### Pracovní řád

##### Založení pracovního poměru volbou

##### Založení pracovního poměru jmenováním

# Obsah zákonů

# Obsah zákonů

## Ukaž hlavní témata

## Změny pracovního poměru

### Změny pracovního poměru

#### Změna sjednaných pracovních podmínek - změna pracovní smlouvy

##### Dohoda o změně pracovní smlouvy

##### Písemná forma změny pracovní smlouvy

##### Změna pracovní smlouvy bez souhlasu zaměstnance

##### Převedení na jinou práci bez souhlasu zaměstnance

##### Povinné (obligatorní) převedení

###### Obligatoční převedení ze zdravotních důvodů

###### Obligatoční převedení v souvislosti s prací v noci

###### Obligatoční převedení podle rozhodnutí soudu

##### Možné (fakultativní) převedení

###### Fakultativní převedení při výpovědi

###### Fakultativní převedení při trestním řízení

###### Fakultativní převedení při ztrátě předpokladů

###### Fakultativní převedení při prostojích a povětrnostních

### vlivech

###### Fakultativní převedení při živelní události

##### Převedení na vhodnou práci

##### Projednání důvodu převedení na jinou práci

##### Písemné potvrzení o převedení na jinou práci

##### Pracovní cesta

###### Podmínky pracovní cesty

###### Podmínky přeložení

##### Dočasné přidělení k jiné právnické nebo fyzické osobě

###### Podmínky dočasného přidělení

##### Zařazení na původní pracovní místo

##### Účast odborových orgánů při převádění

##### Převedení a přeložení na žádost zaměstnance

##### Změna druhu, popř. místa výkonu práce u volených a jmenovaných vedoucích

### zaměstnanců



# Obsah zákonů

# Obsah zákonů

## Ukaž hlavní témata

## Skončení pracovního poměru

### Skončení pracovního poměru

#### Skončení pracovního poměru rozvázáním

##### Rozvázání pracovního poměru dohodou

##### Rozvázání pracovního poměru výpovědí

###### Výpověď - nezbytnost písemné formy a doručení

###### Výpověď - její odvolání

###### Výpovědní doby

###### Výpovědní doba - délka

###### Výpovědní doba - její běh

###### Výpověď daná zaměstnavatelem

###### Výpovědní důvody

###### Výpověď z organizačních důvodů

###### Výpověď ze zdravotních důvodů

###### Výpověď pro neplnění předpokladů nebo požadavků

###### Výpověď pro porušení pracovní kázně

###### Výpověď - povinnost nabídnout volné místo

###### Výpověď - pomoc při získání zaměstnání

###### Výpověď - povinnost zajistit zaměstnání

###### Výpověď - zákaz v ochranné době

###### Výpověď - důvody zákazu

###### Výpověď - prodloužení výpovědní doby

###### Výpověď - výjimky ze zákazu

###### Výpověď zaměstnanci se změnou pracovní schopností

###### Výpověď daná zaměstnancem

##### Rozvázání pracovního poměru okamžitým zrušením

###### Okamžité zrušení pracovního poměru - nezbytnost písemné formy a doručení

###### Okamžité zrušení pracovního poměru zaměstnavatelem

###### Okamžité zrušení pracovního poměru zaměstnavatelem - důvody

###### Okamžité zrušení pracovního poměru zaměstnavatelem - lhůta

###### Okamžité zrušení pracovního poměru zaměstnavatelem - zákaz

###### Okamžité zrušení pracovního poměru zaměstnancem

###### Okamžité zrušení pracovního poměru zaměstnancem - důvody

###### Okamžité zrušení pracovního poměru zaměstnancem - lhůty

###### Okamžité zrušení pracovního poměru zaměstnancem - náhrada mzdy

##### Rozvázání pracovního poměru zrušením ve zkušební době

###### Zrušení pracovního poměru ve zkušební době - písemné oznámení

### Skončení pracovního poměru automatické (právní událostí)

#### Skončení pracovního poměru na dobu určitou jejím uplynutím

##### Automatická změna pracovního poměru z doby určité na neurčitou

Skončení pracovního poměru cizince  
Skončení pracovního poměru smrtí zaměstnance  
Skončení pracovního poměru na dobu určitou - ostatní způsoby  
Účast odborových orgánů při rozvázání pracovního poměru výpovědí a okamžitým zrušením  
Projednání s odborovými orgány při výpovědi a okamžitém zrušení  
Nutnost předchozího souhlasu odborových orgánů k výpovědi a okamžitému zrušení  
Podmínky souhlasu odborových orgánů k výpovědi a okamžitému zrušení  
Sankce neplatnosti při nesouhlasu odborových orgánů k výpovědi a okamžitému zrušení  
Zhojení neplatnosti při nesouhlasu odborových orgánů k výpovědi a okamžitému zrušení  
Povinnost informovat odborové orgány o rozvázání pracovního poměru  
Pracovní posudky a potvrzení o zaměstnání  
Pracovní posudek  
Pracovní posudek - pojem a zákaz jiných informací  
Pracovní posudek - lhůty k vydání  
Potvrzení o zaměstnání - obsah  
Pracovní posudek a potvrzení o zaměstnání - soudní ochrana  
Odstupné  
Důvody a způsob rozvázání pracovního poměru pro nárok na odstupné  
Podmínky nároku na odstupné u zaměstnanců zvolených nebo jmenovaných do funkce  
Vyloučení nároku na odstupné  
Výše odstupného  
Výplata odstupného  
Vrácení odstupného  
Neplatné rozvázání pracovního poměru  
Neplatné rozvázání pracovního poměru - návrh soudu  
Neplatné rozvázání pracovního poměru zaměstnavatelem  
Náhrada mzdy při neplatném rozvázání pracovního poměru zaměstnavatelem - zaměstnanec trvá na dalším zaměstnání  
Náhrada mzdy při neplatném rozvázání pracovního poměru zaměstnavatelem - možnost omezení soudem  
Náhrada mzdy při neplatném rozvázání pracovního poměru zaměstnavatelem - zaměstnanec netrvá na dalším zaměstnání  
Neplatné rozvázání pracovního poměru zaměstnancem  
Náhrada škody při neplatném rozvázání prac. poměru zaměstnavatelem - zaměstnavatel trvá na dalším zaměstnání  
Náhrada škody při neplatném rozvázání prac. poměru zaměstnavatelem - zaměstnavatel netrvá na dalším zaměstnání  
Neplatné rozvázání pracovního poměru dohodou

# Obsah zákonů

# Obsah zákonů

Ukaž hlavní témata

**Volba a jmenování**

Volba a jmenování

Volba a jmenování - den vzniku pracovního poměru

Volba a jmenování - vztah zaměstnance k dosavadnímu zaměstnavateli

Volba a jmenování - podmínky platnosti odvolání a vzdání se funkce

Volba a jmenování - den skončení výkonu funkce po odvolání nebo vzdání se funkce

Volba a jmenování - pokračování pracovního poměru po skončení výkonu funkce

Volba a jmenování - nadbytečnost zaměstnance po skončení funkce

Volba a jmenování - platnost obecných ustanovení zákoníku práce

# Obsah zákonů

# Obsah zákonů

Ukaž hlavní témata

**Souběžné pracovní poměry a vedlejší činnost**

Souběžné pracovní poměry a vedlejší činnost

Hlavní a vedlejší pracovní poměr

Vedlejší pracovní poměr - výpověď

Vedlejší pracovní poměr - výjimky

Vedlejší pracovní poměr - rozvržení pracovní doby

Vedlejší pracovní poměr - zákaz zaměstnávat mladistvé

Vedlejší pracovní poměr u téhož zaměstnavatele

Souběžný pracovní poměr u téhož zaměstnavatele

Vedlejší činnost

Výkon jiné výdělečné činnosti

# Obsah zákonů

# Obsah zákonů

## Ukaž hlavní témata

## **Pracovní doba**

### Pracovní doba

#### Pracovní doba - stanovená týdenní

Pracovní doba stanovená zákoníkem práce

Pracovní doba zkrácená podle ekonomických možností

Pracovní doba zkrácená ze zdravotních důvodů

Pracovní doba zkrácená podle kolektivní smlouvy nebo vnitřního předpisu

#### Pracovní doba kratší

#### Rozvržení pracovní doby

Rozvržení pracovní doby rovnoměrné

Rozvržení pracovní doby rovnoměrné - podmínky

Rozvržení pracovní doby nerovnoměrné provedené zaměstnavatelem

Rozvržení pracovní doby nerovnoměrné dohodnuté

Rozvržení pracovní doby v dopravě, spojích a celní správě

Rozvržení pracovní doby - pružná pracovní doba

Dohoda o jiné (individuální) úpravě pracovní doby

#### Začátek a konec pracovní doby

Začátek a konec pracovní doby - povinnosti a práva zaměstnavatele

Začátek a konec pracovní doby - dělená směna

Začátek a konec pracovní doby - povinnosti zaměstnance

Začátek a konec pracovní doby - zápočet doby osobní očisty

#### Doba odpočinku

Doba odpočinku na jídlo a oddech

Doba odpočinku - nepřetržitý odpočinek mezi směnami

Doba odpočinku - alespoň 12 hodin

Doba odpočinku - povolené zkrácení pod 12 hodin

Doba odpočinku - zkrácení v dopravě, spojích a v energetice

Doba odpočinku po návratu z pracovní cesty

Doba odpočinku mezi týdny - dny pracovního klidu

Doba odpočinku mezi týdny - pojem dnů pracovního klidu

Doba odpočinku mezi týdny - práce ve dnech pracovního klidu

Doba odpočinku mezi týdny - práce v den nepřetržitého odpočinku

Doba odpočinku mezi týdny - práce ve svátek

Doba odpočinku mezi týdny - rozvržená zaměstnavatelem

Doba odpočinku mezi týdny - dohodnutá

Doba odpočinku mezi týdny - začátek dne pracovního klidu

Úpravy pracovní doby po projednání s orgány státní správy

#### Pracovní pohotovost

Pracovní pohotovost - nařízená a dohodnutá

Pracovní pohotovost - příznivější úprava v kolektivní smlouvě nebo ve vnitřním předpisu

Pracovní pohotovost - odměňování

Práce přesčas

Práce přesčas - pojem

Práce přesčas v dopravě, spojích a energetice

Práce přesčas nařízená

Práce přesčas - týdenní limit

Práce přesčas - roční limit

Práce přesčas - výjimky z limitů

Práce přesčas, která se nezahrnuje do ročního limitu

Práce přesčas - projednání celkového rozsahu s odborovými orgány

Noční práce - pojem

Noční práce - pojem zaměstnance pracujícího v noci

Noční práce - povinnosti zaměstnavatelů v souvislosti s prací v noci

Projednání hromadných úprav pracovní doby s odborovými orgány

# Obsah zákonů

# Obsah zákonů

## Ukaž hlavní témata

## Dovolená na zotavenou

### Dovolená na zotavenou

#### Dovolená za kalendářní rok

Dovolená za kalendářní rok - podmínky nároku

Dovolená za kalendářní rok - pojem odpracovaného dne

Dovolená za kalendářní rok - nepřetržité trvání pracovního poměru

Dovolená za kalendářní rok - základní výměra

Dovolená za kalendářní rok - delší než základní výměra za 15 let pracovního poměru

Dovolená za kalendářní rok - prokázání nároku na delší výměru

Dovolená za kalendářní rok - prodloužení nároku podle kolektivní smlouvy nebo

### vnitřního předpisu

Dovolená za kalendářní rok - prodloužení nároku podle zákoníku práce a další

### prodloužení

Dovolená za kalendářní rok učitelů, vychovatelů a mistrů odborné výchovy

Dovolená za kalendářní rok - nárok při nerovnoměrném rozvržení pracovní doby

Dovolená za kalendářní rok - doprava a spoje

Dovolená za kalendářní rok - obligatorní zápočet náhradních dob

Dovolená za kalendářní rok - fakultativní zápočet jiných dob

Dovolená za kalendářní rok - její poměrná část

Dovolená za kalendářní rok při změně zaměstnání

Dovolená za kalendářní rok při plném uvolnění z práce

Dovolená za kalendářní rok - její krácení

Dovolená za odpracované dny

Dodatková dovolená

Zvláštní dodatková dovolená

Další dovolená

Společná ustanovení o dovolené na zotavenou

Týden dovolené

Nepřetržité trvání pracovního poměru

Krácení dovolené na zotavenou

Krácení dovolené za kalendářní rok - pro překážky v práci

Krácení dovolené za kalendářní rok - pro neomluvenou absenci

Krácení dovolené za kalendářní rok - pro výkon trestu a vazbu

Krácení ostatních druhů dovolené za neomluvenou absenci

Doba čerpání dovolené na zotavenou

Určení doby čerpání dovolené (plán dovolených)

Náhrada nákladů při změně doby čerpání dovolené

Zákaz určení čerpání dovolené

Povinnost umožnit čerpání dovolené po mateřské dovolené

Určení čerpání dovolené bez splňování podmínek nároku

Převod čerpání dovolené do příštího roku

Přerušení doby čerpání dovolené

Přerušení dovolené pro některé překážky v práci

Přerušení dovolené v den svátku a náhradního volna

Čerpání dovolené při změně zaměstnání

Náhrada mzdy za dovolenou

Náhrada mzdy za čerpanou dovolenou

Náhrada mzdy za nevyčerpanou dovolenou

Povinnost vrátit vyplacenou náhradu mzdy



# Obsah zákonů

# Obsah zákonů

Ukaž hlavní témata

**Mzda (plat), náhrada mzdy (platu) a odměna za pracovní pohotovost**

Mzda (plat), náhrada mzdy (platu) a odměna za pracovní pohotovost

# Obsah zákonů

# Obsah zákonů

## Ukaž hlavní témata

## **Plat (mzda), náhrada platu (mzdy) a odměna za pracovní pohotovost**

Plat (mzda), náhrada platu (mzdy) a odměna za pracovní pohotovost

Mzda, náhrada mzdy a odměna za pracovní pohotovost podle zákona o mzdě

Mzda za vykonanou práci podle zákona o mzdě

Pojem mzdy podle zákona o mzdě

Sjednaná mzda podle zákona o mzdě

Výše mzdy a minimální mzda podle zákona o mzdě

Neplatné ujednání o nižší mzdě podle zákona o mzdě

Mzda a náhradní volno za práci přesčas podle zákona o mzdě

Zvýšená mzda za práci přesčas podle zákona o mzdě

Dosažená mzda a náhradní volno za práci přesčas podle zákona o mzdě

Mzda za práci přesčas zahrnutá ve sjednané mzdě podle zákona o mzdě

Mzda, náhradní volno a náhrada mzdy za svátek podle zákona o mzdě

Zvýšená mzda za práci ve svátek podle zákona o mzdě

Dosažená mzda a náhradní volno za práci ve svátek podle zákona o mzdě

Náhrada mzdy při poskytnutí náhradního volna za práci ve svátek podle

zákona o mzdě

Náhrada mzdy za neodpracovaný svátek podle zákona o mzdě

Mzdové zvýhodnění za pracovní prostředí a práci v noci podle zákona o mzdě

Mzdové zvýhodnění za pracovní prostředí a práci v noci dle kolektivní smlouvy

podle zákona o mzdě

Mzdové zvýhodnění za prac. prostředí a práci v noci dle nař. vlády o min.

mzdových tarifech podle zákona o mzdě

Mzda (doplatek) při výkonu jiné práce podle zákona o mzdě

Mzda (doplatek) při ohrožení nemocí z povolání podle zákona o mzdě

Mzda (doplatek) při karanténě podle zákona o mzdě

Mzda (doplatek) při odvracení živelní události podle zákona o mzdě

Mzda při vadné práci podle zákona o mzdě

Splatnost mzdy, náhrady mzdy a odměny za pracovní pohotovost podle zákona o mzdě

Měsíční období splatnosti mzdy, náhrady mzdy a odměny za pracovní

pohotovost podle zákona o mzdě

Splatnost mzdy, náhrady mzdy a odměny za pracovní pohotovost před

nastoupením dovolené podle zákona o mzdě

Splatnost mzdy a náhrady mzdy a odměny za pracovní pohotovost v den

skončení zaměstnání podle zákona o mzdě

Výplata mzdy, náhrady mzdy a odměny za pracovní pohotovost podle zákona o mzdě

Výplata v penězích podle zákona o mzdě

Doba a místo výplaty podle zákona o mzdě

Písemný doklad o vyplácených částkách podle zákona o mzdě

Výplata jiné osobě podle zákona o mzdě

Výplata na účet u peněžního ústavu podle zákona o mzdě

Srážky ze mzdy, náhrady mzdy a odměny za pracovní pohotovost podle zákona o mzdě  
Srážky ze mzdy, náhrady mzdy a odměny za pracovní pohotovost bez souhlasu zaměstnance podle zákona o mzdě

Pořadí srážek ze mzdy, náhrady mzdy a odměny za pracovní pohotovost podle zákona o mzdě

Naturální mzda podle zákona o mzdě

Podmínky poskytování naturální mzdy podle zákona o mzdě

Pojem naturální mzdy podle zákona o mzdě

Peněžní hodnota naturální mzdy podle zákona o mzdě

Minimální mzdové tarify podle zákona o mzdě

Odměna za pracovní pohotovost podle zákona o mzdě

Normování práce podle zákona o mzdě

Normy spotřeby práce - podmínky pro jejich stanovení podle zákona o mzdě

Normy spotřeby práce - předpoklady uplatnění podle zákona o mzdě

Normy spotřeby práce - projednání s odborovými orgány podle zákona o mzdě

Projednání mzdy s odborovými orgány podle zákona o mzdě

Seznámení zaměstnance s podmínkami a se změnami odměňování podle zákona o

mzdě

Poskytování mzdy, náhrady mzdy a náhrad výdajů v cizí měně podle zákona o mzdě

Odchytky pro domácí zaměstnance podle zákona o mzdě

Odchytky pro zaměstnance ve zvláštním zapojení podle zákona o mzdě

Sjednání mzdy u členů družstev podle zákona o mzdě

Podpůrná platnost zákoníku práce a odchytky podle zákona o mzdě

Přechodná ustanovení o nárocích dříve vzniklých podle zákona o mzdě

Plat, náhrada platu a odměna za pracovní pohotovost podle zákona o platu

Plat za vykonanou práci podle zákona o platu

Pojem platu podle zákona o platu

Plat v rámci právních předpisů podle zákona o platu

Plat a minimální mzda podle zákona o platu

Platové třídy a minimální platové tarify podle zákona o platu

Platové třídy, platové tarify, platové stupně, platové stupnice podle zákona o platu

Platové tarify s rozpětím podle zákona o platu

Zvýšení platového tarifu při nuceném omezení jiné výdělečné činnosti podle

zákona o platu

Příplatek za vedení podle zákona o platu

Příplatek za zastupování podle zákona o platu

Příplatek za noční práci podle zákona o platu

Příplatek za práci v sobotu a v neděli podle zákona o platu

Hodnostní příplatek podle zákona o platu

Zvláštní příplatek podle zákona o platu

Zvláštní příplatek podle zákona o platu za práce rizikové a obdobného

charakteru

Zvláštní příspěvek podle zákona o platu za práce ve směnném a nepřetržitém

pracovním režimu

Zvláštní příspěvek podle zákona o platu příslušníku ozbrojených sil při působení

v zahraničí

Příplatek za dělenou směnu podle zákona o platu

Osobní příplatek podle zákona o platu

Odměny podle zákona o platu

Plat a náhradní volno za práci přesčas podle zákona o platu - obecně

Příplatek za práci přesčas podle zákona o platu

Plat a náhradní volno za práci přesčas podle zákona o platu

Plat za práci přesčas zahrnutý ve stanoveném platu podle zákona o platu

Plat a náhradní volno za práci ve svátek podle zákona o platu

Nekrácení platu za neodpracovaný svátek podle zákona o platu

Příplatek za práci ve svátek podle zákona o platu

Příplatek a náhradní volno za práci ve svátek podle zákona o platu

Nekrácení platu při poskytnutí náhradního volna za práci ve svátek podle

zákona o platu

Plat (doplatek) při výkonu jiné práce podle zákona o platu

Plat (doplatek) při ohrožení nemocí z povolání podle zákona o platu

Plat (doplatek) při karanténě podle zákona o platu

Plat (doplatek) při odvrácení živelní události podle zákona o platu

Plat (doplatek) při prostoji a nepříznivých povětrnostních vlivech podle zákona o

platu

Plat (doplatek) při převedení v souvislosti s trestním řízením podle zákona o

platu

Další plat podle zákona o platu

Splatnost platu, náhrady platu a odměny za pracovní pohotovost podle zákona o platu

Měsíční období splatnosti platu, náhrady platu a odměny za pracovní pohotovost

podle zákona o platu

Splatnost platu, náhrady platu a odměny za pracovní pohotovost před nástupem

dovolené podle zákona o platu

Splatnost platu, náhrady platu a odměny za pracovní pohotovost v den skončení

zaměstnání podle zákona o platu

Stanovení příplatků a poměrné části měsíčního platového tarifu podle zákona o

platu

Výplata platu, náhrady platu a odměny za pracovní pohotovost podle zákona o platu

Výplata v zákonných peněžích podle zákona o platu

Doba a místo výplaty podle zákona o platu

Písemný doklad o vyplacených částkách podle zákona o platu

Výplata jiné osobě podle zákona o platu

Výplata na účet u peněžního ústavu podle zákona o platu

Srážky z platu, náhrady platu a z odměny za pracovní pohotovost podle zákona o platu

Srážky z platu, z náhrady platu a z odměny za pracovní pohotovost bez souhlasu  
zaměstnance podle zákona o platu

Pořadí srážek z platu, náhrady platu a z odměny za pracovní pohotovost podle

zákona o platu

Odměna a náhradní volno za pracovní pohotovost podle zákona o platu

Odměna a náhradní volno za pracovní pohotovost na pracovišti podle zákona o

platu

Odměna za pracovní pohotovost mimo pracoviště podle zákona o platu

Výkon práce v době pracovní pohotovosti podle zákona o platu

Projednání vnitřního platového předpisu s odborovým orgánem podle zákona o platu

Nahlížení do vnitřního platového předpisu podle zákona o platu

Poskytování platu v cizí měně podle zákona o platu

Určování a vyhlášení koeficientů přepočtu pro poskytování platu v cizí měně

Zmocnění pro vládu k úpravě některých platových složek nařízením podle zákona o platu

Obsah příslušných nařízení vlády k provedení zákona o platu

Podpůrná platnost zákoníku práce a odchylky podle zákona o platu

Přechodná ustanovení podle zákona o platu o nárocích dříve vzniklých

Mzda (plat), náhrada mzdy (platu) a odměna za pracovní pohotovost podle zákoníku práce

Mzda za vykonanou práci podle zákoníku práce

Pojem mzdy podle zákoníku práce

Minimální mzda podle zákoníku práce

Rozhodování zaměstnavatele o použití formy mzdy podle zákoníku práce

Prameny vzniku nároku na mzdu podle zákoníku práce

Zaručená mzda podle zákoníku práce

Jiná plnění peněžité hodnoty podle zákoníku práce

Osobní účet mzdy podle zákoníku práce

Normování práce podle zákoníku práce

Normy spotřeby práce - podmínky pro jejich stanovení podle zákoníku práce

Normy spotřeby práce - předpoklady uplatnění podle zákoníku práce

Normy spotřeby práce - projednání s odborovými orgány podle zákoníku práce

Mzda (doplatek) při výkonu jiné práce podle zákoníku práce

Mzda při dohodnuté změně práce podle zákoníku práce

Mzda při prostojích a nepříznivých povětrnostních vlivech podle zákoníku práce

Doplatek při živelní události podle zákoníku práce

Doplatek po skončení trestního řízení podle zákoníku práce

Doplatek při protiprávním převedení podle zákoníku práce

Doplatek při karanténě podle zákoníku práce

Doplatek při ohrožení nemocí z povolání podle zákoníku práce

Doplatek při nižším výkonu podle zákoníku práce

Mzda a náhradní volno za práci přesčas podle zákoníku práce

Dosažená mzda a příplatek za práci přesčas podle zákoníku práce

Dosažená mzda a náhradní volno za práci přesčas podle zákoníku práce

Vyšší, jednotné nebo paušální příplatky za práci přesčas podle zákoníku práce

Mzda za práci přesčas zahrnutá ve stanovené mzdě podle zákoníku práce

Mzda za noční práci a práci ve výškách podle zákoníku práce

Mzda, náhradní volno a náhrada mzdy za svátek podle zákoníku práce

Dosažená mzda a příplatek za práci ve svátek podle zákoníku práce

Příplatek za práci ve svátek a náhradní volno podle zákoníku práce

Náhrada mzdy při poskytnutí náhradního volna za práci ve svátek podle

zákoníku práce

Náhrada mzdy za neodpracovaný svátek podle zákoníku práce

Mzda při vadné práci podle zákoníku práce

Splatnost mzdy a náhrady mzdy podle zákoníku práce

Měsíční období splatnosti mzdy a náhrady mzdy a výplatní termíny podle

zákoníku práce

práce

Splatnost mzdy a náhrady mzdy před nastoupením dovolené podle zákoníku

práce

Splatnost mzdy a náhrady mzdy při skončení pracovního poměru podle zákoníku

Výplata mzdy a náhrady mzdy podle zákoníku práce

Výplata mzdy a náhrady mzdy v penězích podle zákoníku práce

Doba a místo výplaty podle zákoníku práce

Písemný doklad o vyplácených částkách podle zákoníku práce

Výplata jiné osobě než zaměstnanci podle zákoníku práce

Výplata na účet u peněžního ústavu podle zákoníku práce

Srážky ze mzdy a z náhrady mzdy podle zákoníku práce

Srážky ze mzdy a náhrady mzdy bez souhlasu zaměstnance podle zákoníku

práce

Pořadí srážek ze mzdy a náhrady mzdy podle zákoníku práce

Naturální požitky podle zákoníku práce

Účast odborových orgánů při provádění mzdových opatření podle zákoníku práce

Seznámení zaměstnance se mzdovými podmínkami podle zákoníku práce

Poskytování mzdy, náhrady mzdy a náhrad výdajů v cizí měně podle zákoníku práce

Odchytky při úpravě pracovního poměru domácích zaměstnanců podle zákoníku práce

**Obsah zákonů**

**Obsah zákonů**

Ukaž hlavní témata

**Hmotné zabezpečení uchazečů o zaměstnání**

Hmotné zabezpečení uchazečů o zaměstnání

# Obsah zákonů

# Obsah zákonů

## Ukaž hlavní témata

## **Překážky v práci na straně zaměstnance**

### Překážky v práci na straně zaměstnance

#### Překážky z důvodu obecného zájmu

Překážky z důvodu obecného zájmu - pracovní volno

Překážky z důvodu obecného zájmu - krátkodobé a dlouhodobé uvolnění

Překážky z důvodu obecného zájmu - možnost zvýšení nároků

Překážky z důvodu obecného zájmu - obstarání ve volném čase

Překážky z důvodu obecného zájmu - potvrzení o překážce

Překážky z důvodu obecného zájmu - refundace náhrady mzdy

Veřejné funkce

Občanské povinnosti

Svědci a tlumočníci

Plnění občanské povinnosti v osobním zájmu

Jiné úkony v obecném zájmu

Jiné úkony s náhradou mzdy

Odběr krve a afereza

Dárce dalších biologických materiálů

Kandidáti a členové volebních komisí

Přednášková, výuková a zkušební činnost

Činnost Horské služby

Volba orgánu zaměstnavatele

Rozhodce hospodářských sporů

Tábory dětí a mládeže

Jiné úkony bez náhrady mzdy

Zprostředkovatel, rozhodce a ověřovatel (auditor)

Dobrovolný sčítací orgán

Dobrovolný zdravotník

Organizované zájmové tělovýchovné, sportovní a kulturní akce

Jiné úkony podle jiných právních předpisů

#### Překážky z důvodu vojenské a civilní služby

Předvolání k vojenské správě

Nástup vojenské základní (náhradní) služby a civilní služby

Vliv neomluvené absence při nástupu vojenské a civilní služby

Vojenské cvičení, civilní služba místo něj a další druhy vojenské služby

Služba v ozbrojených silách nebo civilní služba - volno k vyřízení osobních a

rodinných věcí

Služba v ozbrojených silách nebo civilní služba - cestovní dny

Nástup práce po skončení služby v ozbrojených silách nebo civilní služby

Výše náhrady mzdy při vojenském cvičení

Bezprostřední návaznost další služby v ozbrojených silách nebo civilní služby



Nároky na mzdu po skončení služby v ozbrojených silách nebo civilní služby

Refundace vyplacené náhrady mzdy při výkonu služby v ozbrojených silách nebo civilní

služby

Překážky z důvodu školení a studia při zaměstnání

Školení a studium při zaměstnání ke zvýšení kvalifikace

Školení a studium při zaměstnání k prohloubení kvalifikace

Možnost úprav v kolektivních smlouvách vyššího stupně

Důležité osobní překážky v práci

Omluvená nepřítomnost v práci

Jiné důležité osobní důvody, pro něž nemůže zaměstnanec konat práci

Jiné důležité osobní překážky v práci, při nichž se poskytuje pracovní volno

Vyšetření nebo ošetření ve zdravotnickém zařízení

Narození dítěte

Doprovod

Úmrtí rodinného příslušníka

Svatba

Přestěhování

Hromadné dopravní prostředky - přerušení provozu nebo zpoždění

Zaměstnanec těžce poškozený na zdraví

Vyhledání nového místa

Účast zaměstnanců na pohřbu spoluzaměstnance

Náhrada mzdy při překážkách podle přílohy k nař. vlády, kterým se

provádí zákoník práce a některé další zákony

Vliv neomluvené absence na náhradu mzdy

Další pracovní volno mimo přílohu k nař. vlády, kterým se provádí zákoník práce

a některé další zákony

Pracovní volno k prodeji potravin

Možnost výhodnější úpravy v kolektivních smlouvách nebo vnitřních

předpisech

Společná ustanovení o překážkách na straně zaměstnance

Povinnost požádat o pracovní volno nebo uvědomit zaměstnavatele

Prokázání a napracování překážky v práci

Splatnost náhrady mzdy

# Obsah zákonů

# Obsah zákonů

Ukaž hlavní témata

**Překážky v práci na straně zaměstnavatele**

Překážky v práci na straně zaměstnavatele

Prostoje

Ostatní překážky na straně zaměstnavatele

Nepříznivé povětrnostní vlivy

Snížená náhrada mzdy při jiné překážce na straně zaměstnavatele

# Obsah zákonů

# Obsah zákonů

Ukaž hlavní témata

Náhrady výdajů

Náhrady výdajů

Náhrady cestovních výdajů

Náhrady za používání vlastního nářadí, zařízení a předmětů

# Obsah zákonů

# Obsah zákonů

## Ukaž hlavní témata

## **Bezpečnost a ochrana zdraví při práci**

### Bezpečnost a ochrana zdraví při práci

Bezpečnost a ochrana zdraví při práci - obecná ustanovení

Bezpečnost a ochrana zdraví při práci - povinnosti zaměstnavatele

Rizika možného ohrožení bezpečnosti a zdraví zaměstnanců

Zajištění bezpečného provozu

Ochranná zařízení a opatření

Nahrazování fyzicky namáhavé práce a ve ztížených podmínkách

Uplatňování požadavků při dovozu

Práce při vývoji a výzkumu

Opatření pro případy vážného nebezpečí

Zákaz některých způsobů odměňování z hlediska bezpečnosti práce

Zařazování na bezpečnou práci

Seznamování s předpisy k zajištění bezpečnosti a ochraně zdraví při práci a jejich

### dodržování

Odmítnutí nebezpečné práce

Kontrola úrovně bezpečnosti a ochrany zdraví při práci

Zjišťování příčin pracovních úrazů a nemocí z povolání

Proverky bezpečnosti a ochrany zdraví při práci

Kontroly a revize technických zařízení, preventivní údržba

Zajišťování bezpečné práce pro zaměstnance se změněnou pracovní schopností

Osobní ochranné pracovní prostředky, nápoje, strava

Zabezpečení zákazu kouření na pracovištích

Odpovědnost vedoucích zaměstnanců za péči o bezpečnost a ochranu zdraví při práci

Péče o bezpečnost cizích osob

Součinnost zaměstnavatelů při plnění úkolů na jednom pracovišti

Hrazení nákladů zaměstnavatelem

Bezpečnost a ochrana zdraví při práci - práva a povinnosti zaměstnanců

Právo na zajištění bezpečné práce, na informace o rizicích a na účast v otázkách bezp. a ochrany zdraví při práci

Právo odmítnout výkon práce

Povinnost zaměstnanců dbát o vlastní bezpečnost

Dodržování předpisů bezpečnosti a ochrany zdraví při práci

Dodržování zákazu požívání alkoholu a kouření

Výjimky ze zákazu požívání alkoholu

Používání ochranných zařízení a prostředků

Účast na školení, výcviku, lékařských prohlídkách

Oznamování závad v bezpečnosti a ochraně zdraví při práci

Vyšetření na vliv alkoholu

Povinnosti cizích osob

Bezpečnost a ochrana zdraví při práci - kontrola odborových orgánů

Závazné pokyny k odstranění závad

Vydání zákazu práce přesčas a v noci

Vyrozumění státního odborného dozoru

Úhrada nákladů kontroly bezpečnosti a ochrany zdraví při práci státem

Platnost úpravy bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, nejde-li o výkon práce v pracovněprávním vztahu

Bezpečnost a ochrana zdraví při práci - státní odborný dozor

# Obsah zákonů

# Obsah zákonů

## Ukaž hlavní témata

## Péče o zaměstnance

### Péče o zaměstnance

Péče o zaměstnance obecně

Stravování zaměstnanců

Povinnost zaměstnavatele stravování umožnit

Úprava stravování zaměstnanců v kolektivní smlouvě nebo vnitřním předpisu

Péče o kvalifikaci zaměstnanců a její zvyšování

Prohlubování kvalifikace

Zaškolení nebo zaučení při vstupu do pracovního poměru

Zaškolení nebo zaučení při změně práce

Zvyšování kvalifikace a jeho podpora

Možnost zastavit podporu zvyšování kvalifikace

Dohoda o zvýšení kvalifikace a setrvání v pracovním poměru

Obligatorní obsah a písemná forma dohody o zvyšování kvalifikace

Maximální doba setrvání v pracovním poměru

Vyjímečná přípustnost dohody při prohlubování kvalifikace

Nezapočitatelné doby do doby setrvání v pracovním poměru

Snížení povinnosti uhradit náklady spojené se zvyšováním kvalifikace

Možnost převedení závazku na dalšího zaměstnavatele

Liberační důvody, při nichž nevzniká povinnost úhrady

Možnost rozšíření liberačních důvodů v kolektivní smlouvě nebo

### ve vnitřním předpisu

Péče o absolventy středních a vysokých škol

Uložení svršků a dopravních prostředků

Zabezpečení zaměstnanců při neschopnosti k práci

Zařazení zaměstnance při návratu do práce

Zaměstnávání zaměstnanců se změněnou pracovní schopností

Vhodná pracovní místa a podmínky pro zaměstnance se změněnou pracovní schopností

Chráněné dílny pro zaměstnance se změněnou pracovní schopností

Zvláštní předpisy o zaměstnávání zaměstnanců se změněnou pracovní schopností

Péče o zaměstnance v hornictví

# Obsah zákonů

# Obsah zákonů

## Ukaž hlavní témata

## **Pracovní podmínky žen a mladistvých**

### Pracovní podmínky žen a mladistvých

#### Pracovní podmínky všech žen

Hygienická a jiná zařízení

Zákazy některých prací

Zákaz zaměstnávat ženy pracemi pod zemí

Seznamy prací zakázaných všem ženám

Odpočinek mezi směnami

Noční práce žen

#### Pracovní podmínky těhotných žen a matek

Seznamy prací zakázaných těhotným ženám a matkám

Zákaz práce podle lékařského posudku

Převedení na jinou práci a zařazení ženy pracující v noci na denní práci

Vyrovňovací příspěvek

#### Pracovní cesty a přeložení

Ženy těhotné a ženy pečující o dítě do 8 let věku

Osamělé ženy s dítětem do 15 let věku

#### Omezení výpovědi

#### Úprava pracovní doby

Zařazení žen pečujících o děti do směn

Kratší pracovní doba některých žen a jiná vhodná úprava

Zákaz práce přesčas některých žen

#### Mateřská dovolená

Mateřská dovolená (základní)

Nástup mateřské dovolené

Pozdější nástup mateřské dovolené

Přerušování a omezení délky mateřské dovolené

Další mateřská dovolená

Mateřská a další mateřská dovolená jiné ženy než matky

Hmotné zabezpečení při mateřské a další dovolené

#### Přestávky ke kojení

### Vojákyňe z povolání

### Pracovní podmínky mladistvých

Zvláštní pracovní podmínky mladistvých a spolupráce s rodiči

Uzavření pracovní smlouvy s mladistvým

Rozvázání pracovního poměru s mladistvým

Práce přiměřené rozvoji mladistvého

Zákaz práce přesčas mladistvých

Zákaz práce v noci mladistvých a výjimky

Zákaz některých způsobů odměňování mladistvých z hlediska bezpečnosti práce

Práce zakázané mladistvým

Zákaz zaměstnávat mladistvé pracemi pod zemí

Seznamy prací zakázaných mladistvým

Zákaz dalších rizikových prací mladistvým

Přiměřená náhradní práce mladistvým

Lékařské vyšetření mladistvých

Povinnost zaměstnavatele zabezpečit lékařské vyšetření mladistvých

Povinnost mladistvého podrobit se lékařskému vyšetření

Práce v souladu s lékařským posudkem



# Obsah zákonů

# Obsah zákonů

## Ukaž hlavní témata

## Náhrada škody

### Náhrada škody

#### Předcházení škodám

##### Povinnosti zaměstnavatele při předcházení škodám

###### Zajištění potřebných pracovních podmínek

###### Soustavná kontrola předcházení škodám

###### Kontrola vnášených a odnášených věcí

##### Povinnosti zaměstnanců při předcházení škodám

###### Upozornění na hrozící škodu

###### Povinnost zakročit proti hrozící škodě a výjimky

###### Oznámení závad v pracovních podmínkách

#### Odpovědnost zaměstnance za škodu

##### Obecná odpovědnost zaměstnance za škodu

###### Vznik obecné odpovědnosti zaměstnance za škodu

###### Poměrné omezení odpovědnosti zaměstnance za škodu

###### Zavinění zaměstnance

##### Odpovědnost zaměstnance za neodvrácení škody

##### Odpovědnost zaměstnance za manko (schodek)

###### Uzavření dohody o hmotné odpovědnosti

###### Obligatori písemná forma dohody o hmotné odpovědnosti

###### Případy obligatorního uzavření dohody o hmotné odpovědnosti

###### Možnost zaměstnance odstoupit od dohody o hmotné odpovědnosti

###### Písemný závazek zaměstnavatele k odstranění závad

###### Odstranění závad při společné hmotné odpovědnosti

###### Inventarizace

###### Případy provádění inventarizace

###### Odpovědnost zaměstnance se společnou hmotnou odpovědností při

#### nevyžádání inventarizace

###### Podíly náhrady při společné hmotné odpovědnosti

###### Zproštění odpovědnosti zaměstnance z dohody o hmotné odpovědnosti

###### Zánik dohody o hmotné odpovědnosti

##### Odpovědnost zaměstnance za ztrátu svěřených předmětů

###### Předměty svěřené na písemné potvrzení

###### Zproštění odpovědnosti zaměstnance

##### Společná ustanovení o odpovědnosti zaměstnance

###### Duševní porucha

###### Neschopnost ovládat své jednání

###### Úmyslné jednání proti pravidlům slušnosti a občanského soužití

###### Důsledky odvrácení škody

###### Škoda z hospodářského rizika

Rozsah náhrady škody způsobené zaměstnancem  
Náhrada skutečné škody při obecné odpovědnosti zaměstnance  
Omezení náhrady škody na čtyřapůlnásobek průměrného  
měsíčního výdělku  
Náhrada při úmyslné škodě  
Náhrada poměrné části škody při současné odpovědnosti  
zaměstnavatele  
Náhrada poměrné části škody při současné odpovědnosti více  
zaměstnanců  
Určení výše škody na věci způsobené zaměstnancem  
Výše náhrady škody při odpovědnosti za manko (schodek) a za ztrátu  
svěřených předmětů  
Podíl náhrady při společné odpovědnosti za manko (schodek)  
Omezení náhrady na průměrný měsíční výdělek  
Omezení náhrady při zavinění společně odpovědných  
zaměstnanců  
Možnost snížení náhrady soudem  
Výše náhrady škody způsobené vyrobením zmetku  
Omezení náhrady za zmetky z nedbalosti  
Možnost snížení náhrady za zmetky zaměstnavatelem  
Náhrada skutečné škody za zmetky způsobené v opilosti  
Náhrada při jiných vadných pracích posuzovaných jako zmetky  
Výši náhrady škody určuje zaměstnavatel  
Projednání výše náhrady škody se zaměstnancem  
Obligatoční písemná forma dohody o náhradě škody  
Projednání dohody o náhradě škody s odborovým orgánem  
Odpovědnost zaměstnavatele za škodu  
Obecná odpovědnost zaměstnavatele za škodu  
Vznik obecné odpovědnosti zaměstnavatele  
Vyloučení odpovědnosti za škodu na dopravním prostředku  
Odpovědnost zaměstnavatele za škodu z pracovního úrazu a nemoci z povolání  
Vznik odpovědnosti za škodu z pracovního úrazu  
Vznik odpovědnosti za škodu z nemoci z povolání  
Odpovědnost i při dodržení povinností  
Zproštění odpovědnosti zaměstnavatele za škodu  
Úplné zproštění odpovědnosti zaměstnavatele za škodu  
Částečné zproštění odpovědnosti zaměstnavatele za škodu  
Vyloučení zproštění odpovědnosti zaměstnavatele za škodu  
Druhy náhrady škody z pracovního úrazu a nemoci z povolání  
Projednání náhrady s odborovým orgánem a se zaměstnancem  
Náhrada za ztrátu na výdělku po dobu pracovní neschopnosti  
Náhrada při další pracovní neschopnosti  
Náhrada za ztrátu na výdělku po skončení pracovní neschopnosti  
Nelimitovaná náhrada za ztrátu na výdělku po skončení pracovní  
neschopnosti  
Souběžná náhrada v době pracovní neschopnosti z jiného  
důvodu

povolání

Omezení náhrady při svévolném opomenutí výtěžku

Časové omezení nároku na náhradu věkem

Náhrada za ztrátu na výtěžku ve zvláštních případech

Náhrada za bolest a za ztížení společenského uplatnění

Náhrady při úmrtí zaměstnance v důsledku pracovního úrazu nebo nemoci z

Náhrada nákladů spojených s léčením a pohřbem

Náhrada nákladů na výživu pozůstalých

Jednorázové odškodnění pozůstalých

Náhrada věcné škody

Změna poměrů poškozeného

Odpovědnost zaměstnavatele za škodu na odložených věcech

Vznik odpovědnosti

Omezená odpovědnost do 5 000Kč

Zánik odpovědnosti - propadná lhůta

Odpovědnost zaměstnavatele při odvracení škody

Odpovědnost zaměstnavatele za škodu ve zvláštních případech

Společná ustanovení o odpovědnosti zaměstnavatele za škodu

Spoluvina zaměstnance na škodě

Náhrada skutečné škody

Náhrada i jiné škody než skutečné

Náhrada při jiné škodě na zdraví

Určení výše škody na věci

Měsíční splatnost náhrady za ztrátu na výtěžku

Nárok zaměstnavatele na regresní náhradu

Zákonné pojištění odpovědnosti zaměstnavatele za škodu

Působnost ustanovení o náhradě škody na veřejné funkce a na další vymezené případy

Působnost § 187 až 205c zákoníku práce na příslušníky ozbrojených sil

**Obsah zákonů**

**Obsah zákonů**

Ukaž hlavní témata

**Pracovní spory o nároky z pracovního poměru**

Pracovní spory o nároky z pracovního poměru

# Obsah zákonů

# Obsah zákonů

Ukaž hlavní témata

Dohoda se žákem učiliště o setrvání u zaměstnavatele po vyučení - uzavřená před 1.červnem 1994

Dohoda se žákem učiliště o setrvání u zaměstnavatele po vyučení - uzavřená před 1.červnem 1994

# Obsah zákonů

# Obsah zákonů

## Ukaž hlavní témata

## Dohody o pracích konaných mimo pracovní poměr

### Dohody o pracích konaných mimo pracovní poměr

Výjimečné případy, kdy lze uzavřít dohody o pracích konaných mimo pracovní poměr

Omezená možnost uzavírání dohod s mladistvými

Vyloučení autorskoprávních činností

Povinnosti zaměstnanců z uzavřených dohod

Povinnosti zaměstnavatele z uzavřených dohod

Zákazy prací pro ženy a mladistvé

Odpovědnost za škodu při práci podle dohod

Odpovědnost zaměstnance za škodu při dohodách o pracích konaných mimo pracovní

poměr

Odpovědnost zaměstnavatele za škodu při dohodách o pracích konaných mimo pracovní

poměr

Pracovní spory o nároky z dohod

Dohoda o provedení práce

Omezení dohody o provedení práce na 100 hodin ročně

Výjimky z omezení dohody o provedení práce na 100 hodin

Obligatorní obsah dohody o provedení práce

Podmínky odstoupení od dohody o provedení práce

Splatnost a přiměřené snížení odměny z dohody o provedení práce

Nárok na odměnu z dohody o provedení práce při smrti zaměstnance

Dohoda o pracovní činnosti

Dohoda o pracovní činnosti bez omezení na 100 hodin ročně

Omezení dohody o pracovní činnosti na polovinu pracovního úvazku

Výjimky z omezení dohody o pracovní činnosti na polovinu pracovního úvazku

Obligatorní písemná forma a obsah dohody o pracovní činnosti

Dohoda o pracovní činnosti na dobu určitou, popř. na dobu neurčitou

Zrušení dohody o pracovní činnosti

Odměňování prací konaných na základě dohod

# Obsah zákonů

# Obsah zákonů

Ukaž hlavní témata

**Právní úkony**

Právní úkony

Pojem právního úkonu

Forma projevu vůle

Výklad projevu vůle

Podmínka při právním úkonu

Záměrné zmaření podmínky

Záměrné splnění podmínky

Neplatnost právního úkonu

Požadavek výslovné sankce neplatnosti

Částečná neplatnost právního úkonu

Bezdůvodné obohacení

Pojem bezdůvodného obohacení

Povinnost vydat bezdůvodné obohacení

Vymáhání neprávem vyplacených částek

Spoluúčast zaměstnavatele na neplatnosti právního úkonu

Smlouvy (dohody)

Uzavření smlouvy (dohody)

Okamžik uzavření smlouvy

Návrh na uzavření smlouvy a jeho přijetí

Opožděné nebo podmíněné přijetí návrhu na uzavření smlouvy

Možnost odstoupení od návrhu na uzavření smlouvy

Písemná forma smlouvy

Odstoupení od smlouvy

Podmínky odstoupení od smlouvy

Zrušení smlouvy od počátku

Omyl účastníka při sjednání smlouvy

Podmínky odstoupení od pracovní smlouvy

# Obsah zákonů

# Obsah zákonů

Ukaž hlavní témata

**Zajištění práv a povinností**

Zajištění práv a povinností

Dohoda zaměstnavatele se zaměstnancem o srážkách ze mzdy

Srážky z jiných příjmů

Ručitel za manko (schodek)

Zástavní právo k nemovitosti



# Obsah zákonů

# Obsah zákonů

Ukaž hlavní témata

**Přechod práv a povinností z pracovněprávních vztahů**

Přechod práv a povinností z pracovněprávních vztahů

Zánik zaměstnavatele sloučením

Zánik zaměstnavatele rozdělením

Zánik zaměstnavatele uplynutím doby nebo splněním úkolu

Zánik zaměstnavatele v souvislosti s přeměnou na jinou formou

Převedení části zaměstnavatele k jinému zaměstnavateli

Zrušení zaměstnavatele

Smrt zaměstnavatele, který je fyzickou osobou

Podmínka zákonné úpravy přechodu práv a povinností

# Obsah zákonů

# Obsah zákonů

Ukaž hlavní témata

**Zánik práv a povinností**

Zánik práv a povinností

Uspokojení nároku z pracovněprávních vztahů

Zánik nároku uspokojením

Místo uspokojení nároku

Doba uspokojení nároku

Soudní úschova

Povinnost přijmout částečné plnění

Pořadí uspokojení více nároků z pracovněprávních vztahů

Plnění ve splátkách

Oprávnění zaměstnavatele povolit splátky

Neplnění splátek ve lhůtě

Povinnost zaměstnavatele přijmout celé plnění nároku

Prodlení účastníka

Pojem prodlení

Úroky z prodlení a odpovědnost za škodu na věci

Neposkytnutí součinnosti

Potvrzení o uspokojení nároku

Zánik nároku uplynutím doby

Dohoda o sporných nárocích

Smrt zaměstnance

Zánik nároku na náhradu za bolest a ztížení společenského uplatnění

Přechod peněžitých nároků zaměstnance na manžela, děti a rodiče

Zánik peněžitých nároků zaměstnavatele a výjimky

# Obsah zákonů

# Obsah zákonů

Ukaž hlavní témata

Lhůty a doby

Lhůty a doby

Promlčení nároku

Nepromlčitelné nároky

Stavění běhu promlčecí lhůty

Zánik práva

Lhůty

Začátek běhu lhůty

Tříletá lhůta k uplatnění peněžitých nároků

Lhůta k uplatnění specificky zajištěných nároků

Subjektivní a objektivní lhůta k uplatnění náhrady škody

Lhůta pro výkon rozhodnutí

Běh lhůty při neustanovení opatrovníka

Začátek běhu lhůty určené podle dní

Konec lhůty určené podle týdnů, měsíců nebo let

Vliv soboty, neděle a svátku na poslední den lhůty

Nutnost doručení ve lhůtě

Doby a jejich běh

# Obsah zákonů

# Obsah zákonů

Ukaž hlavní témata

Doručování

Doručování

Doručování důležitých písemností zaměstnanci

Doručenka "do vlastních" rukou

Splnění povinnosti doručení

# Obsah zákonů

# Obsah zákonů

Ukaž hlavní témata

**Zvláštní úpravy pracovního poměru některých zaměstnanců**

Zvláštní úpravy pracovního poměru některých zaměstnanců

Zaměstnanci vysílání do ciziny

Domáctí zaměstnanci

Nepřípustnost pracovněprávního vztahu mezi manžely

Osamělí zaměstnanci

Zaměstnanci pečující o bezmocnou osobu

# Obsah zákonů

# Obsah zákonů

Ukaž hlavní témata

**Kontrola dodržování pracovněprávních předpisů**

Kontrola dodržování pracovněprávních předpisů

Orgány oprávněné provádět kontrolní činnost

Pokuta zaměstnavatelům

Vyloučení dvojího majetkového postihu

Správní řízení o pokutách

Oprávnění zaměstnanců orgánů kontroly

Povinnost mlčenlivosti zaměstnanců orgánů kontroly

Pořádková pokuta zaměstnancům

Kontrola v zařízeních ozbrojených sil a ozbrojených sborů

Možnost souběžné kontroly jiných orgánů

# Obsah zákonů

# Obsah zákonů

Ukaž hlavní témata

Výklad některých pojmů

Výklad některých pojmů

Pojem pracovněprávních, zvláštních a mzdových předpisů

Pojem ústředních orgánů

Pojem nadřízeného orgánu

Pojem příslušných odborových orgánů

Přiměřené použití některých ustanovení pro zaměstnavatele mimo působnost odvětvových ústředních orgánů

Předpisy a pokyny k zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci

Právní a ostatní předpisy k zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci

Pravidla o bezpečnosti a ochraně zdraví při práci

Pokyny k zajištění bezpečnosti a ochraně zdraví při práci

Pojem osamělých zaměstnanců

Pojem mladistvých zaměstnanců

Pojem zákonného zástupce mladistvého

Průměrný výdělek

**Obsah zákonů**

**Obsah zákonů**

[Ukaž hlavní témata](#)

**Přechodná ustanovení k 1.1.1966**

[Přechodná ustanovení k 1.1.1966](#)



**Obsah zákonů**

**Obsah zákonů**

Ukaž hlavní témata

**Zrušovací ustanovení k 1.1.1966**

Zrušovací ustanovení k 1.1.1966

**Obsah zákonů**

**Obsah zákonů**

Ukaž hlavní témata

**Přechodná ustanovení k 1.1.1989**

Přechodná ustanovení k 1.1.1989

**Obsah zákonů**

**Obsah zákonů**

Ukaž hlavní témata

**Zrušovací ustanovení k 1.1.1989**

Zrušovací ustanovení k 1.1.1989

**Obsah zákonů**

**Obsah zákonů**

Ukaž hlavní témata

**Přechodná ustanovení k 1.2.1991**

Přechodná ustanovení k 1.2.1991

**Obsah zákonů**

**Obsah zákonů**

Ukaž hlavní témata

**Zrušovací ustanovení k 1.2.1991**

Zrušovací ustanovení k 1.2.1991

**Obsah zákonů**

**Obsah zákonů**

[Ukaž hlavní témata](#)

**Přechodná ustanovení k 16.1.1992**

[Přechodná ustanovení k 16.1.1992](#)

**Obsah zákonů**

**Obsah zákonů**

Ukaž hlavní témata

**Zrušovací ustanovení k 16.1.1992**

Zrušovací ustanovení k 16.1.1992

**Obsah zákonů**

**Obsah zákonů**

[Ukaž hlavní témata](#)

**Přechodná ustanovení k 29.5.1992**

[Přechodná ustanovení k 29.5.1992](#)



**Obsah zákonů**

**Obsah zákonů**

[Ukaž hlavní témata](#)

**Zrušovací ustanovení k 29.5.1992**

[Zrušovací ustanovení k 29.5.1992](#)

**Obsah zákonů**

**Obsah zákonů**

[Ukaž hlavní témata](#)

**Přechodná ustanovení k 1.1.1993**

[Přechodná ustanovení k 1.1.1993](#)

**Obsah zákonů**

**Obsah zákonů**

Ukaž hlavní témata

**Zrušovací ustanovení k 1.1.1993**

Zrušovací ustanovení k 1.1.1993

**Obsah zákonů**

**Obsah zákonů**

[Ukaž hlavní témata](#)

**Přechodná ustanovení k 1.6.1994**

[Přechodná ustanovení k 1.6.1994](#)

**Obsah zákonů**

**Obsah zákonů**

Ukaž hlavní témata

**Zrušovací ustanovení k 1.6.1994**

Zrušovací ustanovení k 1.6.1994

**Obsah zákonů**

**Obsah zákonů**

Ukaž hlavní témata  
platném znění

**Stručný obsah zákona č. 2/1991 Sb., o kolektivním vyjednávání, v**

Stručný obsah zákona č. 2/1991 Sb., o kolektivním vyjednávání, v platném znění

# Obsah zákonů

# Obsah zákonů

Ukaž hlavní témata  
znění

Stručný obsah zákona č. 1/1991 Sb., o zaměstnanosti, v platném

Stručný obsah zákona č. 1/1991 Sb., o zaměstnanosti, v platném znění

**Obsah zákonů**

**Obsah zákonů**

**Ukaž hlavní témata**      **Stručný obsah zákona ČNR č. 9/1991 Sb., o zaměstnanosti a působnosti orgánů ČR na úseku zaměstnanosti**

Stručný obsah zákona ČNR č. 9/1991 Sb., o zaměstnanosti a působnosti orgánů ČR na úseku zaměstnanosti



## ÚPLNÉ ZNĚNÍ ZÁKONÍKU PRÁCE

č. 65/1965 Sb., ve znění zákona č. 88/1968 Sb., zákona č. 153/1969 Sb., zákona č. 100/1970 Sb., zákona č. 20/1975 Sb., zákona č. 72/1982 Sb., zákona č. 111/1984 Sb., zákona č. 22/1985 Sb., zákona č. 52/1987 Sb., zákona č. 98/1987 Sb., zákona č. 188/1988 Sb., zákona č. 3/1991 Sb., zákona č. 297/1991 Sb., zákona č. 231/1992 Sb., zákona č. 264/1992 Sb., zákona ČNR č. 590/1992 Sb., zákona ČNR č. 37/1993 Sb., zákona č. 74/1994 Sb. (úplné znění č. 126/1994 Sb.), zákona č. 118/1995 Sb., nálezu Ústavního soudu ČR č. 164/1995 Sb., zákona č. 220/1995 Sb., zákona č. 287/1995 Sb. a zákona č. 138/1996

Národní shromáždění Československé socialistické republiky se usneslo na tomto zákoně:

### ČÁST PRVNÍ

#### VŠEOBECNÁ USTANOVENÍ

##### HLAVA PRVNÍ

#### PŮSOBNOST ZÁKONÍKU PRÁCE

##### §1

**§1 (1)** Mezi zaměstnanci a zaměstnavateli vznikají pracovněprávní vztahy.

**§1 (2)** Pokud zákoník práce nebo jiný právní předpis nestanoví jinak, vznikají pracovněprávní vztahy nejdříve od uzavření pracovní smlouvy, dohody o provedení práce nebo dohody o pracovní činnosti, a zakládá-li se pracovní poměr zaměstnance volbou nebo jmenováním, nejdříve od jeho zvolení nebo jmenování.

##### §2

**§2 (1)** Na vztahy vyplývající z výkonu veřejné funkce se zákoník práce vztahuje, pokud to výslovně stanoví nebo pokud to stanoví zvláštní předpisy.

**§2 (2)** Pokud je veřejná funkce vykonávána v pracovním poměru, řídí se tento pracovní poměr zákoníkem práce.

##### §3

Pracovní vztahy mezi družstvem a jeho členy se řídí zákoníkem práce, nestanoví-li zvláštní zákon jinak. (Pozn. č. 1: § 226 obchodního zákoníku.)

##### §4

Na pracovněprávní vztahy státních zástupců a na příslušníky ozbrojených sil v činné službě se zákoník práce vztahuje, jen pokud to výslovně stanoví nebo pokud to stanoví zvláštní předpisy.

##### §5

Pracovněprávní vztahy příslušníků sboru požární ochrany, učitelů vysokých škol, vědeckých (uměleckých) aspirantů, zaměstnanců dopravy určených zvláštním předpisem a členů posádek československých námořních lodí se řídí zákoníkem práce, pokud zákon nestanoví jinak.

## §6

**§6 (1)** Pracovněprávní vztahy mezi zaměstnanci a cizozemskými zaměstnavateli na území České republiky, jakož i mezi cizinci pracujícími na území České republiky a tuzemskými zaměstnavateli se řídí zákoníkem práce, pokud právní předpisy o mezinárodním právu soukromém nestanoví jinak.

**§6 (2)** Pracovněprávní vztahy zaměstnanců zaměstnavatelů, kteří jsou mezinárodní organizací se sídlem na území České republiky, zřízených mezinárodními smlouvami, se řídí zákoníkem práce, pokud tyto smlouvy nebo jiné mezinárodní smlouvy nestanoví jinak.

**§6 (3)** Pracovněprávní vztahy zaměstnanců podniků se zahraniční majetkovou účastí (*Pozn. č. 2: Zákon č. 173/1988 Sb., o podniku se zahraniční majetkovou účastí. - Pozn. autora: Zákon byl zrušen obchodním zákoníkem č. 513/1991 Sb.*) a zaměstnavatelů s mezinárodním prvkem (*Pozn. č. 3: Zákon č. 116/1985 Sb., o podmínkách činnosti organizací s mezinárodním prvkem v České a Slovenské Federativní Republice.*) se sídlem na území České republiky se řídí zákoníkem práce, pokud tyto zaměstnanci nepracují a nemají bydliště na území téhož cizího státu; v tomto případě se pracovněprávní vztahy řídí právem rozhodným podle právních předpisů o mezinárodním právu soukromém.

**§6 (4)** Vláda může pro pracovněprávní vztahy zaměstnanců zaměstnavatelů uvedených v odstavci 2 a podniků se zahraniční majetkovou účastí stanovit nařízením odchylnou úpravu od zákoníku práce, pokud jde o vznik, změny a skončení pracovního poměru, pracovní kázeň, pracovní dobu a dobu odpočinku, odměňování, pracovní volno s náhradou mzdy, náhrady výdajů v souvislosti s výkonem práce, náhradu škody a odchylky od pracovněprávních předpisů o zjišťování a používání průměrného výdělku.

## HLAVA DRUHÁ

### ÚČASTNÍCI PRACOVNĚPRÁVNÍCH VZTAHŮ

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

## HLAVA ČTVRTÁ

### MZDA, NÁHRADA MZDY A NÁHRADY VÝDAJŮ

#### Oddíl první

Mzda

#### §111

**§111 (1)** Zaměstnancům přísluší za vykonanou práci mzda.

**§111 (2)** Mzdou se rozumí tarifní mzda (základní mzda, mzdový tarif), mzdové příplatky a ostatní mzdové složky stanovené ve mzdových předpisech, popřípadě v kolektivních smlouvách.

**§111 (3)** Mzda nesmí být nižší než minimální mzda. Vláda stanoví nařízením výši, popřípadě podmínky pro určení minimální mzdy a její výše.

**§111 (4)** Zaměstnavatelé samostatně rozhodují o uplatnění příslušné formy základní mzdy (úkolové, podílové nebo časové), popřípadě vedle ní o uplatnění dalších mzdových forem stanovených ve mzdových předpisech, popřípadě v kolektivních smlouvách.

#### §112

**§112 (1)** Zaměstnavatelé poskytují zaměstnancům mzdu podle kolektivních smluv vyššího stupně a v jejich rámci podle podnikových kolektivních smluv, popřípadě vnitřních mzdových předpisů nebo pracovních smluv. Pokud poskytování mzdy není upraveno v kolektivních smlouvách vyššího stupně, poskytují zaměstnavatelé zaměstnancům mzdu podle mzdových předpisů a v jejich rámci podle podnikových kolektivních smluv, popřípadě vnitřních mzdových předpisů nebo pracovních smluv.

**§112 (2)** Zaměstnancům se nezávisle na celkových výsledcích zaměstnavatele zaručují nároky vzniklé na tarifní mzdu a mzdové příplatky stanovené ve mzdových předpisech, popřípadě v kolektivních smlouvách vyššího stupně.

**§112 (3)** Zaměstnavatel může poskytovat zaměstnancům v souvislosti s pracovním poměrem jiná plnění peněžité hodnoty, naturální požitky, popřípadě jiná nepeněžité plnění pouze tehdy, stanoví-li to právní předpis.

### **§113**

#### Osobní účet mzdy

**§113 (1)** Zaměstnavatel, který provozuje podnikatelskou činnost, může zaměstnanci v dohodě s ním zřídit osobní účet mzdy.

**§113 (2)** Na osobní účet se převádí dohodnutá část mzdy, na kterou by jinak zaměstnanci vznikl nárok; nelze však na něj převádět tarifní mzdu a mzdové příplatky, popřípadě další mzdové složky, o nichž to stanoví mzdový předpis nebo kolektivní smlouva. V kolektivní smlouvě lze též omezit okruh zaměstnanců, jímž lze osobní účet mzdy zřídit.

**§113 (3)** Dohoda musí obsahovat určení části mzdy, která se na osobní účet převádí, rozsah a podmínky krácení převedené části mzdy a termíny výplaty mzdy z osobního účtu. Dohoda o zřízení osobního účtu musí být uzavřena písemně, jinak je neplatná. Mzdový předpis, popřípadě kolektivní smlouva vyššího stupně může stanovit závazné podmínky krácení převedené části mzdy.

**§113 (4)** Skončí-li pracovní poměr před uplynutím výplatního termínu uvedeného v dohodě, vyplatí se mzda z osobního účtu v rozsahu odpovídajícím dohodnutým podmínkám nejpozději do tří kalendářních měsíců po skončení pracovního poměru. Mzda na osobním účtu se zahrnuje do průměrného výdělku až při její výplatě.

### **§114**

#### Normování práce

**§114 (1)** Zaměstnavatel může stanovit normy spotřeby práce; přitom musí vzít v úvahu pracovní tempo přiměřené fyziologickým a neuropsychickým možnostem, předpisy o bezpečnosti a ochraně zdraví při práci a čas na přirozené potřeby, jídlo a oddech.

**§114 (2)** Zaměstnavatel je povinen zabezpečit, aby předpoklady pro uplatnění norem byly vytvořeny před zahájením práce. Normy spotřeby práce a jejich změny musí být zaměstnancům oznámeny vždy před zahájením práce a nesmějí být uplatněny se zpětnou platností.

### **§115**

#### Mzda při výkonu jiné práce

**§115 (1)** Mzdové předpisy, popřípadě kolektivní smlouvy vyššího stupně stanoví, za jakých podmínek, po jakou dobu a v jaké výši přísluší zaměstnanci mzda nebo doplatek k dosažené mzdě, jestliže koná v rámci pracovní smlouvy práci odměňovanou nižším mzdovým tarifem, než odpovídá jeho kvalifikaci,

popřípadě práci, na kterou byl převeden na základě dohodnuté změny pracovní smlouvy.

**§115 (2)** Je-li zaměstnanec převeden na jinou práci pro prostoj (§ 129), který zavinil, přísluší mu mzda podle vykonávané práce. Ve mzdových předpisech, v kolektivních smlouvách vyššího stupně, popřípadě v jejich rámci se v podnikových kolektivních smlouvách stanoví, v jaké výši přísluší zaměstnanci mzda, jestliže prostoj nezavinil nebo byl-li převeden na jinou práci pro přerušení práce způsobené nepříznivými povětrnostními vlivy.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

## ČÁST ŠESTÁ

### ZÁVĚREČNÁ USTANOVENÍ

Zvláštní úprava pracovního poměru některých zaměstnanců

#### §267

**§267 (1)** Pokud to vyžaduje účinná ochrana státních zájmů nebo důležité hospodářské zájmy, může vláda stanovit nařízením odchylky od ustanovení tohoto zákoníku pro zaměstnance vysílané do ciziny, pokud jde o

a) přeložení na pracoviště v cizině a odvolání z něho,

b) délku stanovené týdenní pracovní doby, její rozvržení a práci ve dnech pracovního klidu v cizině a její odměňování, popřípadě poskytování mzdy (odměny), náhrady mzdy a náhrad výdajů v jiné než české měně,

c) uzavírání vedlejších pracovních poměrů a dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr.

**§267 (2)** Pracovní poměry zaměstnanců, kteří nepracují na pracovištích zaměstnavatele, ale podle podmínek dohodnutých v pracovní smlouvě pro něj vykonávají sjednané práce doma v pracovní době, kterou si sami rozvrhují (dále jen "domáctí zaměstnanci"), se řídí ustanoveními tohoto zákoníku s těmito odchylkami:

a) na tyto zaměstnance se nevztahují ustanovení o rozvržení stanovené týdenní pracovní doby a o prostojích,

b) při důležitých osobních překážkách v práci jim nenáleží od zaměstnavatele náhrada mzdy,

c) nenáleží jim příplatek za práci přesčas ani příplatek za práci ve svátek, popřípadě ani další složky mzdy stanovené mzdovým předpisem.

**§267 (3)** Vláda může stanovit nařízením další odchylky pro domácí zaměstnance, pokud to budou vyžadovat jejich odlišné pracovní podmínky, popřípadě stanovit, že při některých důležitých osobních překážkách v práci jim náleží od zaměstnavatele náhrada mzdy.

#### **§267a**

zrušen

## **§268**

zrušen

## **§269**

Pracovněprávní vztah nemůže vzniknout mezi manžely.

## **§270**

**§270 (1)** Osamělí zaměstnanci, kteří trvale pečují o dítě mladší než jeden rok, smějí být vysíláni na pracovní cesty mimo obvod obce svého pracoviště nebo bydliště a smějí být zaměstnáváni prací přesčas jen se svým souhlasem; přeložit je a zaměstnávat je noční prací lze jen na jejich žádost.

**§270 (2)** Ustanovení [§ 154 odst. 2](#), [§ 155](#) a [§ 156 odst. 2](#) se vztahují také na osamělé zaměstnance trvale pečující o dítě.

**§270 (3)** Ustanovení [§ 53 odst. 3](#), [§ 154 odst. 2](#) a [§ 156 odst. 2](#) se vztahují také na zaměstnance, který prokáže, že převážně sám dlouhodobě soustavně pečuje o převážně nebo úplně bezmocnou fyzickou osobu.

## **§270a**

zrušen

## **§270b**

zrušen

Výklad některých pojmů

## **§271**

zrušen

## **§272**

**§272 (1)** Právními, pracovněprávními, zvláštními a mzdovými předpisy uvedenými v tomto zákoníku se rozumějí obecně závazné právní předpisy. Pro účely ustanovení [§ 27 odst. 4](#), kdy vedoucího zaměstnance jmenuje do funkce orgán nadřazený zaměstnavateli, se rozumí zvláštním předpisem též usnesení vlády.

**§272 (2)** Pokud jde o vydávání pracovněprávních předpisů, rozumějí se ústředními orgány uvedenými v tomto zákoníku ústřední orgány státní správy.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

# Prováděcí nařízení vlády k zákoníku práce

## NAŘÍZENÍ VLÁDY ze dne 11. května 1994 č. 108 /1994 Sb.,

### kterým se provádí zákoník práce a některé další zákony

Vláda nařizuje k provedení zákoníku práce (dále jen "zákoník"), zákona č. 1/1992 Sb., o mzdě, odměně za pracovní pohotovost a o průměrném výdělku, a zákona č. 143/1992 Sb., o platu a odměně za pracovní pohotovost v rozpočtových a v některých dalších organizacích a orgánech:

#### §1

##### Přiměřené práce

**§1 (1)** Přiměřené práce, které mohou před ukončením povinné školní docházky konat fyzické osoby, které dosáhly 15 let věku, jsou vedle společensky prospěšné práce žáků podle školského zákona (*Pozn. č. 1: § 23 zákona č. 29/1984 Sb., o soustavě základních a středních škol (školský zákon), ve znění zákona č. 171/1990 Sb.*) další práce, které svým charakterem ani rozsahem neohrožují zdraví a vývoj žáků a nebrání jim v přípravě na povolání.

**§1 (2)** Přiměřené práce, které mohou konat fyzické osoby, jimž vznikla způsobilost mít v pracovněprávních vztazích práva a povinnosti a způsobilost vlastními právními úkony nabývat těchto práv a brát na sebe tyto povinnosti dnem ukončení povinné školní docházky v pomocné škole před dosažením 15 let věku, nejdříve však dnem dosažení 14 let věku, jsou práce, které jsou přiměřené jejich rozumové a mravní vyspělosti, tělesným schopnostem odpovídajícím jejich věku a nejsou škodlivé pro jejich zdraví a vývoj, a to za podmínky, že jejich přiměřenost byla ověřena lékařem.

#### §2

##### Dočasné přidělení zaměstnance k výkonu práce k jiné právnické nebo fyzické osobě

**§2 (1)** Po dobu dočasného přidělení zaměstnance k výkonu práce k jiné právnické nebo fyzické osobě, ukládá zaměstnanci jménem zaměstnavatele, který zaměstnance dočasně přidělil, pracovní úkoly, organizuje, řídí a kontroluje jeho práci, dává mu k tomu účelu pokyny, vytváří příznivé pracovní podmínky a zajišťuje bezpečnost a ochranu zdraví při práci právnická nebo fyzická osoba, ke které byl zaměstnanec dočasně přidělen. Tato právnická nebo fyzická osoba však nemůže vůči dočasně přidělenému zaměstnanci činit právní úkony jménem zaměstnavatele, který zaměstnance dočasně přidělil.

**§2 (2)** Po dobu dočasného přidělení podle odstavce 1 poskytuje zaměstnanci mzdu, popřípadě též náhradu cestovních výdajů zaměstnavatel, který zaměstnance dočasně přidělil. Zaměstnavatel a právnická nebo fyzická osoba, ke které byl zaměstnanec dočasně přidělen, mohou uzavřít dohodu, podle níž právnická nebo fyzická osoba uhradí zaměstnavateli, který k ní zaměstnance přidělil, dohodnutou část poskytnuté mzdy, popřípadě též náhrady cestovních výdajů, odpovídající rozsahu plnění úkolů zaměstnance pro právnickou nebo fyzickou osobu, ke které byl zaměstnanec dočasně přidělen.

**§2 (3)** Jestliže zaměstnavatel, který zaměstnance dočasně přidělil k výkonu práce k jiné právnické nebo fyzické osobě, uhradil zaměstnanci škodu, která mu vznikla při plnění pracovních úkolů nebo v přímé souvislosti s ním u právnické nebo fyzické osoby, ke které byl dočasně přidělen, má nárok na náhradu vůči této právnické nebo fyzické osobě, pokud se zaměstnavatel s touto osobou nedohodne jinak.

**§2 (4)** Dočasné přidělení podle předchozích odstavců končí uplynutím doby, na kterou bylo sjednáno.

Před uplynutím této doby končí dočasné přidělení dohodou účastníků pracovního poměru, popřípadě uplynutím doby deseti pracovních dnů ode dne, kdy byl projev vůle účastníka o skončení dočasného přidělení druhému účastníku oznámen.

### §3

#### Potvrzení o zaměstnání

V potvrzení o zaměstnání vydaném zaměstnavatelem zaměstnanci při skončení pracovního poměru je třeba kromě údajů o zaměstnání, druhu konaných prací a dosažené kvalifikaci uvést:

- a)** dobu, která byla zaměstnanci započtena pro účely dovolené na zotavenou,
- b)** skutečnosti rozhodné pro posouzení nároků na dávky nemocenského pojištění,
- c)** údaje o započitatelné době zaměstnání v I. a II. pracovní kategorii pro účely důchodového zabezpečení za dobu před 1.lednem 1993,
- d)** odpracovanou dobu a další skutečnosti rozhodné pro dosažení nejvýše přípustné expoziční doby, *(Pozn. č. 2: Zákon č. 98/1987 Sb., o zvláštním příspěvku horníkům, ve znění zákona č. 160/1989 Sb. Vyhláška Federálního ministerstva práce a sociálních věcí č. 19/1991 Sb., o pracovním uplatnění a hmotném zabezpečení pracovníků v hornictví dlouhodobě nezpůsobilých k dosavadní práci.)*
- e)** zda ze zaměstnancovy mzdy jsou prováděny srážky, v čí prospěch, jak vysoká je pohledávka, pro kterou mají být srážky dále prováděny, jaká je výše dosud provedených srážek a jaké je pořadí pohledávky,
- f)** údaje o dohodě o setrvání v pracovním poměru po určitou dobu po vykonání závěrečné zkoušky nebo maturitní zkoušky, popřípadě po uplynutí doby studia ( přípravy), včetně údajů o tom, kdy tato doba skončí, byla-li tato dohoda před 1. červnem 1994 uzavřena,
- g)** údaje o výši průměrného výdělku a o dalších skutečnostech rozhodných pro posouzení nároku na mzdové vyrovnání *(Pozn. č. 3: Zákon č. 1/1991 Sb., o zaměstnanosti, ve znění zákona č. 305/1991 Sb., zákona č. 578/1991 Sb., zákona č. 231/1992 Sb., zákona č. 307/1993 Sb., zákona č. 39/1994 Sb. a zákona č. 74/1994 Sb. Vyhláška Federálního ministerstva práce a sociálních věcí č. 19/1991 Sb.)* nebo na hmotné zabezpečení uchazečů o zaměstnání. *(Pozn. č. 3: Zákon č. 1/1991 Sb., o zaměstnanosti, ve znění zákona č. 305/1991 Sb., zákona č. 578/1991 Sb., zákona č. 231/1992 Sb., zákona č. 307/1993 Sb., zákona č. 39/1994 Sb. a zákona č. 74/1994 Sb. Vyhláška Federálního ministerstva práce a sociálních věcí č. 19/1991 Sb.)*

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

# Vyhláška FMPSV o jiných úkonech v obecném zájmu

## **VYHLÁŠKA** **federálního ministerstva práce a sociálních věcí** **č. 18/1991 Sb.,** **o jiných úkonech v obecném zájmu**

Federální ministerstvo práce a sociálních věcí stanoví podle § 124 odst. 4 zákoníku práce č. 65/1965 Sb., ve znění zákona č. 188/1988 Sb. a zákona č. 3/1991 Sb.:

### **§1**

Jiné úkony v obecném zájmu, rozsah a podmínky poskytování pracovního volna s náhradou mzdy ve výši průměrného výdělku (*Pozn. č. 1: § 275 zákoníku práce, vyhláška federálního ministerstva práce a sociálních věcí č. 235/1988 Sb., o zjišťování a používání průměrného výdělku*). (*Pozn. aut.: vyhláška zrušena novým zákonem o mzdě, odměně za pracovní pohotovost a o průměrném výdělku*) nebo bez této náhrady jsou uvedeny v příloze této vyhlášky.

### **§2**

Jinými úkony v obecném zájmu jsou též činnosti (*Pozn. č. 2: například činnost v odborovém hnutí nebo při provádění státních inspekci*), při nichž se poskytuje pracovníku podle právních předpisů pracovní volno s náhradou mzdy nebo bez této náhrady v rozsahu a za podmínek stanovených těmito předpisy, nejde-li o výkon veřejné funkce nebo občanskou povinnost.

### **§3**

Zrušuje se vyhláška federálního ministerstva práce a sociálních věcí č. 236/1988 Sb., o jiných úkonech v obecném zájmu.

### **§4**

Tato vyhláška nabývá účinnosti dnem 1. února 1991.

## **PŘÍLOHA** **K VYHLÁŠCE Č. 18/1991 Sb.** **JINÉ ÚKONY V OBECNÉM ZÁJMU,** **PŘI NICHŽ SE POSKYTUJE PRACOVNÍ VOLNO**

### **ČÁST I**

#### **Pracovní volno s náhradou mzdy**

Pracovní volno s náhradou mzdy se poskytuje pracovníku v případech, rozsahu a za podmínek dále uvedených:

#### **a) Činnost dárce při odběru krve a při aferéze**

Pracovní volno za dobu cesty k odběru, odběru, cesty zpět a zotavení po odběru, pokud tyto skutečnosti zasahují do pracovní doby v rámci 24 hodin od nástupu cesty k odběru. Pokud na cestu k odběru, na odběr a cestu zpět nepostačí 24 hodiny, poskytuje se pracovní volno za prokázanou nezbytně nutnou další dobu, pokud zasahuje do pracovní doby. Nedojde-li k odběru, poskytuje se



pracovní volno jen za prokázanou nezbytně nutnou dobu nepřítomnosti v práci.

**b) Činnost dárce dalších biologických materiálů**

Pracovní volno za dobu cesty k odběru, odběru, cesty zpět a zotavení po odběru, pokud uvedené skutečnosti zasahují do pracovní doby v rámci 48 hodin od nástupu cesty k odběru. Podle odebraného objemu, charakteru odběru a zdravotního stavu dárce může lékař určit, že pracovní volno se zkracuje nebo prodlužuje; při prodloužení však nejvýše po dobu zasahující do pracovní doby v rámci 96 hodin od nástupu cesty k odběru. Nedojde-li k odběru, poskytuje se pracovní volno podle písmene a) věty poslední.

**c) Činnost registrovaných kandidátů a členů volebních komisí při volbách do zákonodárných sborů a zastupitelstev v obcích**

Pracovní volno v nezbytně nutném rozsahu.

**d) Činnost pracovníka při přednášce nebo výuce včetně zkušební činnosti**

Pracovní volno v rozsahu nejvýše 12 pracovních dnů v kalendářním roce, pokud tomu nebrání vážné provozní důvody na straně organizace.

**e) Činnost člena Horské služby a občana, který na její výzvu a podle jejích pokynů osobně pomáhá při záchranné akci v terénu**

Pracovní volno v nezbytně nutném rozsahu.

**f) Účast pracovníka na volbě orgánu zaměstnavatelské organizace**

Pracovní volno v nezbytně nutném rozsahu.

**g) Činnost rozhodce hospodářských sporů organizací**

Pracovní volno v nezbytně nutném rozsahu, pokud tomu nebrání vážné provozní důvody na straně organizace.

**h) Činnost vedoucích táborů pro děti a mládež, jejich zástupců pro věci hospodářské a zdravotní, oddílových vedoucích, vychovatelů, instruktorů, popřípadě středních zdravotnických pracovníků v táborech pro děti a mládež**

Pracovní volno v nezbytně nutném rozsahu, nejvýše však tři týdny v kalendářním roce, pokud tomu nebrání vážné provozní důvody na straně organizace a za podmínky, že pracovník nejméně po dobu jednoho roku před uvolněním pracoval soustavně a bezplatně s dětmi nebo mládeží. Podmínka soustavné a bezplatné práce podle předchozí věty se nevyžaduje, jde-li o tábory pro zdravotně postižené děti a mládež.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

# Vyhláška o pracovních úlevách a hospodářském zabezpečení studujících při zaměstnání

**Vyhláška  
Ministerstva školství  
č. 140/1968 Sb.,  
o pracovních úlevách a hospodářském zabezpečení  
studujících při zaměstnání,  
ve znění zákona č. 188/1988 Sb.  
a vyhlášky č. 197/1994 Sb.**

Ministerstvo školství stanoví podle § 126 odst. 3 zákoníku práce č. 65/1965 Sb., a na základě zmocnění daného vládou:

## §1

### Rozsah úpravy

Tato vyhláška upravuje pracovní úlevy a hospodářské zabezpečení pracovníků, členů jednotných zemědělských družstev a členů výrobních družstev, studujících při zaměstnání na československých vzdělávacích zařízeních nebo v kurzech, aby získali určitý stupeň vzdělání nebo si rozšířili nebo prohloubili dosažený stupeň vzdělání, popřípadě odbornou kvalifikaci.

## ČÁST PRVÁ

### PRACOVNÍ ÚLEVY

## §2

Pracovní úlevy pro studující na středních všeobecně vzdělávacích školách, středních školách pro pracující, na odborných školách, středních odborných školách, podnikových technických školách a na konzervatořích

Organizace poskytnou studujícím na středních všeobecně vzdělávacích školách, středních školách pro pracující, na odborných školách, středních odborných školách, podnikových technických školách a na konzervatořích pracovní volno v tomto rozsahu:

**a)** 3 hodiny týdně s náhradou mzdy s výjimkou vychovatelů a učitelek mateřských škol, jimž náleží 2 hodiny týdně z přímé výchovné práce (z normální míry vyučovací povinnosti) a ostatních učitelů, jimž náleží 1 hodina týdně z normální míry vyučovací povinnosti;

**b)** 3 dny s náhradou mzdy ve školním roce k přípravě a vykonání zkoušek;

**c)** 3 dny bez náhrady mzdy ve školním roce k účasti na studijních soustředěních (laboratorních

cvičeních, praktikách, praxi), jsou-li součástí učebního plánu;

**d)** na přípravu a vykonání maturitní zkoušky (závěrečné umělecké zkoušky)

**1.** 20 dní (10 dní absolventům škol s úplným středním vzděláním) bez náhrady mzdy, pokud součástí maturitní zkoušky je odborná maturitní práce,

**2.** 10 dní bez náhrady mzdy, pokud součástí maturitní zkoušky není odborná maturitní práce.

### **§3**

Pracovní úlevy pro studující na podnikových  
institutech a ve vyšších ročnících konzervatoří  
(Pozn. č. 1: § 15 zákona č. 186/1960 Sb.,  
o soustavě výchovy a vzdělávání (školského zákona).)

Organizace poskytnou studujícím na podnikových institutech a ve vyšších ročnících konzervatoří pracovní volno v tomto rozsahu:

**a)** 3 hodiny týdně s náhradou mzdy s výjimkou vychovatelů, jimž náleží 2 hodiny týdně z přímé výchovné práce a učitelů, jimž náleží 1 hodina týdně z normální míry vyučovací povinnosti;

**b)** 5 dní s náhradou mzdy v každém školním roce na přípravu a vykonání zkoušek;

**c)** 5 dní bez náhrady mzdy ve školním roce k účasti na laboratorních cvičeních (praktikách), jsou-li součástí učebního plánu;

**d)** 20 dní (učitelům 10 dní) s náhradou mzdy na přípravu a vykonání závěrečné zkoušky a k obhajobě odborné práce.

### **§4**

Pracovní úlevy pro studující na vysokých školách

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

# Zákon o vztazích mezi odborovými organizacemi a zaměstnavateli

## ZÁKON ze dne 23. dubna 1990 č. 120/1990 Sb., kterým se upravují některé vztahy mezi odborovými organizacemi a zaměstnavateli, ve znění zákona č. 3/1991 Sb.

Federální shromáždění České a Slovenské Federativní Republiky se usneslo na tomto zákoně:

### §1

V případě, kdy právní předpisy zakládají oprávnění Revolučního odborového hnutí, se tato oprávnění za podmínek dále uvedených vztahují na odborové organizace a orgány vytvořené na základě svobodného odborového sdružování.

### §2

**§2 (1)** Působí-li v zaměstnavatelské organizaci vedle sebe více odborových organizací, musí zaměstnavatelská organizace v případech týkajících se všech nebo většího počtu pracovníků, kdy obecně závazné právní předpisy vyžadují projednání nebo souhlas odborového orgánu, plnit tyto povinnosti vůči příslušným orgánům všech zúčastněných odborových organizací, pokud se s nimi nedohodne jinak. Jestliže se orgány všech zúčastněných odborových organizací nedohodnou v době nejpozději do 15 dnů od požádání, zda souhlas udělí či nikoliv, je rozhodující stanovisko orgánu odborové organizace s největším počtem členů v zaměstnavatelské organizaci.

**§2 (2)** Ustanovení první věty předchozího odstavce se obdobně použije i pro sjednávání kolektivních smluv s tím, že jménem kolektivu pracovníků mohou příslušné odborové orgány působící v zaměstnavatelské organizaci vystupovat a jednat s právními důsledky pro všechny pracovníky jen společně a ve vzájemné shodě, pokud se mezi sebou a se zaměstnavatelskou organizací nedohodnou jinak.

### §3

**§3 (1)** Působí-li v zaměstnavatelské organizaci vedle sebe více odborových organizací, vystupuje v pracovněprávních a obdobných vztazích týkajících se jednotlivých pracovníků příslušný odborový orgán odborové organizace, jíž je pracovník členem.

**§3 (2)** V případě uvedeném v odstavci 1 vystupuje v pracovněprávních a obdobných vztazích týkajících se pracovníka, který není odborově organizován, orgán odborové organizace s největším počtem členů v zaměstnavatelské organizaci, pokud pracovník neurčí jinak.

**§3 (3)** - zrušen

**§3 (4)** - zrušen

**§4**  
zrušen

### §5

Pokud zákon vyžaduje, aby právní předpis byl vydán v dohodě s orgánem Revolučního odborového

hnutí, je nutno jej předem projednat s příslušnými odborovými orgány. Příslušnými odborovými orgány jsou orgány odborových svazů a sdružení, které mohou své pravomoce delegovat na orgány federace nebo konfederace odborových svazů a sdružení. Ustanovení věty první platí obdobně ve vztahu k příslušným ústředním orgánům družstevních a společenských organizací.

## §6

Tento zákon nabývá účinnosti dnem vyhlášení.

\* \* \*

Zákon byl vyhlášen ve Sbírce zákonů dne 23. dubna 1990. Novelizován byl ke dni 1. února 1991 zákonem č. 3/1991 Sb.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

# Zákon o kolektivním vyjednávání

**ZÁKON**  
ze dne 4.12.1990 č. 2/1991 Sb.,  
o kolektivním vyjednávání  
ve znění zákona č. 519/1991 Sb.,  
zákona č. 118/1995 Sb. a zákona č. 155/1995 Sb.

Federální shromáždění České a Slovenské Federativní republiky se usneslo na tomto zákoně:

## §1

### Úvodní ustanovení

Zákon upravuje kolektivní vyjednávání mezi příslušnými odborovými orgány odborových organizací a zaměstnavateli, za případné součinnosti státu, jehož cílem je uzavření kolektivní smlouvy.

### Kolektivní smlouvy

## §2

**§2 (1)** Kolektivní smlouvy (Pozn. č. 1: § 20 zákoníku práce) upravují individuální a kolektivní vztahy mezi zaměstnavateli a zaměstnanci a práva a povinnosti smluvních stran.

**§2 (2)** Kolektivní smlouvy mohou uzavřít příslušné odborové orgány a zaměstnavatelé, popřípadě jejich organizace.

**§2 (3)** Kolektivní smlouvy jsou

- a) podnikové, uzavřené mezi příslušným odborovým orgánem a zaměstnavatelem,
- b) vyššího stupně, uzavřené pro větší počet zaměstnavatelů mezi příslušným vyšším odborovým orgánem a organizací nebo organizacemi zaměstnavatelů.

## §3

Jménem smluvní strany (§ 2 odst. 2) jednat a uzavírat kolektivní smlouvu může

- a) zástupce příslušného odborového orgánu (Pozn. č. 2: § 2 zákona č. 120/1990 Sb., kterým se upravují některé vztahy mezi odborovými orgány a zaměstnavateli), jehož oprávnění vyplývá ze stanov odborové organizace, případně z vnitřního předpisu příslušného odborového orgánu,
- b) vedoucí nebo jiný oprávněný zástupce zaměstnavatelské organizace (Pozn. č. 3: § 9 zákoníku práce)
- c) občan, který při podnikání zaměstnává zaměstnance (Pozn. č. 4: Např. zákon č. 105/1990 Sb., o soukromém podnikání občanů). (Pozn. aut.: Viz též živnostenský zákon č. 455/1991 Sb.),
- d) zástupce příslušné organizace zaměstnavatelů, jehož oprávnění k uzavírání kolektivní smlouvy vyplývá z vnitřního předpisu této organizace.

### Platnost a účinnost kolektivních smluv

## §4

**§4 (1)** Platné jsou kolektivní smlouvy uzavřené písemně a podepsané na téže listině oprávněnými zástupci příslušných odborových orgánů a zaměstnavateli, popřípadě zástupci jejich organizací, pokud dále není stanoveno jinak.

§ 4 (2) Neplatná je kolektivní smlouva v té části, která

- a) je v rozporu s právními předpisy,
- b) upravuje nároky zaměstnanců v menším rozsahu než kolektivní smlouva vyššího stupně,
- c) zaručuje zaměstnancům mzdové nároky ve větším rozsahu než je rozsah stanovený kolektivní

smlouvou vyššího stupně jako nejvýše přípustný, a to v části přesahující tento nejvýše přípustný rozsah.

## §5

**§5 (1)** Kolektivní smlouva je závazná pro smluvní strany.

**§5 (2)** Kolektivní smlouvy jsou závazné také pro

- a) zaměstnavatele, za které uzavřela kolektivní smlouvu organizace zaměstnavatelů,
- b) zaměstnance, za které uzavřel kolektivní smlouvu příslušný odborový orgán nebo příslušný vyšší odborový orgán,
- c) odborový orgán, za který uzavřel kolektivní smlouvu příslušný vyšší odborový orgán.

**§5 (3)** Příslušný odborový orgán uzavírá kolektivní smlouvu i za zaměstnance, kteří nejsou odborově organizováni (Pozn. č. 2: § 2 zákona č. 120/1990 Sb., kterým se upravují některé vztahy mezi odborovými orgány a zaměstnavateli).

## §6

**§6 (1)** Kolektivní smlouva se uzavírá na dobu, která je v ní výslovně určena. Nedojde-li k určení této doby, má se za to, že byla sjednána na jeden rok.

**§6 (2)** Účinnost kolektivní smlouvy začíná prvním dnem období, na které byla smlouva uzavřena, a končí uplynutím tohoto období, pokud doba účinnosti některých závazků není v kolektivní smlouvě sjednána odchylně.

## §7

**§7 (1)** Ministerstvo práce a sociálních věcí republiky může stanovit právním předpisem, že kolektivní smlouva vyššího stupně je závazná i pro zaměstnavatele, kteří nejsou členy organizace zaměstnavatelů, která tuto smlouvu uzavřela.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

# Zákon o zaměstnanosti

**Zákon**  
**ze dne 4. prosince 1990**  
**č. 1/1991 Sb.,**  
**o zaměstnanosti,**  
**ve znění zákona č. 305/1991 Sb., zákona č. 578/1991 Sb., zákona**  
**č. 231/1992 Sb., zákona č. 307/1993 Sb., zákona č. 39/1994 Sb.,**  
**zákona č. 118/1995 Sb., zákona č. 160/1995 Sb.**  
**a zákona č. 289/1997 Sb.**

Federální shromáždění České a Slovenské Federativní Republiky se usneslo na tomto zákoně:

Dosažení plné, produktivní a svobodně zvolené zaměstnanosti je jedním ze základních cílů hospodářské a sociální politiky státu. Občané mají právo na zaměstnání bez ohledu na rasu, barvu pleti, pohlaví, jazyk, náboženství, politické nebo jiné smýšlení, členství v politických stranách nebo příslušnost k politickým hnutím, národnost, etnický nebo sociální původ, majetek, zdravotní stav nebo věk.

## ČÁST PRVNÍ ÚVODNÍ USTANOVENÍ

### §1

#### Právo na zaměstnání

**§1 (1)** Právem na zaměstnání se rozumí právo občanů, kteří chtějí a mohou pracovat a o práci se skutečně ucházejí,

- a)** na zprostředkování pracovního uplatnění ve vhodném zaměstnání,
- b)** na rekvalifikaci nezbytnou k pracovnímu uplatnění,
- c)** na hmotné zabezpečení před nástupem do zaměstnání a v případě ztráty zaměstnání.

**§1 (2)** Občan má právo na zabezpečení vhodného zaměstnání odpovídajícího jeho zdravotnímu stavu, s přihlédnutím k jeho věku, kvalifikaci a schopnostem, délce předchozí doby zaměstnání a možnosti ubytování (dále jen "vhodné zaměstnání").

**§1 (3)** Občan má právo svobodně si zvolit své zaměstnání a vykonávat je na celém území České a Slovenské Federativní Republiky, nebo si může zabezpečit zaměstnání v zahraničí.

**§1 (4)** Právo občana na zaměstnání se zabezpečuje především jeho pracovním uplatněním v zaměstnání umožňujícím mu výkon práce v pracovním vztahu. Právnická nebo fyzická osoba je povinna plnění běžných úkolů vyplývajících z předmětu její činnosti zajišťovat svými zaměstnanci, které k tomu účelu zaměstnává v pracovních vztazích podle zákoníku práce; to neplatí o plnění běžných úkolů, které fyzická osoba zajišťuje sama nebo s pomocí svého manžela nebo dětí, anebo právnická osoba prostřednictvím svých společníků nebo členů. Běžnými úkoly vyplývajících z předmětu činnosti se pro tyto účely rozumí zejména úkoly přímo související se zajištěním výroby nebo poskytováním služeb a obdobnou činností při podnikání podle zvláštních předpisů, které právnická nebo fyzická osoba provádí v zařízeních určených pro tyto činnosti nebo na místech obvyklých pro jejich výkon, pod vlastním jménem a na vlastní odpovědnost.

### §2

**§2 (1)** Účastníky právních vztahů vznikajících podle tohoto zákona jsou

- a)** příslušné státní orgány,
- b)** občané,



**c)** právnické osoby zaměstnávající občany a dále fyzické osoby, které jsou podle právních předpisů oprávněny podnikat a při provozování podnikatelské činnosti zaměstnávají občany,  
**d)** právnické a fyzické osoby, které vykonávají činnosti podle tohoto zákona, zejména při zprostředkování zaměstnání, rekvalifikaci a pracovní rehabilitaci, pokud zákon nestanoví jinak.

**§2 (2)** Občané jako účastníci právních vztahů podle tohoto zákona jsou českoslovenští státní občané. Stejně právní postavení mají cizinci a osoby bez státní příslušnosti, které jsou zaměstnávány podle československých právních předpisů; do zaměstnání však mohou být přijati jen tehdy, jestliže jim bylo uděleno povolení k pobytu na území České a Slovenské Federativní Republiky (*Pozn. č. 1: Zákon č. 68/1965 Sb., o pobytu cizinců na území Československé socialistické republiky*). (*Pozn. aut.: zákon zrušen zákonem č. 123/1992 Sb., o pobytu cizinců na území České a Slovenské Federativní Republiky*) a povolení k zaměstnání (*Pozn. č. 2: Zákon ČNR č. 9/1991 Sb., o zaměstnanosti a působnosti orgánů České republiky na úseku zaměstnanosti* (*Pozn. aut.: Ve znění zákona ČNR č. 64/1991 Sb.*). *Zákon SNR č. 83/1991 Sb., o působnosti orgánů Slovenské republiky při uplatňování politiky zaměstnanosti*).

**§2 (3)** Povolení k zaměstnání se nevyžaduje k zaměstnávání cizince (osoby bez státní příslušnosti),  
**a)** kterému bylo přiznáno postavení uprchlíka (*Pozn. č. 26: Zákon č. 498/1990 Sb., o uprchlících*), jestliže  
1. dovršil dobu tří let pobytu na území České a Slovenské Federativní Republiky, nebo  
2. uzavřel manželství s občanem, který má státní občanství České a Slovenské Federativní Republiky, pokud toto manželství trvá, nebo  
3. má alespoň jedno dítě, které má státní občanství České a Slovenské Federativní Republiky,  
**b)** kterému bylo uděleno povolení k trvalému pobytu na území České a Slovenské Federativní Republiky,  
**c)** který je rodinným příslušníkem člena diplomatické mise, konzulárního úřadu nebo rodinným příslušníkem zaměstnance mezinárodní vládní organizace se sídlem na území České a Slovenské Federativní Republiky, pokud je mezinárodní smlouvou sjednanou jménem vlády České a Slovenské Federativní Republiky zaručena vzájemnost.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

# Zákon o zaměstnanosti a působnosti orgánů ČR

**Zákon**  
**České národní rady**  
**ze dne 19. prosince 1990**  
**č. 9/1991 Sb.,**  
**o zaměstnanosti a působnosti orgánů České republiky**  
**na úseku zaměstnanosti, ve znění zákona ČNR č. 64/1991 Sb., zákona ČNR č. 272/1992 Sb.,**  
**zákona č. 84/1993 Sb., zákona č. 39/1994 Sb., zákona č. 74/1994 Sb. a zákona č. 160/1995 Sb.**

Česká národní rada se usnesla na tomto zákoně:

## ČÁST PRVNÍ

### ÚVODNÍ USTANOVENÍ

#### §1

Státní politika zaměstnanosti

Státní politika zaměstnanosti v České republice zahrnuje zejména

- a) soustavné sledování a vyhodnocování situace na trhu práce, zpracování prognóz a koncepcí zaměstnanosti a programů pro další pracovní uplatnění zaměstnanců při velkých strukturálních a organizačních změnách a racionalizačních opatřeních,
- b) bezplatně poskytovanou informační, poradenskou a zprostředkovatelskou činnost,
- c) zřizování společensky účelných pracovních míst a vytváření veřejně prospěšných prací,
- d) rekvalifikaci občanů, poradenství pro volbu povolání a odbornou výchovu,
- e) hmotné zabezpečení občanů ucházejících se o zaměstnání a při rekvalifikaci,
- f) opatření pro zaměstnávání občanů se změněnou pracovní schopností,
- g) systém evidence volných pracovních míst a občanů ucházejících se o zaměstnání (*Pozn. č. 1: § 8 zákona č. 1/1991 Sb., o zaměstnanosti*).

#### §2

- §2 (1)** Orgány státní správy zabezpečující státní politiku zaměstnanosti v České republice jsou
- a) ministerstvo práce a sociálních věcí České republiky (dále jen "ministerstvo"),
  - b) územní orgány práce.

**§2 (2)** Územní orgány práce jsou úřady práce, jejichž sídla a územní obvody jsou totožné se sídlem s územními obvody okresních úřadů působících v České republice (*Pozn. č. 2: Zákon České národní rady č. 425/1990 Sb., o okresních úřadech, úpravě jejich působnosti a o některých dalších opatřeních s tím souvisejících*) a na území hlavního města Prahy Úřad práce hlavního města Prahy (dále jen "úřad práce").

**§2 (3)** V čele úřadu práce je ředitel, kterého jmenuje a odvolává ministr práce a sociálních věcí České republiky (*Pozn. č. 3: § 27 odst. 4 zákoníku práce*). Při jmenování vychází ministr práce a sociálních věcí České republiky zpravidla z výsledků konkursního řízení.

Zprostředkovávání zaměstnání

#### §3

**§3 (1)** Zprostředkovávání zaměstnání (*Pozn. č. 4: § 4 zákona o zaměstnanosti*) pro uchazeče o zaměstnání (*Pozn. č. 5: § 7 odst. 1 zákona o zaměstnanosti*) a zájemce o zaměstnání zabezpečují úřady práce. Při zprostředkovávání zaměstnání pro občany se změněnou pracovní schopností úřady práce

spolupracují s organizacemi zřízenými k pracovní rehabilitaci a zaměstnávání invalidních občanů.

**§3 (2)** Úřad práce je povinen poučit zájemce o zaměstnání a uchazeče o zaměstnání o jejich právech a povinnostech.

#### **§4**

**§4 (1)** Uchazečem o zaměstnání je občan, který není v pracovním poměru nebo obdobném vztahu, ani nevykonává samostatnou výdělečnou činnost, ani se nepřipravuje soustavně na povolání a který se osobně u úřadu práce uchází na základě písemné žádosti o zprostředkování zaměstnání (*Pozn. č. 5: § 7 odst. 1 zákona č. 1/1991 Sb., ve znění zákona č. 578/1991 Sb.*). Žádost s občanem sepíše úřad práce.

**§4 (2)** Zájemcem o zaměstnání je občan, který je v pracovním nebo obdobném vztahu nebo vykonává samostatnou výdělečnou činnost a má zájem o jiné zaměstnání.

**§4 (3)** Uchazeč o zaměstnání je povinen poskytovat úřadu práce na jeho výzvu potřebnou součinnost při zprostředkování zaměstnání a řídit se přitom jeho pokyny. Přiměřeně postupují i zájemci o zaměstnání.

#### **§5**

##### Společensky účelná pracovní místa a veřejně prospěšné práce

**§5 (1)** K rozšíření nabídky volných pracovních míst ministerstvo a úřad práce dávají právnickým a fyzickým osobám (dále jen "zaměstnavatel") podněty ke zřizování společensky účelných pracovních míst a k vytváření veřejně prospěšné práce a hmotně podporují jejich zřizování a vytváření.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

# Nařízení vlády o stanovení povinného podílu občanů se změněnou pracovní schopností na celkovém počtu zaměstnanců zaměstnavatele

## Nařízení vlády č. 384/1991 Sb., o stanovení povinného podílu občanů se změněnou pracovní schopností na celkovém počtu zaměstnanců zaměstnavatele

Vláda České republiky nařizuje podle § 24 odst. 4 zákona č. 1/1991 Sb., o zaměstnanosti, ve znění zákona č. 305/1991 Sb., kterým se mění zákon č. 1/1991 Sb., o zaměstnanosti:

### §1

**§1 (1)** Povinný podíl počtu občanů se změněnou pracovní schopností na celkovém počtu zaměstnanců zaměstnavatelů s více než 20 zaměstnanci činí

- a) 4,5 procenta zaměstnanců, kteří jsou občany se změněnou pracovní schopností, a
- b) 0,5 procenta zaměstnanců, kteří jsou občany se změněnou pracovní schopností s těžším zdravotním postižením. (Pozn. č. 1: § 21 odst. 3 až 5 zákona č. 1/1991 Sb., o zaměstnanosti, ve znění zákona č. 305/1991 Sb.)

**§1 (2)** Povinnost zaměstnat občany se změněnou pracovní schopností ve stanoveném podílu zaměstnavatel plní též tím, že na základě předchozí dohody odebírá výrobky nebo přijímá jiná plnění od družstev invalidů, podniků a hospodářských zařízení sdružení občanů se změněnou pracovní schopností a jiných zaměstnavatelů zaměstnávajících více než 60 % zaměstnanců se změněnou pracovní schopností (dále jen "zařízení invalidů"); do plnění stanoveného podílu se přitom zahrne počet zaměstnanců zařízení invalidů zabezpečujících tyto zakázky.

### §2

**§2 (1)** Pro účely zjištění, zda byl povinný podíl zaměstnavatele stanovený v § 1 v příslušném kalendářním roce splněn, je rozhodný

- a) skutečný přepočtený průměrný evidenční počet zaměstnanců za kalendářní rok,
- b) průměrný počet zaměstnanců vypočtený jako průměr koncových stavů v jednotlivých čtvrtletích kalendářního roku, pokud zaměstnavatel nezjišťuje počet zaměstnanců podle ustanovení písmene a),
- c) u zaměstnavatele, který není zapsán v podnikovém rejstříku, koncový stav zaměstnanců k poslednímu dni kalendářního roku, pokud nezjišťuje počet zaměstnanců podle ustanovení písmene a) nebo b).

**§2 (2)** Pro účely stanovení povinného podílu podle § 1 odst. 1 písm. a) a b) se zjištěný počet zaměstnanců zaokrouhluje na celá čísla statistickou metodou (od poloviny směrem nahoru).

### **§3**

Pokud zaměstnavatel zaměstnává občany se změněnou pracovní schopností s těžším zdravotním postižením nad povinný podíl stanovený podle § 1 odst. 1 písm. b) tohoto nařízení, započítává se zaměstnanec, který je občanem se změněnou pracovní schopností s těžším zdravotním postižením, pětkrát.

### **§4**

Toto nařízení se nevztahuje na zaměstnávání civilních zaměstnanců Československé armády, ministerstev vnitra a Sboru nápravné výchovy.

### **§5**

Pro splnění povinného podílu stanoveného v § 1 tohoto nařízení je v roce 1991 rozhodným obdobím IV. čtvrtletí.

### **§6**

Toto nařízení nabývá účinnosti dnem vyhlášení. *(Pozn. autora: To jest dnem 30. září 1991.)*

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

# Vyhláška MPSV o bližších podmínkách zabezpečování rekvalifikace uchazečů o zaměstnání a zaměstnanců

**Vyhláška  
Ministerstva práce a sociálních věcí  
č. 21/1991 Sb.,  
o bližších podmínkách zabezpečování rekvalifikace  
uchazečů o zaměstnání a zaměstnanců,  
ve znění vyhlášky č. 324/1992 Sb.**

Ministerstvo práce a sociálních věcí České republiky stanoví podle § 31 odst. 2 zákona č. 1/1991 Sb., o zaměstnanosti, v dohodě s ministerstvem školství, mládeže a tělovýchovy České republiky:

## §1

**§1 (1)** Při provádění rekvalifikace (*Pozn. č. 1: § 1 odst. 1 písm. b) zákona č. 1/1991 Sb., o zaměstnanosti.*) občanů, kteří jsou uchazeči o zaměstnání (*Pozn. č. 2: § 7 odst. 1 zákona o zaměstnanosti.*) (dále jen "uchazeč o zaměstnání"), a zaměstnanců se vedle dosavadní kvalifikace přihlíží zejména k jejich osobním předpokladům, schopnostem a zdravotní způsobilosti pro výkon práce, pro kterou se mají rekvalifikovat.

**§1 (2)** K rekvalifikaci se využívají vhodné formy teoretické a praktické přípravy, zejména příprava v učebním nebo studijním oboru s případnou úpravou teoretické a praktické přípravy, specializační kurzy a krátkodobé formy středoškolského nebo vysokoškolského studia. Rekvalifikace se uskutečňuje se zřetelem na předpoklady a požadavky potřebné pro výkon práce.

## §2

**§2 (1)** Vzdělávací zařízení, například vzdělávací zařízení zaměstnavatelů, státní a soukromé školy včetně zahraničních právnických a fyzických osob provádějících rekvalifikace a státní rekvalifikační střediska (státní rekvalifikační střediska pro občany se změněnou pracovní schopností), uskutečňují rekvalifikaci na základě písemné dohody s úřady práce nebo zaměstnavateli. Dohoda zejména obsahuje pracovní činnosti, na které mají být uchazeči o zaměstnání nebo zaměstnanci rekvalifikováni, základní kvalifikační předpoklady potřebné pro zařazení do rekvalifikace, místo a způsob provedení rekvalifikace, rozsah teoretické a praktické přípravy, dobu zahájení a ukončení rekvalifikace, způsob ověření získaných znalostí a dovedností, kalkulaci nákladů, dobu a způsob jejich úhrady.

**§2 (2)** Při splnění podmínek uvedených v § 8 může být vzdělávací zařízení pověřeno k provádění rekvalifikace na vymezené pracovní činnosti a k vydávání dokladů o kvalifikaci.

## §3

**§3 (1)** Písemná dohoda o rekvalifikaci uzavřená úřadem práce s uchazečem o zaměstnání podle zákona o zaměstnanosti (*Pozn. č. 4: § 10 odst. 2 zákona o zaměstnanosti.*) dále obsahuje místo konání rekvalifikace a způsob ověření získaných znalostí a dovedností, pracovní činnost, na kterou má být uchazeč o zaměstnání rekvalifikován, a případně další podmínky podle § 4.

**§3 (2)** V dohodě lze sjednat závazek, že uchazeč o zaměstnání, který bez vážných důvodů (§ 5)

zanechá rekvalifikace nebo odmítne po jejím absolvování nastoupit do vhodného zaměstnání odpovídajícího nově získané kvalifikaci, uhradí úřadu práce náklady rekvalifikace až do výše 50 %.

#### §4

**§4 (1)** Uchazeči o zaměstnání, vyslanému na rekvalifikaci úřadem práce, zabezpečuje úřad práce bezplatně potřebné ochranné pracovní prostředky. Dále mu může poskytovat:

**a)** úhradu výbavy potřebné k provádění rekvalifikace, například nutné školní potřeby a učebnice, až do výše 1000 Kč,

**b)** v rozsahu a za podmínek platných pro pracovní cestu podle zvláštních předpisů (*Pozn. č. 5: Zákon č. 119/1992 Sb., o cestovních náhradách.*) stravné a nocležné, a dále náhradu jízdních výdajů za cestu z bydliště do místa konání rekvalifikace a zpět při přijímacím řízení, zahájení a ukončení rekvalifikace, případně i náhradu jízdného za cesty k návštěvě rodiny a zpět, nebo náhradu jízdních výdajů při denním dojíždění na rekvalifikaci,

**c)** náhradu ve výši pojištění pro případ úrazu jím sjednaného na dobu rekvalifikace.

**§4 (2)** Při provádění rekvalifikace se přiměřeně postupuje podle ustanovení zákoníku práce, která upravují pracovní dobu a dobu odpočinku, bezpečnost a ochranu zdraví při práci, pracovní podmínky žen a mladistvých.

#### §4a

S uchazečem o zaměstnání, který v posledním zaměstnání neukončil svou rekvalifikaci, může úřad práce uzavřít písemnou dohodu o dokončení zbývajících částí rekvalifikace; ustanovení § 3 platí i zde.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

# Vyhláška o provádění pracovní rehabilitace

**VYHLÁŠKA**  
**Ministerstva práce a sociálních věcí České republiky**  
**ze dne 21. února 1992**  
**č. 115/1992 Sb.,**  
**o provádění pracovní rehabilitace občanů**  
**se změněnou pracovní schopností,**  
**ve znění vyhlášky Ministerstva práce a sociálních věcí**  
**č. 232/1997 Sb.**

Ministerstvo práce a sociálních věcí České republiky stanoví podle § 31 odst. 3 písm. b) zákona č. 1/1991 Sb., o zaměstnanosti (dále jen "zákon"):

## §1

**§1 (1)** Občané se změněnou pracovní schopností a občané se změněnou pracovní schopností s těžším zdravotním postižením (*Pozn. č. 1: § 21 zákona č. 1/1991 Sb., o zaměstnanosti.*) (dále jen "občané se změněnou pracovní schopností") mají nárok na pracovní uplatnění, které je přiměřené jejich zdravotnímu stavu a pracovním schopnostem.

**§1 (2)** Pracovní rehabilitace může na doporučení příslušného zdravotnického zařízení probíhat již v době, kdy občan je práce neschopný.

**§1 (3)** Úřad práce (*Pozn. č. 2: § 13 odst. 1 písm. c) zákona České národní rady č. 9/1991 Sb., o zaměstnanosti a působnosti orgánů České republiky na úseku zaměstnanosti.*) při zabezpečování pracovní rehabilitace občanů se změněnou pracovní schopností spolupracuje zejména se zdravotnickými zařízeními provádějícími léčebnou rehabilitaci, orgány sociálního zabezpečení a školství, zaměstnavateli, odborovými orgány, občanskými sdruženími, charitativními sdruženími, církvemi, náboženskými společnostmi, okresními úřady a obcemi.

## §2

### Poradenská služba

**§2 (1)** Poradenská služba zahrnuje pracovně profesní poradenství a poradenství pro volbu povolání. Poradenskou službu poskytuje úřad práce (*Pozn. č. 2: § 13 odst. 1 písm. c) zákona České národní rady č. 9/1991 Sb., o zaměstnanosti a působnosti orgánů České republiky na úseku zaměstnanosti.*) s cílem najít pro občany se změněnou pracovní schopností vhodné pracovní uplatnění, které je přiměřené druhu a stupni jejich zdravotního postižení.

**§2 (2)** Při poskytování poradenské služby podle § 13 odst. 1 písm. c) zákona České národní rady č. 9/1991 Sb., o zaměstnanosti a působnosti orgánů České republiky na úseku zaměstnanosti, úřad práce

**a)** informuje občana se změněnou pracovní schopností o jeho právech a povinnostech při provádění pracovní rehabilitace,

**b)** podává informace občanům, mladistvým a jejich rodičům o možnostech přípravy pro pracovní uplatnění pro občany se změněnou pracovní schopností podle druhu a stupně jejich zdravotního postižení,



c) ve spolupráci se zdravotnickými odborníky a v návaznosti na výsledky léčebné rehabilitace se podílí na zaměření přípravy k práci podle vývoje na trhu práce,

d) napomáhá při výběru vhodného pracovního uplatnění,

e) zabezpečuje v případě potřeby poradenské služby zaměřené na řešení psychických a sociálních problémů občanů se změněnou pracovní schopností,

f) na základě vyhodnocení situace na trhu práce se zřetelem na vývoj pracovního uplatnění mladistvých se změněnou pracovní schopností navrhuje vytváření vhodných učebních a studijních oborů,

g) v případech změny zdravotního stavu uchazeče o zaměstnání, který je občanem se změněnou pracovní schopností, dává podnět okresní správě sociálního zabezpečení k novému posouzení jeho zdravotního stavu.

### Příprava pro pracovní uplatnění

#### §3

**§3 (1)** Příprava pro pracovní uplatnění občanů se změněnou pracovní schopností se provádí se zřetelem k jejich zdravotnímu stavu a její délka je závislá na náročnosti zaměstnání, pro které se občan se změněnou pracovní schopností připravuje. Příprava pro pracovní uplatnění zahrnuje přípravu pro povolání podle zvláštních předpisů (*Pozn. č. 3: Zákon č. 29/1984 Sb., o soustavě základních a středních škol (školský zákon), ve znění zákona č. 171/1990 Sb. a zákona č. 522/1990 Sb. Vyhláška ministerstva školství, mládeže a tělovýchovy České republiky č. 399/1991 Sb., o speciálních školách a speciálních mateřských školách.*) a přípravu k práci.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

# Vyhláška, kterou se stanoví podrobnosti zřizování společensky účelných pracovních míst a vytváření veřejně prospěšných prací

## VYHLÁŠKA Ministerstva práce a sociálních věcí ze dne 19. února 1997 č. 35/1997 Sb., kterou se stanoví podrobnosti zřizování společensky účelných pracovních míst a vytváření veřejně prospěšných prací

Ministerstvo práce a sociálních věcí stanoví podle [§ 5 odst. 5](#) zákona České národní rady č. [9/1991](#) Sb., o zaměstnanosti a působnosti orgánů České republiky na úseku zaměstnanosti, (dále jen "zákon"):

### §1

#### Úvodní ustanovení

**§1 (1)** Při zřizování společensky účelných pracovních míst (*Pozn. č. 1: [§ 5 odst. 2](#) zákona ČNR č. [9/1991](#) Sb., o zaměstnanosti a působnosti orgánů České republiky na úseku zaměstnanosti.*) (dále jen "účelné pracovní místo") a při vytváření veřejně prospěšných prací (*Pozn. č. 2: [§ 5 odst. 3](#) zákona ČNR č. [9/1991](#) Sb.*) pro uchazeče o zaměstnání (*Pozn. č. 3: [§ 7 odst. 1](#) zákona č. [1/1991](#) Sb.*) přihlíží úřad práce zejména k

- a) situaci na trhu práce, (*Pozn. č. 4: [§ 12 odst. 1 písm. j\)](#) zákona ČNR č. [9/1991](#) Sb.*)
- b) době využití účelného pracovního místa nebo veřejně prospěšné práce,
- c) době, která je nutná pro zřízení účelného pracovního místa a vytvoření veřejně prospěšné práce,
- d) předpokládaným nákladům na zřízení účelného pracovního místa a vytvoření veřejně prospěšné práce.

**§1 (2)** Úřad práce předkládá návrh na zřízení účelných pracovních míst k vyjádření poradnímu sboru. (*Pozn. č. 5: [§ 7](#) zákona ČNR č. [9/1991](#) Sb., ve znění zákona ČNR č. [272/1992](#) Sb.*)

#### Účelná pracovní místa

### §2

**§2 (1)** Úřad práce může zaměstnavateli v souvislosti se zřizováním účelných pracovních míst poskytnout

a) návratnou finanční výpomoc,

b) dotaci na úhradu (mezd (platů) a jejich náhrad, včetně pojistného na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti a pojistného na všeobecné zdravotní pojištění (Pozn. č. 6: § 25a zákona ČNR č. 589/1992 Sb., o pojistném na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti, ve znění zákona č. 160/1993 Sb. a zákona č. 307/1993 Sb. § 26a zákona ČNR č. 592/1992 Sb., o pojistném na všeobecné zdravotní pojištění, ve znění zákona č. 161/1993 Sb.) (dále jen "dotace na mzdové náklady"),

c) dotaci na úhradu úroků z úvěrů,

d) jinou účelově určenou dotaci (dále jen "jiná dotace").

**§2 (2)** Výše dotace nebo návratné finanční výpomoci podle odstavce 1 písm. a), c) a d) může činit na jedno účelné pracovní místo nejvýše 80 000 Kč v závislosti na předpokládaných nákladech na jeho zřízení.

**§2 (3)** Dotaci na mzdové náklady podle odstavce 1 písm. b) může úřad práce hradit pouze po dobu, po kterou je účelné pracovní místo obsazeno uchazečem o zaměstnání, nejdéle však 24 měsíců.

**§2 (4)** Na jedno účelné pracovní místo lze zaměstnavateli poskytnout pouze jeden z druhů dotace nebo návratné finanční výpomoci podle odstavce 1 písm. a) až d); návratnou finanční výpomoc podle odstavce 1 písm. a) a jinou dotaci podle odstavce 1 písm. d) lze poskytnout vedle sebe, nejvýše však do částky uvedené v odstavci 2.

### §3

Úřad práce uzavírá se zaměstnavatelem na zřízení účelného pracovního místa písemnou dohodu podle zákona. (Pozn. č. 7: § 5 zákona ČNR č. 9/1991 Sb.) Dohodu nelze uzavřít s ústředním orgánem státní správy, okresním úřadem, státním fondem a rozpočtovou nebo příspěvkovou organizací, jejímž zřizovatelem je správní úřad. Dohodu lze však uzavřít se zařízením sociální péče. (Pozn. č. 8: § 45 zákona ČNR č. 114/1988 Sb., o působnosti orgánů České socialistické republiky v sociálním zabezpečení.)

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

# Vyhláška Ministerstva práce a sociálních věcí České republiky, kterou se stanoví bližší podmínky při sjednávání dohod mezi zaměstnavateli a úřady práce při omezení provozní činnosti v souvislosti s přechodem na nový podnikatelský program

## Vyhláška Ministerstva práce a sociálních věcí České republiky č. 399/1992 Sb., kterou se stanoví bližší podmínky postupu při sjednávání dohod mezi zaměstnavateli a úřady práce při omezení provozní činnosti v souvislosti s přechodem na nový podnikatelský program

Ministerstvo práce a sociálních věcí České republiky stanoví podle [§ 31 odst. 4](#) zákona č. [1/1991](#) Sb., o zaměstnanosti, ve znění zákona č. 231/1992 Sb., (dále jen "zákon") v dohodě s ministerstvem pro hospodářskou politiku a rozvoj České republiky:

### §1

Tato vyhláška upravuje bližší podmínky postupu při sjednávání dohod mezi úřady práce a zaměstnavateli o omezení provozní činnosti a poskytnutí příspěvku na základě těchto dohod k částečné úhradě náhrady mzdy poskytované zaměstnancům podle pracovněprávních předpisů (dále jen "příspěvek") v souvislosti s přechodem na nový podnikatelský program podle zákona. (Pozn. č. 1: [§ 20 odst. 3](#) zákona č. [1/1991](#) Sb., o zaměstnanosti, ve znění zákona č. 231/1992 Sb. [§ 130 odst. 1](#) a 3 zákoníku práce.)

### §2

**§2 (1)** Dohodu lze sjednat jen na základě písemné žádosti zaměstnavatele (dále jen "žádost").

**§2 (2)** Žádost musí obsahovat

- a) název zaměstnavatele, adresu, identifikační číslo, předmět činnosti,
- b) rozsah a dobu omezení provozní činnosti,
- c) rozsah části stanovené týdenní pracovní doby, po kterou nebude přidělována práce, vyjádřený v průměru na jednoho zaměstnance za kalendářní měsíc,
- d) počet zaměstnanců, kterých se toto omezení bude týkat a jejich profesní skladbu; zároveň se uvedou opatření přijatá k pracovnímu uplatnění pracovníků na jiné práci,
- e) organizační opatření zaměstnavatele směřující k tomu, aby opět zahájil provozní činnost v plném rozsahu; uvede se zejména charakteristika nového podnikatelského programu včetně finančních předpokladů na jeho přechod, předpokládaný rozsah výroby a analýza odbytových možností, změna v

počtu a kvalifikační struktuře pracovních sil a opatření k zabezpečení realizace nového podnikatelského programu,

f) dohodu zaměstnavatele s odborovým orgánem podle § 130 odst. 3 zákoníku práce, byla-li taková dohoda uzavřena,

g) výši náhrady mzdy, která by měla být poskytnuta zaměstnancům podle pracovněprávních předpisů z důvodu omezení provozní činnosti v souvislosti s přechodem na nový podnikatelský program,

h) výši příspěvku a důvody, proč náklady na náhrady mezd nemůže zaměstnavatel uhradit ze svých finančních zdrojů.

**§2 (3)** Neobsahuje-li žádost náležitosti podle odstavce 2, vyzve úřad práce zaměstnavatele, aby v určené lhůtě žádost upřesnil. Neupřesní-li zaměstnavatel žádost, úřad práce ji zamítne.

### §3

Úřad práce po vyjádření poradního sboru (*Pozn. č. 2: § 7 zákona ČNR č. 9/1991 Sb., o zaměstnanosti a působnosti orgánů České republiky na úseku zaměstnanosti, ve znění zákona ČNR č. 272/1992 Sb.*) může uzavřít se zaměstnavatelem písemnou dohodu. Na uzavření dohody není právní nárok.

### §4

Dohoda vedle náležitostí podle § 20 odst. 4 zákona obsahuje

a) náležitosti podle § 2 odst. 2 písm. a) a g),

b) výši příspěvku, dobu a způsob jeho poskytování,

c) závazek zaměstnavatele, že úřadu práce vrátí příspěvek nebo jeho část, nedodrží-li zcela nebo zčásti dohodnuté podmínky, nebo, že vrátí tento příspěvek, použije-li prostředky poskytnuté úřadem práce neoprávněně.

### §5

**§5 (1)** Příspěvek může být dohodnut maximálně ve výši:

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

# Zákon o odstupném poskytovaném při skončení pracovního poměru

Zákon č. 195/1991 Sb. byl zrušen zákonem č. 74/1994 Sb.  
(srovnej dále § 60a a násl. zákona č. 65/1965 Sb.,  
zákoník práce, ve znění zákona č. 74/1994 Sb.)

## Zákon ze dne 14. května 1991 č. 195/1991 Sb., o odstupném poskytovaném při skončení pracovního poměru, ve znění zákona ČNR č. 37/1993 Sb.

Federální shromáždění České a Slovenské Federativní republiky se usneslo na tomto zákoně:

### §1

Tento zákon se vztahuje na pracovníky organizací (Pozn. č. 1: § 8 odst. 1 a § 269 odst. 2 zákoníku práce. § 2 nařízení vlády ČSFR č. 121/1990 Sb., o pracovněprávních vztazích při soukromém podnikání občanů, ve znění nařízení vlády ČSFR č. 14/1991 Sb.), u nichž dochází při organizačních změnách nebo racionalizačních opatřeních k rozvázání pracovního poměru výpovědí danou organizací z důvodů uvedených v § 46 odst. 1 písm. a) až c) zákoníku práce nebo dohodou z tých důvodů, a na ženy, u nichž dochází k rozvázání pracovního poměru v důsledku uplatnění zákazu některých prací a pracovišť pro ženy (Pozn. č. 2: § 150 zákoníku práce) (dále jen "uvolňovaný pracovník").

### §2

Tento zákon se nevztahuje na

- a) uvolňované pracovníky, kteří konají v organizaci práce ve vedlejším pracovním poměru,
- b) pracovníky, u nichž při organizačních změnách nebo racionalizačních opatřeních dochází k přechodu práv a povinností z pracovněprávních vztahů na jinou organizaci (Pozn. č. 3: *Například § 249 až 251 zákoníku práce*),
- c) příslušníky ozbrojených sil, ozbrojených sborů nebo ozbrojených služeb v činné službě.

### §3

**§3 (1)** Uvolňovanému pracovníku přísluší odstupné, jako jednorázový příspěvek, ve výši dvojnásobku průměrného výdělku, zjištěného u něho podle pracovněprávních předpisů (Pozn. č. 4: § 275 zákoníku práce. Vyhláška federálního ministerstva práce a sociálních věcí č. 235/1988 Sb., o zjišťování a používání průměrného výdělku). (Pozn. aut.: *Vyhláška zrušena novým zákonem o mzdě, odměně za pracovní pohotovost a o průměrném výdělku*) naposledy před skončením pracovního poměru.

**§3 (2)** V kolektivní smlouvě, popřípadě ve vnitřním předpisu vydaném v dohodě s příslušným odborovým orgánem lze odstupné podle odstavce 1 zvýšit až o trojnásobek průměrného výdělku, popřípadě stanovit podmínky, za kterých toto odstupné přísluší; to se vztahuje i na organizace, které neprovozují podnikatelskou činnost.

**§3 (3)** Odstupné vyplácí organizace po skončení pracovního poměru v nejbližším výplatním termínu určeném v organizaci pro výplatu mzdy, pokud se organizace nedohodne s uvolňovaným pracovníkem na výplatě odstupného v den skončení pracovního poměru nebo na pozdějším termínu výplaty.

**§3 (4)** Odstupné se hradí ze mzdových prostředků (Pozn. č. 5: *Vyhláška federálního ministerstva práce a*

sociálních věcí č. 58/1991 Sb., o vymezení obsahu mzdových prostředků).

**§3 (5)** Zdaňování odstupného upravují zvláštní předpisy (Pozn. č. 6: § 6 odst. 14 vyhlášky federálního ministerstva financí č. 161/1976 Sb., kterou se provádí zákon o dani ze mzdy, ve znění vyhlášky č. 311/1990 Sb.).

#### Společná, přechodná a závěrečná ustanovení

#### **§4**

**§4 (1)** Odstupné podle tohoto zákona se poskytuje i v organizacích, v nichž se na pracovněprávní nebo obdobné pracovní vztahy vztahuje zákoník práce podle zvláštních předpisů (Pozn. č. 7: například zákon č. 162/1990 Sb., o zemědělském družstevnictví, zákon č. 176/1990 Sb., o bytovém, spotřebním, výrobním a jiném družstevnictví (Pozn. aut.: Zákony zrušeny obchodním zákoníkem č. 513/1991 Sb.; viz § 226, odst. 2 obchodního zákoníku)), pokud tyto zvláštní předpisy nestanoví jinak.

**§4 (2)** Na právní vztahy, které vznikají při poskytování odstupného, se vztahuje zákoník práce, pokud tento zákon nestanoví jinak.

**§4 (3)** Průměrným výdělkem uvolňovaného pracovníka se pro účely odstupného podle tohoto zákona rozumí jeho průměrný měsíční hrubý výdělek (Pozn. č. 4: § 275 zákoníku práce. Vyhláška federálního ministerstva práce a sociálních věcí č. 235/1988 Sb., o zjišťování a používání průměrného výdělku. (Pozn. aut.: Vyhláška zrušena novým zákonem o mzdě, odměně za pracovní pohotovost a o průměrném výdělků)).

#### **§5**

Pokud uvolňovaný pracovník po skončení pracovního poměru nastoupí opět do zaměstnání v dosavadní organizaci před uplynutím doby určené podle výše poskytnutého odstupného (§ 3 odst. 1 a 2 a § 4 odst. 3) je povinen vrátit odstupné nebo jeho poměrnou část. Poměrná část odstupného se stanoví podle počtu kalendářních dnů od opětovného nástupu do zaměstnání do uplynutí doby určené podle věty první.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

# Zákon o úpravě náhrady za ztrátu na výděлку

## ZÁKON č. 297/1991 Sb., o úpravě náhrady za ztrátu na výděлку po skončení pracovní neschopnosti vzniklé pracovním úrazem nebo nemocí z povolání

Federální shromáždění České a Slovenské Federativní Republiky se usneslo na tomto zákoně:

### §1

**§1 (1)** Náhrada za ztrátu na výděлку příslušející podle zákoníku práce, popřípadě podle dřívějších předpisů (Pozn. č. 1: [§ 193](#) a [195](#) zákoníku práce. [§ 112](#) zákona č. 99/1948 Sb., o národním pojištění. [§ 6](#) zákona č. 58/1956 Sb., o náhradě škody za pracovní úrazy a o náhradě nákladů léčebné péče a dávek nemocenského pojištění a důchodového zabezpečení. [§ 7](#) a [31](#) zákona č. 150/1961 Sb., o náhradách při úrazech a nemocech z povolání. [§ 8](#) zákona č. 30/1965 Sb., o odškodňování pracovních úrazů a nemocí z povolání) pracovníkům po skončení pracovní neschopnosti vzniklé pracovním úrazem nebo nemocí z povolání se vzhledem ke změnám, které nastaly ve vývoji mzdové úrovně, upravuje tak, že se průměrný výdělek rozhodný pro výpočet této náhrady zvyšuje o takto stanovená procenta.

- a) 2 % za každý kalendářní rok následující po vzniku nároku na tuto náhradu do 31. prosince 1989,
- b) 5 % za kalendářní rok 1990,
- c) 5 % za první pololetí 1991.

**§1 (2)** Náhrada podle odstavce 1 písm. a) nepřísluší pracovníku za dobu, za kterou mu na úpravu náhrady za ztrátu na výděлку

- a) vznikl nárok, popřípadě nepožádal o její určení podle nařízení vlády Československé socialistické republiky č. 138/1976 Sb., o úpravě některých náhrad za ztrátu na výděлку po skončení pracovní neschopnosti vzniklé pracovním úrazem nebo nemocí z povolání,
- b) vznikl nárok podle nařízení vlády Československé socialistické republiky č. 60/1982 Sb., o úpravě některých náhrad za ztrátu na výděлку po skončení pracovní neschopnosti vzniklé pracovním úrazem nebo nemocí z povolání.

**§1 (3)** Úprava podle odstavce 1 se provede na žádost pracovníka i v případech, kdy po 31. prosinci 1971 mu náhrada za ztrátu na výděлку po skončení pracovní neschopnosti nepříslušela, protože to neumožňovalo ustanovení [§ 195 odst. 2](#) zákoníku práce.

### §2

**§2 (1)** Pro náhradu za ztrátu na výděлку po skončení pracovní neschopnosti platí i po úpravě provedené podle [§ 1](#) ustanovení [§ 195 odst. 2](#) zákoníku práce a čl. II bod 7 zákona č. 188/1988 Sb., kterým se mění a doplňuje zákoník práce.

**§2 (2)** Ke zvýšení invalidního, popřípadě částečného invalidního důchodu podle právních předpisů o sociálním zabezpečení se při úpravě náhrady za ztrátu na výděлку podle [§ 1](#) nepřihlíží.

**§2 (3)** Na úpravu náhrady za ztrátu na výděлку podle tohoto zákona se vztahuje zákoník práce, pokud tento zákon nestanoví jinak.

### §3

Náhrada za ztrátu na výděлку upravená podle tohoto zákona přísluší od 1. července 1991.

### §4



Zrušuje se § 202 odst. 2 zákoníku práce.

## **§5**

Tento zákon nabývá účinnosti dnem vyhlášení (to jest dnem 31. července 1991 - pozn. aut.)

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

# Nařízení vlády o úpravě náhrady za ztrátu na výděлку

## NAŘÍZENÍ VLÁDY

č. 191/1993 Sb.

ze dne 23. června 1993

### o úpravě náhrady za ztrátu na výděлку po skončení pracovní neschopnosti vzniklé pracovním úrazem nebo nemocí z povolání

Vláda nařizuje podle § 202 odst. 2 zákoníku práce č. 65/1965 Sb., ve znění zákona České národní rady č. 37/1993 Sb.:

#### §1

**§1 (1)** Náhrada za ztrátu na výděлку po skončení pracovní neschopnosti vzniklé pracovním úrazem nebo nemocí z povolání (dále jen "náhrada za ztrátu na výděлку"), příslušející pracovníkům podle zákoníku práce, popřípadě podle dřívějších předpisů, (Pozn. č. 1: § 193 a 195 zákoníku práce. § 112 zákona č. 99/1948 Sb., o národním pojištění. § 6 zákona č. 58/1956 Sb., o náhradě škody za pracovní úrazy a o náhradě nákladů léčebné péče a dávek nemocenského pojištění a důchodového zabezpečení. § 7 a 31 zákona č. 150/1961 Sb., o náhradách při pracovních úrazech a nemocech z povolání. § 8 zákona č. 30/1965 Sb., o odškodňování pracovních úrazů a nemocí z povolání.) se upravuje tak, že se průměrný čistý výdělek rozhodný pro výpočet náhrady za ztrátu na výděлку, popřípadě zvýšený podle dřívějších předpisů, (Pozn. č. 2: Nařízení vlády Československé socialistické republiky č. 138/1976 Sb., o úpravě některých náhrad za ztrátu na výděлку po skončení pracovní neschopnosti vzniklé pracovním úrazem nebo nemocí z povolání. Nařízení vlády Československé socialistické republiky č. 60/1982 Sb., o úpravě některých náhrad za ztrátu na výděлку po skončení pracovní neschopnosti vzniklé pracovním úrazem nebo nemocí z povolání. Zákon č. 297/1991 Sb., o úpravě náhrady za ztrátu na výděлку po skončení pracovní neschopnosti vzniklé pracovním úrazem nebo nemocí z povolání.) zvyšuje takto:

- a) o 18,5 % za druhé pololetí 1991,
- b) o 5 % za první pololetí 1992,
- c) o 20 % za druhé pololetí 1992,
- d) o 10 % za první pololetí 1993.

**§1 (2)** Vznikl-li nárok na náhradu za ztrátu na výděлку v průběhu pololetí, průměrný čistý výdělek rozhodný pro výpočet náhrady za ztrátu na výděлку se za toto pololetí nezvyšuje.

**§1 (3)** Úprava podle odstavce 1 se provede na žádost pracovníka i v případech, kdy po 31. prosinci 1990 mu náhrada za ztrátu na výděлку nepřilušela, protože to neumožňovalo ustanovení § 195 odst. 2 zákoníku práce.

#### §2

**§2 (1)** Pro náhradu za ztrátu na výděлку i po úpravě provedené podle § 1 platí ustanovení § 195 odst. 2 zákoníku práce, čl. II bod 7 zákona č. 188/1988 Sb., kterým se mění a doplňuje zákoník práce, a čl. V zákona č. 160/1993 Sb., kterým se mění a doplňuje zákon České národní rady č. 589/1992 Sb., o pojistném na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti, ve znění zákona č. 10/1993 Sb., a některé další zákony.

**§2 (2)** Ke zvýšení invalidního, popřípadě částečného invalidního důchodu podle právních předpisů o sociálním zabezpečení se při úpravě náhrady za ztrátu na výděлку podle § 1 nepřihlíží.

#### §3

Náhrada za ztrátu na výděлку upravená podle tohoto nařízení přísluší od 1. července 1993.

#### §4

Toto nařízení nabývá účinnosti dnem vyhlášení.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

# Nařízení vlády o úpravě náhrady za ztrátu na výděлку

**NAŘÍZENÍ VLÁDY**  
**ze dne 7. prosince 1994**  
**č.263/1994 Sb.,**  
**o úpravě náhrady za ztrátu na výděлку po skončení**  
**pracovní neschopnosti vzniklé pracovním úrazem**  
**nebo nemocí z povolání**

Vláda nařizuje podle § 202 odst. 2 zákoníku práce č. 65/1965 Sb., ve znění zákona České národní rady č. 37/1993 Sb.:

## §1

**§1 (1)** Náhrada za ztrátu na výděлку po skončení pracovní neschopnosti vzniklé pracovním úrazem nebo nemocí z povolání (dále jen "náhrada za ztrátu na výděлку") příslušející zaměstnancům podle zákoníku práce, popřípadě podle dřívějších předpisů (*Pozn. č. 1: § 193 a 195 zákoníku práce, § 112 zákona č. 99/1948 Sb., o národním pojištění. § 6 zákona č. 58/1956 Sb., o náhradě škody za pracovní úrazy a o náhradě nákladů léčebné péče a dávek nemocenského pojištění a důchodového zabezpečení, § 7 a 31 zákona č. 150/1961 Sb., o náhradách při pracovních úrazech a nemocích z povolání, § 8 zákona č. 30/1965 Sb., o odškodňování pracovních úrazů a nemocí z povolání.*) před 1. lednem 1993, se upravuje tak, že se průměrný čistý výdělek rozhodný pro výpočet náhrady za ztrátu na výděлку, popřípadě zvýšený podle dřívějších předpisů, (*Pozn. č. 2: Nařízení vlády ČSSR č. 138/1976 Sb., o úpravě některých náhrad za ztrátu na výděлку po skončení pracovní neschopnosti vzniklé pracovním úrazem nebo nemocí z povolání, nařízení vlády ČSSR č. 60/1982 Sb., o úpravě některých náhrad za ztrátu na výděлку po skončení pracovní neschopnosti vzniklé pracovním úrazem nebo nemocí z povolání, zákon č. 297/1991 Sb., o úpravě náhrady za ztrátu na výděлку po skončení pracovní neschopnosti vzniklé pracovním úrazem nebo nemocí z povolání, nařízení vlády č. 191/1993 Sb., o úpravě náhrady za ztrátu na výděлку po skončení pracovní neschopnosti vzniklé pracovním úrazem nebo nemocí z povolání.*) (dále jen "průměrný čistý výdělek") zvyšuje o 30 %, nejméně však o 1100 Kč.

**§1 (2)** Průměrný čistý výdělek se podle odstavce 1 zvyšuje jen do částky 10 830 Kč.

**§1 (3)** Zvýšení podle odstavce 1 se neprovede, je-li průměrný čistý výdělek vyšší než 10 830 Kč.

## §2

**§2 (1)** Náhrada za ztrátu na výděлку příslušející zaměstnancům podle zákoníku práce po 31. prosinci 1992, se upravuje tak, že se průměrný hrubý výdělek rozhodný pro výpočet náhrady za ztrátu na výděлку (dále jen "průměrný hrubý výdělek") zvyšuje o 30 %, nejméně však o 1320 Kč, pokud se dále nestanoví jinak.

**§2 (2)** Vznikl-li nárok na náhradu za ztrátu na výděлку po 31. prosinci 1993, průměrný hrubý výdělek se zvyšuje o 15 %, nejméně však o 660 Kč.

**§2 (3)** Průměrný hrubý výdělek se podle odstavců 1 a 2 zvyšuje jen do částky 13 000 Kč.

**§2 (4)** Zvýšení podle odstavců 1 a 2 se neprovede, je-li průměrný hrubý výdělek vyšší než 13 000 Kč.

## §3

**§3 (1)** Vznikl-li nárok na náhradu za ztrátu na výdělků po 30. červnu 1994, průměrný hrubý výdělek se podle § 2 odst. 2 nezvyšuje.

**§3 (2)** Úprava podle § 1 a 2 se provede bez žádosti zaměstnance; na žádost zaměstnance se provede v případech, kdy mu náhrada za ztrátu na výdělků nepřislušela pouze v důsledku zvýšení invalidního nebo částečného invalidního důchodu podle předpisů o sociálním zabezpečení.

**§3 (3)** Úprava podle § 1 odst. 1 a § 2 odst. 1 a 2 se provede na žádost zaměstnance i v případech, kdy po 31. prosinci 1990 mu náhrada za ztrátu na výdělků nepřislušela, protože to neumožňovalo ustanovení § 195 odst. 2 zákoníku práce platné před 1. červnem 1994.

#### **§4**

Pro náhradu za ztrátu na výdělků i po úpravě provedené podle § 1 odst. 1 platí čl. V zákona č. 160/1993 Sb., kterým se mění a doplňuje zákon České národní rady č. 589/1992 Sb., o pojistném na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti, ve znění zákona č. 10/1993 Sb., a některé další zákony.

#### **§5**

Náhrada za ztrátu na výdělků upravená podle tohoto nařízení přísluší od 1. prosince 1994.

#### **§6**

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

# Nařízení vlády o úpravě náhrady za ztrátu na výděлку

**Nařízení vlády  
ze dne 15. listopadu 1995  
č. 291/1995 Sb.,  
o úpravě náhrady za ztrátu na výděлку po skončení  
pracovní neschopnosti vzniklé pracovním úrazem  
nebo nemocí z povolání**

Vláda nařizuje podle [§ 202 odst. 2](#) zákoníku práce č. [65/1965](#) Sb., ve znění zákona České národní rady č. [37/1993](#) Sb.:

## §1

**§1 (1)** Náhrada za ztrátu na výděлку po skončení pracovní neschopnosti vzniklé pracovním úrazem nebo nemocí z povolání (dále jen "náhrada za ztrátu na výděлку") příslušející zaměstnancům podle zákoníku práce, popřípadě podle dřívějších předpisů (*Pozn. č. 1: [§ 193](#) a [195](#) zákoníku práce. [§ 112](#) zákona č. [99/1948](#) Sb., o národním pojištění. [§ 6](#) zákona č. [58/1956](#) Sb., o náhradě škody za pracovní úrazy a o náhradě nákladů léčebné péče a dávek nemocenského pojištění a důchodového zabezpečení. [§ 7](#) a [31](#) zákona č. [150/1961](#) Sb., o náhradách při pracovních úrazech a nemocech z povolání. [§ 8](#) zákona č. [30/1965](#) Sb., o odškodňování pracovních úrazů a nemocí z povolání.) před 1. lednem 1993 se upravuje tak, že se průměrný čistý výsledek rozhodný pro výpočet náhrady za ztrátu na výděлку, popřípadě zvýšený podle pracovníprávních předpisů (*Pozn. č. 2: Nařízení vlády ČSSR č. [138/1976](#) Sb., o úpravě některých náhrad za ztrátu na výděлку po skončení pracovní neschopnosti vzniklé pracovním úrazem nebo nemocí z povolání. Nařízení vlády ČSSR č. [60/1982](#) Sb., o úpravě některých náhrad za ztrátu na výděлку po skončení pracovní neschopnosti vzniklé pracovním úrazem nebo nemocí z povolání. Zákon č. [297/1991](#) Sb., o úpravě náhrady za ztrátu na výděлку po skončení pracovní neschopnosti vzniklé pracovním úrazem nebo nemocí z povolání. Nařízení vlády č. [191/1993](#) Sb., o úpravě náhrady za ztrátu na výděлку po skončení pracovní neschopnosti vzniklé pracovním úrazem nebo nemocí z povolání. Nařízení vlády č. [263/1994](#) Sb., o úpravě náhrady za ztrátu na výděлку po skončení pracovní neschopnosti vzniklé pracovním úrazem nebo nemocí z povolání.*) (dále jen "průměrný čistý výdělek") zvyšuje o 14,5 %, nejméně však o 530 Kč, pokud se v odstavcích 2 a 3 nestanoví jinak.*

**§1 (2)** Průměrný čistý výdělek se podle odstavce 1 zvyšuje jen do částky 19 000 Kč.

**§1 (3)** Zvýšení podle odstavce 1 se neprovede, je-li průměrný čistý výdělek vyšší než 19 000 Kč.

## §2

**§2 (1)** Náhrada za ztrátu na výděлку příslušející zaměstnancům podle zákoníku práce po 31. prosinci 1992 se upravuje tak, že se průměrný hrubý výdělek rozhodný pro výpočet náhrady za ztrátu na výděлку, popřípadě zvýšený podle pracovníprávního předpisu (*Pozn. č. 3: Nařízení vlády č. [263/1994](#) Sb.*) (dále jen "průměrný hrubý výdělek") zvyšuje o 14,5 %, nejméně však o 640 Kč, pokud se v odstavcích 2 až 4 a v [§ 3 odst. 1](#) nestanoví jinak.

**§2 (2)** Vznikl-li nárok na náhradu za ztrátu na výděлку po 31. prosinci 1994, průměrný hrubý výdělek se zvyšuje o 3 %, nejméně však o 130 Kč, pokud se v odstavcích 3 a 4 a v [§ 3 odst. 1](#) nestanoví jinak.

**§2 (3)** Průměrný hrubý výdělek se podle odstavců 1 a 2 zvyšuje jen do částky 22 840 Kč.

**§2 (4)** Zvýšení podle odstavců 1 a 2 se neprovede, je-li průměrný hrubý výdělek vyšší než 22 840 Kč.

### §3

**§3 (1)** Vznikl-li nárok na náhradu za ztrátu na výdělků po 30. červnu 1995, průměrný hrubý výdělek se podle § 2 odst. 2 nezvyšuje.

**§3 (2)** Úprava podle § 1 a 2 se provede bez žádosti zaměstnance; na žádost zaměstnance se provede v případech, kdy mu náhrada za ztrátu na výdělků nepřislušela pouze v důsledku zvýšení invalidního nebo částečného invalidního důchodu podle předpisů o sociálním zabezpečení.

**§3 (3)** Úprava podle § 1 a § 2 odst. 1 a 2 se provede na žádost zaměstnance i v případech, kdy mu náhrada za ztrátu na výdělků nepřislušela, protože to neumožňovalo ustanovení § 195 odst. 2 zákoníku práce platné před 1. červnem 1994.

### §4

Pro náhradu za ztrátu na výdělků i po úpravě provedené podle § 1 odst. 1 platí čl. V zákona č. 160/1993 Sb., kterým se mění a doplňuje zákon České národní rady č. 589/1992 Sb., o pojistném na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti, ve znění zákona České národní rady č. 10/1993 Sb., a některé další zákony.

### §5

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

# Nařízení vlády o úpravě náhrad za ztrátu na výděлку 96

## Nařízení vlády ze dne 27. listopadu 1996 č. 298/1996 Sb.,

o úpravě náhrady za ztrátu na výděлку po skončení pracovní neschopnosti vzniklé pracovním úrazem nebo nemocí z povolání a o úpravě náhrady za ztrátu na výděлку po skončení pracovní neschopnosti nebo při invaliditě (úprava náhrady za ztrátu na výděлку)

Vláda nařizuje podle [§ 202 odst. 2](#) zákoníku práce č. [65/1965](#) Sb., ve znění zákona České národní rady č. [37/1993](#) Sb. a [§ 447 odst. 3](#) občanského zákoníku:

### ČÁST PRVNÍ

Úprava náhrady za ztrátu na výděлку  
po skončení pracovní neschopnosti vzniklé  
pracovním úrazem nebo nemocí z povolání  
podle pracovněprávních předpisů

#### §1

**§1 (1)** Náhrada za ztrátu na výděлку po skončení pracovní neschopnosti vzniklé pracovním úrazem nebo nemocí z povolání (dále jen "náhrada za ztrátu na výděлку") příslušející zaměstnancům podle zákoníku práce, popřípadě podle dřívějších předpisů (*Pozn. č. 1: [§ 193](#) a [195](#) zákoníku práce. [§ 112](#) zákona č. [99/1948](#) Sb., o národním pojištění. [§ 6](#) zákona č. [58/1956](#) Sb., o náhradě škody za pracovní úrazy a o náhradě nákladů léčebné péče a dávek nemocenského pojištění a důchodového zabezpečení. [§ 7](#) a [31](#) zákona č. [150/1961](#) Sb., o náhradách při pracovních úrazech a nemocech z povolání. [§ 8](#) zákona č. [30/1965](#) Sb., o odškodňování pracovních úrazů a nemocí z povolání.) před 1. lednem 1993 se upravuje tak, že se průměrný čistý výdělek rozhodný pro výpočet náhrady za ztrátu na výděлку, popřípadě zvýšený podle pracovněprávních předpisů (*Pozn. č. 2: Nařízení vlády ČSSR č. [138/1976](#) Sb., o úpravě některých náhrad za ztrátu na výděлку po skončení pracovní neschopnosti vzniklé pracovním úrazem nebo nemocí z povolání. Nařízení vlády ČSSR č. [60/1982](#) Sb., o úpravě některých náhrad za ztrátu na výděлку po skončení pracovní neschopnosti vzniklé pracovním úrazem nebo nemocí z povolání. Zákon č. [297/1991](#) Sb., o úpravě náhrady za ztrátu na výděлку po skončení pracovní neschopnosti vzniklé pracovním úrazem nebo nemocí z povolání. Nařízení vlády č. [191/1993](#) Sb., o úpravě náhrady za ztrátu na výděлку po skončení pracovní neschopnosti vzniklé pracovním úrazem nebo nemocí z povolání. Nařízení vlády č. [263/1994](#) Sb., o úpravě náhrady za ztrátu na výděлку po skončení pracovní neschopnosti vzniklé pracovním úrazem nebo nemocí z povolání. Nařízení vlády č. [291/1995](#) Sb., o úpravě náhrady za ztrátu na výděлку po skončení pracovní neschopnosti vzniklé pracovním úrazem nebo nemocí z povolání.)*) (dále jen "průměrný čistý výdělek") zvyšuje o 15 %, nejméně však o 620 Kč, pokud se v odstavcích 2 a 3 nestanoví jinak.*

**§1 (2)** Průměrný čistý výdělek se podle odstavce 1 zvyšuje jen do částky 22 800 Kč.

**§1 (3)** Zvýšení podle odstavce 1 se neprovede, je-li průměrný čistý výdělek vyšší než 22 800 Kč.



## §2

**§2 (1)** Náhrada za ztrátu na výděлку příslušející zaměstnancům podle zákoníku práce po 31. prosinci 1992 se upravuje tak, že se průměrný hrubý výdělek rozhodný pro výpočet náhrady za ztrátu na výděлку, popřípadě zvýšený podle pracovněprávních předpisů (*Pozn. č. 3: Nařízení vlády č. 263/1994 Sb. Nařízení vlády č. 291/1995 Sb.*) (dále jen "průměrný hrubý výdělek") zvyšuje o 15 %, nejméně však o 750 Kč, pokud se v odstavcích 2 až 4 a v § 3 odst. 1 nestanoví jinak.

**§2 (2)** Vznikl-li nárok na náhradu za ztrátu na výděлку po 31. prosinci 1995, průměrný hrubý výdělek se zvyšuje o 3 %, nejméně však o 150 Kč, pokud se v odstavcích 3 a 4 a v § 3 odst. 1 nestanoví jinak.

**§2 (3)** Průměrný hrubý výdělek se podle odstavců 1 a 2 zvyšuje jen do částky 27 360 Kč.

**§2 (4)** Zvýšení podle odstavců 1 a 2 se neprovede, je-li průměrný hrubý výdělek vyšší než 27 360 Kč.

## §3

**§3 (1)** Vznikl-li nárok na náhradu za ztrátu na výděлку po 30. červnu 1996, průměrný hrubý výdělek se podle § 2 odst. 2 nezvyšuje.

**§3 (2)** Úprava podle § 1 a 2 se provede bez žádosti zaměstnance; na žádost zaměstnance se provede v případech, kdy mu náhrada za ztrátu na výděлку nepříslušela pouze v důsledku zvýšení invalidního nebo částečného invalidního důchodu podle předpisů o sociálním zabezpečení.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

# Nařízení vlády o úpravě náhrad za ztrátu na výděлку 97

## Nařízení vlády ze dne 26. listopadu 1997 č. 318/1997 Sb.,

o úpravě náhrady za ztrátu na výděлку po skončení pracovní neschopnosti vzniklé pracovním úrazem nebo nemocí z povolání a o úpravě náhrady za ztrátu na výděлку po skončení pracovní neschopnosti nebo při invaliditě (úprava náhrady za ztrátu na výděлку)

Vláda nařizuje podle § 202 odst. 2 zákoníku práce č. 65/1965 Sb., ve znění zákona České národní rady č. 37/1993 Sb. a podle § 447 odst. 3 občanského zákoníku:

### ČÁST PRVNÍ

Úprava náhrady za ztrátu na výděлку  
po skončení pracovní neschopnosti vzniklé  
pracovním úrazem nebo nemocí z povolání  
podle pracovních předpisů

#### §1

**§1 (1)** Náhrada za ztrátu na výděлку po skončení pracovní neschopnosti vzniklé pracovním úrazem nebo nemocí z povolání (dále jen "náhrada za ztrátu na výděлку") příslušející zaměstnancům podle zákoníku práce, popřípadě podle dřívějších předpisů (Pozn. č. 1: § 193 a 195 zákoníku práce. § 112 zákona č. 99/1948 Sb., o národním pojištění. § 6 zákona č. 58/1956 Sb., o náhradě škody za pracovní úrazy a o náhradě nákladů léčebné péče a dávek nemocenského pojištění a důchodového zabezpečení. § 7 a 31 zákona č. 150/1961 Sb., o náhradách při pracovních úrazech a nemocech z povolání. § 8 zákona č. 30/1965 Sb., o odškodňování pracovních úrazů a nemocí z povolání.) před 1. lednem 1993 se upravuje tak, že se průměrný čistý výdělek rozhodný pro výpočet náhrady za ztrátu na výděлку, popřípadě zvýšený podle pracovních předpisů (Pozn. č. 2: Nařízení vlády ČSSR č. 138/1976 Sb., o úpravě některých náhrad za ztrátu na výděлку po skončení pracovní neschopnosti vzniklé pracovním úrazem nebo nemocí z povolání. Nařízení vlády ČSSR č. 60/1982 Sb., o úpravě některých náhrad za ztrátu na výděлку po skončení pracovní neschopnosti vzniklé pracovním úrazem nebo nemocí z povolání. Zákon č. 297/1991 Sb., o úpravě náhrady za ztrátu na výděлку po skončení pracovní neschopnosti vzniklé pracovním úrazem nebo nemocí z povolání. Nařízení vlády č. 191/1993 Sb., o úpravě náhrady za ztrátu na výděлку po skončení pracovní neschopnosti vzniklé pracovním úrazem nebo nemocí z povolání. Nařízení vlády č. 263/1994 Sb., o úpravě náhrady za ztrátu na výděлку po skončení pracovní neschopnosti vzniklé pracovním úrazem nebo nemocí z povolání. Nařízení vlády č. 291/1995 Sb., o úpravě náhrady za ztrátu na výděлку po skončení pracovní neschopnosti vzniklé pracovním úrazem nebo nemocí z povolání. Nařízení vlády č. 298/1996 Sb., o úpravě náhrady za ztrátu na výděлку po skončení pracovní neschopnosti vzniklé pracovním úrazem nebo nemocí z povolání a o úpravě náhrady za ztrátu na výděлку po skončení pracovní neschopnosti nebo při invaliditě (úprava náhrady za ztrátu na výděлку).) (dále jen "průměrný čistý výdělek") zvyšuje o 10 %, nejméně však o 620 Kč, pokud se v odstavcích 2 a 3 nestanoví jinak.

**§1 (2)** Průměrný čistý výdělek se podle odstavce 1 zvyšuje jen do částky 22 800 Kč.

**§1 (3)** Zvýšení podle odstavce 1 se neprovede, je-li průměrný čistý výdělek vyšší než 22 800 Kč.

## §2

**§2 (1)** Náhrada za ztrátu na výdělků příslušející zaměstnancům podle zákoníku práce po 31. prosinci 1992 se upravuje tak, že se průměrný hrubý výdělek rozhodný pro výpočet náhrady za ztrátu na výdělků, popřípadě zvýšený podle pracovněprávních předpisů (*Pozn. č. 3: Nařízení vlády č. 263/1994 Sb. Nařízení vlády č. 291/1995 Sb. Nařízení vlády č. 298/1996 Sb.*) (dále jen "průměrný hrubý výdělek") zvyšuje o 10 %, nejméně však o 750 Kč, pokud se v odstavcích 2 a 3 a v § 3 odst. 1 nestanoví jinak.

**§2 (2)** Průměrný hrubý výdělek se podle odstavce 1 zvyšuje jen do částky 27 360 Kč.

**§2 (3)** Zvýšení podle odstavce 1 se neprovede, je-li průměrný hrubý výdělek vyšší než 27 360 Kč.

## §3

**§3 (1)** Vznikl-li nárok na náhradu za ztrátu na výdělků po 31. prosinci 1996, průměrný hrubý výdělek se podle § 2 nezvyšuje.

**§3 (2)** Úprava podle § 1 a 2 se provede bez žádosti zaměstnance; na žádost zaměstnance se provede v případech, kdy mu náhrada za ztrátu na výdělků nepříslušela pouze v důsledku zvýšení invalidního nebo částečného invalidního důchodu podle předpisů o sociálním zabezpečení.

**§3 (3)** Úprava podle § 1 odst. 1 a § 2 odst. 1 se provede na žádost zaměstnance i v případech, kdy mu náhrada za ztrátu na výdělků nepříslušela, protože to neumožňovalo ustanovení § 195 odst. 2 zákoníku práce platné před 1. červnem 1994.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

# Sazby zákonného pojištění zaměstnavatele

**VYHLÁŠKA**  
ministerstva financí  
ze dne 5. dubna 1993  
č. 125/1993 Sb.,

kterou se stanoví podmínky a sazby zákonného pojištění odpovědnosti  
zaměstnavatele za škodu při pracovním úrazu nebo nemoci z povolání,  
ve znění vyhlášky č. 43/1995 Sb. a vyhlášky č. 98/1996 Sb.

Ministerstvo financí stanoví podle § 205d odst. 7 zákona č. 65/1965 Sb., zákoníku práce, ve znění  
zákona č. 37/1993 Sb.:

## ČÁST PRVNÍ

Podmínky pojištění

### §1

**§1 (1)** Zákonným pojištěním pro případ své odpovědnosti za škodu při pracovním úrazu nebo nemoci  
z povolání (dále jen "zákonné pojištění") jsou pojištěni

**a)** u České pojišťovny, a.s., ti zaměstnavatelé, (Pozn. č. 1: § 8 a 205d zákoníku práce.) kteří s ní měli  
sjednáno toto pojištění k 31. prosinci 1992; takto pojištěni jsou i zaměstnavatelé, na které přejdou práva  
a povinnosti z pracovněprávního vztahu při vzniku právního nástupce těchto zaměstnavatelů,  
**b)** u České Kooperativy, družstevní pojišťovny, a.s., a u Moravskoslezské KOOOPERATIVY, družstevní  
pojišťovny, a.s., ostatní zaměstnavatelé (Pozn. č. 1: § 8 a 205d zákoníku práce.) v členění dle přílohy č. 1.

**§1 (2)** Není-li právního nástupce zaměstnavatele, který zanikl a) před 1. lednem 1993, má poškozený  
právo na plnění podle § 2 za škodu poprvé ohlášenou po 31. prosinci 1992 a dosud neuhrazenou  
přímo vůči České Kooperativě, družstevní pojišťovně, a.s., nebo Moravskoslezské KOOOPERATIVĚ,  
družstevní pojišťovně, a.s., ve smyslu odstavce 1,

**b)** po 31. prosinci 1992, má poškozený, který utrpěl pracovní úraz nebo u něhož byla zjištěna nemoc  
z povolání po vzniku zákonného pojištění, právo na plnění podle § 2 přímo vůči té pojišťovně, u které byl  
pojištěn jeho zaměstnavatel před svým zánikem.

**§1 (3)** Zákonné pojištění vzniká dnem vzniku prvního pracovněprávního vztahu u zaměstnavatele a  
trvá po dobu existence zaměstnavatele.

**§1 (4)** Zákonné pojištění se nevztahuje na zaměstnavatele, kteří mají podle zákona postavení státního  
orgánu. (Pozn. č. 2: Např. zákon č. 2/1969 Sb., o zřízení ministerstev a jiných ústředních orgánů státní správy  
České socialistické republiky, ve znění pozdějších předpisů.)

### §2

**§2 (1)** Zaměstnavatel má právo, aby za něj pojišťovna příslušná podle § 1 (dále jen "pojišťovna")  
nahradila škodu, která vznikla zaměstnanci při pracovním úrazu nebo nemoci z povolání, v rozsahu, v  
jakém za ni zaměstnavatel odpovídá podle zákoníku práce. (Pozn. č. 3: § 190 a *násl. zákoníku práce.*)  
Nárok na náhradu škody z události, která by mohla být důvodem vzniku práva na plnění pojišťovny (dále  
jen "škodná událost"), musí být poprvé uplatněn zaměstnavatelem u pojišťovny v době trvání zákonného  
pojištění, s výjimkou případů, kdy poškozený má právo na plnění přímo vůči příslušné pojišťovně.

**§2 (2)** Pojistnou událostí je vznik povinnosti zaměstnavatele nahradit škodu podle odstavce 1.  
Rozhoduje-li o náhradě této škody soud, platí, že pojistná událost nastala dnem, kdy rozhodnutí, podle  
něhož má pojišťovna poskytnout plnění, nabylo právní moci.

### §3

Pojišťovna nahradí náklady soudního i mimosoudního projednávání vedeného v souvislosti se škodnou událostí jen tehdy, pokud se k jejich úhradě písemně zavázala.

### §4

Pojišťovna nehradí škodu, kterou se zaměstnavatel zavázal hradit nad rámec stanovený právními předpisy.

### §5

**§5 (1)** Pojistné plnění poskytuje pojišťovna v tuzemských zákonných penězích.

**§5 (2)** Nahradil-li zaměstnavatel poškozenému škodu nebo její část přímo, má právo, aby mu pojišťovna po odečtení případné náhrady podle § 9 až 12 této vyhlášky vydala to, co by za něj jinak plnila poškozenému.

### §6

Pojišťovna je povinna plnit nejpozději do 15 dnů po skončení šetření nutného ke zjištění rozsahu její povinnosti poskytnout plnění. Šetření je skončeno, pokud byla dohodnuta výše náhrady škody nebo pokud pojišťovna obdržela pravomocné rozhodnutí o výši náhrady škody. To platí i pro případy upravené v § 5 odst. 2.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

# Zákon o státním odborném dozoru nad bezpečností práce

**Zákon**  
**č. 174/1968 Sb.,**  
**o státním odborném dozoru nad bezpečností práce,**  
**ve znění zákona České národní rady č. 575/1990 Sb.,**  
**zákona České národní rady č. 159/1992 Sb.**  
**(úplné znění č. 396/1992 Sb.)**  
**a zákona č. 47/1994 Sb.**

K zvýšení účinnosti ochrany pracujících v oblasti bezpečnosti práce je nezbytné vytvořit nezávislé státní odborné orgány, které budou dozírat, jak organizace a pracovníci plní předpisy k zajištění bezpečnosti práce a technických zařízení ve výrobní a nevýrobní činnosti a jak dodržují stanovené pracovní podmínky.

Proto se Národní shromáždění Československé socialistické republiky usneslo na tomto zákoně:

## Základní ustanovení

### §1

**§1 (1)** Státní odborný dozor nad bezpečností práce a technických zařízení a nad dodržováním stanovených pracovních podmínek podle tohoto zákona vykonávají orgány státního odborného dozoru, jimiž jsou Český úřad bezpečnosti práce a inspektoráty bezpečnosti práce (dále jen "orgány státního odborného dozoru"). Orgány státního odborného dozoru jsou orgány státní správy.

**§1 (2)** Státní odborný dozor nad bezpečností vyhrazených technických zařízení vykonávají organizace státního odborného dozoru zřízené Ministerstvem práce a sociálních věcí. *(Pozn. č. 1: § 31 zákona České národní rady č. 576/1990 Sb., o pravidlech hospodaření s rozpočtovými prostředky České republiky a obcí v České republice (rozpočtová pravidla republiky), ve znění pozdějších předpisů.)* Je-li zřízeno více organizací státního odborného dozoru, vymezí jejich působnost Ministerstvo práce a sociálních věcí při jejich zřízení.

### §2

**§2 (1)** Český úřad bezpečnosti práce je podřízen Ministerstvu práce a sociálních věcí. V čele Českého úřadu bezpečnosti práce je předseda, kterého jmenuje a odvolává ministr práce a sociálních věcí.

**§2 (2)** Inspektoráty bezpečnosti práce a organizace státního odborného dozoru zřízené Ministerstvem práce a sociálních věcí jsou podřízeny Českému úřadu bezpečnosti práce. V čele inspektorátů bezpečnosti práce jsou vedoucí inspektoři bezpečnosti práce, které jmenuje a odvolává ministr práce a sociálních věcí. Ministr práce a sociálních věcí též jmenuje a odvolává ředitele organizací státního odborného dozoru. Přehled inspektorátů bezpečnosti práce je uveden v příloze tohoto zákona.

Působnost, úkoly a oprávnění orgánů  
a organizací státního odborného dozoru

### §3

**§3 (1)** Působnost orgánů a organizací státního odborného dozoru se vztahuje na všechny organizace a na fyzické osoby provozující podnikatelskou činnost, pokud jde o provozování této činnosti (dále jen "podnikající fyzické osoby").

**§3 (2)** Působnost orgánů a organizací státního odborného dozoru se nevztahuje

**a)** na činnost, pracoviště a technická zařízení, podléhající podle zvláštních předpisů dozoru orgánů státní báňské správy,

**b)** na technická zařízení, podléhající podle zvláštních předpisů dozoru orgánů na úseku národní obrany, dopravy a spojů, a na vybrané objekty ministerstva vnitra.

**§3 (3)** Vláda České republiky může rozšířit působnost orgánů a organizací státního odborného dozoru i na technická zařízení uvedená v odstavci 2 písm. b).

### §4

Inspektoráty bezpečnosti práce

**a)** dozírají, zda jsou dodržovány předpisy k zajištění bezpečnosti práce a technických zařízení a předpisy stanovící pracovní podmínky, zejména předpisy o způsobu zaměstnávání žen a mladistvých, o pracovní době, o noční práci a o práci přesčas,

**b)** dozírají, zda dokumentace staveb, technických zařízení a technologií a prototypy strojů, zařízení a osobních ochranných pracovních prostředků, vybrané podle zásad stanovených Českým úřadem bezpečnosti práce, splňují požadavky bezpečnosti práce a technických zařízení,

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

# Zákon o mzdě

**Zákon  
ze dne 10. prosince 1991  
č. 1/1992 Sb.,  
o mzdě, odměně za pracovní pohotovost a o průměrném výděлку,  
ve znění zákona ČNR č. 590/1992 Sb., zákona ČNR č. 10/1993 Sb.,  
zákona ČNR č. 37/1993 Sb., zákona č. 74/1994 Sb.  
a zákona č. 118/1995 Sb.**

Federální shromáždění České a Slovenské Federativní Republiky se usneslo na tomto zákoně:

## ČÁST PRVNÍ PŮSOBNOST ZÁKONA

### §1

Tento zákon upravuje poskytování mzdy a odměny za pracovní pohotovost, jakož i zjišťování a používání průměrného výděлку pro pracovněprávní účely.

### §2

Tento zákon se nevztahuje na poskytování mzdy a odměny za pracovní pohotovost zaměstnancům zaměstnavatele, který je

**a)** rozpočtovou organizací (*Pozn. č. 1: § 24 zákona č. 563/1990 Sb., o rozpočtových pravidlech federace. § 31 zákona České národní rady č. 576/1990 Sb., o pravidlech hospodaření s rozpočtovými prostředky České republiky a obcí v České republice (rozpočtová pravidla republiky). § 28 zákona Slovenské národní rady č. 592/1990 Sb., o rozpočtových pravidlech Slovenské republiky*),

**b)** příspěvkovou organizací (*Pozn. č. 1: § 24 zákona č. 563/1990 Sb., o rozpočtových pravidlech federace. § 31 zákona České národní rady č. 576/1990 Sb., o pravidlech hospodaření s rozpočtovými prostředky České republiky a obcí v České republice (rozpočtová pravidla republiky). § 28 zákona Slovenské národní rady č. 592/1990 Sb., o rozpočtových pravidlech Slovenské republiky*), pokud tak stanoví zvláštní zákon.

### §3

Zaměstnancem se pro účely tohoto zákona rozumí pracovník v pracovním poměru nebo člen družstva, jestliže není v pracovněprávním vztahu k družstvu, ale vykonává pro družstvo práci, za kterou je jím odměňován a jde-li o zjišťování a používání průměrného výděлку, též zaměstnanec v obdobném pracovním vztahu (*Pozn. č. 2: Např. zákon č. 334/1991 Sb., o služebním poměru policistů zařazených ve Federálním policejním sboru a Sboru hradní policie*).

## ČÁST DRUHÁ MZDA A ODMĚNA ZA PRACOVNÍ POHOTOVOST

### §4

Obecná ustanovení

**§4 (1)** Zaměstnanci přísluší za vykonanou práci mzda.

**§4 (2)** Mzdou se rozumí peněžité plnění nebo plnění peněžité hodnoty (naturální mzda) poskytovaná zaměstnavatelem zaměstnanci za práci. Za mzdu se nepovažují plnění poskytovaná podle zvláštních předpisů v souvislosti se zaměstnáním, zejména náhrady mzdy, odstupné, cestovní náhrady, výnosy z kapitálových podílů (akcií) nebo obligací a odměna za pracovní pohotovost.



**§4 (3)** Mzda se především sjednává v pracovní smlouvě nebo v jiné smlouvě (*Pozn. č. 3: § 244 zákoníku práce*) (dále jen "pracovní smlouva") nebo v kolektivní smlouvě.

**§4 (4)** Mzda náleží nejméně ve výši a za podmínek stanovených tímto zákonem. Mzda nesmí být nižší než minimální mzda. Vláda České a Slovenské Federativní Republiky stanoví nařízením výši, popřípadě podmínky pro určení minimální mzdy a její výše. V kolektivní smlouvě lze dohodnout minimální mzdu vyšší než stanoví nařízení vlády podle předchozí věty. Přesáhne-li skutečný přírůstek průměrné mzdy zaměstnanců právnických a fyzických osob, kteří jsou odměňováni podle tohoto zákona, přírůstek cen o více než 5 %, může vláda České republiky nařízením stanovit regulační a sankční opatření.

**§4 (5)** Pracovní smlouva, v níž je sjednána nižší mzda než náleží podle kolektivní smlouvy nebo podle tohoto zákona, je v této části neplatná.

## **§5**

### Mzda za práci přesčas

**§5 (1)** Za dobu práce přesčas (*Pozn. č. 4: § 96 zákoníku práce*) přísluší zaměstnanci dosažená mzda zvýšená nejméně o výši 25 % průměrného výdělku, pokud se zaměstnavatel se zaměstnancem nedohodli na poskytnutí náhradního volna místo zvýšení mzdy. Neposkytne-li zaměstnavatel zaměstnanci náhradní volno v době tří kalendářních měsíců po výkonu práce přesčas nebo v jinak dohodnuté době, přísluší zaměstnanci mzda zvýšená podle věty první.

**§5 (2)** Pokud byla mzda sjednána v kolektivní smlouvě nebo v pracovní smlouvě již s přihlédnutím k případné práci přesčas, zvýšená mzda ani náhradní volno podle odstavce 1 nepřísluší.

## **§6**

### Mzda a náhrada mzdy za svátek

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

# Nařízení vlády o stanovení minimálních mzdových tarifů

## NAŘÍZENÍ VLÁDY

z 1. prosince 1993

č. 333/1993 Sb.,

**o stanovení minimálních mzdových tarifů a mzdového zvýhodnění  
za práci ve ztíženém a zdraví škodlivém pracovním prostředí  
a za práci v noci,  
ve znění nařízení vlády č. 308/1995 Sb.  
a nařízení vlády č. 356/1997 Sb.**

Vláda nařizuje podle [§ 7 odst. 2](#) a podle [§ 14 odst. 2](#) zákona č. [1/1992](#) Sb., o mzdě, odměně za pracovní pohotovost a o průměrném výděлку, ve znění zákona ČNR č. 10/1993 Sb., o státním rozpočtu České republiky na rok 1993, o změně a doplnění některých zákonů ČNR a některých dalších předpisů:

### §1

Toto nařízení stanoví minimální mzdové tarify a mzdové zvýhodnění za práci ve ztíženém a zdraví škodlivém pracovním prostředí a za práci v noci, není-li uzavřena kolektivní smlouva nebo není-li mzda v kolektivní smlouvě sjednána.

### §2

Výše minimálních mzdových tarifů

**§2 (1)** Výše minimálních mzdových tarifů při stanovené týdenní pracovní době 42 1/2 hodiny činí pro 1. tarifní stupeň 14,80 Kč za hodinu nebo 2650 Kč za měsíc, pro 2. tarifní stupeň 18,40 Kč za hodinu nebo 3300 Kč za měsíc a pro 3. tarifní stupeň 25,70 Kč za hodinu nebo 4600 Kč za měsíc.

**§2 (2)** Při jiné délce stanovené týdenní pracovní doby než 42,5 hodiny se výše minimálních hodinových mzdových tarifů uvedených v odstavci 1 úměrně upraví.

**§2 (3)** Zaměstnancům odměňovaným měsíční mzdou, kteří mají sjednanou nebo povolenou kratší pracovní dobu (*Pozn. č. 1: [§ 86](#) zákoníku práce*) anebo neodpracovali v měsíci všechny pracovní dny, náleží minimální mzdové tarify ve výši odpovídající odpracované době.

### §3

Charakteristiky tarifních stupňů

Tarifní stupně jsou podle míry složitosti, odpovědnosti a namáhavosti práce vymezeny charakteristikami uvedenými v příloze č. 1 tohoto nařízení.

### §4

Výše mzdového zvýhodnění za práci ve ztíženém a zdraví škodlivém pracovním prostředí

Mzdové zvýhodnění za práci ve ztíženém a zdraví škodlivém pracovním prostředí činí nejméně 3,50 Kč za hodinu práce v tomto prostředí. Vymezení ztíženého a zdraví škodlivého pracovního prostředí je uvedeno v příloze č. 2 tohoto nařízení.

### §5

Mzdové zvýhodnění za práci v noci

Výše mzdového zvýhodnění za hodinu práce v noci (*Pozn. č. 2: § 99 zákoníku práce*) činí nejméně 3,50 Kč, a to za podmínky, že práce v noci trvá alespoň 2 hodiny.

#### Závěrečná ustanovení

### §6

Zrušuje se nařízení vlády ČSFR č. 43/1992 Sb., o stanovení minimálních mzdových tarifů a mzdového zvýhodnění za práci ve ztíženém a zdraví škodlivém pracovním prostředí a za práci v noci.

### §7

Toto nařízení nabývá účinnosti dnem vyhlášení.

*(Pozn. autora: Nařízení vlády č. 308/1995 Sb., kterým se mění nařízení vlády č. 333/1993 Sb., o stanovení minimálních mzdových tarifů a mzdového zvýhodnění za práci ve ztíženém a zdraví škodlivém pracovním prostředí a za práci v noci, nabylo účinnosti dnem 1. ledna 1996. Nařízení vlády č. 356/1997 Sb., kterým se mění nařízení vlády č. 333/1993 Sb., o stanovení minimálních mzdových tarifů a mzdového zvýhodnění za práci ve ztíženém a zdraví škodlivém pracovním prostředí a za práci v noci, ve znění nařízení vlády č. 308/1995 Sb., nabylo účinnosti dnem 1. ledna 1998.)*

## PŘÍLOHA č. 1

k nařízení vlády č. 333/1993 Sb.,

Charakteristiky tarifních stupňů

### 1. tarifní stupeň

Jednoduché manuální dlouhodobě opakované úkony podle přesně daných postupů s případnou vysokou fyzickou námahou, bez nároků na zvýšenou psychickou námahu a bez nároků na odbornou kvalifikaci.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

# Nařízení vlády o minimální mzdě

**NAŘÍZENÍ VLÁDY**  
**ze dne 6. prosince 1995**  
**č. 303/1995 Sb.,**  
**o minimální mzdě,**  
**ve znění nařízení vlády č. 320/1997 Sb.**

Vláda nařizuje podle § 111 odst. 3 zákoníku práce č. 65/1965 Sb., ve znění zákona č. 3/1991 Sb., a podle § 4 odst. 4 zákona č. 1/1992 Sb., o mzdě, odměně za pracovní pohotovost a o průměrném výdělku, ve znění zákona České národní rady č. 10/1993 Sb.:

## §1

Toto nařízení upravuje poskytování minimální mzdy fyzické osobě v pracovním poměru nebo obdobném pracovním vztahu (*Pozn. č. 1: Např. § 226 odst. 2 obchodního zákoníku, zákon ČNR č. 186/1992 Sb., o služebním poměru příslušníků Policie České republiky, ve znění zákona ČNR č. 590/1992 Sb., zákona ČNR č. 26/1993 Sb., zákona č. 326/1993 Sb., zákona č. 40/1994 Sb., zákona č. 33/1995 Sb. a zákona č. 118/1995 Sb.*) (dále jen "zaměstnanec").

## §2

**§2 (1)** Výše minimální mzdy činí

- a)** za každou hodinu odpracovanou zaměstnancem 14,80 Kčs,
- b)** za měsíc 2650 Kčs pro zaměstnance odměňovaného měsíční mzdou,
- c)** 75 % částek uvedených v písmenech a) a b), jde-li o zaměstnance, který je poživitelem částečného invalidního důchodu, a mladistvého zaměstnance, (*Pozn. č. 2: § 274 odst. 2 zákoníku práce.*)
- d)** 50 % částek uvedených v písm. a) a b), jde-li o zaměstnance, který je poživitelem plného invalidního důchodu, a mladistvého zaměstnance, který je plně invalidní.

**§2 (2)** Výše minimální mzdy uvedená v odstavci 1 písm. a) se stanoví pro stanovenou týdenní pracovní dobu 42 1/2 hodiny; při jiné délce stanovené týdenní pracovní doby se výše minimální mzdy úměrně upraví.

**§2 (3)** Zaměstnanci odměňovanému měsíční mzdou, který má sjednanou nebo povolenou kratší pracovní dobu (*Pozn. č. 3: § 86 zákoníku práce.*) nebo neodpracoval v měsíci všechny pracovní směny, náleží minimální mzda ve výši odpovídající odpracované době.

## §3

**§3 (1)** Nedosáhne-li mzda (*Pozn. č. 4: § 111 odst. 2 zákoníku práce. § 4 odst. 2 zákona č. 1/1992 Sb., o mzdě, odměně za pracovní pohotovost a o průměrném výdělku.*) zaměstnance v kalendářním měsíci výše minimální mzdy, která mu náleží podle § 2, zaměstnavatel mu rozdíl doplatí (dále jen "doplatek").

**§3 (2)** Zaměstnanci, jehož mzda nebo její část je splatná za delší než měsíční období, se doplatek poskytuje zálohově (*Pozn. č. 5: § 121 odst. 1 písm. c) zákoníku práce. § 12 odst. 1 písm. b) zákona č. 1/1992 Sb.*) a zúčtuje se při výplatě uvedené mzdy nebo její části za tři kalendářní měsíce předcházející dni této výplaty.

## §4

U domáckých zaměstnanců se pro účely tohoto nařízení považuje za odpracovanou hodinu odvedená hodina práce podle normy spotřeby práce stanovené zaměstnavatelem. (*Pozn. č. 6: § 16*

zákona č. 1/1992 Sb.).

## §5

Do mzdy podle § 3 odst. 1 se nezahrnuje mzda za práci přesčas.

## §6

Zrušuje se nařízení vlády České a Slovenské Federativní Republiky č. 53/1992 Sb., o minimální mzdě, ve znění nařízení vlády České republiky č. 615/1992 Sb.

## §7

Toto nařízení nabývá účinnosti dnem 1. ledna 1996.

x x x

Nařízení vlády č. 320/1997 Sb. nabylo účinnosti dnem 1. ledna 1998.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

# Vyhláška Federálního ministerstva práce a sociálních věcí o vymezení obsahu mzdových prostředků

## Vyhláška Federálního ministerstva práce a sociálních věcí č. 58/1991 Sb., o vymezení obsahu mzdových prostředků, ve znění vyhlášky č. 24/1992 Sb.

Federální ministerstvo práce a sociálních věcí stanoví podle § 123 odst. 1 písm. a) zákoníku práce, ve znění zákona č. 3/1991 Sb.:

### §1

Tato vyhláška se vztahuje na právnické osoby oprávněné k podnikatelské činnosti, (Pozn. č. 1: § 1 hospodářského zákoníku. - Pozn. autora: Zákon byl zrušen zákonem č. 513/1991 Sb.) fyzické osoby provozující podnikatelskou činnost, (Pozn. č. 2: Zákon č. 105/1990 Sb., o soukromém podnikání občanů, ve znění pozdějších předpisů.) rozpočtové a příspěvkové organizace a občanská a zájmová sdružení (Pozn. č. 3: Zákon č. 83/1990 Sb., o sdružování občanů, ve znění zákona č. 300/1990 Sb. Čl. II zákona č. 103/1990 Sb., kterým se mění a doplňuje hospodářský zákoník. - Pozn. autora: Zákon byl zrušen zákonem č. 513/1991 Sb.) (dále jen "organizace").

### Mzdové prostředky

### §2

**§2 (1)** Mzdové prostředky jsou prostředky, kterých používají organizace k odměňování práce, nebo které vynakládají v přímé souvislosti s pracovní a obdobnou činností fyzických osob na základě jejich právního vztahu k organizaci. Zahrnují prostředky, z nichž organizace uhrazují

**a)** mzdy a náhrady poskytované na základě pracovního poměru a obdobná plnění poskytovaná na základě služebního a členského poměru,

**b)** zrušeno

**c)** odstupné s výjimkou odstupného poskytovaného pracovníkům v hornictví podle zvláštního předpisu, (Pozn. č. 4: Vyhláška Federálního ministerstva práce a sociálních věcí č. 19/1991 Sb., o pracovním uplatnění a hmotném zabezpečení pracovníků v hornictví dlouhodobě nezpůsobilých k dosavadní práci, ve znění zákona č. 235/1990 Sb.) mzdové vyrovnání a obdobná plnění,

**d)** odměny za práci, popřípadě obdobná plnění, poskytované na základě jiného vztahu než pracovního, služebního a členského poměru,

**e)** částky, které organizace refundují jiným organizacím k úhradě plnění uvedených v písmenech a) až d) (např. refundace náhrady mzdy poskytnutých při uvolnění pracovníků k výkonu veřejných funkcí, k plnění občanských povinností a jiných úkonů v obecném zájmu, refundace mzdových vyrovnání, při

přechodu pracovníků do nového zaměstnání v souvislosti s prováděním racionalizačních a organizačních opatření, popř. další refundace, na kterých se zaměstnavatelé dohodnou).

**§2 (2)** Odměny za práci a obdobná plnění [odstavec 1 písm. d)] zahrnují zejména

**a)** odměny za práci podle dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr,

**b)** odměny za práci (činnost) poskytované podle zvláštních předpisů v případech, kdy nevzniká pracovní vztah k organizaci (např. odměny za posudky znalců, odměny obyvatelům ústavů sociální péče za pracovní činnost při provozu ústavu, odměny dobrovolným pracovníkům pečovatelské služby, odměny závodním lékařům, odměny funkcionářům družstev, odměny zprostředkovatelům a rozhodcům, odměny předsedům a členům privatizačních komisí),

**c)** odměny za využití vynálezů, průmyslových vzorů, zlepšovacích návrhů a za vyhodnocená řešení tématických úkolů a obdobné odměny,

**d)** odměny podle předpisů o autorském právu,

**e)** odměny (peněžité ceny) z veřejných a užších soutěží a veřejných příslibů.

**§2 (3)** Organizace nemá povinnost ze mzdových prostředků uhrazovat plnění uvedená v odstavci 1 písm. a) až d), jestliže se jí refundují ze mzdových prostředků jiné organizace; uhradí-li tato plnění ze mzdových prostředků, vyloučí je z nich při přijetí refundované částky.

**§2 (4)** Pokud organizace poskytují plnění uvedená v odstavci 1 písm. a) a d) a vyplácí je podle zvláštních předpisů částečně nebo zcela v jiné než v české měně, zahrnují do mzdových prostředků jen částky vyplacené v české měně.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

# Zákon o platu v rozpočtových organizacích

## ZÁKON

ze dne 13. března 1992

č. 143/1992 Sb.,

o platu a odměně za pracovní pohotovost  
v rozpočtových a v některých dalších organizacích a orgánech,  
ve znění zákona ČNR č. 590/1992 Sb., zákona ČNR č. 10/1993 Sb.  
zákona č. 40/1994 Sb. (úplné znění č. 47/1995 Sb.),  
zákona č. 118/1995 Sb. a zákona č. 201/1997 Sb.

Federální shromáždění České a Slovenské Federativní Republiky se usneslo na tomto zákoně:

## ČÁST PRVNÍ PŮSOBNOST ZÁKONA

### §1

**§1 (1)** Tento zákon upravuje poskytování platu a odměny za pracovní pohotovost zaměstnancům zaměstnavatele, který je

**a)** rozpočtovou organizací (Pozn. č. 1: Zákon č. 563/1990 Sb., o rozpočtových pravidlech federace, ve znění zákona č. 562/1991 Sb. Zákon České národní rady č. 576/1990 Sb., o pravidlech hospodaření s rozpočtovými prostředky České republiky a obcí v České republice (rozpočtová pravidla republiky), ve znění zákona České národní rady č. 579/1991 Sb. Zákon Slovenské národní rady č. 592/1990 Sb., o rozpočtových pravidlech Slovenské republiky, ve znění zákona Slovenské národní rady č. 574/1991 Sb.),

**b)** příspěvkovou organizací, jejíž výdaje na platy a odměny za pracovní pohotovost jsou zabezpečovány jejím finančním vztahem k rozpočtu zřizovatele nebo z úhrad podle zvláštních zákonů,

**c)** orgánem nebo organizací, které jsou financovány jako rozpočtové organizace, nestanoví-li zvláštní zákon jinak,

**d)** okresním úřadem nebo obvodním úřadem (Pozn. č. 2: Zákon České národní rady č. 425/1990 Sb., o okresních úřadech, úpravě jejich působnosti a o některých dalších opatřeních s tím souvisejících. Zákon Slovenské národní rady č. 472/1990 Sb., o organizaci místní státní správy) nebo

**e)** obcí.

**§1 (2)** Tento zákon neupravuje poskytování platu a odměn za pracovní pohotovost zaměstnanců, jejichž platové poměry stanoví zvláštní zákon (Pozn. č. 3: Například zákon České národní rady č. 391/1991 Sb., o platových poměrech soudců, státních notářů, justičních a notářských čekatelů, zákon Slovenské národní rady č. 420/1991 Sb., o platových poměrech soudců a justičních čekatelů.).

### §2

Zaměstnancem se pro účely tohoto zákona rozumí pracovník (příslušník) v pracovním poměru a příslušník ozbrojených sil a bezpečnostních sborů a služeb ve služebním poměru (Pozn. č. 4: Například zákon č. 100/1970 Sb., o služebním poměru příslušníků Sboru národní bezpečnosti, ve znění pozdějších předpisů, zákon České národní rady č. 283/1991 Sb., o Policii České republiky, zákon č. 334/1991 Sb., o služebním poměru policistů zařazených ve Federálním policejním sboru a Sboru hradní policie, zákon Slovenské národní rady č. 410/1991 Sb., o služebním poměru příslušníků Policejního sboru Slovenské republiky).

## ČÁST DRUHÁ PLAT A ODMĚNA ZA PRACOVNÍ POHOTOVOST

### §3

Obecná ustanovení



**§3 (1)** Zaměstnanci přísluší za vykonanou práci plat.

**§3 (2)** Platem se rozumí peněžitá plnění poskytovaná zaměstnavatelem zaměstnanci za práci. Za plat se nepovažují plnění poskytovaná podle zvláštních předpisů v souvislosti se zaměstnáním, zejména náhrady mzdy, odstupné, cestovní náhrady a odměna za pracovní pohotovost.

**§3 (3)** Zaměstnavatel poskytuje zaměstnanci plat podle tohoto zákona, nařízení příslušné vlády a v jejich rámci podle kolektivní smlouvy, vnitřního platového předpisu, popřípadě pracovní smlouvy nebo jiné smlouvy (*Pozn. č. 5: § 244 zákoníku práce*) (dále jen "pracovní smlouva").

**§3 (4)** Plat nesmí být nižší než minimální mzda (*Pozn. č. 6: Nařízení vlády České a Slovenské Federativní Republiky č. 53/1992 Sb., o minimální mzdě*).

## **§4**

### Minimální platové tarify

**§4 (1)** Zaměstnanec se zařazuje do platové třídy v souladu s charakteristikami platových tříd uvedených v příloze tohoto zákona.

**§4 (2)** Pro platové třídy platí tyto minimální platové tarify:

platová třída	minimální platový tarif Kč měsíčně
---------------	---------------------------------------

-----

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

# Nařízení vlády o usměrňování výše prostředků vynakládaných na platy a odměny za pracovní pohotovost v rozpočtových a v některých dalších organizacích a orgánech

Nařízení vlády  
č. 48/1995 Sb.,  
o usměrňování výše prostředků  
vynakládaných na platy a na odměny  
za pracovní pohotovost  
v rozpočtových a některých dalších  
organizacích a orgánech,  
ve znění nařízení vlády č. 144/1995 Sb.,  
nařízení vlády č. 209/1995 Sb.,  
nařízení vlády č. 306/1995 Sb.,  
nařízení vlády č. 137/1997 Sb.  
a nařízení vlády č. 349/1997 Sb.

Vláda nařizuje podle § 3 písm. a) zákona č. 143/1992 Sb., o platu a odměně za pracovní pohotovost v rozpočtových a v některých dalších organizacích a orgánech, ve znění zákona č. 40/1994 Sb.:

## §1

### Rozsah působnosti

Toto nařízení stanoví způsob usměrňování výše prostředků vynakládaných zaměstnavatelem, který odměňuje zaměstnance podle zákona č. 143/1992 Sb., o platu a odměně za pracovní pohotovost v rozpočtových a v některých dalších organizacích a orgánech, ve znění pozdějších předpisů (Pozn. č. 1: Zákon č. 143/1992 Sb., o platu a odměně za pracovní pohotovost v rozpočtových a v některých dalších organizacích a orgánech, ve znění zákona ČNR č. 590/1992 Sb., zákona ČNR č. 10/1993 Sb. a zákona č. 40/1994 Sb.) (dále jen "zákon"), na platy a odměny za pracovní pohotovost (Pozn. č. 2: § 19 zákona č. 143/1992 Sb.) zaměstnanců (dále jen "prostředky na platy").

Usměrňování prostředků na platy rozpočtových  
organizací, orgánů a obcí

## §2

**§2 (1)** Výše prostředků na platy zaměstnavatele, který je rozpočtovou organizací, orgánem nebo obcí, (Pozn. č. 3: § 1 odst. 1 zákona č. 143/1992 Sb.) se usměrňuje v rámci celkových neinvestičních výdajů vymezením

**a)** absolutní výše těchto prostředků (dále jen "limit prostředků na platy") a průměrného evidenčního počtu zaměstnanců přepočteného na plně zaměstnané (dále jen "počet zaměstnanců"), pro který byl limit prostředků na platy stanoven, nebo

**b)** limitu prostředků na platy na základě normativu vyjadřujícího vztah mezi počtem zaměstnanců a počtem žáků předškolního zařízení, školy, vysoké školy a školského zařízení (*Pozn. č. 4: Zákon č. 29/1984 Sb., o soustavě základních a středních škol (školský zákon), ve znění zákona č. 188/1988 Sb., zákona č. 171/1990 Sb., zákona č. 522/1990 Sb., zákona č. 134/1993 Sb., zákona č. 190/1993 Sb., zákona č. 331/1993 Sb., nálezu Ústavního soudu České republiky č. 49/1994 Sb. a zákona č. 256/1994 Sb. Zákon č. 172/1990 Sb., o vysokých školách, ve znění zákona č. 216/1993 Sb. Zákon ČNR č. 390/1991 Sb., o předškolních zařízeních a školských zařízeních, ve znění zákona č. 256/1994 Sb.*) (dále jen "škola"), je-li zaměstnavatel školou. Způsob vymezení limitu je uveden v příloze č. 1 k tomuto nařízení.

**§2 (2)** Limit prostředků na platy a počet zaměstnanců pro kalendářní rok podle odstavce 1 písm. a)

**a)** orgánům a rozpočtovým organizacím se samostatnou kapitolou ve státním rozpočtu s výjimkou Kanceláře Poslanecké sněmovny, Kanceláře Senátu a Nejvyššího kontrolního úřadu a pro orgány a rozpočtové organizace zřízené těmito subjekty, nebo vůči kterým tyto subjekty plní funkci zřizovatele podle zvláštního předpisu, (*Pozn. č. 7: § 2 odst. 3 vyhlášky Ministerstva financí ČR č. 205/1991 Sb., o hospodaření s rozpočtovými prostředky státního rozpočtu České republiky a o finančním hospodaření rozpočtových a příspěvkových organizací.*) stanoví vláda,

**b)** okresním úřadům stanoví Ministerstvo vnitra, (*Pozn. č. 5: § 16 odst. 2 zákona ČNR č. 425/1990 Sb., o okresních úřadech, úpravě jejich působnosti a o některých dalších opatřeních s tím souvisejících, ve znění zákona ČNR č. 321/1992 Sb.*)

**c)** obecnímu úřadu, městskému úřadu, úřadu města, magistrátu, úřadu městského obvodu a městské části, v hlavním městě Praze Magistrátu a obvodnímu a místnímu úřadu, obecní (městské) policii a zařízením obce stanoví příslušný orgán obce, (*Pozn. č. 6: § 36 odst. 1 písm. d), j) a k) a § 45 písm. b) a g) zákona ČNR č. 367/1990 Sb., o obcích (obecní zřízení), ve znění zákona ČNR č. 302/1992 Sb. § 22 zákona ČNR č. 418/1990 Sb., o hlavním městě Praze.*)

**d)** rozpočtové organizaci stanoví zřizovatel. (*Pozn. č. 7: § 2 odst. 3 vyhlášky Ministerstva financí ČR č. 205/1991 Sb., o hospodaření s rozpočtovými prostředky státního rozpočtu České republiky a o finančním hospodaření rozpočtových a příspěvkových organizací.*)

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

# Nařízení vlády, kterým se mění ustanovení o podmínkách, výši a splatnosti dalšího platu zaměstnanců ve veřejných službách a správě ve druhém pololetí roku 1997

**Nařízení vlády  
ze dne 25. června 1997  
č. 163/1997 Sb.,  
kterým se mění ustanovení o podmínkách,  
výši a splatnosti dalšího platu zaměstnanců  
ve veřejných službách a správě  
ve druhém pololetí roku 1997**

Vláda nařizuje podle § 23 písm. c) zákona č. 143/1992 Sb., o platu a odměně za pracovní pohotovost v rozpočtových a v některých dalších organizacích a orgánech, ve znění zákona č. 40/1994 Sb.:

## **§1**

### Rozsah působnosti

Toto nařízení se vztahuje na zaměstnance, jejichž platové poměry upravuje zákon č. 143/1992 Sb., o platu a odměně za pracovní pohotovost v rozpočtových a v některých dalších organizacích a orgánech, ve znění zákona České národní rady č. 590/1992 Sb., zákona České národní rady č. 10/1993 Sb., zákona č. 40/1994 Sb. a zákona č. 118/1995 Sb., (dále jen "zaměstnanci").

## **§2**

### Další plat ve druhém pololetí roku 1997

Ve druhém pololetí roku 1997 se pro zaměstnance nepoužijí ustanovení

**a) § 10a** nařízení vlády České republiky č. 251/1992 Sb., o platových poměrech zaměstnanců rozpočtových a některých dalších organizací, ve znění nařízení vlády č. 76/1994 Sb., nařízení vlády č. 141/1995 Sb. a nařízení vlády č. 70/1996 Sb.,

**b) § 10a** nařízení vlády České republiky č. 253/1992 Sb., o platových poměrech zaměstnanců orgánů státní správy, některých dalších orgánů a obcí, ve znění nařízení vlády č. 78/1994 Sb., nařízení vlády č. 142/1995 Sb. a nařízení vlády č. 71/1996 Sb.,

**c) § 7a** nařízení vlády České republiky č. 254/1992 Sb., o platových poměrech prokurátorů, vyšetřovatelů prokuratury a právních čekatelů prokuratury, ve znění nařízení vlády České republiky č. 442/1992 Sb., nařízení vlády č. 145/1993 Sb., nařízení vlády č. 61/1994 Sb. a nařízení vlády č. 178/1995 Sb.,

**d) § 12** nařízení vlády č. 79/1994 Sb., o platových poměrech zaměstnanců ozbrojených sil, bezpečnostních sborů a služeb, orgánů celní správy, příslušníků Sboru požární ochrany a zaměstnanců některých dalších organizací (služební platový řád), ve znění nařízení vlády č. 143/1995 Sb. a nařízení vlády č. 72/1996 Sb.,

která stanoví podmínky, výši a splatnost dalšího platu.

### **§3**

Zrušuje se nařízení vlády č. 107/1997 Sb., kterým se stanoví výše dalšího platu zaměstnancům ve veřejných službách a správě ve druhém pololetí roku 1997.

### **§4**

#### Účinnost

Toto nařízení nabývá účinnosti dnem vyhlášení. *(Pozn. autora: To jest dnem 15. července 1997.)*

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

# Nař. vlády, kterým se stanoví výše dalšího platu

**Nařízení vlády  
ze dne 16. dubna 1997  
č. 107/1997 Sb.,  
kterým se stanoví výše dalšího platu zaměstnancům  
ve veřejných službách a správě  
ve druhém pololetí roku 1997**

Zrušuje se nařízením vlády ze dne 25. června 1997 č. 163/1997 Sb., kterým se mění ustanovení o podmínkách, výši a splatnosti dalšího platu zaměstnanců ve veřejných službách a správě ve druhém pololetí roku 1997. Text tohoto nařízení je obsažen v tomto počítačovém zpracování.

Vláda nařizuje podle § 23 písm. c) zákona č. 143/1992 Sb., o platu a odměně za pracovní pohotovost v rozpočtových a v některých dalších organizacích a orgánech, ve znění zákona č. 40/1994 Sb.:

## §1

### Rozsah působnosti

Toto nařízení se vztahuje na zaměstnance, jejichž platové poměry upravuje zákon č. 143/1992 Sb., o platu a odměně za pracovní pohotovost v rozpočtových a v některých dalších organizacích a orgánech, ve znění zákona č. 590/1992 Sb., zákona České národní rady č. 10/1993 Sb., zákona č. 40/1994 Sb. a zákona č. 118/1995 Sb., (dále jen "zaměstnanci").

## §2

### Výše dalšího platu

**§2 (1)** Zaměstnancům náleží ve druhém pololetí roku 1997 další plat ve výši jedné pětiny nároku stanoveného zvláštním předpisem. (Pozn. č. 1: § 10a nařízení vlády České republiky č. 251/1992 Sb., o platových poměrech zaměstnanců rozpočtových a některých dalších organizací, ve znění nařízení vlády č. 76/1994 Sb., nařízení vlády č. 141/1995 Sb. a nařízení vlády č. 70/1996 Sb. § 10a nařízení vlády České republiky č. 253/1992 Sb., o platových poměrech zaměstnanců orgánů státní správy, některých dalších orgánů a obcí, ve znění nařízení vlády č. 78/1994 Sb., nařízení vlády č. 142/1995 Sb. a nařízení vlády č. 71/1996 Sb. § 12 nařízení vlády č. 79/1994 Sb., o platových poměrech zaměstnanců ozbrojených sil, bezpečnostních sborů a služeb, orgánů celní správy, příslušníků Sboru požární ochrany a zaměstnanců některých dalších organizací (služební platový řád), ve znění nařízení vlády č. 143/1995 Sb. a nařízení vlády č. 72/1996 Sb.)

**§2 (2)** Další plat vypočtený podle odstavce 1 se zaokrouhluje na celé stokoruny nahoru.

## §3

## Účinnost

Toto nařízení nabývá účinnosti dnem 1. července 1997.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

# Nařízení vlády o platu v rozpočtových organizacích

## NAŘÍZENÍ VLÁDY

České republiky

ze dne 22. dubna 1992

č. 251/1992 Sb.,

**o platových poměrech zaměstnanců rozpočtových  
a některých dalších organizací, ve znění nařízení  
vlády č. 288/1993 Sb., nařízení vlády č. 76/1994 Sb.,  
nařízení vlády č. 141/1995 Sb.,  
nařízení vlády č. 70/1996 Sb.  
a nařízení vlády č. 325/1996 Sb.**

Vláda nařizuje podle [§ 21 odst. 1](#) a [§ 23](#) písm. b), c), d), f) a g) zákona č. [143/1992](#) Sb., o platu a odměně za pracovní pohotovost v rozpočtových a v některých dalších organizacích a orgánech, ve znění zákona č. 40/1994 Sb. (dále jen "zákon"):

### §1

Rozsah působnosti

**§1 (1)** Toto nařízení stanoví

- a) katalog prací a kvalifikační předpoklady, způsob zařazování do platových tříd, stupnici platových tarifů a způsob jejich určení,
  - b) podmínky pro poskytování, výši a splatnost dalších platů,
  - c) příplatky za vedení,
  - d) podmínky pro poskytování a výši zvláštního příplatku a podmínky pro poskytování osobního příplatku a jeho maximální výši,
  - e) podmínky pro poskytování odměn a
  - f) způsob poskytování platu v jiné než české měně
- zaměstnancům rozpočtových organizací a zaměstnancům školských úřadů, okresních úřadů nebo obcí, kteří vykonávají práci ve školách a školských zařízeních, a zaměstnancům příspěvkových organizací, pokud tak stanoví zákon.

**§1 (2)** Toto nařízení se nevztahuje na zaměstnance rozpočtové nebo příspěvkové organizace, jejímž zřizovatelem je

- a) Ministerstvo obrany nebo
- b) Ministerstvo vnitra, pokud tato organizace byla zřízena k plnění úkolů pro potřeby vnitřního pořádku a bezpečnosti nebo pro potřeby požární ochrany.

### §2

Platové třídy a platové stupně

**§2 (1)** Zaměstnanec se zařadí na základě druhu práce sjednaného v pracovní smlouvě (*Pozn. č. 1: [§ 29](#) a [68](#) zákoníku práce*) a v jeho rámci na něm požadovaných nejnáročnějších prací (dále jen "sjednaný druh práce") a plnění kvalifikačních předpokladů, případně požadavků ([§ 3](#)) do platové třídy podle katalogu prací uvedeného v příloze č. 1, která je součástí tohoto nařízení (dále jen "katalog").

**§2 (2)** Vedoucí zaměstnanec, který je statutárním orgánem zaměstnavatele, a vedoucí zaměstnanec zaměstnavatele (*Pozn. č. 2: [§ 9 odst. 1](#) a [3](#) zákoníku práce*) se zařadí do platové třídy, ve které jsou v katalogu zařazeny nejnáročnější práce jemu podřízených zaměstnanců, které odborně řídí, nebo nejnáročnější práce jím vykonávané.

**§2 (3)** Zaměstnanec se zařadí do platového stupně v závislosti na délce praxe započtené



zaměstnavatelem podle § 5. Zaměstnavatel může vnitřním platovým předpisem (dále jen "vnitřní předpis") stanovit pravidla pro postup zaměstnanců do vyššího platového stupně podle hodnocení jejich pracovních výsledků a způsob a podmínky tohoto hodnocení.

### §3

#### Kvalifikační předpoklady a požadavky

**§3 (1)** Kvalifikační předpoklad stupně vzdělání, potřebného pro výkon prací zařazených do jednotlivých platových tříd, je uveden v katalogu.

**§3 (2)** Zaměstnavatel může vnitřním předpisem stanovit

**a)** požadavek (Pozn. č. 3: § 46 odst. 1 písm. e) zákoníku práce) zaměření nebo oboru vzdělání, potřebného pro výkon některých prací, pokud pro výkon stejných prací nestanoví kvalifikační předpoklad zaměření nebo oboru vzdělání zvláštní předpis (Pozn. č. 4: Např. zákon č. 20/1966 Sb., o péči o zdraví lidu, ve znění pozdějších předpisů (úplné znění s působností pro Českou republiku č. 86/1992 Sb.), vyhláška ministerstva školství České socialistické republiky č. 59/1985 Sb., o odborné a pedagogické způsobilosti pedagogických pracovníků a o určení školských zařízení, ve kterých mají pedagogičtí pracovníci postavení učitele),

**b)** požadavky (Pozn. č. 3: § 46 odst. 1 písm. e) zákoníku práce) pro řádný výkon některých prací, pokud pro výkon stejných prací nestanoví další kvalifikační předpoklady, než je zaměření nebo obor vzdělání, zvláštní předpis (Pozn. č. 4: Např. zákon č. 20/1966 Sb., o péči o zdraví lidu, ve znění pozdějších předpisů (úplné znění s působností pro Českou republiku č. 86/1992 Sb.), vyhláška ministerstva školství České socialistické republiky č. 59/1985 Sb., o odborné a pedagogické způsobilosti pedagogických pracovníků a o určení školských zařízení, ve kterých mají pedagogičtí pracovníci postavení učitele.).

### §4

#### Zařazení zaměstnance do platové třídy

**§4 (1)** Zaměstnanec zařadí zaměstnavatel do té platové třídy, ve které je v katalogu zařazena nejnáročnější práce, jejíž výkon zaměstnavatel na zaměstnanci požaduje. Pokud není tato práce v katalogu uvedena, zařadí zaměstnavatel zaměstnanec do platové třídy, ve které jsou v katalogu zahrnuty příklady prací porovnatelné s ní z hlediska složitosti, odpovědnosti a psychické a fyzické náročnosti; při porovnání vychází z obecné charakteristiky platové třídy uvedené v zákoně.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

#### Příloha č. 1 k nařízení vlády č. 76/1994 Sb.

### KATALOG PRACÍ

#### 1. SPOLEČNÉ HOSPODÁŘSKOSPRÁVNÍ, PROVOZNĚ TECHNICKÉ A VĚDECKOVÝZKUMNÉ PRÁCE

##### 1. PLATOVÁ TŘÍDA

Administrativní a provozně technické práce

**1.01.** Třídění písemností a došlé pošty z hlediska místa určení, zapisování do protokolu, doručování roztříděných písemností a podobných materiálů, zprostředkování oběhu spisů a tiskovin.

##### 2. PLATOVÁ TŘÍDA

Administrativní a správní práce

- 2.01.** Vykonávání pravidelně opakovaných administrativních, administrativně správních nebo provozně manipulačních prací.
- 2.02.** Pořizování a doplňování seznamu inventáře, sledování jeho pohybu včetně evidence a výkaznictví.
- 2.03.** Opisování textu z rukopisu nebo psaní podle diktátu.
- 2.04.** Operativní výkaznictví a evidence zásob, inventáře, základních prostředků a podobně.
- 2.05.** Sestavování jednoduchých statistik a evidencí.
- 2.06.** Skartace běžných písemných materiálů včetně manipulace se spisy, například vyhledávání, ukládání na určená místa nebo podle zvyklostí.

Provozně technické práce

- 2.07.** Vybírání poplatků za výkon služeb včetně odvodu z tržeb.
- 2.08.** Rozkreslování nejjednodušších konstrukčních podkladů podle pokynů.
- 2.09.** Rozmnožování a kopírování technických a jiných informací a výkresové dokumentace na xerografických a diazografických strojích s připojeným snášecím zařízením.

### 3. PLATOVÁ TŘÍDA

Administrativní a správní práce

- 3.01.** Vykonávání opakovaných kontrolovatelných administrativních nebo jednoduchých správních prací.
- 3.02.** Vyřizování administrativní agendy vedoucího; vyřizování korespondence podle pokynů, stenografování.
- 3.03.** Práce na elektronických psacích strojích s pamětí RAM (Random Acces Memory); záznam na paměťová media (FD, HD), mg píska) včetně využívání předprogramovaných úkonů a operací, například formátování stran, zarovnávání pravého okraje, centrování, opravy, tisk, tabulky a grafy.
- 3.04.** Práce na počítačích různých typů, například PC XT a PC AT v prostředí textového systému nebo vytváření a doplňování datových a textových databank řízených uživatelským programem nebo systémem včetně jejich kontroly, oprav, třídění a výpisů, popřípadě s vytvářením předprogramovaných tabulek a grafů.
- 3.05.** Evidování (vedení účtů) zásob, základních prostředků, nákladů a podobně.
- 3.06.** Zajišťování chodu spisovny, podatelny, archivu organizace a výpravny včetně stanovení poplatků ve vnitrostátním a mezinárodním styku.
- 3.07.** Jednoduchá inventurní činnost; kontrola stavu inventáře a kvantifikace rozdílů u sourodých a málo rozsáhlých souborů.
- 3.08.** Poskytování jednoduchých informací z odborných agend organizace.
- 3.09.** Doručování peněz a jiných cenných zásilek organizace.

Provozně technické práce

- 3.10.** Obsluha, údržba a běžné opravy rotačních xerografických a diazografických strojů s připojeným snášecím zařízením (rozmnožovač).
- 3.11.** Expedice hotových zásilek a výrobků.

### 4. PLATOVÁ TŘÍDA

Administrativní a správní práce

- 4.01.** Vyřizování cestovních dokladů pro zahraniční cesty.
- 4.02.** Vyřizování korespondence podle obecných postupů; vyřizování administrativní agendy vedoucího organizace.
- 4.03.** Provádění složitějších výpočtů podle vzorců, předpisů a metodik, například nájemného, předepisování úhrad za užívání bytů a nebytových prostor.
- 4.04.** Samostatná práce na počítačích typu PC XT, PC AT a srovnatelných v prostředí databázových

systemů, tabulkových procesorů, editorů a podobně.

**4.05.** Zajišťování dílčích prací při plánování přepravy, jako sledování využití dopravních prostředků, kontrola dodržování předepsaných norem spotřeby pohonných hmot včetně vedení potřebné evidence.

**4.06.** Vykonávání dílčích prací podle pokynů na úseku zásobování a odbytu.

**4.07.** Fakturace, likvidace faktur včetně kontroly položek a fakturovaných částek.

**4.08.** Pokladní manipulace s peněžní hotovostí.

**4.09.** Fyzický soupis zboží a obalů; propočet a sumarizace hodnoty zásob, kontrola pokladní hotovosti a pokladních dokladů.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

### 3. SPOLEČNÉ ŘEMESLNÉ, PROVOZNÍ, VÝROBNÍ A MANIPULAČNÍ PRÁCE

#### 1. PLATOVÁ TŘÍDA

**1.01.** Uvaděčské práce, podávání informací, kontrola vstupenek, dohled a zjišťování provozu v čítnách.

**1.02.** Vydávání klíčů, prádla a podobně, podávání základních informací o provozním řádu zařízení a o poskytovaných službách.

**1.03.** Provádění běžného úklidu včetně větrání místností, výměny ložního prádla, vynášení odpadků, provádění dezinfekce, čištění koberců elektrickým vysavačem.

**1.04.** Ruční čištění komunikací a podobných ploch včetně povrchového udržování průchodnosti odpadových kanálů a vpustí, odvoz odpadků i z odpadkových košů.

**1.05.** Značkování a drobné opravy prádla a oděvů ručně i strojně, sestavování nebo vážení dávek pro určený způsob praní a typy praček.

**1.06.** Žehlení a skládání ložního a rovného prádla na jednoválcovém žehlicím stroji nebo žehličce a ruční dožehlování prádla žehličkami.

**1.07.** Pomocné práce při výrobě jídel, například sběr, mytí a čištění nádobí, obsluha ručních kuchyňských strojů.

**1.08.** Obsluha strážníků v závodních jídelnách a obdobných stravovacích zařízeních.

**1.09.** Příprava surovin k výrobě jídel a moučníků, jednoduché práce při jejich výrobě, například příprava ovoce ke zdobení výrobků, krájení korpusů, krájení hotových výrobků.

**1.10.** Ruční manipulace se zbožím, výrobky, materiálem, obaly, surovinami a rchiváliemi do 15 kg hmotnosti s případným využitím jednoduchých mechanických prostředků.

**1.11.** Otvírání a zavírání objektů a zařízení, výdej klíčů, kontrola příchodů a odchodů osob, příjezdů a odjezdů vozidel, případná kontrola zavazadel a vozidel; provádění obchůzek objektů, sledování signalizačních bezpečnostních zařízení, hlášení a evidence zjištěných závad; dozor v sadech, parcích, na dětských hřištích.

**1.12.** Dozor v expozicích sbírek muzeí, galerií, výstav a podobně; dozorcí a pořádková služba při kulturních akcích.

**1.13.** Obstarávání přesnídávek, nápojů a jejich transport s vyúčtováním svěřených částek.

**1.14.** Vykonávání jednoduchých prací ve výrobě a ve skladech, například přemísťování lehkých předmětů jako krabic, tiskopisů a nářadí, pochůzky s korekturami, skládání novin a časopisů, lepení adres na časopisy, třídění časopisů a balíků, pomocné čištění písmovek.

**1.15.** Mytí a asanace laboratorního skla a aparatur, sterilizace laboratorního skla suchým teplem.

**1.16.** Provádění činností sezónního figuranta v zeměměřičství.

**1.17.** Ošetřování veřejné zeleně zaléváním, okopáváním a podobně.

**1.18.** Balení a příprava semenáčků a sazenic k expedici; zastíňování a odstíňování záhonů stínidly; zazimování sazenic ve školkách listovkou a podobně.

**1.19.** Kontrola, vážení a spolupráce při vykládání speciálních vozů na sběr tuhých komunálních odpadů včetně vedení příslušné evidence.

**1.20.** Přípravování a skládání pakátů nebo transparentních vývěsek určených k vylepování, strhávání a

čištění plakátovacích ploch od nepotřebných plakátů a transparentů.

## 2.PLATOVÁ TŘÍDA

- 2.01.** Obsluha pobočkových telefonních ústředěn a účastnických dálkopisných stanic a telefaxů.
- 2.02.** Obsluha reverzačních rotačních zásobníků při homogenizaci a dávkování odpadů do předkomory kotle.
- 2.03.** Obsluha zásobníků s roštem, vibračního podávače nebo paketovacího lisu včetně ruční manipulace s tuhým odpadem.
- 2.04.** Dozor nad dodržováním provozního řádu lázní, saun, bazénů, klubů důchodců a podobně v zájmu dodržování pravidel bezpečnosti a ochrany zdraví návštěvníků.
- 2.05.** Prodej vstupenek a propagačního materiálu na různé akce včetně vyúčtování.
- 2.06.** Výsadba a ošetřování běžných květin a rostlin včetně školování sazenic; ruční příprava půdy při zakládání nebo provozu lesní školky.
- 2.07.** Příjem prádla s kontrolou stavu, stupně a charakteru zašpinění i poškození a se základním tříděním podle druhu a srážlivosti textilního materiálu včetně označování.
- 2.08.** Obsluha zařízení na praní a odstřeďování prádla včetně přípravy pracích, bělicích, dezinfekčních, avivážních a ostatních roztoků podle stanovených postupů.
- 2.09.** Strojní žehlení prádla a pracovních oděvů na víceválcových žehlících strojích včetně ručního dožehlování a skládání.
- 2.10.** Napínání záclín na apretačních válcích.
- 2.11.** Nabídka a prodej zboží omezeného sortimentu nebo sortimentu s nižší náročností na jeho znalost, například tisku, cenin, tabáku a tabákových výrobků, mražených výrobků, nápojů, suvenýrů a podobně ve stáncích i pochůzkovým způsobem.
- 2.12.** Samostatný prodej zboží a teplých jídel v kantýnách a bufetech spojený s úpravou na talíře, případně ošetřování jídel dodávaných v teplé, chlazené nebo jinak konzervované podobě.
- 2.13.** Výroba jednoduchých druhů teplých a studených jídel, například vyječných jídel, základních druhů salátů, obložených chlebíčků, cukrářských výrobků a teplých moučníků, dohotovování z polotovarů podle stanovených pracovních postupů a jejich výdej.
- 2.14.** Příprava a výdej nealkoholických nápojů, pohárů, zmrzlin ze zmrzlinových směsí a podobně.
- 2.15.** Obsluha v závodních jídelnách a obdobných stravovacích zařízeních s inkasem.
- 2.16.** Zhotovení plošných poutačů, dekoračních prvků, nápisů podle šablony, běžná úprava a výzdoba výkladních skříní, prodejních prostorů a podobně podle schválených typových návrhů, upevňování outačů a doplňování instalovaného zboží a výrobků, technické opracování různých materiálů při výrobě jednotlivých prvků pro aranžování.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

### Kvalifikační předpoklady vzdělání

Platová třída	stupeň vzdělání
1	základní
2	střední odborné
3	střední odborné
4	úplné střední
5	úplné střední
6	úplné střední
7	úplné střední
8	bakalářské, vysokoškolské

9	vysokoškolské
10	vysokoškolské
11	vysokoškolské
12	vysokoškolské

**Poznámka:**

Dosažením kvalifikačního předpokladu vzdělání se rozumí vzdělání získané způsobem stanoveným zvláštním zákonem [zákon č. 29/1984 Sb., o soustavě základních škol, středních škol a vyšších odborných škol (školský zákon), ve znění zákona č. 188/1988 Sb., zákona č. 171/1990 Sb., zákona č. 522/1990 Sb., zákona č. 134/1993 Sb., zákona č. 190/1993 Sb., zákona č. 331/1993 Sb., nálezu Ústavního soudu České republiky č. 49/1994 Sb., zákona č. 256/1994 Sb. a zákona č. 138/1995 Sb., a zákon č. 172/1990 Sb., o vysokých školách, ve znění zákona č. 216/1993 Sb., zákona č. 46/1994 Sb. a zákona č. 192/1994 Sb.]

**Příloha č. 2 k nařízení vlády č. 76/1994 Sb.**

**Stupnice platových tarifů podle platových tříd a platových stupňů**

Platový stupeň	Počet let započítatelné praxe	Platová třída					
		1	2	3	4	5	6
1	do 1	2770	3040	3320	3660	4020	4430
2	do 2	2900	3180	3480	3830	4220	4650
3	do 4	3030	3320	3650	4000	4410	4870
4	do 6	3160	3460	3810	4180	4610	5090
5	do 9	3290	3600	3970	4360	4810	5320
6	do 12	3420	3740	4130	4540	5020	5550
7	do 15	3560	3880	4290	4730	5220	5770
8	do 19	3700	4030	4460	4910	5430	6000
9	do 23	3840	4190	4620	5090	5630	6230
10	do 27	3980	4340	4780	5280	5840	6450
11	do 32	4120	4490	4940	5460	6040	6680
12	nad 32	4260	4640	5110	5640	6250	6910

Platový stupeň	Počet let započítatelné praxe	Platová třída					
		7	8	9	10	11	12
1	do 1	4900	5430	6010	6660	7520	8550
2	do 2	5140	5700	6310	6990	7910	8990
3	do 4	5380	5970	6620	7330	8300	9430
4	do 6	5630	6240	6920	7660	8690	9880
5	do 9	5880	6510	7220	8000	9080	10320
6	do 12	6130	6780	7520	8330	9470	10760
7	do 15	6380	7050	7830	8670	9860	11210
8	do 19	6630	7320	8130	9000	10240	11660
9	do 23	6880	7600	8430	9340	10630	12110

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

# Nařízení vlády o příplatku ve ztížených podmínkách

## NAŘÍZENÍ VLÁDY

České republiky

ze dne 22. dubna 1992

č. 252/1992 Sb.

**o podmínkách pro poskytování a výši zvláštního příplatku za  
vykonávání činností ve ztížených a zdraví škodlivých  
pracovních podmínkách,  
ve znění nařízení vlády č. 77/1994 Sb.**

Vláda nařizuje podle § 23 písm. f) zákona č. 143/1992 Sb., o platu a odměně za pracovní pohotovost v rozpočtových a v některých dalších organizacích a orgánech, ve znění zákona č. 40/1994 Sb. (dále jen "zákon"):

### §1

Rozsah působnosti

Toto nařízení stanoví podmínky pro poskytování a výši zvláštního příplatku (dále jen "příplatek") za vykonávání činností ve ztížených a zdraví škodlivých pracovních podmínkách zaměstnancům zaměstnavatelů, uvedených v § 1 odst. 1 zákona, v působnosti České republiky.

### §2

Příplatek se poskytuje zaměstnancům za vykonávání činností v prostředí, v němž převládají ztížené a zdraví škodlivé pracovní podmínky, které souvisejí s rizikem škodlivého působení vlivu

- a) profesionální infekce,
- b) ionizujícího a elektromagnetického záření, práce s lasery,
- c) chemických karcinogenů,
- d) dalších chemických škodlivin nebo
- e) fyzikálních vlivů.

### §3

§3 (1) Činnosti, za jejichž vykonávání se příplatek poskytuje, jsou rozděleny podle míry rizika do dvou skupin a uvedeny v příloze, která je součástí tohoto nařízení.

§3 (2) Činnost neuvedenou v příloze a vykonávanou v prostředí, v němž převládají ztížené a zdraví škodlivé podmínky, které souvisejí s rizikem škodlivého působení vlivu profesionální infekce, ionizujícího a elektromagnetického záření, práce s lasery, chemických karcinogenů, dalších chemických škodlivin nebo fyzikálních vlivů, zaměstnavatel zařadí do I. nebo II. skupiny porovnáním s činnostmi uvedenými v příloze.

### §4

§4 (1) Výši příplatku stanoví zaměstnavatel podle míry rizika, intenzity a doby působení škodlivých vlivů v průběhu vykonávání činnosti ve vnitřním platovém předpisu nebo ji sjedná v kolektivní smlouvě

- a) pro pracovní činnosti uvedené v první skupině ve výši 100 Kč až 400 Kč měsíčně,
- b) pro pracovní činnosti uvedené ve druhé skupině ve výši 300 Kč až 700 Kč měsíčně.

§4 (2) Provádí-li zaměstnanec různé činnosti, které jsou z hlediska nároku na poskytování příplatku zařazeny do obou skupin, poskytne zaměstnavatel zaměstnanci příplatek nejméně ve výši 300 Kč

měsíčně.

**§4 (3)** Ke skutečnostem uvedeným v odstavci 2 se přihlédne při sjednávání výše příplatku v kolektivní smlouvě.

#### **§5**

Příplatky podle tohoto nařízení se poskytnou poprvé za měsíc květen 1992.

#### **§6**

Toto nařízení nabývá účinnosti dnem vyhlášení.  
(Pozn. aut.: tj. 12. června 1992.)

Články III a IV nař. vlády č. 77/1994 Sb.

#### **ČL. III**

Příplatky podle tohoto nařízení se poskytnou poprvé za měsíc duben 1994.

#### **Čl. IV**

Toto nařízení nabývá účinnosti dnem vyhlášení.  
(Pozn. aut.: tj. 29. dubna 1994.)

### **Příloha k nařízení vlády ČR č. 252/1992 Sb.**

Seznam prací, při jejichž výkonu ve ztížených a  
zdraví škodlivých podmínkách se poskytuje příplatek

Skupina I

Text byl v DEMOVERZI zkrácen



# Nařízení vlády o platu zaměstnanců státní správy

## NAŘÍZENÍ VLÁDY

České republiky ze dne 22. dubna 1992

č. 253/1992 Sb.,

o platových poměrech zaměstnanců orgánů státní správy, některých dalších orgánů a obcí, ve znění nařízení vlády ČR č. 43/1993 Sb., nařízení vlády č. 288/1993 Sb., nařízení vlády č. 78/1994 Sb., nařízení vlády č. 142/1995 Sb., nařízení vlády č. 71/1996 Sb., nařízení vlády č. 326/1996 Sb. a nařízení vlády č. 353/1997 Sb.

Vláda nařizuje podle § 21 odst. 1 a § 23 písm. b), c), d), f) a g) zákona č. 143/1992 Sb., o platu a odměně za pracovní pohotovost v rozpočtových a v některých dalších organizacích a orgánech, ve znění zákona č. 40/1994 Sb. (dále jen "zákon"):

### §1

Rozsah působnosti

**§1 (1)** Toto nařízení stanoví pro zaměstnance uvedené v odstavci 2

- a) katalog prací a kvalifikační předpoklady, způsob zařazování do platových tříd, stupnici platových tarifů a způsob jejich určení,
- b) podmínky pro poskytování, výši a splatnost dalších platů,
- c) příplatky za vedení,
- d) podmínky pro poskytování a výši zvláštního příplatku a podmínky pro poskytování osobního příplatku a jeho maximální výši,
- e) podmínky pro poskytování odměn a
- f) způsob poskytování platu v jiné než české měně.

**§1 (2)** Toto nařízení se vztahuje na zaměstnance

- a) orgánů, kterým je zvláštním zákonem svěřen výkon státní správy,
- b) obcí, (*Poznámka č. 1: Zákon České národní rady č. 367/1990 Sb., o obcích (obecní zřízení), ve znění pozdějších předpisů. Zákon České národní rady č. 418/1990 Sb., o hlavním městě Praze, ve znění pozdějších předpisů.*)
- c) Ústavního soudu a soudů, státních zastupitelství a Rejstříku trestů v Praze,
- d) Kanceláře prezidenta České republiky,
- e) Nejvyššího kontrolního úřadu,
- f) Úřadu vlády České republiky a
- g) Útvaru rozvoje hlavního města Prahy (dále jen "zaměstnavatel").

**§1 (3)** Toto nařízení se nevztahuje na

- a) příslušníky a občanské zaměstnance Hasičského záchranného sboru České republiky, s výjimkou občanských zaměstnanců zařazených v Ředitelství Hasičského záchranného sboru České republiky a ve vzdělávacích a technických zařízeních požární ochrany Ministerstva vnitra,
- b) příslušníky a zaměstnance Policie České republiky,
- c) vojáky z povolání, vojáky v další službě a zaměstnance Armády České republiky,
- d) zaměstnance Ministerstva obrany,
- e) příslušníky a občanské zaměstnance Vězeňské služby,
- f) příslušníky a zaměstnance orgánů celní správy,
- g) příslušníky a zaměstnance Bezpečnostní informační služby,
- h) zaměstnance školských úřadů, okresních úřadů nebo obcí, kteří vykonávají práci ve školách a školských zařízeních,
- i) zaměstnance Úřadu pro zahraniční styky a informace,

- j) zaměstnance Ministerstva spravedlnosti, kteří soustavně vykonávají dohled nad výkonem vazby a trestu odnětí svobody,
- k) státní zástupce.

## §2

### Platové třídy a platové stupně

**§2 (1)** Zaměstnanec se zařadí na základě druhu práce sjednaného v pracovní smlouvě (*Pozn. č. 2: § 29 a 68 zákoníku práce.*) a v jeho rámci na něm požadovaných nejnáročnějších prací (dále jen "sjednaný druh práce") a plnění kvalifikačních předpokladů, případně požadavků (§ 3) do platové třídy podle katalogu prací uvedeného v příloze č. 1, která je součástí tohoto nařízení (dále jen "katalog").

**§2 (2)** Vedoucí zaměstnanec, který je statutárním orgánem zaměstnavatele, a vedoucí zaměstnanec zaměstnavatele (*Poznámka č. 3: § 9 odst. 1 a 3 zákoníku práce*) se zařadí do platové třídy, ve které jsou v katalogu zařazeny nejnáročnější práce jemu podřízených zaměstnanců, které odborně řídí, nebo nejnáročnější práce jím vykonávané.

**§2 (3)** Zaměstnanec se zařadí do platového stupně v závislosti na délce praxe započtené zaměstnavatelem podle § 5. Zaměstnavatel může vnitřním platovým předpisem (dále jen "vnitřní předpis") stanovit pravidla pro postup zaměstnanců do vyššího platového stupně podle hodnocení jejich pracovních výsledků a způsob a podmínky tohoto hodnocení.

## §3

### Kvalifikační předpoklady a požadavky

**§3 (1)** Kvalifikační předpoklad stupně vzdělání, potřebného pro výkon prací zařazených do jednotlivých platových tříd, je uveden v katalogu.

**§3 (2)** Zaměstnavatel může vnitřním předpisem stanovit  
**a)** požadavek (*Poznámka č. 4: § 46 odst. 1 písm. e) zákoníku práce.*) zaměření nebo oboru vzdělání, potřebného pro výkon některých prací, pokud pro výkon stejných prací nestanoví kvalifikační předpoklad zaměření nebo oboru vzdělání zvláštní předpis (*Pozn. č. 5: Např. § 53 zákona č. 20/1966 Sb., o péči o zdraví lidu, ve znění zákona ČNR č. 548/1991 Sb., vyhláška Ministerstva vnitra č. 88/1996 Sb., kterou se provádí zákon o obecní policii.*)

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

## Příloha č. 1 k nařízení vlády č. 78/1994 Sb.

### KATALOG PRACÍ

#### 1. SPOLEČNÉ HOSPODÁŘSKOSPRÁVNÍ, PROVOZNĚ TECHNICKÉ A VĚDECKOVÝZKUMNÉ PRÁCE

##### 1. PLATOVÁ TŘÍDA

Administrativní a provozně technické práce

**1.01.** Třídění písemností a došlé pošty z hlediska místa určení, zapisování do protokolu, doručování roztříděných písemností a podobných materiálů, zprostředkování oběhu spisů a tiskovin.

## 2. PLATOVÁ TŘÍDA

### Administrativní a správní práce

- 2.01.** Vykonávání pravidelně opakovaných administrativních, administrativně správních nebo provozně manipulačních prací.
- 2.02.** Pořizování a doplňování seznamu inventáře, sledování jeho pohybu včetně evidence a výkaznictví.
- 2.03.** Opisování textu z rukopisu nebo psaní podle diktátu.
- 2.04.** Operativní výkaznictví a evidence zásob, inventáře, základních prostředků a podobně.
- 2.05.** Sestavování jednoduchých statistik a evidencí.
- 2.06.** Skartace běžných písemných materiálů včetně manipulační se spisy, například vyhledávání, ukládání na určená místa nebo podle zvyklostí.

### Provozně technické práce

- 2.07.** Vybírání poplatků za výkon služeb včetně odvodu z tržeb.
- 2.08.** Rozkreslování nejjednodušších konstrukčních podkladů podle pokynů.
- 2.09.** Rozmnožování a kopírování technických a jiných informací a výkresové dokumentace na xerografických a diazografických strojích s připojeným snášečím zařízením.

## 3. PLATOVÁ TŘÍDA

### Administrativní a správní práce

- 3.01.** Vykonávání opakovaných kontrolovatelných administrativních nebo jednoduchých správních prací.
- 3.02.** Vyřizování administrativní agendy vedoucího; vyřizování korespondence podle pokynů, stenografování.
- 3.03.** Práce na elektronických psacích strojích s pamětí RAM (Random Acces Memory); záznam na paměťová media (FD, HD), mg píska) včetně využívání předprogramovaných úkonů a operací, například formátování stran, zarovnávání pravého okraje, centrování, opravy, tisk, tabulky a grafy.
- 3.04.** Práce na počítačích různých typů, například PC XT a PC AT v prostředí textového systému nebo vytváření a doplňování datových a textových databank řízených uživatelským programem nebo systémem včetně jejich kontroly, oprav, třídění a výpisů, popřípadě s vytvářením předprogramovaných tabulek a grafů.
- 3.05.** Evidování (vedení účtů) zásob, základních prostředků, nákladů a podobně.
- 3.06.** Zajišťování chodu spisovny, podatelny, archivu organizace a výpravny včetně stanovení poplatků ve vnitrostátním a mezinárodním styku.
- 3.07.** Jednoduchá inventurní činnost; kontrola stavu inventáře a kvantifikace rozdílů u sourodých a málo rozsáhlých souborů.
- 3.08.** Poskytování jednoduchých informací z odborných agend organizace.
- 3.09.** Doručování peněz a jiných cenných zásilek organizace.

### Provozně technické práce

- 3.10.** Obsluha, údržba a běžné opravy rotačních xerografických a diazografických strojů s připojeným snášečím zařízením (rozmnožovač).
- 3.11.** Expedice hotových zásilek a výrobků.

## 4. PLATOVÁ TŘÍDA

### Administrativní a správní práce

- 4.01.** Vyřizování cestovních dokladů pro zahraniční cesty.
- 4.02.** Vyřizování korespondence podle obecných postupů; vyřizování administrativní agendy vedoucího organizace.

- 4.03.** Provádění složitějších výpočtů podle vzorců, předpisů a metodik, například nájemného, předepisování úhrad za užívání bytů a nebytových prostor.
- 4.04.** Samostatná práce na počítačích typu PC XT, PC AT a srovnatelných v prostředí databázových systémů, tabulkových procesorů, editorů a podobně.
- 4.05.** Zajišťování dílčích prací při plánování přepravy, jako sledování využití dopravních prostředků, kontrola dodržování předepsaných norem spotřeby pohonných hmot včetně vedení potřebné evidence.
- 4.06.** Vykonávání dílčích prací podle pokynů na úseku zásobování a odbytu.
- 4.07.** Fakturace, likvidace faktur včetně kontroly položek a fakturovaných částek.
- 4.08.** Pokladní manipulace s peněžní hotovostí.
- 4.09.** Fyzický soupis zboží a obalů; propoččet a sumarizace hodnoty zásob, kontrola pokladní hotovosti a pokladních dokladů.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

#### 4. SOCIÁLNÍ PÉČE

##### 2. PLATOVÁ TŘÍDA

- 2.01.** Čištění, dezinfekce, sterilizace přístrojů a jiných pomůcek, likvidace zbytků vyšetřovaného materiálu, přenášení materiálu k vyšetření.
- 2.02.** Doprovod obyvatel - svěřenců, případně doprava ručními vozíky na příslušná zdravotnická oddělení, pomocné práce ve všech typech zařízení, například manipulace s prádlem včetně dezinfekce.
- 2.03.** Úkony pečovatelské služby v domácnostech mobilních občanů, v domech s pečovatelskou službou, v zařízeních pro denní pobyt starých občanů, ve stanicích pečovatelské služby pro děti i dospělé osoby.
- 2.04.** Dílčí úkony v péči o občany obtížně sociálně adaptabilní pod vedením sociálního pracovníka.

##### 3. PLATOVÁ TŘÍDA

- 3.01.** Obtížné a namáhavé pomocné práce při ošetřování obyvatel svěřenců v zařízeních sociální péče pod vedením.
- 3.02.** Úkony pečovatelské služby ve střediscích osobní hygieny a u imobilních občanů, komplexní péče o jejich domácnost včetně péče o prádlo a donášky paliva. Samostatné práce v terénu. Odborné ošetření nohou.

##### 4. PLATOVÁ TŘÍDA

- 4.01.** Základní ošetřovatelská péče o obyvatele - svěřence vykonávaná nižším zdravotnickým pracovníkem v ústavech sociální péče včetně pomoci při zajišťování výchovné části denního programu v zařízeních pro děti a mládež.
- 4.02.** Obtížné pomocné práce zdravotnického charakteru spojené s přímým stykem s obyvateli - svěřenci inkontinentními a s těžkým psychickým postižením v ústavech sociální péče a s občany s obdobným postižením v pečovatelské službě, případně přenášení a převážení těžce pohyblivých a nepohyblivých obyvatel - svěřenců ústavů sociální péče a manipulace s těly zemřelých.
- 4.03.** Provádění jednoduchých rehabilitačních úkonů na úseku léčebné tělesné výchovy, fyzikální terapie a při léčbě prací pod vedením; provádění klasických masáží; nácvik denních běžných činností.
- 4.04.** Odborné rutinní práce při vytváření, prohlubování a upevňování hygienických, společenských a pracovních návyků a při ošetřování obyvatel - svěřenců ústavů sociální péče.

##### 5. PLATOVÁ TŘÍDA

- 5.01.** Ošetřovatelská péče o obyvatele a svěřence těžce pohyblivé a nepohyblivé a obyvatele

inkontinentní, případně s těžkým psychickým postižením vykonávaná nižším zdravotnickým pracovníkem, pomoc středním zdravotnickým pracovníkům při provádění léčebných a ošetrovatelských úkonů; v zařízeních pro děti a mládež zajišťování výchovné části denního programu.

**5.02.** Provádění léčebné pracovní terapie se svěřenci a obyvateli ústavů sociální péče.

**5.03.** Výchovné práce při vytváření, prohlubování a upevňování hygienických, společenských a pracovních návyků (denní hygiena, stolování, práce s drobnými předměty pro rozvíjení jemné motoriky).

**5.04.** Provádění dílčího sociálního šetření v terénu pod odborným vedením.

## 6. PLATOVÁ TŘÍDA

**6.01.** Odborná výchovná činnost s dětmi a mládeží v ústavech sociální péče zaměřená na další rozvoj, zejména společenských a pracovních návyků.

**6.02.** Fixace získaných hygienických, pracovních a společenských návyků u dospělých mentálně postižených obyvatel - svěřenců včetně jejich rozvíjení především v oblasti pracovní aktivity a odborného výcviku.

**6.03.** Dílčí práce při sestavování plánů sociální depistáže sociálně potřebných občanů, koordinace se státními institucemi.

**6.04.** Provádění sociální práce pod vedením - depistáže, anamnézy, spoluúčast na řešení sociálně právních a sociálně zdravotních problémů klientů a poradenská služba.

**6.05.** Výkon sociálních agend v péči o rodinu, děti, staré, zdravotně postižené a společensky nepřizpůsobivé občany pod odborným vedením podle obecných postupů.

**6.06.** Provádění ošetrovatelských úkonů středními zdravotnickými pracovníky v zařízeních sociální péče podle dohledem nebo samostatné provádění jednodušších odborných úkonů, asistence lékaři při vyšetřeních a ošetřeních včetně zajišťování standardní dokumentace pro lékařskou, ošetrovatelskou, řídicí a další činnost včetně zajišťování výchovné části denního programu v ústavech sociální péče pro děti a mládež.

**6.07.** Provádění rehabilitačních úkonů v zařízeních sociální péče na úseku léčebné tělesné výchovy, fyzikální terapie a při léčbě prací středními zdravotnickými pracovníky pod odborným vedením nebo samostatné provádění jednodušších odborných úkonů těmito pracovníky.

**6.08.** Zabezpečování kulturní a zájmové činnosti a vyhledávání pracovních příležitostí pro léčbu prací obyvatel - svěřenců v zařízeních sociální péče.

**6.09.** Organizování a odborné zabezpečování pečovatelské služby v okrsku; spoluúčast na řešení jednodušších sociálně-právních a sociálně zdravotních problémů.

## 7. PLATOVÁ TŘÍDA

**7.01.** Provádění sociální depistáže (šetření v terénu), zajišťování informací a odborných podkladů pro sociální práci včetně jejich zpracování.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

### Kvalifikační předpoklady vzdělání

Platová třída	stupeň vzdělání
1	základní
2	střední odborné
3	střední odborné
4	úplné střední
5	úplné střední
6	úplné střední

7	úplné střední
8	bakalářské, vysokoškolské
9	vysokoškolské
10	vysokoškolské
11	vysokoškolské
12	vysokoškolské

**Poznámka:**

Dosažením kvalifikačního předpokladu vzdělání se rozumí vzdělání získané způsobem stanoveným zvláštním zákonem [zákon č. 29/1984 Sb., o soustavě základních škol, středních škol a vyšších odborných škol (školský zákon), ve znění zákona č. 188/1988 Sb., zákona č. 171/1990 Sb., zákona č. 522/1990 Sb., zákona č. 134/1993 Sb., zákona č. 190/1993 Sb., zákona č. 331/1993 Sb., nálezu Ústavního soudu České republiky č. 49/1994 Sb., zákona č. 256/1994 Sb. a zákona č. 138/1995 Sb., a zákona č. 172/1990 Sb., o vysokých školách, ve znění zákona č. 216/1993 Sb., zákona č. 46/1994 Sb. a zákona č. 192/1994 Sb.].

**Příloha č. 2 k nařízení vlády č. 78/1994 Sb.**

**Stupnice platových tarifů podle platových tříd a platových stupňů**

Platový stupeň	Počet let započítatelné praxe	Platová třída					
		1	2	3	4	5	6
1	do 1	2770	3040	3320	3660	4020	4430
2	do 2	2900	3180	3480	3830	4220	4650
3	do 4	3030	3320	3650	4000	4410	4870
4	do 6	3160	3460	3810	4180	4610	5090
5	do 9	3290	3600	3970	4360	4810	5320
6	do 12	3420	3740	4130	4540	5020	5550
7	do 15	3560	3880	4290	4730	5220	5770
8	do 19	3700	4030	4460	4910	5430	6000
9	do 23	3840	4190	4620	5090	5630	6230
10	do 27	3980	4340	4780	5280	5840	6450
11	do 32	4120	4490	4940	5460	6040	6680

12	nad 32	4260	4640	5110	5640	6250	6910
----	--------	------	------	------	------	------	------

Platový stupeň	Počet let započítatelné praxe		Platová třída					
			7	8	9	10	11	12
1	do	1	4900	5430	6010	6660	7520	8550
2	do	2	5140	5700	6310	6990	7910	8990
3	do	4	5380	5970	6620	7330	8300	9430
4	do	6	5630	6240	6920	7660	8690	9880
5	do	9	5880	6510	7220	8000	9080	10320
6	do	12	6130	6780	7520	8330	9470	10760
7	do	15	6380	7050	7830	8670	9860	11210

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

# Služební platový řád

**NAŘÍZENÍ VLÁDY**  
ze dne 30. března 1994  
č. 79/1994 Sb.

**o platových poměrech zaměstnanců ozbrojených sil,  
bezpečnostních sborů a služeb, orgánů celní správy, příslušníků  
Sboru požární ochrany a zaměstnanců některých dalších  
organizací (služební platový řád),  
ve znění nař. vlády č. 143/1995 Sb.,  
nař. vlády č. 72/1996 Sb.,  
nař. vlády č. 327/1996 Sb. a nař. vlády č. 354/1997 Sb.**

Vláda nařizuje podle [§ 21 odst. 1](#) a [§ 23](#) písm. b) až g) zákona č. [143/1992](#) Sb., o platu a odměně za pracovní pohotovost v rozpočtových a v některých dalších organizacích a orgánech, ve znění zákona č. [40/1994](#) Sb. (dále jen "zákon"):

## **§1** Rozsah působnosti

**§1 (1)** Toto nařízení stanoví pro zaměstnance uvedené v odstavci 2

- a) katalog prací a kvalifikační předpoklady, způsob zařazování do platových tříd, stupnici platových tarifů a způsob jejich určení,
- b) podmínky pro poskytování, výši a splatnost dalších platů,
- c) příplatky za vedení,
- d) hodnostní příplatky pro příslušníky orgánů celní správy a Hasičského záchranného sboru České republiky,
- e) podmínky pro poskytování a výši zvláštního příplatku a podmínky pro poskytování osobního příplatku a jeho maximální výši,
- f) podmínky pro poskytování odměn a
- g) způsob poskytování platu v jiné než české měně.

**§1 (2)** Zaměstnancem podle tohoto nařízení se rozumí

- a) voják z povolání, voják v další službě (dále jen "voják z povolání"), zaměstnanec v pracovním poměru (dále jen "občanský zaměstnanec") k Armádě České republiky a občanský zaměstnanec Ministerstva obrany
- b) příslušník a občanský zaměstnanec Policie České republiky,
- c) příslušník a občanský zaměstnanec Vězeňské služby a občanský zaměstnanec Ministerstva spravedlnosti, který soustavně vykonává dohled nad výkonem vazby a trestu odnětí svobody,
- d) příslušník a občanský zaměstnanec Bezpečnostní informační služby,
- e) příslušník a občanský zaměstnanec Hasičského záchranného sboru České republiky, s výjimkou občanských zaměstnanců zařazených v Ředitelství hasičského záchranného sboru České republiky a ve vzdělávacích a technických zařízeních požární ochrany Ministerstva vnitra,
- f) příslušník a občanský zaměstnanec orgánů celní správy a
- g) občanský zaměstnanec Úřadu pro zahraniční styky a informace a občanský zaměstnanec rozpočtové organizace nebo příspěvkové organizace, ve které se platové poměry řídí zákonem, (*Pozn. č. 1: [§ 1 odst. 1](#) písm. b) zákona č. [143/1992](#) Sb., o platu a odměně za pracovní pohotovost v rozpočtových a v některých dalších organizacích a orgánech.*) je-li zřizovatelem těchto organizací Ministerstvo obrany.

**§1 (3)** Vedoucím zaměstnancem se pro účely tohoto nařízení rozumí zaměstnanec, který je oprávněn podřízeným zaměstnancům ukládat služební nebo pracovní úkoly, organizovat, řídit a kontrolovat jejich činnost a vydávat k tomu účelu příkazy, rozkazy a závazné pokyny.

## **§2**



## Platové třídy a platové stupně

**§2 (1)** Zaměstnanec se zařadí na základě funkce, do které byl ustanoven, nebo na základě druhu práce sjednaného v pracovní smlouvě a v jejich rámci na něm požadovaných nejnáročnějších prací (dále jen "požadovaná práce") a plnění kvalifikačních předpokladů, případně požadavků (§ 3) do platové třídy podle katalogu prací uvedeného v příloze č. 1, která je součástí tohoto nařízení (dále jen "katalog").

**§2 (2)** Vedoucí zaměstnanec se zařadí do platové třídy, ve které jsou v katalogu zařazeny nejnáročnější práce jemu podřízených a jím odborně řízených zaměstnanců nebo nejnáročnější práce jím vykonávané.

**§2 (3)** Zaměstnanec se zařadí do platového stupně v závislosti na délce praxe započtené zaměstnavatelem podle [§ 5](#). Zaměstnavatel může vnitřním platovým předpisem (dále jen "vnitřní předpis") stanovit pravidla pro postup zaměstnanců do vyššího platového stupně podle hodnocení jejich pracovních výsledků a způsob a podmínky tohoto hodnocení, pokud není hodnocení upraveno zvláštním předpisem (*Pozn.č.2 : Např. § 10 zákona č. 76/1959 Sb., o některých služebních poměrech vojáků, ve znění pozdějších předpisů (úplné znění č. 361/1992 Sb.) a § 15 zákona ČNR č. 186/1992 Sb., o služebním poměru příslušníků Policie České republiky.*)

## §3

### Kvalifikační předpoklady a požadavky

**§3 (1)** Kvalifikační předpoklad stupně vzdělání, potřebného pro výkon prací zařazených do jednotlivých platových tříd, je uveden v katalogu.

**§3 (2)** Zaměstnavatel může vnitřním předpisem stanovit

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

### Část III - Letový a letecký provoz

#### 47. Řídící letového provozu

##### 6. platová třída

**6.01.** Samostatné řešení dílčích úkolů spojených se zabezpečováním letového provozu (pomocník stálého řídicího létání).

##### 7. platová třída

**7.01.** Řízení pohybu letadel na pohybové ploše s odpovědností za bezpečnost provozu (řídicí odbavovací plochy).

**7.02.** Sběr informací při řízení letového provozu, jejich vyhodnocování a distribuce ve stanoveném rozsahu. Obsluha spojovacího a částečně výpočetního zařízení a přenosu dat systému ŘLP včetně meteorologického informačního systému (starší operátor).

##### 8. platová třída

**8.01.** Samostatné řešení dílčích úkolů spojených se zabezpečováním letového provozu. Práce na

informačních a výpočetních systémech. Plánování letového provozu ve stanoveném rozsahu. Zajišťování nepřetržité meteorologické služby (starší operátor, dozorčí synpotik).

**8.02.** Zajišťování nepřetržitého spojení orgánů letištního stanoviště řízení letů s osádkami letadel a dalšími místy velení a řízení letů, odpovědnost za komplexní a správnou činnost systémů prostředků RTZ letiště (dozorčí pro spojení).

**8.03.** Uskutečňování spojení se službami řízení letového provozu. Kontrola správné činnosti všech spojovacích zařízení před letem a v průběhu letu (radista).

## 9. platová třída

**9.01.** Vedení přehledu o letovém provozu s podílem na řízení letového provozu ve stanoveném prostoru. Ovládání informačních a zobrazovacích systémů. Vedení korespondence s osádkami letadel (letovod ŘLP).

**9.02.** Komplexní zajišťování nepřetržité meteorologické služby a spojení orgánů řízení letů střediska řízení leteckého provozu s osádkami letadel a s podřízenými místy letového provozu, zajišťování přenosu a zobrazení radiolokační informace, radionavigačních údajů a automatizovaných systémů pro plánování letů SŘLP.

**9.03.** Provádění kontrol a šetření událostí ve službě ŘLP. Zajišťování správné činnosti zobrazovacích a informačních systémů pro službu ŘLP. Provozování složitých projektů zpracování dat. Vykonávání specializovaných prací na úseku spojení sítí ŘLP.

**9.04.** Plánování a komplexní dispečerské řízení letového provozu ve stanoveném prostoru odpovědnosti. Koordinace letového provozu všech uživatelů vzdušného prostoru. Organizování součinnosti skupiny řízení a zabezpečení létání (řídící letového provozu).

**9.05.** Komplexní radiolokační řízení letového provozu ve stanovené zóně odpovědnosti. Koordinace letového provozu se všemi uživateli vzdušného prostoru. Řešení vzniklých situací s osádkami letadel (řídící přistání, radarový řídící).

## 10. platová třída

**10.01.** Rozpracování koncepce technického zabezpečení střediska řízení letového provozu, komplexní zajišťování vzdušného i pozemního spojení, přenosu a zobrazení radiolokační a radionavigační informace a automatizovaných systémů plánování a řízení letů pro orgány střediska řízení letového provozu.

**10.02.** Komplexní radiolokační řízení letadel při zabezpečování obrany území a vzdušného prostoru ČR. Zajišťování bezpečnosti letového provozu ve stanoveném prostoru odpovědnosti (letovod velitelských a navigačních stanovišť).

## 48. Letecký technik

### 7. platová třída

**7.01.** Zajišťování a provádění příprav, ošetřování a provozu palubních komplexů, soustav, systémů a zařízení letecké techniky a letecké munice u technických rojů a skupin (mechanik, technik s odborností motory a draky, elektrické a speciální vybavení, letecká výzbroj a optoelektronické vybavení, radiové a radiotechnické vybavení).

**7.02.** Technické a organizační zajištění specializovaných prací při odbavení letadla před letem a po letu; zajišťování ochrany letadla (mechanik pozemní údržby).

## 8. platová třída

**8.01.** Výkon specializovaných prací a zajišťování údržby, řádného používání a oprav palubních komplexů, speciálního vybavení, soustav, systémů a zařízení letecké techniky, metrologického, diagnostického, kontrolního zařízení a letecké munice u technických letek, oddělení, rojů a skupin.

**8.02.** Zhotovování fotografické dokumentace pomocí speciálního vybavení na palubě letounů za letu. Provádění údržby a oprav tohoto zařízení (palubní operátor).

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

## 3. platová třída

**3.01.** Posun s železničními vozy rozchodu 900 mm a více, jejich vyvěšování a svěšování s obsluhou brzd jednotlivých vozů nebo jejich skupin, zadržování spouštěných a odrážených vozů, zajišťování vozů proti ujetí, dávání a opakování návěstí, popřípadě obsluha kolejových brzd.

## 4. platová třída

**4.01.** Posun s železničními vozy rozchodu 900 mm a více, jejich vyvěšování a svěšování s obsluhou brzd jednotlivých vozů nebo jejich skupin, zadržování spouštěných a odrážených vozů, zajišťování vozů proti ujetí, dávání a opakování návěstí, popřípadě obsluha kolejových brzd v železničních stanicích s řadicími pracemi.

**4.02.** Doprovod nákladních průběžně i ručně brzděných vlaků s prohlídkou a střežením příkázaných vozů a se zjišťováním, zda jsou způsobilé k jízdě, provádění posunu ve stanicích na určené trati, svěšování a rozvěšování vozů a účast na zkoušce brzdy (průvodčí nákladních vlaků).

## 5. platová třída

**5.01.** Organizace a výkon posunu v přiděleném obvodu železniční stanice nebo vlečky s rozhodováním, které vozy odrážet a s kterými nutno najíždět včetně těchto prací, popřípadě odbavení a vedení vlaku.

**5.02.** Organizování směny vlakového personálu včetně strojvedoucího, vyhotovení a předání písemných příkazů pro strojvedoucího, organizování posunu v železničních stanicích a na vlečkách s různými technologickými postupy a poměry, zajišťování opatření při mimořádných událostech včetně zajišťování bezpečnosti železničního provozu, prohlídka vozů, komerční přejímka a odevzdávka vozů na vlečkách a v určených železničních stanicích, zpracování prvotních podkladů evidence o oběhu nákladních vozů i pro výpočetní techniku, vyhotovení dopravních dokladů pro jízdu vlaku (vlakopis, výkaz vozidel, zpráva o brzdění).

## Část II - Energetika

### 115. Dělník energetických zařízení

## 2. platová třída

**2.01.** Obsluha odstruskovacího a odpopílkovacího zařízení kotlů.

**2.02.** Běžná údržba energetického zařízení a spolupráce při údržbě a revizích reléových ochran, provozních automatik, telemechanizačních zařízení.

**2.03.** Kontrola provozu strojního zařízení - stanice čerpadel a jejich příslušenství o přepočteném instalovaném výkonu pitné, užitkové a odpadní vody od 10 kW (1 tm/s) do 40 kW (4 tm/s) dle pokynů řídicího pracoviště.

**2.04.** Obsluha filtrační a změkčovací stanice surové (užitkové) vody včetně dávkování vápna, sody, fosfátů a podobně.

**2.05.** Obsluha jednostupňové odparky pro přípravu přídavné napájecí vody.

**2.06.** Obsluha odprašovacího zařízení na čištění kouřových plynů (mechanických odlučovačů, popelových věží, výsypek a podobně).

**2.07.** Obsluha redukční stanice o výkonu do 40 MW.

**2.08.** Vyčištění registračních přístrojů včetně doplnění barev, inkoustů a výměny registračních záznamů a podobně při běžné údržbě měřicích a regulačních přístrojů.

**2.09.** Obsluha akumulátorové stanice včetně funkčních zkoušek a sledování technických parametrů akubaterií pro zabezpečení provozuschopnosti celé stanice.

**2.10.** Obsluha dekarbonizační stanice surové (užitkové) vody včetně dávkování chemických činidel.

**2.11.** Obsluha mazutové stanice o instalovaném hmotnostním průtoku do 20 kg/s včetně přečerpávání, předeřívání a pohotovostního skladování mazutu.

**116.** Dělník výrobních a rozvodných energetických zařízení

## **2.** platová třída

**2.01.** Práce při stavebně montážní činnosti, výstavbě, opravách i provozu elektrických rozvodných sítí nadzemním nebo kabelovým vedením, tepelných rozvodných sítí, povrchové protikorozi ochrany armatur a zařízení spojených s obsluhou stavebních mechanismů a zařízení, při stavbě stožárů a dalších součástí nadzemního rozvodu elektrické energie, výkopu jam nebo hloubení rýh při kladení kabelů a potrubí a podobně.

**2.02.** Obsluha méně složitých strojních zařízení:

- jednotlivých pásových dopravníků, násypek, odsavačů, drtičů,
- jednostupňové odparky pro přípravu napájecí vody,
- výměňkové stanice o tepelném výkonu do 20 MW.

## **3.** platová třída

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

## **211.** Zedník

### **3.** platová třída

**3.01.** Vyzdívání příček a přizdívek ze všech druhů materiálů včetně provedení a oprav omítek zatřených na ostro.

**3.02.** Betonování stavebních konstrukcí z prostého betonu.

#### **4. platová třída**

- 4.01.** Zdění lícového zdiva z cihel, tvárnic i luxferů.
- 4.02.** Provedení a opravy jednovrstvých omítek hladkých.
- 4.03.** Provedení a opravy vnitřních dlažeb.
- 4.04.** Betonování stavebních konstrukcí se složitou a hustou výztuží (do 90 kg/m<sup>3</sup>), nosných zdí, průvlaků, pilířů a říms.

#### **5. platová třída**

- 5.01.** Vyzdívání režného zdiva a jednoduchých kleneb.
- 5.02.** Provedení a opravy omítek cementových hlazených ocelovým hladítkem, štukových a šlechtěných škrábaných.
- 5.03.** Provedení a opravy kombinovaných vnitřních dlažeb a obkladů různými druhy materiálů.
- 5.04.** Betonování stavebních konstrukcí se složitou a hustou výztuží (nad 90 kg/m<sup>3</sup>).

#### **6. platová třída**

- 6.01.** Rozměřování a zakládání všech druhů zdiva podle stavebních výkresů v členitých základech, vynášení výšek, provádění a kontrola vazeb zdiva při křížení a podobně.
- 6.02.** Provádění a opravy venkovních obkladů mramorovými nebo jinými kamennými deskami.
- 6.03.** Výměna nosných sloupů a pilířů s vyzdíváním, dozdvíváním a rekonstrukcí profilovaných kamenných a cihelných prvků.

### **Část XI - Strojírenství**

#### **212. Automechanik**

##### **3. platová třída**

- 3.01.** Demontáž a montáž palivového vedení, ventilátorů, regulátorů vstřikovacího čerpadla, elektromagnetického spínače, spouštěče a podobně.
- 3.02.** Montáž a oprava hlavních skupin a celková montáž vozidla včetně přezkoušení.
- 3.03.** Demontáž, oprava a montáž dopravního čerpadla nebo jednostupňového karburátoru.

##### **4. platová třída**

- 4.01.** Oprava a seřízení alternátoru neb dvoustupňového karburátoru, vstřikvacích a palivových čerpadel.
- 4.02.** Oprava pětistupňové převodovky a její záběh po opravě.
- 4.03.** Kontrola a seřízení geometrie náprav.

## **5. platová třída**

**5.01.** Provádění středních a generálních oprav automobilů včetně seřízení chodu motoru, opravy a seřízení vzduchových, hydraulických a elektrických systémů.

**5.02.** Výměna karoserií silničních vozidel včetně jejich celkové opravy.

**5.03.** Záruční prohlídky vozidel s použitím diagnostiky.

**5.04.** Zajištění nových automobilů a autobusů včetně seřízení jejich funkce a dalších úprav.

## **6. platová třída**

**6.01.** Kontrola motorových vozidel po opravě nebo diagnostika závad a testování motorů a elektrického příslušenství vozidel.

**6.02.** Samostatná kontrola celkového stavu všech druhů motorových vozidel před výjezdem.

## **7. platová třída**

**7.01.** Zkoušení a úpravy prototypových automobilů a jejich agregátů (motor, převodovka) ve spolupráci s vývojovou konstrukcí a zkušebnami.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

# Nařízení vlády, kterým se stanoví míra vyučovací povinnosti učitelů a míra povinnosti výchovné práce ostatních pedagogických pracovníků ve školství

## Nařízení vlády č. 68/1997 Sb., kterým se stanoví míra vyučovací povinnosti učitelů a míra povinnosti výchovné práce ostatních pedagogických pracovníků ve školství

Vláda České republiky nařizuje podle § 23 písm. h) zákona č. 143/1992 Sb., o platu a odměně za pracovní pohotovost v rozpočtových a některých dalších organizacích a orgánech, ve znění zákona č. 40/1994 Sb.:

### §1

#### Rozsah působnosti

Toto nařízení se vztahuje na učitele, vychovatele, mistry odborné výchovy, trenéry, ředitele, zástupce ředitelů a některé další pedagogické pracovníky (dále jen "pedagogičtí pracovníci") předškolních zařízení, škol a školských zařízení zřizovaných podle zvláštních předpisů. (Pozn. č. 1: § 6 odst. 1, § 12 odst. 3, § 14 odst. 2 a 6 zákona ČNR č. 564/1990 Sb., o státní správě a samosprávě ve školství, ve znění zákona č. 139/1995 Sb.) (Pozn. č. 2: Zákon ČNR č. 76/1978 Sb., o školských zařízeních, ve znění zákona ČNR č. 31/1984 Sb., zákona ČNR č. 390/1991 Sb. a zákona č. 138/1995 Sb.)

### §2

#### Míra vyučovací povinnosti učitelů a míra povinnosti výchovné práce ostatních pedagogických pracovníků

Míru vyučovací povinnosti učitelů a míru povinnosti výchovné práce ostatních pedagogických pracovníků tvoří:

**a)** přímá vyučovací činnost (Pozn. č. 3: § 9 odst. 2 vyhlášky Ministerstva školství, mládeže a tělovýchovy ČR č. 291/1991 Sb., o základní škole. § 10 odst. 2 vyhlášky Ministerstva školství, mládeže a tělovýchovy ČR č. 399/1991 Sb., o speciálních školách a speciálních mateřských školách. - Pozn. autora: Vyhláška byla zrušena vyhláškou č. 127/1997 Sb. - § 14 odst. 2, § 15 odst. 2 a § 16 odst. 2 vyhlášky Ministerstva školství, mládeže a tělovýchovy ČR č. 354/1991 Sb., o středních školách.) nebo přímá výchovná činnost,

**b)** příprava na přímou vyučovací činnost nebo přímou výchovnou činnost, práce bezprostředně související s touto činností a další práce, které vyplývají z organizace vzdělávání a výchovy ve školách a školských zařízeních podle Pracovního řádu pro zaměstnance škol a školských zařízení, (Pozn. č. 4: Pracovní řád pro zaměstnance škol a školských zařízení č. j. 16 969/96-42 ze dne 15. dubna 1996.) a to do rozsahu stanovené týdenní pracovní doby. (Pozn. č. 5: § 83 zákoníku práce. Vyhláška Ministerstva práce a sociálních věcí č. 63/1968 Sb., o zásadách pro zkracování týdenní pracovní doby a pro zavádění provozních a pracovních režimů s pětidenním pracovním týdnem, ve znění pozdějších předpisů. Vyhláška Federálního ministerstva práce a sociálních věcí č. 121/1982 Sb., o některých úpravách pracovní doby.)

### §3

#### Přímá vyučovací činnost a přímá výchovná činnost

**§3 (1)** Rozsah hodin přímé vyučovací činnosti nebo přímé výchovné činnosti pedagogických pracovníků je stanoven v příloze tohoto nařízení.

**§3 (2)** Rozsah přímé vyučovací činnosti nebo přímé výchovné činnosti stanoví v rámci rozpětí uvedeného v příloze tohoto nařízení ředitel školy. Je-li přímá vyučovací činnost nebo přímá výchovná činnost stanovená v rámci rozpětí nižší než horní hranice rozpětí, stanovená týdenní pracovní doba se nekrátí.

**§3 (3)** Vychovatelům středisek pro volný čas dětí a mládeže určuje míru přímé výchovné činnosti ředitel tohoto školského výchovného zařízení.

**§3 (4)** Přímá výchovná činnost ředitelů středisek pro volný čas dětí a mládeže je splněna vedením nejméně jednoho zájmového útvaru tohoto školského výchovného zařízení.

**§3 (5)** Přímá vyučovací činnost ředitelů a zástupců ředitelů sloučených škol, předškolních a školských zařízení (*Pozn. č. 6: § 2 odst. 2 zákona č. 29/1984 Sb., o soustavě základních škol, středních škol a vyšších odborných škol (školský zákon), ve znění zákona č. 138/1995 Sb. § 1 odst. 1 zákona č. 76/1978 Sb., ve znění zákona ČNR č. 390/1991 Sb. a zákona č. 138/1995 Sb. § 45 školského zákona.*) se stanoví podle té školy, u které je v příloze tohoto nařízení přímá vyučovací činnost nejnižší.

**§3 (6)** Vyučuje-li učitel víceletého gymnázia také v ročnících, v nichž se plní povinná školní docházka, určuje se mu rozsah přímé vyučovací činnosti podle činnosti, která převažuje. V případě stejného podílu se stanoví rozsah přímé vyučovací činnosti podle té školy, ve které je v příloze tohoto nařízení přímá vyučovací činnost nejnižší. Totéž platí pro učitele vyučující na školách zřizovaných podle [§ 2 odst. 2](#) školského zákona.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen



# Zákon o platu a některých náležitostech státních zástupců

**Zákon**  
ze dne 31. července 1997  
č. 201/1997 Sb.,  
o platu a některých dalších náležitostech  
státních zástupců a o změně a doplnění  
zákona č. 143/1992 Sb., o platu a odměně  
za pracovní pohotovost v rozpočtových  
a v některých dalších organizacích a orgánech,  
ve znění pozdějších předpisů

Parlament se usnesl na tomto zákoně České republiky:

## ČÁST PRVNÍ

### PLAT A NĚKTERÉ DALŠÍ NÁLEŽITOSTI STÁTNÍCH ZÁSTUPCŮ

#### §1

Zákon v této části upravuje plat a některé další náležitosti spojené s výkonem funkce státního zástupce.

#### §2

**§2 (1)** Státnímu zástupci náleží za vykonanou práci plat a další plat.

**§2 (2)** Státnímu zástupci, o němž to stanoví tento zákon, náleží též naturální plnění.

#### §3

**§3 (1)** Plat je peněžité plnění poskytované měsíčně ve výši a za podmínek stanovených tímto zákonem.

**§3 (2)** Plat se určí jako součin platové základny a platového koeficientu stanoveného podle počtu let započitatelné praxe (dále jen "praxe") a stupně státního zastupitelství, ke kterému je státní zástupce přidělen (*Pozn. č. 1: § 19 odst. 1 zákona č. 283/1993 Sb., o státním zastupitelství.*) nebo přeložen, (*Pozn. č. 2: § 19 odst. 2 a 3 zákona č. 283/1993 Sb.*) nestanoví-li tento zákon jinak. Plat se zaokrouhluje na 100 Kč nahoru.

**§3 (3)** Platovou základnou je 0,9násobek souhrnu nejvyššího platového tarifu a maximální výše osobního příplatku stanovených zvláštním předpisem (*Pozn. č. 3: § 6 odst. 2 a § 7 odst. 2 nařízení vlády ČR č. 253/1992 Sb., o platových poměrech zaměstnanců orgánů státní správy, některých dalších orgánů a obcí, ve znění pozdějších předpisů.*) pro zaměstnance ministerstev.

**§3 (4)** Platový koeficient podle odstavce 2 se určuje státnímu zástupci

okresního krajského vrchního  
státního státního státního  
zastupitelství zastupitelství zastupitelství  
ve výši ve výši ve výši

do ukončení

**5.** roku praxe 0,81 0,89 0,97

od počátku

**6.** roku praxe 0,93 1,01 1,08

od počátku

**9.** roku praxe 1,05 1,16 1,23

od počátku

**12.** roku praxe 1,13 1,25 1,36

od počátku

**15.** roku praxe 1,20 1,33 1,48

od počátku

**18.** roku praxe 1,25 1,41 1,55

od počátku

**21.** roku praxe 1,28 1,44 1,59

od počátku

**24.** roku praxe 1,32 1,47 1,62

od počátku

**27.** roku praxe 1,35 1,51 1,66

od počátku

**30.** roku praxe 1,39 1,54 1,70

**§3 (5)** Platový koeficient stanovený v odstavci 4 se zvyšuje

**a)** okresnímu státnímu zástupci okresního státního zastupitelství s nejvýše 10 plánovanými státními zástupci o 0,20 a s více než 10 plánovanými státními zástupci o 0,23,

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

# Nařízení vlády o odměnách členům zastupitelstev v obcích

**Nařízení vlády  
ze dne 30. listopadu 1994  
č. 262/1994 Sb.,  
o odměnách členům zastupitelstev v obcích,  
ve znění nařízení vlády č. 20/1997 Sb.**

Vláda nařizuje podle § 32 odst. 1 a 3 zákona České národní rady č. 367/1990 Sb., o obcích (obecní zřízení):

## §1

### Odměny uvolněným členům obecního zastupitelstva

**§1 (1)** Uvolněným členům obecního zastupitelstva náleží za práci měsíční odměna podle druhu vykonávané funkce, a to ve výši stanovené ve sloupci 1, 2 nebo 3 přílohy č. 1 anebo ve sloupci 1, 2 nebo 3 přílohy č. 2 k tomuto nařízení.

**§1 (2)** K měsíční odměně náleží příplatek podle počtu obyvatel obce ve výši vypočtené podle sloupce 6 přílohy č. 1 anebo podle sloupce 4 přílohy č. 2 k tomuto nařízení.

**§1 (3)** V obcích s pověřeným obecním úřadem (*Pozn. č. 1: § 60 zákona ČNR č. 367/1990 Sb., o obcích (obecní zřízení), ve znění zákona ČNR č. 302/1992 Sb.*) náleží k měsíční odměně příplatek ve výši 1000 Kč.

**§1 (4)** Uvolněným členům obecních zastupitelstev, uvedeným v odstavci 1, náleží další odměna ve výši měsíční odměny stanovené podle předchozích odstavců, pokud v kalendářním pololetí skutečně vykonávali funkci alespoň 90 kalendářních dnů.

**§1 (5)** Do doby uvedené v odstavci 4 se nezapočítává doba, po kterou člen obecního zastupitelstva, uvedený v odstavci 1, nevykonával funkci z důvodu nemoci, úrazu, těhotenství nebo mateřství. Nárok na další odměnu členovi obecního zastupitelstva, uvedenému v odstavci 1, nevznikne

- a) v prvním pololetí kalendářního roku, pokud výkon jeho funkce skončil přede dnem 31. května,
- b) ve druhém pololetí kalendářního roku, pokud výkon jeho funkce skončil přede dnem 30. listopadu.

## §2

### Odměny neuvolněným členům obecního zastupitelstva

**§2 (1)** Neuvolněným členům obecního zastupitelstva může obec poskytnout podle druhu vykonávané funkce měsíční odměnu do výše stanovené ve sloupci 4, 5 nebo 7 přílohy č. 1 anebo do výše stanovené ve sloupci 5 nebo 6 přílohy č. 2 k tomuto nařízení.

**§2 (2)** K měsíční odměně poskytované podle sloupce 4 nebo 5 přílohy č. 1 k tomuto nařízení může být přiznán příplatek podle počtu obyvatel obce, stanovený až do výše vypočtené podle sloupce 6 přílohy č. 1.

**§2 (3)** Při určení výše měsíční odměny, jakož i příplatku podle počtu obyvatel, se přihlíží k náročnosti a odpovědnosti vykonávané funkce, k osobním předpokladům a výsledkům práce člena obecního zastupitelstva.

**§2 (4)** Vykonává-li neuvolněný člen obecního zastupitelstva souběžně více samostatných funkcí, uvedených ve sloupci 7 přílohy č. 1 nebo ve sloupci 5, 6 přílohy č. 2, může mu být z prostředků obce poskytnuta souhrnná odměna ve výši rovnající se součtu částek jednotlivých měsíčních odměn stanovených za výkon těchto funkcí podle odstavců 1 a 3. To neplatí, vykonává-li neuvolněný člen obecního zastupitelstva funkci starosty nebo zástupce starosty.

### **§3**

#### Jednorázové odměny členům obecního zastupitelstva

**§3 (1)** Členovi obecního zastupitelstva může být za splnění mimořádných a zvláště významných úkolů obce poskytnuta z rozpočtových prostředků obce mimořádná jednorázová odměna, jejíž celková výše v daném kalendářním roce nesmí být vyšší než čtyřnásobek odměny, která mu náleží podle vykonávané funkce a stanovené podle §1 nebo podle §2.

**§3 (2)** Neuvolněným členům obecního zastupitelstva, vykonávajícím funkce, jež nejsou uvedeny ve sloupci 4, 5 nebo 7 přílohy č. 1 nebo ve sloupci 5, 6 přílohy č. 2, může být za splnění mimořádných a zvláště významných úkolů obce poskytnuta z rozpočtových prostředků obce mimořádná jednorázová odměna. Její celková výše v daném kalendářním roce nesmí být vyšší než čtyřnásobek maximální částky měsíční odměny uvedené ve sloupci 7 přílohy č. 1 nebo ve sloupci 6 přílohy č. 2.

**§3 (3)** Při určení výše této odměny se přihlíží k náročnosti a odpovědnosti vykonávané funkce, k osobním předpokladům a výsledkům práce člena obecního zastupitelstva.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

# **Nařízení vlády, kterým se stanoví výše další odměny dlouhodobě uvolněným členům obecních zastupitelstev v roce 1998**

**Nařízení vlády  
ze dne 27. května 1998,  
č. 130/1998 Sb.,  
kterým se stanoví výše další odměny  
dlouhodobě uvolněným členům  
obecních zastupitelstev v roce 1998**

Vláda nařizuje podle § 32 odst. 1 zákona č. 367/1990 Sb., o obcích (obecní zřízení):

## **§1**

Dlouhodobě uvolněnému členu obecního zastupitelstva náleží v roce 1998 další odměna ve výši poloviny částky, na niž vznikne nárok podle zvláštního předpisu. (Pozn. č. 1: § 1 nařízení vlády č. 262/1994 Sb., o odměnách členům zastupitelstev v obcích, ve znění nařízení vlády č. 20/1997 Sb.)

## **§2**

Toto nařízení nabývá účinnosti dnem vyhlášení. (Pozn. autora: to jest dnem 5. června 1998.)

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

# Zákon o cestovních náhradách

**ZÁKON**  
ze dne 4. března 1992  
č. 119/1992 Sb.,  
o cestovních náhradách,  
ve znění zákona č. 44/1994 Sb.  
a zákona č. 125/1998 Sb.  
(úplné znění č. 201/1998 Sb.)

Federální shromáždění České a Slovenské Federativní Republiky se usneslo na tomto zákoně:

## ČÁST PRVNÍ ZÁKLADNÍ USTANOVENÍ

### §1 Účel zákona

**§1 (1)** Tento zákon upravuje poskytování náhrad výdajů při pracovních cestách, při jiných změnách místa výkonu práce, při přijetí do zaměstnání a při přidělení k výkonu práce v zahraničí (dále jen "náhrady")

- a) zaměstnancům v pracovním poměru,
- b) členům družstev, u nichž je pracovní vztah podmínkou členství,
- c) zaměstnancům činným na základě dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr, je-li to dohodnuto,
- d) fyzickým osobám, o nichž to stanoví tento zákon (§ 16), (dále jen "zaměstnanec").

**§1 (2)** Náhrady podle tohoto zákona se neposkytují zaměstnancům při výkonu práce na předsunutém pohraničním odbavovacím stanovišti na území sousedního státu určeném podle mezinárodní smlouvy, které je jejich pravidelným pracovištěm (§ 2 odst. 3).

### §2 Vymezení pojmů

**§2 (1)** Pracovní cestou se pro účely tohoto zákona rozumí doba od nástupu zaměstnance na cestu k výkonu práce do jiného místa, než je jeho pravidelné pracoviště, včetně výkonu práce v tomto místě, do návratu zaměstnance z této cesty. Doba od nalodění členů posádky námořních lodí do jejich vyloďení (Pozn. č. 1: Zákon č. 61/1952 Sb., o námořní plavbě, ve znění zákona č. 42/1980 Sb.) se nepovažuje za pracovní cestu.

**§2 (2)** Zahraniční pracovní cestou se pro účely tohoto zákona rozumí doba pracovní cesty (odstavec 1) z České republiky do zahraničí, ze zahraničí do České republiky a doba pracovní cesty v zahraničí.

**§2 (3)** Pravidelným pracovištěm se pro účely tohoto zákona rozumí místo dohodnuté se zaměstnancem; není-li takové místo dohodnuto, je pravidelným pracovištěm místo výkonu práce sjednané v pracovní smlouvě. U zaměstnanců, u nichž častá změna pracoviště vyplývá ze zvláštní povahy povolání, je možno jako pravidelné pracoviště dohodnout i místo pobytu. Pokud má zaměstnanec na základě dohody o provedení práce provést pracovní úkol v místě mimo obec pobytu, může s ním zaměstnavatel v této dohodě sjednat, že mu poskytne i při cestě z obce pobytu do místa výkonu práce a zpět náhrady jako při pracovní cestě.

**§2 (4)** Za rodinu zaměstnance se pro účely tohoto zákona považují, pokud mají trvalý pobyt na území České republiky, jeho manžel nebo druh, vlastní děti, osvojení, děti svěřené zaměstnanci do

pěstounské péče nebo do výchovy, vlastní rodiče, osvojitelé, opatrovníci, pěstouni, popřípadě další osoby, žijící v domácnosti (Pozn. č. 2: § 115 občanského zákoníku) se zaměstnancem.

## ČÁST DRUHÁ POSKYTOVÁNÍ NÁHRAD

Náhrady při pracovní cestě

### §3

Zaměstnavatel vysílající zaměstnance na pracovní cestu určí místo jejího nástupu, místo výkonu práce, dobu trvání, způsob dopravy a ukončení pracovní cesty; může určit též další podmínky pracovní cesty. Zaměstnavatel je přitom povinen přihlížet k oprávněným zájmům zaměstnance.

### §4

Zaměstnanci vyslanému na pracovní cestu přísluší

- a) náhrada prokázaných jízdních výdajů,
- b) náhrada prokázaných výdajů za ubytování,
- c) stravné za podmínek dále stanovených,
- d) náhrada prokázaných nutných vedlejších výdajů,
- e) náhrada prokázaných jízdních výdajů za cesty k návštěvě rodiny do místa trvalého nebo mezi zaměstnavatelem a zaměstnancem předem dohodnutého pobytu rodiny, trvá-li pracovní cesta více než sedm po sobě následujících kalendářních dnů, a to každý týden, není-li v kolektivní smlouvě, popřípadě v pracovní smlouvě nebo jiné písemné dohodě se zaměstnancem dohodnuta tato náhrada za delší dobu, nejdéle však za jeden měsíc.

### §5

Stravné

**§5 (1)** Za každý kalendářní den pracovní cesty přísluší zaměstnanci stravné, které činí

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

# Vyhláška Ministerstva práce a sociálních věcí, kterou se stanoví průměrné ceny pohonných hmot pro účely poskytování cestovních náhrad

## Vyhláška Ministerstva práce a sociálních věcí ze dne 16. června 1998, č. 140/1998 Sb., kterou se stanoví průměrné ceny pohonných hmot pro účely poskytování cestovních náhrad

Ministerstvo práce a sociálních věcí stanoví podle § 8 odst. 1 zákona č. 119/1992 Sb., o cestovních náhradách, ve znění zákona č. 125/1998 Sb.:

### §1

Výše průměrných cen pohonných hmot pro účely poskytování cestovních náhrad činí:

Druh pohonné hmoty: Cena v Kč:

Benzin automobilový  
**91** 0 Special 22,00  
Benzin automobilový  
**96** 0 Super 23,10  
Benzin automobilový  
**95** 0 Natural 22,50  
Motorová nafta 18,90.

### §2

Tato vyhláška nabývá účinnosti dnem 1. července 1998.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen



# Opatření MPSV o úpravě výše stravného při pracovních cestách

## OPATŘENÍ ministerstva práce a sociálních věcí České republiky ze dne 9. prosince 1992 o úpravě výše stravného při pracovních cestách

Ministerstvo práce a sociálních věcí České republiky podle § 8 odst. 1 a 2 zákona č. 119/1992 Sb., o cestovních náhradách, určuje a zveřejňuje tuto úpravu sazeb cestovních náhrad:

I. Zákon č. 119/1992 Sb., o cestovních náhradách:

1. V § 5 odst. 1 se nahrazuje v písmenu a) částka 23 Kčs částkou 25 Kčs, v písmenu b) částka 36 Kčs částkou 39 Kčs a v písmenu c) částka 57 Kčs částkou 62 Kčs.

2. V § 5 se nahrazuje v odstavci 2 částka 23 Kčs částkou 25 Kčs.

II. Upravené sazby náhrad přísluší zaměstnancům od prvního dne kalendářního měsíce následujícího po kalendářním měsíci, v němž byly zveřejněny ve Sbírce zákonů.

(Pozn. aut.: Opatření bylo zveřejněno ve Sbírce zákonů ČSFR, v částce 122/1992, rozeslané dne 28. prosince 1992.)

## OPATŘENÍ ministerstva práce a sociálních věcí ze dne 2. března 1993 o úpravě výše stravného při pracovních cestách

Ministerstvo práce a sociálních věcí podle § 8 odst. 1 a 2 zákona č. 119/1992 Sb., o cestovních náhradách, určuje a zveřejňuje tuto úpravu sazeb cestovních náhrad:

### I.

Sazby náhrad stravného, stanovené zákonem č. 119/1992 Sb., o cestovních náhradách, a zvýšené opatřením ministerstva práce a sociálních věcí ze dne 9. prosince 1992 publikovaným v částce 122/1992 Sb., se upravují takto:

1. v § 5 odst. 1 se sazba uvedená v písmenu a) zvyšuje na částku 32 Kč, sazba uvedená v písmenu b) na částku 50 Kč a sazba uvedená v písmenu c) na částku 79 Kč.

2. V § 5 odst. 2 se sazba zvyšuje na částku 32 Kč.

### II.

Upravené sazby náhrad přísluší zaměstnancům od prvního dne kalendářního měsíce následujícího po kalendářním měsíci, v němž byly zveřejněny ve Sbírce zákonů.

(Pozn. aut.: Opatření bylo zveřejněno ve Sbírce zákonů ČR, v částce 27/1993, rozeslané dne 15. března 1993.)

## OPATŘENÍ

**ministerstva práce a sociálních věcí  
ze dne 19. listopadu 1993  
o úpravě výše stravného při pracovních cestách**

Ministerstvo práce a sociálních věcí podle § 8 odst. 1 a 2 zákona č. 119/1992 Sb., o cestovních náhradách, určuje a zveřejňuje tuto úpravu sazeb cestovních náhrad:

**I.**

Sazby náhrad stravného stanovené zákonem č. 119/1992 Sb., o cestovních náhradách, a zvýšené opatřením ministerstva práce a sociálních věcí ze dne 2. března 1993, publikovaným v částce 27/1993 Sbírky zákonů, se upravují takto:

1. V § 5 odst. 1 se sazba uvedená v písmenu a) zvyšuje na částku 34 Kč, sazba uvedená v písmenu b) na částku 53 Kč a sazba uvedená v písmenu c) na částku 85 Kč.

2. V § 5 odst. 2 se sazba zvyšuje na částku 34 Kč.

**II.**

Upravené sazby náhrad přísluší zaměstnancům od prvního dne kalendářního měsíce následujícího po kalendářním měsíci, v němž byly zveřejněny ve Sbírce zákonů.

*(Pozn. aut.: Opatření bylo zveřejněno v částce 72/1993 Sbírky zákonů, která byla rozeslána dne 30. listopadu 1993.)*

**OPATŘENÍ  
Ministerstva práce a sociálních věcí  
ze dne 21. června 1994  
o úpravě výše stravného při pracovních cestách**

Ministerstvo práce a sociálních věcí podle § 8 odst. 1 a 2 zákona č. 119/1992 Sb., o cestovních náhradách, ve znění zákona č. 44/1994 Sb., určuje a zveřejňuje tuto úpravu sazeb cestovních náhrad:

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

# Opatření MPSV o výši náhrad za používání vozidel

**OPATŘENÍ**  
**ministerstva práce a sociálních věcí České republiky**  
**ze dne 22. ledna 1993**  
**o úpravě výše sazeb základních náhrad za používání silničních**  
**motorových vozidel při pracovních cestách**

Ministerstvo práce a sociálních věcí České republiky podle ustanovení § 8 odst. 1 a 2 zákona č. 119/1992 Sb., o cestovních náhradách, určuje a zveřejňuje tuto úpravu sazeb cestovních náhrad:

**I.**

Zákon č. 119/1992 Sb., o cestovních náhradách:

V § 7 odst. 2 se nahrazuje v písmenu a) částka 0,55 Kčs částkou 0,60 Kčs a v písmenu b) částka 2,00 Kčs částkou 2,15 Kčs.

**II.**

Upravené sazby náhrad přísluší zaměstnancům od prvního dne kalendářního měsíce následujícího po kalendářním měsíci, v němž byly zveřejněny ve Sbírce zákonů.

*(Pozn. aut.: Opatření bylo zveřejněno ve Sbírce zákonů České republiky, v částce 16/1993, rozeslané dne 29. ledna 1993).*

**OPATŘENÍ**  
**ministerstva práce a sociálních věcí**  
**ze dne 19. března 1993**

o úpravě výše sazeb základních náhrad za používání silničních motorových vozidel při pracovních cestách

Ministerstvo práce a sociálních věcí podle ustanovení § 8 odst. 1 a 2 zákona č. 119/1992 Sb., o cestovních náhradách, určuje a zveřejňuje tuto úpravu sazeb cestovních náhrad:

**I.**

Sazby základních náhrad za používání silničních motorových vozidel při pracovních cestách, stanovené zákonem č. 119/1992 Sb., o cestovních náhradách, a zvýšené opatřením ministerstva práce a sociálních věcí České republiky ze dne 22. ledna 1993, publikovaným v částce 16/1993 Sb., se upravují takto:

V § 7 odst. 2 se nahrazuje v písmenu a) částka 0,60 Kčs částkou 0,65 Kč a v písmenu b) částka 2,15 Kčs částkou 2,30 Kč.

**II.**

Upravené sazby náhrad přísluší zaměstnancům od prvního dne kalendářního měsíce následujícího po kalendářním měsíci, v němž byly zveřejněny ve Sbírce zákonů.

*(Pozn. aut.: Opatření bylo zveřejněno ve Sbírce zákonů, v částce 31, rozeslané dne 8. dubna 1993.)*

**OPATŘENÍ**  
**ministerstva práce a sociálních věcí**  
**ze dne 25. srpna 1993**

o úpravě výše sazeb základních náhrad za používání silničních motorových vozidel při pracovních cestách

Ministerstvo práce a sociálních věcí podle ustanovení § 8 odst. 1 a 2 zákona č. 119/1992 Sb., o cestovních náhradách, určuje a zveřejňuje tuto úpravu sazeb cestovních náhrad:

**I.**

Sazby základních náhrad za používání silničních motorových vozidel při pracovních cestách, stanovené zákonem č. 119/1992 Sb., o cestovních náhradách, a zvýšené naposledy opatřením ministerstva práce a sociálních věcí ze dne 19. března 1993, publikovaným v částce 31/1993 Sb., se upravují takto:

V § 7 odst. 2 se nahrazuje v písmenu a) částka 0,65 Kč částkou 0,70 Kč a v písmenu b) částka 2,30 Kč částkou 2,45 Kč.

**II.**

Upravené sazby náhrad přísluší zaměstnancům od prvního dne kalendářního měsíce následujícího po kalendářním měsíci, v němž byly zveřejněny ve Sbírce zákonů.

*(Pozn. aut.: Opatření bylo zveřejněno ve Sbírce zákonů, v částce 60, rozeslané dne 24. září 1993.)*

**OPATŘENÍ**  
**ministerstva práce a sociálních věcí**  
**ze dne 20. prosince 1993**

o úpravě výše sazeb základních náhrad za používání silničních motorových vozidel při pracovních cestách

**Text byl v DEMOVERZI zkrácen**

# Opatření MF o výši stravného při zahraničních cestách

**OPATŘENÍ**  
**ministerstva financí**  
**ze dne 27. března 1992,**  
**kterým se stanoví výše stravného při zahraničních pracovních**  
**cestách v cizí měně**

Ministerstvo financí stanoví podle § 12 odst. 1 zákona č. 119/1992 Sb., o cestovních náhradách, ve znění zákona č. 44/1994 Sb., výši denní sazby stravného v cizí měně takto:

## §1

Země	Měn. kód ISO	Měna	Stravné (denní sazba)
Afghanistán	USD	US dolar	23
Albánie	USD	US dolar	24,50
Alžír	USD	US dolar	20,50
Angola	USD	US dolar	31
Argentina	USD	US dolar	35
Arménie	USD	US dolar	25
Aruba	USD	US dolar	20,50
Austrálie	AUD	austr. dolar	45
Ázerbájdžán	USD	US dolar	25
Bahamy	USD	US dolar	15
Bahrajn	USD	US dolar	34
Bangladěš	USD	US dolar	17,50
Barbados	USD	US dolar	30
Barma	USD	US dolar	22,50
Belgie	BEF	belg. frank	1600
Belize	USD	US dolar	22,50
Benin	USD	US dolar	30
Bermudy	USD	US dolar	20,50
Bělorusko	USD	US dolar	20
Bolívie	USD	US dolar	28
Bosna	DEM	marka	45
Botswana	USD	US dolar	30
Brazílie	USD	US dolar	33
Brunei	USD	US dolar	22,50
Bulharsko	USD	US dolar	22
Burundi	USD	US dolar	16
Burkina Faso	FRF	franc. frank	150
Curacao	USD	US dolar	17,50
Čad	USD	US dolar	35
Čína	USD	US dolar	29
Dánsko	DKK	dán. koruna	210
Dominikánská rep.	USD	US dolar	27
Džibuti	USD	US dolar	29
Egypt	USD	US dolar	28
Ekvádor	USD	US dolar	23
Estonsko	USD	US dolar	25

Etiopie + Eritrea	USD	US dolar	30
Filipiny	USD	US dolar	30
Finsko	FIM	fin. marka	200
Francie	FRF	franc. frank	250
Gabun	FRF	franc. frank	150
Gambie	USD	US dolar	15
Ghana	USD	US dolar	35
Gibraltar	USD	US dolar	23
Guadeloupe	FRF	franc. frank	120
Grenada	USD	US dolar	33
Gruzie	USD	US dolar	25
Guinea	USD	US dolar	20,50
Guatemala	USD	US dolar	30
Guinea - Bissau	USD	US dolar	30
Guayana	USD	US dolar	30
Haiti	USD	US dolar	30
Hercegovina	DEM	marka	45
Holandsko	NLG	hol. zlatý	85
Honduras	USD	US dolar	20
Honkong	USD	US dolar	15
Chile	USD	US dolar	30
Chorvatsko	DEM	něm.marka	70
Indie	USD	US dolar	25
Indonésie	USD	US dolar	28
Irák	USD	US dolar	25
Írán	USD	US dolar	30,50
Irsko	IEP	punt	30
Island	ISK	island. koruna	6000
Itálie	ITL	lira	90000
Izrael	USD	US dolar	38
Jamajka	USD	US dolar	28
Japonsko	JPY	jen	5300
Jemenská republika	USD	US dolar	28
Jihoafrická rep.	USD	US dolar	27
Jordánsko	USD	US dolar	21,50
Jugoslávie	DEM	něm.marka	60
Kambodža	USD	US dolar	26
Kamerun	USD	US dolar	35
Kanada	CAD	kan. dolar	38
Katar	USD	US dolar	19,50
Kazachstán	USD	US dolar	25
Keňa	USD	US dolar	30
Kolumbie	USD	US dolar	28
Komory	USD	US dolar	33
Kongo	USD	US dolar	45

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

# Vyhláška MF, kterou se stanoví základní sazby stravného v cizí měně

**VYHLÁŠKA**  
**Ministerstva financí**  
**ze dne 16. července 1998**  
**č. 181/1998 Sb.,**  
**kteřou se stanoví základní sazby**  
**stravného v cizí měně,**  
**s přihlédnutím k redakčnímu sdělení**  
**o opravě chyb zveřejněnému v částce 68/1998 Sb.**

Ministerstvo financí stanoví podle § 12 odst. 3 zákona č. 119/1992 Sb., o cestovních náhradách, ve znění zákona č. 125/1998 Sb.:

## §1

Základní sazby stravného v cizí měně se vyhláší v příloze této vyhlášky.

## §2

Tato vyhláška nabývá účinnosti dnem 1. srpna 1998.

### Příloha k vyhlášce č. 181/1998 Sb.

Země kód Měna sazby	Měn. Základní stravného
Afghánistán USD US dolar	26
Albánie USD US dolar	30
Alžírsko USD US dolar	30
Andorra ESP španělská peseta	3400
Angola USD US dolar	31
Anguila USD US dolar	28
Antigua a Barbuda USD US dolar	28
Argentina USD US dolar	45
Arménie USD US dolar	40
Aruba USD US dolar	32
Austrálie USD US dolar	27
Ázerbájdžán USD US dolar	25
Bahamy USD US dolar	28
Bahrajn USD US dolar	40
Bangladéš USD US dolar	30
Barbados USD US dolar	40

Barma (Myanmar) USD US dolar 30  
Belgie BEF belgický frank 2000  
Belize USD US dolar 38  
Benin USD US dolar 38  
Bermudy USD US dolar 28  
Bělorusko USD US dolar 33  
Bhútán USD US dolar 25  
Bolívie USD US dolar 28  
Bosna a Hercegovina DEM německá marka 60  
Botswana USD US dolar 30  
Brazílie USD US dolar 45  
Brunei USD US dolar 26  
Bulharsko USD US dolar 28  
Burkina Faso FRF francouzský frank 200  
Burundi USD US dolar 29  
Curacao USD US dolar 30  
Čad USD US dolar 42  
Čína USD US dolar 50  
Dánsko DKK dánská koruna 250  
Dominika USD US dolar 28  
Dominikánská rep. USD US dolar 45  
Džibuti USD US dolar 35  
Egypt USD US dolar 35  
Ekvádor USD US dolar 30  
Eritrea USD US dolar 39  
Estonsko USD US dolar 40  
Etiopie USD US dolar 39  
Filipíny USD US dolar 30  
Finsko USD US dolar 37  
Francie FRF francouzský frank 275  
Gabon USD US dolar 45  
Gambie USD US dolar 28  
Ghana USD US dolar 35  
Gibraltar USD US dolar 34  
Grenada USD US dolar 45  
Gruzie USD US dolar 25  
Guadeloupe FRF francouzský frank 200  
Guatemala USD US dolar 30  
Guinea USD US dolar 38  
Guinea - Bissau USD US dolar 38  
Guayana USD US dolar 43  
Haiti USD US dolar 43  
Honduras USD US dolar 26  
Hongkong USD US dolar 90  
Chile USD US dolar 40  
Chorvatsko DEM německá marka 60  
Indie USD US dolar 25

Text byl v DEMOVERZI zkrácen



# Nařízení vlády o náhradách zaměstnanců v zahraničí

## NAŘÍZENÍ VLÁDY ze dne 2. března 1994 č. 62/1994 Sb.,

### o poskytování náhrad některých výdajů zaměstnancům rozpočtových a příspěvkových organizací s pravidelným pracovištěm v zahraničí

Vláda nařizuje podle § 24 zákona č. 119/1992 Sb., o cestovních náhradách, ve znění zákona č. 44/1994 Sb.:

#### §1

##### Rozsah působnosti

Toto nařízení upravuje poskytování náhrad některých výdajů zaměstnancům rozpočtových a příspěvkových organizací, jejichž platové poměry upravuje zákon č. 143/1992 Sb., o platu a odměně za pracovní pohotovost v rozpočtových a v některých dalších organizacích a orgánech, ve znění zákona České národní rady č. 590/1992 Sb., zákona České národní rady č. 10/1993 Sb. a zákona č. 40/1994 Sb., kteří mají místo výkonu práce v zahraničí určeno jako pravidelné pracoviště (*Poznámka č. 1: §2 odst. 3 zákona č. 119/1992 Sb., o cestovních náhradách.*)(dále jen "výkon práce v zahraničí").

#### §2

##### Druhy náhrad

**§2 (1)** Zaměstnanci uvedenému v § 1 (dále jen "zaměstnanec") přísluší náhrada zvýšených životních nákladů.

**§2 (2)** Zaměstnavatel může poskytovat zaměstnanci i náhradu

- zvýšených vybavovacích výdajů,
- jízdních výdajů a výdajů za ubytování při některých cestách do České republiky a zpět,
- výdajů spojených s přepravou osobních věcí.

#### §3

##### Náhrada zvýšených životních nákladů

**§3 (1)** Zaměstnanci přísluší náhrada zvýšených životních nákladů od prvního do posledního dne přidělení k výkonu práce v zahraničí. Tato náhrada se poskytuje v jiné než české měně, kterou určí zaměstnavatel (dále jen "určená měna").

**§3 (2)** Základ pro určení měsíční výše náhrady zvýšených životních nákladů stanoví zaměstnavatel v rozmezí 30% až 64% z platu stanoveného zaměstnanci. Tato částka se násobí přepočítací relací pro zemi výkonu práce. Výše a způsob určení přepočítací relace jsou stanoveny v příloze, která je součástí tohoto nařízení.

**§3 (3)** Zaměstnanci, kterého manželka nebo manžel následuje do místa výkonu práce v zahraničí, přísluší náhrada podle odstavce 2, zvýšená o 20%; toto zvýšení zaměstnanci nenáleží

- za dobu pobytu manželky nebo manžela mimo zemi, která je určena jako místo výkonu práce v zahraničí, přesahující 49 kalendářních dnů v běžném roce u evropských zemí a 63 kalendářních dnů v běžném roce u mimoevropských zemí,
- má-li manželka nebo manžel po dobu výkonu práce v zahraničí příjem ze závislé činnosti nebo jako osoba samostatně výdělečně

činná.

**§3 (4)** Rozhodne-li zaměstnavatel z bezpečnostních důvodů o evakuaci rodinných příslušníků zaměstnance, přísluší zaměstnanci, který nadále plní pracovní povinnost v místě výkonu práce v zahraničí za mimořádného rizika, náhrada podle odstavce 2 zvýšená o 20%. Zvýšená náhrada přísluší zaměstnanci ode dne stanoveného v rozhodnutí zaměstnavatele o evakuaci do dne pominutí mimořádného rizika, o němž rozhodne zaměstnavatel.

**§3 (5)** Pokud zaměstnanci vznikají mimořádné výdaje, protože děti nemají možnost v místě výkonu práce v zahraničí získávat bezplatné základní nebo střední vzdělání (*Poznámka č. 2: Zákon č. 29/1984 Sb., o soustavě základních a středních škol(školský zákon), ve znění zákona č. 188/1988 Sb., zákona č. 171/1990 Sb., zákona č. 522/1990 sb., zákona č. 134/1993 Sb., zákona č. 190/1993 Sb. a zákona č. 331/1993 Sb.)* při zastupitelském úřadě České republiky (dále jen "zastupitelský úřad") nebo jiným způsobem získávat bezplatné vhodné základní nebo střední vzdělání v místě výkonu práce v zahraničí, zvýší se náhrada podle předchozích odstavců o částku účelně vynaložených výdajů podle odstavce 6.

**§3 (6)** Rozsah úhrady mimořádných výdajů podle odstavce 5 určí zaměstnavatel zaměstnanci před nástupem k výkonu práce v zahraničí na základě jeho písemné žádosti, doložené vyjádřením zastupitelského úřadu. Zaměstnavatel uhradí pouze prokazatelně vynaložené údaje na zápisné, školné a zkušební, popř. výdaje jim na roveň postavené. Výdaje na individuální nebo dodatečnou výuku, na školní učebnice a pomůcky, pojistné, školní úbor, stravu, dopravu do školy a zpět, za nepovinné lekce, za školní akce apod. zaměstnavatel nehradí.

**§3 (7)** Pokud zaměstnanci vznikají výdaje z důvodu nemoci nebo úrazu zaměstnance nebo jeho rodinných příslušníků, zvýší se náhrada podle odstavců 2 až 4 o účelně vynaložené výdaje spojené s léčením v místě výkonu práce v zahraničí.

#### §4

Náhrada zvýšených vybavovacích výdajů

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

# Vyhláška o poskytování ochranných pracovních prostředků

## VYHLÁŠKA

**Ministerstva práce a sociálních věcí  
ze dne 11. října 1994,  
č. 204/1994 Sb.,  
kterou se stanoví rozsah a bližší podmínky poskytování  
osobních ochranných pracovních prostředků  
a mycích, čistících a dezinfekčních prostředků**

Ministerstvo práce a sociálních věcí stanoví podle § 133 odst. 8 zákona č. 65/1965 Sb., zákoník práce, ve znění zákona č. 74/1994 Sb., v dohodě s Ministerstvem zdravotnictví:

Poskytování osobních ochranných  
pracovních prostředků

### §1

**§1 (1)** Osobní ochranné pracovní prostředky (dále jen "ochranné prostředky") jsou pro účely této vyhlášky určeny k tomu, aby se jejich používáním zaměstnanci chránili před riziky, která by mohla ohrozit jejich život, bezpečnost nebo zdraví při práci. Za ochranné prostředky se považují též pracovní oděv nebo obuv poskytované zaměstnancům v prostředí, v němž oděv nebo obuv podléhá při práci mimořádnému opotřebení nebo znečištění. (Pozn. č. 1: § 133 odst. 2 zákoníku práce.)

**§1 (2)** Ochrannými prostředky pro účely této vyhlášky nejsou:

- a) oděvy, obuv, které neslouží k ochraně zdraví a bezpečnosti při práci;
- b) zařízení záchranných a havarijních služeb, vykonávající činnost podle zvláštních předpisů; (Pozn. č. 2: Např. vyhláška Českého báňského úřadu č. 341/1992 Sb., o báňské záchranné službě.)
- c) sportovní vybavení;
- d) prostředky určené pro sebeobranu.

**§1 (3)** Poskytovat lze pouze ty ochranné prostředky, které byly schváleny příslušnou autorizovanou zkušebníou. (Pozn. č. 3: § 20 zákona č. 30/1968 Sb., o státním zkušebnictví.)

### §2

**§2 (1)** Ochranné prostředky poskytuje zaměstnavatel podle vlastního seznamu zpracovaného na základě zhodnocení rizik a konkrétních podmínek na pracovištích.

**§2 (2)** Zhodnocení rizik a úpravu seznamu pro poskytování ochranných prostředků provede zaměstnavatel znovu, jakmile dojde ke změnám, které se týkají bezpečnosti a ochrany zdraví při práci v důsledku zavedení nové technologie, vzniku nových pracovních podmínek nebo změny dosavadních pracovních podmínek.

### §3

**§3 (1)** Zaměstnavatel poskytuje ochranné prostředky tehdy, nelze-li rizika práce vyloučit nebo dostatečně omezit technickými prostředky kolektivní ochrany nebo jinými opatřeními.

**§3 (2)** Ochranné prostředky musí:

- a) být po dobu používání účinné proti vyskytujícím se rizikům a jejich používání nesmí představovat další riziko;
- b) odpovídat existujícím podmínkám na pracovišti;
- c) respektovat ergonomické požadavky a zdravotní stav zaměstnanců;
- d) být přizpůsobeny fyzickým předpokladům zaměstnanců.

**§3 (3)** Tam, kde přítomnost více než jednoho rizika vyžaduje, aby zaměstnanci používali současně více ochranných prostředků, musí být tyto ochranné prostředky vzájemně slučitelné.

**§3 (4)** Zaměstnanci musí být s používáním ochranných prostředků seznámeni. Jejich použití pro více zaměstnanců je možné pouze v případě, že byla učiněna opatření, která zamezí ohrožení přenosnými chorobami.

**§3 (5)** Způsob, podmínky a dobu používání ochranných prostředků stanoví zaměstnavatel na základě četnosti a závažnosti vyskytujících se rizik, charakteristiky práce a pracoviště a s přihlédnutím k vlastnostem těchto ochranných prostředků.

## **§4**

### Poskytování mycích, čisticích a dezinfekčních prostředků

**§4 (1)** Zaměstnavatel poskytuje zaměstnancům mycí, čisticí a dezinfekční prostředky. Za dezinfekční prostředky se považují též ochranné masti.

**§4 (2)** Nestanoví-li zvláštní předpis jinak, (*Pozn. č. 4: Např. směrnice Ministerstva zdravotnictví ČSR č. j. HEM-351.6-22.12.86 o hygienických požadavcích na zřízení a provoz zařízení společného stravování (reg. částka 9/1987 Sb.)*.) poskytuje zaměstnavatel mycí, čisticí a dezinfekční prostředky podle seznamu zpracovaného zaměstnavatelem na základě zhodnocení rozsahu znečištění zaměstnanců při práci nebo jejich ohrožení dráždivými látkami.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

# Vyhláška o zákazu prací ženám a mladistvým

**Vyhláška  
Ministerstva zdravotnictví  
ze dne 6. října 1997,  
č. 261/1997 Sb.,  
kterou se stanoví práce a pracoviště,  
které jsou zakázané všem ženám,  
těhotným ženám, matkám do konce devátého měsíce  
po porodu a mladistvým,  
a podmínky, za nichž mohou mladiství výjimečně  
tyto práce konat z důvodu přípravy na povolání,  
ve znění vyhlášky č. 185/1998 Sb.**

Ministerstvo zdravotnictví stanoví podle [§ 150 odst. 2](#) a v dohodě s Ministerstvem školství, mládeže a tělovýchovy podle [§ 167 odst. 2](#) zákona č. [65/1965 Sb.](#), zákoník práce, ve znění zákona č. [74/1994 Sb.](#):

## §1

### Práce zakázané všem ženám

Všem ženám jsou zakázány

#### a) práce

1. s převažující dynamickou složkou svalové práce, při níž je celosměnový energetický výdej větší než 5,4 MJ netto (pracovní energetický výdej snížený o podíl bazálního metabolismu),
2. při přepravě břemen pomocí jednoduchých bezmotorových prostředků, při nichž musí být vynaložena při pojezdu tažná síla větší než 90 N a tlačná větší než 130 N,
3. spojené se zvedáním a přenášením břemen, při nichž jsou překračovány ukazatele uvedené v příloze č. 1, která je součástí této vyhlášky; při zvedání osob jsou přípustné hodnoty pro manipulaci s břemeny dodrženy, jestliže při zvedání osob nad 40 kg hmotnosti tuto činnost vykonávají alespoň dvě osoby za použití technických prostředků, například podložek s rukojetí,

#### b) práce spojené s expozicí vibracím, při nichž

1. může dojít k překročení nejvyšších přípustných hodnot stanovených zvláštním předpisem (*Pozn. č. 1: Vyhláška Ministerstva zdravotnictví ČSR č. 13/1977 Sb., o ochraně zdraví před nepříznivými účinky hluku a vibrací.*) pro celkové vertikální vibrace o frekvencích 4 až 8 Hz nebo celkové horizontální vibrace o frekvencích 1 až 2 Hz,
2. vibrace přenášené na ruce překračují při podrobném hodnocení nejvyšší přípustné hodnoty (*Pozn. č. 1a: Tabulka č. 14 přílohy k vyhlášce č. 13/1977 Sb., o ochraně zdraví před nepříznivými účinky hluku a vibrací, uveřejněné pod č. 41/1977 sb. Hygienické předpisy, oznámené v částce 4/1977 Sb. Směrnice č. 53/1980 sb. Hygienické předpisy, jimiž se stanoví způsob měření a hodnocení vibrací, oznámené v částce 32/1980 Sb.*) a síla potřebná pro ovládání nářadí překračuje podle výsledků měření 10 % F<sub>max</sub> (nejvyšší svalová síla, vynaložená v dané pracovní poloze při maximálním volním úsilí), jde-li o práci s převahou statické složky, nebo 30 % F<sub>max</sub>, jde-li o práci s převahou dynamické složky,

c) práce na pracovištích, na nichž je tlak vzduchu vyšší než okolní atmosférický tlak o více než 20 kPa,

d) práce vyžadující používání izolačních dýchacích přístrojů; toto omezení neplatí, s výjimkou těhotných žen, pro výkon záchranných prací při haváriích,

e) práce v prostředí, v němž je koncentrace kyslíku v ovzduší nižší než 20 % objemových,

f) práce v zemědělství spojené se zacházením se zvířaty, při nichž je zvýšené nebezpečí úrazu.

Práce zakázané těhotným ženám a matkám  
do konce devátého měsíce po porodu

## §2

Těhotným ženám a matkám do konce devátého měsíce po porodu jsou dále zakázány

a) práce

1. s převažující dynamickou složkou svalové práce, při níž je celosměnový energetický výdej větší než 4 MJ netto,

2. při přepravě břemen pomocí jednoduchých bezmotorových prostředků, při nichž musí být vynaložena tažná síla větší než 50 N nebo tlačná síla větší než 100 N,

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

# Vyhláška Ministerstva financí o fondu kulturních a sociálních potřeb

**Vyhláška  
Ministerstva financí  
ze dne 19. prosince 1995  
č. 310/1995 Sb.,  
o fondu kulturních a sociálních potřeb,  
ve znění vyhlášky Ministerstva financí č. 167/1997 Sb.**

Ministerstvo financí stanoví podle § 35 odst. 2 písm. a) zákona České národní rady č. 576/1990 Sb., o pravidlech hospodaření s rozpočtovými prostředky České republiky a obcí v České republice (rozpočtová pravidla republiky), ve znění zákona České národní rady č. 579/1991 Sb., a podle § 36 odst. 2 zákona č. 111/1990 Sb., o státním podniku:

Předmět a rozsah úpravy

## §1

Tato vyhláška upravuje tvorbu, používání a hospodaření s fondy kulturních a sociálních potřeb (dále jen "fond")

**a)** státních podniků, (Pozn. č. 1: Zákon č. 111/1990 Sb., o státním podniku, ve znění zákona č. 92/1991 Sb. a zákona č. 119/1995 Sb.)

**b)** rozpočtových organizací, dalších subjektů, jejichž příjmy a výdaje jsou příjmy a výdaji státního rozpočtu, a příspěvkových organizací (Pozn. č. 2: § 31 zákona ČNR č. 576/1990 Sb., o pravidlech hospodaření s rozpočtovými prostředky České republiky a obcí v České republice (rozpočtová pravidla republiky), ve znění zákona ČNR č. 10/1993.)

(dále jen "zaměstnavatel").

## §2

**§2 (1)** Fond je určen k zabezpečování kulturních, sociálních a dalších potřeb upravených touto vyhláškou.

**§2 (2)** Fond je určen zaměstnancům v pracovním poměru k zaměstnavateli, (Pozn. č. 3: § 27 zákona č. 65/1965 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů.) příslušníkům ve služebním poměru, (Pozn. č. 4: Zákon č. 76/1959 Sb., o některých služebních poměrech vojáků, ve znění pozdějších předpisů. Zákon ČNR č. 186/1992 Sb., o služebním poměru příslušníků Policie České republiky, ve znění pozdějších předpisů. Zákon č. 154/1994 Sb., o Bezpečnostní informační službě. Zákon ČNR č. 555/1992 Sb., o Vězeňské službě a justiční stráž České republiky.) soudcům, žákům středních odborných učilišť a učilišť (Pozn. č. 5: Zákon č. 29/1984 Sb., o soustavě základních škol, středních škol a vyšších odborných škol (školský zákon), ve znění zákona č. 188/1988 Sb., zákona č. 171/1990 Sb., zákona č. 522/1990 Sb., zákona č. 134/1993 Sb., zákona č. 190/1993 Sb., zákona č. 331/1993 Sb., nálezů Ústavního soudu České republiky č. 49/1994 Sb., zákona č. 256/1994 Sb. a zákona č. 138/1995 Sb.) (dále jen "učilišť"), interním vědeckým aspirantům (Pozn. č. 6: § 8 a 14 zákona č. 39/1977 Sb., o výchově nových vědeckých pracovníků a o dalším zvyšování kvalifikace vědeckých pracovníků.) (dále jen "zaměstnanci"). Za zaměstnance se považují též důchodci, kteří při prvním odchodu do starobního nebo plného invalidního důchodu pracovali u zaměstnavatele. Pokud to další ustanovení vyhlášky umožňují, lze jej používat i ve prospěch rodinných příslušníků zaměstnanců a jiných osob.

**§2 (3)** Za rodinného příslušníka se pro účely této vyhlášky považují manžel (manželka), druh (družka) a nezaopatřené děti.

**§2 (4)** Nezaopatřenost dítěte se posuzuje podle zvláštního předpisu. (Pozn. č. 7: § 11 až 16 zákona č. 117/1995 Sb., o státní sociální podpoře.) Za dítě se pro účely této vyhlášky považují tyto děti:

- a) dítě vlastní nebo osvojené,
- b) dítě, které bylo zaměstnancem nebo jeho manželem převzato do péče nahrazující péči rodičů na základě rozhodnutí příslušných orgánů,
- c) dítě manžela (manželky) žijící v domácnosti se zaměstnancem. (Pozn. č. 8: § 115 zákona č. 40/1964 Sb., občanský zákoník, ve znění pozdějších předpisů.)

### §3

#### Tvorba fondu

**§3 (1)** Zaměstnavatelé uvedení v § 1 písm. a) tvoří fond:

a) základním přidělem ze zisku ve výši 2 % z ročního objemu nákladů zúčtovaných na mzdy, náhrady mzdy a odměny za pracovní pohotovost zaměstnancům a na odměny a ostatní plnění za práci vykonávanou v rámci odborného výcviku na produktivních činnostech žákům učilišť a na stipendia interním vědeckým aspirantům a zaměstnancům na studijních pobytech,

b) dalšími přiděly ze zisku. (Pozn. č. 9: § 4 nařízení vlády ČSFR č. 577/1990 Sb., o finančním hospodaření státních podniků.)

**§3 (2)** Zaměstnavatelé uvedení v § 1 písm. b) tvoří fond základním přidělem ze svého rozpočtu běžného roku ve výši 2 % z ročního objemu nákladů zúčtovaných na platy a náhrady platů, popřípadě na mzdy a náhrady mzdy a odměny za pracovní pohotovost, na odměny a ostatní plnění za práci vykonávanou v rámci odborného výcviku na produktivních činnostech žákům učilišť a na stipendia interním vědeckým aspirantům a zaměstnancům na studijních pobytech.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen



# Vyhláška FMPSV o pružné pracovní době

**Vyhláška  
Federálního ministerstva práce a sociálních věcí  
č. 196/1989 Sb.,  
o pružné pracovní době,  
ve znění zákona č. 1/1992 Sb.**

Federální ministerstvo práce a sociálních věcí stanoví podle [§ 85b](#) a [§ 123 odst. 1](#) písm. a) zákoníku práce č. [65/1965](#) Sb., ve znění zákona č. 188/1988 Sb. (úplné znění č. 52/1989 Sb.), v dohodě s Ústřední radou odborů a Svazem družstevních rolníků:

## §1

### Úvodní ustanovení

**§1 (1)** V zájmu dosažení lepších výsledků hospodaření, zejména zvýšení efektivity práce a v zájmu lepšího zabezpečení potřeb pracovníků lze v organizacích uplatňovat pružnou pracovní dobu.

**§1 (2)** Při zavedení a uplatňování pružné pracovní doby platí ustanovení zákoníku práce a ostatních pracovněprávních předpisů, pokud tato vyhláška nestanoví jinak.

## §2

### Pružná pracovní doba

**§2 (1)** Při uplatnění pružné pracovní doby si pracovník volí sám začátek, popřípadě i konec pracovní doby v jednotlivých dnech (*Pozn. č. 1: [§ 87 odst. 2](#) zákoníku práce.*) v rámci časových úseků stanovených organizací (volitelná pracovní doba). Mezi dva úseky volitelné pracovní doby je vložen časový úsek, v němž je pracovník povinen být na pracovišti (základní pracovní doba). Pružnou pracovní dobu lze též uplatňovat podle této vyhlášky jak při rovnoměrném rozvržení týdenní pracovní doby na jednotlivé týdny, (*Pozn. č. 2: [§ 84](#) zákoníku práce.*) tak při jejím nerovnoměrném rozvržení podle pracovněprávního předpisu příslušného ústředního orgánu. (*Pozn. č. 3: [§ 85](#) zákoníku práce.*)

**§2 (2)** Začátek a konec základní pracovní doby stanoví organizace tak, aby při stanovené týdenní pracovní době 42 1/2 hodiny základní pracovní doba činila v jednotlivých pracovních dnech nejméně pět hodin.

**§2 (3)** Volitelnou pracovní dobu rozvrhne organizace na začátek a konec pracovní směny tak, aby úsek volitelné pracovní doby na začátku pracovní směny činil při stanovené týdenní pracovní době 42 1/2 hodiny nejméně jednu hodinu.

**§2 (4)** Obdobně podle odstavců 2 a 3 se postupuje při zkrácené pracovní době pod 42 1/2 hodiny týdně (*Pozn. č. 4: [§ 83 odst. 3 a 4](#) zákoníku práce.*) a při kratší pracovní době, (*Pozn. č. 5: [§ 86 odst. 1](#), [§ 156 odst. 2](#) a [§ 270 odst. 2 a 3](#) zákoníku práce.*) popřípadě při rozvržení týdenní pracovní doby na jiný počet než pět dnů v týdnu s tím, že se délka úseků základní a volitelné pracovní doby stanoví v poměru k týdenní pracovní době.

**§2 (5)** Základní pracovní doba spolu s úsekem volitelné pracovní doby tvoří denní provozní dobu.

Pracovník nesmí vykonávat práci mimo denní provozní dobu, pokud nejde o práci přesčas (§ 5). (Pozn. č. 6: [§ 90](#) a [92 zákoníku práce](#).)

### §3

#### Formy pružné pracovní doby

##### **§3 (1)** Pružná pracovní doba se uplatní jako

**a)** pružný pracovní den, při němž si pracovník sám volí začátek pracovní směny a je povinen v příslušný pracovní den odpracovat celou pracovní směnu připadající na tento den podle rozvrhu týdenní pracovní doby do pracovních směn stanoveného organizací, (Pozn. č. 2: [§ 84 zákoníku práce](#).) (Pozn. č. 3: [§ 85 zákoníku práce](#).)

**b)** pružný pracovní týden při rovnoměrně rozvržené pracovní době, (Pozn. č. 2: [§ 84 zákoníku práce](#).) při němž si pracovník sám volí začátek i konec pracovních směn a je povinen v příslušném týdnu odpracovat celou týdenní pracovní dobu; (Pozn. č. 7: [§ 83](#), [§ 86 odst. 1](#), [§ 156 odst. 2](#) a [§ 270 odst. 2 a 3 zákoníku práce](#).) přitom délka pracovní směny není omezena na devět hodin (Pozn. č. 8: [§ 84 odst. 2 zákoníku práce](#).) a neplatí ustanovení bodu 12 vyhlášky ministerstva práce a sociálních věcí č. 63/1968 Sb., o zásadách pro zkracování týdenní pracovní doby a pro zavádění provozních a pracovních režimů s pětidenním pracovním týdnem, o nejkratší přípustné délce pracovní směny před volným dnem,

**c)** pružné čtyřtýdenní pracovní období při nerovnoměrně rozvržené pracovní době, (Pozn. č. 3: [§ 85 zákoníku práce](#).) při němž si pracovník sám volí začátek a konec pracovních směn a je povinen v období čtyř po sobě jdoucích týdnů stanoveném organizací odpracovat pracovní dobu připadající podle rozvržené týdenní pracovní doby na toto čtyřtýdenní období. (Pozn. č. 7: [§ 83](#), [§ 86 odst. 1](#), [§ 156 odst. 2](#) a [§ 270 odst. 2 a 3 zákoníku práce](#).)

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

# Zákon o státních svátcích

**Zákon  
č. 93/1951 Sb.,  
o státních svátcích,  
o dnech pracovního klidu  
a o památných a významných dnech,  
ve znění zákona č. 65/1965 Sb., zákona č. 56/1975 Sb.,  
zákonného opatření č. 141/1988 Sb.,  
zákona č. 167/1990 Sb., zákona č. 204/1990 Sb.,  
zákonů č. 218/1991 Sb. a zákona č. 74/1994 Sb.**

Národní shromáždění republiky Československé usneslo se na tomto zákoně:

## §1

### Státní svátky

Dny 8. květen, den osvobození od fašismu, 5. červenec, den slovanských věrozvěstů Cyrila a Metoděje a 28. říjen, den vzniku samostatného československého státu, se prohlašují za státní svátky České a Slovenské Federativní Republiky.

## §2

### Dny pracovního klidu

**§2 (1)** Státní svátky jsou dny pracovního klidu.

**§2 (2)** Ostatními dny pracovního klidu jsou kromě dnů nepřetržitého odpočinku zaměstnance v týdnu:

- a) 1. leden (Nový rok),
- b) pondělí velikonoční,
- c) 1. květen (Svátek práce),
- d) 24. prosinec (Štědrý den),
- e) 25. prosinec (1. svátek vánoční),
- f) 26. prosinec (2. svátek vánoční).

Významné a památné dny České a Slovenské  
Federativní Republiky

## §3

Významnými dny České a Slovenské Federativní Republiky jsou:

- a) 5. květen,
- b) 29. srpen,
- c) 17. listopad (den boje studentů za svobodu a demokracii).

#### **§4**

Památným dnem České a Slovenské Federativní Republiky je 6. červenec (Mistr Jan Hus). *(Pozn. autora: Zákonem ČNR č. 204/1990 Sb. byl 6. červenec, den upálení mistra Jana Husa, prohlášen za státní svátek České republiky.)*

#### **§5**

Významné a památné dny České a Slovenské Federativní Republiky jsou dny pracovními.

#### **§6**

zrušen

Ustanovení závěrečná

#### **§7**

Zrušují se všechny dosavadní předpisy v oboru svátkového práva.

#### **§8**

Tento zákon nabývá účinnosti dnem 1. ledna 1952; provedou jej všichni členové vlády.

x x x

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

# Zákon o prohlášení 6. července státním svátkem

**Zákon  
České národní rady  
č. 204/1990 Sb.,  
o prohlášení šestého července,  
dne upálení mistra Jana Husa,  
za státní svátek České republiky**

Česká národní rada se usnesla na tomto zákoně:

## **§1**

Šestý červenec, den upálení mistra Jana Husa, se prohlašuje za státní svátek České republiky.

## **§2**

Státní svátek šestého července je dnem pracovního klidu.

## **§3**

Tento zákon nabývá účinnosti dnem vyhlášení. *(Pozn. autora: To jest dnem 18. května 1990.)*

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

# Nařízení vlády o zavedení letního času v letech 1998 až 2001

## Nařízení vlády ze dne 18. února 1998 č. 41/1998 Sb., o zavedení letního času v letech 1998 až 2001

Vláda nařizuje podle § 1 zákona č. 54/1946 Sb., o letním čase, a k provedení zákoníku práce:

### §1

Počátek a konec letního času v letech 1998 až 2001

#### §1 (1) Letní čas se zavádí

- a) v roce 1998 dnem 29. března,
- b) v roce 1999 dnem 28. března,
- c) v roce 2000 dnem 26. března,
- d) v roce 2001 dnem 25. března.

V těchto dnech o druhé hodině středoevropského času se posunou hodiny na třetí hodinu letního času.

#### §1 (2) Letní čas končí

- a) v roce 1998 dnem 25. října,
- b) v roce 1999 dnem 31. října,
- c) v roce 2000 dnem 29. října,
- d) v roce 2001 dnem 28. října.

V těchto dnech o třetí hodině letního času se posunou hodiny na druhou hodinu středoevropského času.

### §2

Vliv zavedení letního času na stanovenou  
týdenní pracovní dobu

§2 (1) Stanovená týdenní pracovní doba u zaměstnanců, jimž počátek letního času v letech 1998 až 2001 připadne do jejich pracovní směny, pokud se tato pracovní směna v důsledku zavedení letního času zkrátí, bude v příslušném týdnu o jednu hodinu kratší.

§2 (2) Stanovená týdenní pracovní doba u zaměstnanců, jimž konec letního času v letech 1998 až 2001 připadne do jejich pracovní směny, pokud se tato pracovní směna v důsledku ukončení letního času prodlouží, bude v příslušném týdnu o jednu hodinu delší.

### §3

Účinnost

Toto nařízení nabývá účinnosti dnem vyhlášení. *(Pozn. autora: To jest dnem 13. března 1998.)*

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

# Zákon o střetu zájmů

Zákon České národní rady  
ze dne 14. dubna 1992  
č. 238/1992 Sb., o některých opatřeních  
souvisejících s ochranou veřejného zájmu  
a o neslučitelnosti některých funkcí  
(zákon o střetu zájmů),  
ve znění zákona č. 287/1995 Sb.  
a zákona č. 228/1997 Sb.

## ČÁST PRVNÍ

### STŘET ZÁJMŮ

#### §1

##### Společná ustanovení

**§1 (1)** Veřejnými funkcionáři se pro účely tohoto zákona rozumějí poslanci a senátoři, členové vlády a vedoucí ústředních správních úřadů, v jejichž čele není člen vlády, (Pozn. č. 1: § 2 odst. 1 zákona ČNR č. 2/1969 Sb., o zřízení ministerstev a jiných ústředních orgánů státní správy České republiky, ve znění pozdějších předpisů.) (dále jen "veřejný funkcionář").

**§1 (2)** Střetem veřejného zájmu se zájmem osobním se rozumí takové jednání, popřípadě opomenutí veřejného funkcionáře, které ohrožuje důvěru v jeho nestrannost nebo při němž veřejný funkcionář zneužívá svého postavení k získání neoprávněného prospěchu pro sebe nebo jinou fyzickou či právnickou osobu.

#### §2

**§2 (1)** Veřejný funkcionář nesmí využívat svého postavení, pravomoci nebo informací získaných při výkonu své funkce k získání neoprávněných výhod pro sebe nebo jinou osobu, zejména za tím účelem nesmí:

a) osobně po dobu výkonu své funkce jednat za sebe nebo jinou osobu vůči státu, státní nebo převážně státem spravované právnické osobě v obchodních záležitostech,

b) odvolávat se na svou funkci v záležitostech, které souvisejí s výkonem jeho soukromé činnosti, včetně jeho povolání, zaměstnání nebo podnikání,

c) umožnit uvedení svého jména nebo vyobrazení k reklamním účelům za úplaty nebo za jiný majetkový prospěch.

**§2 (2)** Člen vlády a vedoucí ústředního správního úřadu, v jehož čele není člen vlády, nesmí:

a) provozovat nebo vykonávat podnikatelskou nebo jinou samostatnou výdělečnou činnost,

b) být členem řídicího, dozorčího nebo kontrolního orgánu právnické osoby, jejímž předmětem činnosti je podnikání, pokud zvláštní zákon nestanoví jinak,



c) být výdělečně činný v pracovněprávním, služebním či obdobném poměru, nejde-li o poměr, v němž působí jako veřejný funkcionář.

**§2 (3)** Omezení uvedené v odstavci 2 se nevztahuje na správu vlastního majetku a na činnost vědeckou, pedagogickou, publicistickou, literární, uměleckou nebo sportovní, nejde-li o vlastní podnikání v těchto oborech.

**§2 (4)** Veřejní funkcionáři uvedení v odstavci 2 musí činnosti tam uvedené zanechat v nejbližší možné době ode dne, kdy začali vykonávat svou funkci.

### Čestné prohlášení

#### §3

Čestným prohlášením se rozumí oznámení o osobním prospěchu, oznámení o činnostech, oznámení o příjmech a darech a oznámení o nemovitém majetku.

#### §4

### Oznámení o osobním prospěchu

Veřejný funkcionář v průběhu jednání ústavního nebo státního orgánu, ve kterém vystoupí v rozpravě, předloží návrh nebo hlasuje, je povinen před schválením nebo rozhodnutím ve věci oznámit svůj poměr, nebo pokud je mu znám, poměr manžela, dětí, rodičů, sourozenců, druha nebo družky k projednávané věci, jestliže se zřetelem k výsledku projednání věci by mohl jemu nebo takové osobě vzniknout osobní prospěch nebo má-li on nebo taková osoba na věci osobní zájem; to neplatí, jde-li jinak o prospěch nebo zájem obecně zřejmý.

#### §5

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

# Zákon o rodině

**Zákon**  
**ze dne 4. prosince 1963**  
**č. 94/1963 Sb.,**  
**o rodině,**  
**ve znění zákona č. 132/1982 Sb.**  
**(úplné znění č. 66/1983 Sb.),**  
**zákona č. 234/1992 Sb.,**  
**nálezu Ústavního soudu č. 72/1995 Sb.**  
**a zákona č. 91/1998 Sb.**  
**(úplné znění č. 210/1998 Sb.)**

Národní shromáždění Československé socialistické republiky se usneslo na tomto

zákoně o rodině

Články I až VII

zrušeny

## ČÁST PRVNÍ

### MANŽELSTVÍ

#### HLAVA PRVNÍ

#### VZNIK MANŽELSTVÍ

##### §1

**§1 (1)** Manželství je trvalé společenství muže a ženy založené zákonem stanoveným způsobem.

**§1 (2)** Hlavním účelem manželství je založení rodiny a řádná výchova dětí.

##### §2

Muž a žena, kteří chtějí spolu uzavřít manželství (dále jen "snoubenci"), mají předem poznat navzájem své charakterové vlastnosti a svůj zdravotní stav, aby mohli založit manželství, které splní svůj účel.

##### §3

**§3 (1)** Manželství se uzavírá svobodným a úplným souhlasným prohlášením muže a ženy o tom, že

spolu vstupují do manželství učiněným před obecním úřadem pověřeným vést matriky, popřípadě úřadem, který plní jeho funkci (dále jen "matriční úřad") nebo před orgánem církve nebo náboženské společnosti, oprávněné k tomu zvláštním předpisem.

**§3 (2)** Prohlášení se činí veřejně a slavnostním způsobem v přítomnosti dvou svědků.

#### **§4**

##### Občanský sňatek

**§4 (1)** Prohlášení o uzavření manželství učiní snoubenci před starostou (primátorem) nebo pověřeným členem obecního (městského) zastupitelstva matričního úřadu, v jehož obvodu má jeden z nich trvalý pobyt, a to za přítomnosti matrikáře.

**§4 (2)** Příslušný matriční úřad může povolit uzavření manželství před jiným matričním úřadem nebo na kterémkoli vhodném místě.

**§4 (3)** Je-li život snoubence přímo ohrožen, může se manželství uzavřít před kterýmkoli obecním úřadem na kterémkoli místě.

##### Církevní sňatek

#### **§4a**

**§4a (1)** Prohlášení o uzavření manželství učiní snoubenci před příslušným orgánem církve, a to před osobou pověřenou oprávněnou církví nebo náboženskou společností. *(Pozn. č. 1: Zákon č. 308/1991 Sb., o svobodě náboženské víry a postavení církví a náboženských společností.)*

**§4a (2)** Manželství se uzavírá v místě určeném předpisy církve nebo náboženské společnosti pro náboženské obřady nebo náboženské úkony.

**§4a (3)** Je-li život snoubence přímo ohrožen, může se manželství uzavřít na kterémkoli místě.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

# Zákon o pěstounské péči

**Zákon  
č. 50/1973 Sb.,  
o pěstounské péči,  
ve znění zákona č. 58/1984 Sb.,  
zákonu č. 118/1992 Sb. (úplné znění č. 452/1992 Sb.),  
zákonu č. 307/1993 Sb., zákonu č. 118/1995 Sb.  
a zákonu č. 160/1995 Sb.**

Federální shromáždění Československé socialistické republiky se usneslo na tomto zákoně:

## §1

### Účel zákona

Stát vytváří všestranné podmínky pro zdravý vývoj a výchovu dětí. Výchova dětí v řádné občany je především povinností rodičů. V případech, kdy není rodiči zabezpečena řádná výchova dětí, mohou orgány k tomu příslušné činit potřebná výchovná opatření podle zákona o rodině. K prohloubení těchto opatření se umožňuje svěřit dítě do pěstounské péče podle tohoto zákona, jestliže nelze zajistit řádnou výchovu dítěte především jeho osvojením a ústavní výchova není vhodnější.

## §2

### Pěstounská péče

**§2 (1)** Dítě, jehož výchova u rodičů není zajištěna z příčin, které budou zřejmě dlouhodobé, může být svěřeno do pěstounské péče jiného občana (dále jen "pěstoun"), jestliže zájem dítěte vyžaduje svěření do takové péče.

**§2 (2)** Dítě může být svěřeno též do společné pěstounské péče manželům; do pěstounské péče jednoho z manželů může být dítě svěřeno jen se souhlasem druhého manžela, jestliže manželé žijí ve společné domácnosti. Tohoto souhlasu není třeba, jestliže druhý manžel pozbyl způsobilosti k právním úkonům, nebo je-li opatření tohoto souhlasu spojeno s překážkou těžko překonatelnou.

**§2 (3)** Pěstounská péče vzniká rozhodnutím soudu a zaniká dosažením zletilosti dítěte, úmrtím dítěte nebo pěstouna. Společná pěstounská péče zaniká též rozvodem manželství pěstounů nebo úmrtím jednoho z manželů. Zemře-li jeden z manželů, stává se pěstounem druhý manžel. Pěstounská péče může být též zrušena rozhodnutím soudu. Soud může zrušit pěstounskou péči jen z důležitých důvodů; učiní tak vždy, jestliže o to požádá pěstoun.

## §3

### Výběr pěstouna

Pěstounem se může stát pouze občan, který má osobní předpoklady, zejména morální a zdravotní, pro zajištění řádné výchovy dítěte a který způsobem svého života i života své rodiny, v níž bude dítě vychováno, zaručuje, že bude pěstounskou péči vykonávat ku prospěchu dítěte.

## §4

### Vztahy mezi pěstounem a dítětem

**§4 (1)** Pěstoun je povinen o dítě osobně pečovat. Byl-li ustanoven pěstounem jen jeden z manželů, je druhý manžel, který s ním žije ve společné domácnosti, povinen pomáhat při výchově dítěte.

**§4 (2)** Pěstoun má při výchově dítěte práva a povinnosti rodičů; právo zastupovat dítě a spravovat jeho záležitosti má však jen v běžných věcech. Má-li pěstoun za to, že rozhodnutí zákonného zástupce dítěte v ostatních věcech není v souladu se zájmem dítěte, může se domáhat rozhodnutí soudu.

**§4 (3)** Dítě je povinno pomáhat podle svých schopností v domácnosti pěstouna; pokud má příjem z vlastní práce a žije ve společné domácnosti s pěstounem, je povinno přispívat i na úhradu společných potřeb.

**§4 (4)** Rozhodne-li se pěstoun osvojit dítě, svěřené mu do pěstounské péče, nevyžaduje se, aby před rozhodnutím soudu o osvojení bylo dítě nejméně po dobu tří měsíců v péči pěstouna na jeho náklad, pokud pěstounská péče trvala aspoň po tuto dobu. (Pozn. č. 1: [§ 69 odst. 1 zákona o rodině č. 94/1963 Sb.](#))

## §5a 6

zrušeny

## §7

Přechod nároku na výživné

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

# Zákon o sociálním zabezpečení

## ÚPLNÉ ZNĚNÍ

### ZÁKONA

č. 100/1988 Sb.,

o sociálním zabezpečení,

jak vyplývá ze změn a doplnění provedených zákony č. 110/1990 Sb., č. 180/1990 Sb., č. 1/1991 Sb., č. 46/1991 Sb., č. 306/1991 Sb., č. 482/1991 Sb., č. 578/1991 Sb., č. 582/1991 Sb., č. 235/1992 Sb., č. 589/1992 Sb., č. 37/1993 Sb., č. 84/1993 Sb., č. 160/1993 Sb., č. 266/1993 Sb., č. 307/1993 Sb. (úplné znění č. 140/1994 Sb.), č. 182/1994 Sb., č. 241/1994 Sb., č. 118/1995 Sb., č. 155/1995 Sb., č. 160/1995 Sb., č. 133/1997 Sb., č. 91/1998 Sb. a č. 155/1998 Sb.

Federální shromáždění Československé socialistické republiky se usneslo na tomto zákoně:

## ČÁST PRVNÍ

### ÚVODNÍ USTANOVENÍ

#### §1

##### Základní zásady

**§1 (1)** Právo na sociální zabezpečení podle tohoto zákona se zaručuje všem občanům. Dávky sociálního zabezpečení poskytuje stát. Dávky sociálního zabezpečení nepodléhají dani.

**§1 (2)** Právo na dávky sociálního zabezpečení nezaniká uplynutím času.

**§1 (3)** Vypouští se.

**§1 (4)** Vypouští se.

**§1 (5)** Organizace a občané platí na sociální zabezpečení pojistné, a to v rozsahu a za podmínek stanovených zvláštním zákonem. (Pozn. č. 30: Zákon ČNR č. 589/1992 Sb., o pojistném na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti, ve znění zákona ČNR č. 10/1993 Sb., zákona č. 160/1993 Sb., zákona č. 307/1993 Sb. a zákona č. 42/1994 Sb.)

**§1 (6)** Příjmy a výdaje sociálního zabezpečení jsou součástí státního rozpočtu.

#### §2

##### Rozsah sociálního zabezpečení

**§2 (1)** Sociální zabezpečení podle tohoto zákona zahrnuje:

a) důchodové zabezpečení,

b) sociální péči,

c) nemocenské pojištění osob samostatně výdělečně činných,

d) vypouští se.

§2 (2) až (4) vypouští se.

### §3

#### Účastníci právních vztahů sociálního zabezpečení

Účastníky právních vztahů vznikajících podle tohoto zákona a podle dalších předpisů sociálního zabezpečení jsou občané, organizace a orgány sociálního zabezpečení.

### §4

#### Občané

§4 (1) Způsobilost občana mít v právních vztazích sociálního zabezpečení práva a povinnosti vzniká narozením a zaniká smrtí, popřípadě prohlášením za mrtvého.

§4 (2) Způsobilost občana vlastními právními úkony nabývat v právních vztazích sociálního zabezpečení práv a brát na sebe povinnosti vzniká dovršením šestnáctého roku věku. Občan mladší šestnácti let musí být zastoupen zákonným zástupcem; kdo je zákonným zástupcem občana mladšího šestnácti let, stanoví zákon o rodině.

§4 (3) O omezení a zbavení způsobilosti k právním úkonům, zákonném zástupci občana, jehož způsobilost k právním úkonům byla omezena nebo který byl této způsobilosti zbaven, a o prohlášení občana za mrtvého platí ustanovení občanského zákoníku.

### §5

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

# Zákon o organizaci a provádění sociálního zabezpečení

**Zákon**  
**České národní rady**  
**č. 582/1991 Sb.,**  
**o organizaci a provádění sociálního zabezpečení,**  
**ve znění zákona ČNR č. 590/1992 Sb., zákona ČNR č. 37/1993 Sb.,**  
**zákona č. 160/1993 Sb., zákona č. 307/1993 Sb.,**  
**zákona č. 241/1994 Sb., zákona č. 118/1995 Sb.,**  
**zákona č. 160/1995 Sb., zákona č. 134/1997 Sb.**  
**zákona č. 306/1997 Sb. (úplné znění č. 45/1998 Sb.)**  
**a zákona č. 93/1998 Sb.**

Česká národní rada se usnesla na tomto zákoně:

## ČÁST PRVNÍ

### ÚVODNÍ USTANOVENÍ

Předmět úpravy

#### §1

Tento zákon upravuje organizační uspořádání sociálního zabezpečení, působnost orgánů státní správy v sociálním zabezpečení a k výběru příspěvku na státní politiku zaměstnanosti, úkoly občanů a organizací při provádění sociálního zabezpečení a řízení ve věcech nemocenského pojištění, důchodového pojištění a důchodového zabezpečení, včetně řízení ve věcech pojistného na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti, státní sociální podpory a sociální péče.

#### §2

Sociální zabezpečení podle tohoto zákona zahrnuje:

- a)** nemocenské pojištění zaměstnanců a osob postavených jim v tomto pojištění naroveň (Pozn. č. 1: Zákon č. 54/1956 Sb., o nemocenském pojištění zaměstnanců, ve znění zákona č. 16/1959 Sb., zákona č. 58/1964 Sb., zákoníku práce č. 65/1965 Sb., zákona č. 87/1968 Sb., zákona č. 88/1968 Sb., zákonného opatření Předsednictva Federálního shromáždění č. 8/1982 Sb., zákona č. 73/1982 Sb., zákona č. 148/1983 Sb., zákona č. 109/1984 Sb., zákona č. 51/1987 Sb., zákona č. 110/1990 Sb., zákona č. 180/1990 Sb. a zákona č. 306/1991 Sb. Zákon č. 88/1968 Sb., o prodloužení mateřské dovolené, o dávkách v mateřství a o přídavcích na děti z nemocenského pojištění, ve znění zákona č. 99/1972 Sb., zákona č. 73/1982 Sb., zákona č. 57/1984 Sb., zákona č. 51/1987 Sb., zákona č. 103/1988 Sb., zákona č. 180/1990 Sb. a zákona č. 306/1991 Sb.) a nemocenské pojištění osob samostatně výdělečně činných (dále jen "nemocenské pojištění"),
- b)** důchodové pojištění (Pozn. č. 2: Zákon č. 155/1995 Sb., o důchodovém pojištění.) a zvýšení důchodu pro bezmocnost náležející podle zákona o sociálním zabezpečení. (Pozn. č. 4: § 70 zákona č. 100/1988 Sb., o sociálním zabezpečení, ve znění zákona č. 160/1995 Sb.)



### §3

#### Organizační uspořádání sociálního zabezpečení

**§3 (1)** Sociální zabezpečení provádí orgány státní správy (dále jen "orgány sociálního zabezpečení") a organizace.

**§3 (2)** Na úseku sociálního zabezpečení vykonávají působnost též obce.

**§3 (3)** Orgány sociálního zabezpečení jsou:

- a) Ministerstvo práce a sociálních věcí,
- b) Česká správa sociálního zabezpečení,
- c) okresní správy sociálního zabezpečení,
- d) Ministerstvo vnitra,
- e) Ministerstvo spravedlnosti,
- f) Ministerstvo obrany.

### ČÁST DRUHÁ

#### ÚKOLY ORGÁNŮ SOCIÁLNÍHO ZABEZPEČENÍ A OBCÍ V SOCIÁLNÍM ZABEZPEČENÍ

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

# Zákon o působnosti orgánů České republiky v sociálním zabezpečení

## Zákon č. 114/1988 Sb., o působnosti orgánů České republiky v sociálním zabezpečení,

ve znění zákona ČNR č. 125/1990 Sb., zákona ČNR č. 210/1990 Sb., zákona ČNR č. 425/1990 Sb., zákona ČNR č. 459/1990 Sb., zákona ČNR č. 9/1991 Sb., zákona ČNR č. 144/1991 Sb., zákona ČNR č. 582/1991 Sb., zákona č. 84/1993 Sb., zákona č. 307/1993 Sb., nálezů Ústavního soudu ČR č. 72/1995 Sb., zákona č. 118/1995 Sb., zákona č. 238/1995 Sb., zákona č. 289/1997 Sb., zákona č. 91/1998 Sb. a zákona č. 155/1998 Sb.

Česká národní rada se usnesla na tomto zákoně:

### ČÁST PRVNÍ

#### ORGÁNY SOCIÁLNÍHO ZABEZPEČENÍ A JEJICH ÚKOLY

##### §1

Orgány sociálního zabezpečení

**§1 (1)** Orgány státní správy České republiky na úseku sociálního zabezpečení jsou:

- a) ministerstvo práce a sociálních věcí České republiky,
- b) zrušeno
- c) zrušeno
- d) okresní úřady,
- e) zrušeno

**§1 (2)** Na úseku sociálního zabezpečení vykonávají působnost též obce.

**§1 (3)** Sociální zabezpečení podle tohoto zákona zahrnuje:

- a) zrušeno
- b) zrušeno
- c) sociální péči, (Pozn. č. 4: Část třetí zákona o sociálním zabezpečení.)

d) zrušeno

## §2

Ministerstvo práce a sociálních věcí  
České republiky

**§2 (1)** Ministerstvo práce a sociálních věcí České republiky (dále jen "ministerstvo")

- a) řídí a kontroluje výkon státní správy v sociálním zabezpečení,
- b) zrušeno
- c) zrušeno
- d) zajišťuje úkoly související s dalším rozvojem sociálního zabezpečení,
- e) organizuje v součinnosti s okresními úřady náhradní rodinnou péči,
- f) může zřizovat a spravovat zařízení sociální péče a ústavy sociální péče, které vykonávají diagnostickou službu,
- g) plní funkci dozoru nad poskytováním sociálních služeb organizacemi a občany (*Pozn. č. 6: § 73a zákona o sociálním zabezpečení.*) a ukládá opatření k odstranění zjištěných závad.

**§2 (2)** Ministerstvo může povolit výjimky z ustanovení [§ 103 odst. 1](#) zákona č. [100/1988](#) Sb., o sociálním zabezpečení, jde-li o služby sociální péče.

**§2 (3)** Ministr práce a sociálních věcí může odstraňovat tvrdosti, které by se vyskytly při provádění sociální péče.

## §3

zrušen

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

# Vyhláška FMPSV, kterou se provádí zákon o sociálním zabezpečení

## Vyhláška

Federálního ministerstva práce a sociálních věcí  
č. 149/1988 Sb.,

kterou se provádí zákon o sociálním zabezpečení,

ve znění vyhlášky č. 123/1990 Sb., vyhlášky č. 260/1990 Sb., vyhlášky č. 313/1990 Sb., vyhlášky č. 501/1990 Sb., zákona č. 1/1991 Sb., vyhlášky č. 20/1991 Sb., vyhlášky č. 182/1991 Sb., vyhlášky č. 183/1991 Sb., zákona č. 306/1991 Sb., zákona č. 463/1991 Sb., vyhlášky č. 545/1991 Sb., zákona č. 578/1991 Sb., zákona ČNR č. 582/1991 Sb., vyhlášky č. 115/1992 Sb., zákona č. 235/1992 Sb., zákona ČNR č. 590/1992 Sb., vyhlášky č. 30/1993 Sb., zákona ČNR č. 37/1993 Sb., vyhlášky č. 82/1993 Sb., vyhlášky č. 177/1993 Sb., vyhlášky č. 309/1993 Sb., vyhlášky č. 161/1994 Sb., vyhlášky č. 207/1995 Sb., vyhlášky č. 284/1995 Sb. a nařízení vlády č. 290/1995 Sb.

Federální ministerstvo práce a sociálních věcí stanoví podle § 177 odst. 1 až 3 zákona č. 100/1988 Sb., o sociálním zabezpečení (dále jen "zákon"), v dohodě s federálními ministerstvy národní obrany, vnitra, zemědělství a výživy, s ministerstvy zdravotnictví a sociálních věcí a spravedlnosti republik a Ústřední radou odborů a po projednání se Svazem družstevních rolníků:

## ČÁST PRVNÍ

§1 až 60

vypuštěny

## ČÁST DRUHÁ

§61 až 106

vypuštěny

## ČÁST TŘETÍ

### SOCIÁLNÍ PÉČE

#### HLAVA PRVNÍ

§107 až 109

vypuštěny

## HLAVA DRUHÁ

§110až 112a

vypuštěny

## HLAVA TŘETÍ

### PÉČE O OBČANY SE ZMĚNĚNOU PRACOVNÍ SCHOPNOSTÍ

(K § 85 zákona)

§113až 119

vypuštěny

**§120**

Příspěvek po dobu přípravy  
pro pracovní uplatnění

**§120 (1)** Příspěvek po dobu přípravy pro pracovní uplatnění náleží občanu se změněnou pracovní schopností, který se v rámci pracovní rehabilitace připravuje pro pracovní uplatnění podle doporučení příslušného orgánu a nepobírá po dobu přípravy mzdu (pracovní odměnu, náhradu mzdy, podnikové nebo krajské stipendium) nebo dávky nemocenského zabezpečení nahrazující pracovní příjem.

**§120 (2)** Občanu se změněnou pracovní schopností staršímu 18 let, který se připravuje pro povolání (včetně zaškolení), náleží příspěvek ve výši mzdového tarifu stanoveného podle mzdových předpisů pro odměňování práce, pro kterou se připravuje, a je-li mzdový tarif stanoven rozpětím, až do středu rozpětí. Jestliže tento občan pobírá důchod, snižuje se příspěvek o částku, o niž součet příspěvku a vypláceného důchodu (úhrnu důchodů) převyšuje průměrný měsíční výdělek, z něhož byl důchod vyměřen, nebo, jestliže je to pro občana výhodnější, o tento důchod (úhrn důchodů). Příspěvek se však nesnižuje o sirotčí důchod.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

# Vyhláška MPSV, kterou se provádí zákon o sociálním zabezpečení a zákon ČNR o působnosti orgánů České republiky v sociálním zabezpečení

Vyhláška  
Ministerstva práce a sociálních věcí České republiky  
č. 182/1991 Sb.,  
kterou se provádí zákon o sociálním zabezpečení  
a zákon České národní rady o působnosti orgánů  
České republiky v sociálním zabezpečení,  
ve znění zákona č. 482/1991 Sb., zákona č. 582/1991 Sb.,  
vyhlášky č. 28/1993 Sb., vyhlášky č. 137/1994 Sb.,  
nálezu Ústavního soudu ČR č. 72/1995 Sb.,  
vyhlášky č. 206/1995 Sb., vyhlášky č. 264/1996 Sb.,  
vyhlášky č. 138/1997 Sb. a vyhlášky č. 139/1998 Sb.

Ministerstvo práce a sociálních věcí České republiky stanoví podle § 177 odst. 4 zákona č. 100/1988 Sb., o sociálním zabezpečení, ve znění zákona č. 110/1990 Sb., v dohodě s federálním ministerstvem práce a sociálních věcí a zúčastněnými ústředními orgány, podle § 58 písm. a), c) až e), ch) a i) zákona České národní rady č. 114/1988 Sb., o působnosti orgánů České socialistické republiky v sociálním zabezpečení, ve znění zákona České národní rady č. 144/1991 Sb., podle § 58 písm. f) a g) zákona České národní rady č. 114/1988 Sb., ve znění zákona České národní rady č. 210/1990 Sb. a zákona České národní rady č. 144/1991 Sb., v dohodě se zúčastněnými ústředními orgány a podle § 22 odst. 2 zákona č. 50/1973 Sb., o pěstounské péči, v dohodě s federálním ministerstvem práce a sociálních věcí a zúčastněnými ústředními orgány:

## ČÁST PRVNÍ

### POSUZOVÁNÍ ZDRAVOTNÍHO STAVU A PRACOVNÍ SCHOPNOSTI

#### §1

**§1 (1)** Ošetřující lékař posuzovaného občana vyhotovuje zdravotnickou dokumentaci pro posouzení zdravotního stavu a pracovní schopnosti občanů ve věcech sociálního zabezpečení, státní sociální podpory, důchodového pojištění a sociální péče na základě vlastního vyšetření a lékařských zpráv pořizovaných odbornými lékaři; jde-li o nemoc z povolání, činí tak na základě lékařské zprávy oddělení (kliniky) nemocí z povolání zdravotnického zařízení.

**§1 (2)** Lékař okresní správy sociálního zabezpečení kontroluje správnost a úplnost zdravotnické dokumentace. Při posuzování zdravotního stavu a pracovní schopnosti občanů přihlédne lékař okresní správy sociálního zabezpečení k výsledkům vlastního vyšetření a musí vycházet z lékařských zpráv a posudků vypracovaných odbornými lékaři o zdravotním stavu občanů. Lékař okresní správy sociálního zabezpečení seznamuje posuzovaného občana s výsledkem posouzení, včetně poučení o možnostech dalšího postupu.

## §2

**§2 (1)** Okresní správa sociálního zabezpečení vyžádá zdravotnickou dokumentaci pro posouzení zdravotního stavu a pracovní schopnosti občana nejpozději do tří pracovních dnů po doručení žádosti o dávku nebo službu sociálního zabezpečení, žádosti o dávku důchodového pojištění nebo žádosti o dávku státní sociální podpory.

**§2 (2)** Zdravotnické zařízení předkládá zdravotnickou dokumentaci podle odstavce 1 okresní správě sociálního zabezpečení

**a)** do 14 kalendářních dnů ode dne, kdy byla žádost o zdravotnickou dokumentaci doručena zdravotnickému zařízení,

**b)** do 21 kalendářních dnů ode dne, kdy byla žádost o zdravotnickou dokumentaci doručena zdravotnickému zařízení v případech, kdy je nutné lékařskou zprávu doplnit dokladem o dalším odborném vyšetření.

**§2 (3)** Lékaři okresní správy sociálního zabezpečení uskuteční zjišťovací lékařskou prohlídku v řízení o dávku nebo službu sociálního zabezpečení, v řízení o dávku důchodového pojištění nebo v řízení o dávku státní sociální podpory do 14 kalendářních dnů ode dne, kdy okresní správa sociálního zabezpečení převzala úplnou zdravotnickou dokumentaci.

## §3

### Posudkové komise Ministerstva práce a sociálních věcí České republiky

**§3 (1)** Posudkovými lékaři a tajemníky posudkových komisí ministerstva práce a sociálních věcí České republiky (dále jen "ministerstvo") pověřuje ministerstvo své pracovníky se souhlasem těchto pracovníků. Dalšími členy posudkových komisí jsou odborní lékaři jednotlivých klinických oborů.

**§3 (2)** Posudková komise ministerstva je schopna jednat a usnášet se, je-li přítomen posudkový lékař, který je předsedou této komise, tajemník a další lékař. Posudková komise ministerstva se usnáší většinou hlasů a při rovnosti hlasů rozhoduje hlas jejího předsedy.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

# Vyhláška Ministerstva práce a sociálních věcí o posuzování dočasné pracovní neschopnosti pro účely sociálního zabezpečení

Vyhláška  
Ministerstva práce a sociálních věcí  
České republiky  
č. 31/1993 Sb.,  
o posuzování dočasné pracovní neschopnosti  
pro účely sociálního zabezpečení,  
ve znění zákona č. 307/1993 Sb. a vyhlášky č. 285/1995 Sb.

Ministerstvo práce a sociálních věcí České republiky stanoví podle [§ 127 odst. 1](#) písm. a) zákona České národní rady č. [582/1991](#) Sb., o organizaci a provádění sociálního zabezpečení, ve znění zákona České národní rady č. [590/1992](#) Sb., po dohodě s ministerstvem zdravotnictví České republiky:

## §1

### Základní ustanovení

**§1 (1)** Dočasnou pracovní neschopnost (dále jen "pracovní neschopnost") posuzuje ošetřující lékař, popřípadě příslušná okresní správa sociálního zabezpečení (*Pozn. č. 1: [§ 6 odst. 1](#) a 2 zákona České národní rady č. [582/1991](#) Sb., o organizaci a provádění sociálního zabezpečení.*) svým lékařem (dále jen "lékař okresní správy sociálního zabezpečení").

**§1 (2)** Ošetřujícím lékařem se pro účely této vyhlášky rozumí lékař, který má občana ve své ambulantní, ústavní nebo lázeňské péči, s výjimkou lékaře záchranné služby a pohotovostní služby, a lékař závodní preventivní péče při ošetření občana v rámci první pomoci, pokud má oprávnění k léčebné péči (dále jen "lékař").

**§1 (3)** Dosavadním zaměstnáním se pro účely této vyhlášky rozumí činnost zakládající účast na nemocenském pojištění, při jejímž výkonu pracovní neschopnost vznikla, popřípadě jde-li o vznik pracovní neschopnosti v ochranné lhůtě, (*Pozn. č. 2: [§ 42](#) zákona č. [54/1956](#) Sb., o nemocenském pojištění zaměstnanců, ve znění pozdějších předpisů.*) činnost, z níž tato ochranná lhůta plyne.

**§1 (4)** Pracovní neschopnost občana, který vykonává několik činností zakládajících účast na nemocenském pojištění, posuzuje lékař pro každou činnost samostatně.

### Uznávání pracovní neschopnosti

## §2

**§2 (1)** Lékař uzná práce neschopným



a) občana, jestliže vyšetřením zjistí, že mu jeho zdravotní stav pro nemoc nebo úraz (dále jen "nemoc") nedovoluje vykonávat dosavadní zaměstnání nebo dosavadní samostatnou výdělečnou činnost,

b) občana, který byl přijat do ústavní péče ve zdravotnickém zařízení nebo kterému byla na náklady zdravotního pojištění poskytnuta komplexní lázeňská péče (*Pozn. č. 3: § 27 nařízení vlády České republiky č. 216/1992 Sb., kterým se vydává Zdravotní řád a provádějí některá ustanovení zákona České národní rady č. 550/1991 Sb., o všeobecném zdravotním pojištění, ve znění nařízení vlády č. 50/1993 Sb.*) (dále jen "komplexní lázeňská péče"), a to na celou dobu pobytu,

c) občana, který byl jako průvodce přijat s nezletilým dítětem do ústavní péče, (*Pozn. č. 4: § 24 nařízení vlády České republiky č. 216/1992 Sb.*)

d) uchazeče o zaměstnání, jestliže pro zdravotní stav není schopen plnit povinnosti uchazeče o zaměstnání (*Pozn. č. 5: § 4 odst. 3 zákona České národní rady č. 9/1991 Sb., o zaměstnanosti a působnosti orgánů České republiky na úseku zaměstnanosti.*) nebo není schopen výkonu práce v rámci vhodného zaměstnání zprostředkovaného příslušným úřadem práce,

e) občana, který nemůže vykonávat dosavadní zaměstnání, dosavadní samostatnou výdělečnou činnost nebo plnit povinnosti uchazeče o zaměstnání pro poškození nebo ztrátu ortopedické pomůcky, a to po dobu nezbytně nutnou k její opravě nebo opatření pomůcky nové.

**§2 (2)** Lékař uzná v souvislosti s těhotenstvím a porodem práce neschopnou ženu, která nemá nárok na peněžitou pomoc v mateřství, a to od počátku šestého týdne před očekávaným dnem porodu.

### §3

**§3 (1)** Pracovní neschopnost začíná dnem, kdy ji lékař zjistil. Má-li občan v tento den směnu již odpracovanou, pracovní neschopnost začíná následujícím kalendářním dnem. V odůvodněných případech, zejména nebyl-li lékař včas k dosažení, může lékař uznat občana práce neschopným dřívějším dnem, nejvýše však tři kalendářní dny přede dnem, v němž pracovní neschopnost zjistil; za delší období tak může učinit jen po předchozím písemném souhlasu lékaře okresní správy sociálního zabezpečení.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

# Zákon o státní sociální podpoře

**Zákon**  
ze dne 26. května 1995  
č. 117/1995 Sb.,  
o státní sociální podpoře,  
ve znění zákona č. 137/1996 Sb.,  
zákona č. 132/1997 Sb., zákona č. 242/1997 Sb.  
(úplné znění č. 87/1998 Sb.),  
zákona č.91/1998 Sb. a zákona č. 158/1998 Sb.

Parlament se usnesl na tomto zákoně České republiky:

## ČÁST PRVNÍ

### ÚVODNÍ USTANOVENÍ

#### §1

Státní sociální podpora

**§1 (1)** Státní sociální podporou se stát podílí na krytí nákladů na výživu a ostatní základní osobní potřeby dětí a rodin a poskytuje ji i při některých dalších sociálních situacích. Státní sociální podpora se ve stanovených případech poskytuje v závislosti na výši příjmu.

**§1 (2)** Náklady na státní sociální podporu hradí stát.

#### §2

Druhy dávek

Dávky státní sociální podpory jsou:

**a)** dávky poskytované v závislosti na výši příjmu

1. přídavek na dítě,
2. sociální příplatek,
3. příspěvek na bydlení,
4. příspěvek na dopravu,

**b)** ostatní dávky

1. rodičovský příspěvek,
2. zaopatřovací příspěvek,
3. dávky péstounské péče,
4. porodné,
5. pohřebné.

#### §3

## Okruh oprávněných osob

**§3 (1)** Dávky státní sociální podpory náleží při splnění dále stanovených podmínek pouze fyzické osobě (dále jen "osoba"), jestliže osoba a osoby společně s ní posuzované jsou na území České republiky hlášeny k trvalému pobytu podle zvláštních předpisů. (Pozn. č. 1: § 4 zákona č. 135/1982 Sb., o hlášení a evidenci pobytu občanů. § 7 a § 19 odst. 3 zákona č. 123/1992 Sb., o pobytu cizinců na území České a Slovenské Federativní Republiky.) Za trvalý pobyt se podle tohoto zákona považuje též dlouhodobý pobyt udělovaný cizincům podle zvláštního zákona. (Pozn. č. 2: § 6 zákona č. 123/1992 Sb.)

**§3 (2)** U nezletilých dětí svěřených na území České republiky do péče nahrazující péči rodičů nebo do ústavní péče se podmínka přihlášení k trvalému pobytu nebo dlouhodobému pobytu pro vznik nároku na dávku nevyžaduje.

**§3 (3)** Okresní úřad příslušný podle místa pobytu osoby promine podmínku trvalého pobytu osobě, která požádala o udělení povolení k trvalému pobytu na území České republiky, pokud by její výživa nebo výživa jejích dětí byla ohrožena.

## ČÁST DRUHÁ

### VYMEZENÍ NĚKTERÝCH POJMŮ

Příjem rozhodný pro přiznání dávky

#### §4

Příjem rozhodný pro přiznání dávky uvedené v §2 písm. a) se stanoví jako měsíční průměr příjmů rodiny připadajících na rozhodné období (dále jen "rozhodný příjem").

#### §5

**§5 (1)** Za příjem se pro účely stanovení rozhodného příjmu považují

a) z příjmů, které jsou předmětem daně z příjmů fyzických osob podle zákona o daních z příjmů (Pozn. č. 3: Zákon ČNR č. 586/1992 Sb., o daních z příjmů, ve znění zákona ČNR č. 35/1993 Sb., zákona č. 96/1993 Sb., zákona č. 157/1993 Sb., zákona č. 196/1993 Sb., zákona č. 323/1993 Sb., zákona č. 42/1994 Sb., zákona č. 85/1994 Sb., zákona č. 114/1994 Sb., zákona č. 259/1994 Sb., zákona č. 32/1995 Sb., zákona č. 87/1995 Sb., zákona č. 118/1995 Sb., zákona č. 149/1995 Sb., zákona č. 248/1995 Sb., zákona č. 316/1996 Sb., zákona č. 18/1997 Sb., zákona č. 151/1997 Sb., zákona č. 209/1997 Sb. a zákona č. 210/1997 Sb.) a nejsou od této daně osvobozeny, tyto příjmy:

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

# Opatření Ministerstva financí, kterým se stanoví částky pro určení výše příspěvku na dopravu podle zákona o státní sociální podpoře

## Opatření Ministerstva financí ze dne 29. července 1998, kterým se stanoví částky pro určení výše příspěvku na dopravu podle zákona o státní sociální podpoře

Ministerstvo financí v dohodě s Ministerstvem dopravy a spojů a Ministerstvem práce a sociálních věcí stanoví podle § 29 zákona č. 117/1995 Sb., o státní sociální podpoře, ve znění zákona č. 242/1997 Sb.:

### Čl. I

Částky odpovídající čtyřicetinasobku jednosměrného plného jízdného v pravidelné autobusové dopravě na běžně uplatňované tarifní vzdálenosti činí:

Tarifní Čtyřicetinasobek průměrného jednosměrného pásma (km) jízdného (Kč)

1 - 4 199,5 - 7 278,8 - 10 386,11 - 13 493,14 - 17 578,18 - 20 680,21 - 25 826,26 - 30 979,31 - 35 111,36 - 40 1 247,41 - 45 1 384,46 - 50 1 506,51 - 55 1 659,56 - 60 1 805,61 - 70 1 989,71 - 80 2 246,81 - 90 2 473,91 - 100 2 731,101 - 110 2 985,111 - 120 3 283,121 - 130 3 537,131 - 140 3 771,141 - 150 4 027,151 - 160 4 258,161 - 170 4 511,171 - 180 4 793,181 - 190 5 090,191 - 200 5 405,201 - 210 5 642,211 - 220 5 879,221 - 230 6 201,231 - 240 6 494,241 - 250 6 832,251 - 260 7 152,261 - 270 7 373,271 - 280 7 582,281 - 290 7 841,291 - 300 8 153,301 - 320 8 554,321 - 340 9 013,341 - 360 9 643,361 - 380 10 409,381 - 400 10 823,401 - 420 11 151,421 - 440 12 372, za každých dalších  
20 km 547,

### Čl. II

Toto opatření nabývá účinnosti dnem 1. září 1998.

x x x

Opatření bylo zveřejněno v částce 68/1998 Sb.



# Pokyn D - 131

## Pokyn č. D - 131 k jednotnému postupu při zabezpečení potvrzení tiskopisů "Potvrzení příjmů" a "Potvrzení o zaplacení daně z nemovitosti" pro účely vyplácení dávek státní sociální podpory

Čj.: 153/66 960/1995 ze dne 2. 11. 1995

Ministerstvo financí po dohodě s Ministerstvem práce a sociálních věcí k postupu podle zákona č. 117/1995 Sb., o státní sociální podpoře, stanoví:

**1.** Pro účely vyplácení dávky státní sociální podpory v období 1. 1. až 30. 6. 1996 budou finanční úřady potvrzovat:

**A)** "čistý příjem" z údajů uvedených v daňovém přiznání za rok 1994 a připevňovat do tiskopisů "Potvrzení příjmů", č. tiskopisu 95 07 25 201A, pro žádosti:  
"Žádost o přidavek na dítě" č. tiskopisu 95 07 25 107  
"Žádost o příspěvek na dopravu" č. tiskopisu 95 07 25 110

Algoritmus výpočtu bude k dispozici na všech finančních úřadech a kontaktních místech referátu sociálních věcí okresního úřadu.

**B)** skutečnost o zaplacení daně z nemovitosti, v níž je poplatník hlášen k trvalému pobytu, dle daňové povinnosti za nejbližší předchozí zdaňovací období, do tiskopisu "Potvrzení o zaplacení daně z nemovitosti", č. tiskopisu 95 07 25 209, pro žádost:  
"Žádost o příspěvek na bydlení" č. tiskopisu 95 07 25 109

**2.** Postup finančního úřadu ve věci žádostí uvedených v bodu 1A):

Finanční úřad obdrží od příslušného kontaktního místa referátu sociálních věcí okresního úřadu tiskopis "Potvrzení příjmů" vyplněný na první straně osobními údaji poplatníka.

Finanční úřad v projektu ADIS vytvoří tiskový výstup "Potvrzení o výši čistých příjmů za rok 1994".

Finanční úřad potvrdí programem vypočítaný "čistý příjem" a trvale připevní do tiskopisu "Potvrzení příjmů". Místo připevnění je v tiskopisu "Potvrzení příjmů" na straně dvě vymezeno oddílem C1, C2 a C3.

Tato forma potvrzení jednou částkou nahrazuje potvrzení v oddílech C1, C2 a C3 v tiskopisu "Potvrzení příjmů" a jiné povinnosti ve vztahu k tomuto tiskopisu pro finanční úřad nevyplývají.

**3.** Postup finančního úřadu ve věci žádosti uvedené v bodu 1B):

Finanční úřad obdrží od příslušného kontaktního místa referátu sociálních věcí okresního úřadu tiskopis "Potvrzení o zaplacení daně z nemovitosti" vyplněný osobními údaji poplatníka (v případě spoluvlastnictví nemovitosti i údaji o společném zástupci poplatníků). Finanční úřad vyplní a potvrdí slovy ano - ne skutečnost, že byla nebo nebyla zaplacena daň z nemovitosti, v níž je poplatník hlášen k trvalému pobytu, do tiskopisu "Potvrzení o zaplacení daně z nemovitosti".

**4.** Součástí předaných tiskopisů musí být vždy vyplněný a podepsaný tiskopis Ministerstva práce a

sociálních věcí č. 95 11 01 211 "Zproštění povinnosti zachovávat mlčenlivost podle § 24 odst. 4 zákona č. 337/1992 Sb., v platném znění" (dále jen "Zproštění"), který finanční úřad uloží do daňového spisu poplatníka.

**5.** Pokud není od některého poplatníka součástí předaných tiskopisů Zproštění, finanční úřad pro tohoto poplatníka nevytvoří tiskový výstup "Potvrzení o výši čistých příjmů za rok 1994" a oznámí příslušnému kontaktnímu místu referátu sociálních věcí okresního úřadu seznam těchto poplatníků. Tiskový výstup "Potvrzení o výši čistých příjmů za rok 1994" doručí finanční úřad na příslušné kontaktní místo referátu sociálních věcí okresního úřadu až po obdržení chybějícího Zproštění.

**6.** Finanční úřad zpracuje uvedené tiskopisy shora uvedeným způsobem a doručí na kontaktní místo referátu sociálních věcí okresního úřadu.

Zveřejněno ve Finančním zpravodaji 11/1995.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

# Zákon o životním minimu

**Zákon  
ze dne 29. října 1991  
č. 463/1991 Sb.,  
o životním minimu,**

**ve znění zákona č. 10/1993 Sb., zákona č. 84/1993 Sb.,  
zákonu č. 118/1995 Sb.  
(s přihlédnutím k nařízení vlády č. 281/1995 Sb.,  
pokud jde o výši částek stanovených v § 3 odst. 2 a 3 zákona)  
a zákona č. 289/1997 Sb.**

Federální shromáždění České a Slovenské Federativní Republiky se usneslo na tomto zákoně:

## §1

Tento zákon stanoví životní minimum jako společensky uznanou minimální hranici příjmů občana, pod níž nastává stav jeho hmotné nouze. (Pozn. č. 1: Čl. 30 odst. 2 Listiny základních práv a svobod, uvozené ústavním zákonem Federálního shromáždění České a Slovenské Federativní Republiky č. 23/1991 Sb.)

## §2

**§2 (1)** Životní potřeby občanů jsou uspokojovány především příjmy z výdělečné činnosti, výnosy z majetku a dávkami nemocenského a důchodového zabezpečení nebo jinými státními dávkami.

**§2 (2)** Občanům, jejichž příjmy nedosahují životního minima a kteří si nemohou tyto příjmy zvýšit vzhledem ke svému věku, zdravotnímu stavu nebo z jiných vážných důvodů vlastním přičiněním, zejména vlastní prací, se poskytuje pomoc; způsob a formu poskytování, další podmínky a úroveň této pomoci stanoví zvláštní předpisy.

## §3

**§3 (1)** Za životní minimum občana nebo občanů, jejichž příjmy se posuzují podle § 4 společně, se považuje úhrn částek stanovených tímto zákonem k zajištění výživy a ostatních základních osobních potřeb a k zajištění nezbytných nákladů na domácnost.

**§3 (2)** Za částku potřebnou k zajištění výživy a ostatních základních osobních potřeb občana se považuje

- a) 1320 Kč měsíčně, jde-li o dítě do 6 let věku,
- b) 1460 Kč měsíčně, jde-li o dítě od 6 let do 10 let věku,
- c) 1730 Kč měsíčně, jde-li o dítě od 10 let do 15 let věku,
- d) 1900 Kč měsíčně, jde-li o nezaopatřené dítě od 15 do 26 let věku,
- e) 1800 Kč měsíčně u ostatních občanů.



**§3 (3)** Za částku potřebnou k zajištění nezbytných nákladů na domácnost se považuje

- a) 860 Kč měsíčně, jde-li o jednotlivce,
- b) 1130 Kč měsíčně, žijí-li v domácnosti (Pozn. č. 2: § 115 občanského zákoníku.) dvě osoby,
- c) 1400 Kč měsíčně, žijí-li v domácnosti tři nebo čtyři osoby,
- d) 1580 Kč měsíčně, žije-li v domácnosti pět a více osob.

*(Pozn. autora: V ustanovení § 3 odst. 2 a 3 jsou uvedeny částky po zvýšení nařízením vlády č. 281/1995 Sb., kterým se zvyšují částky životního minima, nařízení nabylo účinnosti dnem 1. ledna 1996. Dnem 1. dubna 1998 nabylo účinnosti nařízení vlády č. 42/1998 Sb., kterým se zvyšují částky životního minima. Toto nařízení stanoví:*

"Částka životního minima, která se považuje podle zákona o životním minimu (Pozn. č. 1: Zákon č. 463/1991 Sb., o životním minimu, ve znění zákona ČNR č. 10/1993 Sb., zákona č. 84/1993 Sb., zákona č. 118/1995 Sb. a zákona č. 289/1997 Sb.) za potřebnou k zajištění výživy a ostatních základních osobních potřeb občana, (Pozn. č. 2: § 3 odst. 2 zákona č. 463/1991 Sb.) činí měsíčně

- a) 1560 Kč, jde-li o dítě do 6 let věku,
- b) 1730 Kč, jde-li o dítě od 6 do 10 let věku,
- c) 2050 Kč, jde-li o dítě od 10 do 15 let věku,
- d) 2225 Kč, jde-li o nezaopatřené dítě od 15 do 26 let věku,
- e) 2130 Kč u ostatních občanů.

## § 2

Částka životního minima, která se považuje podle zákona o životním minimu (Pozn. č. 1: Zákon č. 463/1991 Sb., o životním minimu, ve znění zákona ČNR č. 10/1993 Sb., zákona č. 84/1993 Sb., zákona č. 118/1995 Sb. a zákona č. 289/1997 Sb.) za potřebnou k zajištění nezbytných nákladů na domácnost, (Pozn. č. 3: § 3 odst. 3 zákona č. 463/1991 Sb.) činí měsíčně

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

# Nařízení vlády, kterým se zvyšují částky životního minima

**Nařízení vlády  
ze dne 23. července 1996  
č. 219/1996 Sb.,  
kterým se zvyšují částky životního minima**

Vláda nařizuje podle § 7 zákona č. 463/1991 Sb., o životním minimu, ve znění zákona č. 118/1995 Sb.:

## §1

Částka životního minima, která se považuje podle zákona o životním minimu (*Pozn. č. 1: Zákon č. 463/1991 Sb., o životním minimu, ve znění zákona ČNR č. 10/1993 Sb., zákona č. 84/1993 Sb. a zákona č. 118/1995 Sb.*) za potřebnou k zajištění výživy a ostatních základních osobních potřeb občana, (*Pozn. č. 2: § 3 odst. 2 zákona č. 463/1991 Sb.*) činí měsíčně

- a) 1 410 Kč, jde-li o dítě do 6 let věku,
- b) 1 560 Kč, jde-li o dítě od 6 do 10 let věku,
- c) 1 850 Kč, jde-li o dítě od 10 do 15 let věku,
- d) 2 030 Kč, jde-li o nezaopatřené dítě od 15 do 26 let věku,
- e) 1 920 Kč u ostatních občanů.

## §2

Částka životního minima, která se považuje podle zákona o životním minimu (*Pozn. č. 1: Zákon č. 463/1991 Sb., o životním minimu, ve znění zákona ČNR č. 10/1993 Sb., zákona č. 84/1993 Sb. a zákona č. 118/1995 Sb.*) za potřebnou k zajištění nezbytných nákladů na domácnost, (*Pozn. č. 3: § 3 odst. 3 zákona č. 463/1991 Sb.*) činí měsíčně

- a) 970 Kč, jde-li o jednotlivce,
- b) 1 270 Kč, žijí-li v domácnosti dvě osoby,
- c) 1 570 Kč, žijí-li v domácnosti tři nebo čtyři osoby,
- d) 1 770 Kč, žije-li v domácnosti pět nebo více osob.

## §3

Toto nařízení nabývá účinnosti dnem 1. října 1996.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

# Nařízení vlády, kterým se zvyšují částky životního minima

**Nařízení vlády  
ze dne 14. května 1997  
č. 123/1997 Sb.,  
kterým se zvyšují částky životního minima**

Vláda nařizuje podle § 7 zákona č. 463/1991 Sb., o životním minimu, ve znění zákona č. 118/1995 Sb.:

## §1

Částka životního minima, která se považuje podle zákona o životním minimu (*Pozn. č. 1: Zákon č. 463/1991 Sb., o životním minimu, ve znění zákona ČNR č. 10/1993 Sb., zákona č. 84/1993 Sb. a zákona č. 118/1995 Sb.*) za potřebnou k zajištění výživy a ostatních základních osobních potřeb občana, (*Pozn. č. 2: § 3 odst. 2 zákona č. 463/1991 Sb.*) činí měsíčně

- a) 1480 Kč, jde-li o dítě do 6 let věku,
- b) 1640 Kč, jde-li o dítě od 6 do 10 let věku,
- c) 1940 Kč, jde-li o dítě od 10 do 15 let věku,
- d) 2130 Kč, jde-li o nezaopatřené dítě od 15 do 26 let věku,
- e) 2020 Kč u ostatních občanů.

## §2

Částka životního minima, která se považuje podle zákona o životním minimu (*Pozn. č. 1: Zákon č. 463/1991 Sb., o životním minimu, ve znění zákona ČNR č. 10/1993 Sb., zákona č. 84/1993 Sb. a zákona č. 118/1995 Sb.*) za potřebnou k zajištění nezbytných nákladů na domácnost, (*Pozn. č. 3: § 3 odst. 3 zákona č. 463/1991 Sb.*) činí měsíčně

- a) 1020 Kč, jde-li o jednotlivce,
- b) 1330 Kč, žijí-li v domácnosti dvě osoby,
- c) 1650 Kč, žijí-li v domácnosti tři nebo čtyři osoby,
- d) 1860 Kč, žije-li v domácnosti pět nebo více osob.

## §3

Toto nařízení nabývá účinnosti dnem 1. července 1997.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

# Nařízení vlády, kterým se zvyšují částky životního minima

**Nařízení vlády  
ze dne 23. února 1998  
č. 42/1998 Sb.,  
kterým se zvyšují částky životního minima**

Vláda nařizuje podle § 7 zákona č. 463/1991 Sb., o životním minimu, ve znění zákona č. 289/1997 Sb.:

## §1

Částka životního minima, která se považuje podle zákona o životním minimu (*Pozn. č. 1: Zákon č. 463/1991 Sb., o životním minimu, ve znění zákona ČNR č. 10/1993 Sb., zákona č. 84/1993 Sb., zákona č. 118/1995 Sb. a zákona č. 289/1997 Sb.*) za potřebnou k zajištění výživy a ostatních základních osobních potřeb občana, (*Pozn. č. 2: § 3 odst. 2 zákona č. 463/1991 Sb.*) činí měsíčně

- a) 1560 Kč, jde-li o dítě do 6 let věku,
- b) 1730 Kč, jde-li o dítě od 6 do 10 let věku,
- c) 2050 Kč, jde-li o dítě od 10 do 15 let věku,
- d) 2225 Kč, jde-li o nezaopatřené dítě od 15 do 26 let věku,
- e) 2130 Kč u ostatních občanů.

## §2

Částka životního minima, která se považuje podle zákona o životním minimu (*Pozn. č. 1: Zákon č. 463/1991 Sb., o životním minimu, ve znění zákona ČNR č. 10/1993 Sb., zákona č. 84/1993 Sb., zákona č. 118/1995 Sb. a zákona č. 289/1997 Sb.*) za potřebnou k zajištění nezbytných nákladů na domácnost, (*Pozn. č. 3: § 3 odst. 3 zákona č. 463/1991 Sb.*) činí měsíčně

- a) 1300 Kč, jde-li o jednotlivce,
- b) 1700 Kč, žijí-li v domácnosti dvě osoby,
- c) 2110 Kč, žijí-li v domácnosti tři nebo čtyři osoby,
- d) 2370 Kč, žije-li v domácnosti pět nebo více osob.

## §3

Toto nařízení nabývá účinnosti dnem 1. dubna 1998.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

# Zákon ČR o sociální potřebnosti

**Zákon  
České národní rady  
č. 482/1991 Sb.,  
o sociální potřebnosti,  
ve znění zákona č. 84/1993 Sb., zákona č. 165/1993 Sb.,  
zákonu č. 307/1993 Sb., zákona č. 182/1994 Sb.,  
zákonu č. 134/1995 Sb., zákona č. 118/1995 Sb.,  
zákonu č. 160/1995 Sb., zákona č. 136/1996 Sb.  
a zákona č. 133/1997 Sb.**

Česká národní rada se usnesla na tomto zákoně:

Sociální potřebnost

## §1

**§1 (1)** Občan se považuje za sociálně potřebného, jestliže jeho příjem nedosahuje částek životního minima stanovených zvláštním zákonem (*Pozn. č. 1: Zákon č. 463/1991 Sb., o životním minimu, ve znění pozdějších předpisů.*) (dále jen "částky životního minima") a nemůže si tento příjem zvýšit vzhledem ke svému věku, zdravotnímu stavu nebo z jiných vážných důvodů vlastním přičiněním, zejména vlastní prací.

**§1 (2)** Občané žijící v domácnosti, (*Pozn. č. 10: § 115 občanského zákoníku.*) jejichž příjmy se posuzují podle zvláštního zákona společně (*Pozn. č. 11: § 4 zákona č. 463/1991 Sb.*) (dále jen "společně posuzované osoby"), se považují za sociálně potřebné, jen jestliže ostatní podmínky sociální potřebnosti stanovené tímto zákonem splňují všechny tyto osoby, s výjimkou osob uvedených v [§ 3 odst. 3](#) písm. c).

**§1 (3)** Možnost zvýšit si příjem vlastní prací se nezkoumá při posuzování sociální potřebnosti

a) poživatele starobního důchodu nebo plného invalidního důchodu,

b) občana staršího 65 let,

c) rodiče (osvojitele, občana, který dítě převzal do péče nahrazující péči rodičů, pěstouna) celodenně osobně řádně pečujícího alespoň o jedno dítě do čtyř let věku nebo o dítě starší, které nemůže být umístěno v předškolním zařízení, nebo o tři a více dětí, z nichž alespoň jedno je do deseti let věku a ostatní do patnácti let věku, nebo o dítě, které je podle předpisů o důchodovém pojištění dlouhodobě těžce zdravotně postižené a vyžaduje mimořádnou péči,

d) nezaopatřeného dítěte; nezaopatřenost dítěte se posuzuje podle předpisů o důchodovém pojištění. (*Pozn. č. 2: § 20 až 23 zákona č. 155/1995 Sb., o důchodovém pojištění.*)

**§1 (4)** Sociální potřebnost nezletilého občana, který je po skončení povinné školní docházky veden v evidenci uchazečů o zaměstnání (*Pozn. č. 6: § 7 odst. 1 zákona č. 1/1991 Sb., o zaměstnanosti.*) a nemá nárok na hmotné zabezpečení uchazečů o zaměstnání, se posuzuje obdobně jako sociální potřebnost nezaopatřeného dítěte. Podmínkou je, že nezletilý občan žije v domácnosti s rodiči (rodičem) nebo osvojiteli (osvojitelem).



**§1 (5)** Příjmem občana (Pozn. č. 3: § 4 a 5 zákona č. 463/1991 Sb.) se rozumí průměrný měsíční příjem vyplacený v posledních šesti měsících před podáním žádosti o dávku sociální péče. Příjem občana se však zjišťuje ke dni podání žádosti o dávku sociální péče, pokud došlo před podáním žádosti k podstatnému snížení příjmu občana a výše jeho příjmu za posledních šest měsíců nebyla taková, aby s přihlédnutím k tomuto příjmu občan mohl nadále uhrazovat své životní potřeby.

## §2

**§2 (1)** Jestliže zdravotní stav občana vyžaduje podle doporučení příslušného odborného lékaře zvýšené náklady na dietní stravování, částka potřebná k zajištění výživy a ostatních základních osobních potřeb občana stanovená zvláštním zákonem (Pozn. č. 4: § 3 odst. 2 zákona č. 463/1991 Sb.) se při posuzování sociální potřebnosti zvyšuje o 600 Kč měsíčně.

**§2 (2)** Částka potřebná k zajištění nezbytných nákladů na domácnost stanovená zvláštním zákonem (Pozn. č. 5: § 3 odst. 3 zákona č. 463/1991 Sb.) se při posuzování sociální potřebnosti občanů, jimž byly přiznány mimořádné výhody III. stupně (průkaz ZTP/P), zvyšuje o 600 Kč měsíčně. U společně posuzovaných osob se zvýšení podle předchozí věty započte nejvýše dvakrát, i když mimořádné výhody III. stupně (průkaz ZTP/P) byly přiznány více osobám žijícím v domácnosti. (Pozn. č. 10: § 115 občanského zákoníku.)

## §3

**§3 (1)** Občan, jehož příjem je vyšší než částky životního minima, se považuje se zřetelem na jeho celkové sociální a majetkové poměry za sociálně potřebného, jsou-li nezbytné náklady na zajištění jeho výživy a ostatních základních osobních potřeb a nezbytné náklady na domácnost stanovené zvláštním zákonem (Pozn. č. 5: § 3 odst. 3 zákona č. 463/1991 Sb.) odůvodněně vyšší a občan nemůže tyto náklady uhradit vlastním přičiněním.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

# Zákon o sociálním příspěvku k vyrovnání zvýšení cen tepelné energie

**Zákon  
ze dne 19. března 1997  
č. 75/1997 Sb.,  
o sociálním příspěvku k vyrovnání zvýšení cen  
tepelné energie,  
ve znění zákona č. 242/1997 Sb.**

Parlament se usnesl na tomto zákoně České republiky:

## §1

Sociální příspěvek k vyrovnání zvýšení cen  
tepelné energie

Ke zmírnění sociálních důsledků zvýšení cen tepelné energie dodávané k vytápění bytů poskytuje stát jako zvláštní sociální dávku sociální příspěvek k vyrovnání zvýšení cen tepelné energie (dále jen "příspěvek").

Podmínky nároku na příspěvek

## §2

**§2 (1)** Nárok na příspěvek má fyzická osoba (dále jen "osoba"), která je vlastníkem nebo nájemcem bytu nacházejícího se v nemovitosti, jejímuž vlastníku, držiteli nebo správci, který je odběratelem tepelné energie k vytápění domovních objektů nebo ji sám vyrábí, byla na rok 1997

**a)** poskytnuta v květnu 1997 poměrná část vypočtené roční výše dotace podle zvláštního předpisu (*Pozn. č. 1: Nařízení vlády č. 251/1994 Sb., kterým se stanoví podmínky pro poskytování a finanční vypořádání dotace ze státního rozpočtu na tepelnou energii dodávanou k vytápění domovních objektů.*) nebo

**b)** nejpozději v květnu 1997 byla tato dotace poskytnuta jednorázově.

**§2 (2)** Podmínkou nároku na příspěvek je, že

**a)** rozhodný příjem rodiny nedosahuje částky součinu životního minima rodiny a koeficientu 1,60,

**b)** oprávněná osoba a další osoby společně s ní posuzované (§ 4) jsou na území České republiky hlášeny k trvalému nebo dlouhodobému pobytu podle zvláštních předpisů (*Pozn. č. 2: § 4 zákona č. 135/1982 Sb., o hlášení a evidenci pobytu občanů. § 7 a § 19 odst. 3 zákona č. 123/1992 Sb., o pobytu cizinců na území České a Slovenské Federativní Republiky, ve znění zákona č. 150/1996 Sb.*) (dále jen "trvalý pobyt"), a

**c)** oprávněná osoba a další osoby společně s ní posuzované (§ 4) daly písemný souhlas s tím, aby

státní orgány, právnické a fyzické osoby sdělily příslušnému orgánu, který o příspěvku rozhoduje nebo jej vyplácí, výši příjmu těchto osob a údaje o přihlášení se k trvalému pobytu.

**§2 (3)** Příspěvek náleží za kalendářní měsíc jen jednou. Splňuje-li podmínky nároku na příspěvek v témže bytě více osob, náleží příspěvek jen jednou, a to osobě určené na základě dohody těchto osob. Nedohodnou-li se tyto osoby, určí okresní úřad a v Praze hlavní město Praha (dále jen "okresní úřad"), který o příspěvku rozhoduje, které z těchto osob se příspěvek přizná.

### §3

**§3 (1)** Příjem rozhodný pro přiznání příspěvku se stanoví jako měsíční průměr příjmů rodiny připadajících na rozhodné období (dále jen "rozhodný příjem").

**§3 (2)** Rozhodným obdobím, za které se zjišťuje rozhodný příjem, je období kalendářního čtvrtletí předcházejícího kalendářnímu čtvrtletí, v němž vznikl nárok na příspěvek.

**§3 (3)** Za příjem se pro účely stanovení rozhodného příjmu považují

a) příjmy uvedené v § 5 odst. 1, 2, 4 až 6 zákona č. 117/1995 Sb., o státní sociální podpoře, ve znění zákona č. 137/1996 Sb. a zákona č. 242/1997 Sb. (dále jen "zákon o státní sociální podpoře"), a

b) přídavek na dítě, rodičovský příspěvek a zaopatřovací příspěvek poskytované podle zákona o státní sociální podpoře.

### §4

**§4 (1)** Za rodinu se pro účely tohoto zákona považují oprávněná osoba a osoby společně s ní posuzované. Společně posuzovanými osobami jsou osoby, které jsou spolu s oprávněnou osobou hlášeny v bytě uvedeném v § 2 odst. 1 k trvalému pobytu. (Pozn. č. 2: § 4 zákona č. 135/1982 Sb., o hlášení a evidenci pobytu občanů. § 7 a § 19 odst. 3 zákona č. 123/1992 Sb., o pobytu cizinců na území České a Slovenské Federativní Republiky, ve znění zákona č. 150/1996 Sb.)

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

# Zákon o sociálním příspěvku k vyrovnání zvýšení nájemného

**Zákon  
ze dne 11. června 1997  
č. 132/1997 Sb.,  
o sociálním příspěvku k vyrovnání zvýšení nájemného  
a o změně zákona č. 117/1995 Sb.,  
o státní sociální podpoře,  
ve znění zákona č. 137/1996 Sb.,  
ve znění zákona č. 242/1997 Sb.**

Parlament se usnesl na tomto zákoně České republiky:

## §1

Sociální příspěvek k vyrovnání zvýšení nájemného

Ke zmírnění sociálních důsledků zvýšení nájemného (*Pozn. č. 1: § 696 občanského zákoníku.*) z bytu poskytuje stát jako zvláštní sociální dávku sociální příspěvek k vyrovnání zvýšení nájemného (dále jen "příspěvek").

Podmínky nároku na příspěvek

## §2

**§2 (1)** Nárok na příspěvek má fyzická osoba (dále jen "osoba"), která užívá byt (*Pozn. č. 2: § 2 písm. b) zákona č. 72/1994 Sb., kterým se upravují některé spoluvlastnické vztahy k budovám a některé vlastnické vztahy k bytům a nebytovým prostorům a doplňují některé zákony (zákon o vlastnictví bytů).*) na základě nájemní smlouvy, (*Pozn. č. 3: § 685 odst. 1 a 3 občanského zákoníku.*) je v tomto bytě hlášena k trvalému pobytu (*Pozn. č. 4: § 4 zákona č. 135/1982 Sb., o hlášení a evidenci pobytu občanů.*) a je povinna platit nájemné, které je podle zvláštního předpisu o nájemném z bytu (*Pozn. č. 5: Vyhláška Ministerstva financí č. 176/1993 Sb., o nájemném z bytu a úhradě za plnění poskytovaná s užíváním bytu, ve znění pozdějších předpisů.*) usměrňováno maximální výší. (*Pozn. č. 6: § 5 vyhlášky Ministerstva financí č. 176/1993 Sb.*) Podmínka užívání bytu na základě nájemní smlouvy se považuje za splněnou i tehdy, jestliže došlo k zániku nájemního poměru (*Pozn. č. 7: § 710 občanského zákoníku.*) rozhodnutím soudu, který přivolil k výpovědi nájmu bytu z důvodů, které nájemce sám nezavinil, a na základě rozhodnutí soudu v bytě nadále bydlí.

**§2 (2)** Podmínkou nároku na příspěvek je, že

**a)** došlo u bytu uvedeného v odstavci 1 ke zvýšení základního nájemného (*Pozn. č. 8: § 5, 5a a § 8 až 10 vyhlášky Ministerstva financí č. 176/1993 Sb., ve znění pozdějších předpisů.*) proti jeho výši platné ke dni 1. června, který předchází dni, od něhož bylo zvýšeno základní nájemné, (*Pozn. č. 8: § 5, 5a a § 8 až 10 vyhlášky Ministerstva financí č. 176/1993 Sb., ve znění pozdějších předpisů.*)

**b)** rozhodný příjem rodiny (§ 3) nedosahuje částky součinu životního minima rodiny a koeficientu 1,60,

c) oprávněná osoba v rozhodném období (§ 3 odst. 2) řádně uhradila nájemné a služby poskytované v souvislosti s užíváním bytu uvedeného v odstavci 1; službami poskytovanými v souvislosti s užíváním bytu se rozumí služby uvedené ve zvláštním předpisu o nájmemném z bytu, (Pozn. č. 9: § 11 odst. 1 vyhlášky Ministerstva financí č. 176/1993 Sb.)

d) oprávněná osoba a další osoby společně s ní posuzované (§ 4) jsou na území České republiky hlášeny k trvalému nebo dlouhodobému pobytu podle zvláštních předpisů, (Pozn. č. 10: § 4 zákona č. 135/1982 Sb., § 6, 7 a § 19 odst. 3 zákona č. 123/1992 Sb., o pobytu cizinců na území České a Slovenské Federativní Republiky, ve znění zákona č. 150/1996 Sb.)

e) oprávněná osoba a osoby společně s ní posuzované daly písemný souhlas s tím, aby státní orgány, zaměstnavatelé a další právnické a fyzické osoby sdělili příslušnému orgánu, který o příspěvku rozhoduje nebo jej vyplácí, výši příjmu těchto osob a údaje o přihlášení se k trvalému pobytu. (Pozn. č. 4: § 4 zákona č. 135/1982 Sb., o hlášení a evidenci pobytu občanů.)

**§2 (3)** Příspěvek náleží za kalendářní měsíc jen jednou. Splňuje-li podmínky nároku na příspěvek v témže bytě více osob, náleží příspěvek jen jednou, a to osobě určené na základě dohody těchto osob. Nedohodnou-li se tyto osoby, určí okresní úřad, který o příspěvku rozhoduje, které z těchto osob se příspěvek přizná.

### §3

**§3 (1)** Příjem rozhodný pro přiznání příspěvku se stanoví jako měsíční průměr příjmů rodiny připadajících na rozhodné období (dále jen "rozhodný příjem").

**§3 (2)** Rozhodným obdobím, za které se zjišťuje rozhodný příjem, je období kalendářního čtvrtletí předcházejícího kalendářnímu čtvrtletí, na které se nárok na příspěvek uplatňuje nebo do něhož spadá kalendářní měsíc (dva kalendářní měsíce), uplatňuje-li se nárok na příspěvek na tuto kratší dobu.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

# Zákon o důchodovém pojištění

**Zákon  
ze dne 30. června 1995  
č. 155/1995 Sb.,  
o důchodovém pojištění,  
ve znění zákona č. 134/1997 Sb.  
a zákona č. 289/1997 Sb.**

Parlament se usnesl na tomto zákoně České republiky:

## ČÁST PRVNÍ

### ÚVODNÍ USTANOVENÍ

#### §1

##### Rozsah působnosti

**§1 (1)** Tento zákon upravuje důchodové pojištění (dále jen "pojištění") pro případ stáří, invalidity a úmrtí živitele [§ 4 odst. 1 písm. d) a e)].

**§1 (2)** Organizaci a provádění pojištění, povinnosti pojištěných osob, příjemců dávek a zaměstnavatelů a jejich odpovědnost v pojištění a pojistné na pojištění (dále jen "pojistné") upravují zvláštní zákony. (Pozn. č. 1: Zákon ČNR č. 582/1991 Sb., o organizaci a provádění sociálního zabezpečení, ve znění zákona ČNR č. 590/1992 Sb., zákona ČNR č. 37/1993 Sb., zákona č. 160/1993 Sb., zákona č. 307/1993 Sb., zákona č. 241/1994 Sb., zákona č. 118/1995 Sb. a zákona č. 160/1995 Sb. Zákon ČNR č. 589/1992 Sb., pojistném na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti, ve znění zákona ČNR č. 10/1993 Sb., zákona č. 160/1993 Sb., zákona č. 307/1993 Sb., zákona č. 42/1994 Sb., zákona č. 241/1994 Sb., zákona č. 59/1995 Sb., zákona č. 118/1995 Sb., zákona č. 149/1995 Sb. a zákona č. 160/1995 Sb.)

#### §2

##### Účast na pojištění

**§2 (1)** Účast na pojištění je povinná pro fyzické osoby (dále jen "osoby") uvedené v § 5. Pojištění se mohou dobrovolně účastnit též osoby uvedené v § 6.

**§2 (2)** Pojištěncem se pro účely pojištění rozumí osoba, která je nebo byla účastna pojištění.

#### §3

##### Způsobilost osob v právních vztazích pojištění

**§3 (1)** Způsobilost osoby mít v právních vztazích pojištění práva a povinnosti vzniká narozením a zaniká smrtí, popřípadě prohlášením za mrtvého.

**§3 (2)** Způsobilost osoby vlastními právními úkony nabývat v právních vztazích pojištění práv a brát na sebe povinnosti vzniká dosažením zletilosti, (Pozn. č. 2: § 8 odst. 2 občanského zákoníku.) pokud se dále

nestanoví jinak. Způsobilost být účastníkem řízení o přiznání plného invalidního důchodu a částečného invalidního důchodu [§ 4 odst. 1 písm. b) a c)] vzniká ukončením povinné školní docházky; přiznáním tohoto důchodu vzniká způsobilost podle věty první a trvá až do dosažení zletilosti. O omezení a zbavení způsobilosti k právním úkonům platí obdobně ustanovení občanského zákoníku.

**§3 (3)** Osoba, která nemá způsobilost k právním úkonům podle odstavce 2, musí být zastoupena zákonným zástupcem; kdo je zákonným zástupcem nezletilých, stanoví zvláštní zákon. (Pozn. č. 3: Zákon č. 94/1963 Sb., o rodině, ve znění zákona č. 132/1982 Sb. a zákona č. 234/1992 Sb.)

## §4

### Druhy důchodů a jejich výše

**§4 (1)** Z pojištění se poskytují tyto důchody:

- a) starobní,
- b) plný invalidní,
- c) částečný invalidní,
- d) vdovský a vdovecký,
- e) sirotčí.

**§4 (2)** Výše důchodu se skládá ze základní výměry a z procentní výměry. Základní výměra se stanoví pevnou částkou a procentní výměra se stanoví procentní sazbou z výpočtového základu, jde-li o důchody uvedené v odstavci 1 písm. a) až c), nebo z procentní výměry důchodu zemřelého, jde-li o důchody uvedené v odstavci 1 písm. d) a e).

## ČÁST DRUHÁ

### ÚČAST NA POJIŠTĚNÍ

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

# Vyhláška k zákonu o důchodovém pojištění

**Vyhláška  
Ministerstva práce a sociálních věcí  
ze dne 17. listopadu 1995  
č. 284/1995 Sb.,  
kterou se provádí zákon o důchodovém pojištění,  
ve znění vyhlášky Ministerstva práce a sociálních věcí  
č. 157/1997 Sb.  
a vyhlášky Ministerstva práce a sociálních věcí  
č. 302/1997 Sb.**

Ministerstvo práce a sociálních věcí stanoví podle [§ 108 odst. 1](#) zákona č. [155/1995 Sb.](#), o důchodovém pojištění (dále jen "zákon"):

## §1

### Dlouhodobě těžce zdravotně postižené dítě vyžadující mimořádnou péči

**§1 (1)** Za dlouhodobě těžce zdravotně postižené dítě se považuje dítě, jehož zdravotní postižení uvedené v příloze č. 1, která je součástí této vyhlášky, má podle poznatků lékařské vědy trvat déle než jeden rok.

**§1 (2)** Mimořádnou péči o dlouhodobě těžce zdravotně postižené dítě se rozumí soustavná individuálně poskytovaná péče, která svým rozsahem, náročností a nutností značně převyšuje péči o zdravé dítě stejného věku, a to potřebou opakovaného ošetřování, popřípadě soustavné rehabilitace nebo cvičení, nutností přípravy individuálního dietního stravování, potřebou zvýšeného dohledu nebo pomocí jiné osoby při některých nezbytných životních úkonech.

**§1 (3)** Za dítě dlouhodobě těžce zdravotně postižené vyžadující mimořádnou péči se nepovažuje dítě, které je umístěno v ústavu (zařízení) pro takové děti s celoročním nebo týdenním pobytem.

## §2

### Bezmocnost

**§2 (1)** Částečně bezmocná je fyzická osoba (dále jen "osoba"), která potřebuje dlouhodobě pomoc jiné osoby při některých nezbytných životních úkonech, například při mytí, česání a oblékání. Za částečně bezmocnou se vždy považuje osoba prakticky nevidomá.

**§2 (2)** Převážně bezmocná je osoba, která potřebuje kromě pomoci uvedené v odstavci 1 pravidelnou pomoc, popřípadě soustavný dohled jiné osoby při hlavních životních úkonech, například při chůzi a při výkonu fyziologické potřeby. Za převážně bezmocnou se vždy považuje osoba úplně nevidomá.

**§2 (3)** Úplně bezmocná je osoba, která zcela pozbyla schopnost sebeobsluhy, potřebuje soustavné ošetřování a je odkázána trvale na pomoc jiné osoby při všech životních úkonech.

**§2 (4)** Podmínka osobní péče o blízkou bezmocnou osobu se při výkonu zaměstnání považuje za



splněnou jen tehdy, je-li zaměstnání konáno při takovém zkrácení pracovní doby nebo za jiných obdobných podmínek, které nebrání řádnému výkonu osobní péče.

### §3

#### Výdělečná činnost v cizině

**§3 (1)** Výdělečnou činností v cizině se pro účast na důchodovém pojištění [§ 6 odst. 1 písm. c) zákona] rozumí

**a)** zaměstnání v pracovním poměru vykonávané pro zaměstnavatele, který má sídlo (bydliště) v cizině, pokud toto zaměstnání nezakládá účast na nemocenském pojištění v České republice,

**b)** členství v družstvu, které má sídlo v cizině, spojené s pracovní činností pro takové družstvo, pokud tato činnost nezakládá účast na nemocenském pojištění v České republice,

**c)** výkon samostatné výdělečné činnosti v cizině podle cizích právních předpisů a na základě registrace, ohlášení nebo povolení podle těchto předpisů, je-li to podle nich potřebné; za výkon samostatné výdělečné činnosti v cizině se však nepovažuje, je-li taková činnost prováděna mimo území České republiky na základě oprávnění k výkonu takové činnosti vyplývajícího z právních předpisů České republiky.

**§3 (2)** Výdělečnou činností v cizině se pro nárok na plný invalidní důchod (§ 39 odst. 2 zákona) nebo na výplatu starobního nebo částečného invalidního důchodu [§ 37 odst. 1 písm. a) č. 2 a § 46 odst. 2 zákona] rozumí činnost uvedená v odstavci 1; přitom není rozhodné, zda byla podána přihláška k účasti na důchodovém pojištění a bylo-li za tyto doby zapláceno pojistné na důchodové pojištění.

**§3 (3)** Příjem z výdělečné činnosti v cizině (Pozn. č. 1: § 116a odst. 1 zákona ČNR č. 582/1991 Sb., o organizaci a provádění sociálního zabezpečení, ve znění zákona č. 134/1997 Sb.) se přepočítává na českou měnu podle příslušného kurzu vyhlášeného Českou národní bankou (Pozn. č. 2: § 35 zákona ČNR č. 6/1993 Sb., o České národní bance.) platného k prvnímu dni období, za které se tento příjem sleduje. Pro přepočet cizích měn, u nichž Česká národní banka nevyhláší příslušný kurz, se použije kurz této měny obvykle používaný bankami v České republice ke dni uvedenému ve větě první.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

# Nařízení vlády, kterým se stanoví seznam nemocí z povolání

## Nařízení vlády č. 290/1995 Sb., kterým se stanoví seznam nemocí z povolání

Vláda nařizuje podle [§ 107 odst. 1](#) písm. b) zákona č. [155/1995](#) Sb., o důchodovém pojištění:

### §1

**§1 (1)** Nemoci z povolání jsou nemoci vznikající nepříznivým působením chemických, fyzikálních, biologických nebo jiných škodlivých vlivů, pokud vznikly za podmínek uvedených v seznamu nemocí z povolání. Nemocí z povolání se rozumí též akutní otrava vznikající nepříznivým působením chemických látek.

**§1 (2)** Nemoci z povolání jsou uvedeny v seznamu nemocí z povolání, který tvoří přílohu tohoto nařízení.

**§1 (3)** Pro uznávání nemocí z povolání podle tohoto nařízení zdravotnickými zařízeními platí zvláštní předpisy. (Pozn. č. 1: [§ 42](#) a [77](#) zákona č. [20/1966](#) Sb., o péči o zdraví lidu, ve znění zákona ČNR č. [548/1991](#) Sb. a zákona ČNR č. [590/1992](#) Sb. § [17](#) odst. [5](#) zákona ČNR č. [550/1991](#) Sb., o všeobecném zdravotním pojištění. Vyhláška Ministerstva zdravotnictví České republiky č. [394/1991](#) Sb., o postavení, organizaci a činnosti fakultních nemocnic a dalších nemocnic, vybraných odborných léčebných ústavů a krajských hygienických stanic v řídicí působnosti Ministerstva zdravotnictví České republiky.)

### §2

Nemocemi z povolání jsou též nemoci, které byly uvedeny v seznamu nemocí z povolání platném ke dni 31. prosince 1995 (Pozn. č. 2: Příloha č. 1 vyhlášky Federálního ministerstva práce a sociálních věcí č. [149/1988](#) Sb., kterou se provádí zákon o sociálním zabezpečení.) a vznikly přede dnem účinnosti tohoto nařízení za podmínek uvedených v tomto seznamu.

### §3

Zrušují se [§ 14 odst. 4](#) a příloha č. 1 vyhlášky Federálního ministerstva práce a sociálních věcí č. [149/1988](#) Sb., kterou se provádí zákon o sociálním zabezpečení.

### §4

Toto nařízení nabývá účinnosti dnem 1. ledna 1996.

## Příloha k nařízení vlády č. 290/1995 Sb.

### KAPITOLA I. - Nemoci z povolání způsobené chemickými látkami

#### Položka Nemoc z povolání

1. Nemoc z olova nebo jeho sloučenin
2. Nemoc ze rtuti nebo jejích sloučenin
3. Nemoc z arzenu nebo jeho sloučenin
4. Nemoc z antimonu nebo jeho sloučenin
5. Nemoc z berylia nebo jeho sloučenin
6. Nemoc z kadmia nebo jeho sloučenin
7. Nemoc z chrómu nebo jeho sloučenin
8. Nemoc z manganu nebo jeho sloučenin
9. Nemoc z niklu nebo jeho sloučenin
10. Nemoc z fosforu nebo jeho sloučenin
11. Nemoc z vanadu nebo jeho sloučenin
12. Nemoc z fluóru nebo jeho sloučenin
13. Nemoc z chlóru nebo jeho sloučenin
14. Nemoc z ostatních halogenů a jejich sloučenin
15. Nemoc ze zinku nebo jeho sloučenin
16. Nemoc z mědi nebo jejích sloučenin
17. Nemoc z oxidu uhelnatého
18. Nemoc z oxidů dusíku
19. Nemoc z oxidů síry
20. Nemoc z kyanovodíku nebo kyanidů
21. Nemoc z izokyanátů
22. Nemoc z fosgenu
23. Nemoc z boranů
24. Nemoc ze sirouhlíku
25. Nemoc ze sirovodíku a sulfidů
26. Nemoc z amoniaku
27. Nemoc z halogenových uhlovodíků
28. Nemoc z alifatických nebo alicyklických uhlovodíků
29. Nemoc z alkoholů
30. Nemoc z glykolů
31. Nemoc z éterů a ketonů
32. Nemoc z formaldehydu a jiných alifatických aldehydů

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

# Nařízení vlády o zvýšení důchodů v roce 1996

**Nařízení vlády  
ze dne 10. ledna 1996  
č. 19/1996 Sb.,  
o zvýšení důchodů v roce 1996,  
ve znění zákona č. 134/1997 Sb.**

Vláda nařizuje k provedení zákona č. 155/1995 Sb., o důchodovém pojištění (dále jen "zákon"):

## §1

Důchody starobní, plné invalidní, částečné invalidní, vdovské, vdovecké a sirotčí přiznané před 1. dubnem 1996 se zvyšují od splátky důchodu splatné po 31. březnu 1996 tak, že

- a) základní výměra důchodu se zvyšuje o 240 Kč měsíčně,
- b) procentní výměra důchodu se zvyšuje o 8 % procentní výměry důchodu, která náleží ke dni, od něhož se procentní výměra zvyšuje.

## §2

**§2 (1)** Základní výměry důchodů přiznávaných po 31. březnu 1996 uvedené v § 33 odst. 1, § 41 odst. 1, § 45 odst. 1, § 51 odst. 1 a § 53 odst. 1 zákona činí 920 Kč měsíčně.

**§2 (2)** Procentní výměry důchodů přiznávaných od 1. dubna 1996 do 31. prosince 1996 se zvyšují ode dne přiznání o 8 % procentní výměry důchodu, která náleží ke dni přiznání důchodu, a to před její úpravou podle § 46 nebo § 59 zákona.

## §3

**§3 (1)** Procentní výměry vdovských, vdoveckých a sirotčích důchodů se zvyšují, jen jestliže nebyly vyměřeny z procentních výměr důchodů zvýšených podle tohoto nařízení.

**§3 (2)** Je-li důchod náležející ke dni splátky důchodu v měsíci, do něhož spadá den, od něhož se důchody zvyšují, upraven pro souběh s jiným důchodem nebo s příjmem z výdělečné činnosti, upraví se při změně výše vypláceného důchodu, která souvisí s důvody úpravy důchodu, zvýšení procentní výměry důchodu podle § 1 písm. b) nebo § 2 odst. 2 podle té výše procentní výměry důchodu, která náleží ode dne této změny.

## §4

Základní výměry důchodů přiznávaných po 31. březnu 1996, pokud se jejich výše stanoví s použitím předpisů platných před 1. lednem 1996, činí 920 Kč měsíčně; v této částce je zahrnuto zvýšení důchodu o pevnou částku. (Pozn. č. 1: § 99 odst. 1 zákona. Zákon č. 76/1995 Sb., o zvýšení vyplácených důchodů a důchodů přiznávaných v roce 1995.)

**§5**

zrušen

**§6**

Toto nařízení nabývá účinnosti dnem 1. dubna 1996.

x x x

Zákon č. 134/1997 Sb. nabyl účinnosti dnem 1. ledna 1998.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

# Nařízení vlády o druhém zvýšení důchodů v roce 1996

## Nařízení vlády ze dne 23. července 1996 č. 218/1996 Sb., o druhém zvýšení důchodů v roce 1996

Vláda nařizuje k provedení zákona č. 155/1995 Sb., o důchodovém pojištění, (dále jen "zákon"):

### §1

Důchody starobní, plné invalidní, částečné invalidní, vdovské, vdovecké a sirotčí přiznané před 1. říjnem 1996 se zvyšují od splátky důchodu splatné po 30. září 1996 tak, že

- a) základní výměra důchodu se zvyšuje o 140 Kč měsíčně,
- b) procentní výměra důchodu se zvyšuje o 6 % procentní výměry důchodu, která náleží ke dni, od něhož se procentní výměra zvyšuje.

### §2

**§2 (1)** Základní výměry důchodů přiznávaných po 30. září 1996 uvedené v § 33 odst. 1, § 41 odst. 1, § 45 odst. 1, § 51 odst. 1 a § 53 odst. 1 zákona činí 1060 Kč měsíčně.

**§2 (2)** Procentní výměry důchodů přiznávaných od 1. října 1996 do 31. prosince 1996 se zvyšují ode dne přiznání o 6 % procentní výměry důchodu, která náleží ke dni přiznání důchodu po zvýšení podle § 2 odst. 2 nařízení vlády č. 19/1996 Sb., o zvýšení důchodů v roce 1996, a to před její úpravou podle § 46 nebo § 59 zákona.

### §3

**§3 (1)** Procentní výměry vdovských, vdoveckých a sirotčích důchodů se zvyšují, jen jestliže nebyly vyměřeny z procentních výměr důchodů zvýšených podle tohoto nařízení.

**§3 (2)** Je-li důchod náležející ke dni splátky důchodu v měsíci, do něhož spadá den, od něhož se důchody zvyšují, upraven pro souběh s jiným důchodem nebo s příjmem s výdělečné činnosti, upraví se při změně výše vypláceného důchodu, která souvisí s důvody úpravy důchodu, zvýšení procentní výměry důchodu podle § 1 písm. b) nebo § 2 odst. 2 podle té výše procentní výměry důchodu, která náleží ode dne této změny.

### §4

Základní výměry důchodů přiznávaných po 30. září 1996, pokud se jejich výše stanoví s použitím předpisů platných před 1. lednem 1996, činí 1060 Kč měsíčně; v této částce je zahrnuto zvýšení důchodu o pevnou částku. (Pozn. č. 1: § 99 odst. 1 zákona. Zákon č. 76/1995 Sb., o zvýšení vyplácených důchodů a důchodů přiznávaných v roce 1995.)

**§5**

Toto nařízení nabývá účinnosti dnem 1. října 1996.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

# Nařízení vlády o zvýšení důchodů v roce 1997

**Nařízení vlády  
ze dne 21. května 1997  
č. 129/1997 Sb.,  
o zvýšení důchodů v roce 1997**

Vláda nařizuje k provedení zákona č. 155/1995 Sb., o důchodovém pojištění, (dále jen "zákon"):

## §1

Důchody starobní, plné invalidní, částečné invalidní, vdovské, vdovecké a sirotčí přiznané před 1. srpnem 1997 se zvyšují od splátky důchodu splatné po 31. červenci 1997 tak, že

- a) základní výměra důchodu se zvyšuje o 200 Kč měsíčně,
- b) procentní výměra důchodu se zvyšuje o 8 % procentní výměry důchodu, která náleží ke dni, od něhož se procentní výměra zvyšuje.

## §2

**§2 (1)** Základní výměry důchodů přiznávaných po 31. červenci 1997 uvedené v § 33 odst. 1, § 41 odst. 1, § 45 odst. 1, § 51 odst. 1 a § 53 odst. 1 zákona činí 1260 Kč měsíčně.

**§2 (2)** Procentní výměry důchodů přiznávaných od 1. srpna 1997 do 31. prosince 1997 se zvyšují ode dne přiznání o 8 % procentní výměry důchodu, která náleží ke dni přiznání důchodu, a to před její úpravou podle § 46 nebo § 59 zákona.

## §3

**§3 (1)** Procentní výměry vdovských, vdoveckých a sirotčích důchodů se zvyšují, jen jestliže nebyly vyměřeny z procentních výměr důchodů zvýšených podle tohoto zařízení.

**§3 (2)** Je-li důchod upraven pro souběh s jiným důchodem nebo s příjmem z výdělečné činnosti, upraví se při změně výše vypláceného důchodu, která souvisí s důvody úpravy důchodu, zvýšení procentní výměry důchodu podle § 1 písm. b) nebo § 2 odst. 2 podle té výše procentní výměry důchodu, která náleží ode dne této změny.

## §4

Základní výměry důchodů přiznávaných po 31. červenci 1997, pokud se jejich výše stanoví s použitím předpisů platných před 1. lednem 1996, činí 1260 Kč měsíčně; v této částce je zahrnuto zvýšení důchodu o pevnou částku. (Pozn. č. 1: § 99 odst. 1 zákona č. 155/1995 Sb., o důchodovém pojištění. Zákon č. 76/1995 Sb., o zvýšení vyplácených důchodů a důchodů přiznávaných v roce 1995.)

## §5



Toto nařízení nabývá účinnosti dnem 1. srpna 1997.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

# Nařízení vlády o zvýšení důchodů v roce 1998

**Nařízení vlády  
ze dne 14. dubna 1998  
č. 104/1998 Sb.,  
o zvýšení důchodů v roce 1998**

Vláda nařizuje k provedení zákona č. 155/1995 Sb., o důchodovém pojištění, ve znění zákona č. 134/1997 Sb. a zákona č. 289/1997 Sb., (dále jen "zákon"):

## §1

**§1 (1)** Důchody starobní, plné invalidní, částečné invalidní, vdovské, vdovecké a sirotčí přiznané před 1. lednem 1996 se zvyšují od splátky důchodu splatné po 30. červnu 1998 tak, že

a) základní výměra důchodu se zvyšuje o 50 Kč měsíčně,

b) procentní výměra důchodu se zvyšuje o 9 % procentní výměry důchodu, která náleží ke dni, od něhož se procentní výměra zvyšuje.

**§1 (2)** Důchody starobní, plné invalidní, částečné invalidní, vdovské, vdovecké a sirotčí přiznané od 1. ledna 1996 do 30. června 1998, s výjimkou důchodů uvedených v § 4, se zvyšují od splátky důchodu splatné po 30. červnu 1998 tak, že

a) základní výměra důchodu se zvyšuje o 50 Kč měsíčně,

b) procentní výměra důchodu se zvyšuje o 5 % procentní výměry důchodu, která náleží ke dni, od něhož se procentní výměra zvyšuje.

## §2

**§2 (1)** Základní výměry důchodů přiznávaných po 30. červnu 1998 uvedené v § 33 odst. 1, § 41 odst. 1, § 45 odst. 1, § 51 odst. 1 a § 53 odst. 1 zákona činí 1310 Kč měsíčně.

**§2 (2)** Procentní výměry důchodů přiznávaných od 1. července 1998 do 31. prosince 1998 se zvyšují ode dne přiznání o 5 % procentní výměry důchodu, která náleží ke dni přiznání důchodu, a to před její úpravou podle § 59 zákona.

## §3

**§3 (1)** Procentní výměry vdovských, vdoveckých a sirotčích důchodů se zvyšují, jen jestliže nebyly vyměřeny z procentních výměr důchodů zvýšených podle tohoto nařízení.

**§3 (2)** Je-li důchod upraven pro souběh s jiným důchodem nebo s příjmem z výdělečné činnosti, upraví se při změně výše vypláceného důchodu, která souvisí s důvody úpravy důchodu, zvýšení procentní výměry důchodu podle § 1 odst. 1 písm. b), § 1 odst. 2 písm. b) nebo § 2 odst. 2 podle té výše procentní výměry důchodu, která náleží ode dne této změny.

#### §4

Za důchody přiznané před 1. lednem 1996 se pro účely tohoto nařízení považují též

**a)** vdovské, vdovecké a sirotčí důchody po občanu, kterému byl důchod přiznán před 1. lednem 1996, pokud nárok na tento důchod trval ke dni jeho smrti, nebo po občanu, který zemřel před 1. lednem 1996,

**b)** starobní důchody osob, jimž nárok na tento důchod vznikl před 1. lednem 1996 a starobní důchod byl vypočten podle předpisů platných před 1. lednem 1996 jen proto, že nebyla splněna podmínka uvedená v § 72 odst. 1 větě první zákona,

**c)** plné invalidní a částečné invalidní důchody osob, jimž se nemocenské, na které vznikl nárok před 1. lednem 1996, vyplácelo ještě po 31. prosinci 1995, pokud plná nebo částečná invalidita vznikla před 1. lednem 1996,

**d)** vdovské, vdovecké a sirotčí důchod vyměřené z důchodů uvedených v písmenech b) a c).

#### §5

Toto nařízení nabývá účinnosti dnem 1. července 1998.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

# Nařízení vlády o vyměřovacích zákl. pro důch.pojištění

**Nařízení vlády  
ze dne 13. září 1995,  
č. 227/1995 Sb.,  
kterým se stanoví pro účely důchodového pojištění  
výše všeobecných vyměřovacích základů  
za období před rokem 1995  
a výše přepočítacího koeficientu  
pro úpravu všeobecného vyměřovacího základu  
za rok 1994**

Vláda nařizuje podle [§ 107 odst. 1](#) písm. a) zákona č. [155/1995](#) Sb., o důchodovém pojištění (dále jen "zákon"):

## §1

**§1 (1)** Výše všeobecného vyměřovacího základu podle [§ 17 odst. 1](#) a 2 zákona činí za rok 1947 a za kalendářní roky předcházející tomuto roku 780 Kč.

**§1 (2)** Výše všeobecného vyměřovacího základu podle [§ 17 odst. 1](#) a 2 zákona činí

za rok	Kč
1948	834
1949	888
1950	968
1951	1027
1952	1068
1953	1097
1954	1162
1955	1192
1956	1222
1957	1237
1958	1255
1959	1276
1960	1303
1961	1344
1962	1356
1963	1360
1964	1411
1965	1453
1966	1494
1967	1582
1968	1717
1969	1852
1970	1915
1971	1997
1972	2090
1973	2164

1974	2237
1975	2313
1976	2382
1977	2462
1978	2537
1979	2597
1980	2656
1981	2699
1982	2765
1983	2822
1984	2875
1985	2920
1986	2964
1987	3026
1988	3095
1989	3170
1990	3286
1991	3792
1992	4644
1993	5817
1994	6896.

## §2

Výše přepočítacího koeficientu pro úpravu všeobecného vyměřovacího základu podle § 17 odst. 1 a 4 zákona činí za rok 1994 1,1914.

## §3

Toto nařízení nabývá účinnosti dnem 1. ledna 1996.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

# Nařízení vlády k výši vyměř. zákl. důch. poj. 1995

## Nařízení vlády ze dne 18. září 1996, č. 255/1996 Sb.,

kterým se pro účely důchodového pojištění stanoví výše všeobecného vyměřovacího základu za rok 1995 a výše přepočítacího koeficientu pro úpravu všeobecného vyměřovacího základu za rok 1995 a upravují **částky pro stanovení výpočtového základu**

Vláda nařizuje podle § 17 odst. 2 a 4 a § 107 odst. 2 zákona č. 155/1995 Sb., o důchodovém pojištění:

### §1

Výše všeobecného vyměřovacího základu za rok 1995 činí 8172 Kč.

### §2

Výše přepočítacího koeficientu pro úpravu všeobecného vyměřovacího základu za rok 1995 činí 1,1978.

### §3

Částky pro stanovení výpočtového základu uvedené v § 15 zákona č. 155/1995 Sb., se upravují takto:

- a) částky 5000 Kč se zvyšují na 5600 Kč,
- b) částky 10 000 Kč se zvyšují na 11 200 Kč.

### §4

Toto nařízení nabývá účinnosti dnem 1. ledna 1997.

# Nař. vlády k výši vyměř. zákl. důch. poj. 1996

**Nařízení vlády  
ze dne 25. září 1997  
č. 254/1997 Sb.,  
kterým se pro účely důchodového pojištění  
stanoví výše všeobecného vyměřovacího základu za rok 1996  
a výše přepočítacího koeficientu pro úpravu všeobecného  
vyměřovacího základu za rok 1996  
a upravují částky pro stanovení výpočtového základu**

Vláda nařizuje podle § 17 odst. 2 a 4 a § 107 odst. 2 zákona č. 155/1995 Sb., o důchodovém pojištění, ve znění zákona č. 134/1997 Sb.:

## §1

Výše všeobecného vyměřovacího základu za rok 1996 činí 9676 Kč.

## §2

Výše přepočítacího koeficientu pro úpravu všeobecného vyměřovacího základu za rok 1996 činí 1,1194.

## §3

Částky pro stanovení výpočtového základu uvedené v § 15 zákona č. 155/1995 Sb. a zvýšené nařízením vlády č. 255/1996 Sb. se upravují takto:

- a) částky 5600 Kč se zvyšují na 5900 Kč,
- b) částky 11 200 Kč se zvyšují na 11 800 Kč.

## §4

Toto nařízení nabývá účinnosti dnem 1. ledna 1998.

# Zákon o penzijním připojištění se státním příspěvkem

**Zákon  
ze dne 16. února 1994  
č. 42/1994 Sb.,  
o penzijním připojištění se státním příspěvkem  
a o změnách některých zákonů souvisejících  
s jeho zavedením,  
ve znění zákona č. 61/1996 Sb.  
a zákona č. 15/1998 Sb.**

Parlament se usnesl na tomto zákoně České republiky:

## ČÁST PRVNÍ

### PENZIJNÍ PŘIPOJIŠTĚNÍ

#### HLAVA PRVNÍ

#### ZÁKLADNÍ USTANOVENÍ

##### §1

**§1 (1)** Tento zákon upravuje penzijní připojištění se státním příspěvkem (dále jen "penzijní připojištění") u penzijních fondů, činnost penzijních fondů a státní dozor nad penzijním připojištěním a změny některých zákonů souvisejících se zavedením penzijního připojištění.

**§1 (2)** Penzijním připojištěním se pro účely tohoto zákona rozumí shromažďování peněžních prostředků od účastníků penzijního připojištění (dále jen "účastník") a státu poskytnutých ve prospěch účastníků, nakládání s těmito prostředky a vyplácení dávek penzijního připojištění.

**§1 (3)** Penzijní připojištění podle odstavce 2 nesmějí vykonávat jiné osoby než penzijní fondy.

##### §2

Účastníkem může být jen fyzická osoba starší 18 let s trvalým pobytem na území České republiky, která uzavře s penzijním fondem písemnou smlouvu o penzijním připojištění (dále jen "smlouva"). Účast na penzijním připojištění je dobrovolná.

#### HLAVA DRUHÁ

#### PENZIJNÍ FOND

##### §3



**§3 (1)** Penzijní fond je právnickou osobou se sídlem na území České republiky, která provozuje penzijní připojištění podle tohoto zákona.

**§3 (2)** Penzijní fond je akciovou společností, pro kterou platí ustanovení obchodního zákoníku, *(Pozn. č. 1: Část druhá hlava I díl I a V obchodního zákoníku.)* pokud se v tomto zákoně nestanoví jinak.

**§3 (3)** Obchodní jméno penzijního fondu musí obsahovat označení "penzijní fond". Jiné osoby nesmějí ve svém obchodním jménu ani názvu toto označení používat.

#### **§4**

**§4 (1)** Penzijní fond nelze založit na základě výzvy k upisování akcií.

**§4 (2)** Penzijní fond může vydávat pouze akcie stejné jmenovité hodnoty znějící na jméno.

**§4 (3)** Penzijní fond nesmí vydávat zaměstnanecké a prioritní akcie.

**§4 (4)** Hodnota základního jmění penzijního fondu musí činit alespoň 20 000 000 Kč. Základní jmění musí být tvořeno pouze peněžitými vklady, které musí být splaceny před podáním žádosti podle [§5](#).

#### **§5**

**§5 (1)** Ke vzniku a činnosti penzijního fondu je třeba povolení. O udělení povolení rozhoduje na základě písemné žádosti zakladatelů penzijního fondu Ministerstvo financí (dále jen "ministerstvo") po dohodě s Ministerstvem práce a sociálních věcí a Komisí pro cenné papíry.

**§5 (2)** V žádosti o povolení podle odstavce 1 je žadatel povinen uvést:

a) obchodní jméno a sídlo penzijního fondu,

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

# Zákon o nemocenském pojištění

## Úplné znění

**zákona č. 54/1956 Sb.,**

**o nemocenském pojištění zaměstnanců,**

jak vyplývá ze změn a doplnění provedených zákonem č. 16/1959 Sb., zákonem č. 58/1964 Sb., zákonem č. 65/1965 Sb., zákonem č. 67/1965 Sb., zákonem č. 87/1968 Sb., zákonem č. 88/1968 Sb., zákonným opatřením Předsednictva Federálního shromáždění č. 8/1982 Sb., zákonem č. 73/1982 Sb., zákonem č. 148/1983 Sb., zákonem č. 109/1984 Sb., zákonem č. 51/1987 Sb., zákonem č. 110/1990 Sb., zákonem č. 180/1990 Sb., zákonem č. 306/1991 Sb., zákonem České národní rady č. 550/1991 Sb., zákonem České národní rady č. 582/1991 Sb., zákonem č. 235/1992 Sb., zákonem České národní rady č. 589/1992 Sb., zákonem České národní rady č. 37/1993 Sb., zákonem č. 160/1993 Sb., zákonem č. 308/1993 Sb., zákonem č. 182/1994 Sb., zákonem č. 241/1994 Sb., zákonem č. 118/1995 Sb., zákonem č. 160/1995 Sb. (úplné znění bylo zveřejněno pod č. 103/1996 Sb.) a zákonem č. 113/1997 Sb.

## ZÁKON

o nemocenském pojištění zaměstnanců

Národní shromáždění republiky Československé usneslo se na tomto zákoně:

### §1

zrušen

## ČÁST PRVNÍ

### OSOBNÍ ROZSAH POJIŠTĚNÍ

Okruh pojištěných osob

### §2

**§2 (1)** Podle tohoto zákona jsou pojištěni, pokud splňují podmínky stanovené pro účast na nemocenském pojištění a jsou činní v České republice:

- a) zaměstnanci v pracovním poměru,
- b) členové družstva, jestliže nejsou v pracovněprávním vztahu k družstvu, ale vykonávají pro družstvo práci, za kterou jsou jím odměňováni,
- c) společníci a jednatelé společnosti s ručením omezeným a komanditisté komanditní společnosti, jestliže nejsou v pracovněprávním vztahu k této společnosti, ale vykonávají pro ni práci, za kterou jsou

touto společností odměňováni,

**d)** zaměstnanci činní na základě dohody o pracovní činnosti,

**e)** soudci,

**f)** členové obecních zastupitelstev, jestliže jsou jim vypláceny odměny jako dlouhodobě uvolněným členům obecních zastupitelstev,

**g)** poslanci Poslanecké sněmovny a senátoři Senátu Parlamentu,

**h)** členové vlády, prezident, viceprezident a členové Nejvyššího kontrolního úřadu a ředitel Bezpečnostní informační služby,

**ch)** dobrovolní pracovníci pečovatelské služby,

**i)** pěstouni, kteří vykonávají pěstounskou péči ve zvláštních zařízeních,

**j)** osoby zařazené k pravidelnému výkonu prací ve výkonu trestu odnětí svobody nebo ve vazbě,

**k)** osoby se změněnou pracovní schopností připravující se pro pracovní uplatnění,

**l)** studenti a žáci

(dále jen "zaměstnanci").

**§2 (2)** Za zaměstnance v pracovním poměru [odstavec 1 písm. a)] se pro účely tohoto zákona považuje též osoba činná v poměru, který má obsah pracovního poměru, avšak pracovní poměr nevznikl, neboť nebyly splněny všechny podmínky stanovené pracovněprávními předpisy pro jeho vznik.

### §3

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

# Zákon o prodloužení mateřské dovolené

**Zákon  
č. 88/1968 Sb.,  
o prodloužení mateřské dovolené, o dávkách v mateřství  
a o přídavcích na děti z nemocenského pojištění,**

ve znění zákona č. 99/1972 Sb., zákona č. 73/1982 Sb., zákona č. 57/1984 Sb., zákona č. 109/1984 Sb., zákona č. 51/1987 Sb., zákona č. 103/1988 Sb., zákona č. 180/1990 Sb., zákona č. 306/1991 Sb., zákona ČNR č. 582/1991 Sb., zákona ČNR č. 37/1993 Sb., zákona č. 266/1993 Sb., zákona č. 308/1993 Sb., zákona č. 182/1994 Sb., zákon č. 241/1994 Sb., zákona č. 118/1995 Sb. a zákona č. 113/1997 Sb.

Národní shromáždění Československé socialistické republiky se usneslo na tomto zákoně:

## ČÁST PRVNÍ

### §1

Vypuštěn.

## ČÁST DRUHÁ

### PENĚŽITÉ DÁVKY Z DŮVODU TĚHOTENSTVÍ A MATEŘSTVÍ

### §2

**§2 (1)** Z důvodu těhotenství a mateřství se v nemocenském pojištění poskytují tyto dávky (dále jen "dávky v mateřství"):

- a) vyrovnávací příspěvek v těhotenství a mateřství,
- b) peněžité pomoci v mateřství.

**§2 (2)** Dávky podle odstavce 1 jsou peněžitými dávkami nemocenského pojištění.

### §3

Okruh oprávněných

**§3 (1)** Dávky v mateřství podle tohoto zákona náleží zaměstnankyním a dalším osobám účastným nemocenského pojištění podle zákona č. 54/1956 Sb., o nemocenském pojištění zaměstnanců, ve znění pozdějších předpisů (dále jen "zákon o nemocenském pojištění") a předpisů podle něho vydaných.

**§3 (2)** Kde se v tomto zákoně mluví o zaměstnankyni, rozumí se tím i další osoba uvedená v odstavci 1.

### Vyrovňovací příspěvek v těhotenství a mateřství

#### §4

**§4 (1)** Zaměstnankyni, která konala práci, jež je těhotným ženám zakázána nebo jež podle lékařského posudku ohrožuje její těhotenství, a je proto v těhotenství dočasně převedena na jinou práci, při níž dosahuje bez svého zavinění nižšího započitatelného příjmu než na dosavadní práci, náleží vyrovnávací příspěvek z prostředků nemocenského pojištění. K poklesu započitatelného příjmu, který vznikl v důsledku kratšího pracovního úvazku po převedení zaměstnankyně na jinou práci, se však nepřihlíží.

**§4 (2)** Ustanovení předchozího odstavce platí obdobně o matkách do konce devátého měsíce po porodu.

#### §5

**§5 (1)** Vyrovnávací příspěvek v těhotenství a mateřství (dále jen "vyrovňovací příspěvek") se poskytuje za kalendářní dny, v nichž trvalo převedení zaměstnankyně na jinou práci, s výjimkou dnů, po které trvaly důvody uvedené v odstavci 4 písm. a) až d). Vyrovnávací příspěvek se poskytuje v těhotenství nejdéle do nástupu mateřské dovolené a po ukončení mateřské dovolené nejdéle do konce devátého měsíce po porodu.

**§5 (2)** Vyrovnávací příspěvek se stanoví jako rozdíl denního vyměřovacího základu zaměstnankyně zjištěného ke dni jejího převedení na jinou práci a průměru jejích započitatelných příjmů připadajícího na jeden kalendářní den v jednotlivých kalendářních měsících po tomto převedení. Přitom se nepřihlíží k té části denního vyměřovacího základu zaměstnankyně, která přesahuje částku 270 Kč. Ustanovení [§ 4 odst. 1](#) věty druhé platí i zde.

**§5 (3)** Denní vyměřovací základ se stanoví stejným způsobem jako se stanoví při výpočtu nemocenského s tím, že se zjišťuje ke dni převedení zaměstnankyně na jinou práci v souvislosti s těhotenstvím a mateřstvím.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

# Vyhláška o poskytování peněžitých dávek v nem. pojištění

**Vyhláška  
Ústřední rady odborů  
č. 143/1965 Sb.,  
o poskytování peněžitých dávek v nemocenském pojištění,**

ve znění vyhlášky č. 95/1968 Sb., vyhlášky č. 113/1975 Sb., vyhlášky č. 165/1979 Sb., vyhlášky č. 79/1982 Sb., vyhlášky č. 154/1983 Sb., vyhlášky č. 80/1984 Sb., vyhlášky č. 134/1984 Sb., vyhlášky č. 239/1988 Sb., vyhlášky č. 263/1990 Sb., zákona ČNR č. 582/1991 Sb., vyhlášky č. 30/1993 Sb., vyhlášky č. 313/1993 Sb., vyhlášky č. 196/1994 Sb., vyhlášky č. 207/1995 Sb. a vyhlášky č. 282/1995 Sb.

Ústřední rada odborů stanoví podle § 9, § 23, § 51 odst. 1 a § 63 odst. 2 a 3 zákona č. 54/1956 Sb., o nemocenském pojištění zaměstnanců, ve znění zákona č. 16/1959 Sb., a podle § 5 zákona č. 67/1965 Sb., o některých změnách v nemocenském pojištění:

## ODDÍL PRVNÍ

### NEMOCENSKÉ

#### Započitatelný příjem

##### §1

Vypuštěn.

##### §2

Vypuštěn.

##### §3

Započitatelný příjem (*Pozn. č. 1: § 15 odst. 1 zákona č. 54/1956 Sb., o nemocenském pojištění zaměstnanců, ve znění zákona ČNR č. 37/1993 Sb.*) se zjišťuje v organizaci, ve které je zaměstnanec zaměstnán v době vzniku nároku na nemocenské, popřípadě vznikl-li tento nárok po skončení zaměstnání v ochranné lhůtě, v organizaci, ve které byl zaměstnán naposledy.

##### §4

#### Rozhodné období

Jestliže zaměstnanec měl v rozhodném období započitatelný příjem, avšak podle § 18 odst. 1 zákona č. 54/1956 Sb., o nemocenském pojištění zaměstnanců, ve znění zákona České národní rady č. 37/1993 Sb., není ani jeden kalendářní den, kterým by se dělil vyměřovací základ, postupuje se obdobně podle § 18 odst. 6 zákona č. 54/1956 Sb., ve znění zákona České národní rady č. 37/1993 Sb.

## §5

### Denní vyměřovací základ

**§5 (1)** Při stanovení denního vyměřovacího základu podle § 18 odst. 1 zákon č. 54/1956 Sb., ve znění zákona České národní rady č. 37/1993 Sb., se za dny omluvené nepřítomností zaměstnance v práci, za které mu nenáleží náhrada příjmu, nepovažují kalendářní dny, v nichž náležel zaměstnanci započitatelný příjem za část dne; pokud však v tomto dni náleželo za část kalendářního dne nemocenské (§ 24), nezahrnuje se tento den do počtu kalendářních dnů připadajících na rozhodné období.

**§5 (2)** U zaměstnance, u něhož počet kalendářních dnů připadajících na rozhodné období, kterým se podle § 18 odst. 1 věty první a druhé zákona č. 54/1956 Sb., ve znění zákona České národní rady č. 37/1993 Sb., dělí vyměřovací základ, činí méně než šest dnů, se za dny omluvené nepřítomnosti v práci, za které nenáleží náhrada příjmu, považují z těchto dnů i dny pracovního klidu, (*Pozn. č. 41: § 91 odst. 1 zákoníku práce.*) za něž nenáležel započitatelný příjem.

## §6až 20

Vypuštěny.

## Pracovní úraz

## §21

**§21 (1)** Pracovním úrazem z hlediska poskytování nemocenského je úraz, který zaměstnanec utrpěl při plnění pracovních úkolů v zaměstnání zakládajícím nemocenské pojištění nebo v přímé souvislosti s plněním těchto úkolů.

**§21 (2)** Pracovnímu úrazu se klade naroveň nemoc z povolání podle předpisů o důchodovém pojištění.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

# Vyhláška o nemocenském pojištění některých pracovníků

Vyhláška  
Ústřední rady odborů  
č. 165/1979 Sb.,

o nemocenském pojištění některých pracovníků  
a o poskytování dávek nemocenského pojištění  
občanům ve zvláštních případech,  
ve znění vyhlášky č. 155/1983 Sb., vyhlášky č. 79/1984 Sb.,  
vyhlášky č. 135/1984 Sb., vyhlášky č. 59/1987 Sb.,  
vyhlášky č. 148/1988 Sb., vyhlášky č. 123/1990 Sb.,  
vyhlášky č. 263/1990 Sb., vyhlášky č. 501/1990 Sb.,  
zákona č. 306/1991 Sb., zákona č. 582/1991 Sb.,  
zákona č. 590/1992 Sb., vyhlášky č. 30/1993 Sb.,  
zákona č. 37/1993 Sb., vyhlášky č. 312/1993 Sb.,  
vyhlášky č. 196/1994 Sb., vyhlášky č. 248/1994 Sb.,  
vyhlášky č. 207/1995 Sb. a vyhlášky č. 282/1995 Sb.

Ústřední rada odborů v dohodě s Federálním ministerstvem práce a sociálních věcí stanoví podle [§ 2 odst. 3 písm. c\)](#), [§ 9](#), [§ 51 odst. 1](#) a 2 a [§ 63 odst. 2](#) zákona č. 54/1956 Sb., o nemocenském pojištění zaměstnanců, a podle [§ 36 odst. 1](#) zákona č. 88/1968 Sb., o prodloužení mateřské dovolené, o dávkách v mateřství a o přídávkách na děti z nemocenského pojištění:

## ČÁST PRVNÍ

### NEMOCENSKÉ POJIŠTĚNÍ NĚKTERÝCH ZAMĚSTNANCŮ

#### Oddíl první

##### §1

Všeobecná ustanovení

Pro nemocenské pojištění

- a) domácích zaměstnanců (oddíl druhý),
- b) zrušeno,
- c) zaměstnanců na nepravdělnou výpomoc (oddíl čtvrtý),

d) členů družstev, kteří nejsou v pracovněprávním vztahu k družstvu, ale vykonávají pro družstvo práci, za kterou jsou jím odměňováni a společníků a jednatelů společností s ručením omezeným a komanditistů komanditních společností, jestliže nejsou v pracovněprávním vztahu k této společnosti, ale vykonávají pro ni práci, za kterou jsou touto společností odměňováni (oddíl pátý),



- e) zrušeno,
- f) studentů a žáků (oddíl sedmý),
- g) interních vědeckých aspirantů (oddíl osmý),
- h) členů obecních zastupitelstev (oddíl devátý),
- ch) zaměstnanců činných na základě dohody o pracovní činnosti (oddíl desátý),
- i) dobrovolných pracovníků pečovatelské služby (oddíl jedenáctý),
- j) občanů se změněnou pracovní schopností připravujících se pro pracovní uplatnění (oddíl dvanáctý),
- k) pěstounů, kteří vykonávají pěstounskou péči ve zvláštních zařízeních (oddíl třináctý),
- l) poslanců Poslanecké sněmovny a senátorů Senátu Parlamentu (oddíl čtrnáctý),

platí obecné předpisy o nemocenském pojištění zaměstnanců, (Pozn. č. 1: Zejména zákon č. 54/1956 Sb., o nemocenském pojištění zaměstnanců, v platném znění, zákon č. 88/1968 Sb., o prodloužení mateřské dovolené, o dávkách v mateřství a o přídavcích na děti z nemocenského pojištění, v platném znění, vyhláška č. 143/1965 Sb., o poskytování peněžitých dávek v nemocenském pojištění, v platném znění, a vyhláška č. 95/1968 Sb., o poskytování přídavků na děti v nemocenském pojištění, v platném znění.) pokud z dalších ustanovení této části nevyplývá odchylná úprava.

## Oddíl druhý

### Domáční zaměstnanci

#### §2

Za domácí zaměstnance se pro účely této vyhlášky považují zaměstnanci v pracovním poměru, kteří nepracují na pracovišti zaměstnavatele, ale podle podmínek dohodnutých v pracovní smlouvě pro něho vykonávají sjednané práce doma v pracovní době, kterou si sami rozvrhují, s výjimkou těch zaměstnanců, kteří takto pracují jen občas a nepravidelně podle potřeb zaměstnavatele.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

# Vyhláška Ústřední rady odborů a Státního úřadu sociálního zabezpečení o nemocenském pojištění a důchodovém zabezpečení odsouzených

**Vyhláška  
Ústřední rady odborů  
a Státního úřadu sociálního zabezpečení  
č. 141/1958 Ú. I.,  
o nemocenském pojištění a důchodovém  
zabezpečení odsouzených,  
ve znění vyhlášky č. 102/1964 Sb.,  
vyhlášky č. 143/1965 Sb., vyhlášky č. 95/1968 Sb.,  
vyhlášky č. 155/1983 Sb., vyhlášky č. 263/1990 Sb.,  
zákona č. 582/1991 Sb., vyhlášky č. 30/1993 Sb.  
a vyhlášky č. 207/1995 Sb.**

Ústřední rada odborů a Státní úřad sociálního zabezpečení stanoví podle § 2 odst. 3 písm. c), § 9 a § 63 odst. 3 zákona č. 54/1956 Sb., o nemocenském pojištění zaměstnanců (dále jen "zákon o nemocenském pojištění"), a podle § 3 odst. 3 písm. c) a § 32 zákona č. 55/1956 Sb., o sociálním zabezpečení (dále jen "zákon o sociálním zabezpečení"):

## ČÁST PRVNÍ

### NEMOCENSKÉ POJIŠTĚNÍ ODSOUZENÝCH

#### Oddíl první

Ustanovení všeobecná

#### §1

Pro nemocenské pojištění odsouzených (§ 2) platí obecně předpisy o nemocenském pojištění zaměstnanců, pokud z dalších ustanovení této vyhlášky nevyplývá odchylná úprava.

#### §2

Odsouzeným se v této vyhlášce rozumí ten, kdo byl pro trestný čin nebo přestupek odsouzen k trestu odnětí svobody, tento trest odpykává ve vězeňském ústavu a je v něm zařazen k výkonu prací; při tom nerozhoduje, zda pracuje ve vězeňském ústavu nebo mimo tento ústav.

#### §3

Vznik, trvání a zánik pojištění

**§3 (1)** Pojištění odsouzeného, který je zařazen k pravidelnému výkonu prací v rozsahu, ve kterém obvykle pracují zaměstnanci, vzniká dnem zařazení na tyto práce a zaniká dnem, kdy odsouzený byl z výkonu těchto prací odvolán.

**§3 (2)** Odsouzený, který je zařazen k výkonu prací za jiných podmínek, než které jsou uvedeny v odstavci 1, je pojištěn jen za předpokladů stanovených ve směrnících Ministerstva spravedlnosti České republiky a Ministerstva spravedlnosti Slovenské republiky (§ 23).

**§3 (3)** Utrpěl-li odsouzený pracovní úraz (§ 16 odst. 2 a 3 zákona o sociálním zabezpečení), považují se v době úrazu podmínky pro vznik pojištění za splněné.

## **§4**

### Započitatelný příjem

Za započitatelný příjem (*Pozn. č. 1: § 15 odst. 1 zákona č. 54/1956 Sb., o nemocenském pojištění zaměstnanců, ve znění zákona České národní rady č. 37/1993 Sb.*) odsouzeného se pro účely nemocenského pojištění považuje odměna za vykonanou práci.

## **Oddíl druhý**

### Nemocenské pojištění

## **§5**

### Výpočet denního základu pro stanovení nemocenského

Denní vyměřovací základ pro stanovení nemocenského (dále jen "denní základ") se vypočte ze započitatelného příjmu odsouzeného způsobem určeným ve směrnících Ministerstva spravedlnosti České republiky a Ministerstva spravedlnosti Slovenské republiky (§ 23) přiměřeně podle předpisů platných pro zaměstnance.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

# Zákon o pojistném na sociální zabezpečení

## ZÁKON České národní rady č. 589/1992 Sb.,

o pojistném na sociální zabezpečení  
a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti,  
ve znění zákona ČNR č. 10/1993 Sb.,  
zákona č. 160/1993 Sb., zákona č. 307/1993 Sb.,  
zákona č. 42/1994 Sb., zákona č. 241/1994 Sb.,  
zákona č. 59/1995 Sb., zákona č. 118/1995 Sb.,  
zákona č. 149/1995 Sb., zákona č. 160/1995 Sb.  
(úplné znění č. 104/1996 Sb.),  
zákona č. 113/1997 Sb., zákona č. 134/1997 Sb.  
a zákona č. 306/1997 Sb.

Česká národní rada se usnesla na tomto zákoně:

### §1

Tento zákon upravuje pojistné na sociální zabezpečení, které zahrnuje pojistné na důchodové pojištění a pojistné na nemocenské pojištění, a příspěvek na státní politiku zaměstnanosti (dále jen "pojistné").

### §2

Pojistné je příjmem státního rozpočtu. Příjmem státního rozpočtu jsou též penále (§ 20), přírážka k pojistnému na sociální zabezpečení (§ 21) a pokuty (§ 22) ukládané podle tohoto zákona. Pojistné na důchodové pojištění se vede na samostatném účtu státního rozpočtu a v zákonu o státním rozpočtu se uvádí jako samostatná položka příjmů státního rozpočtu.

### §3

#### Poplatníci pojistného

**§3 (1)** Pojistné jsou povinni platit tito poplatníci:

- a) organizace, jimiž se pro účely tohoto zákona rozumějí právnické nebo fyzické osoby, které zaměstnávají více než 25 zaměstnanců, anebo sice méně, avšak evidenci mezd pro ně vede jiná fyzická nebo právnická osoba, která zaměstnává více než 25 zaměstnanců,
- b) malé organizace, jimiž se pro účely tohoto zákona rozumějí právnické nebo fyzické osoby, které zaměstnávají alespoň jednoho zaměstnance a nesplňují podmínky uvedené pod písmenem a),
- c) zaměstnanci, jimiž se pro účely tohoto zákona rozumějí
  1. zaměstnanci v pracovním poměru; za zaměstnance v pracovním poměru se pro účely tohoto zákona považuje též osoba činná v poměru, který má obsah pracovního poměru, avšak pracovní poměr nevznikl, neboť nebyly splněny všechny podmínky stanovené pracovněprávními předpisy pro jeho vznik,
  2. zaměstnanci činní na základě dohody o pracovní činnosti,
  3. členové družstev, jestliže nejsou v pracovněprávním vztahu k družstvu, ale vykonávají pro družstvo práci, za kterou jsou jim odměňováni,
  4. společníci a jednatelé společnosti s ručením omezeným a komanditisté komanditní společnosti, jestliže nejsou v pracovněprávním vztahu k této společnosti, ale vykonávají pro ni práci, za kterou jsou touto společností odměňováni,
  5. soudci,
  6. poslanci Poslanecké sněmovny a senátoři Senátu Parlamentu,
  7. členové obecních zastupitelstev, jestliže jsou jim vypláceny odměny jako dlouhodobě uvolněným

členům obecních zastupitelstev,

8. členové vlády, prezident, viceprezident a členové Nejvyššího kontrolního úřadu a ředitel Bezpečnostní informační služby,

9. dobrovolní pracovníci pečovatelské služby,

10. pěstouni, kteří vykonávají pěstounskou péči ve zvláštních zařízeních,

11. osoby zařazené k pravidelnému výkonu prací ve výkonu trestu odnětí svobody nebo ve vazbě,

12. občané se změněnou pracovní schopností připravující se na pracovní uplatnění,

pokud jsou účastni nemocenského pojištění podle předpisů o nemocenském pojištění; (Pozn. č. 1: Zákon č. 54/1956 Sb., o nemocenském pojištění zaměstnanců, ve znění zákona č. 16/1959 Sb., zákona č. 58/1964 Sb., zákona č. 65/1965 Sb., zákona č. 87/1968 Sb., zákona č. 88/1968 Sb., zákonného opatření Předsednictva Federálního shromáždění č. 8/1982 Sb., zákona č. 73/1982 Sb., zákona č. 148/1983 Sb., zákona č. 109/1984 Sb., zákona č. 51/1987 Sb., zákona č. 110/1990 Sb., zákona č. 180/1990 Sb., zákona č. 306/1991 Sb. a zákona České národní rady č. 582/1991 Sb. Vyhláška Ústřední rady odborů č. 165/1979 Sb., o nemocenském pojištění některých pracovníků a o poskytování dávek nemocenského pojištění občanům ve zvláštních případech, ve znění vyhlášky č. 155/1983 Sb., vyhlášky č. 79/1984 Sb., vyhlášky č. 135/1984 Sb., vyhlášky č. 59/1987 Sb., vyhlášky č. 148/1988 Sb., vyhlášky č. 123/1990 Sb. a vyhlášky č. 263/1990 Sb. § 10 odst. 2 zákona č. 50/1973 Sb., o pěstounské péči, ve znění zákona č. 118/1992 Sb. (úplné znění č. 452/1992 Sb.). Vyhláška Ústřední rady odborů a Státního úřadu sociálního zabezpečení č. 141/1958 Ú.I., o nemocenském pojištění a o důchodovém zabezpečení odsouzených, ve znění vyhlášky č. 155/1983 Sb., vyhlášky č. 263/1990 Sb. a zákona České národní rady č. 582/1991 Sb.) za zaměstnance se považuje též občan, jemuž po skončení zaměstnání zakládajícího účast na nemocenském pojištění byly zúčtovány příjmy z tohoto zaměstnání, které jsou započitatelné do vyměřovacího základu podle § 5 odst. 1 písm. a) a odst. 2.

**§3 (2)** Osoby samostatně výdělečně činné jsou povinny platit pojistné na důchodové pojištění a příspěvek na státní politiku zaměstnanosti, pokud jsou účastny důchodového pojištění podle předpisů o důchodovém pojištění, (Pozn. č. 2: Zákon č. 155/1995 Sb., o důchodovém pojištění.) a za podmínek stanovených tímto zákonem též zálohy na pojistné na důchodové pojištění a příspěvek na státní politiku zaměstnanosti; osoby samostatně výdělečně činné jsou povinny platit pojistné na nemocenské pojištění, pokud jsou účastny nemocenského pojištění podle předpisů o sociálním zabezpečení. (Pozn. č. 51: § 145a a násl. zákona č. 100/1988 Sb., o sociálním zabezpečení, ve znění zákona č. 307/1993 Sb., zákona č. 241/1994 Sb. a zákona č. 160/1995 Sb.) Kdo se považuje za osobu samostatně výdělečně činnou, stanoví zákon o důchodovém pojištění. (Pozn. č. 52: § 9 zákona č. 155/1995 Sb.)

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

# Vyhláška k promíjení penále správami sociálního zabezpečení

## Vyhláška Ministerstva práce a sociálních věcí ze dne 19. června 1998 č. 161/1998 Sb., o promíjení penále správami sociálního zabezpečení

Ministerstvo práce a sociálních věcí stanoví podle § 104ch odst. 2 zákona č. 582/1991 Sb., o organizaci a provádění sociálního zabezpečení, ve znění zákona č. 241/1994 Sb.:

### §1

**§1 (1)** Okresní správa sociálního zabezpečení může z důvodu odstranění tvrdosti zcela nebo částečně prominout penále podle zákona o pojistném na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti (*Pozn. č. 1: § 20 zákona č. 589/1992 Sb., o pojistném na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti, ve znění zákona č. 160/1993 Sb., zákona č. 307/1993 Sb., zákona č. 241/1994 Sb., zákona č. 160/1995 Sb. a zákona č. 306/1997 Sb.*) (dále jen "penále"), jehož výše nepřesahuje 20 000 Kč.

**§1 (2)** Česká správa sociálního zabezpečení může z důvodu odstranění tvrdosti zcela nebo částečně prominout penále, jehož výše přesahuje 20 000 Kč, avšak nepřesahuje 500 000 Kč.

**§1 (3)** Výší penále rozhodnou pro účely odstavců 1 a 2 se rozumí

**a)** výše dlužného penále stanovená ke dni, kdy správa sociálního zabezpečení obdržela žádost o prominutí penále (dále jen "žádost"); výše dlužného penále se takto stanoví přitom i v případě, že žádost obdržela správa sociálního zabezpečení, která není příslušná k jeho prominutí,

**b)** výše penále uvedená v žádosti, týká-li se žádost jen penále, které již bylo zapláceno,

**c)** výše penále určeného podle písmene a) nebo podle písmene b) podle toho, které penále je vyšší, týká-li se žádost současně penále uvedeného v písmenech a) a b).

### §2

**§2 (1)** Podmínkou pro prominutí penále je, že

**a)** plátce zaplatil pojistné na sociální zabezpečení a příspěvek na státní politiku zaměstnanosti (dále jen "pojistné") splatné do dne vydání rozhodnutí příslušné správy sociálního zabezpečení o prominutí penále; tato podmínka se považuje za splněnou, pokud úhrn pojistného a penále, které plátce pojistného zaplatil do tohoto dne, dosahuje aspoň úhrnu pojistného, které měl zaplatit do tohoto dne,

**b)** vůči plátci pojistného není podán návrh na prohlášení konkurzního řízení a

**c)** plátce pojistného nevstoupil do likvidace.

**§2 (2)** Penále z dluhu na pojistném, který vznikl až po dni, kdy správa sociálního zabezpečení [§ 1 odst. 3 písm. a)] obdržela žádost, nelze prominout na základě této žádosti.

### **§3**

**§3 (1)** O prominutí penále podle § 1 se rozhoduje na základě písemné žádosti plátce pojistného.

**§3 (2)** Žádost se podává vždy u okresní správy sociálního zabezpečení.

**§3 (3)** Místní příslušnost okresní správy sociálního zabezpečení k přijetí žádosti podle odstavce 2 a k rozhodnutí o žádosti podle § 1 odst. 1 se určuje obdobně jako místní příslušnost této správy v řízení ve věcech pojistného. (Pozn. č. 2: § 104b a 119 zákona č. 582/1991 Sb., o organizaci a provádění sociálního zabezpečení, ve znění zákona č. 590/1992 Sb. a zákona č. 241/1994 Sb.)

**§3 (4)** Penále se promíjí dnem vydání rozhodnutí správy sociálního zabezpečení o prominutí penále.

### **§4**

Řízení o prominutí penále, které bylo zahájeno přede dnem účinnosti této vyhlášky, dokončí správa sociálního zabezpečení, pokud je příslušná podle této vyhlášky.

### **§5**

Zrušují se:

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

# Zákon o péči o zdraví lidu

**Zákon  
č. 20/1966 Sb.,  
o péči o zdraví lidu,  
ve znění zákona ČNR č. 210/1990 Sb.,  
zákona ČNR č. 425/1990 Sb., zákona ČNR č. 548/1991 Sb., zákona ČNR č. 550/1991 Sb. (úplné  
znění č. 86/1992 Sb.),  
zákona ČNR č. 590/1992 Sb., zákona ČNR č. 15/1993 Sb.,  
zákona č. 161/1993 Sb., zákona č. 307/1993 Sb.,  
zákona č. 60/1995 Sb., nálezu Ústavního soudu ČR č. 206/1996 Sb.,  
zákona č. 14/1997 Sb., zákona č. 79/1997 Sb.,  
zákona č. 110/1997 Sb., zákona č. 83/1998 Sb.  
a zákona č. 167/1998 Sb.**

Česká národní rada se usnesla na tomto zákoně:

Hlavní zásady péče o zdraví lidu

## Článek I

zrušen

## Článek II

Péči společnosti o zdraví lidu musí odpovídat snaha každého jednotlivce žít zdravě a vyvarovat se vlivů škodlivě působících na jeho zdraví. Zároveň má každý občan napomáhat dobrému vývoji zdraví svých spoluobčanů, a proto aktivně přispívat k vytváření zdravých podmínek a zdravého způsobu života a práce.

## Článek III

K hlavním předpokladům péče o zdraví lidu patří stálý rozvoj vědy a techniky a pohotové uplatňování výsledků vědeckého výzkumu v praxi. Věda proto musí v předstihu zajišťovat dostatek potřebných poznatků a uplatňovat je na všech úsecích národního hospodářství, jejichž činnost má vliv na zdraví lidu.

## Článek IV

Péče o zdraví lidu se zaměřuje především preventivně k ochraně a k soustavnému upevňování a rozvíjení tělesného i duševního zdraví lidu; zvláštní pozornost je přitom věnována péči o novou generaci a ochraně zdraví pracujících.



## Článek V

zrušen

## Článek VI

K provedení těchto zásad péče o zdraví lidu upravuje zákon vytváření a ochranu zdravých podmínek a zdravého způsobu života a práce a zabezpečování zdravotní péče.

### PRVNÍ ČÁST

#### VYTVÁŘENÍ A OCHRANA ZDRAVÝCH PODMÍNEK A ZDRAVÉHO ZPŮSOBU ŽIVOTA A PRÁCE

#### §1

**§1 (1)** Organizace jsou povinny činit všechna potřebná opatření k vytváření a ochraně zdravých podmínek a zdravého způsobu života a práce (dále jen "zdravé životní podmínky") a odpovídají za plnění těchto povinností. Organizací se pro účely tohoto zákona rozumí fyzická osoba podnikající podle zvláštních předpisů (Pozn. č. 18: Zákon č. 455/1991 Sb., o živnostenském podnikání (živnostenský zákon), ve znění zákona č. 231/1992 Sb., zákona ČNR č. 591/1992 Sb., zákona č. 600/1992 Sb., zákona č. 273/1993 Sb., zákona č. 303/1993 Sb., zákona č. 38/1994 Sb., zákona č. 42/1994 Sb., zákona č. 136/1994 Sb., zákona č. 200/1994 Sb., zákona č. 237/1995 Sb., zákona č. 286/1995 Sb., zákona č. 94/1996 Sb., zákona č. 95/1996 Sb. a zákona č. 147/1996 Sb. Zákon č. 513/1991 Sb., obchodní zákoník, ve znění zákona č. 264/1992 Sb., zákona ČNR č. 591/1992 Sb., zákona č. 600/1992 Sb., zákona č. 286/1993 Sb., zákona č. 156/1994 Sb., zákona č. 84/1995 Sb., zákona č. 94/1996 Sb. a zákona č. 142/1996 Sb. Zákon č. 105/1990 Sb., o soukromém podnikání občanů, ve znění zákona č. 219/1991 Sb. a zákona č. 455/1991 Sb.) a právnická osoba.

**§1 (2)** Nadřízené orgány jsou povinny soustavně vést podřízené organizace k tomu, aby své úkoly v péči o zdravé životní podmínky plnily nedílně s úkoly hospodářské a kulturní výstavby, kontrolovat, jak se v odvětvích jimi spravovaných dodržují povinnosti v ochraně a rozvoji zdraví lidu, a vyvozovat z neplnění těchto povinností hospodářské důsledky.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

# Zákon o veřejném zdravotním pojištění a o změně a doplnění některých souvisejících zákonů

**Zákon  
ze dne 7. března 1997  
č. 48/1997 Sb.,  
o veřejném zdravotním pojištění  
a o změně a doplnění  
některých souvisejících zákonů,  
ve znění zákona č. 242/1997 Sb.,  
zákona č. 2/1998 Sb. a zákona č. 127/1998 Sb.**

Parlament se usnesl na tomto zákoně České republiky:

## ČÁST PRVNÍ

### ZÁKLADNÍ USTANOVENÍ

#### §1

Zákon upravuje veřejné zdravotní pojištění (dále jen "zdravotní pojištění") a rozsah a podmínky, za nichž je na základě tohoto zákona zdravotní péče poskytována.

#### §2

Osobní rozsah zdravotního pojištění

**§2 (1)** Podle tohoto zákona jsou zdravotně pojištěny

- a)** osoby, které mají trvalý pobyt na území České republiky,
- b)** osoby, které na území České republiky nemají trvalý pobyt, pokud jsou zaměstnanci zaměstnavatele, který má sídlo na území České republiky,

(dále jen "pojištěnci").

**§2 (2)** Zaměstnavatelem se pro účely zdravotního pojištění rozumí právnická nebo fyzická osoba, která zaměstnává zaměstnance a má sídlo nebo trvalý pobyt na území České republiky.

**§2 (3)** Zaměstnáním se pro účely zdravotního pojištění rozumí výkon činností podle [§ 5](#) písm. a), je-li zaměstnanec účasten nemocenského pojištění (péče).

**§2 (4)** Sídlem zaměstnavatele se pro účely zdravotního pojištění rozumí u právnické osoby její sídlo, jakož i sídlo její organizační složky, která je zapsána v obchodním rejstříku, popřípadě v jiném zákonem určeném rejstříku nebo je vedena ve stanovené evidenci u příslušného orgánu v České republice, a u fyzické osoby místo jejího trvalého pobytu, popřípadě, jde-li o zahraniční fyzickou osobu, místo jejího

podnikání.

**§2 (5)** Ze zdravotního pojištění jsou vyňaty osoby, které nemají trvalý pobyt na území České republiky a jsou činny v České republice pro zaměstnavatele, kteří požívají diplomatických výhod a imunit, nebo pro zaměstnavatele v pracovněprávním vztahu uzavřeném podle cizích právních předpisů nebo pro zaměstnavatele, kteří nemají sídlo na území České republiky, a osoby, které dlouhodobě pobývají v cizině a neplatí pojistné (§ 8 odst. 4).

### §3

#### Vznik a zánik zdravotního pojištění

**§3 (1)** Zdravotní pojištění vzniká dnem:

- a) narození, jde-li o osobu s trvalým pobytem na území České republiky,
- b) kdy se osoba bez trvalého pobytu na území České republiky stala zaměstnancem [§ 5 písm. a)],
- c) získání trvalého pobytu na území České republiky.

**§3 (2)** Zdravotní pojištění zaniká dnem:

- a) úmrtí pojištěnce nebo jeho prohlášením za mrtvého,
- b) kdy osoba bez trvalého pobytu na území České republiky přestala být zaměstnancem [§ 5 písm. a)],
- c) ukončení trvalého pobytu na území České republiky.

## ČÁST DRUHÁ

### POJISTNÉ

Plátcí pojistného zdravotního pojištění

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

# Zákon o pojistném na zdravotní pojištění

## ZÁKON

České národní rady

č. 592/1992 Sb.,

o pojistném na všeobecné zdravotní pojištění,  
ve znění zákona ČNR č. 10/1993 Sb., zákona ČNR č. 15/1993 Sb.,  
zákona č. 161/1993 Sb., zákona č. 324/1993 Sb.,  
zákona č. 42/1994 Sb., zákona č. 241/1994 Sb.,  
zákona č. 59/1995 Sb., zákona č. 149/1996 Sb.  
(úplné znění č. 217/1996 Sb.),  
zákona č. 48/1997 Sb. a zákona č. 127/1998 Sb.

Česká národní rada se usnesla na tomto zákoně:

## Oddíl I

### §1

Účel zákona

Tento zákon upravuje výši pojistného na všeobecné zdravotní pojištění (*Pozn. č. 1: Zákon ČNR č. 550/1991 Sb., o všeobecném zdravotním pojištění.*) (dále jen "pojistné"), penále, způsob jejich placení, kontrolu, vedení evidence plátců pojistného a zřízení zvláštního účtu všeobecného zdravotního pojištění.

## ČÁST PRVNÍ

### POJISTNÉ

### §2

Výše pojistného

**§2 (1)** Výše pojistného činí 13,5 % z vyměřovacího základu za rozhodné období.

**§2 (2)** Výši pojistného je jeho plátce povinen si sám vypočítat. Pojistné se zaokrouhluje na celé koruny směrem nahoru.

### Vyměřovací základ

### §3

**§3 (1)** Vyměřovacím základem u zaměstnance v pracovním poměru (dále jen "zaměstnanec") je úhrn příjmů zúčtovaných mu zaměstnavatelem v souvislosti s výkonem zaměstnání, které zakládá účast na nemocenském pojištění, s výjimkou nezapočitatelných příjmů, jimiž jsou:

**a)** náhrady výdajů, popřípadě jejich části, které nepodléhají dani z příjmů fyzických osob; (*Pozn. č. 2: Např. § 6 odst. 7, 8, odst. 9 písm. f) a odst. 11 zákona ČNR č. 586/1992 Sb., o daních z příjmů, ve znění zákona č.*

323/1993 Sb.)

**b)** náhrady škody; (Pozn. č. 3: [§ 187](#) až 206 zákoníku práce.)

**c)** odměny vyplacené podle zákona o vynálezech, průmyslových vzorech a zlepšovacích návrzích; (Pozn. č. 4: Zákon č. 527/1990 Sb., o vynálezech, průmyslových vzorech a zlepšovacích návrzích.)

**d)** hodnota (finanční ocenění) poskytnutých nepeněžních plnění, které nepodléhají dani z příjmů fyzických osob. (Pozn. č. 5: Např. [§ 6 odst. 9 písm. b\)](#) a c) zákona ČNR č. 586/1992 Sb., ve znění zákona č. 323/1993 Sb.)

**§3 (2)** Do vyměřovacího základu zaměstnance se dále zahrnují tyto příjmy zúčtované mu zaměstnavatelem v souvislosti se zaměstnáním, které zakládá účast na nemocenském pojištění:

**a)** náhrady mzdy, s výjimkou náhrady mzdy při výkonu služby v ozbrojených silách a civilní služby (Pozn. č. 6: [§ 125](#) zákoníku práce.) a náhrady mzdy poskytnuté za dobu před vznikem nemocenského pojištění zaměstnance;

**b)** odměny za pracovní pohotovost; (Pozn. č. 7: [§ 15](#) zákona č. 1/1992 Sb., o mzdě, odměně za pracovní pohotovost a o průměrném výděлку. [§ 19](#) zákona č. 143/1992 Sb., o platu a odměně za pracovní pohotovost v rozpočtových a v některých dalších organizacích a orgánech.)

**c)** plnění věrnostní nebo stabilizační povahy; za taková plnění se považují plnění poskytnutá z důvodu trvání zaměstnání po určitou dobu nebo k určitému dni, s výjimkou:

1. věrnostního přídatku horníkům; (Pozn. č. 8: Zákon č. 62/1983 Sb., o věrnostním přídatku horníkům.)
2. náborových příspěvků doosídlencům; (Pozn. č. 9: Vyhláška Ministerstva práce a sociálních věcí ČSR a Ministerstva zemědělství a výživy ČSR č. 62/1970 Sb., o poskytování náborových příspěvků a jiných výhod doosídlencům ve vymezeném území pohraničí, ve znění vyhlášky č. 69/1986 Sb.)
3. částky, kterou zaměstnavatel zaplatil za zaměstnance za poskytnutou zdravotní péči nehrázenou ze všeobecného zdravotního pojištění;
4. jednorázové nevratné sociální výpomoci poskytnuté zaměstnanci v mimořádně závažných případech;

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

# Zákon o Všeobecné zdravotní pojišťovně České republiky

Zákon  
České národní rady  
č. 551/1991 Sb.,  
o Všeobecné zdravotní pojišťovně České republiky,  
ve znění zákona České národní rady č. 592/1992 Sb.,  
zákona České národní rady č. 10/1993 Sb.,  
zákona č. 60/1995 Sb., zákona č. 149/1996 Sb.,  
zákona č. 48/1997 Sb., zákona č. 305/1997 Sb.,  
zákona č. 93/1998 Sb. a zákona č. 127/1998 Sb.

Česká národní rada se usnesla na tomto zákoně:

## ČÁST PRVNÍ

### ZÁKLADNÍ USTANOVENÍ

#### §1

Zřizuje se Všeobecná zdravotní pojišťovna České republiky (dále jen "Pojišťovna") se sídlem v Praze.

#### §2

**§2 (1)** Pojišťovna provádí všeobecné zdravotní pojištění, pokud toto pojištění neprovádějí resortní, oborové a podnikové zdravotní pojišťovny.

**§2 (2)** Pojišťovna zprostředkovává úhrady za výkony závodní preventivní péče a specifické zdravotní péče zaměstnancům, u nichž charakter vykonávané práce vyžaduje zvýšenou zdravotní péči, (dále jen "specifická zdravotní péče").

**§2 (3)** Pojišťovna je právnickou osobou, v právních vztazích vystupuje svým jménem, může nabývat práv a povinností a nese odpovědnost z těchto vztahů vyplývajících.

## ČÁST DRUHÁ

### HOSPODAŘENÍ POJIŠŤOVNY

#### §3

Pojišťovna hospodaří s vlastním majetkem a vykonává právo hospodaření s majetkem jí svěřeným.

#### §4

Příjmy Pojišťovny zahrnují:

- a) platby pojistného od pojištěnců, zaměstnavatelů a státu,
- b) vlastní zdroje vytvořené využíváním fondů Pojišťovny,
- c) příjmy plynoucími z přirážek k pojistnému, pokut a poplatků z prodlení účtované Pojišťovnou,
- d) dary a ostatní příjmy,
- e) příjmy od zaměstnavatelů, u nichž charakter vykonávané práce vyžaduje zvýšenou zdravotní péči o zaměstnance na úhradu zdravotních výkonů podle § 2 odst. 2.

## §5

Výdaje Pojišťovny zahrnují:

- a) platby za úhrady zdravotní péče poskytované na základě všeobecného zdravotního pojištění podle smluv uzavřených se zdravotnickými zařízeními,
- b) platby jiným zdravotním pojišťovnám nebo jiným subjektům na základě smluv o finančním vypořádání plateb za zdravotní služby poskytnuté pojištěncům Pojišťovny,
- c) úhrady nákladů nutného neodkladného léčení v cizině, (*Pozn. č. 1: § 4 zákona ČNR č. 550/1991 Sb., o všeobecném zdravotním pojištění.*)
- d) náklady na činnost Pojišťovny podle § 2 odst. 1, kromě nákladů uvedených v písmenech a), b) a c),
- e) úhrady za výkony závodní preventivní péče a specifické zdravotní péče.

## §6

**§6 (1)** Rozpočet Pojišťovny je sestaven a realizován tak, aby výdaje nepřevýšily příjmy Pojišťovny v příslušném rozpočtovém roce. Rozdíl mezi příjmy a výdaji se zúčtovává v roční závěrce vůči rezervnímu fondu.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

# Zákon o resortních, oborových, podnikových a dalších zdravotních pojišťovnách

Zákon  
České národní rady  
č. 280/1992 Sb.,  
o resortních, oborových, podnikových  
a dalších zdravotních pojišťovnách,  
ve znění zákona ČNR č. 10/1993 Sb., zákona ČNR č. 15/1993 Sb.,  
zákona č. 60/1995 Sb., zákona č. 149/1996 Sb.,  
zákona č. 48/1997 Sb., zákona č. 93/1998 Sb.  
a zákona č. 127/1998 Sb.

Česká národní rada se usnesla na tomto zákoně:

## ČÁST PRVNÍ

### ZÁKLADNÍ USTANOVENÍ

#### §1

Tento zákon upravuje vznik, činnost a zánik resortních, oborových, podnikových a dalších zdravotních pojišťoven (Pozn. č. 1: § 12 odst. 1 písm. b) zákona ČNR č. 550/1991 Sb., o všeobecném zdravotním pojištění. - Pozn. autora: Zákon byl zrušen zákonem č. 48/1997 Sb., o veřejném zdravotním pojištění a o změně a doplnění některých souvisejících zákonů.) (dále jen "zaměstnanecká pojišťovna") a jejich vztah k Všeobecné zdravotní pojišťovně České republiky. (Pozn. č. 2: Zákon č. 551/1991 Sb., o Všeobecné zdravotní pojišťovně České republiky.)

#### §2

Druhy zaměstnaneckých pojišťoven

**§2 (1)** Resortní zaměstnaneckou pojišťovnou je pojišťovna, která provádí všeobecné zdravotní pojištění zejména pro zaměstnance všech organizací založených nebo zřízených jedním ministerstvem České republiky anebo podléhající ucelené části tohoto ministerstva.

**§2 (2)** Oborovou zaměstnaneckou pojišťovnou je pojišťovna, která provádí všeobecné zdravotní pojištění zejména pro zaměstnance jednoho oboru.

**§2 (3)** Podnikovou zaměstnaneckou pojišťovnou je pojišťovna, která provádí všeobecné zdravotní pojištění pro zaměstnance jednoho nebo více podniků.

**§2 (4)** Další zaměstnaneckou pojišťovnou je pojišťovna s meziresortní a mezioborovou působností.

#### §3

**§3 (1)** K provádění všeobecného zdravotního pojištění je třeba povolení. O udělení povolení rozhoduje



Ministerstvo zdravotnictví po vyjádření Ministerstva financí. Na rozhodování se vztahují obecné předpisy o správním řízení, (Pozn. č. 9: Zákon č. 71/1967 Sb., o správním řízení (správní řád).) není-li dále stanoveno jinak.

**§3 (2)** O udělení povolení podle odstavce 1 se rozhoduje po posouzení

- a) údajů uvedených v žádosti o povolení (§ 4 odst. 2),
- b) věcných, finančních a organizačních předpokladů pro činnost zaměstnanecké pojišťovny,
- c) reálnosti předpokládaných příjmů a výdajů zaměstnanecké pojišťovny.

#### **§4**

##### Žádost o povolení

**§4 (1)** Žadatelem o povolení podle § 3 může být právnická osoba se sídlem na území České republiky.

**§4 (2)** V žádosti o povolení žadatel uvede

- a) předpokládaný název a sídlo zaměstnanecké pojišťovny; z názvu musí být zřejmé, že jde o zaměstnaneckou pojišťovnu,
- b) rozbor předpokládaných příjmů a výdajů zaměstnanecké pojišťovny,
- c) závazek žadatele, že uhradí náklady spojené se založením zaměstnanecké pojišťovny s uvedením způsobu zajištění splnění tohoto závazku,
- d) věcné, finanční a organizační předpoklady pro činnost zaměstnanecké pojišťovny,
- e) banku, která povede pro zaměstnaneckou pojišťovnu finanční prostředky,

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

# Vyhláška o výši nákladů na činnost zdrav. pojišťoven

**Vyhláška  
Ministerstva financí  
ze dne 24. listopadu 1997  
č. 301/1997 Sb.,  
kterou se stanoví maximální výše nákladů na činnost  
a maximální výše výdajů na pořízení  
hmotného a nehmotného investičního majetku  
zdravotních pojišťoven**

Ministerstvo financí stanoví podle § 5 písm. d) zákona České národní rady č. 551/1991 Sb., o Všeobecné zdravotní pojišťovně České republiky, ve znění zákona č. 149/1996 Sb., a podle § 13 odst. 1 písm. d) zákona České národní rady č. 280/1992 Sb., o resortních, oborových, podnikových a dalších zdravotních pojišťovnách, ve znění zákona č. 149/1996 Sb.:

## §1

Maximální výše nákladů na činnost (Pozn. č. 1: § 2 odst. 1 a § 5 zákona ČNR č. 551/1991 Sb., o Všeobecné zdravotní pojišťovně České republiky, ve znění zákona č. 60/1995 Sb. a zákona č. 149/1996 Sb. § 8 a § 13 odst. 1 zákona ČNR č. 280/1992 Sb., o resortních, oborových, podnikových a dalších zdravotních pojišťovnách, ve znění zákona č. 60/1995 Sb., zákona č. 149/1996 Sb. a zákona č. 48/1997 Sb.) a maximální výše výdajů na pořízení hmotného a nehmotného investičního majetku (dále jen "provozní režie") zdravotní pojišťovny se stanoví procentem ze souhrnu příjmů pojistného veřejného zdravotního pojištění po přerozdělení (Pozn. č. 2: § 21 zákona ČNR č. 592/1992 Sb., o pojistném na všeobecné zdravotní pojištění, ve znění zákona č. 324/1993 Sb., zákona č. 59/1995 Sb. a zákona č. 149/1996 Sb.) a z příjmů plynoucích z pokut, (Pozn. č. 3: § 44 a § 45 odst. 4 zákona č. 48/1997 Sb., o veřejném zdravotním pojištění a o změně a doplnění některých souvisejících zákonů. § 26 zákona ČNR č. 592/1992 Sb.) penále, (Pozn. č. 4: § 18 zákona ČNR č. 592/1992 Sb., ve znění zákona č. 161/1993 Sb., zákona č. 59/1995 Sb. a zákona č. 48/1997 Sb.) náhrad škod (Pozn. č. 5: § 55 zákona č. 48/1997 Sb.) a přírážek k pojistnému (Pozn. č. 6: § 45 zákona č. 48/1997 Sb.) se zřetelem na počet pojištěnců a vypočte se podle následujícího vzorce:

$$MVN = (PC : 100) \times PLN,$$

kde:

MVN .... představuje provozní režii v tis. Kč,

PC ..... představuje příjmy za kalendářní rok z veřejného zdravotního pojištění po přerozdělení a příjmy plynoucí z pokut, penále, náhrad škod a přírážek k pojistnému v tis. Kč,

PLN .... představuje koeficient v procentech vypočtený podle vzorce:

$$-0,009 (p-50)$$

$$PLN = 3,5 + 2,2 \times 1,072 ,$$

kde:

p ..... představuje jednu tisícinu průměrného počtu pojištěnců propočteného z měsíčních údajů po přerozdělování za hodnocené období zaokrouhlenou směrem nahoru na celé číslo.

## §2

Zrušuje se vyhláška Ministerstva financí č. 220/1996 Sb., kterou se stanoví maximální výše nákladů na činnost a maximální výše výdajů na pořízení hmotného a nehmotného investičního majetku

Všeobecné zdravotní pojišťovny České republiky a resortních, oborových, podnikových a dalších zdravotních pojišťoven.

### **§3**

Tato vyhláška nabývá účinnosti dnem 1. ledna 1998.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

# Vyhláška Ministerstva zdravotnictví o soustavě zdravotnických zařízení zřizovaných okresními úřady a obcemi

## Vyhláška Ministerstva zdravotnictví č. 242/1991 Sb., o soustavě zdravotnických zařízení zřizovaných okresními úřady a obcemi

Ministerstvo zdravotnictví České republiky stanoví podle [§ 42 odst. 1](#) a [§ 70 odst. 1](#) písm. c) zákona č. [20/1966](#) Sb., o péči o zdraví lidu:

### ČÁST PRVNÍ

#### ÚVODNÍ USTANOVENÍ

##### §1

**§1 (1)** Základními články soustavy jsou zdravotnická zařízení (*Pozn. č. 1: [§ 32](#) zákona č. [20/1966](#) Sb., o péči o zdraví lidu.*) s právní subjektivitou zřizovaná okresními úřady nebo obcemi. (*Pozn. č. 2: [§ 19](#) písm. b) zákona č. [425/1990](#) Sb., o okresních úřadech, úpravě jejich působnosti a o některých opatřeních s tím souvisejících. - Pozn. autora - Zákon byl zrušen zákonem č. [254/1994](#) Sb. - Zákon ČNR č. [576/1990](#) Sb., o pravidlech hospodaření s rozpočtovými prostředky České republiky a obcí v České republice (rozpočtová pravidla republiky).*) Takovými zařízeními se mohou stát i zdravotnická zařízení, která jsou dosud součástí okresních (obvodních, městských) ústavů národního zdraví a jsou uvedena v části druhé této vyhlášky.

**§1 (2)** Při zřizování zdravotnických zařízení podle odstavce 1 postupují okresní úřady podle zvláštních předpisů.

##### §2

Změnu dosud závazně stanoveného spádového území, na němž zdravotnická zařízení plní své úkoly, stanoví, po projednání se zdravotnickými zařízeními, okresní úřad ve spolupráci s obcemi. (*Pozn. č. 3 [§ 39 odst. 3](#) zákona č. [20/1966](#) Sb.*)

##### §3

Zdravotnická zařízení jsou povinna poskytovat potřebné informace pro všeobecnou a zdravotnickou informační soustavu.

##### §4

**§4 (1)** Zdravotnická zařízení vybraná Ministerstvem zdravotnictví České republiky (dále jen "ministerstvo") se podílejí na výuce a výchově žáků středních zdravotnických škol. Pro výchovu a výuku

studentů lékařských nebo farmaceutických fakult vybírá zdravotnická zařízení ministerstvo v dohodě s Ministerstvem školství, mládeže a tělovýchovy České republiky.

**§4 (2)** Na základě pověření ministerstva vydaného v dohodě s Ministerstvem školství, mládeže a tělovýchovy České republiky se mohou zdravotnická zařízení a jejich vybraná pracoviště účastnit postgraduální výchovy organizované vysokými školami. Na základě pověření ministerstva se mohou zdravotnická zařízení a jejich vybraná pracoviště účastnit postgraduálního studia organizovaného Institutem pro další vzdělávání lékařů a farmaceutů.

## §5

### Vedoucí funkce

**§5 (1)** V čele zdravotnických zařízení uvedených v části druhé je ředitel (vedoucí), kterého jmenuje (Pozn. č. 4: [§ 27 odst. 4 zákoníku práce.](#)) a odvolává zřizovatel. Ředitel je statutárním orgánem zdravotnického zařízení a je oprávněn jednat jeho jménem ve všech věcech. Odpovídá zřizovateli za plnění úkolů zařízení.

**§5 (2)** V době nepřítomnosti zastupuje ředitele (vedoucího) v plném rozsahu práv a povinností jeho zástupce.

**§5 (3)** Podle místních podmínek ředitel (vedoucí) zdravotnického zařízení určí, které další vedoucí funkce uvedené ve mzdových předpisech vydaných ministerstvem zřídí.

**§5 (4)** Řediteli nebo vedoucímu zdravotnického zařízení jsou přímo podřízeni vedoucí pracovníci, které určí a uvede v organizačním řádu. V něm rovněž stanoví rozsah úkolů jednotlivých vedoucích pracovníků.

## §6

Hospodaření a provoz zdravotnických zařízení zabezpečují hospodářské, technické a provozní složky a útvary, které zřizuje, slučuje, přemísťuje nebo zrušuje ředitel (vedoucí) zdravotnického zařízení.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

# Zákon o změnách některých prac. práv. předpisů

## Čl. X

1. Pro účely zjištění průměrného měsíčního čistého výdělku za poslední kalendářní čtvrtletí roku 1992 se od průměrného měsíčního hrubého výdělku odečte záloha na daň z příjmů fyzických osob, pojistné na sociální zabezpečení, příspěvek na státní politiku zaměstnanosti a pojistné na všeobecné zdravotní pojištění, vypočtené podle podmínek a sazeb platných pro pracovníka v měsíci, v němž se tento výdělek zjišťuje. Podle věty první se postupuje i v případě, zjišťuje-li se pravděpodobný výdělek. (Pozn. č. 1: § 17 zákona č. 1/1992 Sb., o mzdě, odměně za pracovní pohotovost a o průměrném výdělku.)

2. Průměrný výdělek člena družstva, jehož odměna nepodléhala v roce 1992 dani ze mzdy, zjištěný podle zákona č. 1/1992 Sb. pro první čtvrtletí 1993, se zvýší o zálohu na daň z příjmů fyzických osob, pojistné na sociální zabezpečení, příspěvek na státní politiku zaměstnanosti a pojistné na všeobecné zdravotní pojištění, které se vypočtou podle podmínek a sazeb platných pro člena v měsíci, v němž se jeho průměrný výdělek zjišťuje.

3. Náhrada za ztrátu na výdělku po skončení pracovní neschopnosti nebo při vzniku invalidity (částečné invalidity) náležející podle zákoníku práce nebo podle občanského zákoníku před 1. lednem 1993, o jejíž výši bylo rozhodnuto nebo jejíž výše byla dohodnuta, nebo příslušela, se od 1. ledna 1993 zvyšuje o 35 %; nebyla-li po vzniku ztráty na výdělku výše této náhrady určena pevnou částkou, vychází se z čistého měsíčního výdělku před vznikem škody a čistý měsíční výdělek po vzniku škody se od 1. ledna 1993 zjistí podle § 275 odst. 3 zákoníku práce.

## Čl. XI

Zrušují se:

4. § 4 odst. 3 část věty za středníkem zákona č. 195/1991 Sb., o odstupném poskytovaném při skončení pracovního poměru.

Text byl v DEMOVERZI zkrácen

